

Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

Anexo 4 Dirección Territorial Noroccidente

Diciembre 2025

Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico Dirección Territorial Centro Noroccidente



Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
Libre Nombramiento y Remoción	1	0	1
Directivos	1	0	1
Carrera Administrativa	48	15	63
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	16	5	21
Profesionales Univ.	23	8	31
Asistenciales	5	1	6
Técnicos	4	1	5
Nombramiento provisional	18	0	18
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	0	0	0
Profesionales Univ.	13	0	13
Asistenciales	3	0	3
Técnicos	2	0	2
Período de prueba	12	0	12
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	2	0	2
Profesionales Univ.	8	0	8
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	0	0	0
Total columnas	79	15	94

Identificación de Necesidades de Capacitación

Plan Institucional de
Capacitación 2026



Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria
y derechos
humanos

Mujer, Inclusión y
diversidad

Territorio, Vida y
Ambiente

Transformación
Digital y
Cibercultura

Probidad, Ética e
Identidad de lo
Público

Habilidades y
competencias



EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Plan Institucional de
Capacitación 2026

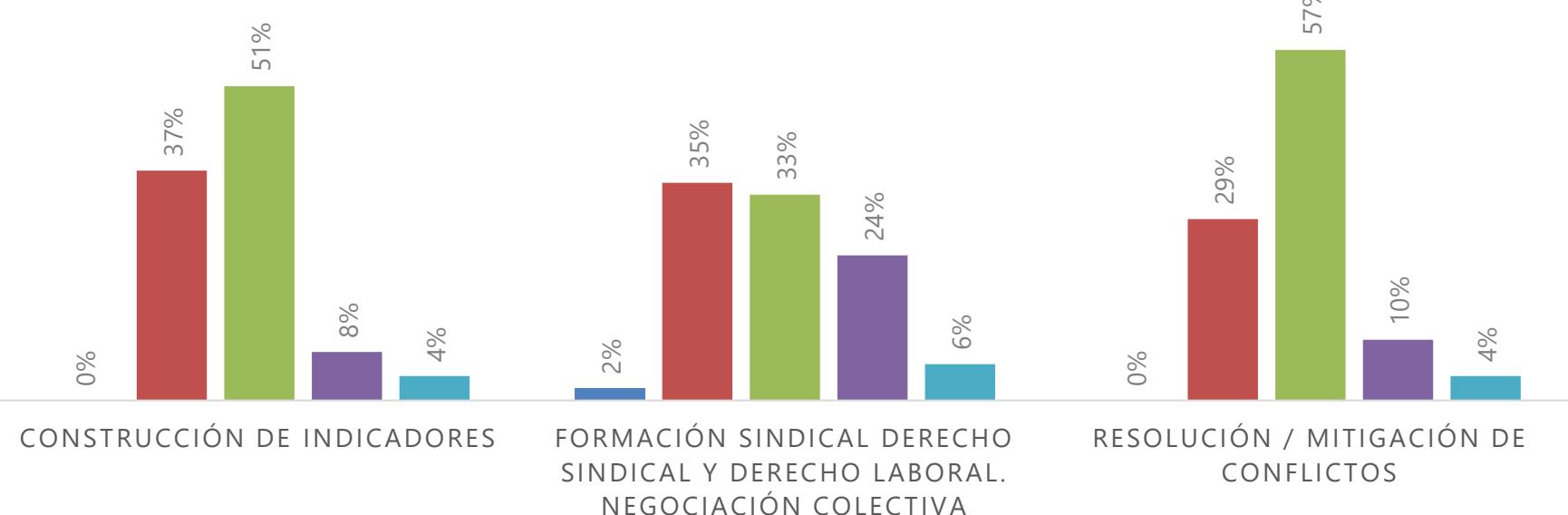


EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

EJE 2: Territorio, vida y ambiente

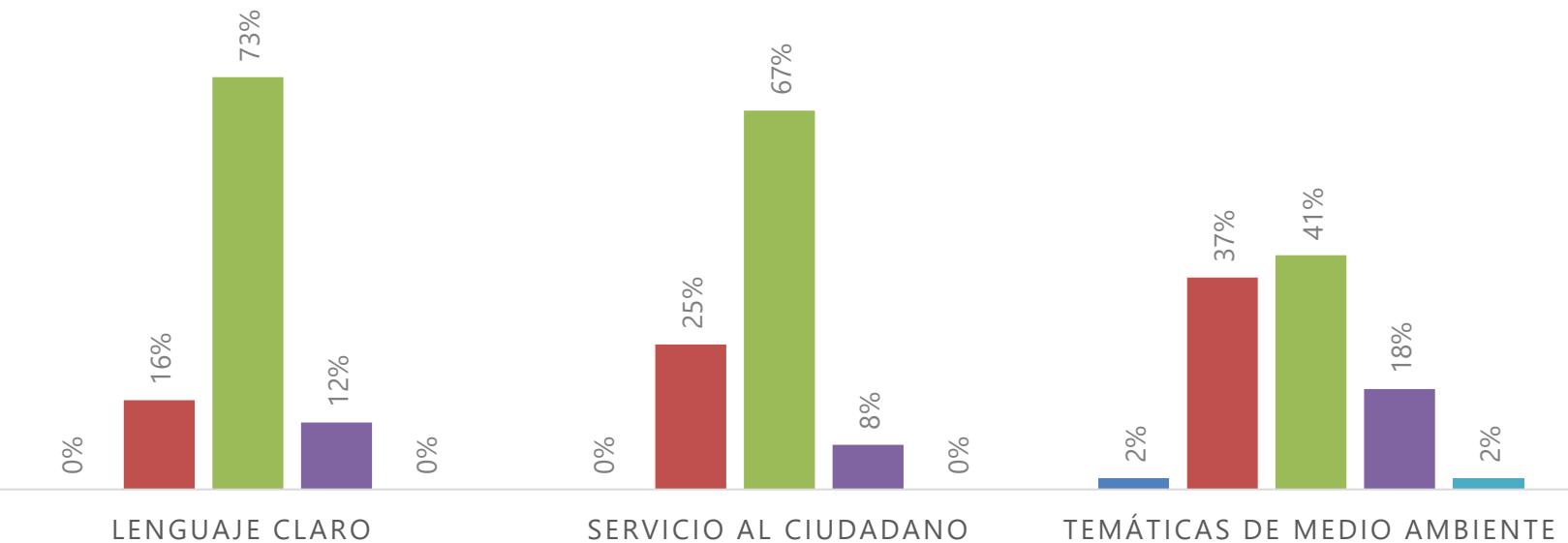
Plan Institucional de Capacitación 2026



EJE 2: Territorio, vida y ambiente

DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

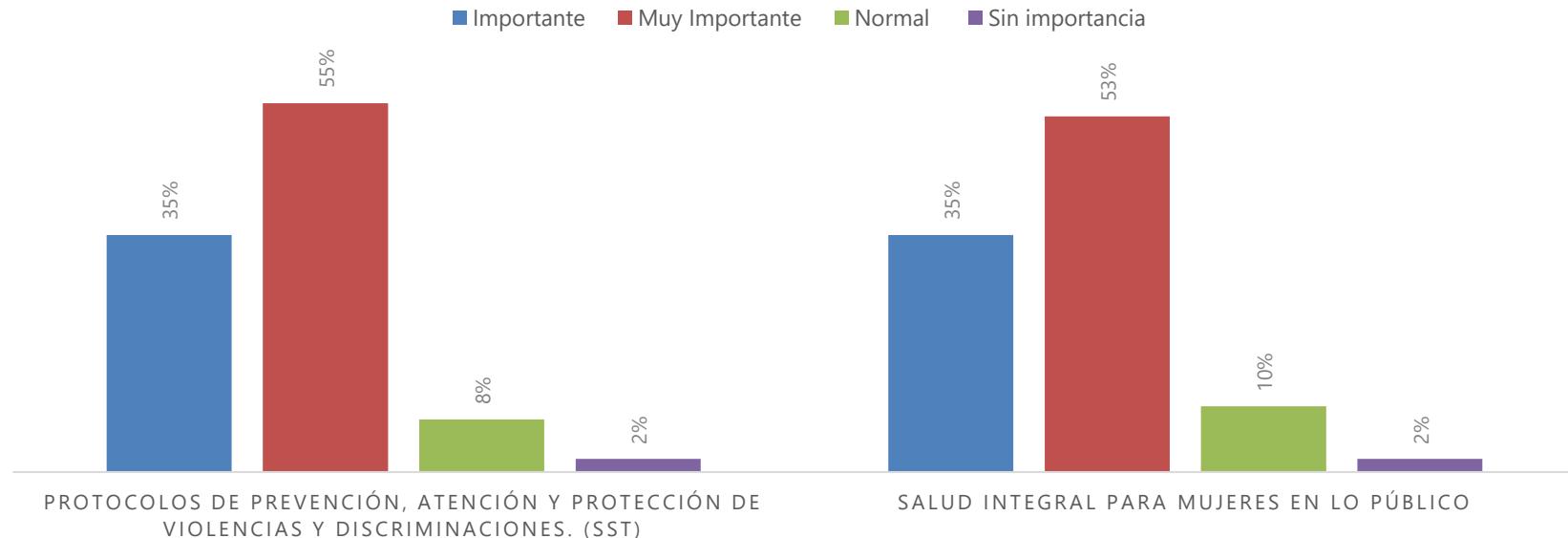
Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

