

# Resultados de la encuesta Encuesta de Desarrollo de Personal

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

---

Anexo 7 Dirección Territorial Sur oriente

# Composición de la Planta de Personal por Nivel Jerárquico

## Dirección Territorial Sur oriente



Tipo de vinculación	Planta Ocupada	Sin proveer	Total Planta
<b>Libre Nombramiento y Remoción</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Directivos	1	0	1
<b>Carrera Administrativa</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	7	2	9
Profesionales Univ.	13	2	15
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	5	0	5
<b>Nombramiento provisional</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	1	0	1
Profesionales Univ.	11	0	11
Asistenciales	2	0	2
Técnicos	2	0	2
<b>Período de prueba</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Directivos	0	0	0
Asesores	0	0	0
Profesionales Especializados	0	0	0
Profesionales Univ.	4	0	4
Asistenciales	0	0	0
Técnicos	0	0	0
<b>Total columnas</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>52</b>

# Identificación de Necesidades de Capacitación

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



# Plan Institucional de Capacitación PIC DANE 2026 – Ejes Temáticos



Paz total, memoria  
y derechos  
humanos

Mujer, Inclusión y  
diversidad

Territorio, Vida y  
Ambiente

Transformación  
Digital y  
Cibercultura

Probidad, Ética e  
Identidad de lo  
Público

Habilidades y  
competencias



# EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



# EJE 1: Paz total, memoria y derechos humanos



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



## EJE 2: Territorio, vida y ambiente

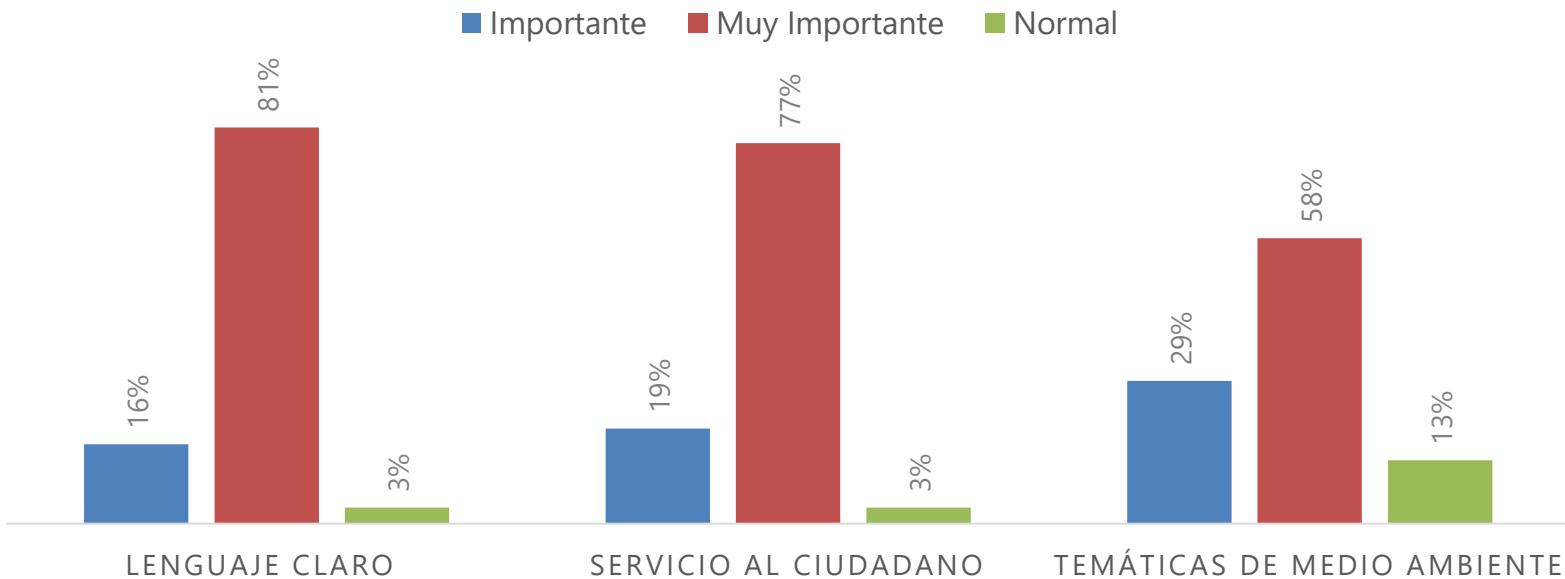
---

Plan Institucional de Capacitación 2026



## EJE 2: Territorio, vida y ambiente

### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad

---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026

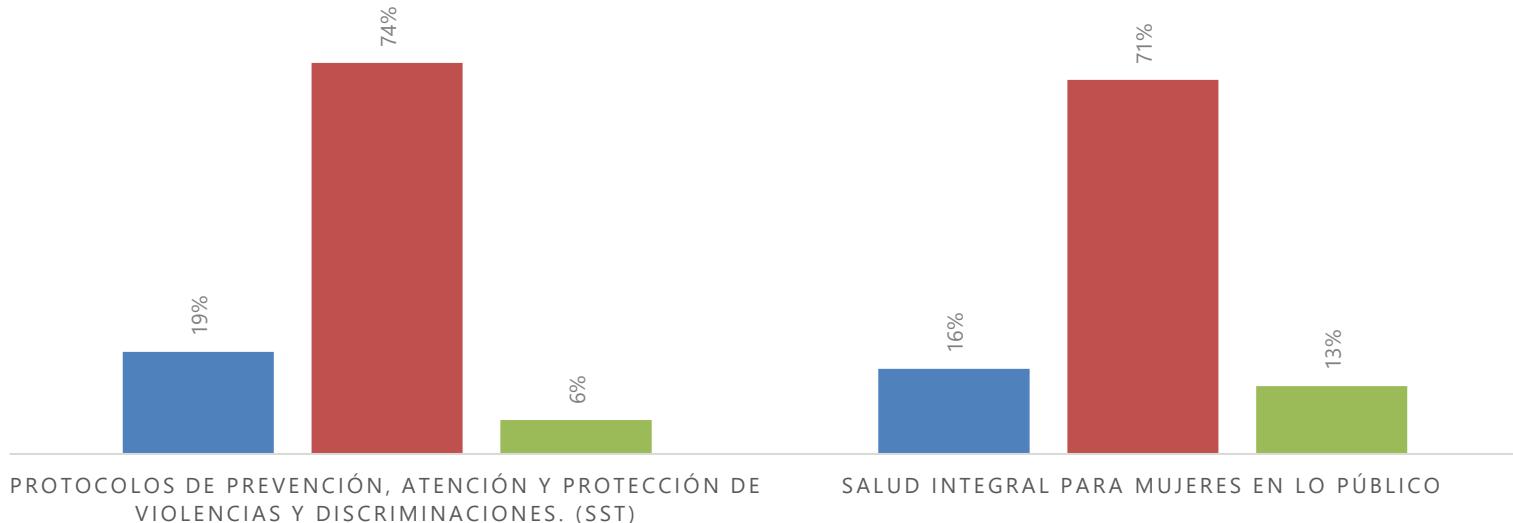


## EJE 3: Mujeres, inclusión y diversidad



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal

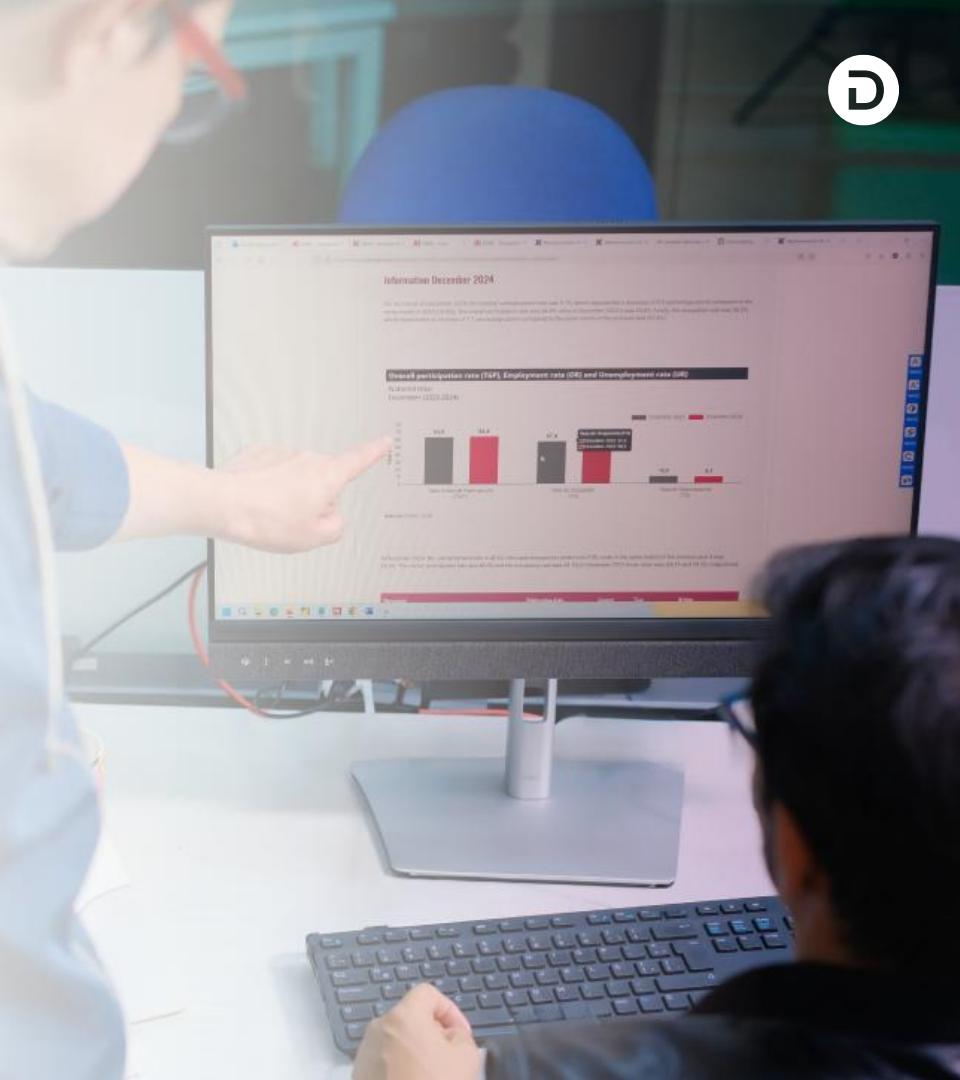




# EJE 4: Transformación digital y cibercultura

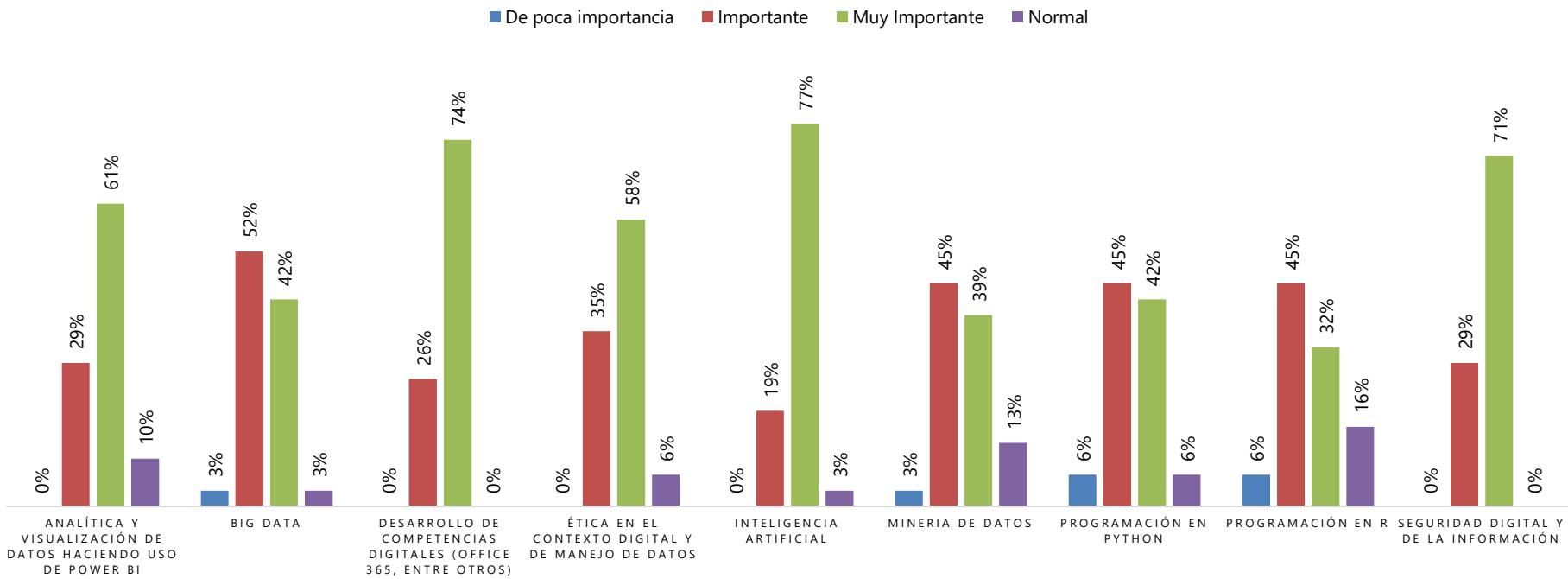
---

Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 4: Transformación digital y cibercultura

### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

# EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público

---

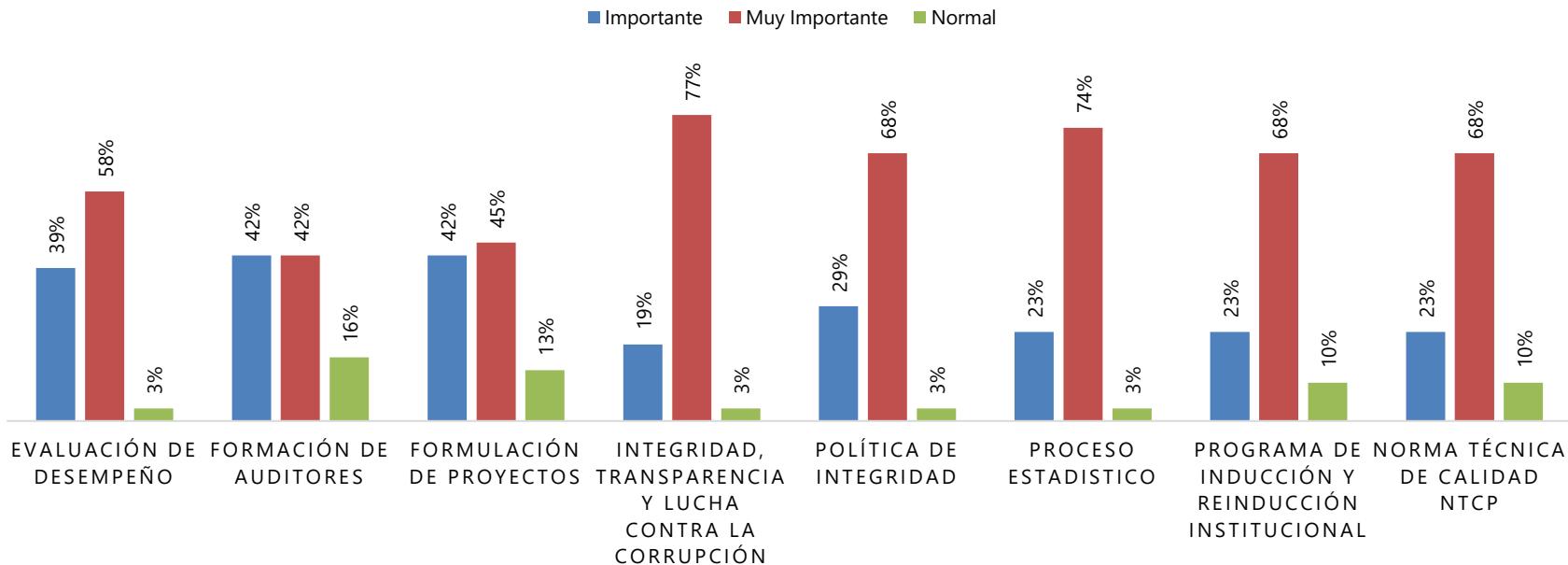
Plan Institucional de  
Capacitación 2026



## EJE 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



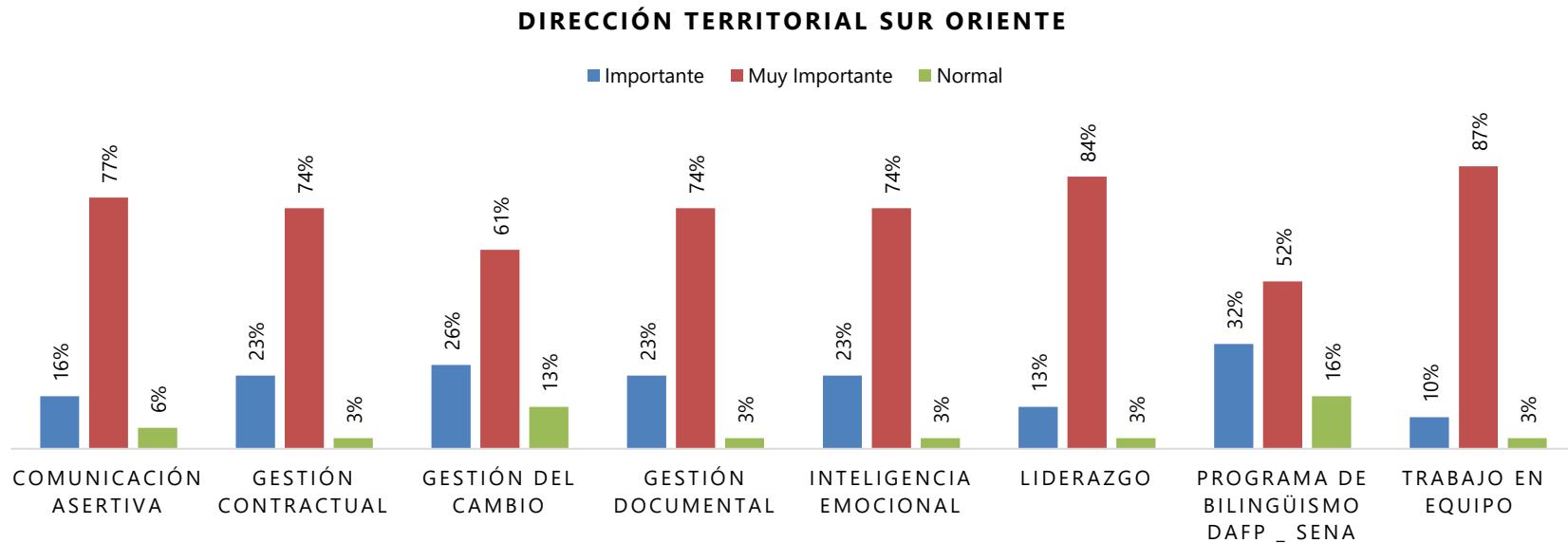
# EJE 6: Habilidades y Competencias

---

Plan Institucional de Capacitación 2026



## EJE 6: Habilidades y Competencias



# Identificación de necesidades para el Plan de Bienestar Social e Incentivos

---

Diciembre 2025





## Equilibrio Psicosocial

- Factores Psicosociales
- Entre la vida personal, familiar y laboral
- Calidad de vida laboral

Salud Mental

Diversidad e Inclusión

Transformación digital

Identidad y vocación  
por el servicio público

# Eje 1. Equilibrio psicosocial:

Factores

Psicosociales, - Entre la vida personal, familiar y laboral, Calidad de vida laboral

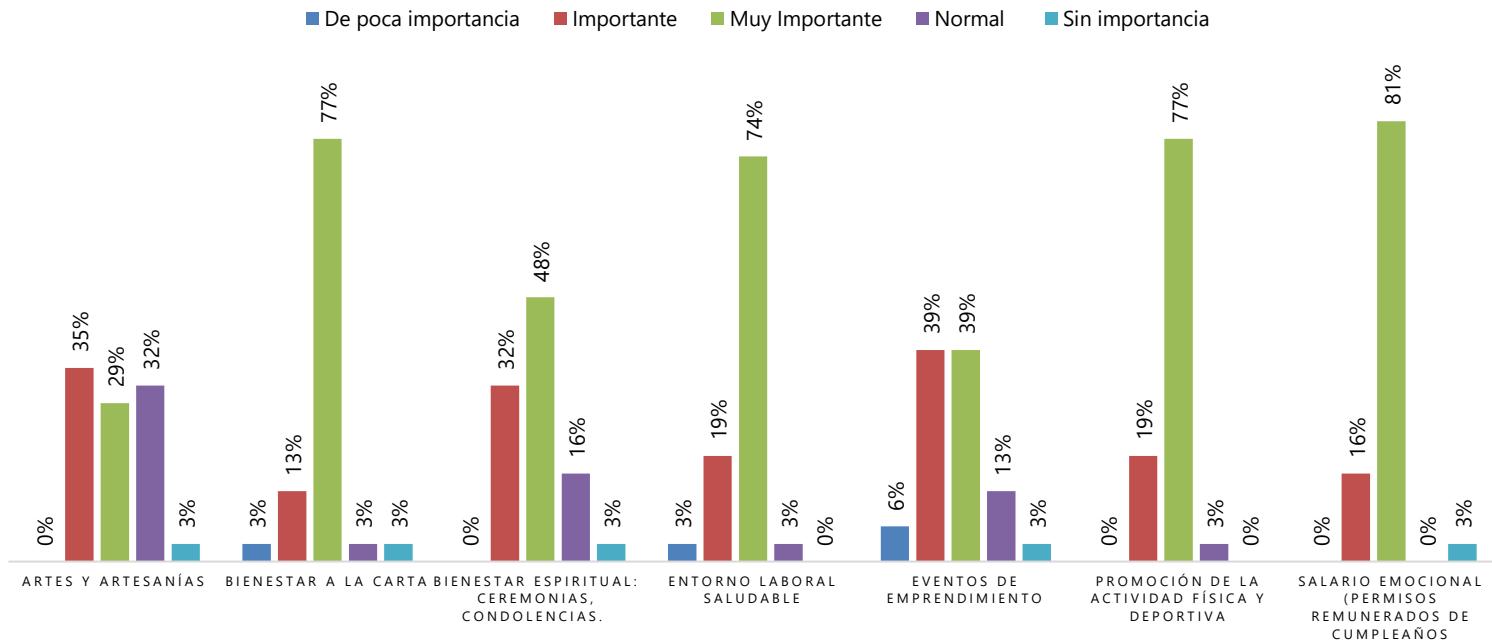
---

Plan de Bienestar Social e incentivos



# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Factores Psicosociales

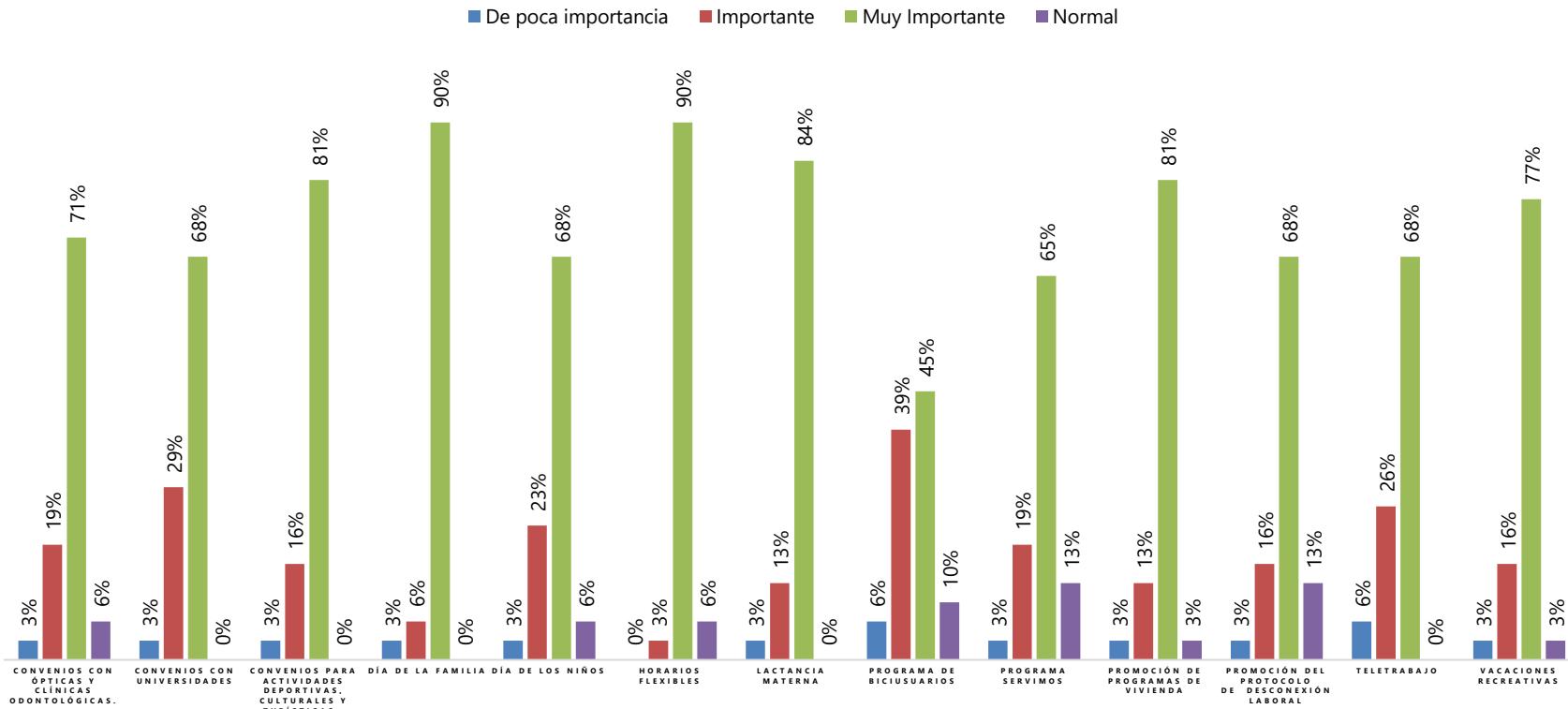
## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Entre la vida personal, familiar y laboral



