

Resultado del plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) 2025.

Plan Estratégico de Gestión Humana 2026

Anexo 8_ SG-SST

Diciembre 2025



Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo 2025

Se ejecutaron 408 actividades en el marco del Plan Anual de Trabajo del SG-SST durante 2025 en los siguientes temas:

- Riesgo visual
- Riesgo cardiovascular
- Riesgo biomecánico
- Riesgo psicosocial
- Riesgo auditivo
- Brigada de emergencia
- COPASST y CCL
- Prevención de accidente de trabajo

9.191 colaboradores (planta y contratistas), hicieron parte de las actividades desarrolladas.

A nivel nacional, 2.934 colaboradores pertenecientes a las diferentes operaciones estadísticas participaron en el módulo de Inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Actividades de los Programas de Vigilancia Epidemiológica



Riesgo Psicosocial

Se ejecutaron

- 62 actividades de sensibilización y promoción
- 169 asesorías individuales
- 7 atenciones en situaciones de crisis

Estas acciones contribuyeron significativamente a la prevención, atención y mitigación de los factores de riesgo psicosocial, favoreciendo la construcción de ambientes de trabajo más seguros, saludables y orientados al bienestar integral de todos los colaboradores.

Riesgo Osteomuscular

Se ejecutaron

450 inspecciones de puestos de trabajo dirigidas a teletrabajadores y colaboradores con condiciones especiales de salud, con el fin de evaluar y ajustar las condiciones ergonómicas para prevenir riesgos y promover el bienestar laboral:

- 293 valoraciones de brigadistas
- 7 jornadas de salud de ergonomía
- 59 recorridos ergonómicos DANE Central y Álamos
- 39 inspecciones de puesto de trabajo ergonómicas
- 15 recomendaciones caseras en ergonomía
- 3 inspecciones de puesto de trabajo
- 10 atenciones de salud

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y Comités de Convivencia Laboral (CCL)

De acuerdo con la Resolución 811 de 2025, sobre la reorganización territorial, se actualizaron y capacitaron los 7 COPASST y los 7 Comité de Convivencia Laboral - CCL que se encuentran activos en la entidad, uno por cada Dirección Territorial y uno en DANE CAN.



Resultados de la auditoría externa y la autoevaluación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo realizada por la ARL Positiva

AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Del 1 al 5 de diciembre se realizó la auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) conforme a lo establecido del Decreto 1072 de 2015, obteniendo el 100% del cumplimiento de los requisitos legales y las disposiciones vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

AUTOEVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

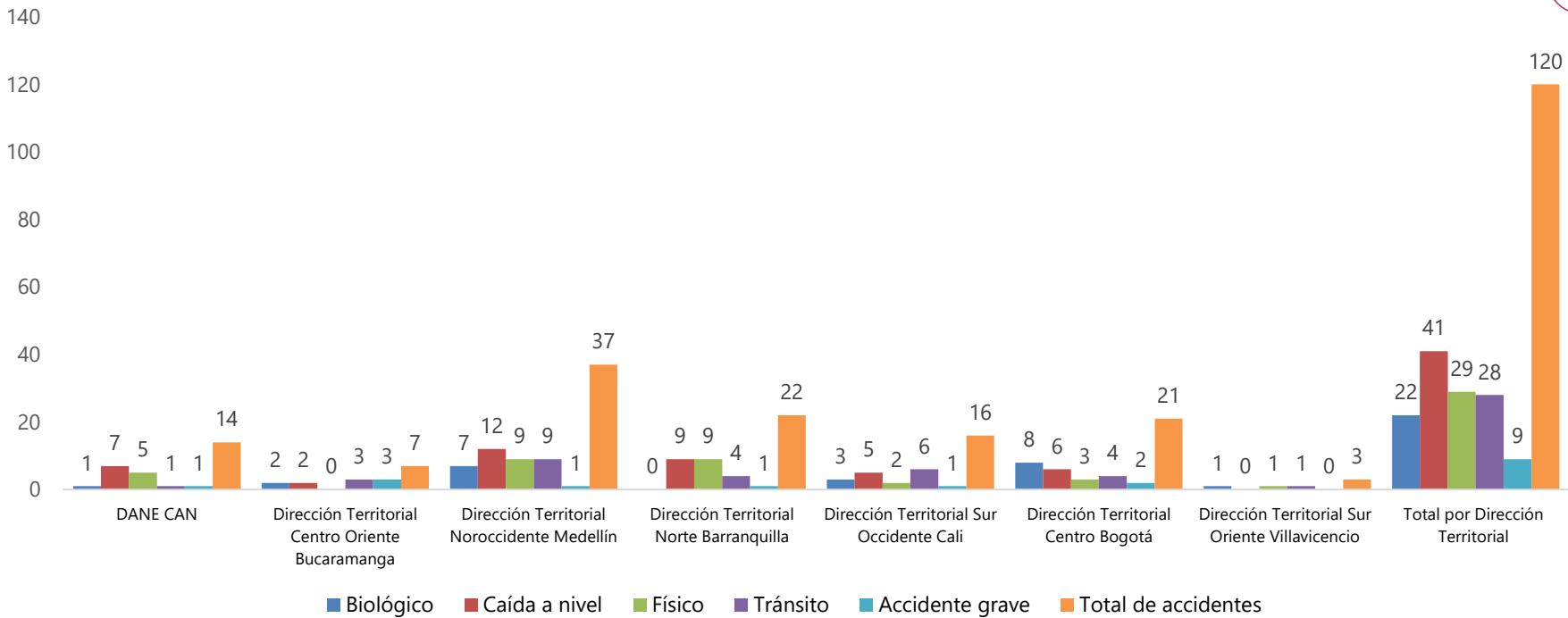
El 9 de diciembre, la ARL Positiva nos realizó la autoevaluación de cumplimiento de los estándares mínimos de acuerdo a lo requisitos normativos de la Resolución 0312 del 2019, mostrando un cumplimiento del 100% DANE- FONDANE.