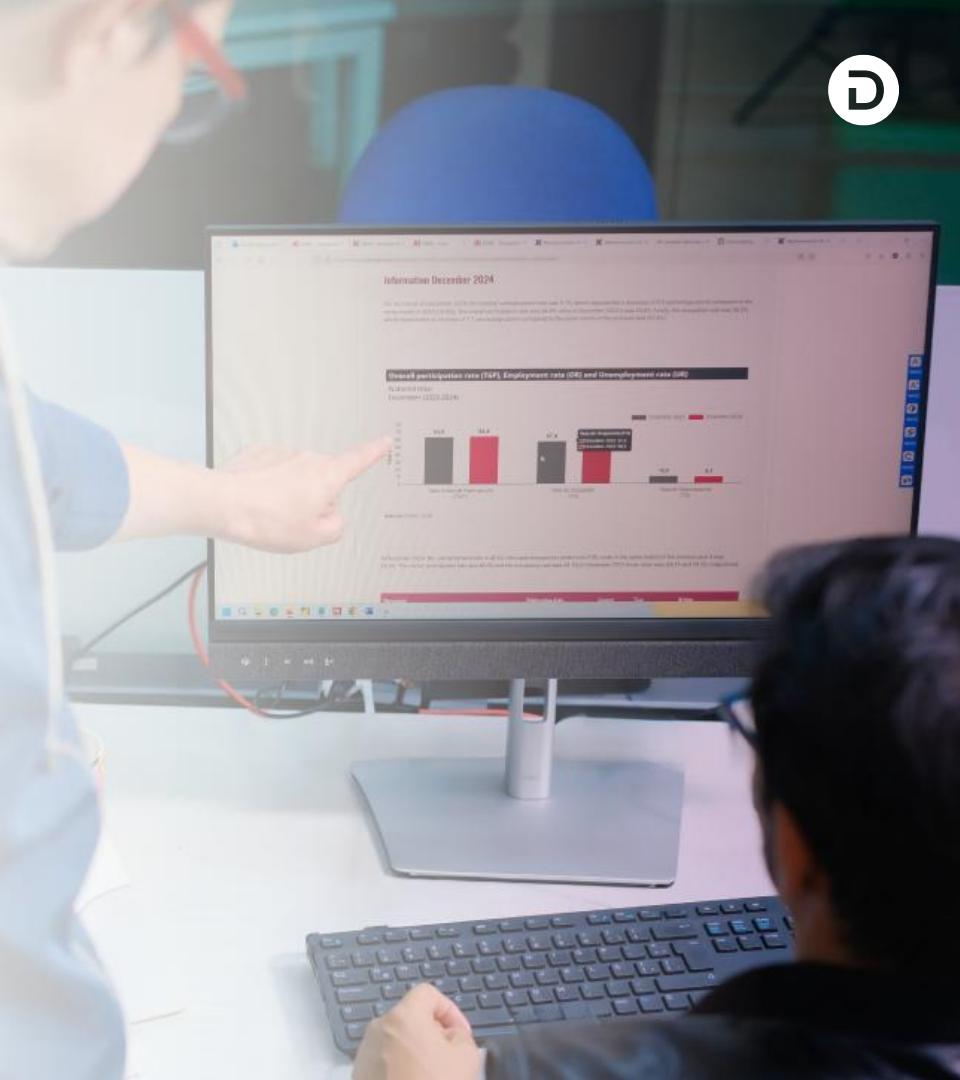


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



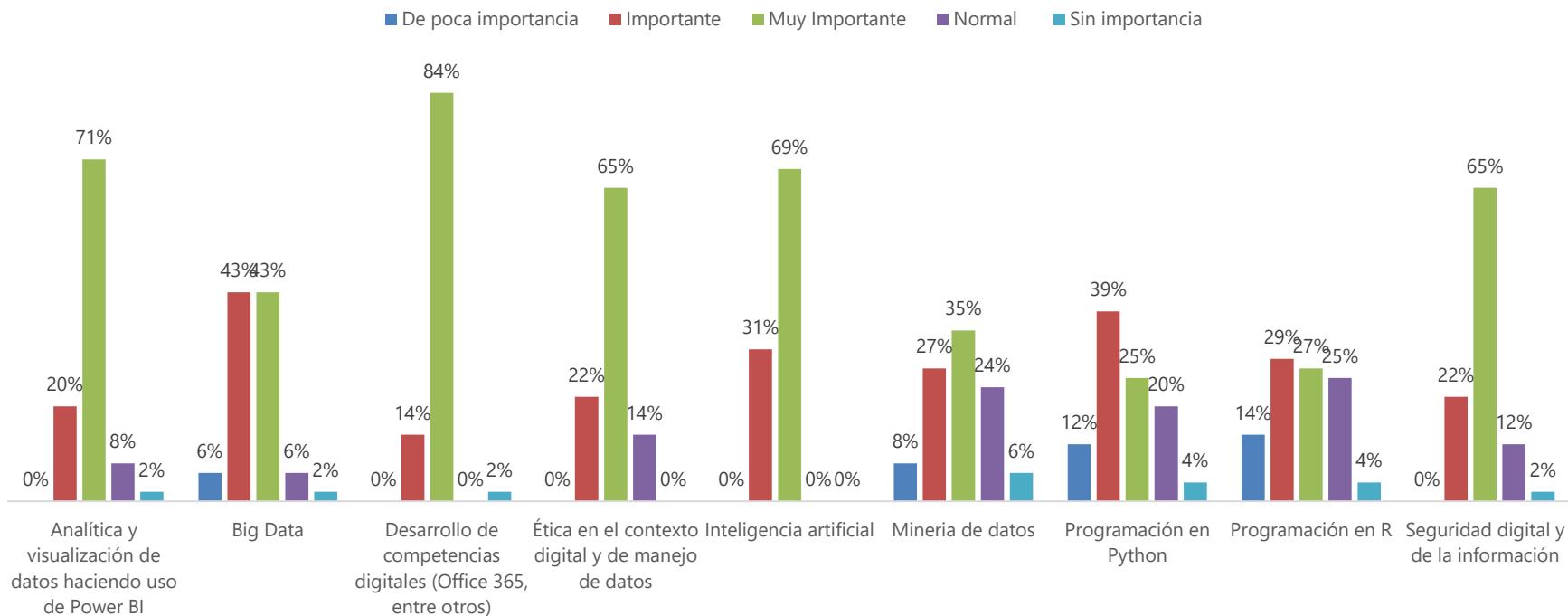
EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Dirección Territorial Noroccidente



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

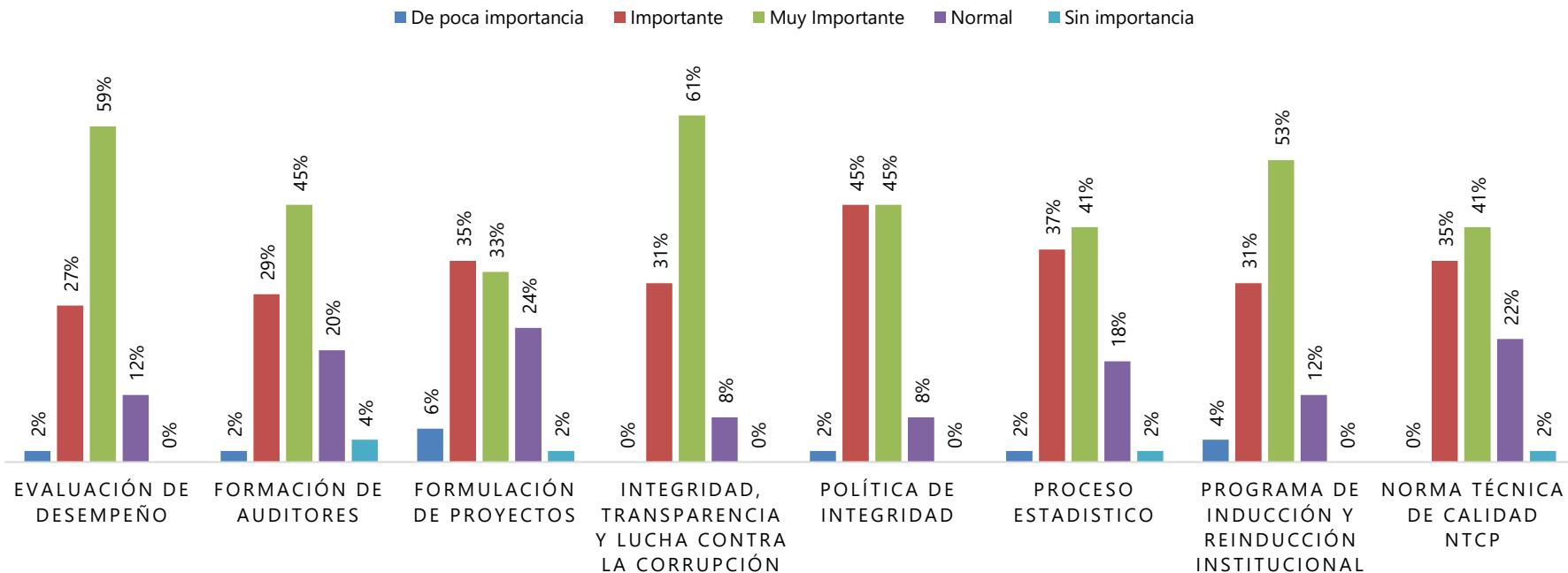
Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

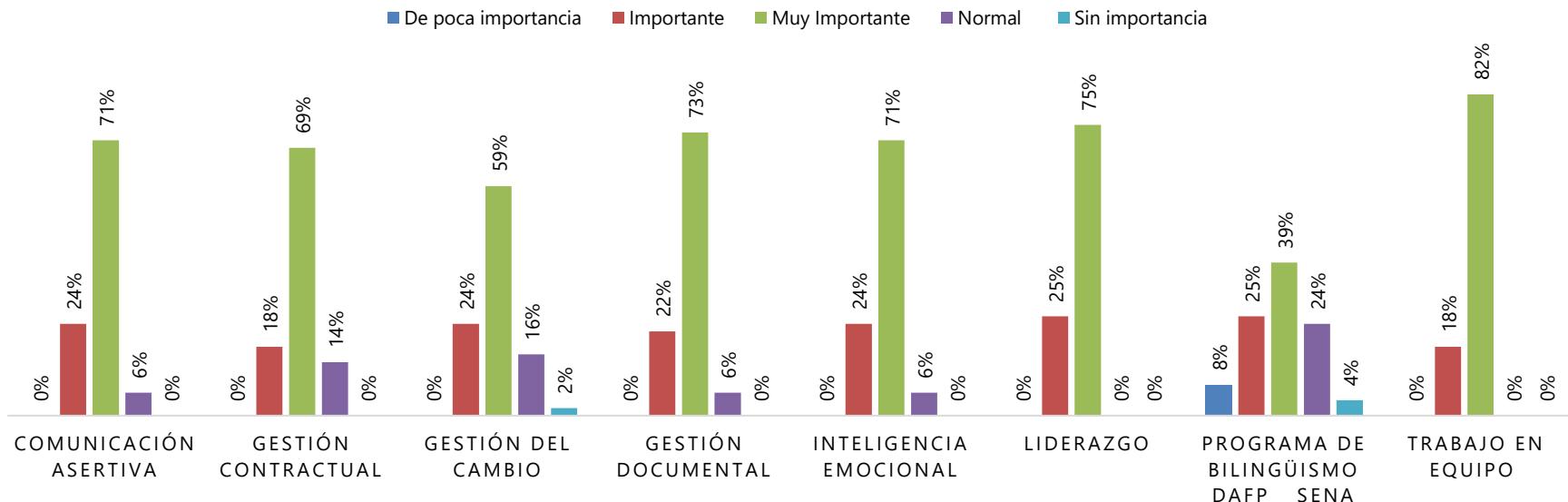
EJE 6: Habilidades y Competencias

Plan Institucional de Capacitación 2026



EJE 6: Habilidades y Competencias

DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

Diciembre 2025





Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación
por el servicio público

Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal, familiar y laboral, Calidad de vida laboral

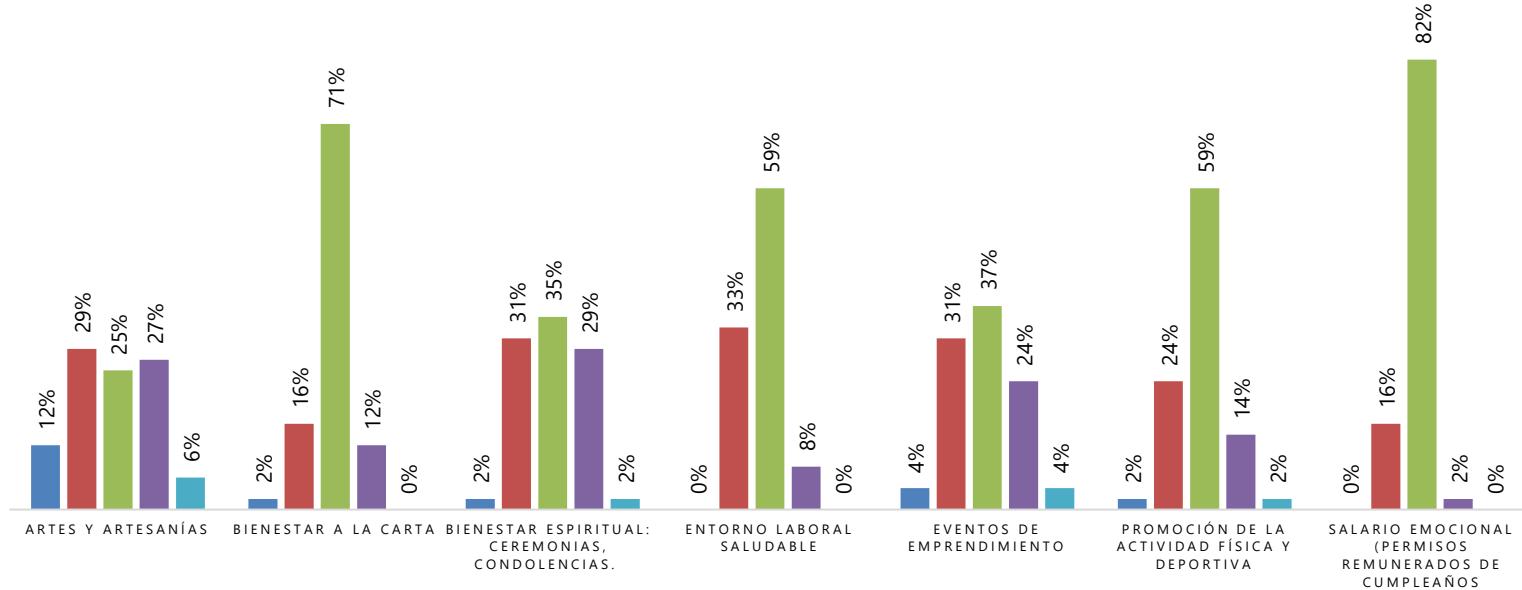
Plan de Bienestar Social e incentivos



Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales

DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia

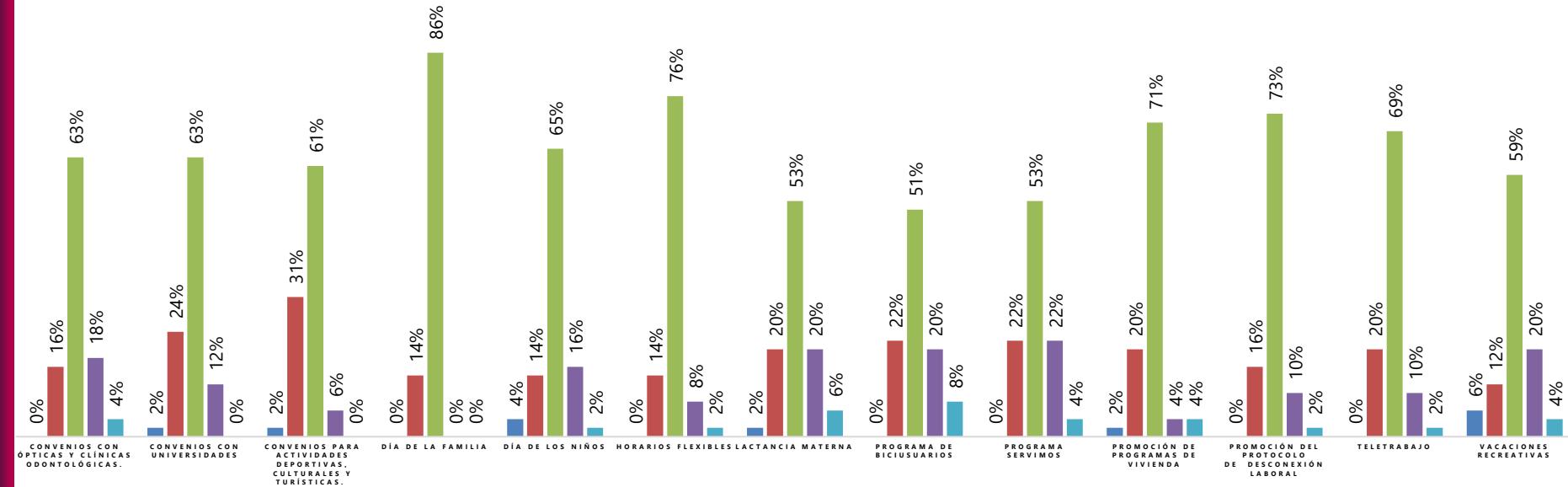


Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia

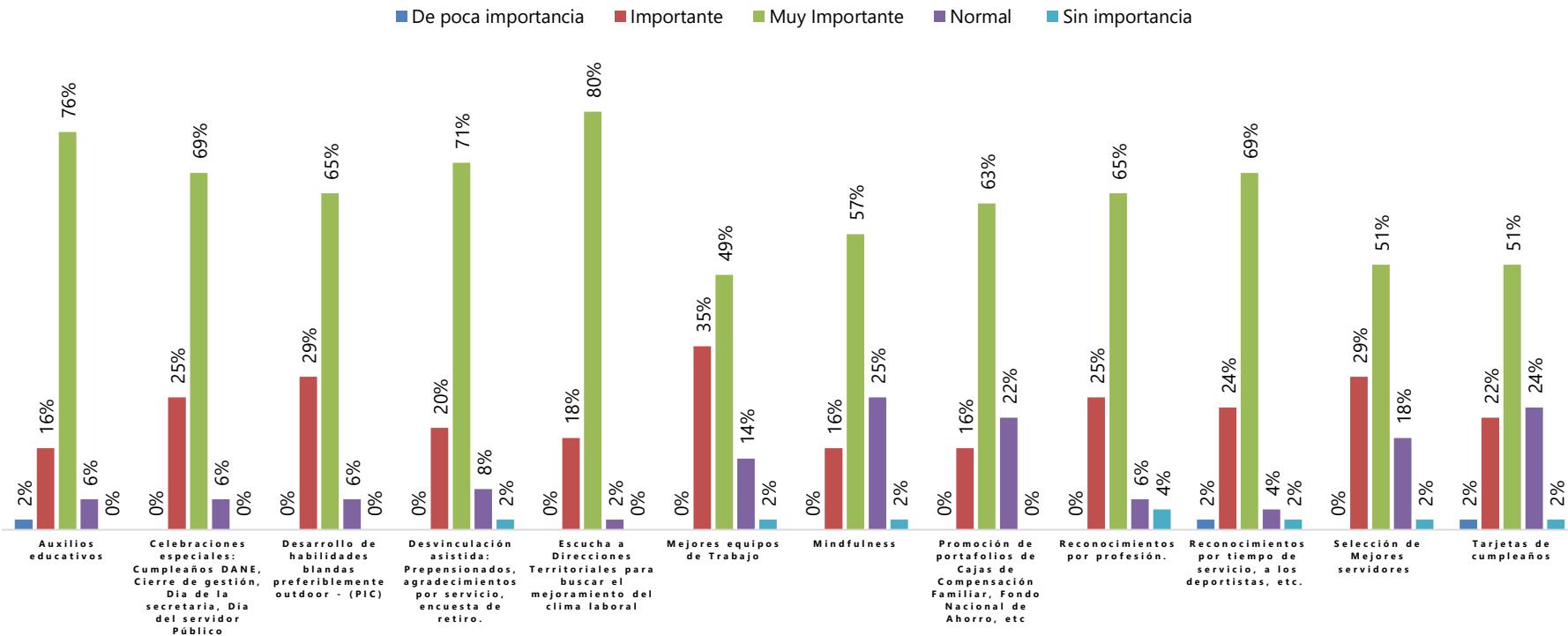


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



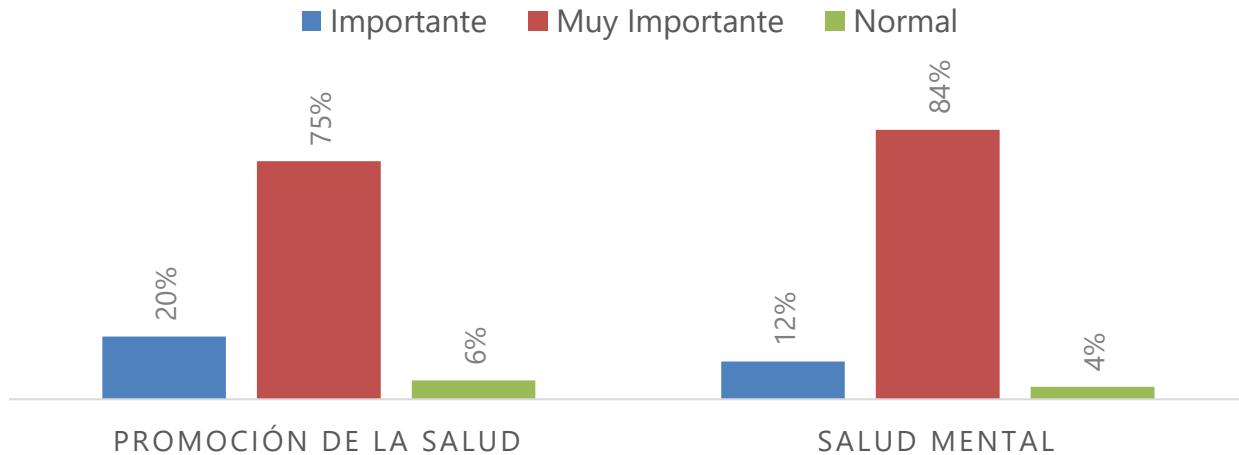
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 2. Salud Mental.

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Eje 3. Diversidad e Inclusión

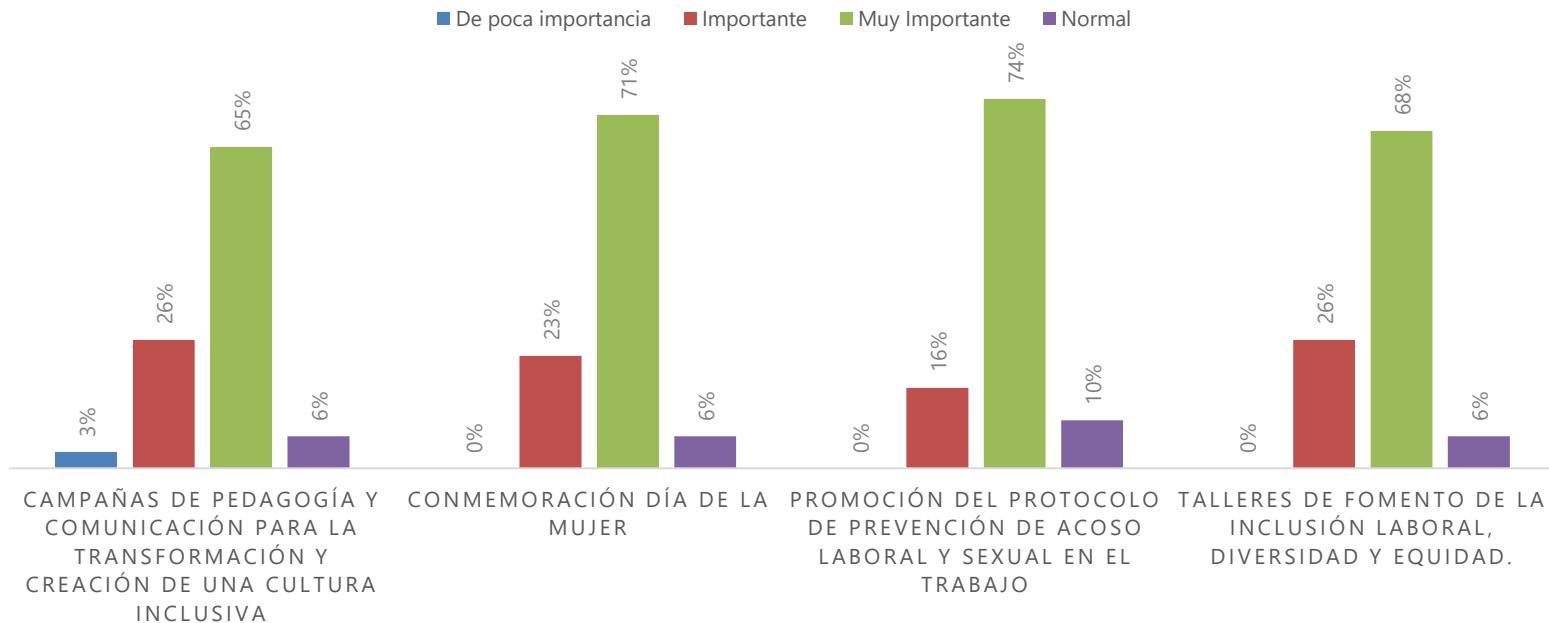
Plan de Bienestar Social e incentivos



Eje 3. Diversidad e Inclusión



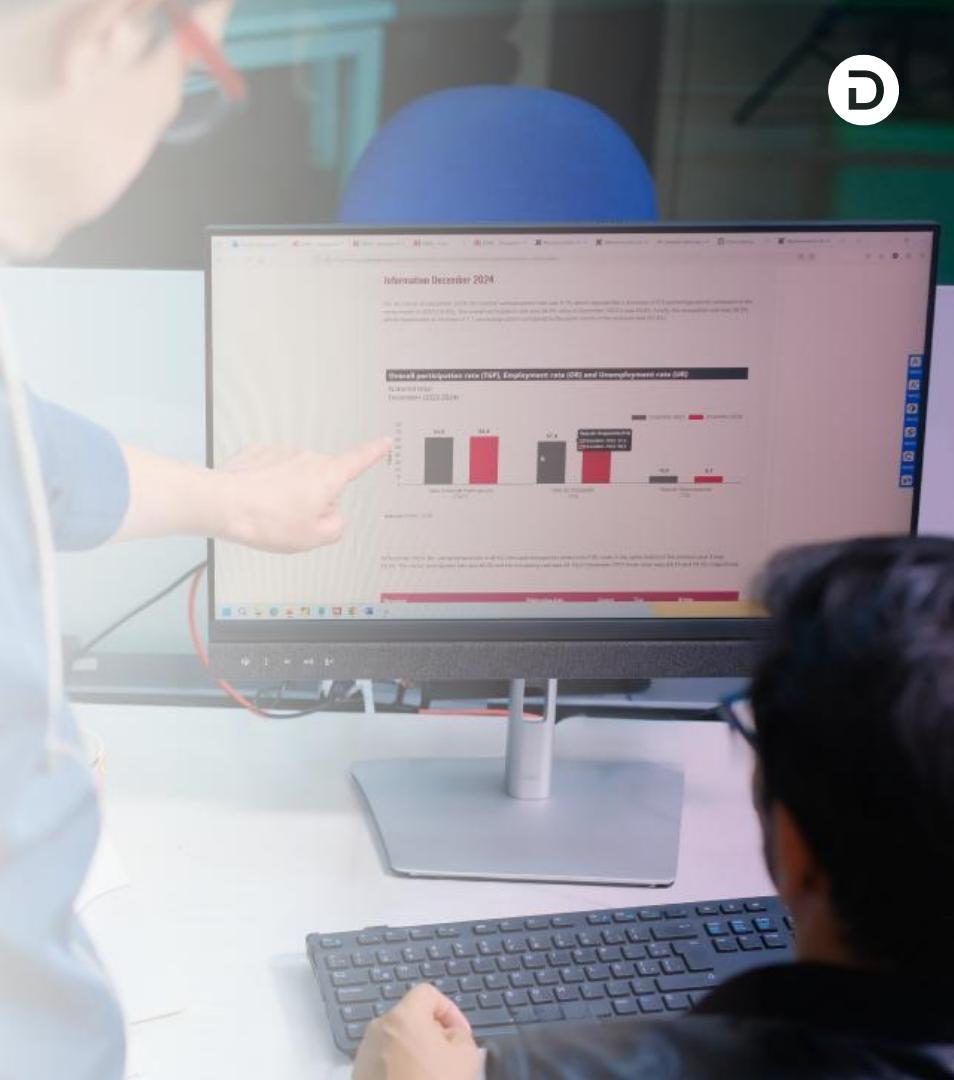
DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



