

# **PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES COLOMBIANAS EN EL MERCADO LABORAL**

**COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER**

**ABRIL / 2020**



**El futuro  
es de todos**

**Gobierno  
de Colombia**



# Contenido

## 1. Participación de las mujeres colombianas en la economía

- Población en edad de trabajar, económicamente activa, inactiva, y ocupada
- Tasa Global de Participación
- Brecha en la Tasa de Ocupación, Total Nacional y 23 ciudades y AM.
- Población Ocupada por Ramas de Actividad
- Población Ocupada por Posición Ocupacional
- Población Ocupada según nivel educativo
- El aporte del trabajo no remunerado a la economía – Cuenta Satélite de Economía del Cuidado

## 2. Población desocupada

## 3. Brecha Salarial

- Brecha General
- Por máximo nivel educativo alcanzado

## 4. Perspectivas en la coyuntura COVID 19

# 1. Participación de las mujeres colombianas en la economía



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



## Participación de las mujeres en el mercado laboral

Población en edad de trabajar, económicamente activa, inactiva, y ocupada  
Total Nacional y porcentaje según sexo, 2019  
Cifras en miles y porcentajes

	Total		Hombres		Mujeres	
	Cantidad (miles)	%	Cantidad (miles)	%	Cantidad (miles)	%
<b>Población en edad de trabajar (PET)</b>	39.355	100%	19.247	48,9%	20.108	51,1%
<b>Población económicamente activa (PEA)</b>	24.902	100%	14.223	57,1%	10.679	42,9%
<b>Población económicamente inactiva (PEI)</b>	14.453	100%	5.024	34,8%	9.429	65,2%
<b>Población ocupada (PO)</b>	22.287	100%	13.063	58,6%	9.224	41,4%

- El **42,9%** de la población económicamente activa son mujeres.
- De los **22,3 millones** de personas ocupadas, **el 41,4% son mujeres.**

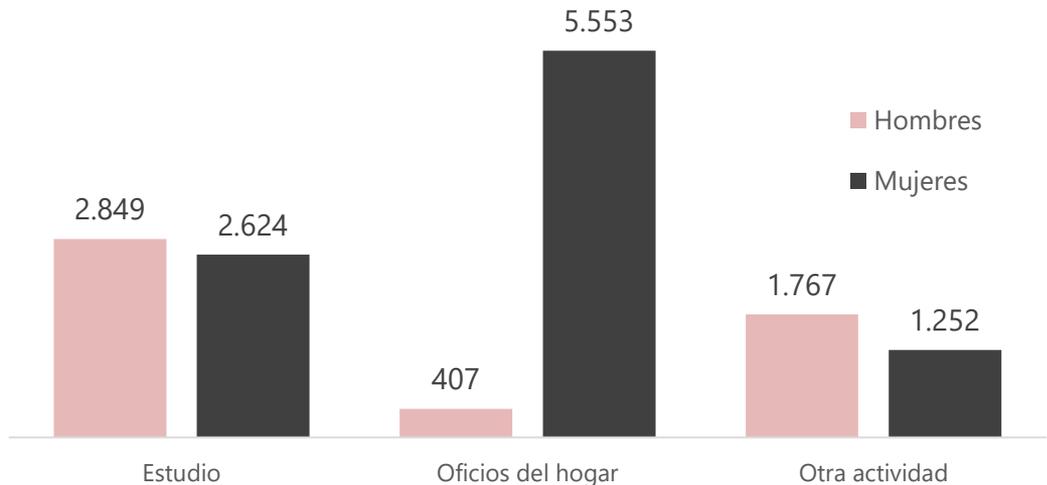
### Tasa Global de Participación (PEA/PET) Total Nacional

Periodo	Hombres (%)	Mujeres (%)	Brecha (p.p.)
<b>2019</b>	73,9	53,1	20,8



## Población “inactiva”, por tipo de actividad principal (cifras en miles)

Total Nacional, 2019



- La mayoría de mujeres “inactivas” (**59%**) se dedican a **oficios del hogar** como actividad principal. Este porcentaje es de **8,1%** para los hombres.
- 57% de los hombres “inactivos” se dedican a estudiar como actividad principal. Este porcentaje es de 28% para las mujeres inactivas.

**Fuente:** DANE - GEIH, 2019

**Nota:** Otra actividad incluye incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

## Población ocupada

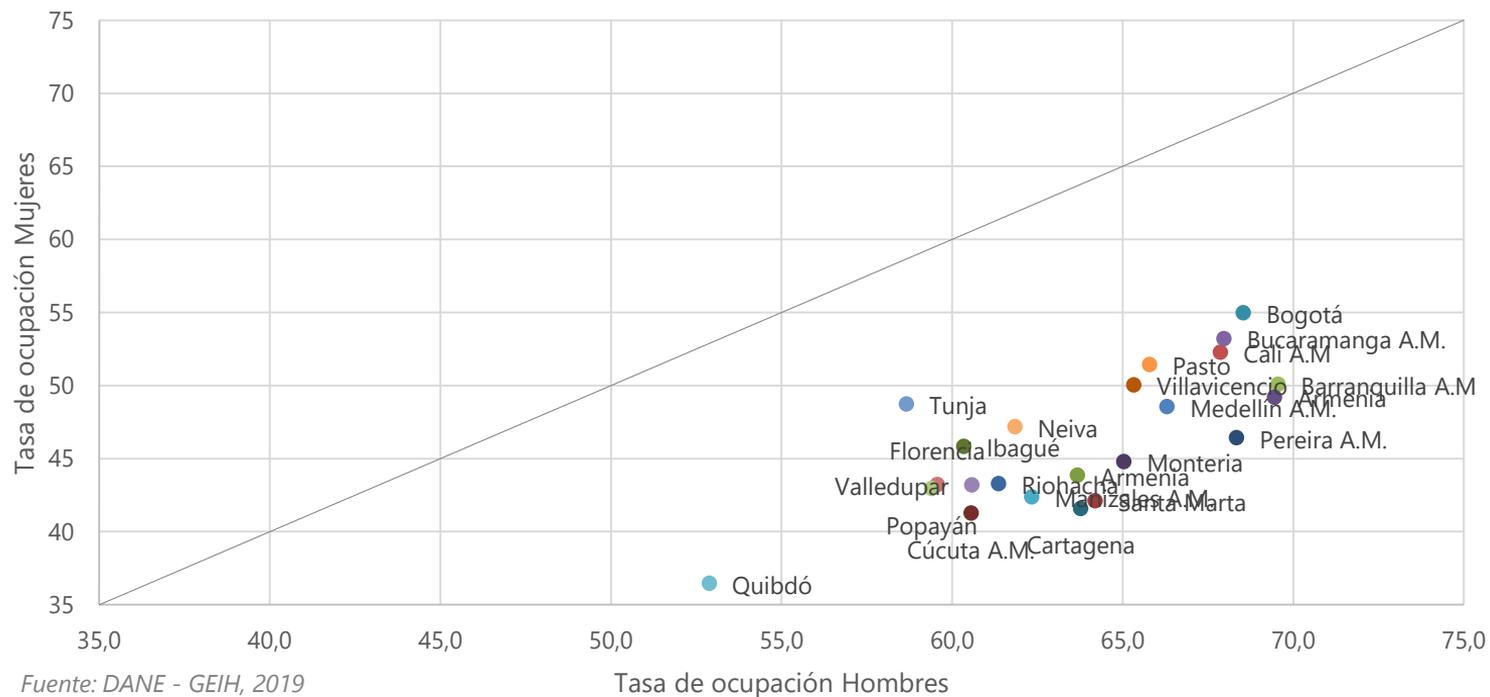
La brecha de la tasa de ocupación ha sido en promedio **22,6 puntos porcentuales** durante la última década

Tasa de ocupación según sexo, 2009-2019 (%)





## Tasa de ocupación para 23 ciudades y áreas metropolitanas (%)



En las 23 ciudades y áreas metropolitanas, la **tasa de ocupación** de las mujeres es **significativamente menor** que la de los hombres



## Población ocupada por ramas de actividad

Población ocupada, según rama de actividad y sexo

Cifras en miles y porcentajes

Total Nacional, 2019

Rama de actividad, GEIH 2019	Hombres		Mujeres	
	Cantidad (miles)	%	Cantidad (miles)	%
Comercio, hoteles y restaurantes	2.983	22,8%	3.080	33,4%
Servicios comunales, sociales y personales	1.524	11,7%	2.920	31,7%
Industria manufacturera	1.444	11,1%	1.185	12,8%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	819	6,3%	853	9,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.940	22,5%	619	6,7%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.512	11,6%	241	2,6%
Intermediación financiera	139	1,1%	180	2,0%
Construcción	1.431	11,0%	89	1,0%
Explotación de Minas y Canteras	171	1,3%	29	0,3%
Suministro de electricidad, gas y agua	100	0,8%	27	0,3%
No informa	1	0,0%	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>13.063</b>	<b>100,0%</b>	<b>9.224</b>	<b>100%</b>

Fuente: DANE, GEIH.

En 2019, 2 ramas emplearon al **65,1% de las mujeres ocupadas** y al **34,5% de los hombres ocupados**:

- i. Comercio, hoteles, restaurantes y
- ii. Servicios comunales sociales y personales

## Posición ocupacional

Posición ocupacional según sexo

Cifras en miles

Total Nacional, 2019

Concepto	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas (miles)	%	Número de personas (miles)	% (orden descendente)	
Empleada doméstica	41	5,94%	<b>647</b>	<b>94,06%</b>	688
Otro	5	36,05%	10	63,95%	15
Trabajador/a familiar sin remuneración*	306	36,69%	528	<b>63,31%</b>	835
Obrero/a, empleado/a del gobierno	436	52,64%	393	47,36%	829
Obrero/a, empleado/a particular	5.243	59,04%	<b>3.637</b>	40,96%	8.880
Trabajador/a por cuenta propia	5.710	60,42%	<b>3.740</b>	39,58%	9.450
Patrón/a o empleador/a	589	72,87%	219	27,13%	808
Jornalero/a o peón/a	733	93,63%	50	6,37%	783
<b>Total</b>	<b>13.063</b>	<b>58,61%</b>	<b>9.224</b>	<b>41,39%</b>	<b>22.287</b>

Fuente: DANE - GEIH, 2019

Notas: i) Trabajador sin remuneración Incluye trabajadores familiares sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares . ii) Otro corresponde a la categoría: Otro, cuál?

En 2019 las posiciones ocupacionales con **mayor número de mujeres** fueron:

- Trabajador/a por cuenta propia (3,74 millones de mujeres).
- Empleado/a particular (3,63 millones de mujeres).
- Empleada doméstica (647 mil mujeres).

## Ocupación según nivel educativo (I)

**Población ocupada por máximo nivel educativo según sexo**

**Total nacional**

**Periodo 2018-2019**

**Cifras en miles**

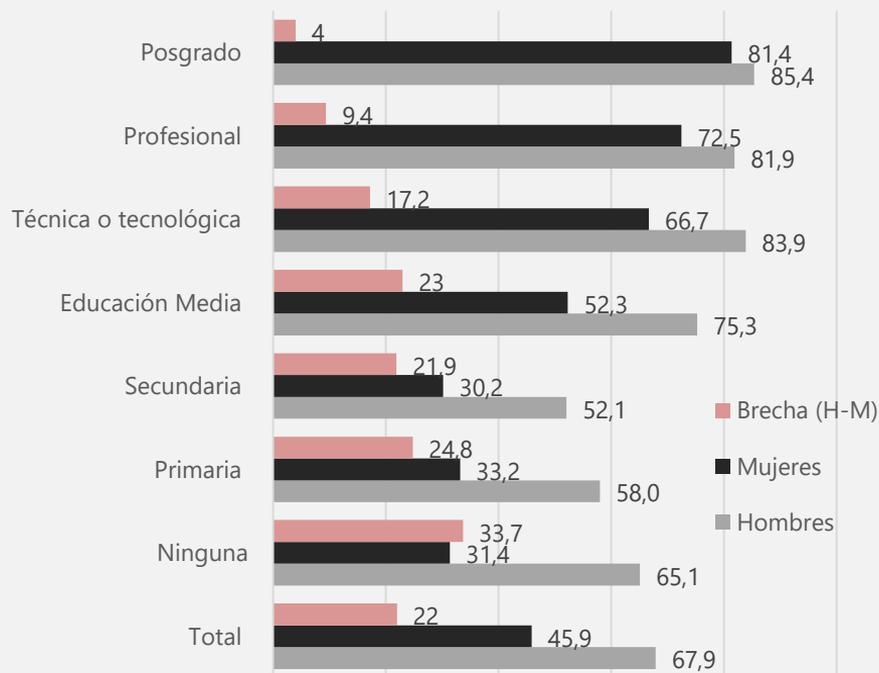
Sexo	Máximo nivel educativo	2018	2019	% 2019
<b>Hombre</b>	<b>Total Hombres</b>	<b>13.131</b>	<b>13.063</b>	<b>100,0%</b>
	Ninguno	2.283	2.179	16,7%
	Educación básica primaria	3.388	3.257	24,9%
	Educación básica secundaria	767	788	6,0%
	Educación Media	4.244	4.332	33,2%
	Educación técnica profesional y tecnológica	1.160	1.175	9,0%
	Educación superior	887	908	7,0%
	Postgrado	399	423	3,2%
<b>Mujer</b>	<b>Total Mujeres</b>	<b>9.326</b>	<b>9.224</b>	<b>100,0%</b>
	Ninguno	1.101	997	10,8%
	Educación básica primaria	1.846	1.747	18,9%
	Educación básica secundaria	483	466	5,1%
	Educación Media	3.180	3.253	35,3%
	Educación técnica profesional y tecnológica	1.279	1.287	14,0%
	Educación superior	1.003	1.015	11,0%
	Postgrado	433	459	5,0%

Hay una mayor concentración de mujeres ocupadas en los niveles de educación más altos, en comparación con los hombres.



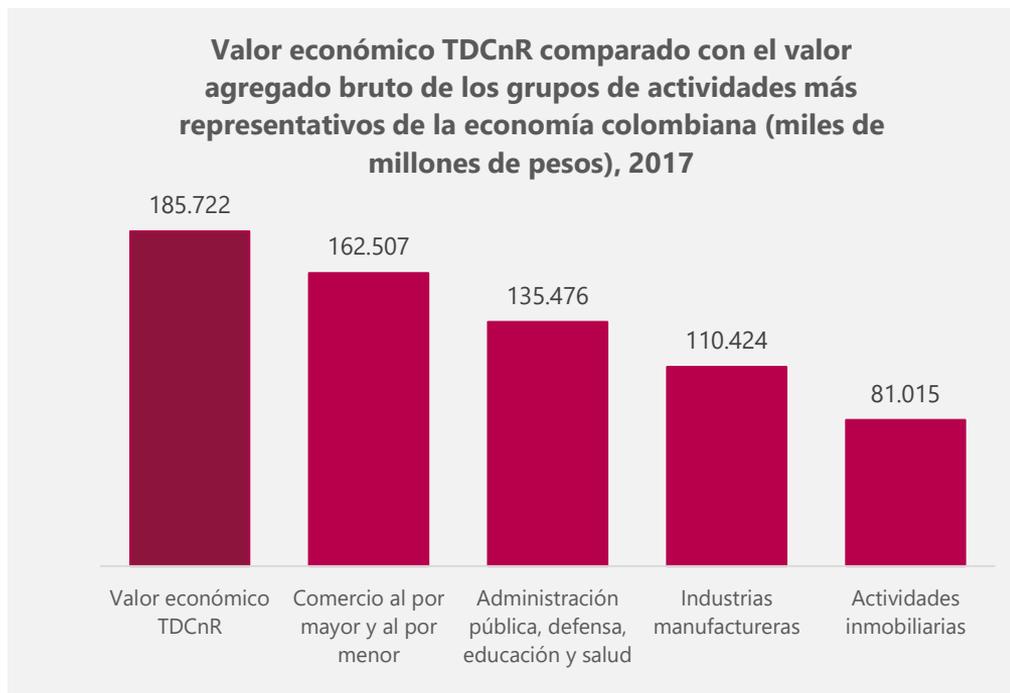
## Ocupación según nivel educativo (II)

Tasa de ocupación según sexo y máximo nivel educativo alcanzado (%)



- La tasa de ocupación de las mujeres aumenta a medida que alcanzan niveles educativos más altos.
- La mayor brecha de género en ocupación se encuentra para los ocupados con ningún nivel educativo.

## El aporte del Trabajo No Remunerado a la Economía



Fuente: DANE - CSEC y Agregados macroeconómicos DSCN

### Cuenta Satélite de Economía del Cuidado (ENUT, 2016-17 – Ley1413 de 2010)

- El valor de Trabajo Doméstico y de Cuidado no Remunerado (TDCnR) corresponde al **20% del PIB**.
- Si este trabajo tuviera remuneración monetaria, sería el sector más importante de la economía, por encima del sector de comercio (17,5% del PIB), el sector de administración pública (14,6% del PIB) y el de industria manufacturera (11,9% del PIB).

Las mujeres aportan el **78,4%** de las 36,5 millones de **horas anuales** dedicadas a TDCnR, y aportan el **76%** de su **valor económico**.

## TDCnR de acuerdo a funcionalidades

Valor económico generado por cada una de las funcionalidades del TDCnR, según sexo  
Cifras en miles de millones de pesos colombianos y porcentaje

Total Nacional, 2016-2017

Funcionalidad	Valor Hombres (miles)	Valor Mujeres (miles)	Valor Total (miles)	Valor funcionalidad como % del valor Total TDCnR	Razón M/H*	Total de Horas anuales	% Horas funcionalidad /horas totales
Suministro de alimentos	7.288	48.643	55.931	30,1%	6,7	12.860.727	35,2%
Limpieza y mantenimiento del hogar	12.294	34.892	47.186	25,4%	2,8	9.039.046	24,8%
Cuidado y apoyo de personas	7.649	24.521	32.170	17,3%	3,2	6.220.220	17,0%
Compras y Administración del Hogar	12.839	14.933	27.772	15,0%	1,2	3.730.424	10,2%
Mantenimiento de Vestuario	2.251	16.543	18.794	10,1%	7,3	3.940.750	10,8%
Voluntariado	1.026	2.843	3.869	2,1%	2,8	717.661	2,0%
<b>Total TDCnR</b>	<b>43.348</b>	<b>142.374</b>	<b>185.722</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,3</b>	<b>36.508.827</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: DANE – Cuenta Satélite de Economía del Cuidado, ENUT 2017-17

- Las mujeres aportan **3,3 veces** el aporte de los hombres al total del valor económico del TDCnR
- **Suministro de alimentos** corresponde al **30% del valor anual de TDCnR**.
- Las mujeres aportan **6,7 veces** el aporte de los hombres en esta funcionalidad.

## Distribución desigual de trabajo entre hombres y mujeres

La carga total de trabajo de las mujeres es de 14 horas con 49 minutos diarios, de las cuales destinan el 49% al trabajo no remunerado, que incluye el trabajo doméstico y de cuidados.

Los hombres, presentan una carga total de trabajo de 12 horas con 39 minutos, destinando sólo el 27% al trabajo no remunerado, que incluye el trabajo doméstico y de cuidados.

La carga total de trabajo de las mujeres es mayor que la de los hombres. Además, la mayor parte de ese trabajo es no remunerado, lo que restringe su autonomía económica. Las mujeres trabajan en promedio 2 horas con 10 minutos más que los hombres al día.

Fuente: DANE, Encuesta Nacional de Uso del Tiempo – ENUT 2016 – 2017

**Nota:** El trabajo remunerado equivale al trabajo incluido en el Sistema de Cuentas Nacionales, y el trabajo no remunerado equivale al trabajo no incluido en el Sistema de Cuentas Nacionales.

Carga total de trabajo remunerado y no remunerado, total de la población (horas diarias)



## 2. Población desocupada



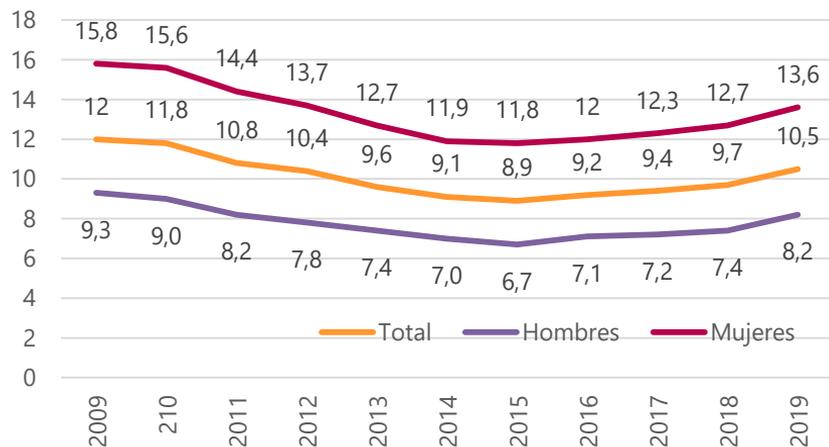
El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



## Población desocupada

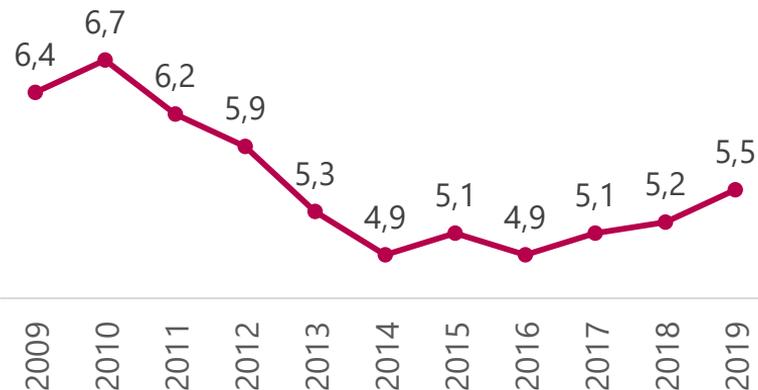
Tasa de desempleo anual (%), 2009-2019



Fuente: DANE - GEIH, 2009-

En el trimestre móvil diciembre 2019 – febrero 2020 la **tasa de desempleo para las mujeres fue 15,4%** y para los **hombres 8,8%**.

Brecha (M-H) tasa de desempleo (puntos porcentuales)



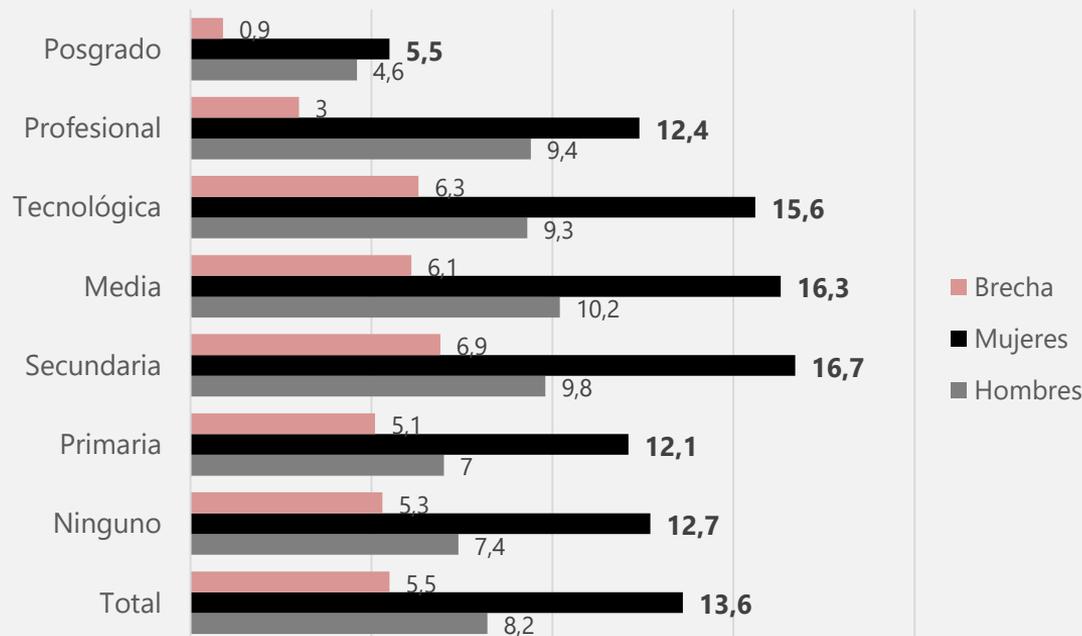
Fuente: DANE – GEIH, 2009-2019

En la **última década**, la tasa de desempleo de las mujeres ha sido superior a la de los hombres, en por lo menos **4,9 puntos porcentuales**.



## Desempleo según nivel educativo

Tasa de desempleo (TD) según sexo y máximo nivel educativo alcanzado (%)



Fuente: DANE - GEIH, 2019

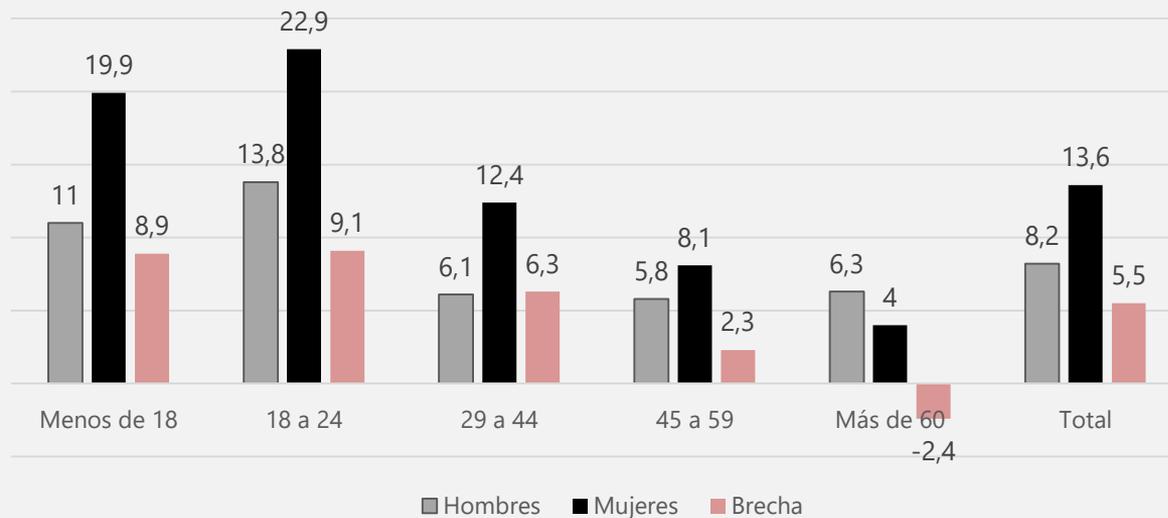
- La **tasa de desempleo más alta para las mujeres** se ubica en la población cuyo máximo nivel educativo alcanzado es **educación secundaria (16,7%)**, donde a su vez se encuentra la mayor brecha entre hombres y mujeres (**6,9 puntos porcentuales**).
- Las menores TD y la menor brecha se presenta en el nivel de posgrado.

## Tasa de desempleo, según sexo y grupo de edad

Las mujeres jóvenes son las más afectadas por el desempleo en comparación con los hombres.

Las brechas más altas se encuentran para los grupos de edad de 18 a 24 años y menores de 18 años, respectivamente.

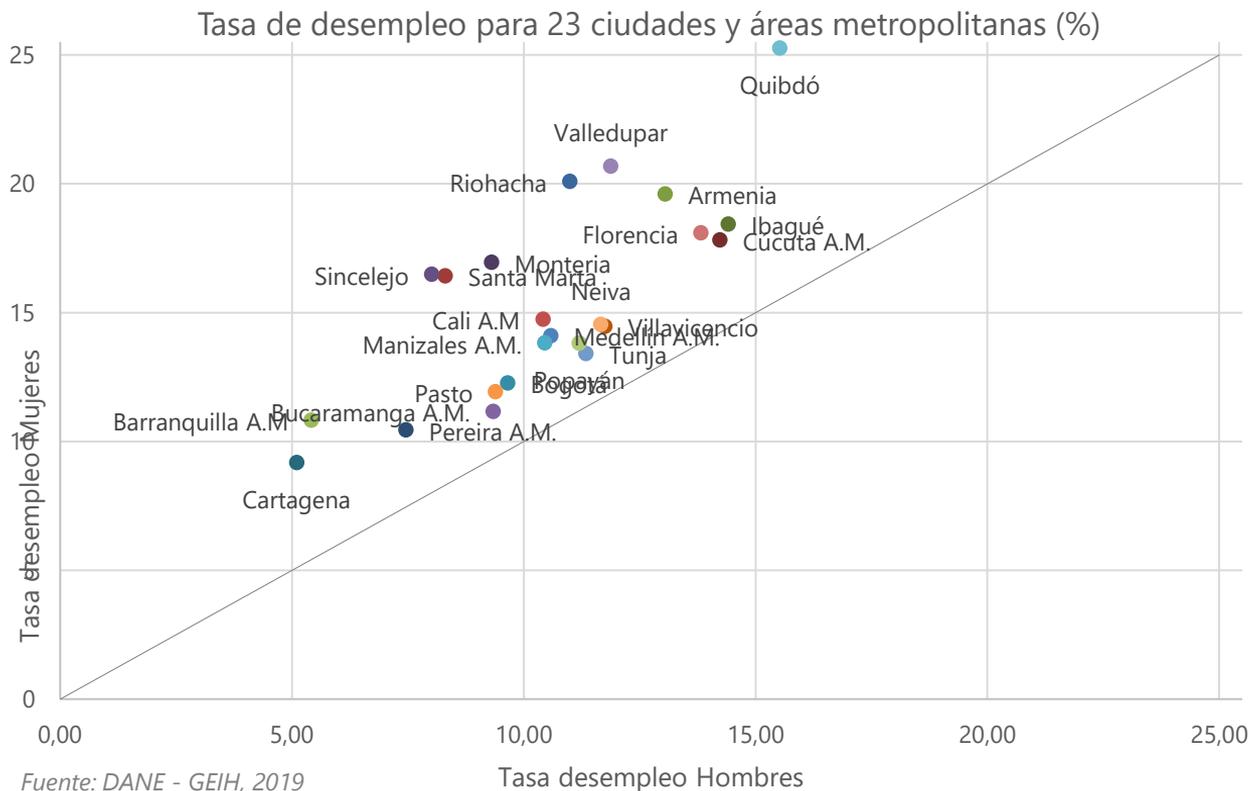
Tasa de desempleo, según sexo y grupo de edad (%)



Fuente: DANE - GEIH, 2019



## Tasa de desempleo en 23 ciudades y A.M.



Para las 23 ciudades y áreas metropolitanas, la **tasa de desempleo de las mujeres es significativamente mayor** que la de los hombres

## Tasa de desempleo en departamentos

- Las **mayores brechas de genero en tasa de desempleo** se encuentran en **Chocó, Sucre, Cesar y Cauca**.
- Las mayores tasas de desempleo para las mujeres se observan en Tolima, Chocó y Cesar.

Fuente: DANE - GEIH, 2019

### Tasa de desempleo según sexo Departamentos, 2019

Departamento	Mujeres (%)	Hombres (%)	Brecha (M-H) p.p. Orden descendente
Chocó	19,8	7,9	11,9
Sucre	17,8	7	10,8
Cesar	19,6	9	10,6
Cauca	16,7	6,2	10,5
Magdalena	14,5	5,2	9,3
Bolívar	12,3	3,4	8,9
Tolima	20,3	11,7	8,6
Caquetá	16	8,1	7,9
Quindío	19,7	11,8	7,9
Córdoba	15,4	8,3	7,1
Córdoba	15,4	8,3	7,1
Antioquia	15	8,4	6,6
Cundinamarca	14,5	8,2	6,3
Cundinamarca	14,5	8,2	6,3
La Guajira	9,9	3,8	6,1
Valle del Cauca	15	9,2	5,8
Caldas	14,4	8,8	5,6
Norte de Santander	18	12,5	5,5
Atlántico	10,1	4,9	5,2
Meta	16,1	11,5	4,6
Huila	11	6,4	4,6
Boyacá	11,3	6,8	4,5
Nariño	8,8	4,5	4,3
Santander	11,9	7,8	4,1
Risaralda	9,9	5,9	4
Bogotá	12,3	9,7	2,6

## 3. Brecha salarial



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Brecha salarial de género

**Brecha de salario mensual promedio entre hombres y mujeres.**

**Total Nacional.**

**Años 2017-2018.**

**Cifras en porcentaje**

Indicador		
	2017	2018
Brecha de salario mensual promedio entre hombres y mujeres	14,0	<b>12,1</b>

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: Resultados en miles. Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del censo 2005.

\*Los ingresos correspondientes a 2019 aún no se reportan pues se encuentran en desarrollo y no se han publicado.

En 2018, las mujeres colombianas percibieron ingresos mensuales **12,% menores** que los hombres.

La **brecha de ingreso mensual promedio** entre hombres y mujeres mide la diferencia porcentual entre el ingreso laboral mensual de hombres y mujeres.

El cálculo del ingreso laboral el DANE utiliza la **suma de los ingresos de la primera actividad, segunda actividad** y los **ingresos en especie** (percibidos por asalariados, independientes y trabajadores familiares sin remuneración).

- Los **ingresos de primera actividad** incluyen ingreso salarial mensual, horas extras, subsidios, primas, bonificaciones mensuales y primas anuales, además de ganancia neta u honorarios de primera actividad para los trabajadores independientes.
- Los **ingresos por segunda actividad** incluyen el ingreso en dinero y/o en especie de la segunda actividad.
- Los **ingresos en especie** incluyen alimentos, vivienda, transporte y bonos sodexo y/o electrodomésticos para los trabajadores asalariados.



## Brecha salarial de género según nivel educativo

**Brecha de ingreso promedio entre hombres y mujeres en Colombia, según máximo nivel educativo alcanzado  
Total Nacional, 2019**

Nivel educativo	Brecha de ingresos (%)	Ingreso de las mujeres como % de ingreso de los hombres
<b>Total nacional</b>	<b>12,1</b>	<b>87,9</b>
Ninguno	37,5	62,5
Educación básica primaria	35,0	65,0
Educación básica secundaria	34,0	66,0
Educación Media	26,8	73,2
Educación técnica profesional y tecnológica	24,8	75,2
Educación universitaria	18,8	81,2
Postgrado	23,3	76,7

Fuente: DANE - GEIH, 2019

La diferencia del ingreso promedio de hombres y mujeres es de **12,1%**, es decir que por cada **100 pesos que gana un hombre, una mujer gana 87,9 pesos.**

Esta diferencia es más alta cuando no se tiene ningún nivel educativo (37,5 puntos porcentuales) y más baja cuando se cuenta con educación universitaria (18,8 puntos porcentuales).

## ¿Por qué la brecha salarial es más alta en cada nivel educativo que en el total?

**Brecha de ingreso promedio entre hombres y mujeres en Colombia, según nivel educativo**  
**Cifras en miles, 2019**

Grupo de educación	Total de ocupados que reportan ingresos	Promedio de ingresos
<b>Hombres</b>	<b>12.804</b>	<b>1.172</b>
Ninguno	2.226	602
Educación básica primaria	3.258	786
Educación básica secundaria	729	831
Educación Media	4.162	1.052
Educación técnica profesional y tecnológica	1.149	1.477
Educación universitaria	881	2.632
Postgrado	399	5.288
<b>Mujeres</b>	<b>8.755</b>	<b>1.031</b>
Ninguno	967	376
Educación básica primaria	1.666	511
Educación básica secundaria	441	548
Educación Media	3.015	770
Educación técnica profesional y tecnológica	1.250	1.111
Educación universitaria	987	2.138
Postgrado	431	4.057
<b>Total</b>	<b>21.562</b>	<b>1.115</b>

Fuente: DANE - GEIH, 2019

Las población de mujeres ocupadas (que reportan ingresos) en los niveles educativos más avanzados es mayor que la de los hombres.

En todos los niveles educativos el promedio de ingreso de los **hombres es mayor que el de las mujeres.**



## Análisis de brecha salarial mediante integración de fuentes de datos (próximamente) Emparejamiento Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) Y GEIH

Brecha de ingreso promedio entre hombres y mujeres en Colombia

Población dependientes tipo 1 (30 días de cotización) en PILA y asalariados tiempo completo en GEIH

Datos preliminares

Total Nacional, 2018

		PILA		GEIH		Brecha PILA	Brecha GEIH
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer		
<b>Total</b>		1.610.908	1.553.212	1.393.958	1.339.309	3,65	4,00
<b>Edad</b>	<25	1.066.479	1.083.274	988.212	990.969	-1,56	-0,28
	26-40	1.535.540	1.544.350	1.349.941	1.344.026	-0,57	0,44
	>40	1.888.023	1.768.783	1.586.722	1.483.732	6,52	6,71
<b>Educación</b>	Primaria	1.007.876	941.797	914.707	740.390	6,78	21,14
	Secundaria	1.145.483	996.901	1.009.820	864.423	13,89	15,55
	Superior	2.341.382	1.889.389	1.993.044	1.631.361	21,45	20,02

Las mujeres más afectadas por la brecha salarial son las mayores de 40 años (una brecha del 6,5%) y las de nivel educativo superior (21,5%).

Fuente: DANE – Emparejamiento PILA, GEIH

## 4. Perspectivas en la coyuntura COVID-19



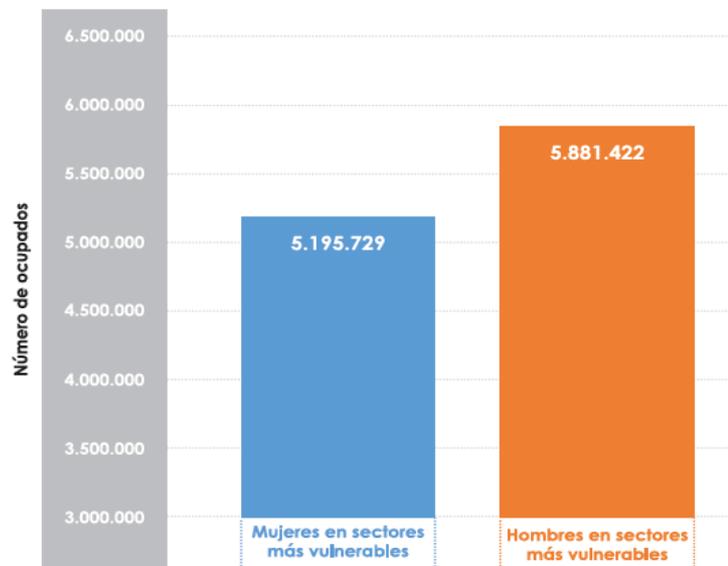
El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Población ocupada en sectores más vulnerables en coyuntura Covid-19

- Haciendo un análisis de sectores vulnerables a la coyuntura (sectores usando CIU rev. 3 a 4 dígitos) por características del sector (interrupción de oferta y demanda, dificultad de teletrabajo), se encuentra que aproximadamente **5,2 millones de mujeres trabajaban en 2019 en sectores vulnerables en la coyuntura actual, frente a 5,9 hombres**. En esta cuenta el sector construcción había sido incluido como vulnerable.
- Aunque esto implica, en términos absolutos, un número mayor de hombres que de mujeres en sectores vulnerables, **este número de mujeres corresponde a un 56,3% del total de ocupadas mujeres**, frente a un 45% del total de los hombres ocupados en 2019.

Población ocupada en sectores más vulnerables a la crisis generada por el covid-19 según sexo



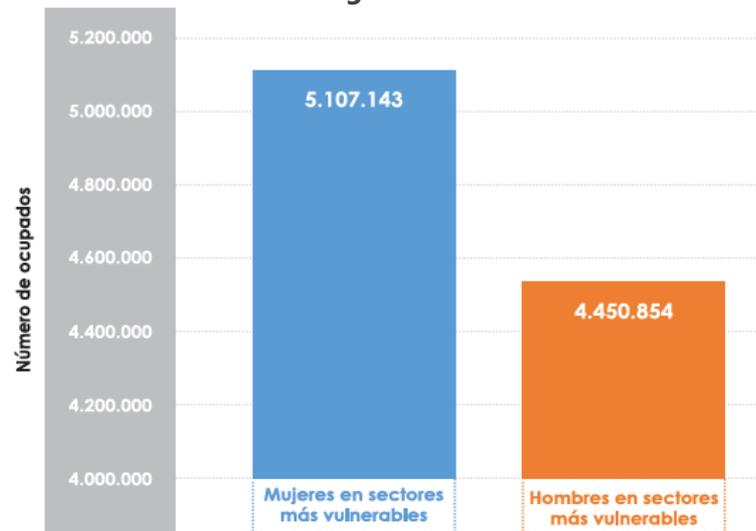
Fuente: DANE, Herrera-Idárraga y Tribín (2020) con datos de la GEIH, 2019

Informe en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/genero/informes/Informe-ocupacion-genero-y-covid.pdf>

## Población ocupada en sectores más vulnerables Sin incluir construcción como sector vulnerable

- Partiendo del análisis anterior y descontando el sector de la construcción como sector vulnerable, se tiene que, **en 2019, 5,1 millones de mujeres** estaban ocupadas en sectores vulnerables en la coyuntura actual, frente a **4,5 millones de hombres**.
- Esto equivale al **56% de ocupación femenina**, frente a **34% de la ocupación masculina**.

Población ocupada en sectores más vulnerables a la crisis generada por el covid-19, sin incluir sector construcción, según sexo



Fuente: DANE, Herrera-Idárraga y Tribín (2020) con datos de la GEIH, 2019

## Población ocupada en sectores a reactivarse

### Población ocupada en sectores en reactivación

Cifras en miles y porcentaje

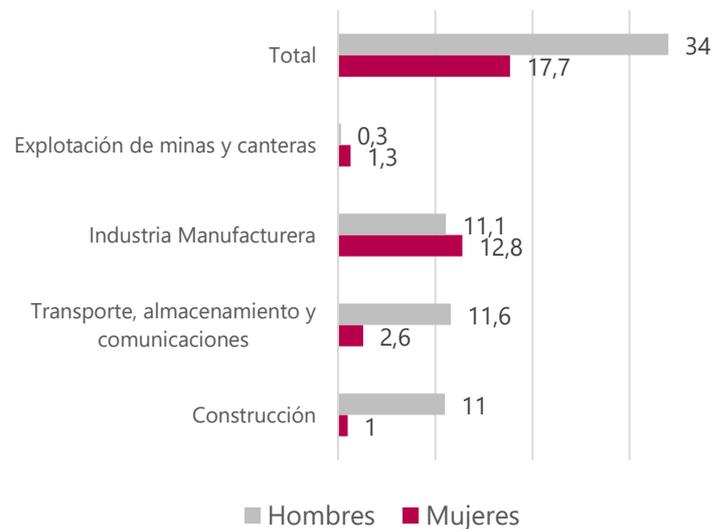
Total Nacional, 2019

	Total		Mujeres		Hombres	
	Cantidad (miles)	%	Cantidad (miles)	%	Cantidad (miles)	%
<b>Construcción</b>	1.520	100	89	5.9	1.431	94.4
<b>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</b>	1.753	100	241	13.7	1.512	86.3
<b>Industria manufacturera</b>	2.629	100	1.185	45	1.444	55
<b>Explotación de minas y canteras</b>	200	100	29	14.5	171	85.5
<b>TOTAL</b>	6.102	100	1.543	25.3	4.558	74.7

De las personas empleadas en estos grandes sectores en 2019, el **25.3% fueron mujeres** y el 74.7% hombres..

Fuente: GEIH, 2019

### Población ocupada en sectores a reactivar como porcentaje de la población ocupada de cada sexo

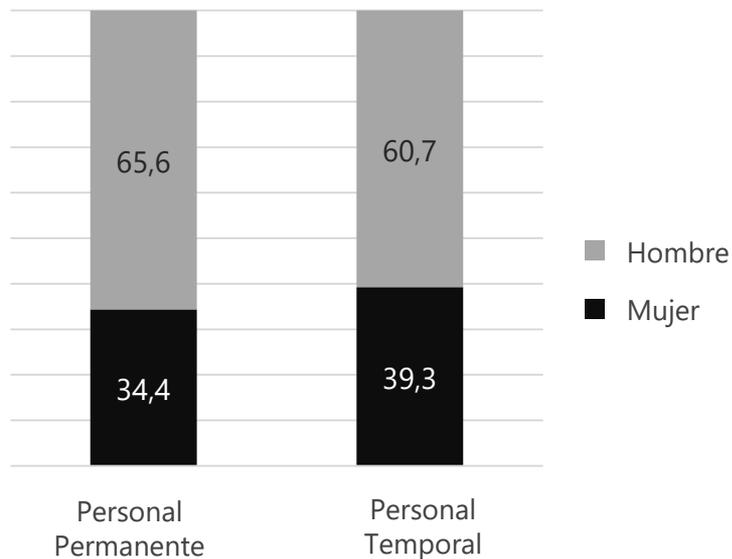


En total, durante 2019 estos grandes sectores emplearon al **34% de los hombres ocupados** y al **17,7% de las mujeres ocupadas**.



## Población ocupada en el sector manufacturero

Personal temporal y permanente en el sector manufacturero según sexo(%)



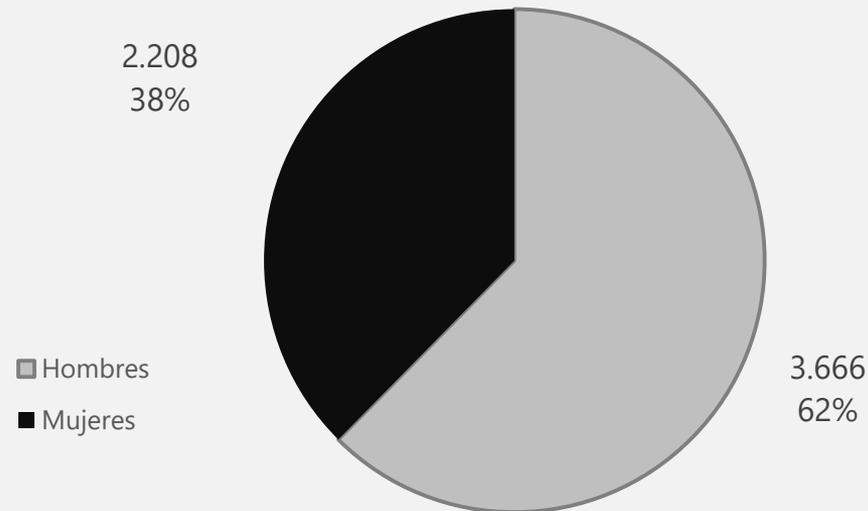
- En el sector manufacturero el porcentaje de mujeres dentro del **personal temporal es más alto** que dentro del personal permanente en el 2018.



## Propietarias/os de micronegocios

En Colombia en 2019 el **62,7%** de los propietarios de los micronegocios fueron **hombres**, mientras que el **38%** fueron propietarias **mujeres**.

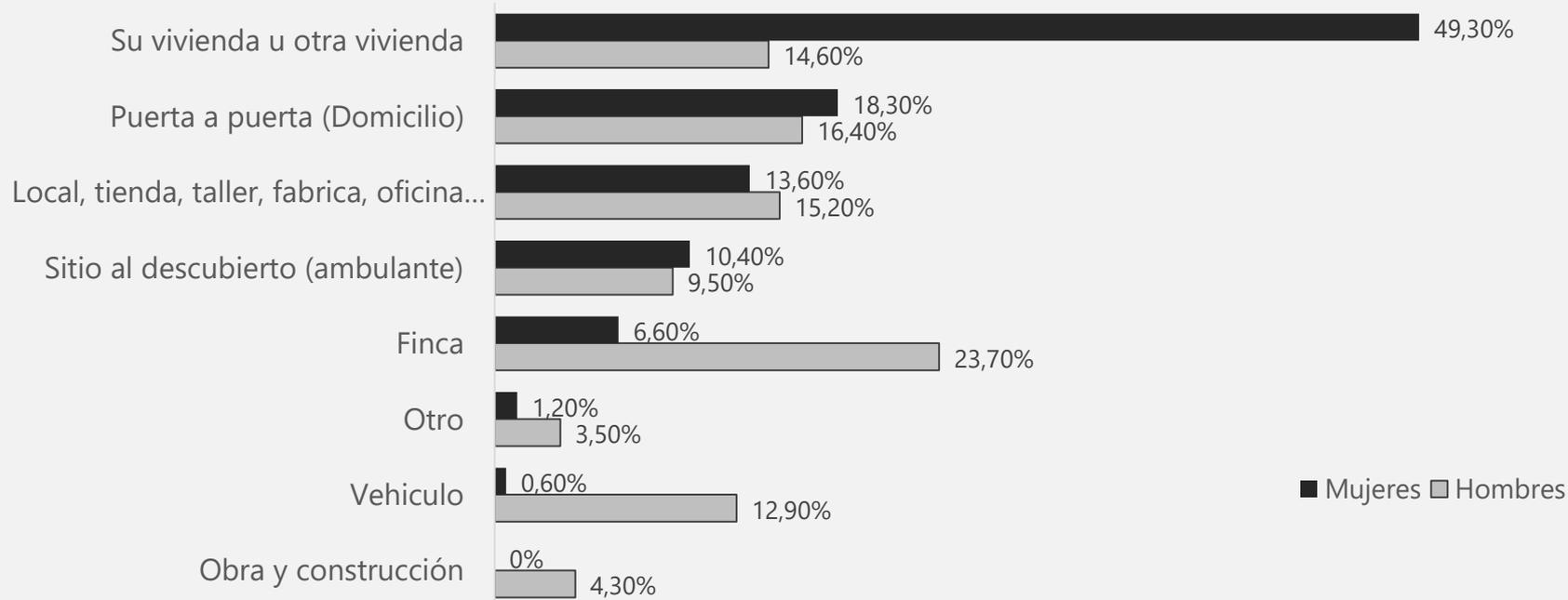
Propietarios/as de micronegocios según sexo  
(cifras en miles)





## Propietarias/os de micronegocios, ubicación del micronegocio

Ubicación del micronegocio por sexo del propietario (%)





## Riesgos de profundizar la división sexual del trabajo: Estereotipos de género

Porcentaje de hombres y mujeres de acuerdo con afirmaciones sobre roles tradicionales  
Total Nacional, 2016-17

Afirmación	Personas de acuerdo con la afirmación (%)	
	Hombres	Mujeres
"El deber de un hombre es ganar dinero, el deber de la mujer es cuidar del hogar y la familia"	40,9%	36,2%
<b>"Las mujeres son mejores para el trabajo doméstico que los hombres"</b>	69,0%	67,1%
"Una madre que trabaja puede formar una relación tan cálida y segura con sus hijos como una madre que no trabaja"	57,7%	60,0%
<b>"La cabeza del hogar debe ser el hombre"</b>	47,2%	36,6%
<b>"El esposo debe tomar las decisiones relacionadas con la vida de la esposa"</b>	22%	15%

Fuente: DANE – ENUT, 2016-2017

- El **92,5% de las mujeres realizan actividades de trabajo no remunerado**, mientras que este porcentaje es **60,5% en el caso de los hombres**.
- Los estereotipos de género de la sociedad, influirán en la toma de decisiones de los hogares para responder y adaptarse a la coyuntura.

# **PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES COLOMBIANAS EN EL MERCADO LABORAL**

**COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER**

**ABRIL / 2020**



**El futuro  
es de todos**

**Gobierno  
de Colombia**