

# Población Fuera de la Fuerza de Laboral

## Trimestre móvil mayo - julio 2022

**Tabla 1. Proporción de la población en edad de trabajar (PET) que se encuentra fuera de la fuerza laboral según sexo**

**Total nacional**  
**Trimestre móvil mayo – julio 2022**

Concepto	Proporción %		
	Mayo - Julio 2022	Mayo - Julio 2021	Variación p.p.
<b>Total nacional</b>	36,3	38,8	-2,4
<b>Hombres</b>	23,3	24,8	-1,5
<b>Mujeres</b>	48,4	51,7	-3,3

**Fuente:** DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

**Nota:** datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

- Introducción
- Total nacional
  - Población fuera de la fuerza laboral
  - Tipo de actividad
- Total 13 ciudades y áreas metropolitanas
  - Población fuera de la fuerza laboral
  - Tipo de actividad
- Ficha metodológica
- Glosario

## Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia, entre otros.

Igualmente, por medio de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o población fuera de la fuerza laboral. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

A partir del año 2019, inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de fortalecer las mediciones y el análisis de los fenómenos del mercado laboral colombiano, teniendo en cuenta las actualizaciones del marco normativo de las estadísticas del trabajo establecidas en las resoluciones de las Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo (CIET 17, 19 y 20), así como otras recomendaciones nacionales e internacionales de relevancia sobre política pública en el corto y largo plazo.

En 2021 se inició la recolección con los nuevos lineamientos e instrumentos definidos en su rediseño. Una de las mejoras aplicadas a la GEIH dentro del proceso de rediseño fue la actualización del marco muestral a partir del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) de 2018.

El boletín de la población fuera de la fuerza laboral tiene como objetivo el análisis y la visibilización de la población que en edad de trabajar que no realizan dicha actividad, diferenciándolo por género, dominio geográfico, entre los que se encuentra el total nacional y las 13 ciudades principales, adicional se visibiliza las actividades que ejercen esta población. El presente boletín se construyó con la información de la GEIH marco 2018.

## 1. Total nacional

### 1.1 Proporción de la población fuera de la fuerza laboral

En el trimestre móvil mayo - julio 2022, el 36,3% del total de la población en edad de trabajar se encontraba fuera de la fuerza laboral. Desagregado por sexo, para los hombres esta proporción fue 23,3% y para las mujeres fue 48,4%.

**Tabla 2. Proporción de la población en edad de trabajar (PET) que se encuentra fuera de la fuerza laboral según sexo**

**Total nacional**

**Trimestre móvil mayo – julio 2022**

Concepto	Proporción %		
	Mayo - Julio 2022	Mayo - Julio 2021	Variación p.p.
<b>Total nacional</b>	36,3	38,8	-2,4
<b>Hombres</b>	23,3	24,8	-1,5
<b>Mujeres</b>	48,4	51,7	-3,3

**Fuente:** DANE, GEIH.

**Nota:** datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

**Nota:** para ver los límites de confianza y errores relativos, se puede remitir a los anexos.

## 1.2 Tipo de actividad

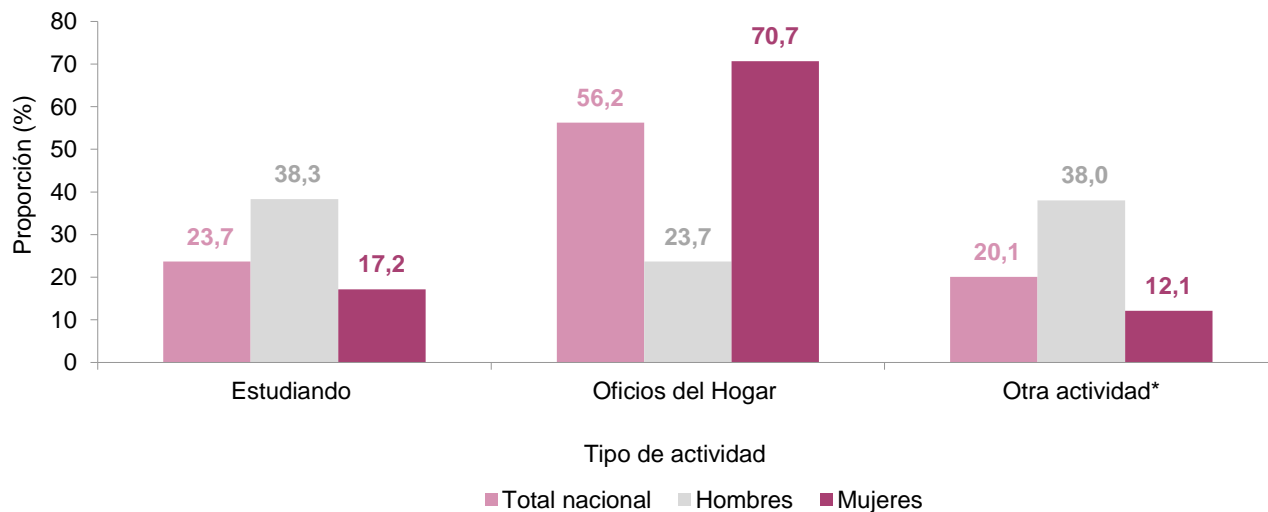
En el trimestre móvil mayo - julio 2022, en el total nacional la población fuera de la fuerza laboral dedicada a oficios del hogar se ubicó en 56,2%, seguido de la población que se dedicó a estudiar 23,7%. Por su parte, la población fuera de la fuerza laboral que se dedicó a otra actividad\* se ubicó en 20,1%.

Por sexo, el mayor porcentaje de hombres fuera de la fuerza laboral se encontraba estudiando 38,3%; seguido por los que se dedicaron a realizar otra actividad\* 38,0%. Por su parte, las mujeres fuera de la fuerza laboral en su mayoría se dedicaron a oficios del hogar 70,7%, seguido por las que se dedicaron a estudiar 17,2%.

### Gráfico 1. Distribución de la población fuera de la fuerza laboral según tipo de actividad y sexo

Total nacional

Trimestre móvil mayo - julio 2022



**Fuente:** DANE, GEIH.

\* Otra actividad incluye las categorías incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**Nota:** por efecto de redondeo de decimales la suma de las distribuciones puede diferir de 100%.

**Nota:** datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

**Nota:** para ver los límites de confianza y errores relativos, se puede remitir a los anexos.

## 2. Total 13 ciudades y áreas metropolitanas

### 2.1 Población fuera de la fuerza laboral

En el trimestre móvil mayo - julio 2022, el 34,8% del total de la población en edad de trabajar en las 13 ciudades y áreas metropolitanas se encontraba fuera de la fuerza laboral. Desagregado por sexo, para los hombres esta proporción fue 24,7% y para las mujeres 43,7%.

**Tabla 3. Proporción de la población en edad de trabajar (PET) que se encuentra fuera de la fuerza laboral según sexo**

**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas\***

**Trimestre móvil mayo - julio 2022**

Concepto	Proporción %		
	Mayo - Julio 2022	Mayo - Julio 2021	Variación p.p.
<b>Total nacional</b>	34,8	36,3	-1,5
<b>Hombres</b>	24,7	25,3	-0,6
<b>Mujeres</b>	43,7	46,0	-2,3

**Fuente:** DANE, GEIH.

**Nota:** datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

\*13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

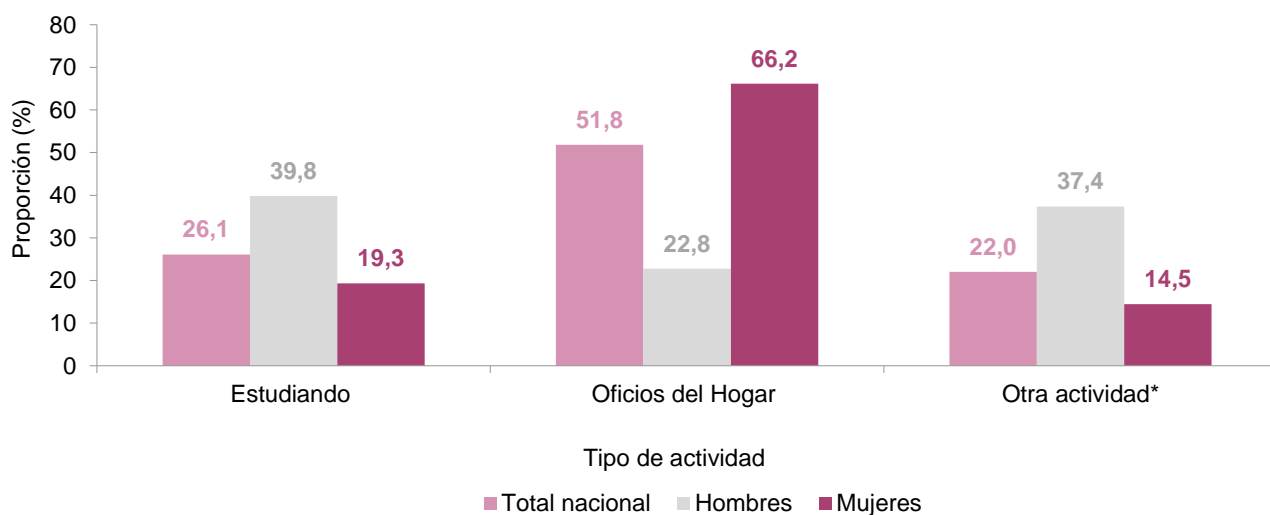
**Nota:** para ver los límites de confianza y errores relativos, se puede remitir a los anexos.

## 2.2 Tipo de actividad

En el trimestre móvil mayo - julio 2022, la población fuera de la fuerza laboral dedicada a oficios del hogar se ubicó en 51,8%, seguido de la población que se dedicó a estudiar 26,1%. Por su parte, la población fuera de la fuerza laboral que se dedicó a otra actividad\* se ubicó en 22,0%

Por sexo, el mayor porcentaje de hombres fuera de la fuerza laboral se encontraba estudiando 39,8%; seguido por los que se dedicaron a realizar otra actividad\* 37,4%. Por su parte, las mujeres fuera de la fuerza laboral en su mayoría se dedicaron a oficios del hogar 66,2%, seguido por las que se dedicaron a estudiar 19,3%.

**Gráfico 2. Distribución de la población fuera de la fuerza laboral según tipo de inactividad y sexo**  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Trimestre móvil mayo - julio 2022



**Fuente:** DANE, GEIH.

\* Otra actividad incluye las categorías incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**Nota:** por efecto de redondeo de decimales la suma de las distribuciones puede diferir de 100%.

**Nota:** datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

**Nota:** para ver los límites de confianza y errores relativos, se puede remitir a los anexos.

## Ficha Metodológica

### Objetivo general:

- Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

### Objetivos específicos

- Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza laboral residente en Colombia.
- Medir las características de la población residente en Colombia:
  - Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
  - Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
  - Fuera de la fuerza laboral: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
- Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
- Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

**Cobertura:** Total nacional (excluye de la cobertura de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las cabeceras municipales que no son capitales de departamento, así como los centros poblados y rural disperso. También se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés).

El Total nacional se desagrega en: Cabeceras (32 ciudades y áreas metropolitanas y Otras cabeceras) y Centros poblados y rural disperso.

Las 32 ciudades y áreas metropolitanas comprenden:

**13 ciudades y áreas metropolitanas:** Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

**10 ciudades:** Tunja, Neiva, Florencia, Riohacha, Popayán, Santa Marta, Valledupar, Armenia, Quibdó y Sincelejo.

**23 ciudades y A.M:** incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más 10 ciudades.

**8 ciudades capitales de la Amazonía y la Orinoquía:** Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú, Puerto Carreño.

**San Andrés** (se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso).

---

**32 ciudades**

---

Bogotá D.C.	Tunja	Arauca
Medellín	Neiva	Yopal
Cali	Florencia	Mocoa
Barranquilla	Riohacha	Leticia
Bucaramanga	Popayán	Inírida
Manizales	Santa Marta	San José del Guaviare
Pasto	Valledupar	Mitú
Pereira	Armenia	Puerto Carreño
Cúcuta	Quibdó	San Andrés
Ibagué	Sincelejo	
Montería		
Cartagena		
Villavicencio		

---



---

**7 ciudades con área metropolitana**

---

Medellín A.M.	Bucaramanga A.M.	Pereira A.M.	Barranquilla A.M.
Cali A.M.	Manizales A.M.	Cúcuta A.M.	

---

Municipios que conforman el área metropolitana:



Medellín A.M.: incluye el Valle de Aburrá (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Cali A.M.: incluye a Yumbo.

Bucaramanga A.M.: incluye Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Manizales A.M.: incluye a Villa María.

Pereira A.M.: incluye a Dosquebradas y La Virginia.

Cúcuta A.M.: incluye a Villa del Rosario, Los Patios, Puerto Santander y El Zulia.

Barranquilla A.M.: incluye a Soledad.

**Tipo de investigación:** encuesta por muestreo.

**Tipo de muestra:** probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

**Unidad de observación:** hogar particular.

## Glosario<sup>1</sup>

**Área metropolitana:** se define como el área de influencia la cual incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

**Población total (PT):** se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**Población en edad de trabajar (PET):** está constituida por las personas de 15 años y más.

**Fuerza de Trabajo (FT);** Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN)<sup>2</sup>, Esta población se divide en:

**a. Ocupados (OC):** Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

**Desocupados (DS):** Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. **"sin empleo"**, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. **"en busca de empleo"**, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. **estaban disponibles para empezar a trabajar.**

---

(1) Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

(2) Conjunto de normas de aprobación y seguimiento internacional que se han establecido para calcular la producción del país (PIB), medida oficial del ingreso y gasto del país.

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: "búsqueda activa de empleo", y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

1. **"sin empleo"**
2. **"no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses"**<sup>3</sup>. La razón de no búsqueda de empleo es el "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.
3. **Estaban disponibles para empezar a trabajar.**

La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as).

Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y "no" válidas, como se explica a continuación:

Razones válidas de desempleo	Razones "no" válidas de desempleo
<ul style="list-style-type: none"> <li>•No hay trabajo disponible en la ciudad.</li> <li>•Está esperando que lo (la) llamen.</li> <li>•No sabe cómo buscar trabajo.</li> <li>•Está cansado de buscar trabajo.</li> <li>•No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.</li> <li>•Está esperando la temporada alta.</li> <li>•Carece de la experiencia necesaria.</li> <li>•No tiene recursos para instalar un negocio.</li> <li>•Los (las) empleadores (as) lo consideran muy joven o muy viejo (a).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Se considera muy joven o muy viejo(a).</li> <li>•Actualmente no desea conseguir trabajo.</li> <li>•Responsabilidades familiares.</li> <li>•Problemas de salud.</li> <li>•Está estudiando.</li> <li>•Otra razón.</li> </ul>

De acuerdo con la experiencia laboral, la **población desocupada** se clasifica en: cesantes y aspirantes.

**Cesantes.** Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

**Aspirantes.** Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

(3) Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo

**Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT):** Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

- Estudiantes
- Personas dedicadas a oficios del hogar
- Personas pensionadas
- Personas jubiladas
- Rentistas
- Personas incapacitadas permanentemente para trabajar
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**Fuerza de trabajo potencial:** son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por 3 grupos mutuamente excluyentes:

- **Buscadores no disponibles** → personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que están disponibles** → personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que desean trabajar** → personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.

**Principales indicadores que se pueden obtener:**

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.
- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).
- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).
- **Tasa de subocupación (TS):** es la relación porcentual de la población subocupada (PS) y el número de personas que integran la Fuerza de trabajo (FT).



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

*[contacto@dane.gov.co](mailto:contacto@dane.gov.co)*

Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-  
Bogotá D.C., Colombia

*[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)*