

Plan Estratégico Institucional V 2.0

Informe semestral de seguimiento 2020 - I

Corte a 31 de julio

Oficina Asesora de Planeación

Septiembre 2020



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Realizar el seguimiento semestral 2020 -1, al cumplimiento de los indicadores los objetivos y estrategias definidas en la segunda versión del **Plan Estratégico Institucional 2019-2022**, con el propósito de retroalimentar sus acciones y establecer mejoras.





Marco Normativo

Ley Orgánica del Plan de
Desarrollo (Ley 152 de 1994)
artículo 29.

Decretos que adoptan y
actualizan el Modelo
Integrado de Planeación y
Gestión: 1083 de 2015 y el
1499 de 2017.

Ley 1955 de 2019
Plan Nacional de
Desarrollo 2018-2022
"Pacto por Colombia,
Pacto por la
Equidad".

Visión

En 2022 el DANE habrá fortalecido la capacidad estadística nacional y será referente nacional e internacional de integridad, conocimiento apalancado en innovación y tecnología, buenas prácticas y altos estándares de calidad, en la producción y comunicación de información, para el fortalecimiento de la cultura.



Misión

Planear, implementar y evaluar procesos rigurosos de producción y comunicación de información estadística a nivel nacional, que cumplan con estándares internacionales y se valgan de la innovación y la tecnología, que soporten la comprensión y solución de las problemáticas sociales, económicas y ambientales del país, sirvan de base para la toma de decisiones públicas y privadas y contribuyan a la consolidación de un Estado Social de Derecho equitativo, productivo y legal.



Objetivos estratégicos

- Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados
- Modernizar la gestión territorial del DANE
- Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas.
- Articular la producción de la información estadística a nivel nacional.
- Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores



Estrategias

- Capacidad metodológica
- Cambio cultural
- Accesibilidad
- Gestión pública admirable



Cumplimiento por Objetivos

CALCULO DEL ESTADO DE AVANCE (I SEMESTRE 2020)

Superior / Mayor o igual al 80%
Aceptable / Mayor o igual al 50% menor a 80%
Bajo / Menor al 50%

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable	Meta Anual 2020	% de Avance reportado	Estado de avance I Semestre 2020 sobre 100 %	Concepto de avance
Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados	PEI_O1	Operaciones estadísticas con atributos de relevancia, oportunidad, exactitud y precisión fortalecidos.	>= 90%	Bases de datos con información de calidad, con oportunidad y cobertura según la meta	97%	95,9%	98,8%	Superior
Modernizar la gestión territorial del DANE	PEI_O2	Incremento en el resultado de la medición de la capacidad territorial	80%	Ficha metodológica del indicador Documento con el compilado de las mediciones del indicador, análisis de resultados y recomendaciones de las lecciones aprendidas del plan de fortalecimiento territorial.	40%	20%	50%	Aceptable
Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas	PEI_O3	Grupos de interés que usan información estadística en sus programas, planes, proyectos, estrategias o políticas.	1 = 500 (PD, POT, PDT, EOT, Planes de vida (indígenas) o Planes de etnodesarrollo).	Informe anual de acceso y uso de información estadística por parte de grupos de interés.	150	53	35,3%	Bajo
			2 = Incremento del 30% (descargas de los documentos técnicos de las operaciones estadísticas).		10%	65%	7%	Aceptable
			3 = Incremento del 100% (usuarios del geoportal).		30%	34,5%	115%	Superior
Articular la producción de la información estadística a nivel nacional	PEI_O4	Generación de información estadística en proyectos de gran impacto a partir del uso de registros administrativos.	3 proyectos de uso	DCD: 1 Series de población de corto plazo a nivel municipal DIMPE: 2 operaciones estadísticas que generen información estadística a partir del uso de registros administrativos.	35%	20%	57,1%	Aceptable
					0	25,9	25,9%	Aceptable
Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores	PEI_O5	Aumento en el resultado de la Dimensión de Talento Humano del MIPG.	Aumentar 10 Puntos	Evidencias del cumplimiento de las actividades de gestión de la Dimensión del Talento Humano en el MIPG	20%	5%	25%	Bajo