A photograph of a man with glasses and a white lab coat, looking at a computer screen. The background shows an office environment with other people and desks. A circular logo with a stylized 'D' is in the top right corner.

Resultados Plan SST 2025 desagregada por Direcciones Territoriales

Diciembre 2025

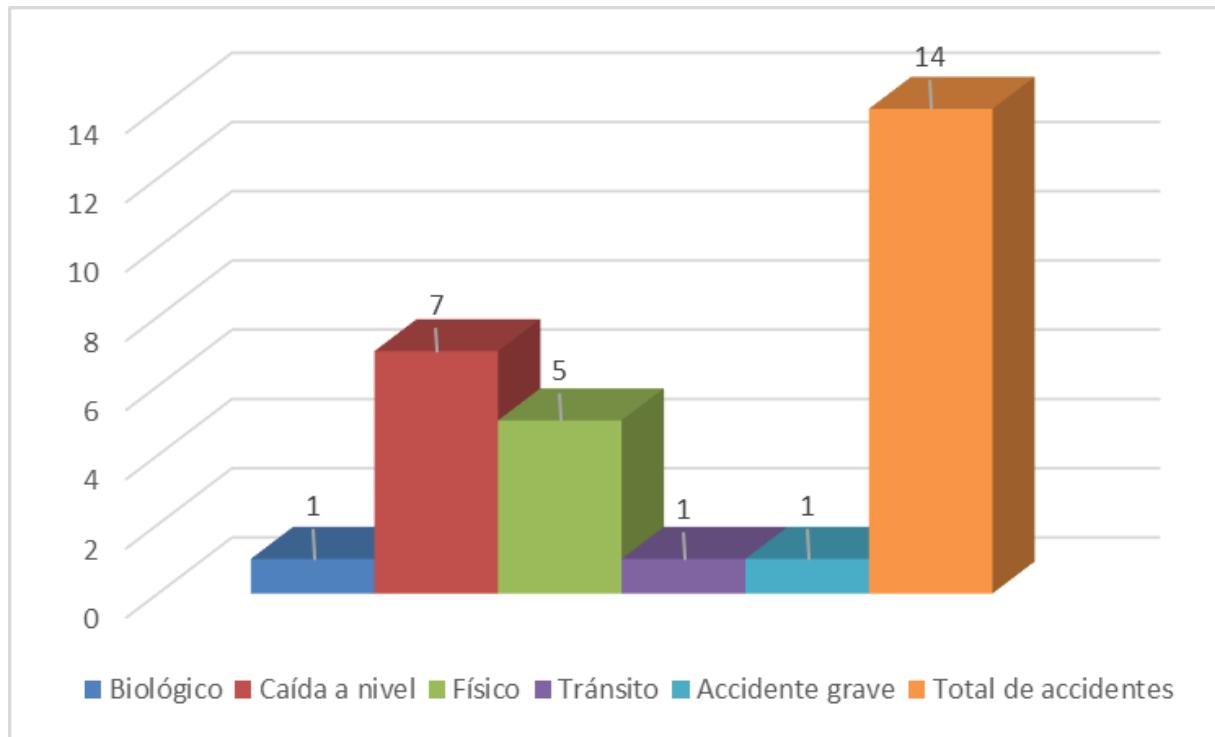
ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO POR DIRECCIÓN TERRITORIAL



