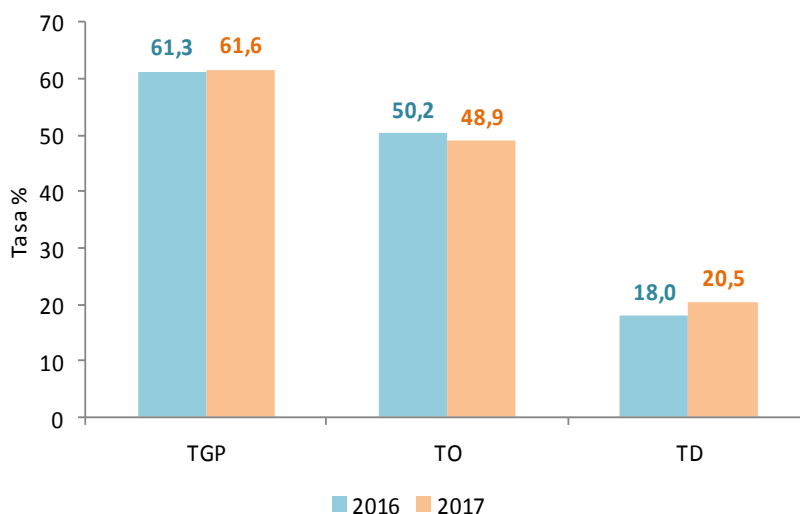


Mercado laboral de la ciudad intermedia Buenaventura

2017

Gráfico 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Buenaventura
2017



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral para Buenaventura
- Comportamiento del mercado laboral en Buenaventura
- Ficha metodológica
- Glosario

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, edad, parentesco, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio del país y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés.

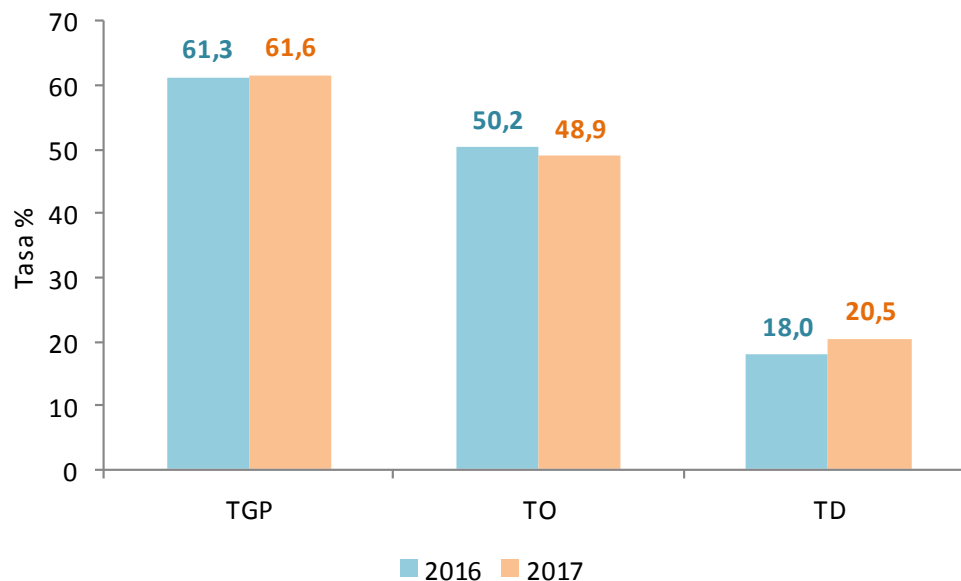
A partir del mes de Abril de 2015 se recolecta la GEIH en la ciudad intermedia Buenaventura – Valle del Cauca. En el presente boletín técnico se entregan resultados representativos para esta ciudad intermedia durante el período enero – diciembre de 2017.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL PARA BUENAVENTURA

1.1 Tasa global de participación, ocupación y desempleo

En el año 2017, la tasa global de participación para Buenaventura fue 61,6% y la tasa de ocupación fue 48,9%. En el 2016, estas tasas fueron 61,3% y 50,2%, respectivamente. La tasa de desempleo se ubicó en 20,5%, presentando un aumento de 2,5 puntos porcentuales respecto al 2016 (18,0%).

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Buenaventura
2016 - 2017



Fuente: DANE, GEIH.

1.2 Población

Para el 2017, la población ocupada fue 142 mil personas, la población desocupada fue 37 mil personas y la población inactiva fue 112 mil personas.

Tabla 1. Variación absoluta y porcentual de la población total, población en edad de trabajar, población económicamente activa, población ocupada, desocupada e inactiva

Buenaventura
2016 - 2017

Concepto	Año		Variación	
	2016	2017	Absoluta	%
Población total	374	382	8	2,2
Población en edad de trabajar	284	291	7	2,3
Población económicamente activa	174	179	5	2,8
Ocupados	143	142	-1	-0,3
Desocupados	31	37	6	17,0
Inactivos	110	112	2	1,5

Fuente: DANE, GEIH.

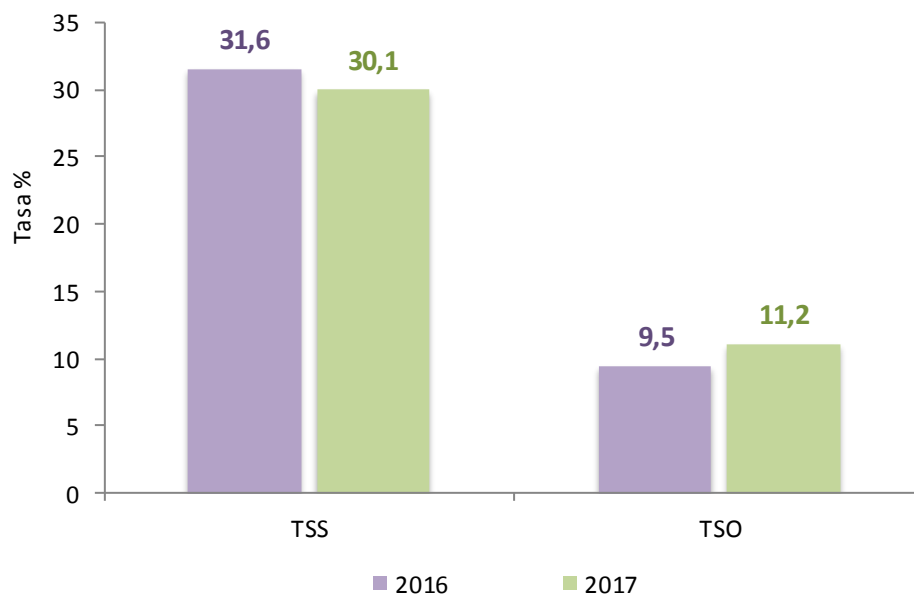
Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del censo 2005.
Poblaciones en miles de personas

Nota: Por aproximación de decimales, el cálculo de las variaciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

1.3 Tasa de subempleo subjetivo y objetivo

Para el período de estudio, en Buenaventura la tasa de subempleo subjetivo¹ (TSS) fue 30,1% mientras que la tasa de subempleo objetivo² (TSO) fue 11,2%. Para el 2016, estas tasas se ubicaron en 31,6% y 9,5%, respectivamente.

Gráfico 3. Tasa de subempleo subjetivo y objetivo
Buenaventura
2016 - 2017



Fuente: DANE, GEIH.

¹ El subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

² El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL EN BUENAVENTURA

2.1 Población ocupada según posición ocupacional

Para Buenaventura, la posición ocupacional trabajador por cuenta propia concentró el 48,0% de la población ocupada en 2017, seguida de obrero, empleado particular con 37,4%.

La posición ocupacional que más creció fue trabajador por cuenta propia con una variación de 4,0%. La posición ocupacional que más cayó fue obrero, empleado particular con 6,1%.

La posición ocupacional trabajador por cuenta propia contribuyó con 1,9 puntos porcentuales a la variación de la población ocupada. La posición obrero, empleado particular ocupacional contribuyó negativamente con 2,4 puntos porcentuales.

Gráfico 4. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional[^]

Buenaventura
2017

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	-0,3	-0,3
Trabajador por cuenta propia	48,0	4,0	1,9
Otras posiciones ocupacionales*	14,6	2,1	0,3
Obrero, empleado particular	37,4	-6,1	-2,4

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

[^]Por aproximación de decimales, la suma de las proporciones y contribuciones pueden diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

p.p: Puntos porcentuales.

2.2 Población ocupada según rama de actividad

La población ocupada en Buenaventura se concentró principalmente en la rama de comercio, hoteles y restaurantes (32,0%), seguida por la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones (23,5%).

Las ramas de mayor crecimiento frente al 2016 fueron industria manufacturera (13,3%) y construcción (5,9%). Por su parte, la rama de actividad que más cayó fue actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler con 9,5%.

La mayor contribución a la variación de la población ocupada se dio en las ramas de transporte, almacenamiento y comunicaciones e industria manufacturera, estas contribuyeron en conjunto con 1,7 puntos porcentuales a la variación. Entre tanto, la rama de comercio, hoteles y restaurantes contribuyó negativamente con 1,3 puntos porcentuales.

Gráfico 5. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad[^]

**Buenaventura
2017**

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	-0,3	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	23,5	5,4	1,2
Industria manufacturera	4,4	13,3	0,5
Construcción	7,6	5,9	0,4
Otras ramas*	4,3	-0,6	0,0
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4,9	-9,5	-0,5
Servicios comunales, sociales y personales	23,2	-2,3	-0,6
Comercio, hoteles y restaurantes	32,0	-3,9	-1,3

Fuente: DANE, GEH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

[^]Por aproximación de decimales, la suma de las proporciones y contribuciones pueden diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

p.p: Puntos porcentuales.

2.3 Población inactiva

En el 2017, el 44,0% de la población inactiva de Buenaventura se dedicó a estudiar y el 39,6% se dedicó a oficios del hogar.

Gráfico 6 . Distribución, variación y contribución a la variación de la población inactiva según tipo de inactividad^

Buenaventura
2016 - 2017

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	1,5	1,5
Otros*	16,4	15,5	2,2
Estudiando	44,0	2,7	1,2
Oficios del Hogar	39,6	-4,4	-1,9

Fuente: DANE, GEIH.

Otros* incluye incapacitados permanentes para trabajar, rentista, pensionado ó jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

^Por aproximación de decimales, la suma de las proporciones y contribuciones pueden diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

p.p: Puntos porcentuales.

FICHA METODOLÓGICA

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General: proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población perteneciente al distrito de Buenaventura.

Nota: los resultados de 2015 corresponden a la información recolectada en el periodo abril - diciembre. A partir del año 2016 la recolección se realiza de enero a diciembre de cada año.

Cobertura: cabecera de Buenaventura (Valle de Cauca)

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

GLOSARIO³

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.

⁽³⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.

c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- No hay trabajo disponible en la ciudad.
- Está esperando que lo llamen.
- No sabe cómo buscar trabajo.
- Está cansado de buscar trabajo.
- No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- Está esperando la temporada alta.
- Carece de la experiencia necesaria.
- No tiene recursos para instalar un negocio.
- Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- Se considera muy joven o muy viejo.
- Actualmente no desea conseguir trabajo.
- Responsabilidades familiares.
- Problemas de salud.
- Está estudiando.
- Otra razón.

Subempleo

El subempleo subjetivo (SS) se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El subempleo objetivo (SO) comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co