

MERCADO LABORAL DE LOS JEFES Y JEFAS DE HOGAR Trimestre julio - septiembre de 2011



Código N° 1081-1

Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC ISO 9001:2000



Código N° 011-1

Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC GP 1000:2004



Contenido

Resultados generales

1. Total Nacional.

Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar. Trimestre julio - septiembre 2011.

Indicadores de mercado laboral por sexo.

Jefatura de hogar según tipo de contrato de trabajo y sexo.

2. Total 13 áreas

Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar. Trimestre julio - septiembre 2011.

Indicadores de mercado laboral por sexo.

Indicadores de mercado laboral según ciudad y sexo.

Ficha Metodológica

RESULTADOS GENERALES ⁽¹⁾ ⁽²⁾ ⁽³⁾ ⁽⁴⁾

Total nacional

En el trimestre julio - septiembre de 2011, la jefatura de hogar estuvo representada por 67,7% hombres y 32,3% mujeres.

La tasa global de participación de los jefes y jefas de hogar fue 81,2%, la tasa de ocupación 76,9% y la tasa de desempleo 5,3%.

La tasa de desempleo registrada por las jefas y jefes de hogar fue 8,4% y 4,2% respectivamente.

Total 13 ciudades y áreas metropolitanas

La jefatura de hogar estuvo representada por 64,0% hombres y 36,0% mujeres en el trimestre julio - septiembre de 2011.

Los jefes y jefas de hogar registraron una tasa global de participación de 80,1%, una tasa de ocupación de 75,6% y una tasa de desempleo de 5,6%.

La tasa de desempleo registrada por las jefas de hogar fue 7,7%, mientras que la de los jefes de hogar fue 4,7%.

Director
Jorge Bustamante Roldán

Subdirector
Christian R. Jaramillo Herrera

Director de Metodología y
Producción Estadística
Eduardo Efraín Freire Delgado

(1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

(2) Resultados en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

(3) Las tasas menores al 10% tienen errores de muestreo superiores al 5%.

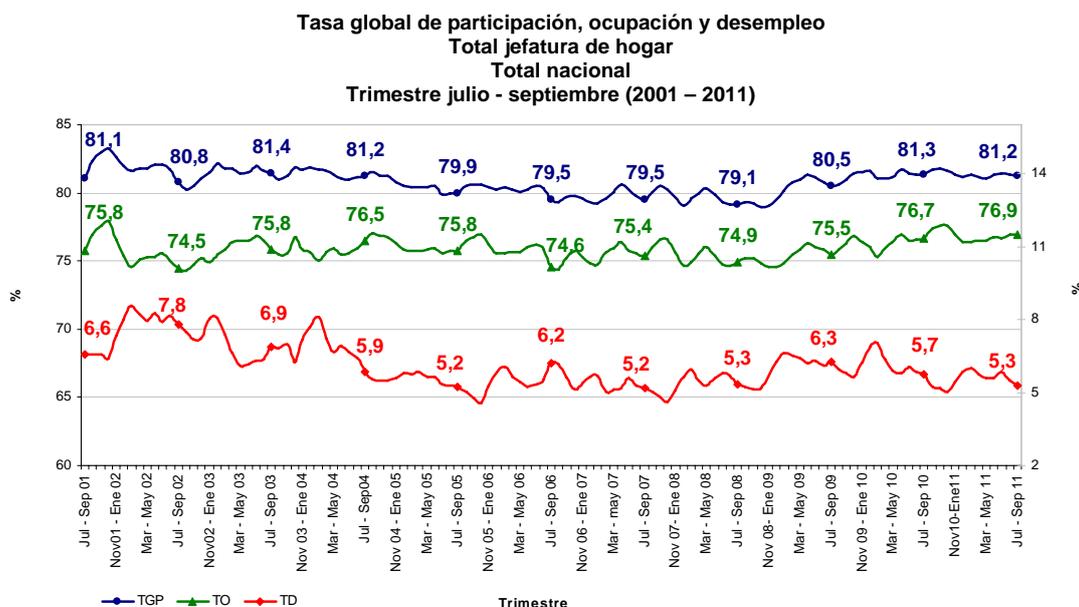
(4) Los resultados entre febrero de 2001 y junio de 2006 corresponden a la Encuesta Continua de Hogares – ECH. A partir de julio de 2006 a la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL TOTAL JEFATURA DE HOGAR TRIMESTRE JULIO – SEPTIEMBRE 2011

