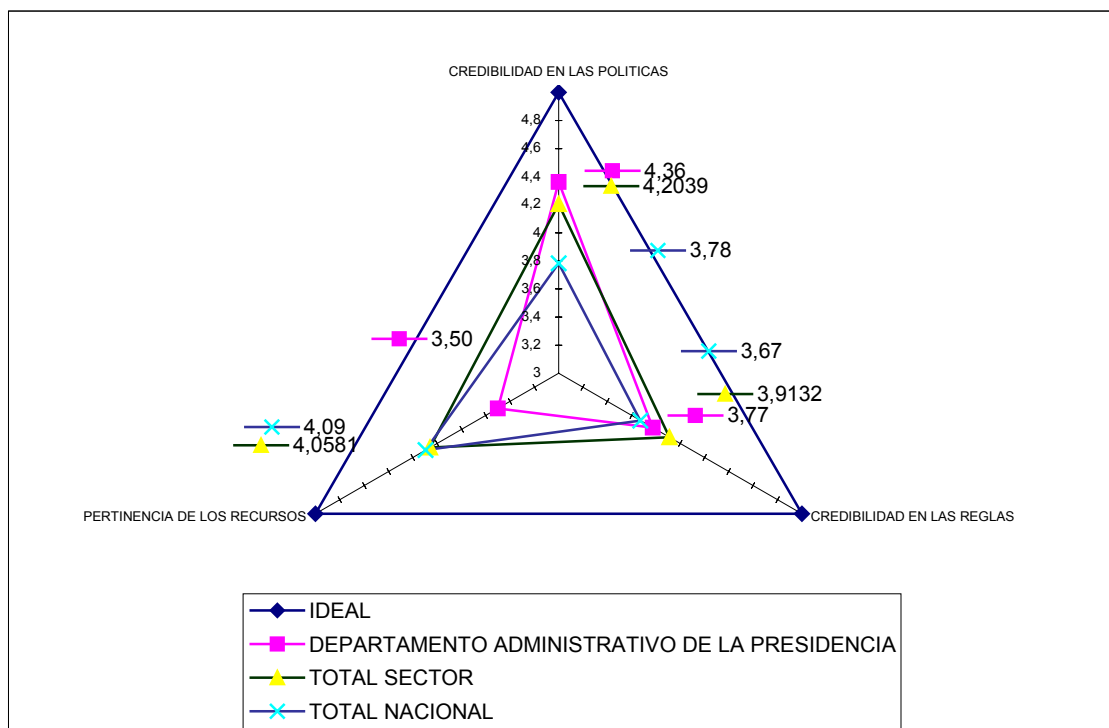


ANEXO 3. AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA –DAPRE 2003

ENTIDAD	IDEAL	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA	TOTAL LA SECTOR	TOTAL NACIONAL
A. AMBIENTE INSTITUCIONAL	5			
CREDIBILIDAD EN LAS POLITICAS	5	4,36	4,20	3,78
CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS	5	3,77	3,91	3,67
PERTINENCIA DE LOS RECURSOS	5	3,50	4,05	4,09
TOTAL AMBIENTE INSTITUCIONAL	5	3,88	4,05	3,85
PORCENTAJE	1	0,78	0,81	0,77
B. DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5			
ORIENTACION A RESULTADOS	5	3,53	3,59	3,48
RENDICIÓN DE CUENTAS	5	3,82	4,02	3,78
AL PUBLICO EN GENERAL	5	3,37	3,61	3,38
DE PRACT IRREGULARES	5	4,27	4,44	4,18
SATISFACCION LABORAL	5	3,56	3,46	3,41
TOTAL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5	3,63	3,69	3,56
PORCENTAJE	1	0,73	0,74	0,71

El gráfico A 3.1 resume los resultados de la entidad en el 2003 con respecto al Ambiente Institucional.

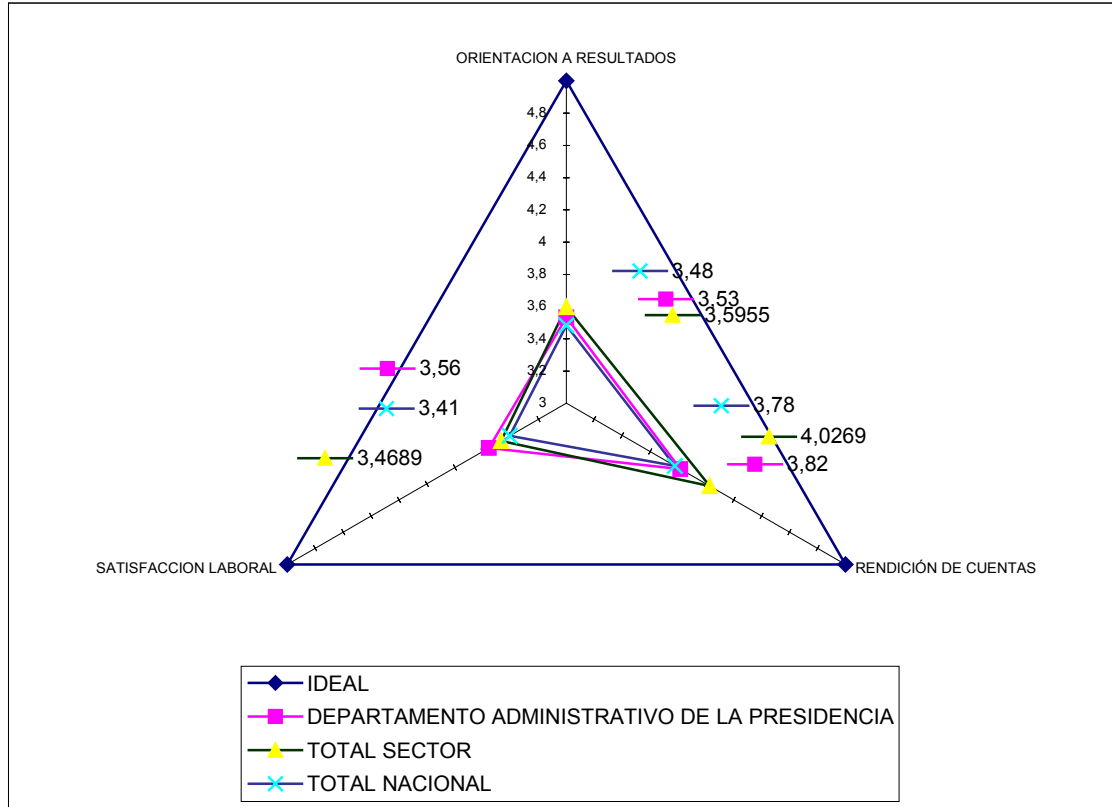
GRAFICO A 3.1. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA - DAPRE. AMBIENTE INSTITUCIONAL 2003



Para el 2003 el Ambiente Institucional en la Entidad es inferior al promedio del sector y superior al total nacional. En el primer caso 3.88 contra 4.05. En el segundo caso, 3.88 contra 3.85. Ahora bien, si lo pasamos a una escala de 0 a 100, el puntaje obtenido por la entidad, de acuerdo a esta metodología, sería de 78 en Ambiente Institucional.

Ahora veamos el Desempeño Institucional de la entidad. El Gráfico 2 resume el resultado de la entidad comparado con el resultado del sector y de la Nación.

GRAFICO A 3.2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA - DAPRE. DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. 2003



Para el 2003 el Desempeño Institucional en la Entidad, es inferior al promedio del sector y al total nacional. En el primer caso 3.63 contra 3.69. En el segundo caso, 3.63 contra 3.56. Ahora bien, si lo pasamos a una escala de 0 a 100, el puntaje obtenido por la entidad, de acuerdo a esta metodología, sería de 73 en Desempeño Institucional.

En general la entidad tiene un mejor Ambiente Institucional que Desempeño Institucional en el 2003, (3.88 contra 3.63).