

INFORME DEFINITIVO

EVALUACIÓN A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS

- 1. OBJETIVO:** Evaluar el cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad a partir de los reportes presentados en el Plan de Acción Institucional y Plan Estratégico Institucional, incluyendo la gestión de los recursos que les fueron asignados a cada dependencia del DANE-FONDANE.

- 2. ALCANCE:** evaluar la gestión realizada por las dependencias del DANE-FONDANE durante la vigencia 2024, describiendo la evaluación tanto cualitativa como cuantitativa en relación con el grado de ejecución de los compromisos establecidos en la planeación institucional, incluyendo el Plan Estratégico Institucional PEI 2023- 2026 y el Plan de Acción Institucional PAI 2024, contemplando para este último lo relacionado con la gestión de los recursos asignados para el cumplimiento de las metas; lo anterior a partir de la información consolidada y remitida por la Oficina Asesora de Planeación.

3. CRITERIOS

- Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones", artículo 9
- Ley 909 de 2004. "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones", artículo 39
- Decreto Reglamentario 1227 de 2005. "Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto ley 1567 de 1998", artículos 52 y 108
- Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública", artículo 2.2.8.1.3.
- Decreto 648 de 2017 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública", artículo 2.2.21.4.9
- Circular No 004 de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno de las Entidades del Orden Nacional y Territorial, "Asunto: Evaluación institucional por dependencias en cumplimiento de la ley 909 de 2004."

4. METODOLOGÍA

- La Oficina de Control Interno informó, mediante correo electrónico, a la Oficina Asesora la Planeación el inicio de la evaluación y realizó la solicitud de información referente a seguimiento al Plan Estratégico Institucional PEI, con relación al cumplimiento de los avances proyectados para la vigencia 2024 y el seguimiento al Plan de Acción Institucional PAI a corte del 31 de

diciembre de 2024, detallando el estado de las metas y de los recursos (funcionamiento e inversión) al finalizar la vigencia.

- A partir de la información recibida y la disponible en página web del DANE, SharePoint DANE y Normativa aplicable, se llevó a cabo la revisión de la información, mediante la aplicación de pruebas de auditoría tales como, contraste, verificación, revisión, y análisis de información.
- Elaboración y comunicación del informe.

5. RESULTADO DEL SEGUIMIENTO

5.1 Alineación entre el Plan Estratégico Institucional PEI 2022-2026 y el Plan de Acción Institucional PAI 2024

Considerando que el DANE, enmarca su planeación estratégica en la misión y visión de la entidad, que ha establecido su Plan Estratégico Institucional 2023-2026, dentro del cual enuncia seis (6) líneas estratégicas y treinta y dos (32) metas, que contribuyen al cumplimiento de los compromisos en el que la entidad participa dentro del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 y adicionalmente definió su ruta de acción anual en el Plan de Acción Institucional PAI 2024, en el cual desagregan metas específicas que se articulan de manera directa o indirecta con el PEI. La OCI realizó una verificación de las fuentes de las metas del PEI, la alineación existente entre el PEI 2023-2026 y el PAI 2024 y el estado de avance o cumplimiento sobre metas del PEI.

Se identifican cuatro fuentes que dieron origen a las metas descritas dentro del PEI 2023-2026, las cuales se encuentran distribuidas de la siguiente manera:

FUENTE DE META	METAS POR FUENTE	% METAS POR FUENTE	DISTRIBUCIÓN DE METAS POR LÍNEA ESTRATÉGICA					
			L1 - Difusión y acceso a la información	L2 - Estadísticas para la visibilización de las inequidades	L3 - Fortalecimiento de la producción estadística a partir de la innovación y la gestión tecnológica.	L4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y el modelo organizacional	L5 - Un Sistema Estadístico Nacional - SEN coordinado	L6 - Un catastro multipropósito que aporte a la creación de valor público
1. Articulado del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	8	24%		5	2	1		
2. Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	3	9%		2	1			
3. Talleres de Planeación Estratégica	21	64%	6	2	4	6	2	1
6. PI_Productos proyecto de inversión	1	3%	1					
TOTAL	33	100%	7	9	7	7	2	1

Con relación al análisis realizado por la OCI, se observa:

- La meta "L1.5 Realizar la publicación de la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) sin alimentos ni regulados", si bien su fuente es Talleres de Planeación Estratégica, se observa que adicionalmente se articula con el artículo 311 del PND, en ese sentido se recomienda revisar la descripción de su origen de la acción.
- Aunque la fuente de las siguientes metas corresponde a Talleres de Planeación Estratégica, por el alcance descrito se recomienda verificar su alineación con el articulado o las bases del PND 2023-2026:
 - ✓ "L2.6 Aprovechamiento estadístico de fuentes tradicionales, no tradicionales y registros administrativos, que permitan caracterizar a la población con enfoques diferenciales"
 - ✓ "L2.7 Fortalecimiento de capacidades para la continuidad del Sistema de información de Economía Circular (SIEC)".
 - ✓ "L6.1 Realizar acompañamiento sectorial a los compromisos enmarcados en el desarrollo y avance del Catastro Multipropósito, promoviendo el uso y aprovechamiento de la información geográfica".
- Considerando que la meta "L1.7 Elaborar un documento de recomendaciones, buenas prácticas, directrices, mecanismos y alianzas para la participación ciudadana en la generación, la validación y el uso de datos estadísticos", es la única originada de Proyectos de Inversión, se recomienda verificar la pertinencia de su alineación con articulado o bases del PND 2023-2026

En la siguiente tabla se presenta la participación de las dependencias del DANE que son responsables o que participan para el logro de las metas del PEI 2023-2026.

LÍNEA ESTRATÉGICA	METAS	FUENTE DE META	METAS POR FUENTE	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	RESPONSABLE/ PARTICIPA POR METAS
L1 - Difusión y acceso a la información	7	3. Talleres de Planeación Estratégica	6	Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales	2
				Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	2
				Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	2
		6. PI_Productos proyecto de inversión	1	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	1
L2 - Estadísticas para la visibilización de las inequidades	9	1. Articulado del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	5	Dirección de Censos y Demografías - DCD	2
				Lidera Subdirección	1
				Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	
				Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT de Registros Estadísticos	
				Subdirección	1
		Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE			
Dirección de Recolección y Acopio - DRA					
Dirección de Geoestadística - DIG	1				
Dirección de Censos y Demografía - DCD					
		2. Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	2	Dirección - GIT Pobreza	1
				Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT de Registros Estadísticos:	1
				Dirección de Censos y Demografías - DCD	1

LÍNEA ESTRATÉGICA	METAS	FUENTE DE META	METAS POR FUENTE	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	RESPONSABLE/ PARTICIPA POR METAS
		3. Talleres de Planeación Estratégica	2	Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT de Registros Estadísticos:	1
				Subdirección	1
L3 - Fortalecimiento de la producción estadística a partir de la innovación y la gestión tecnológica.	7	1. Articulado del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	2	Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales - DSCN	1
				Dirección de Geoestadística - DIG	1
		2. Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	1	Lidera Dirección de Recolección y Acopio - DRA	1
				Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	1
		3. Talleres de Planeación Estratégica	4	Dirección - GIT Objetivos de Desarrollo Sostenible	1
			Oficina de Sistemas - OSIS	2	
			Dirección de Recolección y Acopio - DRA	1	
L4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y el modelo organizacional	7	1. Articulado del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026	1	Oficina Asesora de Planeación - OPLAN	1
		3. Talleres de Planeación Estratégica	6	Oficina Asesora de Planeación - OPLAN	1
				Lideres de política MIPG	1
				Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	1
				Oficina de Control Interno - OCI	1
				Oficina Asesora Jurídica - OAJ	1
Secretaría General	1				
Oficina Control Interno Disciplinario - OCID	1				
L5 - Un Sistema Estadístico Nacional - SEN coordinado	2	3. Talleres de Planeación Estratégica	2	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	1
				Dirección - Grupo de Enfoque Diferencial e Interseccional- GEDI	1
				Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	1
				Entidades del SEN / DANE	1
L6 - Un catastro multipropósito que aporte a la creación de valor público	1	3. Talleres de Planeación Estratégica	1	Dirección de Geoestadística - DIG	1

Con relación al análisis realizado por la OCI, se anotan los siguientes aspectos:

- No se identifica de manera visible la participación de la Direcciones Territoriales dentro de las metas del PEI 2023-2026, aspecto que se recomienda sea tenido en cuenta en dicha asignación según su participación.
- Considerando que para la meta "L4.1 Aumentar el índice de desempeño institucional de las políticas del MIPG" se observan como responsables la "Oficina Asesora de Planeación – OPLAN, Lideres de política MIPG", se recomienda especificar las dependencias responsables de las políticas de MIPG, de manera tal que se vean reflejadas en la planeación.
- La meta "L5.2 Formular e implementar el Plan Estadístico Nacional (PEN)" establece como responsables la "Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización – DIRPEN, Entidades del SEN / DANE", en este sentido, la OCI recomienda revisar y ajustar la designación de responsabilidad, esto considerando que el DANE es el responsable de liderar la formulación del PEN y de gestionar el cumplimiento del plan con las demás entidades pertenecientes al SEN, no obstante por ser una meta institucional, la OCI no observa apropiado

incluir como responsables a las demás entidades del SEN dado que se trata de la planeación estratégica del DANE

Con relación a la alineación entre las 213 metas definidas dentro del PAI 2024 con las metas del PEI 2023-2026, se observa que:

- 57 metas del PAI aportan de manera directa a las líneas estratégicas del PEI, como se observa en la siguiente tabla:

LÍNEA ESTRATÉGICA	METAS CON APORTE DIRECTO A LA LÍNEA ESTRATÉGICA
L1 - Difusión y acceso a la información	Se identifican 15 metas del PAI que aportan de manera directa a la línea estratégica, distribuidas así: DIRPEN (1 meta), DSCN (12 metas) y DT (2 metas):
L2 - Estadísticas para la visibilización de las inequidades	Se identifican 18 metas del PAI con aporte directo a la línea estratégica, en las que participan la DSCN (4 metas), DCD (10 metas), FONDANE (4metas):
L3 - Fortalecimiento de la producción estadística a partir de la innovación y la gestión tecnológica.	Se identifican 19 metas del PAI que aportan de manera directa a la línea estratégica, distribuidas así: subdirección (3 metas), DIG (2 metas), DRA (14 metas)
L4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y el modelo organizacional	Se identifican 2 metas del PAI que aportan de manera directa a la línea estratégica a cargo de las DT.
L5 - Un Sistema Estadístico Nacional - SEN coordinado	No se relacionan metas de aporte directo a la línea estratégica.
L6 - Un catastro multipropósito que aporte a la creación de valor público	Se identifican 3 metas dentro del PAI que aportan de manera directa a la línea estratégica a cargo de la DIG:

- En cuanto a las 156 metas restante, estas aportan a metas específicas del PEI de la siguiente manera:

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META PEI	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA	ARTICULACIÓN CON METAS PAI 2024	OBSERVACIONES OCI CON RELACIÓN A ALINEACIÓN METAS PEI 2023-2026 Y PAI 2024 Y RESPONSABLES
L1 - Difusión y acceso a la información	L1.1	Desarrollar una estrategia de cooperación y movilización internacional	Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales	3	Se identifican 3 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales, relacionada con temas de relacionamiento internacional.
	L1.2	Participar en el V Foro Mundial de Datos de Naciones Unidas, realizado en la ciudad de Medellín.	Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales	1	Se identifica una meta del PAI a cargo de la Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales con aporte directo y relacionada con la meta PEI.
	L1.3	Mejorar el acceso y visualización de los contenidos del portal web del DANE	DICE	2	Se identifican 2 metas en el PAI a cargo de la DICE con aporte directo y relacionadas con la meta PEI.
	L1.4	Desarrollar una estrategia de comunicación y difusión de la información estadística que permita la visualización de brechas sociales, económicas y ambientales.	DICE	3	Se identifican 3 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la DICE, relacionada con temas de estrategias de comunicación y difusión de información estadística
	L1.5	Realizar la publicación de la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) sin alimentos ni regulados.	DIMPE		No se identifican acciones dentro del PAI 2024 alineadas a esta meta.

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META PEI	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA	ARTICULACIÓN CON METAS PAI 2024	OBSERVACIONES OCI CON RELACIÓN A ALINEACIÓN METAS PEI 2023-2026 Y PAI 2024 Y RESPONSABLES
	L1.6	Realizar la publicación de boletines técnicos de las cuentas satélites que contribuyan en la difusión y acceso a la información, promoviendo el uso y la toma de decisión de los grupos de interés de la entidad.	DSCN	9	Se identifican 9 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la DSCN, relacionada con publicación de cuentas satélite
	L1.7	Elaborar un documento de recomendaciones, buenas prácticas, directrices, mecanismos y alianzas para la participación ciudadana en la generación, la validación y el uso de datos estadísticos.	DIRPEN		No se identifican acciones dentro del PAI 2024 alineadas a esta meta.
L2 - Estadísticas para la visibilización de las inequidades	L2.1	Una hoja de ruta con Parques Nacionales Naturales en la que se caracterice las condiciones socio-económicas de las familias habitantes de las áreas del Sistema de Parques Nacionales Naturales.	DCD	1	Se identifican 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la DCD, relacionada con la meta PEI
	L2.2	Un Sistema de Información estadístico para la economía popular, diseñado e implementado.	Lidera Subdirección DIMPE DRA - GIT Registros Estadísticos	2	No se visualizan en el PAI metas a cargo de la Subdirección y DIMPE, relacionadas con la meta del PEI Se identifican 2 metas del PAI relacionadas con la meta del PEI a cargo de la Dirección-GEDI y la DRA
	L2.3	Diagnóstico y plan de fortalecimiento del Registro Social de Hogares.	DRA - Lidera GIT Registros Estadísticos		No se identifican acciones dentro del PAI 2024 alineadas a esta meta.
	L2.4	Elaborar y publicar nuevas mediciones de desigualdad en torno a la tierra, la propiedad inmueble, la tenencia de activos financieros y la riqueza en el país.	Subdirección DIMPE DRA DIG DCD	2	No se visualizan en el PAI metas a cargo de la DIMPE, DRA, DIG, DCD, relacionadas con la meta del PEI, de acuerdo con su responsabilidad Se identifican 2 metas del PAI relacionadas con la meta del PEI a cargo de la Dirección -GEDI y a la Subdirección
	L2.5	Realizar la publicación de mediciones de pobreza	Dirección - GIT Pobreza	1	No se visualizan en el PAI metas a cargo de la Dirección - GIT Pobreza, relacionadas con la meta del PEI, de acuerdo con su responsabilidad Se identifica 1 meta del PAI relacionada con la meta del PEI a cargo de la Subdirección.
	L2.6	Aprovechamiento estadístico de fuentes tradicionales, no tradicionales y registros administrativos, que permitan caracterizar a la población con enfoques diferenciales.	DRA - GIT Registros Estadísticos	4	No se visualiza en el PAI, metas a cargo de la Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT Registros Estadísticos, relacionadas con la meta del PEI, de acuerdo con su responsabilidad Se identifican 4 metas del PAI relacionada con la meta del PEI distribuidos así: DIRPEN (1 meta), DCD (2 metas), DIMPE (1 meta).
	L2.7	Fortalecimiento de capacidades para la continuidad del Sistema de información de Economía Circular (SIEC).	Subdirección	1	Se identifica 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la Subdirección, relacionada con la meta PEI.
	L2.8	Realizar el Censo Económico Nacional en el año 2024 y sus resultados analizados, evaluados y publicados en el 2025.	DCD - GIT Censo Económico	7	Se identifican dentro del PAI 7 metas a cargo de la DCD, relacionadas con el CENU.
	L2.9	Desarrollar las acciones de cumplimiento de los compromisos concertados en las instancias de participación y consulta con grupos poblacionales	DCD	22	Se identifican dentro del PAI 22 metas a cargo de la DCD, relacionadas con temas con grupos poblacionales.

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META PEI	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA	ARTICULACIÓN CON METAS PAI 2024	OBSERVACIONES OCI CON RELACIÓN A ALINEACIÓN METAS PEI 2023-2026 Y PAI 2024 Y RESPONSABLES
L3 - Fortalecimiento de la producción estadística a partir de la innovación y la gestión tecnológica.	L3.1	Construir una cuenta satélite del deporte, para identificar la contribución del sector a la economía del país.	DSCN	1	Se identifica 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la DSCN, relacionada con la meta PEI.
	L3.2	Crear el Sistema de Gestión de Estratificación y Coberturas (SIGESCO) el cual tendrá un módulo de control de la estratificación socioeconómica a cargo del DANE	DIG	1	Se identifica 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la DIG, relacionada con la meta PEI
	L3.3	Generar de manera sistemática información estadística entorno a la política nacional de cuidado	DIMPE DRA - GIT Registros Estadísticos		No se identifican acciones dentro del PAI 2024 alineadas a esta meta.
	L3.4	Fortalecer la producción de información estadística para el seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.	Dirección - GIT ODS	2	Se identifican 2 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la DIRECCIÓN-GIT ODS, relacionada con la meta PEI.
	L3.5	Fortalecer las capacidades tecnológicas que habilitan las operaciones estadísticas y la gestión institucional, asegurando la prestación de los servicios de tecnologías de la información y comunicaciones de la entidad.	OSIS	21	Se identifican 21 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la OSIS (19 metas) y DIMPE (2 metas) relacionadas con la meta PEI. Considerando que DIMPE tiene a cargo dos metas dentro del PAI que se relacionan con esta meta del PEI, analizar la pertinencia de también referenciarlo como responsable dentro del PEI
	L3.6	Mejorar la seguridad digital del DANE a través del fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad para asegurar la protección de la información misional e institucional	OSIS	2	Se identifican 2 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la OSIS, relacionada con la meta PEI.
	L3.7	Articular el alcance de las direcciones territoriales con el seguimiento y control en la producción de las operaciones estadísticas de fuente primaria.	DRA	4	Se identifican 4 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la DRA, no siendo clara su relación con la meta PEI y observando la posible alineación de dichas metas con otras del PEI (DRA_7, DRA_13, DRA_15)
L4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y el modelo organizacional	L4.1	Aumentar el índice de desempeño institucional de las políticas del MIPG	OPLAN Líderes de política MIPG	11	Se identifican 11 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la OSIS (1 meta), OPLAN (9 metas), DIRPEN (1 meta). Dada la distribución de metas se recomienda considerar otras metas a cargo de las áreas (líderes de políticas de MIPG) que puedan aportar al aumento en el índice de desempeño institucional.
	L4.2	Implementar una estrategia de comunicación interna que promueva el cuidado y trabajo en equipo en la entidad	DICE	2	No se visualizan en el PAI metas a cargo de la DICE, relacionadas con la meta del PEI L.4.2, de acuerdo con su responsabilidad, Se identifican 2 metas a cargo de las DT (DT_5 y DT_6) que, si bien se relacionan con la meta del PEI, podrían relacionarse de manera más específica con la meta "L4.6 Implementar acciones que permitan el fortalecimiento de la gestión estratégica del talento humano, de la gestión documental, administrativa, financiera y contractual en la entidad"
	L4.3	Realizar la reestructuración organizacional del DANE	OPLAN	2	Se identifican 2 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la OPLAN y la OSIS, relacionada con la meta PEI. Considerando que la OSIS tiene a cargo una meta dentro del PAI que se relacionan con esta meta del

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META PEI	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA	ARTICULACIÓN CON METAS PAI 2024	OBSERVACIONES OCI CON RELACIÓN A ALINEACIÓN METAS PEI 2023-2026 Y PAI 2024 Y RESPONSABLES
					PEI, analizar la pertinencia de también referenciarlo como responsable dentro del PEI
	L4.4	Implementar una estrategia con enfoque preventivo que permita mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad.	OCI	1	Se identifica 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la OCI, relacionada con la meta PEI
	L4.5	Fortalecer la implementación y cumplimiento de los mecanismos de la política de prevención del daño antijurídico.	OAJ	8	Se identifican 8 metas en el PAI de aporte directo a cargo de la OAJ (7 metas) y SG-GH (1 meta), relacionada con la meta PEI: Considerando que la SG-GH tiene a cargo una meta dentro del PAI que se relacionan con esta meta del PEI, analizar la pertinencia de también referenciarlo como responsable dentro del PEI
	L4.6	Implementar acciones que permitan el fortalecimiento de la gestión estratégica del talento humano, de la gestión documental, administrativa, financiera y contractual en la entidad	Secretaria General	16	Se identifican 16 metas en el PAI de aporte directo y relacionada con la meta PEI, distribuidos así GIT de Administrativa (6 metas), Gestión Humana (3 metas), Compras públicas (5 metas), Financiera (2 metas)
	L4.7	Implementar estrategias de divulgación orientados a la lucha contra la corrupción, la apropiación del régimen disciplinario y la promoción de un servicio público con integridad al interior de la entidad, para fortalecer el ejercicio de la función pública.	OCID		No se identifican acciones dentro del PAI 2024 alineadas a esta meta.
L5 - Un Sistema Estadístico Nacional - SEN coordinado	L5.1	Implementar una estrategia de sensibilización e integración de las variables de género, diversidad y enfoque diferencial e interseccional en los productos de difusión, en el marco de las entidades productoras de información estadística y registros administrativos del SEN que permita unificar categorías para una mejor y justa caracterización de la población.	- DIRPEN Dirección - GIT GEDI	3	Se identifican 3 metas en el PAI de aporte directo y relacionada con la meta PEI, distribuidos así DIG-GEDI (1 meta), DIRPEN (2 metas).
	L5.2	Formular e implementar el Plan Estadístico Nacional (PEN)	DIRPEN Entidades del SEN / DANE	23	Se identifican 23 metas en el PAI de aporte directo y relacionadas con la meta PEI a cargo de la DIRPEN.
L6 - Un catastro multipropósito que aporte a la creación de valor público	L6.1	Realizar acompañamiento sectorial a los compromisos enmarcados en el desarrollo y avance del Catastro Multipropósito, promoviendo el uso y aprovechamiento de la información geográfica.	DIG	1	Se identifica 1 meta en el PAI de aporte directo a cargo de la DIG, relacionada con la meta PEI.

De acuerdo con la tabla anterior, se identifican los siguientes aspectos relevantes:

- Considerando que el PEI es el marco estratégico a partir del cual se definen el camino a seguir por la entidad a fin de dar cumplimiento a los objetivos institucionales, se identificó que las siguientes metas del PEI 2023-2026 no tiene metas alineadas dentro del PAI 2024.:
 - ✓ *"L1.5 Realizar la publicación de la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) sin alimentos ni regulados".*

- ✓ "L1.7 Elaborar un documento de recomendaciones, buenas prácticas, directrices, mecanismos y alianzas para la participación ciudadana en la generación, la validación y el uso de datos estadístico"
- ✓ "L2.3 Diagnóstico y plan de fortalecimiento del Registro Social de Hogares"
- ✓ "L3.3 Generar de manera sistemática información estadística entorno a la política nacional de cuidado"
- ✓ "L4.7 Implementar estrategias de divulgación orientados a la lucha contra la corrupción, la apropiación del régimen disciplinario y la promoción de un servicio público con integridad al interior de la entidad, para fortalecer el ejercicio de la función pública",
- No se encuentran alineados los responsables de las metas del PEI 2023-2026 en relación con los responsables de las metas del PAI 2024, para las siguientes metas:
 - ✓ "L2.4 Elaborar y publicar nuevas mediciones de desigualdad en torno a la tierra, la propiedad inmueble, la tenencia de activos financieros y la riqueza en el país";
 - ✓ "L2.5 Realizar la publicación de mediciones de pobreza"
 - ✓ "L2.6 Aprovechamiento estadístico de fuentes tradicionales, no tradicionales y registros administrativos, que permitan caracterizar a la población con enfoques diferenciales"
 - ✓ "L4.2 Implementar una estrategia de comunicación interna que promueva el cuidado y trabajo en equipo en la entidad"
- No se identifica una alineación clara entre el alcance de la meta del PEI 2023-2026 "L3.7 Articular el alcance de las direcciones territoriales con el seguimiento y control en la producción de las operaciones estadísticas de fuente primaria" y las metas asociadas DRA_7, DRA_13, DRA_15, DRA_18 establecidas en el PAI 2024
- Con relación a la meta "L4.1 Aumentar el índice de desempeño institucional de las políticas del MIPG", dada la distribución de metas, se recomienda considerar otras metas a cargo de las áreas líderes de políticas de MIPG, que puedan aportar al aumento en el índice de desempeño institucional.

5.2 Avance/cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional PEI al 2024

A partir de la información disponible en la página web del DANE y la remitida por la OPLAN en cuanto al avance/cumplimiento, la OCI presenta el siguiente estado de metas PEI 2023-2026:

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	META TOTAL	AVANCE 2023	AVANCE 2024	ANÁLISIS OCI
L1 - Difusión y acceso a la información	L1.1	Desarrollar una estrategia de cooperación y movilización internacional	Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales	100% ACUMULATIVO	25%	50%	Se observa que la formulación del indicador menciona el cumplimiento de acciones anuales, lo cual no guarda relación con la meta propuesta de 100% acumulativo. No se evidencia ficha técnica del indicador.

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	META TOTAL	AVANCE 2023	AVANCE 2024	ANÁLISIS OCI
	L1.2	Participar en el V Foro Mundial de Datos de Naciones Unidas, realizado en la ciudad de Medellín.	Dirección - GIT Alianzas y Asuntos Internacionales	100% ACUMULATIVO	25%		Se recomienda verificar el alcance dado en la formulación del indicador, que indica: "Número actividades enmarcadas en los compromisos adquiridos en el V Foro Mundial de Datos de Naciones Unidas, para la definición de áreas estratégicas en materia estadística." y la meta propuesta "Participar en el V Foro Mundial de Datos de Naciones Unidas, realizado en la ciudad de Medellín.", ya que no se observa relación entre la unidad de medida del indicador "numero" y la unidad en que se presenta la meta "porcentaje" No se evidencia ficha técnica del indicador. A la fecha del informe no se cuenta aún con reporte de avance de la meta de la vigencia 2024.
	L1.3	Mejorar el acceso y visualización de los contenidos del portal web del DANE	Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	100% ACUMULATIVO	25%	24%	No se observa consistencia entre el porcentaje de avance presentado en la vigencia 2023 y la vigencia 2024, toda vez que, de acuerdo con la meta, este indicador es acumulativo. No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L1.4	Desarrollar una estrategia de comunicación y difusión de la información estadística que permita la visualización de brechas sociales, económicas y ambientales.	Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	100% STOCK	100%	100%	Se recomienda garantizar la generación anual, del documento de resultados, de la implementación de la estrategia de comunicación y difusión, de la información estadística, según el producto que soporta el cumplimiento de la meta No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L1.5	Realizar la publicación de la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) sin alimentos ni regulados.	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	4 PUBLICACIONES	1	1	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L1.6	Realizar la publicación de boletines técnicos de las cuentas satélites que contribuyan en la difusión y acceso a la información, promoviendo el uso y la toma de decisión de los grupos de interés de la entidad.	Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales - DSCN	68 BOLETIBES	19	38	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L1.7	Elaborar un documento de recomendaciones, buenas prácticas, directrices, mecanismos y alianzas para la participación ciudadana en la generación, la validación y el uso de datos estadísticos.	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN				Para esta meta no se ha definido valoración de cumplimiento y adicionalmente no se evidenció reporte de su avance para la vigencia 2023 y a la fecha del informe aún no hay reporte de avance de la vigencia 2024. No se evidencia ficha técnica del indicador.
L2 - Estadísticas para la visibilización de las inequidades	L2.1	Una hoja de ruta con Parques Nacionales Naturales en la que se caracterice las condiciones socio-económicas de las familias habitantes de las áreas del Sistema de Parques Nacionales Naturales.	Dirección de Censos y Demografías - DCD	7 NUMERO DE ACTIVIDADES	3	2	No se evidencia ficha técnica del indicador.

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	META TOTAL	AVANCE 2023	AVANCE 2024	ANÁLISIS OCI
	L2.2	Un Sistema de Información estadístico para la economía popular, diseñado e implementado.	Lidera Subdirección Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT Registros Estadísticos	100% ACUMULATIVO	15%	60%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.3	Diagnóstico y plan de fortalecimiento del Registro Social de Hogares.	Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT Registros Estadísticos	2 DOCUMENTOS 100%	5%	60%	Se recomienda verificar que los productos sean consistentes con los definidos en la meta planteada
	L2.4	Elaborar y publicar nuevas mediciones de desigualdad en torno a la tierra, la propiedad inmueble, la tenencia de activos financieros y la riqueza en el país.	Subdirección Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE Dirección de Recolección y Acopio - DRA Dirección de Geoestadística - DIG Dirección de Censos y Demografía - DCD	100% ACUMULATIVO	15%	25%	No se identifica una alineación entre la formula del indicador " <i>Sumatoria del porcentaje de avance en las publicaciones de las nuevas mediciones de desigualdad en torno a la tierra, la propiedad inmueble, la tenencia de activos financieros y la riqueza en el país</i> " y el producto esperado "Publicaciones de las nuevas mediciones sobre la desigualdad." No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.5	Realizar la publicación de mediciones de pobreza	Dirección - GIT Pobreza	4 PUBLICACIONES	1	1	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.6	Aprovechamiento estadístico de fuentes tradicionales, no tradicionales y registros administrativos, que permitan caracterizar a la población con enfoques diferenciales.	Dirección de Recolección y Acopio - DRA - GIT Registros Estadísticos	100% ACUMULATIVO	0%	40%	No hay relación entre la unidad de mediada del indicador "numero" y la unidad en que se presenta la meta "porcentaje" No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.7	Fortalecimiento de capacidades para la continuidad del Sistema de información de Economía Circular (SIEC).	Subdirección	8 PUBLICACIONES	2	2	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.8	Realizar el Censo Económico Nacional en el año 2024 y sus resultados analizados, evaluados y publicados en el 2025.	Dirección de Censos y Demografías - DCD - GIT Censo Económico	100% ACUMULATIVO	14%	90%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L2.9	Desarrollar las acciones de cumplimiento de los compromisos concertados en las instancias de participación y consulta con grupos poblacionales	Dirección de Censos y Demografías - DCD	100% ACUMULATIVO	25%	65%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
L3 - Fortalecimiento de la producción	L3.1	Construir una cuenta satélite del deporte, para identificar la contribución del sector a la economía del país.	Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales - DSCN	100% ACUMULATIVO	45%	55%	No se evidencia ficha técnica del indicador.

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	META TOTAL	AVANCE 2023	AVANCE 2024	ANÁLISIS OCI
estadística a partir de la innovación y la gestión tecnológica.	L3.2	Crear el Sistema de Gestión de Estratificación y Coberturas (SIGESCO) el cual tendrá un módulo de control de la estratificación socioeconómica a cargo del DANE	Dirección de Geoestadística - DIG	100% STOCK	100%	91%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L3.3	Generar de manera sistemática información estadística entorno a la política nacional de cuidado	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE Dirección de Recolección y Acopio - DRA - Lídera GIT Registros Estadísticos	100% ACUMULATIVO	0%		No se evidencia ficha técnica del indicador. A la fecha del informe no se cuenta aún con reporte de avance de la meta de la vigencia 2024.
	L3.4	Fortalecer la producción de información estadística para el seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.	Dirección - GIT Objetivos de Desarrollo Sostenible	100% 231 INDICADORES	50% (116)	61%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L3.5	Fortalecer las capacidades tecnológicas que habilitan las operaciones estadísticas y la gestión institucional, asegurando la prestación de los servicios de tecnologías de la información y comunicaciones de la entidad.	Oficina de Sistemas - OSIS	100% STOCK	98,61%	69%	No se da cumplimiento a la meta esperada para la vigencia 2024. No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L3.6	Mejorar la seguridad digital del DANE a través del fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad para asegurar la protección de la información misional e institucional	Oficina de Sistemas - OSIS	100% STOCK	100%	75%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L3.7	Articular el alcance de las direcciones territoriales con el seguimiento y control en la producción de las operaciones estadísticas de fuente primaria.	Dirección de Recolección y Acopio - DRA	100% STOCK	99,52%		No se evidencia ficha técnica del indicador. A la fecha del informe no se cuenta aún con reporte de avance de la meta de la vigencia 2024.
	L4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y el modelo organizacional	L4.1	Aumentar el índice de desempeño institucional de las políticas del MIPG	Oficina Asesora de Planeación - OPLAN Líderes de política MIPG	90 PUNTOS STOCK	92	95,9
L4.2		Implementar una estrategia de comunicación interna que promueva el cuidado y trabajo en equipo en la entidad	Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	100% STOCK	100%	100%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
L4.3		Realizar la reestructuración organizacional del DANE	Oficina Asesora de Planeación - OPLAN	100% ACUMULATIVO	80%	50%	No coherencia entre el avance presentado para la vigencia 2023 en relación con la 2024, teniendo en cuenta que la meta es acumulativa. No se evidencia ficha técnica del indicador.



DANE

****202530000403****

contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: ***202530000403***

Fecha: ***jueves 30 de enero del 2025***

LÍNEA ESTRATÉGICA	No META	META	ÁREA / DIRECCIÓN TÉCNICA RESPONSABLE	META TOTAL	AVANCE 2023	AVANCE 2024	ANÁLISIS OCI
	L4.4	Implementar una estrategia con enfoque preventivo que permita mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad.	Oficina de Control Interno - OCI	100% ACUMULATIVO	20%		No hay relación entre la formula del indicador que establece calcular el porcentaje de cumplimiento de las acciones programadas anualmente (stock) frente a la meta propuesta, que mide un porcentaje. A la fecha del informe no se cuenta aún con reporte de avance de la meta de la vigencia 2024. No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L4.5	Fortalecer la implementación y cumplimiento de los mecanismos de la política de prevención del daño antijurídico.	Oficina Asesora Jurídica - OAJ	100% STOCK	100%	100%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L4.6	Implementar acciones que permitan el fortalecimiento de la gestión estratégica del talento humano, de la gestión documental, administrativa, financiera y contractual en la entidad	Secretaria General	100% STOCK	100%	76%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L4.7	Implementar estrategias de divulgación orientados a la lucha contra la corrupción, la apropiación del régimen disciplinario y la promoción de un servicio público con integridad al interior de la entidad, para fortalecer el ejercicio de la función pública.	Oficina Control Interno Disciplinario - OCID	100% STOCK	100%		A la fecha del informe no se cuenta aún con reporte de avance de la meta de la vigencia 2024. No se evidencia ficha técnica del indicador.
L5 - Un Sistema Estadístico Nacional - SEN coordinado	L5.1	Implementar una estrategia de sensibilización e integración de las variables de género, diversidad y enfoque diferencial e interseccional en los productos de difusión, en el marco de las entidades productoras de información estadística y registros administrativos del SEN que permita unificar categorías para una mejor y justa caracterización de la población.	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN Dirección - GIT Enfoque Diferencial e Interseccional - GEDI	100% STOCK	100%	100%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
	L5.2	Formular e implementar el Plan Estadístico Nacional (PEN)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN Entidades del SEN / DANE	100%	50%	50%	No se evidencia ficha técnica del indicador.
L6 - Un catastro multipropósito o que aporte a la creación de valor público	L6.1	Realizar acompañamiento sectorial a los compromisos enmarcados en el desarrollo y avance del Catastro Multipropósito, promoviendo el uso y aprovechamiento de la información geográfica.	Dirección de Geoestadística - DIG	100% ACUMULADO	100%	55%	Al revisar el avance reportado de la meta no es claro si el reporte es acumulado o stock dado que en 2023 el reporte fue del 100% y 55% en 2024. No se evidencia ficha técnica del indicador.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística

Carrera 59 No. 26 - 70, Interior CAN, Edificio DANE

Bogotá D.C. Colombia / Código postal 111321

Teléfono (601) 5978300

www.dane.gov.co / contacto@dane.gov.co

A partir del análisis realizado por la OCI, a continuación, se enuncian algunos aspectos relevantes:

- No se evidenció fichas técnicas de los indicadores base para la medición de las metas del PEI 2023- 2026, considerando que esta es un instrumento de transparencia, al hacer pública la forma en que se calculan los valores del indicador y comunica los detalles técnicos que facilitan su comprensión, además de que en ella se plasman los hitos y la planificación de cómo se dará cumplimiento a las metas, se hace relevante recomendar la generación de las fichas técnicas de los indicadores que no cuenten con esta.
- Se identificaron debilidades en cuanto a la alineación entre meta, producto, indicador y unidad de medida, para las siguientes metas:
 - ✓ "L1.1 Desarrollar una estrategia de cooperación y movilización internacional";
 - ✓ "L1.2 Participar en el V Foro Mundial de Datos de Naciones Unidas, realizado en la ciudad de Medellín"
 - ✓ "L1.3 Mejorar el acceso y visualización de los contenidos del portal web del DANE"
 - ✓ "L2.3 Diagnóstico y plan de fortalecimiento del Registro Social de Hogares"
 - ✓ "L2.4 Elaborar y publicar nuevas mediciones de desigualdad en torno a la tierra, la propiedad inmueble, la tenencia de activos financieros y la riqueza en el país"
 - ✓ "L2.6 Aprovechamiento estadístico de fuentes tradicionales, no tradicionales y registros administrativos, que permitan caracterizar a la población con enfoques diferenciales"
 - ✓ "L4.4 Implementar una estrategia con enfoque preventivo que permita mejorar la gestión interna de los procesos de la entidad".
- No hay consistencia entre los avances presentados en las vigencias 2023 y 2024 para las siguientes metas, dado que su indicador en acumulativo:
 - ✓ "L1.3 Mejorar el acceso y visualización de los contenidos del portal web del DANE"
 - ✓ "L4.3 Realizar la reestructuración organizacional del DANE",
 - ✓ "L6.1 Realizar acompañamiento sectorial a los compromisos enmarcados en el desarrollo y avance del Catastro Multipropósito, promoviendo el uso y aprovechamiento de la información geográfica."
- Con relación a la meta "L1.7 Elaborar un documento de recomendaciones, buenas prácticas, directrices, mecanismos y alianzas para la participación ciudadana en la generación, la validación y el uso de datos estadísticos" no se ha definido la cuantificación con la que se espera a cumplir y adicionalmente no se evidenció el seguimiento para la vigencia 2023.
- Considerando las metas L1.5, L1.7, L2.3, L3.3, L4.7, las cuales se encuentran dentro del PEI pero no en el PAI, la OCI observa que hay referencia a valores de funcionamiento e inversión para dichas metas del PEI. Sin embargo, dado que el PAI refleja la totalidad de los recursos de la entidad, no queda claro con qué recursos se financian las mencionadas metas, ni a cuál meta del PAI se alinean. En virtud de lo anterior, es fundamental establecer una conexión clara entre las metas del PEI y los recursos reflejados en el PAI, para permitir una mejor comprensión del uso de los recursos

5.3 Cumplimiento de las metas del Plan de Acción Institucional PAI 2024

La OCI analizó la información del cumplimiento de las metas propuestas dentro del Plan de Acción Institucional PAI 2024, a partir de los reportes realizados por las áreas responsables a la Oficina Asesora de Planeación como segunda línea de defensa, a continuación, presenta el resultado del análisis:

DEPENDENCIA		TOTAL METAS 2024	GESTIÓN CUMPLIMIENTO DE METAS PAI (%)	% GESTION CUMPLIMIENTO DE METAS PAI DEPENDENCIAS	OBSERVACIONES OCI	RECOMENDACIONES OCI
DIRECCIÓN	DIR GEDI_	3	93%	98%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Se recomienda continuar con la integración de la economía del cuidado en las encuestas clave y asegurar el seguimiento del Sistema Nacional de Cuidado en 2025, para cumplir con los objetivos del CONPES.
	DIR AAI	4	100%			
	DIR ODS	2	100%			
SUB_Subdirección		6	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
OCI_Oficina de Control Interno		1	99.4%	99.4%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Asegurar la puntualidad en la emisión de los informes finales, para cumplir con los plazos establecidos y garantizar la ejecución completa del Plan Anual de Auditoría Interna.
OSIS_Oficina de Sistemas		23	100%	100%	CUMPLIDO	Se recomienda revisar y actualizar el servidor con fallas para incorporarlo al sistema de respaldo, asegurando así la cobertura del 100%. Se recomienda reforzar la coordinación con el ISP para reducir interrupciones, manteniendo la disponibilidad total de los servicios.
OAJ_Oficina Asesora Jurídica		7	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
OPLAN_Oficina Asesora de Planeación		10	98%	98%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Se recomienda optimizar la planificación de actividades de campo para evitar contratiempos operativos y asegurar una ejecución presupuestal eficiente.
DICE_Dirección de Difusión y Cultura Estadística		5	99%	99%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Se recomienda agilizarla aprobación del Manual de gestión de crisis y establecer mecanismos para evitar retrasos durante cambios en la dirección.
SECRETARIA GENERAL	SG_ADMI	6	98%	100%	CUMPLIDO	Se recomienda fortalecer la planificación y gestión de riesgos en proyectos complejos mediante cronogramas realistas, planes de contingencia y seguimiento continuo, para asegurar el cumplimiento de metas en futuros proyectos.
	SG_GH	4	100%			
	SG_CP	5	100%			
	SG_FIN	2	100%			
DIRPEN_Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización		28	99.3%	99.3%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Se recomienda establecer estrategias para acelerar las validaciones pendientes y reducir las extensiones de plazo, garantizando el cierre completo de los planes en el período establecido.
DSCN_Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales		26	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
DCD_Dirección de Censos y Demografía	DCD_Dirección de Censos y Demografía	36	98.4%	99%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> En cuanto a la meta DCD_2 se recomienda evaluar diferentes mecanismos para aumentar la recolección de la información

DEPENDENCIA		TOTAL METAS 2024	GESTIÓN CUMPLIMIENTO DE METAS PAI (%)	% GESTION CUMPLIMIENTO DE METAS PAI DEPENDENCIAS	OBSERVACIONES OCI	RECOMENDACIONES OCI
	DCD_CE Censo Económico	6	99%			requerida para evitar retrasos y asegurar el cumplimiento de la meta. <ul style="list-style-type: none"> • Para la meta DCD_34 se recomienda enfocarse en fortalecer la coordinación entre áreas para reducir los tiempos de aprobación y verificación de documentos técnicos garantizando que los procesos de revisión no retrasen futuras publicaciones. • En la meta CE_3 se recomienda aumentar la verificación de la cobertura y fortalecer la sensibilización de las fuentes para completar el operativo en 2025.
DIG_Dirección de Geoestadística		7	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
DRA_Dirección de Recolección y Acopio		19	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
DIMPE_Dirección de Metodología y Producción Estadística		3	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
DT_Direcciones Territoriales		6	100%	100%	CUMPLIDO	Sin recomendaciones.
FONDANE		4	90%	90%	CUMPLIMIENTO PARCIAL	Teniendo en cuenta que el cumplimiento de la meta está asociado a la firma de convenios con otras entidades y que dependen de presupuesto y factores externos, e recomienda monitorear frecuentemente estas variables y ajustar cronogramas de ejecución
TOTAL METAS		213		99%		

El Plan de Acción Institucional PAI 2024 obtuvo un cumplimiento total del 99%. De un total de 213 metas programadas, 174 metas equivalente al 81.7% fueron cumplidas al 100%, demostrando un desempeño eficiente en la ejecución de los objetivos institucionales. Por otro lado, 39 metas correspondiente al 18.3% quedaron con un cumplimiento parcial debido a limitaciones operativas, factores externos y retrasos en validaciones, dejando áreas clave para mejora en la vigencia 2025.

Metas con Cumplimiento Parcial:

DIRECCIÓN GENERAL (98% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta DIR GEDI_1 (80%):** Durante el primer trimestre se avanzó en la creación de la Cuenta Satélite de Economía del Cuidado, incluyendo mediciones relevantes. En el segundo trimestre, se revisaron instrumentos como la ENUT y se participó en mesas de trabajo para definir perfiles de personas cuidadoras. El tercer trimestre incluyó la revisión de la GEIH para medir el uso del tiempo de cuidado, pero no se lograron avances cuantitativos significativos en el cuarto trimestre. La meta no se cumplió

totalmente debido a que la integración de la Economía del Cuidado en las estadísticas clave, es un proyecto de largo plazo que continuará en 2025.

OFICINA DE CONTROL INTERNO (99.4% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta OCI_1 (99.4%):** En el primer trimestre se generaron informes clave como la Evaluación del Sistema de Control Interno (SCI) y medidas de austeridad. En los trimestres siguientes se realizaron auditorías a procesos críticos, incluidas las relacionadas con los Estados Financieros. Sin embargo, el informe final de estos se retrasó y se emitió en enero de 2025. El incumplimiento se debió a la falta de puntualidad en la emisión del informe final. Se recomienda establecer mecanismos para garantizar la entrega oportuna de informes dentro de los plazos establecidos.

OFICINA DE SISTEMAS (100% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta OSIS_14 (99%):** Durante 2024, se avanzó en la implementación tecnológica para mejorar la conectividad y seguimiento del Censo Económico Nacional Urbano, logrando un 94% de cobertura con 495,193 manzanas censadas y 88.54% de unidades económicas transmitidas. Sin embargo, factores externos como el clima, la renuencia de las fuentes y la sobrecarga operativa retrasaron el cierre total. Se recomienda fortalecer la sensibilización y ajustar cronogramas para completar la meta en 2025.
- **Meta OSIS_16 (99%):** Durante el año, los componentes de conectividad de la entidad se mantuvieron actualizados y monitoreados, asegurando la disponibilidad de los servicios tecnológicos esenciales a nivel nacional. En los primeros tres trimestres, aunque se registraron incidencias en los servicios de internet proporcionados por el ISP principal, estas no generaron indisponibilidad gracias a la implementación de enlaces de respaldo con tecnología SD-WAN. En el cuarto trimestre, se mantuvo la operatividad, pero algunas interrupciones externas relacionadas con el proveedor no pudieron ser completamente eliminadas, dejando un avance del 99%. El incumplimiento se debió a interrupciones externas y no al desempeño interno. Se recomienda reforzar la coordinación con los proveedores de servicios de internet para asegurar la continuidad total de los servicios tecnológicos.

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (98% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta OPLAN_4 (80%):** El primer trimestre mostró una baja ejecución presupuestal, del 27% de los recursos comprometidos. Durante el segundo y tercer trimestre se incrementó la ejecución al 55%, aunque persistieron retrasos a nivel operativo; en el cuarto trimestre, la ejecución alcanzó el 80%, pero no se completó debido a la falta de asignación de PAC en noviembre y diciembre. La meta no se cumplió por limitaciones presupuestales y operativas. Respecto del factor interno, se recomienda mejorar la planificación de actividades de operativas con el fin de garantizar una ejecución presupuestal eficiente.

DIRECCIÓN DE DIFUSIÓN Y CULTURA ESTADÍSTICA (99% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta DICE_2 (96%):** En el primer trimestre se realizaron capacitaciones sobre manejo de crisis, y en el segundo se avanzó en la elaboración del Manual de Gestión de Crisis de Comunicación. En el tercer trimestre, el documento quedó en una versión preliminar para aprobación, pero en el cuarto trimestre no se logró finalizar debido a retrasos por cambios en la dirección de la dependencia. El incumplimiento se debió a demoras en la aprobación final del manual. Se recomienda agilizar revisiones y establecer mecanismos que aseguren la continuidad de proyectos críticos ante cambios administrativos.

SECRETARIA GENERAL (100% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta SG_ADMI_5 (87%):** Durante 2024, el equipo de Gestión Documental avanzó en la implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA), iniciando con la preparación de documentos y la contratación de SERVISOFIT en el segundo trimestre. La ejecución avanzó progresivamente, alcanzando un 87% en el cuarto trimestre con la capacitación y configuración del sistema. Sin embargo, la implementación total no se logró debido a la complejidad de los desarrollos personalizados y los tiempos de estabilización. Se recomienda fortalecer la planificación y gestión de riesgos con cronogramas realistas, planes de contingencia y seguimiento continuo para garantizar el cumplimiento en futuros proyectos.

DIRECCIÓN DE REGULACIÓN, PLANEACIÓN, ESTANDARIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN (99.3% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta DIRPEN_1 (87%):** Se realizó un seguimiento consistente a los planes de mejora a lo largo del año, alcanzando un 99.3% de avance. Sin embargo, algunas validaciones y extensiones de plazo impidieron el cierre completo de todos los planes. La meta no se cumplió por retrasos en validaciones finales. Se recomienda establecer estrategias para realizar las validaciones planificadas y garantizar el cierre oportuno.
- **Meta DIRPEN_8 (95%):** Durante el año se avanzó en la actualización del inventario de registros administrativos y operaciones estadísticas en SICODE, alcanzando un 95% en registros y un 91% en operaciones al cierre del cuarto trimestre. A pesar de la ampliación del plazo, no se logró el 100% debido a la rotación de personal y la falta de empalme adecuado en algunas entidades, lo que generó reprocesos y retrasos. El incumplimiento se debió a la falta de continuidad en el proceso de actualización. Se recomienda establecer un plan de capacitación continuo y un protocolo de empalme para garantizar la actualización eficiente del inventario y evitar demoras futuras.

DIRECCIÓN DE CENSOS Y DEMOGRAFÍA (99% CUMPLIMIENTO POR DEPENDENCIA)

- **Meta DCD_2 (50%):** Durante el primer trimestre de 2024, se avanzó en el diseño y planificación de la nueva arquitectura del Registro Estadístico Base de Población (REBP) 2022-2023. Sin embargo, el desarrollo de la base de datos se limitó al 50% debido a la falta de insumos esenciales, lo que impidió su consolidación total.
El incumplimiento se debió a la insuficiencia de datos para completar la base. Se recomienda evaluar diferentes mecanismos para aumentar la recolección de la información requerida mejorar la recolección de datos y agilizar la consolidación de insumos para evitar retrasos y asegurar el cumplimiento de la meta.
- **Meta DCD_34 (95%):** El avance en la transmisión de datos del Censo Económico mejoró gradualmente, alcanzando una cobertura del 94% al final del año. Sin embargo, factores externos como el clima y la renuencia de las fuentes limitaron la finalización del operativo en 2024. La meta no se cumplió por las interrupciones externas y limitaciones en cobertura. Se recomienda reforzar la sensibilización de fuentes y ajustar cronogramas para completar la operación en 2025.
- **Meta CE_3 (94%):** En el tercer trimestre de 2024, el Censo Económico alcanzó un avance del 94%, respaldado por la implementación de un tablero de control en Power BI que permitió el monitoreo de la transmisión de datos y la cobertura operativa. Sin embargo, factores como las limitaciones en la cobertura y la renuencia de algunas fuentes a participar impidieron alcanzar el 100% de la meta. Se recomienda aumentar la verificación de la cobertura y fortalecer la sensibilización de las fuentes para completar el operativo en 2025.

FONDANE (90% Cumplimiento por dependencia)

- **Meta FONDANE_3 (82%):** Al cierre del cuarto trimestre de 2024, la ejecución presupuestal en convenios y contratos interadministrativos de FONDANE alcanzó el 81.5%. Sin embargo, no se logró el 100% debido a retrasos en proyectos clave, como el convenio con la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (AUNAP), que se vio afectado por condiciones climáticas adversas.
El incumplimiento se debió a factores externos que impactaron la ejecución de los convenios. Se recomienda monitorear frecuentemente estas variables y ajustar cronogramas de ejecución para garantizar el cumplimiento total de los compromisos en futuros períodos.
- **Meta FONDANE_4 (78%):** Durante 2024, la ejecución de los contratos de calidad en FONDANE alcanzó el 78% de la apropiación proyectada. Sin embargo, no se logró el 100% debido a situaciones externas y al desistimiento de algunas entidades en la firma de contratos, lo que limitó el cumplimiento total de la meta.
El incumplimiento se debió a la falta de cierre de, algunos, contratos por factores externos. Se recomienda para futuros ciclos de ejecución, implementar estrategias para determinar la viabilidad y sostenibilidad de los contratos con el fin de mitigar el impacto de imprevistos.

5.4 Gestión de recursos de funcionamiento y de inversión asignados 2024

Respecto al presupuesto asignado a las áreas para alcanzar las metas trazadas en el Plan de Acción Institucional se observa el siguiente comportamiento referente a su ejecución, tanto de recursos de funcionamiento como de inversión:

DEPENDENCIA		TOTAL METAS 2024	% EJECUCIÓN RECURSOS DE FUNCIONAMIENTO	% EJECUCIÓN RECURSOS FUNCIONAMIENTO DEPENDENCIA	% COMPROMISO RECURSOS DE INVERSIÓN	% COMPROMISO RECURSOS DE INVERSIÓN DEPENDENCIA	% OBLIGACION RECURSOS DE INVERSIÓN	% OBLIGACION RECURSOS DE INVERSIÓN DEPENDENCIA	OBSERVACIONES OCI
DIRECCIÓN	DIR_GEDI	3	100%	84%	99%	98%	92%	88%	
	DIR_AAI	4	83%		98%		88%		
	DIR_ODS	2	100%		94%		87%		
SUB_Subdirección		6	100%	100%	98%	98%	88%	88%	
OCI_Oficina de Control Interno		1	100%	100%	98%	98%	92%	92%	
OSIS_Oficina de Sistemas		23	100%	100%	96%	86%	86%	86%	
OAJ_Oficina Asesora Jurídica		7	100%	100%	98%	98%	82%	82%	
OPLAN_Oficina Asesora de Planeación		10	100%	100%	99%	99%	82%	82%	
DICE_Dirección de Difusión y Cultura Estadística		5	99%	99%	98%	98%	83%	83%	
SECRETARIA GENERAL	SG_ADMI	6	100%	57%	95%	97%	53%	66%	Los recursos de inversión y funcionamiento muestran una oportunidad de mejora en cuanto a su gestión en la obligación de cuentas.
	SG_GH	4	45%		99%		75%		
	SG_CP	5	100%		97%		97%		
	SG_FIN	2	100%		100%		100%		
DIRPEN_Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización		28	100%	100%	98%	98%	82%	82%	
DSCN_Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales		26	100%	100%	80%	80%	74%	74%	Los recursos de inversión muestran una debilidad en cuanto a su % de compromiso y obligación.
DCD_Dirección de Censos y Demografía	DCD	36	100%	100%	58%	85%	71%	63%	Los recursos de inversión muestran una debilidad en cuanto a su % de compromiso y obligación.
	DCD_CE	6	100%		94%		94%		
DIG_Dirección de Geoestadística		7	100%	100%	99%	99%	94%	94%	
DRA_Dirección de Recolección y Acopio		19	100%	100%	99%	99%	88%	88%	
DIMPE_Dirección de Metodología y Producción Estadística		3	100%	100%	98%	98%	87%	87%	
DT_Direcciones Territoriales		6	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	La ejecución de las DT 1, 3 y 4 fue del 100%, sin embargo, las DT 2 y 5 tuvieron una ejecución de 0% y 25% en el cuarto trimestre respectivamente.
FONDANE		4	N/A	N/A	81%	81%	79%	79%	Los recursos de inversión muestran una debilidad en cuanto a su % de compromiso y obligación.

En virtud de lo presentado anteriormente la Oficina de Control Interno pudo identificar que la ejecución de los recursos asignados a las áreas para el cumplimiento de sus metas fue oportuna y adecuada en términos generales, con salvedad de los valores reportados para las metas DIR_AAI_1, DIR_AAI_2 y DIR_AAI_3 del GIT de Alianzas y Asuntos Internacionales, perteneciente a la Dirección General, ya que reportan un valor asignado inferior al valor de los recursos ejecutados. Así mismo, se observó bajo porcentaje de recursos obligados frente a los asignados de la Secretaría General, la Dirección de Censos y Demografía y FONDANE.

En cuanto a la gestión territorial, esta oficina evidenció que a las Direcciones Territoriales del DANE solo se les asigna presupuesto de funcionamiento, y estas solo tienen a cargo metas que pueden desarrollar con dicho presupuesto, lo que no permite visibilizar la gestión territorial en el cumplimiento de las metas desarrolladas con presupuesto de inversión, que fueron formuladas por las áreas técnicas de la entidad.

5.5 Consolidada evaluación por Dependencias

A partir de la evaluación de la gestión realizada por las dependencias en cuanto al cumplimiento de metas y gestión de recursos de funcionamiento y de inversión, con relación al PAI 2024, la OCI realizó la consolidación de resultados, los cuales se presentan en la siguiente tabla:

DEPENDENCIA	META 2024	GESTION METAS	GESTION METAS DEPENDENCIA	EJECUCIÓN RECURSOS DE FUNCIONAMIENTO	EJECUCIÓN RECURSOS FUNCIONAMIENTO DEPENDENCIA	COMPROMISO RECURSOS INVERSIÓN	COMPROMISO RECURSOS INVERSIÓN DEPENDENCIA	OBLIGACION RECURSOS DE INVERSIÓN	OBLIGACION RECURSOS INVERSIÓN DEPENDENCIA	CONSOLIDADO	CONSOLIDADO DEPENDENCIAS
DIRECCIÓN	DIR_GEDI	3	93%	98%	100%	84%	99%	98%	92%	88%	96%
	DIR_AAI	4	100%		83%		98%		88%		92%
	DIR_ODS	2	100%		100%		94%		87%		95%
SUB_Subdirección	6	100%	100%	100%	100%	98%	98%	88%	88%	97%	97%
OCI_Oficina de Control Interno	1	99,4%	99,4%	100%	100%	98%	98%	92%	92%	98%	98%
OSIS_Oficina de Sistemas	23	100%	100%	100%	100%	96%	86%	86%	86%	95%	93%
OAJ_Oficina Asesora Jurídica	7	100%	100%	100%	100%	98%	98%	82%	82%	95%	95%
OPLAN_Oficina Asesora de Planeación	10	98%	98%	100%	100%	99%	99%	82%	82%	95%	95%
DICE_Dirección de Difusión y Cultura Estadística	5	99%	99%	99%	99%	98%	98%	83%	83%	95%	95%
SECRETARIA GENERAL	SG_ADM	6	98%	100%	100%	57%	95%	97%	53%	66%	87%
	SG_GH	4	100%		45%		99%		75%		80%
	SG_CP	5	100%		100%		97%		89%		97%
	SG_FIN	2	100%		100%		100%		100%		100%
DIRPEN_Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización	28	99%	99%	100%	100%	98%	98%	82%	82%	95%	95%
DSCN_Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales	26	100%	100%	100%	100%	80%	80%	74%	74%	89%	89%
DCD_Dirección de Censos y Demografía	DCD	36	98%	99%	100%	100%	58%	85%	71%	63%	82%
	DCD_CE	6	99%		100%		94%		94%		97%
DIG_Dirección de Geoestadística	7	100%	100%	100%	100%	99%	99%	94%	94%	98%	98%

DEPENDENCIA	META 2024	GESTION METAS	GESTION METAS DEPENDENCIA	EJECUCIÓN RECURSOS DE FUNCIONAMIENTO	EJECUCIÓN RECURSOS FUNCIONAMIENTO DEPENDENCIA	COMPROMISO RECURSOS INVERSIÓN	COMPROMISO RECURSOS INVERSIÓN DEPENDENCIA	OBLIGACION RECURSOS DE INVERSIÓN	OBLIGACION RECURSOS INVERSIÓN DEPENDENCIA	CONSOLIDADO	CONSOLIDADO DEPENDENCIAS
DRA_Dirección de Recolección y Acopio	19	100%	100%	100%	100%	99%	99%	88%	88%	97%	97%
DIMPE_Dirección de Metodología y Producción Estadística	3	100%	100%	100%	100%	98%	98%	87%	87%	96%	96%
DT_Direcciones Territoriales	6	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	100%
FONDANE	4	90%	90%	N/A	N/A	81%	81%	79%	79%	83%	83%

6. CONCLUSIÓN GENERAL

A partir de las pruebas de auditoría realizadas, la Oficina de Control Interno (OCI) concluye los siguientes aspectos:

- Si bien se observa una alineación directa entre el Plan Estratégico Institucional PEI 2023-2026 y el PAI 2024, se identificaron 5 metas del PEI para las cuales no se relacionan metas del PAI, aspecto que se detalla en el informe,
- Con relación al seguimiento de avance de las metas del PEI 2023-2026, si bien, de acuerdo con los lineamientos dados por la OPLAN, estos son reportados directamente por los responsables, a la fecha no se cuenta aún con las fichas técnicas de los indicadores
- En cuanto al cumplimiento de metas en del Plan de Acción Institucional (PAI) 2024, se logró un cumplimiento del 99%, demostrando un desempeño eficiente. El 81.7% de las metas fueron cumplidas al 100%, reflejando una gestión efectiva en diversas áreas. Aunque el 18.3% tuvo cumplimiento parcial, los retos identificados permitirán fortalecer la planificación, optimizar procesos y mejorar la coordinación para la siguiente vigencia.
- En cuanto al a la gestión presupuestal se evidencia un manejo oportuno y adecuado en términos generales para la entidad, con la salvedad de la gestión de áreas y metas específicas. Sin embargo, es importante recalcar las oportunidades de mejora que se tienen en el cumplimiento del calendario de pagos para evitar la constitución de reservas presupuestales y cuentas por pagar.

Atentamente,

YULY DAYAN QUICENO RUSSI

Jefe Oficina de Control Interno

Proyectó: Marizta Nieto Jaime – Profesional Especializado OCI

Ian Liar Ortiz - Profesional Especializado OCI

Luisa Fernanda Duarte Celis – Auditor OCI