

MEMORANDO

Bogotá D.C.

140

PARA: **Dra. B. PIEDAD URDINOLA CONTRERAS**
Directora General Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE

DE: **DUVY JOHANNA PLAZAS SOCHA**
Jefe Oficina Control Interno (OCI)

ASUNTO: Informe Final Reporte Anual de Vacantes - Circular conjunta No. 100-001-2024

Respetada Directora,

La Oficina de Control Interno (OCI) presenta el resultado de la verificación del cumplimiento sobre el diligenciamiento de la encuesta en línea establecida para la Entidad de los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva con corte a diciembre de 2023. Así mismo la verificación del Reporte que la Entidad realizó al Sistema de apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad, de la inscripción y/o actualización de registro público de carrera administrativa; en virtud de la Circular Conjunta 100-001-2024 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Comisión Nacional del Servicio Civil.

1. Objetivo.

Revisar el cumplimiento del diligenciamiento de la encuesta dispuesta en línea (en el periodo comprendido entre el 12 de abril el 12 de mayo de 2024) y del Reporte que la Entidad realizó al Sistema de apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad, de la inscripción y/o actualización de registro público de carrera administrativa; así mismo verificar que se encuentre correcta y cumpla con lo requerido, en virtud a lo señalado en la Circular Conjunta 100-001-2024 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP y la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.

2. Alcance.

La verificación contempla la revisión sobre el diligenciamiento de encuesta en línea que se encontraba establecida para la Entidad de los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva con corte a diciembre de 2023 y del reporte que la Entidad realizó al Sistema de apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad, de la inscripción y/o actualización de registro público de carrera administrativa.

3. Criterios.

1. Circular Conjunta No. 100-001-2024- Reporte de empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva.
2. Circular Externa 0011 de 2021- Reporte de vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO).
3. Anexo Técnico Circular externa 0011 de 2021 Parte I
4. Anexo Técnico Circular externa 0011 de 2021 Parte II
5. Plan estratégico de Talento Humano 2024- Publicado en la Página Web-DANE.

4. Metodología.

Para la ejecución del presente informe la OCI realizó solicitud de remisión de información al proceso GTH a través de correo electrónico (con fecha 7 de mayo de 2024) relacionada con: -Evidencia del reporte del diligenciamiento de la encuesta en línea establecida para la Entidad, de los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva con corte a diciembre de 2023 y de -Evidencia del reporte que la Entidad realizó al Sistema de apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad, de la inscripción y/o actualización de registro público de carrera administrativa. Una vez se tenía la información de las evidencias solicitadas se procedió a realizar cruce de información con la información reportada en el Plan estratégico de Talento humano 2024 (reporta el plan anual de vacantes- Transparencia y acceso a la información numeral 5.1) publicado en la página Web del DANE; sin embargo y de acuerdo con la revisión realizada, se observó que existían diferencias en la información reportada por la Entidad, la cual fue comunicada mediante el informe preliminar con radicado No. 20241400014553 del 24 de mayo de 2024. El Git de Gestión Humana remitió respuesta de dicho informe mediante el radicado No. 20243320015673 informando y remitiendo las evidencias de las diferentes encontradas.

La OCI una vez analizó las evidencias remitidas por el GIT de Talento Humano y observaciones, se generaron las aclaraciones correspondientes y presenta el informe final en los siguientes términos.

5. Resultado del Seguimiento

Una vez revisada la información solicitada por el DAFP y la CNSC sobre el Reporte de Empleos de Carrera Administrativa que se encuentran en vacancia definitiva con corte a diciembre de 2023 y verificado el reporte de la Encuesta en Línea y el Sistema de Apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad; se generaron las siguientes observaciones:

5.1 Encuesta Plan Anual de Vacantes 2024

- Que existe una diferencia de 2 empleos del total de empleos de Carrera administrativa en vacancia definitiva de lo reportado por la Entidad en la encuesta en línea con 715 (Total vacantes definitivas

Carrera Administrativa), con respecto a la información que se encuentra registrada en el Plan Estratégico de talento Humano 2024 con 717 (Total vacantes definitivas Carrera Administrativa); así mismo, se evidencia diferencia en lo reportado en las vacantes técnico y asistencial.

