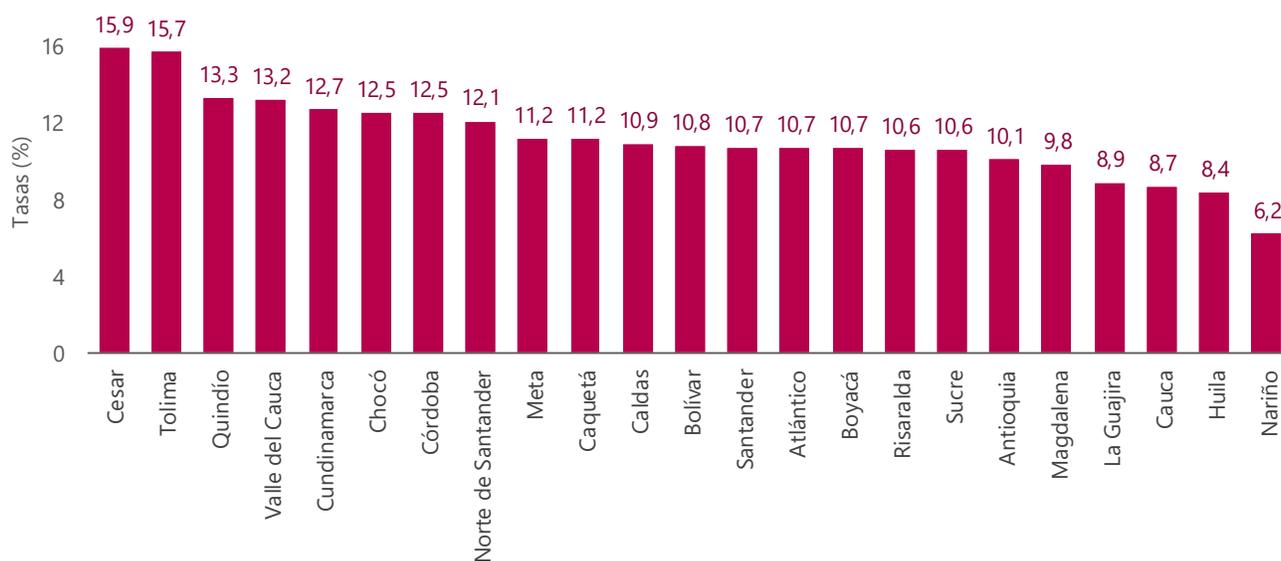


Mercado laboral por departamentos

Año 2022

Gráfico 1. Tasa de desempleo
23 departamentos
Año 2022



Fuente: DANE, GEIH.

Contenido

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos
- Brechas por género en la tasa de desempleo de los 23 departamentos
- Ficha Metodológica
- Glosario

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o población fuera de la fuerza laboral.

De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD). Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, San Andrés, Buenaventura, Barrancabermeja, Soacha, Rionegro (Antioquia), Tumaco, 23 principales departamentos del país y las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, con la información del Censo Nacional de Población y Vivienda - CNPV 2018 y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se terminó la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018.

En septiembre de 2022 se publicaron las series empalmadas de mercado laboral basadas en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018 y Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más. Este ejercicio permite la comparabilidad de datos en el tiempo y está disponible para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso y para cada una de las 23 ciudades y áreas metropolitanas según periodicidad de la publicación (mensual o trimestral).

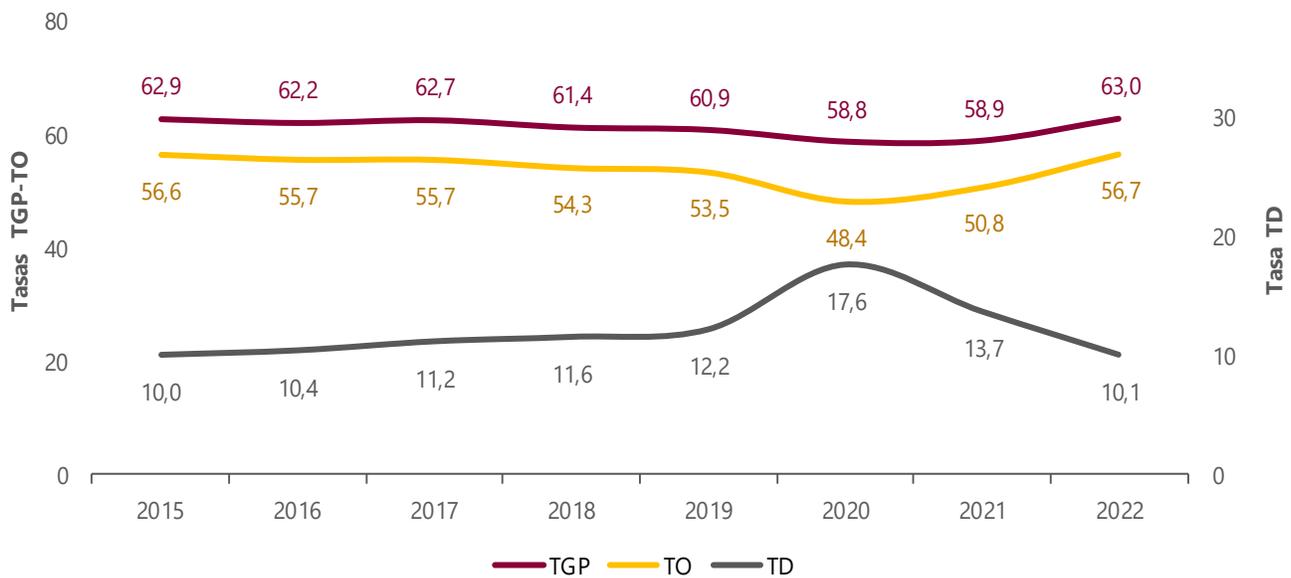
En el presente boletín técnico se presentan los resultados por departamento para el año 2022 según la GEIH 2018 con base en las proyecciones de población del CNPV 2018, actualizando la edad de la PET de 15 años y más.

1. Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos

1.1 Antioquia

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Antioquia fue 10,1%, mientras que en 2021 se ubicó en 13,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 56,7%, mientras que en el año anterior fue 50,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,0% frente al 2021 que se ubicó en 58,9%.

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Antioquia Anual (2015 – 2022)

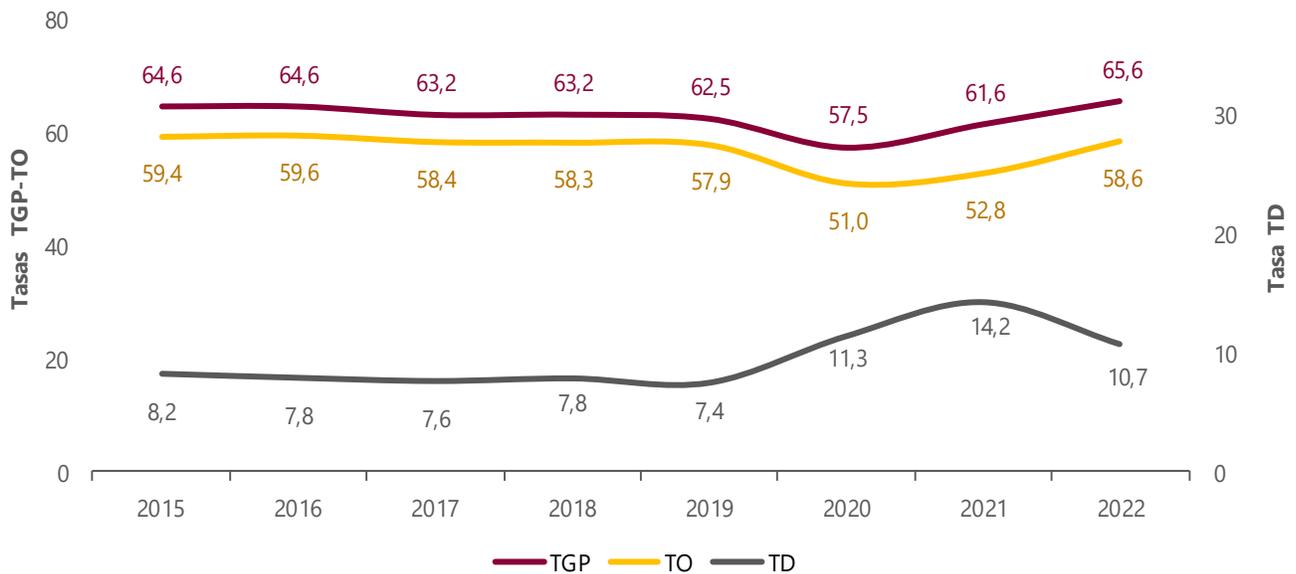


Fuente: DANE, GEIH.

1.2 Atlántico

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Atlántico fue 10,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 14,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 58,6%, mientras que en el año anterior fue 52,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 65,6% frente al 2021 que se ubicó en 61,6%.

Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Atlántico Anual (2015 – 2022)

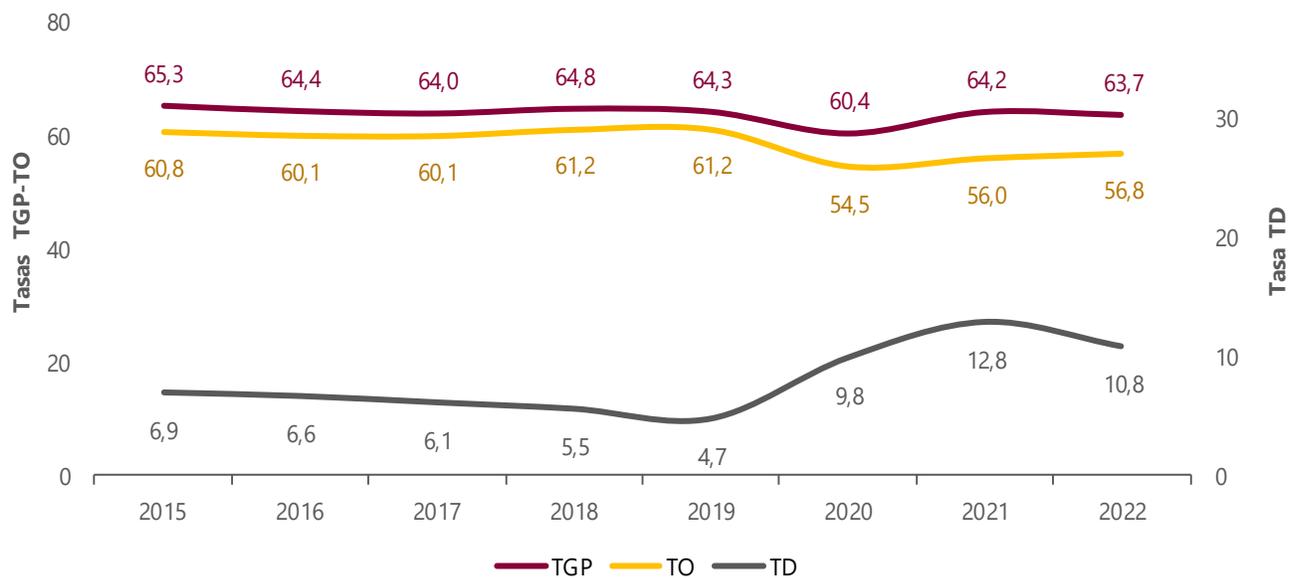


Fuente: DANE, GEIH.

1.3 Bolívar

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Bolívar fue 10,8%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,8%. La tasa de ocupación se ubicó en 56,8%, mientras que en el año anterior fue 56,0%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,7% frente al 2021 que se ubicó en 64,2%.

Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bolívar Anual (2015 – 2022)

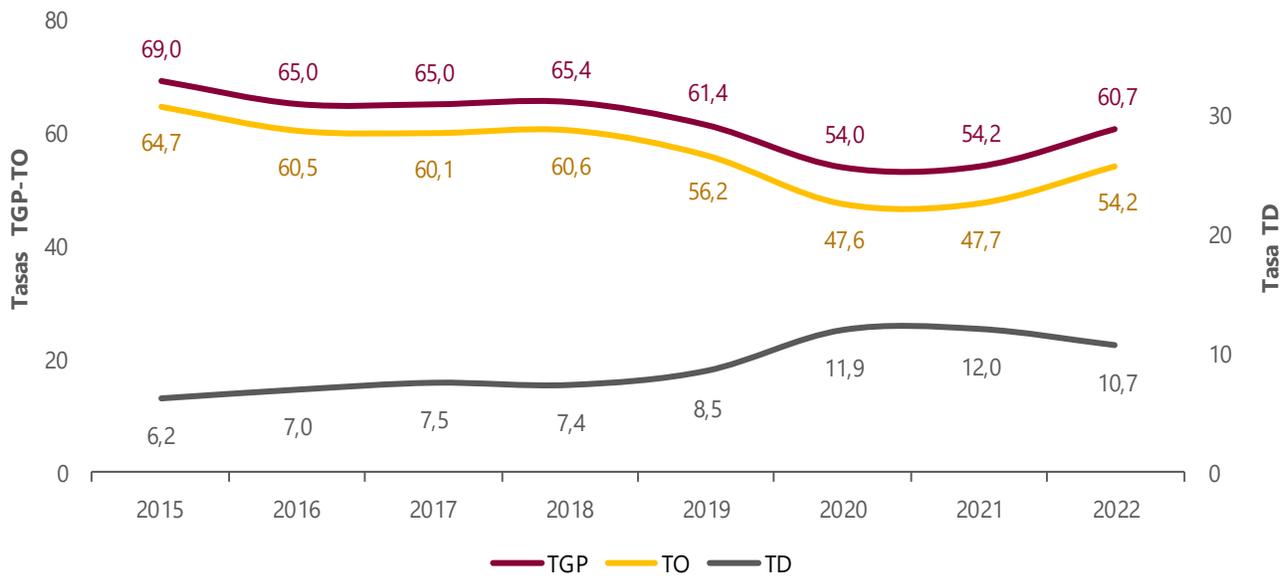


Fuente: DANE, GEIH.

1.4 Boyacá

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Boyacá fue 10,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,0%. La tasa de ocupación se ubicó en 54,2%, mientras que en el año anterior fue 47,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 60,7% frente al 2021 que se ubicó en 54,2%.

Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Boyacá
Anual (2015 – 2022)

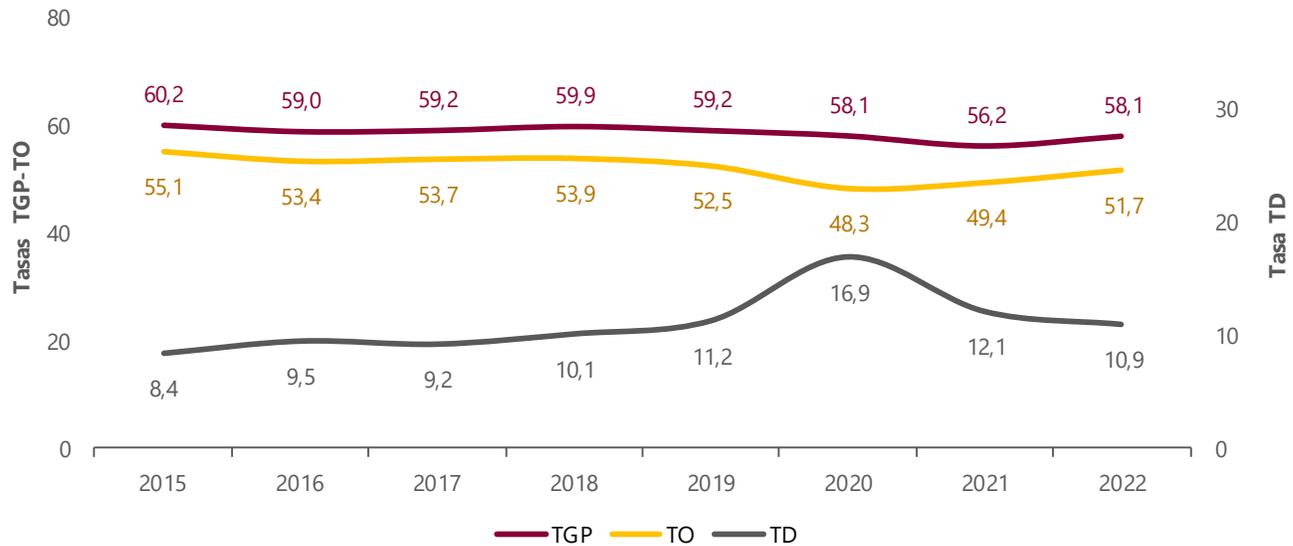


Fuente: DANE, GEIH.

1.5 Caldas

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Caldas fue 10,9%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 51,7%, mientras que en el año anterior fue 49,4%. Finalmente, la tasa global de participación fue 58,1% frente al 2021 que se ubicó en 56,2%.