Objetivos específicos

Cumplimiento por Estrategias

CALCULO DEL ESTADO DE AVANCE (I SEMESTRE 2020)

Superior / Mayor o igual al 80%
Acceptable / Mayor o igual al 50% menor a 80%
Bajo / Menor al 50%

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable	Meta Anual 2020	% de Avance reportado	Estado de avance I Semestre 2020 sobre 100 %	Concepto de avance
Estrategias	PEI_E1	Operaciones estadísticas nuevas o rediseñadas que atienden necesidades del país	14	DIMPE: 13 Operaciones estadísticas DCD: 1 Censo Nacional Minero	54%	40%	74,1%	Acceptable
					50%	52%	104%	Superior
	PEI_E2	Índice de gestión de las direcciones territoriales sobre los operativos en campo.	> = 99%	Entrega de las bases de datos de las operaciones al DANE Central con la cobertura requerida.	100%	50%	50%	Acceptable
	99%				97,7%	98,7%	Superior	
	PEI_E4	Operaciones estadísticas que ampliaron su desagregación geográfica a nivel departamental o municipal.	5%	DCD: Información resultante del Censo Nacional de Población y Vivienda (estudios postcensales) Una metodología para identificar la cobertura de las estadísticas vitales * Tablas resumen de la migración inter e intradepartamental * Tablas resumen de la migración inter e intramunicipal * Tabulados con los agregados de migración internacional	1%	0,49%	49%	Bajo
	PEI_E5							
	PEI_E6	Operaciones estadísticas que hayan surtido el proceso de evaluación de calidad	1	Documento metodológico de una operación estadística	1%	0,9%	90%	Superior
PEI_E7	80							

Cumplimiento por Estrategias

CALCULO DEL ESTADO DE AVANCE (I SEMESTRE 2020)

Superior / Mayor o igual al 80%
Acceptable / Mayor o igual al 50% menor a 80%
Bajo / Menor al 50%

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable	Meta Anual 2020	% de Avance reportado	Estado de avance I Semestre 2020 sobre 100 %	Concepto de avance	
Estrategias	Cambio cultural	PEI_E8	Operaciones estadísticas que implementan acciones de mejora en la metodología (procesos e instrumentos) y resultados	66%	Formatos implementados en cinco departamentos del país (Formato de notificación de muerte y nacimiento de personas pertenecientes a grupos étnicos) Indicadores de ODS que utilicen como fuentes de información las EEVV, más precisas Página web, talleres y estudios postcensales Cuadros de salida con nuevas estadísticas poblacionales Documentación técnica e informes de resultados	20%	10%	50%	Acceptable
		PEI_E9		9 metodologías actualizadas	Metodologías de cuentas nacionales actualizadas según la base 2015	3	2	66,7%	Acceptable
		PEI_E10	Operaciones estadísticas que implementan acciones de mejora en la metodología (procesos e instrumentos) y resultados	5 Operaciones estadísticas que implementan acciones de mejora en la metodología (procesos e instrumentos) y resultados	Boletín, anexos, formularios, mapas interactivos o documentos metodológicos	0%	87%	87%	Superior
		PEI_E11	Disposición y actualización de los inventarios de Operaciones Estadísticas y Registros Administrativos.	4	Inventarios actualizados de registros administrativos y operaciones estadísticas	1	1	100%	Superior
		PEI_E12	Aumento en el resultado de la medición del clima organizacional y la estabilidad del talento humano.	25%	Informe de diagnóstico de Clima Organizacional en la Entidad del año 2022, con un índice de clima laboral superior a 8,37	10%	2%	20%	Bajo

Cumplimiento por Estrategias

CALCULO DEL ESTADO DE AVANCE (I SEMESTRE 2020)

Superior / Mayor o igual al 80%
Acceptable / Mayor o igual al 50% menor a 80%
Bajo / Menor al 50%

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable	Meta Anual 2020	% de Avance reportado	Estado de avance I Semestre 2020 sobre 100 %	Concepto de avance
Estrategias Accesibilidad	PEI_E13	Operaciones estadísticas que publican indicadores de calidad en alguno de sus productos de difusión	4 boletines con indicadores de calidad estadística	Boletines técnicos con indicadores incluidos de calidad estadística diseñados para las operaciones estadísticas de cuentas nacionales	1	1	100%	Superior
	PEI_E14		100%	Boletines con indicadores de calidad	10%	5%	50%	Acceptable
	PEI_E15	Nuevos canales de interacción con los grupos de interés.	1	Protocolo de publicación, uso y caracterización de usuarios objetivo de los nuevos canales.	1	60	0,6%	Acceptable
	PEI_E16	Renovar el Geoportal del DANE	100%	Productos y/o modulos Generados / Productos y/o modulos Demandados	100%	50%	50%	Acceptable
	PEI_E17	Lineamientos, estándares, normas y documentos con buenas prácticas (recomendaciones, manuales, guías) generados o actualizados para la producción estadística del DANE	17	Documentos lineamientos, estándares, normas y documentos con buenas prácticas (recomendaciones, manuales, guías) generados o actualizados	4	23	575%	Superior

Cumplimiento por Estrategias

CALCULO DEL ESTADO DE AVANCE
(I SEMESTRE 2020)

Superior / Mayor o igual al 80%
Aceptable / Mayor o igual al 50% menor a 80%
Bajo / Menor al 50%

Objetivos específicos y Estrategias	Código	Indicador	Meta cuatrienio	Entregable	Meta Anual 2020	% de Avance reportado	Estado de avance I Semestre 2020 sobre 100 %	Concepto de avance	
Estrategias	Gestión pública admirable	PEI_E18	Aumento en las solicitudes de intercambio de conocimientos, misiones y eventos por entidades y organismos internacionales.	36%	Tablero de control en donde estén consignadas todas las solicitudes de intercambio de conocimiento internacionales que el DANE haya realizado en el respectivo periodo de gobierno.	8	4,1	51,25%	Aceptable
		PEI_E19	Direcciones territoriales con el total de cargos provistos en cada vigencia.	70%	Actos Administrativos	70	70,1	100,1%	Superior
		PEI_E20	Aumentar el conocimiento de los servidores respecto a la misionalidad de la entidad.	80%	GTH: Informe del PIC en el cual se incluye el desarrollo de la Inducción y Reinducción anualmente. Informe de ejecución del programa de reinducción uno en el 2019 y uno en el 2021 que incluya nivel de participación, desarrollo y evaluación de aprendizaje. Imágenes y piezas de realización de campañas de sensibilización a través de los canales de comunicación, hacia el "Cumplimiento de la misión desde nuestros puestos de trabajo" una en el 2020 y otra en el 2022.	20	4,37	21,85%	Bajo
		PEI_E21		4	Cuatro (4) actividades por año programadas en la Direcciones Territoriales en el marco del Plan de Fortalecimiento de capacidades para el uso de información geoespacial.	4%	0,5%	12,5%	Bajo
		PEI_E22	Registros Administrativos que surten el proceso del Programa de Fortalecimiento de Registros Administrativos, para fines estadísticos	32	Diagnósticos de los registros administrativos con su respectivo plan de fortalecimiento.	8	16	200%	Superior
		PEI_E23	Nuevos productos y servicios que implementen investigación y desarrollo	15	1. Instrumentos de comunicación y pedagogía para la gestión del conocimiento de operaciones estadísticas. 2. Plan de formulación, implementación y resultados del programa de Periodismo de datos de DICE.	9	8	88,9%	Superior