Reporte Encuesta en Línea diligenciada por La Entidad (715 Total vacantes definitivas Carrera Administrativa).

funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=sim-plan-anual-vacantes-2024

Pregunta 4. Del número total de cargos de carrera administrativa señalados en la pregunta 2, indique cuántos se encuentran en vacancia definitiva, distribuidos por nivel jerárquico con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde:

- No se deben considerar como vacancias definitivas, aquellas vacancias temporales que se presentan por situaciones administrativas como, por ejemplo: vacaciones, licencias, comisiones, incapacidades, ni las vacancias temporales por encontrarse el servidor de carrera en periodo de prueba en otro empleo de carrera, así como los cargos en nombramiento en periodo de prueba.

Asesor de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

2

Profesional de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

568

Técnico de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

94

Asistencial de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

51

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Total Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA

715

Fuente: -Reporte encuesta en Línea suministrada por GIT - GTH

Reporte Plan Estratégico de Talento Humano 2024 (717 Total vacantes definitivas Carrera Administrativa).

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR NIVEL						
	ASESOR	ASISTENCIAL	PROFESIONAL	TECNICO	TOTAL	% RESPECTO A LA PLANTA
ENCARGO	0	6	201	27	234	17%
PROVISIONALIDA	0	40	254	47	341	25%
SIN PROVEER	2	6	113	21	142	10%
TOTAL	2	52	568	95	717	53%

Fuente: -Pagina No. 10 Plan Estratégico de Talento Humano 2024 publicado pág. Web DANE.

NIVEL JERÁRQUICO	REPORTE ENCUESTA ENTIDAD EN LÍNEA	REPORTE PLAN ESTRATÉGICO TALENTO HUMANO 2024
TÉCNICO	94	95
ASISTENCIAL	51	52

Fuente: -Reporte encuesta en Línea suministrada por la Entidad

-Plan Estratégico de Talento Humano 2024 publicado pág. Web DANE.

- Que difiere de 1 empleo el número total de cargos en vacancia definitiva que se encuentran en Provisionalidad, de lo reportado por la Entidad en la encuesta en línea (340), con respecto a lo reportado en el plan estratégico de talento humano (341); como se muestra a continuación.

Reporte encuesta en Línea Entidad (340 número total de cargos en vacancia definitiva que se encuentran en Provisionalidad).

Pregunta 5. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en provisionalidad, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde: El nombramiento provisional es un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente un empleo de carrera administrativa, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito.

Asesor de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA)

Profesional de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Técnico de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Asistencial de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA

Fuente: -Reporte encuesta en Línea suministrada por GIT-GTH

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR DEPENDENCIA				
DEPENDENCIA / ÁREA	ENCARGO	PROVISIONAL	SIN PROVEER	TOTAL
GIT AREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	6	15	3	24
GIT AREA GESTIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS, SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	3	5		8
GIT ÁREA GESTION HUMANA	12	8	7	27
SECRETARÍA GENERAL		2	2	4
	234	341	142	717

Tabla 2. Distribución de vacantes definitivas por dependencia.

Fuente: -Pagina No. 12 Plan Estratégico de Talento Humano 2024 publicado pág. Web DANE.

- Que difiere 1 empleo del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva en Encargo, lo reportado por la Entidad en la encuesta en línea con (233), con respecto a lo reportado en el Plan estratégico de Talento humano con (234), como se muestra a continuación:

funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=sim-plan-anual-vacantes-2024

Asistencial de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

6

Otros de carrera administrativa (si aplica) (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Total En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA

233

Pregunta 7. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran sin proveer, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde: El cargo sin proveer corresponde a aquel que no se encuentra ocupado por ninguna persona.

