



**DANE**

# Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

---

## Anexo 5 Dirección Territorial Norte

Diciembre 2025



## Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico Dirección Territorial Norte

Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
<b>Libre Nombramiento y Remoción</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Directivos	1	0	1
<b>Carrera Administrativa</b>	<b>71</b>	<b>14</b>	<b>85</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	1	0	1
Profesionales Especializados	26	2	28
Profesionales Univ.	37	7	44
Asistenciales	4	0	4
Técnicos	3	5	8
<b>Nombramiento provisional</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	16	0	16
Asistenciales	0	0	0
Técnicos	1	0	1
<b>Período de prueba</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	14	0	14
Asistenciales	1	0	1
Técnicos	1	0	1
<b>Total columnas</b>	<b>107</b>	<b>14</b>	<b>121</b>

# Identificación de Necesidades de Capacitación

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



# Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria  
y derechos  
humanos

Mujer, Inclusión y  
diversidad

Territorio, Vida y  
Ambiente

Transformación  
Digital y  
Cibercultura

Probidad, Ética e  
Identidad de lo  
Público

Habilidades y  
competencias



# EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

---

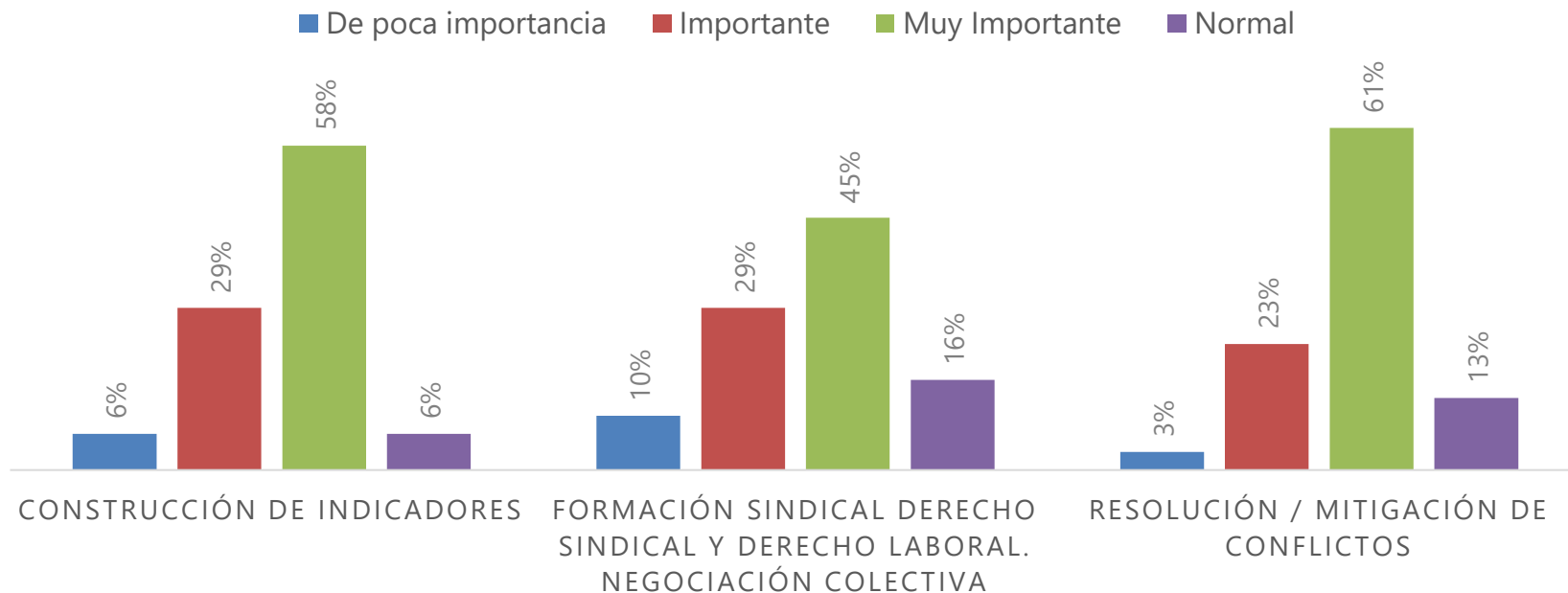
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





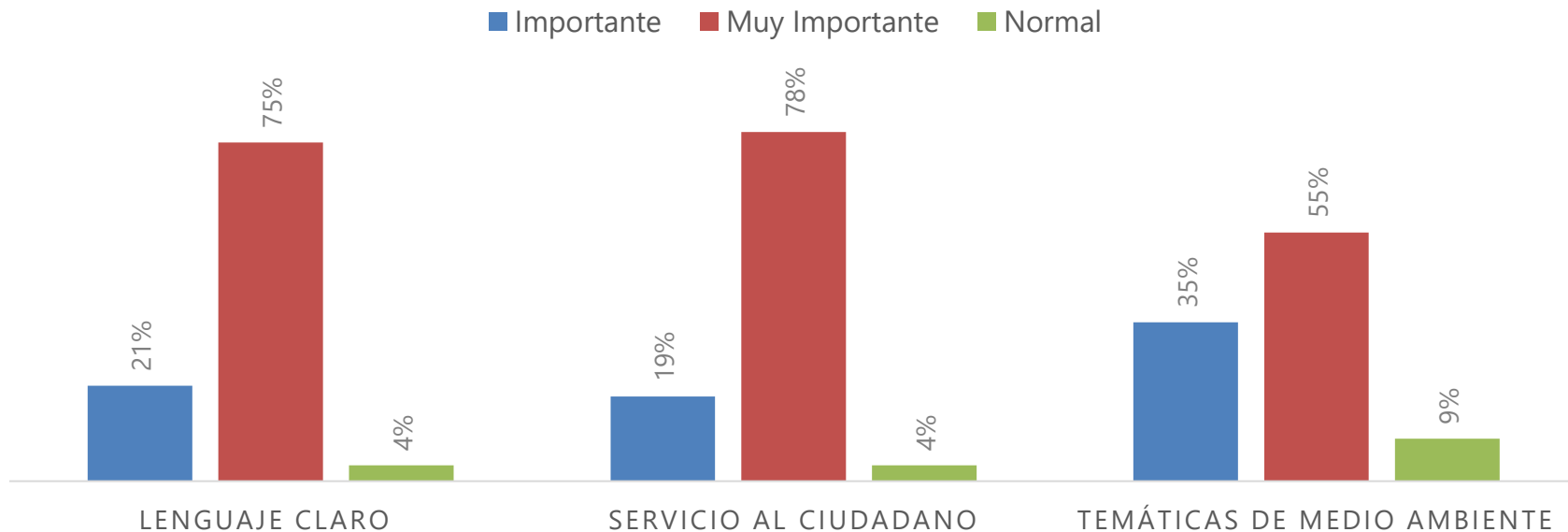
## EJE 2: Territorio, vida y ambiente

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE







## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

---

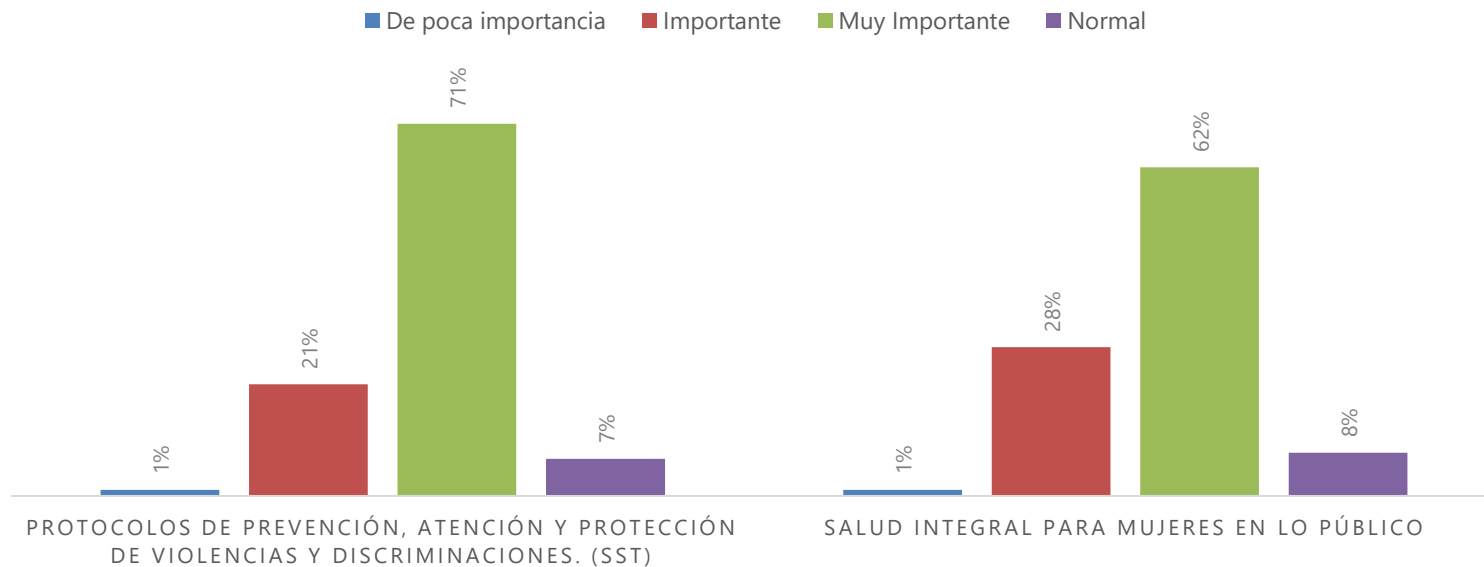
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



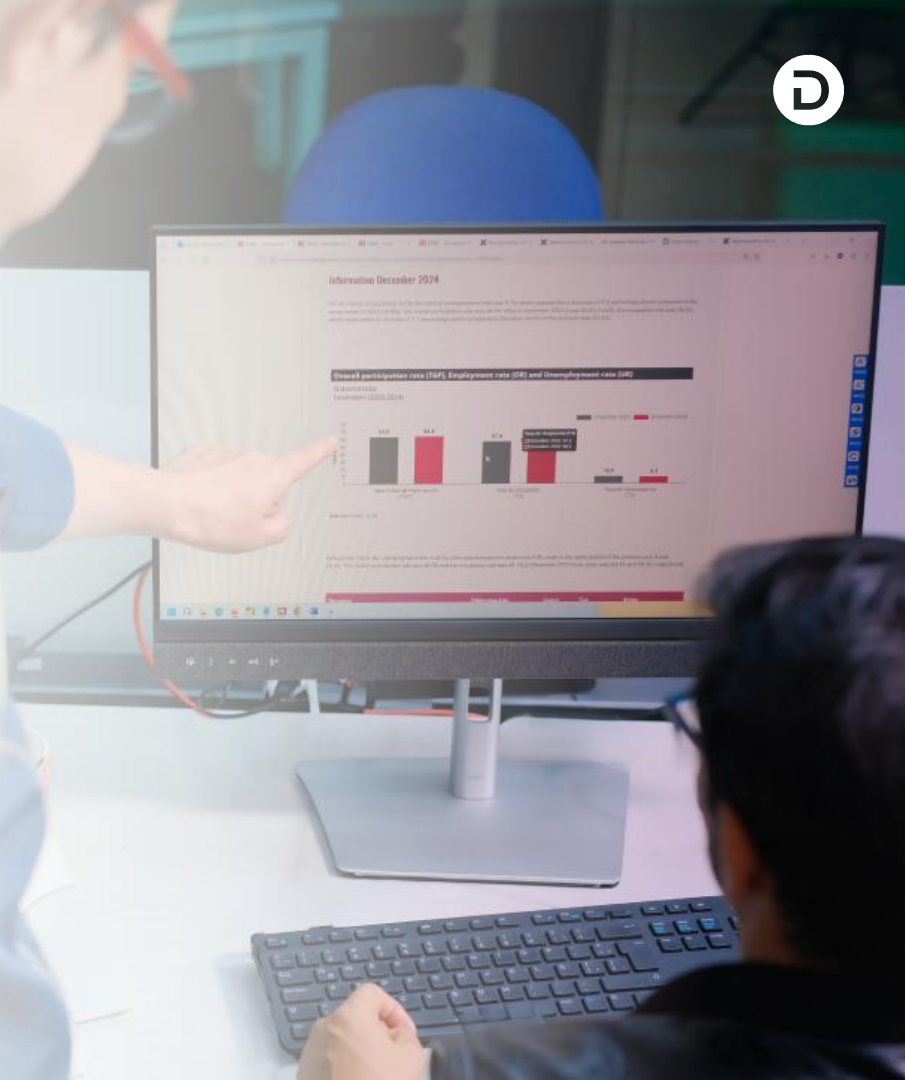
### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





# EJE 4: Transformación digital y cibercultura

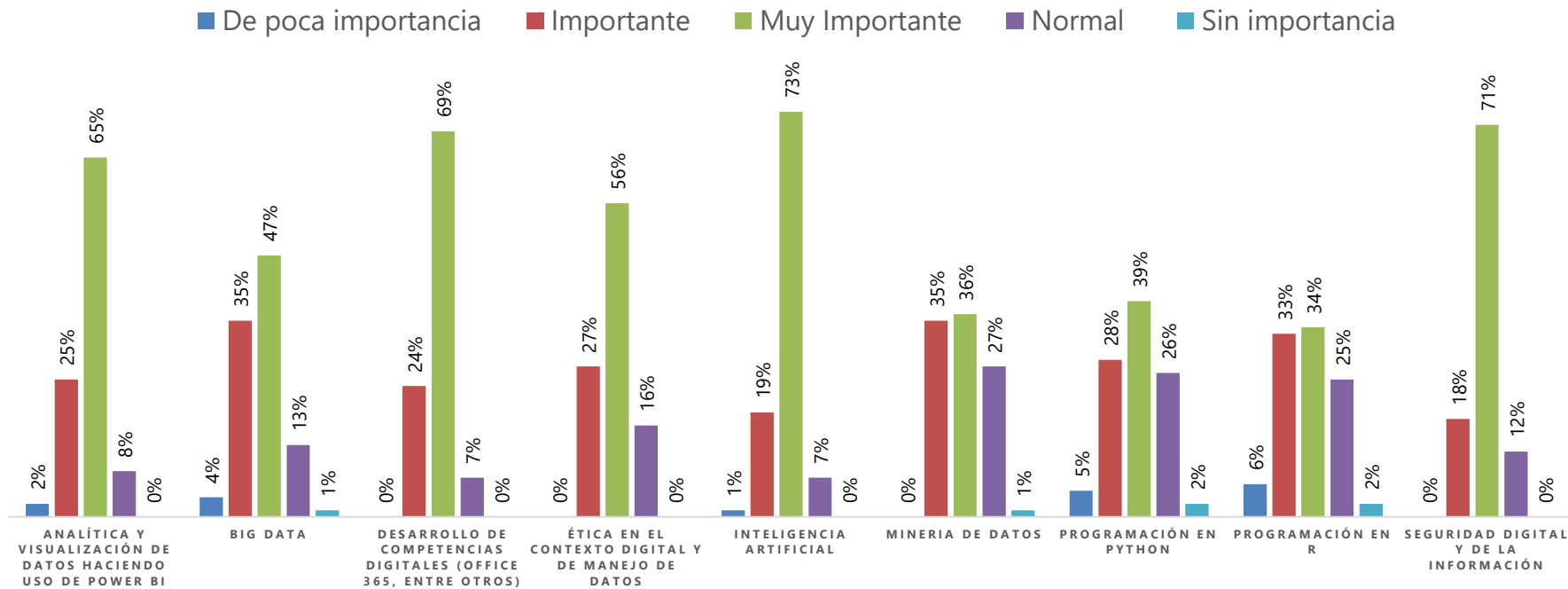
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 4: Transformación digital y cibercultura



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

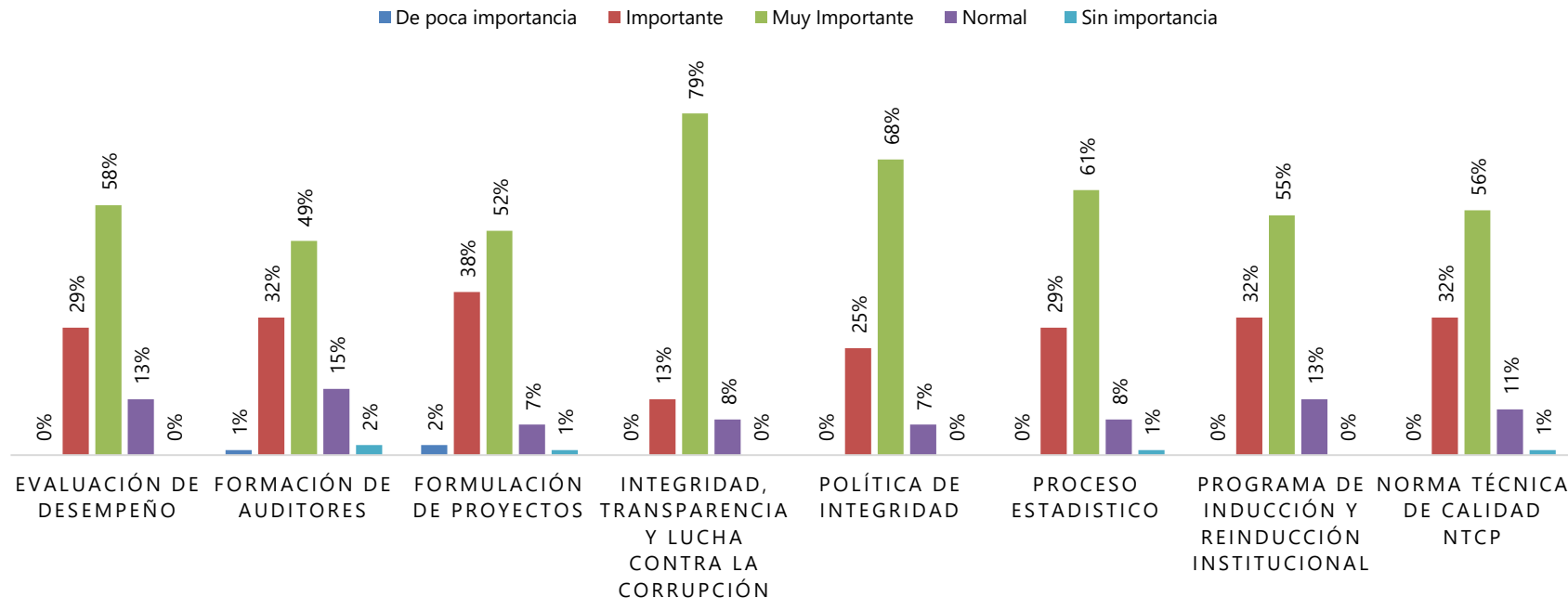
---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

## EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE







# EJE 6: Habilidades y Competencias

---

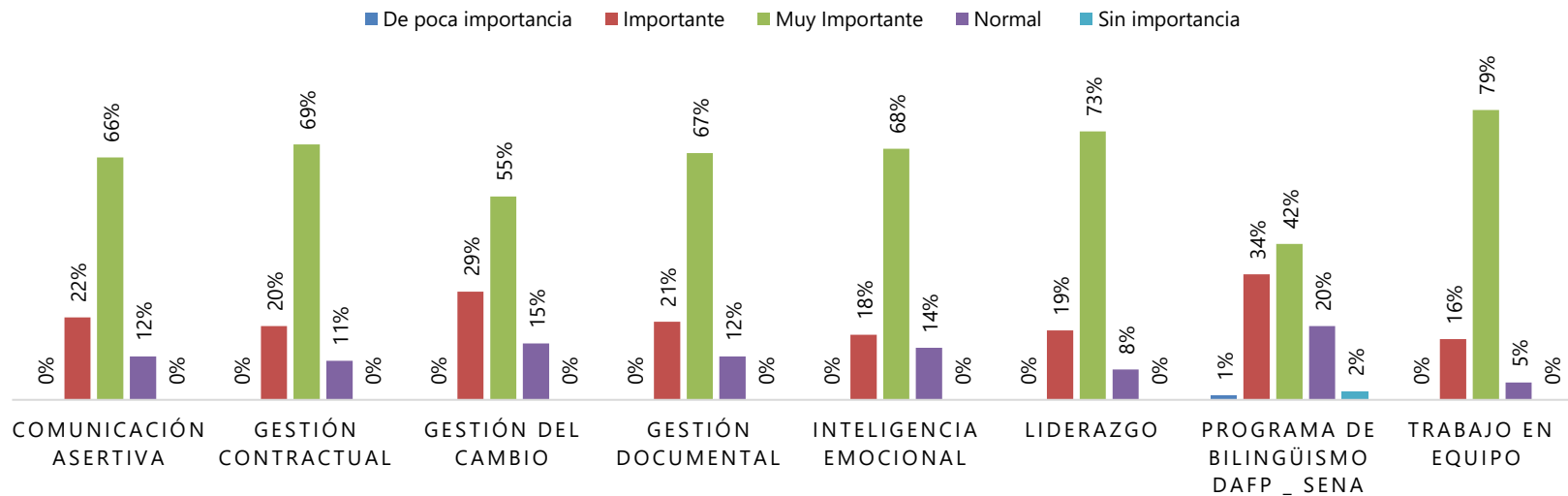
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 6: Habilidades y Competencias



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





# Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

---

Diciembre 2025



## Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación  
por el servicio público



**DANE**

# Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal,  
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

---

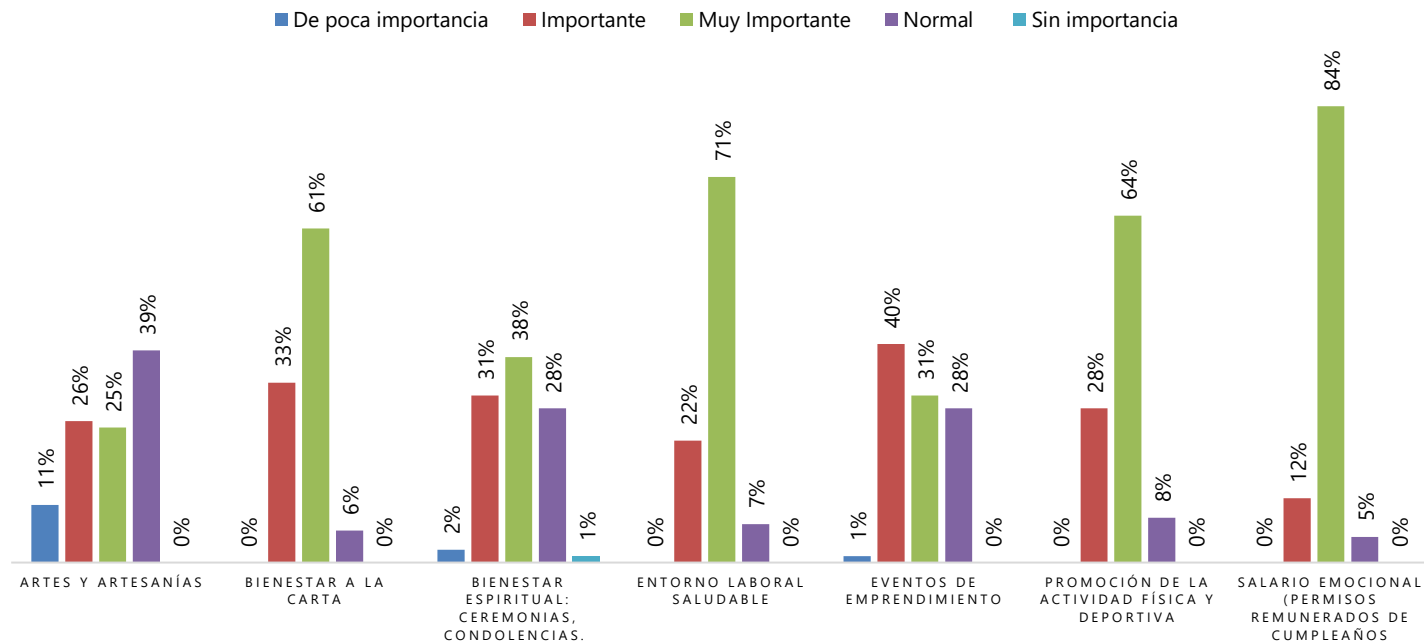
Plan de Bienestar Social e  
incentivos



# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales



## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

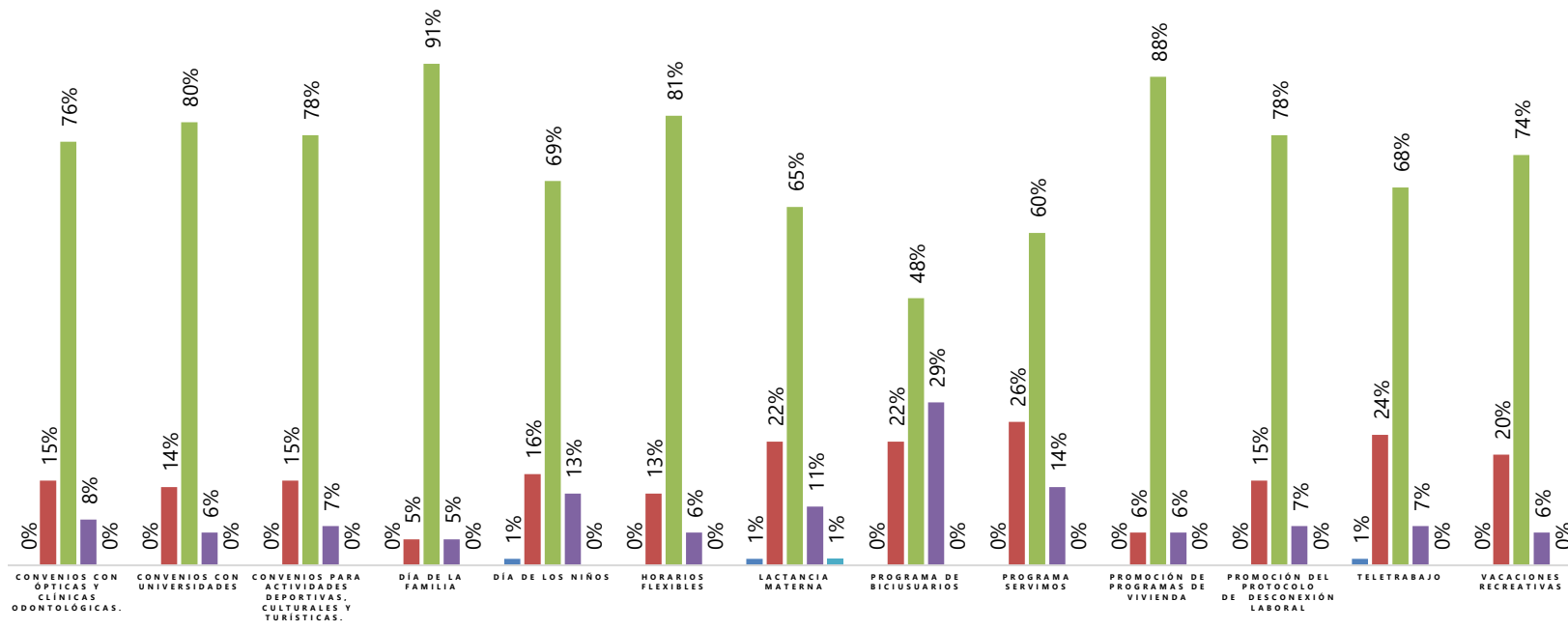


# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



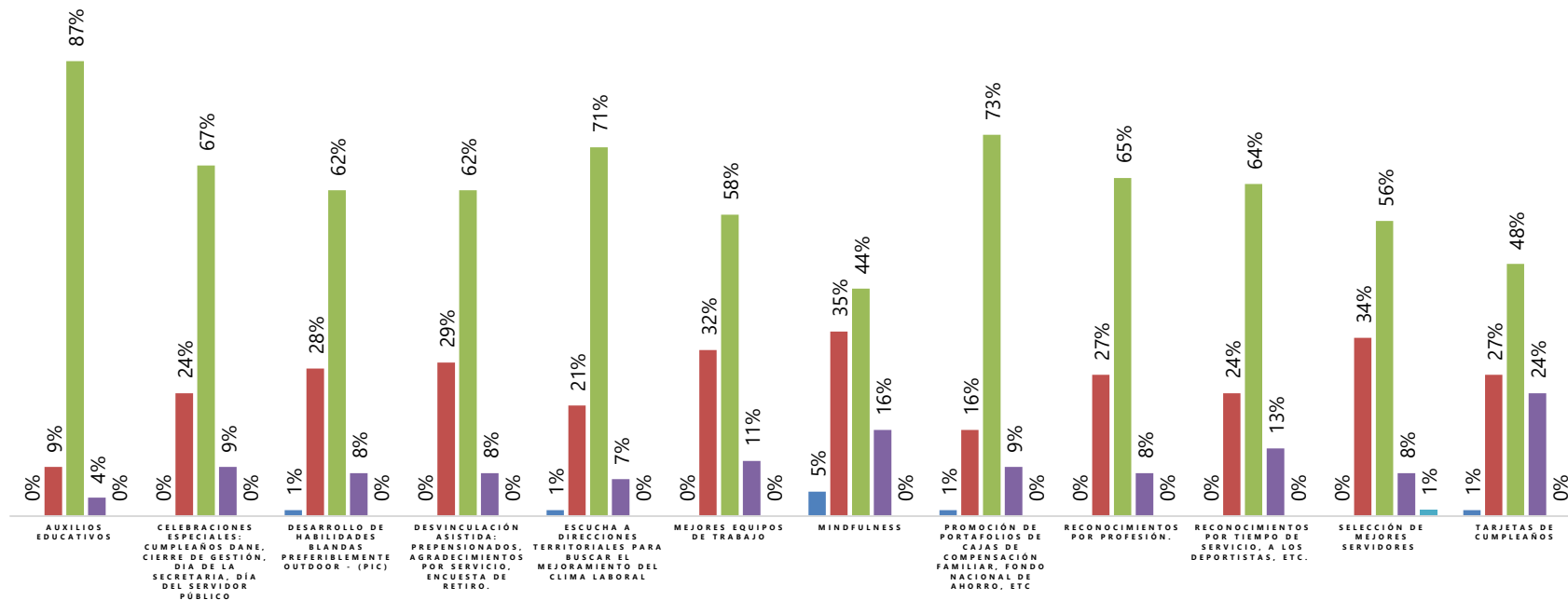
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



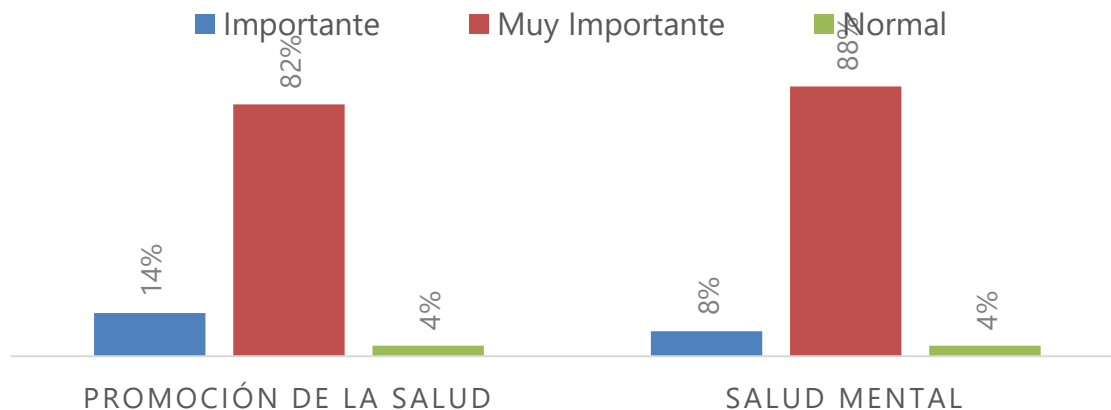
## Eje 2. Salud Mental.

---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE







# Eje 3. Diversidad e Inclusión

---

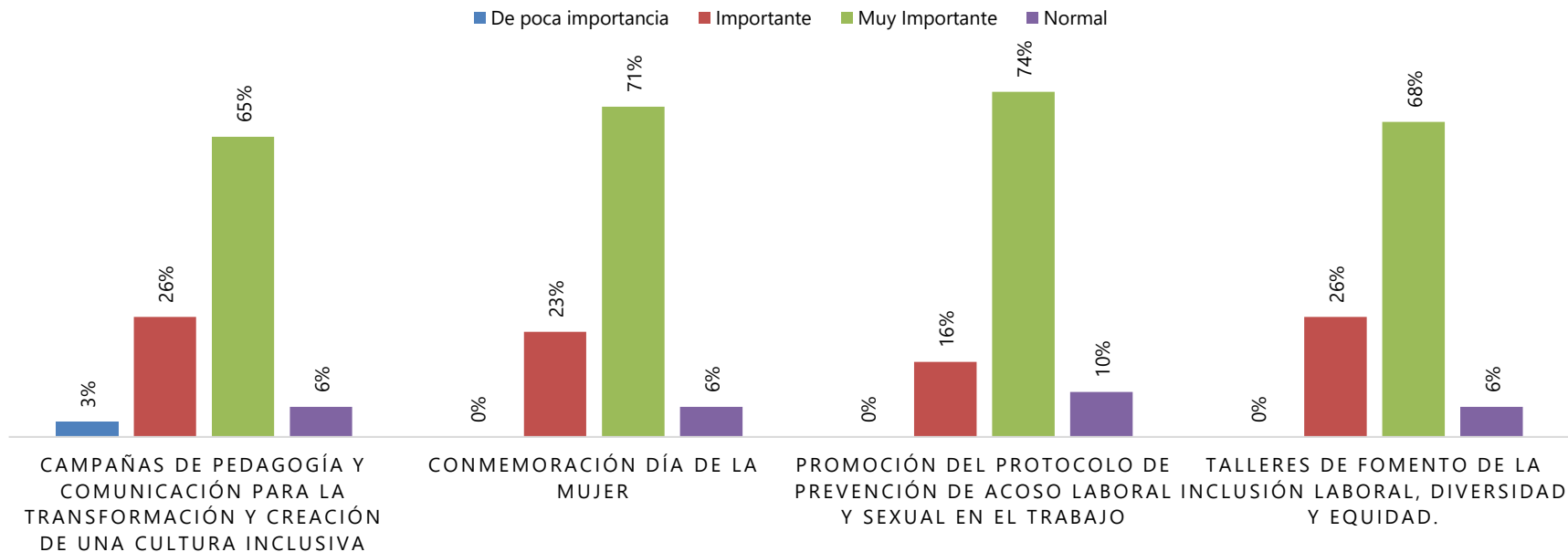
Plan de Bienestar Social e incentivos



## Eje 3. Diversidad e Inclusión



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





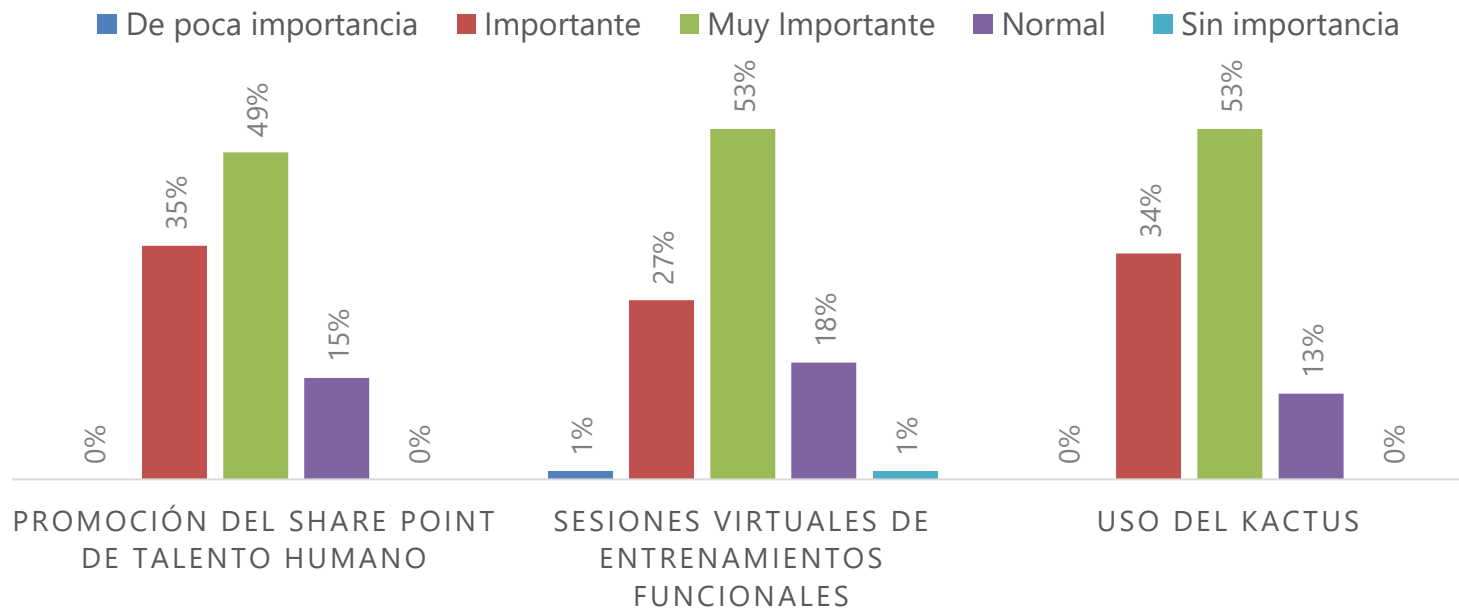
# Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

---

Plan de Bienestar Social e incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





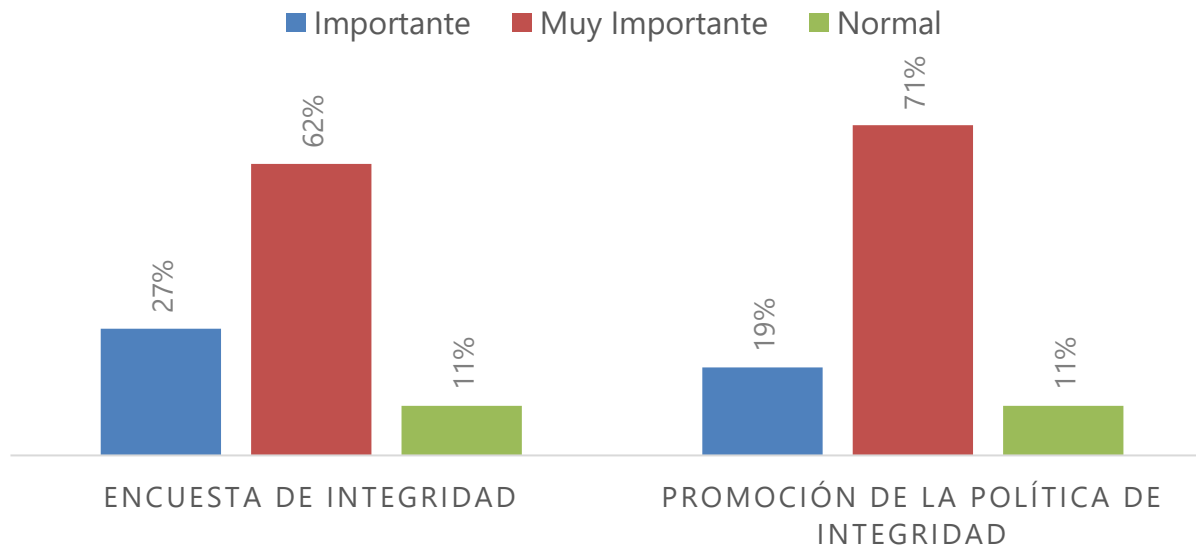
# Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

---

Plan de Bienestar Social e incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





# Identificación de necesidades para el Plan SST

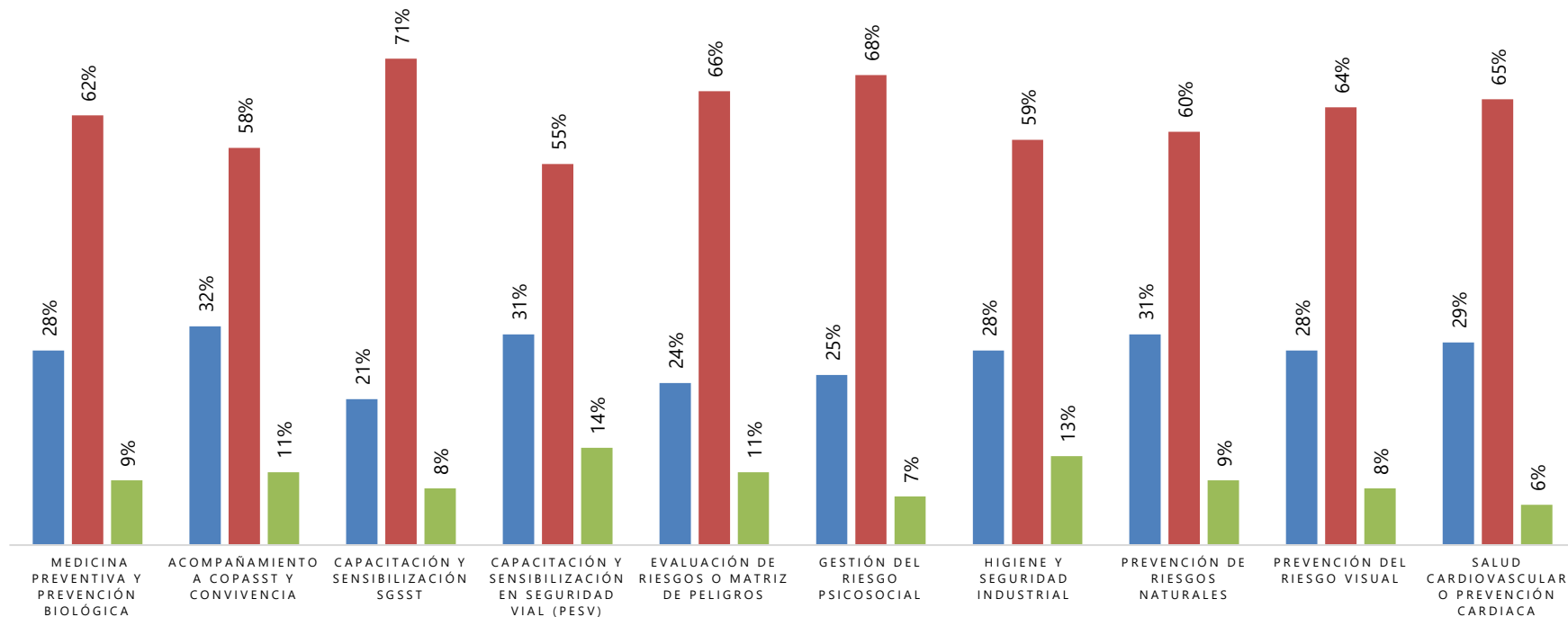
---

Diciembre 2025



## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal







**DANE**

# Otras preguntas en la encuesta

---



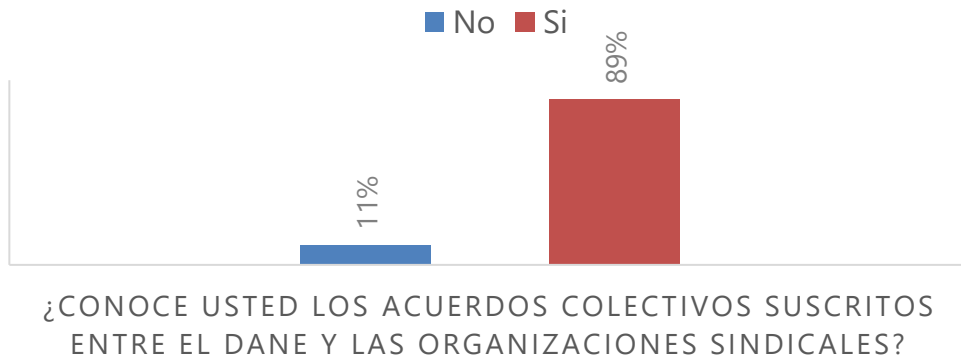
## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación





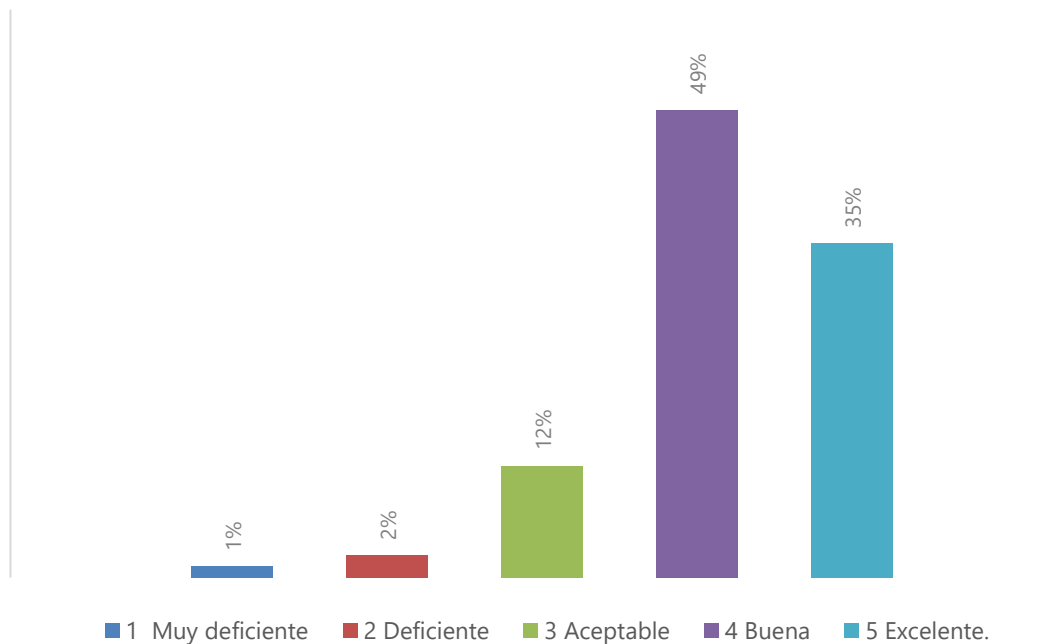
## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



## DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





Gracias!

 /DANEColombia

 @DANEColombia

 @DANEColombia

 @DANEColombia

 DANE\_Colombia