

Comunicado de prensa

22-02-2012

Bogotá
Oficina de Prensa
DANE

Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional ⁽¹⁾ ⁽²⁾ ⁽³⁾ Resultados 2011



Código N° 1081-1
Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC ISO 9001:2000



Código N° 011-1
Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC GP 1000:2004



Director
Jorge Bustamante Roldán

Subdirector
Christian R. Jaramillo Herrera

**Director de Metodología y
Producción Estadística**
Eduardo Efraín Freire Delgado

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional – EDI –esta dirigida a los servidores públicos de entidades del orden nacional, indagando anualmente su percepción sobre aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño en las entidades en las cuales prestan sus servicios, como una aproximación para la medición y seguimiento de la administración pública del país.

En este comunicado se dan a conocer los resultados para el año 2011, por frecuencias para el total nacional, abordando temas relacionados con ambiente laboral, prevención de prácticas irregulares y los resultados para los indicadores de ambiente y desempeño institucional.

Motivaciones para permanecer en las entidades públicas

De acuerdo con los resultados obtenidos, se destaca que entre las razones que más motivan a los servidores públicos para permanecer en las entidades del Estado son la estabilidad laboral (93,3%) y las posibilidades de acumular experiencia (92,7%); mientras que las razones que menos los motivan son las perspectivas de ascenso (52,1%) seguida por los incentivos y reconocimientos laborales (53,2%).

Prevención de prácticas irregulares

Con la relación a la percepción de los funcionarios sobre la efectividad de algunas estrategias implementadas para la prevención de prácticas irregulares en la administración pública, el fortalecimiento del control interno (32,9%) y la implementación del Modelo de Estándar de Control Interno –MECI- (32,1%) son percibidas como muy efectivas. Por otra parte, la promoción de veedurías ciudadanas (39,1%) y las restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (35,6%) son las que presentan mayores porcentajes de respuesta en la opción “no tiene conocimiento”.

Al indagar por la percepción de los funcionarios frente a la existencia de un ambiente que estimule la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades, se observa que los servidores públicos se sentirían mucho más seguros reportándolas al jefe inmediato (50,3%) y a la Fiscalía General de Nación (46,3%). En contraste, con quienes se sentirían menos seguros para denunciar, sería con los medios de comunicación (26,9%) y el jefe de recursos humanos de la entidad (13,7%).

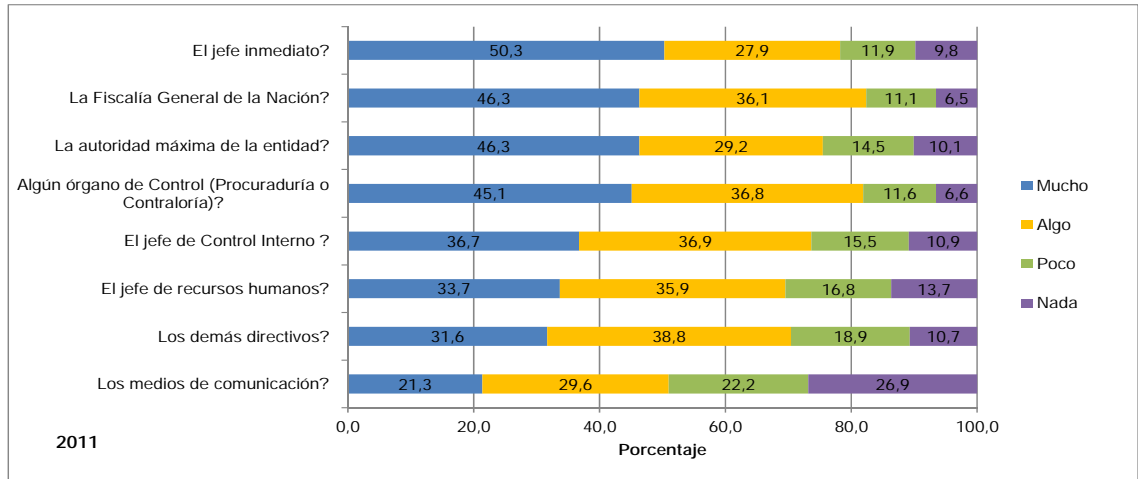
⁽¹⁾ El período de aplicación de la encuesta fue del 1 de septiembre al 20 de octubre de 2011.

⁽²⁾ Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base la actualización del marco muestral que anualmente se realiza a través de las oficinas de recursos humanos de cada una de las entidades participantes

⁽³⁾ En la muestra se incluyeron 162 entidades del orden nacional, pero se excluyó a la Dirección Nacional de Estupefacientes debido a que durante el período de recolección, se ordenó su liquidación y supresión mediante el Decreto No.3183 del 02 de septiembre de 2.011.

Comunicado de prensa

**Porcentaje de funcionarios que responden a la pregunta, “¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a...?”
Total Nacional 2011**

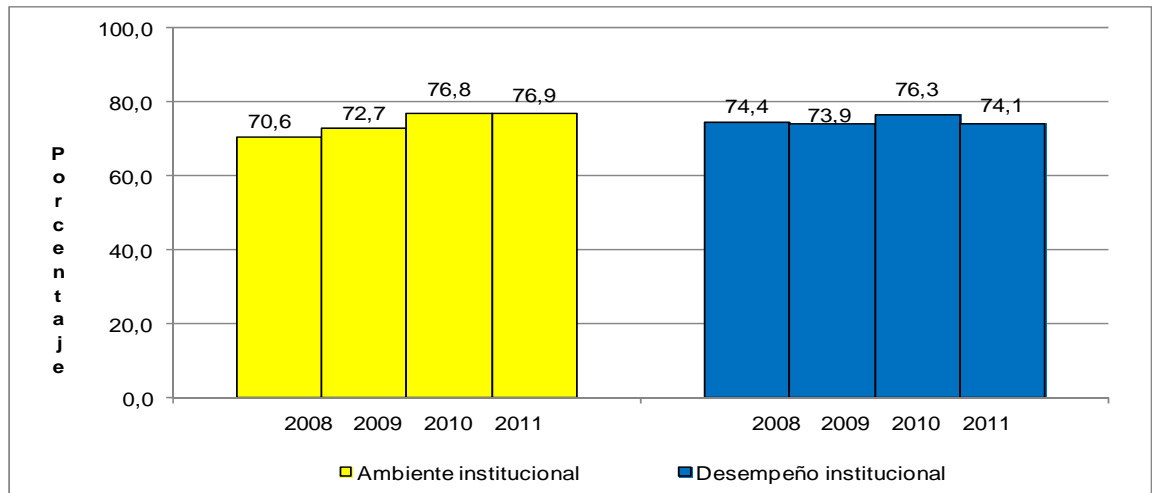


Fuente: DANE. EDI 2011

Ambiente y de desempeño institucional

La percepción de favorabilidad de los funcionarios con respecto al indicador de ambiente institucional del año 2011 se mantiene estable frente al resultado del año 2010. En cuanto al porcentaje de favorabilidad para el indicador de desempeño institucional, presenta una disminución de 2,2 puntos porcentuales con respecto al año 2010, al pasar de 76,3% a 74,1%.

**Percepción favorable sobre ambiente y desempeño institucional
Total nacional 2008 – 2011**



Fuente: DANE. EDI 2011