

14995

DEPARTAMENTO  
ADMINISTRATIVO  
NACIONAL DE  
ESTADÍSTICA

### ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

#### I. DATOS DE CONTROL

Fecha de aplicación

Monitor: \_\_\_\_\_

Supervisor: \_\_\_\_\_

Día	Mes	Código del monitor	Código del supervisor	Lote
0	0	0	0	0
1	1	1	1	1
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
6	6	6	6	6
7	7	7	7	7
8	8	8	8	8
9	9	9	9	9

#### Observaciones

---

---

---

---

---

---

---

---

El propósito de esta encuesta es conocer la expectativa frente al ambiente institucional y la percepción de desempeño institucional que tienen los funcionarios públicos de sus organizaciones. La información servirá de base para promover la implementación de acciones para el mejoramiento de las entidades públicas.

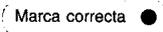
Los datos son estrictamente confidenciales y no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial. Los resultados de la encuesta serán presentados de manera agregada a nivel institucional. Sus respuestas no serán reveladas en ningún momento.

Marque sólo una opción en cada una de las preguntas. Rellene completamente el círculo que corresponda a su respuesta. Borre completamente cualquier respuesta que usted desee cambiar. Cerciérese de que la marca sea completamente oscura; no gris. Por favor, intente responder todas las preguntas.

Marcas incorrectas



Utilice únicamente lápiz de mina nro. 2



#### II. UBICACIÓN LABORAL

1. Departamento donde labora:

2. Municipio:

3. Entidad:

4. Nivel:  1  2  3

---

5. Cargo que desempeña dentro de la entidad

Directivo/Asesor/Ejecutivo  1

Profesional/Técnico  2

Operativo/Administrativo  3

7. Sexo:  1 Masculino  2 Femenino

---

6. Antigüedad en la entidad:

Menos de un año  1

De 1 a 3 años  2

De 4 a 7 años  3

Más de 7 años  4

---

8. Edad:

De 18 a 30 años  1

De 31 a 40 años  2

Más de 40 años  3

ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL - FEBRERO DE 2007 - PÁG. 1 DE 2

149.95

### III. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

Los siguientes enunciados buscan conocer la expectativa de los funcionarios con respecto a la implementación de procedimientos en la contratación y administración del recurso humano.

9. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones. En la entidad, las decisiones sobre la administración del recurso humano...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Se toman teniendo en cuenta criterios formalmente establecidos (como experiencia profesional, mérito, desempeño, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Se basan en vínculos personales (familiares o de amistad).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Se ven influidas por vínculos regionalistas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Se basan en vínculos políticos.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

10. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones. En la entidad:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Las decisiones directivas se registran formalmente (impreso o en medio magnético o electrónico).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Las tareas de los funcionarios se documentan formalmente (memorandos, conceptos o informes).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. La evaluación del desempeño de la entidad se ejecuta conforme a las normas establecidas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Los conflictos laborales se resuelven mediante mecanismos claramente definidos.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Las reglas empleadas para la vinculación, designación, traslado y ascenso de los funcionarios son comprensibles.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Las reglas empleadas para la vinculación, designación, traslado y ascenso de los funcionarios son efectivas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Las reglas empleadas para la vinculación, designación, traslado y ascenso de los funcionarios son flexibles.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

11. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones. En la entidad, el proceso de contratación:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Se basa en vínculos personales (familiares o de amistad).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Se basa en vínculos o presiones políticas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Se ve influido por vínculos regionalistas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Se aplica estrictamente teniendo en cuenta criterios formalmente establecidos (técnicos, jurídicos, económicos).	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Impone una cantidad de pasos que se podrían reducir.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Aplica procedimientos de apelación claros e implementables.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

14995

**IV. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS**

Los siguientes enunciados buscan conocer la expectativa de los funcionarios con respecto a la implementación de políticas internas y externas, para establecer su pertinencia e imparcialidad.

**12. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Estoy a favor de las directrices que provienen de instancias gubernamentales externas a su entidad.	5	4	3	2	1
b. Estoy a favor de las directrices generadas dentro de la entidad	5	4	3	2	1

**13. Las directrices que provienen de instancias gubernamentales externas a su entidad se ven afectadas por:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Tráfico de influencias	5	4	3	2	1
b. Sobornos u otras formas de intervención del sector privado	5	4	3	2	1

**14. Las directrices generadas dentro de la entidad se ven afectadas por:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Tráfico de influencias	5	4	3	2	1
b. Sobornos u otras formas de intervención del sector privado	5	4	3	2	1

**15. ¿Conoce usted algunas políticas y regulaciones que provienen de instancias gubernamentales externas?**

- Sí  1 Continúe  
 No  2 Pase a la pregunta 17

**16. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: Las políticas y regulaciones que provienen de instancias gubernamentales externas:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Son fáciles de interpretar.	5	4	3	2	1
b. Son consistentes entre sí.	5	4	3	2	1
c. Son comunicadas oportunamente.	5	4	3	2	1
d. Facilitan la gestión por resultados.	5	4	3	2	1
e. Propician la autonomía.	5	4	3	2	1
f. Mejoran la rendición de cuentas.	5	4	3	2	1
g. Contribuyen al bienestar laboral.	5	4	3	2	1

14995

**IV. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS (conclusión)**

17. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: las directrices generadas dentro de la entidad:

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Son fáciles de interpretar.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Son consistentes entre sí.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Son comunicadas oportunamente.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Facilitan la gestión por resultados.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Propician la autonomía.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Mejoran la rendición de cuentas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Contribuyen al bienestar laboral.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

18. Califique la implementación de las siguientes estrategias en su entidad:

	Muy Efectiva	Efectiva	Ni efectiva ni inefectiva	Inefectiva	Muy Inefectiva	NS/NR
a. Gobierno en línea	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
b. Selección de funcionarios públicos basándose en sus méritos	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
c. Guía de mejores prácticas	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
d. Ejercicio de rendición de cuentas	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
e. Aplicación de normas de certificación de calidad	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
f. Promoción de veedurías ciudadanas	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9
g. Renovación de la Administración Pública	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 9

**V. CREDIBILIDAD FRENTE A LOS RECURSOS**

Los siguientes enunciados buscan conocer el grado de certidumbre de los funcionarios con respecto a la suficiencia y pertinencia de los recursos humanos, físicos y presupuestales:

19. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: En su entidad:

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. El presupuesto es suficiente para la ejecución de los planes y estrategias de la entidad.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. La rotación de personal no afecta el desarrollo de las tareas programadas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Los equipos de oficina son suficientes para apoyar las labores del recurso humano.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. La tecnología de información y comunicación es adecuada a los requerimientos.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Los suministros de oficina son suficientes para el desarrollo de las actividades programadas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. El personal es suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Los perfiles de los funcionarios son pertinentes para el desarrollo de las funciones de los distintos cargos.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

14995

**VI. GESTIÓN POR RESULTADOS**

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios con respecto a la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos y estrategias de la entidad, durante los últimos 12 meses.

20. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: En la entidad, durante los últimos 12 meses:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Los programas de capacitación han contribuido al cumplimiento de los objetivos misionales.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Se ha adoptado un sistema de evaluación del desempeño.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Las sanciones disciplinarias, en el nivel interno, han sido ocasionadas por un pobre desempeño	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Los ajustes presupuestales han sido ocasionados por un desempeño bajo.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Algún funcionario ha recibido reconocimiento por su buen desempeño.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Algún funcionario ha sido sancionado por bajo desempeño.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Algún funcionario no ha sido recompensado, a pesar de su buen desempeño.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
h. Ningún funcionario ha sido sancionado, a pesar de que ha mostrado un bajo desempeño.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
i. Las acciones estratégicas se han cumplido en el tiempo esperado.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
j. Se han revisado los procesos, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos y estrategias.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
k. Se ha recibido algún reconocimiento por el servicio que presta a la sociedad.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

**VII. RENDICIÓN DE CUENTAS**

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, en relación con el desarrollo de los procesos propios de la entidad, durante los últimos 12 meses.

Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones:

21. Durante los últimos 12 meses, la información que la entidad entrega por solicitud de la ciudadanía:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Con respecto a la contratación, ha sido completa, clara y pertinente.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Con respecto a la contratación, ha sido oportuna.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Con respecto a la gestión, ha sido completa, clara y pertinente.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Con respecto a la gestión, ha sido oportuna.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

22. ¿Conoce usted acerca de la realización de audiencias públicas en su entidad, durante los últimos 12 meses?

