

Saber para decidir

2017



Sistema Nacional de Información de Demanda Laboral (SINIDEL)

1

Bogotá

¿Qué es?

Es una publicación semestral sobre el mercado laboral y su relación con la educación en Colombia, desarrollada a partir de la participación de diferentes fuentes oficiales de información nacional, dirigida a jóvenes de 10.º y 11.º.

¿Para qué te sirve?

Te dará una visión general del panorama laboral colombiano, lo que te permitirá contar con más información para la toma de decisiones al momento de terminar tus estudios.

¿Qué encuentras en este boletín?



1. Ocupados en Bogotá



2. Matriculados, graduados y vinculados de la educación superior



3. Trabajadores cotizantes



4. Vacantes en el Estado



5. Vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo



6. Top 5 de vacantes más solicitadas

Entidades participantes

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
- Ministerio de Educación Nacional (MEN)
- Ministerio del Trabajo (MinTrabajo)
- Departamento Administrativo de la Función Pública (Función Pública)
- Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE)
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Departamento Nacional de Planeación (DNP)

En cumplimiento de:

Ley 1429 de 2010 y Conpes 3674

Diseño y diagramación:

GIT Área de Comunicación

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)

Algunos elementos son tomados de Freepik.com y modificados.

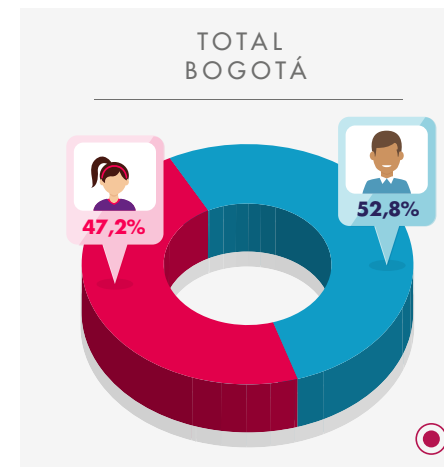
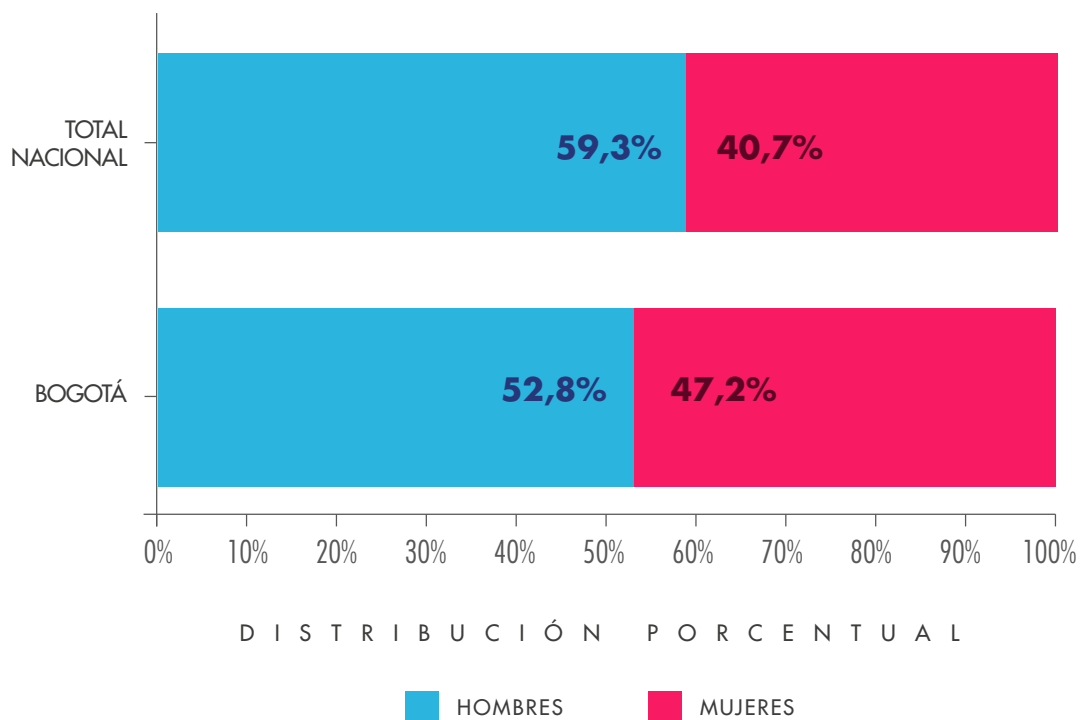
1. Ocupados en Bogotá



Distribución porcentual de los ocupados jóvenes (14 a 28 años), según sexo

Total nacional y Bogotá

2016



En el año 2016, del total de ocupados jóvenes de Bogotá, el 52,8% correspondió a hombres y el 47,2% a mujeres.

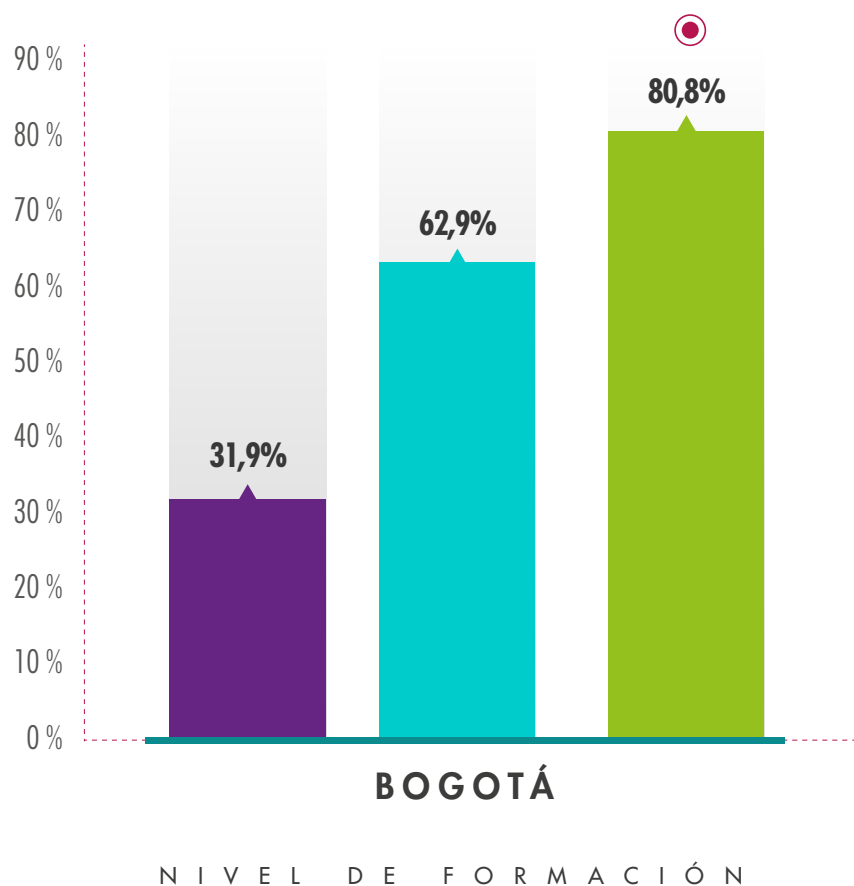
Nota:

Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Tasa de ocupación de los jóvenes (14 a 28 años), según nivel de formación

Total Bogotá

2016



En el año 2016 en Bogotá, la mayor tasa de ocupación juvenil (80,8%) estuvo en el nivel de formación superior. Es decir, en personas que contaban con estudios de técnica profesional, tecnológica, universitaria y de posgrado. Para el total nacional, esta tasa se ubicó en 75,0%.

- HASTA SECUNDARIA**
Incluye a las personas que reportaron tener ningún nivel de formación, los que cuentan con primaria y aquellos que han logrado básica secundaria.
- MEDIA**
Incluye a las personas que reportaron tener 10.º y 11.º grado.
- SUPERIOR**
Incluye técnica profesional, tecnológica, universitaria y posgrado.

Nota:

Toda variable cuya proporción respecto a la Población Económicamente Activa (PEA) sea menor al 10%, puede tener un error de muestreo superior al 5%.

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) – Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

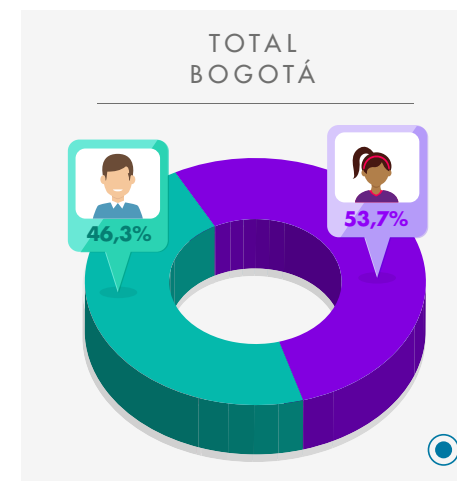
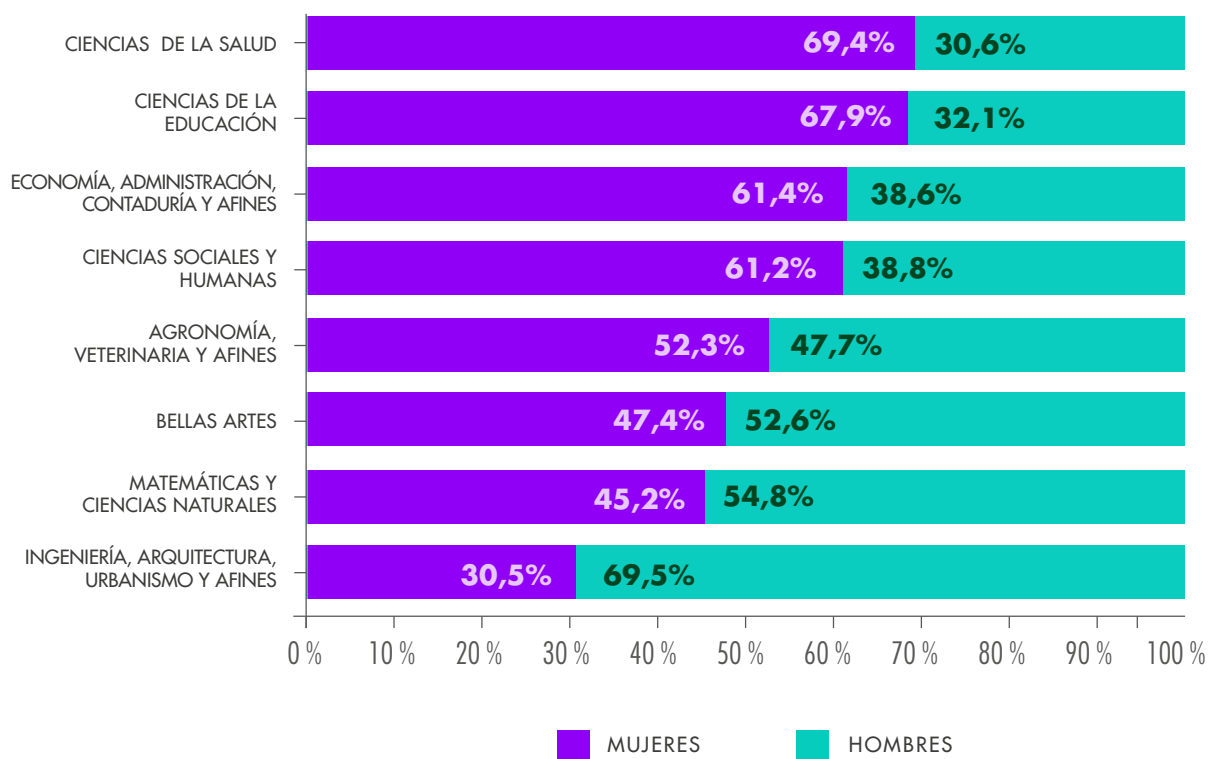
¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral>

2. Matriculados, graduados y vinculados de la educación superior



Distribución porcentual de los matriculados, según sexo y áreas de conocimiento

Total Bogotá
2015



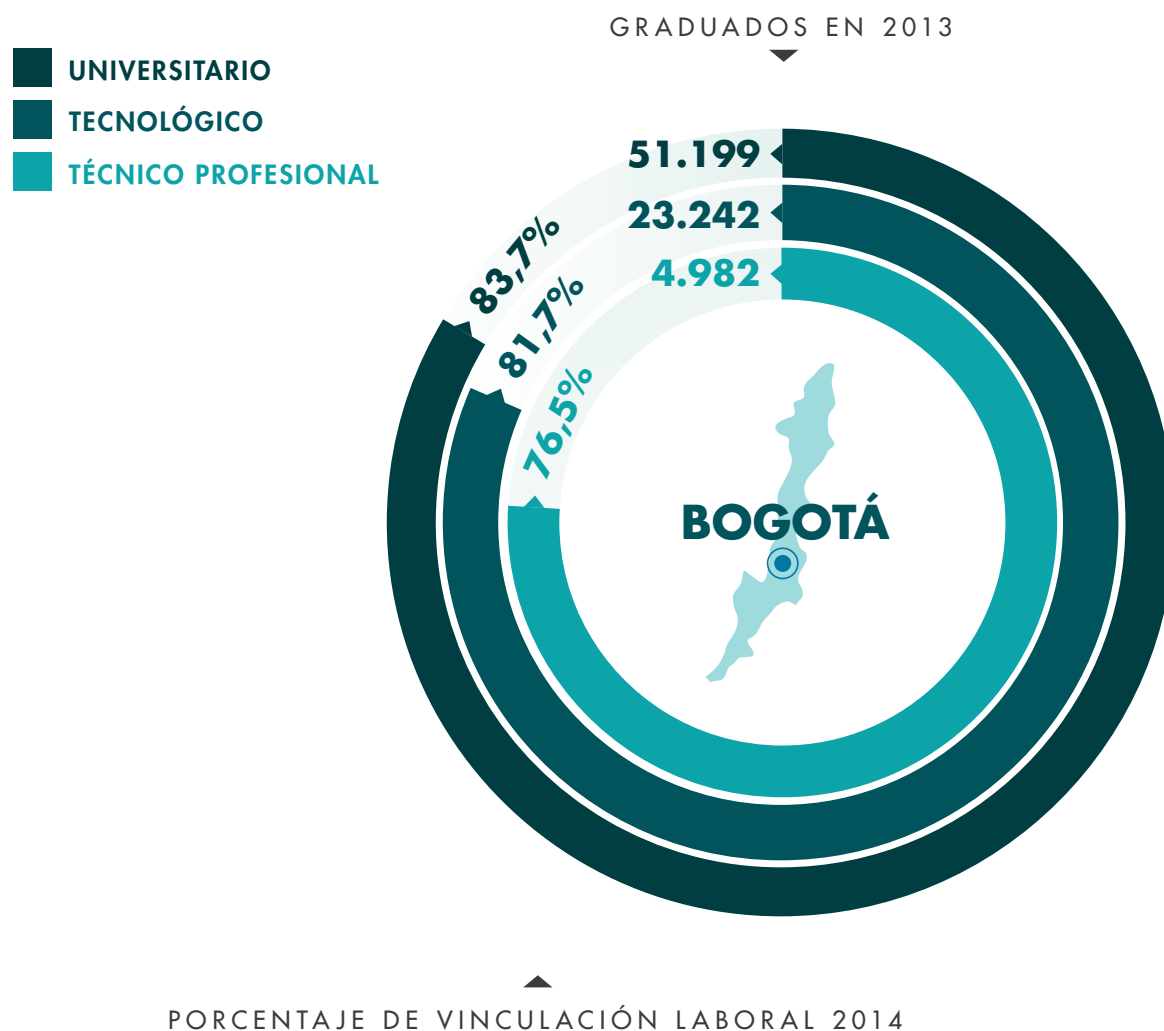
En el año 2015, del total de los matriculados en Bogotá, el 53,7% correspondió a mujeres y el 46,3% a hombres.

En 2015, Ciencias de la salud fue el área de conocimiento que se destacó por tener un mayor porcentaje de mujeres matriculadas en Bogotá. Por su parte, Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines registró el mayor porcentaje de hombres matriculados.

Número de graduados de educación superior en 2013 y porcentaje de vinculación laboral en 2014, según nivel de formación (técnico profesional, tecnológico y universitario)

Total Bogotá

Graduados 2013, vinculados 2014



En Bogotá, el 83,7% del total de los graduados del nivel de formación universitario, se vinculó laboralmente al año siguiente de haber recibido su título profesional. Eso quiere decir que aproximadamente 83 de cada 100 graduados, estaba trabajando al año siguiente de graduarse.

Cinco programas con mayor vinculación y salario promedio de enganche, según nivel de formación

Total Bogotá

Graduados 2013, vinculados 2014

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE				
PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Medicina	1.338	1.261	94,2%	\$3.088.057
 Ingeniería catastral y geodesia	90	83	92,2%	\$3.027.840
 Estadística	79	74	93,7%	\$2.849.472
 Ingeniería en telemática	104	98	94,2%	\$2.530.611
 Farmacia	88	79	89,8%	\$2.429.929
PROGRAMAS TECNOLÓGICOS CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE				
PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Logística de transporte	76	75	98,7%	\$2.571.740
 Gestión financiera	63	58	92,1%	\$2.296.148
 Gestión de mercadeo	196	176	89,8%	\$2.011.529
 Montajes industriales	88	84	95,5%	\$1.771.187
 Mercadeo y publicidad	56	47	83,9%	\$1.712.992
PROGRAMAS TÉCNICO PROFESIONALES CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE				
PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Construcción de obra	14	12	85,7%	\$1.575.614
 Administración de servicios para aerolíneas	19	15	78,9%	\$1.565.153
 Mecánica y electrónica automotriz	34	28	82,4%	\$1.510.523
 Diseño de máquinas	33	28	84,8%	\$1.456.128
 Electromecánica	98	90	91,8%	\$1.392.585

En el 2013, se graduaron del programa universitario de Medicina 1.338 personas, de los cuales el 94,2% se vinculó laboralmente al año siguiente de recibir su título profesional con un salario promedio mensual de \$3.088.057.

Nota:

Los programas están ordenados de mayor a menor salario.

Fuente: Ministerio de Educación Nacional (MEN) - Observatorio Laboral para la Educación (OLE).

*Los programas destacados son aquellos que cuentan con el mayor número de graduados, el mayor porcentaje de vinculación laboral y el más alto salario al año siguiente de haberse graduado.

**Estos salarios se encuentran expresados en pesos colombianos y no discriminan por edad, ni experiencia laboral.

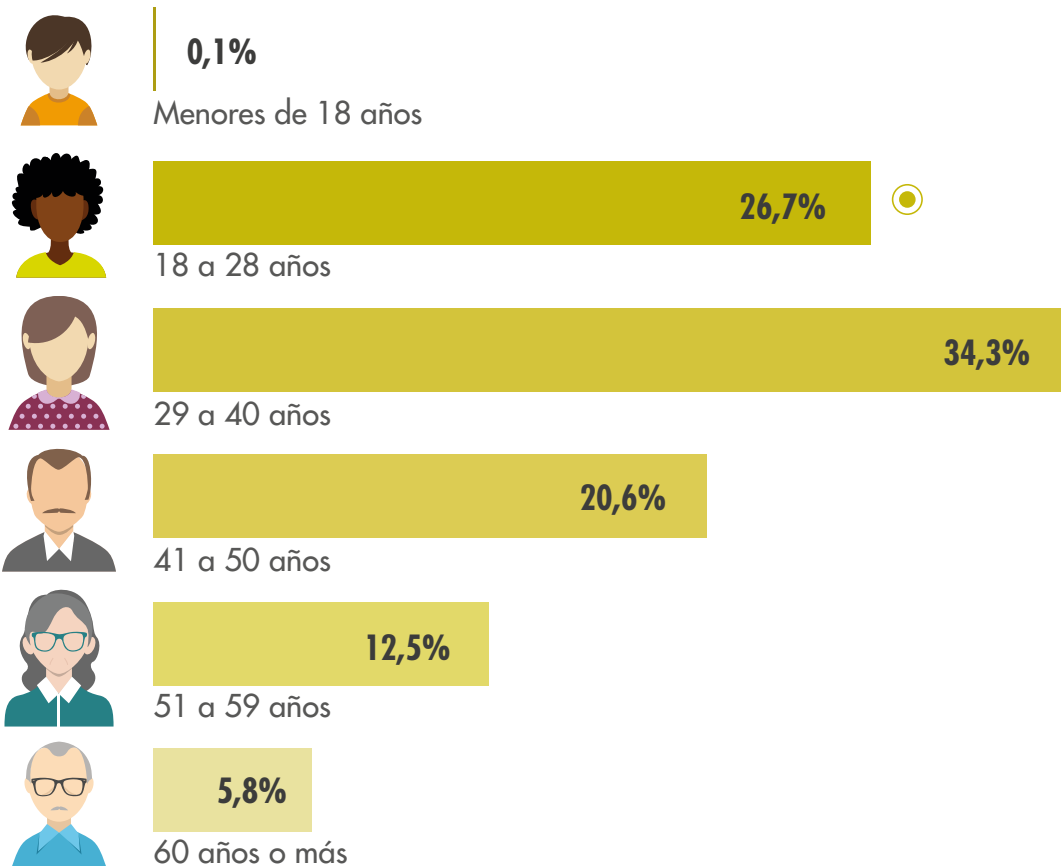
¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/w3-channel.html>

3. Trabajadores cotizantes



Distribución porcentual de los trabajadores cotizantes, según rangos de edad*

Total Bogotá
2015



Total trabajadores
cotizantes en
Bogotá 2015
2.757.237

En el 2015, el 26,7% de los trabajadores cotizantes correspondió a personas entre 18 y 28 años.

Fuente: Ministerio del Trabajo (MinTrabajo) – Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO).

* Corresponde al promedio de los trabajadores cotizantes en cada uno de los meses del año.

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://filco.mintrabajo.gov.co/FILCO>

4. Vacantes en el Estado



Número de vacantes en el sector público del orden territorial

Total Bogotá

2015



BOGOTÁ



8.565

Total vacantes
ofrecidas en
Bogotá 2015

8.565



En el 2015, se ofrecieron 8.565 vacantes en el Estado para el orden territorial en Bogotá.



Número de vacantes

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)- Modelo Estándar de Control Interno (MECI).

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://www.funcionpublica.gov.co/>



5. Vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo



Número de vacantes inscritas

Total Bogotá

Enero - junio 2016

NÚMERO DE
VACANTES

417.847
BOGOTÁ



Total vacantes
en Bogotá
Enero - junio 2016

417.847

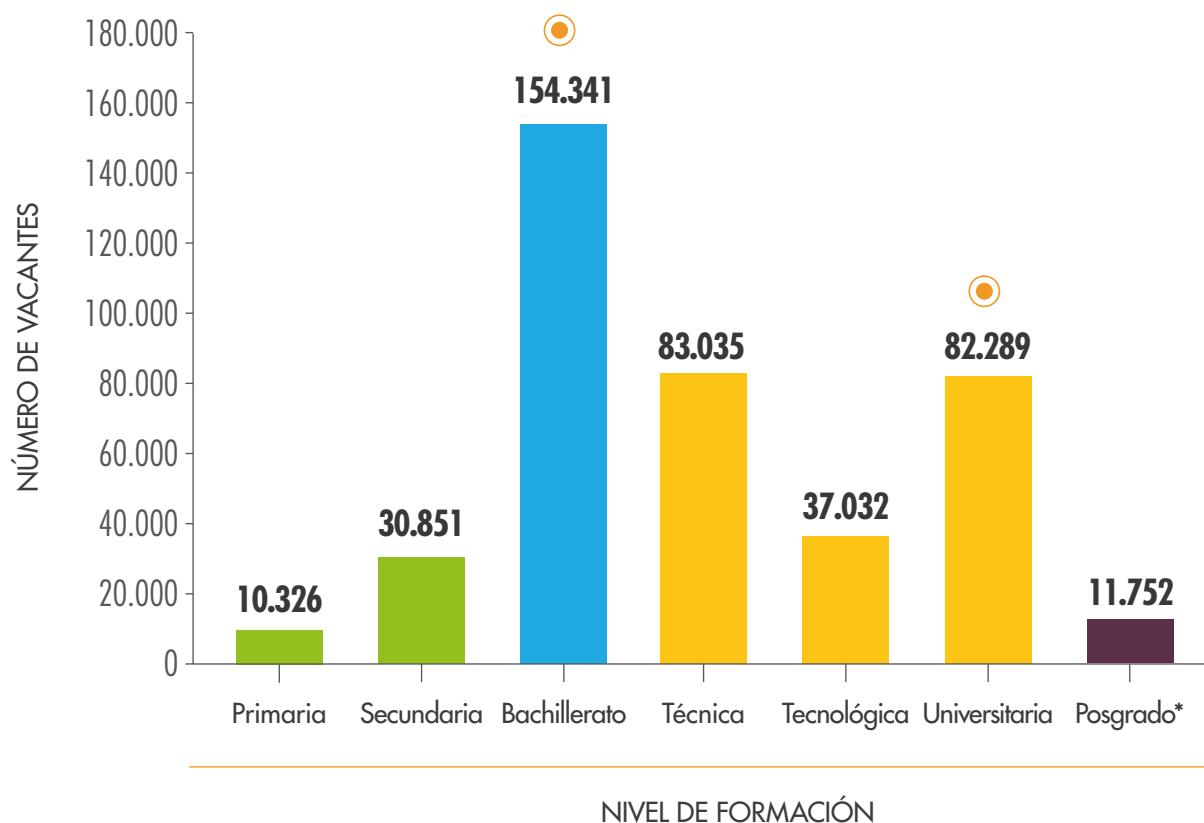


En el primer semestre de 2016,
417.847 vacantes se registraron en el
Servicio Público de Empleo en Bogotá.

Número de vacantes inscritas, según nivel de formación

Total Bogotá

Enero - junio 2016



En el primer semestre de 2016, 154.341 vacantes requerían personas con un nivel de formación de bachillerato, mientras que para personas con formación universitaria fueron requeridas 82.289 vacantes.

Notas:

Los niveles de formación corresponden con lo solicitado en las vacantes publicadas.

No se incluyen las vacantes que no especifican nivel de formación.

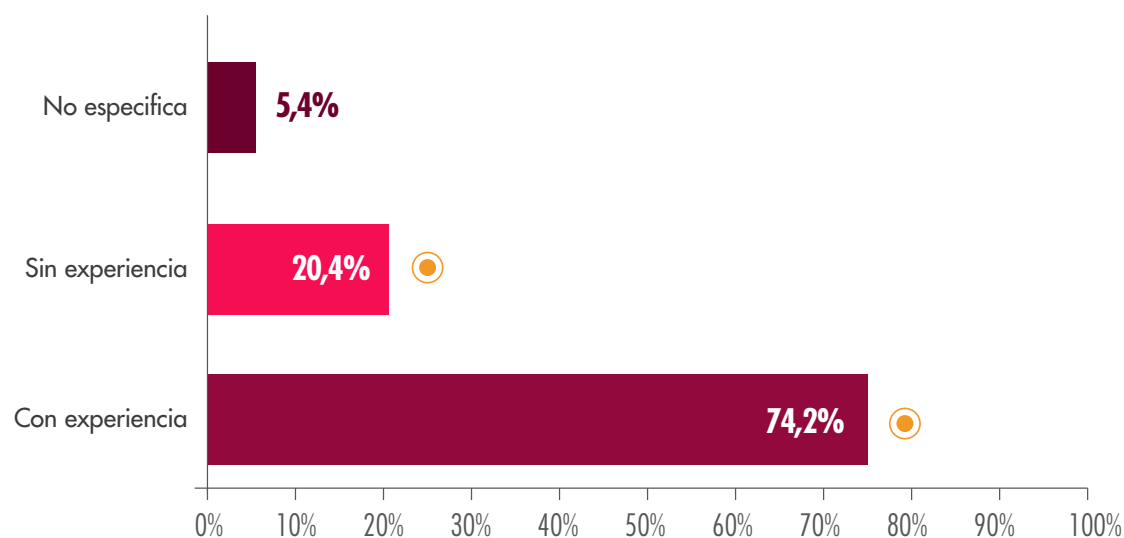
Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE) - Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

* Incluye especialización, maestría y doctorado.

Distribución porcentual de vacantes inscritas, según experiencia requerida

Total Bogotá

Enero - junio 2016



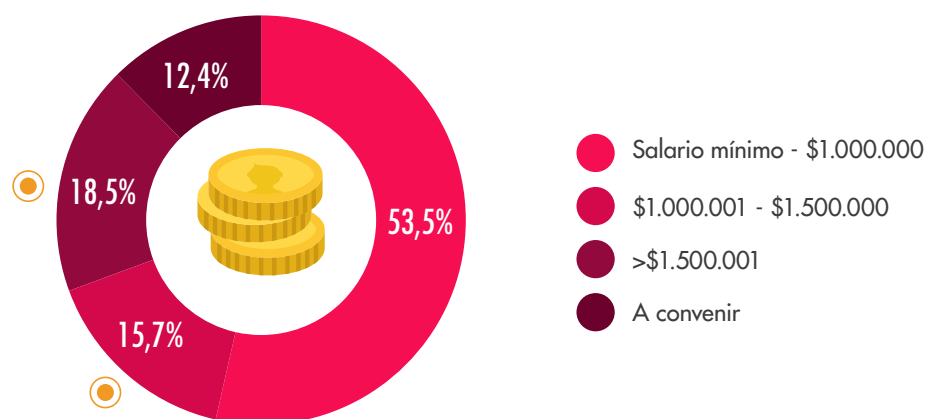
Del total de las vacantes registradas en el primer semestre de 2016 en Bogotá, el 74,2% de las vacantes requerían experiencia laboral; mientras el 20,4% solicitaron personas sin experiencia laboral.

Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE) - Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

Distribución porcentual de vacantes inscritas, según salario publicado

Total Bogotá

Enero - junio 2016



El 18,5% de las vacantes publicadas reportaron salarios de \$1.500.001 o más. Mientras que el 15,7% registraron salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000.

Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE) - Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

Nota:

Si deseas obtener más información de los rangos salariales publicados, puedes consultar el anexo del boletín en: <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/educacion/boletin-sinidel>

6. Top 5 de vacantes más solicitadas



Cinco ocupaciones más solicitadas por los empresarios y número de inscritos, según nivel de cualificación

Total Bogotá
2016

NIVEL A (PROFESIONAL)			
OCUPACIÓN		NÚMERO DE VACANTES	NÚMERO DE INSCRITOS
	Instructores de Formación para el trabajo	5.151	1.136
	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	1.449	1.097
	Contadores y Auditores	574	601
	Profesionales en Recursos Humanos	543	479
	Enfermeros	506	370

NIVEL B (TÉCNICOS PROFESIONALES - TECNÓLOGOS)			
OCUPACIÓN		NÚMERO DE VACANTES	NÚMERO DE INSCRITOS
	Técnicos de Sistemas	4.426	1.214
	Asistentes de Personal y Selección	3.377	929
	Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones	2.282	375
	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	1.879	277
	Asistentes Administrativos	1.770	4.901

Nota:

Las ocupaciones de las vacantes están clasificadas de acuerdo con la Clasificación Nacional de Ocupaciones de 2016 (CNO) propuesta por el Observatorio Laboral Ocupacional del SENA.

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) - Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO).

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://observatorio.sena.edu.co/>

Ten en cuenta que:

Área de conocimiento:

Es la agrupación que se hace de los programas académicos, teniendo en cuenta cierta afinidad en los contenidos, en los campos específicos del conocimiento, en los campos de acción de la educación superior, cuyos propósitos de formación conduzcan a la investigación o al desempeño de ocupaciones, profesiones y disciplinas.

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y Colombia Aprende (2016).

Educación Básica Primaria:

Es el proceso de formación cuya duración es de cinco grados de instrucción básica educativa elemental. Comprende los primeros cinco grados de la educación básica: primero, segundo, tercero, cuarto y quinto. Tiene como objetivos principales la formación de los valores fundamentales para la convivencia, el desarrollo de las habilidades comunicativas básicas y del conocimiento matemático elemental.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación Básica Secundaria:

Es el proceso de formación cuya duración es de cuatro grados de instrucción básica educativa. Comprende los cuatro grados siguientes de la educación básica: sexto, séptimo, octavo y noveno. Entre sus objetivos se destacan el desarrollo de la capacidad para comprender textos, para el razonamiento lógico y el conocimiento científico de los fenómenos físicos, químicos y biológicos; así como la formación en el ejercicio de los deberes y derechos.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación media:

Es la culminación, consolidación y avance en el logro de los niveles anteriores (Preescolar y Básica), cuyo carácter es académico o técnico, con una duración de dos grados de instrucción educativa, décimo (10.º) y undécimo (11.º). Tiene como fin la comprensión de las ideas, el desarrollo de los valores universales y la preparación para el ingreso del educando a la educación superior y al trabajo.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación superior:

Se realiza con posterioridad a la educación media y tiene como objetivo la formación académica o profesional de sus estudiantes. Esta incluye los niveles de formación de pregrado (técnica profesional, tecnología, universitaria) y posgrado (especialización, maestría y doctorado). Pueden acceder a los programas formales de pregrado, quienes acrediten el título de bachiller y el examen de Estado, que es la prueba oficial obligatoria que presentan quienes egresan de la educación media y aspiran a continuar estudios de educación superior.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 30 de 1992.

Graduado de educación superior:

Es la persona que recibe el título académico una vez ha terminado el programa académico y ha cumplido con los requisitos de ley y los exigidos por la respectiva institución de educación superior.

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Trabajador cotizante:

Es la persona que cotiza a la seguridad social, de acuerdo con su condición de trabajador dependiente o independiente. Actualmente se distinguen cuatro estados de trabajadores cotizantes: asalariado, independiente, empleador, y en servicio doméstico.

Fuente: Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO) - Ministerio del Trabajo (2016).

Experiencia laboral:

Hace referencia al conocimiento o habilidad adquirida que una persona posee como resultado de actividades realizadas en los trabajos desempeñados a lo largo de su vida.

Fuente: Adaptado DANE, a partir del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Ten en cuenta que:

Salario:

Es la retribución monetaria que una persona recibe o recibirá (en el caso de las vacantes) por la realización de un trabajo.

Fuente: Adaptado DANE, 2016.

Sector administrativo:

Son ramas o campos que guardan relación con temas específicos, propios del ejercicio de la función ejecutiva o administrativa del Estado y que se organizan con el fin de coordinar las actividades estatales y de los particulares.

Fuente: Departamento Nacional de Planeación (DNP) 2010.

Joven:

Se entiende por joven la persona entre 14 y 28 años de edad.

Fuente: Ley 1622 de 2013.

Vacante laboral:

Es el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

Fuente: Resolución del Ministerio del Trabajo 2605 de 2014.

Nivel de formación:

Hace referencia a las fases consecutivas de educación que existen en el sistema educativo colombiano. Comprende la educación básica primaria, básica secundaria, media, técnica profesional, tecnológica, universitaria y posgrado.

Fuente: Adaptado DANE, 2016.

Tasa de Ocupación (TO):

Es la relación porcentual entre la Población Ocupada (OC) y el número de personas que integran la Población en Edad de Trabajar (PET).

Fuente: DANE, 2016.

Programa académico:

Es el conjunto de asignaturas o materias, organizadas por disciplinas que son ofrecidas por instituciones educativas de educación superior y que requieren el cumplimiento de ciertos requisitos para su finalización y obtención de la titulación para su ejercicio profesional. Los programas académicos a los que refiere el boletín corresponden a estudios de pregrado (técnica profesional, tecnología, universitaria) y posgrado (especialización, maestría y doctorado).

Fuente: Adaptado DANE de Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Ocupados (OC):

Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia*.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

*Semana de referencia: semana anterior a la aplicación de la encuesta.

Fuente: DANE, 2016.

Población en Edad de Trabajar (PET):

Constituida por todas las personas de 12 años en adelante para las zonas urbanas y de 10 años en adelante en las zonas rurales. Se divide en Población Económicamente Activa (PEA) y Población Económicamente Inactiva (PEI).

Fuente: DANE, 2016.

