

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales

---

**Julio de 2021**

*Septiembre 23 de 2021*



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá amparado por póliza de salud	Independiente
35	Concejal municipal o distrital no amparado con póliza en salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector publico	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente
65	Dependiente vinculado al Piso de Protección Social**	Dependiente
66	Independiente vinculado al Piso de Protección Social**	Independiente

**Notas:** \*El tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir del periodo de referencia junio de 2020. \*\* Los tipos de cotizante 65 y 66 se incluyeron en la producción estadística a partir del periodo de referencia de febrero de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020.

## Consideraciones en el tratamiento de los datos del registro administrativo de pagos de seguridad social

### Limpieza y criterios de exclusión

- Los tipos de planillas tipo N, X, J, U y O son excluidas cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o en su defecto hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.
- Los conteos son realizados a nivel Relación Laboral (RL) y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes para obtener un total de cotizantes.
- Los números de identificación son depurados de caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en las que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

## Contenido

- 1 Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario.
- 2 Indicadores de sector económico
  - 2.1 Desagregaciones por ramas de actividad económica y sector exportador
  - 2.2 Indicadores para Economía Naranja
- 3 Indicadores de Piso de Protección Social
- 4 Indicadores de ingresos laborales y nómina de relaciones laborales dependientes

# ***Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario***

---



## Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes 2020-2021

	2020								2021						
	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.
	8.531.290	8.545.785	8.623.425	8.673.160	8.819.370	8.943.391	9.050.300	8.999.577	8.811.140	9.049.860	9.192.269	9.232.898	9.165.842	9.209.110	9.100.944
<b>Agosto 18 de 2020</b>	8.244.159	8.373.031													
<b>Septiembre 17 de 2020</b>	260.209	119.611	8.409.947												
<b>Octubre 22 de 2020</b>	10.175	25.739	156.626	8.442.988											
<b>Noviembre 20 de 2020</b>	5.258	10.455	27.799	172.251	8.572.588										
<b>Diciembre 21 de 2020</b>	3.776	5.630	11.272	27.982	186.834	8.690.997									
<b>Enero 22 de 2021</b>	2.216	3.502	6.192	12.081	29.983	196.608	8.806.140								
<b>Febrero 22 de 2021</b>	1.758	2.372	3.569	5.990	11.278	26.248	190.270	8.726.743							
<b>Marzo 23 de 2021</b>	1.356	1.751	2.633	3.755	5.886	11.584	26.660	216.285	8.518.657						
<b>Abril 22 de 2021</b>	1.374	1.748	2.188	3.037	4.430	7.062	11.638	31.184	243.090	8.827.440					
<b>Mayo 25 de 2021</b>	1.009	1.244	1.498	1.754	2.620	3.964	6.064	11.710	26.574	169.659	8.928.087				
<b>Junio 22 de 2021</b>	0	702	948	1.453	2.136	2.375	3.692	5.438	10.241	30.383	211.083	8.962.815			
<b>Julio 22 de 2021</b>	0	0	753	944	1.359	1.873	2.399	3.651	5.588	11.660	33.737	224.105	8.907.404		
<b>Agosto 23 de 2021</b>	0	0	0	925	1.152	1.365	1.805	2.380	3.860	6.497	12.532	33.232	226.764	8.988.403	
<b>Septiembre 23 de 2021</b>	0	0	0	0	1.104	1.315	1.632	2.186	3.130	4.221	6.830	12.746	31.674	220.707	9.100.944

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones independientes 2020-2021

	2020								2021						
	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun	Jul
	2.217.896	2.233.511	2.255.888	2.274.108	2.315.768	2.351.256	2.373.450	2.341.762	2.185.448	2.252.043	2.309.536	2.327.546	2.324.081	2.307.263	2.171.974
<b>Agosto 18 de 2020</b>	1.987.384	2.034.518													
<b>Septiembre 17 de 2020</b>	190.132	122.201	2.038.390												
<b>Octubre 22 de 2020</b>	14.704	35.645	142.994	2.047.270											
<b>Noviembre 20 de 2020</b>	7.945	15.355	35.463	154.570	2.088.144										
<b>Diciembre 21 de 2020</b>	4.944	7.897	14.256	33.778	153.875	2.112.478									
<b>Enero 22 de 2021</b>	4.074	5.889	8.880	15.991	38.277	172.936	2.181.023								
<b>Febrero 22 de 2021</b>	2.832	3.907	5.095	7.657	13.984	32.413	130.167	2.130.759							
<b>Marzo 23 de 2021</b>	2.252	2.742	3.381	4.676	7.318	13.490	31.176	142.418	1.926.896						
<b>Abril 22 de 2021</b>	2.073	2.305	2.723	3.436	4.817	7.582	13.947	38.468	193.530	2.061.799					
<b>Mayo 25 de 2021</b>	1.556	1.726	1.930	2.403	2.961	4.171	6.534	13.111	34.249	132.713	2.107.832				
<b>Junio 22 de 2021</b>	0	1.326	1.393	1.640	2.017	2.657	3.899	6.867	14.029	31.910	144.522	2.129.825			
<b>Julio 22 de 2021</b>	0	0	1.383	1.437	1.671	2.182	2.696	4.446	7.918	13.216	34.852	148.077	2.138.044		
<b>Agosto 23 de 2021</b>	0	0	0	1.250	1.342	1.703	2.096	2.940	5.028	7.422	14.366	34.771	151.354	2.150.987	
<b>Septiembre 23 de 2021</b>	0	0	0	0	1.362	1.644	1.912	2.753	3.798	4.983	7.964	14.873	34.683	156.276	2.171.974

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales dependientes e independientes

### Observado RELAB

#### Dependientes

Mes	Frecuencias		
	2021	2020	2019
Enero	8.811.140	9.057.208	8.801.553
Febrero	9.049.860	9.270.259	9.007.416
Marzo	9.192.269	9.204.859	9.070.089
Abril	9.232.898	8.540.570	9.073.488
Mayo	9.165.842	8.531.290	9.134.022
Junio	9.209.110	8.545.785	9.106.939
Julio	9.100.944	8.623.425	9.175.911

#### Independientes

Mes	Frecuencias		
	2021	2020	2019
Enero	2.185.448	2.188.848	2.146.660
Febrero	2.252.043	2.259.732	2.227.368
Marzo	2.309.536	2.269.397	2.275.069
Abril	2.327.546	2.207.327	2.292.687
Mayo	2.324.081	2.217.896	2.321.733
Junio	2.307.263	2.233.511	2.353.819
Julio	2.171.974	2.255.888	2.373.182

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales dependientes e independientes

### Actualizaciones a un mes

#### Dependientes

Mes	Frecuencias			Var. anual (%)	
	2021	2020	2019	2021	2020
Enero	8.518.657	8.767.005	8.492.985	-2,8%	3,2%
Febrero	8.827.440	8.968.690	8.694.896	-1,6%	3,1%
Marzo	8.928.087	8.736.570	8.753.285	2,2%	-0,2%
Abril	8.962.815	8.323.248	8.813.067	7,7%	-5,6%
Mayo	8.907.404	8.344.132	8.774.346	6,8%	-4,9%
Junio	8.988.403	8.373.030	8.856.327	7,3%	-5,5%
Julio	9.100.944	8.409.947	8.916.577	8,2%	-5,7%

#### Independientes

Mes	Frecuencias			Var. anual (%)	
	2021	2020	2019	2021	2020
Enero	1.926.896	1.977.942	1.945.578	-2,6%	1,7%
Febrero	2.061.799	2.047.623	2.032.578	0,7%	0,7%
Marzo	2.107.832	1.995.900	2.071.864	5,6%	-3,7%
Abril	2.129.825	1.956.922	2.110.256	8,8%	-7,3%
Mayo	2.138.044	2.010.064	2.097.837	6,4%	-4,2%
Junio	2.150.987	2.034.520	2.166.533	5,7%	-6,1%
Julio	2.171.974	2.038.390	2.169.531	6,6%	-6,0%

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta dos meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales dependientes e independientes

### Estimación doce meses

#### Dependientes

Mes	Frecuencias			Var. anual (%)	
	2021 (e)	2020	2019	2021 (e)	2020
Enero	8.785.118	9.057.208	8.801.553	-3,0%	2,9%
Febrero	9.103.867	9.270.259	9.007.416	-1,8%	2,9%
Marzo	9.207.354	9.204.859	9.070.089	0,0%	1,5%
Abril	9.237.146	8.540.570	9.073.488	8,2%	-5,9%
Mayo	9.177.289	8.531.290	9.134.022	7,6%	-6,6%
Junio	9.259.221	8.545.785	9.106.939	8,3%	-6,2%
<b>Julio</b>	<b>9.374.509</b>	<b>8.623.425</b>	<b>9.175.911</b>	<b>8,7%</b>	<b>-6,0%</b>

#### Independientes

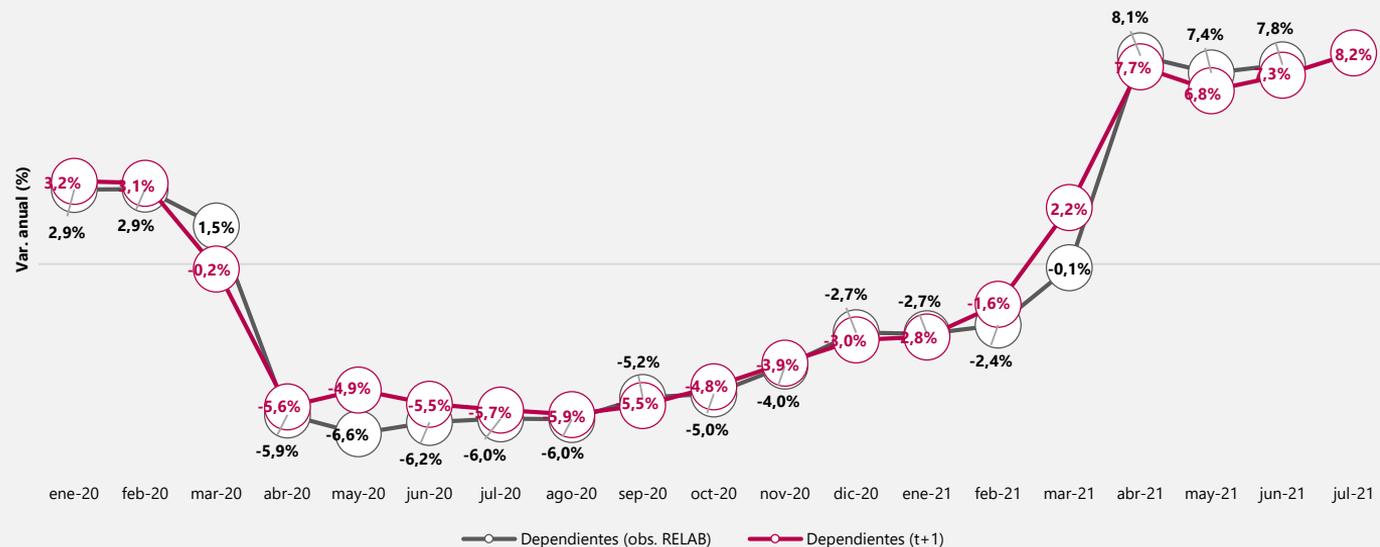
Mes	Frecuencias			Var. anual (%)	
	2021 (e)	2020	2019	2021 (e)	2020
Enero	2.110.506	2.188.848	2.146.660	-3,6%	2,0%
Febrero	2.258.264	2.259.732	2.227.368	-0,1%	1,5%
Marzo	2.308.683	2.269.397	2.275.069	1,7%	-0,2%
Abril	2.333.106	2.207.327	2.292.687	5,7%	-3,7%
Mayo	2.343.512	2.217.896	2.321.733	5,7%	-4,5%
Junio	2.359.433	2.233.511	2.353.819	5,6%	-5,1%
<b>Julio</b>	<b>2.383.823</b>	<b>2.255.888</b>	<b>2.373.182</b>	<b>5,7%</b>	<b>-4,9%</b>

