

ANEXO 4. CUADROS DE SALIDA. COMPARACIÓN EDI 2003 Y EDI 2004.

		CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS
2003	2004	CUADRO DE SALIDA
P031	P14A_CRIES	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Tomadas teniendo en cuenta criterios formalmente establecidos (como experiencia profesional, mérito, desempeño o nivel educativo)
P034*	P14E_VINPE *	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Basadas en vínculos personales (familiares o de amistad)
P035*	P14F_VINRE*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Influenciadas por vínculos regionalistas
P036*	P14G_VINPO*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Basadas en vínculos políticos
P037*	P14H_PAGOS*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Basadas en pagos extraoficiales (Mordidas, favores u otros)
P074	P26A_DECGE	Durante los últimos 12 meses en su entidad: a. Se llevó un sistema de registro formal de las decisiones gerenciales (impreso o en medio magnético o electrónico)
P075	P26B_DOCUM	Durante los últimos 12 meses en su entidad: b. Se documentó la ejecución de las tareas de los funcionarios (memorandos, documentos, conceptos, informes)
P077	P30A_PLAFO	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Planeadas formalmente
P078	P30B_CRIFO	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Tomadas teniendo en cuenta criterios formalmente establecidos (relacionados con misión institucional, evaluación de necesidades o proyectos)
P079	P30C_RESDO	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Respaldadas por documentos
P083*	P30H_VINRE*	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Influenciadas por vínculos regionalistas
P084*	P30I_PREPO*	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Basadas en vínculos o presiones políticas

P085*	P30J_PAGEX*	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Basadas en pagos extraoficiales (Mordidas, favores u otros)
P101	P35A_CRIFO	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Tomadas teniendo en cuenta criterios formalmente establecidos (técnicos, jurídicos, económicos)
P106*	P35E_VINPE*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Basadas en vínculos personales (familiares o de amistad)
P107*	P35F_PREPO*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Basadas en vínculos o presiones políticas
P108*	P35G_VINRE*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Influenciadas por vínculos regionalistas
P110*	P35H_PAGEX*	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Basadas en pagos extraoficiales (Mordidas, favores u otros)
P119	P37B_OFEEV	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: Las ofertas fueron evaluadas por una instancia plural previamente establecida
P120	P37C_ORDGA	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: El ordenador del gasto atendió las recomendaciones del evaluador
P124	P37E_PAGOR	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: Los pagos a terceros se efectuaron respetando el orden de llegada de la cuenta/factura
P125	P37F_PAGMO	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: Los pagos a terceros se efectuaron respetando el momento acordado

		PERTINENCIA DE LOS RECURSOS
2003	2004	CUADRO DE SALIDA
P087	P31_PLAES	Durante los últimos 12 meses el presupuesto se ha constituido en un instrumento efectivo para programar y ejecutar los planes y estrategias de su entidad
P123	P37D_PLACO	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: La ejecución presupuestal obedeció a lo contemplado en el plan de compras

		ORIENTACIÓN A RESULTADOS
2003	2004	CUADRO DE SALIDA
P011	P10B_CAPAC	Usted piensa que en su entidad durante los últimos 12 meses: Los funcionarios recibieron la capacitación requerida para cumplir con sus funciones
P013	P10C_INCEN	Usted piensa que en su entidad durante los últimos 12 meses: Se otorgaron incentivos a los funcionarios para mejorar su desempeño (por ejemplo: bonificaciones, tiempo para estudiar o reconocimientos públicos)
P015	P11A_OBJES	Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: Me siento identificado con los objetivos y estrategias de la entidad
P069	P25A_PERCA	Durante los últimos 12 meses, fueron suficientes para el desarrollo de las actividades de su entidad, los siguientes recursos: Personal capacitado
P070	P25B_EQUIP	Durante los últimos 12 meses, fueron suficientes para el desarrollo de las actividades de su entidad, los siguientes recursos: Equipos de oficina/computadores
P072	P25E_OFICI	Durante los últimos 12 meses, fueron suficientes para el desarrollo de las actividades de su entidad, los siguientes recursos: Oficina/planta física
P073	P25F_SUMIN	Durante los últimos 12 meses, fueron suficientes para el desarrollo de las actividades de su entidad, los siguientes recursos: Suministros

		RENDICIÓN DE CUENTAS
2003	2004	CUADRO DE SALIDA
P030	P13_CRITER	Los criterios aplicados en los procesos de vinculación, designación, traslados, permanencia y ascensos de los funcionarios de planta, fueron dados a conocer al interior de su entidad
P033	P14D_SUPER	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre la administración del recurso humano en su entidad fueron: Sometidas a mecanismos de supervisión y control
P045	P17A_GEREN	En su opinión, desde los siguientes cargos se mostró compromiso con hacer las cosas honestamente: Gerente/Director/Gobernador/Secretario
P046	P17B_SUBDI	En su opinión, desde los siguientes cargos se mostró compromiso con hacer las cosas honestamente: Subdirectores/Jefes de área/Subsecretario

P047	P17C_ASESO	En su opinión, desde los siguientes cargos se mostró compromiso con hacer las cosas honestamente:Asesores
P048	P17D_PROFE	En su opinión, desde los siguientes cargos se mostró compromiso con hacer las cosas honestamente: Profesionales
P049	P17E_TECNI	En su opinión, desde los siguientes cargos se mostró compromiso con hacer las cosas honestamente: Técnicos/operativos/administrativos
P076	P29_AJUPR	Los criterios aplicados a los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron dados a conocer al interior de su entidad:
P080	P30D_WEB	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Difundidas al público en la página Web (u otros medios)
P081	P30E_AUDCI	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Auditadas a través de la oficina de control interno
P082	P30F_AUDEX	Las decisiones sobre los procesos de programación y ajuste presupuestal fueron: Sujetas a auditorías externas
P100	P34_CRICON	Los criterios aplicados en los procesos de contratación, fueron dados a conocer al interior de su entidad
P102	P35B_WEB	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Publicadas en la página Web
P104	P35C_AUDCI	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Auditadas por la oficina de control interno
P105	P35D_AUDEX	Durante los últimos 12 meses, las decisiones sobre los procesos de contratación fueron: Sujetas a auditorías externas
P118	P37A_PUBPC	Durante los últimos 12 meses, en su entidad: Se hizo público el plan de compras
P053*	P19A_FALSI*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Falsificación de documentos
P054*	P19B_VIOLA*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Violación de confidencialidad de información
P055*	P19C_DIVUL*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Divulgación de información privilegiada
P056*	P19D_SOBOR*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Sobornos
P057*	P19E_ADULT*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Adulteración o

		"maquillaje" de informes
P058*	P19F_USOIN*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Uso indebido de bienes o activos de la entidad (muebles o inmuebles)
P059*	P19G_FAVOR*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Favoritismos en la contratación de proveedores
P060*	P19H_ABUSO*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Abuso del cargo para favorecer intereses particulares
P061*	P20A_DIRSU*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Dirección/subdirección
P062*	P20B_SECGE*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Secretaría general
P063*	P20C_ADMIN*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Administrativa y financiera
P064*	P20D_RECHU*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Recursos humanos
P065*	P20E_JURID*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Jurídica
P066*	P20F_PLANE*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Planeación
P067*	P20G_CONIN*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Control interno
P068*	P20I_TECNI*	Durante los últimos 12 meses, se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas: Técnicas/Misionales
P092*	P33A_FALCL*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación
P093*	P33B_BAJSA*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Bajos salarios
P094*	P33C_CONAD*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Falta de control administrativo
P095*	P33D_FALDE*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Falta de denuncia
P096*	P33E_FALSA*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Falta de sanciones

P097*	P33F_VALET*	Califique en qué medida los siguientes factores han constituido riesgo de corrupción para su entidad durante los últimos 12 meses: Ausencia de valores éticos
P111*	P36A_FRACO*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Fraccionamiento de contrato
P112*	P36B_MISEM*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Contratación constante con las mismas empresas
P113*	P36C_AJUPL*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Ajuste de pliegos a los intereses de un oferente
P114*	P36D_COMFI*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Contratación con compañías ficticias
P115*	P36E_OFERE*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Presentación de ofertas de "relleno" para favorecer un proponente en particular
P116*	P36F_MODCO*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Modificación del contrato durante su ejecución
P117*	P36G_PAGAG*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron las siguientes prácticas: Intercambio de favores, o pagos para agilizar los trámites de contratación
P126*	P27A_AGITR*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron pagos extraoficiales, mordidas o favores para: Agilizar trámites
P127*	P27C_NORES*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron pagos extraoficiales, mordidas o favores para: Incumplir normas establecidas
P128*	P27D_ADJCO*	Durante los últimos 12 meses, en su entidad se presentaron pagos extraoficiales, mordidas o favores para: Adjudicar contratos públicos

		SATISFACCIÓN LABORAL
2003	2004	CUADRO DE SALIDA
P010	P10A_DIRSU	Usted piensa que en su entidad durante los últimos 12 meses: Se promovieron mecanismos de comunicación entre directivo y subalterno
P020	P11B_SALAR	Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: Mi salario y prestaciones sociales son acordes con las responsabilidades a mi cargo
P023	P12A_ESTAB	Cree usted que las siguientes son razones para trabajar en su entidad: Estabilidad laboral

P024	P12B_APREN	Cree usted que las siguientes son razones para trabajar en su entidad: Posibilidades de aprendizaje
P025	P12C_ESTAT	Cree usted que las siguientes son razones para trabajar en su entidad: Estatus social
P026	P12D_OPORT	Cree usted que las siguientes son razones para trabajar en su entidad: Acceso a otras oportunidades en el sector público
P028	P12E_POSLI	Cree usted que las siguientes son razones para trabajar en su entidad: Posibilidades limitadas por fuera del sector público
P052	P18_AUTONO	Usted piensa que durante los últimos 12 meses en su entidad, se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos