

MEMORANDO

Bogotá, D.C.
140

PARA: **Dra. B. PIEDAD URDINOLA CONTRERAS**
Directora General DANE – FONDANE

DE: **DUVY JOHANNA PLAZAS SOCHA**
Jefe Oficina de Control Interno

ASUNTO: Informe final de seguimiento a la información reportada SIGEP y OPEC del 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022 DANE- FONDANE

Respetada doctora Piedad:

La Oficina de Control Interno (OCI) realizó seguimiento a la información reportada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II) y de la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) en cumplimiento de las atribuciones establecidas en el Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública Título 17 de la Parte 2 del Libro 2 - Sistema de Información y Gestión del Empleo Público: SIGEP y lo indicado en la Circular 017 de noviembre de 2017 de la Procuraduría General de la Nación (PGN) respecto a: i) Obligaciones relacionadas con la actualización de la OPEC; ii) Obligaciones relacionadas con la actualización del SIGEP, Plan Anual de Vacantes y la Declaración de Bienes y Rentas.

1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento a la actualización de la información de los servidores públicos (funcionarios y contratistas) en el SIGEP II, así como a la ejecución del plan anual de vacantes y del plan de provisión de empleos OPEC de DANE- FONDANE; y específicamente: i) Comparar la información de vinculaciones, desvinculaciones, declaración de los bienes y rentas a nivel nacional, reporte de vacantes definitivas a la OPEC, ii) Verificar el avance de ejecución de los planes anual de vacantes y de provisión de empleos, iii) Identificar la oportunidad del registro y actualización de información de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión en el SIGEP.

2. ALCANCE.

Este seguimiento incluye la verificación a la actualización del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) de la planta de personal y de los contratos de prestación de servicios y de

apoyo a la gestión; la provisión de empleos de la planta de personal global durante el 2do semestre 2021 y el 1er semestre de 2022 en todas las dependencias y sedes de DANE-FONDANE a nivel nacional.

3. ARTICULACIÓN CON MECI – MIPG.

El seguimiento al SIGEP y OPEC se articula con las dimensiones del Modelo Integrado de Gestión y Desempeño MIPG 1ra Dimensión “Talento Humano” junto con la política de gestión y desempeño institucional: “Gestión Estratégica del Talento Humano” y la 7ª Dimensión del MIPG: “Control Interno” que se desarrolla a través del Modelo Estándar de Control Interno –MECI a través del componente “Actividades de Monitoreo y Supervisión”- 3ª línea de defensa, según la cual: “Las evaluaciones adelantadas por la Oficina de Control Interno, permiten determinar si se han definido, puesto en marcha y aplicado los controles establecidos por la Entidad de manera efectiva”.

4. CRITERIOS.

4.1 Constitución Política de Colombia de 1991, art 122.

4.2 Ley 909 de 2004 artículos 1 a 5, 17, 19, 23 a 26; Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

4.3 Decreto 262 de 2004 estructura del DANE.

4.4 Decreto 1409 de 2008 art 3.

4.5 Decreto 2842 de 2010 art 7.

4.6 Decreto 019 de 2012 art 227.

4.7 Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública: - Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 - Declaración de Bienes y Rentas e Informe de Actividad Económica Artículo 2.2.5.1.9 - Título 17 de la Parte 2 del Libro 2 - Sistema de Información y Gestión del Empleo Público: SIGEP. - Artículos 2.2.5.19, 2.2.6.34, 2.2.16.5 y 2.2.17.7.

4.8 Decreto 484 de 2017, por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

4.9 Circular Externa del DAFP 100-002 de 2017.

4.10 Circular PGN 017 de 2017.

4.11 Resolución 2117 del 2019, por el cual se distribuyen los cargos de la planta de personal del DANE.

4.12 Ley 2013 de 2019 art 4 (publicación de declaración de bienes y rentas servidores públicos).

4.13 Decreto 2106 de 2019 art 155.

4.14 Ley 1960 de 2019, por la cual se modifica la Ley 909 de 2004.

4.15 Circular CNSC Nº 0011 de 2021, que deja sin efectos las circulares externas de la CNSC 01, 06, 12 y 19 de 2020.

4.16 Directiva presidencial 01 de 2022.

4.17 Caracterización de Gestión del Talento Humano. Código GTH-000-CPR-001 versión 9 del 13 de mayo de 2020, Procedimientos: Provisión de empleo GTH-060-PDT-001 versión 15 del 29 de septiembre de 2021, Retiro de funcionarios GTH-080-PDT-001 versión 10 del 10 de mayo de 2022, Instructivo del formato acta de formalización entrega de cargo GTH-080-INS-001 Versión 9 del 10 de mayo de 2022.

4.18 Plan anual de vacantes y del plan de provisión de empleos.

5. METODOLOGÍA.

La OCI como ejercicio de entendimiento de la evaluación realizó revisión de información previa disponible en la página web institucional <https://www.dane.gov.co/index.php/acerca-del-dane/informacion-institucional/talento-humano/provision-de-empleo-funcionarios-dane>, relacionada con la provisión de empleo funcionarios del DANE FONDANE, a fin de revisarla respecto a la información reportada por el área de Gestión Humana para la oferta del empleo público.

Mediante correos electrónicos del 5 de mayo y 1 de agosto de 2022, se recibió respuesta de: i) GIT Gestión de Compra Publicas y ii) GIT Área de Gestión Humana, respecto a la información de vinculaciones, desvinculaciones, declaraciones de bienes y rentas iii) Actualización hojas de vida y iv) reportes de la OPEC del periodo de julio a diciembre de 2021 y de enero a junio de 2022, posteriormente, la Oficina de Control Interno, realizó las consultas de "Vinculados, Desvinculados, Actualización de Hojas de Vida y Monitoreo y Avances de Actualización de Bienes y Rentas.

6. RESULTADOS SEGUIMIENTO.

Revisada la respuesta dada al informe preliminar por parte de la Secretaria General mediante radicado No. 20223300020633T del 13 de octubre de 2022, contribuyó a precisar el contenido del presente informe definitivo y se describen en los apartes correspondientes.

6.1 Vinculaciones, desvinculaciones, declaraciones de los bienes y rentas, y reportes OPEC.

6.11 Evaluación de vinculaciones de funcionarios.

Para los periodos revisados, se verificó la información del reporte SIGEP respecto a la reportada por el GIT Gestión Humana (GTH), encontrando lo siguiente:

a. Segundo semestre de 2021: El reporte de la consulta en el SIGEP "Reporte vinculaciones" indica (14) servidores públicos vinculados y en la información reportada por el GIT de Gestión de Talento Humano se relacionan (08) servidores públicos vinculados a cargos de la planta de personal, tal como se puede observar en la siguiente tabla:

# Documento Servidor Público	Código	Grado	Fecha Posesión	Reporte SIGEP	Reporte GIT GTH	Consulta SIGEP por nombres y apellidos https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/directorio
79795033	1045	13	16/07/2021	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
52378967	1045	13	17/12/2021	X		Situación corregida respuesta al informe preliminar
1018414151	2028	13	06/08/2021	X	X	Situación corregida respuesta al informe preliminar
1128268060	2028	12	03/09/2021	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1032439752	2028	24	24/08/2021	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1026252995	2028	16	05/11/2021	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
52787408	2028	20	05/11/2021	X		Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1057544579	2028	13	06/08/2021	X		Registra resultado búsqueda en el SIGEP
13746191	0137	19	29/11/2021	X	X	Situación corregida respuesta al informe preliminar
1013582882	1020	08	01/12/2021	X		Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1019102699	1020	08	05/11/2021	X		Situación corregida respuesta al informe preliminar
80875945	1020	13	05/11/2021	X		Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1082968202	1020	08	26/07/2021	X	X	Situación corregida respuesta al informe preliminar
79914098	1020	08	19/08/2021	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
				Total 14	Total 08	

De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T, los números de identificación; 52378967, 52787408, 1057544579, 1013582882, 1019102699 y 80875945), "...corresponden a servidores que en su momento tenían un cargo titular con el DANE al cual renunciaron, para ser nombrados en un nuevo cargo.

Por lo tanto, corresponde a una renuncia e ingreso a la entidad, siendo funcionarios activos que cambiaron de cargo..."

Realizadas las consultas individuales por nombre del servidor público vinculado en el SIGEP en link <https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/directorio>, se observa que para cinco (5) registros (números de cedula de 52378967, 1018414151, 13746191, 1019102699 y 1082968202) no arroja información en el DANE. De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T, indica: "...confirmamos con capturas de pantallas de la consulta de la vinculación en el SIGEP..." al respecto se observa que el GIT GTH gestionó los ajustes ante el DAFP -SIGEP.

b. Primer semestre de 2022: Realizada la consulta en el SIGEP "Reporte vinculaciones" indica (71) servidores públicos vinculados y en la información reportada por el GIT de Gestión de Talento Humano se relacionan (72) servidores públicos vinculados a cargos de la planta de personal, tal como se puede observar en la siguiente tabla:

# Documento Servidor Público	Código	Grado	Fecha Posesión	Registro en SIGEP	Reporte GIT GTH	Consulta SIGEP por nombres y apellidos https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/directorio
52056427	4044	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1022409835	3054	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1007707039	4169	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
43678084	4064	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79821026	4044	07	20/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1019031899	4169	07	20/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1118554013	4044	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1032508126	4044	12	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
30330565	3054	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1116497634	4169	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79973901	3054	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1016038143	4044	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
60399470	3320	10	28/01/2022	X		Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1046812913	4169	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79354984	3054	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
40990444	3320	10	07/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1032366046	3010	20	16/02/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1024498332	4044	07	20/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
11232838	3010	20	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1110176416	4044	07	20/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
52706680	3010	20	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
51902297	3320	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
51948389	3132	10	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP

# Documento Servidor Público	Código	Grado	Fecha Posesión	Registro en SIGEP	Reporte GIT GTH	Consulta SIGEP por nombres y apellidos https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/directorio
1098621349	3010	15	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
40992998	2028	13	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
43738175	3320	04	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1082848508	3132	11	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
64576938	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
65728649	3320	04	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1018428354	0100	19	17/02/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
43364971	3320	04	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1101448639	3320	04	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1065004642	3132	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
13993580	3124	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1120561611	3124	08	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
30305562	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
40936798	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
6320807	3320	10	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
80186308	3132	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1000578330	3124	05	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79132018	3100	11	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
46666357	3124	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
52861499	4178	13	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
22462432	3320	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
68293522	4044	14	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
41060007	3132	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
31895771	3320	05	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1099207990	3320	05	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
80815844	3320	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP

# Documento Servidor Público	Código	Grado	Fecha Posesión	Registro en SIGEP	Reporte GIT GTH	Consulta SIGEP por nombres y apellidos https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/directorio
1013614757	3100	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
27235398	3320	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
11802037	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79169343	3320	10	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
80774342	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
79522593	3320	09	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
98378850	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1010234425	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1051658964	3320	10	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1128477308	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
42891506	4210	18	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
53046958	3124	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
66755670	3320	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
52163134	3124	10	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1053811107	3003	11	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
60377253	3003	11	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1022392465	3132	07	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1140853327	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
1118831728	3124	11	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
7725422	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
10135855	3320	04	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
40447390	3320	06	28/01/2022	X	X	Registra resultado búsqueda en el SIGEP
37578369	0137	19	28/01/2022		X	Situación corregida respuesta al informe preliminar
1018493040	3003	13	17/02/2022		X	Situación corregida respuesta al informe preliminar
				Total 71	Total 72	

De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T, el número de identificación; 60399470), *"...se presentó renuncia a un cargo provisional el 27 de enero de 2022 para vincularse el 28 de enero a otro cargo provisional. Correspondiendo así, a una renuncia e ingreso a la entidad. Es una funcionaria activa que cambió de cargo..."*

Para el periodo revisado, no se logró evidenciar la totalidad de los ingresos para dos (2) registros de vinculaciones con números de identificación; 1018493040 y 37578369 no figuran en el sistema de información SIGEP. De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T, se evidencia que *"...Por los reiterados inconvenientes que se vienen presentando con la plataforma SIGEP II y que han sido informados al DAFP para las correspondientes correcciones, no se podían vincular los servidores en mención. De acuerdo con lo anterior, se hicieron varias solicitudes al DAFP para que esto fuera solucionado. Se demoraron varios meses en corregirlo. Actualmente se encuentran vinculados en el sistema SIGEP II..."*

5.1.2 Evaluación de desvinculación de funcionarios

Para los periodos revisados, se verificó la información del reporte SIGEP respecto a la reportada por el GIT Gestión Humana (GTH), encontrando lo siguiente:

a. Segundo semestre de 2021: El reporte de la consulta en el SIGEP *"Reporte desvinculaciones"* indica (43) servidores públicos desvinculados en el periodo y en la información reportada por el GIT GTH se relacionan (39) servidores públicos desvinculados a cargos de la planta de personal, al respecto se encontraron las siguientes novedades que se presentan en la siguiente tabla:

# Documento Servidor Público	Fecha Efectiva de Desvinculación	Reporte SIGEP	Reporte GIT GH
13839558	30/09/2021	X	X
53011227	27/09/2021	X	X
1013582882	30/11/2021	X	
1049625519	25/10/2021	X	X
1019102699	04/11/2021	X	
39740760	23/08/2021	X	X
7225477	03/08/2021	X	X
52787408	04/11/2021	X	
1032372354	05/10/2021	X	X
1130670896	13/07/2021	X	X
52378967	16/12/2021	X	

# Documento Servidor Público	Fecha Efectiva de Desvinculación	Reporte SIGEP	Reporte GIT GH
35423527	19/07/2021	X	X
1018426172	05/07/2021	X	X
80039571	13/08/2021	X	X
40049926	10/09/2021	X	X
11347499	07/12/2021	X	X
1057544579	05/08/2021	X	
19395012	01/11/2021	X	X
51713235	01/07/2021	X	X
35498510	31/12/2021	X	X
52841554	30/12/2021	X	X
39708977	01/08/2021	X	X
93294083	26/10/2021	X	X
39699953	01/08/2021	X	X
13445564	01/07/2021	X	X
1076620967	01/07/2021	X	X
91015646	12/07/2021	X	X
1130683047	15/12/2021	X	X
45560643	28/10/2021	X	X
19416552	01/10/2021	X	X
80381076	31/07/2021	X	X
52074690	12/07/2021	X	X
16941503	13/08/2021	X	X
51935175	15/09/2021	X	X
1590422	01/09/2021	X	X
40930713	07/09/2021	X	X
30723070	01/10/2021	X	X
67023612	15/09/2021	X	X
79321261	09/11/2021	X	X
40989087	15/09/2021	X	X
60373505	15/10/2021	X	X
80875945	04/11/2021	X	

# Documento Servidor Público	Fecha Efectiva de Desvinculación	Reporte SIGEP	Reporte GIT GH
80085135	15/07/2021	X	X
1075213835	19/08/2021		X
79529694	19/08/2021		X
		Total 43	Total 39

Se observó que para los números de identificación 1019102699, 52787408, 52378967 y 1057544579 y 80875945 no reportados por el GIT GTH, de acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T *"...Con respecto a las desvinculaciones, los servidores en su momento tenían un cargo titular con el DANE al cual renunciaron para ser nombrados en un nuevo cargo. Es decir, una renuncia e ingreso a la entidad. Son funcionarios activos que cambiaron de cargo..."*

Respecto a los números de identificación 79529694 y 1075213835 reportados por el GIT GTH, que no figuran en el reporte SIGEP de acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T *"...Los siguientes funcionarios superaron el periodo de prueba en otra entidad y se desvincularon del sistema SIGEP..."*

b. Primer semestre de 2022: Realizada la consulta en el SIGEP "Reporte vinculaciones" indica (47) servidores públicos vinculados y en la información reportada por el GIT GTH se relacionan (41) servidores públicos vinculados a cargos de la planta de personal, al respecto se encontró que los registros de servidores públicos vinculados con documento de identificación números 43208997, 1022925111, 1036337949, 60399470, 91246085, 13993580 y 63283777 no fue reportados por el GIT GTH. De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T *"...Con respecto a los servidores en vacancia temporal relacionados en la siguiente tabla, se confirma que se realizó el registro de la situación administrativa en el sistema SIGEP..."*

Producto del ejercicio de revisión de los registros de vinculaciones y desvinculaciones se concluye que, las diferencias encontradas en los reportes SUIT generados contra la información reportada por el GIT GTH, los cuales han venido siendo ajustados mediante las gestiones realizadas en las mesas de servicios del SUIT-DANE.

Por último, se realizó revisión del diseño de los documentos Caracterización del proceso Gestión del Talento Humano y el procedimiento de retiro de funcionarios GTH-080-PDT-001 versión 10 del 10 de mayo de 2022, estos son adecuados a la operación y a la normativa vigente.

Al respecto es importante señalar, que la información reportada en el SIGEP debe cumplir con el registro, veracidad oportunidad y actualización frente a las bases suministradas por el GIT Área de

Gestión Humana, con el fin de evitar que se presenten diferencias al momento de ser confrontadas con los reportes descargados de la respectiva plataforma del SIGEP (Artículo 2.2.17.7). En cumplimiento del Decreto 1083 de 2015 y lo establecido en el Artículo 1º del Decreto 2232 de 1995 y del Decreto 019 de 2012, Capítulo XIX Artículo 227 "Reportes al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP".

5.1.2 Declaración de bienes y rentas 2021

En cumplimiento del Decreto 1083 de 2015 y lo establecido en el Artículo 1º del Decreto 2232 de 1995 y del Decreto 019 de 2012, Capítulo XIX Artículo 227 "Reportes al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP", la OCI verificó el cumplimiento del reporte de los servidores públicos de la declaración de bienes y rentas con fecha de corte a 31 diciembre de 2021, respecto al (994) servidores vinculados a 31 de diciembre de 2021 y (7533) contratistas (5543 DANE) y (1990) FONDANE reporte contratista corte 31 de diciembre de 2021, donde se confrontó el reporte de bienes y rentas descargada del SIGEP, encontrando la siguiente información:

Tipo de vinculación	Información GIT GTH	Información GIT CP	Reporte SIGEP vigencia 2021
Servidor público DANE	994	---	437
Servidor público FONDANE		---	26
Contratista DANE	---	5543	484
Contratista FONDANE	---	1990	71
Totales	994	7533	1018

De los 1018 registros consultados en el reporte SIGEP vigencia 2021, al revisar los campos ¿Usuario Activo actualmente en el SIGEP? (Si / No), se encontró que (449) funcionarios y (514) Contratistas DANE – FONDANE se encuentra registro de la declaración 2021, tal como se relacionan en los siguientes cuadros:

Servidor publico	DANE	FONDANE	Total
(Si)	423	26	449
Contratista	DANE	FONDANE	Total
(Si)	446	68	514

De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T se precisa: *“Con respecto a la declaración de bienes y rentas 2021, el registro se llevó a cabo con la plataforma SIGEPI en el cual se manejaba un formato y diligenciamiento diferente al actual sistema (SIGEP II).*

La verificación se hace con la planta del 31 de diciembre de 2021 y con un archivo del primer semestre de 2021 que cubre en su totalidad la planta de 31 de diciembre. De acuerdo con las declaraciones de bienes y rentas firmada entregadas a GTH se registra lo siguiente:

Número de servidores a 31 diciembre: 994

Número registros revisados: 1038

Número registros por renuncia y vacancia: 46

Número de declaraciones entregadas: 1021

Número de Declaraciones No Entregadas: 14”

De acuerdo con lo anterior el registro de la declaración de bienes y rentas vigencia 2021, equivale a un 99.98% de cumplimiento de la obligación.

De acuerdo con lo informado GIT CP la entidad contaba a 31 de diciembre de 2021 con (7533) contratos de prestación de servicios, y de estos (514) contratistas según el reporte registraron la declaración de bienes y rentas vigencia 2021, lo que equivale a un 6.82% de cumplimiento de la obligación.

5.1.3 Actualización hojas de vida 2022

La OCI generó reporte consulta en la plataforma “Monitoreo de actualización de Hoja de Vida” del SIGEP para verificar el cumplimiento de la actualización de estas por parte servidores públicos y contratistas con hoja de vida activa en el SIGEP, al revisar la información, se observa lo siguiente:

Entidad	No. Servidores públicos		No. Contratistas	
	Activos	Con registro actualización 2022	Activos	Con registro actualización 2022
DANE	1176	579	8516	4259
FONDANE	122	9	797	555
Total	1298	588	9313	4814

Realizando el cruce de información con corte 31 de diciembre de 2021, se observa que la planta del DANE FONDANE registra (1371) servidores públicos y que el reporte del SIGEP arroja que (1298) servidores públicos activos de los cuales (588) realizaron la actualización de al menos un componente en la hoja de vida en el sistema de información en 2022, situación que muestra que (783) servidores públicos que corresponde al 57.12% no se encontró registro de actualización en el SIGEP.

Para los contratistas el GIT Compras Públicas reportó un total de (7533) registros de contratos de prestación de servicios y que el registro de SIGEP arroja (9313) contratistas activos y que de estos (4814) realizaron la actualización de al menos un componente en la hoja de vida en el sistema de información en el 2022, situación que muestra (2719) contratistas no se evidencia registro de actualización de hojas de vida en el SIGEP.

De acuerdo con la respuesta radicado No. 20223300020633T se precisa: *"...Teniendo en cuenta que hubo un cambio de plataforma SIGEP a cargo del Departamento Administrativo de Función Pública - DAFP con la migración de la información del sistema SIGEPI al SIGEPII, se evidenció:*

- *En su totalidad las hojas de vida se encontraban desactualizadas y algunos con datos erróneos como la duplicidad en el registro para la experiencia 'Laborando actualmente'.*

Por otro lado, desde que se inició el servicio el sistema SIGEP II ha presentado múltiples interrupciones, al comienzo fue de semanas y posteriormente de manera parcial e intermitente.

- *La lentitud del sistema ha afectado de manera considerable el uso de esta herramienta.*
- *También se llegó a presentar la perdida información comunicada por algunos servidores tanto en registros como en documentos adjuntos.*
- *En varias ocasiones, el sistema no ha permitido la consulta de los documentos adjuntos lo que crea confusión tanto para quien actualiza como para quien revisa..."*

5.1.4. Reporte de vacantes definitivas a la OPEC.

El DANE viene adelantando el proceso de planeación en conjunto con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) para llevar a cabo un concurso de méritos para proveer las vacantes definitivas de carrera administrativa.

Revisada la información sobre la composición de la planta de personal permanente del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas -DANE-FONDANE, está determinada por catorce (14) decretos, iniciando con el No. 263 del 28 de enero de 2004 y finalizando con el No. 112 del 25 de enero de 2022.

De acuerdo con lo indicado en el Plan Anual de Vacantes de enero de 2021 a corte del 31 de diciembre de 2020 la planta de personal de entidad registraba (1.371) cargos de los cuales se contaba con (994) cargos ocupados que corresponden al 72%.

Para identificar el total de vacantes, es necesario revisar la distribución a 31 de diciembre de 2020, donde se contaba con vacantes distribuida en (265) cargos provisionales, (112) en encargo y (186) sin proveer sumados registra un total de (563) vacantes, conforme a lo indicado en la tabla siguiente:

No. Total empleos planta por norma	Distribución de las vacantes por provisional, encargo y sin proveer			Total vacantes a 31 dic 2020
	PRO	E	Sin P	
1.371	265	112	186	563

Para la vigencia 2022 según el plan de vacantes registra una planta con (1.361) cargos y planta ocupada corte enero (994) y (1020) corte 30 de junio de 2022.

La distribución del total de las vacantes, se consideran con los cargos provisionales con (250), en encargo con (167) y sin proveer (213) sumados registra un total de (630) vacantes a 30 de junio de 2022, conforme a lo indicado en la tabla siguiente:

No. Total, empleos planta por norma	Distribución de las vacantes por provisional, encargo y sin proveer			Total vacantes a 31 dic 2020
	PRO	E	Sin P	
1.361	265	112	186	630

PRO: Provisional, E: Encargo, SIN P: Sin proveer

Distribución de vacantes definitiva corte enero 2022

Distribución de vacantes definitiva

No. Total empleos planta por norma	Distribución del vacantes por provisional, encargo y sin proveer			Total vacantes
	PRO	E	Sin P	
1.361	250	167	213	630

PRO: Provisional, E: Encargo, SIN P: Sin proveer

Fuente: DANE. GIT Área de Gestión Humana

La diferencia del total de la planta de empleos entre el 2021 con (1371) y el 2022 con (1.361), obedece al ajuste realizado mediante la Resolución No. 112 del 25 de enero de 2022, en la cual se dispuso la supresión de (12) cargos y la creación de (2) cargos, así las cosas, el comportamiento se observa en la siguiente tabla:

Cortes	Total Ocupada	Total Planta
31 diciembre de 2020	994	1.371
25 de enero de 2022	984	1.371
30 de junio 2022	1.020	1.361

Por otro lado, el 10 de marzo de 2022 se suscribió el Acuerdo No. 64 de Convocatoria para la oferta de empleos entre el DANE y la CNSC para el inicio del proceso de selección de entidades del orden nacional No. 2242 de 2022, para la conformación de la OPEC 2022 se reportaron (574) cargos y se dejó constancia que para (66) cargos no fueron incluidos en la OPEC por razones presupuestales, en total suman (540) empleos. Información que difiere en (10) cargos más del total reportado por el GIT GTH (630) vacantes corte 30 de junio de 2022 y menor a lo reportado en el plan anual de vacantes donde fueron presupuestadas (653) cargos con un valor de (\$2.285.500.00), no obstante, se realiza la precisión respecto a la proyección de posibles vacantes por edad de jubilación que para la presente vigencia se tiene previsto 7 retiros de servidores de carrera. El 8 de junio de 2022, la CNSC publicó la Oferta Pública de Empleos para consulta ver <https://historico.cnsc.gov.co/index.php/avisos-entidades-nacional-2022>.

El GIT GTH, informa mediante correo electrónico del 1 de agosto de 2022 que la entidad mientras se desarrolla y culmina el proceso de selección de oferta OPEC, continuará con el proceso de provisión de empleos mediante encargos y nombramientos provisionales de acuerdo con la normativa vigente las necesidades diferentes dependencias. A respecto fueron revisadas las novedades en el primer semestre de 2022 y se observa que se presentaron vinculaciones (72), desvinculaciones (41) y encargos (63).

Además consultada la información en la página web institucional https://www.dane.gov.co/files/talento-humano/Relacion_vacantes/Bitacora-vacantes-provisio%CC%81n-Acuerdo-Sindical-julio13.pdf se observa que publicada información de (286) vacantes para proveer mediante nombramientos provisionales y en el marco de la publicidad y transparencia la entidad ha realizado publicación de resultados tal como se enuncia en la siguiente tabla:

No.	Nombramientos provisionales 2021 – 2022 publicados en: https://www.dane.gov.co/index.php/acerca-del-dane/informacion-institucional/talento-humano/provision-de-empleo-funcionarios-dane#historicos	Cantidad cargos
1.	Publicación: 29 de diciembre de 2021	27
2.	Publicación: 12 de enero de 2022	58
3.	Publicación: 13 de enero de 2022	28
4.	Publicación: 28 de marzo de 2022	2
5.	Publicación: 04 de abril de 2022	7
6.	Publicación: 25 de abril de 2022	3
7.	Publicación: 29 de abril de 2022	3
8.	Publicación: 04 de mayo de 2022	12
9.	Publicación: 11 de mayo de 2022	3
10.	Publicación: 13 de mayo de 2022	5

Nombramientos provisionales 2021 – 2022 publicados en:		Cantidad
No.	https://www.dane.gov.co/index.php/acerca-del-dane/informacion-institucional/talento-humano/provision-de-empleo-funcionarios-dane#historicos	cargos
11.	Publicación: 20 de mayo de 2022	12
12.	Publicación: 26 de mayo de 2022	12
13.	Publicación: 03 de junio de 2022	8
14.	Publicación: 13 de junio de 2022	16
15.	Publicación: 21 de junio de 2022	14
16.	Publicación: 29 de junio de 2022	14
Total		224

Se concluye que GIT GTH, ha venido realizando periódicamente las gestiones y ha publicado los nombramientos transitorios, en aras del cumplimiento de la transparencia y acceso a la información.

5.1.5. Base de contratista SIGEP.

La OCI generó reporte consulta en la plataforma SIGEP “Contratos por prestación de servicios” para verificar el número de contratos suscritos, y comparar con la información reportada por el GIT Compras Públicas, encontrando lo siguiente:

Dependencia origen	2do semestre 2021	1er semestre 2022
	Reporte GIT CP / Reporte SIGEP	Reporte GIT CP / Reporte SIGEP
FONDANE	1988 / 1984 (dif 4)	761 / 697 (dif 64)
DANE	2843 / 2841 (dif 2)	1227 / 1243 (dif 16)

Respecto al 2do semestre de 2021 se encuentra una diferencia 4 registros para el FONDANE y (2) en el DANE, que suman un total de (6) registros adicionales en el reporte del GIT TH.

Respecto al 1er semestre de 2022 se encuentra una diferencia 64 registros para el FONDANE y (-16) en el DANE, que suman un total de (48) registros adicionales en el reporte del GIT Compras Públicas.

5.1.6. Monitoreo del Indicador resultados primer semestre de 2022.

El Grupo interno de trabajo de Talento Humano ha definido el indicador identificado GTH-03- Vinculación Planta en el Aplicativo SIGEP, al respecto se encontró que:

El área reporta como salvedad que durante el periodo se han presentado inconsistencias en los registros del reporte DAFP-SIGEP.

Primer trimestre 2022. En el periodo se reporta funcionarios vinculados en SIGEP 997 y los funcionarios de planta activos 986 con una diferencia de 11 registros.

Segundo trimestre 2022. El total de funcionarios que registran vinculados en el aplicativo SIGEP es de 1036 y los funcionarios de planta DANE activos 1026, presentándose diferencia de 10 registros.

6. CONCLUSIONES.

6.1. Respecto a los registros de vinculaciones y desvinculaciones, se observa que el área del GIT de Gestión de Talento Humano ha venido realizando las gestiones con la mesa de servicios del SIGEP-DAFP para ajustar y corregir la información presentada durante los periodos evaluados, quedando así la información depurada.

6.2. Respecto a los registros de actualización de hojas de vida, se encontró que no a todas las hojas de vida fue actualizado algún componente y debido a las dificultades de la transición del SIGEP I a la versión SEGEP II se han presentado dificultades en la migración de la información.

6.3. Respecto a los registros de las declaraciones de bienes y rentas vigencia 2021, se encontró cumplimiento equivalente a un 99.98% y para los contratos de prestación de servicios reportados un 6.82% de cumplimiento de la obligación.

6.4 Respecto al estado de la OPEC, con la suscripción del Acuerdo No. 64 de Convocatoria para la oferta de empleos entre el DANE y la CNSC, se logró iniciar el proceso de oferta pública de empleo, el cual se encuentra en desarrollo.

7. RECOMENDACIONES.

7.1. Continuar con las acciones periódicas de coordinación con la mesa de servicios SIGEP del DAFP, que permita tener depurada la información de vinculaciones y desvinculaciones realizadas.

7.2. Fortalecer las campañas de sensibilización periódicas de la responsabilidad que tienen los servidores públicos para realizar la actualización de su hoja de vida cuando aplique y realizar oportunamente los reportes de la declaración de bienes y rentas vigencia 2021, una vez validada la información por parte del grupo de talento humano informar a la oficina de control disciplinario interno el listado de servidores públicos que no diligenciaron la declaración de bienes y rentas de la vigencia 2021 durante el primer trimestre de 2022. Finalmente evaluar por autocontrol la eficacia de los ejercicios de sensibilización que se llevaron a cabo.

7.3. Continuar la implementación del cronograma para el proceso de provisión transitoria y su publicación en el portal web institucional.

7.4. Revisar la información reportada del seguimiento de los indicadores de gestión que permita contar con información exacta y confiable.

Cordialmente,

(FIRMADO ELECTRONICAMENTE)
DUVY JOHANNA PLAZAS SOCHA
52.834.634 Bogotá

DUVY JOHANNA PLAZAS SOCHA
Jefe Oficina de Control Interno

Copia: Miembros Comité Institucional de Coordinación de Control Interno
Laura Evelyn Arroyo España - Coordinadora Área Gestión Humana.
Área de Gestión de Compras Públicas.

Nota: El auditor asignado para adelantar el seguimiento, analizar la información solicitada y elaborar el informe preliminar y final fue: Francisco Javier Romero Quintero, contratista de la Oficina de Control Interno.

Soportes y papeles de trabajo

No	N°. Del Hallazgo u Observación	Nombre del Documento	Ubicación Física o Magnético	Área Responsable	Responsable
1	-	Caracterización de Gestión del Talento Humano. Código GTH-000-CPR-001 versión 9, Procedimientos: Provisión de empleo GTH-060-PDT-001 versión 15, Retiro de funcionarios GTH-080-PDT-001 versión 10, Instructivo del formato acta de formalización entrega de cargo GTH-080-INS-001 Versión 9	Isolución	Oplan	Oplan
2	-	Requisitos legales y normativos relacionados en capitulo 3. Criterios	Systema78	OCI	OCI
3	-	Correos electrónicos y sus anexos respuestas de los GIT CP y TH del 5 de mayo y 1 de agosto de 2022			
4	-	Documentos de trabajo, consultas y reportes de los aplicativos SIGEP y CNSC, vinculaciones, desvinculaciones, hojas de vida, declaraciones de bienes y rentas			
5	-	Respuesta Informe Preliminar de Seguimiento Rad. 20223300020633T del 13 de Octubre de 2022			

NOTA: Los soportes y papeles de trabajo son las evidencias que se obtienen dentro del proceso auditor con el fin de Fundamentar Razonablemente los hallazgos, observaciones y recomendaciones. Estos reposan en la Oficina de Control Internos (OCI) o en la dependencia objeto de auditoría, evaluación o seguimiento. Las evidencias se anexan al Informe si se considera necesario. Los papeles de trabajo y soportes son documentos públicos.