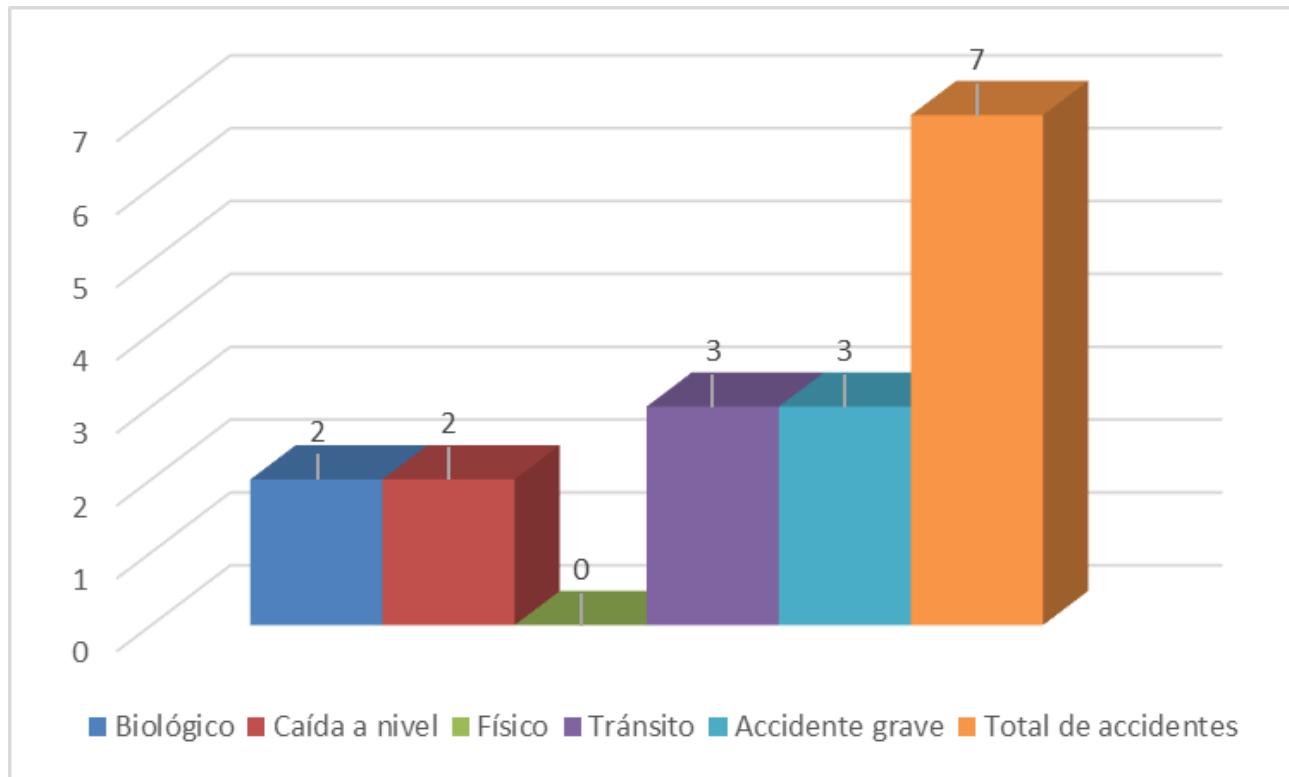
Distribución por Factores de Riesgo

- Se reportaron 120 accidentes laborales
- Caídas a nivel: 41casos (34.17%)
 - Físicos: 29 casos (24.17%)
 - Riesgos biológicos: 22 casos (18.33%)
 - Riesgos de tránsito: 28 casos (23.33%)

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DANE CAN

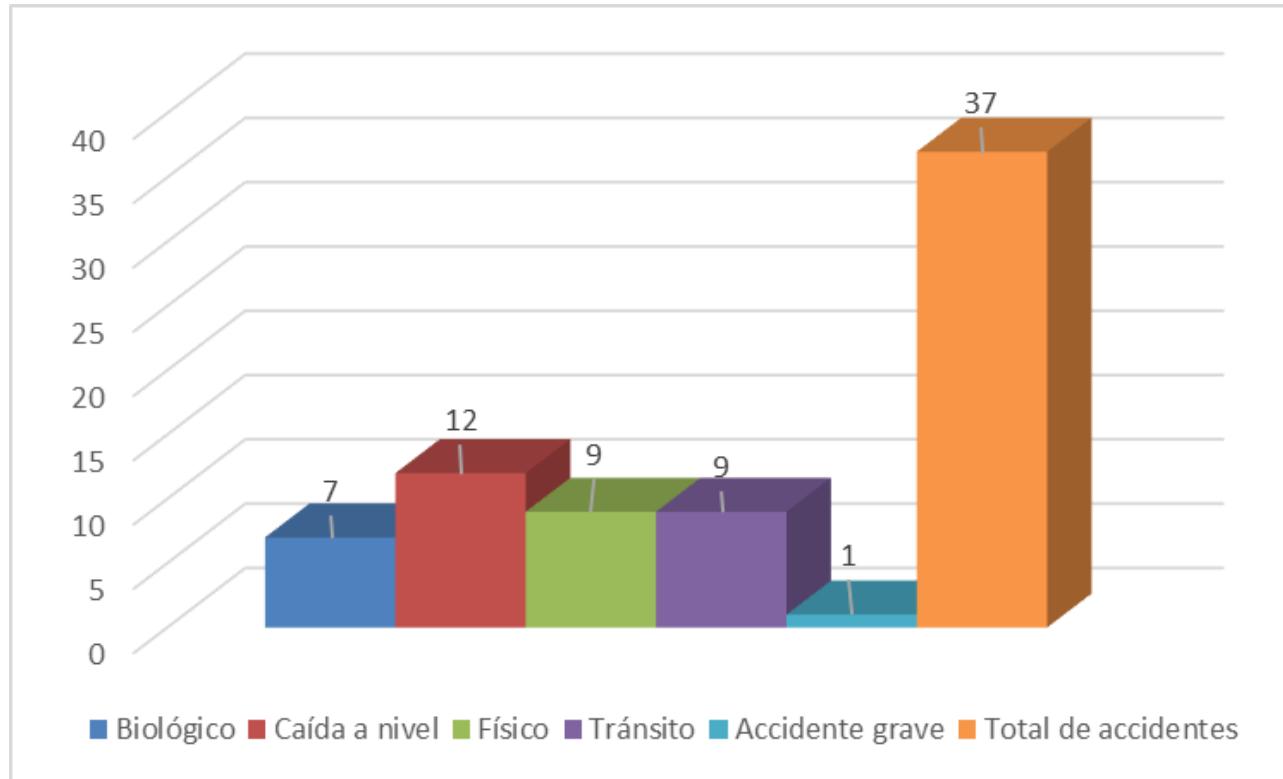


ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO ORIENTE BUCARAMANGA Y SUS SEDES



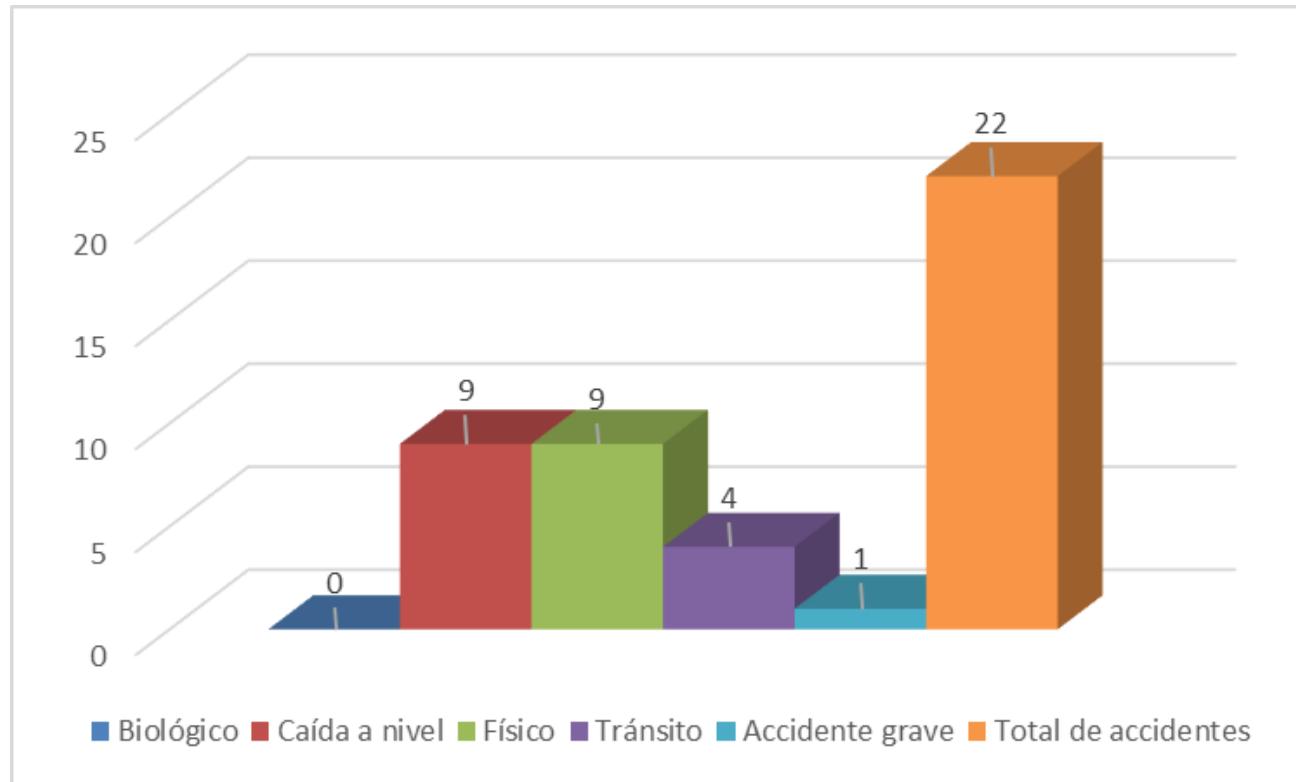
Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE MEDELLÍN Y SUS SEDES



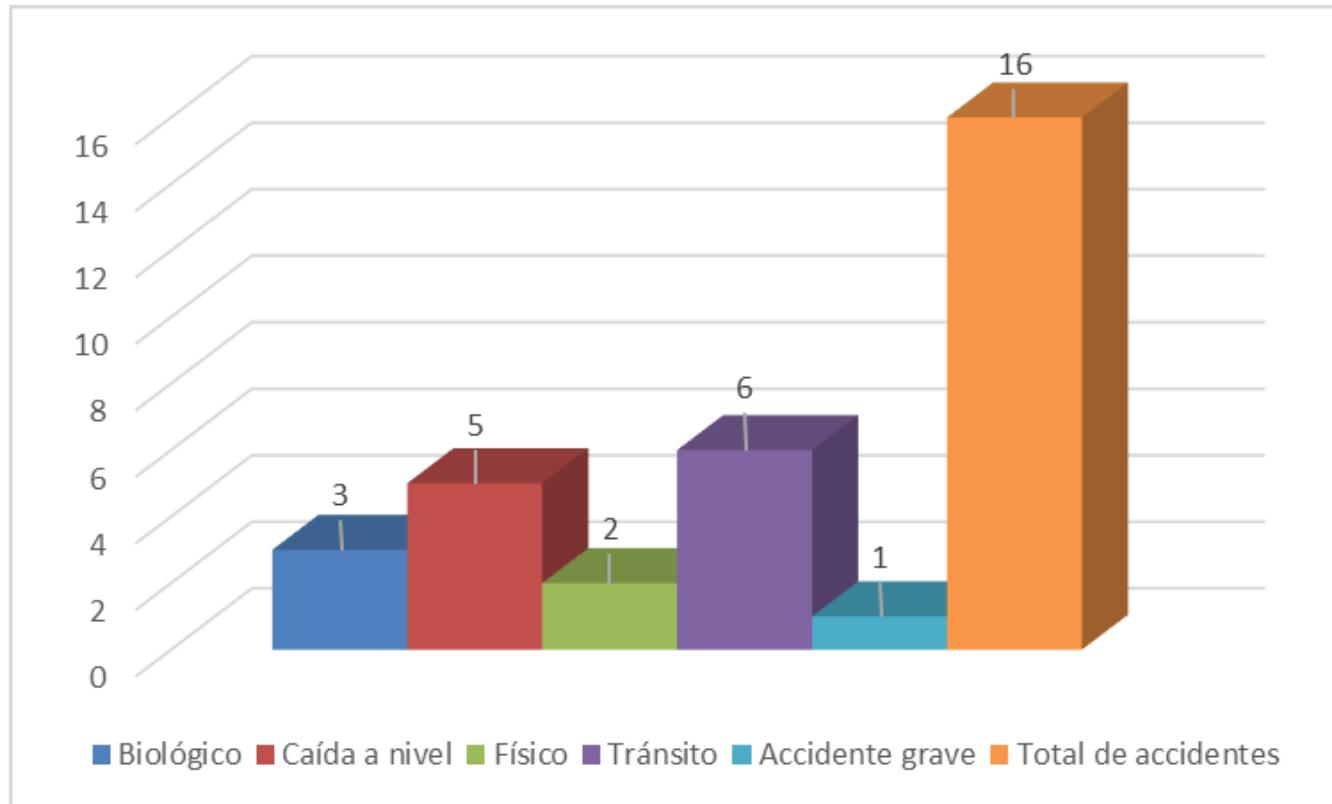
Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE BARRANQUILLA Y SUS SEDES



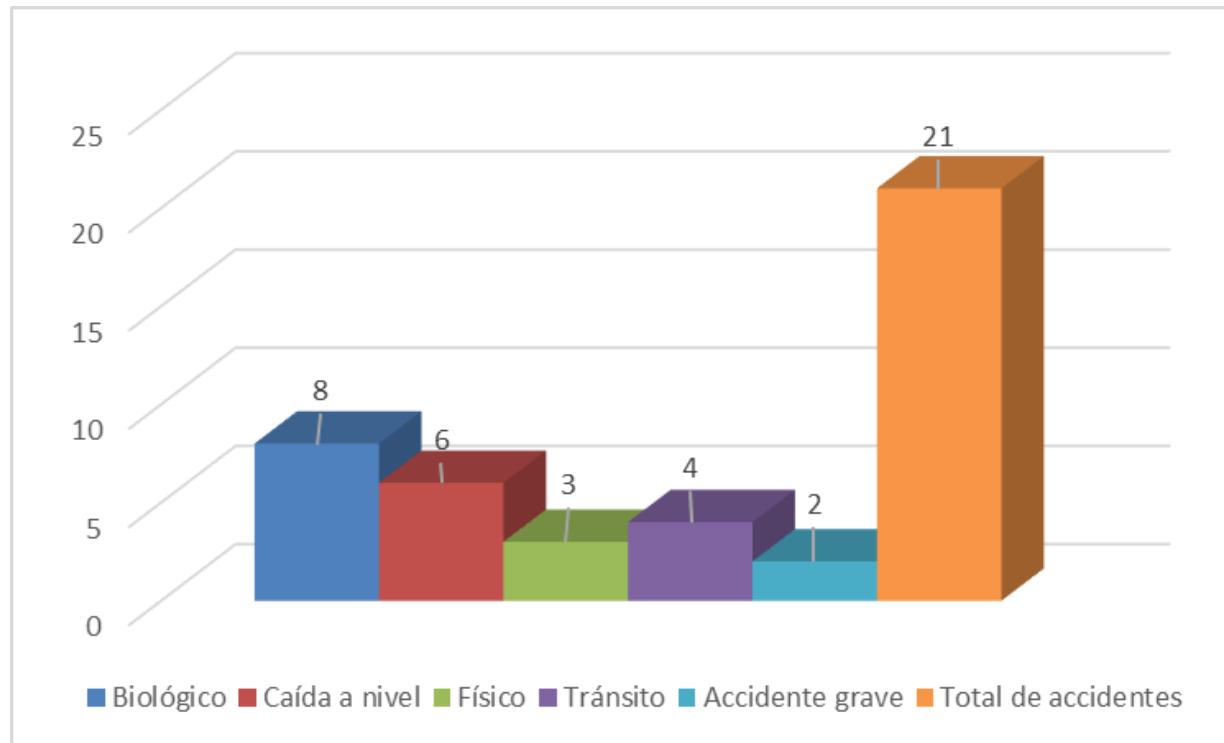
Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE CALI Y SUS SEDES



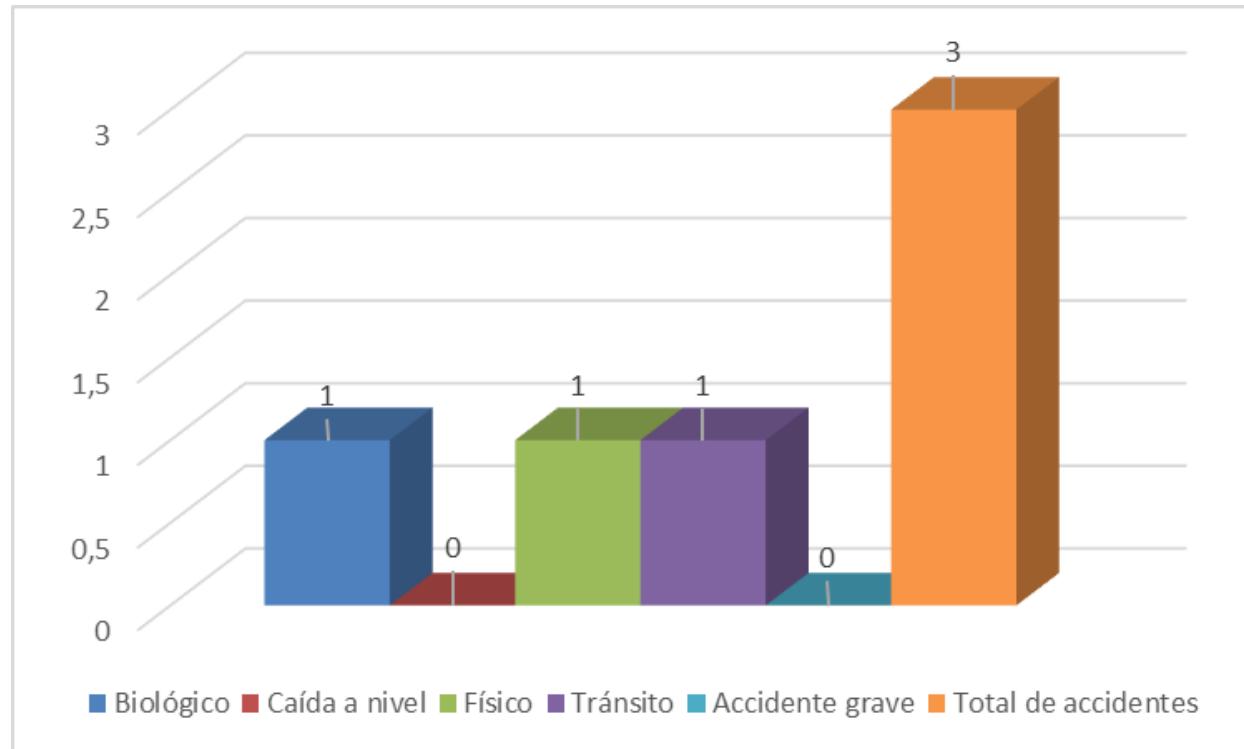
Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO BOGOTÁ Y SUS SEDES



Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN FACTORES DE RIESGO - DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE VILLAVICENCIO Y SUS SEDES

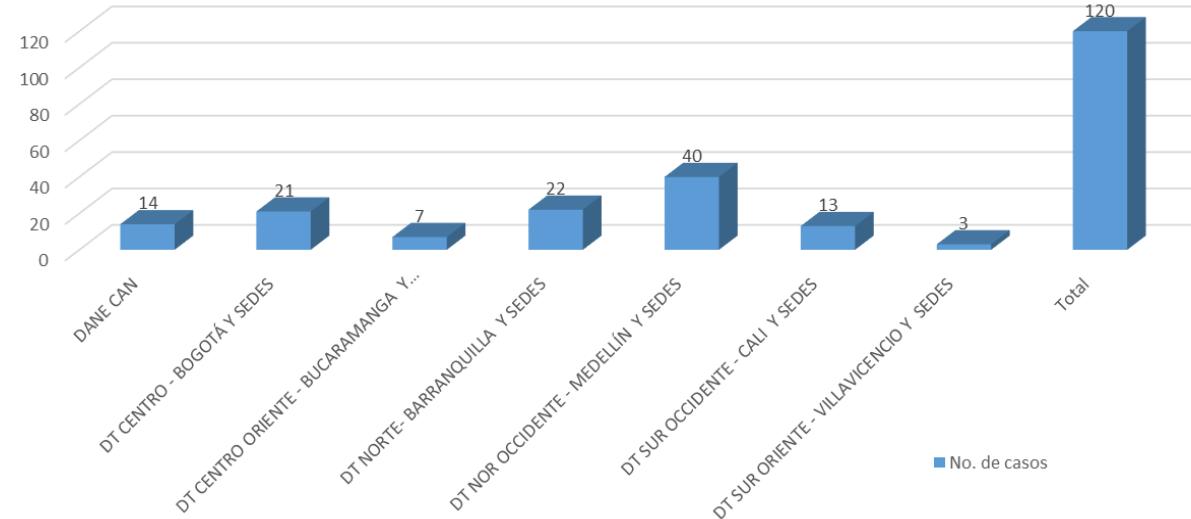


Fuente: DANE – Gestión del Talento Humano. Corte 31 de diciembre de 2025

Análisis del resultado de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)- 2025