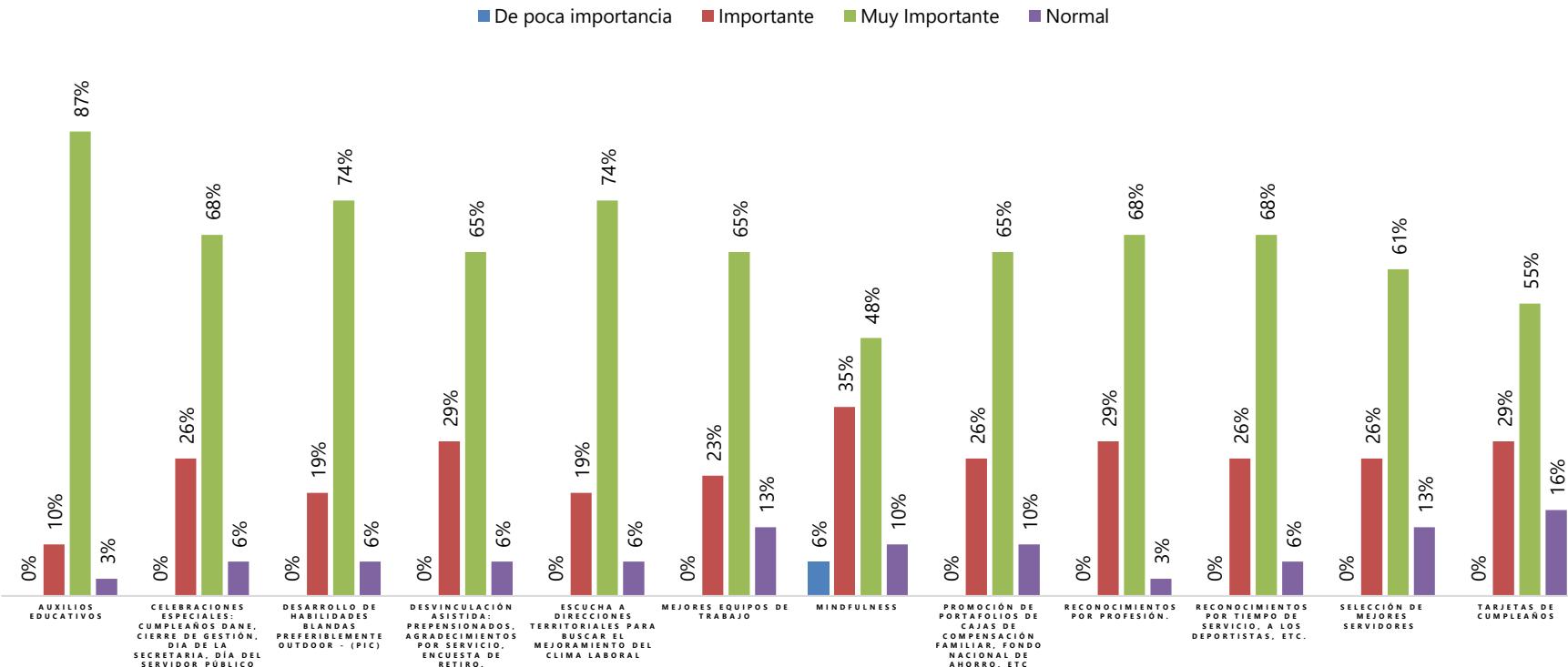
## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



# Eje 1. Equilibrio psicosocial - Calidad de vida laboral



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

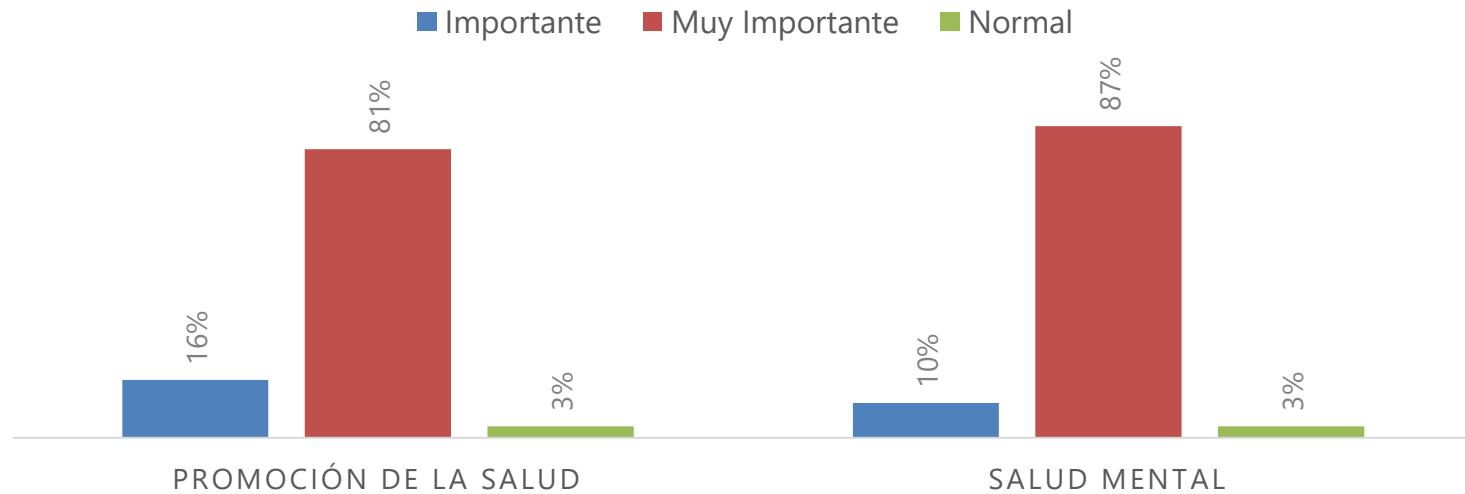
## Eje 2. Salud Mental.

---

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



# DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



## Eje 3. Diversidad e Inclusión

---

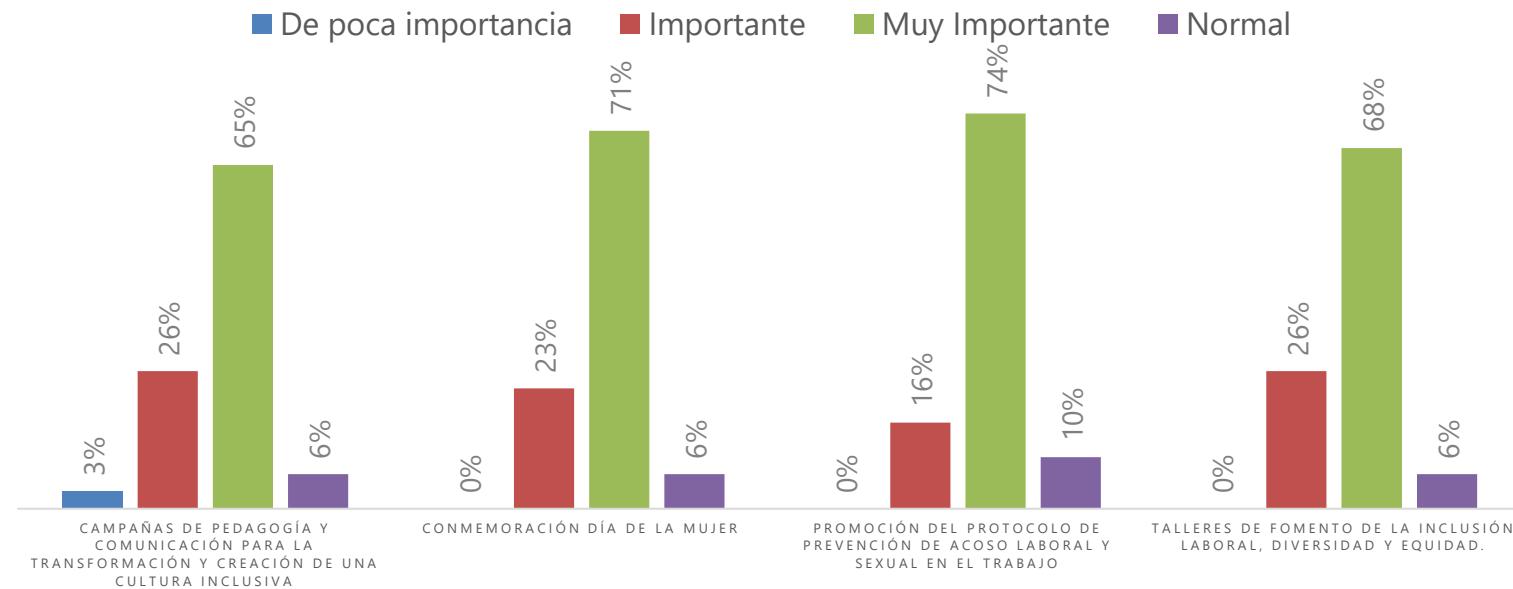
Plan de Bienestar Social e incentivos



## Eje 3. Diversidad e Inclusión



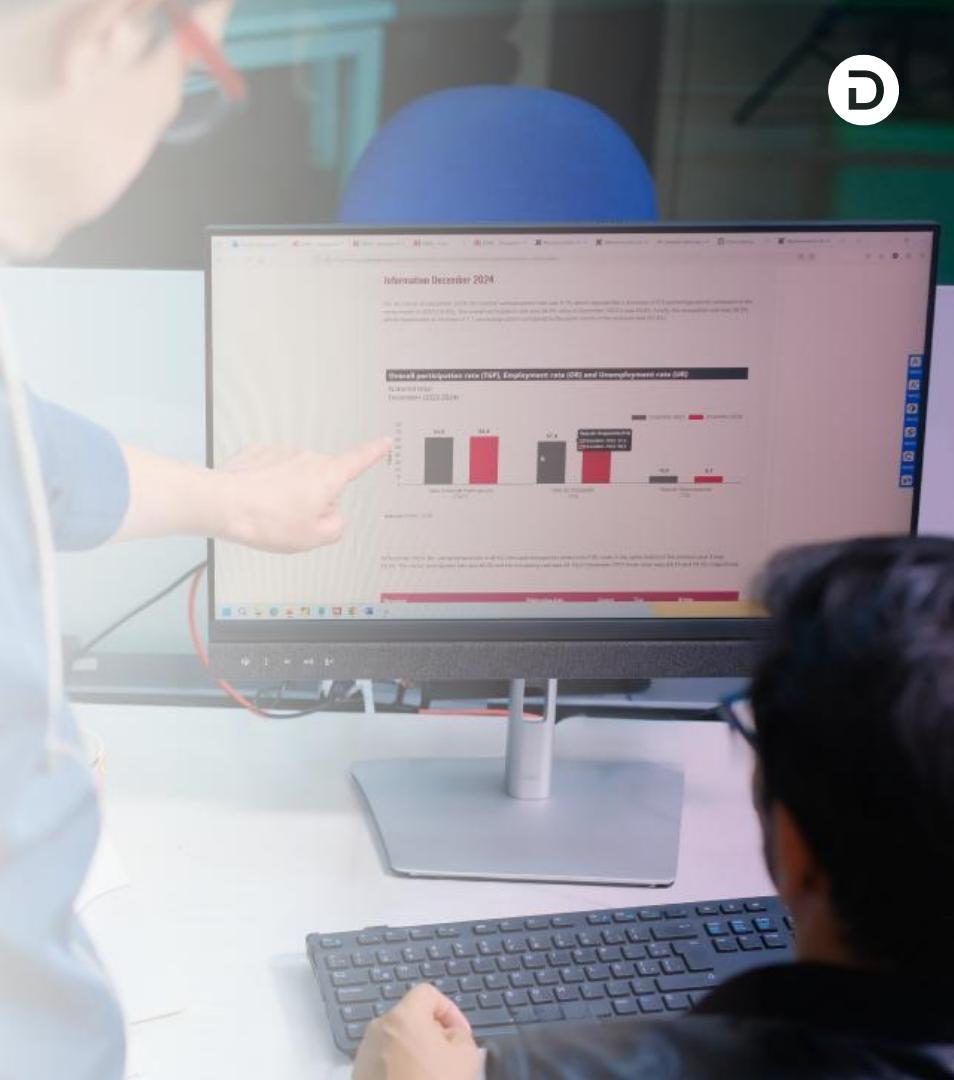
### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



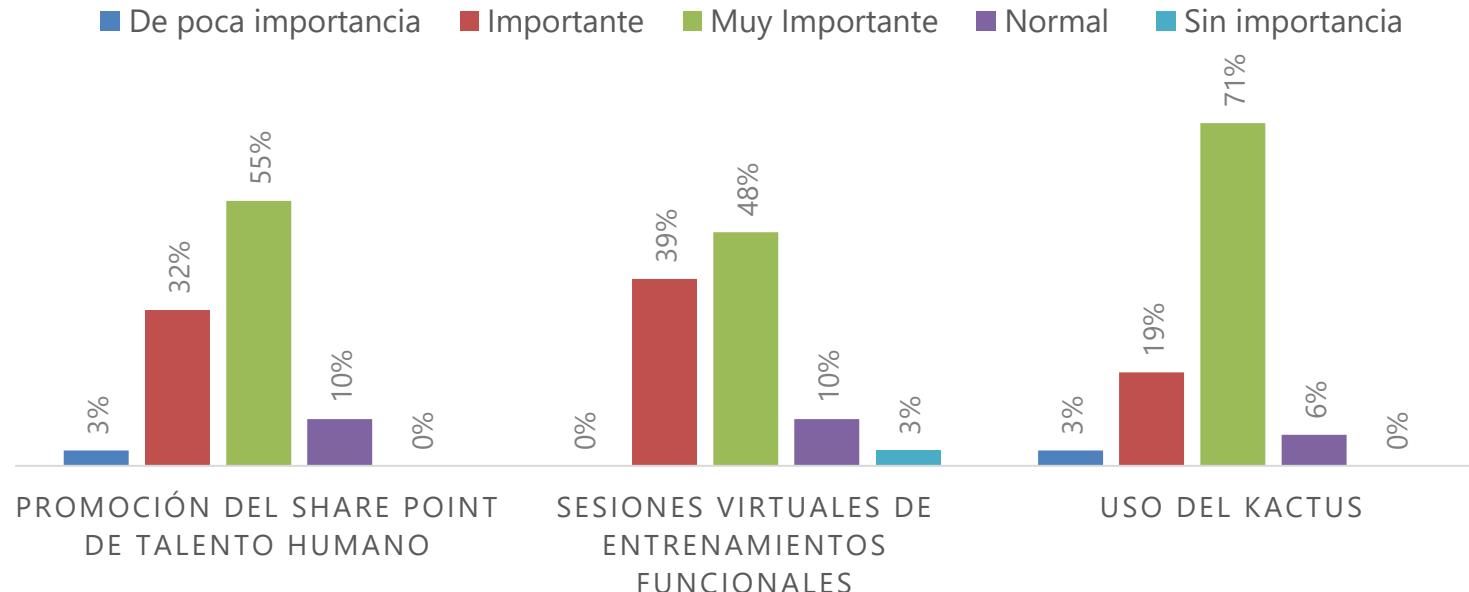
Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

# Eje 4. Transformación Digital para el bienestar

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

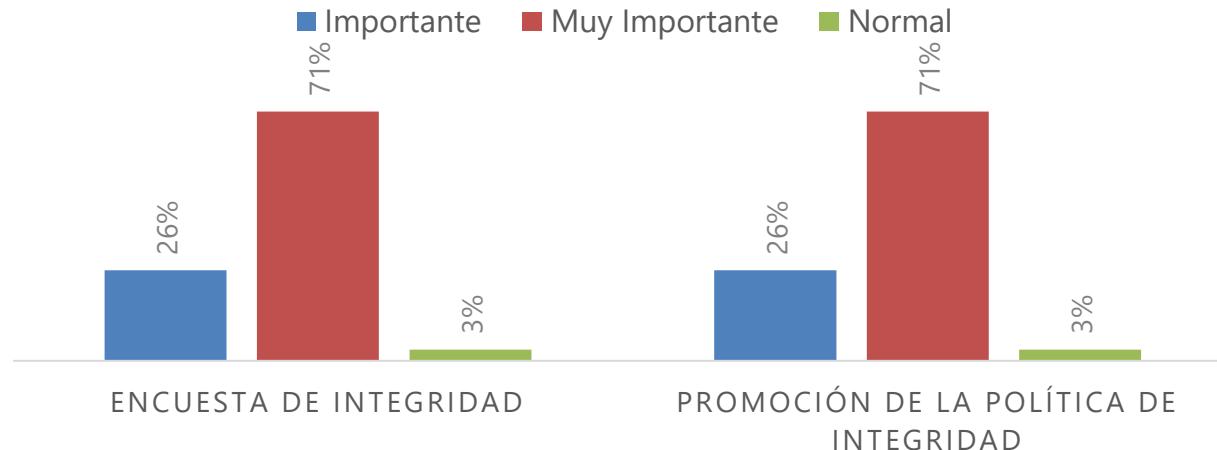


# Eje 5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Plan de Bienestar Social e  
incentivos



### DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



# Identificación de necesidades para el Plan SST

---

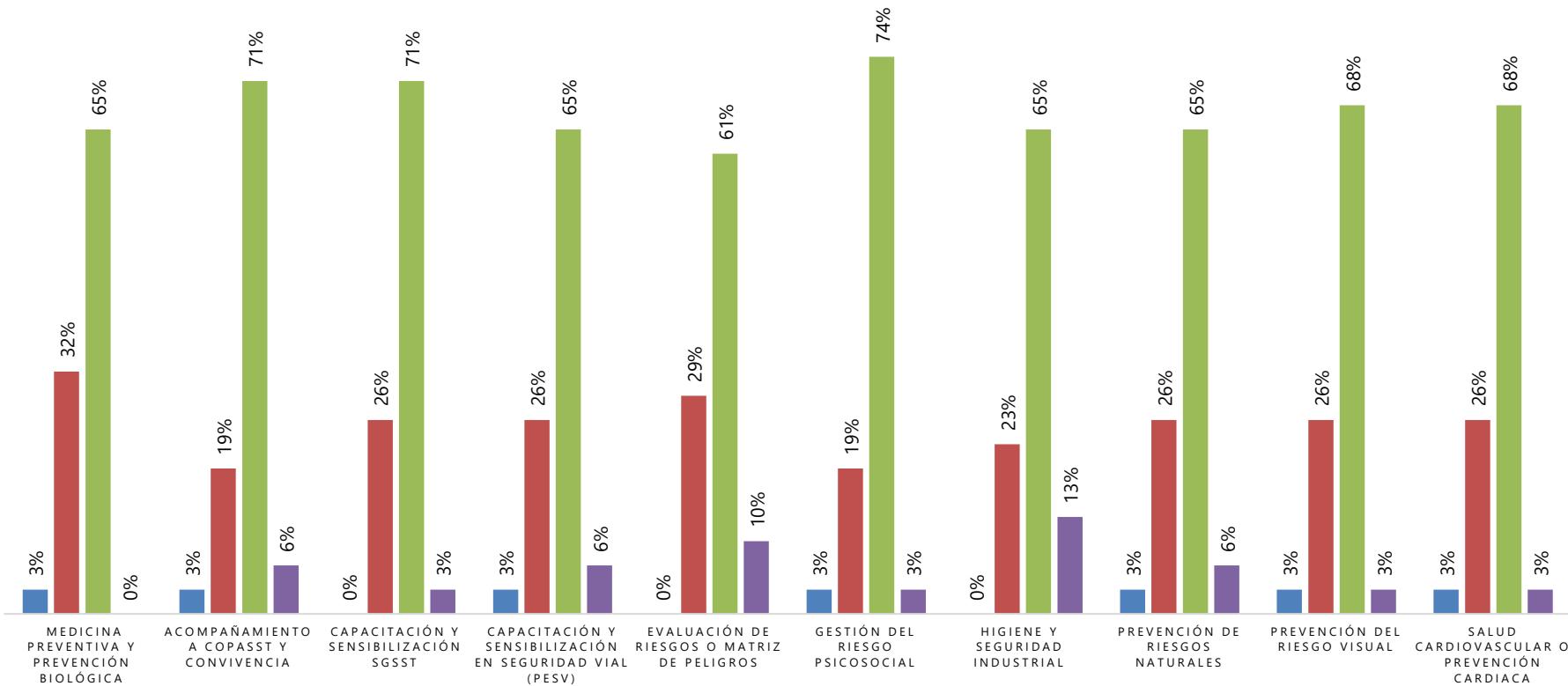
Diciembre 2025





## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ De poca importancia ■ Importante ■ Muy Importante ■ Normal



## Otras preguntas en la encuesta

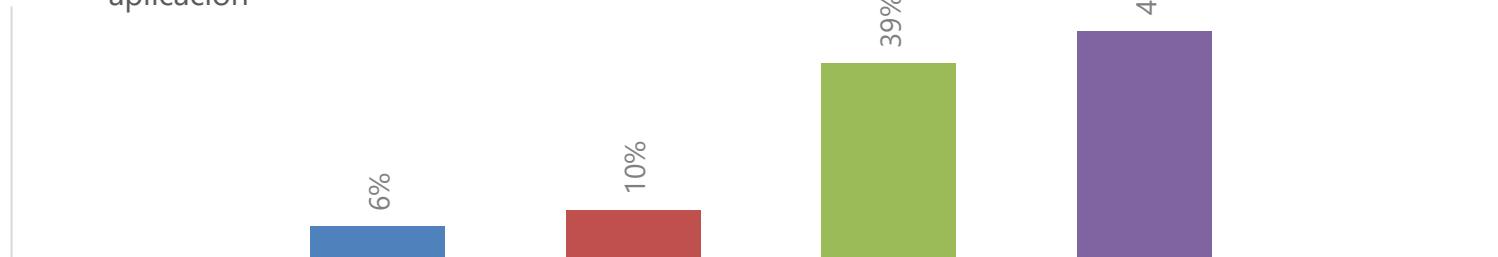
---





## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

- He participado en la aplicación de los cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- He participado en la planificación de cambios de acuerdo con lo definido por el procedimiento
- No conozco el procedimiento
- Tengo conocimiento del procedimiento, pero no he participado en ninguna planificación o aplicación



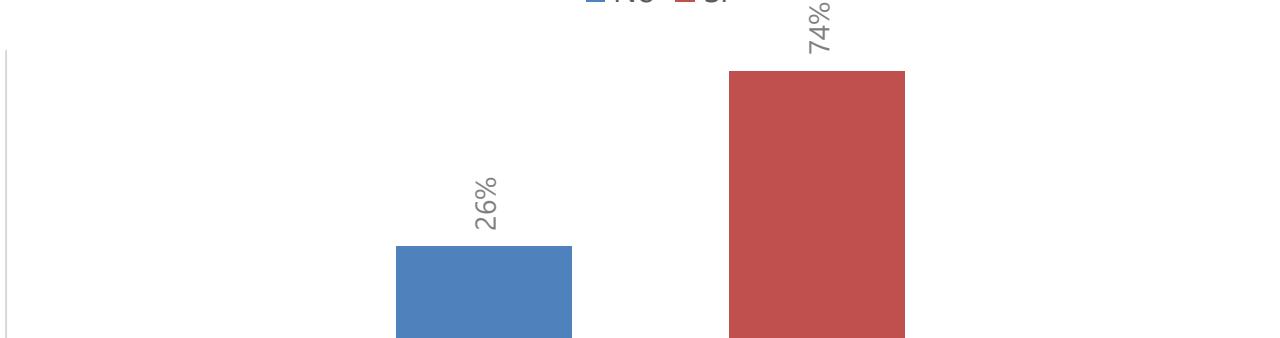
¿USTED HA PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN O APLICACIÓN DE ALGÚN CAMBIO EN LOS PROCESOS QUE DESARROLLAR, TENIENDO EN CUENTA...

¿Conoce usted los acuerdos colectivos suscritos entre el DANE y las organizaciones sindicales?



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE

■ No ■ Si

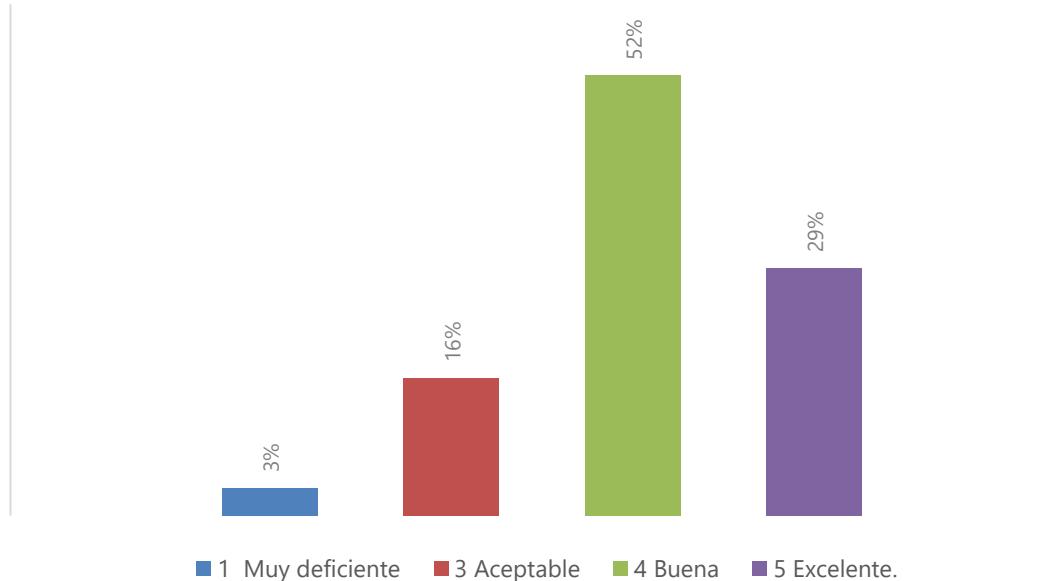


¿CONOCE USTED LOS ACUERDOS COLECTIVOS SUSCRITOS ENTRE EL DANE Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES?

¿cómo califica la comunicación interna del DANE en cuanto a claridad, oportunidad y acceso a la información necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales?



## DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE



Fuente: Encuesta de Planeación de Desarrollo Personal 2025 -2026

Gracias!