

Seguimiento Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022

Oficina Asesora de Planeación

Agosto / 2022



GOBIERNO DE COLOMBIA



Contenido

1. Programación compromisos (objetivos – estrategias)

2. Programación de entregables

3. Estado de avance corte 2022 – 2

3.1 Objetivos

3.2 Estrategia capacidad metodológica

3.3 Estrategia cambio cultural

3.4 Estrategia accesibilidad

3.5 Estrategia gestión pública
admirable

4. Resumen general

4.1 Estado de avance por área

4.2 Semáforo de gestión

4.3 Estado de avance general

Programación - PEI

El Plan Estratégico Institucional se encuentra estructurado por 5 metas alienadas a los objetivos específicos, y 16 metas asociadas a las estrategias.

5 OBJETIVOS ESPECÍFICOS (5 metas)

		RESPONSABLES ASOCIADOS
1	Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados	Dirección de Recolección y Acopio - DRA
2	Modernizar la gestión territorial del DANE	Subdirección
3	Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas	DICE
4	Articular la producción de la información estadística a nivel nacional	DIMPE -DCD
5	Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores	Secretaría General

4 ESTRATEGIAS (16 metas)

1	Capacidad metodológica	DIMPE DCD DIG Dirección de Recolección y Acopio - DRA DIRPEN
2	Cambio cultural	DCD DSCN DIMPE DIRPEN Secretaría General
3	Accesibilidad	DSCN DIMPE DICE DIG
4	Gestión pública admirable	DIRECCIÓN Secretaría General DIG DIRPEN DICE

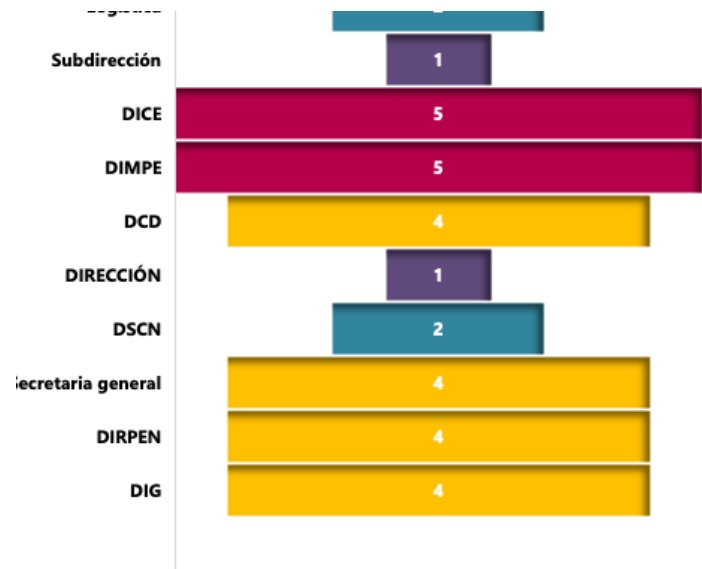
Programación de entregables

El Plan Estratégico Institucional PEI, cuenta con 32 entregables relacionados a los objetivos y estrategias.

Objetivos	Responsable	Entregables	Total de entregables
Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados.	Dirección de Recolección y Acopio - DRA	1	1
Modernizar la gestión territorial del DANE.	Subdirección	1	1
Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas	DICE	3	3
Articular la producción de la información estadística a nivel nacional.	DIMPE	1	2
	DCD	1	
Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores.	SECRETARÍA GENERAL Gestión Humana	1	1
TOTAL			8

Estrategia	Responsable	Entregables
Capacidad metodológica	DCD	2
	DIMPE	2
	DIG	2
	Dirección de Recolección y Acopio - DRA	1
	DIRPEN	1
Cambio cultural	DCD	1
	DSCN	1
	DIMPE	1
	DIRPEN	1
	SECRETARÍA GENERAL - Gestión Humana	1
Accesibilidad	DSCN	1
	DIMPE	1
	DICE	1
	DIG	1
	DIRPEN	1
Gestión pública admirable	DIRECCIÓN	1
	SECRETARÍA GENERAL - Gestión Humana	2
	DIG	1
	DIRPEN	1
	DICE	1
TOTAL		24

Programación de entregables



A continuación se presentan el número de entregables por área.

Área responsable	Entregables
DRA	2
Subdirección	1
DICE	5
DIMPE	5
DCD	4
Dirección	1
DSCN	2
Secretaria general	4
DIRPEN	4
DIG	4
TOTAL	32

Objetivos

A continuación, se muestra el estado de avance para la vigencia 2022 - 1, de los objetivos estratégicos del PEI.

Objetivos específicos	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados	PEI_01	Operaciones estadísticas con atributos de relevancia, oportunidad, exactitud y precisión fortalecidos.	>= 90% Stock	Bases de datos con información de calidad, con oportunidad y cobertura según la meta	DRA	>= 98%	93,02%	95%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
Modernizar la gestión territorial del DANE	PEI_02	Incremento en el resultado de la medición de la capacidad territorial	80% Acumulado	Ficha metodológica del indicador Documento con el compilado de las mediciones del indicador, análisis de resultados y recomendaciones de las lecciones aprendidas del plan de fortalecimiento territorial	SUBDIRECCIÓN	80%	70%	88%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas	PEI_03	Grupos de interés que usan información estadística en sus programas, planes, proyectos, estrategias o políticas.	1 = 500 (PD, POT, PDT, EOT, Planes de vida (indígenas) o Planes de etnodesarrollo). Acumulado	Informe anual de acceso y uso de información estadística por parte de grupos de interés.	DICE	500	783	157%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA
			2 = Incremento del 30% (descargas de los documentos técnicos de las operaciones estadísticas). LÍNEA BASE: 2.297.233 Flujo			2.871.541	673.247	23%	BAJO META EN GESTIÓN
			3 = Incremento del 100% (usuarios del geoportal). LÍNEA BASE: 120.265 Flujo			204.450	51.038	21%	BAJO META EN GESTIÓN

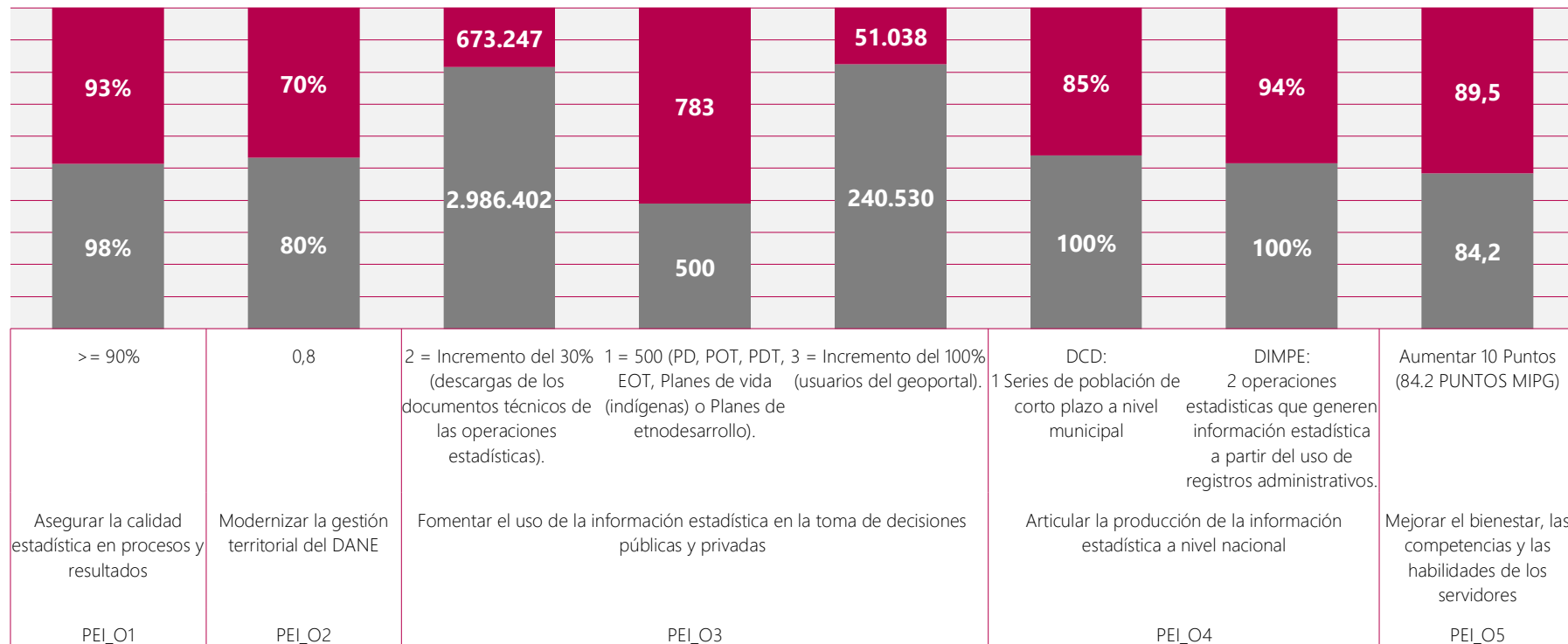
Objetivos

A continuación, se muestra el estado de avance para la vigencia 2022 - 1, de los objetivos estratégicos del PEI.

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
Articular la producción de la información estadística a nivel nacional	PEI_O4	Generación de información estadística en proyectos de gran impacto a partir del uso de registros administrativos.	3 proyectos de uso Acumulativo	DIMPE: 2 operaciones estadísticas que generen información estadística a partir del uso de registros administrativos. *Gestión de implementación 100%	DIMPE	100%	94%	94%	SUPERIOR EN GESTIÓN
				DCD: 1 Series de población de corto plazo a nivel municipal	DCD	100%	85%	85%	ACEPTABLE EN GESTIÓN
Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores	PEI_O5	Aumento en el resultado de la Dimensión de Talento Humano del MIPG.	Aumentar 10 Puntos Actividades de gestión* (Acumulado) PUNTAJE MIPG	Evidencias del cumplimiento de las actividades de gestión de la Dimensión del Talento Humano en el MIPG	SECRETARÍA GENERAL - Gestión Humana	MIPG Meta cuatrienal: 84,2	Puntaje 2018: 74,2 Puntaje 2019: 69 Puntaje 2020: 82,8 Puntaje 2021: 89,5	106%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA

Avance en el cuatrienio

La siguiente gráfica representa el nivel de avance alcanzado frente a la meta cuatrienal para los objetivos estratégicos.



Avance 2022-1



Meta 2019 - 2022

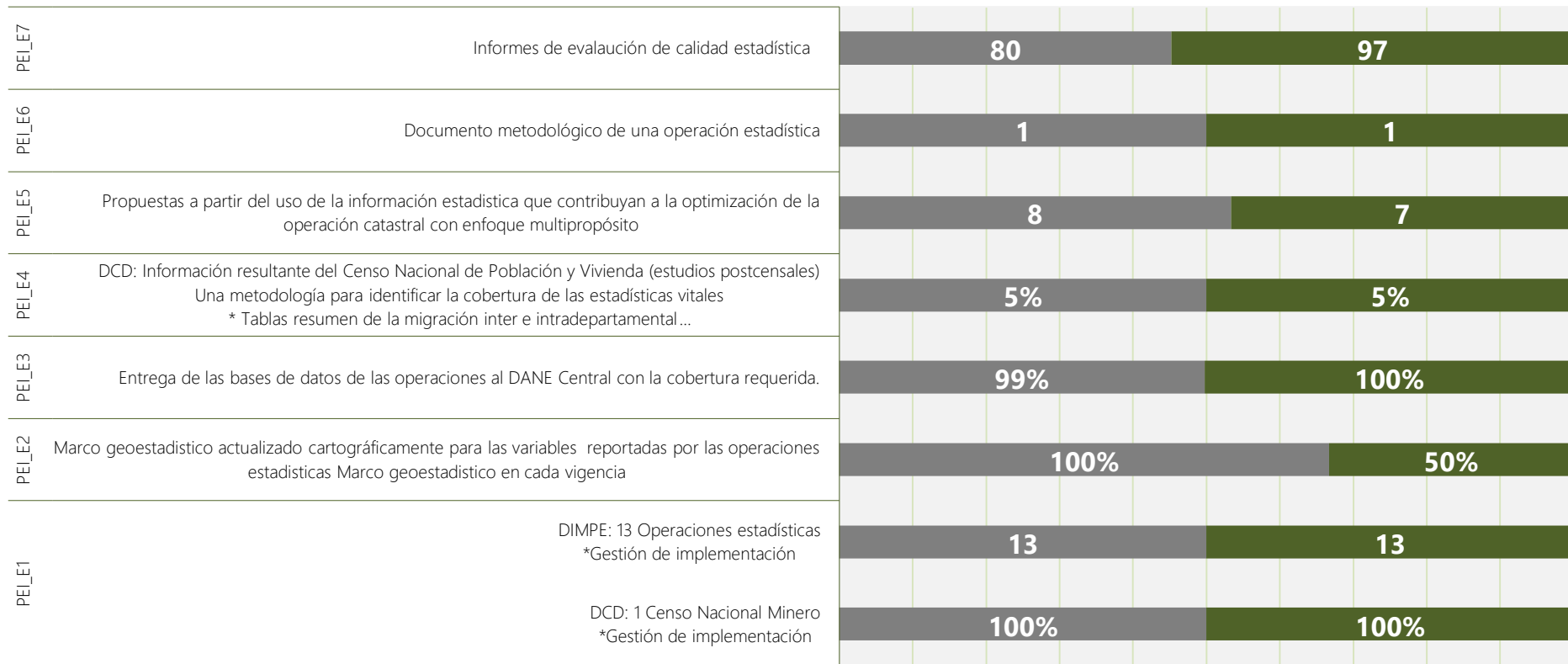
Capacidad metodológica

A continuación, se muestra el estado de avance para la vigencia 2022 - 1, de las estrategias complementarias.

Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
PELE1	Operaciones estadísticas nuevas o rediseñadas que atienden necesidades del país	14 Acumulativo	DCD: 1 Censo Nacional Minero *Gestión de implementación	DCD	100%	100%	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
			DIMPE: 13 Operaciones estadísticas *Gestión de implementación	DIMPE	13	13	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PELE2		100% Stock	Marco geoestadístico actualizado cartográficamente para las variables reportadas por las operaciones estadísticas Marco geoestadístico en cada vigencia	DIG	100%	50%	50%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PELE3	Índice de gestión de las direcciones territoriales sobre los operativos en campo.	>= 99% Stock	Entrega de las bases de datos de las operaciones al DANE Central con la cobertura requerida.	DRA	99%	100%	101%	SUPERIOR META EN GESTIÓN
PELE4	Operaciones estadísticas que ampliaron su desagregación geográfica a nivel departamental o municipal.	5%	DCD: *Información resultante del Censo Nacional de Población y Vivienda (estudios postcensales) *Una metodología para identificar la cobertura de las estadísticas vitales * Tablas resumen de la migración inter e intradepartamental * Tablas resumen de la migración inter e intramunicipal * Tabulados con los agregados de migración internacional	DCD	5%	5%	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PELE5		8	Propuestas a partir del uso de la información estadística que contribuyan a la optimización de la operación catastral con enfoque multipropósito	DIG	8	7	88%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PELE6		1	Documento metodológico de una operación estadística	DIMPE	1	1	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PELE7	Operaciones estadísticas que hayan surtido el proceso de evaluación de calidad	80	Informes de evaluación de calidad estadística	DIRPEN	80	97	121%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA Su reporte cierra hasta el 2022 - 2

Avance en el cuatrienio

La siguiente gráfica representa el nivel de avance alcanzado frente a la meta cuatrienal en la estrategia de Capacidad Metodológica.



Meta 2019 - 2022



Avance 2022-1

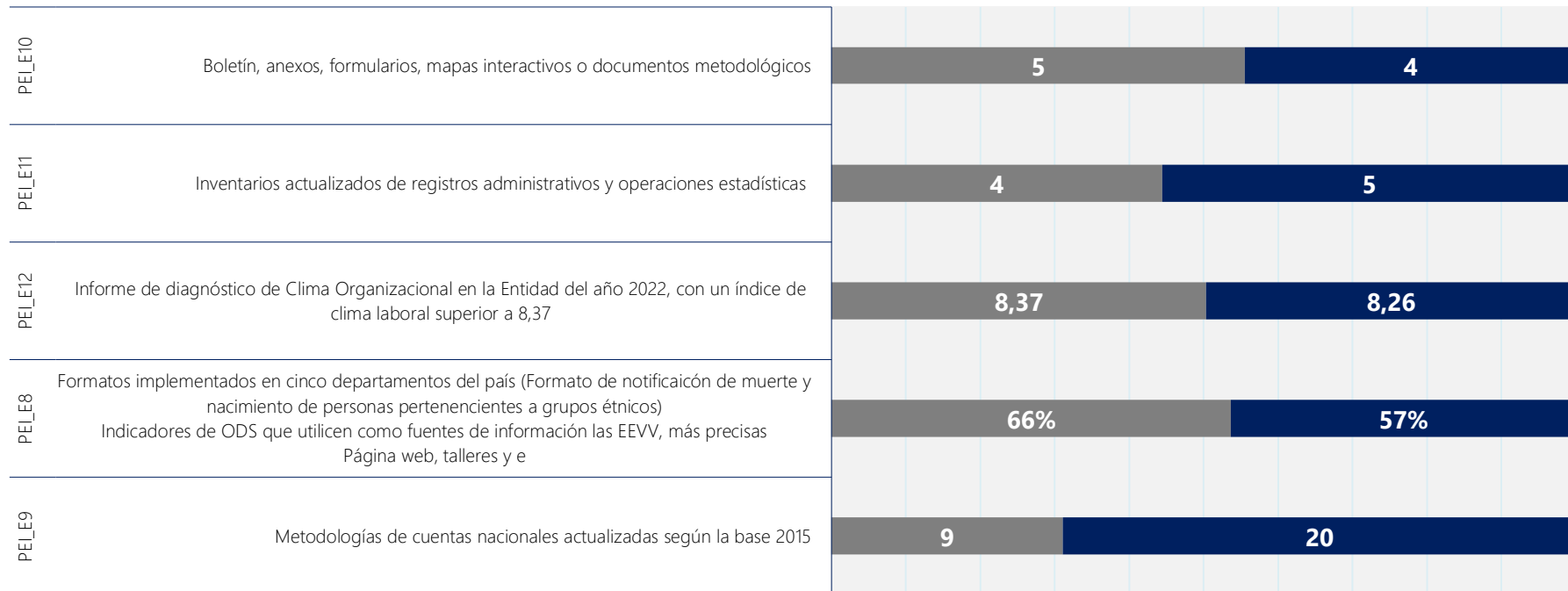
Cambio cultural

Reporte de avance de la estrategia de cambio cultural para la vigencia 2022 – 1.

Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
PELE8	Operaciones estadísticas que implementan acciones de mejora en la metodología (procesos e instrumentos) y resultados	66% Acumulativo	Formatos implementados en cinco departamentos del país (Formato de notificación de muerte y nacimiento de personas pertenecientes a grupos étnicos) Indicadores de ODS que utilicen como fuentes de información las EEVV, más precisas Página web, talleres y estudios postcensales Cuadros de salida con nuevas estadísticas poblacionales Documentación técnica e informes de resultados	DCD	66%	57%	86%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PELE9		9 metodologías actualizadas Acumulativo	Metodologías de cuentas nacionales actualizadas según la base 2015	DSCN	9	20	222%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA Su reporte cierra hasta el 2022 - 2
PELE10		5 Operaciones estadísticas que implementan acciones de mejora en la metodología (procesos e instrumentos) y resultados Acumulativo	Boletín, anexos, formularios, mapas interactivos o documentos metodológicos	DIMPE	5	4	80%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PELE11	Disposición y actualización de los inventario de Operaciones Estadísticas y Registros Administrativos	4	Inventarios actualizados de registros administrativos y operaciones estadísticas	DIRPEN	4	5	125%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA Su reporte cierra hasta el 2022 - 2
PELE12	Aumento en el resultado de la medición del clima organizacional y la estabilidad del talento humano.	25% Acumulativo	Informe de diagnóstico de Clima Organizacional en la Entidad del año 2022, con un índice de clima laboral superior a 8,37	SECRETARÍA GENERAL - Gestión Humana	25% (8,37)	24,7% (8,26)	98,69%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN

Avance en el cuatrienio

La siguiente gráfica representa el nivel de avance alcanzado frente a la meta cuatrienal para la estrategia de Cambio Cultural.



Meta 2019 - 2022



Avance 2022-1

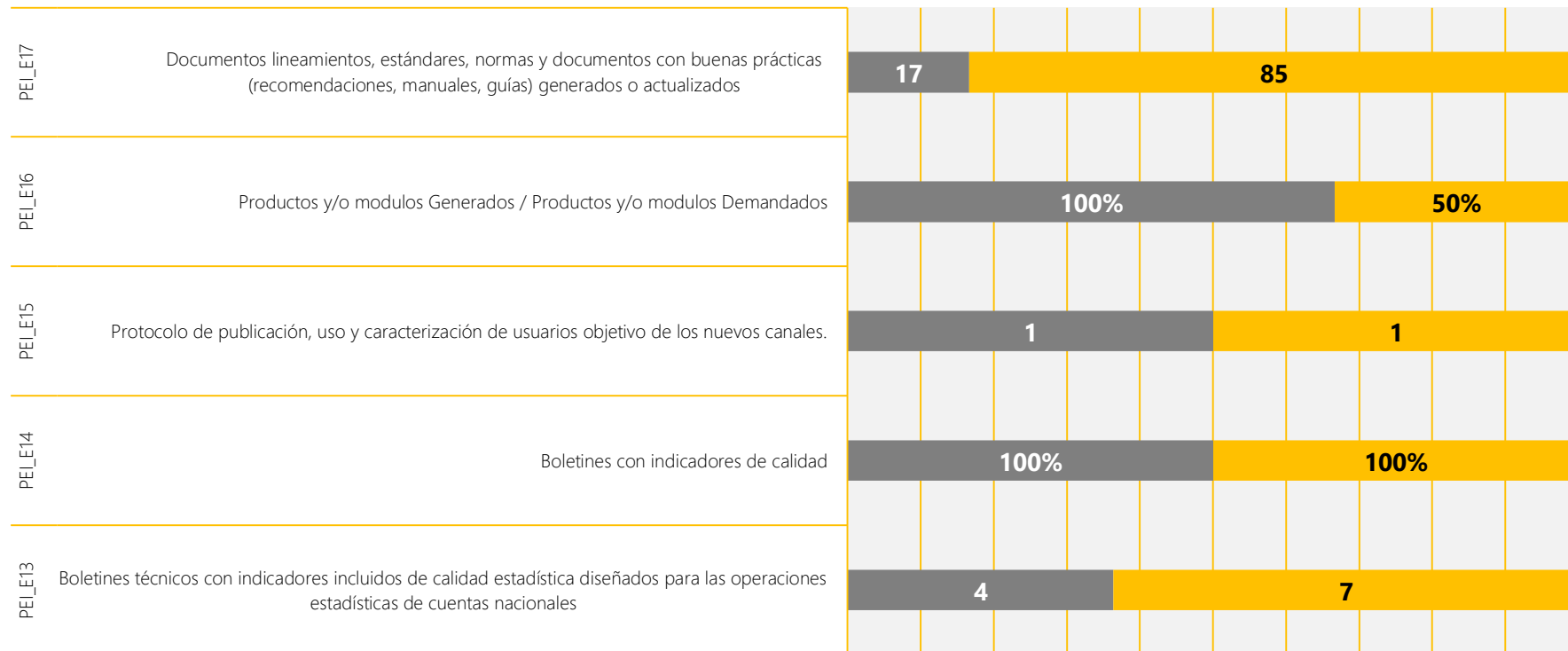
Accesibilidad

A continuación se muestra el reporte de avance de la vigencia 2022-1 de la estrategia de accesibilidad.

Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
PELE13	Operaciones estadísticas que publican indicadores de calidad en alguno de sus productos de difusión	4 boletines con indicadores de calidad estadística	Boletines técnicos con indicadores incluidos de calidad estadística diseñados para las operaciones estadísticas de cuentas nacionales	DSCN	4	7	175%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA Su reporte cierra hasta el 2022 - 2
PELE14		100%	Boletines con indicadores de calidad	DIMPE	100%	100%	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PELE15	Nuevos canales de interacción con los grupos de interés.	1	Protocolo de publicación, uso y caracterización de usuarios objetivo de los nuevos canales.	DICE	1	1	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PELE16	Renovar el Geoportal del DANE	100%	Productos y/o módulos Generados / Productos y/o módulos Demandados	DIG	100%	50%	50%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PELE17	Lineamientos, estándares, normas y documentos con buenas prácticas (recomendaciones, manuales, guías) generados o actualizados para la producción estadística del DANE	17	Documentos lineamientos, estándares, normas y documentos con buenas prácticas (recomendaciones, manuales, guías) generados o actualizados	DIRPEN	17	85	500%	SUPERIOR META CUATRIENAL ALCANZADA Su reporte cierra hasta el 2022 - 2

Avance en el cuatrienio

La siguiente gráfica representa el nivel de avance alcanzado frente a la meta cuatrienal para la estrategia de Accesibilidad.



Meta 2019 - 2022



Avance 2022-1

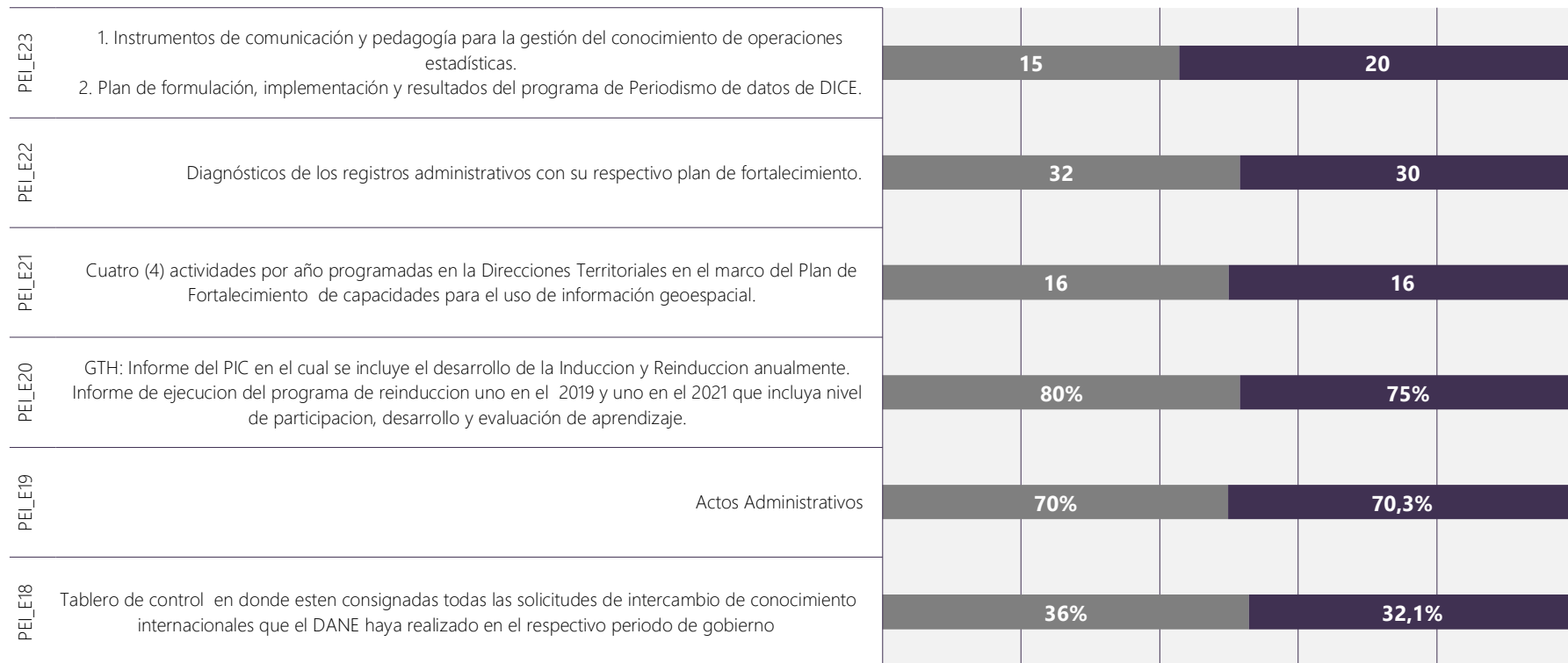
Gestión pública admirable

A continuación se muestra el seguimiento de la vigencia 2022 - 1.

Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable		META 2022 CUANTITATIVA	2022 - 1	AVANCE TOTAL ANUAL	ESTADO DE AVANCE
PEI_E18	Aumento en las solicitudes de intercambio de conocimientos, misiones y eventos por entidades y organismos internacionales.	36%	Tablero de control en donde esten consignadas todas las solicitudes de intercambio de conocimiento internacionales que el DANE haya realizado en el respectivo periodo de gobierno	DIRECCIÓN Relacionamento Internacional	36%	32,1%	89%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PEI_E19	Direcciones territoriales con el total de cargos provistos en cada vigencia.	70%	Actos Administrativos	SECRETARÍA GENERAL - Gestión Humana	70%	70,3%	100%	SUPERIOR META EN GESTIÓN
PEI_E20	Aumentar el conocimiento de los servidores respecto a la misionalidad de la entidad.	80%	GTH: Informe del PIC en el cual se incluye el desarrollo de la Inducción y Reinducción anualmente. Informe de ejecución del programa de reinducción uno en el 2019 y uno en el 2021 que incluya nivel de participación, desarrollo y evaluación de aprendizaje. Imágenes y piezas de realización de campañas de sensibilización a través de los canales de comunicación, hacia el "Cumplimiento de la misión desde nuestros puestos de trabajo" una en el 2020 y otra en el 2022	SECRETARÍA GENERAL Gestión Humana	80%	75%	94%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PEI_E21		4	Cuatro (4) actividades por año programadas en la Direcciones Territoriales en el marco del Plan de Fortalecimiento de capacidades para el uso de información geoespacial.	DIG	16	16	100%	SATISFACTORIO META FINALIZADA
PEI_E22	Registros Administrativos que surten el proceso del Programa de Fortalecimiento de Registros Administrativos, para fines estadísticos	32	Diagnósticos de los registros administrativos con su respectivo plan de fortalecimiento.	DIRPEN	32	30	94%	ACEPTABLE META EN GESTIÓN
PEI_E23	Nuevos productos y servicios que implementen investigación y desarrollo	15	1. Instrumentos de comunicación y pedagogía para la gestión del conocimiento de operaciones estadísticas. 2. Plan de formulación, implementación y resultados del programa de Periodismo de datos de DICE.	DICE	15	20%	133%	SUPERIOR META EN GESTIÓN

Avance en cuatrienio

La siguiente gráfica representa el nivel de avance alcanzado frente a la meta cuatrienal para la estrategia de Gestión Pública Admirable.



Meta 2019 - 2022



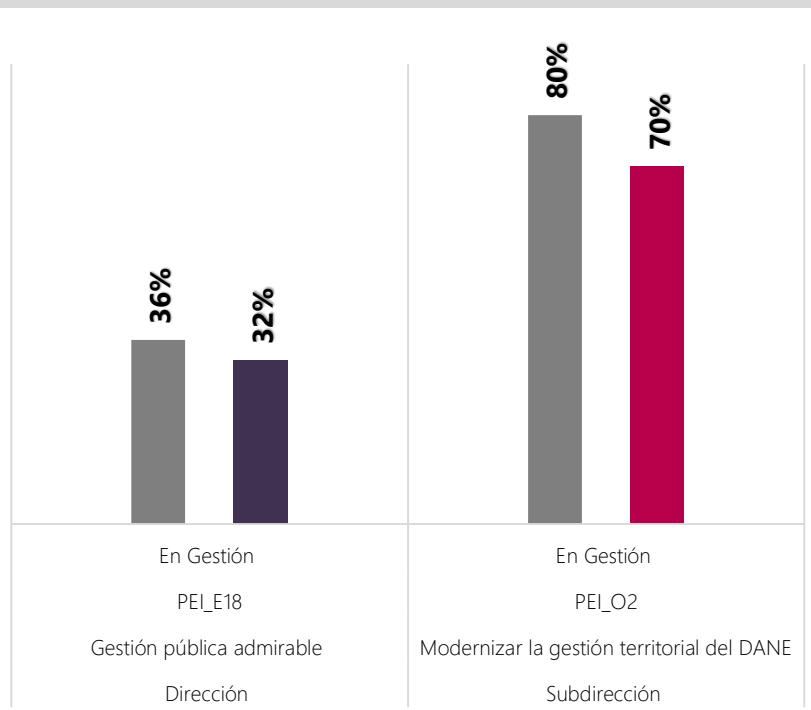
Avance 2022-1

Resumen general



GOBIERNO DE COLOMBIA

Estado de avance por área



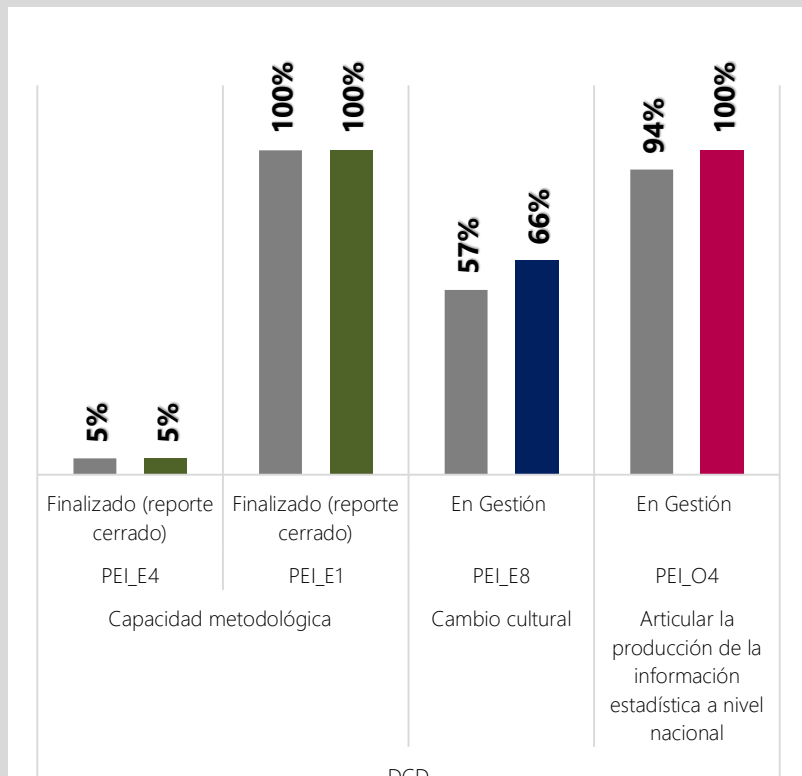
Meta 2019 - 2022



Avance 2022 -1

		Meta	Entregable	Código	Estado
Subdirección	Objetivo	Modernizar la gestión territorial del DANE	Ficha metodológica del indicador Documento con el compilado de las mediciones del indicador, análisis de resultados y recomendaciones de las lecciones aprendidas del plan de fortalecimiento territorial	PEI_O2	En gestión
	Estrategia	Gestión Pública Admirable	Tablero de control en donde estén consignadas todas las solicitudes de intercambio de conocimiento internacionales que el DANE haya realizado en el respectivo periodo de gobierno	PEI_E18	En gestión

Estado de avance por área



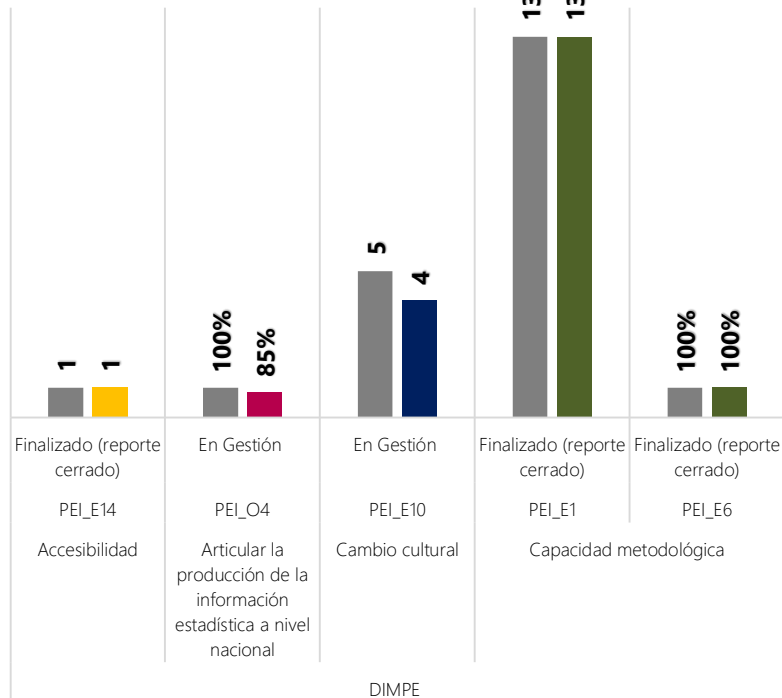
Dirección de Censos y Demografía - DCD

Meta		Entregable	Código	Estado
Objetivo	Articular la producción de la información estadística a nivel nacional	1 Series de población de corto plazo a nivel municipal	PELO4	En gestión
		Censo Nacional Minero	PELE1	Finalizado (cerrado)
Estrategia	Capacidad metodológica	Información resultante del Censo Nacional de Población y Vivienda (estudios postcensales) Una metodología para identificar la cobertura de las estadísticas vitales * Tablas resumen de la migración inter e intradepartamental * Tablas resumen de la migración inter e intramunicipal * Tabulados con los agregados de migración internacional	PELE4	Finalizado (cerrado)
		Formatos implementados en cinco departamentos del país (Formato de notificación de muerte y nacimiento de personas pertenecientes a grupos étnicos) Indicadores de ODS que utilicen como fuentes de información las EEVV, más precisas Página web, talleres y estudios postcensales Cuadros de salida con nuevas estadísticas poblacionales Documentación técnica e informes de resultados	PELE8	En gestión

Meta 2019 - 2022

Avance 2022 - 1

Estado de avance por área



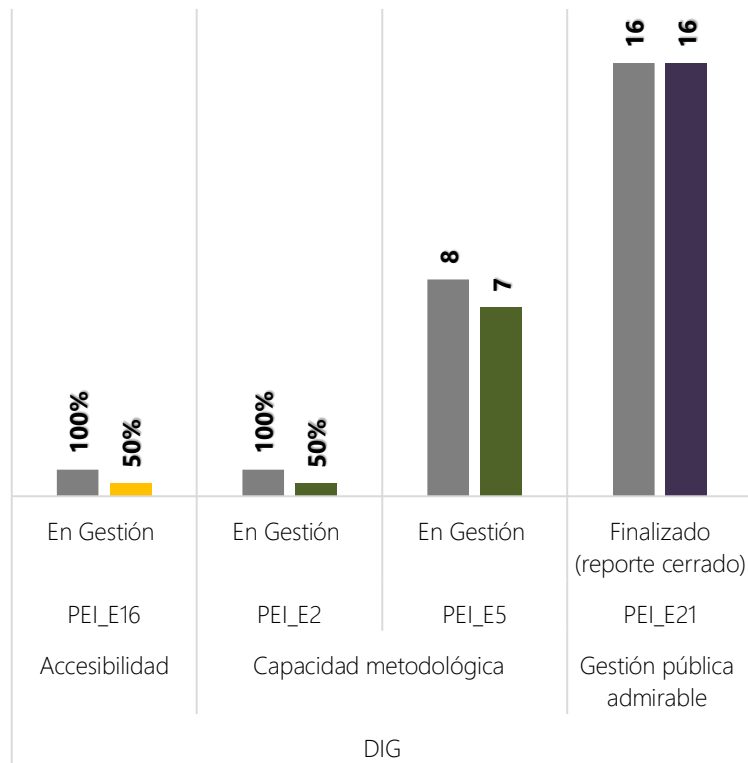
Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE

	Meta	Entregable	Código	Estado
Objetivo	Articular la producción de la información estadística a nivel nacional	2 operaciones estadísticas que generen información estadística a partir del uso de registros administrativos.	PELO4	En gestión
Estrategia	Capacidad metodológica	DIMPE: 13 Operaciones estadísticas	PELE1	Finalizado (cerrado)
		Documento metodológico de una operación estadística	PELE6	Finalizado (cerrado)
	Cambio cultural	Boletín, anexos, formularios, mapas interactivos o documentos metodológicos	PELE10	En gestión
	Accesibilidad	Boletines con indicadores de calidad	PELE14	Finalizado (cerrado)

Meta 2019 - 2022

Avance 2022 - 1

Estado de avance por área



Meta 2019 - 2022

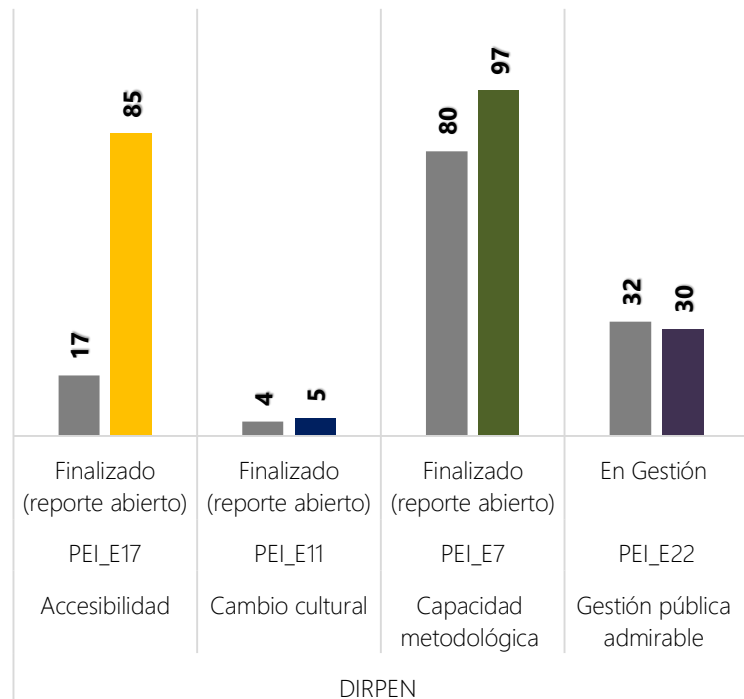


Avance 2022 - 1

Dirección de Geoestadística - DIG

Meta	Entregable	Código	Estado
Estrategia	Marco Geoestadístico actualizado cartográficamente para las variables reportadas por las operaciones estadísticas Marco geoestadístico en cada vigencia	PELE2	En gestión
	Propuestas a partir del uso de la información estadística que contribuyan a la optimización de la operación catastral con enfoque multipropósito	PELE5	En gestión
	Accesibilidad	PELE16	En gestión
	Gestión pública admirable	PELE21	Finalizado (cerrado)

Estado de avance por área



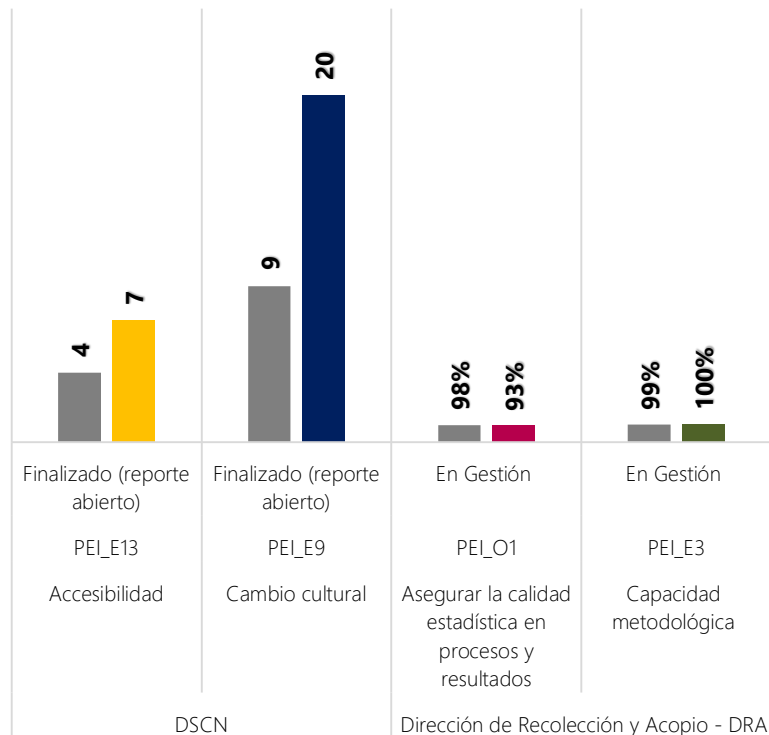
Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN

	Meta	Entregable	Código	Estado
Estrategia	Capacidad metodológica	Informes de evaluación de calidad estadística	PEI_E7	Finalizado (abierto)
	Cambio cultural	Inventarios actualizados de registros administrativos y operaciones estadísticas	PEI_E11	Finalizado (abierto)
	Accesibilidad	Documentos lineamientos, estándares, normas y documentos con buenas prácticas (recomendaciones, manuales, guías) generados o actualizados	PEI_E17	Finalizado (abierto)
	Gestión pública admirable	Diagnósticos de los registros administrativos con su respectivo plan de fortalecimiento.	PEI_E22	En gestión

Meta 2019 - 2022

Avance 2022 - 1

Estado de avance por área



Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales - DSCN

	Meta	Entregable	Código	Estado
Estrategia	Cambio cultural	Metodologías de cuentas nacionales actualizadas según la base 2015	PELE9	Finalizado (abierto)
	Accesibilidad	Boletines técnicos con indicadores incluidos de calidad estadística diseñados para las operaciones estadísticas de cuentas nacionales	PELE3	Finalizado (abierto)

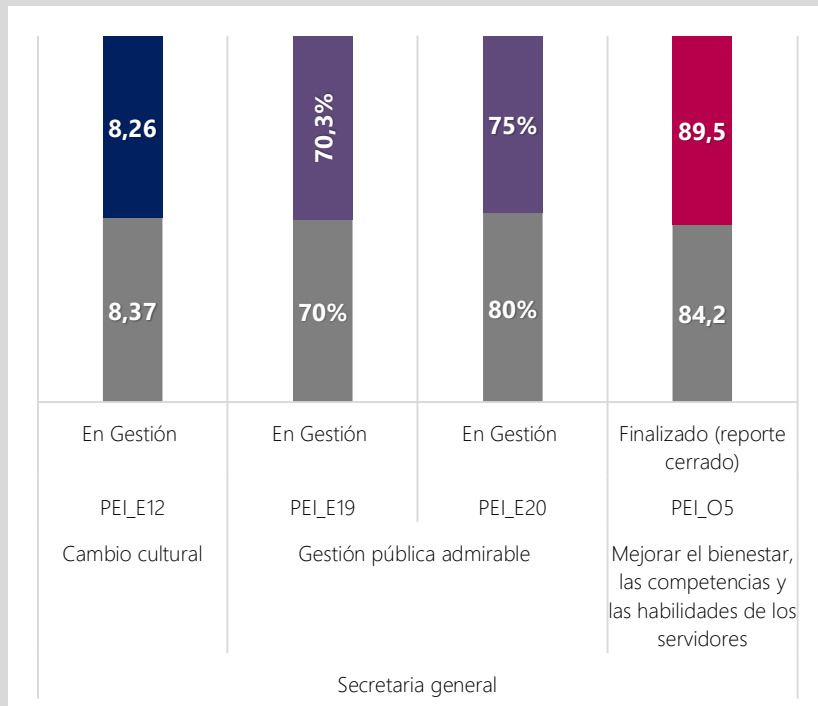
Dirección de Recolección y Acopio - DRA

	Meta	Entregable	Código	Estado
Objetivo	Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados	Bases de datos con información de calidad, con oportunidad y cobertura según la meta	PELO1	En gestión
Estrategia	Capacidad metodológica	Entrega de las bases de datos de las operaciones al DANE Central con la cobertura requerida.	PELE3	En gestión

Meta 2019 - 2022

Avance 2022 - 2023

Estado de avance por área



Secretaria General				
Meta		Entregable	Código	Estado
Objetivo	Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores	Aumento en el resultado de la Dimensión de Talento Humano del MIPG.	PEL05	Finalizado (cerrado)
Estrategia	Cambio cultural	Informe de diagnóstico de Clima Organizacional en la Entidad del año 2022, con un índice de clima laboral superior a 8,37	PELE12	En gestión
	Gestión pública admirable	Actos Administrativos	PEL19	En gestión
		GTH: Informe del PIC en el cual se incluye el desarrollo de la Inducción y Reinducción anualmente. Informe de ejecución del programa de reinducción uno en el 2019 y uno en el 2021 que incluya nivel de participación, desarrollo y evaluación de aprendizaje. Imágenes y piezas de realización de campañas de sensibilización a través de los canales de comunicación, hacia el "Cumplimiento de la misión desde nuestros puestos de trabajo" una en el 2020 y otra en el 2022	PELE20	En gestión

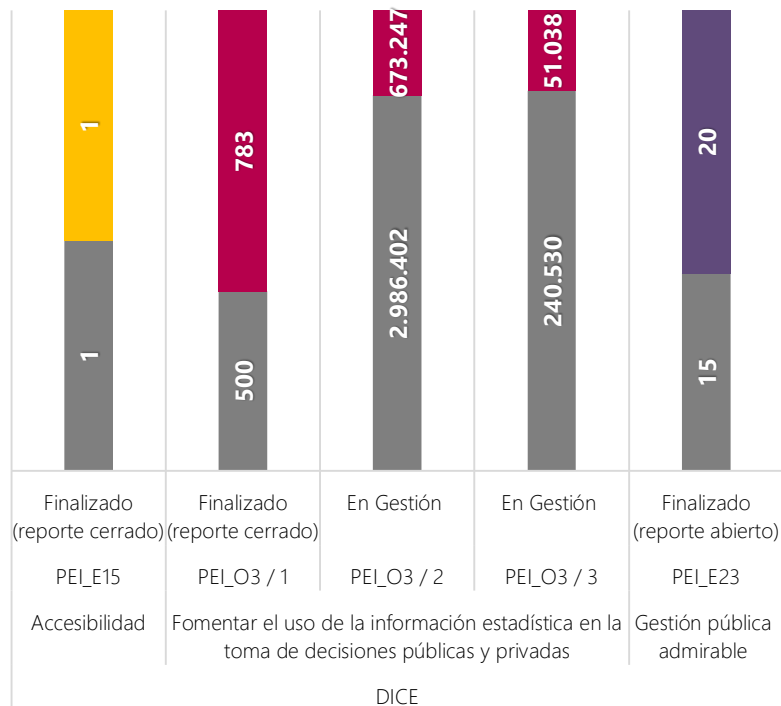


Meta 2019 - 2022



Avance 2022 -1

Estado de avance por área



Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE

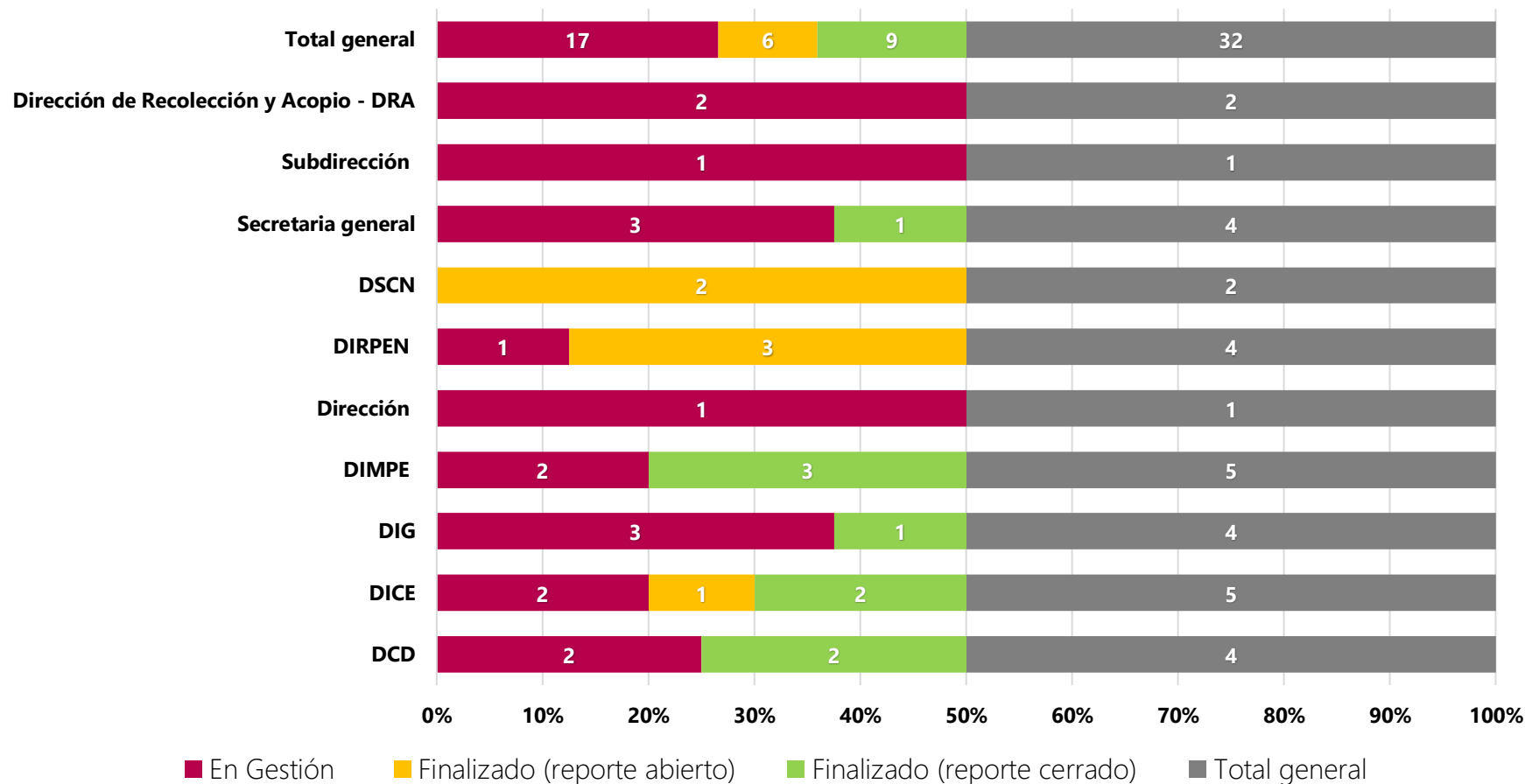
Meta	Entregable	Código	Estado
Objetivo	1 = 500 (PD, POT, PDT, EOT, Planes de vida (indígenas) o Planes de etnodesarrollo).	PELO3/1	Finalizado (cerrado)
	2 = Incremento del 30% (descargas de los documentos técnicos de las operaciones estadísticas).	PELO3/2	En gestión
	3 = Incremento del 100% (usuarios del geoportal).	PELO3/3	En gestión
Estrategia	Accesibilidad	PEL315	Finalizado (cerrado)
	Gestión pública admirable	PELE23	Finalizado (abierto)

Meta 2019 - 2022

Avance 2022 -1

Estado de las metas por área

La siguiente grafica representa el estado de la meta frente a los entregables del Plan Estratégico Institucional.



Semáforo de gestión

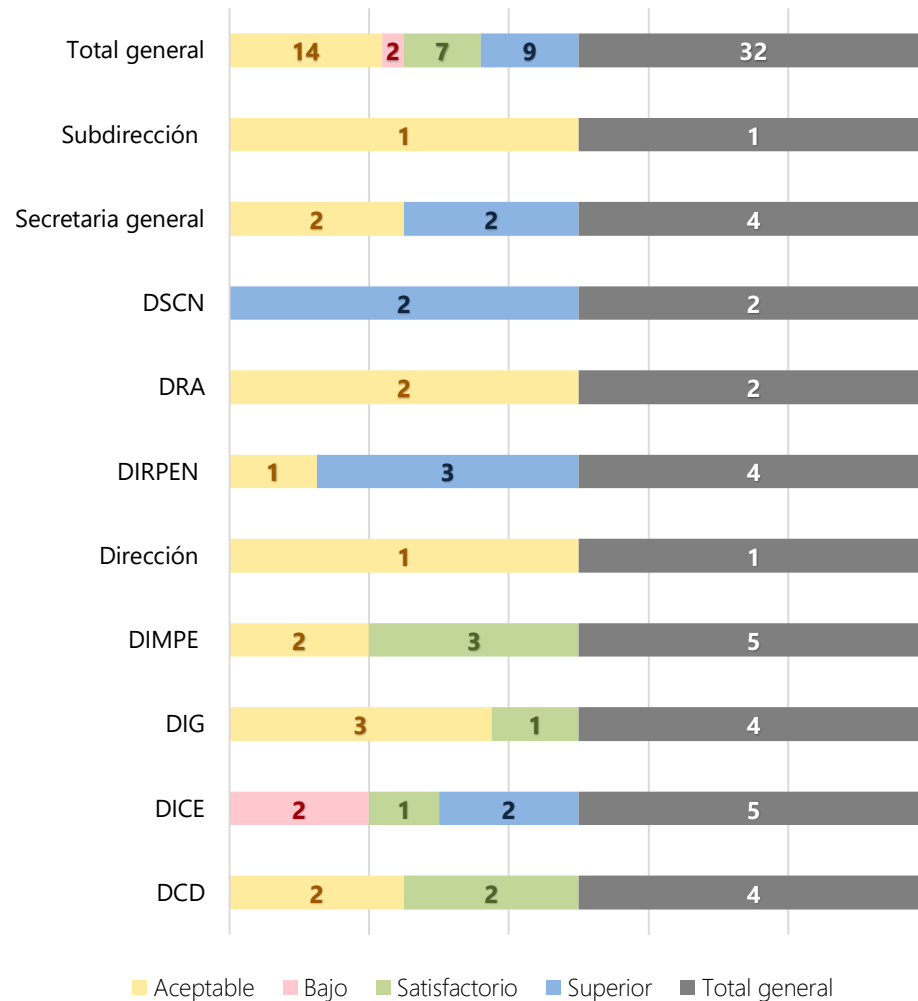
A continuación se presenta el semáforo de avance por área, teniendo en cuenta su reporte con corte al 2022-1

SUPERIOR / Mayor a 100% de la meta

SATISFACTORIO / Igual a 100% de la meta

ACEPTABLE / Mayor o igual al 50% menor a 100% de la meta

BAJO/ Menor al 50% de la meta



SEGUIMIENTO

El 47% de los entregables, es decir 15 del total programados se encuentran finalizados, dando cumplimiento a la meta cuatrienal establecida; 7 de ellos con un cumplimiento satisfactorio y 8 superando la meta final.

DICE, Secretaria General, DSCN y DIRPEN han reportado avances superiores en alguno de sus entregables

Los entregables restantes que representan el 53% (17) continúan en gestión, cerrando su reporte en el segundo semestre del 2022

2 entregables de la Dirección de Difusión y Cultura Estadística – DICE reportan un avance inferior al 50% frente a la meta anual 2022

Frente al reporte de avance 2022-1 la Subdirección no presentó avances en el objetivo *Modernizar la gestión territorial del DANE*