

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018

---

## INFORME DE SEGUIMIENTO

Corte: Junio

Bogotá, Colombia  
Oficina Asesora de Planeación  
OPLAN



[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)



## Introducción



El Plan Estratégico o Indicativo 2018 – 2018, se constituye como el mecanismo de articulación, a través del cual el DANE define sus estrategias basadas en los requerimientos del Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “**Todos por un nuevo País**”, el marco estratégico de la entidad, la programación de recursos y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, a través de los cuales se dará cumplimiento a las metas trazadas.

Dentro del Plan Nacional de Desarrollo “**Todos por un nuevo país**”, el DANE contribuirá al cumplimiento de los tres pilares de: Paz, Equidad y Educación. Así mismo, la entidad participa activamente en la estrategia de Buen gobierno a través de los objetivos estratégicos.

En este documento se proyectó con base en la versión actualizada del Plan Estratégico Institucional, en razón a los cambios originados en el transcurso de los últimos años desde la planeación estratégica del sector y con base en los ajustes en las políticas del Gobierno Nacional.

## Objetivo

---



Realizar seguimiento al cumplimiento de las metas estratégicas definidas en la segunda versión del Plan Estratégico Institucional Cuatrienal 2015-2018 de acuerdo con cada uno de los focos y componentes definidos, lo cual permitirá al DANE conocer los avances de su gestión y los logros de los resultados y metas propuestas a la ciudadanía, con el propósito de retroalimentar sus acciones y establecer mejoras de acuerdo con la dinámica de los cambios, deficiencias detectadas y necesidades resultantes, así como para fortalecer los escenarios de rendición de cuentas y las condiciones de información necesarias para promover la transparencia, el control social y la evaluación de la ciudadanía y de los grupos de interés. Lo anterior teniendo como objetivo garantizar la utilidad de la información estadística producida y el posicionamiento de la imagen del DANE como proveedor de la misma, conservando su identidad como referente en la generación y producción de información en Colombia.

# Marco Normativo

---

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## **Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan de Desarrollo), Artículo 26**

Con base en el Plan Nacional de Desarrollo aprobado cada uno de los organismos públicos de todo orden a los que se aplica esta Ley preparará su correspondiente plan de acción.

## **Ley 152 de 1994 (Ley orgánica del plan de desarrollo), artículo 29**

Con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar un plan indicativo cuatrienal, con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados.”

## **Decreto 2482 de 2012 Modelo integrado de planeación y gestión**

Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación, el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las Políticas de desarrollo Administrativo.

## **Ley 1753 de 2015 (PND Todos por un nuevo país)**

Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Marco Estratégico

### Misión:

Contribuimos a la comprensión y al progreso del país, a través de la producción y difusión de información estadística.



### Visión:

Innovar para producir, integrar y disponer la información estratégica de Colombia

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Metas de Gobierno

Alineación de las principales metas de gobierno, SINERGIA con el Plan Estratégico Institucional.

01

PND 2015-2018

## Misión & Visión

Misión: Razón de ser de la Entidad, a qué nos dedicamos

Visión: Rumbo de la Entidad, punto de llegada, a dónde queremos llegar.

02

Misión & Visión

## Focos Estratégicos

Temas preponderantes y prioridades dado el contexto de la Entidad

03

4 Focos Estratégicos

04

8 Objetivos estratégicos

Objetivos Estratégicos

05

18 Indicadores

Indicador

## Componentes de consolidación, seguimiento y evaluación

### Revisión

Revisión periódica por parte de la Dirección General del avance del plan.



01

### Publicación

Publicación en página Web del plan y sus seguimientos.



04



02

### Mesas de trabajo

Mesas de trabajo con los directivos y enlaces del DANE.



03

### Reporte

Registro del avance sobre los indicadores por parte de los responsables a través de la herramienta dispuesta por la OPLAN.

# DETALLE DEL PLAN FOCOS - OBJETIVOS - INDICADORES

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## EL PLAN ESTA COMPUESTO POR:

### Focos

4

- Producción y Difusión Estadística
- Gestión del Talento Humano
- Sistema Estadístico Nacional
- Innovación y Modernización

2 Objetivos Estratégicos  
9 Indicadores

3 Objetivos Estratégicos  
4 Indicadores

1 Objetivos Estratégicos  
2 Indicadores

2 Objetivos Estratégicos  
3 Indicadores

## 1 – Foco - Producción y Difusión Estadística

### Objetivo Estratégico

Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística

Proveer información estratégica y actualizada para el país

### Indicadores

1. Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos.
  2. Base Longitudinal de empresas y personas creadas
  3. Operaciones Estadísticas rediseñadas
  4. Censo Nacional de Población y Vivienda realizado
  5. Entidades territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos
- 
1. Bases de datos de las operaciones estadísticas anonimizadas.
  2. Accesibilidad a la información estadística.
  3. Nuevos centros de información o de accesibilidad de datos implementados.
  4. Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados.

## 2 – Foco - Gestión del Talento Humano

### Objetivo Estratégico

Alinear la estructura organizacional del DANE en el marco de los cambios generados por la OPEC, con la misión y visión estratégica de la entidad.

Asegurar la gestión del conocimiento de los colaboradores en los procesos institucionales

Promover una cultura organizacional encaminada a la excelencia del talento humano

### Indicadores

1. Propuesta de rediseño institucional elaborada en el marco de los cambios generados por la OPEC y acciones de articulación implementadas

1. Índice de apropiación de la cultura de la innovación, aprendizaje y la gestión del conocimiento, diseñado y calculado.

1. Sistema de Promoción de la cultura de la excelencia diseñado e implementado.
2. Índice de la cultura de la excelencia de los colaboradores del DANE diseñado e implementado.

## Objetivo Estratégico

## Indicadores

### 3 – Foco - Sistema Estadístico Nacional



Consolidar el sistema Estadístico  
Nacional efectivamente

1. Plan Estadístico Nacional Aprobado
2. Estadísticas Oficiales con cumplimiento de requisitos para ser oficial.

## 4 – Foco - Innovación y Modernización

### Objetivo Estratégico

Modernizar los procesos institucionales permanentemente

### Indicadores

1. Innovaciones implementadas en los procesos institucionales

Posicionar al DANE ante los grupos de interés como una entidad que contribuye a la comprensión y al progreso de Colombia.

1. Índice de visión compartida diseñado e implementado
2. Sistema de comunicación digital diseñado e implementado

# PRIMER SEGUIMIENTO II TRIMESTRE 2018

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos	DIMPE	9	5	55%	<p style="text-align: center;"><b>DIMPE</b></p> <p>1. Registro de parafiscales (Cuota del Fomento Cerealista). (Avance estimado 80%) Se continua revisando cifras de la ENA para los cereales y comparándolas con los de FENALCE</p> <p>2. PPA. Base de datos, nómina de empleados públicos, a cargo del Ministerio de Hacienda. (Avance estimado 30%) El equipo técnico del PPA se encuentra en la revisión de la información remitida por el DAFP; en un primer avance se encontró que la información remitida carecía de datos que permitieran diligenciar el apartado de ocupación solicitado por la OECD en el formulario de Remuneración a empleados públicos. La situación fue informada y estamos a la espera con la revisión del DAFP</p> <p>3. Censo Pecuarios (Instituto Colombiano Agropecuario –ICA). (Avance estimado 15%) Se realizó nueva reunión con el ICA y quedaron de enviar la información pero aun no lo han hecho</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos	DSCN				<p><b>DSCN*</b></p> <p>1. Registro Único Tributario (RUT). El RUT se utilizó para validar la actividad CIU rev.4 de las empresas incluidas en la medición de las cuentas anuales.</p> <p>2. Formatos Exógenos: Desde la DSCN se revisaron los formatos exógenos con el fin de identificar su uso en las cuentas nacionales anuales, trimestrales y departamentales. Adicionalmente se realizó una reunión con la DIAN para definir la mejor forma de entrega de información al DANE.</p> <p>* La meta para DSCN para 2018 es de 2, la cual lleva un avance de 1</p>
			DCD	9	5	55%	<p><b>DCD*</b></p> <p>Desarrollo e implementación de la metodología para la construcción del Registro Estadístico Base de Población (REBP), e inicio de la integración de los Registros para el REBP y la integración con lo recibido del CNPV y entrega de los resultados del cruce de la integración de los registros con el CNPV.</p> <p>2. Resultados generales de la integración del Registro Estadístico Base de Población de Bogotá, los cuales sirven de insumo básico para la actualización de las proyecciones de población como principal instrumento en la toma de decisiones en el marco de los Planes de Ordenamiento Territoriales.</p> <p>1. Registro del SISBEN: Integración y procesamiento de bases, como insumo al seguimiento de los componentes del cambio demográfico.</p> <p>2. Registro del SIMAT. Integración y procesamiento de bases, como insumo al seguimiento de los componentes del cambio demográfico.</p> <p>3. Registro de Migración Colombia : Revisión, formulación, ejecución y validación de lineamientos para migración internacional.</p> <p>4. Registro de defunciones y Nacimientos de Estadísticas Vitales: Integración y procesamiento de bases, como insumo al seguimiento de los componentes del cambio demográfico.</p> <p>*La meta para DCD para 2018 es de 4, la cual lleva un avance de 4</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Base Longitudinal de empresas y personas creadas	DIMPE	1	85%	85%	Base Longitudinal de Personas: Avance en el análisis estadístico del IBC para cotizantes independientes y dependientes de la base de datos de PILA.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 – Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Operaciones Estadísticas rediseñadas	DIMPE	2	0	45%	<p>1, Rediseño de la Encuesta Mensual de Comercio al por Menor - EMCM (Avance estimado 50%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Revisión de referentes internacionales</li> <li>*Definición de nuevos grupos CIU de publicación (División 45, 46 y 47)</li> <li>*Definición de tamaño de muestra con base a la EAC 2016, para nacional.</li> <li>*Generación de tamaño de muestra para departamentos, con la base de la EAC al 75% en ventas (marco muestral)</li> <li>*Generación de propuesta para ponderadores, con base en la EAC 2016.</li> <li>*Generación de propuesta para deflatores, está pendiente las correlativas Coicop-CIU y los resultados de la Encuesta de Presupuestos, para definición de gastos básicos y pesos dentro de las líneas.</li> <li>*Generación de primera propuesta del nuevo formulario."</li> </ul> <p>2, Rediseño de la Muestra Trimestral Manufacturera Regional MTMR y Encuesta Mensual Manufacturera EMM (Avance estimado 40%)</p> <p>En el primer semestre de 2018 se ha recogido información de las fuentes nuevas para los meses de Diciembre de 2017 a abril 2018, se realizaron varios comités internos y externos para presentar el rediseño de la investigación donde se recibieron aportes importantes para la mejora del rediseño, principalmente en desagregaciones de información por departamentos.</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Censo Nacional de Población y Vivienda realizado	DCD	100% del CNPV	95% del CNPV	95%	<p>El Censo Nacional de Población y Vivienda continúa en desarrollo de las fases 2, 3 y durante el mes de junio se da inicio a la fase 4, en 91 municipios de rutas de 14 Departamentos. De igual manera avanza la recolección de información censal en los Lugares Especiales de Alojamiento - LEA, la cual fue programada en tres fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fase de diseño</li> <li>2. Fase Operativa</li> <li>3. Fase de procesamiento</li> </ol> <p>Dicho proyecto permitirá la obtención de información de los LEA que no reportaron información a través del método focalizado, nuevos LEA, así como también la incorporación de novedades encontradas en campo al Directorio de LEAS (cambios de nombre, que han desaparecido, etc.). Dentro de los instrumentos de recolección definidos, se encuentra el dispositivo móvil de captura y cuestionarios en papel, los cuales serán aplicados de acuerdo al desarrollo de la operación en campo.</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
1. Fortalecer la capacidad de producción de información Estadística	1. Incorporar nuevos métodos y herramientas innovadoras en la producción estadística	Entidades territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos	DIMPE	4	0	0%	<p><b>DIMPE</b></p> <p>El boletín de Buenaventura se encuentra en revisión por parte de la Dirección.</p> <p>* La meta de DIMPE es 1, de la cual lleva un avance del 90%</p>
			DIRPEN				<p><b>DIRPEN</b></p> <p>Se inició la identificación de la producción estadística (indicadores estratégicos) en el Área Metropolitana de Bucaramanga, realizando acompañamiento a las dependencias productoras de información de las alcaldías de Bucaramanga, Floridablanca y Girón.</p> <p>* La meta de DIRPEN son 3, con un avance del 60%</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
2. Proveer información estratégica y actualizada para el país	2. Poner a disposición la información estadística a nivel de microdatos	Bases de datos de las operaciones estadísticas anonimizadas	DIRPEN	8	2	25%	<p><b>DIRPEN</b></p> <p>2 operaciones estadísticas anonimizadas correspondientes a: Encuesta Nacional de Presupuesto de los Hogares y Encuesta Anual Manufacturera.</p> <p>En aprobación la metodología de anonimización propuesta que aplicaría para el IPC y 7 índices más.</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
2. Proveer información estratégica y actualizada para el país	3. Asegurar el acceso y difusión a la información a todos los usuarios	Accesibilidad a la información estadística	SISTEMAS	60	20	33%	Configuración de 20 escritorios virtuales para habilitar consultas a través de acceso por VPN (Virtual Private Network)

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 1 –Producción y Difusión Estadística

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
2. Proveer información estratégica y actualizada para el país	3. Asegurar el acceso y difusión a la información a todos los usuarios	Nuevos centros de información o de accesibilidad de datos implementados	DIMCE	4	0	0%	Se han desarrollado actividades en pro de la creación de nuevos centros de datos, lo cual requiere convenio con las entidades, por el tema de ley de garantías no fue posible la firma de los mismos.
2. Proveer información estratégica y actualizada para el país	3. Asegurar el acceso y difusión a la información a todos los usuarios	Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados	DIMCE	208.264 Personas	1.243.250	100%	En mayo se atendieron 136.965 usuarios de la información estadística producida por el DANE, para un total acumulado de 1.243.250 en los cinco primeros meses de la vigencia, quienes accedieron a la información a través de los Centro de Información y Atención al Ciudadano, salas de procesamiento especializado, centros de datos y mediante los servicios al ciudadano sistematizados en el ámbito nacional, en especial a través de los servicios creados por medio del Chat con agente automático y telefónico.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 2 – Gestión del Talento Humano 15

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
3. Promover una cultura organizacional encaminada a la excelencia del talento humano.	4. Crear instrumentos de gestión y medición que promuevan la cultura de la excelencia en los colaboradores	Sistema de Promoción de la cultura de la excelencia diseñado e implementado	Grupo GETH	1	40%	40%	Se esta trabajando en la implementación del código de integridad del Servicio Público, con el cual se busca generar procesos de transformación cultural para alcanzar la excelencia en el marco de los valores: diligencia, compromiso, honestidad, justicia y respeto. Las estrategias de implementación y el plan de acción a desarrollar durante el segundo semestre del 2018, tienen por objetivo la promoción de una cultura de integridad y excelencia.
3. Promover una cultura organizacional encaminada a la excelencia del talento humano.	4. Crear instrumentos de gestión y medición que promuevan la cultura de la excelencia en los colaboradores	Índice de la cultura de la excelencia de los colaboradores del DANE diseñado e implementado	Grupo GETH	1	40%	40%	Se cuenta con el instrumento de evaluación del código de integridad, diseñado y validado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual se acogerá previa aprobación del comité de Gestión y Desempeño, constituido por 6 indicadores y 30 preguntas, para medir el grado de apropiación de los valores y del código de integridad en los servidores, antes y después del proceso de implementación.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 2 –Gestión del Talento Humano

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
4. Alinear la estructura organizacional del DANE en el marco de los cambios generados por la OPEC, con la misión y visión estratégica de la entidad.	5. Crear una propuesta de rediseño institucional alineada con los cambios resultados de la OPEC y las nuevas exigencias legales, técnicas y de política pública del País.	Propuesta de rediseño institucional elaborada en el marco de los cambios generados por la OPEC y acciones de articulación implementadas	Grupo GTH	1	30%	30%	Se está adelantando la actualización de la propuesta formulada anteriormente ya que en el 2018 ingresaron 220 nuevos servidores en el marco de la OPEC, Se está formulando un plan de acción para realizar un análisis de la propuesta de rediseño, con cada proceso de la entidad referente a los aspectos financiero, externo, de capacidad institucional, Identificación de procesos, diseño de estructura interna, diseño de planta de personal según la Guía del Departamento Administrativo de la Función Pública.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 2 –Gestión del Talento Humano

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
5. Asegurar la gestión del conocimiento de los colaboradores en los procesos institucionales	6. Generar apropiación de la gestión del conocimiento	Índice de apropiación de la cultura de la innovación, aprendizaje y la gestión del conocimiento, diseñado y calculado.	GAIA	60	55	91%	Se mantiene el avance reportado en 2017 teniendo en cuenta que en la presente vigencia aún no se ha realizado la medición del índice.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 3 – Sistema Estadístico Nacional.

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
6. Consolidar el sistema Estadístico Nacional efectivamente	7. Ejercer la coordinación y regulación del SEN de manera participativa	Estadísticas Oficiales con cumplimiento de requisitos para ser oficial	DIRPEN	30	5	17%	Se concluyó la semana in situ para la quinta operación estadística a evaluar. Etapa de revisión documental para 6 operaciones estadísticas (1 DANE y 5 entidades externas). Inicio etapa de revisión documental para 3 entidades externas y 2 del DANE

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 4 –Innovación y Modernización.

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsables	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
7. Modernizar los procesos institucionales permanentemente	8. Implementar innovaciones en los procesos institucionales	Innovaciones implementadas en los procesos institucionales	DIG	5	3	60%	<p>Con respecto al avance en la implementación se presentaron los siguientes resultados a junio de 2018:</p> <p>Los proyectos “Desarrollar el Sistema de Difusión de Indicadores del Sistema Estadístico Nacional, basado en el Estándar SDMX” y “Desarrollo del servicio de Interoperabilidad mediante SDMX” permitieron la adopción del estándar SDMX para la visualización e intercambio de indicadores estadísticos, optimizando a través de la incorporación de un visor la usabilidad y los tiempos de respuesta. La implementación y puesta en producción se realizó a través del siguiente vínculo: <a href="http://formularios.dane.gov.co/sicna/start">http://formularios.dane.gov.co/sicna/start</a></p> <p>El proyecto "eCenso" permitió recolectar de información censal de 5'048.492 personas distribuidas en los 1.101 municipios, la isla de San Andrés y en 14 de las 20 áreas no municipalizadas. Este aplicativo estuvo activo entre el 9 de enero y el 8 de marzo de 2018 a través del vínculo: <a href="https://ecenso.dane.gov.co/">https://ecenso.dane.gov.co/</a></p> <p>Los proyectos “Diseño de proceso de aprendizaje para el CNPV” y “Diseño, Seguimiento y Monitoreo en línea – CNPV” se están ejecutando en el marco del desarrollo del Censo Nacional de Población y Vivienda.</p> <p>El proyecto “Una Medida de Desigualdad entre lo Urbano y lo Rural” cuyo objetivo es el cálculo del indicador ODS: 9.1.1 Proporción de la población rural que vive a menos de 2 km de una carretera transitable todo el año, se encuentra en implementación para el territorio nacional, con un avance del 30%.</p>

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 4 –Innovación y Modernización.

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsable	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
8. Posicionar al DANE ante los grupos de interés como una entidad que contribuye a la comprensión y al progreso de Colombia.	9. Incentivar la visión compartida de los servidores, aliados y actores clave del DANE en torno al plan estratégico institucional.	Índice de visión compartida diseñado e implementado.	COMUNICACIONES	60%	30%	50%	Se diseñó y aplicó la encuesta, en la que participaron mas de 800 funcionarios de DANE Central y las diferentes direcciones territoriales, una vez se realizo esta actividad, se tabularon los resultados y actualmente se está analizando la información.

# Plan Indicativo Estratégico Institucional Cuatrienal

## Foco 4 –Innovación y Modernización.

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Indicador	Responsable	Meta 2018	Meta Cuantitativa Alcanzada a Junio 30	% de avance total	Avance Cualitativo alcanzado a Junio 30
8. Posicionar al DANE ante los grupos de interés como una entidad que contribuye a la comprensión y al progreso de Colombia.	10. Promover el uso y apropiación de la información estadística a través de la articulación de diversos medios y canales de comunicación y del desarrollo de acciones que promuevan la circulación de la información con los grupos de interés del DANE	Sistema de comunicación digital diseñado e implementado	COMUNICACIONES	60%	30%	50%	Se realizaron los diseños y planteamientos para la consolidación del sistema de comunicación digital para ser implementado en la vigencia 2018



GOBIERNO DE COLOMBIA



**DANE** INFORMACIÓN  
ESTRATÉGICA



@DANEColombia



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia