

Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

Anexo 6 Dirección Territorial Sur occidente

Diciembre 2025

Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico

Dirección Territorial Sur Occidente



Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
Libre Nombramiento y Remoción	1	0	1
Directivos	1	0	1
Carrera Administrativa	57	16	73
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	15	1	16
Profesionales Univ.	33	10	43
Asistenciales	4	2	6
Técnicos	5	3	8
Nombramiento provisional	21	0	21
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	16	0	16
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	2	0	2
Período de prueba	9	0	9
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	2	0	2
Profesionales Univ.	4	0	4
Asistenciales	1	0	1
Técnicos	2	0	2
Total columnas	88	16	104



Identificación de Necesidades de Capacitación

Plan Institucional de
Capacitación 2026



Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria
y derechos
humanos

Mujer, Inclusión y
diversidad

Territorio, Vida y
Ambiente

Transformación
Digital y
Cibercultura

Probidad, Ética e
Identidad de lo
Público

Habilidades y
competencias



EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Plan Institucional de
Capacitación 2026

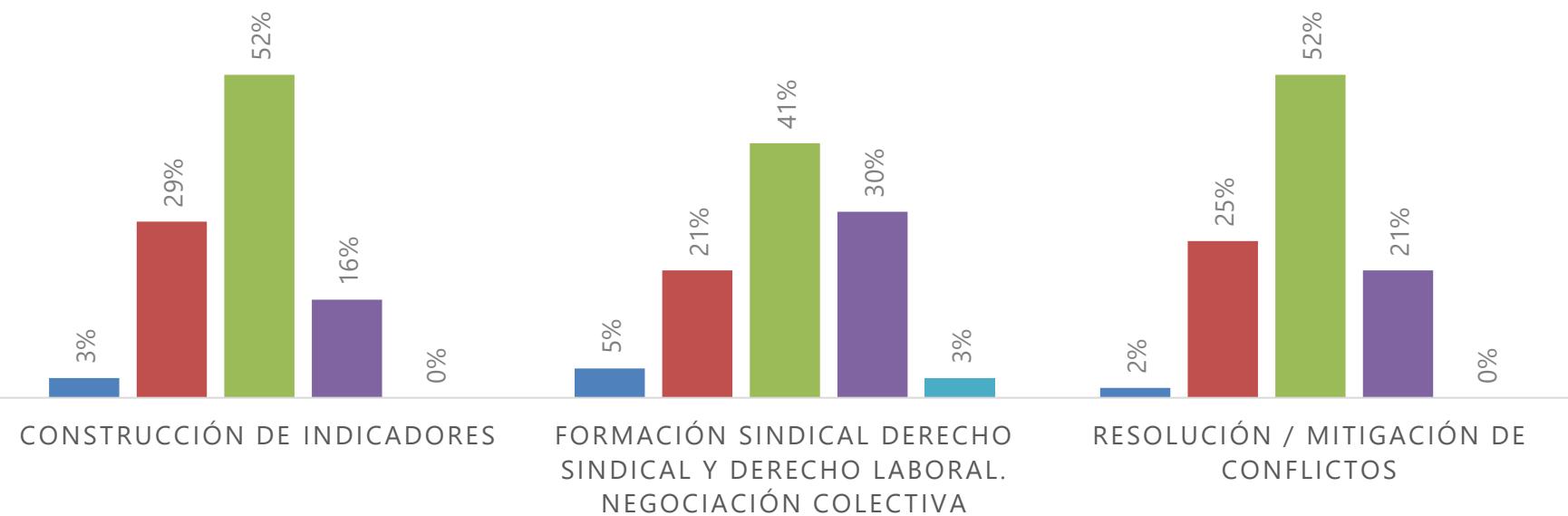


EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia





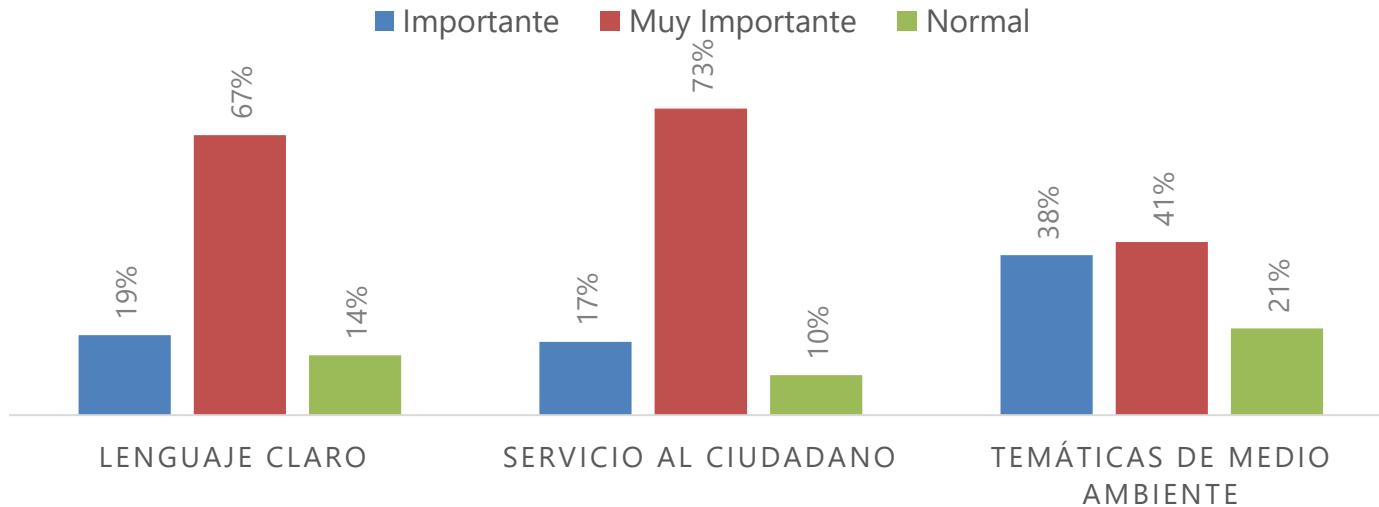
EJE 2: Territorio, vida y ambiente

Plan Institucional de Capacitación 2026



EJE 2: Territorio, vida y ambiente

DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

Plan Institucional de
Capacitación 2026

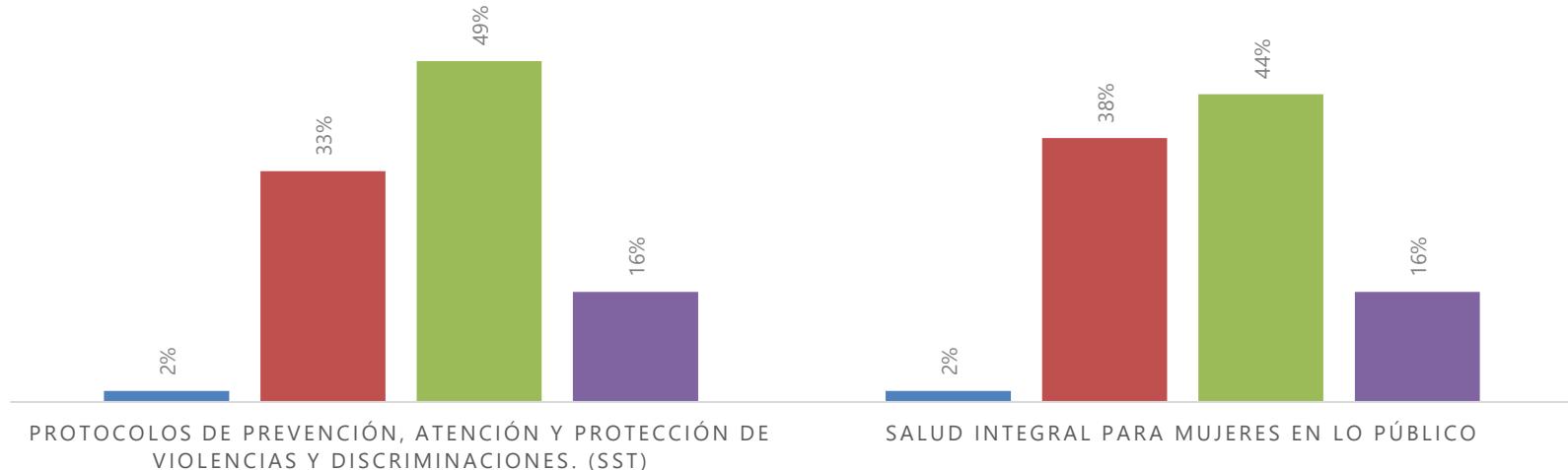




EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



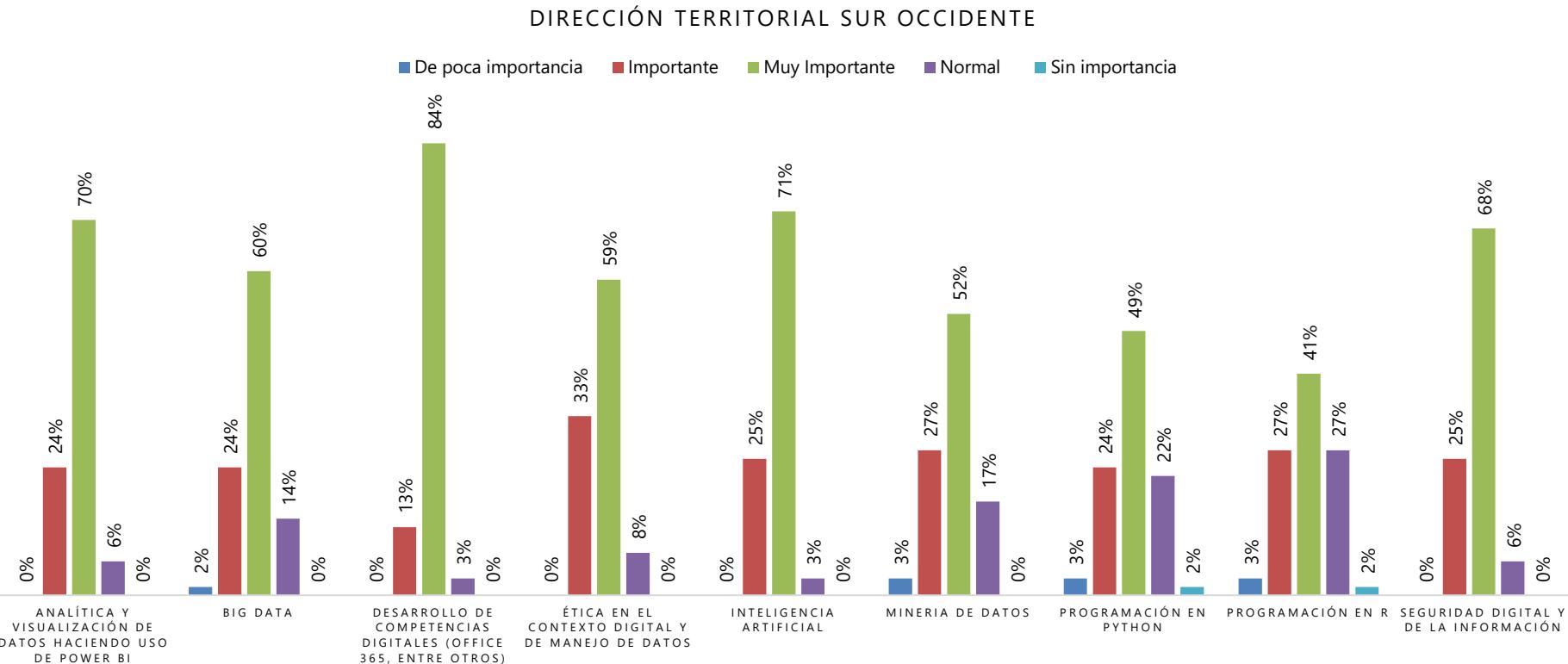


EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 4: Transformación digital y cibercultura



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

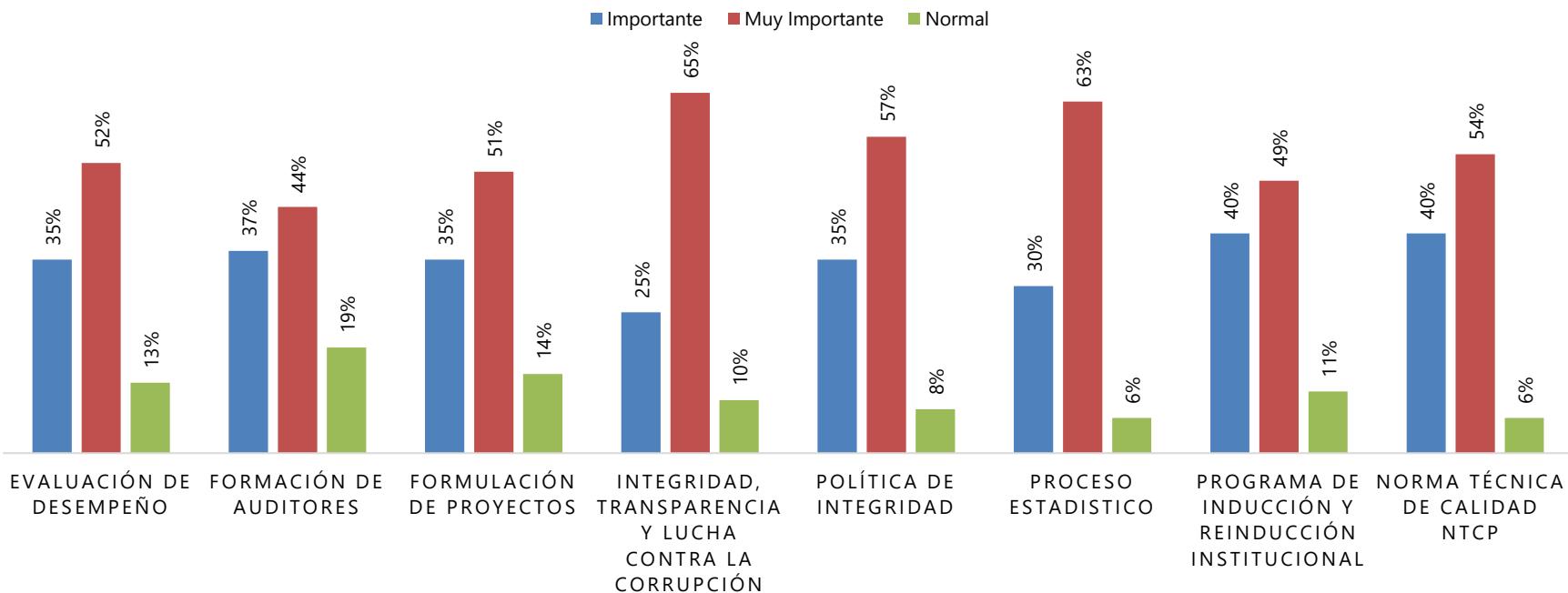
Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



EJE 6: Habilidades y Competencias

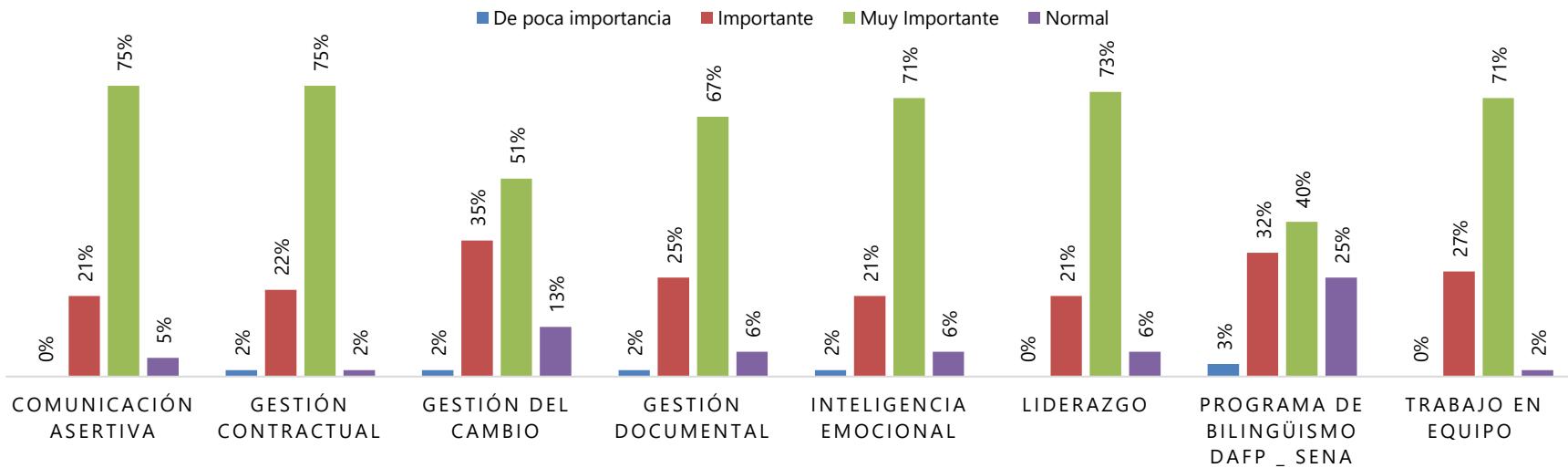
Plan Institucional de Capacitación 2026



EJE 6: Habilidades y Competencias



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

Diciembre 2025



Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos – Ejes Temáticos



Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación
por el servicio público

Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

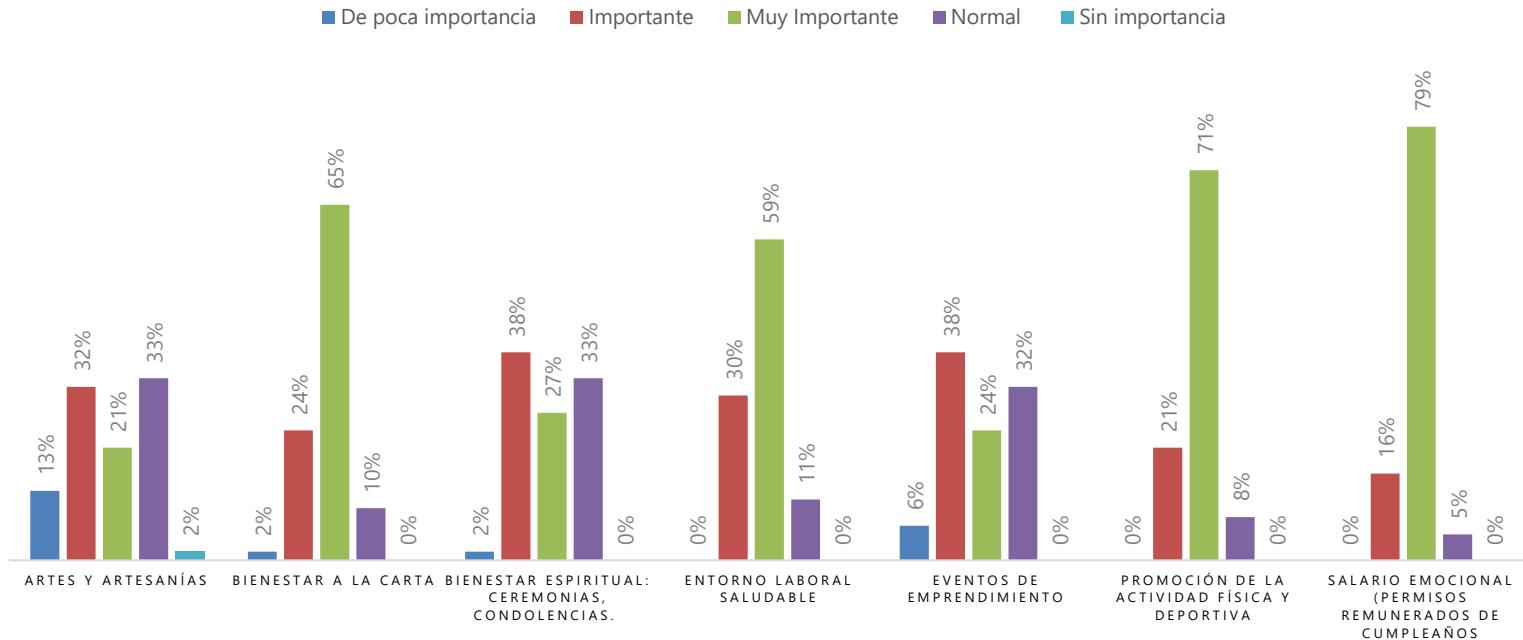
Psicosociales, - Entre la vida personal,
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales

DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

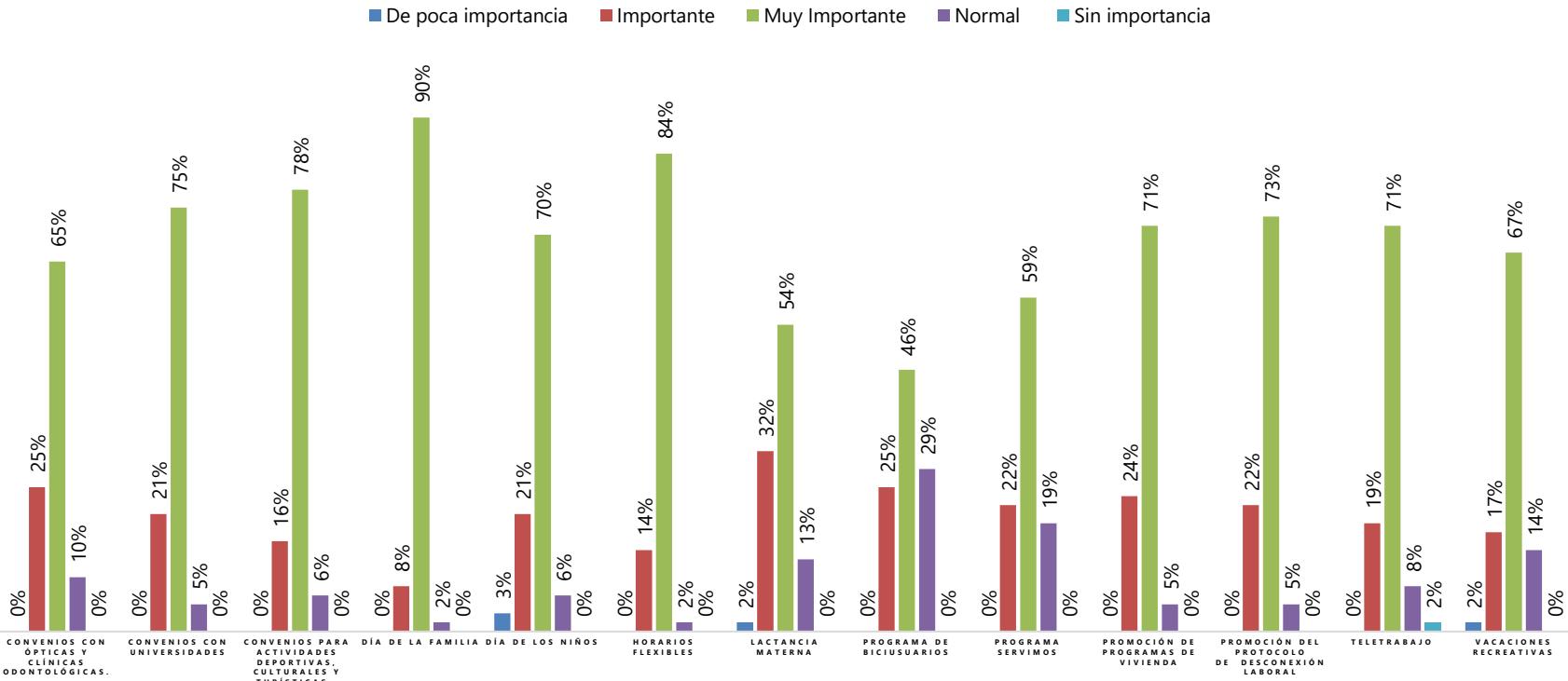


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