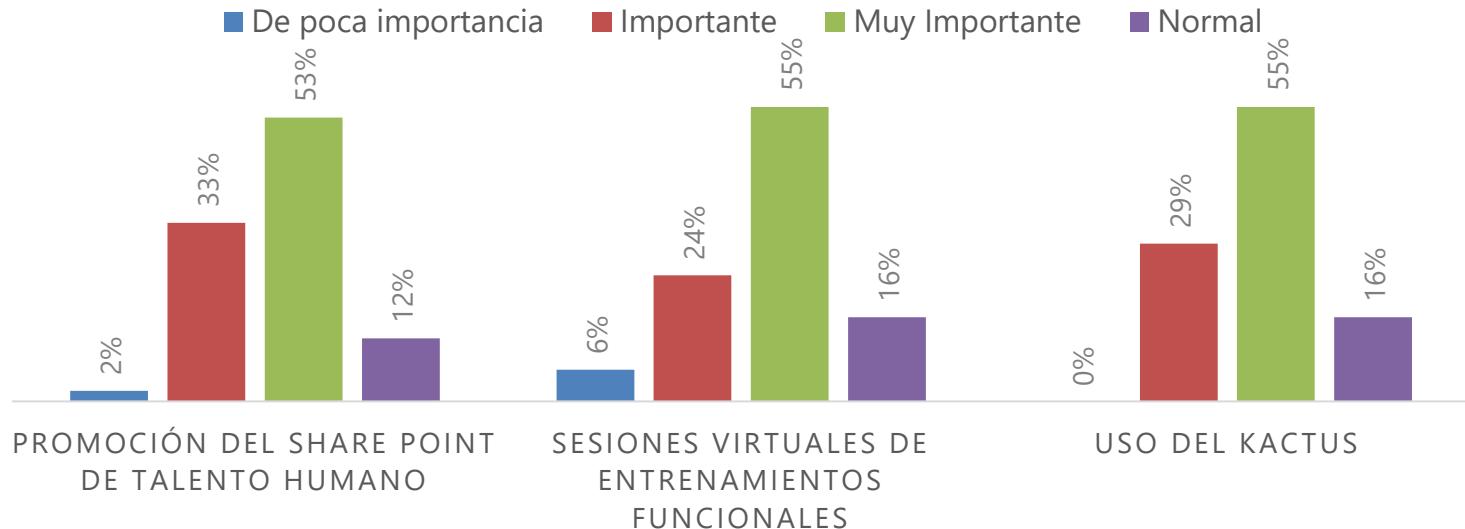
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

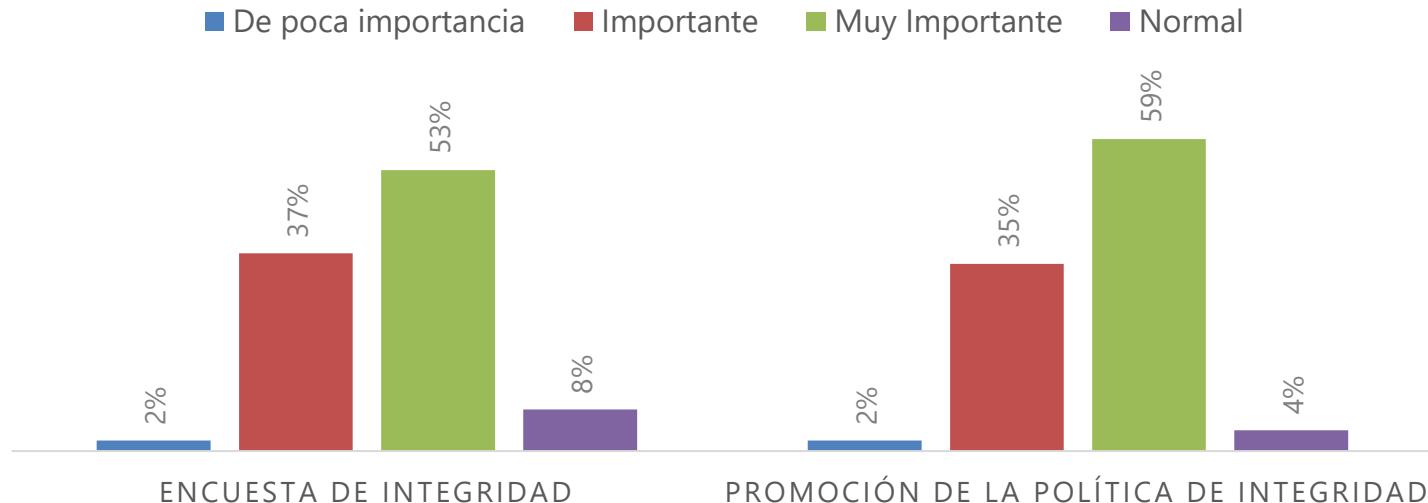


Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Identificación de necesidades para el Plan SST

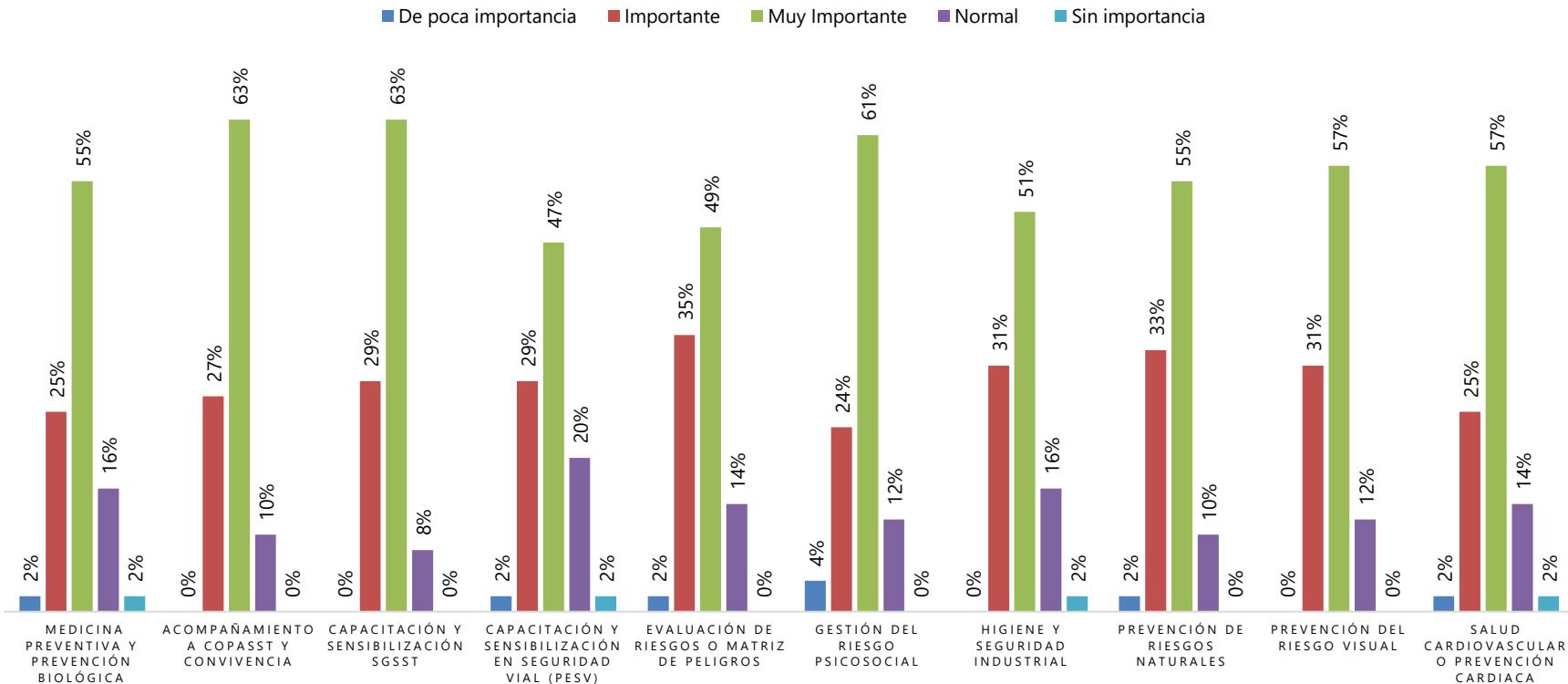
Diciembre 2025



Seguridad y Salud en el Trabajo



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Otras preguntas en la encuesta





DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación

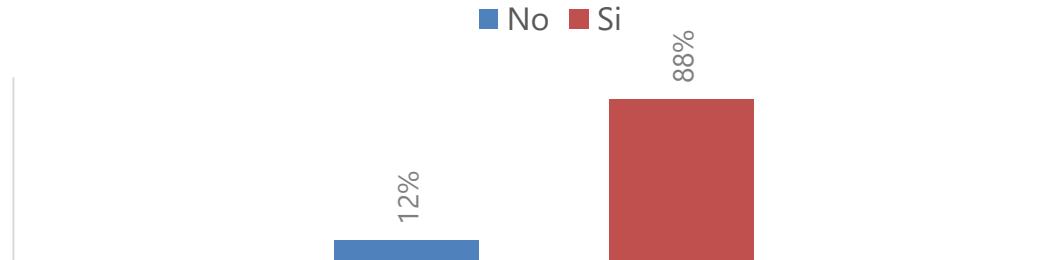


¿USTED HA PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN O APLICACIÓN DE ALGÚN CAMBIO EN LOS PROCESOS QUE DESARROLLAR, TENIENDO EN CUENTA...

¿Conoce usted los acuerdos colectivos suscritos entre el DANE y las organizaciones sindicales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE

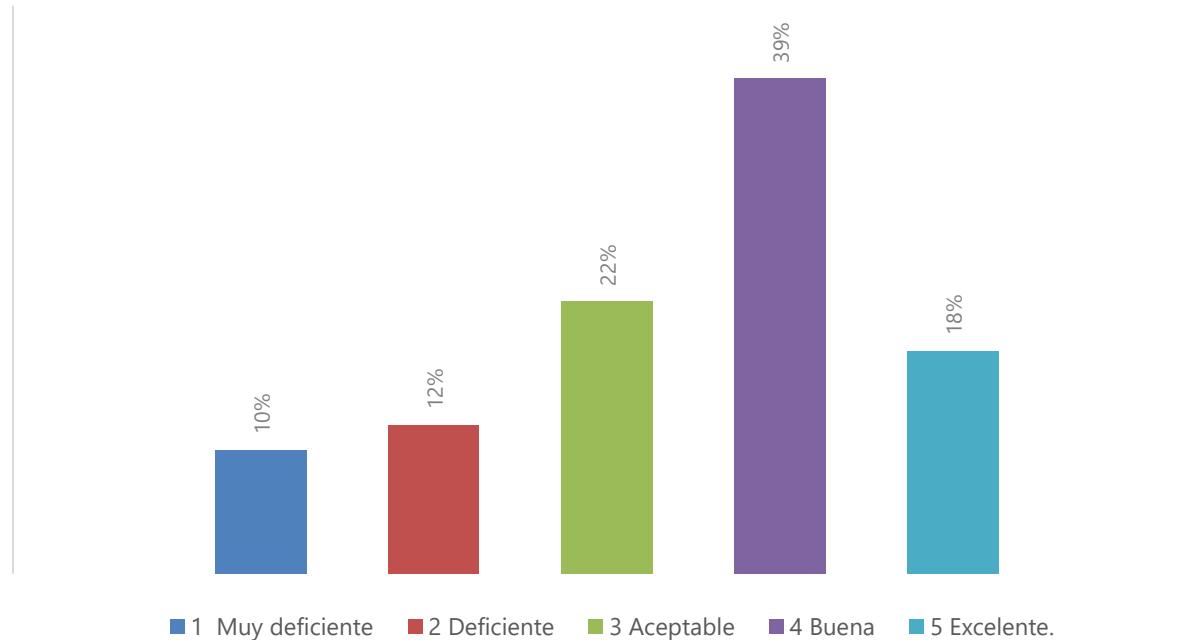


¿CONOCE USTED LOS ACUERDOS COLECTIVOS SUSCRITOS ENTRE EL
DANE Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES?

¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Gracias!