Gráfico 6. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Caldas
Anual (2015 – 2022)

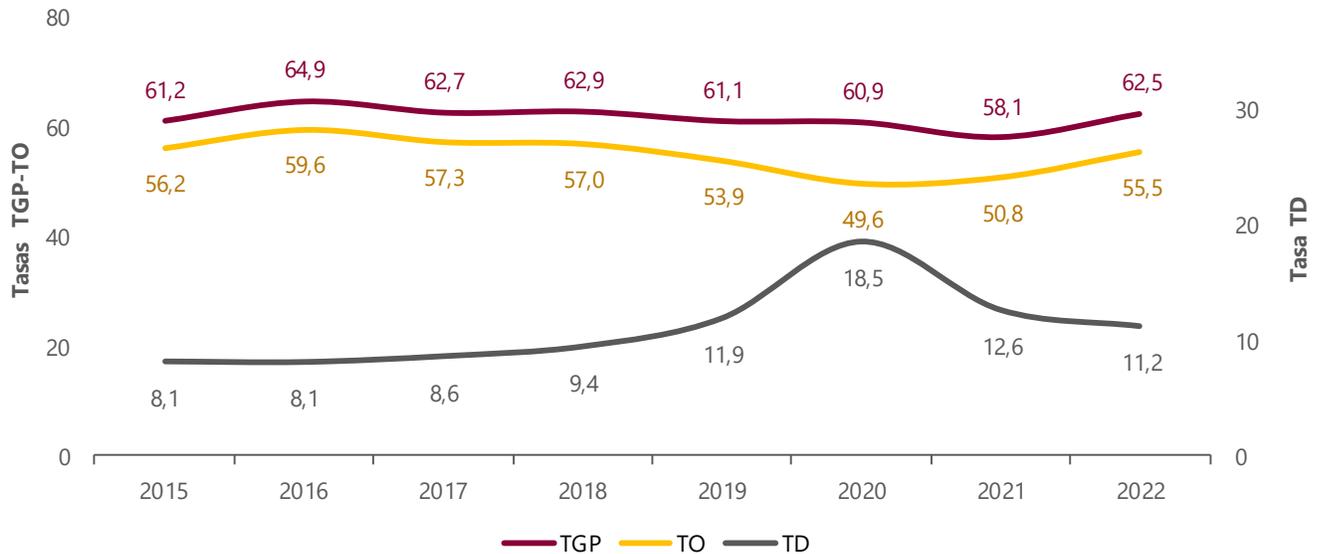


Fuente: DANE, GEIH.

1.6 Caquetá

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Caquetá fue 11,2%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,6%. La tasa de ocupación se ubicó en 55,5%, mientras que en el año anterior fue 50,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 62,5% frente al 2021 que se ubicó en 58,1%.

Gráfico 7. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Caquetá
Anual (2015 – 2022)

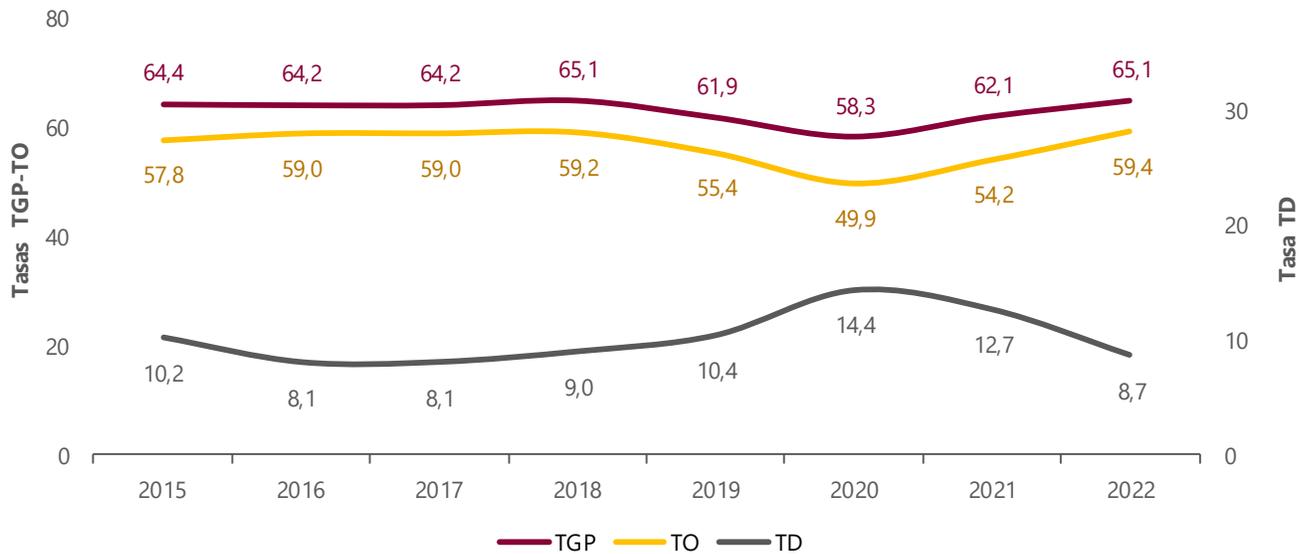


Fuente: DANE, GEIH.

1.7 Cauca

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Cauca fue 8,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 59,4%, mientras que en el año anterior fue 54,2%. Finalmente, la tasa global de participación fue 65,1% frente al 2021 que se ubicó en 62,1%.

Gráfico 8. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Cauca
Anual (2015 – 2022)

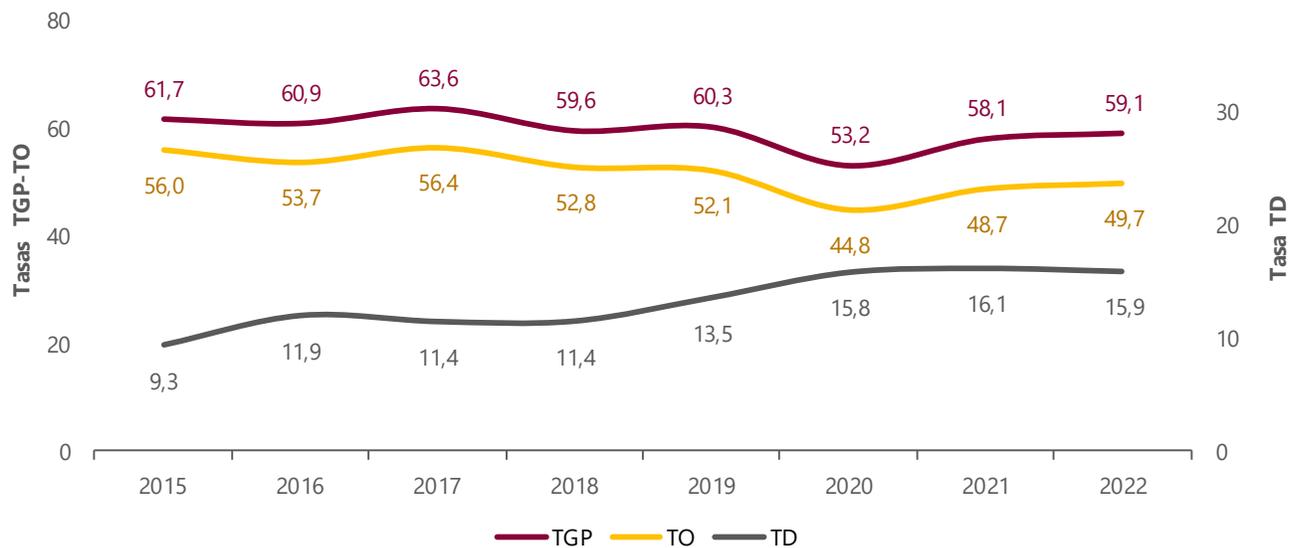


Fuente: DANE, GEIH.

1.8 Cesar

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Cesar fue 15,9%, mientras que en 2021 se ubicó en 16,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 49,7%, mientras que en el año anterior fue 48,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,1% frente al 2021 que se ubicó en 58,1%.

Gráfico 9. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cesar Anual (2015 – 2022)

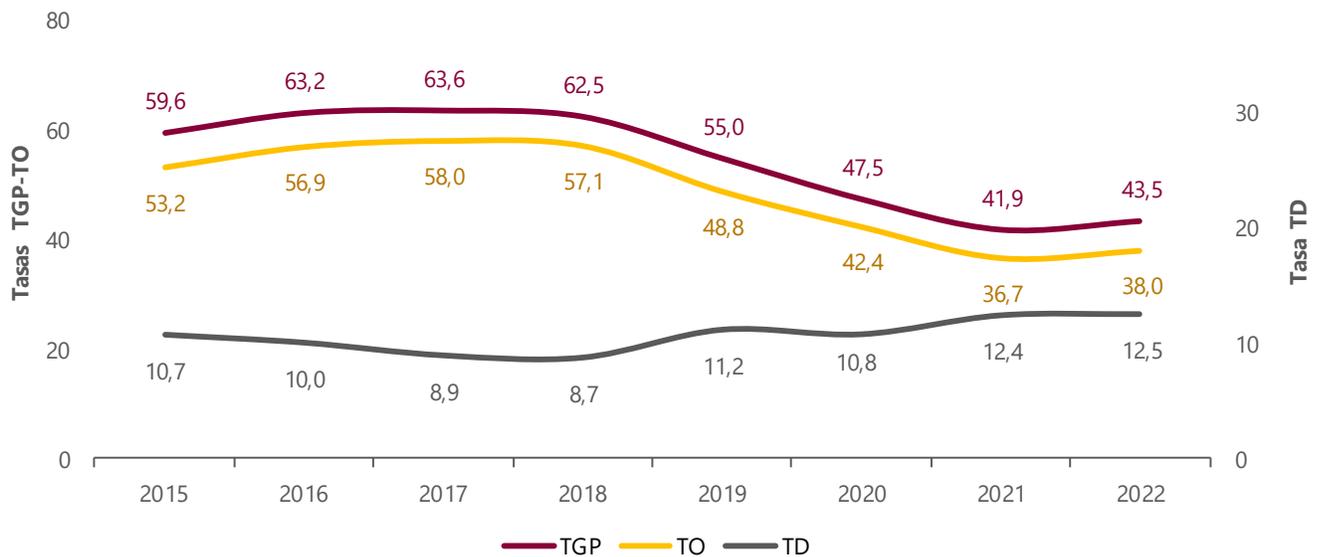


Fuente: DANE, GEIH.

1.9 Chocó

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Chocó fue 12,5%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,4%. La tasa de ocupación se ubicó en 38,0%, mientras que en el año anterior fue 36,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 43,5% frente al 2021 que se ubicó en 41,9%.

Gráfico 10. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Chocó Anual (2015 – 2022)

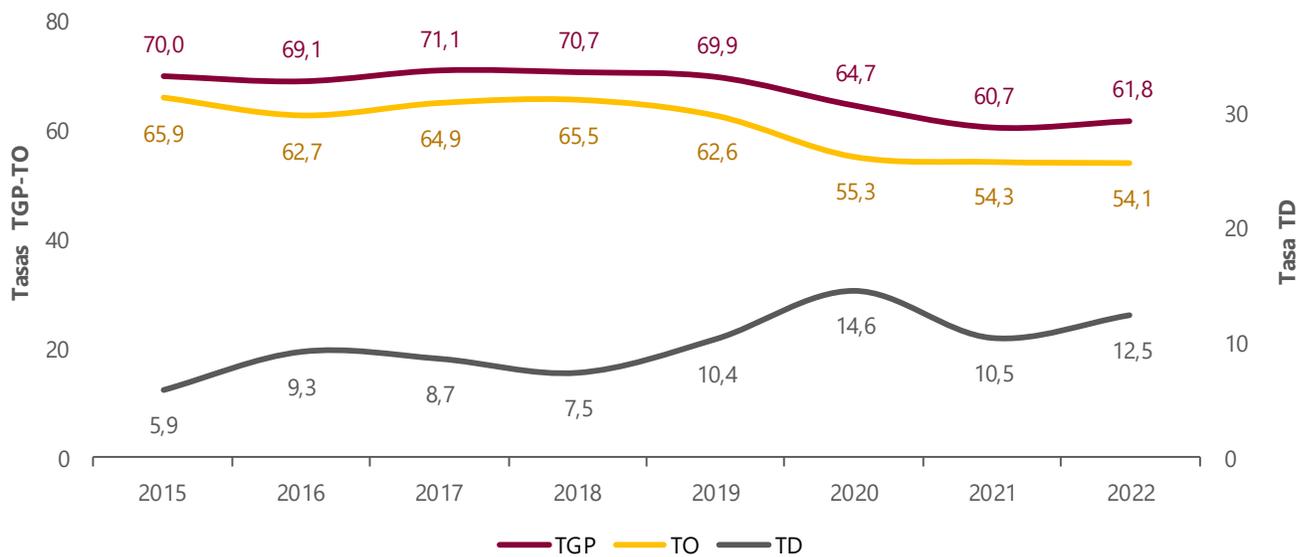


Fuente: DANE, GEIH.

1.10 Córdoba

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Córdoba fue 12,5%, mientras que en 2021 se ubicó en 10,5%. La tasa de ocupación se ubicó en 54,1%, mientras que en el año anterior fue 54,3%. Finalmente, la tasa global de participación fue 61,8% frente al 2021 que se ubicó en 60,7%.

Gráfico 11. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Córdoba Anual (2015 – 2022)

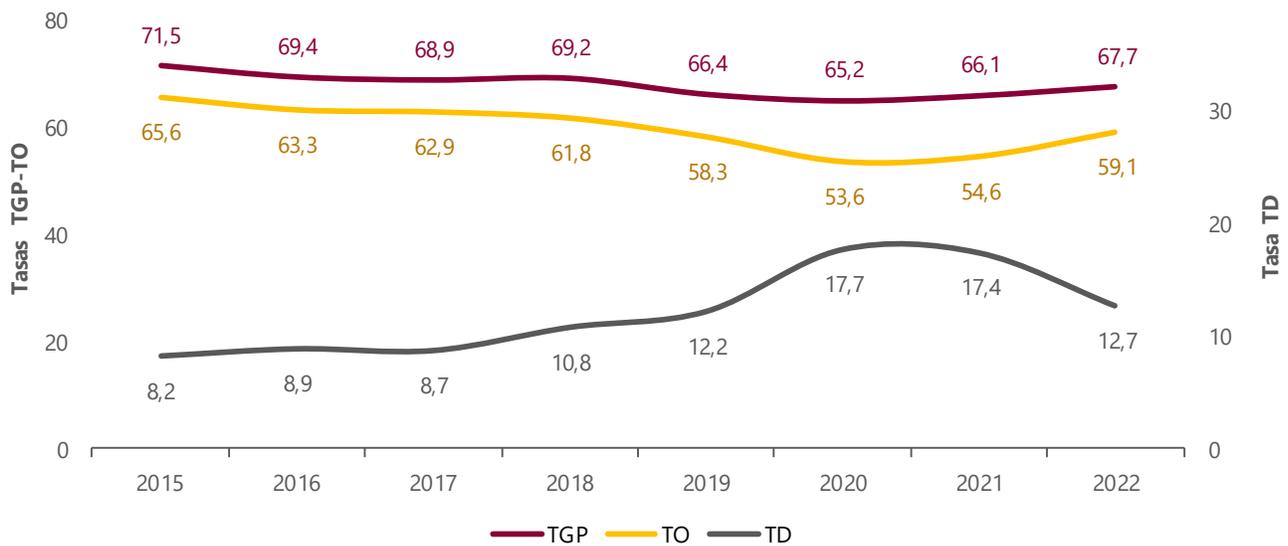


Fuente: DANE, GEIH.

1.11 Cundinamarca¹

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Cundinamarca fue 12,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 17,4%. La tasa de ocupación se ubicó en 59,1%, mientras que en el año anterior fue 54,6%. Finalmente, la tasa global de participación fue 67,7% frente al 2021 que se ubicó en 66,1%.

Gráfico 12. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cundinamarca Anual (2015 – 2022)



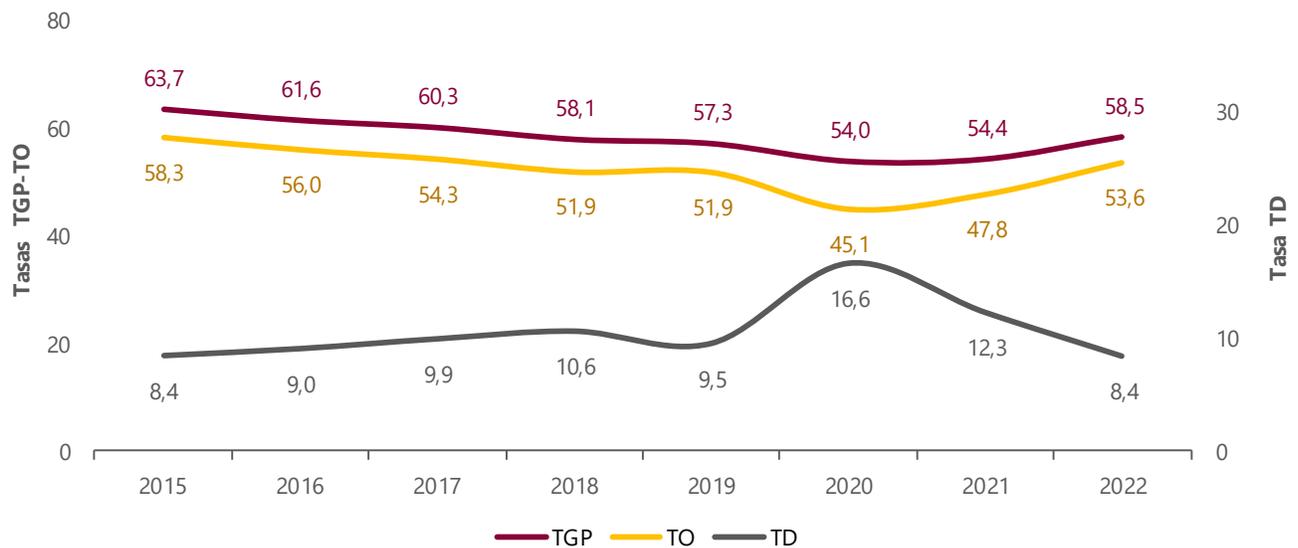
Fuente: DANE, GEIH.

¹ Incluye centros poblados y rural disperso de Bogotá D.C.

1.12 Huila

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Huila fue 8,4%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 53,6%, mientras que en el año anterior fue 47,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 58,5% frente al 2021 que se ubicó en 54,4%.

Gráfico 13. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Huila
Anual (2015 – 2022)

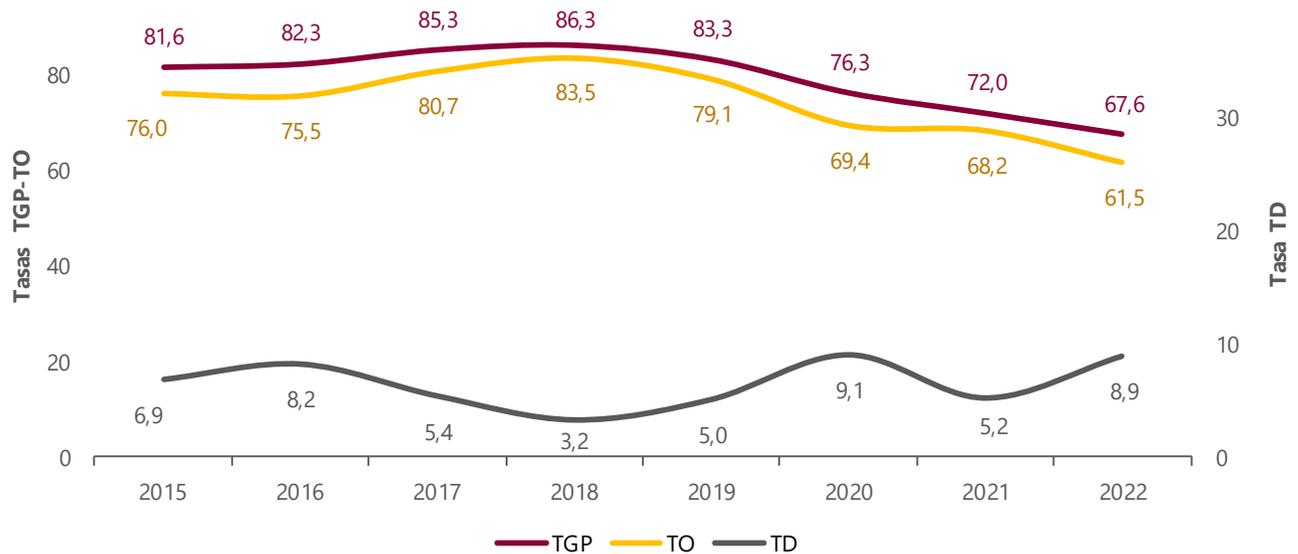


Fuente: DANE, GEIH.

1.13 La Guajira

Para el año 2022, la tasa de desempleo de La Guajira fue 8,9%, mientras que en 2021 se ubicó en 5,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 61,5%, mientras que en el año anterior fue 68,2%. Finalmente, la tasa global de participación fue 67,6% frente al 2021 que se ubicó en 72,0%.

Gráfico 14. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
La Guajira
Anual (2015 – 2022)

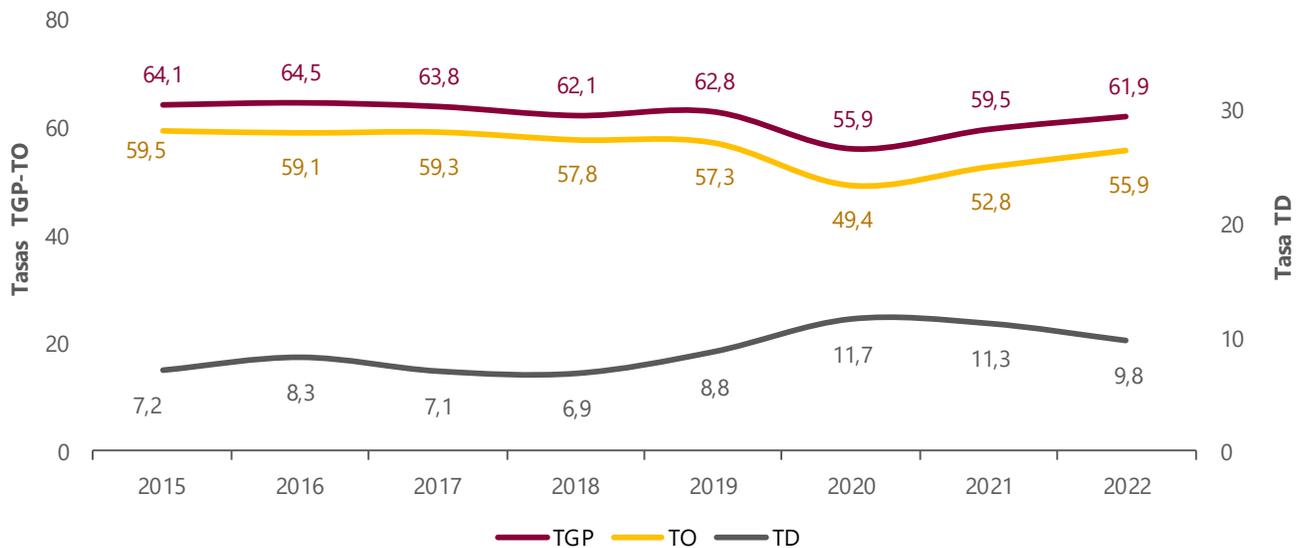


Fuente: DANE, GEIH.

1.14 Magdalena

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Magdalena fue 9,8%, mientras que en 2021 se ubicó en 11,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 55,9%, mientras que en el año anterior fue 52,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 61,9% frente al 2021 que se ubicó en 59,5%.

Gráfico 15. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Magdalena
Anual (2015 – 2022)

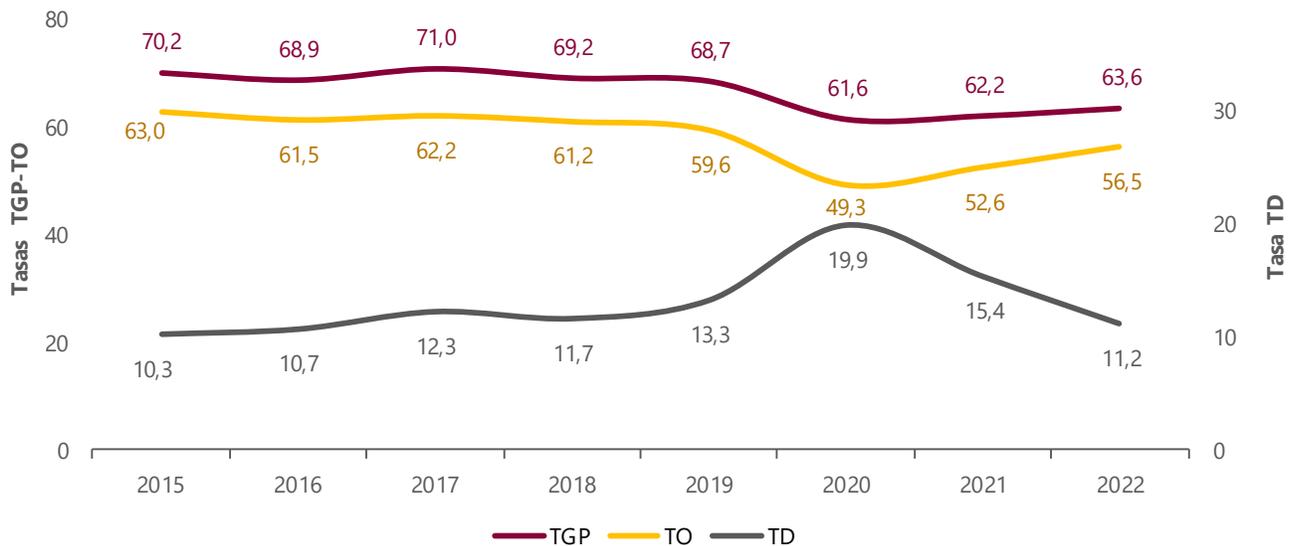


Fuente: DANE, GEIH.

1.15 Meta

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Meta fue 11,2%, mientras que en 2021 se ubicó en 15,4%. La tasa de ocupación se ubicó en 56,5%, mientras que en el año anterior fue 52,6%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,6% frente al 2021 que se ubicó en 62,2%.

Gráfico 16. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Meta Anual (2015 – 2022)

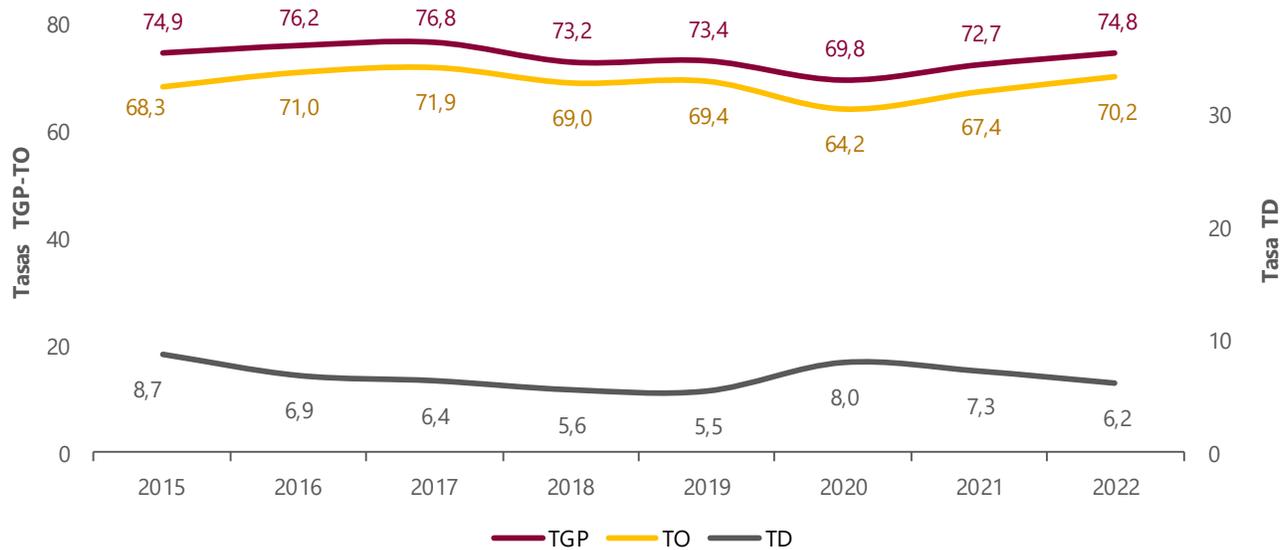


Fuente: DANE, GEIH.

1.16 Nariño

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Nariño fue 6,2%, mientras que en 2021 se ubicó en 7,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 70,2%, mientras que en el año anterior fue 67,4%. Finalmente, la tasa global de participación fue 74,8% frente al 2021 que se ubicó en 72,7%.

Gráfico 17. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Nariño
Anual (2015 – 2022)

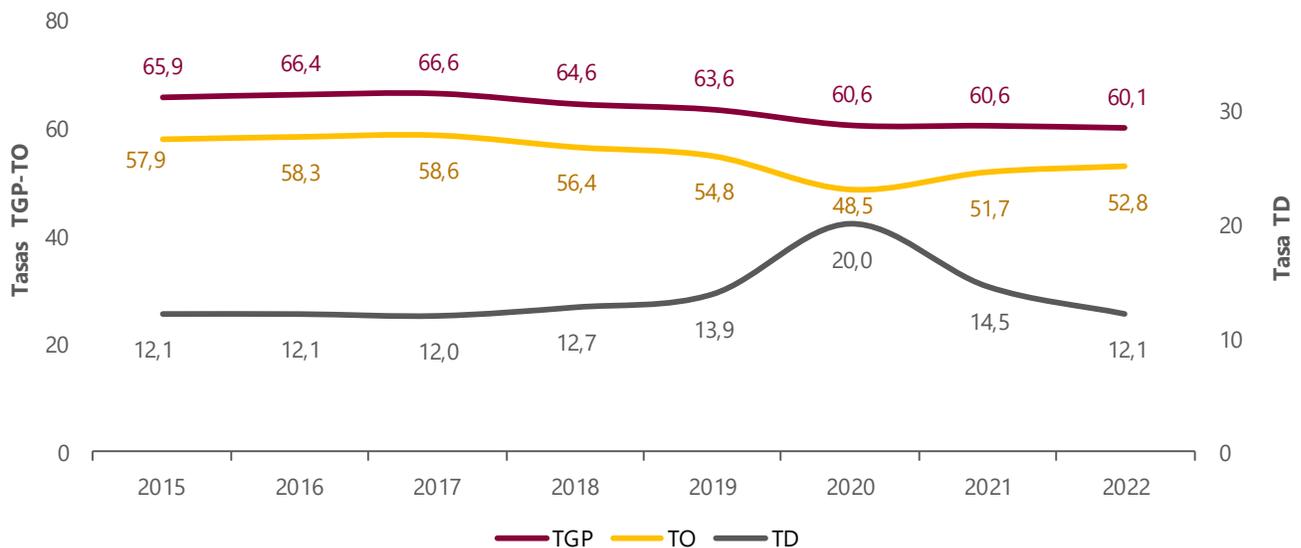


Fuente: DANE, GEIH.

1.17 Norte de Santander

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Norte de Santander fue 12,1%, mientras que en 2021 se ubicó en 14,5%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,8%, mientras que en el año anterior fue 51,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 60,1% frente al 2021 que se ubicó en 60,6%.

Gráfico 18. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Norte de Santander
Anual (2015 – 2022)

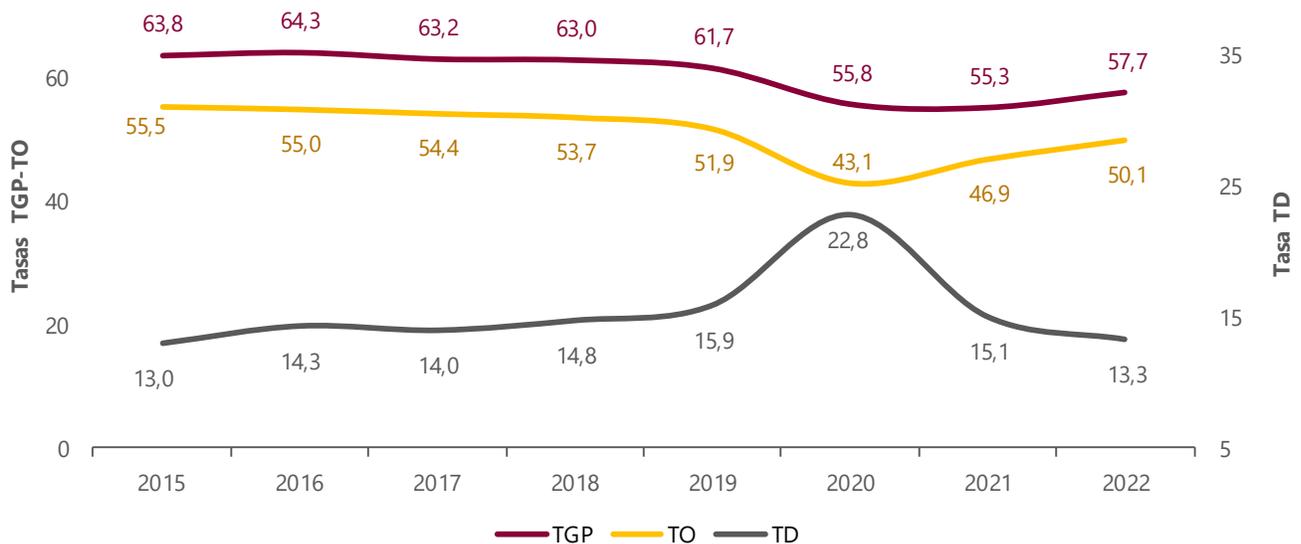


Fuente: DANE, GEIH.

1.18 Quindío

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Quindío fue 13,3%, mientras que en 2021 se ubicó en 15,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 50,1%, mientras que en el año anterior fue 46,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 57,7% frente al 2021 que se ubicó en 55,3%.

Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Quindío
Anual (2015 – 2022)

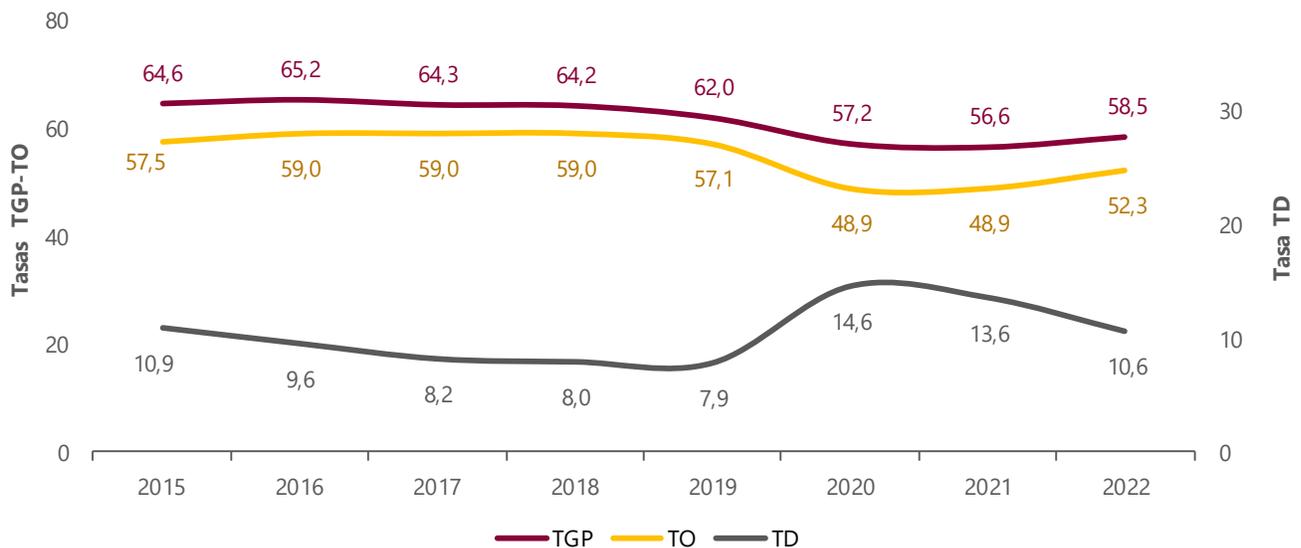


Fuente: DANE, GEIH.

1.19 Risaralda

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Risaralda fue 10,6%, mientras que en 2021 se ubicó en 13,6%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,3%, mientras que en el año anterior fue 48,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 58,5% frente al 2021 que se ubicó en 56,6%.

Gráfico 20. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Risaralda
Anual (2015 – 2022)

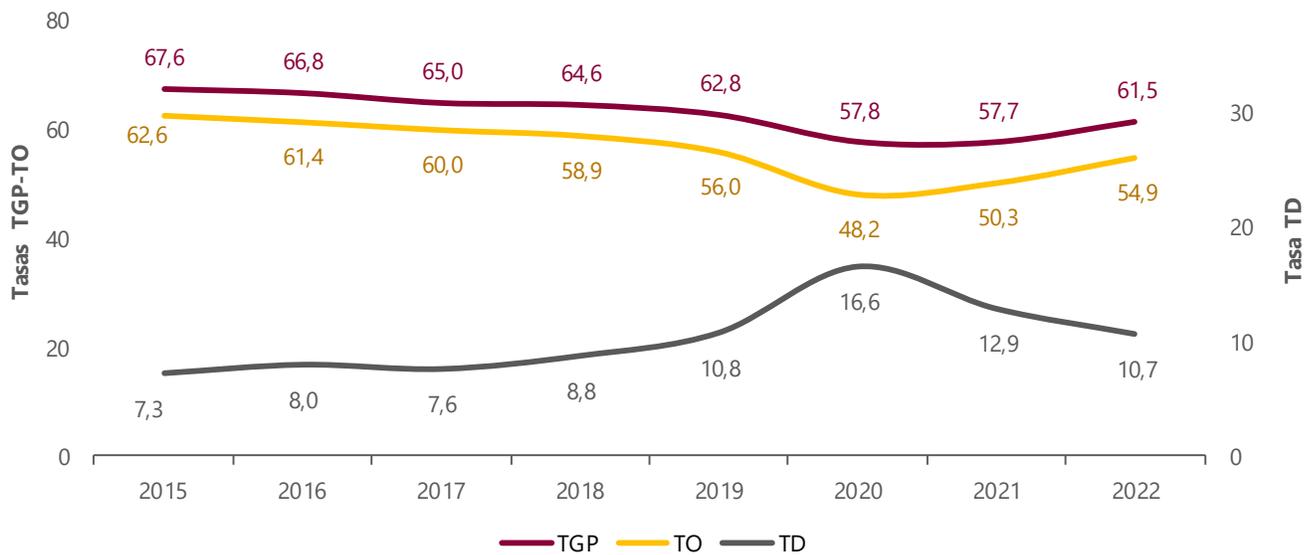


Fuente: DANE, GEIH.

1.20 Santander

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Santander fue 10,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 12,9%. La tasa de ocupación se ubicó en 54,9%, mientras que en el año anterior fue 50,3%. Finalmente, la tasa global de participación fue 61,5% frente al 2021 que se ubicó en 57,7%.

Gráfico 21. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Santander Anual (2015 – 2022)

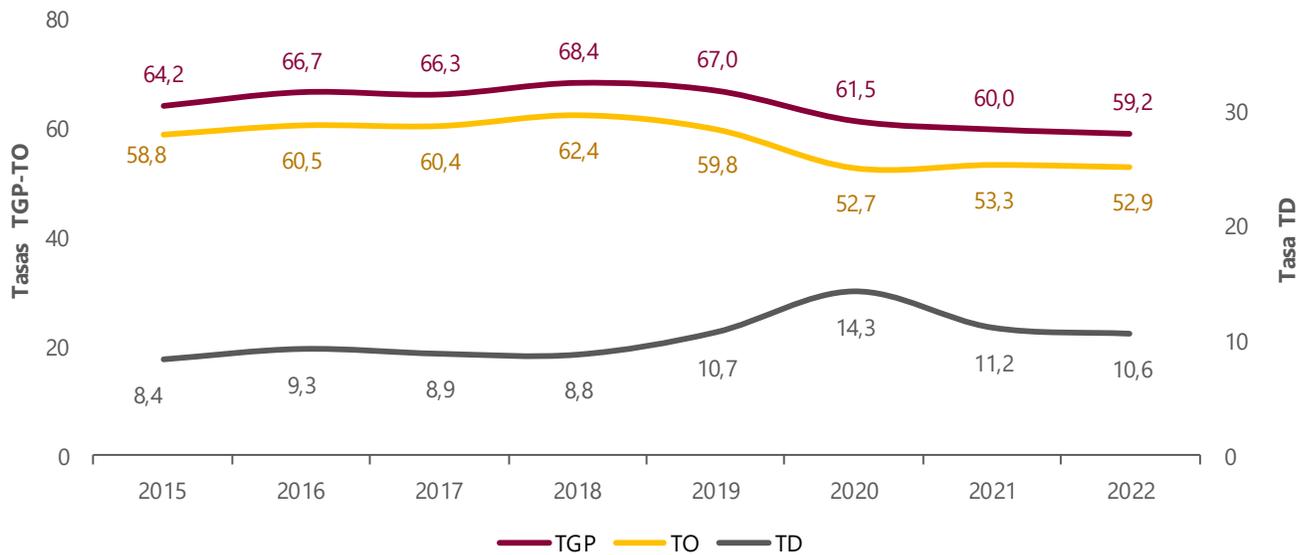


Fuente: DANE, GEIH.

1.21 Sucre

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Sucre fue 10,6%, mientras que en 2021 se ubicó en 11,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,9%, mientras que en el año anterior fue 53,3%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,2% frente al 2021 que se ubicó en 60,0%.

Gráfico 22. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Sucre Anual (2015 – 2022)

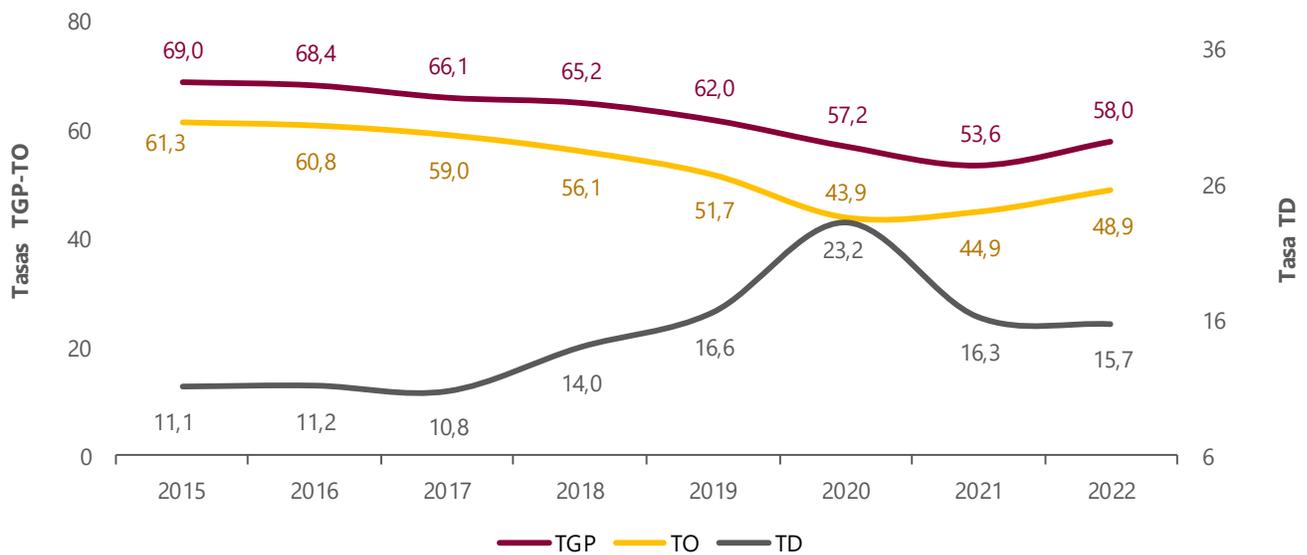


Fuente: DANE, GEIH.

1.22 Tolima

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Tolima fue 15,7%, mientras que en 2021 se ubicó en 16,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 48,9%, mientras que en el año anterior fue 44,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 58,0% frente al 2021 que se ubicó en 53,6%.

Gráfico 23. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Tolima
Anual (2015 – 2022)

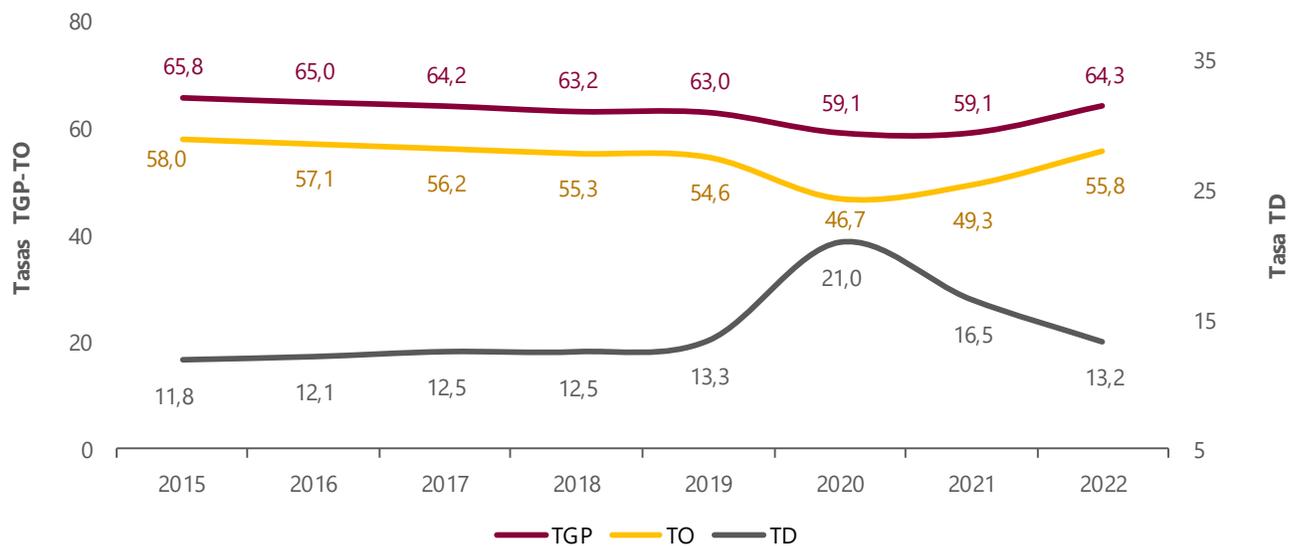


Fuente: DANE, GEIH.

1.23 Valle del Cauca

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Valle del Cauca fue 13,2%, mientras que en 2021 se ubicó en 16,5%. La tasa de ocupación se ubicó en 55,8%, mientras que en el año anterior fue 49,3%. Finalmente, la tasa global de participación fue 64,3% frente al 2021 que se ubicó en 59,1%.

Gráfico 24. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Valle del Cauca Anual (2015 – 2022)



Fuente: DANE, GEIH.

2. Brechas de la tasa de desempleo para cada uno de 23 departamentos

Los departamentos con mayor brecha fueron Magdalena (11,0 p.p.), Bolívar (10,5 p.p.) y Sucre (8,8 p.p.).

Los departamentos que registraron las menores brechas fueron Meta (4,0 p.p.), Santander (4,0 p.p.) y Nariño (4,1 p.p.).

**Gráfico 25. Tasa de desempleo por sexo
23 departamentos
Año 2022**

Departamentos	Hombres		Mujeres		Brecha
	Tasa de desempleo (%)		Tasa de desempleo (%)		Diferencia (p.p.)
Magdalena	5,6		16,5		11,0
Bolívar	6,5		17,0		10,5
Sucre	7,5		16,3		8,8
Cauca	5,5		13,7		8,2
Cesar	12,7		20,9		8,2
Atlántico	7,2		15,2		8,0
Tolima	12,7		20,6		8,0
Córdoba	9,5		17,2		7,7
Caldas	7,9		15,5		7,7
Chocó	9,6		17,3		7,6
Caquetá	8,8		15,2		6,4
Valle del Cauca	10,6		16,4		5,8
Huila	6,4		12,1		5,7
Norte de Santander	10,0		15,5		5,5
Quindío	11,2		16,4		5,2
Antioquia	7,9		13,0		5,1
Boyacá	8,5		13,6		5,1
Risaralda	8,7		13,5		4,8
Cundinamarca	10,7		15,3		4,6
La Guajira	6,9		11,5		4,5
Nariño	4,3		8,4		4,1
Santander	9,0		13,0		4,0
Meta	9,6		13,7		4,0

Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: Puntos porcentuales

Nota: Por aproximación de decimales las diferencias pueden diferir ligeramente.

Ficha Metodológica

Objetivo general: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Objetivos específicos:

1. Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza laboral residente en Colombia.
2. Medir las características de la población residente en Colombia:
 - a. Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
 - b. Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
 - c. Fuera de la fuerza laboral: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
3. Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
4. Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

Cobertura:

23 departamentos		
Antioquia	Huila	Atlántico
La Guajira	Magdalena	Bolívar
Meta	Boyacá	Nariño
Caldas	Norte de Santander	Caquetá
Quindío	Cauca	Risaralda
Cesar	Santander	Chocó
Sucre	Córdoba	Tolima
Cundinamarca	Valle del Cauca	

Glosario²

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): constituye la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración.

Población en edad de trabajar (PET): constituida por todas las personas de 15 años y más. Se divide en Fuerza de Trabajo y Población Fuera de la Fuerza de Trabajo.

Fuerza de Trabajo (FT): personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo. También se denomina fuerza laboral. Esta población se divide en:

a. Ocupados (OC): son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

b. Desocupados (DS): son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. **"sin empleo"**, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. **"en busca de empleo"**, es decir, que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. **estaban disponibles para empezar a trabajar.**

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: "búsqueda activa de empleo", y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

1. **"sin empleo"**

(2) Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

2. **“no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses”³.** La razón de no búsqueda de empleo es el “desaliento”, es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.
3. **Estaban disponibles para empezar a trabajar.**

La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as). Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y “no” válidas, como se explica a continuación:

• Razones válidas de desempleo	Razones “no” válidas de desempleo
<ul style="list-style-type: none"> •No hay trabajo disponible en la ciudad. •Está esperando que lo (la) llamen. •No sabe cómo buscar trabajo. •Está cansado de buscar trabajo. •No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión. •Está esperando la temporada alta. •Carece de la experiencia necesaria. •No tiene recursos para instalar un negocio. •Los (las) empleadores (as) lo consideran muy joven o muy viejo (a). 	<ul style="list-style-type: none"> •Se considera muy joven o muy viejo(a). •Actualmente no desea conseguir trabajo. •Responsabilidades familiares. •Problemas de salud. •Está estudiando. •Otra razón.

De acuerdo con la experiencia laboral, la **población desocupada** se clasifica en: cesantes y aspirantes.

Cesantes. Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

Aspirantes. Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

c. Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT): Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

- Estudiantes
- Personas dedicadas a oficios del hogar
- Personas pensionadas
- Personas jubiladas

(3) Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo

- Rentistas
- Personas incapacitadas permanentemente para trabajar
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

d. Fuerza de trabajo potencial: son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por 3 grupos mutuamente excluyentes:

- **Buscadores no disponibles:** personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que están disponibles:** personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que desean trabajar:** personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.
- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).
- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).
- **Tasa de subocupación (TS):** es la relación porcentual de la población subocupada (PS) y el número de personas que integran la Fuerza de trabajo (FT).



Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co