

Desde la perspectiva del RELAB, en 2020 el total de relaciones laborales dependientes se redujo en 3,5% frente a 2019; en el caso de los puestos de trabajo independientes, dicha reducción fue del 2,9%

Número de relaciones laborales dependientes e independientes 2020 - 2019

	Relaciones laborales							
	2020 (1)		2019 (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Promedio año	8.843.669	2.260.537	9.166.133	2.327.127	-322.464	-66.590	-3,5%	-2,9%

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020.

- En 2020, los hombres presentaron una participación mayoritaria (57,16%) en el promedio mensual de relaciones laborales dependientes, mientras que las mujeres registraron la mayor proporción en los puestos de trabajo independientes (51,18%).
- La proporción de relaciones laborales dependientes que registraron novedades de licencias remuneradas o de vacaciones en marzo de 2020 fue cinco veces mayor que en el mismo mes de 2019. Desde junio de 2020 se observó una dinámica contraria en donde el número de estas novedades fue menor que en 2019.
- Por cada novedad de suspensión de contrato por el mes completo presentada en marzo de 2019, en el mismo mes de 2020 se registró 0,82. No obstante, este tipo de novedades se registraron entre mayo y julio de 2020 en por lo menos 10 veces más que en 2019.
- En enero de 2021 se contaron 8,5 millones de relaciones laborales dependientes, de las cuales el 56,5% eran de hombres. Así mismo, se registraron 1,9 millones de puestos de trabajo independientes en donde el 50,8% eran de mujeres.
- El 10,3% de las relaciones laborales dependientes presentó novedad de ingreso en enero de 2021, así como el 6,9% de las independientes. El 6,7% de los puestos de trabajo dependientes y el 3,8% de los independientes registró novedad de retiro en ese mismo mes.
- Por áreas de la Economía Naranja, la mayor reducción de unidades económicas en 2020 frente a 2019 cuya actividad era de inclusión total se registró Creaciones funcionales (-16,7%); Artes y patrimonio (-19,0%) presentó la mayor disminución de empresas con actividad de inclusión parcial.
- La variación de las relaciones laborales dependientes en el sector Naranja fue -4,81% en el periodo abril-diciembre 2020 frente a enero-marzo del mismo año. Dicha variación en los puestos de trabajo independientes del sector Naranja fue -3,75%.
- En 2020, mayo fue el mes con la mayor proporción de novedades de suspensión de contrato (4,0%) en los puestos de trabajo dependientes dedicados a actividades de la Economía Naranja, porcentaje que evidenció una disminución constante hasta llegar al 1,2% en diciembre de ese mismo año.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

Con el objetivo de complementar la información sobre el comportamiento del mercado laboral de enero de 2021 y del año 2020, el DANE presenta la siguiente información obtenida a partir del uso de fuentes de registros administrativos, como la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes -PILA-, el Registro Único Empresarial y Social -RUES- Confecámaras, el registro estadístico base de personas -REBP-, la Base de Datos Única de Afiliados BDUA del Sistema General de Seguridad Social en Salud BDUA-SGSSS y el Directorio del Sector Público.

Las cifras son preliminares. Los conteos presentados corresponden al periodo de cotización en los subsistemas diferentes de salud. Desde septiembre de 2020 se realizan actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en estos subsistemas. De igual manera, los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante, razón por la cual no se deben sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Los valores de los cotizantes tanto dependientes como independientes pueden interpretarse como puestos de trabajo o relaciones laborales.

Año 2020

En comparación con el año 2019, en 2020 se presentó una variación del -3,5% en el número de relaciones laborales dependientes y del -2,9% en las independientes. El mes de mayo de 2020 tuvo la mayor reducción (-6,6%) en el número de relaciones laborales dependientes frente a 2019. En cambio, la mayor caída en los puestos de trabajo independientes se presentó en los meses de junio y julio, cada uno con una variación de -5,3%.

Por sexo, los hombres presentaron una participación mayoritaria (57,16%) en el promedio mensual de relaciones laborales dependientes, mientras que las mujeres registraron la mayor proporción en los puestos de trabajo independientes (51,18%).

Por otra parte, la proporción de cotizantes por departamento con respecto a la población en edad de trabajar es mayor del 30% para Bogotá D.C., Antioquia, Risaralda, Valle del Cauca y el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. En los departamentos de Cesar, Caquetá, Arauca, Nariño, Cauca, Córdoba, Sucre, Putumayo, La Guajira, Guainía, Chocó, Vaupés y Vichada, dicha proporción es menor de 15%.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

En cuanto a los ingresos medianos promedio de las relaciones laborales dependientes, por departamento, se observa que Antioquia tiene un promedio anual igual a \$1.072.347; en Huila alcanza \$1.030.245; y en Boyacá es \$1.046.149.

Relaciones laborales e ingresos medianos por departamento 2020

Departamento	Cotizantes	Cotizantes/PET*	Ingresos laborales medianos	Departamento	Cotizantes	Cotizantes/PET*	Ingresos laborales medianos	Departamento	Cotizantes	Cotizantes/PET*	Ingresos laborales medianos
Antioquia	1.860.571	33,2%	1.072.347	Huila	154.640	17,3%	1.030.245	Arauca	27.947	12,2%	1.111.341
Atlántico	494.949	22,7%	1.095.607	La Guajira	74.051	10,2%	1.270.553	Casanare	84.754	24,6%	1.012.266
Bogotá D.C.	2.967.222	45,1%	1.205.255	Magdalena	168.613	15,1%	1.095.253	Putumayo	30.809	10,7%	1.156.795
Bolívar	296.861	17,2%	1.109.124	Meta	207.041	24,1%	988.236	Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	20.811	39,5%	1.111.325
Boyacá	210.268	20,4%	1.046.149	Nariño	161.014	11,9%	1.092.708	Amazonas	8.869	15,3%	1.114.315
Caldas	206.571	23,7%	975.937	Norte de Santander	222.383	17,1%	895.917	Guainía	3.620	10,0%	1.345.174
Caquetá	40.757	12,8%	1.117.483	Quindío	129.835	27,2%	878.000	Guaviare	10.215	15,4%	981.163
Cauca	145.807	11,8%	1.108.659	Risaralda	251.139	30,8%	945.843	Vaupés	2.612	8,4%	1.507.392
Cesar	145.674	14,6%	1.093.511	Santander	507.042	26,7%	1.015.152	Vichada	5.900	7,0%	1.042.505
Córdoba	159.692	10,9%	1.031.905	Sucre	82.144	10,8%	1.096.111				
Cundinamarca	665.135	24,8%	1.013.533	Tolima	214.521	19,1%	1.004.386				
Chocó	35.508	8,6%	1.460.446	Valle del Cauca	1.138.313	30,5%	1.000.622				

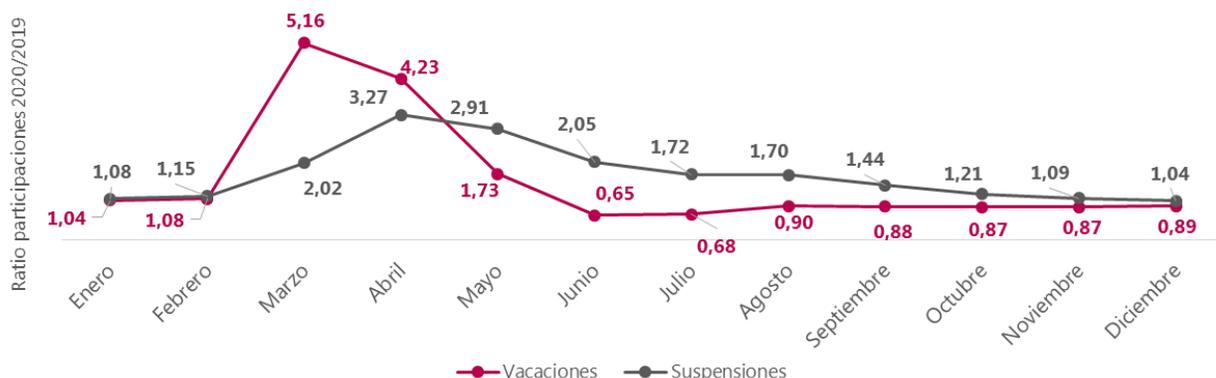
Nota: Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019-2020.

Identificación de novedades

En marzo de 2020, la proporción de relaciones laborales dependientes que registraron novedades de licencias remuneradas o de vacaciones fue cinco veces mayor que en el mismo mes de 2019. Sin embargo, desde junio de 2020 se observó una dinámica contraria en donde el número de estas novedades fue menor que en 2019.

Identificación de novedades: vacaciones y suspensiones 2020 - 2019



Nota: Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. El ratio de participaciones corresponde a la división de 2020 entre 2019 de las participaciones de relaciones laborales con novedades de vacaciones o suspensiones entre el total de relaciones laborales dependientes de cada mes.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019-2020.

Por su parte, por cada novedad de suspensión de contrato por el mes completo presentada en marzo de 2019, en el mismo mes de 2020 se registró 0,82. No obstante, este tipo de novedades se registraron entre mayo y julio de 2020 en por lo menos 10 veces más que en 2019.

Variación anual del salario promedio y dependientes

En diciembre de 2020, el aumento en el valor de las nóminas de los dependientes fue igual a 2,3%, el crecimiento más alto desde marzo del mismo año.

Así mismo, durante mayo y junio de 2020 la variación nominal anual del ingreso promedio fue de 3,6% y 3,7%, respectivamente. En agosto dicha variación se incrementó al 4,9%, y en noviembre y diciembre alcanzó 5,8%.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

Variación anual del salario promedio y dependientes 2020 - 2019

	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Nóminas	9,0%	9,1%	7,3%	0,3%	-3,2%	-2,7%	-1,7%	-1,5%	-0,8%	0,1%	1,3%	2,3%
Dependientes	2,9%	2,9%	1,5%	-5,9%	-6,6%	-6,2%	-6,1%	-6,1%	-5,3%	-5,2%	-4,3%	-3,3%
Ingreso promedio	5,9%	6,0%	5,7%	6,5%	3,6%	3,7%	4,7%	4,9%	4,8%	5,6%	5,8%	5,8%
Residuo	0,2%	0,2%	0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,2%	-0,2%

Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.

Fuente: DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

Enero de 2021

Número de relaciones laborales dependientes e independientes

Desde la perspectiva del Registro estadístico de relaciones laborales –RELAB–, en enero de 2021 se contaron 8,5 millones de relaciones laborales dependientes, de las cuales el 56,5% eran de hombres. Así mismo, se registraron 1,9 millones de puestos de trabajo independientes en donde el 50,8% eran de mujeres.

Número de relaciones laborales dependientes e independientes, por sexo Enero (2021 - 2020 - 2019)

Mes	Relaciones laborales					
	2021		2020		2019	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Total	8.518.657	1.926.896	9.057.208	2.188.848	8.801.553	2.146.660
Hombres	4.816.156	929.209	5.172.701	1.073.533	5.049.756	1.043.618
%	56,5%	48,2%	57,1%	49,0%	57,4%	48,6%
Mujeres	3.551.725	979.495	3.814.232	1.107.623	3.712.914	1.100.263
%	41,7%	50,8%	42,1%	50,6%	42,2%	51,3%

*Nota: los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales.

Identificación de novedades

En enero de 2021 el 10,3% de las relaciones laborales dependientes presentó novedad de ingreso, así como el 6,9% de las independientes. En contraste, el 6,7% de los puestos de trabajo dependientes y el 3,8% de los independientes registró novedad de retiro en ese mismo mes.

Identificación de novedades: ingresos y retiros Enero (2021 - 2020)

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	875.841	133.742	10,3%	6,9%	1.128.933	169.950	12,5%	7,8%

Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	569.719	73.835	6,7%	3,8%	569.719	73.835	6,7%	3,8%
Diciembre	-	-	-	-	1.079.763	207.386	12,1%	9,1%

*Nota: los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales.

Perspectivas del mercado laboral en las unidades económicas naranja (2019 y 2020)

Para la creación del marco de empresas de economía naranja, se contó como principales insumos el Registro Único Tributario (RUT) de 2019 y el Registro Único Empresarial y Social (RUES) tanto de 2019 como de 2020, registros en donde las unidades económicas señalan sus actividades principales y secundarias.

Con estos insumos, se tomaron para este análisis las unidades económicas cuyas actividades principales y secundarias correspondían a alguno de los 103 códigos CIIU (34 por inclusión total y 69 por inclusión parcial) definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja. En los casos en los que una empresa contaba con dos actividades naranja (unidades con multiactividad naranja), se utilizó el factor OMPI en para determinar cuál de estas actividades se constituía como la principal. Finalmente, se excluyeron las entidades sin ánimo de lucro.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

Número de unidades económicas naranja activas (2020 - 2019)

En primer lugar, se presenta el número de unidades económicas naranja (denominado stock) que incluye aquellas constituidas en el año de estudio y las que han venido operando desde años atrás. Así, en 2020 se contaron 130.097 empresas activas cuya actividad principal era de inclusión total en la Economía Naranja, y otras 799.534 unidades económicas con actividad de inclusión parcial. Esto refleja disminuciones de 24.402 (-15,8%) y de 157.705 (-16,5%), respectivamente, con relación a 2019.

Por áreas de la Economía Naranja, la mayor reducción de unidades económicas en 2020 frente a 2019 cuya actividad era de inclusión total se registró Creaciones funcionales (-16,7%); Artes y patrimonio (-19,0%) presentó la mayor disminución de empresas con actividad de inclusión parcial.

Stock de unidades económicas naranja* por organización jurídica y área

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	117.471	822.432	100.926	689.181	-14,1%	-16,2%
Persona jurídica**	37.028	134.807	29.171	110.353	-21,2%	-18,1%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Área	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	40.430	642.682	33.819	520.814	-16,4%	-19,0%
Creaciones funcionales	80.262	140.816	66.824	123.432	-16,7%	-12,3%
Industrias culturales	33.807	173.741	29.454	155.288	-12,9%	-10,6%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Notas. *Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Al cruzar esta información con los registros de la PILA (con lo cual se evidencia el volumen de unidades económicas que reportaron pagos a seguridad social), se encontró que la variación en el total de empresas naranja con actividad de inclusión total en 2020 fue del -17,4% en comparación con 2019, mientras que la variación en el stock de unidades económicas con actividad de inclusión parcial fue del -16,1%.

Número de unidades económicas constituidas en 2020 frente a 2019

De acuerdo con los registros administrativos integrados, en 2020 se constituyeron 8.666 unidades económicas con actividad de inclusión total en la Economía Naranja, un 18,4% menos que en 2019. De igual manera se contaron 65.303 que fueron creadas y cuya actividad era de inclusión parcial, reflejando una disminución del 25,0% frente al año inmediatamente anterior.

Unidades constituidas* por organización jurídica y área

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	5.544	74.120	3.885	54.597	-29,9%	-26,3%
Persona jurídica	5.072	12.923	4.781	10.706	-5,7%	-17,2%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Categoría	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	2.043	71.062	1.215	51.095	-40,5%	-28,1%
Creaciones funcionales	6.806	8.535	5.876	7.805	-13,7%	-8,6%
Industrias culturales	1.767	7.446	1.575	6.403	-10,9%	-14,0%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Notas. *Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Una vez se integran los registros administrativos de la PILA, es posible determinar que la variación del total de unidades económicas con actividad de inclusión total y que fueron constituidas en el 2020 fue del -35,1% con respecto a 2019; así mismo, dicha variación para las empresas con actividad de inclusión parcial fue del -37,3%.

Número de unidades económicas por rango de trabajadores (2020 - 2019)

Utilizando como referencia los rangos provistos por la Ley 905 de 2004, e integrando además los registros de pagos a seguridad social en la PILA, se presenta que en 2020 y frente a 2019 las unidades económicas de hasta 10 trabajadores se redujeron en 17,7% para aquellas con actividad de inclusión total, y en 16,3% para las dedicadas a una actividad de inclusión parcial. Para las empresas de más de 200 trabajadores, se evidenció un incremento del 2,7% en las unidades económicas con actividad de inclusión total, y una disminución del 9,3% para aquellas con actividad de inclusión parcial.

Segmentación de las unidades naranja por número de empleados en la PILA*

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Rango por número de trabajadores ***	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Hasta 10 trabajadores	79.516	399.660	65.464	334.578	-17,7%	-16,3%
Entre 11 y 50 trabajadores	1.658	15.361	1.539	13.413	-7,2%	-12,7%
Entre 51 y 200 trabajadores	433	3.464	418	3.088	-3,5%	-10,9%
Más de 200 trabajadores	113	1.148	116	1.041	2,7%	-9,3%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Rango por número de trabajadores	2019		2020	
	Part. Total	Part. Parcial	Part. Total	Part. Parcial
Hasta 10 trabajadores	97.3%	95.2%	96.9%	95.0%
Entre 11 y 50 trabajadores	2.0%	3.7%	2.3%	3.8%
Entre 51 y 200 trabajadores	0.5%	0.8%	0.6%	0.9%
Más de 200 trabajadores	0.1%	0.3%	0.2%	0.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Notas. *Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***Clasificación sigue los rangos de la Ley 905 de 2004.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja (enero a diciembre 2020 – 2019)

Entre enero y marzo de 2020 se contó un promedio mensual de 282.929 relaciones laborales dependientes, y de 70.066 independientes. Para el periodo comprendido entre abril y diciembre de ese mismo año, dichos promedios mensuales fueron 269.320 y 72.696, respectivamente. En consecuencia, se evidencian variaciones entre ambos periodos del -4,81% en el número de puestos de trabajo dependientes, y del 3,75% en los independientes. En 2019, estas variaciones fueron 5,54% y 10,23% respectivamente.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

**Promedio de relaciones laborales en el sector naranja
Enero a diciembre (2020 – 2019)**

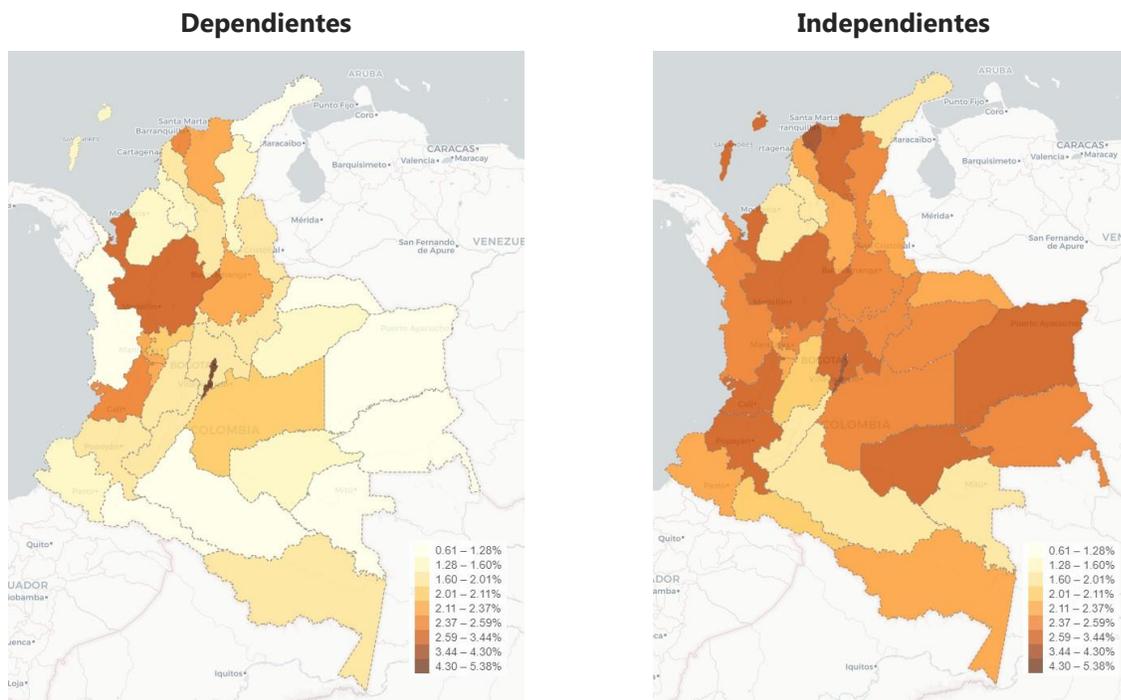
Relaciones laborales								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – Marzo (3)	282.929	70.066	266.413	74.931	16.515	-4.865	6,20%	-6,49%
Abril - Diciembre (4)	269.320	72.696	281.175	82.597	-11.855	-9.900	-4,22%	-11,99%
Var. absoluta (4)-(3)	-13.609	2.630	14.762	7.666				
Var. %	-4,81%	3,75%	5,54%	10,23%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación. Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020.

Por departamentos, las relaciones laborales dependientes naranjas, sobre el total de relaciones dependientes totales, están en Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca. En las relaciones laborales independientes se destacan Bogotá y Atlántico.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

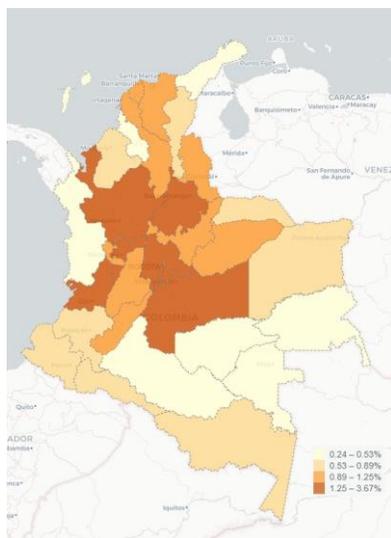


Por áreas de la Economía Naranja, en creaciones funcionales se destacan Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca, Santander, Cundinamarca y Meta. En el área de industrias culturales Valle del Cauca, Magdalena, Sucre y Santander. Finalmente, en el área de artes y patrimonio, se destacan los departamentos como Bolivar, Amazonas, Guainía, Cauca, Valle del Cauca, Chocó y Santander.

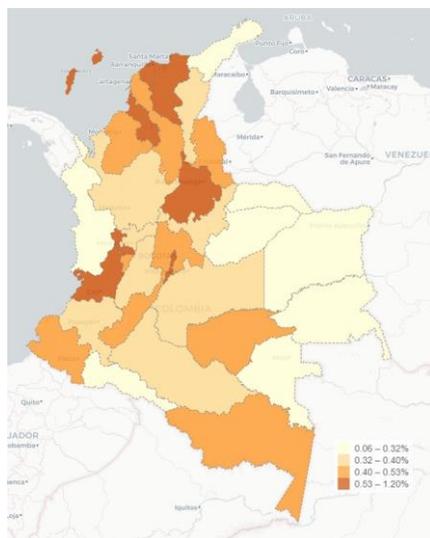
Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

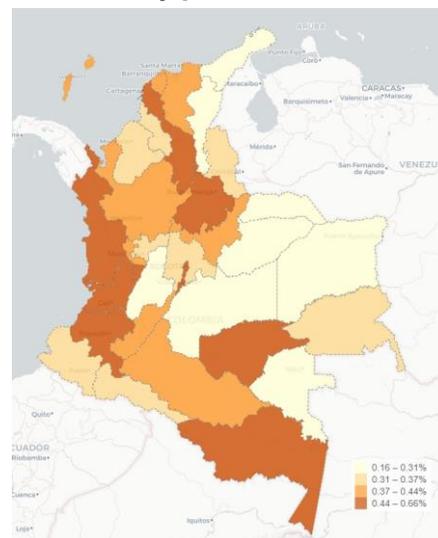
Creaciones funcionales



Industrias culturales



Artes y patrimonio



Identificación de novedades

En 2020, enero fue el mes en el cual se registró el mayor porcentaje (10,4%) de novedades de ingreso de relaciones laborales dependientes, seguido de febrero (9,7%); en el caso de los puestos de trabajo independientes, junio (11,8%) y febrero (11,3%) presentaron los mayores porcentajes con dicha novedad.

En el caso las novedades de retiro, se evidenció que diciembre (9,3%) y marzo (8,3%) fueron los meses con el más alto porcentaje de novedades de este tipo en las relaciones laborales dependientes; en el caso de las independientes, enero (8,6%) y diciembre (8,5%) registraron las mayores proporciones.

Identificación de novedades: ingresos y retiros (actividades del sector Naranja) Enero – diciembre (2020 - 2019)

Mes	Relaciones laborales con novedad de ingreso							
	2020**		Frecuencia / Total RL		2019*		Frecuencia / Total RL	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	28.947	6.008	10,4%	8,7%	28.542	4.178	11,0%	6,0%
Febrero	27.734	7.906	9,7%	11,3%	26.890	8.296	10,0%	10,9%
Marzo	17.413	4.421	6,1%	6,2%	21.167	4.563	7,8%	5,8%
Abril	5.863	4.126	2,2%	6,0%	20.225	5.907	7,5%	7,5%
Mayo	9.082	2.915	3,4%	4,2%	21.057	4.200	7,7%	5,3%
Junio	11.120	8.716	4,2%	11,8%	20.769	7.246	7,6%	8,9%
Julio	13.727	4.767	5,2%	6,4%	22.539	4.453	8,1%	5,5%
Agosto	14.664	4.750	5,5%	6,5%	23.709	5.111	8,4%	6,4%
Septiembre	17.391	3.334	6,4%	4,6%	22.590	10.309	7,9%	12,0%
Octubre	17.753	3.415	6,5%	4,6%	23.228	3.751	8,0%	4,1%
Noviembre	17.641	3.226	6,3%	4,3%	21.147	3.884	7,3%	4,5%
Diciembre	15.685	3.238	5,7%	4,5%	17.743	3.813	6,2%	4,7%

Mes	Relaciones laborales con novedad de retiro							
	2020**		Frecuencia / Total RL		2019*		Frecuencia / Total RL	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	18.501	5.911	6,7%	8,6%	19.783	2.494	7,6%	3,6%
Febrero	19.279	2.511	6,7%	3,6%	18.522	2.441	6,9%	3,2%
Marzo	23.731	4.192	8,3%	5,9%	19.907	4.945	7,3%	6,3%
Abril	11.487	2.423	4,3%	3,5%	17.986	2.724	6,6%	3,5%
Mayo	11.653	3.721	4,4%	5,3%	20.153	3.393	7,3%	4,3%
Junio	14.155	3.168	5,4%	4,3%	20.268	5.182	7,4%	6,3%
Julio	13.401	4.770	5,1%	6,4%	20.193	3.833	7,3%	4,8%
Agosto	12.809	1.833	4,8%	2,5%	18.874	3.632	6,7%	4,5%
Septiembre	13.871	2.137	5,1%	2,9%	19.736	2.852	6,9%	3,3%
Octubre	14.039	2.166	5,1%	2,9%	19.986	9.764	6,9%	10,7%
Noviembre	17.078	2.991	6,1%	4,0%	22.109	6.313	7,6%	7,4%
Diciembre	25.761	6.130	9,3%	8,5%	34.637	10.001	12,1%	12,5%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020.

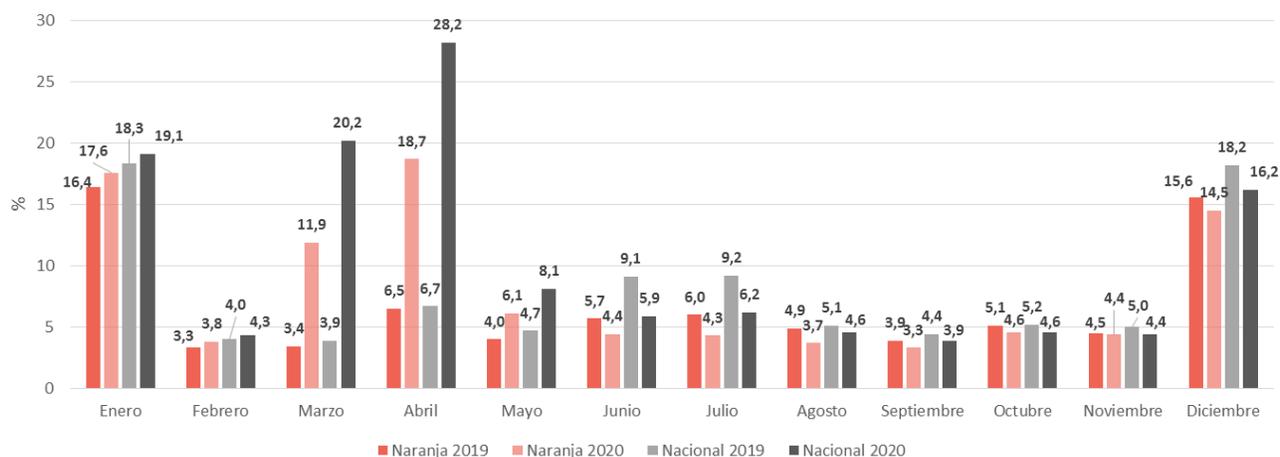
En el caso las novedades de retiro, se evidenció que diciembre (9,3%) y marzo (8,3%) fueron los meses con el más alto porcentaje de novedades de este tipo en las relaciones laborales dependientes; en el caso de las independientes, enero (8,6%) y diciembre (8,5%) registraron las mayores proporciones.

Bogotá D.C.
24 de marzo de 2021

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020

En cuanto a las novedades por vacaciones, en abril de 2020 el 18,7% de las relaciones laborales dependientes dedicadas a actividades del sector Naranja presentaron dicha novedad, mientras que en diciembre esta proporción fue 14,5%. En el año inmediatamente anterior, estos porcentajes habían sido 6,5% y 15,6%, respectivamente.

Proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones Enero – diciembre (2020 - 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020.

Por último, mayo de 2020 fue el mes con la mayor proporción de novedades de suspensión de contrato (4,0%) en los puestos de trabajo dependientes dedicados a actividades de la Economía Naranja, porcentaje que evidenció una disminución constante hasta llegar al 1,2% en diciembre de ese mismo año.

Comunicado de prensa

Perspectivas del mercado laboral desde
el Registro estadístico de relaciones laborales - RELAB
Enero 2021, año 2020, y unidades económicas naranja 2019 y 2020



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

jsordonezh@dane.gov.co

mlortizm@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co