TOTAL NACIONAL

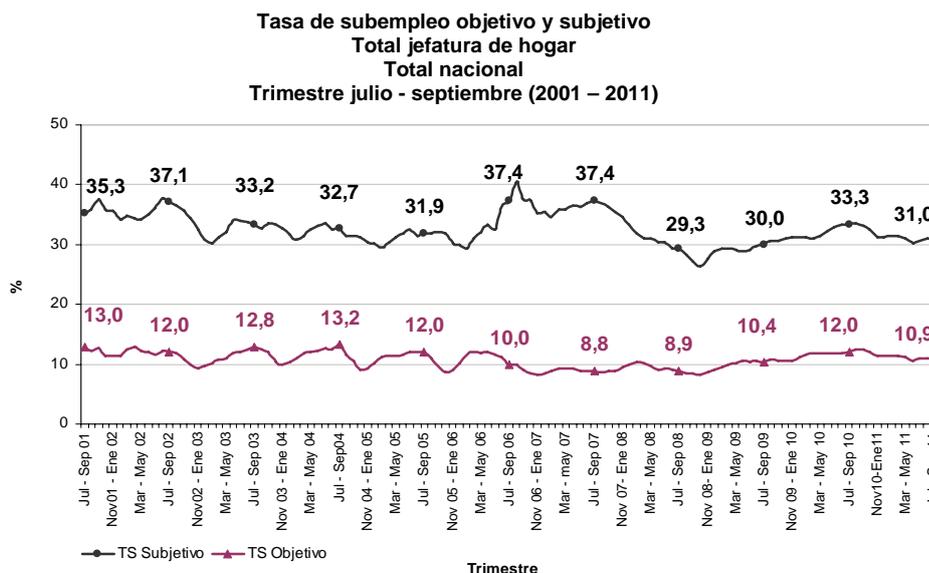
1.1 Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar

En el tercer trimestre de 2011, la tasa global de participación de la jefatura de hogar fue 81,2%, la tasa de ocupación 76,9% y la tasa de desempleo 5,3%.



Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

Para el total nacional en el trimestre julio - septiembre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo fue 31,0% y la tasa de subempleo objetivo fue 10,9%, lo que representó para esta última una disminución de 1,1 puntos porcentuales frente al mismo período del año anterior.

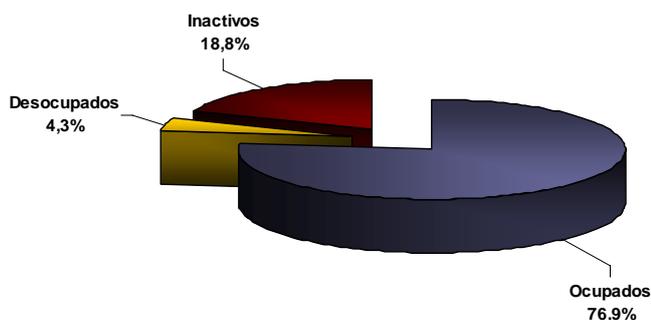


Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH

1.2 Distribución porcentual de la población en edad de trabajar con jefatura de hogar

Del total de los jefes y jefas de hogar en edad de trabajar 76,9% correspondía a ocupados, 18,8% a inactivos y 4,3% a desocupados..

Distribución porcentual de la población en edad de trabajar de los jefes y jefas de hogar
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2011



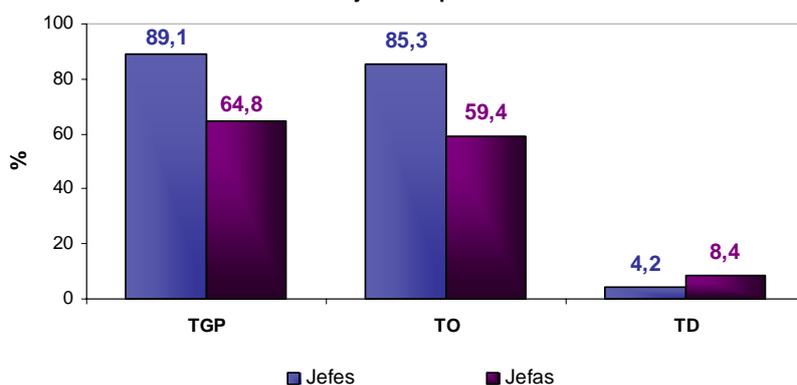
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

1.3 Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefatura de hogar por sexo¹

Para el tercer trimestre de 2011, en el total nacional la tasa global de participación de los jefes de hogar fue 89,1%, superior en 24,3 puntos porcentuales a la registrada por las jefas de hogar (64,8%).

La tasa de ocupación de los jefes de hogar fue 85,3% y la de las jefas 59,4%. La tasa de desempleo de las jefas de hogar fue 8,4%, superior en 4,2 puntos porcentuales a la reportada por los jefes de hogar (4,2%).

Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefatura de hogar por sexo
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2011



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

¹ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral de jefatura de hogar

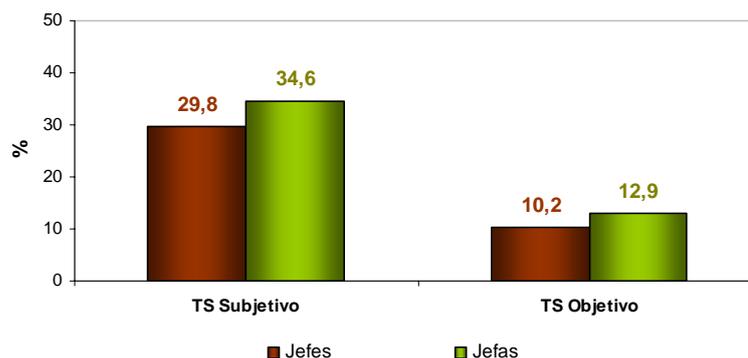
Total Nacional - Hombres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TGP	NO	88,6	89,6	0,3
TO	NO	84,7	85,9	0,4
TD	NO	3,8	4,6	4,8
TSS	SÍ	28,5	31,0	2,2
TSO	SÍ	9,6	10,9	3,3

Total Nacional - Mujeres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TGP	NO	63,6	66,0	0,9
TO	NO	58,2	60,6	1,0
TD	NO	7,6	9,2	4,8
TSS	SÍ	33,1	36,1	2,2
TSO	NO	11,9	13,9	4,0

1.4 Tasa de subempleo subjetivo y objetivo de jefatura de hogar por sexo

En el trimestre julio - septiembre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo de las jefas de hogar fue 34,6%, superior en 4,8 puntos porcentuales a la registrada por los jefes de hogar (29,8%). La tasa de subempleo objetivo de las jefas de hogar fue 12,9% y la de los jefes de hogar fue 10,2%.

Tasa de subempleo subjetivo y objetivo de jefatura de hogar por sexo
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2011

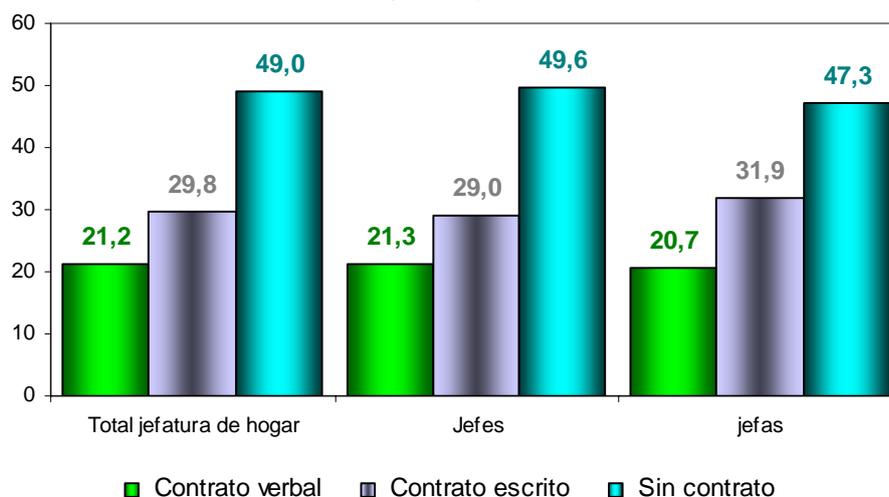


Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

1.5 Tipo de contrato de trabajo de jefatura de hogar según sexo

Para el tercer trimestre de 2011, de los jefes de hogar ocupados, 21,3% tenía un contrato de trabajo verbal, 29,0% tenía un contrato escrito y 49,6% no tenía contrato. Para las jefas de hogar ocupadas, 20,7% tenía un contrato verbal, 31,9% un contrato escrito y 47,3% no tenía contrato.

Jefatura de hogar según tipo de contrato de trabajo y sexo
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2011



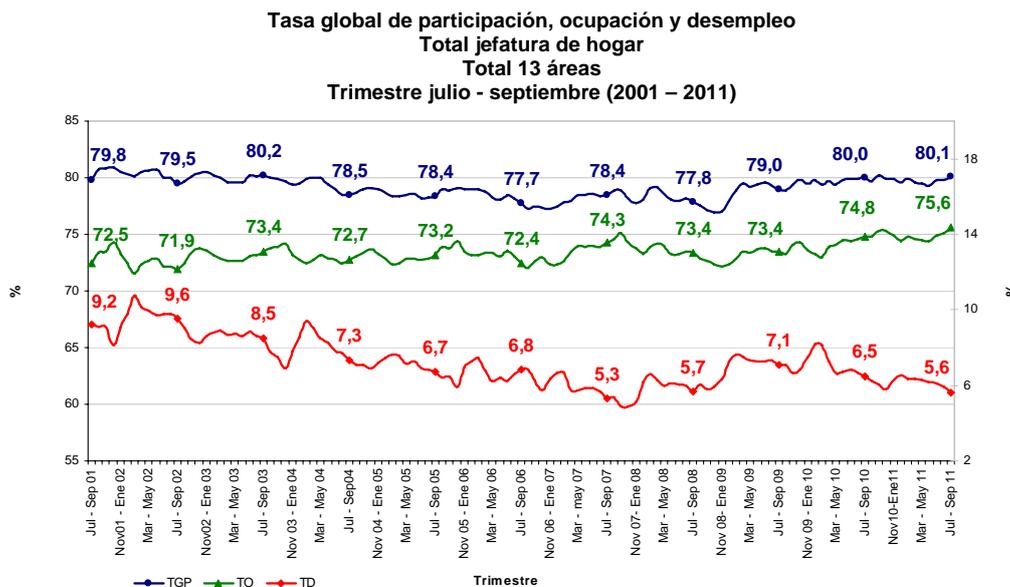
Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares

2. INDICADORES DE MERCADO LABORAL TOTAL JEFATURA DE HOGAR TRIMESTRE JULIO – SEPTIEMBRE 2011

TOTAL 13 ÁREAS

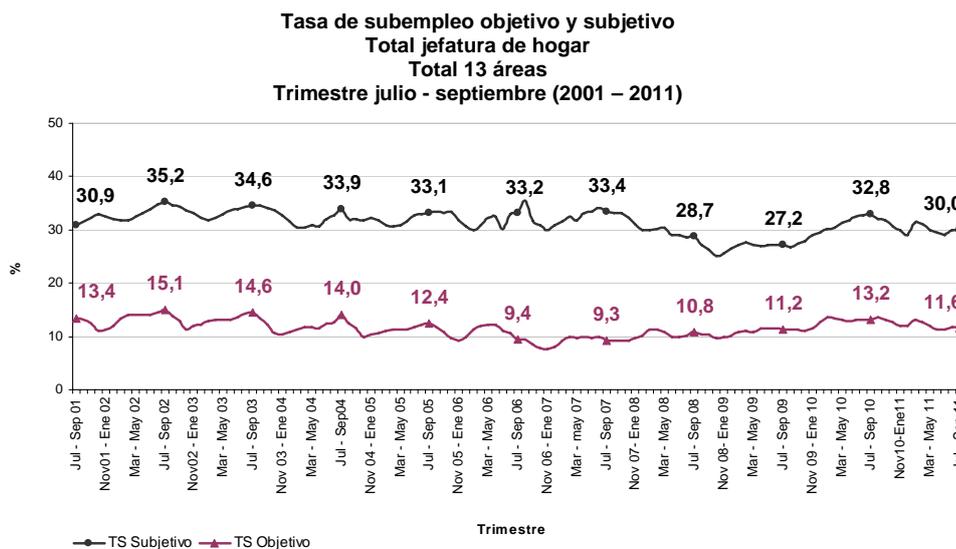
2.1 Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar

En las 13 áreas, la jefatura de hogar registró una tasa global de participación de 80,1% y una tasa de ocupación de 75,6%. La tasa de desempleo registró una disminución de 0,9 puntos porcentuales frente a la registra en el trimestre julio - septiembre de 2010 (6,5%).



Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

Para el trimestre julio – septiembre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo de la jefatura de hogar en las 13 áreas fue 30,0%. La tasa de subempleo objetivo fue 11,6%, inferior en 1,6 puntos porcentuales frente al mismo período del año anterior.

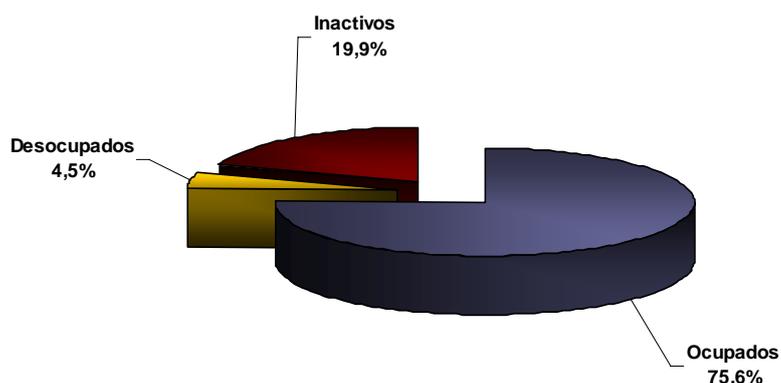


Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2.2 Distribución porcentual de la población en edad de trabajar con jefatura de hogar

Del total de los jefes y jefas de hogar en edad de trabajar 75,6% correspondía a ocupados, 19,9% a inactivos y 4,5% a desocupados.

Distribución porcentual de la población en edad de trabajar de los jefes y jefas de hogar
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2011

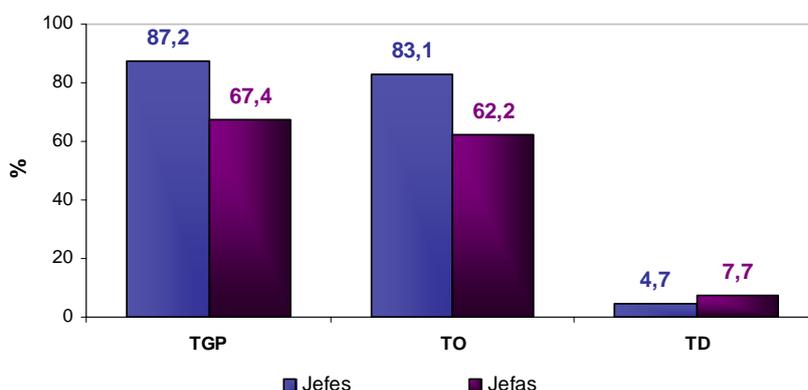


Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2.3 Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefatura de hogar por sexo²

La tasa de ocupación registrada por los jefes de hogar fue 83,1% superior en 20,9 puntos porcentuales frente a la registrada por las jefas de hogar (62,2%). La tasa de desempleo reportada por las jefas de hogar fue 7,7% y la registrada por los jefes de hogar fue 4,7%.

Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefatura de hogar por sexo
Total 13 áreas
Trimestre julio - septiembre 2011



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

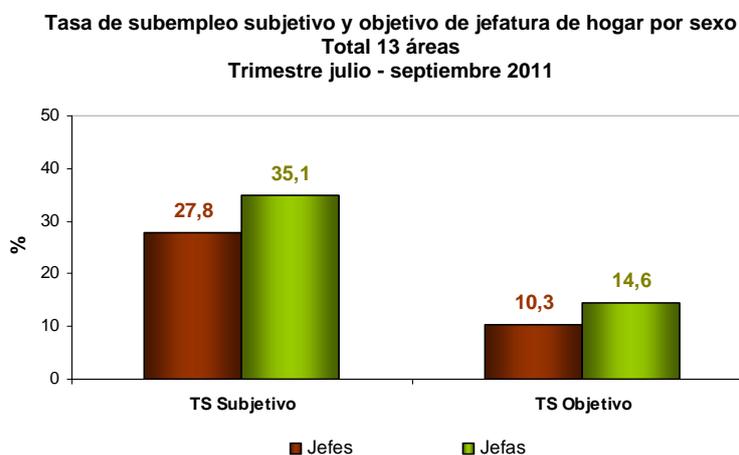
² Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral de jefatura de hogar

Total 13 Áreas - Hombres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TGP	NO	86,6	87,9	0,4
TO	NO	82,4	83,8	0,4
TD	SÍ	4,2	5,2	5,7
TSS	SÍ	26,5	29,0	2,3
TSO	SÍ	9,5	11,1	3,9

Total 13 Áreas - Mujeres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TGP	NO	66,0	68,8	1,1
TO	NO	60,7	63,8	1,3
TD	NO	6,8	8,6	5,9
TSS	SÍ	33,2	36,9	2,6
TSO	NO	13,2	15,9	4,7

2.4 Tasa de subempleo subjetivo y objetivo de jefatura de hogar por sexo

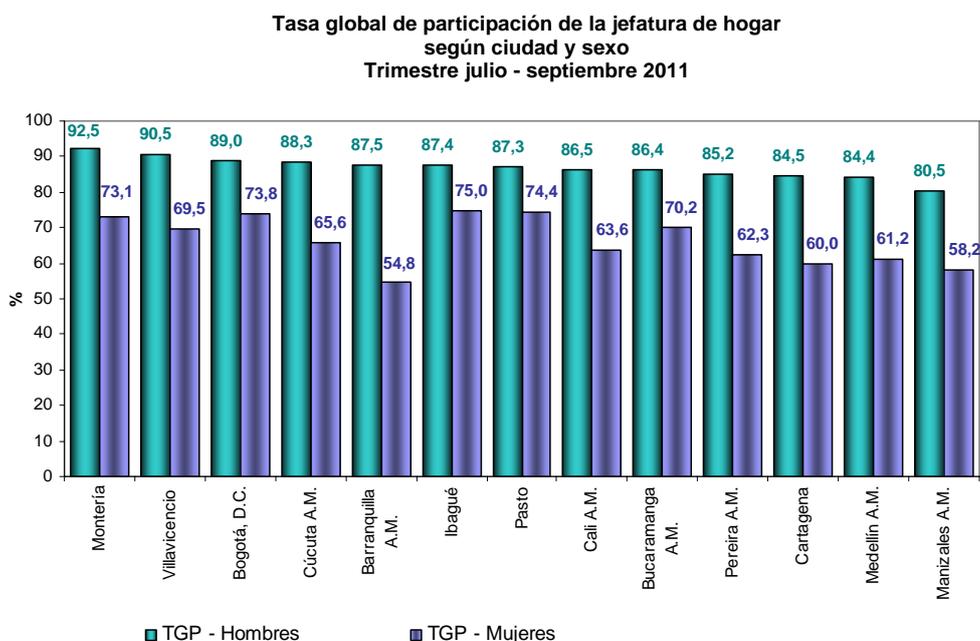
La tasa de subempleo subjetivo de las jefas de hogar para el trimestre julio - septiembre de 2011 fue 35,1% y la reportada por los jefes fue 27,8%. La tasa de subempleo objetivo de las jefas de hogar fue 14,6%, superior en 4,3 puntos porcentuales a la registrada por los jefes de hogar (10,3%).



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2.5 Tasa global de participación de la jefatura de hogar según ciudad y sexo

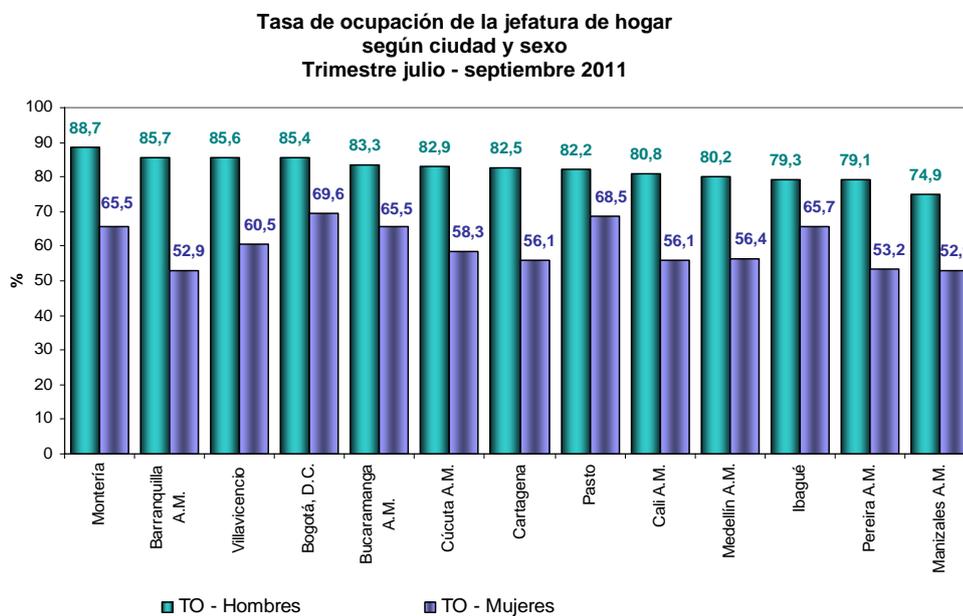
Para el tercer trimestre de 2011, la tasa global de participación de los jefes y jefas de hogar en la ciudad de Bogotá fue 89,0% y 73,8% respectivamente. Barranquilla área metropolitana reportó la menor tasa global de participación para las jefas de hogar (54,8%). Montería e Ibagué reportaron la mayor tasa global de participación para los jefes y las jefas de hogar (92,5% y 75,0% respectivamente).



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares

2.6 Tasa de ocupación de la jefatura de hogar según ciudad y sexo

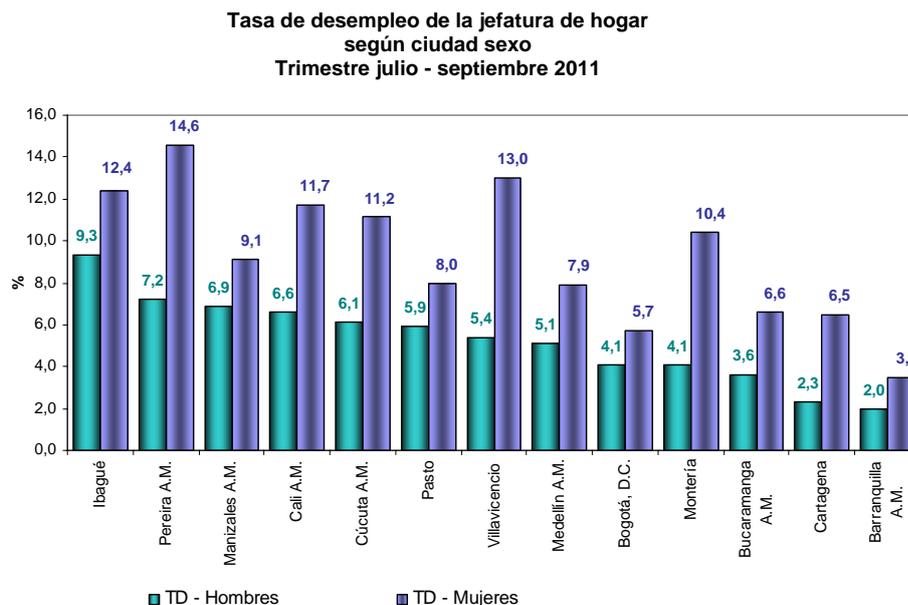
Manizales área metropolitana presentó la menor tasa de ocupación tanto para los jefes como para las jefas de hogar, 74,9% y 52,9% respectivamente. La mayor tasa de ocupación para los jefes de hogar fue reportada por la ciudad de Montería (88,7%).



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares

2.7 Tasa de desempleo de la jefatura de hogar según ciudad y sexo

Las ciudades que reportaron la mayor tasa de desempleo para las jefas de hogar fueron: Pereira (14,6%), Villavicencio (13,0%) e Ibagué (12,4%). En Barranquilla área metropolitana los jefes y jefas de hogar registraron las menores tasas de desempleo, 2,0% y 3,5% respectivamente.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH



Ficha metodológica

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total nacional, y 24 ciudades y áreas metropolitanas que comprenden:

24 ciudades y áreas metropolitanas	
Bogotá D.C.	Villaviciencio
Medellín - Valle de Aburrá ¹	Tunja*
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayan*
Bucaramanga - Girón Piedecuesta, Floridablanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos Quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios y el Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andres *

¹ Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagui, Envigado, Bello Copacabana y Barbosa

*11 nuevas ciudades

Nota 1: Esta investigación no incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991), en los cuales reside aproximadamente el 4% de la población del país.

Nota 2: La información publicada para jefes de hogar hace referencia solamente a total nacional y 13 áreas.

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y trietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Glosario

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (P.T.): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (P.E.T.): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (P.E.A.): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:



Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe como buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo y Condiciones de Empleo Inadecuado

El **subempleo subjetivo** se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El **subempleo objetivo** comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

1. Subempleo por insuficiencia de horas

Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales



2. Condiciones de empleo inadecuado

- Por competencias: puede incluir todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.
- Por ingresos: puede incluir todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$