Observaciones Objetivos Específicos

PEI_O1_Asegurar la calidad estadística en procesos y resultados

- Logró un avance del **96%**, dado que se adelantó documentación con atributos de relevancia para 10 encuestas y el Censo Económico, como por ejemplo: la propuesta de mejora para la captura de información en la página de la operación PVPLVA, el levantamiento de los preliminares enviados para CHV e IIOC, los requerimientos específicos para la EAM y EMMET, las especificaciones de desarrollo para el módulo ambiental, mejora de validación y consistencia de la ficha de análisis y ficha de departamentos de la EAS, entre otros.

PEI_O3_Fomentar el uso de la información estadística en la toma de decisiones públicas y privadas

- Logró un avance superior del 68% ya que uno de sus entregables (incrementar en un 100% los usuarios del geoportal), reporto un porcentaje de avance (35%) superior al esperado en la vigencia (30%), dado que la meta anual de usuarios que ingresen al geoportal es de 156.345 y para el primer semestre del año se lograron 180.151 vistas de usuarios totales, sin embargo, se hace necesario reforzar las acciones para lograr la meta de los entregables restantes.

PEI_O2_Modernizar la gestión territorial del DANE

- El objetivo específico presenta un comportamiento aceptable, dado que tiene un avance del 50% en la ficha metodológica del indicador y en el documento para el plan de fortalecimiento territorial.

PEI_O4_Articular la producción de la información estadística a nivel nacional.

- Presenta un comportamiento de avance aceptable, dado que en su reporte las dependencias responsables tienen un avance en sus actividades superior al 50%, lo que requiere un trabajo continuo para el segundo semestre del año y así dar cumplimiento a la meta anual.

PEI_O5_Mejorar el bienestar, las competencias y las habilidades de los servidores

- Presentó un avance menor al 50% de la meta programada para la vigencia, razón por cual su nivel de avance es bajo. Es importante, reforzar y plantear acciones a corto plazo que permitan la generación de resultados en los diferentes instrumentos de evaluación del talento humano en sus diferentes componentes.

Observaciones Objetivos Específicos

Capacidad metodológica

- Obtuvo un cumplimiento superior, dado que sus 7 indicadores presentan un avance mayor al esperado en las operaciones estadísticas nuevas o rediseñadas que atienden necesidades del país o que ampliaron su desagregación geográfica a nivel departamental o municipal.

Cambio Cultural

- Presento un cumplimiento superior, dado que 4 de sus indicadores presentan un avance mayor o igual al 50% en su gestión y solo el indicador “aumento en el resultado de la medición del clima organizacional y la estabilidad del talento humano”, tuvo un avance del 2% debido a que por la emergencia sanitaria no han podido avanzar en el análisis de Clima Organizacional durante el I semestre del año.

Accesibilidad

- Se obtuvo un cumplimiento mayor al 100% dado que uno de sus indicadores presento un avance mayor al esperado en el año, pues se publicaron 23 documentos con buenas prácticas en esta vigencia respecto a la meta de 4 en el año.

Gestión Pública Admirable

- Obtuvo un cumplimiento aceptable, dado que de sus 6 indicadores 4 presentan un avance mayor al 50% y un indicador un avance mayor al 50%. Sin embargo, 2 indicadores correspondientes al aumento en el conocimiento de los servidores respecto a la misionalidad de la entidad, presentan un avance menor al esperado en el I semestre del año.

Se solicita a los responsables del reporte recordar la precisión y brevedad de los reportes para que cualquier lector comprenda de forma fácil los avances, aportar las evidencias que den cuenta del cumplimiento de las metas, y ser concisos en qué se reporta (quién, cómo lo ejecutó y cuando) de tal forma que se entienda en la primera lectura el logro obtenido o las dificultades.

Se recomienda a los líderes de las metas, avanzar en el desarrollo de los entregables.