



DANE

Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

Anexo 7 Dirección Territorial Sur oriente

Diciembre 2025

Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico

Dirección Territorial Sur oriente



Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
Libre Nombramiento y Remoción	1	0	1
Directivos	1	0	1
Carrera Administrativa	27	4	31
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	7	2	9
Profesionales Univ.	13	2	15
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	5	0	5
Nombramiento provisional	16	0	16
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	11	0	11
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	2	0	2
Período de prueba	4	0	4
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	0	0	0
Profesionales Univ.	4	0	4
Asistenciales	0	0	0
Técnicos	0	0	0
Total columnas	48	4	52

Identificación de Necesidades de Capacitación

Plan Institucional de
Capacitación 2026



Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria
y derechos
humanos

Mujer, Inclusión y
diversidad

Territorio, Vida y
Ambiente

Transformación
Digital y
Cibercultura

Probidad, Ética e
Identidad de lo
Público

Habilidades y
competencias



EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Plan Institucional de
Capacitación 2026

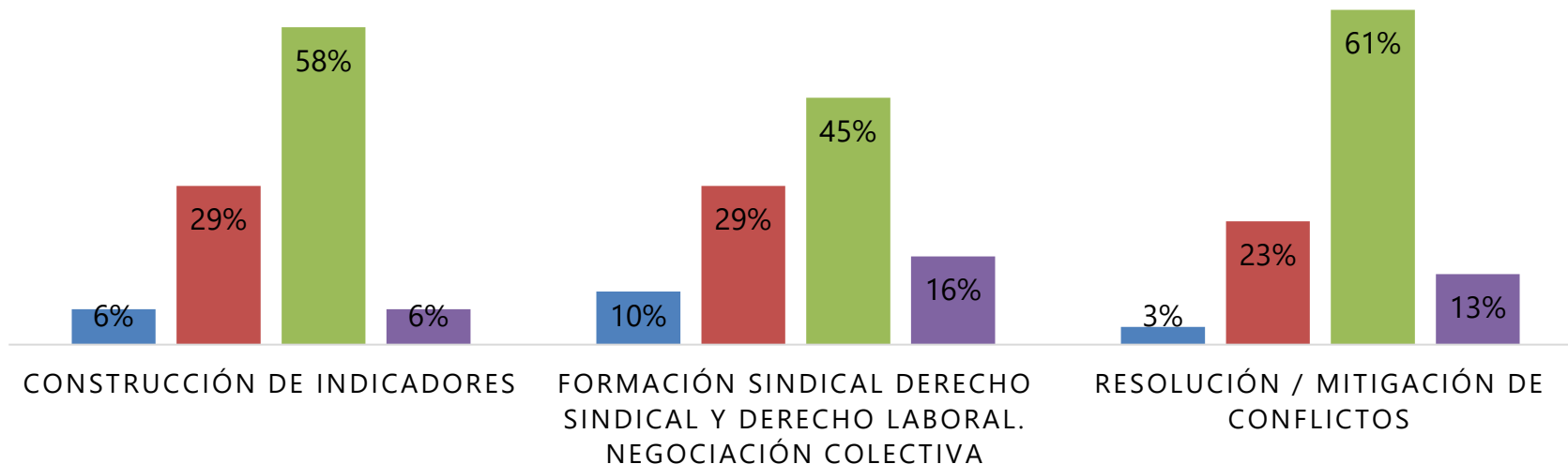


EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



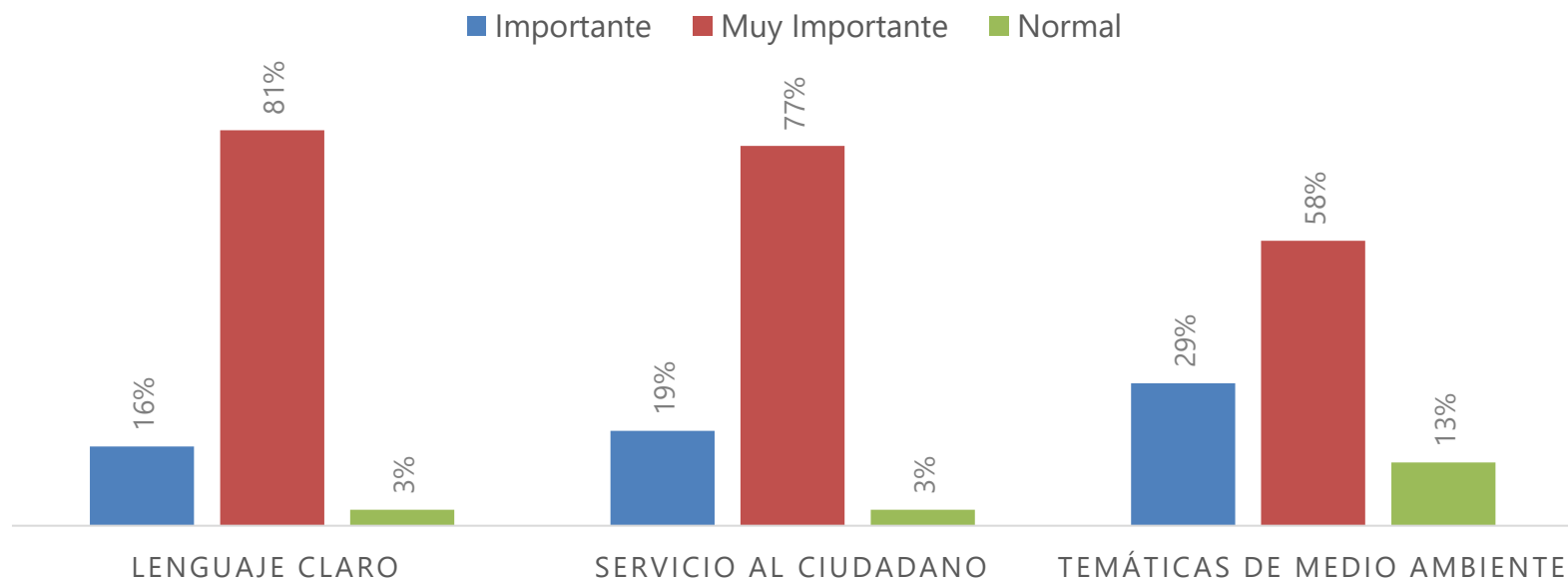


EJE 2: Territorio, vida y ambiente

Plan Institucional de
Capacitación 2026



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE





EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

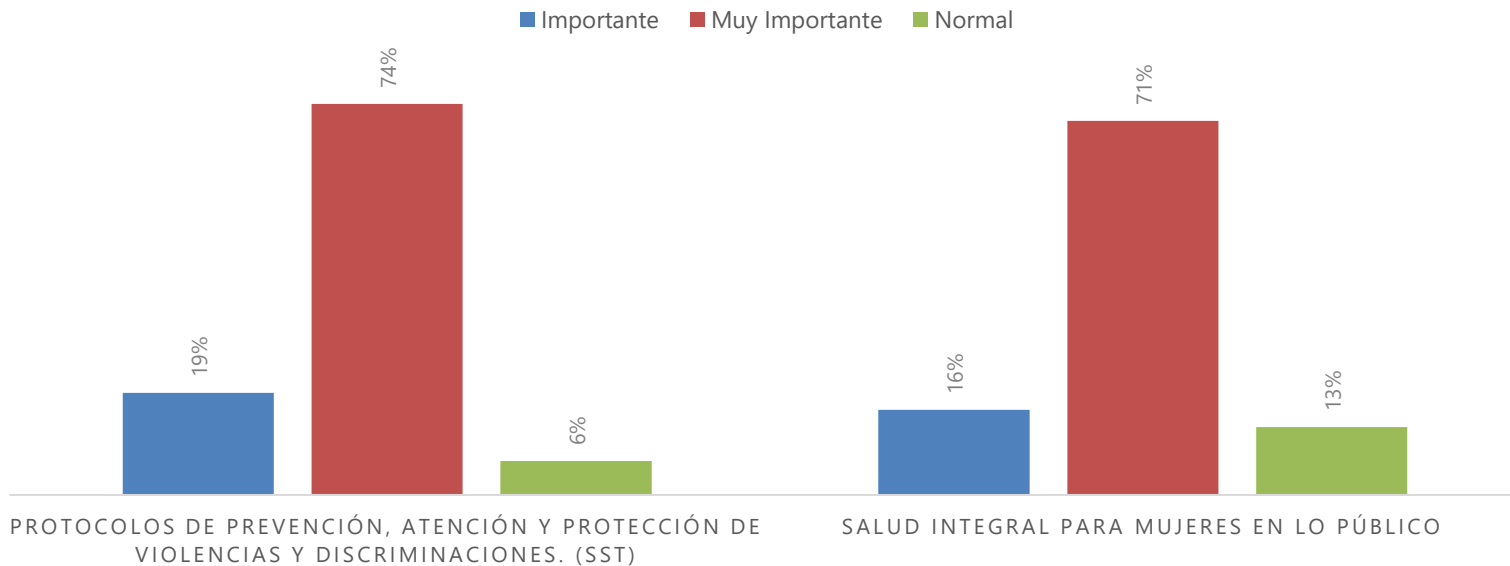
Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



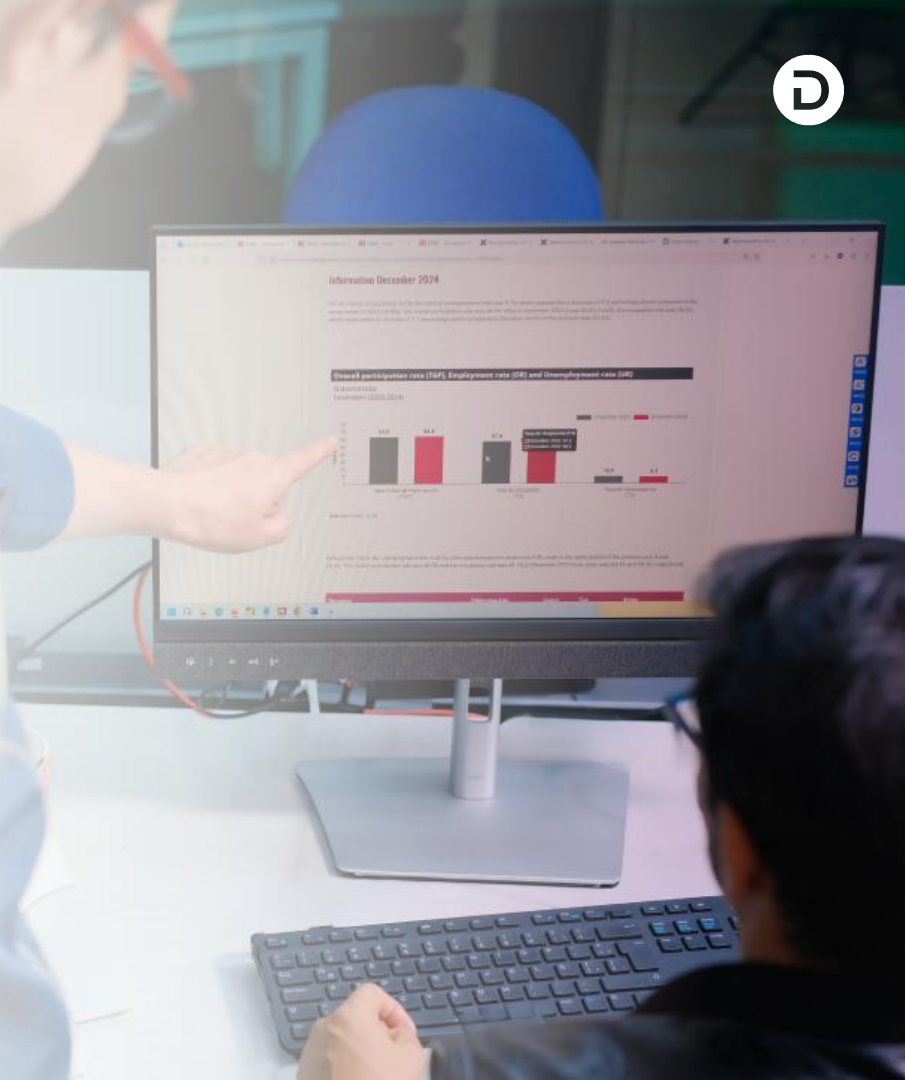
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE





EJE 4: Transformación digital y cibercultura

Plan Institucional de
Capacitación 2026

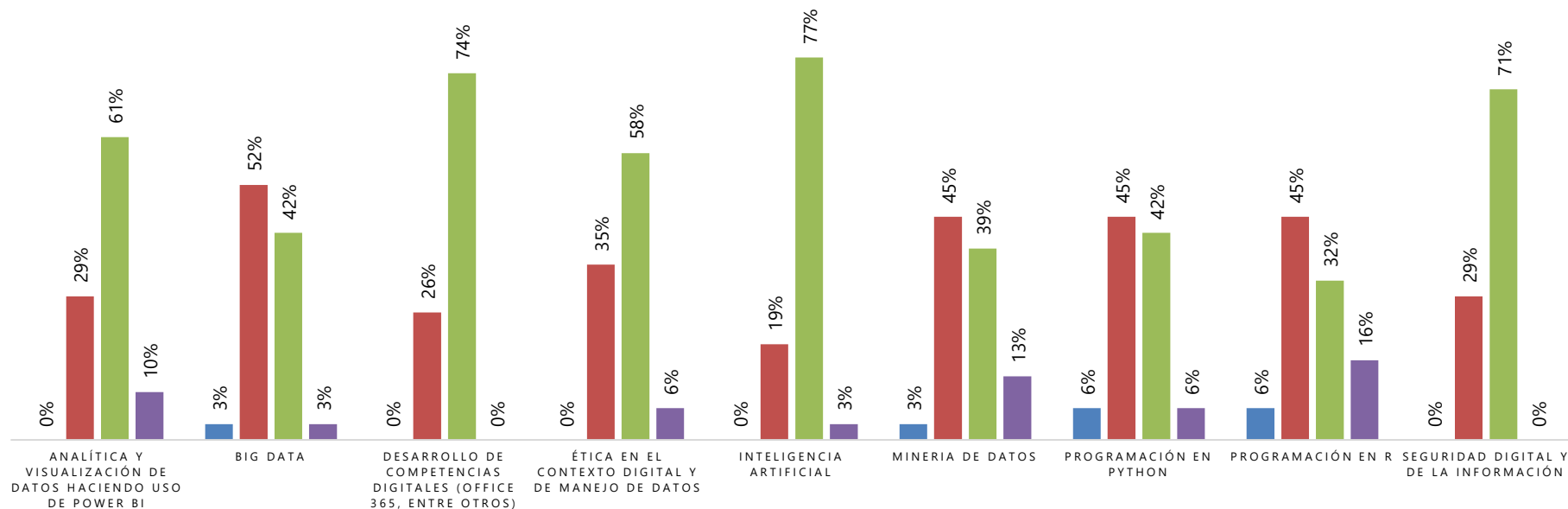


EJE 4: Transformación digital y cibercultura



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026



EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

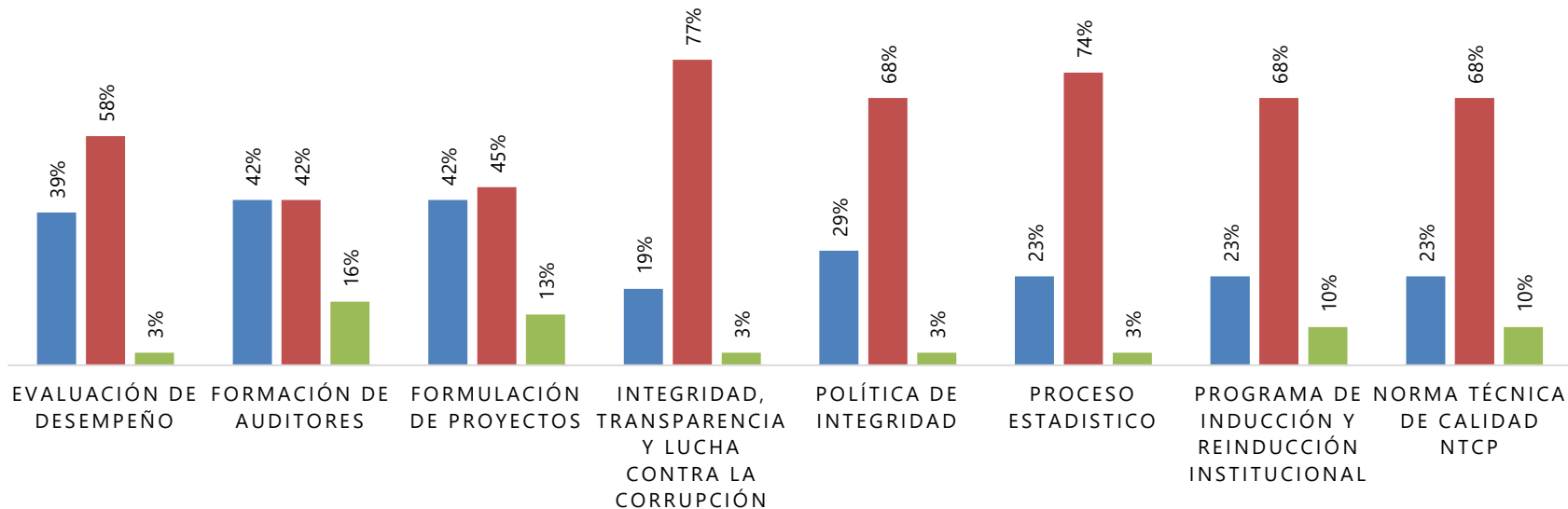
Plan Institucional de
Capacitación 2026

EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal





EJE 6: Habilidades y Competencias

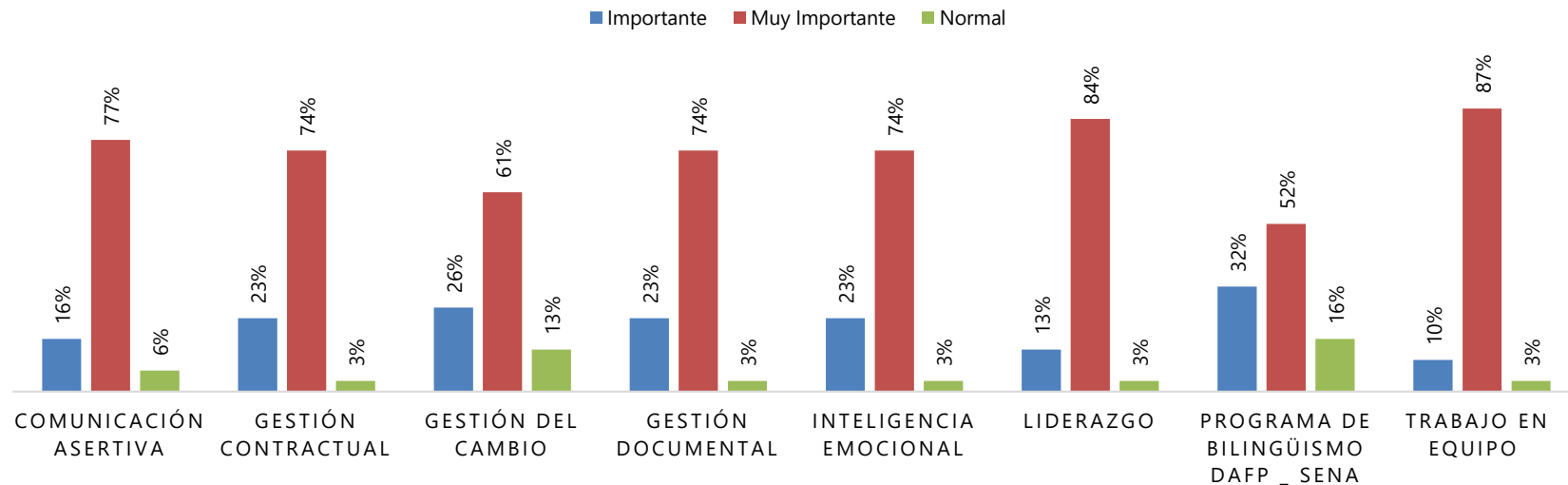
Plan Institucional de
Capacitación 2026



EJE 6: Habilidades y Competencias



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

Diciembre 2025



Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación
por el servicio público



DANE

Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal,
familiar y laboral, Calidad de vida laboral