Asesor de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

2

Profesional de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

113

Técnico de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

Mostrar iconos ocultos

Fuente: -Reporte encuesta en Línea suministrada por GIT-GTH

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR DEPENDENCIA				
DEPENDENCIA / ÁREA	ENCARGO	PROVISIONAL	SIN PROVEER	TOTAL
GIT AREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	6	15	3	24
GIT AREA GESTIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS, SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	3	5		8
GIT ÁREA GESTION HUMANA	12	8	7	27
SECRETARÍA GENERAL		2	2	4
	234	341	142	717

Tabla 2. Distribución de vacantes definitivas por dependencia.

Fuente: -Pagina No. 12 Plan Estratégico de Talento Humano 2024 publicado pág. Web DANE.

En respuesta del informe preliminar el GIT de Gestión Humana mediante radicado No. 20243320015673 del 7 de junio de 2024, señalaron lo siguiente:

En relación con este punto, se informa que se realizaron todas las validaciones correspondientes en el archivo de la Planta de Personal, con el fin de verificar los datos registrados en los dos instrumentos, y se evidenció que, debido a un error de digitación, se incluyeron dos (2) datos que no corresponden en el Documento del Plan Estratégico de Talento Humano.

Así las cosas, teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan las tablas incluidas en el Plan Estratégico de Talento Humano, ajustadas: (los valores ajustados se resaltan en amarillo)

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR DEPENDENCIA				
DEPENDENCIA / ÁREA	ENCARGO	PROVISIONAL	SIN PROVEER	TOTAL
DESPACHO DEL DIRECTOR	32	37	22	91
DESPACHO DEL DIRECTOR	5	1	4	10
DIRECCIÓN DE DIFUSIÓN Y CULTURA ESTADÍSTICA	6	15	2	23
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	6	2	1	9
OFICINA ASESORA JURÍDICA	0	4	2	6
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	1	2	4	7
OFICINA DE CONTROL INTERNO	5	2	0	7
OFICINA DE SISTEMAS	9	11	9	29
DESPACHO DEL SUBDIRECTOR	81	132	34	247
DESPACHO DEL SUBDIRECTOR				0
DIRECCIÓN DE CENSOS Y DEMOGRAFÍA	12	13	2	27
DIRECCIÓN DE GEOESTADÍSTICA	14	18	3	35
DIRECCIÓN DE METODOLOGÍA Y PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	17	34	9	60
DIRECCIÓN DE RECOLECCIÓN Y ACOPIO	18	33	10	61
DIRECCIÓN DE REGULACIÓN, PLANEACIÓN, ESTANDARIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN	10	20	6	36
DIRECCIÓN DE SÍNTESIS Y CUENTAS NACIONALES	10	14	4	28

Departamento Administrativo Nacional de Estadística

Carrera 59 No. 26 - 70, Interior CAN, Edificio DANE

Bogotá D.C. Colombia / Código postal 111321

Teléfono (601) 5978300

www.dane.gov.co / contacto@dane.gov.co

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR DEPENDENCIA				
DEPENDENCIA / ÁREA	ENCARGO	PROVISIONAL	SIN PROVEER	TOTAL
DIRECCIONES TERRITORIALES	86	130	68	284
DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO - BOGOTÁ	15	43	18	76
DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO OCCIDENTE - MANIZALES	14	8	10	32
DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO ORIENTE - BUCARAMANGA	9	14	4	27
DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE - MEDELLÍN	15	15	11	41
DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE - BARRANQUILLA	20	29	11	60
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE - CALI	13	21	14	48
SECRETARÍA GENERAL	34	41	18	93
GIT AREA DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS Y DENUNCIAS	1	0	2	3
GIT ÁREA FINANCIERA	12	11	4	27
GIT AREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	6	15	3	24
GIT AREA GESTIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS, SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	3	5	0	8
GIT ÁREA GESTION HUMANA	12	8	7	27
SECRETARÍA GENERAL	0	2	2	4
	233	340	142	715

