

Bogotá, 22 de diciembre de 2014



El DANE presenta los resultados de las Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI y EDID 2014



GP 011-1

Director
Mauricio Perfetti del Corral



SC 1081-1

Subdirector
Diego Silva Ardila

**Director de Metodología y
Producción Estadística**
Eduardo Efraín Freire Delgado



CO-SC 1081-1

- Estas encuestas están dirigidas a los servidores públicos de las entidades del orden nacional, con el propósito de indagar en los aspectos relacionados al ambiente y al desempeño.
- La Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional- EDI se realiza anualmente, y en 2014 participaron 21.520 servidores pertenecientes a 171 entidades estatales del nivel central, universidades públicas y Corporaciones Autónomas Regionales.
- En la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Departamental- EDID participaron 6.309 servidores de todas las gobernaciones y el Distrito Capital.

Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional y Departamental EDI – EDID 2014

OFICINA DE PRENSA - DANE

Las Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional responden al interés del Gobierno Nacional de contar con información relacionada con la percepción de los servidores del Estado frente a la administración pública.

Resultados de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional- EDI 2014

Entre los principales resultados obtenidos en la EDI 2014 se destaca que el 93,7 % de los servidores públicos tienen como principal motivación para permanecer en la entidad en la que trabajan, la posibilidad de acumular experiencia, mientras que lo que menos los motiva son las perspectivas de ascenso con 52,0 %.

Así mismo, se destaca que el 45,2 % de los servidores públicos acudiría en primera instancia a su jefe inmediato y en segunda instancia al jefe de control interno y/o disciplinario con el 17,7 %, si tuviera que denunciar un caso de corrupción en su entidad.

Con respecto a la planeación en las entidades, el 89,5 % considera que éstas cuentan con instrumentos para la planificación de actividades y el 88,1 % considera que se evalúan las metas institucionales anualmente.

Finalmente, el 46,8 % de los servidores afirman que el canal de atención preferido por los ciudadanos para realizar un trámite o solicitar un servicio en sus entidades son las oficinas o puntos de atención presencial.

Resultados de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental-EDID 2014

Entre los principales resultados obtenidos en la EDID 2014 se destaca que el 94,6 % de los servidores públicos territoriales tienen como principal motivación para permanecer en su entidad, la vocación por el servicio público y la estabilidad laboral, mientras que lo que menos los motiva son las perspectivas de ascenso 53,8 %.



El 87,9 % de los servidores públicos territoriales considera que sus entidades evalúan sus metas institucionales y el 87,6 % considera que éstas cuentan con instrumentos para planear sus actividades institucionales.

En cuanto a la prevención de prácticas irregulares, el 42,9 % de los servidores públicos territoriales concuerda en que acudiría a su jefe inmediato si tuviera que denunciar un caso de corrupción en su entidad y en segunda instancia a la Procuraduría General de la Nación con el 15,6 %.

Finalmente, el 69,6 % de los servidores afirman que el canal de atención preferido por los ciudadanos para realizar un trámite o solicitar un servicio en sus entidades son las oficinas o puntos de atención presencial.

** Es importante destacar que el DANE entregará los resultados a los usuarios y al Departamento Administrativo de la Función Pública, como un insumo técnico para el seguimiento y fortalecimiento de las políticas orientadas al sector público colombiano.*

ACERCA DE

Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI y EDID 2014

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional es un instrumento que consolida anualmente una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de la administración pública, a partir de la percepción de los servidores públicos que trabajan en las entidades del orden nacional del poder ejecutivo, judicial y legislativo, organismos de control, organización electoral, corporaciones autónomas regionales e instituciones de investigación científica y ambiental.

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental Nacional es un instrumento que consolida anualmente una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de las 32 gobernaciones y del Distrito Capital, a partir de la percepción de los servidores públicos que trabajan en estas entidades.

*Para contactar a la oficina de prensa escribanos a **oprensa@dane.gov.co**, o comuníquese con la Oficina de Prensa al teléfono 5 97 83 00 Extensiones 2515 y 2366*

*Para consultas adicionales escribanos a **contacto@dane.gov.co***

*Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D.C. – Colombia*

www.dane.gov.co