

Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

Anexo 5 Dirección Territorial Norte

Diciembre 2025



Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico Dirección Territorial Norte

Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
Libre Nombramiento y Remoción	1	0	1
Directivos	1	0	1
Carrera Administrativa	71	14	85
Directivos	0	0	0
Asesores	1	0	1
Profesionales Especializados	26	2	28
Profesionales Univ.	37	7	44
Asistenciales	4	0	4
Técnicos	3	5	8
Nombramiento provisional	18	0	18
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	16	0	16
Asistenciales	0	0	0
Técnicos	1	0	1
Período de prueba	17	0	17
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	14	0	14
Asistenciales	1	0	1
Técnicos	1	0	1
Total columnas	107	14	121



Identificación de Necesidades de Capacitación

Plan Institucional de
Capacitación 2026



Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria
y derechos
humanos

Mujer, Inclusión y
diversidad

Territorio, Vida y
Ambiente

Transformación
Digital y
Cibercultura

Probidad, Ética e
Identidad de lo
Público

Habilidades y
competencias



EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Plan Institucional de
Capacitación 2026

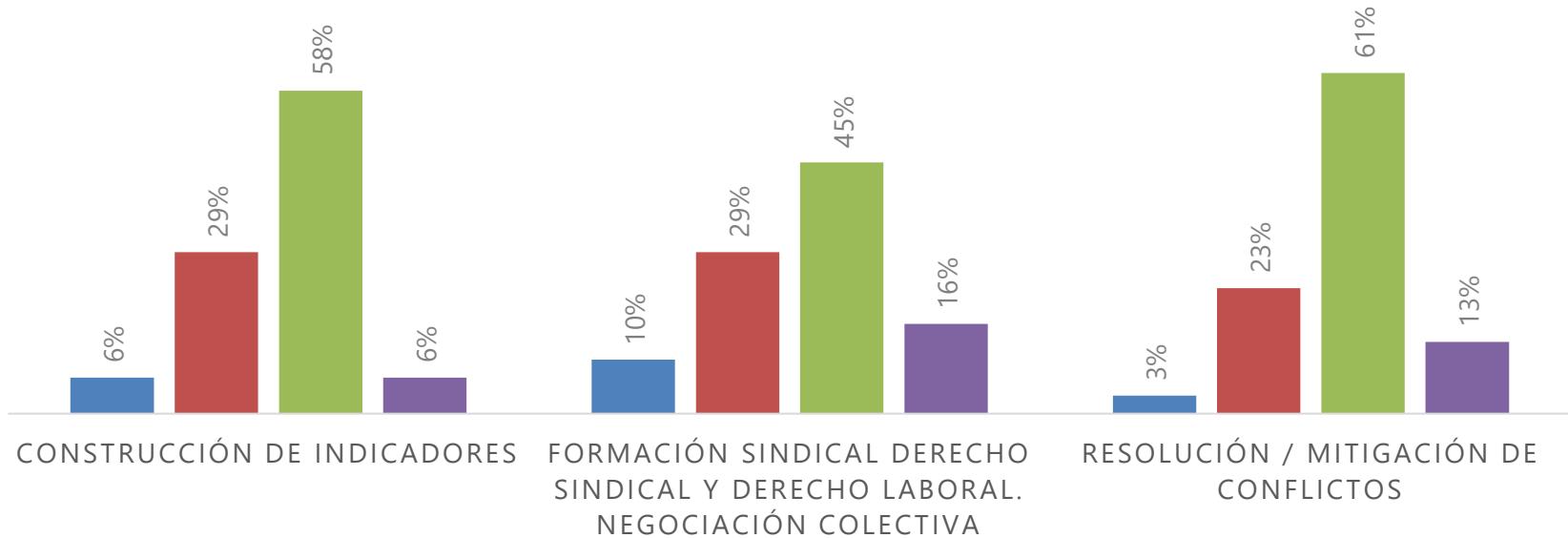


EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal





EJE 2: Territorio, vida y ambiente

Plan Institucional de Capacitación 2026

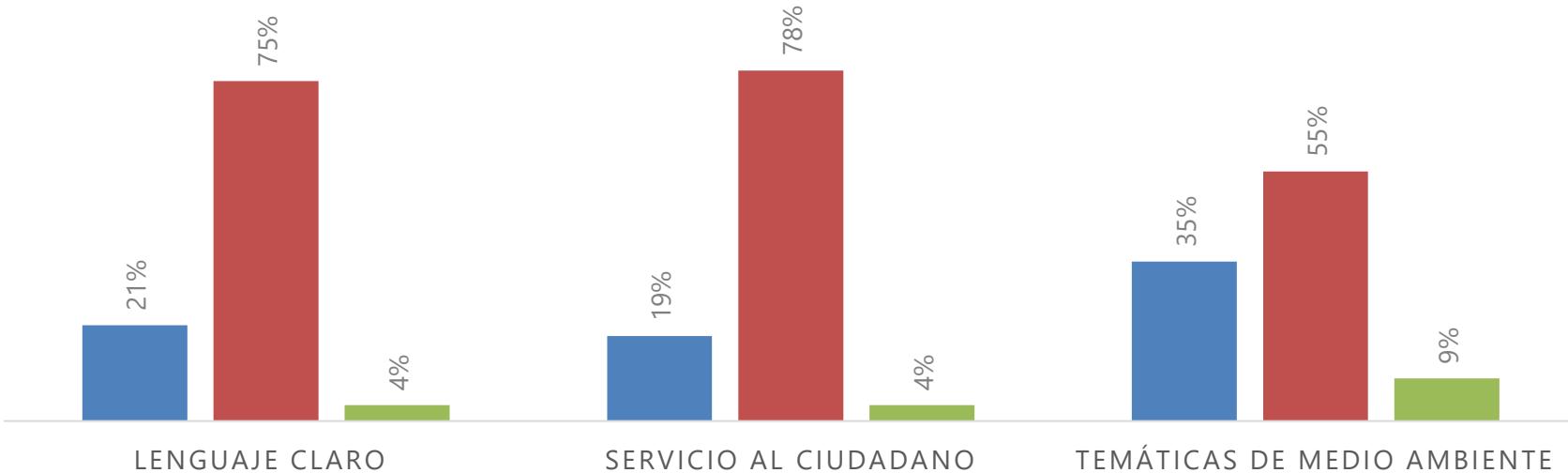


EJE 2: Territorio, vida y ambiente



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



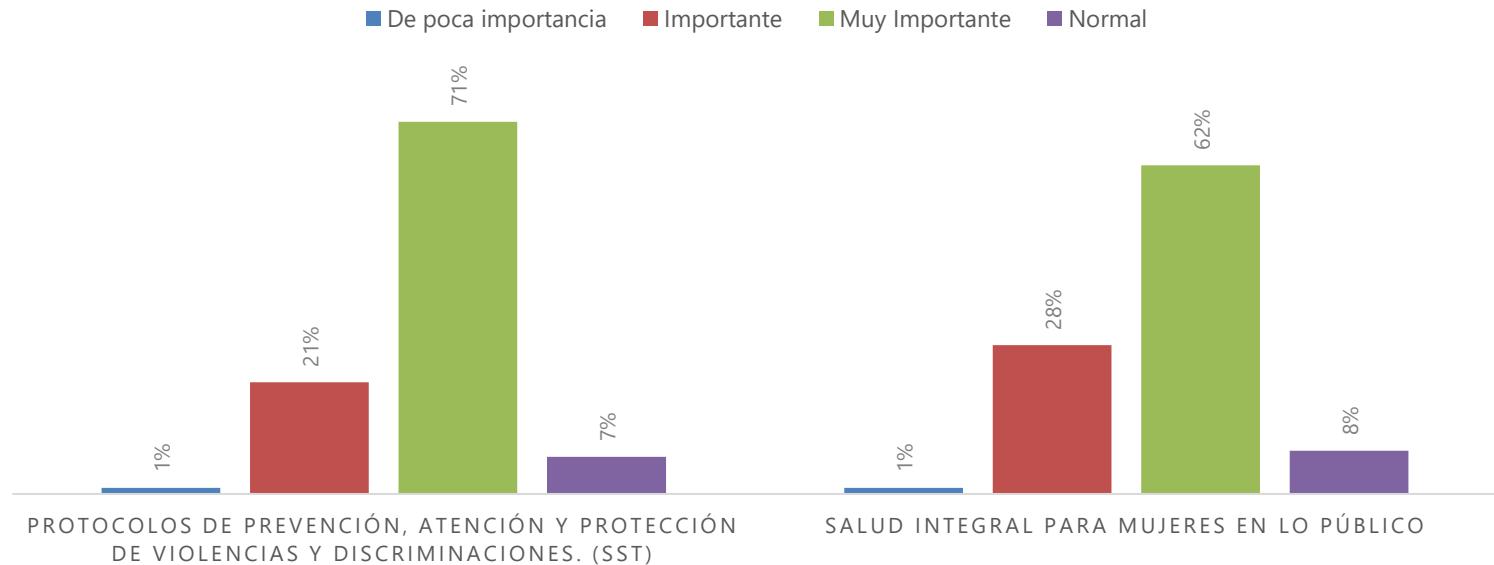
EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE





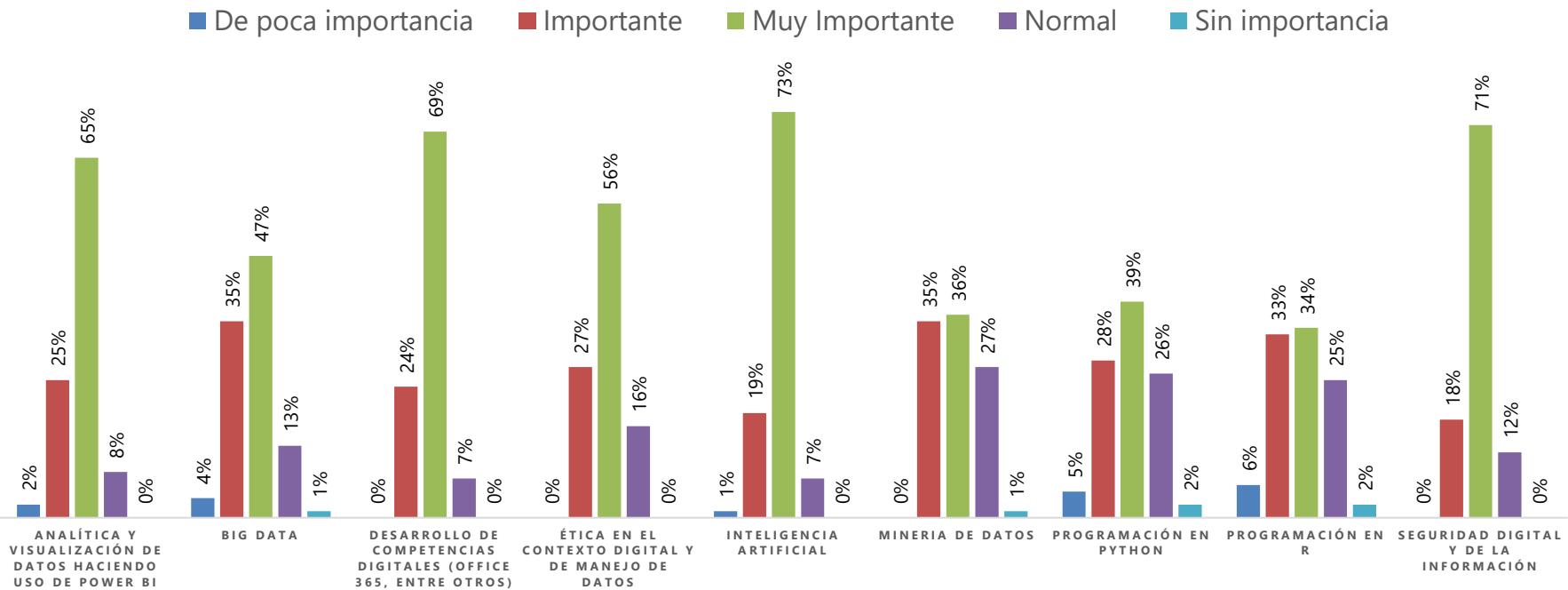
EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 4: Transformación digital y cibercultura

DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



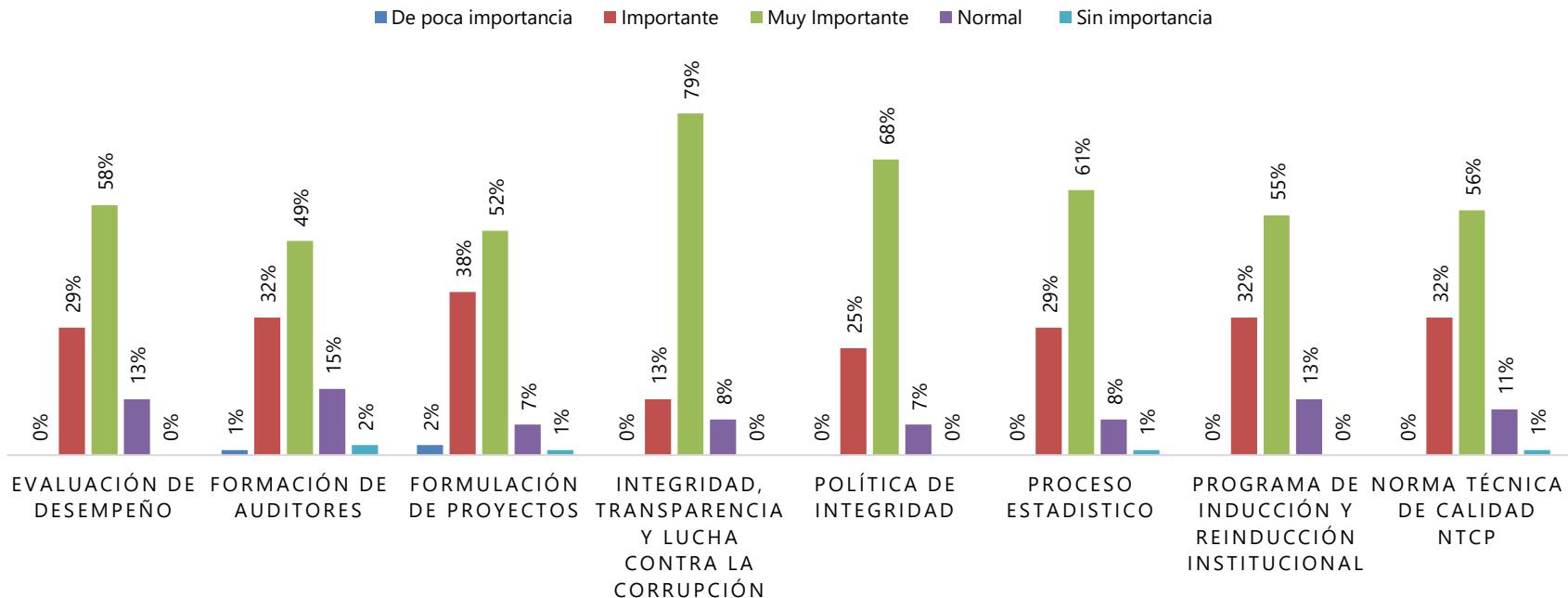
EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



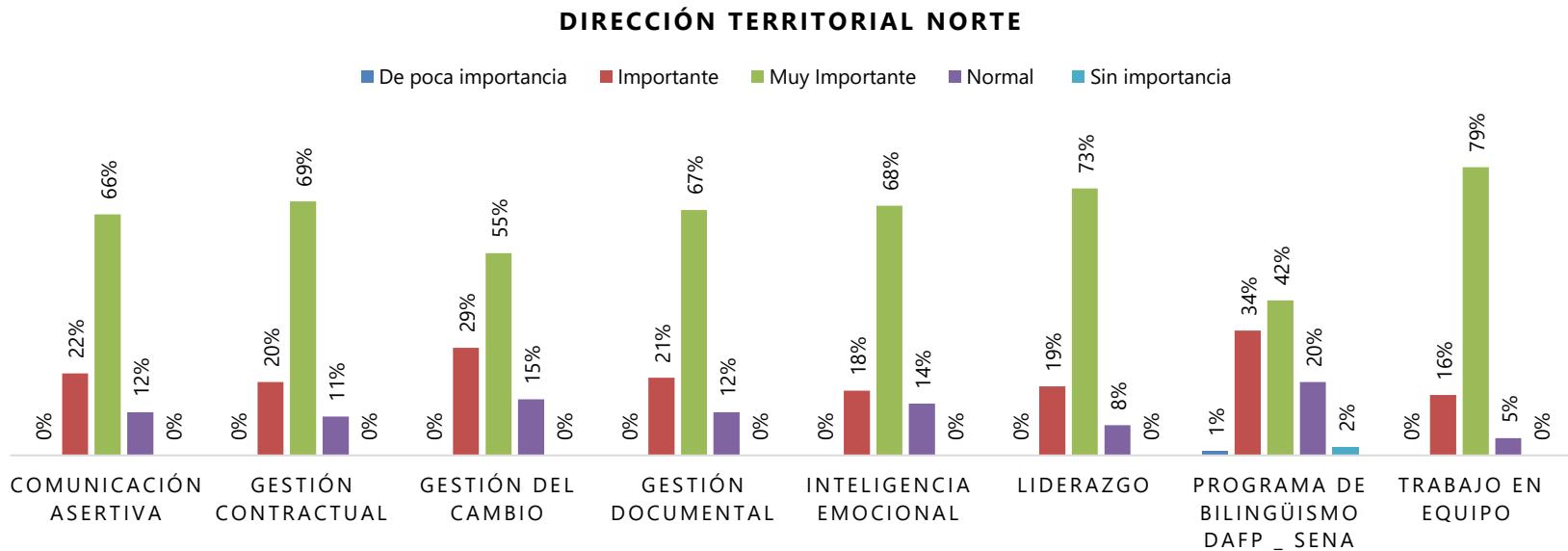


EJE 6: Habilidades y Competencias

Plan Institucional de Capacitación 2026



EJE 6: Habilidades y Competencias





Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

Diciembre 2025



Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – Ejes Temáticos



Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación
por el servicio público

Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

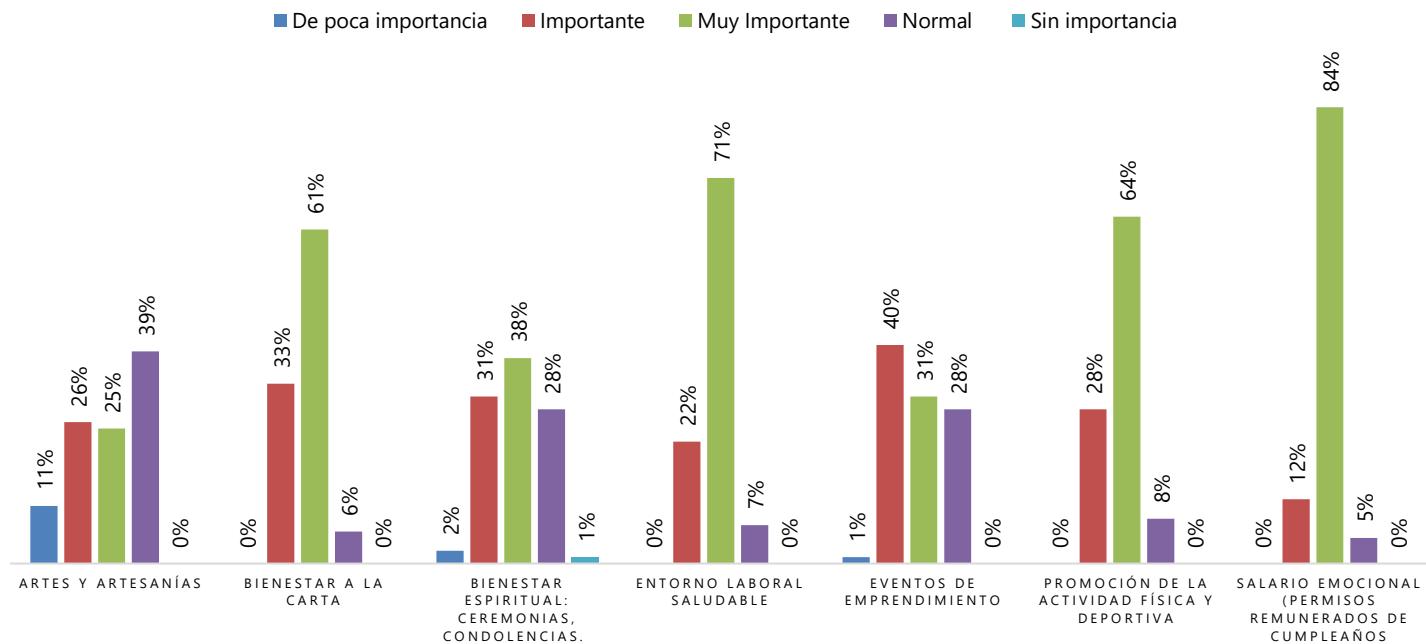
Psicosociales, - Entre la vida personal,
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales

DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

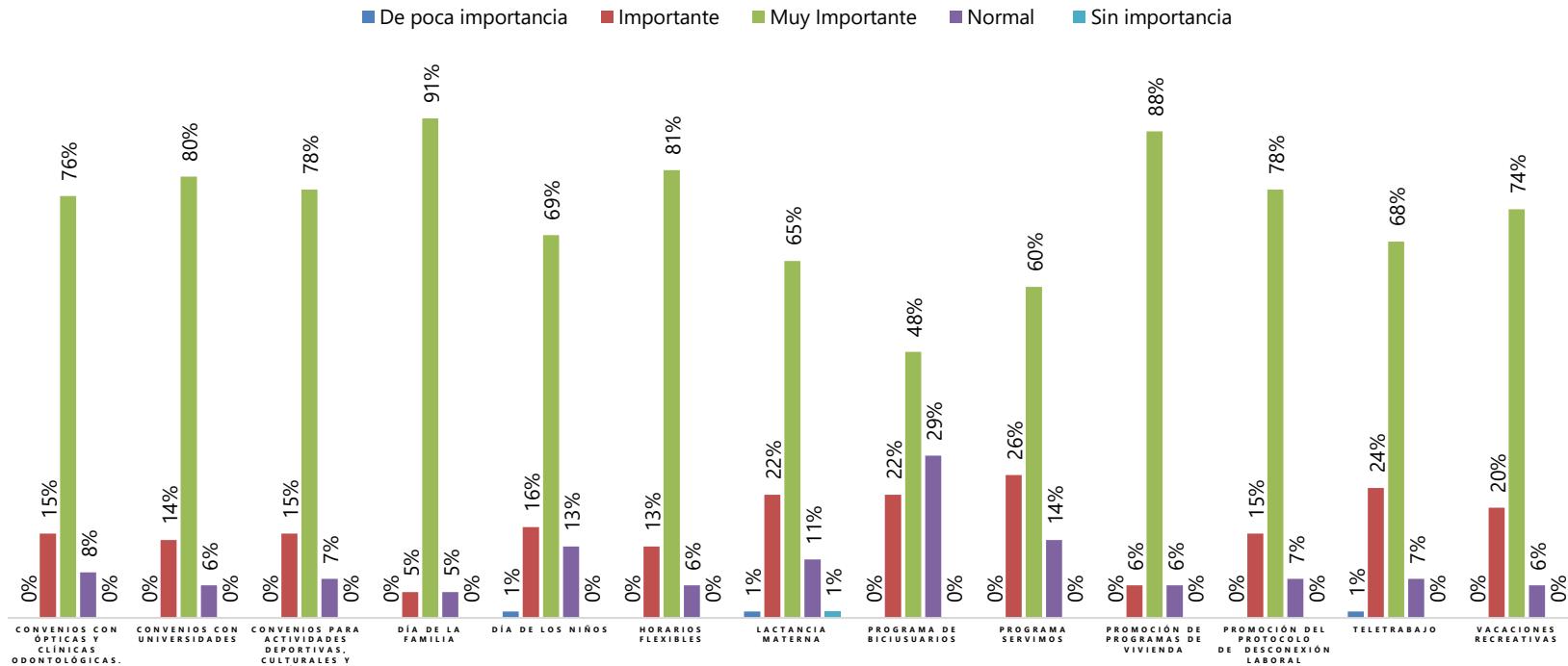


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



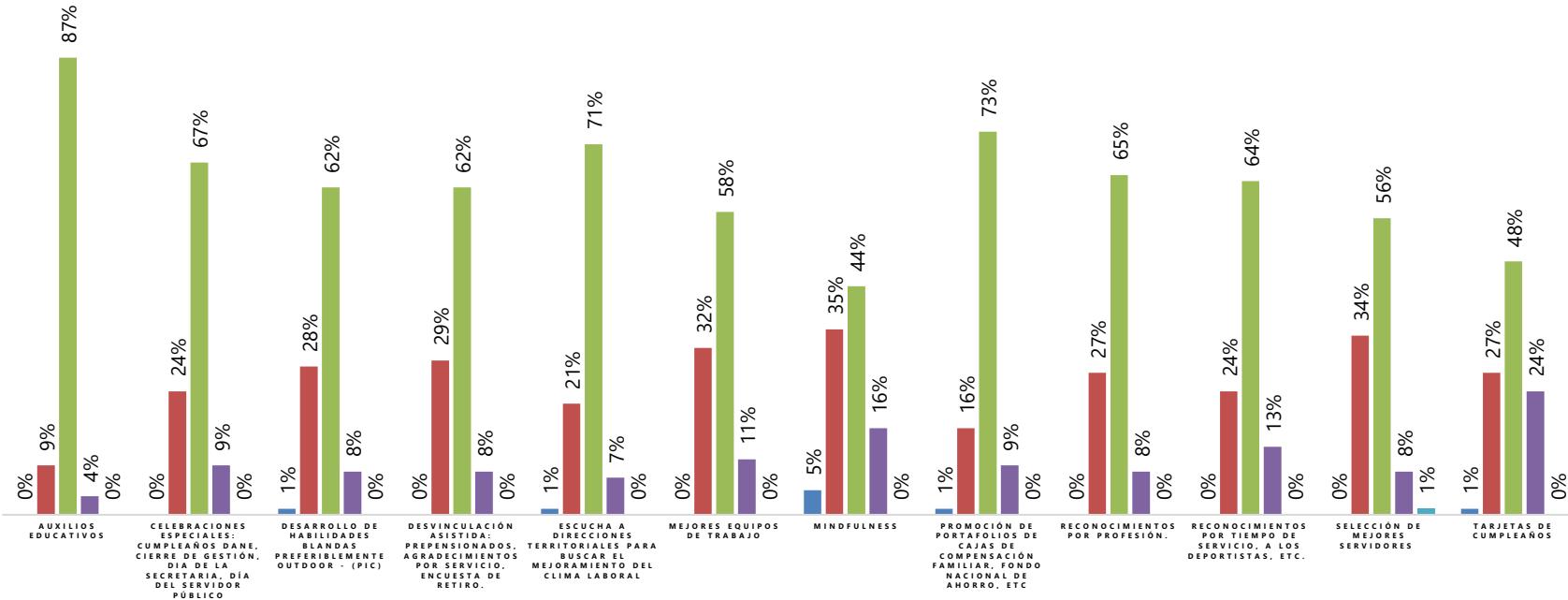
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 2. Salud Mental.

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Eje 3. Diversidad e Inclusión

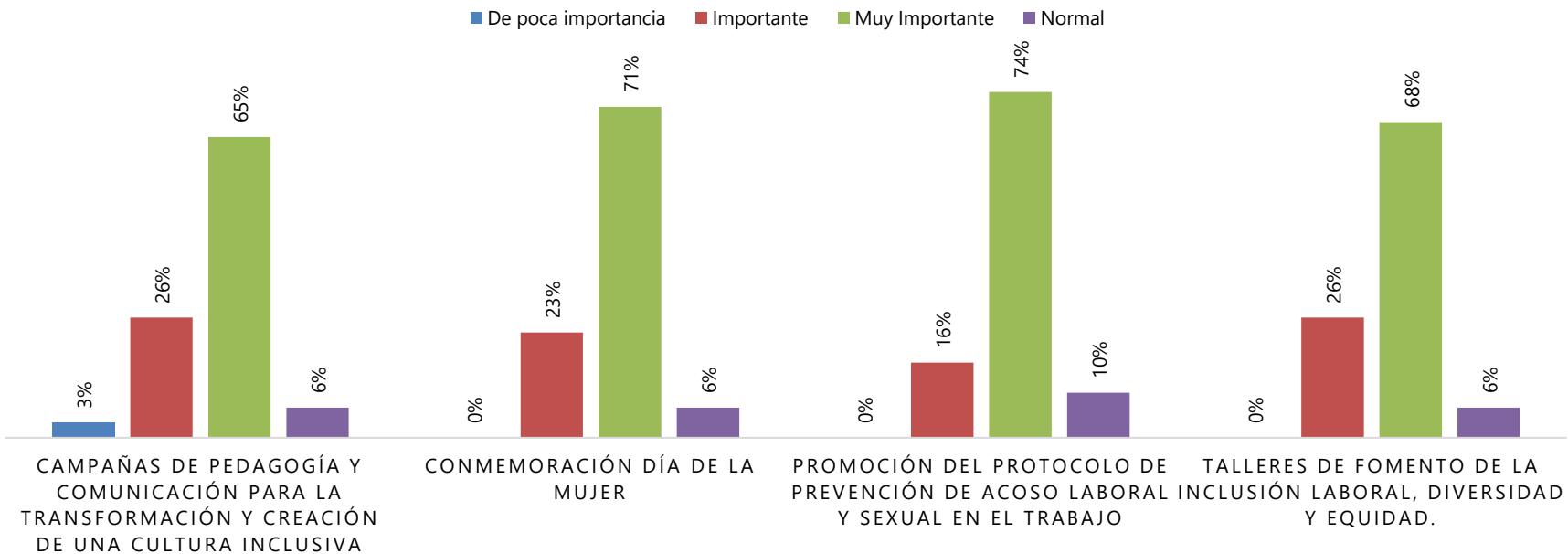
Plan de Bienestar Social e incentivos



Eje 3. Diversidad e Inclusión



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

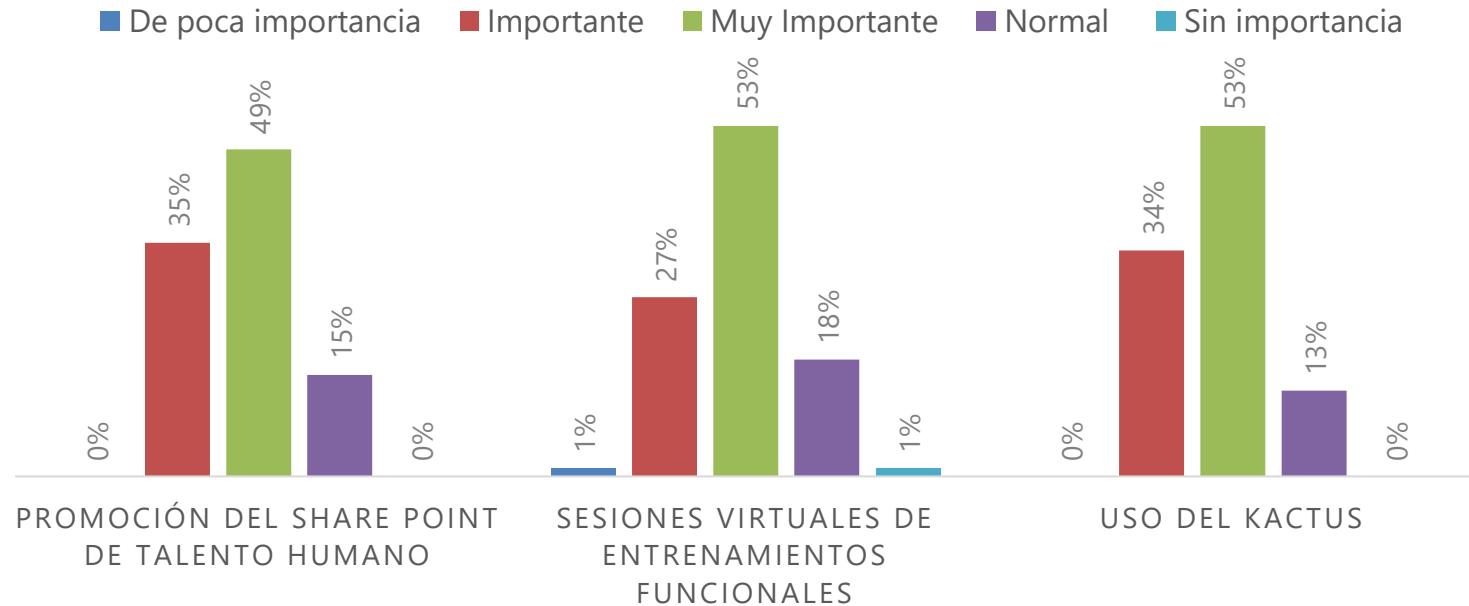
Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 4. Transformación Digital para el bienestar



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

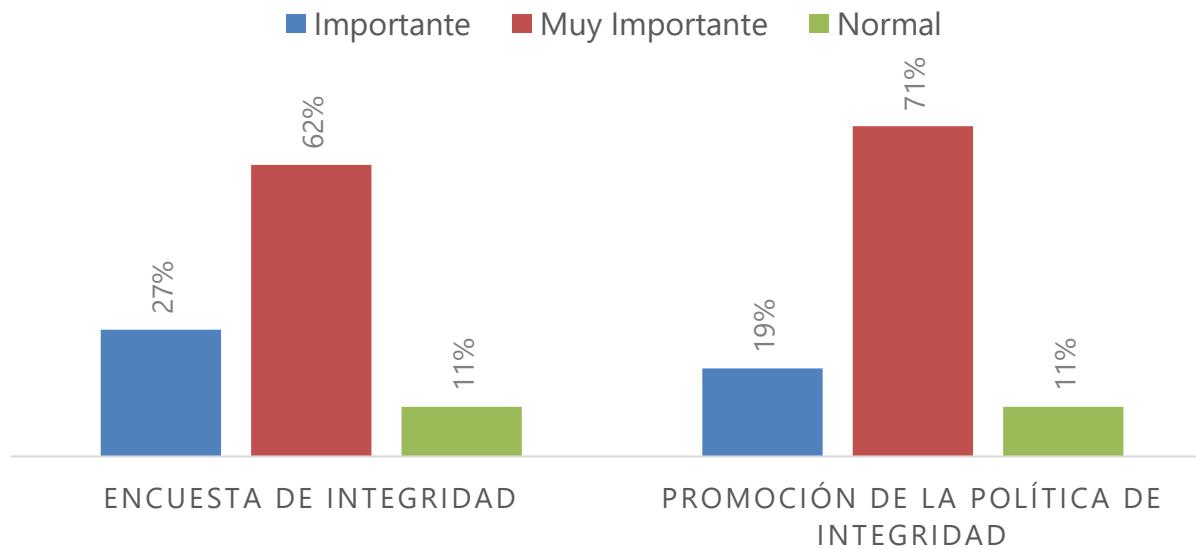
Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



Identificación de necesidades para el Plan SST

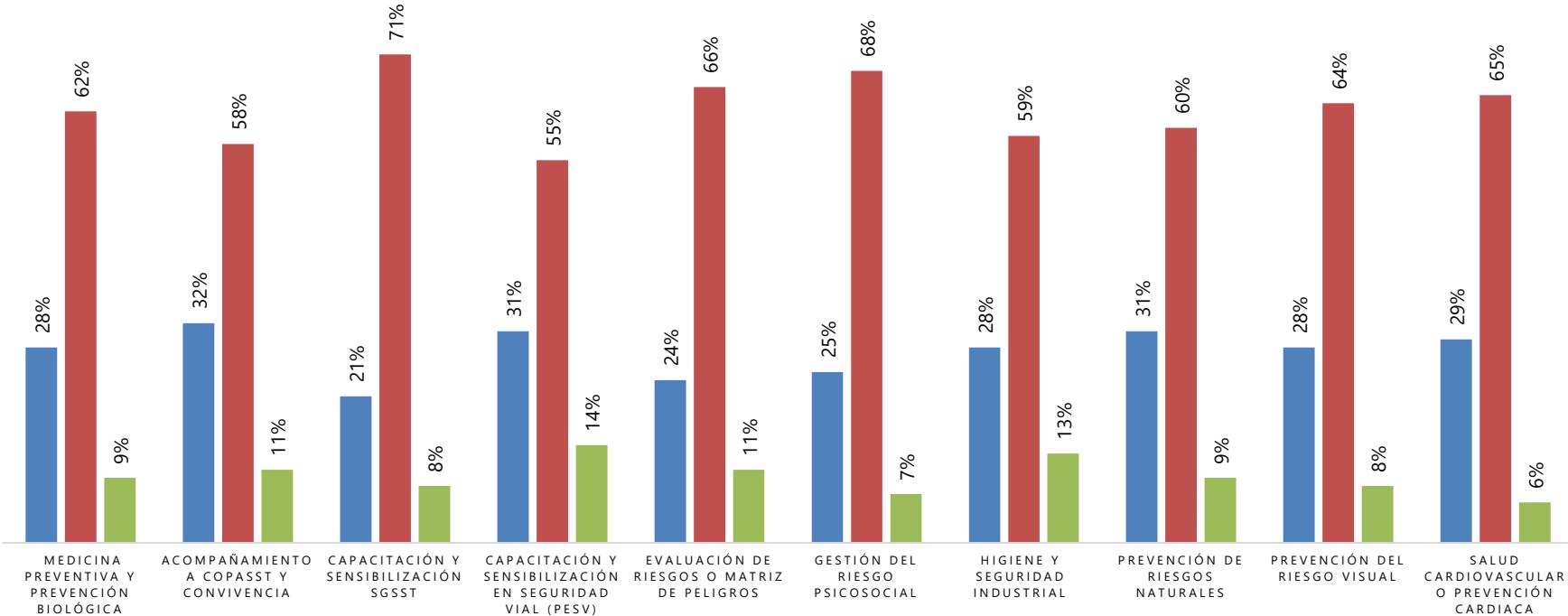
Diciembre 2025

Seguridad y Salud en el Trabajo



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



Otras preguntas en la encuesta

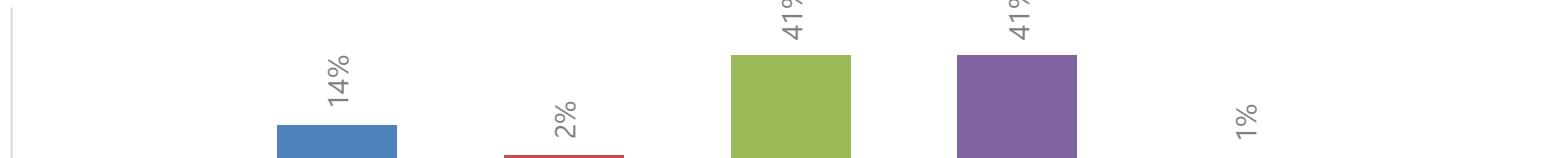


Participación y Conocimiento del Procedimiento de Gestión del Cambio



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación

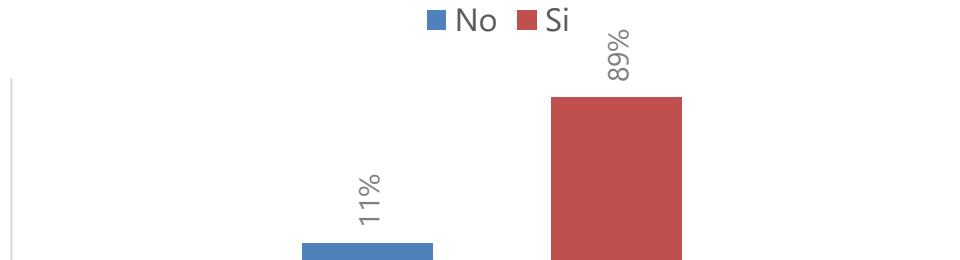


¿USTED HA PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN O APLICACIÓN DE ALGÚN CAMBIO EN LOS PROCESOS QUE DESARROLLAR, TENIENDO EN CUENTA...

¿Conoce usted los acuerdos colectivos suscritos entre el DANE y las organizaciones sindicales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE

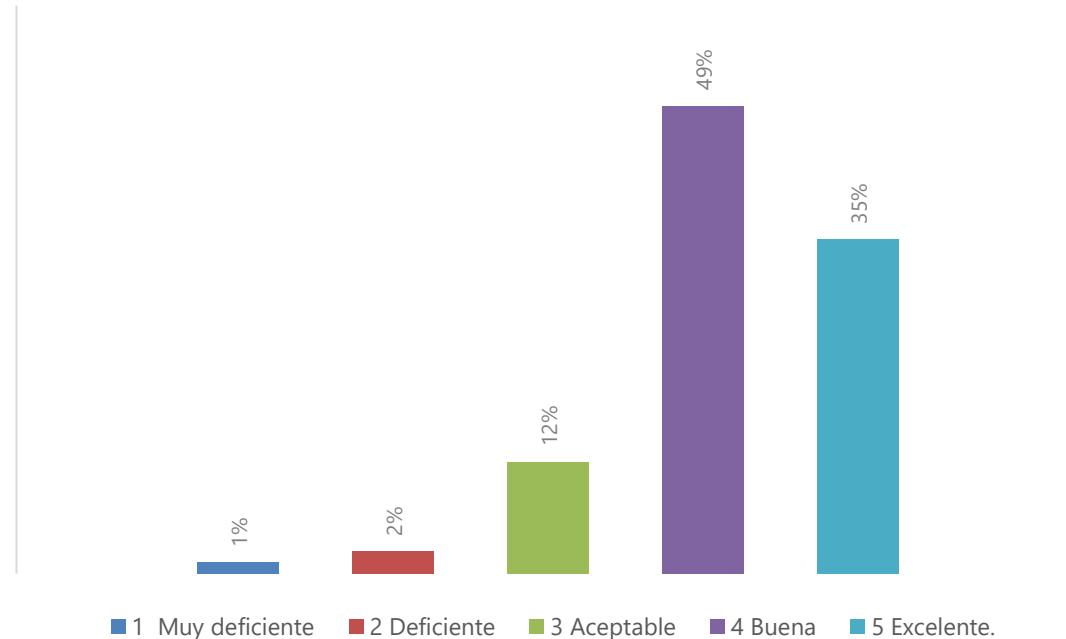


¿CONOCE USTED LOS ACUERDOS COLECTIVOS SUSCRITOS
ENTRE EL DANE Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES?

¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



Gracias!



@DANEColombia

