



**DANE**

# Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

---

## Anexo 6 Dirección Territorial Sur occidente

Diciembre 2025

# Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico

## Dirección Territorial Sur Occidente



Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
<b>Libre Nombramiento y Remoción</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Directivos	1	0	1
<b>Carrera Administrativa</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>73</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	15	1	16
Profesionales Univ.	33	10	43
Asistenciales	4	2	6
Técnicos	5	3	8
<b>Nombramiento provisional</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	16	0	16
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	2	0	2
<b>Período de prueba</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	2	0	2
Profesionales Univ.	4	0	4
Asistenciales	1	0	1
Técnicos	2	0	2
<b>Total columnas</b>	<b>88</b>	<b>16</b>	<b>104</b>

# Identificación de Necesidades de Capacitación

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



# Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria  
y derechos  
humanos

Mujer, Inclusión y  
diversidad

Territorio, Vida y  
Ambiente

Transformación  
Digital y  
Cibercultura

Probidad, Ética e  
Identidad de lo  
Público

Habilidades y  
competencias



# EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

---

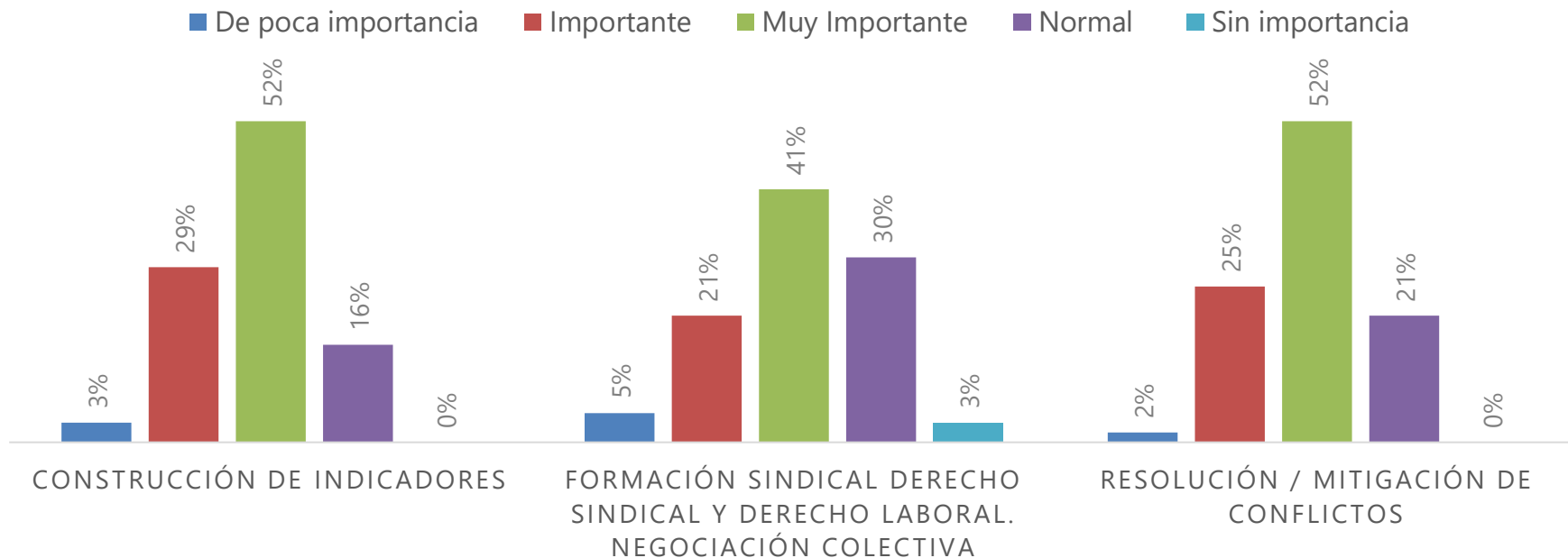
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





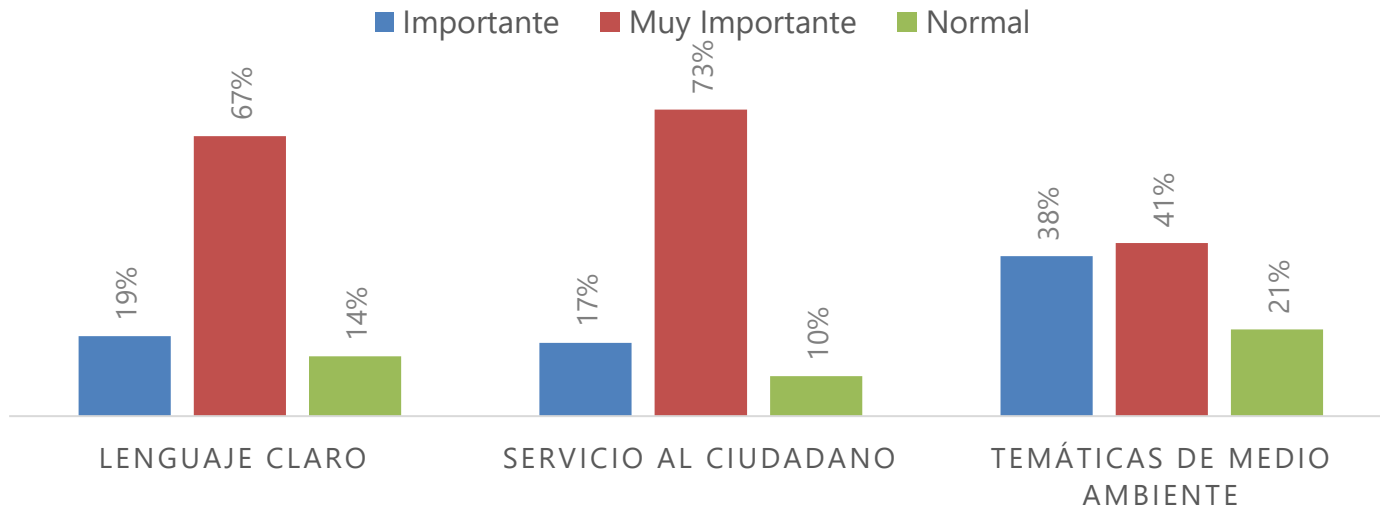
## EJE 2: Territorio, vida y ambiente

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE







## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

---

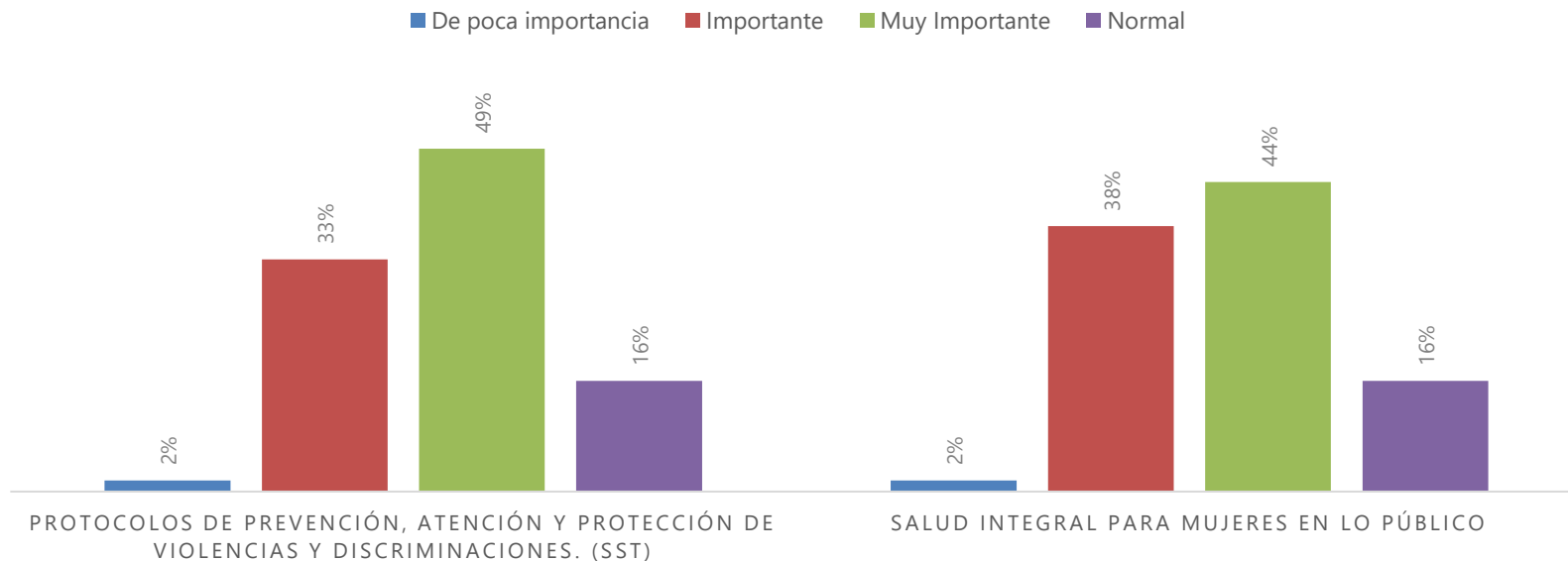
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



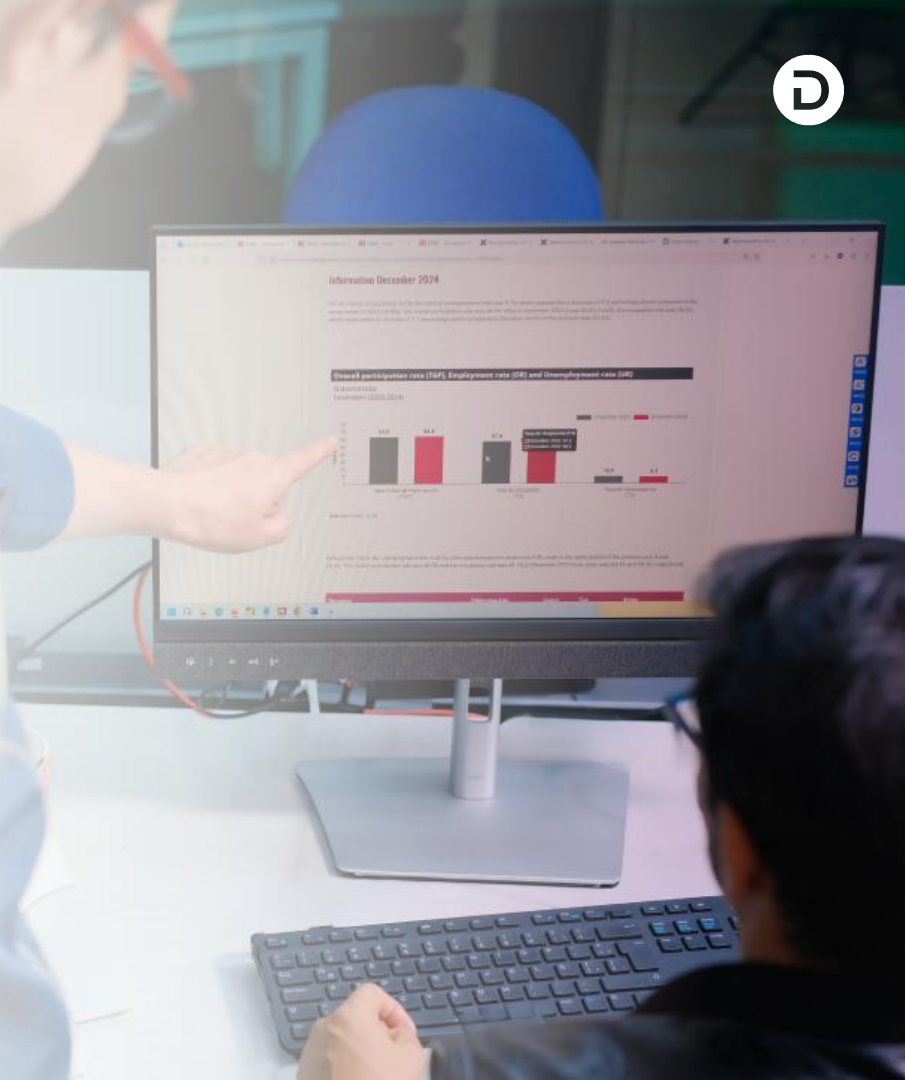
### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





# EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

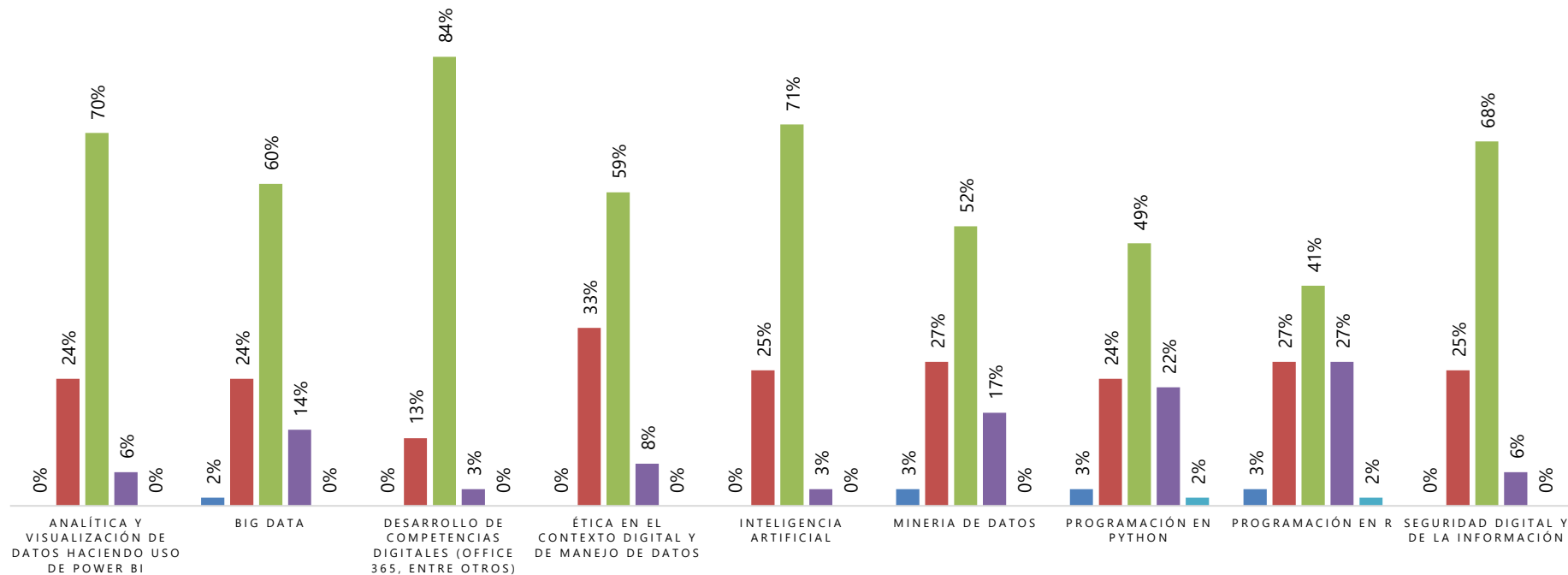


## EJE 4: Transformación digital y cibercultura



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



# EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

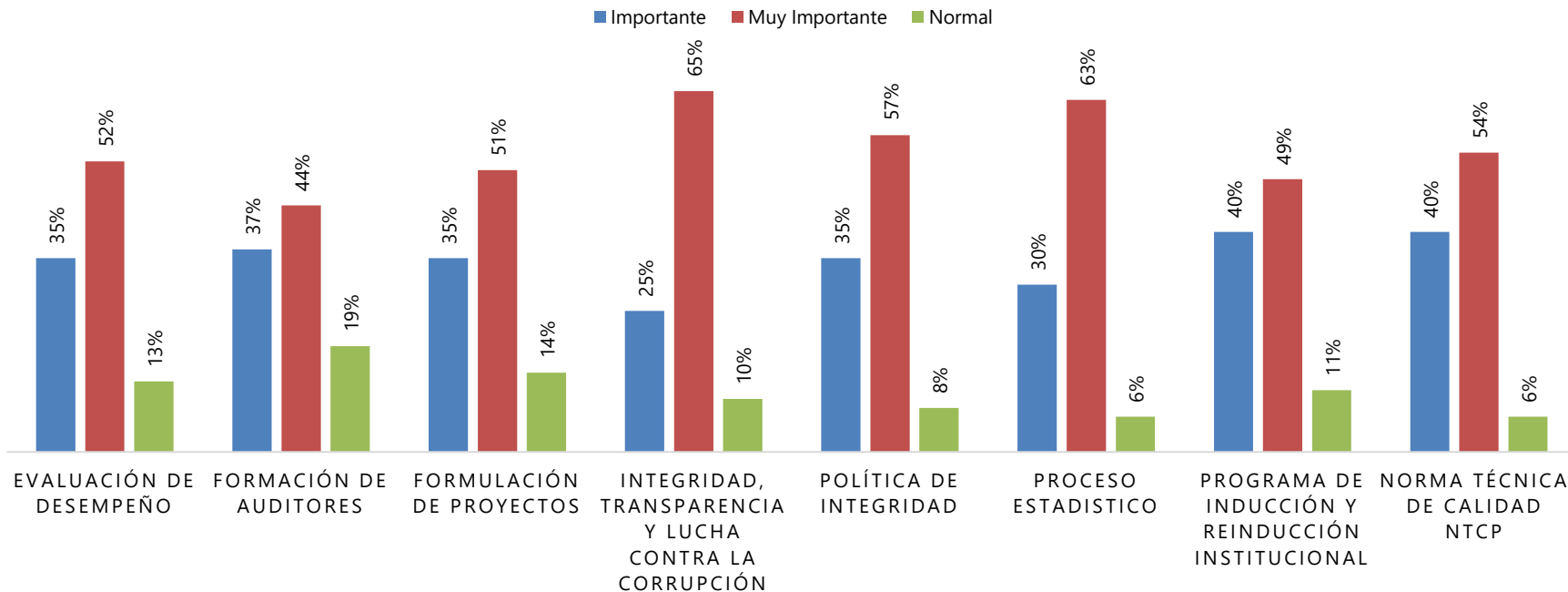
---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

## EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE







# EJE 6: Habilidades y Competencias

---

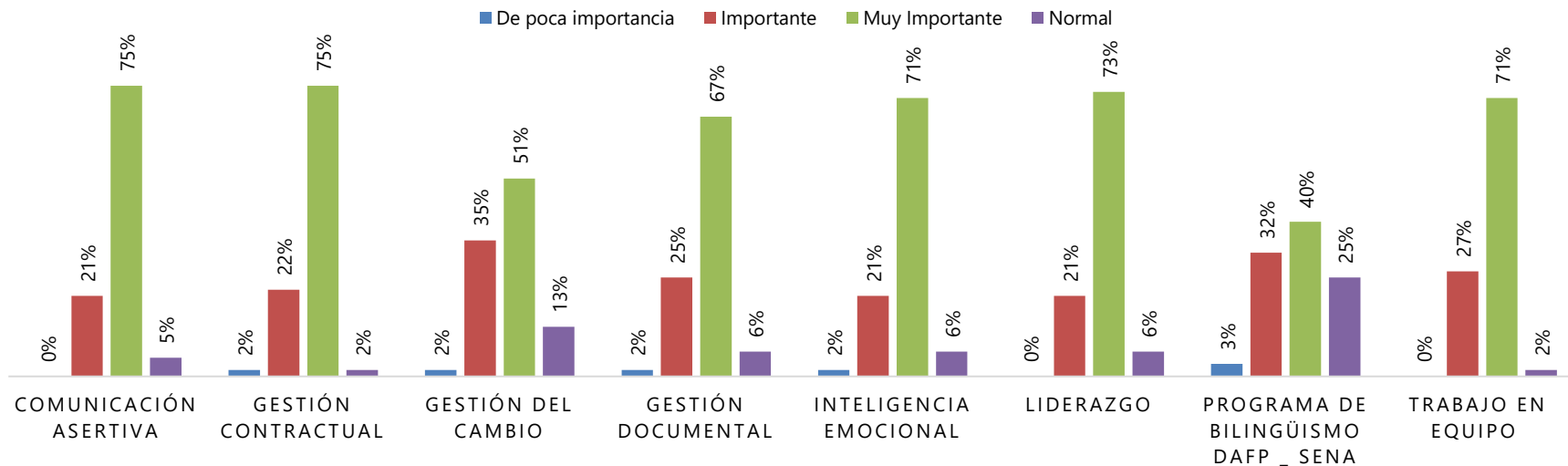
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 6: Habilidades y Competencias



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





# Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

---

Diciembre 2025



## Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación  
por el servicio público



**DANE**

# Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal,  
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

---

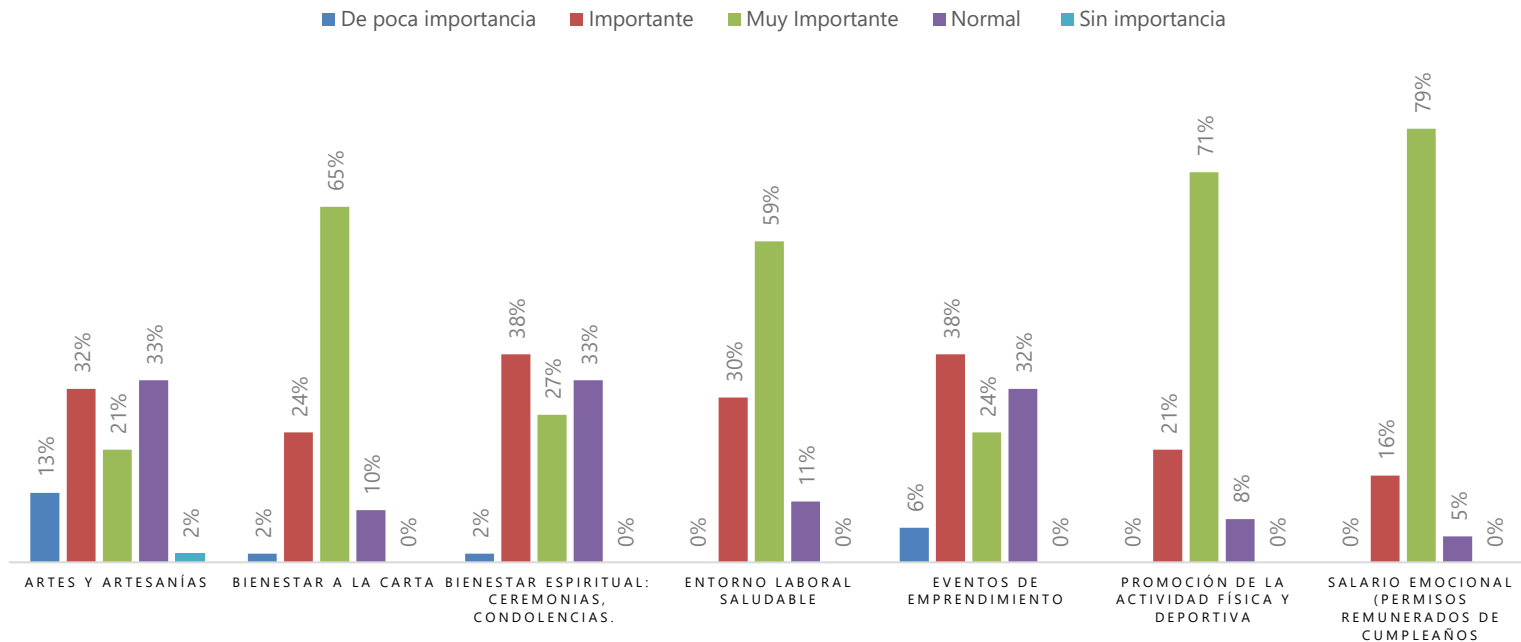
Plan de Bienestar Social e  
incentivos



# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

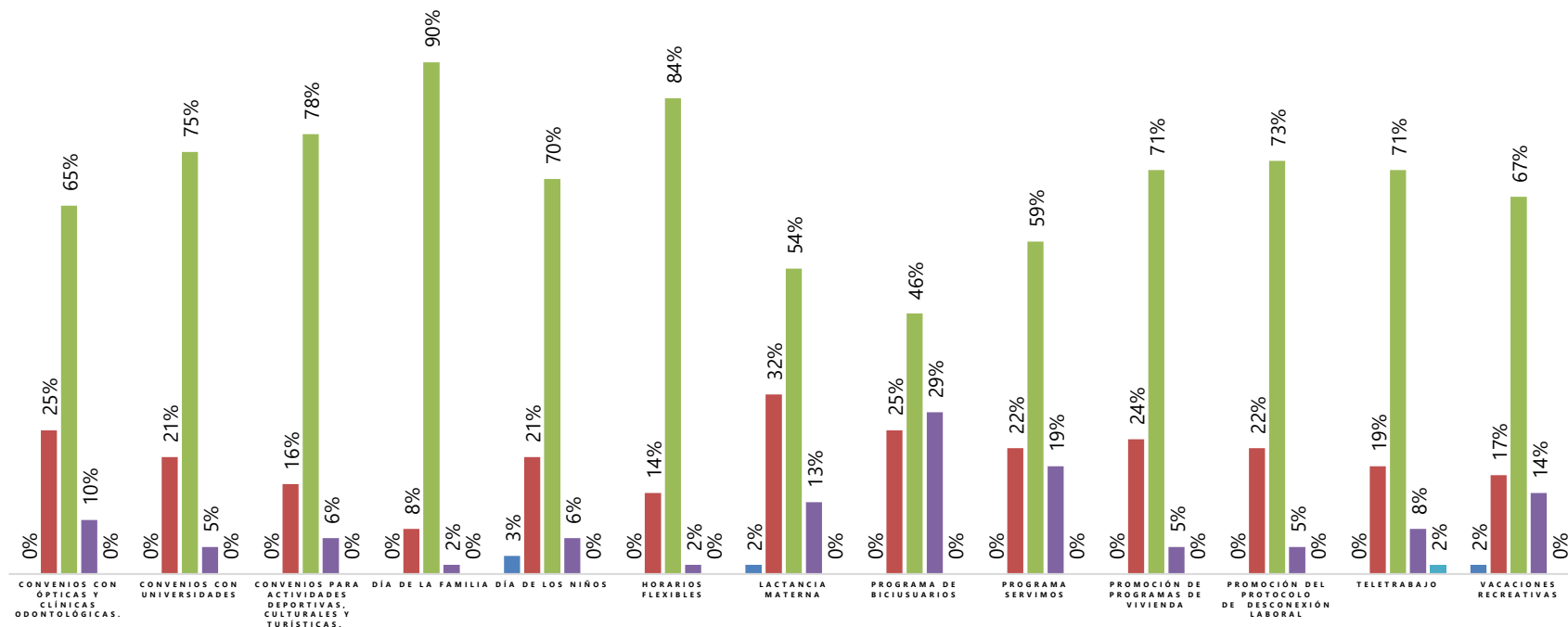


# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia



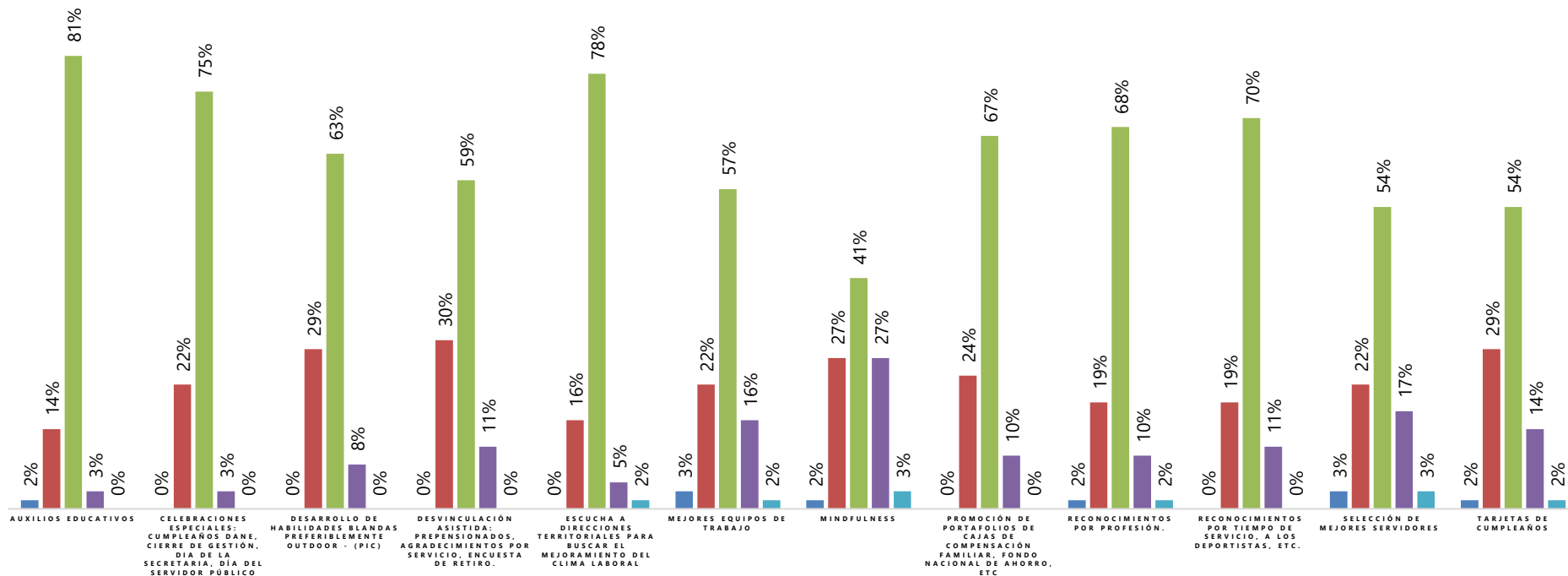
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia





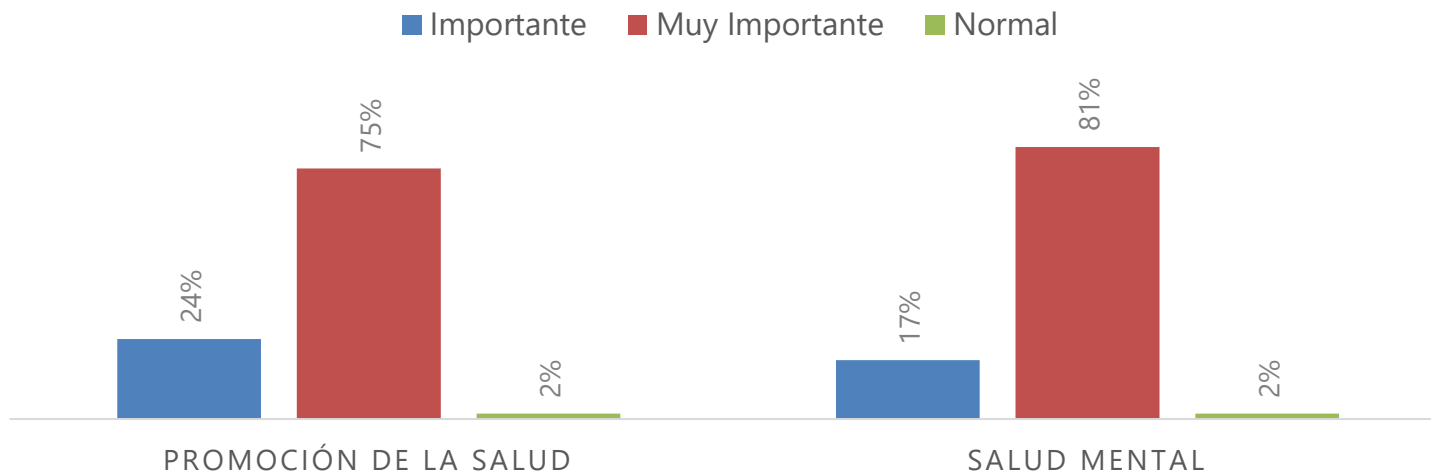
## Eje 2. Salud Mental.

---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE







# Eje 3. Diversidad e Inclusión

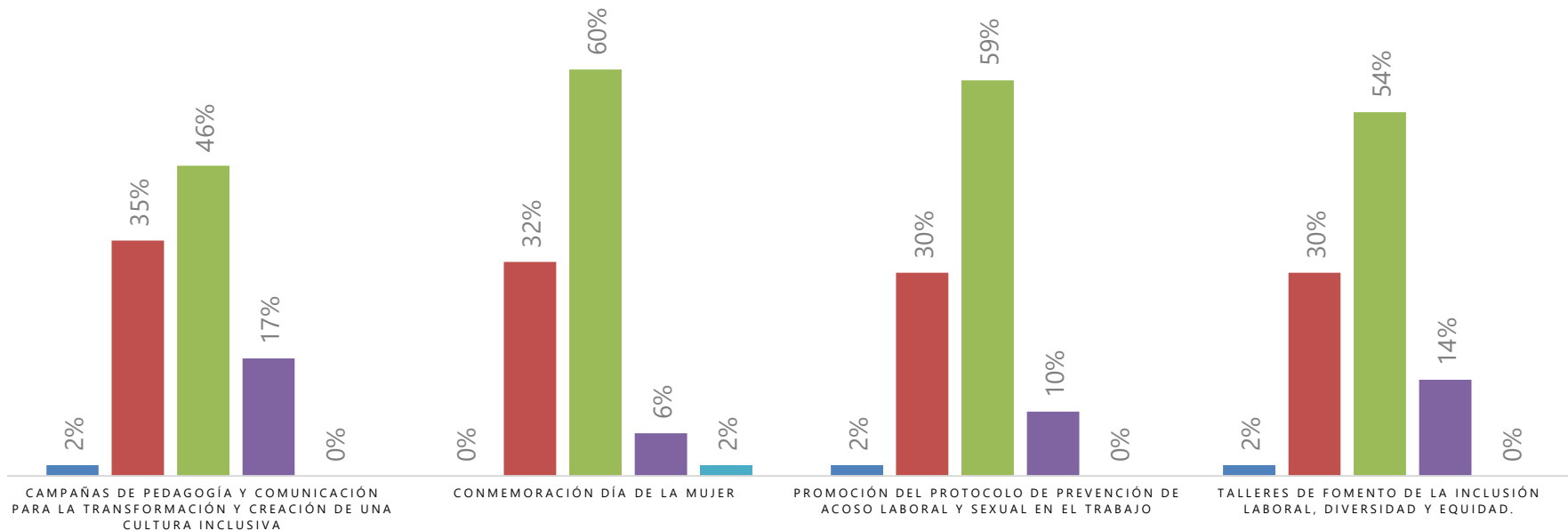
---

Plan de Bienestar Social e incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal ■ Sin importancia





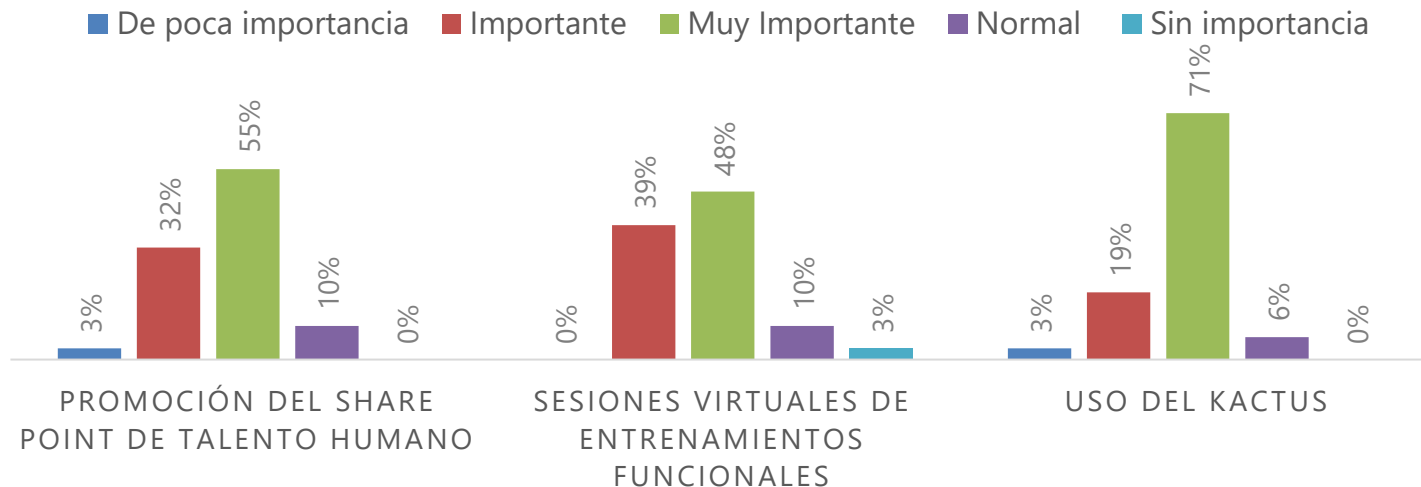
# Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

---

Plan de Bienestar Social e incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





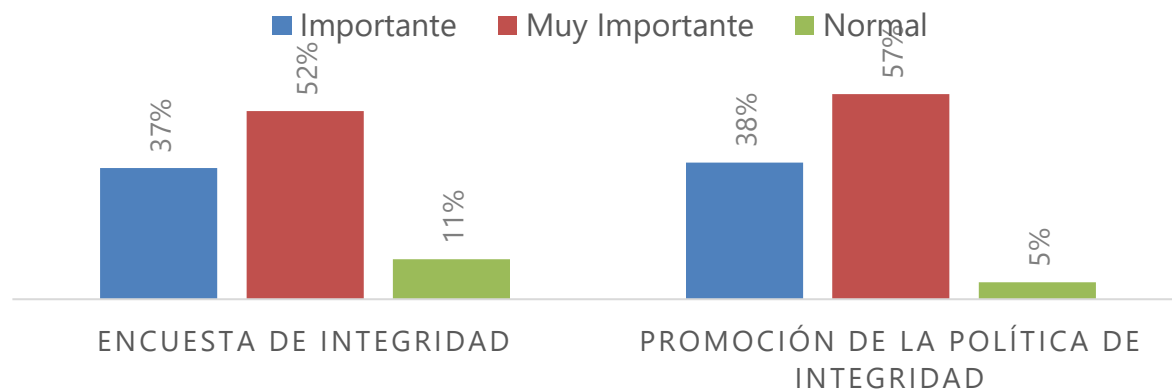
# Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





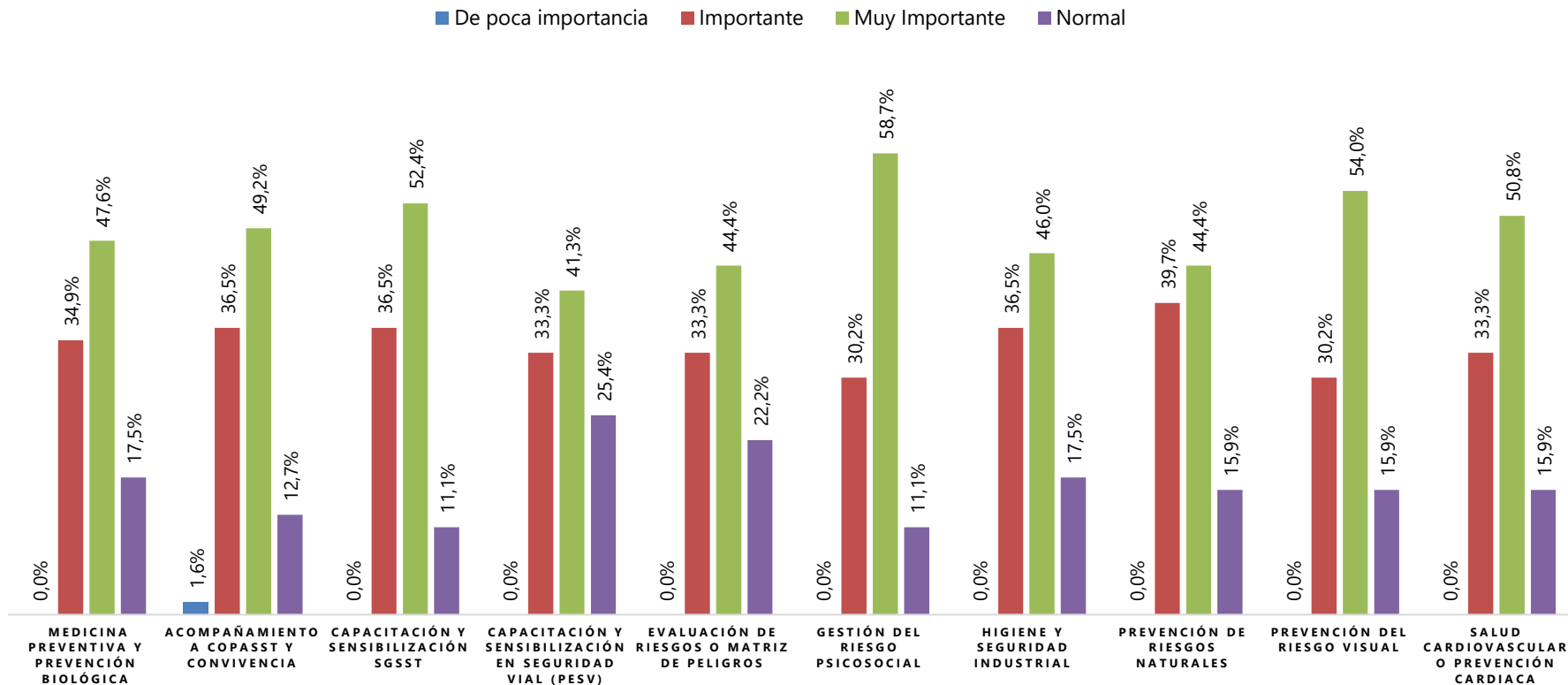
# Identificación de necesidades para el Plan SST

---

Diciembre 2025



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE







**DANE**

# Otras preguntas en la encuesta

---



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE

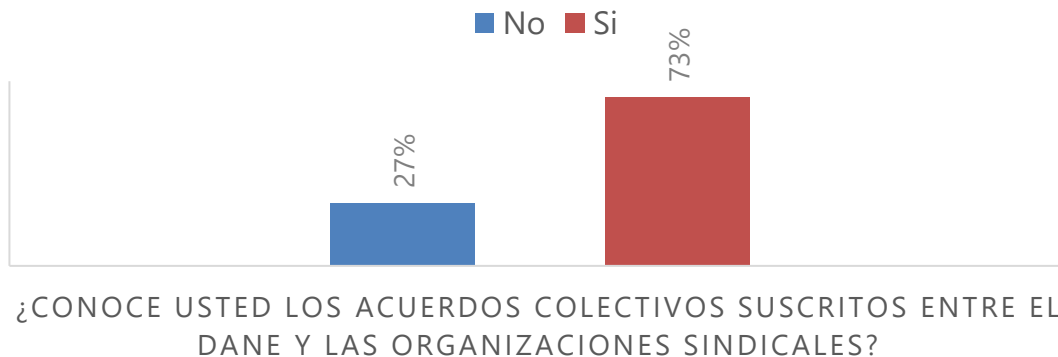
- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación



¿USTED HA PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN O APLICACIÓN DE ALGÚN CAMBIO EN LOS PROCESOS QUE DESARROLLAR, TENIENDO EN CUENTA...



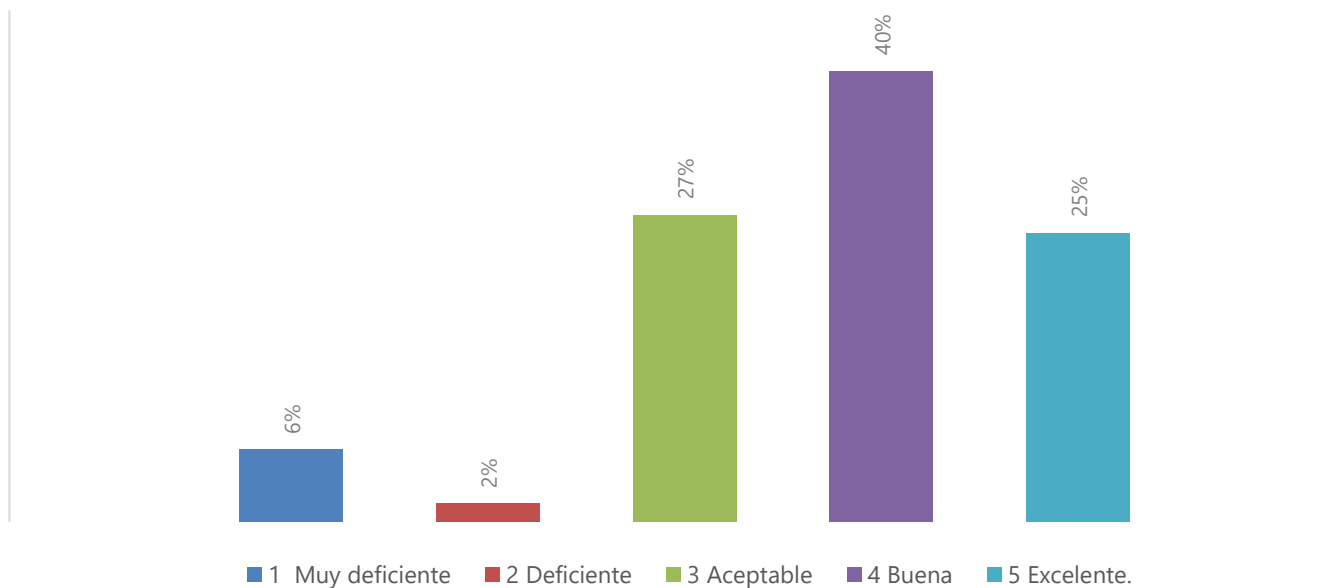
## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE



¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE





Gracias!