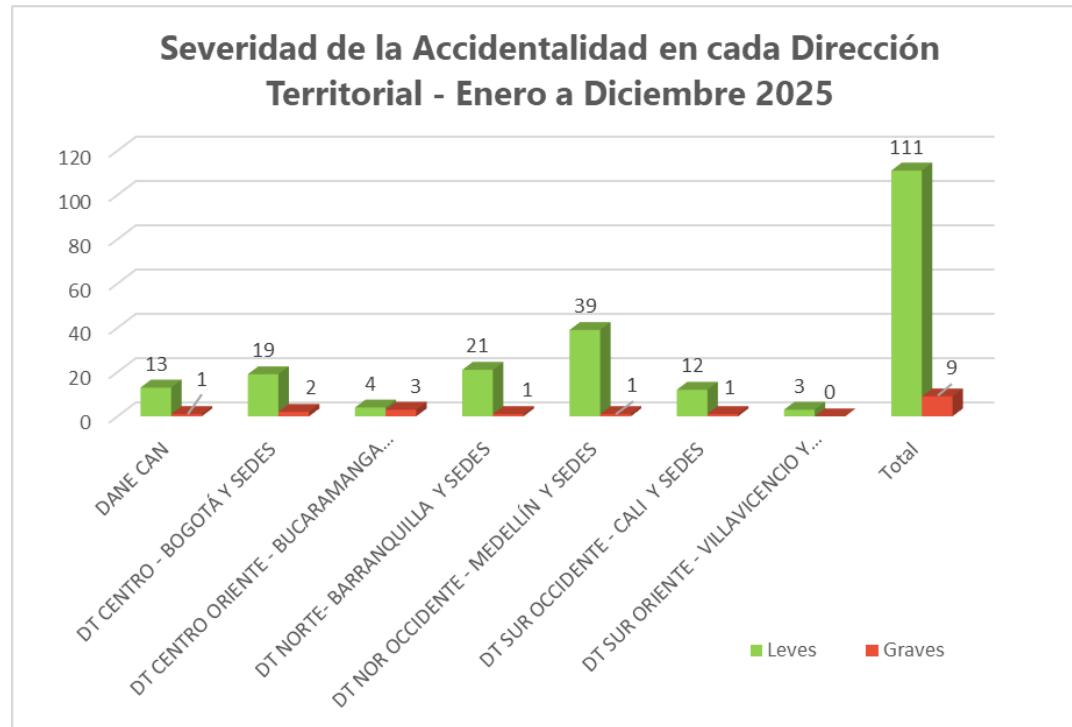


Frecuencia de la Accidentalidad en cada Dirección Territorial - Enero a Diciembre 2025



- ✓ Se reportaron **120** accidentes laborales, incluyendo casos graves y leves.
- ✓ La Dirección Territorial Noroccidente (Medellín) presenta el mayor número de accidentes (biológicos 11, caídas 10, tránsito 9 y de seguridad -traumas 3).

Análisis del resultado de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



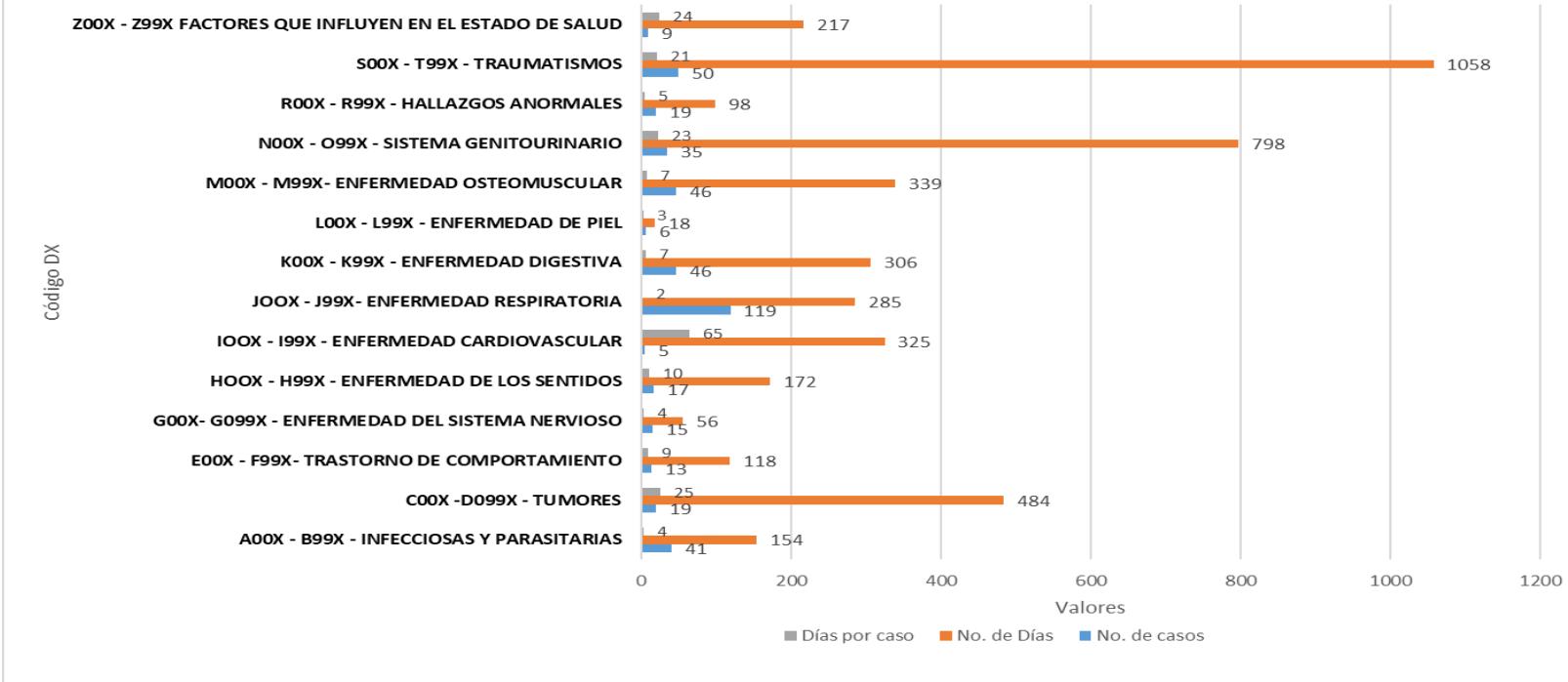
En la Dirección Territorial Centro Oriente – Bucaramanga se presentaron tres (3) accidentes graves, siendo esta la territorial con el mayor nivel de severidad de los casos reportados.

Fuente: DANE - Corte 31 de diciembre de 2025

Análisis del resultado de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



Distribución del ausentismo por causa médica según el diagnóstico médico



El análisis del ausentismo por causa médica mostró que generaban más días de incapacidad los traumatismos (1058 días de ausencia al trabajo). Adicionalmente, se presentaban más casos de enfermedad respiratoria (119 personas incapacitadas por este motivo) y la enfermedad cardiovascular fue la más incapacitante presentando un promedio de 65 días de ausencia por cada caso.



Resultados de la Encuesta de Auto Reporte de Condiciones de Salud

Caracterización – Participantes: 1.808 personas

Factor de Riesgo	DANE CAN	Territorial Centro - Bogotá y sus sedes	Territorial Centro Oriente – Bucaramanga y sus sedes	Territorial Noroccidente - Medellín y sus sedes	Territorial Norte – Barranquilla y sus sedes	Territorial Oriente – Villavicencio y sus sedes	Territorial Suroccidente – Cali y sus sedes	Total general	Porcentaje (%)
CARDIOVASCULAR	104	65	18	39	33	20	47	326	18
VISUAL	21	9	9	8	2	1	8	58	3
OSTEOMUSCULAR	6	2	0	1	0	0	4	13	1
PSICOSOCIAL	12	12	1	5	5	1	7	43	2
BIOLÓGICO	122	91	20	37	36	37	51	394	22
Total con reporte	265	179	48	90	76	59	117	834	46
Participantes que no reportaron riesgos	77	245	104	169	88	99	192	974	54
Total general	342	424	152	259	164	158	309	1808	100
Porcentaje (%)	19	23	8	14	9	9	17	100	

El 54% de los participantes en la encuesta de condiciones de salud no reportaron ninguna afectación de su salud.

El 22% mencionó algunos síntomas respiratorios y el 18 % manifestaba signos cardiovasculares.

Con respecto a la distribución por territoriales: el 23% del auto reporte fue de la Dirección Territorial Centro - Bogotá y el 19% de DANE CAN.

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES A NIVEL NACIONAL

TOTAL DE EXAMENES POR TERRITORIAL VIGENCIA 2025

DANE CAN Y DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO	DIRECCIÓN TERRITORIAL CENTRO-ORIENTE BUCARAMANGA	DIRECCIÓN TERRITORIAL NOROCCIDENTE MEDELLÍN	DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE BARRANQUILLA	DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR OCCIDENTE CALI	DIRECCIÓN TERRITORIAL SUR ORIENTE VILLAVICENCIO	TOTAL
657	51	100	104	72	19	1003

Durante la vigencia 2025, se remitieron 1.175 funcionarios a la IPS Evalúa Salud, para realizar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de egreso.

De este total, 1.003 funcionarios asistieron a la valoración médica de acuerdo con la distribución presentada en la tabla adjunta.

Al 31 de diciembre de 2025, se evidenció que 93 funcionarios no se han asistido a los exámenes y se envió nuevamente la reprogramación.

Gracias!