



**DANE**

# Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

---

Anexo 1 -DANE-Central

Diciembre 2025

# Identificación de Necesidades de Capacitación

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



# Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria  
y derechos  
humanos

Mujer, Inclusión y  
diversidad

Territorio, Vida y  
Ambiente

Transformación  
Digital y  
Cibercultura

Probidad, Ética e  
Identidad de lo  
Público

Habilidades y  
competencias



# EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

---

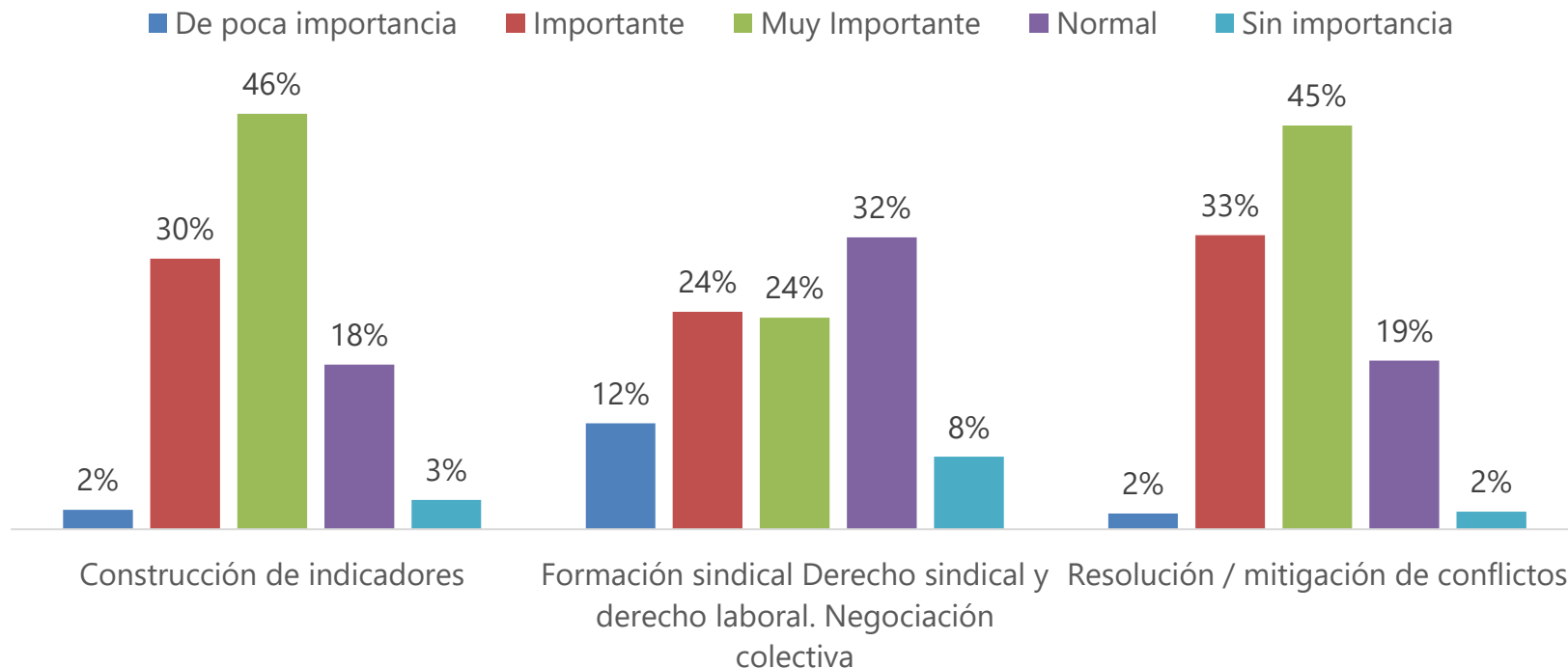
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



### DANE CENTRAL





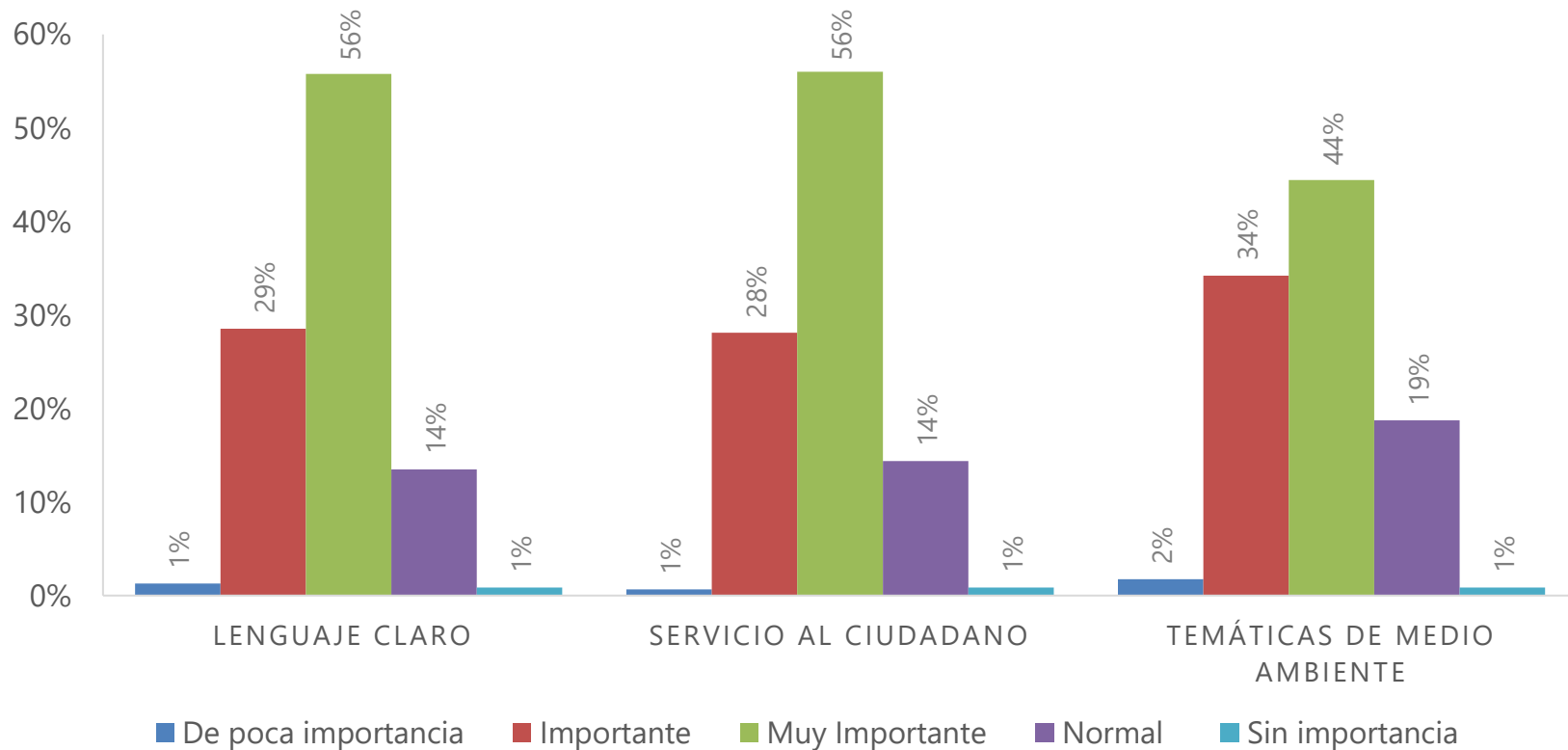
## EJE 2: Territorio, vida y ambiente

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 2: Territorio, vida y ambiente







## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

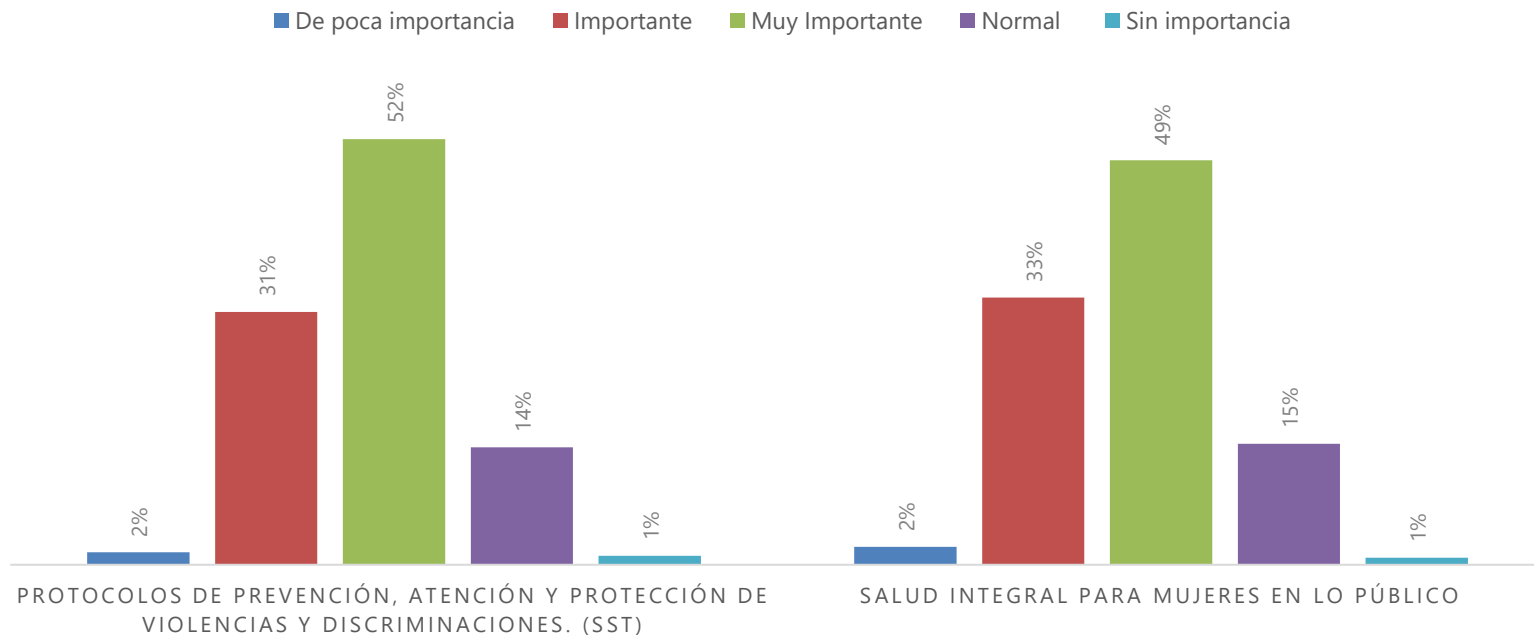




## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



### DANE CENTRAL

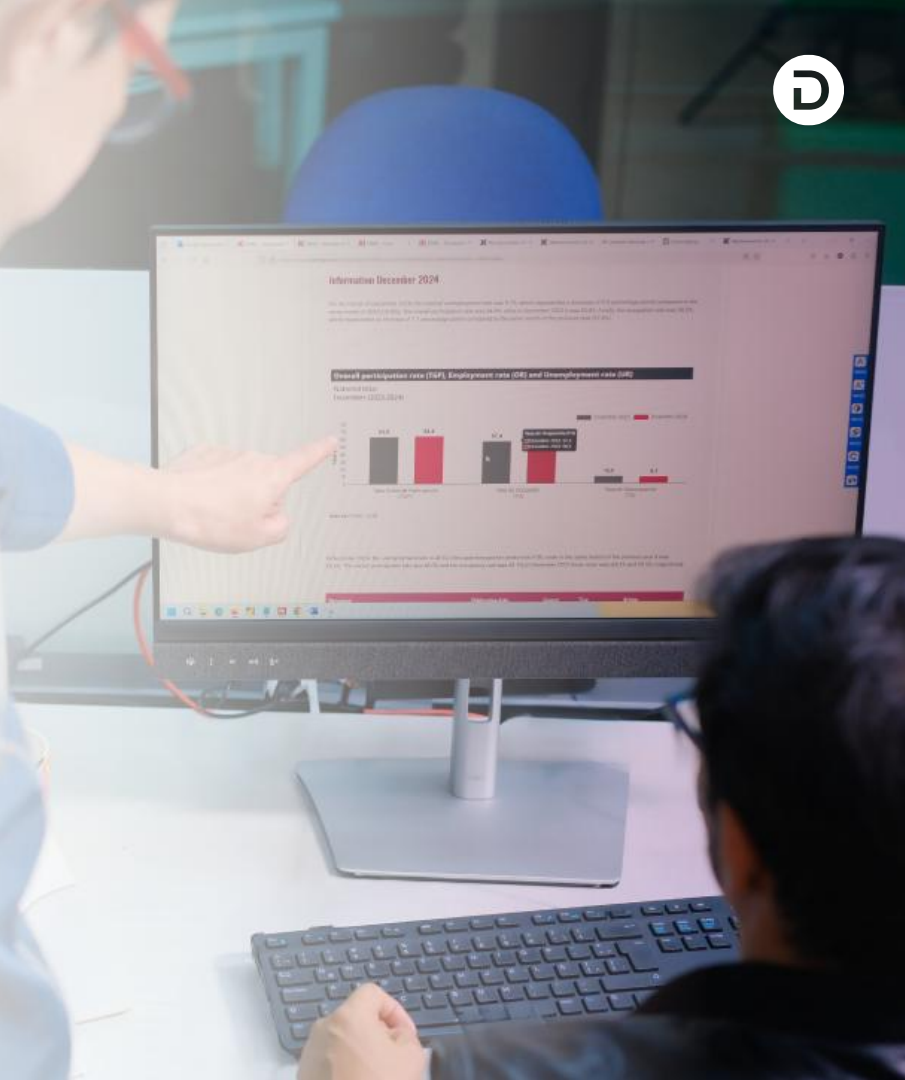


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

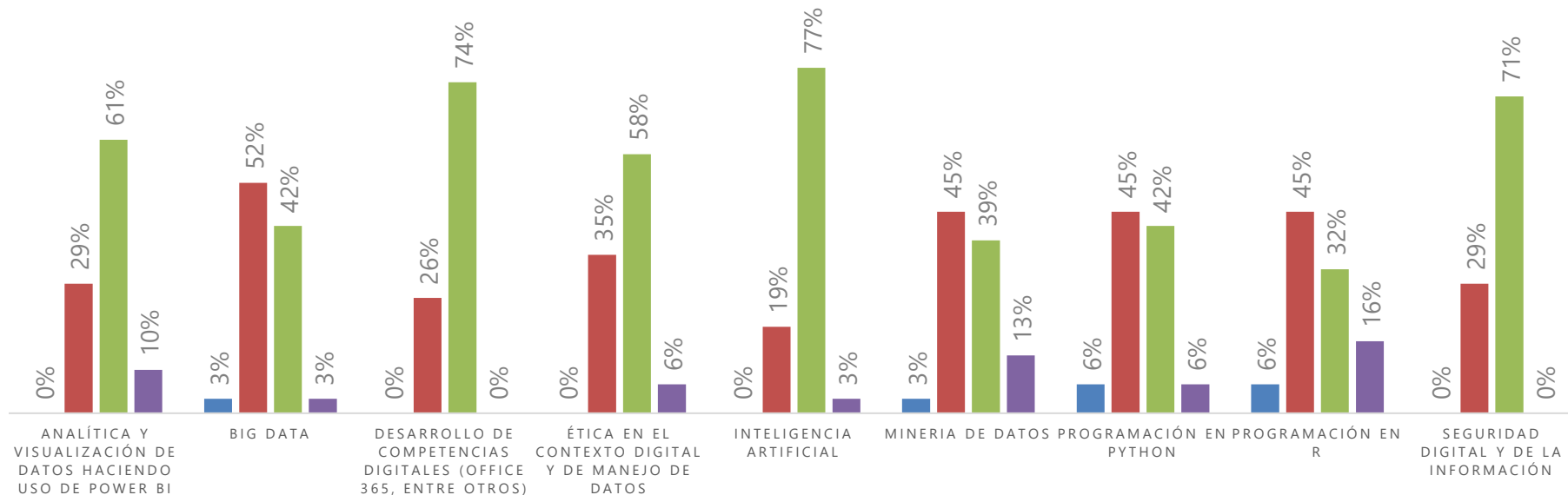


## EJE 4: Transformación digital y cibercultura



### DANE CENTRAL

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal





# EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

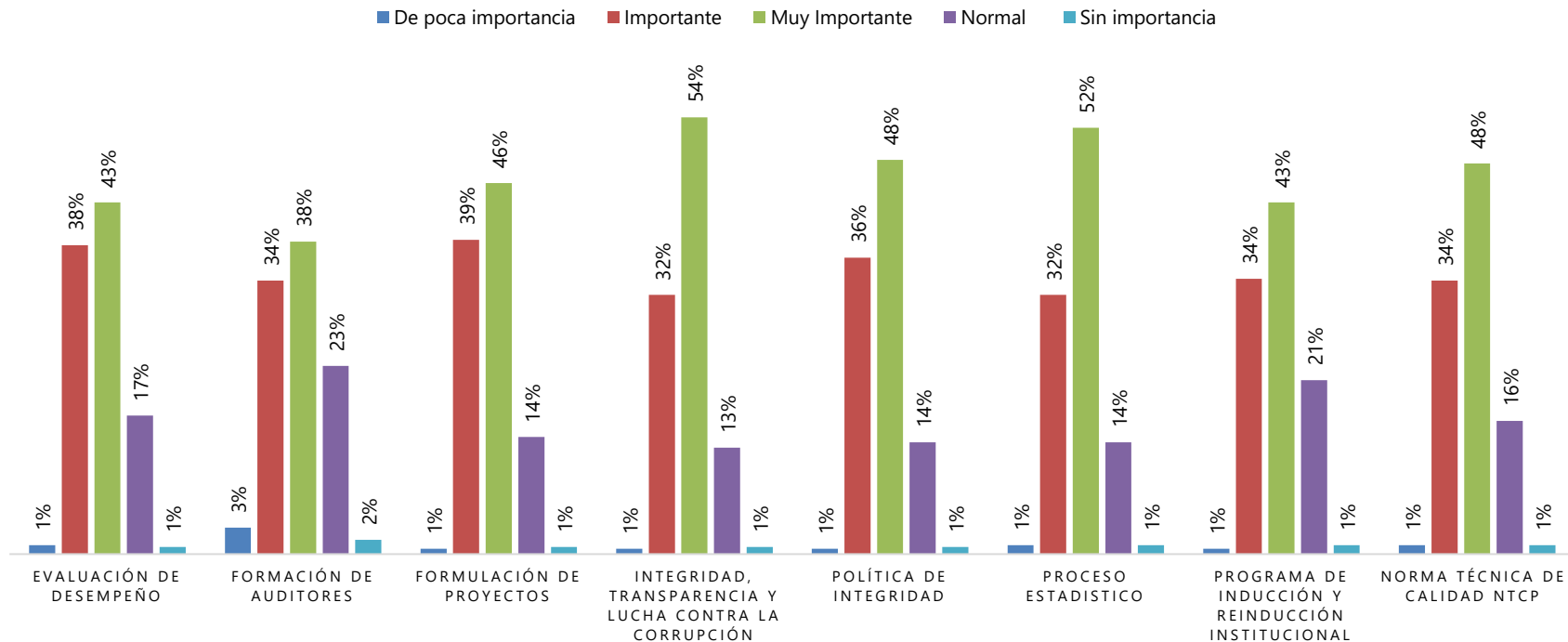
---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

## EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



### DANE CENTRAL



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# EJE 6: Habilidades y Competencias

---

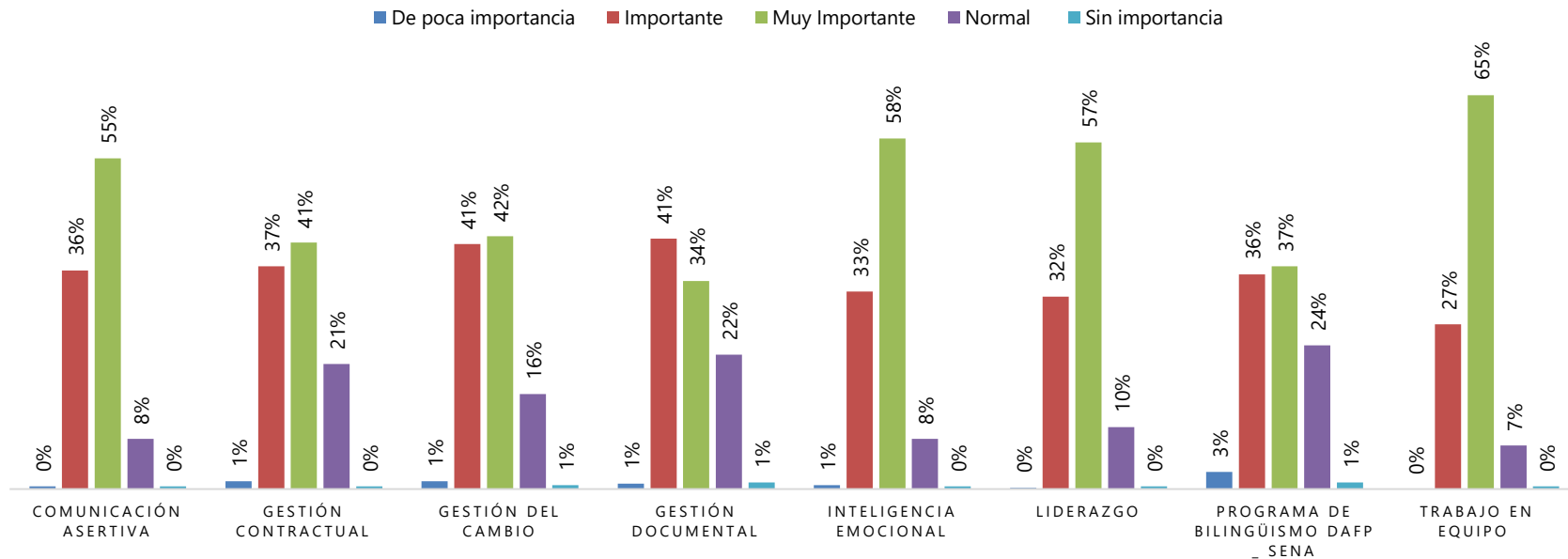
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 6: Habilidades y Competencias



### DANE CENTRAL



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

---

Diciembre 2026





## Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación  
por el servicio público



**DANE**

# Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal,  
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos

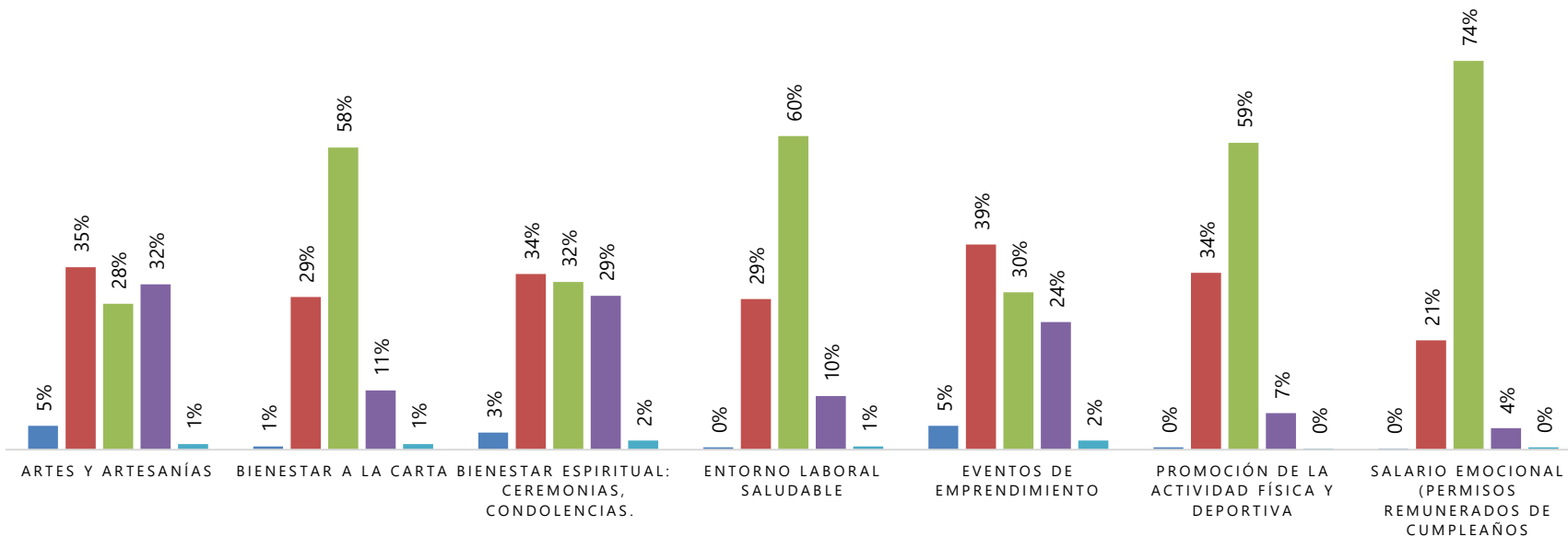


# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales



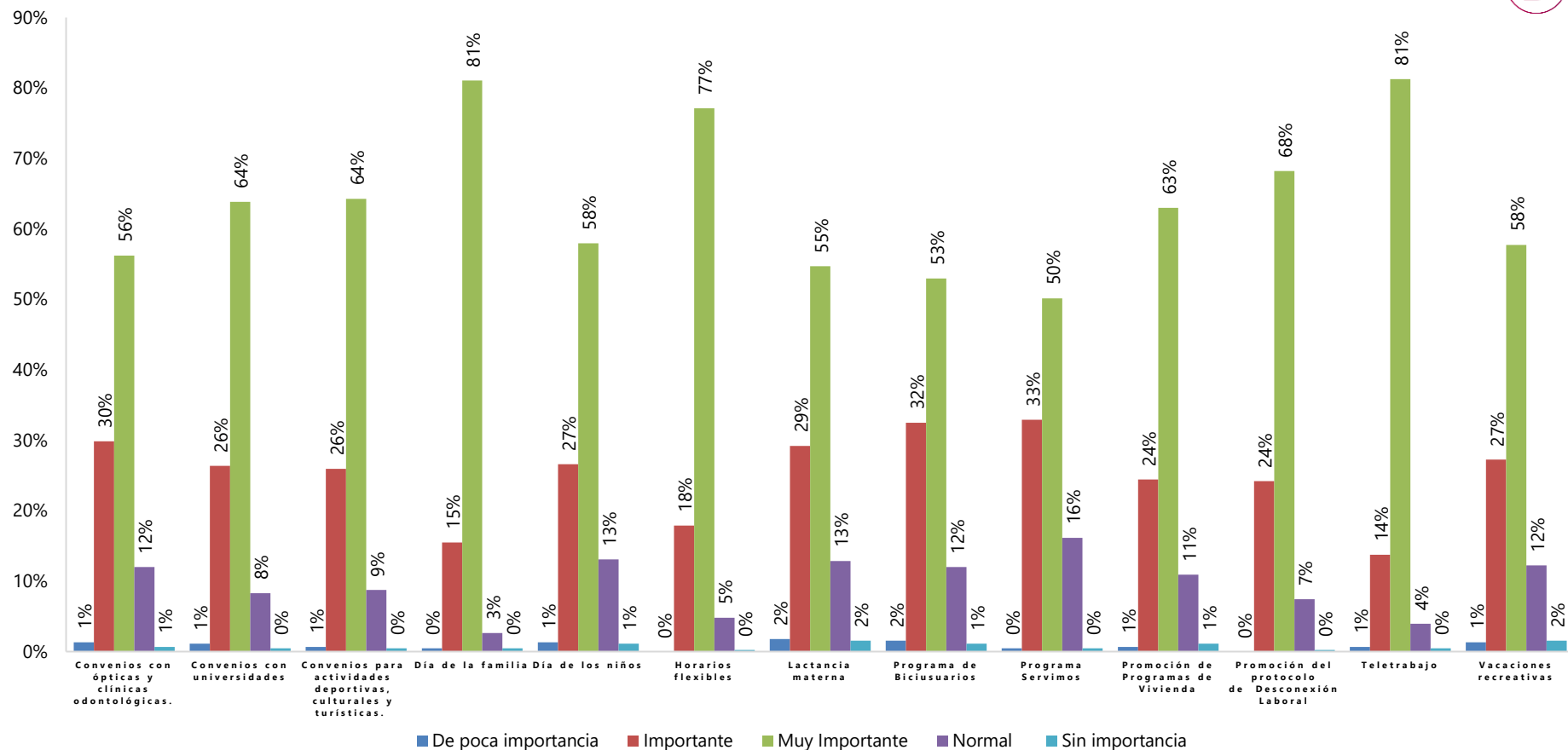
## DANE CENTRAL

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral

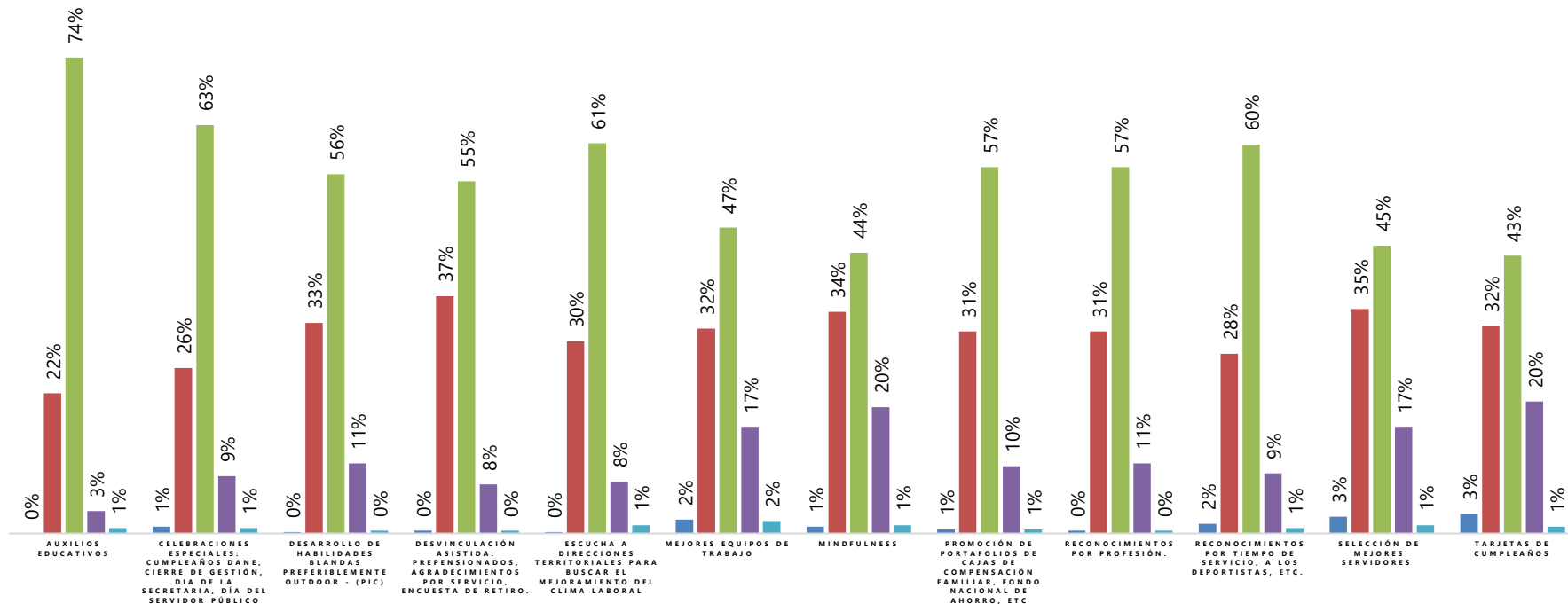


# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



## DANE CENTRAL

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



## Eje 2. Salud Mental.

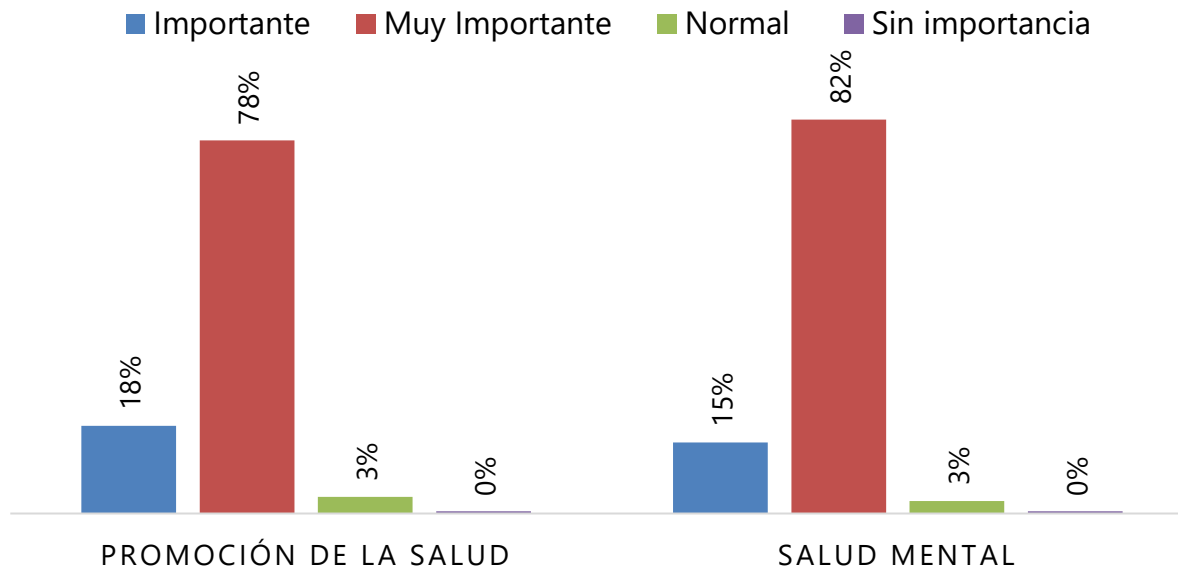
---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos





### DANE CENTRAL





# Eje 3. Diversidad e Inclusión

---

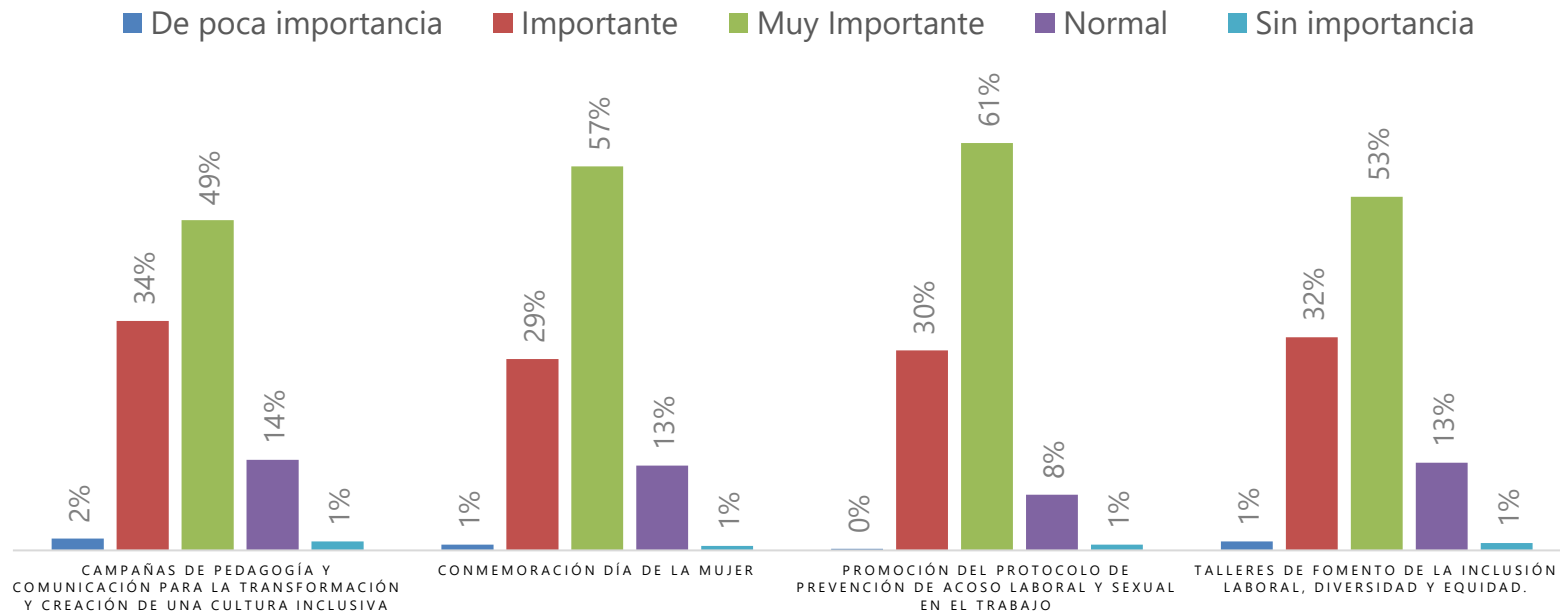
Plan de Bienestar Social e  
incentivos



## Eje 3. Diversidad e Inclusión



### DANE CENTRAL



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

---

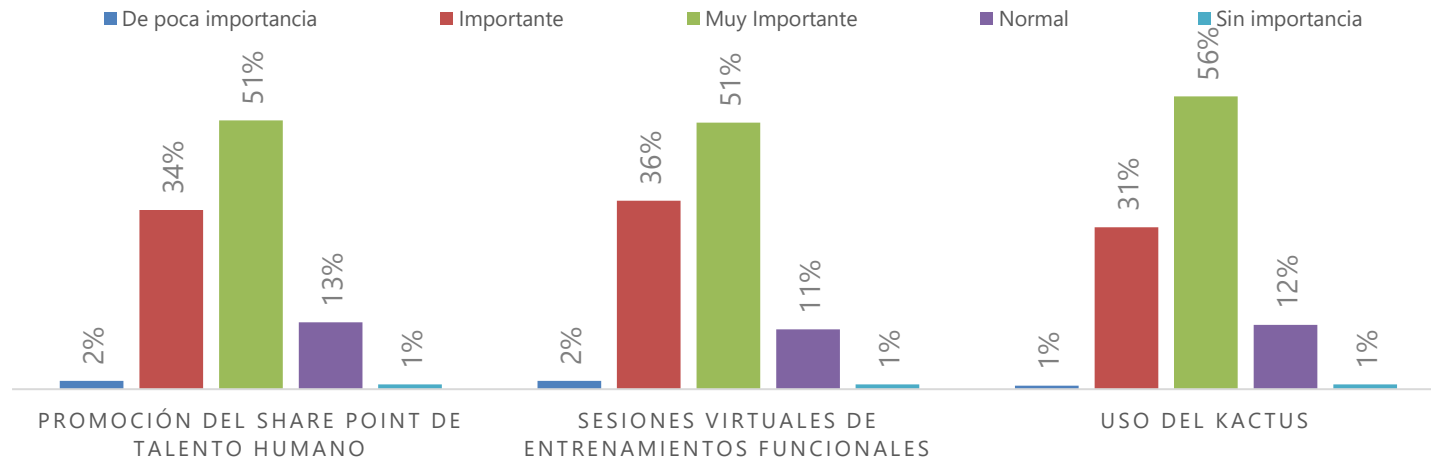
Plan de Bienestar Social e incentivos



## Eje 4. Transformación Digital para el bienestar



### DANE CENTRAL





# Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

---

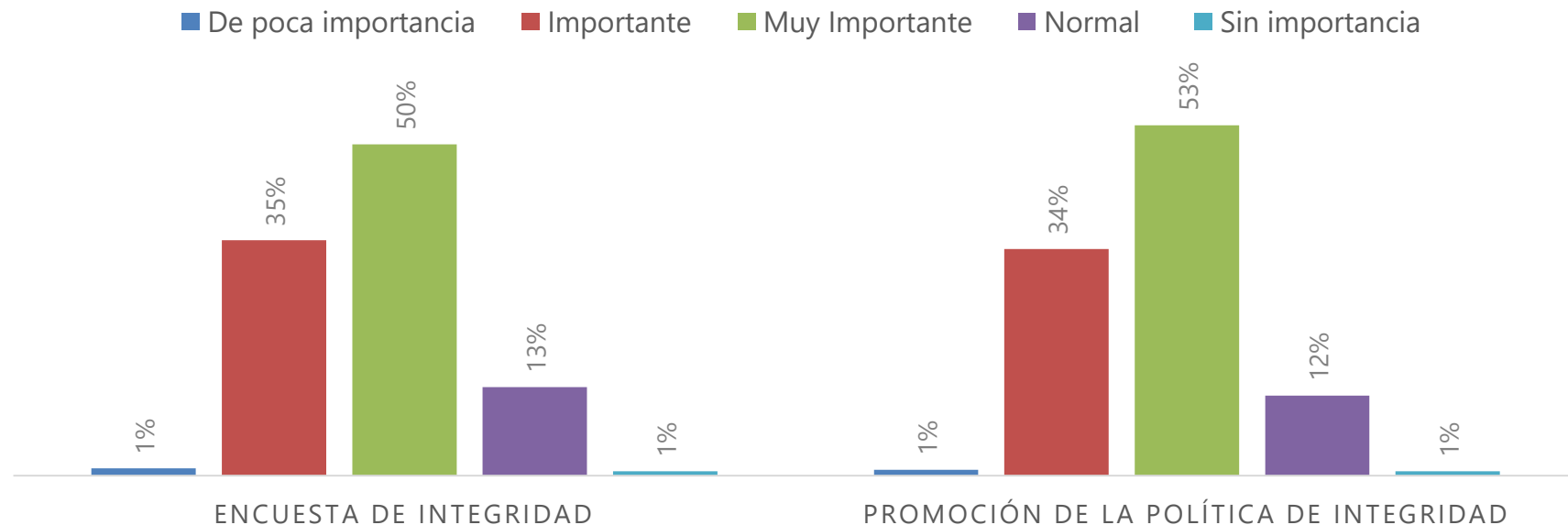
Plan de Bienestar Social e incentivos



## Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público



### DANE CENTRAL



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026





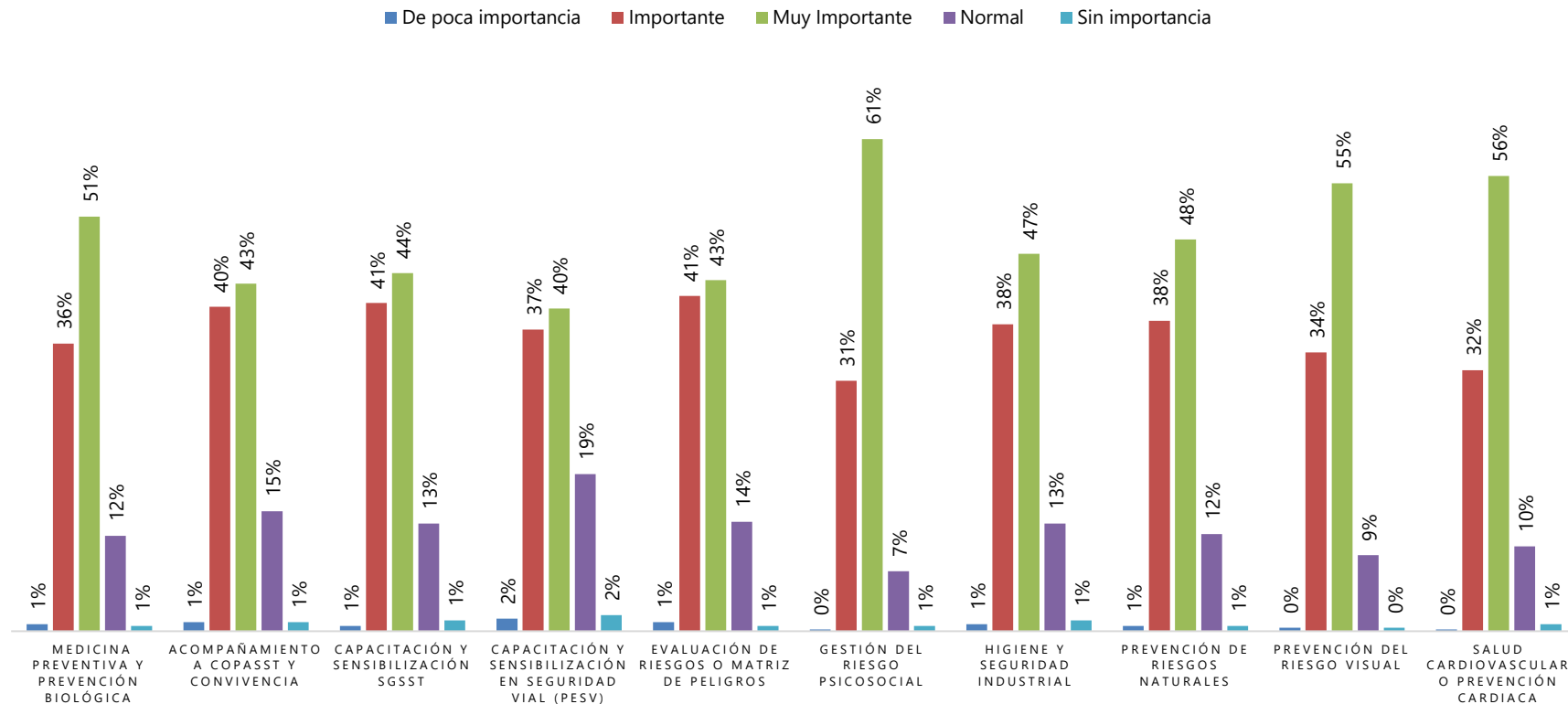
# Identificación de necesidades para el Plan SST

---

Diciembre 2026



## DANE CENTRAL





**DANE**

# Otras preguntas en la encuesta

---



# Participación y Conocimiento del Procedimiento de Gestión del Cambio



## DANE CENTRAL

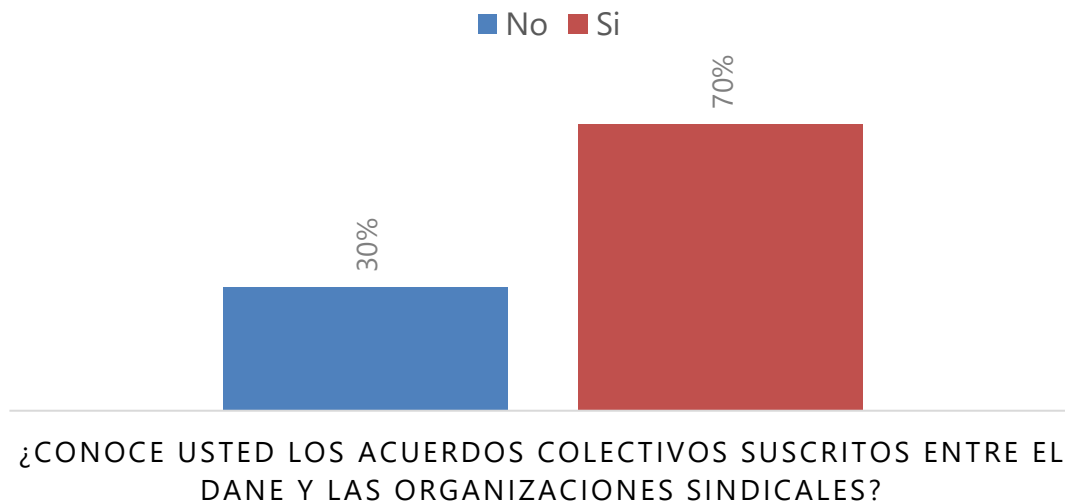
- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación



## ¿Conoce usted los acuerdos colectivos suscritos entre el DANE y las organizaciones sindicales?



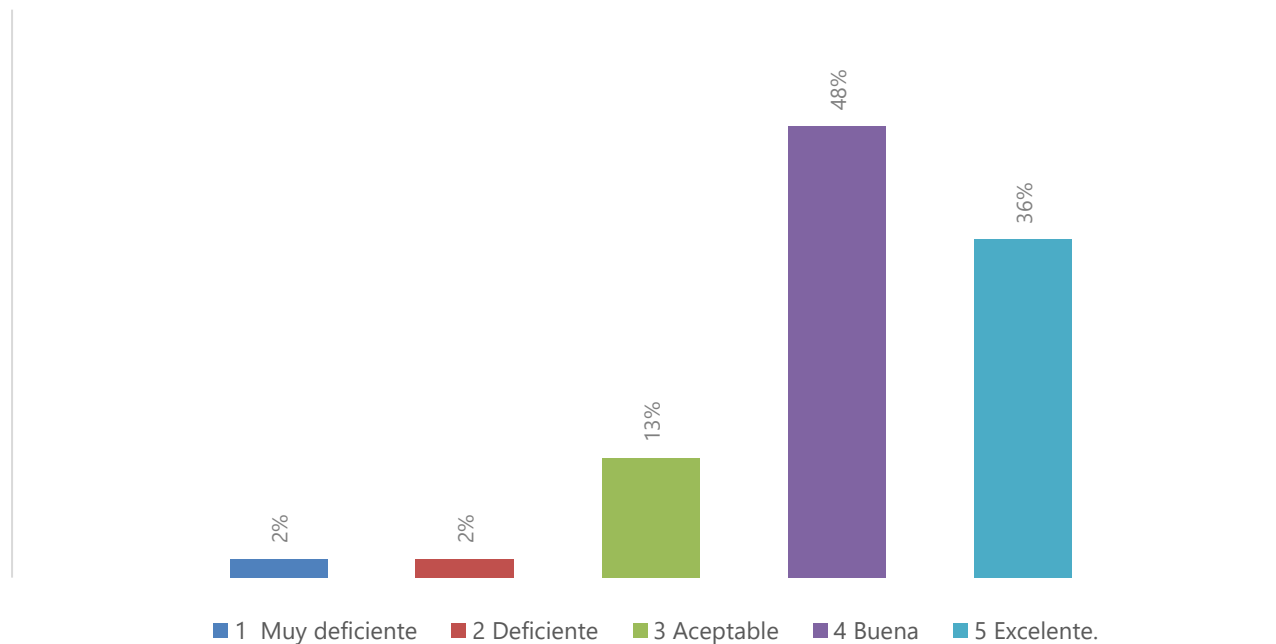
### DANE CENTRAL



¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



## DANE CENTRAL



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



**DANE**

Gracias!



/DANEColombia



@DANEColombia



@DANEColombia



@DANEColombia



DANE\_Colombia