

PLAN INDICATIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL CUATRIENAL

Oficina Asesora de Planeación
OPLAN

Noviembre 2017

www.dane.gov.co



Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



Introducción

El presente Plan Estratégico o Indicativo 2017 – 2018, se constituye como el mecanismo de articulación, a través del cual el DANE define sus estrategias basadas en los requerimientos del Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “**Todos por un nuevo País**”, el marco estratégico de la entidad, la programación de recursos y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, a través de los cuales se dará cumplimiento a las metas trazadas.

Dentro del Plan Nacional de Desarrollo “**Todos por un nuevo país**”, el DANE contribuirá al cumplimiento de los tres pilares de: Paz, Equidad y Educación. Así mismo, la entidad participa activamente en la estrategia de Buen gobierno a través de los objetivos estratégicos.

En este documento se presenta la versión actualizada del Plan Estratégico Institucional, en razón a los cambios originados en el transcurso de los últimos años desde la planeación estratégica del sector y con base en los ajustes en las políticas del Gobierno Nacional.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



Objetivo

El presente documento se constituye en la carta de navegación del DANE para el periodo 2017 - 2018, debidamente alineado al Plan Nacional de Desarrollo «**Todos por un nuevo país**», al marco estratégico de la Entidad y al Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Los componentes del Plan Estratégico Institucional que se mencionan a continuación, permitirán al DANE fortalecer su gestión y adaptarse de manera dinámica a los cambios y necesidades resultantes de la actualidad del País, respecto a la utilidad de la información producida y su papel como proveedor de la misma ante la ciudadanía y sus grupos de interés. Conservando su identidad como referente en la generación y producción de información en Colombia.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Marco Normativo

Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan de Desarrollo), Artículo 26

Con base en el Plan Nacional de Desarrollo aprobado cada uno de los organismos públicos de todo orden a los que se aplica esta Ley preparará su correspondiente plan de acción.

Ley 152 de 1994 (Ley orgánica del plan de desarrollo), artículo 29

Con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar un plan indicativo cuatrienal, con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados.”

Decreto 2482 de 2012 Modelo integrado de planeación y gestión

Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación, el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las Políticas de desarrollo Administrativo.

Ley 1753 de 2015 (PND Todos por un nuevo país)

Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



Marco Estratégico

Misión:

Contribuimos a la comprensión y al progreso del país, a través de la producción y difusión de información estadística.

Visión:

Innovar para producir, integrar y disponer la información estratégica de Colombia

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



Composición del Marco Estratégico

Metas de Gobierno

Alineación de las principales metas de gobierno, SINERGIA con el Plan Estratégico Institucional.

Misión & Visión

Misión: Razón de ser de la Entidad, a qué nos dedicamos
Visión: Rumbo de la Entidad, punto de llegada, a dónde queremos llegar.