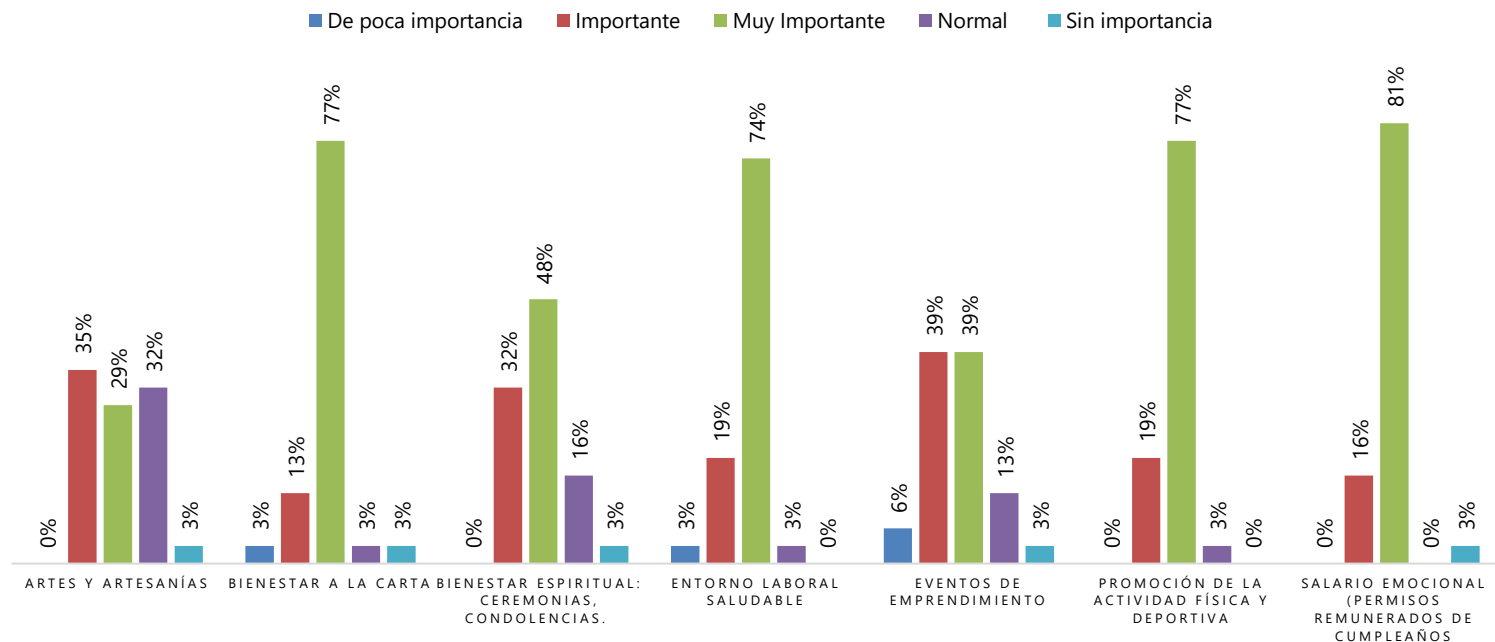
Plan de Bienestar Social e
incentivos



Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

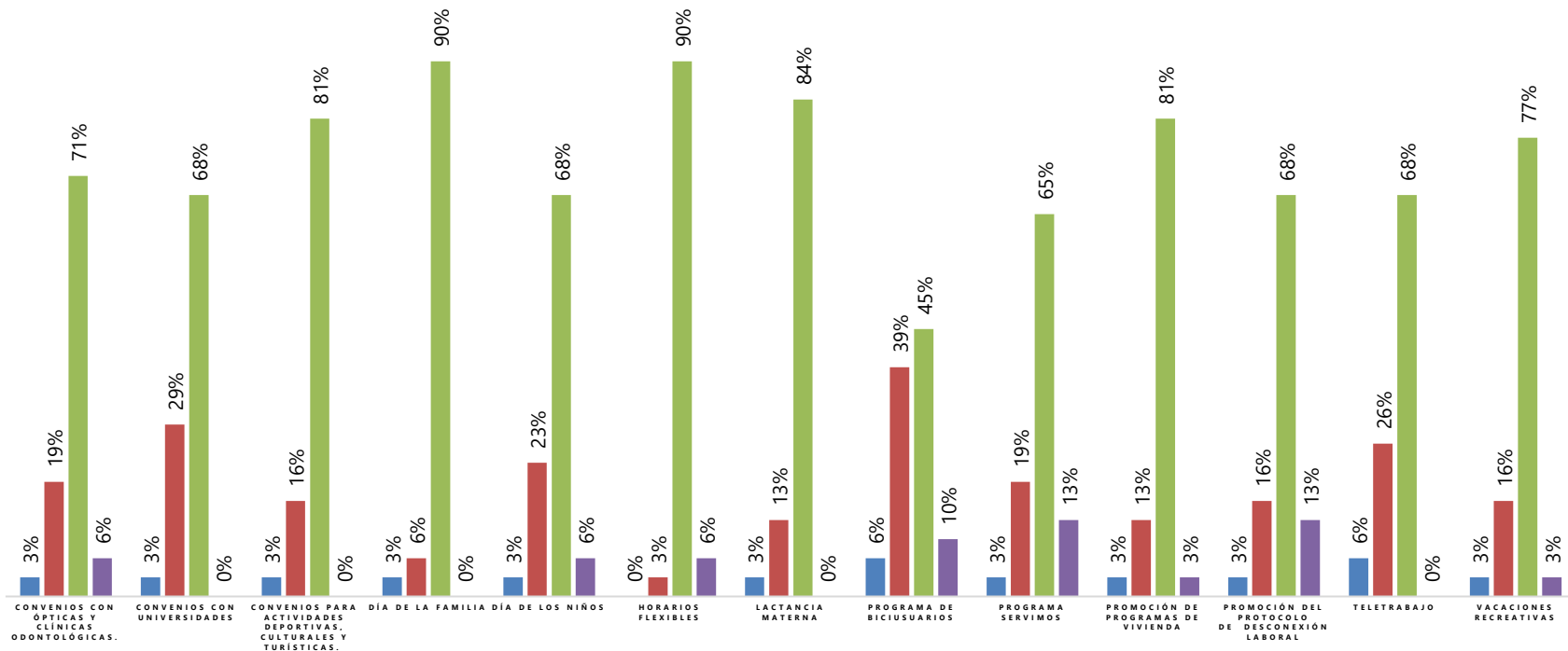


Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal

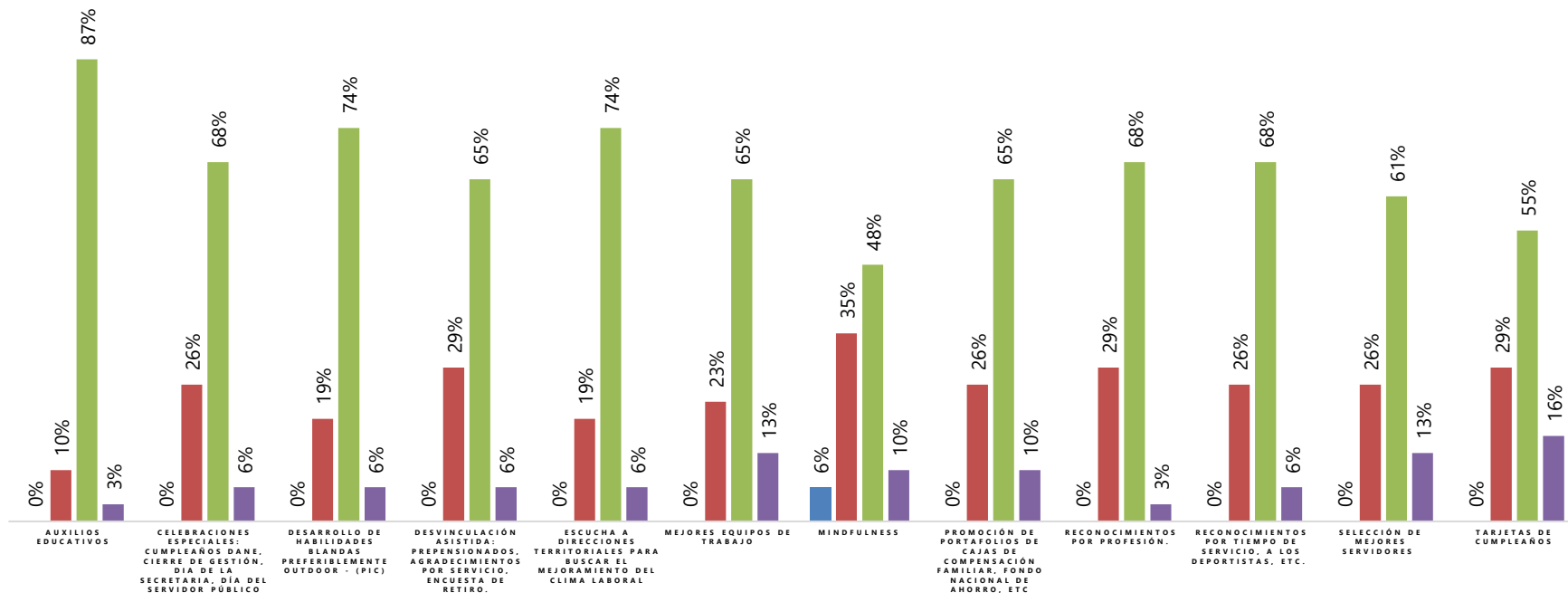


Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

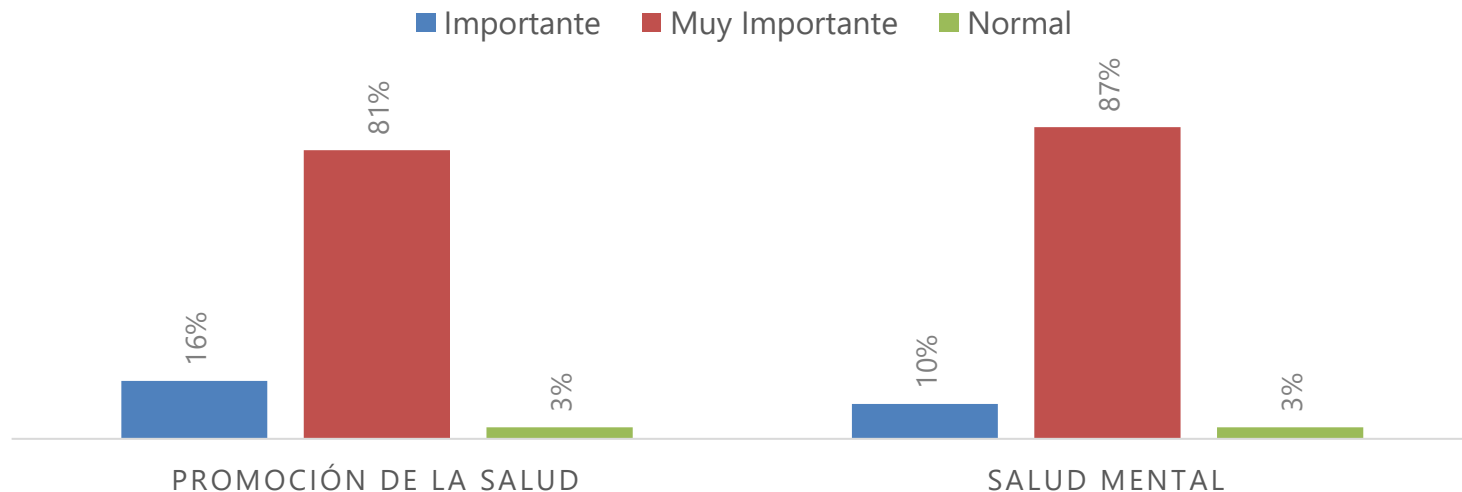


Eje 2. Salud Mental.

Plan de Bienestar Social e
incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE





Eje 3. Diversidad e Inclusión

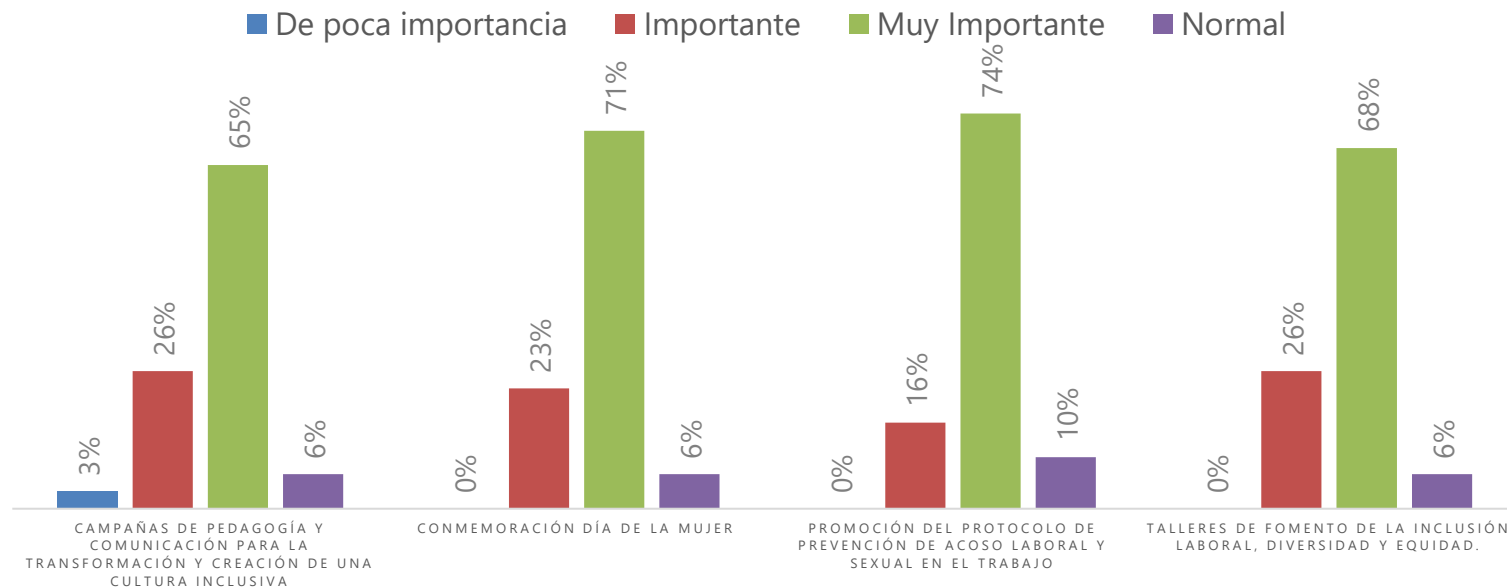
Plan de Bienestar Social e incentivos



Eje 3. Diversidad e Inclusión



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



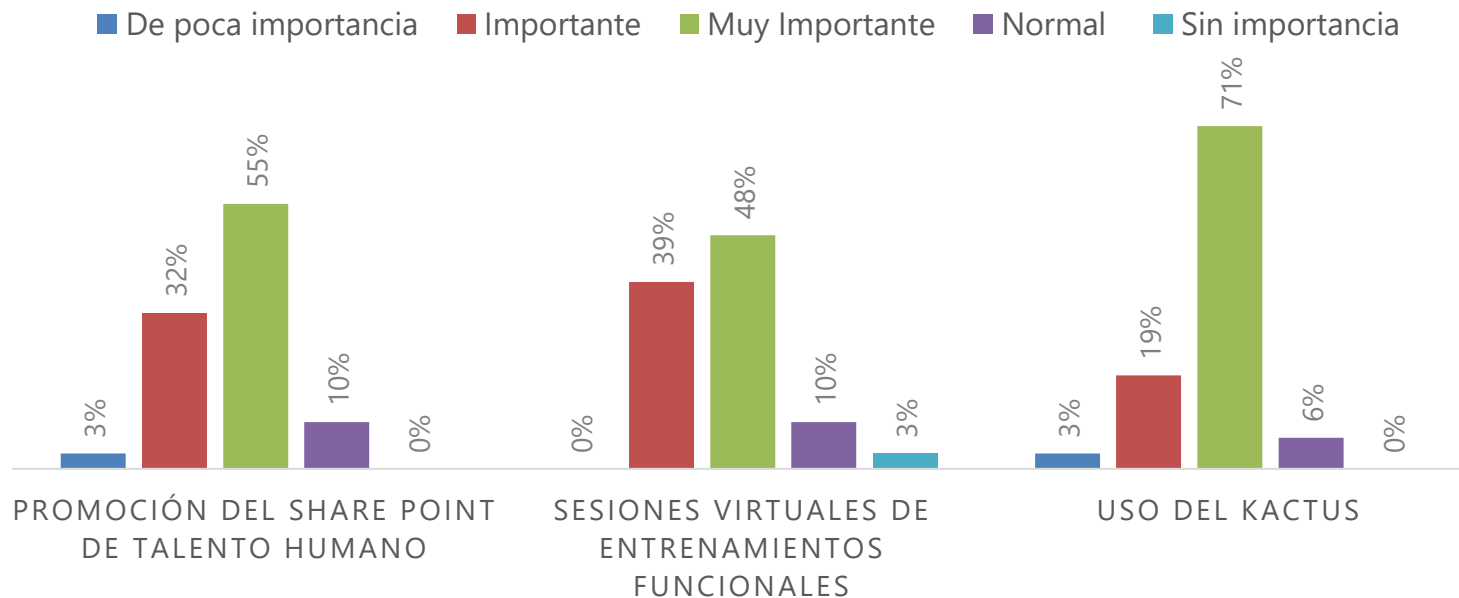


Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

Plan de Bienestar Social e incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



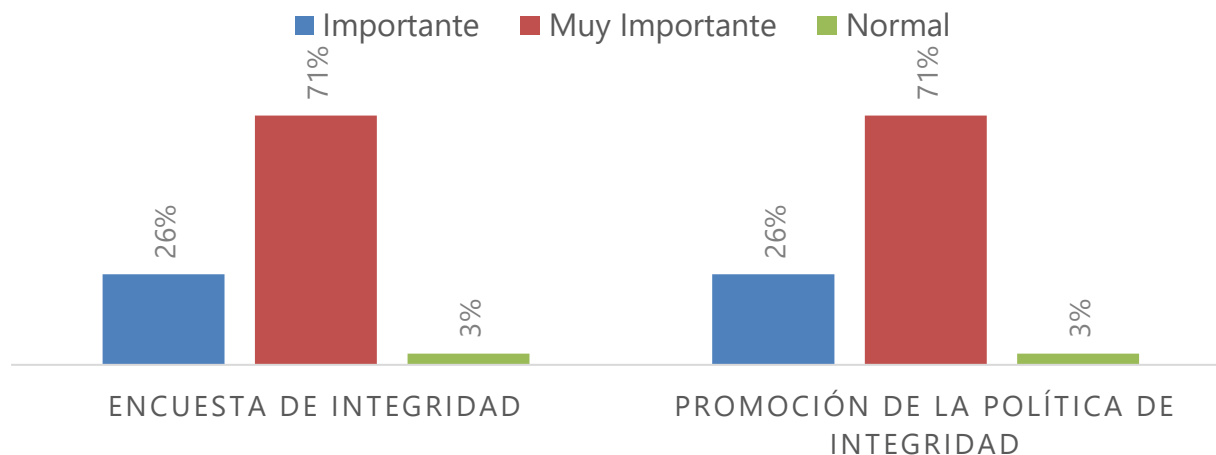


Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Plan de Bienestar Social e incentivos



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



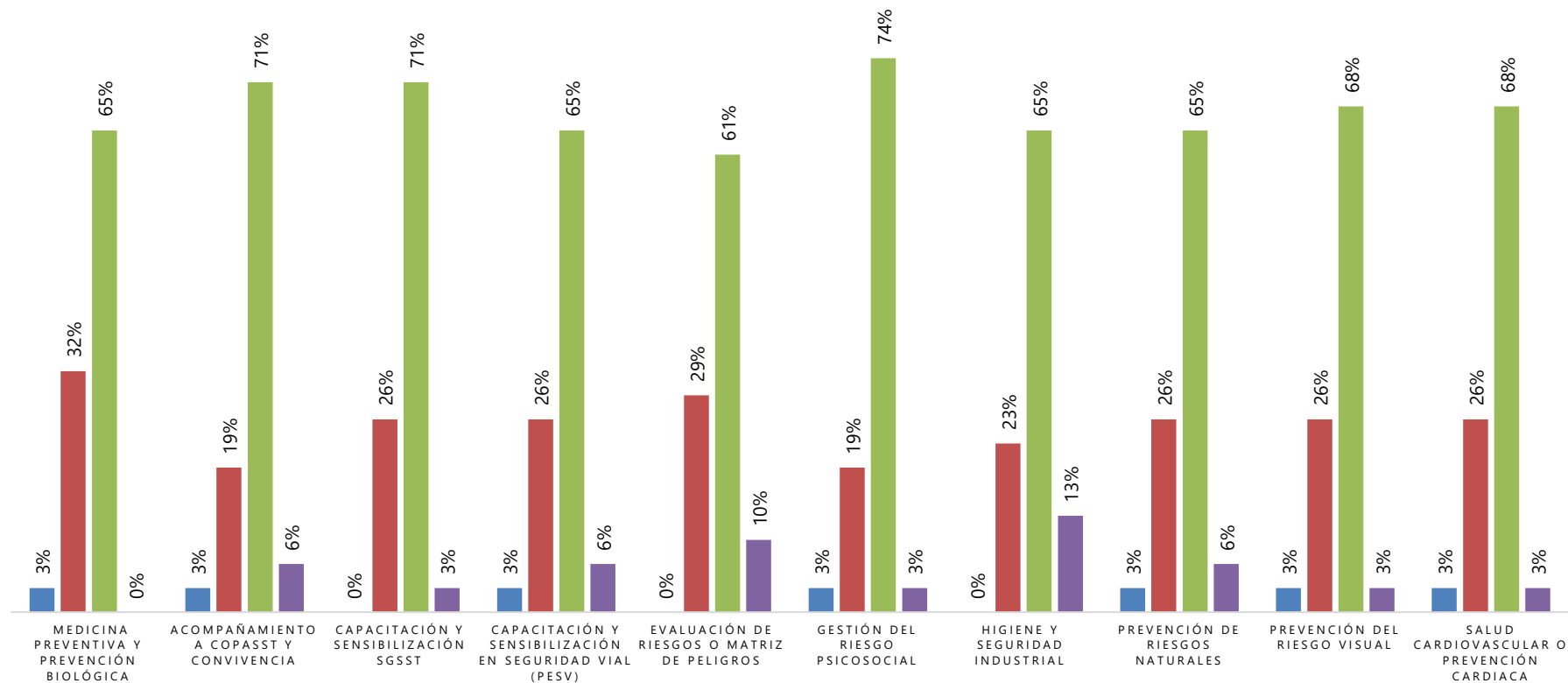


Identificación de necesidades para el Plan SST

Diciembre 2025

DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal





DANE

Otras preguntas en la encuesta



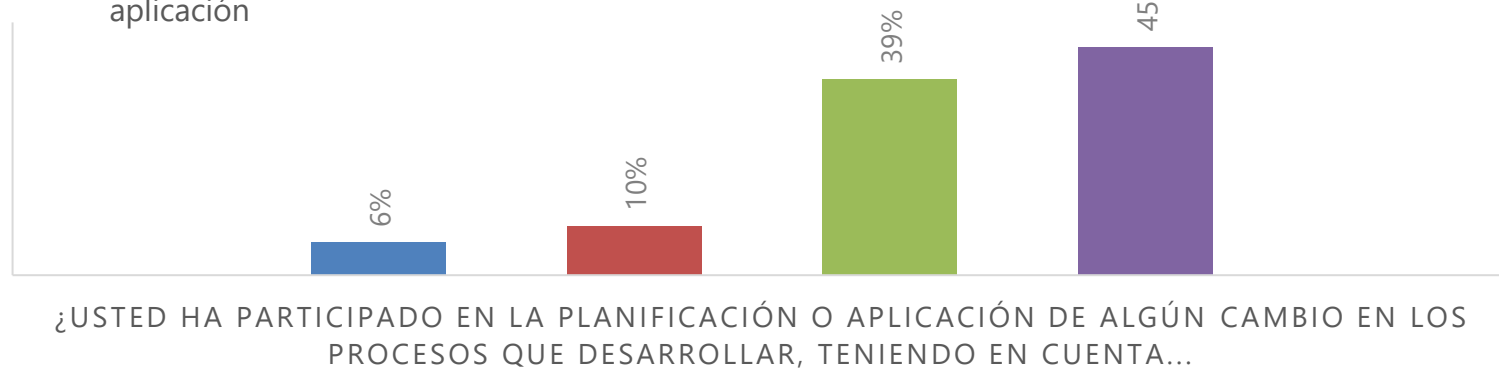
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento

■ He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento

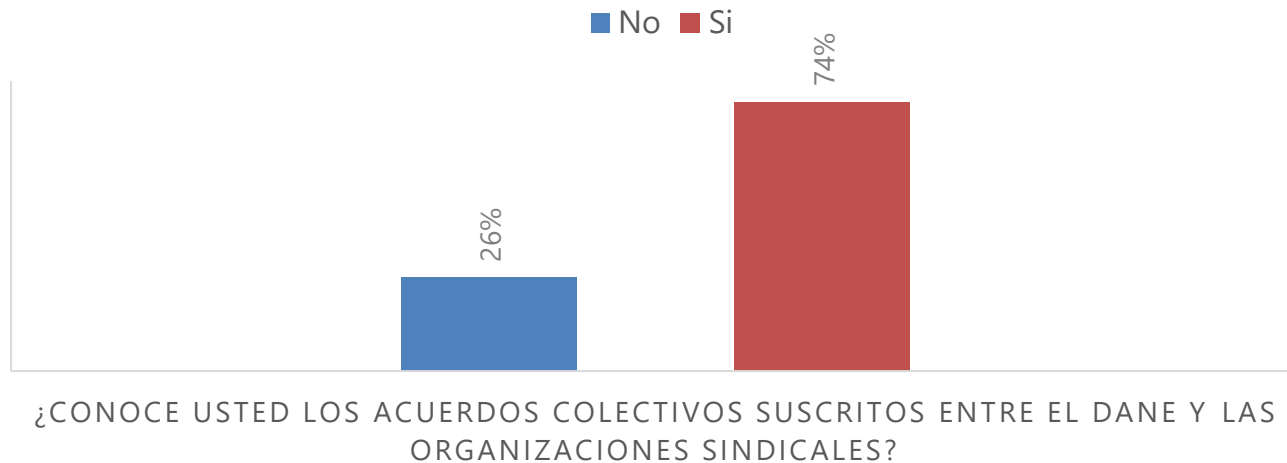
■ No conozco el procedimiento

■ Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación





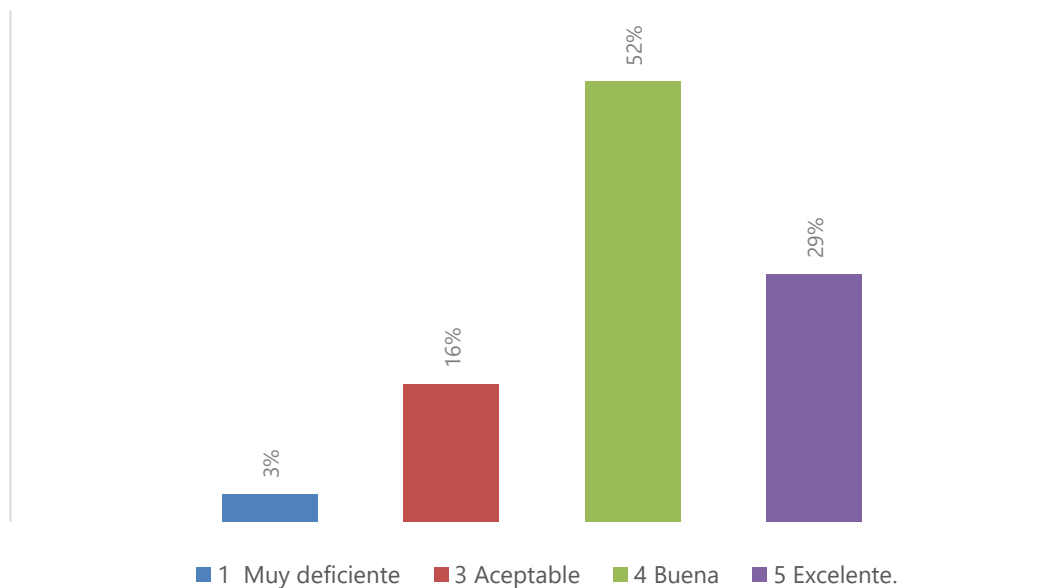
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE





Gracias!

