



DANE

Informe de Empalme Dirección de Recolección y Acopio (DRA)

Vigencia 2022-2026

Julio 2026



Evolución de la Dirección de Recolección y Acopio

2022 - 2026

Julio 2026



Dirección de Recolección y Acopio - DRA

Principales funciones



Mapeo estratégico de la DRA

Operaciones estadísticas (OOEE) con frecuencias que varían desde reportes diarios hasta censos decenales.



2022 - Operación Reactiva y Manual

- 

1 Alta dependencia de archivos Excel fragmentados.
- 

2 Seguimiento basado en reportes estáticos.
- 

3 Honorarios Operativos rezagados, en relación con el SMMLV
- 

4 Sistemas sin integración funcional.



2026 - Operación Proactiva y Digital

- 

1 Ecosistema estabilizado de aplicativos web.
- 

2 Analítica y visores en tiempo real (Power BI, Python).
- 

3 Automatización de validaciones y controles.
- 

4 Gestión estratégica del talento humano - Banco de Prestadores de Servicios Operativos (BPSO)





Fortalecimiento institucional de la DRA

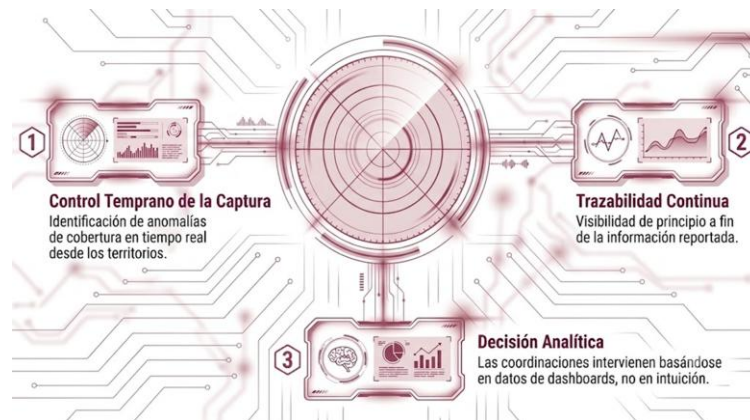
Principales iniciativas implementadas para modernizar la gestión, fortalecer la operación estadística y desarrollar capacidades institucionales.

Julio 2026



Eje 1: Transformación digital

La automatización mediante Python, R y Power Automate ha mejorado radicalmente la oportunidad de los datos, reducido reprocesos manuales y optimizado recursos en campo.



2022:
Limitaciones
funcionales y
alta
manualidad



2026:
Ecosistema
de aplicativos
estables y
mallas de
validación
integradas



Calidad de Información

Reducción del error humano gracias a la transición tecnológica y la estandarización de procesos y metodologías.



Seguridad Tecnológica

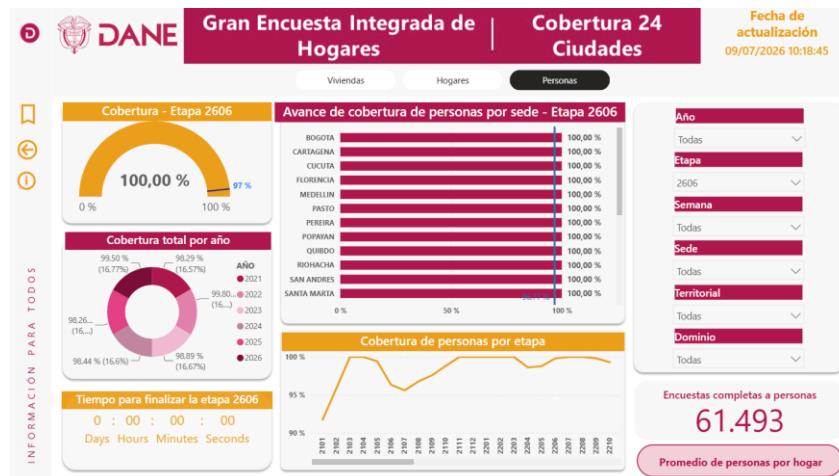
Mayor estabilidad y protección de la data estadística mediante la integración de sistemas modernos y auditables.

Eje 2: Seguimiento Operativo y Control

El monitoreo en tiempo real mediante Power BI garantiza la cobertura y trazabilidad, pilares innegociables de la calidad de la estadística pública.

2022: Seguimiento reactivo no integrado

2026: Modelo de controles tempranos y prevención de riesgos



Cobertura y Oportunidad

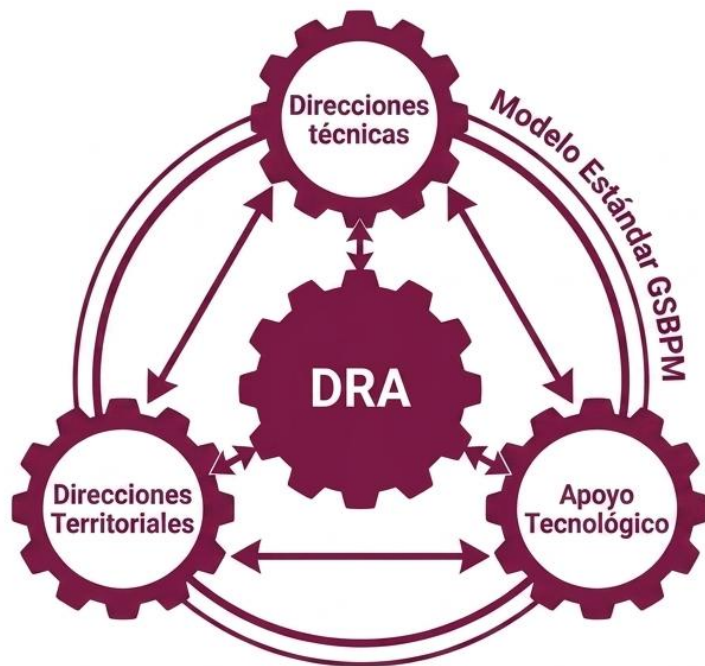
Ejecución ininterrumpida de calendarios estadísticos con altos niveles de cobertura y reducción radical de tiempos operativos.



Capacidad de Respuesta

Fortalecimiento de los esquemas de coordinación territorial y temática, permitiendo ajustes dinámicos durante los operativos de mayor complejidad.

Eje 3: Articulación Institucional



Evolución de los grupos de trabajo aislados (2022) hacia mesas técnicas permanentes, manuales actualizados e integración documental.

Recomendación de Corto Plazo: Mantener la gestión basada en riesgos y promover la planeación anticipada y participativa, especialmente en el diseño de los próximos ciclos censales, evitando cuellos de botella territoriales.

Eje 4: Talento Humano y Gestión de Conocimiento



PILARES DEL SISTEMA BPSO



El puente entre la ciudadanía y el DANE

Plataforma única que conecta el talento humano con las necesidades de recolección de información.



Mérito y transparencia garantizados

Reglas públicas y objetivas que aseguran igualdad de condiciones para todos los postulantes.



Proceso 100% digital y gratuito

Centraliza el registro y la evaluación, eliminando la discrecionalidad en la selección de personal.

EL CAMINO PARA SER PARTE DEL BPSO



1. REGISTRO E INSCRIPCIÓN

El ciudadano crea su cuenta y postula su hoja de vida a invitaciones públicas.

Inscripción

Acción: Cargue de esporté y elección de rol/municipio.

Resultado: Registro exitoso en la invitación activa.

2. REVISIÓN Y VALORACIÓN



Verificación de requisitos mínimos

Verificación

Esperar validación de perfil y documentos.

Resultado: Estado: Comple / No cumple perfil.



Prueba técnica de apropiación de conocimiento

Evaluación

Acción: Presentar valoración de conocimientos técnica.

Resultado: Habilitación en el BPSO.



3. HABILITACIÓN EN EL REPOSITORIO

Superar las etapas otorga el estado de "Habilitado" en el BPSO.

Banco de Prestadores de Servicios (BPSO)

Impacto del BPSO en cifras

Desde su salida a producción, la plataforma ha centralizado y democratizado el acceso operativo a escala nacional.

191.243

Personas Registradas
(Talento base)

172.195

Usuarios Activos
(Cuentas verificadas)

48.494

Usuarios con al menos
una inscripción a
invitaciones

59.344

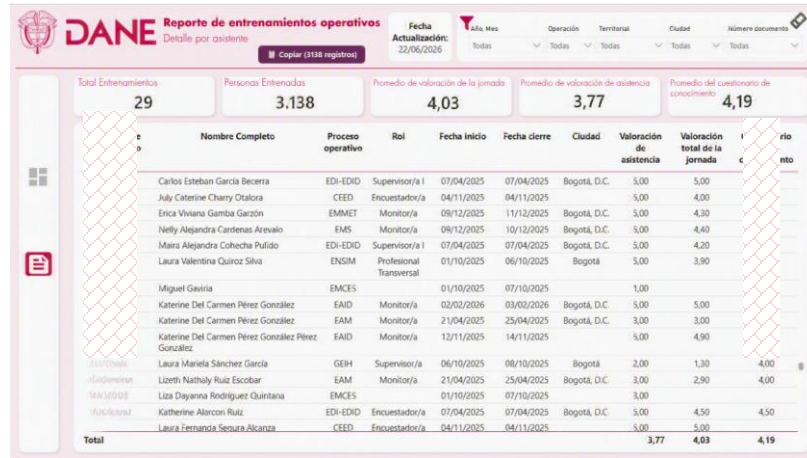
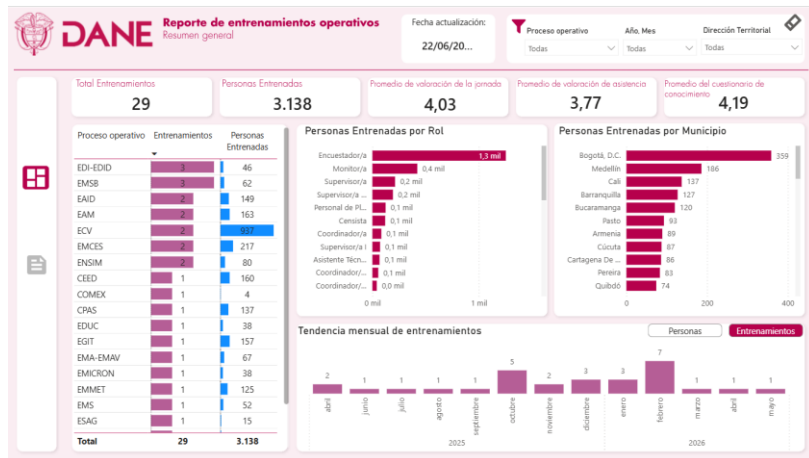
Ciudadanos Habilitados
(Superaron perfil y
valoración)





Entrenamiento del personal operativo

- El seguimiento permanente al entrenamiento, constituye un mecanismo de aseguramiento de la calidad de la información recolectada en campo.



Contribución a las operaciones estadísticas



Calidad

Fortalece la apropiación de metodologías y lineamientos para la recolección, aumentando la calidad de la información.



Compromiso

Promueve la **participación activa** y el sentido de responsabilidad del personal operativo con su labor.



Eficiencia

Permite identificar necesidades de formación y las decisiones oportunas que optimizan las operaciones en campo.

Aseguramiento de la calidad del entrenamiento



Cuestionario de valoración



Informe consolidado



Retroalimentación de informe



Reentrenamientos o material de refuerzo



Repositorio institucional



Recomendaciones

Julio 2026

Recomendación I: Brecha salarial



Dignificación estructural del personal en campo (70% de la fuerza laboral operativa).



Continuidad de la dignificación del personal operativo para 2027

Adelantar durante **agosto de 2026** el trámite de solicitud de **vigencias futuras**, con el fin de garantizar la disponibilidad presupuestal que permita la contratación oportuna y la continuidad de las operaciones estadísticas a partir del **1 de diciembre de 2026**.

Recomendación II: Sostenibilidad Tecnológica e Institucional

Horizonte 2027+



Ecosistema BPSO y Trazabilidad

- Dar continuidad al cronograma de desarrollo y fortalecimiento del BPSO.
- Mantener y fortalecer las integraciones con entidades estratégicas (RNEC, SNIES y demás servicios de interoperabilidad).
- Fortalecer el modelo de selección basado en mérito, transparencia y trazabilidad.



Consolidación de Aplicaciones y Analítica para las OOE

- Continuar la unificación y el desarrollo de aplicaciones para todas las OOE.
- Dar continuidad al modelo institucional de monitoreo, trazabilidad y analítica para todas las OOE.
- Incorporar gradualmente capacidades de analítica avanzada e inteligencia artificial.



Institucionalidad de los Censos y las Estadísticas Oficiales

- Implementar y dar continuidad a los instrumentos previstos en la Ley 2335 de 2023 (Ley Estadística).
- Dar continuidad al modelo descentralizado de ejecución, fortaleciendo el rol de las Direcciones Territoriales.
- Mantener la planeación articulada entre áreas técnicas y territoriales bajo el enfoque GSBPM.

El legado 2022-2026: Una DRA Ágil, Digna y Digital



Modernización Irreversible



De hojas de cálculo fragmentadas a una arquitectura de datos integrada, centralizada y automatizada (Python, Power BI, Multicloud).



Hitos Estadísticos Nacionales



Ejecución exitosa del CENU y el RMW, visibilizando la economía popular y garantizando derechos constitucionales de las comunidades étnicas.



Dignidad Operativa



Reivindicación histórica del talento humano de campo mediante la equidad salarial y la transparencia tecnológica del BPSO.



El Motor Operativo del DANE está preparado para los retos estadísticos de la próxima década.

Transformación y Futuro de la Dirección de Recolección y Acopio (2022-2026)

Logros y Transformación (2022-2026)



Modernización con Analítica Avanzada

Implementación de Power BI, Python y R para optimizar la toma de decisiones.

Automatización de Procesos Operativos

Reducción drástica de tareas manuales mediante la integración de Power Automate y nuevos aplicativos.



Estandarización Técnica Integral

Actualización de manuales y metodologías para garantizar la trazabilidad y calidad de la información.



Altos estándares de calidad, cobertura y oportunidad en todas las OOEE



Consolidación del Aplicativo BPSO

Herramienta con más de 191,000 personas registradas para gestionar el talento humano operativo

Hoja de Ruta y Recomendaciones



Sostenibilidad Tecnológica

Garantizar presupuesto para el mantenimiento y evolución de los tableros y aplicativos desarrollados.

Fortalecimiento del Talento Humano

Estabilidad de equipos e implementación de ajustes para cerrar la brecha salarial del personal operativo frente el SMLV



Articulación Institucional

Mejorar la coordinación entre áreas temáticas y territoriales para una planeación anticipada.



DANE

Informe de Empalme Dirección de Recolección y Acopio (DRA)

Vigencia 2022-2026

Julio 2026



/DANEColombia



@DANEColombia



@DANEColombia



@DANEColombia



DANE_Colombia