

Perspectivas del mercado laboral - Economía naranja

Diciembre de 2020

Marzo 23 de 2021



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Contenido

1

Unidades Económicas Naranja:
indicadores de demografía

3

Proporción de relaciones
laborales del sector naranja
por departamento

2

Relaciones laborales
dependientes e
independientes por sexo, edad
y área del sector naranja

4

Indicadores de novedades:

4.1 Ingresos y retiros

4.2 Vacaciones y suspensiones



Marco de empresas de economía naranja

- La construcción de este marco tiene como principal insumo las actividades principales y secundarias que desarrollan las unidades económicas que se encuentran en el Registro Único Tributario (RUT) de 2019 de la DIAN y el Registro Único Empresarial y Social (RUES) de las Cámaras de Comercio para los periodos 2019 y 2020.
- Se construyó un proxy de actividad económica principal que tiene como punto de partida la información reportada en los registros en el cual se utiliza la información relacionada con el código CIIU principal que tiene la mayor actualización al cierre del año. Así mismo se utilizan validaciones de información no estructurada en registros que presentan inconsistencias en este campo. Para el año 2020 se utilizó la información de la actividad principal de mayores ingresos reportada en el RUES.
- Del marco resultante se excluyen las unidades económicas que son entidades sin ánimo de lucro. A partir del marco resultante y utilizando la actividad económica, se realiza la clasificación de las unidades identificando las actividades naranjas que corresponden a 103 códigos CIIU, 34 por inclusión total y 69 por parcial definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja.
- Se analizan las unidades económicas cuya actividad secundaria se encuentra corresponde a alguno de los 103 códigos CIIU. En caso de contar con dos actividades naranja por actividad principal o secundaria en los registros administrativos, es decir unidades con multiactividad naranja, se estudia cuál es el factor OMPI de mayor desagregación para separar las unidades económicas en naranja por actividad principal o secundaria.

Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Nota: *el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2020.

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector publico	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

Limpieza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

Unidades Económicas Naranja: indicadores de demografía



Indicadores complementarios de demografía empresarial naranja

Consideraciones

El DANE, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores relacionados con la demografía empresarial siguiendo los estándares internacionales a partir del aprovechamiento de estas fuentes.

- **Indicador 1:** número de unidades económicas naranja denominado stock que incluye unidades económicas constituidas en el año de estudio y las que han venido operando años atrás. La variación entre los dos años de estudios, 2019 y 2020, corresponde a la variación anual del stock.
- **Indicador 2:** número de unidades económicas constituidas en el periodo de estudio que incluye unidades que, de acuerdo con los registros administrativos integrados, iniciaron su actividad económica en el año de estudio. La variación anual entre 2019 y 2020 representa una aproximación al comportamiento emprendedor del sector naranja.
- **Indicador 3:** número de unidades económicas que se encuentran en los registros administrativos que, además de tener su registro en la DIAN y/o Cámara de Comercio, reporta pagos de seguridad social de sus trabajadores en la PILA. Este indicador fusiona una aproximación a la política de formalización empresarial en dos dimensiones: entrada e insumos.
- **Indicador 4:** número de unidades económicas por rango de trabajadores como proxy de tamaño de la unidad económica. Se utiliza como referencia los rangos provistos por la Ley 905 de 2004.

Stock de unidades económicas naranja* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	117.471	822.432	100.926	689.181	-14,1%	-16,2%
Persona jurídica **	37.028	134.807	29.171	110.353	-21,2%	-18,1%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Área	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	40.430	642.682	33.819	520.814	-16,4%	-19,0%
Creaciones funcionales	80.262	140.816	66.824	123.432	-16,7%	-12,3%
Industrias culturales	33.807	173.741	29.454	155.288	-12,9%	-10,6%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Stock de unidades económicas naranja* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	69.229	357.585	55.540	295.417	-19,8%	-17,4%
Persona jurídica ***	12.491	62.048	11.997	56.703	-4,0%	-8,6%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Categoría	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	23.197	247.047	17.869	207.225	-23,0%	-16,1%
Creaciones funcionales	39.086	77.056	33.250	65.788	-14,9%	-14,6%
Industrias culturales	19.437	95.530	16.418	79.107	-15,5%	-17,2%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Unidades constituidas* por organización jurídica y área

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	5.544	74.120	3.885	54.597	-29,9%	-26,3%
Persona jurídica	5.072	12.923	4.781	10.706	-5,7%	-17,2%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Categoría	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	2.043	71.062	1.215	51.095	-40,5%	-28,1%
Creaciones funcionales	6.806	8.535	5.876	7.805	-13,7%	-8,6%
Industrias culturales	1.767	7.446	1.575	6.403	-10,9%	-14,0%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Notas.

*Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Unidades constituidas* por organización jurídica y área

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Organización jurídica	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	1.498	10.660	826	6.362	-44,9%	-40,3%
Persona jurídica ***	1.177	3.852	911	2.735	-22,6%	-29,0%
Total	2.675	14.512	1.737	9.097	-35,1%	-37,3%

Categoría	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y patrimonio	507	10.923	203	6.490	-60,0%	-40,6%
Creaciones funcionales	1.724	2.001	1.245	1.497	-27,8%	-25,2%
Industrias culturales	444	1.588	289	1.110	-34,9%	-30,1%
Total	2.675	14.512	1.737	9.097	-35,1%	-37,3%

Notas.

* Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI. ***Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Segmentación de las unidades naranja por número de empleados en la PILA* Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Rango por número de trabajadores ***	2019		2020		Var. anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Hasta 10 trabajadores	79.516	399.660	65.464	334.578	-17,7%	-16,3%
Entre 11 y 50 trabajadores	1,658	15.361	1.539	13.413	-7,2%	-12,7%
Entre 51 y 200 trabajadores	433	3.464	418	3.088	-3,5%	-10,9%
Más de 200 trabajadores	113	1.148	116	1.041	2,7%	-9,3%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Rango por número de trabajadores	2019				2020			
	Inclusión total	Inclusión parcial	Part. total	Part. parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Part. total	Part. parcial
Hasta 10 trabajadores	79.516	399.660	97,3%	95,2%	65.464	334.578	96,9%	95,0%
Entre 11 y 50 trabajadores	1,658	15.361	2,0%	18,8%	1.539	13.413	2,3%	3,8%
Entre 51 y 200 trabajadores	433	3.464	0,5%	4,2%	418	3.088	0,6%	0,9%
Más de 200 trabajadores	113	1.148	0,1%	1,4%	116	1.041	0,2%	0,3%
Total	81.720	419.633	100,0%	100,0%	67.537	352.120	100,0%	100,0%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***Clasificación sigue los rangos de la Ley 905 de 2004.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y rango etario



Clasificación por actividad principal. Número de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	277.371	68.832	260.229	70.120	6,59%	-1,84%
Febrero	286.351	70.268	268.089	76.322	6,81%	-7,93%
Marzo	285.064	71.099	270.922	78.351	5,22%	-9,26%
Abril	266.876	69.319	270.872	78.837	-1,48%	-12,07%
Mayo	264.679	69.763	274.706	79.666	-3,65%	-12,43%
Junio	262.705	73.838	275.011	81.842	-4,47%	-9,78%
Julio	264.601	74.441	277.951	80.370	-4,80%	-7,38%
Agosto	266.002	72.911	280.618	79.849	-5,21%	-8,69%
Septiembre	270.527	73.016	284.771	85.813	-5,00%	-14,91%
Octubre	274.598	74.149	289.194	91.040	-5,05%	-18,55%
Noviembre	278.045	74.548	290.715	85.631	-4,36%	-12,94%
Diciembre	275.846	72.283	286.739	80.322	-3,80%	-10,01%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Actividad secundaria. Número de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	76.374	18.113	80.885	19.435	-5,58%	-6,80%
Febrero	78.372	18.579	82.923	20.284	-5,49%	-8,40%
Marzo	77.168	18.377	83.179	20.664	-7,23%	-11,07%
Abril	71.069	18.229	82.189	20.885	-13,53%	-12,72%
Mayo	71.751	18.316	82.935	20.983	-13,48%	-12,71%
Junio	71.048	18.417	83.231	21.225	-14,64%	-13,23%
Julio	73.246	18.436	85.199	21.354	-14,03%	-13,66%
Agosto	74.495	18.384	85.264	21.526	-12,63%	-14,60%
Septiembre	76.756	18.669	85.484	21.449	-10,21%	-12,96%
Octubre	78.711	19.139	87.158	21.647	-9,69%	-11,59%
Noviembre	79.453	19.271	87.626	21.562	-9,33%	-10,62%
Diciembre	79.879	18.559	86.230	20.772	-7,36%	-10,66%

Notas.

*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

**Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el mes de diciembre del mismo.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Clasificación por actividad principal. Proporción RELAB naranja / RELAB total Enero a diciembre (2020 – 2019)

Mes	Proporción naranja del RELAB total					
	2020**		2019*		Ratio (2020) / (2019)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	3,06%	3,14%	2,96%	3,27%	1,04	0,96
Febrero	3,09%	3,11%	2,98%	3,43%	1,04	0,91
Marzo	3,10%	3,13%	2,99%	3,44%	1,04	0,91
Abril	3,13%	3,14%	2,99%	3,44%	1,05	0,91
Mayo	3,10%	3,15%	3,01%	3,43%	1,03	0,92
Junio	3,08%	3,31%	3,02%	3,48%	1,02	0,95
Julio	3,07%	3,31%	3,03%	3,39%	1,01	0,98
Agosto	3,07%	3,22%	3,04%	3,34%	1,01	0,96
Septiembre	3,07%	3,17%	3,06%	3,57%	1,00	0,89
Octubre	3,08%	3,18%	3,07%	3,77%	1,00	0,84
Noviembre	3,08%	3,18%	3,08%	3,56%	1,00	0,89
Diciembre	3,08%	3,18%	3,10%	3,46%	0,99	0,92

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Actividad secundaria. Proporción RELAB naranja / RELAB total

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Proporción naranja del RELAB total						
Mes	2020**		2019*		Ratio (2020) / (2019)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	0,84%	0,83%	0,92%	0,91%	0,92	0,91
Febrero	0,85%	0,82%	0,92%	0,91%	0,92	0,90
Marzo	0,84%	0,81%	0,92%	0,91%	0,91	0,89
Abril	0,83%	0,83%	0,91%	0,91%	0,92	0,91
Mayo	0,84%	0,83%	0,91%	0,90%	0,93	0,92
Junio	0,83%	0,83%	0,91%	0,90%	0,91	0,92
Julio	0,85%	0,82%	0,93%	0,90%	0,92	0,91
Agosto	0,86%	0,81%	0,92%	0,90%	0,93	0,90
Septiembre	0,87%	0,81%	0,92%	0,89%	0,95	0,91
Octubre	0,88%	0,82%	0,93%	0,90%	0,95	0,92
Noviembre	0,88%	0,82%	0,93%	0,90%	0,95	0,92
Diciembre	0,89%	0,82%	0,93%	0,89%	0,96	0,91

Notas.
 *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.
 **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el mes de diciembre del mismo.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Relaciones laborales dependientes/independientes según área

Enero a septiembre (2020 – 2019)

Proporción relaciones laborales por área												
Mes	2020**						2019*					
	Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio		Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio	
	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.
Enero	83,6%	16,4%	80,7%	19,3%	66,2%	33,8%	83,8%	16,2%	78,1%	21,9%	63,3%	36,7%
Febrero	83,8%	16,2%	80,7%	19,3%	67,2%	32,8%	82,6%	17,4%	77,6%	22,4%	63,2%	36,8%
Marzo	83,4%	16,6%	80,6%	19,4%	67,5%	32,5%	82,5%	17,5%	77,3%	22,7%	62,7%	37,3%
Abril	82,5%	17,5%	80,5%	19,5%	66,7%	33,3%	82,6%	17,4%	77,1%	22,9%	62,0%	38,0%
Mayo	82,3%	17,7%	80,3%	19,7%	66,3%	33,7%	82,8%	17,2%	77,1%	22,9%	61,7%	38,3%
Junio	80,7%	19,3%	79,7%	20,3%	66,1%	33,9%	82,0%	18,0%	76,8%	23,2%	61,9%	38,1%
Julio	80,8%	19,2%	79,6%	20,4%	65,1%	34,9%	82,8%	17,2%	76,9%	23,1%	61,7%	38,3%
Agosto	81,6%	18,4%	79,4%	20,6%	65,2%	34,8%	83,4%	16,6%	76,6%	23,4%	62,0%	38,0%
Septiembre	82,2%	17,8%	79,0%	21,0%	65,3%	34,7%	81,5%	18,5%	76,4%	23,6%	62,2%	37,8%
Octubre	82,3%	17,7%	78,7%	21,3%	65,4%	34,6%	80,0%	20,0%	76,6%	23,4%	62,2%	37,8%
Noviembre	82,5%	17,5%	78,5%	21,5%	65,6%	34,4%	81,8%	18,2%	76,8%	23,2%	62,9%	37,1%
Diciembre	82,7%	17,3%	79,2%	20,8%	65,8%	34,2%	82,6%	17,4%	77,8%	22,2%	63,2%	36,8%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – Marzo (3)	282.929	70.066	266.413	74.931	16.515	-4.865	6,20%	-6,49%
Abril - Diciembre (4)	269.320	72.696	281.175	82.597	-11.855	-9.900	-4,22%	-11,99%
Var. absoluta (4)-(3)	-13.609	2.630	14.762	7.666				
Var. %	-4,81%	3,75%	5,54%	10,23%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja - hombres

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales - Hombres								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero - Marzo (3)	158.802	42.428	149.897	45.797	8.905	-3.369	5,94%	-7,36%
Abril - Diciembre (4)	152.361	44.705	157.681	50.982	-5.320	-6.277	-3,37%	-12,31%
Var. absoluta (4)-(3)	-6.441	2.276	7.784	5.184				
Var. %	-4,06%	5,36%	5,19%	11,32%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja - mujeres

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales - Mujeres								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero - Marzo (3)	121.960	25.594	115.207	28.995	6.753	-3.402	5,86%	-11,73%
Abril - Diciembre (4)	114.744	25.394	121.610	30.443	-6.866	-5.048	-5,65%	-16,58%
Var. absoluta (4)-(3)	-7.216	-200	6.403	1.447				
Var. %	-5,92%	-0,78%	5,56%	4,99%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales por sexo													
	Sexo	Ene. – mar. 2020		Abr. – ago. 2020		Sep. – dic. 2020		Ene. – mar. 2019		Abr. – ago. 2019		Sep. – dic. 2019	
		RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %
Dependientes	Hombres	158.802	56,56%	149.645	56,89%	155.756	57,23%	149.897	56,54%	154.647	56,42%	161.474	56,50%
	Mujeres	121.960	43,44%	113.400	43,11%	116.424	42,77%	115.207	43,46%	119.461	43,58%	124.297	43,50%
Independientes	Hombres	42.428	62,37%	44.374	63,81%	45.119	63,72%	45.797	61,23%	49.581	62,05%	52.732	63,29%
	Mujeres	25.594	37,63%	25.161	36,19%	25.685	36,28%	28.995	38,77%	30.327	37,95%	30.586	36,71%

- A nivel nacional, las RL dependientes promedio para el 2020 son el 57% para los hombres y el 43% para las mujeres. Las RL independientes promedio fueron 49% para los hombres y el 51% para las mujeres.
- En el sector naranja, la composición de las relaciones laborales dependientes es similar a la nacional (56,5% hombres y 42,5% mujeres). No obstante, destaca una mayor participación de los hombres (62%) en las relaciones laborales independientes del sector naranja.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

Composición de relaciones laborales por sexo y área naranja

	Sexo	Ene.- mar. 2020			Abr. – dic. 2020			Ene. – mar. 2019			Abr. – dic. 2019		
		Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio
Dependientes	Hombres	60,28%	51,80%	47,33%	60,61%	52,85%	46,85%	60,29%	52,21%	47,56%	60,20%	51,99%	47,16%
	Mujeres	39,72%	48,20%	52,67%	39,39%	47,15%	53,15%	39,71%	47,79%	52,44%	39,80%	48,01%	52,84%
Independientes	Hombres	68,74%	54,67%	57,49%	71,24%	54,70%	56,96%	66,27%	55,30%	58,36%	68,55%	55,48%	59,02%
	Mujeres	31,26%	45,33%	42,51%	28,76%	45,30%	43,04%	33,73%	44,70%	41,64%	31,45%	44,52%	40,98%

- Durante el 2020, las RL totales en el área de Artes y patrimonio es 50% hombres y 50% mujeres. No obstante, esta área tiene una mayor participación de las mujeres (53%) en las RL dependientes, y de hombres en las RL independientes (58%).
- El área de Creaciones funcionales tiene una participación de 62% de hombres en el total de las RL. En las RL dependientes los hombres participan un 60%, mientras que en las RL independientes un 68%.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja por rangos de edad Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales por rangos de edad													
	Edad	Ene. – mar. 2020		Abr. – ago. 2020		Sep. – dic. 2020		Ene. – mar. 2019		Abr. – ago. 2019		Sep. – dic. 2019	
		RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %
Dependientes	Menos de 25 años	38.896	13,89%	34.986	13,33%	39.099	14,40%	27.643	10,45%	31.962	11,69%	37.588	13,19%
	Entre 25 y 54 años	220.822	78,85%	208.227	79,35%	213.483	78,62%	215.146	81,35%	219.877	80,42%	225.801	79,23%
	55 años o más	20.327	7,26%	19.192	7,31%	18.971	6,99%	21.666	8,19%	21.574	7,89%	21.603	7,58%
Independientes	Menos de 25 años	3.301	4,89%	3.850	5,57%	3.945	5,60%	2.416	3,25%	3.255	4,10%	4.428	5,37%
	Entre 25 y 54 años	53.528	79,26%	54.992	79,60%	56.347	80,05%	59.764	80,45%	63.569	80,12%	65.422	79,30%
	55 años o más	10.702	15,85%	10.242	14,83%	10.102	14,35%	12.106	16,30%	12.514	15,77%	12.653	15,34%

- A nivel nacional, las RL dependientes promedio para el 2020 son el 77% para personas entre 25 y 54 años, 12% para los menores de 25 años y el 11% para los mayores de 55. En el sector naranja, la participación del grupo de edad entre 25 y 54 años es 79%. De las RL dependientes, un 14% corresponden a menores de 25 años, y el 7,2% de mayores de 55.
- Las RL independientes en el sector naranja muestran una mayor participación de los primeros dos grupos de edad, equivalente a 18 puntos porcentuales más respecto al total nacional.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por rango etario Enero a diciembre (2020 – 2019)

Composición de relaciones laborales por rango etario y área naranja													
	Sexo	Ene. – mar. 2020			Abr. – dic. 2020			Ene. – mar. 2019			Abr. – dic. 2019		
		Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio
Dependiente	Menos de 25 años	13,93%	15,43%	11,26%	14,48%	14,27%	9,99%	10,15%	12,23%	8,97%	12,27%	14,07%	10,33%
	Entre 25 a 54 años	80,36%	76,47%	75,84%	79,96%	77,47%	77,03%	83,43%	78,59%	76,97%	81,61%	77,17%	76,50%
	55 años o más	5,71%	8,10%	12,91%	5,56%	8,26%	12,98%	6,42%	9,18%	14,06%	6,12%	8,76%	13,17%
Independiente	Menos de 25 años	6,61%	3,16%	3,33%	7,77%	3,17%	3,45%	3,77%	2,71%	2,91%	5,61%	3,61%	4,10%
	Entre 25 a 54 años	80,27%	79,75%	77,21%	80,63%	80,42%	77,80%	82,51%	80,14%	77,71%	81,21%	79,71%	77,65%
	55 años o más	13,12%	17,08%	19,46%	11,59%	16,41%	18,75%	13,72%	17,15%	19,38%	13,18%	16,68%	18,25%

- En las RL dependientes, los menores de 25 años tienen una mayor participación relativa en el área de Creaciones funcionales e Industrias culturales, durante los periodos enero-marzo y abril-diciembre.
- En el área de Artes y patrimonio se presenta la mayor participación relativa en las RL dependientes e independientes en los mayores de 55.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMP: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Por departamento



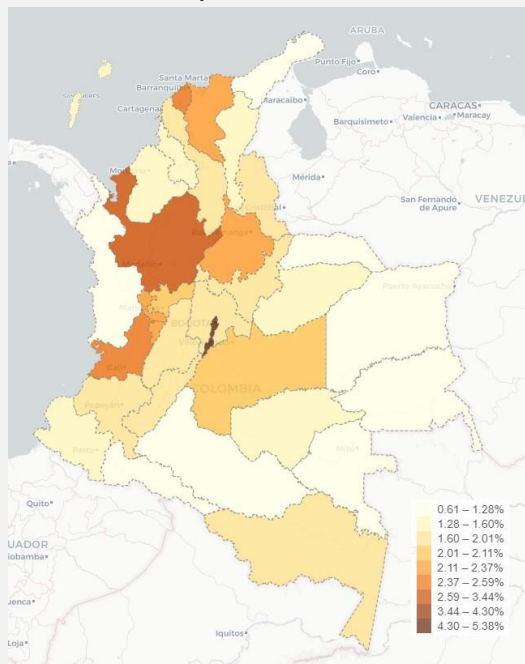
El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

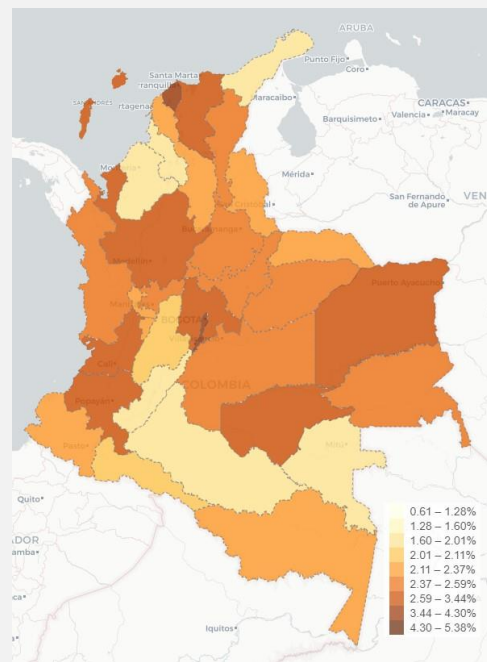
Total naranja / total RL - Dependientes

Promedio del 2020

Dependientes



Independientes



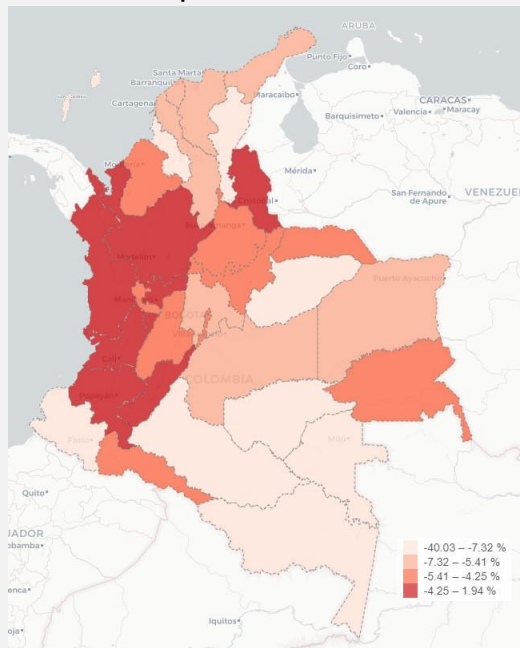
Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB, 2020.

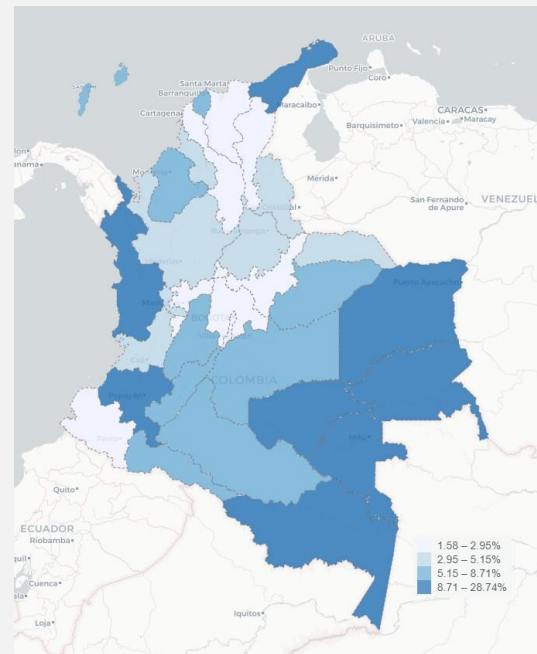
Total naranja / total RL - Dependientes

Variación enero-marzo y abril-diciembre (2020)

Dependientes



Independientes

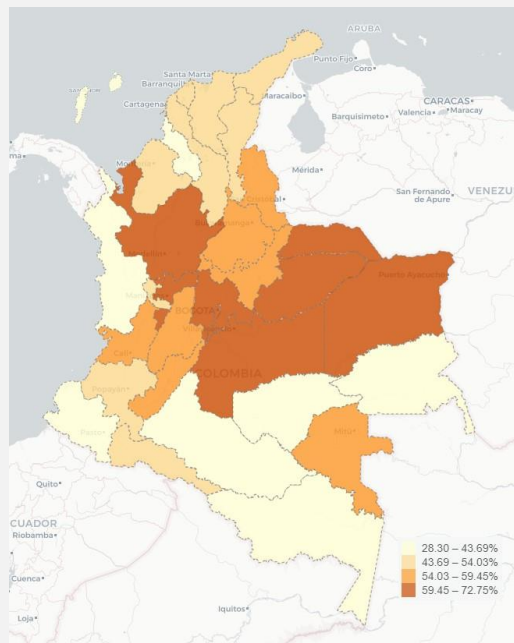


Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

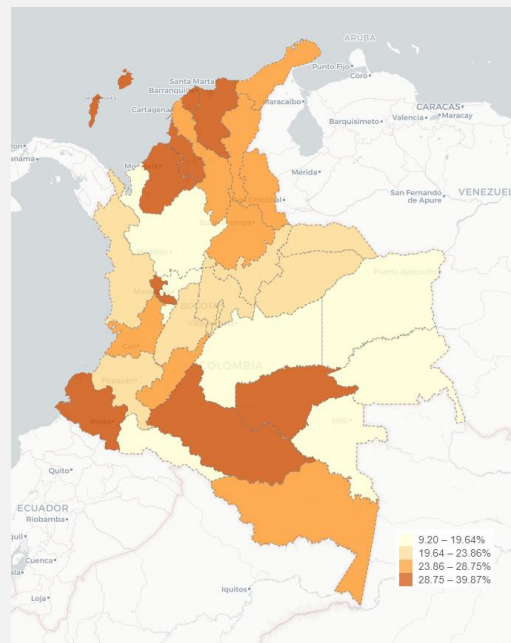
Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB, 2020.

Total área naranja / total naranja - Dependientes por área Promedio 2020

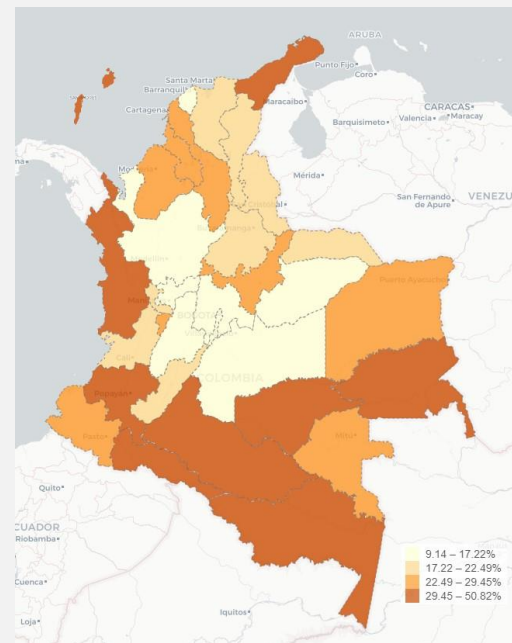
Creaciones funcionales



Industrias culturales



Artes y patrimonio

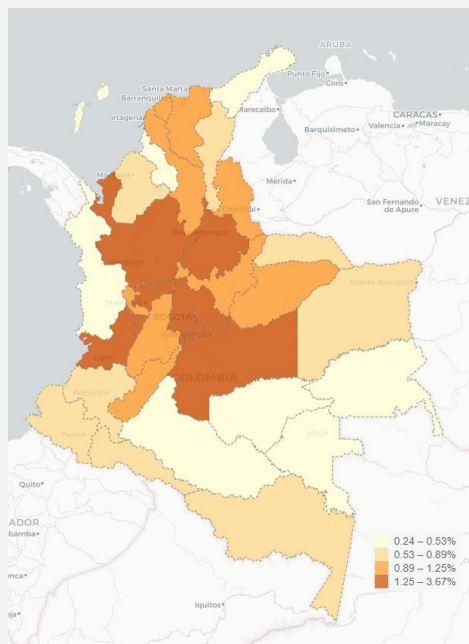


Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

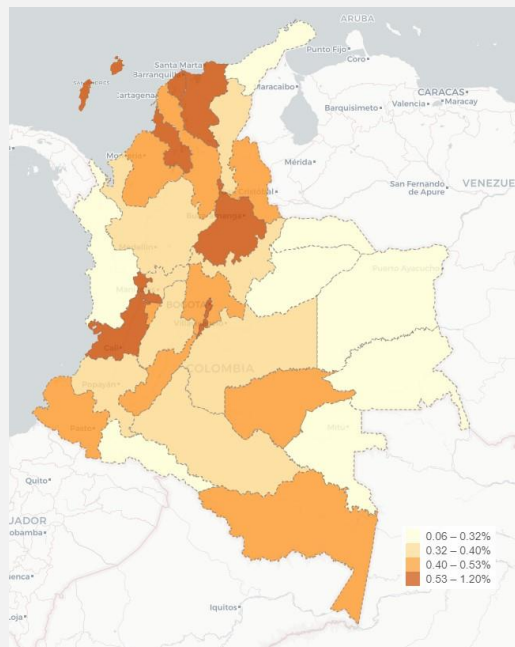
Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB, 2020.

Total área naranja / total RL - Dependientes por área Promedio 2020

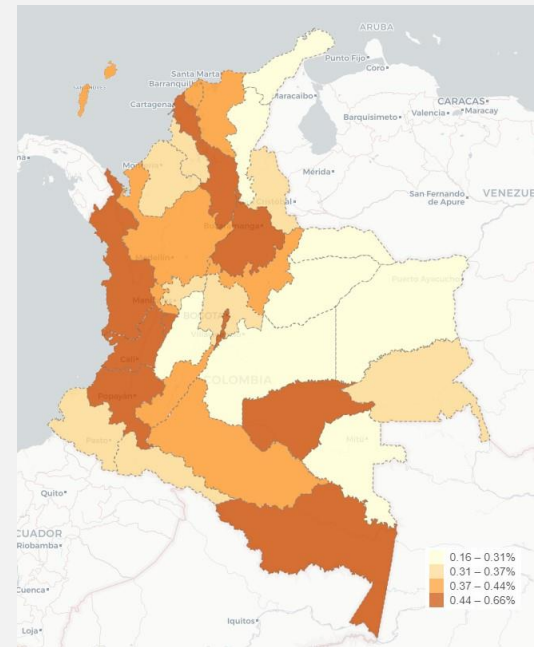
Creaciones funcionales



Industrias culturales



Artes y patrimonio



Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020.

Indicadores de novedades ingresos, retiros, vacaciones y suspensiones: total y por sexo



Indicadores complementarios

Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

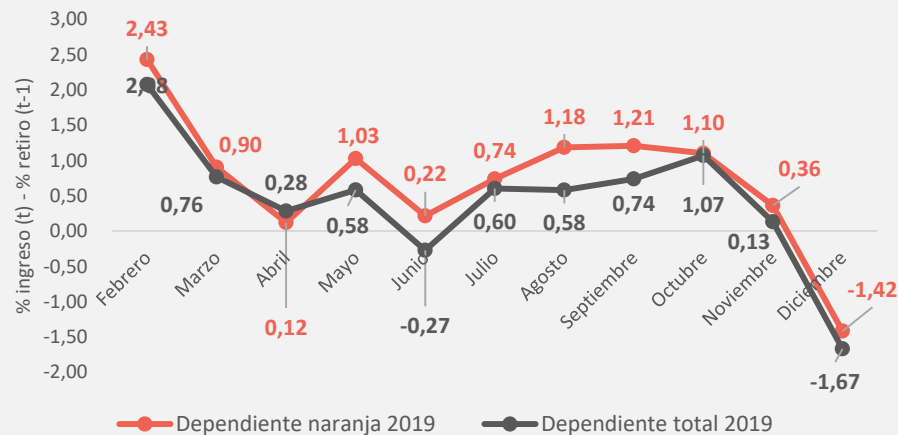
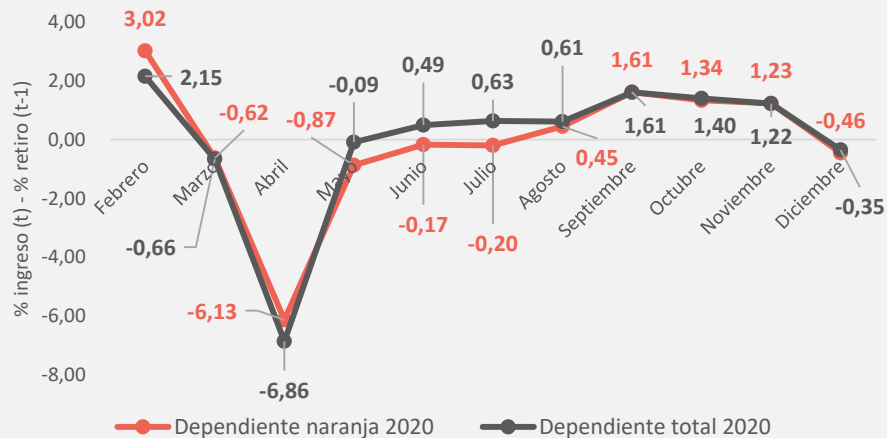
- **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad “retiro” o “ingreso”.

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

1. Indicadores de novedades de ingresos y retiros



Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1). Dependientes Enero a diciembre (2020 – 2019)

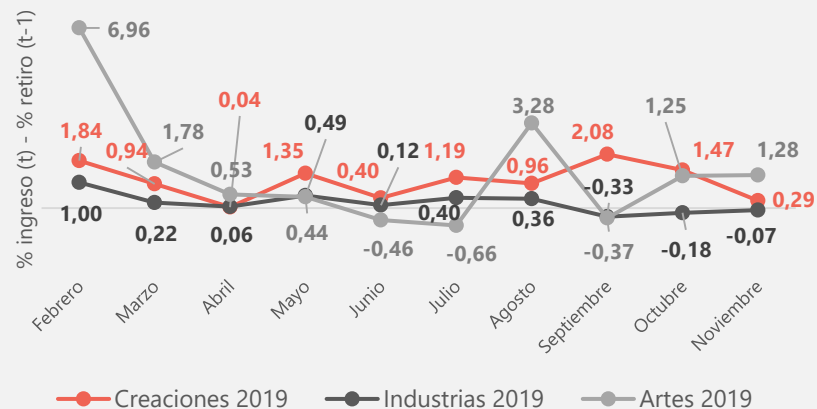
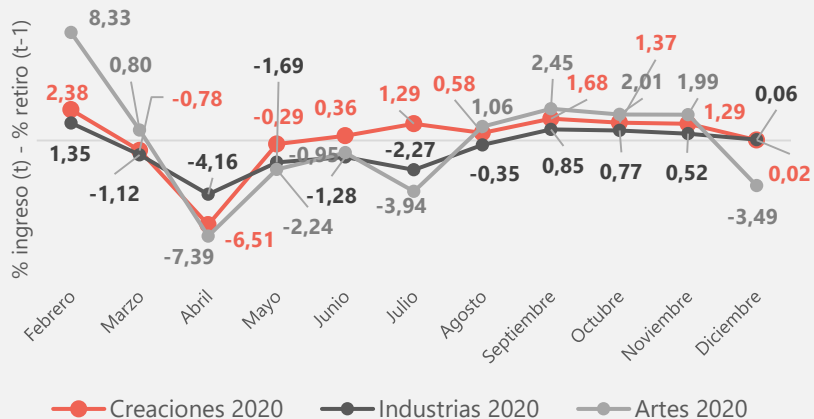


- El sector naranja sigue de cerca la tendencia nacional en la variación neta de las relaciones laborales dependientes, tanto para el año 2019 como para el 2020. La variación neta del número de RL dependientes tuvo su caída más fuerte en el mes de abril.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1) por área. Dependientes Enero a diciembre (2020 – 2019)

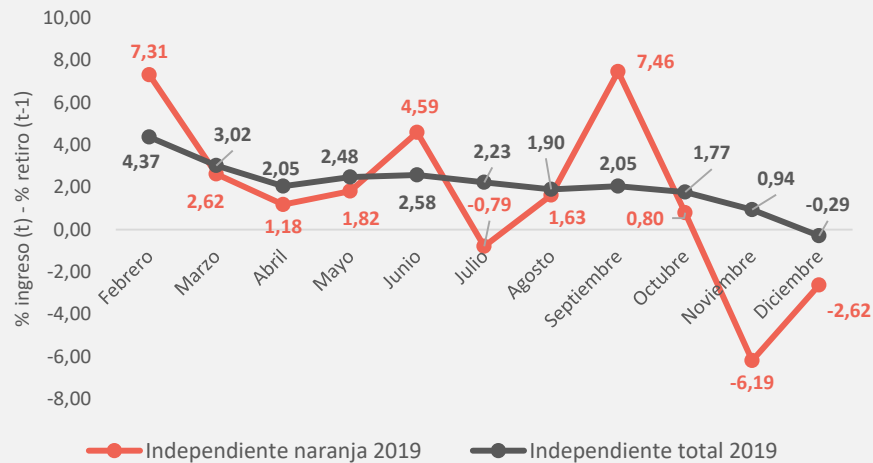
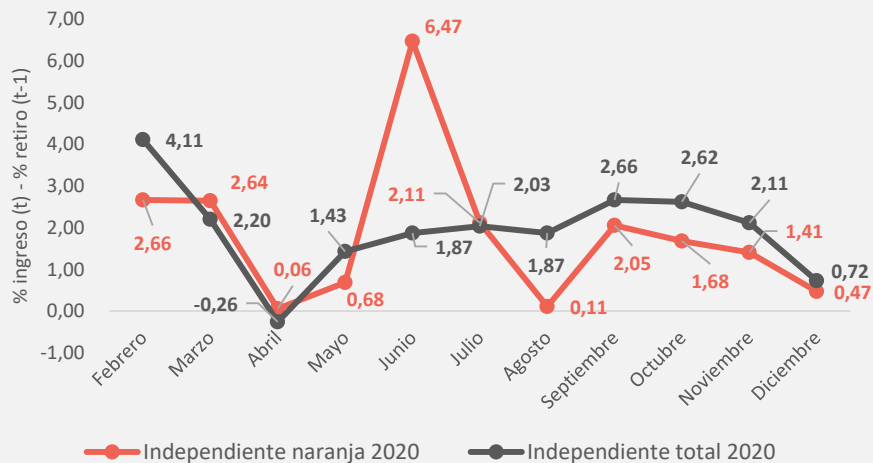


- El área naranja que presenta mayor disminución en el flujo neto durante el 2020 fue Artes y patrimonio. En el mes de abril la diferencia neta fue de -7,39 pp.
- El área de Creaciones funcionales tuvo una variación negativa de 6,51 pp. en abril. Desde el mes de junio, donde este valor ascendió a 0,36 pp., se presentaron variaciones positivas en los flujos netos de esta área.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1). Independientes Enero a diciembre (2020 – 2019)

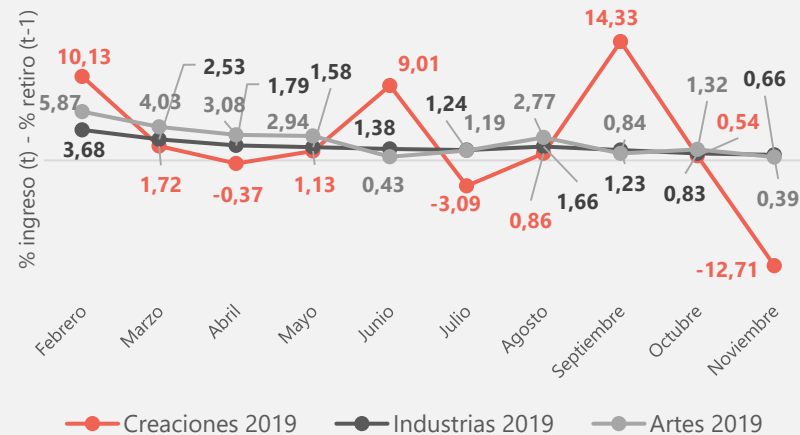
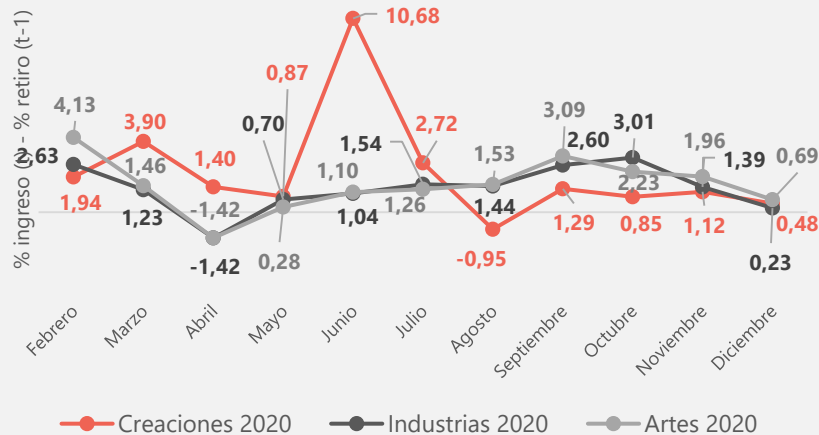


- Las variaciones netas de las RL independientes han tenido una mayor variabilidad en el sector naranja que en el total nacional.
- Parte del comportamiento de las grandes variaciones están explicadas por los movimientos en el código CIU 6201, Actividades de desarrollo de sistemas informáticos (planificación, análisis, diseño, programación, pruebas), que es una actividad total y pertenece al área de Creaciones funcionales.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1) por área. Independientes Enero a diciembre (2020 – 2019)



- De manera similar al agregado nacional, las variaciones de las RL independientes fueron positivas para la mayoría de los meses del 2020.
- Durante el mes de junio el área de Creaciones funcionales presentó una variación neta de RL independientes del 10,68 pp.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: ingresos Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2020**		Frecuencia / Total RL		2019*		Frecuencia / Total RL	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	28.947	6.008	10,4%	8,7%	28.542	4.178	11,0%	6,0%
Febrero	27.734	7.906	9,7%	11,3%	26.890	8.296	10,0%	10,9%
Marzo	17.413	4.421	6,1%	6,2%	21.167	4.563	7,8%	5,8%
Abril	5.863	4.126	2,2%	6,0%	20.225	5.907	7,5%	7,5%
Mayo	9.082	2.915	3,4%	4,2%	21.057	4.200	7,7%	5,3%
Junio	11.120	8.716	4,2%	11,8%	20.769	7.246	7,6%	8,9%
Julio	13.727	4.767	5,2%	6,4%	22.539	4.453	8,1%	5,5%
Agosto	14.664	4.750	5,5%	6,5%	23.709	5.111	8,4%	6,4%
Septiembre	17.391	3.334	6,4%	4,6%	22.590	10.309	7,9%	12,0%
Octubre	17.753	3.415	6,5%	4,6%	23.228	3.751	8,0%	4,1%
Noviembre	17.641	3.226	6,3%	4,3%	21.147	3.884	7,3%	4,5%
Diciembre	15.685	3.238	5,7%	4,5%	17.743	3.813	6,2%	4,7%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: retiros Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2020**		Frecuencia / Total RL		2019*		Frecuencia / Total RL	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	18.501	5.911	6,7%	8,6%	19.783	2.494	7,6%	3,6%
Febrero	19.279	2.511	6,7%	3,6%	18.522	2.441	6,9%	3,2%
Marzo	23.731	4.192	8,3%	5,9%	19.907	4.945	7,3%	6,3%
Abril	11.487	2.423	4,3%	3,5%	17.986	2.724	6,6%	3,5%
Mayo	11.653	3.721	4,4%	5,3%	20.153	3.393	7,3%	4,3%
Junio	14.155	3.168	5,4%	4,3%	20.268	5.182	7,4%	6,3%
Julio	13.401	4.770	5,1%	6,4%	20.193	3.833	7,3%	4,8%
Agosto	12.809	1.833	4,8%	2,5%	18.874	3.632	6,7%	4,5%
Septiembre	13.871	2.137	5,1%	2,9%	19.736	2.852	6,9%	3,3%
Octubre	14.039	2.166	5,1%	2,9%	19.986	9.764	6,9%	10,7%
Noviembre	17.078	2.991	6,1%	4,0%	22.109	6.313	7,6%	7,4%
Diciembre	25.761	6.130	9,3%	8,5%	34.637	10.001	12,1%	12,5%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Novedad de ingreso por área naranja

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso												
Mes	2020**						2019*					
	Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio		Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio	
	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.
Enero	10,4%	10,3%	7,0%	6,5%	16,2%	7,6%	11,1%	5,1%	6,5%	6,3%	17,7%	7,0%
Febrero	9,2%	14,5%	6,7%	6,7%	16,2%	9,0%	9,9%	13,2%	6,6%	7,2%	15,6%	10,1%
Marzo	6,6%	7,2%	4,1%	5,0%	7,0%	5,5%	8,9%	5,0%	5,3%	5,9%	7,3%	7,0%
Abril	2,6%	9,0%	0,9%	2,8%	2,2%	2,7%	8,5%	9,5%	5,1%	5,0%	6,5%	6,5%
Mayo	4,3%	5,4%	1,3%	3,0%	2,7%	2,8%	8,9%	4,7%	5,2%	5,0%	6,2%	6,2%
Junio	5,1%	18,6%	2,0%	3,4%	3,8%	3,9%	8,8%	12,3%	4,9%	5,2%	6,2%	6,3%
Julio	6,3%	8,0%	2,3%	4,2%	4,6%	4,8%	8,8%	5,7%	5,7%	5,1%	8,5%	5,6%
Agosto	6,0%	8,1%	3,5%	4,4%	6,5%	4,8%	8,9%	7,2%	5,8%	4,8%	10,3%	6,4%
Septiembre	7,0%	3,5%	4,4%	5,4%	6,8%	5,9%	9,3%	19,8%	4,9%	4,6%	6,4%	5,1%
Octubre	7,1%	3,6%	4,5%	6,0%	6,5%	5,5%	9,4%	3,4%	4,7%	4,4%	6,7%	5,2%
Noviembre	7,0%	3,7%	4,5%	5,0%	6,3%	5,1%	8,2%	4,0%	4,4%	4,4%	7,2%	5,4%
Diciembre	6,1%	3,6%	4,4%	4,8%	5,8%	6,0%	6,6%	4,0%	4,3%	3,9%	7,0%	6,5%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Novedad de retiro por área naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de retiro												
Mes	2020**						2019*					
	Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio		Creaciones funcionales		Industrias culturales		Artes y patrimonio	
	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.
Enero	6,9%	12,6%	5,4%	4,0%	7,9%	4,9%	8,1%	3,1%	5,6%	3,5%	8,6%	4,2%
Febrero	7,4%	3,3%	5,2%	3,7%	6,2%	4,0%	7,9%	3,3%	5,1%	3,4%	5,6%	3,0%
Marzo	9,2%	7,6%	5,1%	4,2%	9,6%	4,1%	8,5%	9,9%	5,1%	3,2%	6,0%	3,4%
Abril	4,6%	4,5%	3,0%	2,3%	4,9%	2,5%	7,6%	3,6%	4,8%	3,4%	5,7%	3,3%
Mayo	4,7%	7,9%	3,2%	2,3%	4,7%	2,8%	8,4%	3,3%	4,8%	3,8%	6,6%	5,9%
Junio	5,0%	5,2%	4,5%	2,6%	8,6%	3,6%	7,7%	8,8%	5,3%	3,8%	9,2%	4,4%
Julio	5,4%	9,1%	3,8%	2,9%	5,4%	3,3%	8,0%	6,4%	5,4%	3,2%	7,0%	3,6%
Agosto	5,3%	2,3%	3,6%	2,8%	4,3%	2,8%	7,2%	5,4%	5,3%	3,3%	6,8%	4,2%
Septiembre	5,7%	2,7%	3,7%	3,0%	4,5%	3,3%	8,0%	2,8%	4,9%	3,5%	5,4%	3,9%
Octubre	5,7%	2,6%	3,9%	3,6%	4,3%	3,1%	8,0%	16,8%	4,4%	3,8%	5,9%	5,0%
Noviembre	6,0%	3,1%	4,3%	4,6%	9,3%	5,3%	7,6%	7,8%	4,2%	5,3%	12,5%	8,2%
Diciembre	8,5%	5,8%	5,5%	9,4%	19,6%	13,1%	11,5%	12,2%	7,2%	10,1%	22,0%	14,6%

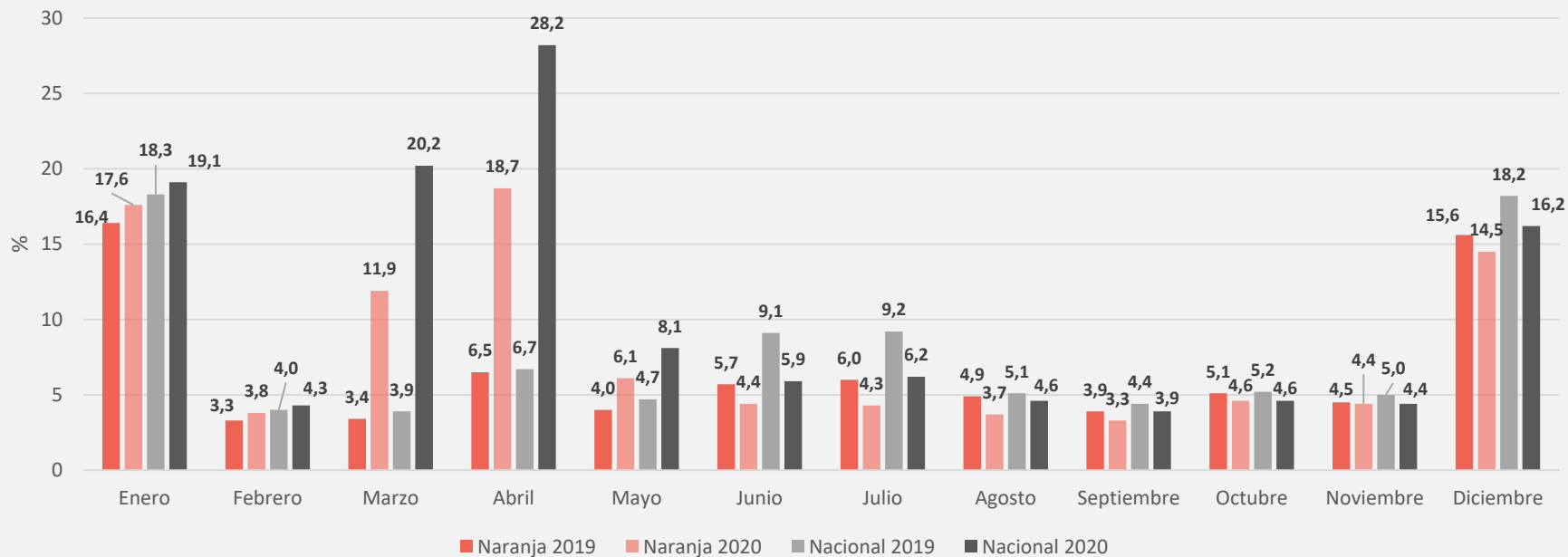
Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

2. Indicadores de novedades de vacaciones y suspensiones: total y por sexo



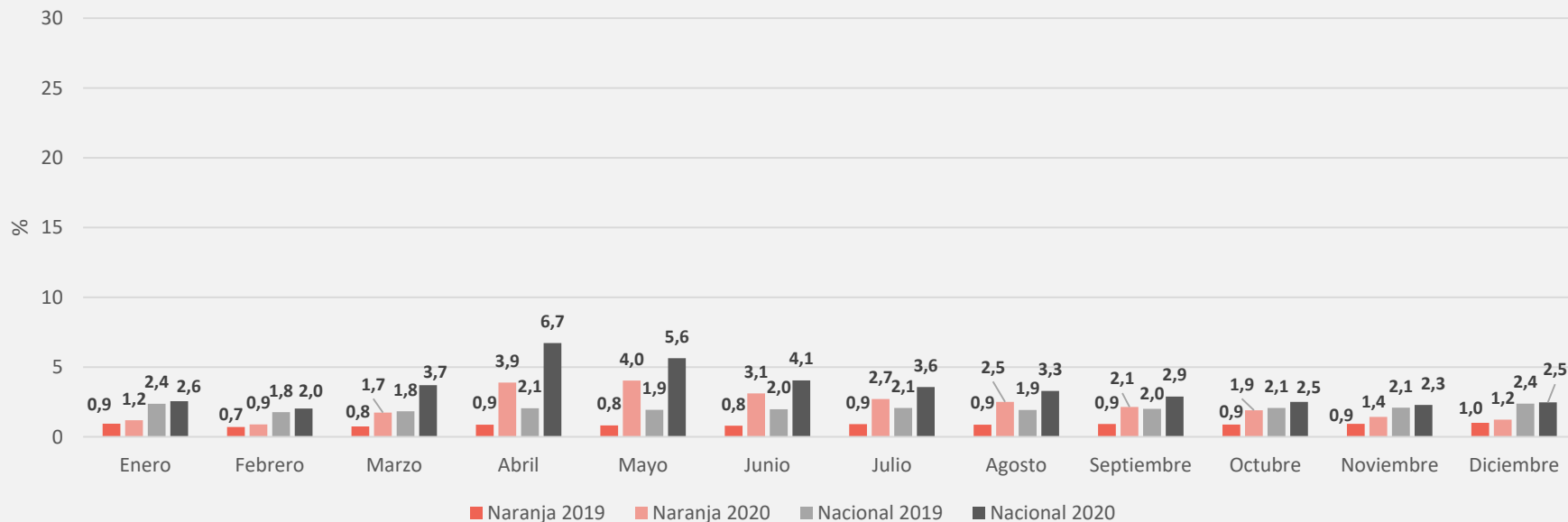
Proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones Enero a diciembre (2020 – 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Proporción de relaciones laborales suspendidas Enero a diciembre (2020 – 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Novedades sector naranja vs. total nacional

Enero a diciembre (2020 - 2019)

Proporción de relaciones laborales en vacaciones y suspensiones														
	Dominio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
2019	Vacaciones	Sector naranja	16,39%	3,34%	3,40%	6,47%	3,96%	5,70%	6,03%	4,92%	3,91%	5,06%	4,49%	15,64%
		Total nacional	18,3%	4,0%	3,9%	6,7%	4,7%	9,1%	9,2%	5,1%	4,4%	5,2%	5,0%	18,2%
	Suspensiones	Sector naranja	1,5%	1,5%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,7%	1,8%	1,8%	1,7%	1,8%	1,7%
		Total nacional	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%	0,8%	0,8%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%
2020	Vacaciones	Sector naranja	17,6%	3,8%	11,9%	18,7%	6,1%	4,4%	4,4%	3,7%	3,3%	4,7%	4,4%	14,5%
		Total nacional	19,1%	4,3%	20,2%	28,2%	8,1%	5,9%	6,2%	4,6%	3,9%	4,6%	4,4%	16,2%
	Suspensiones	Sector naranja	1,8%	1,7%	1,8%	2,3%	2,8%	3,0%	3,0%	3,0%	2,9%	3,0%	2,4%	1,9%
		Total nacional	1,2%	0,9%	1,7%	3,9%	4,0%	3,1%	2,7%	2,5%	2,1%	1,9%	1,4%	1,2%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: vacaciones por sexo en integración REBP Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones por sexo													
	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2020	Hombres	16,92%	3,64%	10,52%	16,97%	5,91%	4,34%	4,11%	3,68%	3,20%	4,41%	4,36%	14,23%
	Mujeres	19,04%	4,01%	14,08%	21,50%	6,39%	4,62%	4,82%	3,82%	3,48%	5,13%	4,57%	15,48%
2019	Hombres	15,59%	3,14%	3,18%	6,07%	3,79%	5,15%	5,53%	4,58%	3,62%	4,60%	4,23%	14,95%
	Mujeres	17,58%	3,63%	3,71%	7,07%	4,23%	6,52%	6,78%	5,43%	4,41%	5,84%	4,96%	16,91%
2020 / 2019	Hombres	1,09	1,16	3,31	2,79	1,56	0,84	0,74	0,80	0,89	0,96	1,03	0,95
	Mujeres	1,08	1,10	3,79	3,04	1,51	0,71	0,71	0,70	0,79	0,88	0,92	0,92

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: suspensión de contratos por sexo en integración REBP Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de suspensión por sexo													
	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2020	Hombres	1,03%	0,75%	1,50%	3,44%	3,29%	2,44%	2,24%	2,05%	1,73%	1,49%	1,17%	1,09%
	Mujeres	1,43%	1,09%	2,06%	4,54%	5,12%	4,13%	3,44%	3,18%	2,76%	2,51%	1,80%	1,45%
2019	Hombres	0,86%	0,61%	0,66%	0,75%	0,71%	0,70%	0,76%	0,73%	0,77%	0,76%	0,80%	0,90%
	Mujeres	1,05%	0,84%	0,86%	1,03%	0,95%	0,95%	1,13%	1,07%	1,14%	1,05%	1,12%	1,16%
2020 / 2019	Hombres	1,19	1,22	2,27	4,55	4,61	3,48	2,95	2,80	2,25	1,97	1,46	1,21
	Mujeres	1,36	1,31	2,40	4,42	5,39	4,35	3,04	2,98	2,42	2,40	1,61	1,24

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: vacaciones por edad Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones por rango etario													
	Edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2020	Menos de 25 años	13,01%	4,01%	15,67%	23,30%	5,71%	3,90%	3,82%	3,37%	3,09%	3,97%	4,05%	13,03%
	Entre 25 y 54 años	18,83%	3,93%	11,87%	18,95%	6,37%	4,65%	4,59%	3,94%	3,51%	5,05%	4,75%	15,37%
	55 años o más	15,60%	2,40%	8,63%	13,04%	4,52%	3,47%	3,54%	2,44%	1,87%	2,60%	2,24%	11,72%
2019	Menos de 25 años	10,92%	3,28%	3,30%	4,48%	3,32%	4,11%	4,21%	4,38%	3,90%	3,60%	4,06%	11,95%
	Entre 25 y 54 años	17,25%	3,52%	3,60%	7,01%	4,24%	6,14%	6,44%	5,21%	4,14%	5,60%	4,83%	16,64%
	55 años o más	14,77%	2,10%	1,94%	4,34%	2,57%	4,18%	4,93%	3,42%	2,49%	3,07%	2,77%	13,65%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,19	1,22	4,75	5,21	1,72	0,95	0,91	0,77	0,79	1,11	1,00	1,09
	Entre 25 y 54 años	1,09	1,12	3,29	2,70	1,50	0,76	0,71	0,76	0,85	0,90	0,98	0,92
	55 años o más	1,06	1,14	4,44	3,01	1,76	0,83	0,72	0,71	0,75	0,85	0,81	0,86

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Identificación de novedades: suspensión de contratos por edad Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de suspensiones por rango etario													
	Edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2020	Menos de 25 años	2,25%	1,70%	3,28%	6,99%	9,19%	7,23%	5,19%	4,74%	4,02%	3,65%	2,26%	1,83%
	Entre 25 y 54 años	1,11%	0,83%	1,59%	3,63%	3,54%	2,70%	2,48%	2,28%	1,97%	1,74%	1,37%	1,18%
	55 años o más	0,54%	0,39%	0,96%	2,38%	2,09%	1,69%	1,68%	1,70%	1,29%	1,05%	0,83%	0,83%
2019	Menos de 25 años	1,76%	1,62%	1,60%	1,92%	1,70%	1,70%	1,78%	1,80%	1,86%	1,70%	1,95%	1,90%
	Entre 25 y 54 años	0,91%	0,66%	0,70%	0,81%	0,76%	0,75%	0,86%	0,81%	0,86%	0,82%	0,85%	0,94%
	55 años o más	0,49%	0,29%	0,32%	0,37%	0,35%	0,39%	0,45%	0,40%	0,39%	0,41%	0,41%	0,52%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,28	1,05	2,06	3,63	5,40	4,26	2,92	2,63	2,16	2,15	1,16	0,96
	Entre 25 y 54 años	1,22	1,25	2,27	4,49	4,64	3,62	2,89	2,83	2,29	2,12	1,60	1,27
	55 años o más	1,10	1,31	3,00	6,42	5,93	4,29	3,76	4,27	3,27	2,58	2,06	1,59

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores complementarios - RELAB

Relaciones laborales en situación de vacaciones por área							Relaciones laborales en situación de suspensiones por área					
Mes	2020**			2019*			2020**			2019*		
	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio
Enero	17,1%	20,6%	15,7%	16,1%	19,1%	13,9%	1,2%	1,2%	1,3%	0,9%	1,0%	1,0%
Febrero	3,8%	5,0%	2,0%	3,3%	4,5%	1,9%	0,9%	1,0%	0,8%	0,7%	0,9%	0,5%
Marzo	8,4%	22,0%	11,6%	3,4%	4,7%	1,8%	1,7%	1,7%	2,0%	0,7%	1,0%	0,6%
Abril	15,2%	30,0%	16,7%	6,9%	7,4%	4,0%	2,7%	6,0%	5,2%	0,8%	1,2%	0,7%
Mayo	6,0%	8,1%	3,5%	4,1%	5,3%	1,8%	2,4%	7,9%	4,9%	0,7%	1,1%	0,7%
Junio	4,3%	4,4%	4,6%	5,3%	6,6%	6,0%	1,6%	7,2%	3,8%	0,7%	1,1%	0,7%
Julio	3,7%	5,3%	5,7%	5,6%	7,0%	6,2%	1,5%	5,9%	3,2%	0,8%	1,1%	0,9%
Agosto	3,7%	4,7%	2,3%	5,1%	6,6%	2,3%	1,3%	5,6%	3,0%	0,8%	1,1%	0,8%
Septiembre	3,6%	3,9%	1,2%	4,0%	5,6%	1,8%	1,2%	5,0%	2,2%	0,9%	1,2%	0,8%
Octubre	4,7%	5,6%	3,0%	5,0%	6,5%	3,5%	1,0%	4,8%	1,6%	0,8%	1,1%	0,7%
Noviembre	4,7%	5,7%	1,6%	4,6%	6,4%	2,0%	0,9%	3,2%	1,2%	1,0%	1,0%	0,8%
Diciembre	14,2%	16,4%	13,5%	15,1%	18,8%	13,8%	1,0%	1,8%	1,5%	1,0%	1,0%	1,1%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores complementarios - RELAB

Mes	Relaciones laborales en situación de vacaciones por área					Relaciones laborales en situación de suspensiones por área				
	Ratio (2020)/(2019)					Ratio (2020)/(2019)				
	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja	Total nacional	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja	Total nacional
Enero	1,06	1,08	1,13	1,13	1,04	1,34	1,14	1,24	1,13	1,08
Febrero	1,14	1,12	1,05	1,17	1,08	1,35	1,05	1,37	1,17	1,15
Marzo	2,46	4,71	6,58	3,59	5,16	2,44	1,72	3,14	3,59	2,02
Abril	2,20	4,03	4,15	2,78	4,23	3,42	5,20	7,04	2,78	3,27
Mayo	1,47	1,51	1,89	1,44	1,73	3,23	6,95	7,55	1,44	2,91
Junio	0,82	0,67	0,77	0,73	0,65	2,17	6,50	5,14	0,73	2,05
Julio	0,66	0,75	0,92	0,68	0,68	1,78	5,38	3,48	0,68	1,72
Agosto	0,73	0,71	1,00	0,71	0,90	1,61	5,11	3,85	0,71	1,70
Septiembre	0,91	0,70	0,69	0,78	0,88	1,34	4,22	2,85	0,78	1,44
Octubre	0,94	0,87	0,88	0,84	0,87	1,21	4,35	2,18	0,84	1,21
Noviembre	1,03	0,89	0,81	0,92	0,87	0,94	3,23	1,58	0,92	1,09
Diciembre	0,94	0,87	0,98	0,88	0,89	0,98	1,85	1,34	0,88	1,04

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores complementarios – vacaciones

Ratios (2020)/(2019) vacaciones por área y sexo								
Mes	Hombres				Mujeres			
	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja
Enero	1,08	1,08	1,14	1,14	1,08	1,07	1,12	1,11
Febrero	1,19	1,11	1,03	1,19	1,09	1,12	1,06	1,13
Marzo	2,45	4,29	7,04	3,34	2,52	5,10	6,14	3,84
Abril	2,22	3,70	4,70	2,67	2,23	4,38	3,73	2,89
Mayo	1,54	1,49	1,78	1,47	1,41	1,54	1,96	1,40
Junio	0,86	0,80	0,85	0,80	0,80	0,53	0,71	0,65
Julio	0,69	0,76	0,98	0,71	0,64	0,72	0,87	0,65
Agosto	0,78	0,76	1,09	0,76	0,68	0,65	0,93	0,64
Septiembre	0,93	0,78	0,74	0,83	0,90	0,62	0,65	0,72
Octubre	0,96	0,95	0,89	0,88	0,92	0,79	0,87	0,80
Noviembre	1,06	0,96	0,79	0,97	0,98	0,82	0,82	0,85
Diciembre	0,95	0,92	1,02	0,91	0,94	0,83	0,96	0,85

- En marzo por cada novedad de vacaciones o licencia remunerada en 2019 se presentaron 3,43 novedades en los hombres y en mujeres 3,91 en 2020 el sector naranja.
- El área de Artes y patrimonio es el que más se redujo en marzo del 2020, tanto para los hombres como para las mujeres

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores complementarios - RELAB

Ratios (2020)/(2019) suspensiones por área y sexo

Mes	Hombres				Mujeres			
	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja	Creaciones funcionales	Industrias culturales	Artes y patrimonio	Total naranja
Enero	1,23	1,14	1,11	1,14	1,48	1,13	1,35	1,11
Febrero	1,26	1,13	1,19	1,19	1,44	0,98	1,54	1,13
Marzo	2,33	1,59	3,37	3,34	2,59	1,83	2,89	3,84
Abril	3,66	5,03	7,71	2,67	3,22	5,38	6,37	2,89
Mayo	3,24	6,08	8,38	1,47	3,31	7,71	6,86	1,40
Junio	2,21	5,32	5,44	0,80	2,19	7,61	4,84	0,65
Julio	1,96	4,77	4,15	0,71	1,63	5,97	2,96	0,65
Agosto	1,63	5,12	4,64	0,76	1,62	5,13	3,30	0,64
Septiembre	1,45	3,71	3,16	0,83	1,24	4,72	2,59	0,72
Octubre	1,24	3,63	2,30	0,88	1,17	5,03	2,06	0,80
Noviembre	0,98	2,96	1,66	0,97	0,89	3,48	1,51	0,85
Diciembre	1,02	1,86	1,19	0,91	0,93	1,87	1,45	0,85

- En mayo por cada novedad de suspensión o licencia no remunerada en 2019 se presentaron 4,4 novedades en los hombres y en mujeres 5,1 en 2020 el sector naranja.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Perspectivas del mercado laboral Economía naranja

Diciembre de 2020

Marzo 23 de 2021



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia