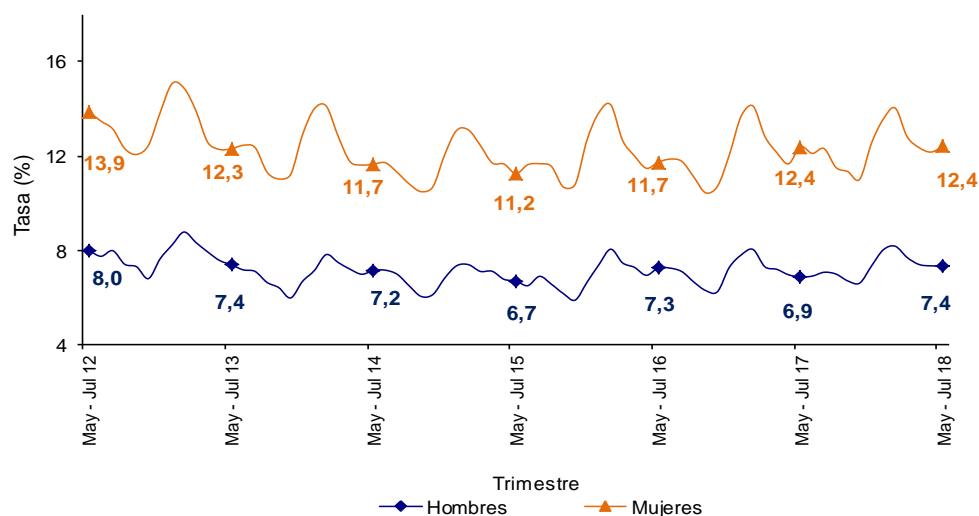


Mercado Laboral por Sexo

Trimestre móvil mayo – julio 2018

Gráfico 1. Tasa de desempleo según sexo
Total nacional
Trimestre móvil (2012 – 2018)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

- Introducción
- Distribución de la población por sexo
- Indicadores de mercado laboral según sexo
- Ficha metodológica
- Glosario

INTRODUCCIÓN

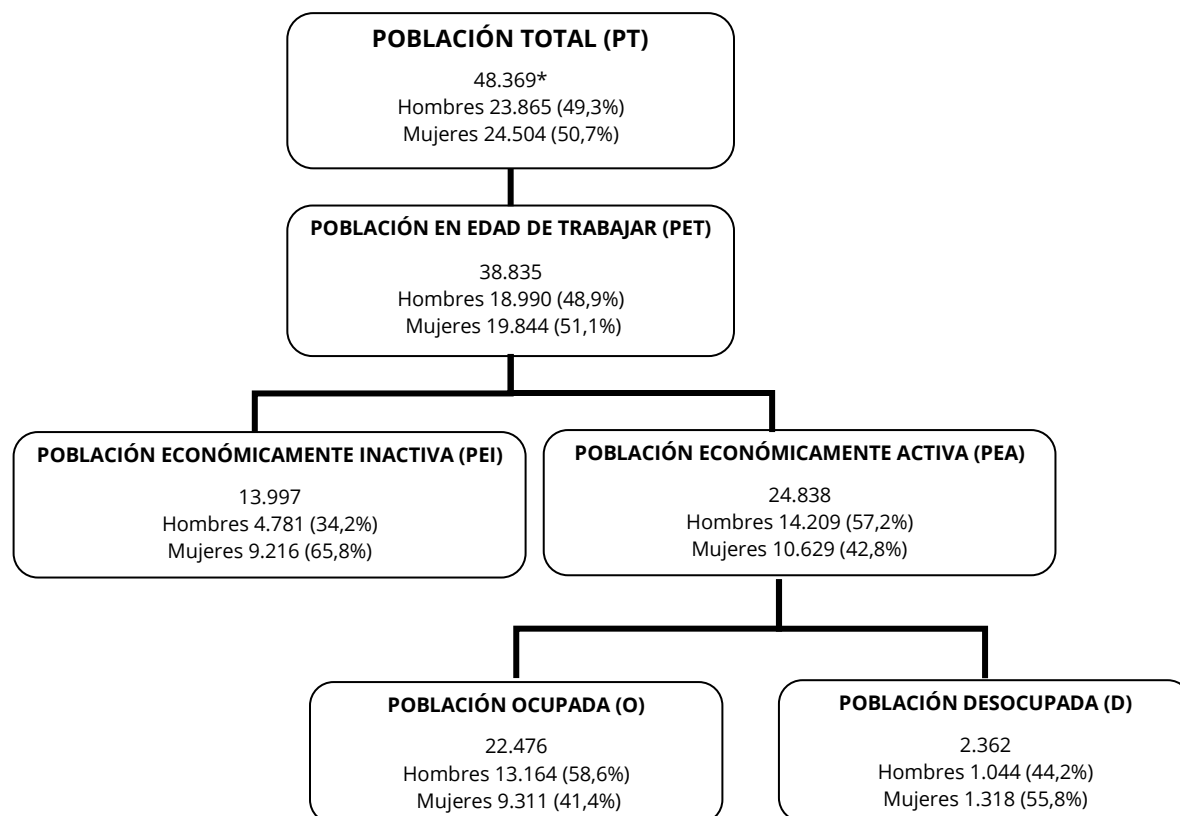
La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD). En el presente boletín técnico se presentan estos indicadores según sexo.

Esta investigación se realiza de manera continua, se aplica en todo el territorio del país y permite la desagregación de los resultados para el total nacional por total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés.

1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXO (Trimestre móvil mayo-julio 2018)

1.1 Total nacional



Fuente: DANE, GEIH.

Cifras de población en miles de personas

* Se excluye la población de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía, denominados Territorios Nacionales antes de la Constitución de 1991

En el periodo de referencia:

- De la población del total nacional, en el trimestre móvil mayo – julio 2018, el 50,7% correspondió a mujeres y 49,3% a hombres.
- La población económicamente activa estuvo compuesta por un 57,2% hombres y un 42,8% mujeres.
- Los hombres representaron 58,6% de los ocupados y las mujeres 41,4%.

Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)
 Mayo – julio 2018

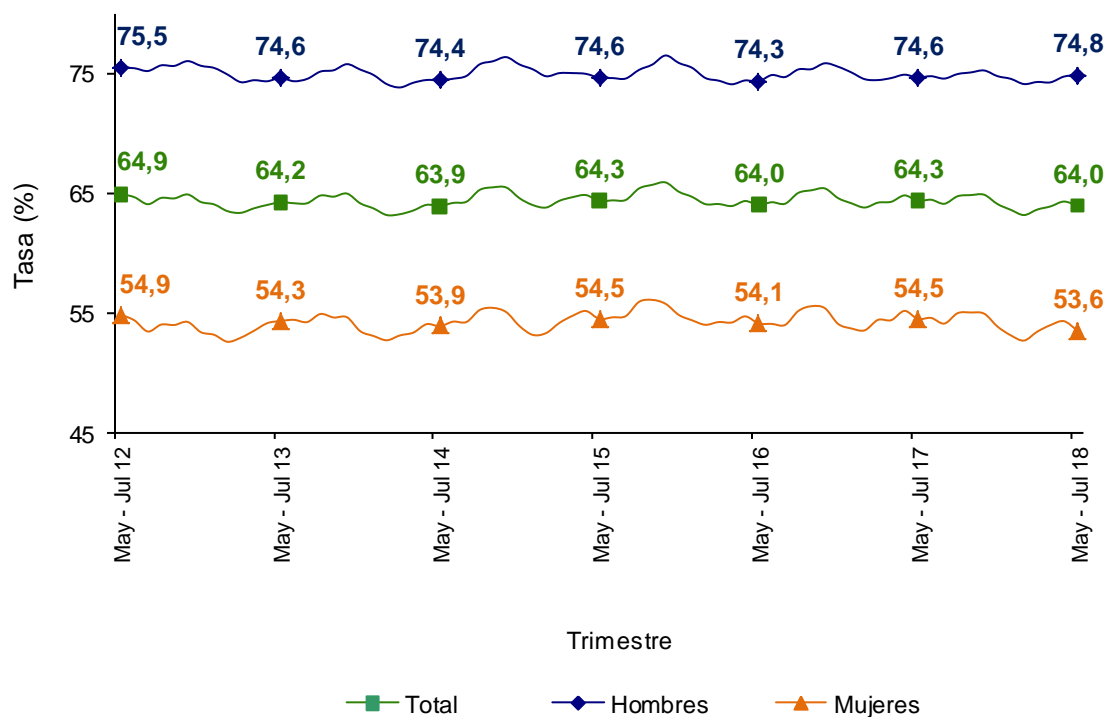
- La población desocupada estuvo compuesta por un 44,2% hombres y un 55,8% mujeres.

2. INDICADORES DE MERCADO LABORAL SEGÚN SEXO (Trimestre móvil mayo-julio 2018)

2.1 Tasa global de participación, ocupación y desempleo según sexo

En el trimestre móvil mayo – julio 2018, la tasa global de participación para el total nacional fue 64,0%; para los hombres 74,8% y para las mujeres 53,6%.

Gráfico 2. Tasa global de participación según sexo
 Total nacional
 Trimestre móvil (2012 - 2018)



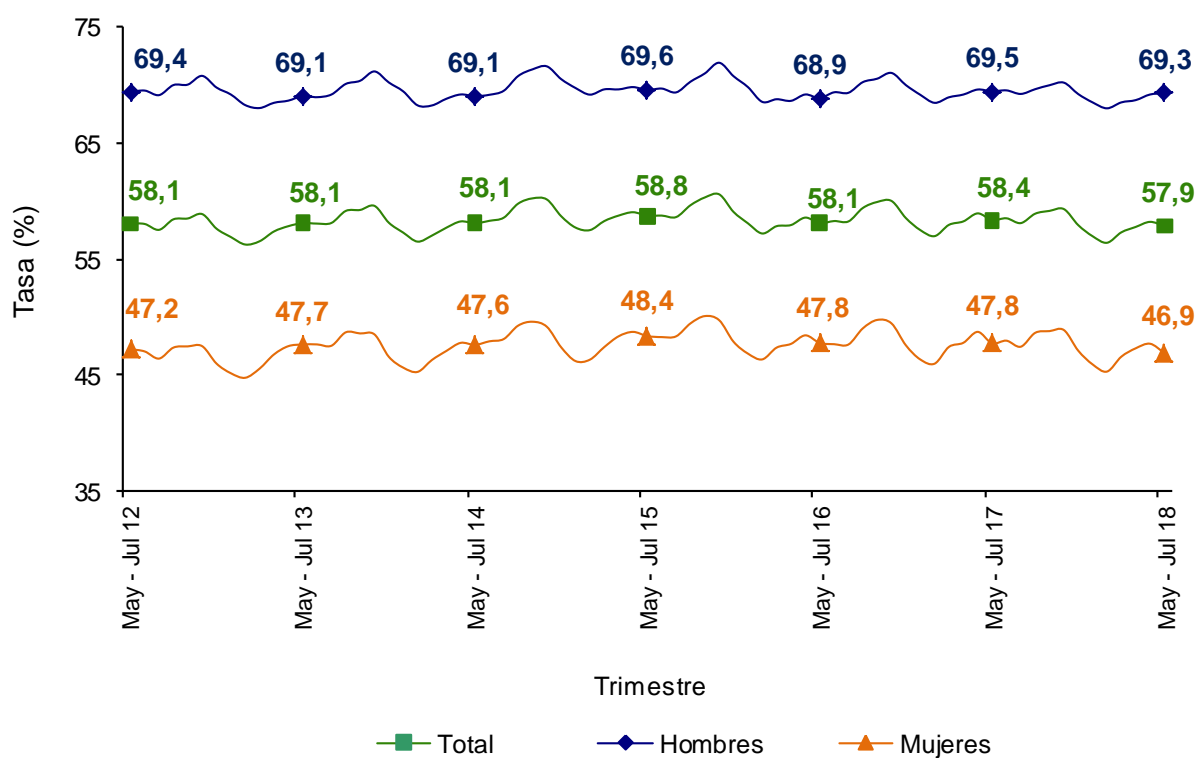
Fuente: DANE, GEIH.

Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Mayo – julio 2018

En el periodo de referencia, la tasa de ocupación para el total nacional fue 57,9%; para los hombres 69,3% y para las mujeres 46,9%.

Gráfico 3. Tasa de ocupación según sexo
Total nacional
Trimestre móvil (2012 - 2018)



Fuente: DANE, GEIH.

Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

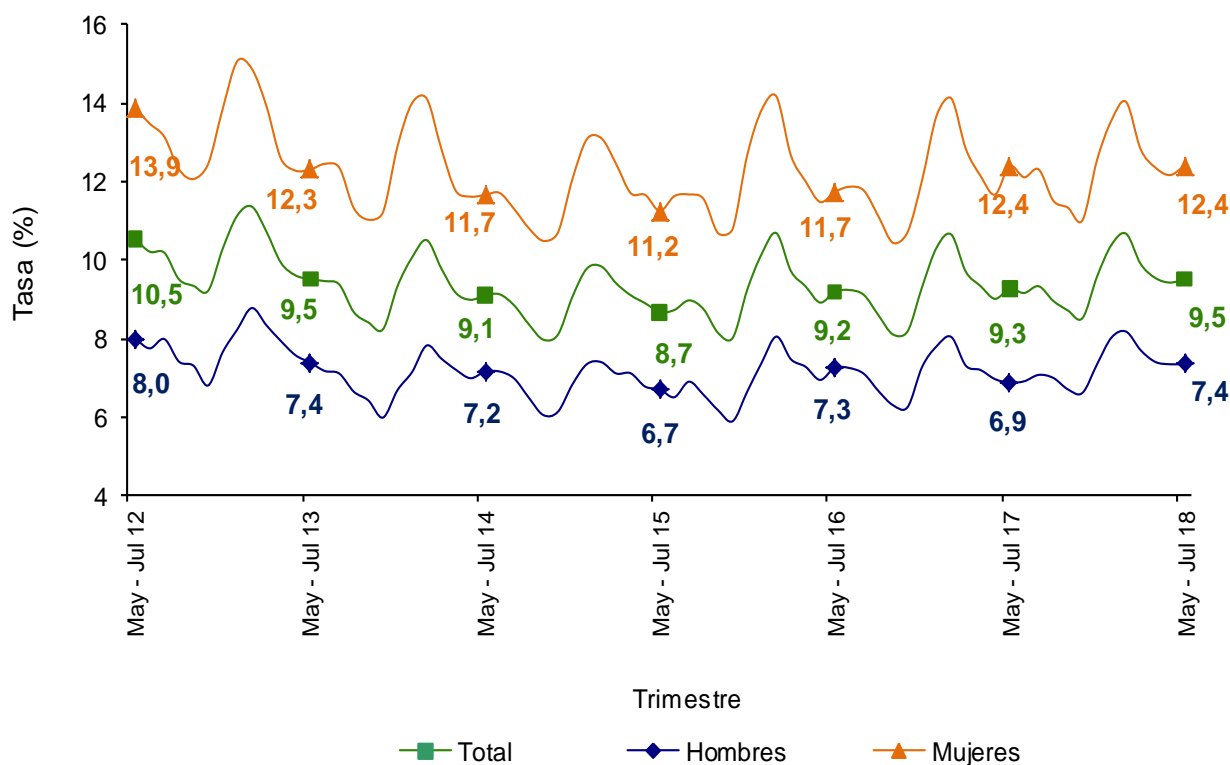
Mayo – julio 2018

Para el total nacional en el trimestre móvil mayo – julio 2018, la tasa de desempleo fue 9,5%; para las mujeres 12,4% y para los hombres 7,4%.

Gráfico 4. Tasa de desempleo según sexo

Total nacional

Trimestre móvil (2012 - 2018)



Fuente: DANE, GEIH.

FICHA METODOLÓGICA

Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Objetivo General: proporcionar información básica sobre el tamaño, período y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura: total nacional y 24 ciudades y áreas metropolitanas que comprenden

24 ciudades y áreas metropolitanas	
Bogotá D.C.	Villavicencio
Medellín - Valle de Aburrá [^]	Tunja *
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayán*
Bucaramanga – Girón, Piedecuesta y Floridablanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos Quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta - Villas del Rosario, Los Patios y El Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andrés*

[^] Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa.

* 11 nuevas ciudades.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

Distribución de la muestra y entrega de indicadores para San Andrés: con el propósito de no recargar a los hogares encuestados se realizó una rotación más espaciada de las viviendas de la muestra. De acuerdo con las condiciones específicas de este municipio se ha realizado a partir del mes de Abril de 2012 una distribución de la muestra en seis (6) meses del año, en lugar de tres (3).

- La publicación se hará cada 2 meses con acumulación de muestra semestral.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$

GLOSARIO¹

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo. Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

⁽¹⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

2. **Desempleo oculto:**

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El subempleo subjetivo (SS) se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El subempleo objetivo (SO) comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)
Mayo – julio 2018



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co