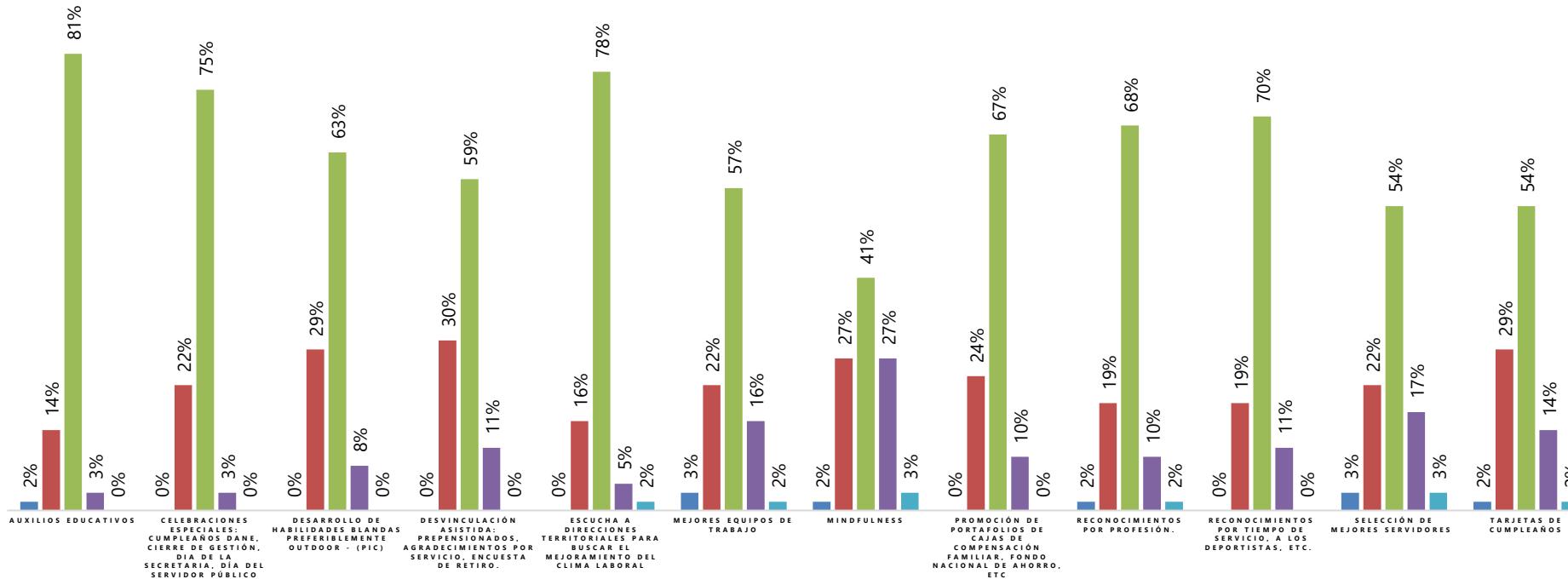
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia

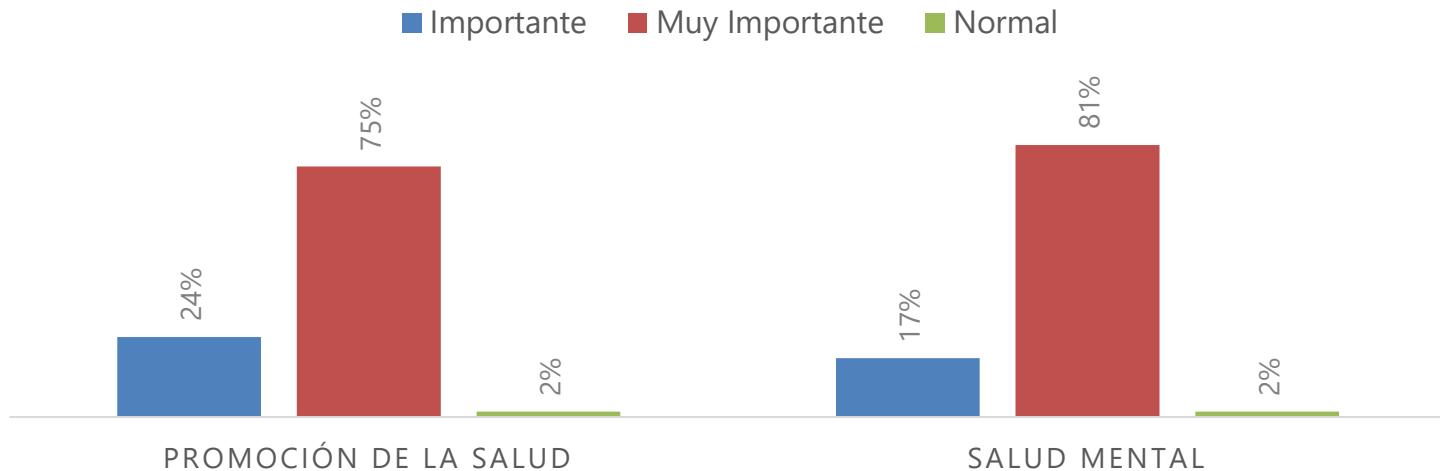


Eje 2. Salud Mental.

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



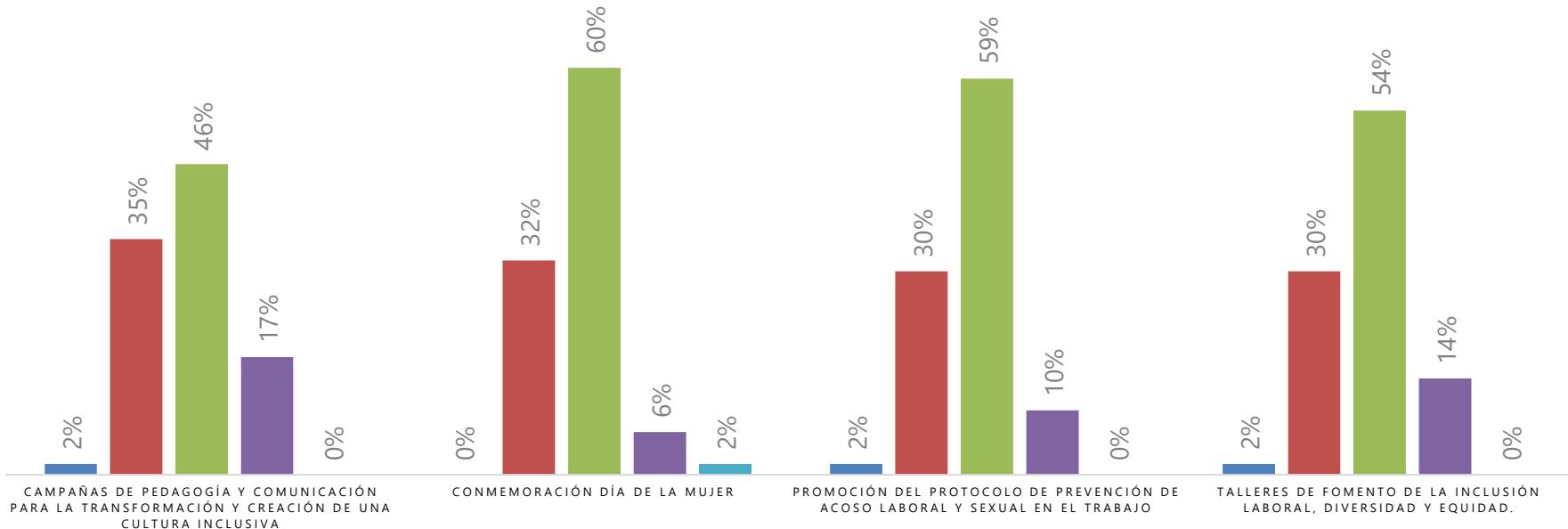
Eje 3. Diversidad e Inclusión

Plan de Bienestar Social e incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

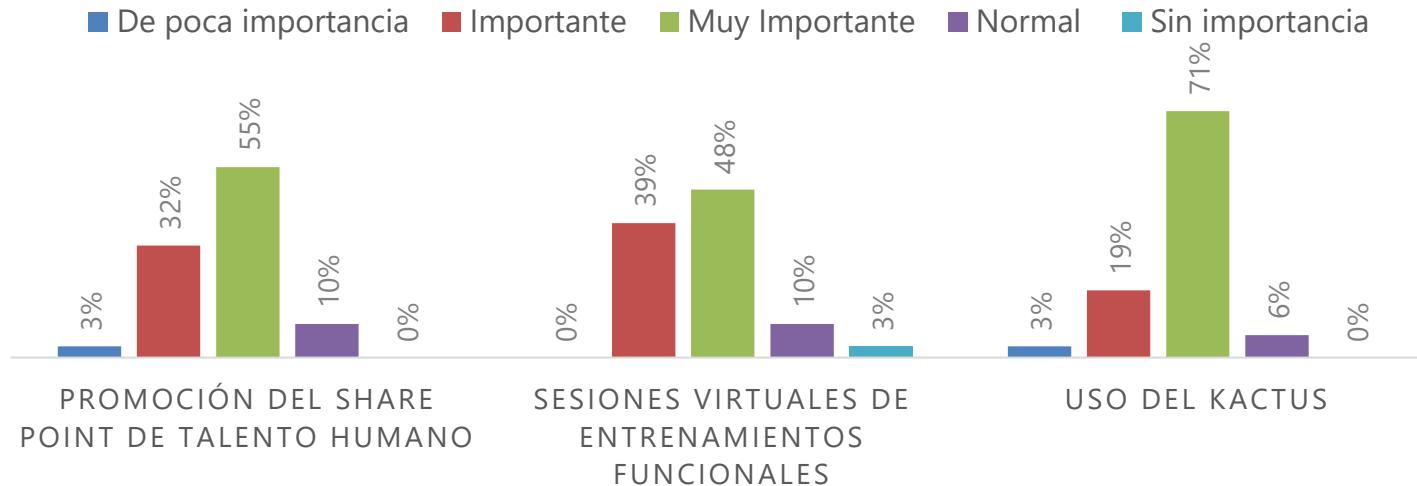
Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 4. Transformación Digital para el bienestar



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



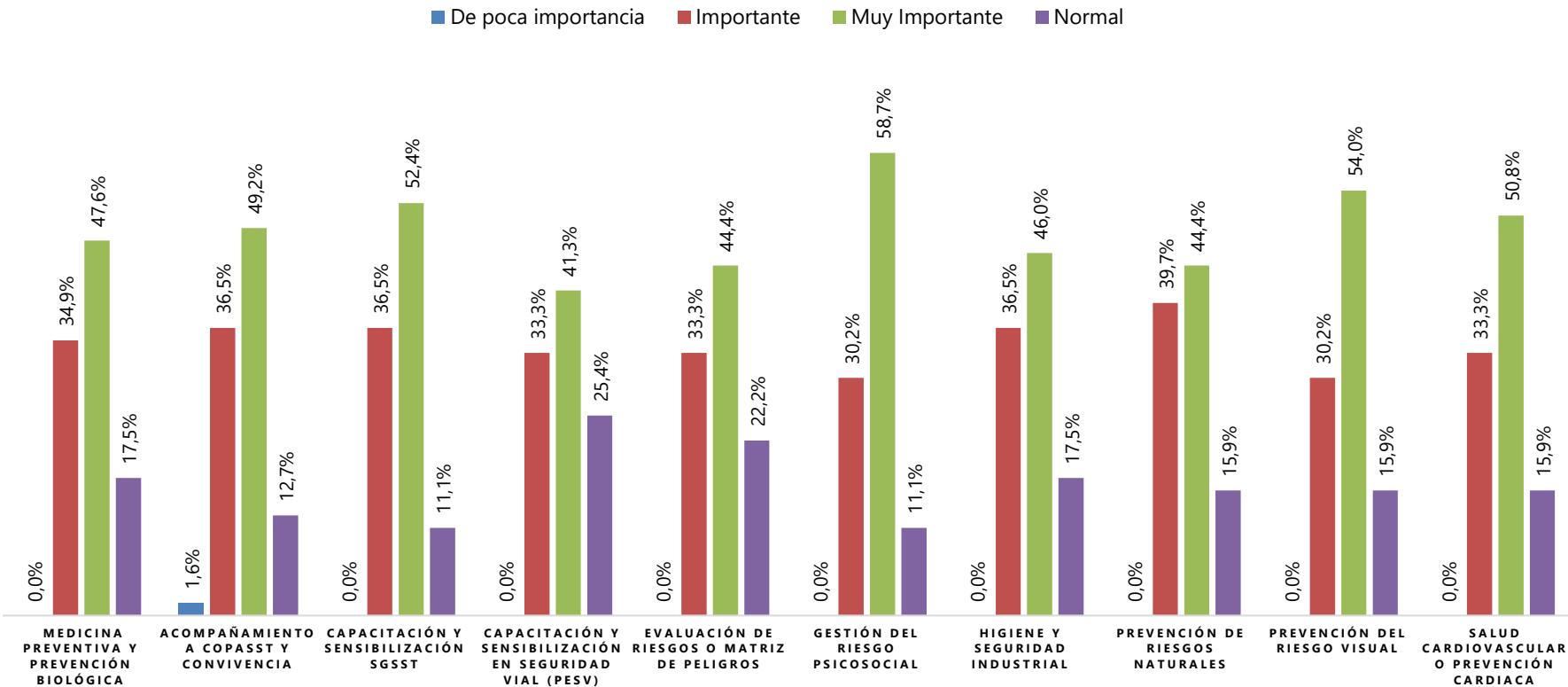
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



Identificación de necesidades para el Plan SST

Diciembre 2025

DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





Otras preguntas en la encuesta





DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación



¿USTED HA PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN O APLICACIÓN DE ALGÚN CAMBIO EN LOS PROCESOS QUE DESARROLLAR, TENIENDO EN CUENTA...

¿Conoce usted los acuerdos colectivos suscritos entre el DANE y las organizaciones sindicales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

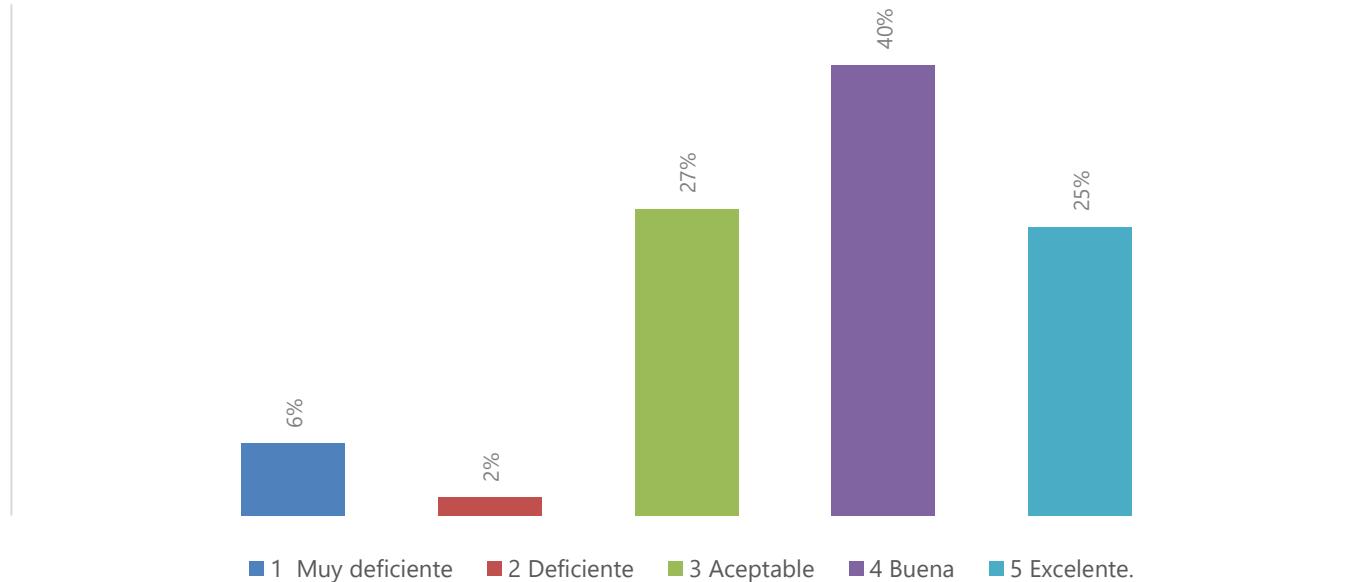


Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



Gracias!



@DANEColombia

