

## Comunicado de prensa

22-02-2012

Bogotá  
Oficina de Prensa  
DANE

### **Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup> <sup>(3)</sup> Resultados 2011**



Código N° 1081-1  
Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional  
NTC ISO 9001:2000



Código N° 011-1  
Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional  
NTC GP 1000:2004



**Director**  
Jorge Bustamante Roldán

**Subdirector**  
Christian R. Jaramillo Herrera

**Director de Metodología y Producción Estadística**  
Eduardo Efraín Freire Delgado

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental – EDID – esta dirigida a los servidores públicos territoriales del orden departamental y del Distrito Capital, indagando anualmente sobre su percepción con respecto a aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño en las entidades en las cuales prestan sus servicios, como una aproximación para la medición y seguimiento de la administración pública en el orden territorial.

En este comunicado se dan a conocer los resultados para el año 2011, por frecuencias para el total Gobernaciones/Distrito Capital, abordando temas relacionados con ambiente laboral, prevención de prácticas irregulares y los resultados para los indicadores de ambiente y desempeño institucional.

#### **Motivaciones para permanecer en las entidades públicas**

De acuerdo con los resultados obtenidos, se destaca que entre las razones que más motivan a los servidores públicos para permanecer en las entidades del Estado son la estabilidad laboral (93,1%) y las posibilidades de acumular experiencia (92,6%); mientras que las razones que menos los motivan son los incentivos y reconocimientos laborales (48,1%) seguida por las perspectivas de ascenso (48,8%).

#### **Prevención de prácticas irregulares**

Con la relación a la percepción de los funcionarios sobre la efectividad de algunas estrategias implementadas para la prevención de prácticas irregulares en la administración pública, las restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (37,4%) y la implementación del Modelo de Estándar de Control Interno –MECI– (29,1%) son percibidas como muy efectivas. Por otra parte, la promoción de veedurías ciudadanas (25,3%) y los pactos por la transparencia (26,1%) son las que presentan mayores porcentajes de respuesta en la opción “no tiene conocimiento”.

Al indagar por la percepción de los funcionarios frente a la existencia de un ambiente que estimule la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades, se observa que los servidores públicos se sentirían mucho más seguros reportándolas a la Fiscalía General de Nación (42,3%) y al jefe inmediato (39,6%). En contraste, con quienes se sentirían menos seguros para denunciar, sería con los medios de comunicación (25,5%) y el jefe de recursos humanos de la entidad (17,9%).

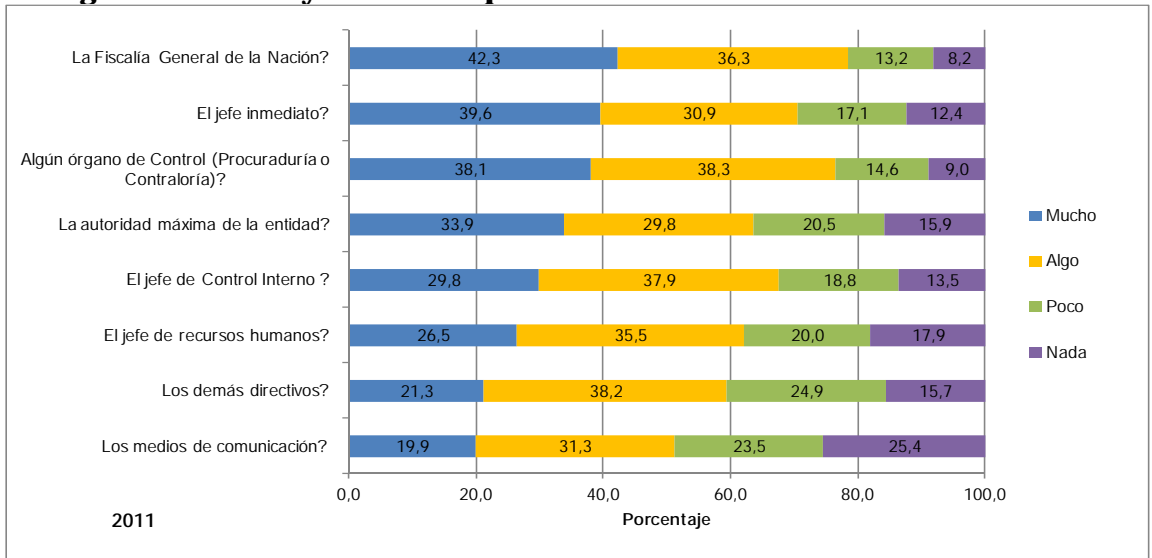
<sup>(1)</sup> El período de aplicación de la Encuesta fue del 1 al 30 de septiembre de 2011.

<sup>(2)</sup> Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base la actualización del marco muestral que anualmente se realiza a través de las oficinas de recursos humanos de cada una de las entidades participantes

<sup>(3)</sup> En la muestra se incluyeron las 31 gobernaciones y el Distrito Capital. En el año 2011 no se contó con información suficiente para la Gobernación de Amazonas.

**Comunicado de prensa**

**Porcentaje de funcionarios que responden a la pregunta, “¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a...?”  
Total gobernaciones y Distrito Capital 2010 - 2011**

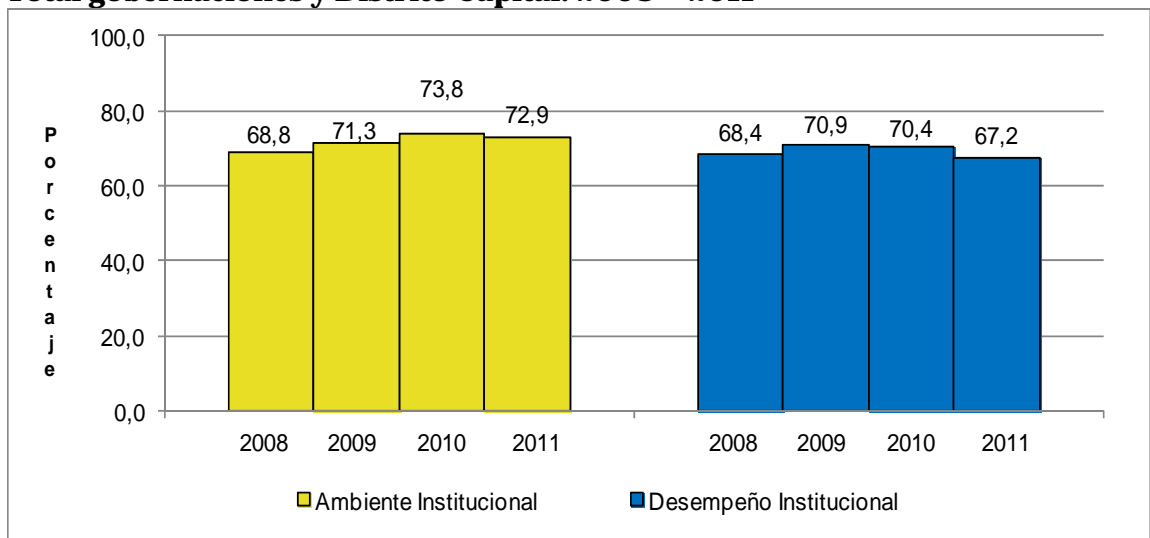


Fuente: DANE. EDID 2011

**Ambiente y de desempeño institucional**

El indicador de ambiente institucional del año 2011 registró una leve disminución en la percepción favorable de los funcionarios, con respecto al 2010. Mientras que el porcentaje de favorabilidad en el indicador de desempeño institucional disminuyó 3,2 puntos porcentuales, pasando de 70,4% en 2010 a 67,2% en 2011.

**Percepción favorable sobre ambiente y desempeño institucional  
Total gobernaciones y Distrito Capital. 2008 – 2011**



Fuente: DANE. EDID 2008-2011