ESTADO DE EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA POR NIVEL						
	ASESOR	ASISTENCIAL	PROFESIONAL	TECNICO	TOTAL	% RESPECTO A LA PLANTA
ENCARGO	0	6	201	26	233	17,12
PROVISIONALIDAD	0	39	254	47	340	24,98
SIN PROVEER	2	6	113	21	142	10,43
TOTAL	2	51	568	94	715	52,53

De otra parte, una vez evidenciada la diferencia de los datos, se iniciarán las gestiones correspondientes ante el Comité de Desempeño Institucional para dar un alcance al Plan Estratégico de Talento Humano publicado, con el fin de ajustar los datos en las tablas y publicar la información con los ajustes correspondientes.

5.2 Registro Público de Carrera administrativa-RPCA - SIMO

Se verificó el registro público de Carrera Administrativo -RPCA en el Sistema de apoyo para la Igualdad del Mérito y Oportunidad, el cual fue compartido por el GIT de GTH, donde se logró evidenciar que se reportaron 106 Situaciones administrativas en torno a la generación de vacancia definitiva en empleos de carrera administrativa.

Se reportaron 13 tramites por Comisión para desempeñar un empleo de LNYR o de período fijo, por inicios y prorroga de comisiones de 13 funcionarios del Departamento Administrativo Nacional de Estadística.

Se reportaron 93 tramites por Cancelaciones por renuncia regularmente aceptada (87); por muerte (4); por declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono de este (1) e Invalidez absoluta (1) de 93 funcionarios del Departamento Administrativo Nacional de Estadística.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística

Carrera 59 No. 26 - 70, Interior CAN, Edificio DANE

Bogotá D.C. Colombia / Código postal 111321

Teléfono (601) 5978300

www.dane.gov.co / contacto@dane.gov.co

Dichas situaciones, corresponden a las definidas en el Anexo Técnico Parte I: Situaciones administrativas en torno a la generación de vacancia definitiva en empleos de carrera administrativa, establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil de la Circular Externa 011 de 2021.

Para conocer el registro oportuno, es necesario conocer la trazabilidad del reporte en el aplicativo y el Certificado de los registros que son generados directamente en el aplicativo, por tanto, se solicita que, en respuesta del presente informe preliminar, se alleguen dichos documentos.

5.2.1 Respuesta GIT GTH -Radicado #. 20243320015673: "Nos permitimos indicar que el archivo Excel entregado por el Área de Gestión Humana corresponde a la información que arroja directamente la plataforma habilitada por la CNSC, como se observa en la imagen a continuación.

Registro Público de Carrera Administrativa Versión 1.0.0														
Total resultados búsqueda 106														
Entidad	Radicado	Fecha Radicado	Trámite	Tipo trámite	Capítulo	Número Identificación	Servidor Público	Denominación	Código	Grado	Estado	Número Resolución	Fecha Resolución	Resolución
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE209155	02/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	51717085	HILDA PATRICIA RAMIREZ GONZALEZ	Profesional Especializado	2028	17	FINALIZADO	17398	24/11/2023	Descargar
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE208257	01/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	10304323	LUIS ALBERTO CASTAÑEDA NOGUERA	Técnico	3100	15	FINALIZADO	18310	12/12/2023	Descargar
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE208646	02/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	51635677	AMPARO HERNANDEZ MARTINEZ	Secretario Ejecutivo	4210	20	FINALIZADO	18922	19/12/2023	Descargar
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE208209	01/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	51649263	BARBARA BECERRA BARRETO	Técnico	3100	17	FINALIZADO	18922	19/12/2023	Descargar
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE208681	02/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	13839376	GUILLERMO JAIMES MARTINEZ	Profesional Universitario	2044	10	FINALIZADO	18922	19/12/2023	Descargar
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	2023RE208712	02/11/2023	Cancelación	Renuncia regularmente aceptada	Sistema General	39708977	JEANNETTE MENDOZA BAUTISTA	Secretario Ejecutivo	4210	20	FINALIZADO	18922	19/12/2023	Descargar

Es importante destacar que todas las gestiones se realizan en estricto cumplimiento de la normativa vigente.

En lo concerniente al Registro Público de Carrera Administrativa- RPCA, el resultado de las gestiones que adelanta el DANE, conforme a las novedades presentadas, se concluye en la resolución que emite la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), información que se habilita para la consulta requerida dentro del siguiente enlace "

https://danegovco.sharepoint.com/:f:/s/DANE_GestinHumana-DANE_0365/Euub-60ych9OmHFRK7ZL7BsBuL50iBLa22n0wCM13XS1EQ?e=sfqZ6Y .

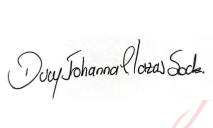
6. Conclusión del Seguimiento

6.1 La Entidad realizó el diligenciamiento de la encuesta en línea de empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva, en los términos solicitados por el DAFP y aunque se encontraron algunas diferencias con respecto a lo reportado en el Plan estratégico de Talento humano 2024, (publicado en la página web del DANE), estas fueron aclaradas por parte del área de Gestión de Talento humana, junto con la remisión de las evidencias que justifican dichas diferencias.

6.2 Se evidenció que la Entidad adelantó en el aplicativo SIMO, el reporte de vacantes y la inscripción y/o actualización del registro público de Carrera administrativa-RPCA; a partir de la remisión de pantallazo del reporte realizado y de archivo en formato Excel que corresponde al reporte de la información que arroja directamente la plataforma habilitada por la CNSC, adicionalmente, remitieron enlace que habilita la consulta de las resoluciones que emite la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) con el resultado de las gestiones que adelanta el DANE conforme a las novedades presentadas.

De lo anterior se comprende que existe coherencia con lo reportado por la Entidad de acuerdo a lo establecido en circular conjunta 100-001-2024 y anexos técnicos parte I y II; sin embargo, se recomienda al GIT GTH adelantar las gestiones correspondientes ante el Comité de Desempeño Institucional para dar alcance al Plan Estratégico de Talento Humano 2024 (publicado en la página web del DANE), con el fin de ajustar los datos en las tablas y publicar la información con los ajustes correspondientes”.

Cordialmente,

 Firmado
digitalmente por
PLAZAS SOCHA
DUVY JOHANNA

DUVY JOHANNA PLAZAS SOCHA

Jefe Oficina de Control Interno (OCI)

Nota: La Auditora asignada para adelantar el seguimiento, analizar la información solicitada y elaborar el informe preliminar y final fue la Servidora Pública Liliana Patricia Navarro Fontalvo, Profesional de la Oficina de Control Interno.

SOPORTES Y PAPELES DE TRABAJO

No	N°. Del Hallazgo u Observación	Nombre del Documento	Ubicación Física o Magnético	Área Responsable	Responsable
1		ENCUESTA_PLAN_ANUAL_DE_VACANTES_25-04-2024[1]	Z:\Oficina Control Interno 2024\INFORMES\10. Seguimiento Reporte de Empleos\DAFP	GTH	GTH
2		Plan-institucional-GTH-2024			
3		Reporte CNSC radicados RPCA_0101-2023 a 1405-2024			
4		Anexo técnico circular reporte opec parte ii		CNSC	CNSC
5		Anexo técnico circular reporte opec parte i			
6		Respuesta Informe Preliminar Radicado No. 20243320015673		GTH	GTH

NOTA: Los soportes y papeles de trabajo son las evidencias que se obtienen dentro del proceso auditor con el fin de Fundamentar Razonablemente los hallazgos, observaciones y recomendaciones. Estos reposan en la Oficina de Control Internos (OCI) o en la dependencia objeto de auditoría, evaluación o seguimiento. Las evidencias se anexan al Informe si se considera necesario. Los papeles de trabajo y soportes son documentos públicos.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística

Carrera 59 No. 26 - 70, Interior CAN, Edificio DANE

Bogotá D.C. Colombia / Código postal 111321

Teléfono (601) 5978300

www.dane.gov.co / contacto@dane.gov.co