

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

Marzo 24 de 2021

## Contenido

---

 Balance 2020-2019 desde RELAB

---

 Resultados enero 2021

---

 Perspectivas del mercado laboral  
Economía Naranja

---

## Homologación de tipos de cotizantes

| Tipo | Descripción  | Homologación  |
|------|--|---------------|
| 1    | Dependiente  | Dependiente   |
| 2    | Servicio doméstico   | Independiente |
| 3    | Independiente  | Independiente |
| 4    | Madre sustituta  | Independiente |
| 12   | Aprendices en etapa lectiva  | No ocupado    |
| 16   | Independiente agremiado o asociado   | Independiente |
| 18   | Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC  | Dependiente   |
| 19   | Aprendices en etapa productiva   | No ocupado    |
| 20   | Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)   | Independiente |
| 21   | Estudiantes de postgrado en salud  | No ocupado    |
| 22   | Profesor de establecimiento particular   | Dependiente   |
| 23   | Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales   | No ocupado    |
| 30   | Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción   | Dependiente   |
| 31   | Cooperados o precooperativas de trabajo asociado   | Independiente |
| 32   | Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana | Dependiente   |
| 33   | Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional   | No ocupado    |
| 34   | Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud                             | Independiente |

| Tipo | Descripción   | Homologación  |
|------|---|---------------|
| 35   | Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud   | Independiente |
| 36   | Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional | Independiente |
| 40   | Beneficiario UPC Adicional  | No ocupado    |
| 42   | Cotizante Independiente pago solo salud   | Independiente |
| 43   | Cotizante a pensiones con pago por tercero  | No ocupado    |
| 44   | Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes   | Dependiente   |
| 45   | Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes   | Dependiente   |
| 47   | Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones   | Dependiente   |
| 51   | Trabajador de tiempo parcial  | Dependiente   |
| 52   | Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante   | No ocupado    |
| 53   | Afiliado participe - Independiente  | Independiente |
| 54   | Prepensionado de entidad en liquidación.  | No ocupado    |
| 55   | Afiliado participe – Dependiente  | Dependiente   |
| 56   | Prepensionado con aporte voluntario a salud   | No ocupado    |
| 57   | Independiente voluntario a Riesgos Laborales  | Independiente |
| 58   | Estudiantes de prácticas laborales en el sector publico   | No ocupado    |
| 59   | Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes   | Independiente |
| 60   | Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional  | No ocupado    |
| 61   | Beneficiario programa de reincorporación  | No ocupado    |
| 62   | Personal del Magisterio   | Dependiente   |
| 63   | Beneficiario de Prestación Humanitaria  | No ocupado    |
| 64   | Trabajador penitenciario*   | Independiente |

**Nota:** \*el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2020.

## Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

### Limpieza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

# I. Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales

---

2020-2019



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Indicadores complementarios

### Consideraciones

---

**1** Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario.

---

**2** Indicadores de novedades de suspensiones y vacaciones.

---

**3** Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral.

---

**4** Análisis de las variaciones en la nómina y sus componentes.

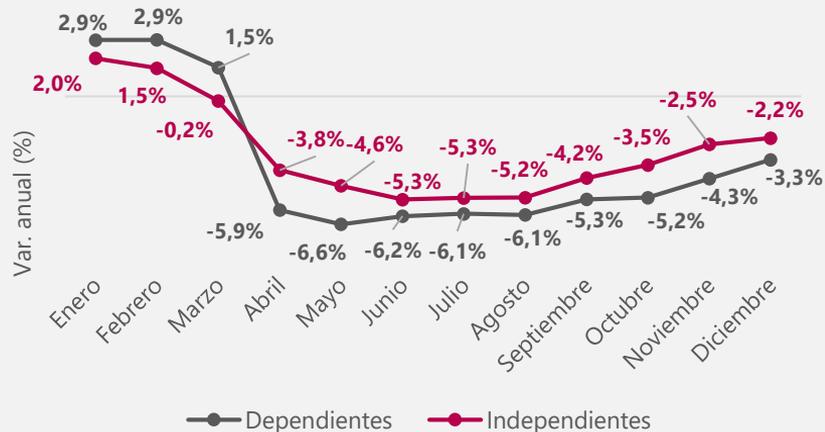
---

# 1. Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario

---



## Número de relaciones laborales 2020 – 2019



- Las relaciones laborales dependientes presentaron un crecimiento entre enero y marzo de 2020. Desde abril de 2020, las relaciones laborales independientes tienen una caída menos pronunciada que las dependientes con respecto al 2019.
- Desde el mes de abril de 2020, las relaciones laborales dependientes e independientes disminuyen con respecto a los mismos meses de 2019, sin embargo, desde junio de 2020 esta caída es menor con cada mes.
- El mes de mayo de 2020 tuvo la mayor reducción (-6,6%) en relaciones laborales dependientes con respecto a 2019. En cambio, la mayor caída en relaciones laborales independientes se presentó en los meses de junio y julio (-5,3%).

| Relaciones laborales |              |                |              |                |                            |                |              |                |
|----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|--------------|----------------|
|                      | 2020 (1)     |                | 2019 (2)     |                | Variación absoluta (1)-(2) |                | Var. (%)     |                |
|                      | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes               | Independientes | Dependientes | Independientes |
| Promedio año         | 8.843.669    | 2.260.537      | 9.166.133    | 2.327.127      | -322.464                   | -66.590        | -3,5%        | -2,9%          |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020

## Promedio mensual de relaciones laborales por sexo

**2020 – 2019**

|        | Sexo    | 2020      |         | 2019      |         | Var. anual (%) |
|--------|---------|-----------|---------|-----------|---------|----------------|
|        |         | RL        | Part. % | RL        | Part. % |                |
| Dep.   | Hombres | 5.010.032 | 57,16%  | 5.217.055 | 57,27%  | -4,0%          |
|        | Mujeres | 3.754.654 | 42,84%  | 3.892.095 | 42,73%  | -3,5%          |
| Indep. | Hombres | 1.098.797 | 48,82%  | 1.136.220 | 48,94%  | -3,3%          |
|        | Mujeres | 1.151.904 | 51,18%  | 1.185.532 | 51,06%  | -2,8%          |

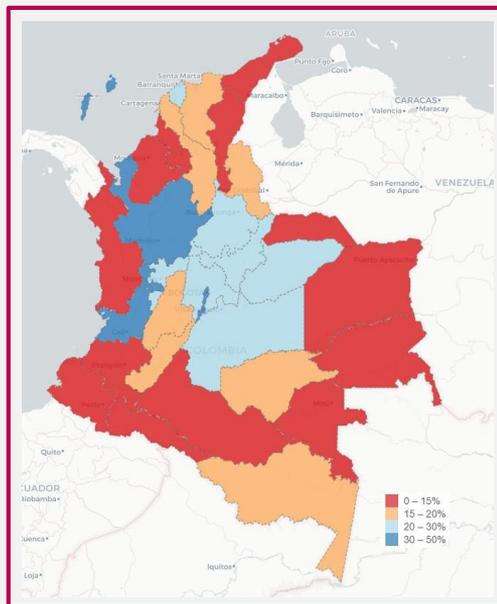
- La participación de las mujeres es mayor en el grupo de relaciones laborales independientes que en el grupo de dependientes para 2019 y 2020.
- La composición por sexo es similar entre 2019 y 2020 para las relaciones laborales dependientes e independientes.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La desagregación por sexo y edad tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, REBP 2018.

## Cotizantes por población en edad de trabajar por departamento

2020



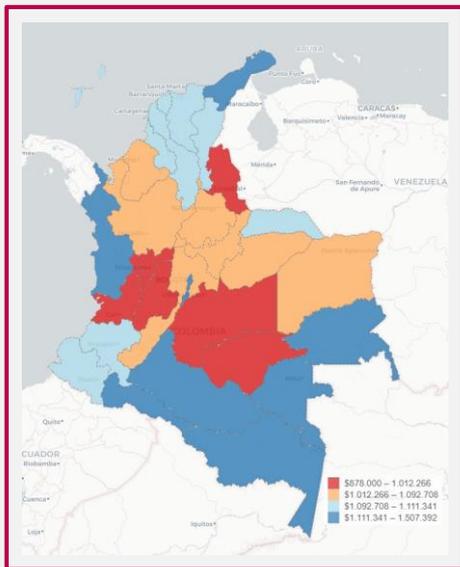
- La proporción de cotizantes por departamento con respecto a la población en edad de trabajar es mayor de 30% para Bogotá, D.C., Antioquia, Risaralda, Valle del Cauca y Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- En los departamentos de Cesar, Caquetá, Arauca, Nariño, Cauca, Córdoba, Sucre, Putumayo, La Guajira, Guainía, Chocó, Vaupés y Vichada, la proporción de cotizantes por departamento con respecto a la población en edad de trabajar es menor de 15%.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020, proyecciones CNPV 2018.

## Ingresos medianos mensuales promedio de RL dependientes por departamento

**2020**



- El promedio anual del ingreso mediano es igual a \$ 1.072.347 en el departamento de Antioquia. Mientras que en el departamento de Bolívar es de \$ 1.109.124 y en Córdoba \$ 1.031.905.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB,, 2020.

## Relaciones laborales e ingresos medianos mensuales promedio por departamento

2020

| Departamento | Cotizantes | Cotizantes/PET* | Ingresos laborales medianos |
|--------------|------------|-----------------|-----------------------------|
| Antioquia    | 1.860.571  | 33,2%           | 1.072.347                   |
| Atlántico    | 494.949    | 22,7%           | 1.095.607                   |
| Bogotá D.C.  | 2.967.222  | 45,1%           | 1.205.255                   |
| Bolívar      | 296.861    | 17,2%           | 1.109.124                   |
| Boyacá       | 210.268    | 20,4%           | 1.046.149                   |
| Caldas       | 206.571    | 23,7%           | 975.937                     |
| Caquetá      | 40.757     | 12,8%           | 1.117.483                   |
| Cauca        | 145.807    | 11,8%           | 1.108.659                   |
| Cesar        | 145.674    | 14,6%           | 1.093.511                   |
| Córdoba      | 159.692    | 10,9%           | 1.031.905                   |
| Cundinamarca | 665.135    | 24,8%           | 1.013.533                   |
| Chocó        | 35.508     | 8,6%            | 1.460.446                   |

| Departamento       | Cotizantes | Cotizantes/PET* | Ingresos laborales medianos |
|--------------------|------------|-----------------|-----------------------------|
| Huila              | 154.640    | 17,3%           | 1.030.245                   |
| La Guajira         | 74.051     | 10,2%           | 1.270.553                   |
| Magdalena          | 168.613    | 15,1%           | 1.095.253                   |
| Meta               | 207.041    | 24,1%           | 988.236                     |
| Nariño             | 161.014    | 11,9%           | 1.092.708                   |
| Norte de Santander | 222.383    | 17,1%           | 895.917                     |
| Quindío            | 129.835    | 27,2%           | 878.000                     |
| Risaralda          | 251.139    | 30,8%           | 945.843                     |
| Santander          | 507.042    | 26,7%           | 1.015.152                   |
| Sucre              | 82.144     | 10,8%           | 1.096.111                   |
| Tolima             | 214.521    | 19,1%           | 1.004.386                   |
| Valle del Cauca    | 1.138.313  | 30,5%           | 1.000.622                   |

| Departamento   | Cotizantes | Cotizantes/PET* | Ingresos laborales medianos |
|--|------------|-----------------|-----------------------------|
| Arauca   | 27.947     | 12,2%           | 1.111.341                   |
| Casanare   | 84.754     | 24,6%           | 1.012.266                   |
| Putumayo   | 30.809     | 10,7%           | 1.156.795                   |
| Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina | 20.811     | 39,5%           | 1.111.325                   |
| Amazonas   | 8.869      | 15,3%           | 1.114.315                   |
| Guainía  | 3.620      | 10,0%           | 1.345.174                   |
| Guaviare   | 10.215     | 15,4%           | 981.163                     |
| Vaupés   | 2.612      | 8,4%            | 1.507.392                   |
| Vichada  | 5.900      | 7,0%            | 1.042.505                   |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020. PET: Población en edad de trabajar

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020.

## **2. Indicadores de novedades de ingresos, retiros, novedades y vacaciones: total, por sexo grupo etario, y actividad**

---



## Indicadores complementarios

### Consideraciones

---

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- ◉ **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

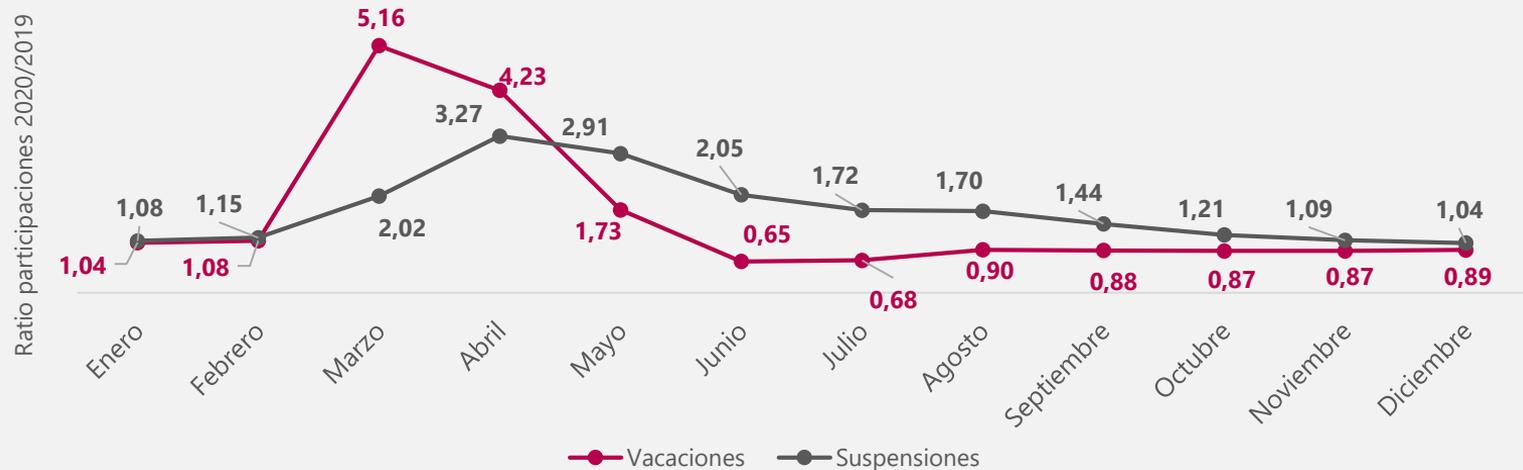
Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- ◉ **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

## Identificación de novedades: vacaciones y suspensiones

2020 – 2019



- Las proporción de relaciones laborales que registran licencias remuneradas o vacaciones fue cinco veces mayor en marzo de 2020 que en el mismo mes del año anterior para las relaciones laborales dependientes, a partir de junio fue menor en 2020 que en 2019.
- El uso de periodos de suspensiones o licencias no remuneradas fue mayor en 2020 que en 2019 a lo largo de todo el año, en particular, después del mes de marzo de 2020. En abril de 2020 las suspensiones tuvieron una frecuencia relativa tres veces mayor que en abril de 2019.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. El ratio de participaciones corresponde a la división de 2020 entre 2019 de las participaciones de relaciones laborales con novedades de vacaciones o suspensiones entre el total de relaciones laborales dependientes de cada mes.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020.

## Identificación de novedades: suspensiones mes completo

2020 – 2019



- Entre los periodos de suspensiones o licencias no remuneradas, se destaca las de mes completo debido a que se usaron con una frecuencia relativa por lo menos diez veces mayor en los meses de mayo a julio en 2020 respecto a 2019.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. El ratio de participaciones 2020/2019 de las suspensiones de 30 días corresponde a la división entre 2020 y 2019 del número de relaciones laborales con suspensiones de 30 días entre el número de relaciones laborales con algún periodo de suspensión de cada mes.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020.

### **3. Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral**

---



## Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales

### Promedio mensual 2020-2019

| Año  | Categoría                            | Cotizantes |               |                    | Relaciones laborales |               |                    |
|------|--------------------------------------|------------|---------------|--------------------|----------------------|---------------|--------------------|
|      |                                      | Total      | Sin ing./ret. | Sin ing./ret./sus. | Total                | Sin ing./ret. | Sin ing./ret./sus. |
| 2020 | Menos de 1,0 smlv                    | 10,0%      | 2,0%          | 0,6%               | 11,1%                | 2,1%          | 0,7%               |
|      | 1,0 smlv                             | 25,6%      | 27,6%         | 28,4%              | 25,5%                | 27,8%         | 28,5%              |
|      | Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv | 35,9%      | 38,7%         | 38,8%              | 35,3%                | 38,6%         | 38,7%              |
|      | Más de 2,0 smlv                      | 28,5%      | 31,6%         | 32,3%              | 28,1%                | 31,5%         | 32,2%              |
| 2019 | Menos de 1,0 smlv                    | 10,0%      | 1,3%          | 0,6%               | 11,4%                | 1,3%          | 0,7%               |
|      | 1,0 smlv                             | 24,4%      | 26,7%         | 27,2%              | 24,2%                | 26,9%         | 27,4%              |
|      | Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv | 37,5%      | 40,5%         | 40,2%              | 36,7%                | 40,3%         | 40,1%              |
|      | Más de 2,0 smlv                      | 28,2%      | 31,5%         | 31,9%              | 27,7%                | 31,4%         | 31,8%              |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Fuente: DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## 4. Análisis de las variaciones en la nómina y sus componentes

---



## Dinámicas de variaciones en el ingreso de relaciones laborales dependientes

Enero a diciembre (2020)

### Variaciones en el ingreso respecto al mes siguiente

| Mes        | Permanece constante |             |       | Aumenta  |             |       | Disminuye |             |       |
|------------|---------------------|-------------|-------|----------|-------------|-------|-----------|-------------|-------|
|            | Nacional            | 23 ciudades | Resto | Nacional | 23 ciudades | Resto | Nacional  | 23 ciudades | Resto |
| Enero      | 53,3%               | 53,8%       | 51,9% | 24,2%    | 24,5%       | 23,6% | 22,4%     | 21,7%       | 24,5% |
| Febrero    | 54,5%               | 55,5%       | 51,8% | 23,3%    | 22,7%       | 25,1% | 22,2%     | 21,8%       | 23,1% |
| Marzo      | 57,7%               | 57,9%       | 56,9% | 17,5%    | 16,9%       | 19,2% | 24,8%     | 25,1%       | 24,0% |
| Abril      | 61,8%               | 62,2%       | 60,9% | 16,0%    | 15,5%       | 17,4% | 22,2%     | 22,3%       | 21,6% |
| Mayo       | 63,7%               | 64,1%       | 62,7% | 21,6%    | 21,7%       | 21,3% | 14,7%     | 14,3%       | 16,1% |
| Junio      | 63,8%               | 64,1%       | 62,8% | 19,3%    | 19,0%       | 20,3% | 16,9%     | 16,9%       | 16,9% |
| Julio      | 65,4%               | 66,0%       | 63,5% | 18,9%    | 18,5%       | 20,0% | 15,7%     | 15,5%       | 16,5% |
| Agosto     | 64,7%               | 65,5%       | 62,7% | 17,3%    | 17,5%       | 17,0% | 17,9%     | 17,1%       | 20,3% |
| Septiembre | 65,5%               | 66,2%       | 63,6% | 20,0%    | 19,6%       | 21,1% | 14,5%     | 14,2%       | 15,3% |
| Octubre    | 64,6%               | 65,3%       | 62,8% | 21,7%    | 21,5%       | 22,2% | 13,7%     | 13,3%       | 15,0% |
| Noviembre  | 56,3%               | 56,8%       | 54,8% | 24,8%    | 24,9%       | 24,6% | 18,9%     | 18,3%       | 20,6% |
| Diciembre  | 27,7%               | 29,0%       | 24,0% | 49,0%    | 47,6%       | 52,9% | 23,3%     | 23,3%       | 23,1% |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020.

## Dinámica en la variación de la nómina

- ◉ El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} \approx \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- **Indicador 4 \***: variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.

Desagregaciones por sexo, tamaño de aportante.

## Variación anual del salario promedio y dependientes

2020 - 2019

|                  | Ene. | Feb. | Mar. | Abr.  | May.  | Jun.  | Jul.  | Ago.  | Sep.  | Oct.  | Nov.  | Dic.  |
|------------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Nóminas          | 9,0% | 9,1% | 7,3% | 0,3%  | -3,2% | -2,7% | -1,7% | -1,5% | -0,8% | 0,1%  | 1,3%  | 2,3%  |
| Dependientes     | 2,9% | 2,9% | 1,5% | -5,9% | -6,6% | -6,2% | -6,1% | -6,1% | -5,3% | -5,2% | -4,3% | -3,3% |
| Ingreso promedio | 5,9% | 6,0% | 5,7% | 6,5%  | 3,6%  | 3,7%  | 4,7%  | 4,9%  | 4,8%  | 5,6%  | 5,8%  | 5,8%  |
| Residuo          | 0,2% | 0,2% | 0,1% | -0,4% | -0,2% | -0,2% | -0,3% | -0,3% | -0,3% | -0,3% | -0,2% | -0,2% |

### Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

- Durante los meses de mayo y junio la variación nominal anual del ingreso promedio fue de 3,6% y 3,7% respectivamente, mientras que en julio, agosto y septiembre se han observado incrementos cercanos al 5%, y desde octubre se observaron valores superiores al 5,5%
- En diciembre de 2020, el aumento en el valor de las nóminas de los dependientes es igual a 2,3%, el crecimiento más alto desde marzo del mismo año.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## Variación anual del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante

2020 - 2019

|                  | Tamaño aportante | Ene. | Feb. | Mar. | Abr.  | May.  | Jun.  | Jul.  | Ago.  | Sep.  | Oct.  | Nov.  | Dic.  |
|------------------|------------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Ingreso promedio | 1-10             | 6,0% | 5,9% | 3,8% | 4,5%  | 4,5%  | 4,4%  | 5,2%  | 5,7%  | 6,0%  | 6,2%  | 6,4%  | 7,1%  |
|                  | 11-50            | 5,5% | 5,3% | 3,7% | 4,2%  | 3,1%  | 3,0%  | 4,2%  | 4,5%  | 4,8%  | 5,4%  | 6,2%  | 6,6%  |
|                  | 51-250           | 5,8% | 5,2% | 4,6% | 4,4%  | 2,0%  | 0,9%  | 2,8%  | 3,8%  | 3,3%  | 4,9%  | 5,0%  | 5,8%  |
|                  | 251-500          | 8,5% | 8,4% | 7,8% | 7,7%  | 4,4%  | 4,2%  | 5,9%  | 5,8%  | 6,8%  | 7,8%  | 7,5%  | 6,8%  |
|                  | >500             | 5,8% | 6,1% | 6,5% | 7,9%  | 4,6%  | 5,5%  | 5,9%  | 5,6%  | 5,2%  | 6,0%  | 5,7%  | 5,2%  |
| Dependientes     | 1-10             | 4,7% | 4,4% | 3,4% | -0,9% | -1,2% | -1,3% | -1,6% | -2,5% | -2,6% | -2,3% | -2,2% | -2,7% |
|                  | 11-50            | 3,1% | 3,5% | 1,0% | -8,0% | -7,2% | -5,7% | -5,7% | -6,3% | -5,7% | -5,1% | -5,0% | -4,2% |
|                  | 51-250           | 2,3% | 1,9% | 0,1% | -8,7% | -8,1% | -6,8% | -6,4% | -6,4% | -5,1% | -5,2% | -4,3% | -3,3% |
|                  | 251-500          | 1,9% | 1,9% | 2,1% | -6,2% | -7,2% | -7,8% | -8,4% | -8,1% | -6,4% | -4,9% | -3,7% | -2,4% |
|                  | >500             | 2,8% | 3,0% | 1,7% | -5,0% | -7,1% | -7,2% | -6,9% | -6,6% | -5,9% | -6,2% | -4,7% | -3,3% |

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## Variación anual del salario promedio y dependientes por sexo

2020 - 2019

|                  | Sexo   | Ene. | Feb. | Mar. | Abr.  | May.  | Jun.  | Jul.  | Ago.  | Sep.  | Oct.  | Nov.  | Dic.  |
|------------------|--------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Ingreso promedio | Hombre | 5,9% | 6,3% | 6,2% | 7,2%  | 3,3%  | 3,1%  | 3,8%  | 4,0%  | 3,7%  | 4,6%  | 5,0%  | 6,0%  |
|                  | Mujer  | 6,4% | 6,0% | 5,5% | 5,9%  | 4,3%  | 4,8%  | 6,2%  | 6,3%  | 6,5%  | 7,3%  | 7,2%  | 6,5%  |
| Dependientes     | Hombre | 2,4% | 2,2% | 0,3% | -7,9% | -7,6% | -6,5% | -6,0% | -6,0% | -5,1% | -4,9% | -4,2% | -4,0% |
|                  | Mujer  | 2,7% | 3,0% | 2,4% | -3,6% | -5,7% | -6,2% | -6,5% | -6,7% | -6,2% | -6,2% | -4,9% | -3,8% |

### Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

- En los primeros diez meses del año, el aumento en el ingreso promedio es mayor para las mujeres que para los hombres en aproximadamente 2 p.p.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020, REBP 2018.

## **II. Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales**

---

**Enero de 2021**



**El futuro  
es de todos**

**Gobierno  
de Colombia**

## Indicadores complementarios

### Consideraciones

---

1

Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario.

2

Caracterización de dependientes sin novedades: total, por sexo y grupo etario.

3

Indicadores de novedades de ingresos, retiros, novedades y vacaciones: total, por sexo y grupo etario.

4

Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral.

# 1. Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario

---



## Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes 2020-2021

|                              | 2020      |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           | 2021      |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                              | Feb.      | Mar.      | Abr.      | May.      | Jun.      | Jul.      | Ago.      | Sep.      | Oct.      | Nov.      | Dic.      | Ene.      |
|                              | 9.270.259 | 9.204.859 | 8.539.513 | 8.528.907 | 8.542.091 | 8.618.038 | 8.665.047 | 8.806.569 | 8.925.437 | 9.023.070 | 8.943.028 | 8.518.657 |
| <b>Agosto 18 de 2020</b>     | 9.168.087 | 8.736.570 | 8.323.248 | 8.244.159 | 8.373.031 |           |           |           |           |           |           |           |
| <b>Septiembre 17 de 2020</b> | 89.567    | 449.223   | 200.009   | 260.209   | 119.611   | 8.409.947 |           |           |           |           |           |           |
| <b>Octubre 22 de 2020</b>    | 4.173     | 5.922     | 5.755     | 10.175    | 25.739    | 156.626   | 8.442.988 |           |           |           |           |           |
| <b>Noviembre 20 de 2020</b>  | 2.958     | 4.389     | 3.538     | 5.258     | 10.455    | 27.799    | 172.251   | 8.572.588 |           |           |           |           |
| <b>Diciembre 21 de 2020</b>  | 1.938     | 3.189     | 2.429     | 3.776     | 5.630     | 11.272    | 27.982    | 186.834   | 8.690.997 |           |           |           |
| <b>Enero 22 de 2021</b>      | 2.232     | 2.500     | 1.836     | 2.216     | 3.502     | 6.192     | 12.081    | 29.983    | 196.608   | 8.806.140 |           |           |
| <b>Febrero 22 de 2021</b>    | 1.304     | 1.627     | 1.433     | 1.758     | 2.372     | 3.569     | 5.990     | 11.278    | 26.248    | 190.270   | 8.726.743 |           |
| <b>Marzo 24 de 2021</b>      | -         | 1.439     | 1.265     | 1.356     | 1.751     | 2.633     | 3.755     | 5.886     | 11.584    | 26.660    | 216.285   | 8.518.657 |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones independientes 2020-2021

|                              | 2020      |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           | 2021      |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                              | Feb.      | Mar.      | Abr.      | May.      | Jun.      | Jul.      | Ago.      | Sep.      | Oct.      | Nov.      | Dic.      | Ene.      |
|                              | 2.259.732 | 2.269.397 | 2.205.183 | 2.214.267 | 2.228.154 | 2.248.459 | 2.263.942 | 2.301.598 | 2.331.317 | 2.342.366 | 2.273.177 | 1.926.896 |
| <b>Agosto 18 de 2020</b>     | 2.170.392 | 1.995.887 | 1.956.915 | 1.987.384 | 2.034.518 |           |           |           |           |           |           |           |
| <b>Septiembre 17 de 2020</b> | 73.709    | 248.756   | 220.035   | 190.132   | 122.201   | 2.038.390 |           |           |           |           |           |           |
| <b>Octubre 22 de 2020</b>    | 4.714     | 7.630     | 9.606     | 14.704    | 35.645    | 142.994   | 2.047.270 |           |           |           |           |           |
| <b>Noviembre 20 de 2020</b>  | 3.561     | 5.121     | 6.131     | 7.945     | 15.355    | 35.463    | 154.570   | 2.088.144 |           |           |           |           |
| <b>Diciembre 21 de 2020</b>  | 2.717     | 3.744     | 3.949     | 4.944     | 7.897     | 14.256    | 33.778    | 153.875   | 2.112.478 |           |           |           |
| <b>Enero 22 de 2021</b>      | 2.562     | 3.346     | 3.498     | 4.074     | 5.889     | 8.880     | 15.991    | 38.277    | 172.936   | 2.181.023 |           |           |
| <b>Febrero 22 de 2021</b>    | 2.077     | 2.615     | 2.700     | 2.832     | 3.907     | 5.095     | 7.657     | 13.984    | 32.413    | 130.167   | 2.130.759 |           |
| <b>Marzo 24 de 2021</b>      | -         | 2.298     | 2.349     | 2.252     | 2.742     | 3.381     | 4.676     | 7.318     | 13.490    | 31.176    | 142.418   | 1.926.896 |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales por sexo

### Enero (2021-2020-2019)

| Relaciones laborales |              |                |              |                |              |                |
|----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| Mes                  | 2021         |                | 2020         |                | 2019         |                |
|                      | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes |
| Total                | 8.518.657    | 1.926.896      | 9.057.208    | 2.188.848      | 8.801.553    | 2.146.660      |
| <b>Hombres</b>       | 4.816.156    | 929.209        | 5.172.701    | 1.073.533      | 5.049.756    | 1.043.618      |
| %                    | 56,5%        | 48,2%          | 57,1%        | 49,0%          | 57,4%        | 48,6%          |
| <b>Mujeres</b>       | 3.551.725    | 979.495        | 3.814.232    | 1.107.623      | 3.712.914    | 1.100.263      |
| %                    | 41,7%        | 50,8%          | 42,1%        | 50,6%          | 42,2%        | 51,3%          |

- Para el periodo enero 2021 se registraron 8.518.657 relaciones laborales dependientes y 1.926.896 independientes.
- Para el total de dependientes el 56,5% de las RL fueron hombres y en RL independientes el 50,8% fueron mujeres

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Sector público - privado

### Enero (2021-2020-2019)

| Relaciones laborales dependientes |           |           |           |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Enero                             | 2021      | 2020      | 2019      |
| Total                             | 8.518.657 | 9.057.208 | 8.801.553 |
| <b>Sector público</b>             | 774.605   | 780.461   | 771.095   |
| %                                 | 9,1%      | 8,6%      | 8,8%      |
| Hombres (%)                       | 45,5%     | 45,4%     | 45,3%     |
| Mujeres (%)                       | 54,5%     | 54,6%     | 54,7%     |
| <b>Sector privado</b>             | 7.744.052 | 8.276.747 | 8.030.458 |
| %                                 | 90,9%     | 91,4%     | 91,2%     |
| Hombres (%)                       | 58,8%     | 58,7%     | 58,8%     |
| Mujeres (%)                       | 41,2%     | 41,3%     | 41,2%     |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## **2. Indicadores de novedades de ingresos, retiros, novedades y vacaciones: total, por sexo grupo etario, y actividad**

---



## Indicadores complementarios

### Consideraciones

---

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

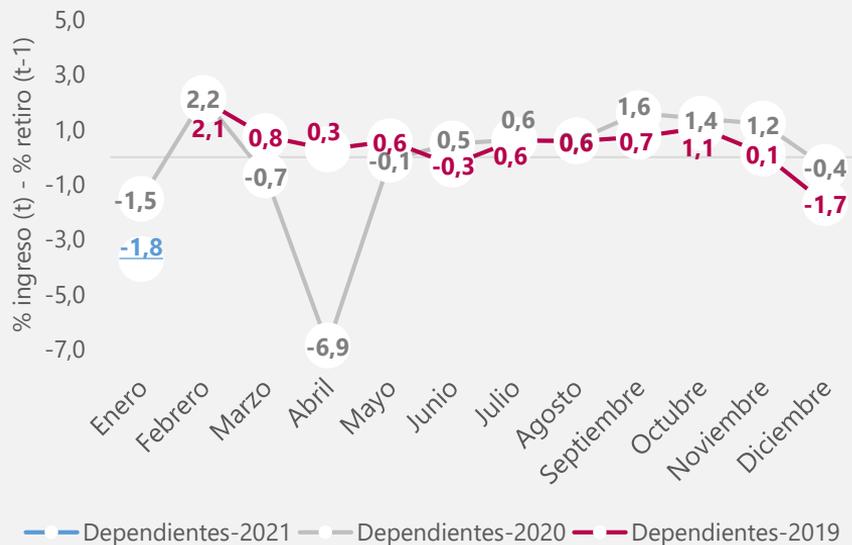
- ◉ **Indicador 1** proporción de relaciones laborales con novedad “retiro” o “ingreso”.
- ◉ **Indicador 2** flujo neto de ingresos

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

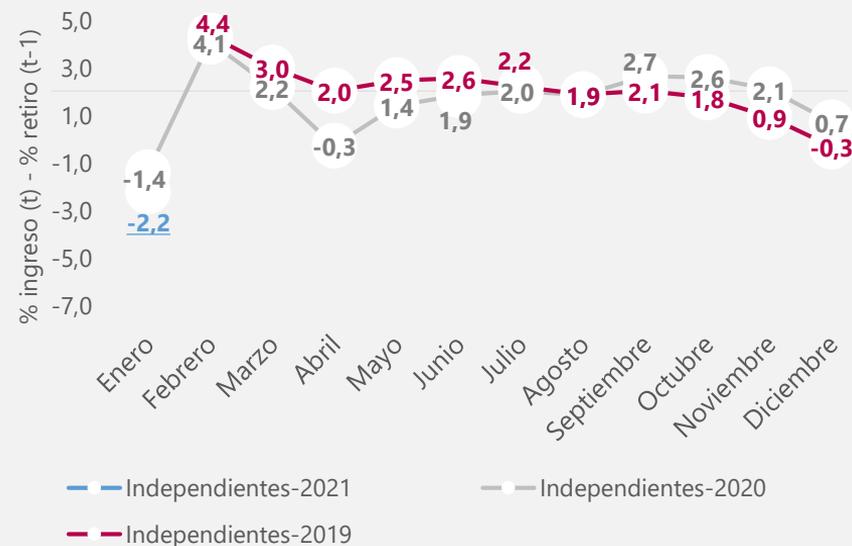
## Identificación de novedades: ingreso y retiros por dominio geográfico

### Febrero 2019 – enero 2021

**Nacional - Dependientes**



**Nacional - Independientes**

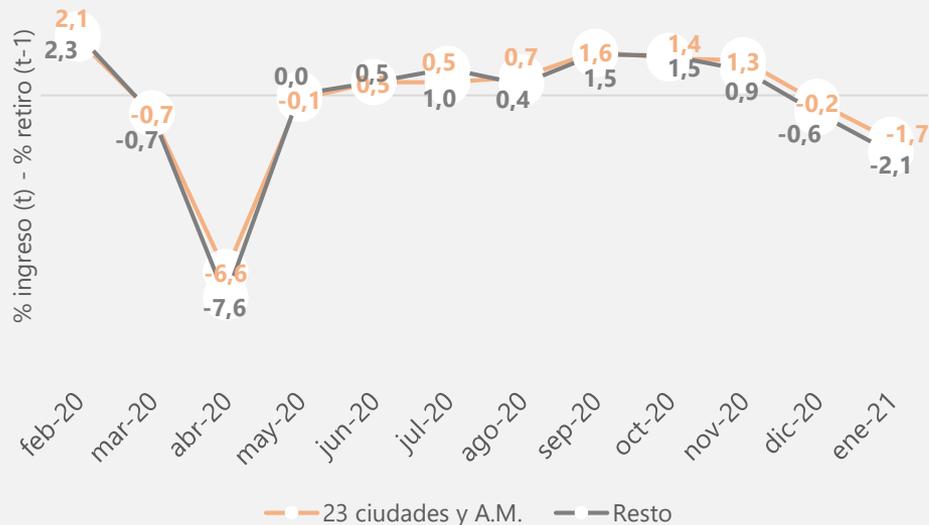


**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

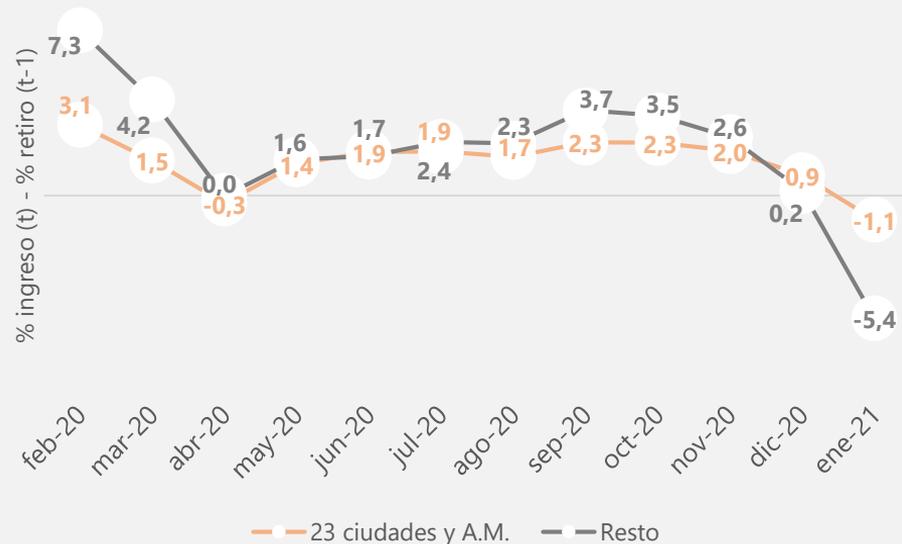
**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

**D** INFORMACIÓN PARA TODOS  
**Identificación de novedades: ingreso y retiros por dominio geográfico**  
**Febrero-2020 – Enero-2021**

**23 ciudades y A.M. – Resto - Dependientes**



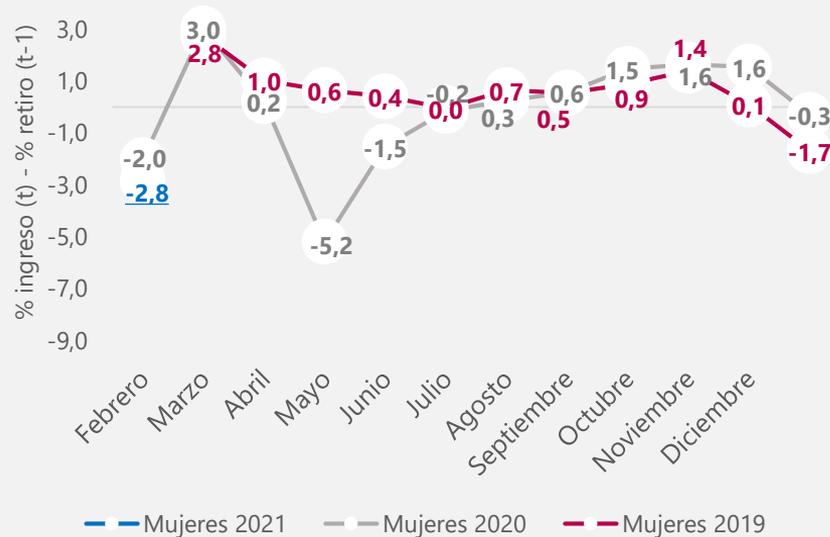
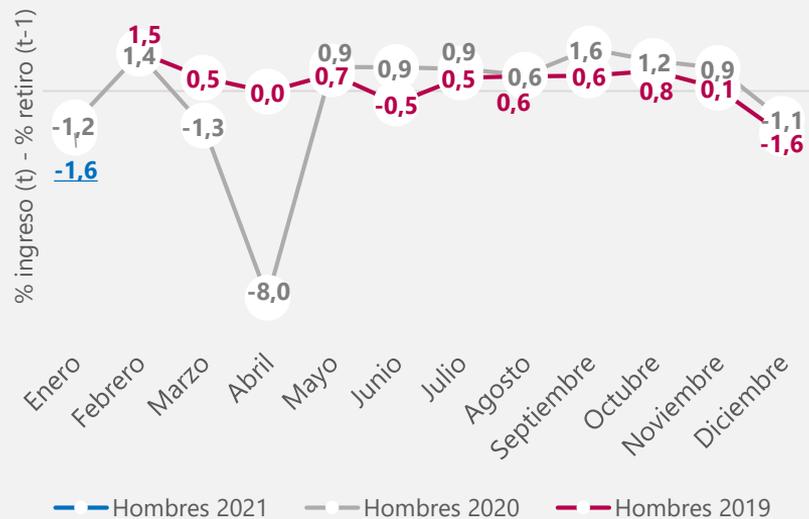
**23 ciudades y A.M. – Resto - Independientes**



**Notas** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, BDUA

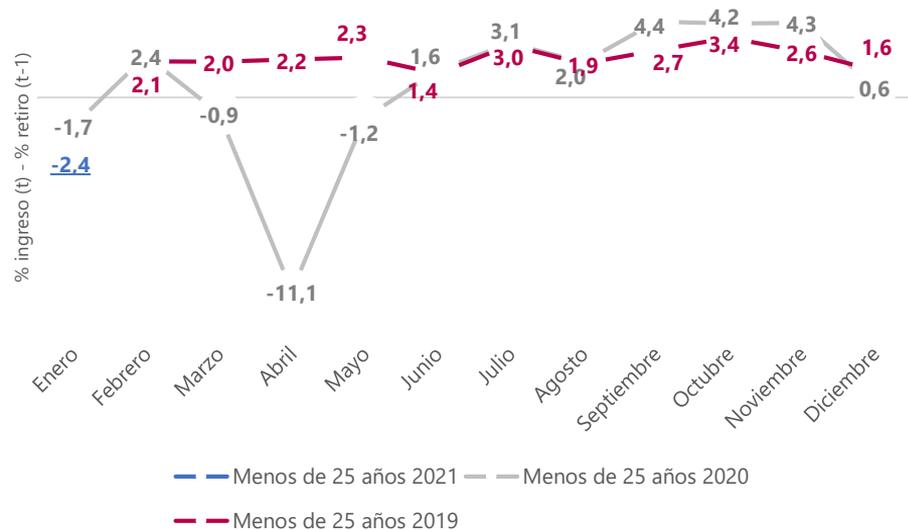
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por sexo Febrero 2019 – enero 2021



**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

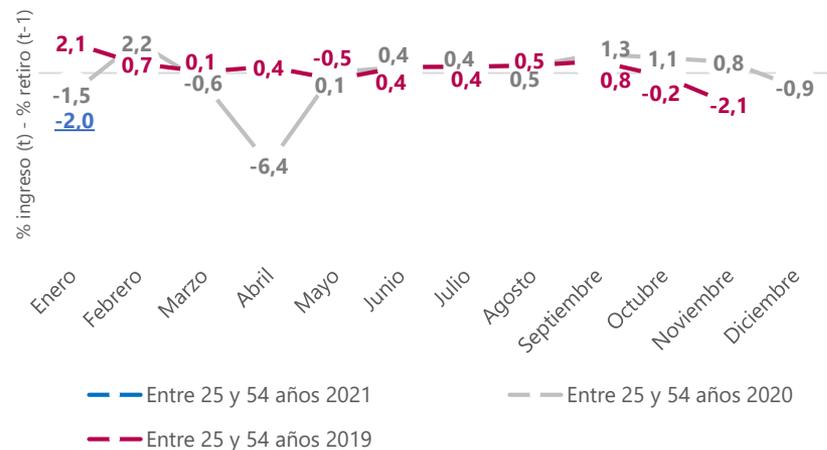
**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, REBP

## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por edad Febrero 2019 – enero 2021



**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, REBP



## Identificación de novedades: ingresos y retiros

### Enero (2021-2020)

| Relaciones laborales con novedad de ingreso |             |               |                       |               |             |               |                       |               |
|---|-------------|---------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|
| Mes   | 2021        |               |                       |               | 2020        |               |                       |               |
|   | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               |
|   | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente |
| Enero                                       | 875.841     | 133.742       | 10,3%                 | 6,9%          | 1.128.933   | 169.950       | 12,5%                 | 7,8%          |

| Relaciones laborales con novedad de retiro |             |               |                       |               |             |               |                       |               |
|--|-------------|---------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|
| Mes  | 2021        |               |                       |               | 2020        |               |                       |               |
|  | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               |
|  | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente |
| Enero                                      | 569.719     | 73.835        | 6,7%                  | 3,8%          | 569.719     | 73.835        | 6,7%                  | 3,8%          |
| Diciembre                                  | -           | -             | -                     | -             | 1.079.763   | 207.386       | 12,1%                 | 9,1%          |

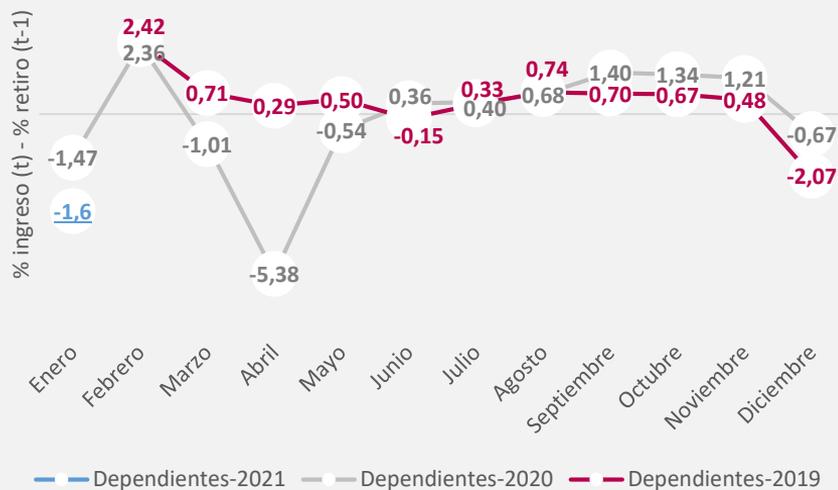
**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

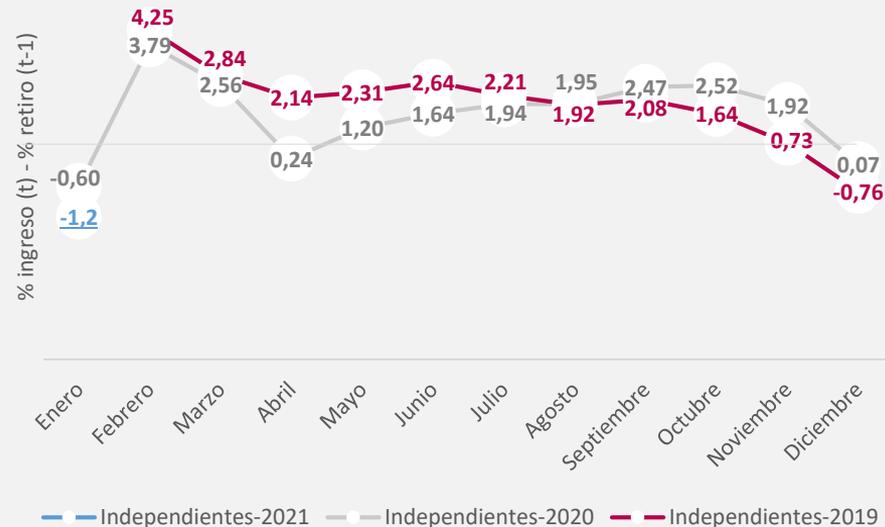
## Identificación de novedades: ingreso y retiros excluyendo relaciones de un mes

### Febrero 2019 – enero 2021

**Nacional - Dependientes**



**Nacional - Independientes**



**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Identificación de novedades: ingresos y retiros excluyendo relaciones de un mes Enero (2021-2020)

### Relaciones laborales con novedad de ingreso (sin retiro el mismo mes)

| Mes   | 2021        |               |                       |               | 2020        |               |                       |               |
|-------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|
|       | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               |
|       | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente |
| Enero | 738.719     | 101.535       | 8,7%                  | 5,3%          | 948.120     | 136.391       | 10,5%                 | 6,2%          |

### Relaciones laborales con novedad de retiro (sin ingreso el mismo mes)

| Mes       | 2021        |               |                       |               | 2020        |               |                       |               |
|-----------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|---------------|
|           | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               | Frecuencia  |               | Frecuencia / Total RL |               |
|           | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente | Dependiente | Independiente | Dependiente           | Independiente |
| Enero     | 434.283     | 41.523        | 5,1%                  | 2,2%          | 548.485     | 52.247        | 6,1%                  | 2,4%          |
| Diciembre |             |               |                       |               | 914.938     | 148.071       | 10,2%                 | 6,5%          |

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

# 3. Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral

---



## Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales Enero (2021-2020)

| Enero | Categoría                            | Cotizantes |               |                    | Relaciones laborales |               |                    |
|-------|--------------------------------------|------------|---------------|--------------------|----------------------|---------------|--------------------|
|       |                                      | Total      | Sin ing./ret. | Sin ing./ret./sus. | Total                | Sin ing./ret. | Sin ing./ret./sus. |
| 2021  | Menos de 1,0 smlv                    | 11,5%      | 1,8%          | 0,6%               | 12,8%                | 1,8%          | 0,6%               |
|       | 1,0 smlv                             | 23,8%      | 26,5%         | 27,2%              | 23,7%                | 26,7%         | 27,4%              |
|       | Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv | 36,5%      | 39,9%         | 39,7%              | 35,8%                | 39,7%         | 39,6%              |
|       | Más de 2,0 smlv                      | 28,1%      | 31,8%         | 32,4%              | 27,7%                | 31,8%         | 32,4%              |
| 2020  | Menos de 1,0 smlv                    | 13,5%      | 1,5%          | 0,6%               | 15,0%                | 1,5%          | 0,7%               |
|       | 1,0 smlv                             | 22,7%      | 26,0%         | 26,6%              | 22,5%                | 26,2%         | 26,8%              |
|       | Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv | 36,4%      | 40,7%         | 40,3%              | 35,5%                | 40,5%         | 40,1%              |
|       | Más de 2,0 smlv                      | 27,5%      | 31,9%         | 32,4%              | 27,0%                | 31,8%         | 32,3%              |

**Notas.** Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2020 y 2021.

## III. Perspectivas del mercado laboral - Economía naranja

---



## Contenido

1

Unidades Económicas Naranja:  
indicadores de demografía

3

Proporción de relaciones  
laborales del sector naranja  
por departamento

2

Relaciones laborales  
dependientes e  
independientes por sexo, edad  
y área del sector naranja

4

Indicadores de novedades:

**4.1** Ingresos y retiros

**4.2** Vacaciones y suspensiones



## Marco de empresas de economía naranja

---

- La construcción de este marco tiene como principal insumo las actividades principales y secundarias que desarrollan las unidades económicas que se encuentran en el Registro Único Tributario (RUT) de 2019 de la DIAN y el Registro Único Empresarial y Social (RUES) de las Cámaras de Comercio para los periodos 2019 y 2020.
- Se construyó un proxy de actividad económica principal que tiene como punto de partida la información reportada en los registros en el cual se utiliza la información relacionada con el código CIU principal que tiene la mayor actualización al cierre del año. Así mismo se utilizan validaciones de información no estructurada en registros que presentan inconsistencias en este campo. Para el año 2020 se utilizó la información de la actividad principal de mayores ingresos reportada en el RUES.
- Del marco resultante se excluyen las unidades económicas que son entidades sin ánimo de lucro. A partir del marco resultante y utilizando la actividad económica, se realiza la clasificación de las unidades identificando las actividades naranjas que corresponden a 103 códigos CIU, 34 por inclusión total y 69 por parcial definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja.
- Se analizan las unidades económicas cuya actividad secundaria se encuentra corresponde a alguno de los 103 códigos CIU. En caso de contar con dos actividades naranja por actividad principal o secundaria en los registros administrativos, es decir unidades con multiactividad naranja, se estudia cuál es el factor OMPI de mayor desagregación para separar las unidades económicas en naranja por actividad principal o secundaria.

# 1. Unidades Económicas Naranja: indicadores de demografía

---



## Indicadores complementarios de demografía empresarial naranja

### Consideraciones

El DANE, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores relacionados con la demografía empresarial siguiendo los estándares internacionales a partir del aprovechamiento de estas fuentes.

- **Indicador 1:** número de unidades económicas naranja denominado stock que incluye unidades económicas constituidas en el año de estudio y las que han venido operando años atrás. La variación entre los dos años de estudios, 2019 y 2020, corresponde a la variación anual del stock.
- **Indicador 2:** número de unidades económicas constituidas en el periodo de estudio que incluye unidades que, de acuerdo con los registros administrativos integrados, iniciaron su actividad económica en el año de estudio. La variación anual entre 2019 y 2020 representa una aproximación al comportamiento emprendedor del sector naranja.
- **Indicador 3:** número de unidades económicas que se encuentran en los registros administrativos que, además de tener su registro en la DIAN y/o Cámara de Comercio, reporta pagos de seguridad social de sus trabajadores en la PILA. Este indicador fusiona una aproximación a la política de formalización empresarial en dos dimensiones: entrada e insumos.
- **Indicador 4:** número de unidades económicas por rango de trabajadores como proxy de tamaño de la unidad económica. Se utiliza como referencia los rangos provistos por la Ley 905 de 2004.

## Stock de unidades económicas naranja\* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

| Organización jurídica | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                       | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Persona natural       | 117.471         | 822.432           | 100.926         | 689.181           | -14,1%          | -16,2%            |
| Persona jurídica **   | 37.028          | 134.807           | 29.171          | 110.353           | -21,2%          | -18,1%            |
| <b>Total</b>          | <b>154.499</b>  | <b>957.239</b>    | <b>130.097</b>  | <b>799.534</b>    | <b>-15,8%</b>   | <b>-16,5%</b>     |

| Área                   | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                        | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Artes y patrimonio     | 40.430          | 642.682           | 33.819          | 520.814           | -16,4%          | -19,0%            |
| Creaciones funcionales | 80.262          | 140.816           | 66.824          | 123.432           | -16,7%          | -12,3%            |
| Industrias culturales  | 33.807          | 173.741           | 29.454          | 155.288           | -12,9%          | -10,6%            |
| <b>Total</b>           | <b>154.499</b>  | <b>957.239</b>    | <b>130.097</b>  | <b>799.534</b>    | <b>-15,8%</b>   | <b>-16,5%</b>     |

### Notas.

\*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

\*\*No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

## Stock de unidades económicas naranja\* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos\*\*

| Organización jurídica | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                       | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Persona natural       | 69.229          | 357.585           | 55.540          | 295.417           | -19,8%          | -17,4%            |
| Persona jurídica ***  | 12.491          | 62.048            | 11.997          | 56.703            | -4,0%           | -8,6%             |
| <b>Total</b>          | <b>81.720</b>   | <b>419.633</b>    | <b>67.537</b>   | <b>352.120</b>    | <b>-17,4%</b>   | <b>-16,1%</b>     |

| Categoría              | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                        | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Artes y patrimonio     | 23.197          | 247.047           | 17.869          | 207.225           | -23,0%          | -16,1%            |
| Creaciones funcionales | 39.086          | 77.056            | 33.250          | 65.788            | -14,9%          | -14,6%            |
| Industrias culturales  | 19.437          | 95.530            | 16.418          | 79.107            | -15,5%          | -17,2%            |
| <b>Total</b>           | <b>81.720</b>   | <b>419.633</b>    | <b>67.537</b>   | <b>352.120</b>    | <b>-17,4%</b>   | <b>-16,1%</b>     |

### Notas.

\*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

\*\*Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

\*\*\*No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

## Unidades constituidas\* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

| Organización jurídica | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                       | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Persona natural       | 5.544           | 74.120            | 3.885           | 54.597            | -29,9%          | -26,3%            |
| Persona jurídica      | 5.072           | 12.923            | 4.781           | 10.706            | -5,7%           | -17,2%            |
| <b>Total</b>          | <b>10.616</b>   | <b>87.043</b>     | <b>8.666</b>    | <b>65.303</b>     | <b>-18,4%</b>   | <b>-25,0%</b>     |

| Categoría              | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                        | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Artes y patrimonio     | 2.043           | 71.062            | 1.215           | 51.095            | -40,5%          | -28,1%            |
| Creaciones funcionales | 6.806           | 8.535             | 5.876           | 7.805             | -13,7%          | -8,6%             |
| Industrias culturales  | 1.767           | 7.446             | 1.575           | 6.403             | -10,9%          | -14,0%            |
| <b>Total</b>           | <b>10.616</b>   | <b>87.043</b>     | <b>8.666</b>    | <b>65.303</b>     | <b>-18,4%</b>   | <b>-25,0%</b>     |

### Notas.

\*Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

\*\*No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

## Unidades constituidas\* por organización jurídica y área

Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos\*\*

| Organización jurídica | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                       | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Persona natural       | 1.498           | 10.660            | 826             | 6.362             | -44,9%          | -40,3%            |
| Persona jurídica ***  | 1.177           | 3.852             | 911             | 2.735             | -22,6%          | -29,0%            |
| <b>Total</b>          | <b>2.675</b>    | <b>14.512</b>     | <b>1.737</b>    | <b>9.097</b>      | <b>-35,1%</b>   | <b>-37,3%</b>     |

| Categoría              | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                        | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Artes y patrimonio     | 507             | 10.923            | 203             | 6.490             | -60,0%          | -40,6%            |
| Creaciones funcionales | 1.724           | 2.001             | 1.245           | 1.497             | -27,8%          | -25,2%            |
| Industrias culturales  | 444             | 1.588             | 289             | 1.110             | -34,9%          | -30,1%            |
| <b>Total</b>           | <b>2.675</b>    | <b>14.512</b>     | <b>1.737</b>    | <b>9.097</b>      | <b>-35,1%</b>   | <b>-37,3%</b>     |

### Notas.

\* Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI. \*\*\*Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

\*\*\*No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

## Segmentación de las unidades naranja por número de empleados en la RELAB\* Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos\*\*

| Rango por número de trabajadores *** | 2019            |                   | 2020            |                   | Var. anual (%)  |                   |
|--------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|                                      | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial | Inclusión total | Inclusión parcial |
| Hasta 10 trabajadores                | 79.516          | 399.660           | 65.464          | 334.578           | -17,7%          | -16,3%            |
| Entre 11 y 50 trabajadores           | 1,658           | 15.361            | 1.539           | 13.413            | -7,2%           | -12,7%            |
| Entre 51 y 200 trabajadores          | 433             | 3.464             | 418             | 3.088             | -3,5%           | -10,9%            |
| Más de 200 trabajadores              | 113             | 1.148             | 116             | 1.041             | 2,7%            | -9,3%             |
| <b>Total</b>                         | <b>81.720</b>   | <b>419.633</b>    | <b>67.537</b>   | <b>352.120</b>    | <b>-17,4%</b>   | <b>-16,1%</b>     |

| Rango por número de trabajadores | 2019          |               | 2020          |               |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                  | Part. Total   | Part. Parcial | Part. Total   | Part. Parcial |
| Hasta 10 trabajadores            | 97.3%         | 95.2%         | 96.9%         | 95.0%         |
| Entre 11 y 50 trabajadores       | 2.0%          | 3.7%          | 2.3%          | 3.8%          |
| Entre 51 y 200 trabajadores      | 0.5%          | 0.8%          | 0.6%          | 0.9%          |
| Más de 200 trabajadores          | 0.1%          | 0.3%          | 0.2%          | 0.3%          |
| <b>Total</b>                     | <b>100.0%</b> | <b>100.0%</b> | <b>100.0%</b> | <b>100.0%</b> |

### Notas.

\*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

\*\*Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

\*\*\*Clasificación sigue los rangos de la Ley 905 de 2004.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

## 2. Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y rango etario

---



## Clasificación por actividad principal. Número de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales |              |                |              |                |                |                |
|----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
| Mes                  | 2020**       |                | 2019*        |                | Var. anual (%) |                |
|                      | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes   | Independientes |
| Enero                | 277.371      | 68.832         | 260.229      | 70.120         | 6,59%          | -1,84%         |
| Febrero              | 286.351      | 70.268         | 268.089      | 76.322         | 6,81%          | -7,93%         |
| Marzo                | 285.064      | 71.099         | 270.922      | 78.351         | 5,22%          | -9,26%         |
| Abril                | 266.876      | 69.319         | 270.872      | 78.837         | -1,48%         | -12,07%        |
| Mayo                 | 264.679      | 69.763         | 274.706      | 79.666         | -3,65%         | -12,43%        |
| Junio                | 262.705      | 73.838         | 275.011      | 81.842         | -4,47%         | -9,78%         |
| Julio                | 264.601      | 74.441         | 277.951      | 80.370         | -4,80%         | -7,38%         |
| Agosto               | 266.002      | 72.911         | 280.618      | 79.849         | -5,21%         | -8,69%         |
| Septiembre           | 270.527      | 73.016         | 284.771      | 85.813         | -5,00%         | -14,91%        |
| Octubre              | 274.598      | 74.149         | 289.194      | 91.040         | -5,05%         | -18,55%        |
| Noviembre            | 278.045      | 74.548         | 290.715      | 85.631         | -4,36%         | -12,94%        |
| Diciembre            | 275.846      | 72.283         | 286.739      | 80.322         | -3,80%         | -10,01%        |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMP: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

## Clasificación por actividad principal. Proporción RELAB naranja / RELAB total Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Mes        | Proporción naranja del RELAB total |                |              |                |                       |                |
|------------|------------------------------------|----------------|--------------|----------------|-----------------------|----------------|
|            | 2020**                             |                | 2019*        |                | Ratio (2020) / (2019) |                |
|            | Dependientes                       | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes          | Independientes |
| Enero      | 3,06%                              | 3,14%          | 2,96%        | 3,27%          | 1,04                  | 0,96           |
| Febrero    | 3,09%                              | 3,11%          | 2,98%        | 3,43%          | 1,04                  | 0,91           |
| Marzo      | 3,10%                              | 3,13%          | 2,99%        | 3,44%          | 1,04                  | 0,91           |
| Abril      | 3,13%                              | 3,14%          | 2,99%        | 3,44%          | 1,05                  | 0,91           |
| Mayo       | 3,10%                              | 3,15%          | 3,01%        | 3,43%          | 1,03                  | 0,92           |
| Junio      | 3,08%                              | 3,31%          | 3,02%        | 3,48%          | 1,02                  | 0,95           |
| Julio      | 3,07%                              | 3,31%          | 3,03%        | 3,39%          | 1,01                  | 0,98           |
| Agosto     | 3,07%                              | 3,22%          | 3,04%        | 3,34%          | 1,01                  | 0,96           |
| Septiembre | 3,07%                              | 3,17%          | 3,06%        | 3,57%          | 1,00                  | 0,89           |
| Octubre    | 3,08%                              | 3,18%          | 3,07%        | 3,77%          | 1,00                  | 0,84           |
| Noviembre  | 3,08%                              | 3,18%          | 3,08%        | 3,56%          | 1,00                  | 0,89           |
| Diciembre  | 3,08%                              | 3,18%          | 3,10%        | 3,46%          | 0,99                  | 0,92           |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Número de relaciones laborales en el sector naranja

### Promedios anual RL

| Relaciones laborales |              |                |              |                |
|----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| Mes                  | 2020**       |                | 2019*        |                |
|                      | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes |
| Total Nacional       | 8.843.669    | 2.260.537      | 9.166.133    | 2.327.127      |
| Economía Naranja     | 272.722      | 72.039         | 277.485      | 80.680         |
| Part. (%)            | 3,08%        | 3,19%          | 3,03%        | 3,47%          |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Relaciones laborales dependientes/independientes según área

### Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Proporción relaciones laborales por área |                        |       |                       |       |                    |       |                        |       |                       |       |                    |       |
|--|------------------------|-------|-----------------------|-------|--------------------|-------|------------------------|-------|-----------------------|-------|--------------------|-------|
| Mes                                      | 2020**                 |       |                       |       |                    |       | 2019*                  |       |                       |       |                    |       |
|  | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |       | Artes y patrimonio |       | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |       | Artes y patrimonio |       |
|  | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind.  | Dep.               | Ind.  | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind.  | Dep.               | Ind.  |
| Enero                                    | 83,6%                  | 16,4% | 80,7%                 | 19,3% | 66,2%              | 33,8% | 83,8%                  | 16,2% | 78,1%                 | 21,9% | 63,3%              | 36,7% |
| Febrero                                  | 83,8%                  | 16,2% | 80,7%                 | 19,3% | 67,2%              | 32,8% | 82,6%                  | 17,4% | 77,6%                 | 22,4% | 63,2%              | 36,8% |
| Marzo                                    | 83,4%                  | 16,6% | 80,6%                 | 19,4% | 67,5%              | 32,5% | 82,5%                  | 17,5% | 77,3%                 | 22,7% | 62,7%              | 37,3% |
| Abril                                    | 82,5%                  | 17,5% | 80,5%                 | 19,5% | 66,7%              | 33,3% | 82,6%                  | 17,4% | 77,1%                 | 22,9% | 62,0%              | 38,0% |
| Mayo                                     | 82,3%                  | 17,7% | 80,3%                 | 19,7% | 66,3%              | 33,7% | 82,8%                  | 17,2% | 77,1%                 | 22,9% | 61,7%              | 38,3% |
| Junio                                    | 80,7%                  | 19,3% | 79,7%                 | 20,3% | 66,1%              | 33,9% | 82,0%                  | 18,0% | 76,8%                 | 23,2% | 61,9%              | 38,1% |
| Julio                                    | 80,8%                  | 19,2% | 79,6%                 | 20,4% | 65,1%              | 34,9% | 82,8%                  | 17,2% | 76,9%                 | 23,1% | 61,7%              | 38,3% |
| Agosto                                   | 81,6%                  | 18,4% | 79,4%                 | 20,6% | 65,2%              | 34,8% | 83,4%                  | 16,6% | 76,6%                 | 23,4% | 62,0%              | 38,0% |
| Septiembre                               | 82,2%                  | 17,8% | 79,0%                 | 21,0% | 65,3%              | 34,7% | 81,5%                  | 18,5% | 76,4%                 | 23,6% | 62,2%              | 37,8% |
| Octubre                                  | 82,3%                  | 17,7% | 78,7%                 | 21,3% | 65,4%              | 34,6% | 80,0%                  | 20,0% | 76,6%                 | 23,4% | 62,2%              | 37,8% |
| Noviembre                                | 82,5%                  | 17,5% | 78,5%                 | 21,5% | 65,6%              | 34,4% | 81,8%                  | 18,2% | 76,8%                 | 23,2% | 62,9%              | 37,1% |
| Diciembre                                | 82,7%                  | 17,3% | 79,2%                 | 20,8% | 65,8%              | 34,2% | 82,6%                  | 17,4% | 77,8%                 | 22,2% | 63,2%              | 36,8% |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Promedio de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales     |              |                |              |                |                            |                |                |                |
|--------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Mes                      | 2020** (1)   |                | 2019* (2)    |                | Variación absoluta (1)-(2) |                | Var. anual (%) |                |
|                          | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes               | Independientes | Dependientes   | Independientes |
| Enero –<br>Marzo (3)     | 282.929      | 70.066         | 266.413      | 74.931         | 16.515                     | -4.865         | 6,20%          | -6,49%         |
| Abril -<br>Diciembre (4) | 269.320      | 72.696         | 281.175      | 82.597         | -11.855                    | -9.900         | -4,22%         | -11,99%        |
| Var. absoluta<br>(4)-(3) | -13.609      | 2.630          | 14.762       | 7.666          |                            |                |                |                |
| Var. %                   | -4,81%       | 3,75%          | 5,54%        | 10,23%         |                            |                |                |                |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

## Promedio de relaciones laborales en el sector naranja - hombres

### Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales - Hombres |              |                |              |                |                            |                |                |                |
|--------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Mes                            | 2020** (1)   |                | 2019* (2)    |                | Variación absoluta (1)-(2) |                | Var. anual (%) |                |
|                                | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes               | Independientes | Dependientes   | Independientes |
| Enero - Marzo (3)              | 158.802      | 42.428         | 149.897      | 45.797         | 8.905                      | -3.369         | 5,94%          | -7,36%         |
| Abril - Diciembre (4)          | 152.361      | 44.705         | 157.681      | 50.982         | -5.320                     | -6.277         | -3,37%         | -12,31%        |
| Var. absoluta (4)-(3)          | -6.441       | 2.276          | 7.784        | 5.184          |                            |                |                |                |
| Var. %                         | -4,06%       | 5,36%          | 5,19%        | 11,32%         |                            |                |                |                |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Promedio de relaciones laborales en el sector naranja - mujeres

### Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales - Mujeres |              |                |              |                |                            |                |                |                |
|--------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Mes                            | 2020** (1)   |                | 2019* (2)    |                | Variación absoluta (1)-(2) |                | Var. anual (%) |                |
|                                | Dependientes | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes               | Independientes | Dependientes   | Independientes |
| Enero - Marzo (3)              | 121.960      | 25.594         | 115.207      | 28.995         | 6.753                      | -3.402         | 5,86%          | -11,73%        |
| Abril - Diciembre (4)          | 114.744      | 25.394         | 121.610      | 30.443         | -6.866                     | -5.048         | -5,65%         | -16,58%        |
| Var. absoluta (4)-(3)          | -7.216       | -200           | 6.403        | 1.447          |                            |                |                |                |
| Var. %                         | -5,92%       | -0,78%         | 5,56%        | 4,99%          |                            |                |                |                |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del período de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Promedio de relaciones laborales en el sector naranja por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales por sexo |         |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |
|-------------------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|
|                               | Sexo    | Ene. – mar. 2020 |         | Abr. – ago. 2020 |         | Sep. – dic. 2020 |         | Ene. – mar. 2019 |         | Abr. – ago. 2019 |         | Sep. – dic. 2019 |         |
|                               |         | RL               | Part. % |
| Dependientes                  | Hombres | 158.802          | 56,56%  | 149.645          | 56,89%  | 155.756          | 57,23%  | 149.897          | 56,54%  | 154.647          | 56,42%  | 161.474          | 56,50%  |
|                               | Mujeres | 121.960          | 43,44%  | 113.400          | 43,11%  | 116.424          | 42,77%  | 115.207          | 43,46%  | 119.461          | 43,58%  | 124.297          | 43,50%  |
| Independientes                | Hombres | 42.428           | 62,37%  | 44.374           | 63,81%  | 45.119           | 63,72%  | 45.797           | 61,23%  | 49.581           | 62,05%  | 52.732           | 63,29%  |
|                               | Mujeres | 25.594           | 37,63%  | 25.161           | 36,19%  | 25.685           | 36,28%  | 28.995           | 38,77%  | 30.327           | 37,95%  | 30.586           | 36,71%  |

- A nivel nacional, las RL dependientes promedio para el 2020 son el 57% para los hombres y el 43% para las mujeres. Las RL independientes promedio fueron 49% para los hombres y el 51% para las mujeres.
- En el sector naranja, la composición de las relaciones laborales dependientes es similar a la nacional (56,5% hombres y 42,5% mujeres). No obstante, destaca una mayor participación de los hombres (62%) en las relaciones laborales independientes del sector naranja.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

## Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Composición de relaciones laborales por sexo y área naranja |         |                        |                       |                    |                        |                       |                    |                        |                       |                    |                        |                       |                    |
|---|---------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|
|   | Sexo    | Ene.- mar. 2020        |                       |                    | Abr. – dic. 2020       |                       |                    | Ene. – mar. 2019       |                       |                    | Abr. – dic. 2019       |                       |                    |
|   |         | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio |
| Dependientes  | Hombres | 60,28%                 | 51,80%                | 47,33%             | 60,61%                 | 52,85%                | 46,85%             | 60,29%                 | 52,21%                | 47,56%             | 60,20%                 | 51,99%                | 47,16%             |
|   | Mujeres | 39,72%                 | 48,20%                | 52,67%             | 39,39%                 | 47,15%                | 53,15%             | 39,71%                 | 47,79%                | 52,44%             | 39,80%                 | 48,01%                | 52,84%             |
| Independientes  | Hombres | 68,74%                 | 54,67%                | 57,49%             | 71,24%                 | 54,70%                | 56,96%             | 66,27%                 | 55,30%                | 58,36%             | 68,55%                 | 55,48%                | 59,02%             |
|   | Mujeres | 31,26%                 | 45,33%                | 42,51%             | 28,76%                 | 45,30%                | 43,04%             | 33,73%                 | 44,70%                | 41,64%             | 31,45%                 | 44,52%                | 40,98%             |

- Durante el 2020, las RL totales en el área de Artes y patrimonio es 50% hombres y 50% mujeres. No obstante, esta área tiene una mayor participación de las mujeres (53%) en las RL dependientes, y de hombres en las RL independientes (58%).
- El área de Creaciones funcionales tiene una participación de 62% de hombres en el total de las RL. En las RL dependientes los hombres participan un 60%, mientras que en las RL independientes un 68%.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

## Promedio de relaciones laborales en el sector naranja por rangos de edad Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales por rangos de edad |                    |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |                  |         |
|---|--------------------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|
|   | Edad               | Ene. – mar. 2020 |         | Abr. – ago. 2020 |         | Sep. – dic. 2020 |         | Ene. – mar. 2019 |         | Abr. – ago. 2019 |         | Sep. – dic. 2019 |         |
|   |                    | RL               | Part. % |
| Dependientes                            | Menos de 25 años   | 38.896           | 13,89%  | 34.986           | 13,33%  | 39.099           | 14,40%  | 27.643           | 10,45%  | 31.962           | 11,69%  | 37.588           | 13,19%  |
|   | Entre 25 y 54 años | 220.822          | 78,85%  | 208.227          | 79,35%  | 213.483          | 78,62%  | 215.146          | 81,35%  | 219.877          | 80,42%  | 225.801          | 79,23%  |
|   | 55 años o más      | 20.327           | 7,26%   | 19.192           | 7,31%   | 18.971           | 6,99%   | 21.666           | 8,19%   | 21.574           | 7,89%   | 21.603           | 7,58%   |
| Independientes                          | Menos de 25 años   | 3.301            | 4,89%   | 3.850            | 5,57%   | 3.945            | 5,60%   | 2.416            | 3,25%   | 3.255            | 4,10%   | 4.428            | 5,37%   |
|   | Entre 25 y 54 años | 53.528           | 79,26%  | 54.992           | 79,60%  | 56.347           | 80,05%  | 59.764           | 80,45%  | 63.569           | 80,12%  | 65.422           | 79,30%  |
|   | 55 años o más      | 10.702           | 15,85%  | 10.242           | 14,83%  | 10.102           | 14,35%  | 12.106           | 16,30%  | 12.514           | 15,77%  | 12.653           | 15,34%  |

- A nivel nacional, las RL dependientes promedio para el 2020 son el 77% para personas entre 25 y 54 años, 12% para los menores de 25 años y el 11% para los mayores de 55. En el sector naranja, la participación del grupo de edad entre 25 y 54 años es 79%. De las RL dependientes, un 14% corresponden a menores de 25 años, y el 7,2% de mayores de 55.
- Las RL independientes en el sector naranja muestran una mayor participación de los primeros dos grupos de edad, equivalente a 18 puntos porcentuales más respecto al total nacional.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

## Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por rango etario Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Composición de relaciones laborales por rango etario y área naranja |                    |                        |                       |                    |                        |                       |                    |                        |                       |                    |                        |                       |                    |
|---|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|
|   | Sexo               | Ene. – mar. 2020       |                       |                    | Abr. – dic. 2020       |                       |                    | Ene. – mar. 2019       |                       |                    | Abr. – dic. 2019       |                       |                    |
|   |                    | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio |
| Dependiente   | Menos de 25 años   | 13,93%                 | 15,43%                | 11,26%             | 14,48%                 | 14,27%                | 9,99%              | 10,15%                 | 12,23%                | 8,97%              | 12,27%                 | 14,07%                | 10,33%             |
|   | Entre 25 a 54 años | 80,36%                 | 76,47%                | 75,84%             | 79,96%                 | 77,47%                | 77,03%             | 83,43%                 | 78,59%                | 76,97%             | 81,61%                 | 77,17%                | 76,50%             |
|   | 55 años o más      | 5,71%                  | 8,10%                 | 12,91%             | 5,56%                  | 8,26%                 | 12,98%             | 6,42%                  | 9,18%                 | 14,06%             | 6,12%                  | 8,76%                 | 13,17%             |
| Independiente   | Menos de 25 años   | 6,61%                  | 3,16%                 | 3,33%              | 7,77%                  | 3,17%                 | 3,45%              | 3,77%                  | 2,71%                 | 2,91%              | 5,61%                  | 3,61%                 | 4,10%              |
|   | Entre 25 a 54 años | 80,27%                 | 79,75%                | 77,21%             | 80,63%                 | 80,42%                | 77,80%             | 82,51%                 | 80,14%                | 77,71%             | 81,21%                 | 79,71%                | 77,65%             |
|   | 55 años o más      | 13,12%                 | 17,08%                | 19,46%             | 11,59%                 | 16,41%                | 18,75%             | 13,72%                 | 17,15%                | 19,38%             | 13,18%                 | 16,68%                | 18,25%             |

- En las RL dependientes, los menores de 25 años tienen una mayor participación relativa en el área de Creaciones funcionales e Industrias culturales, durante los periodos enero-marzo y abril-diciembre.
- En el área de Artes y patrimonio se presenta la mayor participación relativa en las RL dependientes e independientes en los mayores de 55.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

### 3. Proporción de relaciones laborales del sector naranja por departamento

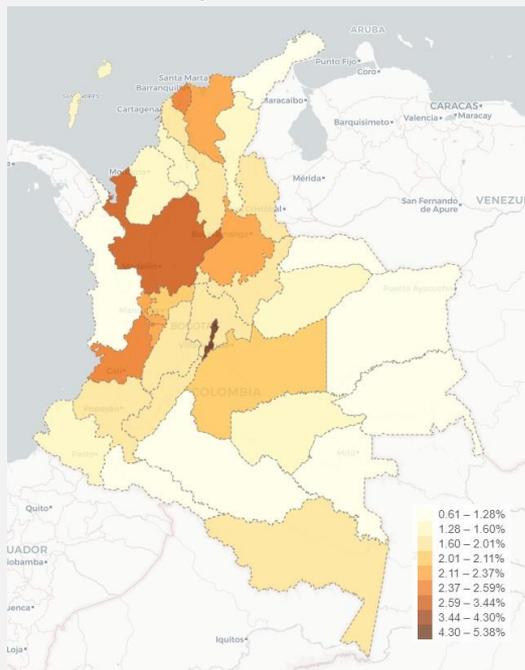
---



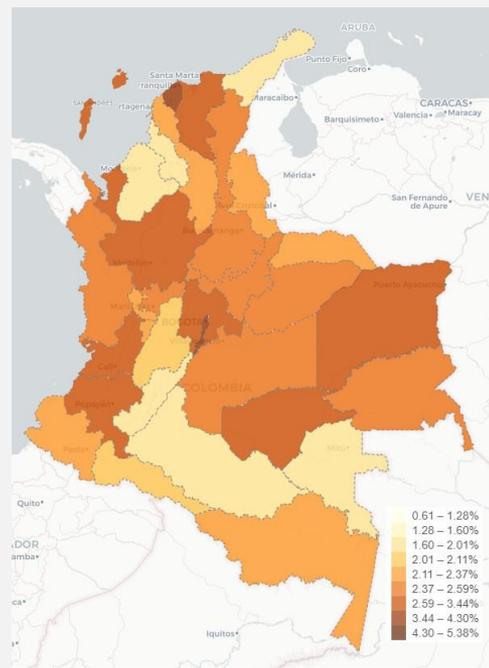
## Total naranja / total RL – Dependientes - Independientes

### Promedio del 2020

#### Dependientes



#### Independientes

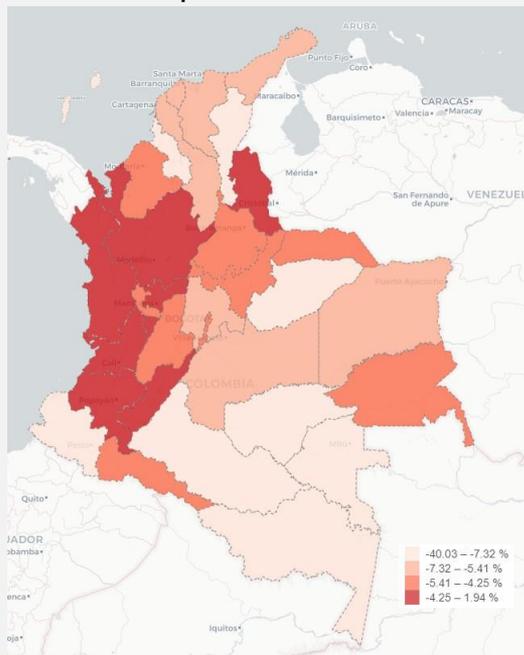


**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

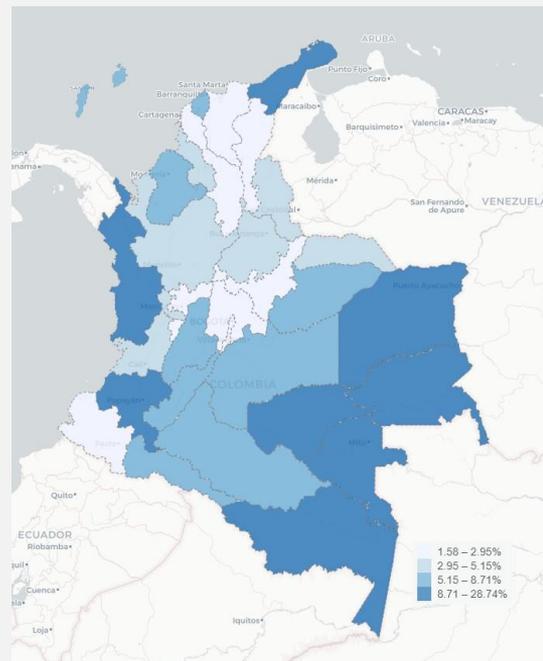
**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB, 2020.

## Variación porcentual Dependientes - Independientes enero-marzo y abril-diciembre (2020)

Dependientes



Independientes

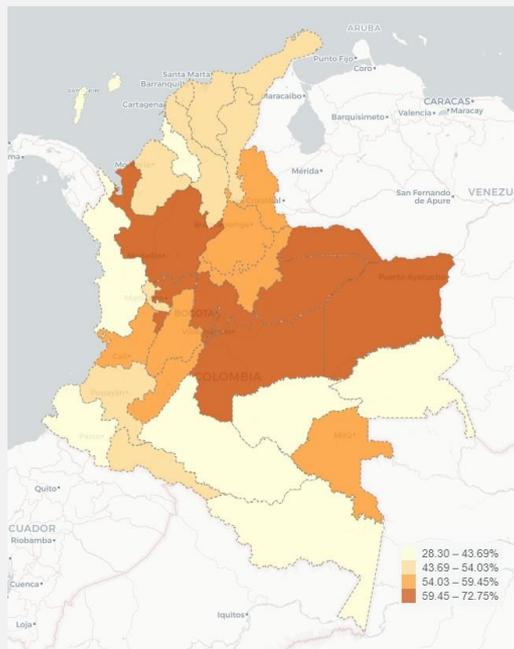


**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

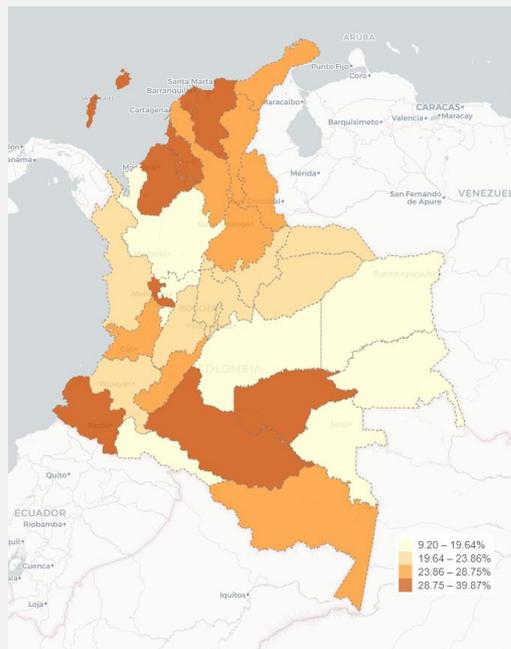
**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020.

## Total área naranja / total naranja - Dependientes por área Promedio 2020

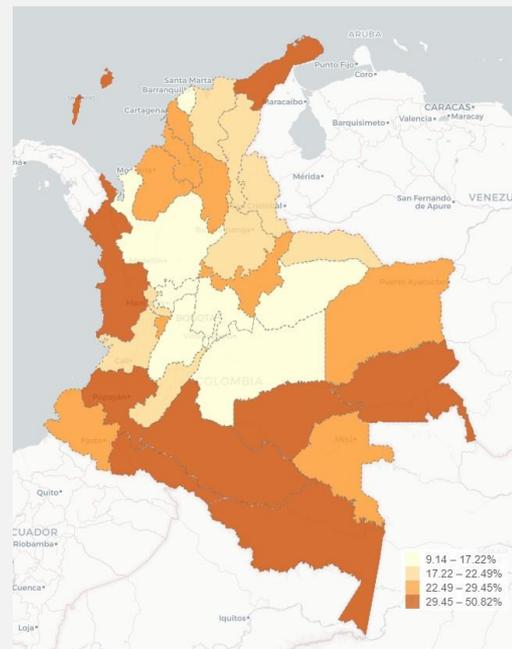
### Creaciones funcionales



### Industrias culturales



### Artes y patrimonio

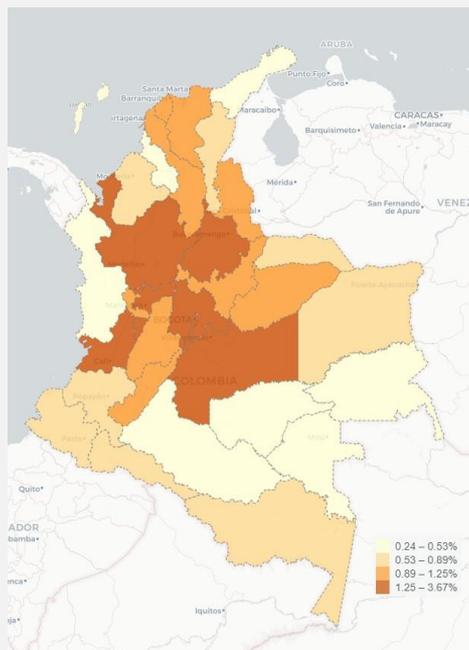


**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

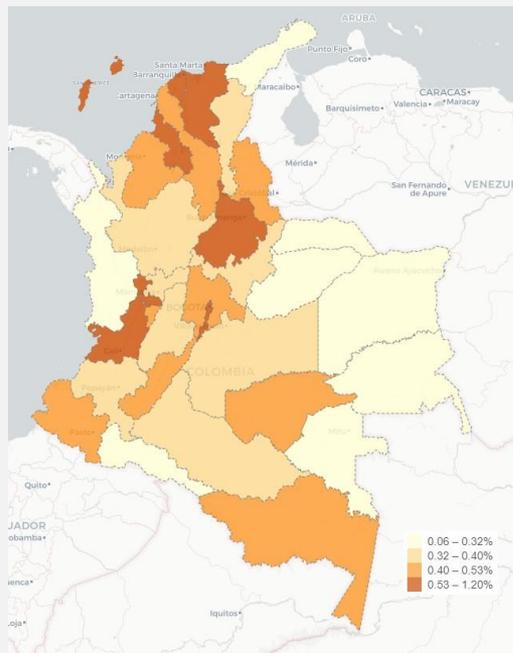
**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020.

## Total área naranja / total RL - Dependientes por área Promedio 2020

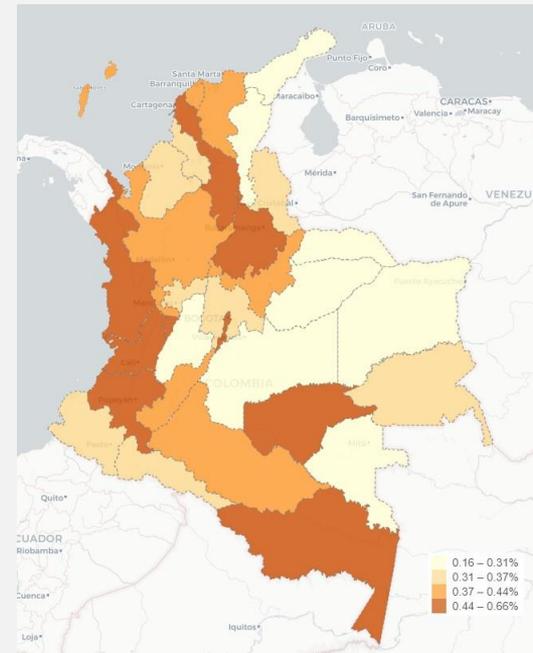
### Creaciones funcionales



### Industrias culturales



### Artes y patrimonio



**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020.

## 4. Indicadores de novedades ingresos, retiros, vacaciones y suspensiones: total y por sexo

---



## Indicadores complementarios

### Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

- **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad “retiro” o “ingreso”.

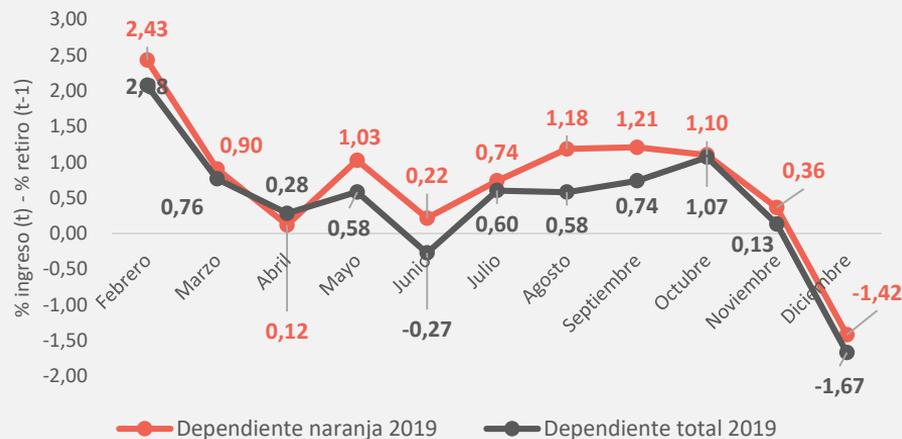
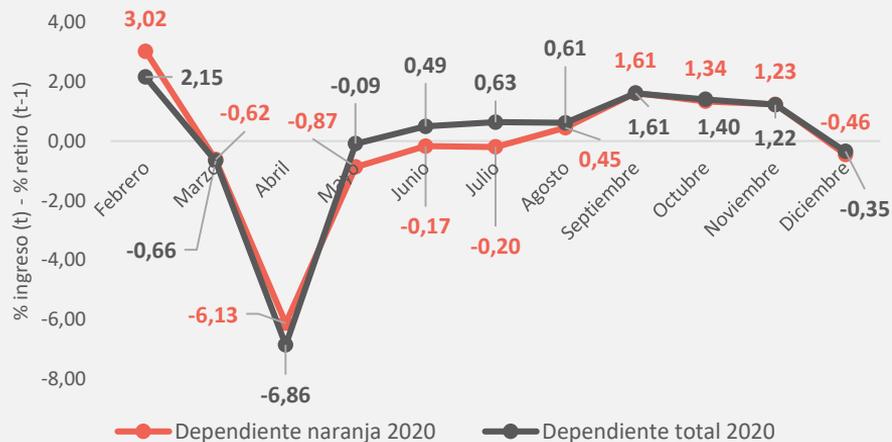
La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

# Indicadores de novedades de ingresos y retiros

---



## Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1). Dependientes Enero a diciembre (2020 – 2019)



- El sector naranja sigue de cerca la tendencia nacional en la variación neta de las relaciones laborales dependientes, tanto para el año 2019 como para el 2020. La variación neta del número de RL dependientes tuvo su caída más fuerte en el mes de abril.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1) por área. Dependientes Enero a diciembre (2020 – 2019)

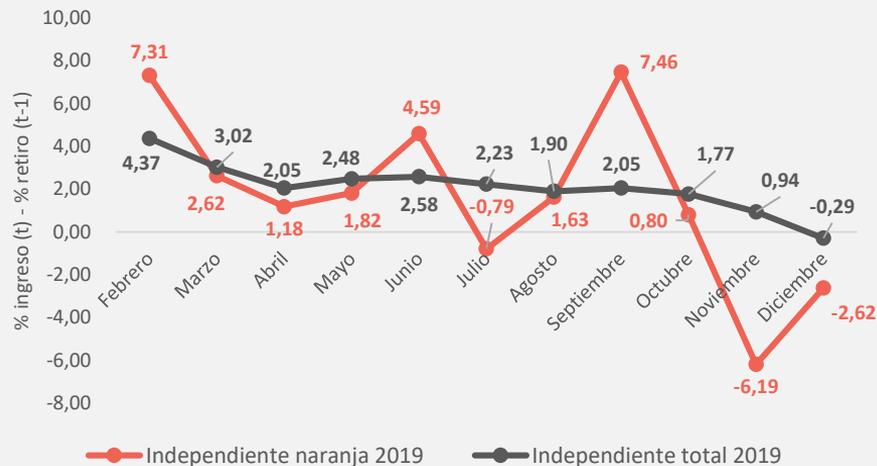
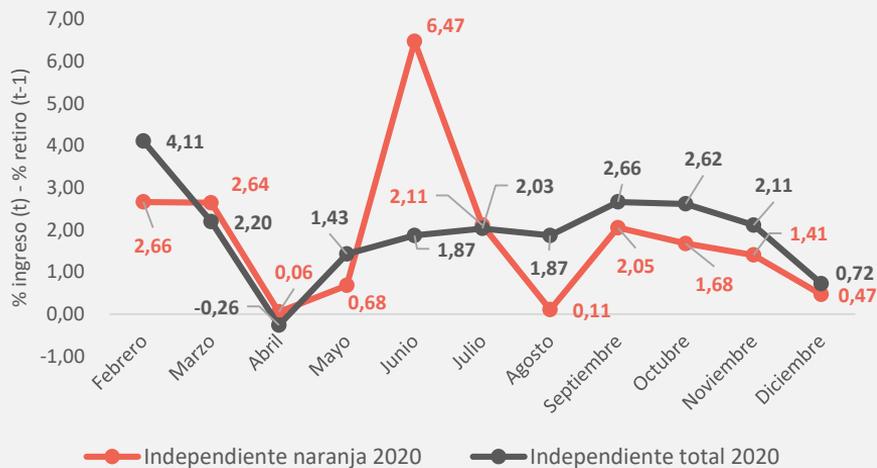


- El área naranja que presenta mayor disminución en el flujo neto durante el 2020 fue Artes y patrimonio. En el mes de abril la diferencia neta fue de -7,39 pp.
- El área de Creaciones funcionales tuvo una variación negativa de 6,51 pp. en abril. Desde el mes de junio, donde este valor ascendió a 0,36 pp., se presentaron variaciones positivas en los flujos netos de esta área.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1). Independientes Enero a diciembre (2020 – 2019)



- Las variaciones netas de las RL independientes han tenido una mayor variabilidad en el sector naranja que en el total nacional.
- Parte del comportamiento de las grandes variaciones están explicadas por los movimientos en el código CIU 6201, Actividades de desarrollo de sistemas informáticos (planificación, análisis, diseño, programación, pruebas), que es una actividad total y pertenece al área de Creaciones funcionales.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1) por área. Independientes Enero a diciembre (2020 – 2019)



- De manera similar al agregado nacional, las variaciones de las RL independientes fueron positivas para la mayoría de los meses del 2020.
- Durante el mes de junio el área de Creaciones funcionales presentó una variación neta de RL independientes del 10,68 pp.

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Identificación de novedades: ingresos Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales con novedad de ingreso |              |                |                       |                |              |                |                       |                |
|---|--------------|----------------|-----------------------|----------------|--------------|----------------|-----------------------|----------------|
| Mes   | 2020**       |                | Frecuencia / Total RL |                | 2019*        |                | Frecuencia / Total RL |                |
|   | Dependientes | Independientes | Dependientes          | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes          | Independientes |
| Enero                                       | 28.947       | 6.008          | 10,4%                 | 8,7%           | 28.542       | 4.178          | 11,0%                 | 6,0%           |
| Febrero                                     | 27.734       | 7.906          | 9,7%                  | 11,3%          | 26.890       | 8.296          | 10,0%                 | 10,9%          |
| Marzo                                       | 17.413       | 4.421          | 6,1%                  | 6,2%           | 21.167       | 4.563          | 7,8%                  | 5,8%           |
| Abril                                       | 5.863        | 4.126          | 2,2%                  | 6,0%           | 20.225       | 5.907          | 7,5%                  | 7,5%           |
| Mayo  | 9.082        | 2.915          | 3,4%                  | 4,2%           | 21.057       | 4.200          | 7,7%                  | 5,3%           |
| Junio                                       | 11.120       | 8.716          | 4,2%                  | 11,8%          | 20.769       | 7.246          | 7,6%                  | 8,9%           |
| Julio                                       | 13.727       | 4.767          | 5,2%                  | 6,4%           | 22.539       | 4.453          | 8,1%                  | 5,5%           |
| Agosto                                      | 14.664       | 4.750          | 5,5%                  | 6,5%           | 23.709       | 5.111          | 8,4%                  | 6,4%           |
| Septiembre                                  | 17.391       | 3.334          | 6,4%                  | 4,6%           | 22.590       | 10.309         | 7,9%                  | 12,0%          |
| Octubre                                     | 17.753       | 3.415          | 6,5%                  | 4,6%           | 23.228       | 3.751          | 8,0%                  | 4,1%           |
| Noviembre                                   | 17.641       | 3.226          | 6,3%                  | 4,3%           | 21.147       | 3.884          | 7,3%                  | 4,5%           |
| Diciembre                                   | 15.685       | 3.238          | 5,7%                  | 4,5%           | 17.743       | 3.813          | 6,2%                  | 4,7%           |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Identificación de novedades: retiros Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales con novedad de retiro |              |                |                       |                |              |                |                       |                |
|--|--------------|----------------|-----------------------|----------------|--------------|----------------|-----------------------|----------------|
| Mes  | 2020**       |                | Frecuencia / Total RL |                | 2019*        |                | Frecuencia / Total RL |                |
|  | Dependientes | Independientes | Dependientes          | Independientes | Dependientes | Independientes | Dependientes          | Independientes |
| Enero                                      | 18.501       | 5.911          | 6,7%                  | 8,6%           | 19.783       | 2.494          | 7,6%                  | 3,6%           |
| Febrero                                    | 19.279       | 2.511          | 6,7%                  | 3,6%           | 18.522       | 2.441          | 6,9%                  | 3,2%           |
| Marzo                                      | 23.731       | 4.192          | 8,3%                  | 5,9%           | 19.907       | 4.945          | 7,3%                  | 6,3%           |
| Abril                                      | 11.487       | 2.423          | 4,3%                  | 3,5%           | 17.986       | 2.724          | 6,6%                  | 3,5%           |
| Mayo                                       | 11.653       | 3.721          | 4,4%                  | 5,3%           | 20.153       | 3.393          | 7,3%                  | 4,3%           |
| Junio                                      | 14.155       | 3.168          | 5,4%                  | 4,3%           | 20.268       | 5.182          | 7,4%                  | 6,3%           |
| Julio                                      | 13.401       | 4.770          | 5,1%                  | 6,4%           | 20.193       | 3.833          | 7,3%                  | 4,8%           |
| Agosto                                     | 12.809       | 1.833          | 4,8%                  | 2,5%           | 18.874       | 3.632          | 6,7%                  | 4,5%           |
| Septiembre                                 | 13.871       | 2.137          | 5,1%                  | 2,9%           | 19.736       | 2.852          | 6,9%                  | 3,3%           |
| Octubre                                    | 14.039       | 2.166          | 5,1%                  | 2,9%           | 19.986       | 9.764          | 6,9%                  | 10,7%          |
| Noviembre                                  | 17.078       | 2.991          | 6,1%                  | 4,0%           | 22.109       | 6.313          | 7,6%                  | 7,4%           |
| Diciembre                                  | 25.761       | 6.130          | 9,3%                  | 8,5%           | 34.637       | 10.001         | 12,1%                 | 12,5%          |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Novedad de ingreso por área naranja

### Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales con novedad de ingreso |                        |       |                       |      |                    |      |                        |       |                       |      |                    |       |
|---|------------------------|-------|-----------------------|------|--------------------|------|------------------------|-------|-----------------------|------|--------------------|-------|
| Mes   | 2020**                 |       |                       |      |                    |      | 2019*                  |       |                       |      |                    |       |
|   | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |      | Artes y patrimonio |      | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |      | Artes y patrimonio |       |
|   | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind. | Dep.               | Ind. | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind. | Dep.               | Ind.  |
| Enero                                       | 10,4%                  | 10,3% | 7,0%                  | 6,5% | 16,2%              | 7,6% | 11,1%                  | 5,1%  | 6,5%                  | 6,3% | 17,7%              | 7,0%  |
| Febrero                                     | 9,2%                   | 14,5% | 6,7%                  | 6,7% | 16,2%              | 9,0% | 9,9%                   | 13,2% | 6,6%                  | 7,2% | 15,6%              | 10,1% |
| Marzo                                       | 6,6%                   | 7,2%  | 4,1%                  | 5,0% | 7,0%               | 5,5% | 8,9%                   | 5,0%  | 5,3%                  | 5,9% | 7,3%               | 7,0%  |
| Abril                                       | 2,6%                   | 9,0%  | 0,9%                  | 2,8% | 2,2%               | 2,7% | 8,5%                   | 9,5%  | 5,1%                  | 5,0% | 6,5%               | 6,5%  |
| Mayo  | 4,3%                   | 5,4%  | 1,3%                  | 3,0% | 2,7%               | 2,8% | 8,9%                   | 4,7%  | 5,2%                  | 5,0% | 6,2%               | 6,2%  |
| Junio                                       | 5,1%                   | 18,6% | 2,0%                  | 3,4% | 3,8%               | 3,9% | 8,8%                   | 12,3% | 4,9%                  | 5,2% | 6,2%               | 6,3%  |
| Julio                                       | 6,3%                   | 8,0%  | 2,3%                  | 4,2% | 4,6%               | 4,8% | 8,8%                   | 5,7%  | 5,7%                  | 5,1% | 8,5%               | 5,6%  |
| Agosto                                      | 6,0%                   | 8,1%  | 3,5%                  | 4,4% | 6,5%               | 4,8% | 8,9%                   | 7,2%  | 5,8%                  | 4,8% | 10,3%              | 6,4%  |
| Septiembre                                  | 7,0%                   | 3,5%  | 4,4%                  | 5,4% | 6,8%               | 5,9% | 9,3%                   | 19,8% | 4,9%                  | 4,6% | 6,4%               | 5,1%  |
| Octubre                                     | 7,1%                   | 3,6%  | 4,5%                  | 6,0% | 6,5%               | 5,5% | 9,4%                   | 3,4%  | 4,7%                  | 4,4% | 6,7%               | 5,2%  |
| Noviembre                                   | 7,0%                   | 3,7%  | 4,5%                  | 5,0% | 6,3%               | 5,1% | 8,2%                   | 4,0%  | 4,4%                  | 4,4% | 7,2%               | 5,4%  |
| Diciembre                                   | 6,1%                   | 3,6%  | 4,4%                  | 4,8% | 5,8%               | 6,0% | 6,6%                   | 4,0%  | 4,3%                  | 3,9% | 7,0%               | 6,5%  |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Novedad de retiro por área naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

| Relaciones laborales con novedad de retiro |                        |       |                       |      |                    |       |                        |       |                       |       |                    |       |
|--|------------------------|-------|-----------------------|------|--------------------|-------|------------------------|-------|-----------------------|-------|--------------------|-------|
| Mes  | 2020**                 |       |                       |      |                    |       | 2019*                  |       |                       |       |                    |       |
|  | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |      | Artes y patrimonio |       | Creaciones funcionales |       | Industrias culturales |       | Artes y patrimonio |       |
|  | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind. | Dep.               | Ind.  | Dep.                   | Ind.  | Dep.                  | Ind.  | Dep.               | Ind.  |
| Enero                                      | 6,9%                   | 12,6% | 5,4%                  | 4,0% | 7,9%               | 4,9%  | 8,1%                   | 3,1%  | 5,6%                  | 3,5%  | 8,6%               | 4,2%  |
| Febrero                                    | 7,4%                   | 3,3%  | 5,2%                  | 3,7% | 6,2%               | 4,0%  | 7,9%                   | 3,3%  | 5,1%                  | 3,4%  | 5,6%               | 3,0%  |
| Marzo                                      | 9,2%                   | 7,6%  | 5,1%                  | 4,2% | 9,6%               | 4,1%  | 8,5%                   | 9,9%  | 5,1%                  | 3,2%  | 6,0%               | 3,4%  |
| Abril                                      | 4,6%                   | 4,5%  | 3,0%                  | 2,3% | 4,9%               | 2,5%  | 7,6%                   | 3,6%  | 4,8%                  | 3,4%  | 5,7%               | 3,3%  |
| Mayo                                       | 4,7%                   | 7,9%  | 3,2%                  | 2,3% | 4,7%               | 2,8%  | 8,4%                   | 3,3%  | 4,8%                  | 3,8%  | 6,6%               | 5,9%  |
| Junio                                      | 5,0%                   | 5,2%  | 4,5%                  | 2,6% | 8,6%               | 3,6%  | 7,7%                   | 8,8%  | 5,3%                  | 3,8%  | 9,2%               | 4,4%  |
| Julio                                      | 5,4%                   | 9,1%  | 3,8%                  | 2,9% | 5,4%               | 3,3%  | 8,0%                   | 6,4%  | 5,4%                  | 3,2%  | 7,0%               | 3,6%  |
| Agosto                                     | 5,3%                   | 2,3%  | 3,6%                  | 2,8% | 4,3%               | 2,8%  | 7,2%                   | 5,4%  | 5,3%                  | 3,3%  | 6,8%               | 4,2%  |
| Septiembre                                 | 5,7%                   | 2,7%  | 3,7%                  | 3,0% | 4,5%               | 3,3%  | 8,0%                   | 2,8%  | 4,9%                  | 3,5%  | 5,4%               | 3,9%  |
| Octubre                                    | 5,7%                   | 2,6%  | 3,9%                  | 3,6% | 4,3%               | 3,1%  | 8,0%                   | 16,8% | 4,4%                  | 3,8%  | 5,9%               | 5,0%  |
| Noviembre                                  | 6,0%                   | 3,1%  | 4,3%                  | 4,6% | 9,3%               | 5,3%  | 7,6%                   | 7,8%  | 4,2%                  | 5,3%  | 12,5%              | 8,2%  |
| Diciembre                                  | 8,5%                   | 5,8%  | 5,5%                  | 9,4% | 19,6%              | 13,1% | 11,5%                  | 12,2% | 7,2%                  | 10,1% | 22,0%              | 14,6% |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

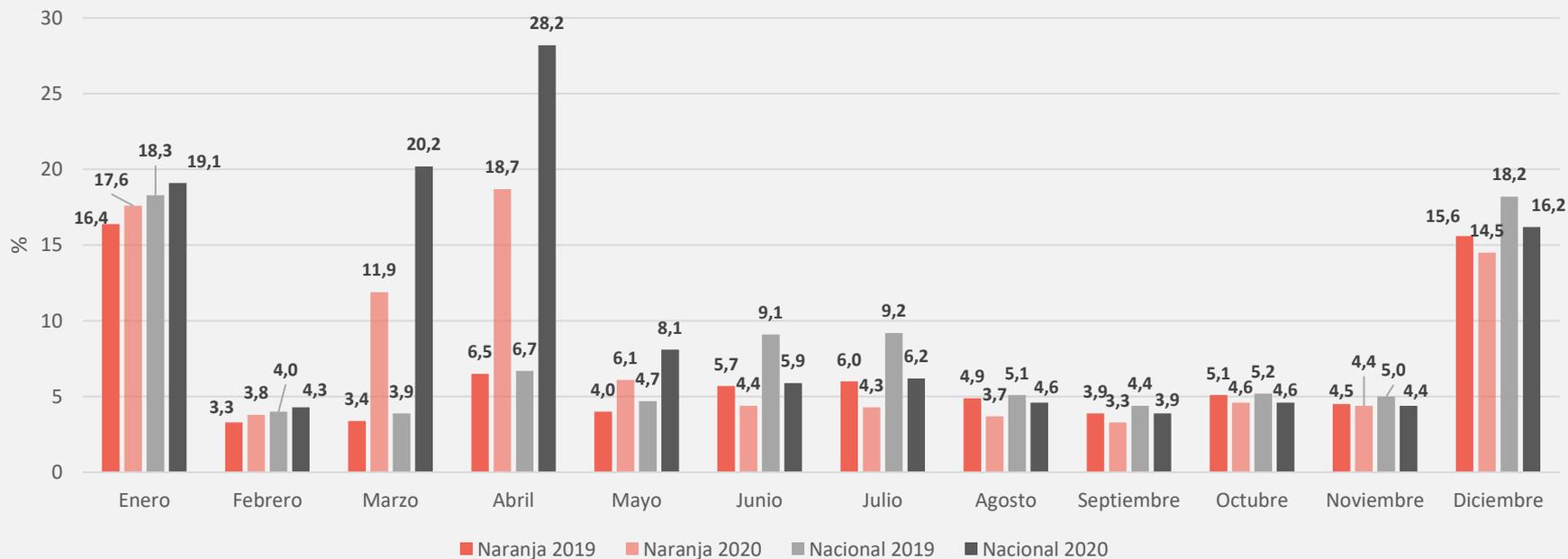
**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

# Indicadores de novedades de vacaciones y suspensiones: total y por sexo

---



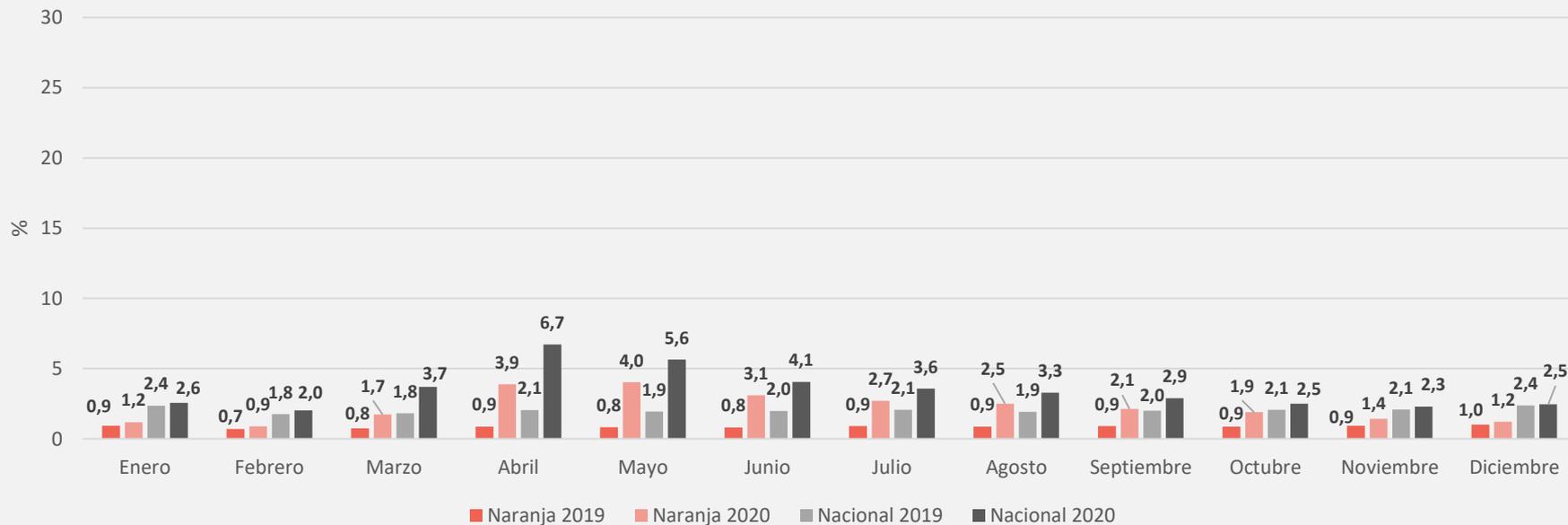
## Proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones Enero a diciembre (2020 – 2019)



**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Proporción de relaciones laborales suspendidas Enero a diciembre (2020 – 2019)



**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Novedades sector naranja vs. total nacional Enero a diciembre (2020 - 2019)

| Proporción de relaciones laborales en vacaciones y suspensiones |              |                |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |        |
|---|--------------|----------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|--------|
|   | Dominio      | Enero          | Febrero | Marzo | Abril | Mayo  | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |        |
| 2019  | Vacaciones   | Sector naranja | 16,39%  | 3,34% | 3,40% | 6,47% | 3,96% | 5,70% | 6,03%  | 4,92%      | 3,91%   | 5,06%     | 4,49%     | 15,64% |
|   |              | Total nacional | 18,3%   | 4,0%  | 3,9%  | 6,7%  | 4,7%  | 9,1%  | 9,2%   | 5,1%       | 4,4%    | 5,2%      | 5,0%      | 18,2%  |
|   | Suspensiones | Sector naranja | 1,5%    | 1,5%  | 1,6%  | 1,6%  | 1,6%  | 1,6%  | 1,7%   | 1,8%       | 1,8%    | 1,7%      | 1,8%      | 1,7%   |
|   |              | Total nacional | 0,9%    | 0,7%  | 0,8%  | 0,9%  | 0,8%  | 0,8%  | 0,9%   | 0,9%       | 0,9%    | 0,9%      | 0,9%      | 1,0%   |
| 2020  | Vacaciones   | Sector naranja | 17,6%   | 3,8%  | 11,9% | 18,7% | 6,1%  | 4,4%  | 4,4%   | 3,7%       | 3,3%    | 4,7%      | 4,4%      | 14,5%  |
|   |              | Total nacional | 19,1%   | 4,3%  | 20,2% | 28,2% | 8,1%  | 5,9%  | 6,2%   | 4,6%       | 3,9%    | 4,6%      | 4,4%      | 16,2%  |
|   | Suspensiones | Sector naranja | 1,8%    | 1,7%  | 1,8%  | 2,3%  | 2,8%  | 3,0%  | 3,0%   | 3,0%       | 2,9%    | 3,0%      | 2,4%      | 1,9%   |
|   |              | Total nacional | 1,2%    | 0,9%  | 1,7%  | 3,9%  | 4,0%  | 3,1%  | 2,7%   | 2,5%       | 2,1%    | 1,9%      | 1,4%      | 1,2%   |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Indicadores complementarios - RELAB

| Mes        | Relaciones laborales en situación de vacaciones por área |                       |                    |                        |                       |                    | Relaciones laborales en situación de suspensiones por área |                       |                    |                        |                       |                    |
|------------|--|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|--|-----------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|
|            | 2020**   |                       |                    | 2019*                  |                       |                    | 2020**   |                       |                    | 2019*                  |                       |                    |
|            | Creaciones funcionales                                   | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales                                     | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio |
| Enero      | 17,1%  | 20,6%                 | 15,7%              | 16,1%                  | 19,1%                 | 13,9%              | 1,2%   | 1,2%                  | 1,3%               | 0,9%                   | 1,0%                  | 1,0%               |
| Febrero    | 3,8%   | 5,0%                  | 2,0%               | 3,3%                   | 4,5%                  | 1,9%               | 0,9%   | 1,0%                  | 0,8%               | 0,7%                   | 0,9%                  | 0,5%               |
| Marzo      | 8,4%   | 22,0%                 | 11,6%              | 3,4%                   | 4,7%                  | 1,8%               | 1,7%   | 1,7%                  | 2,0%               | 0,7%                   | 1,0%                  | 0,6%               |
| Abril      | 15,2%  | 30,0%                 | 16,7%              | 6,9%                   | 7,4%                  | 4,0%               | 2,7%   | 6,0%                  | 5,2%               | 0,8%                   | 1,2%                  | 0,7%               |
| Mayo       | 6,0%   | 8,1%                  | 3,5%               | 4,1%                   | 5,3%                  | 1,8%               | 2,4%   | 7,9%                  | 4,9%               | 0,7%                   | 1,1%                  | 0,7%               |
| Junio      | 4,3%   | 4,4%                  | 4,6%               | 5,3%                   | 6,6%                  | 6,0%               | 1,6%   | 7,2%                  | 3,8%               | 0,7%                   | 1,1%                  | 0,7%               |
| Julio      | 3,7%   | 5,3%                  | 5,7%               | 5,6%                   | 7,0%                  | 6,2%               | 1,5%   | 5,9%                  | 3,2%               | 0,8%                   | 1,1%                  | 0,9%               |
| Agosto     | 3,7%   | 4,7%                  | 2,3%               | 5,1%                   | 6,6%                  | 2,3%               | 1,3%   | 5,6%                  | 3,0%               | 0,8%                   | 1,1%                  | 0,8%               |
| Septiembre | 3,6%   | 3,9%                  | 1,2%               | 4,0%                   | 5,6%                  | 1,8%               | 1,2%   | 5,0%                  | 2,2%               | 0,9%                   | 1,2%                  | 0,8%               |
| Octubre    | 4,7%   | 5,6%                  | 3,0%               | 5,0%                   | 6,5%                  | 3,5%               | 1,0%   | 4,8%                  | 1,6%               | 0,8%                   | 1,1%                  | 0,7%               |
| Noviembre  | 4,7%   | 5,7%                  | 1,6%               | 4,6%                   | 6,4%                  | 2,0%               | 0,9%   | 3,2%                  | 1,2%               | 1,0%                   | 1,0%                  | 0,8%               |
| Diciembre  | 14,2%  | 16,4%                 | 13,5%              | 15,1%                  | 18,8%                 | 13,8%              | 1,0%   | 1,8%                  | 1,5%               | 1,0%                   | 1,0%                  | 1,1%               |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Indicadores complementarios - RELAB

| Relaciones laborales en situación de vacaciones por área |                        |                       |                    |               |                | Relaciones laborales en situación de suspensiones por área |                       |                    |               |                |
|--|------------------------|-----------------------|--------------------|---------------|----------------|--|-----------------------|--------------------|---------------|----------------|
| Mes  | Ratio (2020)/(2019)    |                       |                    |               |                | Ratio (2020)/(2019)  |                       |                    |               |                |
|  | Creaciones funcionales | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Total naranja | Total nacional | Creaciones funcionales                                     | Industrias culturales | Artes y patrimonio | Total naranja | Total nacional |
| Enero  | 1,06                   | 1,08                  | 1,13               | 1,13          | 1,04           | 1,34   | 1,14                  | 1,24               | 1,13          | 1,08           |
| Febrero  | 1,14                   | 1,12                  | 1,05               | 1,17          | 1,08           | 1,35   | 1,05                  | 1,37               | 1,17          | 1,15           |
| Marzo  | 2,46                   | 4,71                  | 6,58               | 3,59          | 5,16           | 2,44   | 1,72                  | 3,14               | 3,59          | 2,02           |
| Abril  | 2,20                   | 4,03                  | 4,15               | 2,78          | 4,23           | 3,42   | 5,20                  | 7,04               | 2,78          | 3,27           |
| Mayo   | 1,47                   | 1,51                  | 1,89               | 1,44          | 1,73           | 3,23   | 6,95                  | 7,55               | 1,44          | 2,91           |
| Junio  | 0,82                   | 0,67                  | 0,77               | 0,73          | 0,65           | 2,17   | 6,50                  | 5,14               | 0,73          | 2,05           |
| Julio  | 0,66                   | 0,75                  | 0,92               | 0,68          | 0,68           | 1,78   | 5,38                  | 3,48               | 0,68          | 1,72           |
| Agosto   | 0,73                   | 0,71                  | 1,00               | 0,71          | 0,90           | 1,61   | 5,11                  | 3,85               | 0,71          | 1,70           |
| Septiembre   | 0,91                   | 0,70                  | 0,69               | 0,78          | 0,88           | 1,34   | 4,22                  | 2,85               | 0,78          | 1,44           |
| Octubre  | 0,94                   | 0,87                  | 0,88               | 0,84          | 0,87           | 1,21   | 4,35                  | 2,18               | 0,84          | 1,21           |
| Noviembre  | 1,03                   | 0,89                  | 0,81               | 0,92          | 0,87           | 0,94   | 3,23                  | 1,58               | 0,92          | 1,09           |
| Diciembre  | 0,94                   | 0,87                  | 0,98               | 0,88          | 0,89           | 0,98   | 1,85                  | 1,34               | 0,88          | 1,04           |

**Notas.** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

Marzo 24 de 2021