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Los valores estimados (e) utilizan la información hasta dos meses desde el primer día de cotización del periodo respectivo y el factor de ajuste disponible en la publicación respectiva para estimar el valor con la actualización a doce meses. El factor de ajuste redondeado a dos decimales de los dependientes es igual a 1,03 y para los independientes es igual a 1,10 para julio de 2021. Este factor es igual al inverso multiplicativo de la participación promedio de las relaciones observadas hasta dos meses en el total de relaciones acumuladas hasta doce meses después del primer día de cotización. El periodo utilizado corresponde a los meses Ene-19-Sep-20 excluyendo los meses de marzo y abril de 2020 por patrones atípicos.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

# Relaciones laborales dependientes

## 2021- 2020 – 2019



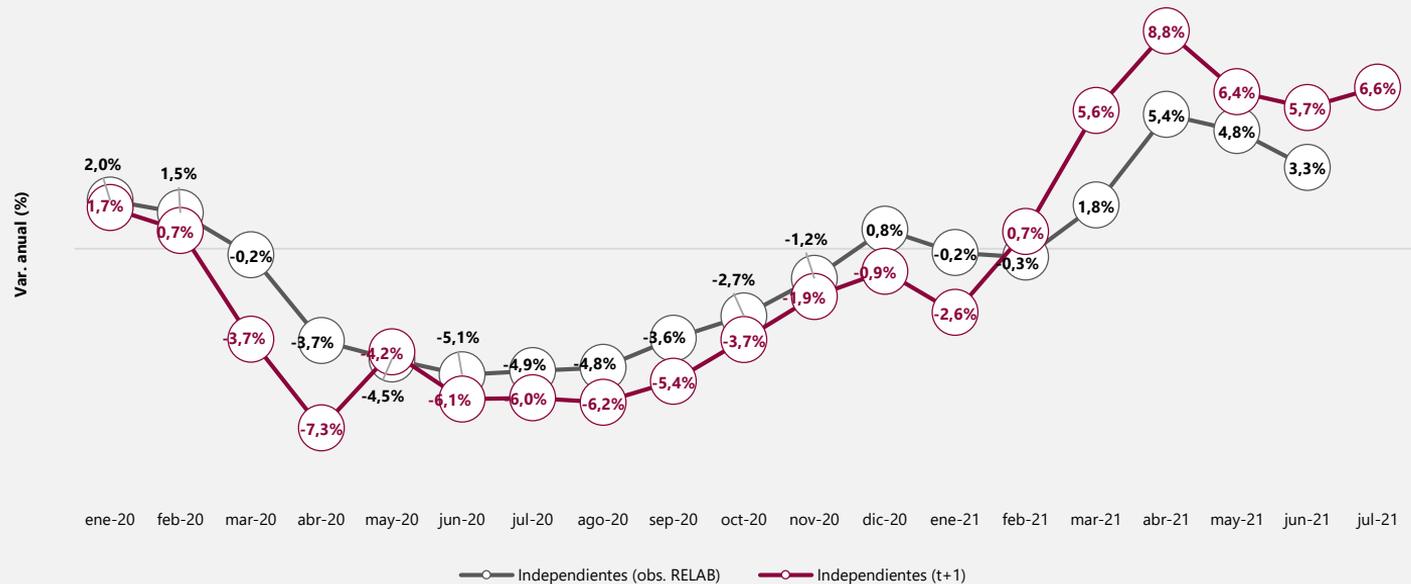
- Las relaciones laborales dependientes han tenido un crecimiento desde marzo de 2021.
- Las relaciones laborales dependientes presentaron un crecimiento entre enero y marzo de 2020.
- Desde el mes de abril de 2020, las relaciones laborales dependientes disminuyen con respecto a los mismos meses de 2019, sin embargo, desde junio de 2020 esta caída es menor con cada mes.

**Notas.** Dependientes (obs. RELAB): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Dependientes (t+1): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta dos meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales independientes

2021- 2020 – 2019



- Las relaciones laborales independientes han tenido un crecimiento desde marzo de 2021.
- Desde el mes de abril de 2020, las relaciones laborales independientes disminuyen con respecto a los mismos meses de 2019, sin embargo, desde junio de 2020 esta caída es menor con cada mes.

**Notas.** Dependientes (obs. RELAB): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Dependientes (t+1): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta dos meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales dependientes en sector público - privado

### Julio (2021-2020-2019)

Relaciones laborales dependientes			
	2021	2020	2019
Total	9.100.944	8.623.425	9.175.911
<b>Sector público</b>	815.226	798.366	811.443
Porcentaje (%)	8,96%	9,26%	8,84%
Hombres (%)	45,60%	45,39%	45,24%
Mujeres (%)	54,40%	54,61%	54,76%
<b>Sector privado</b>	8.285.718	7.825.059	8.364.468
Porcentaje (%)	91,04%	90,74%	91,16%
Hombres (%)	58,10%	58,65%	58,46%
Mujeres (%)	41,90%	41,35%	41,54%

- La participación de las mujeres es mayor en el grupo de relaciones laborales dependientes del sector público.
- Por su parte, en el sector privado los hombres tienen una mayor participación.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La identificación del sector público se basa en la integración de aportantes RELAB con el Directorio Estadístico del Sector Público del DANE. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 17 de septiembre de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, Directorio Estadístico del Sector Público, REBP

## Número de aportantes por tamaño con relaciones laborales dependientes

Tamaño	May-19	Jun-19	Jul-19	May-20	Jun-20	Jul-20	May-21	Jun-21	Jul-21	Variación anual 2020 -2021		
										Mayo	Junio	Julio
Hasta 10 trabajadores	348.159	350.818	352.222	350.618	350.799	350.962	360.763	356.043	330.302	2,89%	1,49%	---
	78,19%	78,37%	78,27%	79,61%	79,41%	79,24%	78,96%	78,68%	77,73%			
Entre 11 y 50	72.972	72.842	73.618	67.674	68.677	69.353	72.125	72.286	70.683	6,58%	5,26%	---
	16,39%	16,27%	16,36%	15,37%	15,55%	15,66%	15,79%	15,97%	16,63%			
Entre 51 y 200	18.086	17.962	18.128	16.516	16.672	16.950	18.079	18.157	17.980	9,46%	8,91%	---
	4,06%	4,01%	4,03%	3,75%	3,77%	3,83%	3,96%	4,01%	4,23%			
Más de 200 trabajadores	6.047	6.002	6.060	5.606	5.602	5.644	5.946	6.042	5.982	6,06%	7,85%	---
	1,36%	1,34%	1,35%	1,27%	1,27%	1,27%	1,30%	1,34%	1,41%			

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

## Relaciones laborales dependientes por tamaño de aportante

Tamaño	May-19	Jun-19	Jul-19	May-20	Jun-20	Jul-20	May-21	Jun-21	Jul-21	Variación anual 2020 -2021		
										Mayo	Junio	Julio
Hasta 10 trabajadores	1.082.507	1.089.387	1.094.610	1.073.162	1.078.137	1.080.520	1.124.982	1.115.006	1.049.911	4,83%	3,42%	---
	11,85%	11,96%	11,93%	12,58%	12,62%	12,53%	12,27%	12,11%	11,54%			
Entre 11 y 50	1.533.598	1.531.355	1.546.930	1.425.462	1.444.900	1.461.149	1.512.509	1.516.072	1.489.292	6,11%	4,93%	---
	16,79%	16,82%	16,86%	16,71%	16,91%	16,94%	16,50%	16,46%	16,36%			
Entre 51 y 200	1.673.309	1.665.100	1.674.789	1.530.221	1.545.884	1.573.138	1.678.902	1.683.629	1.668.502	9,72%	8,91%	---
	18,32%	18,28%	18,25%	17,94%	18,09%	18,24%	18,32%	18,28%	18,33%			
Más de 200 trabajadores	4.844.608	4.821.097	4.859.582	4.502.445	4.476.864	4.508.618	4.849.449	4.894.403	4.893.239	7,71%	9,33%	---
	53,04%	52,94%	52,96%	52,78%	52,39%	52,28%	52,91%	53,15%	53,77%			

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

# ***Indicadores de Sector Económico***

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Variación anual de las relaciones laborales por sector económico - dependientes 2020 – 2021

Sector	May-20	Jun-20	Jul-20	May-21	Jun-21	Jul-21	Variación anual		
							Mayo	Junio	Julio
<b>Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca</b>	350.009	349.960	349.910	370.998	370.747	365.088	6,0%	5,9%	---
<b>Explotación de minas y canteras</b>	109.194	108.322	110.393	114.241	115.008	113.462	4,6%	6,2%	---
<b>Industrias manufactureras</b>	993.585	989.851	998.949	1.039.499	1.041.152	1.029.165	4,6%	5,2%	---
<b>Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos</b>	110.263	110.707	112.380	116.827	117.808	117.982	6,0%	6,4%	---
<b>Construcción</b>	681.465	727.039	757.398	735.756	739.156	722.129	8,0%	1,7%	---
<b>Comercio y reparación de vehículos</b>	1.114.758	1.113.936	1.126.536	1.213.657	1.219.706	1.200.835	8,9%	9,5%	---
<b>Transporte y almacenamiento</b>	491.854	488.990	491.173	506.772	511.113	507.754	3,0%	4,5%	---
<b>Alojamiento y servicios de comida</b>	234.697	221.332	211.416	219.467	222.508	221.632	-6,5%	0,5%	---
<b>Información y comunicaciones</b>	237.685	231.313	239.159	272.522	275.082	273.568	14,7%	18,9%	---
<b>Actividades financieras y de seguros</b>	266.436	264.742	267.947	269.052	269.430	267.240	1,0%	1,8%	---
<b>Actividades inmobiliarias</b>	84.483	84.664	86.081	92.084	91.923	89.400	9,0%	8,6%	---
<b>Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos</b>	1.885.090	1.896.289	1.944.855	2.158.184	2.170.029	2.165.885	14,5%	14,4%	---
<b>Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana</b>	1.552.757	1.541.096	1.514.077	1.577.286	1.575.487	1.535.185	1,6%	2,2%	---
<b>Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios</b>	376.187	374.830	374.555	378.811	381.484	374.111	0,7%	1,8%	---

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La información de sector económico proviene de la integración por aportante con el DEE (Directorio Estadístico de Empresas) actualizado a 14 de septiembre de 2021 con una cobertura del 99% sobre las relaciones laborales dependientes por mes.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2020, 2021

# *Indicadores para exportadores*

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Relaciones laborales en sector exportador

### 2021 – 2020 - 2019

Relaciones laborales dependientes										
Mes	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador
Enero	8.232.720	578.420	8.408.221	648.987	8.157.967	643.586	3,1%	0,8%	-2,1%	-10,9%
Febrero	8.444.271	605.589	8.685.651	584.608	8.396.018	611.398	3,4%	-4,4%	-2,8%	3,6%
Marzo	8.552.285	639.984	8.607.002	597.857	8.414.086	656.003	2,3%	-8,9%	-0,6%	7,0%
Abril	8.629.686	603.212	8.025.526	515.044	8.459.498	613.990	-5,1%	-16,1%	7,5%	17,1%
Mayo	8.587.337	578.505	8.007.707	523.583	8.451.564	682.458	-5,3%	-23,3%	7,2%	10,5%
Junio	8.636.745	572.365	8.005.853	539.932	8.501.506	605.433	-5,8%	-10,8%	7,9%	6,0%
Julio	8.517.773	583.171	8.047.373	576.052	8.545.078	630.833	-5,8%	-8,7%	5,8%	1,2%

Relaciones laborales independientes										
Mes	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador
Enero	2.182.965	2.483	2.186.538	2.310	2.145.048	1.612	1,9%	43,3%	-0,2%	7,5%
Febrero	2.249.445	2.598	2.257.913	1.819	2.225.620	1.748	1,5%	4,1%	-0,4%	42,8%
Marzo	2.306.764	2.772	2.267.074	2.323	2.272.559	2.510	-0,2%	-7,5%	1,8%	19,3%
Abril	2.323.985	3.561	2.206.434	893	2.289.986	2.701	-3,6%	-66,9%	5,3%	298,8%
Mayo	2.322.197	1.884	2.216.631	1.265	2.319.654	2.079	-4,4%	-39,2%	4,8%	48,9%
Junio	2.305.078	2.185	2.231.981	1.530	2.351.467	2.352	-5,1%	-34,9%	3,3%	42,8%
Julio	2.170.033	1.941	2.253.627	2.261	2.371.136	2.046	-5,0%	10,5%	-3,7%	-14,2%

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La Información de exportaciones proviene de DANE-DIAN.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, DIAN 2020, 2021.

## Número de aportantes en sector exportador 2021 – 2020 - 2019

Relaciones laborales dependientes										
Mes	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador	No exportador	Exportador
Enero	445.153	2.964	446.986	2.999	427.430	2.951	4,6%	1,6%	-0,4%	-1,2%
Febrero	450.843	3.259	451.753	3.271	433.231	3.197	4,3%	2,3%	-0,2%	-0,4%
Marzo	454.235	3.560	451.169	3.271	437.004	3.212	3,2%	1,8%	0,7%	8,8%
Abril	455.031	3.447	438.223	2.165	438.912	3.286	-0,2%	-34,1%	3,8%	59,2%
Mayo	453.926	2.987	437.948	2.466	441.803	3.461	-0,9%	-28,7%	3,6%	21,1%
Junio	449.251	3.277	438.902	2.848	444.403	3.221	-1,2%	-11,6%	2,4%	15,1%
Julio	421.399	3.548	439.778	3.131	446.600	3.428	-1,5%	-8,7%	-4,2%	13,3%

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La Información de exportaciones proviene de DANE-DIAN.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, DIAN 2020, 2021.

## Exportaciones en millones de dólares (FOB)

2021 – 2020 - 2019

Exportaciones en millones de dólares (FOB)					
Mes	2021	2020	2019	Var. 2019 - 2020 (%)	Var. 2020 - 2021 (%)
	Expo	Expo	Expo	Expo	Expo
Enero	2.594,5	3.419,5	3.066,1	11,5%	-24,1%
Febrero	2.944,7	2.943,6	3.183,1	-7,5%	0,0%
Marzo	3.386,6	2.439,0	3.344,9	-27,1%	38,9%
Abril	2.914,7	1.864,2	3.862,8	-51,7%	56,4%
Mayo	3.097,0	2.221,2	3.748,3	-40,7%	39,4%
Junio	3.046,9	2.289,5	3.096,4	-26,1%	33,1%
Julio	3.252,4	2.552,0	3.255,8	-21,6%	27,4%

**Notas.** Se presentan los totales de exportaciones desde el Territorio Aduanero Nacional (Exportaciones publicadas).

**Fuente:** DIAN – DANE (EXPO) 2019, 2020, 2021. Boletines técnicos.

# *Indicadores para Economía Naranja*

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Economía Naranja

### Registros administrativos

---

El aprovechamiento estadístico de registros administrativos ha generado indicadores complementarios a las encuestas que fortalecen los sistemas de información. En particular, para Economía Naranja los ocupados son del orden de decenas de miles, y estos grupos pequeños tienen limitaciones en sus desagregaciones en las encuestas. Además, la conformación de un marco permite caracterizar las unidades económicas del sector.



- El Registro Único Tributario - RUT de 2019 y el Registro Único Empresarial y Social - RUES de 2019 y 2020 son los insumos principales para determinar el marco empresarial. En estos registros las unidades económicas reportan sus actividades principales y secundarias.
- El RELAB es un registro integrado que recoge información de la liquidación de pagos a seguridad social - PILA; Afiliación a Seguridad Social en Salud - BDUA; Registro Estadístico Base de Población - REBP, entre otros.



## Marco de empresas de economía naranja

---

- La construcción de este marco tiene como principal insumo las actividades principales y secundarias que desarrollan las unidades económicas que se encuentran en el Registro Único Tributario (RUT) de 2019 de la DIAN y el Registro Único Empresarial y Social (RUES) de las Cámaras de Comercio para los periodos 2019 y 2020.
- Para el año 2021 se hace uso del marco preliminar del 2020 en donde se hace seguimiento mensual a las unidades económicas permanentes teniendo en cuenta que: (i) el RUES tiene actualización continua por concepto de renovación y matrícula hasta el cierre del 2021 y (ii) la información del RUT se tiene a corte del 2019 y las validaciones impiden ampliar el universo con unidades nuevas registradas en 2020 y 2021 en este registro de entrada a la formalización empresarial.
- Los marcos tienen un cierre preliminar en el periodo  $t$  y una vez se cierra el periodo  $t+1$ , se hacen revisiones hacia atrás por 2 años siguiendo las recomendaciones de la OCDE y la Eurostat sobre la Demografía Empresarial.
- Se construyó un proxy de actividad económica principal que tiene como punto de partida la información reportada en los registros en el cual se utiliza la información relacionada con el código CIIU principal que tiene la mayor actualización al cierre del año. Así mismo se utilizan validaciones de información no estructurada en registros que presentan inconsistencias en este campo. Para el año 2020 se utilizó también la información de la actividad principal de mayores ingresos reportada en el RUES.
- Del marco resultante se excluyen las unidades económicas que son entidades sin ánimo de lucro. A partir del marco y utilizando la actividad económica, se realiza la clasificación de las unidades identificando las actividades naranja que corresponden a 103 códigos CIIU, 34 por inclusión total y 69 por parcial definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja.



## Indicadores del anexo Septiembre del 2021

---

- ◉ Relaciones laborales (actividad principal y secundaria): total naranja, por inclusión, área, sexo y edad.
- ◉ Novedades de ingresos y retiros (actividad principal y secundaria): total naranja, por área.
- ◉ Novedades de vacaciones y suspensiones (actividad principal y secundaria): total naranja, por área, por sexo y edad.

## Indicadores de demografía naranja

- ◉ **Indicador 1:** Tasa de constitución de empresas de economía naranja de CIU inclusión total a través de las dimensiones de la formalización de entrada (constitución) e insumos (aportes a la seguridad social).
- ◉ **Indicador 2:** Porcentaje de empresas de CIU de inclusión total nacidas con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social (12 meses).



## Indicadores de la presentación Septiembre del 2021

- ◉ Promedio trimestral de las relaciones laborales dependientes e independientes totales y por inclusión
- ◉ Variación mensual de las relaciones laborales dependientes e independientes totales y por inclusión
- ◉ Composición promedio de las relaciones laborales según área, sexo y edad, totales y por inclusión
- ◉ Número de aportantes en el sector naranja con relaciones laborales dependientes e independientes por área
- ◉ Número de aportantes en el sector naranja con relaciones laborales dependientes clasificados según el número de ocupados del aportante
- ◉ Relaciones laborales dependientes clasificadas según el número de ocupados del aportante

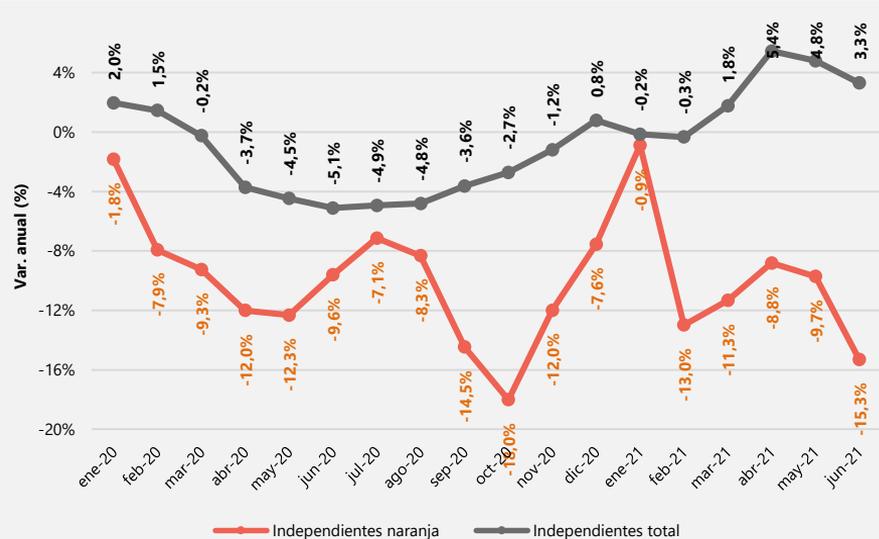
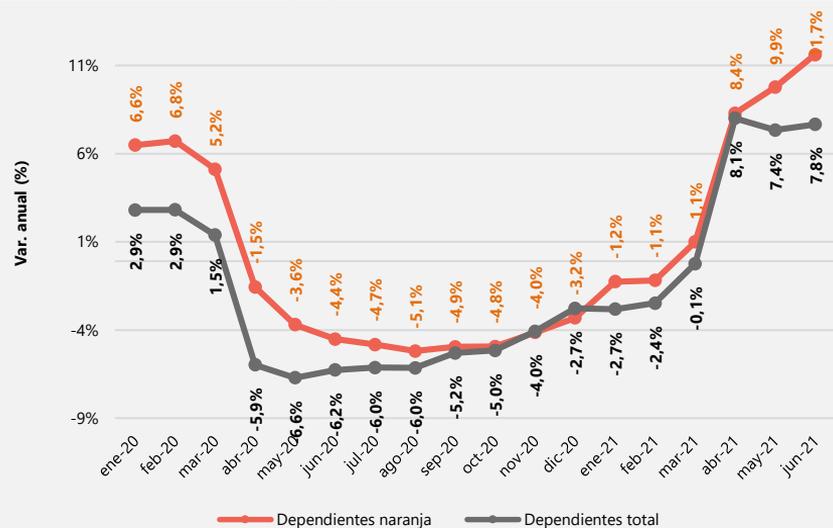
***Relaciones laborales  
dependientes e  
independientes  
por área, inclusión, sexo y  
rango etario***

---



## Relaciones laborales naranja

### Variación anual (%) 2021 – 2020 – 2019

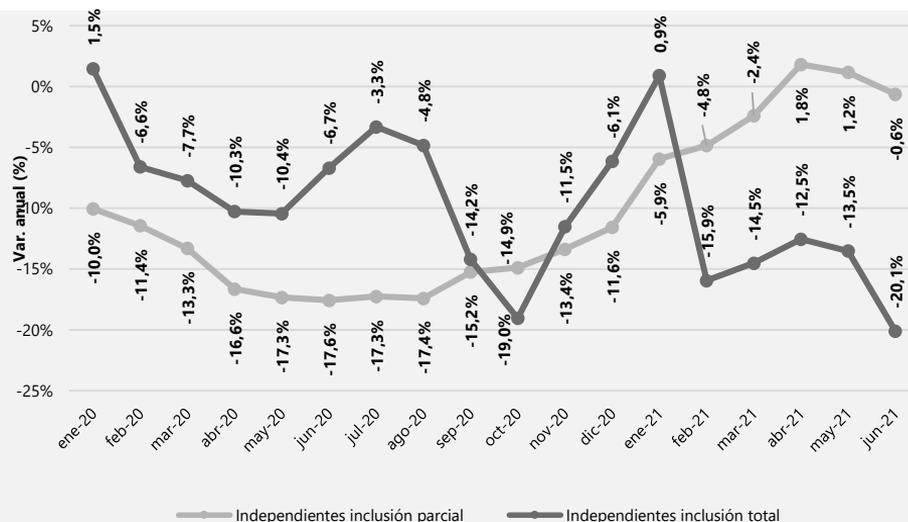


Relaciones laborales promedio										
Trimestre	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.
ene - mar	281.876	64.132	282.929	70.066	266.413	74.931	6,20%	-6,49%	-0,37%	-8,47%
abr - jun	291.305	62.988	264.868	71.067	273.530	80.115	-3,17%	-11,29%	9,98%	-11,37%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

## Relaciones laborales según inclusión

### Variación anual (%) 2021 – 2020 – 2019



Relaciones laborales promedio - inclusión											
Trimestre	Grupo	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
		Parcial	Total	Parcial	Total	Parcial	Total	Parcial	Total	Parcial	Total
ene - mar	Dependientes	106.296	175.579	107.145	175.784	101.910	164.503	5,14%	6,86%	-0,79%	-0,12%
	Independientes	17.684	46.448	18.494	51.572	20.926	54.005	-11,62%	-4,50%	-4,38%	-9,94%
abr - jun	Dependientes	110.772	180.533	102.111	162.757	104.357	169.172	-2,15%	-3,79%	8,48%	10,92%
	Independientes	18.191	44.796	18.050	53.017	21.793	58.322	-17,18%	-9,09%	0,79%	-15,51%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020, 2021

## Composición de relaciones laborales según área, sexo y edad

### Promedio anual (2021\* – 2020 – 2019)

Proporción relaciones laborales por área				
		2019	2020	2021*
<b>Creaciones funcionales</b>	Dependientes	82,32%	82,33%	86,37%
	Independientes	17,68%	17,67%	13,63%
<b>Industrias culturales</b>	Dependientes	77,09%	79,68%	79,74%
	Independientes	22,91%	20,32%	20,26%
<b>Artes y patrimonio</b>	Dependientes	62,41%	65,99%	66,62%
	Independientes	37,59%	34,01%	33,38%

Participación mujeres - dependientes			
	2019	2020	2021*
<b>Naranja</b>	43,3%	42,9%	42,6%
<b>Artes y patrimonio</b>	52,6%	52,8%	52,4%
<b>Creaciones funcionales</b>	39,5%	39,2%	39,5%
<b>Industrias culturales</b>	47,8%	47,3%	46,5%

Participación por rangos de edad - dependientes				
	Edad	2019	2020	2021*
<b>Naranja</b>	Menos de 25 años	15,4%	13,5%	12,9%
	<b>Entre 25 y 54 años</b>	77,2%	78,8%	79,3%
	<b>55 años o más</b>	7,4%	7,7%	7,8%
<b>Artes y patrimonio</b>	<b>Menos de 25 años</b>	12,7%	10,1%	9,6%
	<b>Entre 25 y 54 años</b>	75,2%	76,5%	76,7%
	<b>55 años o más</b>	12,1%	13,4%	13,7%
<b>Creaciones funcionales</b>	<b>Menos de 25 años</b>	15,5%	13,9%	13,7%
	<b>Entre 25 y 54 años</b>	78,4%	79,9%	80,1%
	<b>55 años o más</b>	6,1%	6,2%	6,3%
<b>Industrias culturales</b>	<b>Menos de 25 años</b>	17,2%	14,3%	12,4%
	<b>Entre 25 y 54 años</b>	74,8%	77,2%	78,5%
	<b>55 años o más</b>	8,0%	8,6%	9,2%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 17 de septiembre de 2021. \*Promedio de lo corrido del año: enero a junio. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020, 2021

## Composición de relaciones laborales según área, sexo y edad

### Promedio anual (2021\* – 2020 – 2019) – actividades de inclusión total

Proporción relaciones laborales por área - inclusión total				
		2019	2020	2021*
<b>Creaciones funcionales</b>	Dependientes	79,45%	78,74%	84,33%
	Independientes	20,55%	21,26%	15,67%
<b>Industrias culturales</b>	Dependientes	80,73%	82,55%	82,04%
	Independientes	19,27%	17,45%	17,96%
<b>Artes y patrimonio</b>	Dependientes	39,54%	43,77%	45,49%
	Independientes	60,46%	56,23%	54,51%

Participación mujeres - dependientes - inclusión total			
	2019	2020	2021*
<b>Naranja – inclusión total</b>	45,4%	44,9%	44,6%
<b>Artes y patrimonio</b>	48,5%	50,4%	51,1%
<b>Creaciones funcionales</b>	43,2%	42,5%	42,6%
<b>Industrias culturales</b>	49,9%	49,5%	48,8%

Participación por rangos de edad - dependientes - inclusión total				
	Edad	2019	2020	2021*
<b>Naranja inclusión total</b>	Menos de 25 años	17,0%	14,5%	13,6%
	Entre 25 y 54 años	76,3%	78,4%	79,1%
	55 años o más	6,7%	7,1%	7,3%
<b>Artes y patrimonio</b>	Menos de 25 años	18,0%	13,5%	12,8%
	Entre 25 y 54 años	72,6%	75,3%	75,6%
	55 años o más	9,4%	11,2%	11,6%
<b>Creaciones funcionales</b>	Menos de 25 años	16,3%	14,3%	13,8%
	Entre 25 y 54 años	77,9%	79,7%	79,9%
	55 años o más	5,8%	6,1%	6,3%
<b>Industrias culturales</b>	Menos de 25 años	18,4%	15,4%	13,1%
	Entre 25 y 54 años	73,6%	75,9%	77,5%
	55 años o más	8,0%	8,7%	9,4%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 17 de septiembre de 2021. \*Promedio de lo corrido del año: enero a junio. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

## Composición de relaciones laborales según área, sexo y edad

### Promedio anual (2021\* – 2020 – 2019) – actividades de inclusión parcial

Proporción relaciones laborales por área - inclusión parcial				
		2019	2020	2021*
<b>Creaciones funcionales</b>	Dependientes	88,07%	89,63%	90,44%
	Independientes	11,93%	10,37%	9,56%
<b>Industrias culturales</b>	Dependientes	66,74%	71,93%	73,95%
	Independientes	33,26%	28,07%	26,05%
<b>Artes y patrimonio</b>	Dependientes	82,14%	82,98%	82,72%
	Independientes	17,86%	17,02%	17,28%

Participación mujeres - dependientes - inclusión parcial			
	2019	2020	2021*
<b>Naranja – inclusión parcial</b>	39,8%	39,7%	39,2%
<b>Artes y patrimonio</b>	54,3%	53,8%	52,9%
<b>Creaciones funcionales</b>	32,8%	33,4%	33,6%
<b>Industrias culturales</b>	40,7%	40,6%	40,0%

Participación por rangos de edad - dependientes - inclusión parcial				
	Edad	2019	2020	2021*
<b>Naranja inclusión parcial</b>	Menos de 25 años	12,9%	11,8%	11,7%
	Entre 25 y 54 años	78,5%	79,5%	79,6%
	55 años o más	8,6%	8,7%	8,7%
<b>Artes y patrimonio</b>	Menos de 25 años	10,4%	8,8%	8,2%
	Entre 25 y 54 años	76,3%	76,9%	77,2%
	55 años o más	13,3%	14,3%	14,6%
<b>Creaciones funcionales</b>	Menos de 25 años	14,0%	13,3%	13,4%
	Entre 25 y 54 años	79,4%	80,2%	80,3%
	55 años o más	6,6%	6,5%	6,4%
<b>Industrias culturales</b>	Menos de 25 años	13,0%	10,7%	10,4%
	Entre 25 y 54 años	79,1%	81,2%	81,0%
	55 años o más	7,9%	8,1%	8,6%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 17 de septiembre de 2021. \*Promedio de lo corrido del año: enero a junio. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

# ***Aportantes Economía Naranja***

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Número de aportantes en el sector naranja

Promedio ene-mar – abr-jun (2021 - 2020 - 2019): por tipo de Relación Laboral (RL) y área

Número de aportantes con RL dependientes											
Área	Inclusión	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
		Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun
Artes y patrimonio	Parcial	186.538	186.249	197.754	187.506	210.483	217.106	-6,0%	-13,6%	-5,7%	-0,7%
	Total	1.269	1.269	1.308	1.225	1.386	1.418	-5,6%	-13,6%	-3,0%	3,5%
Creaciones funcionales	Parcial	50.893	49.895	50.173	48.887	52.246	53.587	-4,0%	-8,8%	1,4%	2,1%
	Total	8.389	8.388	7.795	7.808	7.751	8.022	0,6%	-2,7%	7,6%	7,4%
Industrias culturales	Parcial	23.614	23.530	23.286	22.952	24.321	24.917	-4,3%	-7,9%	1,4%	2,5%
	Total	2.167	2.172	2.077	2.065	2.163	2.216	-4,0%	-6,8%	4,3%	5,1%

Número de aportantes con RL independientes											
Área	Inclusión	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
		Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun
Artes y patrimonio	Parcial	342.108	346.953	370.792	403.431	479.281	588.973	-22,6%	-31,5%	-7,7%	-14,0%
	Total	12.241	13.088	13.565	13.175	16.599	18.010	-18,3%	-26,8%	-9,8%	-0,7%
Creaciones funcionales	Parcial	78.249	67.367	82.328	68.969	80.671	82.434	2,1%	-16,3%	-5,0%	-2,3%
	Total	17.329	17.360	18.273	17.949	21.222	21.788	-13,9%	-17,6%	-5,2%	-3,3%
Industrias culturales	Parcial	102.436	104.999	109.770	108.116	127.503	154.523	-13,9%	-30,0%	-6,7%	-2,9%
	Total	8.434	8.598	8.748	8.473	10.036	10.402	-12,8%	-18,5%	-3,6%	1,5%

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020, 2021

## Número de aportantes con relaciones laborales dependientes

Promedio trimestral (2021 - 2020 - 2019): según número de ocupados del aportante

Número de aportantes con RL dependientes											
Inclusión	Rango	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
		Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun
Parcial°	Hasta 10 trabajadores	56.002	55.148	57.001	55.412	60.880	62.381	-6,4%	-11,2%	-1,8%	-0,5%
		62,3%	60,9%	61,1%	63,1%	61,3%	60,8%				
	Entre 11 y 50	23.134	23.848	25.351	23.228	25.883	27.250	-2,1%	-14,8%	-8,7%	2,7%
		25,7%	26,3%	27,2%	26,4%	26,0%	26,6%				
	Entre 51 y 200	7.444	8.215	7.233	5.798	8.908	9.170	-18,8%	-36,8%	2,9%	41,7%
		8,3%	9,1%	7,7%	6,6%	9,0%	8,9%				
	Más de 200 trabajadores	3.296	3.367	3.759	3.396	3.708	3.782	1,4%	-10,2%	-12,3%	-0,9%
		3,7%	3,7%	4,0%	3,9%	3,7%	3,7%				
Total	Hasta 10 trabajadores	9.702	9.664	9.015	9.100	9.274	9.560	-2,8%	-4,8%	7,6%	6,2%
		82,0%	81,7%	80,6%	82,0%	82,1%	82,0%				
	Entre 11 y 50	1.572	1.591	1.622	1.491	1.521	1.575	6,6%	-5,3%	-3,1%	6,7%
		13,3%	13,4%	14,5%	13,4%	13,5%	13,5%				
	Entre 51 y 200	428	446	419	397	400	413	4,9%	-4,0%	2,0%	12,3%
		3,6%	3,8%	3,8%	3,6%	3,5%	3,5%				
	Más de 200 trabajadores	123	127	123	111	104	108	17,9%	2,2%	0,3%	15,1%
		1,0%	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	0,9%				

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. No se usa el factor OMPI para la clasificación por número de ocupados de los aportantes. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020, 2021

## Número de relaciones laborales dependientes

Promedio trimestral (2021 - 2020 - 2019): según número de ocupados del aportante

Número de RL dependientes											
Inclusión	Rango	2021		2020		2019		Var. 2019 - 2020 (%)		Var. 2020 - 2021 (%)	
		Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun	Ene-Mar	Abr-Jun
Parcial	Hasta 10 trabajadores	33.521	33.869	34.372	32.682	35.190	36.215	-2,3%	-9,8%	-2,5%	3,6%
		13,7%	13,4%	14,0%	14,0%	14,4%	14,4%				
	Entre 11 y 50	53.468	54.588	54.798	52.297	55.258	56.953	-0,8%	-8,2%	-2,4%	4,4%
		21,9%	21,5%	22,3%	22,4%	22,6%	22,7%				
	Entre 51 y 200	71.852	74.771	70.295	65.784	72.781	74.981	-3,4%	-12,3%	2,2%	13,7%
29,4%		29,5%	28,6%	28,2%	29,8%	29,9%					
Más de 200 trabajadores	85.508	90.105	86.322	82.748	80.742	82.789	6,9%	0,0%	-0,9%	8,9%	
	35,0%	35,6%	35,1%	35,4%	33,1%	33,0%					
Total	Hasta 10 trabajadores	29.199	29.539	27.203	27.157	27.546	28.423	-1,2%	-4,5%	7,3%	8,8%
		16,6%	16,4%	15,5%	16,7%	16,7%	16,8%				
	Entre 11 y 50	33.377	33.996	33.996	31.538	32.145	33.393	5,8%	-5,6%	-1,8%	7,8%
		19,0%	18,8%	19,3%	19,4%	19,5%	19,7%				
	Entre 51 y 200	40.994	42.327	38.913	36.885	37.098	38.175	4,9%	-3,4%	5,3%	14,8%
23,3%		23,4%	22,1%	22,7%	22,6%	22,6%					
Más de 200 trabajadores	72.010	74.672	75.671	67.177	67.715	69.181	11,7%	-2,9%	-4,8%	11,2%	
	41,0%	41,4%	43,0%	41,3%	41,2%	40,9%					

**Notas:** Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). La actualización más reciente del marco naranja, para los años 2019 y 2020, corresponde al 12 de marzo del 2021. No se usa el factor OMPI para la clasificación por número de ocupados de los aportantes. Los resultados incluyen datos observados con actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el 31 de agosto de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020, 2021

# *Demografía Empresarial Naranja*

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Contenido

**1**

Nacimientos de empresas  
naranja de inclusión total

**2**

Perdurabilidad de empresas  
naranja de inclusión total en los  
aportes a la seguridad social

## Indicadores de Demografía Empresarial Naranja

### Consideraciones

- El marco de empresas naranja, se construye a partir de la integración de registros administrativos empresariales como el RUT y RUES e incluye solo aquellas cuya actividad económica principal corresponde a uno de los 34 códigos CIIU de inclusión total definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja.
- El uso de los registros RUT-RUES y el RELAB de manera combinada permite abordar la perspectiva multidimensional de la formalidad empresarial de acuerdo con el CONPES 3956 “Política de Formalización Empresarial”, haciendo posible marcación de eventos demográficos relacionados con los nacimientos de empresas y perdurabilidad.
- El objetivo de los indicadores es medir la variación anual del número de empresas que nacen entre 2018-2020 cuya actividad económica es de inclusión total, así como la proporción de estas empresas que perduran 12 meses después de su nacimiento.

***Nacimientos de  
empresas  
naranja de  
inclusión total***

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



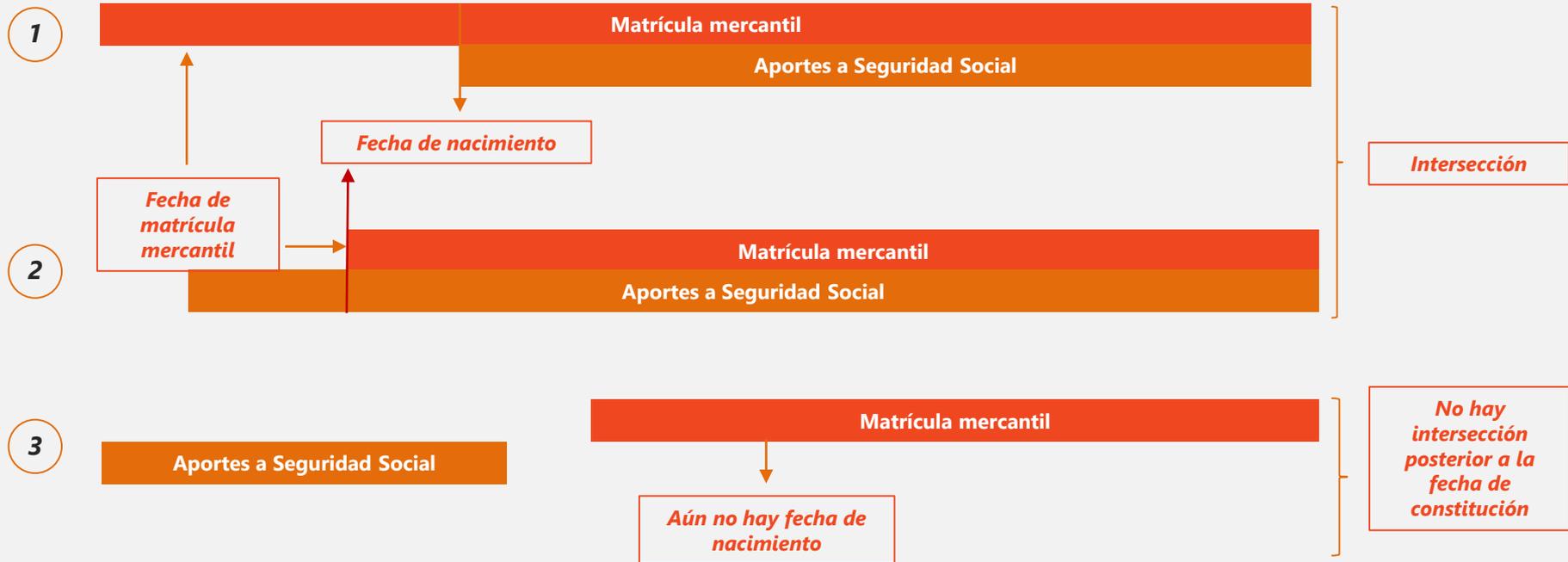
## Indicadores de Demografía Empresarial Naranja: Nacimientos

### Definición

- ◉ **Indicador 1:** Tasa de constitución de empresas de economía naranja de CIU inclusión total a través de las dimensiones de la formalización de entrada (constitución) e insumos (aportes a la seguridad social).
  - ◉ **Formalidad de entrada:** Se entiende por constitución de una unidad económica naranja aquellas empresas que realizan el registro de su matrícula mercantil ante las Cámaras de Comercio.
  - ◉ **Formalidad de insumos:** Son aquellas empresas que realizan aportes al sistema de seguridad social en un periodo determinado, es decir que para el uso de mano de obra, aseguran a sus trabajadores cumpliendo con la normatividad vigente.
  - ◉ **Nacimiento (intersección en formalidad de entrada e insumos):** La fecha del nacimiento es el periodo en el que aquella unidad económica, ya matriculada en la Cámara de Comercio, realiza el primer aporte al Sistema de Seguridad social.
- ◉ Para el cálculo se la línea base (2018) se tienen en cuenta las empresas que constituidas dos años antes (2016, 2017) que solo generan aportes a partir del 2018 y que para este año en su actividad principal corresponde a una inclusión total naranja.

## Unidades naranja de inclusión total: periodo de intersección RELAB – matrícula mercantil

### Casos



## Unidades naranja de inclusión total: periodo de nacimiento RELAB – matrícula mercantil

### De las matriculadas entre 2018 y 2020 - 2016 y 2020

Datos publicados: unidades naranja de inclusión total

Año	Constituidas formalidad entrada	Constituidas con formalidad de insumos Aportes y registro mercantil en t	Constituidas con formalidad de insumos Aportes posterior a la constitución del registro mercantil en t	Nacimientos de empresas
2018	9.604	2.372	2.257	3.549
2019	10.616	2.675	2.537	3.919
2020	8.666	1.737	1.686	3.089
Var. anual 2018-2019 (%)	10,54	12,77	12,41	10,43
Var. anual 2019-2020 (%)	-18,4	-35,1	-33,54	-21,18

- La estimación de nacimientos de empresas naranja a través de la intersección en la formalidad de entrada e insumos provee un mayor número de unidades comparado con las mediciones anteriores.
- Mejora la aproximación del ciclo de vida de una empresa y su grado de madurez a través de las dimensiones de formalidad.

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor. \* Datos preliminares con información disponible hasta julio del 2021.

**Fuente:** RUES 2016 al 2021, RELAB 2018 al 2021.

## Indicador 1: Nacimientos de empresas naranja de inclusión total

### Trimestral

Unidades económicas naranja de inclusión total												
Trimestre	2018			2019			2020			2021		
	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos
ene - mar	2.777	819	946	2.958	926	984	2.762	698	891	2.846	595	888
abr - jun	2.480	590	768	2.788	717	1.018	1.242	303	465	2.136	351	794
jul - sep	2.448	550	954	2.860	590	1.012	2.505	447	838			
oct - dic	1.899	298	881	2.010	304	905	2.157	238	895			
<b>Total</b>	<b>9.604</b>	<b>2.257</b>	<b>3.549</b>	<b>10.616</b>	<b>2.537</b>	<b>3.919</b>	<b>8.666</b>	<b>1.686</b>	<b>3.089</b>	<b>4.982</b>	<b>946</b>	<b>1.682</b>

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

**Fuente:** RUES 2016 al 2021, RELAB 2018 al 2021.

## Nacimientos de unidades naranja de inclusión total

### Variación anual: año y trimestre

Unidades económicas naranja de inclusión total				
Año	Trimestre	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos
2018 - 2019	ene - mar	6,52%	13,06%	4,02%
	abr - jun	12,42%	21,53%	32,55%
	jul - sep	16,83%	7,27%	6,08%
	oct - dic	5,85%	2,01%	2,72%
2019 - 2020	ene - mar	-6,63%	-24,62%	-9,45%
	abr - jun	<b>-55,45%</b>	<b>-57,74%</b>	<b>-54,32%</b>
	jul - sep	-12,41%	-24,24%	-17,19%
	oct - dic	7,31%	-21,71%	-1,10%
2020 - 2021	ene - mar	3,04%	-14,76%	-0,34%
	abr - jun	71,98%	15,84%	70,75%

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor. \* Datos preliminares con información disponible hasta julio del 2021.

**Fuente:** RUES 2016 al 2021, RELAB 2018 al 2021.

## Indicador 1: Nacimientos de empresas naranja de inclusión total Mensual

Nacimiento de unidades económicas naranja												
Mes	2018			2019			2020			2021		
	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos									
Enero	1009	328	316	945	315	285	995	275	288	740	177	226
Febrero	904	244	331	1017	319	356	1059	246	328	972	205	309
Marzo	864	247	299	996	292	343	708	177	275	1134	213	353
Abril	861	217	260	941	263	327	140	41	121	726	138	257
Mayo	858	201	242	1008	263	336	395	95	161	664	116	263
Junio	<b>761</b>	<b>172</b>	<b>266</b>	<b>839</b>	<b>191</b>	<b>355</b>	<b>707</b>	<b>167</b>	<b>183</b>	<b>746</b>	<b>97</b>	<b>274</b>
Julio	833	181	278	1015	222	369	885	177	250			
Agosto	818	204	330	970	206	327	705	125	293			
Septiembre	797	165	346	875	162	316	915	145	295			
Octubre	851	156	321	955	182	345	958	124	321			
Noviembre	713	106	297	675	94	338	764	80	288			
Diciembre	335	36	263	380	28	222	435	34	286			
<b>Total</b>	<b>9604</b>	<b>2257</b>	<b>3549</b>	<b>10616</b>	<b>2537</b>	<b>3919</b>	<b>8666</b>	<b>1686</b>	<b>3089</b>	<b>4982</b>	<b>946</b>	<b>1682</b>

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

**Fuente:** RUES 2016 al 2020, RELAB 2018 al 2021.

## Indicador 1: Variaciones nacimientos de empresas naranja de inclusión total Mensual

Variaciones nacimientos de unidades económicas naranja									
Mes	2018 - 2019			2019 - 2020			2020 - 2021		
	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos	Constituidas	Constituidas & PILA	Nacimientos
Enero	-6,3%	-4,0%	-9,8%	5,3%	-12,7%	1,1%	-25,6%	-35,6%	-21,5%
Febrero	12,5%	30,7%	7,6%	4,1%	-22,9%	-7,9%	-8,2%	-16,7%	-5,8%
Marzo	15,3%	18,2%	14,7%	-28,9%	-39,4%	-19,8%	60,2%	20,3%	28,4%
Abril	9,3%	21,2%	25,8%	-85,1%	-84,4%	-63,0%	418,6%	236,6%	112,4%
Mayo	17,5%	30,8%	38,8%	-60,8%	-63,9%	-52,1%	68,1%	22,1%	63,4%
Junio	10,2%	11,0%	33,5%	-15,7%	-12,6%	-48,5%	5,5%	-41,9%	49,7%
Julio	21,8%	22,7%	32,7%	-12,8%	-20,3%	-32,2%			
Agosto	18,6%	1,0%	-0,9%	-27,3%	-39,3%	-10,4%			
Septiembre	9,8%	-1,8%	-8,7%	4,6%	-10,5%	-6,6%			
Octubre	12,2%	16,7%	7,5%	0,3%	-31,9%	-7,0%			
Noviembre	-5,3%	-11,3%	13,8%	13,2%	-14,9%	-14,8%			
Diciembre	13,4%	-22,2%	-15,6%	14,5%	21,4%	28,8%			
<b>Total</b>	10,5%	12,4%	10,4%	-18,4%	-33,5%	-21,2%			

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

**Fuente:** RUES 2016 al 2020, RELAB 2018 al 2021.

***Indicadores de  
perdurabilidad:  
dimensión de la  
formalidad de insumos***

---





## Indicadores de Demografía Empresarial Naranja: Perdurabilidad

### Definición

- ◉ **Indicador 2:** Porcentaje de empresas de CIU de inclusión total nacidas con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social. Para su cálculo se toma como referencia el primer pago de aportes a la seguridad social después de la fecha de registro de la matrícula mercantil se mide el porcentaje de empresas que perduran realizando aportes 12 meses después.
- ◉ **Perdurabilidad doce meses.** Una unidad económica perdura a 12 meses si, doce meses después de su nacimiento la empresa realiza aportes a seguridad social y se encuentra en el marco de empresas naranja, es decir, que continúa además realizando una actividad económica de inclusión total.
- ◉ **Perdurabilidad en una ventana de tiempo.** Una unidad económica perdura si la unidad económica en una ventana de tiempo determinada se encuentra en dos años consecutivos.

## Indicador 2: Porcentaje de empresas naranja de inclusión total con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social

### Por ventanas - anual

Perdurabilidad unidades económicas naranja																
Año	Nacidas	Año+1			Año+2			Año + 1 & Año + 2			Año+3			Año + 1 & Año + 2 & Año + 3		
		No	Si	%	No	Si	%	No	Si	%	No	Si	%	No	Si	%
2018	3.549	980	2.569	72,39	1.982	1.567	44,15	2.056	1.493	42,07	2.180	1.369	38,57	2.288	1.261	35,53
2019	3.919	1.713	2.206	56	2.113	1.806	46	2.150	1.769	45						
2020	3.089	960	2.129	68,92												

### Por ventanas - trimestral

Perdurabilidad unidades económicas naranja										
Año	Nacidas	Año+1			Año+2			Año + 1 & Año + 2		
		No	Si	%	No	Si	%	No	Si	%
2018	3.549	1.366	2.183	61,51	2.163	1.386	39,05	2.257	1.292	36,4
2019	3.919	2.011	1.908	48,69						

### Por ventanas - mensual

Perdurabilidad unidades económicas naranja										
Año	Nacidas	Año+1			Año+2			Año + 1 & Año + 2		
		No	Si	%	No	Si	%	No	Si	%
2018	3.549	1.517	2.032	57,26	2.219	1.330	37,48	2.330	1.219	34,35
2019	3.919	2.110	1.809	46,16						

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

## Indicador 2: empresas naranja de inclusión total con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social

### Por ventanas - trimestral

Perdurabilidad unidades económicas naranja																	
Año	Trimestre	Nacidas	Año+1			Año+2			Año+1 & Año+2			Año+3			Año + 1 & Año +2 & Año +3		
			No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%
2018	ene - mar	946	320	626	66,17	532	414	43,76	555	391	41,33	565	381	40,27	608	338	35,73
	abr - jun	768	304	464	60,42	460	308	40,10	476	292	38,02	470	298	38,80	514	254	33,07
	jul - sep	954	395	559	58,60	609	345	36,16	637	317	33,23	-	-	-	-	-	-
	oct - dic	881	347	534	60,61	562	319	36,21	589	292	33,14	-	-	-	-	-	-
2019	ene - mar	984	486	498	50,61	562	422	42,89	577	407	41,36	-	-	-	-	-	-
	abr - jun	1.018	535	483	47,45	575	443	43,52	620	398	39,10	-	-	-	-	-	-
	jul - sep	1.012	513	499	49,31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	oct - dic	905	477	428	47,29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020	ene - mar	891	352	539	60,49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	abr - jun	465	194	271	58,28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

## Indicador 2: empresas naranja de inclusión total con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social

### Por ventana estricta - mensual

Perdurabilidad unidades económicas naranja																	
Año	Mes	Nacidas	Año+1			Año+2			Año+1 & Año+2			Año+3			Año+1 & Año+2 & Año +3		
			No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%
2018	Enero	316	124	192	60,76	190	126	39,87	200	116	36,71	198	118	37,34	217	99	31,33
	Febrero	331	140	191	57,70	191	140	42,30	201	130	39,27	205	126	38,07	217	114	34,44
	Marzo	299	101	198	66,22	169	130	43,48	176	123	41,14	178	121	40,47	194	105	35,12
	Abril	260	117	143	55,00	164	96	36,92	172	88	33,85	165	95	36,54	184	76	29,23
	Mayo	242	96	146	60,33	151	91	37,60	154	88	36,36	153	89	36,78	167	75	30,99
	Junio	266	118	148	55,64	159	107	40,23	167	99	37,22	169	97	36,47	183	83	31,20
	Julio	278	124	154	55,40	180	98	35,25	189	89	32,01	278	---	---	---	---	---
	Agosto	330	162	168	50,91	223	107	32,42	231	99	30,00	330	---	---	---	---	---
	Septiembre	346	152	194	56,07	224	122	35,26	233	113	32,66	346	---	---	---	---	---
	Octubre	321	135	186	57,94	209	112	34,89	220	101	31,46	321	---	---	---	---	---
	Noviembre	297	126	171	57,58	194	103	34,68	206	91	30,64	297	---	---	---	---	---
	Diciembre	263	122	141	53,61	165	98	37,26	181	82	31,18	263	---	---	---	---	---

- De la cohorte de empresas que nacieron en el año 2018, al cabo de un año, en promedio el 60% perdura en los aportes y 51,5% al segundo año. En contraste, las unidades que perduran 2 años consecutivos son cerca del 47%.

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

**Fuente:** RUES 2016 al 2021, RELAB 2018 al 2021.

## Indicador 2: empresas naranja de inclusión total con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social

### Por ventana estricta - mensual

Perdurabilidad unidades económicas naranja											
Año	Mes	Nacidas	Año+1			Año+2			Año+1 & Año+2		
			No	Sí	%	No	Sí	%	No	Sí	%
2019	Enero	285	141	144	50,53	156	129	45,26	163	122	42,81
	Febrero	356	179	177	49,72	210	146	41,01	216	140	39,33
	Marzo	343	194	149	43,44	218	125	36,44	223	120	34,99
	Abril	327	169	158	48,32	180	147	44,95	197	130	39,76
	Mayo	336	193	143	42,56	209	127	37,80	220	116	34,52
	Junio	355	201	154	43,38	214	141	39,72	228	127	35,77
	Julio	369	183	186	50,41	---	---	---	---	---	---
	Agosto	327	179	148	45,26	---	---	---	---	---	---
	Septiembre	316	173	143	45,25	---	---	---	---	---	---
	Octubre	345	179	166	48,12	---	---	---	---	---	---
	Noviembre	338	195	143	42,31	---	---	---	---	---	---
	Diciembre	222	124	98	44,14	---	---	---	---	---	---

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

**Fuente:** RUES 2016 al 2021, RELAB 2018 al 2021.

## Indicador 2: empresas naranja de inclusión total con perdurabilidad en los aportes a la seguridad social

### Por ventana estricta - mensual

Perdurabilidad unidades económicas naranja					
Año	Mes	Nacidas	Año+1		
			No	Sí	%
2020	Enero	288	115	173	60,07
	Febrero	328	154	174	53,05
	Marzo	275	115	160	58,18
	Abril	121	61	60	49,59
	Mayo	161	68	93	57,76
	Junio	183	79	104	56,83
	Julio	250	---	---	---
	Agosto	293	---	---	---
	Septiembre	295	---	---	---
	Octubre	321	---	---	---
	Noviembre	288	---	---	---
	Diciembre	286	---	---	---

**Notas:** 1. El universo presentado está conformado por el cruce entre los nacimientos de empresas del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el RELAB. El RUES incorpora la información del registro mercantil administrado por las Cámaras de Comercio. Este registro provee información actualizada periódicamente por cada unidad económica. 2. Incluye solamente empresas con actividades de inclusión total. Las 34 actividades de inclusión total son las actividades culturales y creativas en las cuales todos los productos están protegidos por el derecho de autor.

# ***Indicadores de Piso de Protección Social***

---



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Piso de Protección Social

- ① El Piso de Protección Social tiene como objetivo garantizar los beneficios de seguridad social a aquellas personas que mensualmente perciben ingresos inferiores a un salario mínimo legal mensual vigente (Decreto 1174 de 2020)
- ② Grupos específicos de ocupaciones u oficios se espera que se vean beneficiados por el Piso de Protección Social considerando sus características propias de dedicación parcial. Estos grupos hasta la entrada en vigencia del Piso de Protección Social se encontraban con mayores dificultades para acceder a la formalidad desde el punto de vista de la seguridad social.
- ③ Los registros de planillas del Piso de Protección Social tienen características como: días de cotización en cero, no aplicar el reporte de ninguna novedad, el mes de pago de la planilla debe coincidir con lo reportado en periodos de pago para los sistemas de salud y diferentes de salud (Anexo técnico 2 de Resolución 2388 de 2016)

## Número de cotizantes y relaciones laborales Febrero - agosto (2021)

Mes	Cotizantes			Var. mensual (%)		
	Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Febrero	1.879	1.853	27			
Marzo	2.475	1.926	555	32%	4%	1956%
Abril	2.744	1.749	1.001	11%	-9%	80%
Mayo	3.100	1.974	1.134	13%	13%	13%
Junio	3.569	1.932	1.638	15%	-2%	44%
Julio	4.163	2.461	1.706	17%	27%	4%
Agosto	4.495	2.565	1.937	8%	4%	14%

Mes	Relaciones laborales			Var. mensual (%)		
	Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Febrero	1.882	1.855	27			
Marzo	2.482	1.927	557	32%	4%	1963%
Abril	2.751	1.750	1.002	11%	-9%	80%
Mayo	3.108	1.976	1.136	13%	13%	13%
Junio	3.572	1.934	1.638	15%	-2%	44%
Julio	4.172	2.466	1.706	17%	28%	4%
Agosto	4.508	2.570	1.938	8%	4%	14%

En agosto hay 4.495 cotizantes y 4.508 relaciones laborales en los tipos de cotizantes asociados al Piso de Protección Social.

- Los dependientes del Piso de Protección Social son 2.565, cifra que muestra un aumento de 4% respecto al mes anterior.
- Los independientes del Piso de Protección Social son 1.937, cifra que muestra un aumento de 14% respecto al mes anterior.

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021

## Composición de cotizantes por sexo y régimen Febrero – agosto 2021

	Sexo	Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto	
		Cotizantes	%												
Tipo 65	Hombres	709	38,3	732	38,0	657	37,6	712	36,1	729	37,8	868	35,3	931	36,3
	Mujeres	1.144	61,7	1.194	62,0	1.092	62,4	1.262	63,9	1.202	62,2	1.591	64,7	1.633	63,7
Tipo 66	Hombres	12	44,4	154	27,7	383	38,3	415	36,6	854	52,2	847	49,7	990	51,2
	Mujeres	15	55,6	401	72,3	618	61,7	719	63,4	781	47,8	856	50,3	945	48,8

	Régimen	Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto	
		Cotizantes	%												
Tipo 65	Subsidiado	1.088	58,7	1.137	59,0	1.039	59,4	1.166	59,1	1.151	59,6	1.447	58,8	1.536	59,9
	Contributivo	765	41,3	789	41,0	710	40,6	808	40,9	781	40,4	1.013	41,2	1.028	40,1
Tipo 66	Subsidiado	21	77,8	393	70,8	790	78,9	892	78,7	1.207	73,8	1.317	77,3	1.478	76,3
	Contributivo	6	22,2	162	29,2	211	21,1	242	21,3	428	26,2	386	22,7	458	23,7

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 100% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con la BDUA (Base de Datos Única de Afiliados) actualizado a 13 de marzo de 2021. El régimen se obtiene de la BDUA con corte a 31 de diciembre de 2020.

## Seguimiento en el tiempo de los cotizantes del Piso de Protección Social Febrero (2021)

### Cotizantes

		Cotización agosto de 2021					
		No			Sí		
		Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Cotización año anterior	Sí	5,9%	5,8%	7,4%	6,1%	6,2%	3,7%
	No	23,7%	23,2%	66,7%	64,3%	64,8%	22,2%
	Total	29,6%	29,0%	74,1%	70,4%	71,0%	25,9%

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social. La cotización en el año anterior incluye de enero 2020 a enero de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021

## Seguimiento en el tiempo de los cotizantes del Piso de Protección Social Agosto (2021)

### Cotizantes

		Cotización febrero de 2021					
		No			Sí		
		Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Cotización año anterior	Sí	16,1%	11,5%	22,2%	2,6%	4,4%	0,1%
	No	54,5%	37,2%	77,4%	26,9%	46,8%	0,3%
	Total	70,6%	48,7%	99,6%	29,4%	51,3%	0,4%

		Cotización marzo de 2021					
		No			Sí		
		Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Cotización año anterior	Sí	11,7%	9,7%	20,7%	11,7%	6,2%	1,6%
	No	38,3%	33,6%	66,3%	38,3%	50,4%	11,5%
	Total	50,0%	43,3%	86,9%	50,0%	56,7%	13,1%

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social. La cotización en el año anterior incluye de enero 2020 a enero de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021

## Seguimiento en el tiempo de los cotizantes del Piso de Protección Social Agosto (2021)

### Cotizantes

	Cotización abril de 2021					
	No			Sí		
	Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
<b>Cotización año anterior</b>						
<b>Sí</b>	13,8%	9,4%	19,7%	4,9%	6,6%	2,6%
<b>No</b>	47,1%	35,6%	62,6%	34,3%	48,4%	15,1%
<b>Total</b>	60,8%	45,0%	82,3%	39,2%	55,0%	17,7%

	Cotización mayo de 2021					
	No			Sí		
	Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
<b>Cotización año anterior</b>						
<b>Sí</b>	12,4%	8,2%	17,9%	6,3%	7,8%	4,4%
<b>No</b>	43,1%	31,9%	58,4%	38,2%	52,2%	19,3%
<b>Total</b>	55,5%	40,1%	76,3%	44,5%	59,9%	23,7%

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social. La cotización en el año anterior incluye de enero 2020 a enero de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021

## Seguimiento en el tiempo de los cotizantes del Piso de Protección Social Agosto (2021)

### Cotizantes

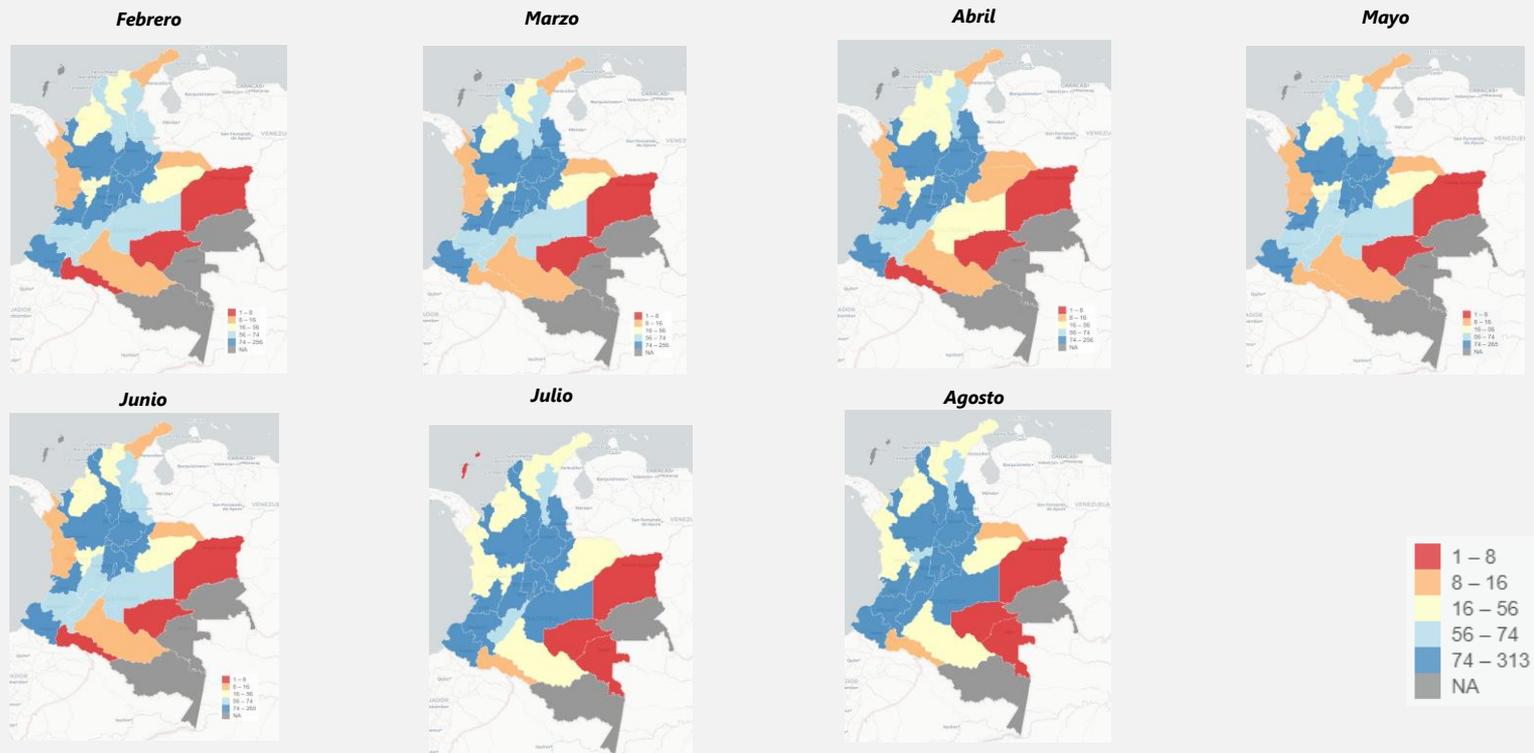
		Cotización junio de 2021					
		No			Sí		
		Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Cotización año anterior	Sí	8,5%	7,3%	10,5%	10,1%	8,7%	11,8%
	No	36,8%	30,3%	46,5%	44,5%	53,7%	31,2%
	<b>Total</b>	45,3%	37,5%	57,0%	54,7%	62,5%	43,0%

		Cotización julio de 2021					
		No			Sí		
		Total	Tipo 65	Tipo 66	Total	Tipo 65	Tipo 66
Cotización año anterior	Sí	6,4%	3,9%	9,8%	12,3%	12,1%	12,5%
	No	24,7%	12,1%	41,8%	56,7%	71,9%	36,0%
	<b>Total</b>	31,1%	15,9%	51,5%	68,9%	84,1%	48,5%

**Notas.** Los pagos anticipados o atrasados de los tipos de cotizantes 65 y 66 no se incluyen en las estadísticas en concordancia con la normatividad. El tipo de cotizante 65 corresponde a Dependiente vinculado al Piso de Protección Social y el 66 a Independiente vinculado al Piso de Protección Social. La cotización en el año anterior incluye de enero 2020 a enero de 2021.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021

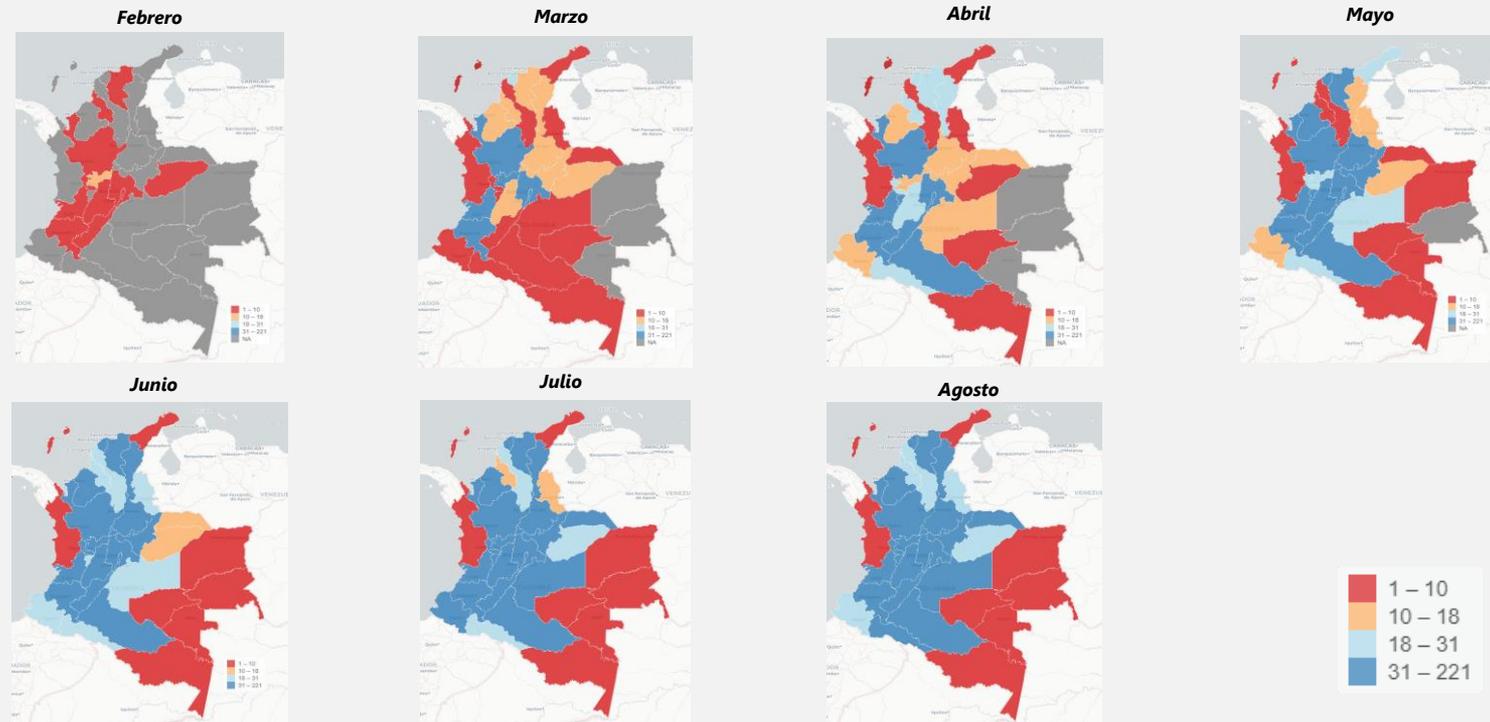
## Piso de Protección Social Cotizantes tipo 65 (dependientes)



**Notas** Los resultados del RELAB incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021.

## Piso de Protección Social Cotizantes tipo 66 (independientes)



**Notas** Los resultados del RELAB incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2021.

# ***Indicadores de ingresos laborales y nómina de relaciones laborales dependientes***

---



## Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales Julio (2021-2020)

	Categoría	Cotizantes			Relaciones laborales		
		Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.	Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.
2021	Menos de 1,0 smlv	9,0%	1,4%	0,4%	10,5%	1,5%	0,5%
	1,0 smlv	25,0%	26,9%	27,5%	24,8%	27,0%	27,7%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	36,9%	39,6%	39,4%	36,1%	39,4%	39,2%
	Más de 2,0 smlv	29,1%	32,1%	32,7%	28,6%	32,0%	32,6%
2020	Menos de 1,0 smlv	9,0%	1,9%	0,6%	10,1%	2,0%	0,6%
	1,0 smlv	27,0%	28,9%	29,6%	27,0%	29,0%	29,7%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	35,3%	37,8%	37,9%	34,7%	37,7%	37,7%
	Más de 2,0 smlv	28,6%	31,4%	32,0%	28,3%	31,3%	31,9%

**Notas.** Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2020 y 2021.

## Dinámicas de variaciones en el ingreso de relaciones laborales dependientes Julio - junio (2021-2020)

### Variaciones en el ingreso respecto al mes anterior

Mes-Año	Permanece constante			Aumenta			Disminuye		
	Nacional	23 ciudades	Resto	Nacional	23 ciudades	Resto	Nacional	23 ciudades	Resto
<b>Jul.-21 / Jun.-21</b>	61,0%	61,6%	59,5%	20,5%	20,0%	21,7%	18,5%	18,4%	18,7%
<b>Jul.-20 / Jun.-20</b>	63,8%	64,1%	62,8%	19,3%	19,0%	20,3%	16,9%	16,9%	16,9%

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

**Fuente:** DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

## Dinámica en la variación de la nómina

- ⦿ El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} \approx \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- **Indicador 4 \***: variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.

Desagregaciones por sexo, tamaño de aportante.

## Variación anual del ingreso promedio y dependientes Junio (2021 – 2020)

	Junio 2021	Junio 2020
<b>Nóminas</b>	13,6%	-2,7%
<b>Dependientes</b>	7,8%	-6,2%
<b>Ingreso promedio</b>	5,4%	3,7%
<b>Residuo</b>	0,4%	-0,2%

### **Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

- ⊙ El crecimiento del ingreso promedio de las relaciones laborales dependientes para junio 2021 con respecto al mismo mes del año anterior fue de 5,4% en precios corrientes.
- ⊙ La variación total de la nómina de las relaciones laborales dependientes fue de 13,6% en junio de 2021 con respecto al mismo mes del año anterior.

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos

## Variación anual del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante Junio (2021 – 2020)

	Tamaño aportante	Junio 2021	Junio 2020
Ingreso promedio	1-10	7,0%	4,4%
	11-50	7,6%	2,9%
	51-250	8,0%	0,8%
	251-500	5,9%	4,1%
	>500	2,9%	5,5%
Dependientes	1-10	3,6%	-1,1%
	11-50	5,0%	-5,7%
	51-250	8,0%	-6,7%
	251-500	11,8%	-7,8%
	>500	9,2%	-7,2%

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos

**Fuente:** DANE, RELAB, 2019, 2020 y 2021.

## Variación anual del salario promedio y dependientes por sexo Junio (2021 – 2020)

	Sexo	Junio 2021	Junio 2020
Ingreso promedio	Hombre	6,0%	3,1%
	Mujer	4,9%	4,8%
Dependientes	Hombre	7,0%	-6,5%
	Mujer	8,1%	-6,2%

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

**Notas.** Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. La información de edad y sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 17 de septiembre de 2021. La desagregación por sexo y edad tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes, por lo que la suma de las desagregaciones puede diferir del total.

**Fuente:** DANE, REBP, RELAB, 2019, 2020 y 2021.

# Rueda de prensa

---

## Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales Julio de 2021

*Septiembre 23 de 2021*



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



@DANEColombia



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia

[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)