

Mercado laboral por regiones

Segundo semestre 2022

Tabla 1. Tasa de desempleo, ocupación y global de participación
Regiones
II semestre 2022

Región	II Semestre de 2022		
	TGP	TO	TD
Caribe	63,6	56,6	10,9
Oriental	63,1	56,8	10,0
Central	61,0	54,8	10,1
Pacífica	65,6	58,9	10,3
Orinoquía, Amazonía e Insular	69,7	59,6	14,5
Bogotá D.C.	66,6	59,9	10,0

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018

- Introducción.
- Indicadores de mercado por regiones
- Poblaciones por regiones
- Ficha metodológica
- Glosario

Introducción ⁽¹⁾⁽²⁾

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información sobre indicadores de mercado laboral, pobreza monetaria y características sociodemográficas de la población, de manera que esta se puede caracterizar según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o fuera de la fuerza laboral. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Este boletín presenta con periodicidad semestral los principales indicadores de mercado laboral y poblaciones para cada una de las regiones. Se analiza la población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral con relación a su proporción y variación.

Las regiones se encuentran agrupadas de la siguiente manera:

- Región Caribe: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena, La Guajira
- Región Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Meta
- Región Central: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá, Antioquia.
- Región Pacífica: Chocó, Cauca, Nariño, Valle
- Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular: Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada y San Andrés
- Bogotá D.C

⁽¹⁾ Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. En los dominios de estudio total nacional y total cabeceras se incluyen la población de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía (Constitución de 1991), al igual que San Andrés.

⁽²⁾ Las tasas menores al 10% pueden presentar errores de muestreo superiores al 5%.

1. Indicadores de mercado laboral por regiones

1.1. Tasa de desempleo por regiones

En el segundo semestre de 2022, la región con mayor tasa de desempleo fue Orinoquía, Amazonía e Insular con 14,5%, mientras que, las regiones con menor tasa de desempleo fueron Oriental y Bogotá D.C., ambas con 10,0%.

Asimismo, frente al segundo semestre de 2022, la tasa de desempleo que más disminuyó fue Bogotá D.C., presentando una caída de 3,5 p.p., seguida de la región Oriental con 2.7 p.p.

**Tabla 2. Tasa de desempleo
Regiones
II semestre (2021 - 2022)**

Región	Tasa de desempleo (%)		
	II semestre de 2021	II semestre de 2022	Diferencia en p.p.
Caribe	10,8	10,9	0,1
Pacífica	11,8	10,3	-1,5*
Orinoquía, Amazonía e Insular	16,1	14,5	-1,6*
Central	11,8	10,1	-1,7*
Oriental	12,7	10,0	-2,7*
Bogotá D.C.	13,4	10,0	-3,5*

Fuente: DANE, GEIH 2018

(p.p.): Puntos porcentuales

Nota: ordenado de mayor a menor por la diferencia

* Variación estadísticamente significativa

1.2. Tasa de ocupación por regiones

Para el periodo julio – diciembre de 2022, las regiones con mayor tasa de ocupación fueron Bogotá D.C. con 59,9%, seguida de la región Orinoquía, Amazonía e Insular con 59,6%, mientras que, la región con menor tasa de ocupación fue Central con 54,8%.

Para el segundo semestre del 2022, aumentó la tasa de ocupación en todas las regiones, con respecto al periodo anterior. El mayor crecimiento se presentó en las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular, con 6,1p.p., seguida de la región pacífica con 4,2 p.p.

Tabla 3. Tasa de ocupación

Regiones

II semestre (2021 - 2022)

Región	Tasa de ocupación (%)		
	II semestre de 2021	II semestre de 2022	Diferencia en p.p.
Orinoquía, Amazonía e Insular	53,5	59,6	6,1*
Pacífica	54,7	58,9	4,2*
Central	51,1	54,8	3,7*
Oriental	53,5	56,8	3,2*
Bogotá D. C.	57,5	59,9	2,4*
Caribe	55,6	56,6	1,1*

Fuente: DANE. GEIH marco 2018.

(p.p.): puntos porcentuales

Nota: Ordenado de mayor a menor por la diferencia

* Variación estadísticamente significativa

1.3. Tasa global de participación por regiones

En el periodo de referencia, las regiones con mayor tasa global de participación fueron Orinoquía, Amazonía e Insular con 69,7%, seguida de Bogotá D.C. con 66,6%, mientras que la región con menor tasa global de participación fue Central con 61,0%.

Por otra parte, en el segundo semestre de 2022 respecto al segundo semestre de 2021, las ciudades donde más aumentó la tasa global de participación fueron las regiones Orinoquía Amazonía e Insular, seguida de la región Pacífica, con 6,0 p.p y 3,6 p.p, respectivamente.

Tabla 4. Tasa global de participación

Regiones

II semestre (2021 - 2022)

Región	Tasa global de participación (%)		
	II semestre de 2021	II semestre de 2022	Diferencia en p.p.
Orinoquía, Amazonía e Insular	63,7	69,7	6,0*
Pacífica	62,0	65,6	3,6*
Central	57,9	61,0	3,0*
Oriental	61,3	63,1	1,8*
Caribe	62,3	63,6	1,3*
Bogotá D.C.	66,5	66,6	0,1

Fuente: DANE. GEIH marco 2018.

(p.p.): puntos porcentuales

Nota: Ordenado de mayor a menor por la diferencia

* Variación estadísticamente significativa

2. Poblaciones por regiones

2.1. Poblaciones región Caribe

En el segundo semestre de 2022, en la región Caribe el total de ocupados fue 4.853 miles de personas, la población desocupada fue 596 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 3.120 miles de personas.

Tabla 5. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Región Caribe

II semestre (2021 – 2022)

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	4.693	4.853	159*
Desocupados	568	596	28
Población fuera de la fuerza laboral	3.184	3.120	-65*

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

2.2. Poblaciones región Oriental

Para la región Oriental el total de ocupados fue 4.318 miles de personas, la población desocupada fue 480 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.808 miles de personas.

Tabla 6. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral
Región Oriental
II semestre (2021 – 2022)

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	4.001	4.318	317*
Desocupados	581	480	-102*
Población fuera de la fuerza laboral	2.892	2.808	-84*

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

2.3. Poblaciones región Central

En la región Central el total de ocupados fue 5.372 miles de personas, la población desocupada fue 603 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 3.822 miles de personas.

Tabla 7. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral
Región Central
II semestre (2021 – 2022)

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	4.931	5.372	441*
Desocupados	659	603	-56*
Población fuera de la fuerza laboral	4.057	3.822	-235*

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

2.4. Poblaciones región Pacífica

Para la región Pacífica, el total de ocupados fue 3.750 miles de personas, la población desocupada fue 430 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.191 miles de personas.

**Tabla 8. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral
Región Pacífica
II semestre (2021 – 2022)**

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	3.449	3.750	301*
Desocupados	461	430	-31
Población fuera de la fuerza laboral	2.395	2.191	-204*

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

2.5. Poblaciones regiones Orinoquía, Amazonía e Insular

En las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular el total de ocupados fue 203 mil personas, la población desocupada fue 35 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 103 mil personas.

**Tabla 9. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral
Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular
II semestre (2021 – 2022)**

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	179	203	24*
Desocupados	34	35	0
Población fuera de la fuerza laboral	122	103	-18*

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: por efecto de redondeo pueden diferir los valores de la diferencia absoluta.

*Variación estadísticamente significativa

2.6. Poblaciones Bogotá D.C.

En Bogotá D.C. el total de ocupados fue 3.865 miles de personas, la población desocupada fue 427 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.156 mil personas.

Tabla 10. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Bogotá D.C

II semestre (2021 – 2022)

Poblaciones	Julio - diciembre		Variación
	2021	2022	Absoluta
Ocupados	3.666	3.865	199*
Desocupados	570	427	-142*
Población fuera de la fuerza laboral	2.138	2.156	18

Fuente: DANE, GEIH 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

Ficha metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información sobre indicadores de mercado laboral, pobreza monetaria y características sociodemográficas de la población.

Cobertura:

Total nacional, cabeceras y resto, por regiones que comprenden:

Regiones
Región Caribe: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena, La Guajira
Región Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Meta
Región Central: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá, Antioquia
Región Pacífica: Chocó, Cauca, Nariño, Valle
Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular: Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada y San Andrés
Bogotá D.C

Nota: las regiones de la Amazonía, Orinoquía e Insular corresponden a las capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, así como San Andrés, respectivamente. Cabe resaltar que su muestra es únicamente urbana.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados y multietápica.

Unidad Observación: viviendas, hogares y personas

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

Glosario³

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población Total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT): comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN). Esta población se divide en:

Ocupados (OC): son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de **trabajador(a) familiar sin remuneración**.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Desocupados (DS): son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. **“sin empleo”**, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. **“en busca de empleo”**, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. **estaban disponibles para empezar a trabajar.**

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: “búsqueda activa de empleo”, y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

1. **“sin empleo”**

⁽³⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

2. “no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses”⁴. La razón de no búsqueda de empleo es el “desaliento”, es decir, personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.

3. Estaban disponibles para empezar a trabajar.

La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as).

Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y “no” válidas, como se explica a continuación:

Razones válidas	Razones no válidas
<ul style="list-style-type: none"> • No hay trabajo disponible en la ciudad. • Está esperando que lo llamen. • No sabe cómo buscar trabajo. • Está cansado de buscar trabajo. • No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión. • Está esperando la temporada alta. • Carece de la experiencia necesaria. • No tiene recursos para instalar un negocio. • Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se considera muy joven o muy viejo • Actualmente no desea conseguir trabajo • Responsabilidades familiares • Problemas de salud • Está estudiando • Otra razón

Población Fuera de la Fuerza Laboral (PFFL): comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

Estudiantes - Personas dedicadas a oficios del hogar - Personas pensionadas - Personas jubiladas - Rentistas - Personas incapacitadas permanentemente para trabajar - Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

⁴ Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo

Fuerza de trabajo potencial: son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por 3 grupos mutuamente excluyentes:

- Buscadores no disponibles → personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- Buscadores potenciales que están disponibles → personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- Buscadores potenciales que desean trabajar → personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co