- Sí  1 Continúe
- No  2 Pase a la pregunta 24

14995

**VII. RENDICIÓN DE CUENTAS (continuación)**

**23. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: en la entidad, durante los últimos 12 meses, la rendición de cuentas a través de audiencias públicas:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Mejoró la calidad de la información que la entidad entrega.	5	4	3	2	1
b. Incrementó el seguimiento de los directivos a los proyectos.	5	4	3	2	1
c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.	5	4	3	2	1
d. Aminoró el ejercicio de prácticas indebidas.	5	4	3	2	1
e. Mejoró la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía.	5	4	3	2	1

**24. Usted cree que, durante los últimos 12 meses, la influencia de los siguientes actores significó un problema en el proceso de contratación de la entidad:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Empresarios/contratistas	5	4	3	2	1
b. Uniones sindicales	5	4	3	2	1
c. Gremios	5	4	3	2	1
d. Compañías multinacionales	5	4	3	2	1
e. Organizaciones no gubernamentales	5	4	3	2	1

**25. Usted cree que durante los últimos 12 meses las siguientes prácticas causaron problemas en la gestión de la entidad:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Falsificación de documentos	5	4	3	2	1
b. Divulgación de información privilegiada	5	4	3	2	1
c. Pagos extraoficiales o sobornos	5	4	3	2	1
d. Adulteración o "maquillaje" de informes	5	4	3	2	1
e. Uso indebido de bienes o activos de la entidad (muebles o inmuebles)	5	4	3	2	1
f. Abuso del cargo para favorecer intereses particulares	5	4	3	2	1
g. Se ocultó información pública	5	4	3	2	1
h. Compra de bienes suntuarios	5	4	3	2	1

**26. Usted cree que durante los últimos 12 meses las siguientes prácticas causaron problemas en el proceso de contratación de la entidad:**

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Fraccionamiento de contrato	5	4	3	2	1
b. Contratación constante con las mismas empresas	5	4	3	2	1
c. Especificaciones ajustadas al interés de una empresa	5	4	3	2	1
d. Contratación con compañías ficticias	5	4	3	2	1
e. Presentación de ofertas de "relleno" para favorecer un proponente en particular	5	4	3	2	1
f. Modificación injustificada del contrato durante su ejecución	5	4	3	2	1
g. Intercambio de favores, o pagos para agilizar los trámites de contratación	5	4	3	2	1
h. Confabulación entre proponentes	5	4	3	2	1
i. Aprobación de ofertas que no cumplen requisitos	5	4	3	2	1

14995

**VII. RENDICIÓN DE CUENTAS (conclusión)**

27. Las siguientes son razones por las cuales usted no reportaría comportamientos indebidos, dentro de su entidad:

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. No es de su incumbencia.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. No sabe a quién debe reportar.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. No vale la pena, pues su entidad nunca toma medidas correctivas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Teme que los compañeros lo vean como un soplón.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. No confía que su entidad mantenga la información bajo reserva.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Teme que tomen represalias.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Quien comete la falta tiene vínculos con personas influyentes en la entidad.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
h. No tiene pruebas.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
i. Siempre los reporta.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

**VIII. BIENESTAR LABORAL**

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción respecto al grado de satisfacción del funcionario con la remuneración y el reconocimiento de su labor, durante los últimos 12 meses.

28. Indique su grado de conformidad con las siguientes afirmaciones: Durante los últimos 12 meses...

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Me he sentido identificado con los objetivos de la entidad.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Me he sentido identificado con las estrategias de la entidad.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Mi salario y prestaciones sociales han correspondido con las responsabilidades de mi cargo.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Mi nivel de vida ha mejorado.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Mis competencias laborales se han aprovechado.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Siento que la carga laboral que tengo es excesiva.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Los mecanismos de comunicación que se establecieron entre directivo y subalterno promovieron la confianza.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
h. Se ha respetado la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1

29. Las siguientes son razones para trabajar en la entidad:

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Estabilidad laboral	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
b. Posibilidades de aprendizaje	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
c. Estatus social	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
d. Flexibilidad en el horario	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
e. Acceso a otras oportunidades en el sector público	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
f. Posibilidades limitadas por fuera del sector público	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
g. Posibilidades de ascenso	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1
h. Salario	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 1



14995

**Observaciones**

Lined area for observations with horizontal dashed lines.