Focos Estratégicos

Temas preponderantes y prioridades dado el contexto de la Entidad

04

8 Objetivos estratégicos

18 Indicadores

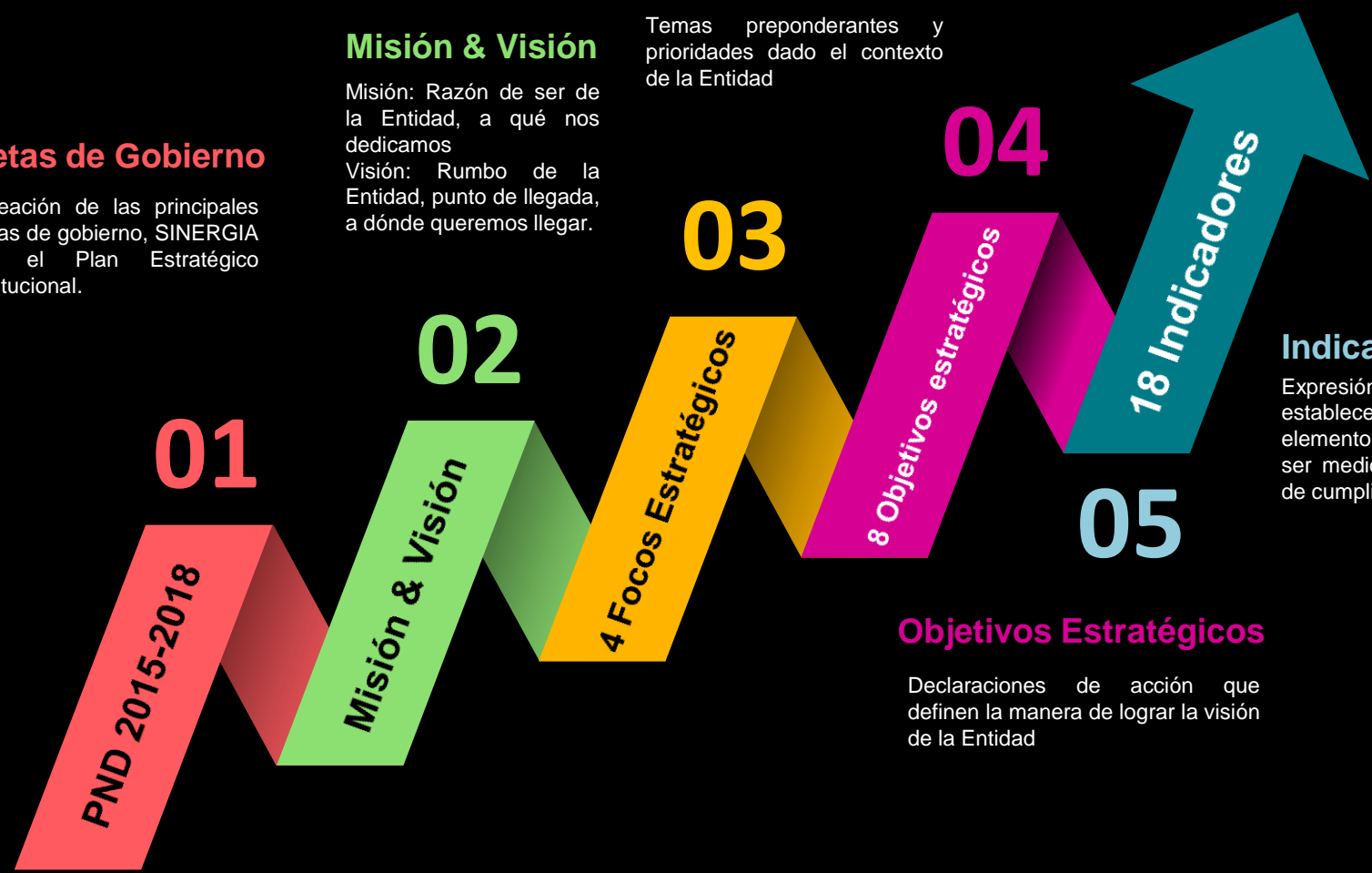
Indicador

Expresión o medida que establece la acción o elemento del objetivo a ser medido en términos de cumplimiento.

05

Objetivos Estratégicos

Declaraciones de acción que definen la manera de lograr la visión de la Entidad

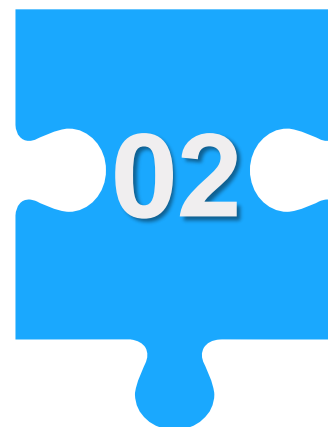


Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Componentes de consolidación, seguimiento y evaluación

Revisión

Revisión periódica por parte de la Dirección General del avance del plan.



Mesas de trabajo

Mesas de trabajo con los directivos y enlaces del DANE.

Publicación

Publicación en página Web del plan y sus seguimientos.



Reporte

Registro del avance sobre los indicadores por parte de los responsables a través de la herramienta dispuesta por la OPLAN.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



DETALLE DEL PLAN FOCOS - OBJETIVOS - INDICADORES

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

EL PLAN ESTA COMPUESTO POR:

Focos

4

● Producción y
Difusión Estadística

| 2 Objetivos Estratégicos
9 Indicadores

● Gestión del Talento
Humano

| 3 Objetivos Estratégicos
4 Indicadores

● Sistema Estadístico
Nacional

| 1 Objetivos Estratégicos
2 Indicadores

● Innovación y
Modernización

| 2 Objetivos Estratégicos
3 Indicadores

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

1 Foco - Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico

Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística

Proveer información estratégica y actualizada para el país

Indicadores

1. Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos.
2. Base Longitudinal de empresas y personas creadas
3. Operaciones Estadísticas rediseñadas
4. Censo Nacional de Población y Vivienda realizado
5. Entidades territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos

1. Bases de datos de las operaciones estadísticas anonimizadas.
2. Accesibilidad a la información estadística.
3. Nuevos centros de información o de accesibilidad de datos implementados.
4. Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

2 - Foco - Gestión del Talento Humano

Objetivo Estratégico

Alinear la estructura organizacional del DANE en el marco de los cambios generados por la OPEC, con la misión y visión estratégica de la entidad.

Asegurar la gestión del conocimiento de los colaboradores en los procesos institucionales

Promover una cultura organizacional encaminada a la excelencia del talento humano

Indicadores

1. Propuesta de rediseño institucional elaborada en el marco de los cambios generados por la OPEC y acciones de articulación implementadas

1. Índice de apropiación de la cultura de la innovación, aprendizaje y la gestión del conocimiento, diseñado y calculado.

1. Sistema de Promoción de la cultura de la excelencia diseñado e implementado.
2. Índice de la cultura de la excelencia de los colaboradores del DANE diseñado e implementado.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Objetivo Estratégico

Indicadores

3 – Foco - Sistema Estadístico Nacional



Consolidar el sistema Estadístico Nacional efectivamente

1. Plan Estadístico Nacional Aprobado
2. Estadísticas Oficiales con cumplimiento de requisitos para ser oficial.

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Objetivo Estratégico

Indicadores

Modernizar los procesos institucionales permanentemente

1. Innovaciones implementadas en los procesos institucionales

Posicionar al DANE ante los grupos de interés como una entidad que contribuye a la comprensión y al progreso de Colombia.

1. Índice de visión compartida diseñado e implementado
2. Sistema de comunicación digital diseñado e implementado

4 - Foco - Innovación y Modernización

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal



ANEXO PLAN INDICATIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Foco Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico o de Contribución	Indicador	Fórmula	Meta 2017	Meta Total 2017	Meta 2018	Meta Total 2018	Meta 2017-2018	Responsable
Producción y Difusión Estadística	1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos	Sumatoria del número de registros administrativos diagnosticados con plan de fortalecimiento	3	11	0	9	20	SUBDIRECCIÓN - DIRPEN
				Sumatoria del número de registros aprovechados estadísticamente	4		3			SUBDIRECCIÓN - DIMPE
				Sumatoria del número de registros aprovechados estadísticamente	1		2			SUBDIRECCIÓN - DSCN
				Sumatoria del número de registros estadísticos de población generados	3		4			SUBDIRECCIÓN - DCD
			Base Longitudinal de empresas y personas creadas	Numero de bases creadas	1	1	0	0	1	SUBDIRECCIÓN - DIMPE
			Operaciones Estadísticas rediseñadas	Número de operaciones estadísticas rediseñadas	2	2	2	2	4	SUBDIRECCIÓN - DIMPE
			Censo Nacional de Población y Vivienda realizado	Operativo Censal realizado	70%	70%	100%	100%	100%	CNPV - DIRECCIÓN
			Entidades territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos	Sumatoria de entidades territoriales en las que se fortalece y se incluye la medición de estadística de pobreza, empleo e indicadores económicos	5	5	4	4	9	SUBDIRECCIÓN - DIMPE - DIRPEN

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Foco Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico o de Contribución	Indicador	Fórmula	Meta 2017	Meta Total 2017	Meta 2018	Meta Total 2018	Meta 2017-2018	Responsable
Producción y Difusión Estadística	2. Proveer información estratégica y actualizada para el país	2. Poner a disposición la información estadística a nivel de microdatos	Bases de datos de las operaciones estadísticas anonimizadas	Número de Bases de datos de las operaciones estadísticas anonimizadas	8	8	8	8	16	SUBDIRECCIÓN - DIMPE - DIRPEN
		3. Asegurar el acceso y difusión a la información a todos los usuarios	Accesibilidad a la información estadística	Nuevos escritorios virtuales implementados, para consultas especializadas de investigadores y académicos	40	40	60	60	100	Sistemas
			Nuevos centros de información o de accesibilidad de datos implementados	Sumatoria de los Nuevos centros de información o de accesibilidad de datos implementados	4	4	4	4	8	DIMCE
			Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados	Sumatoria de los usuarios atendidos	189.331	189.331	208.264	208.264	397.595	DIMCE

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Foco Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico o de Contribución	Indicador	Fórmula	Meta 2017	Meta Total 2017	Meta 2018	Meta Total 2018	Meta 2017-2018	Responsable
Gestión del Talento Humano	3. Promover una cultura organizacional encaminada a la excelencia del talento humano	4. Crear instrumentos de gestión y medición que promuevan la cultura de la excelencia en los colaboradores	Sistema de Promoción de la cultura de la excelencia diseñado e implementado	Un (1) documento de diseño metodológico del sistema de promoción de la cultura de la excelencia a 2017 y un (1) documento de informe de la implementación del sistema a 2018.	1	1	1	1	2	Secretaría General - Gestión Humana
			Índice de la cultura de la excelencia de los colaboradores del DANE diseñado e implementado	Un (1) documento de diseño metodológico del índice de la cultura de la excelencia a 2017 y un (1) documento de informe de la medición de la línea base del índice a 2018.	1	1	1	1	2	Secretaría General - Gestión Humana
	4. Alinear la estructura organizacional del DANE en el marco de los cambios generados por la OPEC, con la misión y visión estratégica de la entidad.	5. Crear una propuesta de rediseño institucional alineada con los cambios resultados de la OPEC y las nuevas exigencias legales, técnicas y de política pública del País.	Propuesta de rediseño institucional elaborada en el marco de los cambios generados por la OPEC y acciones de articulación implementadas	Una (1) documento de propuesta de rediseño institucional a 2017 y un (1) informe de plan de acción implementado a 2018.	1	1	1	1	2	Secretaría General - Gestión Humana
	5. Asegurar la gestión del conocimiento de los colaboradores en los procesos institucionales	6. Generar apropiación de la gestión del conocimiento	Índice de apropiación de la cultura de la innovación, aprendizaje y la gestión del conocimiento, diseñado y calculado.	Promedio ponderado de los componentes objetivo y subjetivo del índice	50	50	60	60	60	GAIA

Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Foco Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico o de Contribución	Indicador	Fórmula	Meta 2017	Meta Total 2017	Meta 2018	Meta Total 2018	Meta 2017-2018	Responsable
Sistema Estadístico Nacional	6. Consolidar el sistema Estadístico Nacional efectivamente	7. Ejercer la coordinación y regulación del SEN de manera participativa	Estadísticas Oficiales con cumplimiento de requisitos para ser oficial	Numero de operaciones estadísticas con cumplimiento de requisitos para ser oficial	17	17	30	30	47	DIRECCIÓN -DIRPEN
			Plan Estadístico Nacional Aprobado	Número de documentos	1	1	0	0	1	DIRECCIÓN -DIRPEN
Innovación y Modernización	7. Modernizar los procesos institucionales permanentemente	8. Implementar innovaciones en los procesos institucionales	Innovaciones implementadas en los procesos institucionales	# de innovaciones implementadas	4	4	5	5	9	DIG
	8. Posicionar al Dane ante los grupos de interés como una entidad que contribuye a la comprensión y al progreso de Colombia.	9. Incentivar la visión compartida de los servidores, aliados y actores clave del DANE en torno al plan estratégico institucional.	Índice de visión compartida diseñado e implementado.	Índice de visión compartida diseñado (2017) e implementado en la vigencia (2018)	40%	40%	60%	60%	100%	COMUNICACIÓN
		10. Promover el uso y apropiación de la información estadística a través de la articulación de diversos medios y canales de comunicación y del desarrollo de acciones que promuevan la circulación de la información con los grupos de interés del DANE	Sistema de comunicación digital diseñado e implementado	Sistema de comunicación digital diseñado (2017) e implementado (2018)	40%	40%	60%	60%	100%	



@DANEColombia



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia