

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales-RELAB

---

**Agosto de 2020**

*Octubre 22 de 2020*



**El futuro  
es de todos**

**Gobierno  
de Colombia**

## Indicadores complementarios

### Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- ◉ **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- ◉ **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

- ◉ **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad "retiro" o "ingreso".

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

## Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector público	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

**Nota:** \*el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2020.

## Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

### Limpieza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

## Número de relaciones laborales Enero a agosto (2020 – 2019)

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	9.052.347	2.182.416	8.801.553	2.146.660	2,8%	1,7%
Febrero	9.261.827	2.248.815	9.007.416	2.227.368	2,8%	1,0%
Marzo	9.191.715	2.252.273	9.070.089	2.275.069	1,3%	-1,0%
Abril	8.529.012	2.186.556	9.073.488	2.292.687	-6,0%	-4,6%
Mayo	8.514.543	2.192.220	9.134.022	2.321.733	-6,8%	-5,6%
Junio	8.518.381	2.192.364	9.106.939	2.353.819	-6,5%	-6,9%
Julio	8.566.573	2.181.384	9.175.911	2.373.182	-6,6%	-8,1%
Agosto ***	8.442.988	2.047.270	9.231.152	2.389.135	-8,5%	-14,3%

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes Enero a agosto (2020)

	Mes de referencia 2020							
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
	9.052.347	9.261.827	9.191.715	8.529.012	8.514.543	8.518.381	8.566.573	8.442.988
Mayo 29 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570					
Junio 15 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248				
Julio 15 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159			
Agosto 18 de 2020	<b>9.021.248</b>	<b>9.168.087</b>	<b>8.736.570</b>	<b>8.323.248</b>	<b>8.244.159</b>	<b>8.373.031</b>		
Septiembre 17 de 2020	+28.666	+89.567	+449.223	+200.009	+260.209	+119.611	<b>8.409.947</b>	
Octubre 22 de 2020	+2.433	+4.173	+5.922	+5.755	+10.175	+25.739	+156.626	<b>8.442.988</b>

### Notas.

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones independientes

### Enero a agosto (2020)

	Mes de referencia 2020							
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
	2.182.416	2.248.815	2.252.273	2.186.556	2.192.220	2.192.364	2.181.384	2.047.270
Mayo 29 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887					
Junio 15 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915				
Julio 15 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384			
Agosto 18 de 2020	<b>2.146.967</b>	<b>2.170.392</b>	<b>1.995.887</b>	<b>1.956.915</b>	<b>1.987.384</b>	<b>2.034.518</b>		
Septiembre 17 de 2020	+32.229	+73.709	+248.756	+220.035	+190.132	+122.201	<b>2.038.390</b>	
Octubre 22 de 2020	+3.220	+4.714	+7.630	+9.606	+14.704	+35.645	+142.994	<b>2.047.270</b>

#### Notas.

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Promedio de relaciones laborales

Relaciones laborales									
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)		
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	
Enero – febrero (3)	9.157.087	2.215.616	8.904.485	2.187.014	252.603	28.602	2,8%	1,3%	
Marzo-agosto (4)	8.627.202	2.175.345	9.131.934	2.334.271	-504.732	-158.926	-5,5%	-6,8%	
Var. Absoluta (4)-(3)	-529.885	-40.271	227.449	147.257					
Var. %	-5,79%	-1,82%	2,55%	6,73%					

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Población ocupada según posición ocupacional en GEIH

### TOTAL NACIONAL Marzo - agosto (2020-2019)

Posición ocupacional	Total Nacional				
	Marzo - Agosto 2020	Marzo - Agosto 2019	Distribución (%)	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	18.390	22.175	100,0	-3.784	-17,1
Empleado particular	7.039	8.949	38,3	-1.910	-8,6
Trabajador por cuenta propia	8.151	9.305	44,3	-1.155	-5,2
Empleado doméstico	425	686	2,3	-261	-1,2
Patrón o empleador	570	804	3,1	-234	-1,1
Trabajador sin remuneración°	670	809	3,6	-139	-0,6
Jornalero o peón	723	764	3,9	-41	-0,2
Empleado del gobierno	805	844	4,4	-39	-0,2

**Sin cálculo de variaciones estadísticamente significativas.**

**p.p.:** Puntos porcentuales.

**Trabajador sin remuneración°** incluye a los Trabajadores familiares sin remuneración y a los Trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

**Notas:** • El dominio total nacional no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.

- Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "Otro", las sumas de las distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.
- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Población ocupada según posición ocupacional en GEIH

### 13 CIUDADES Marzo - agosto (2020-2019)

Posición ocupacional	13 ciudades y A.M.				
	Marzo - Agosto 2020	Marzo - Agosto 2019	Distribución (%)	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	8.681	10.784	100,0	-2.103	
Empleado particular <sup>^</sup>	4.382	5.542	50,5	-1.160	-10,8
Trabajador por cuenta propia	3.325	3.896	38,3	-571	-5,3
Empleado doméstico	195	359	2,2	-164	-1,5
Patrón o empleador	251	394	2,9	-143	-1,3
Trabajador sin remuneración <sup>°</sup>	129	194	1,5	-65	-0,6
Empleado del gobierno	396	392	4,6	+4	0,0

**Sin cálculo de variaciones estadísticamente significativas.**

**p.p.:** Puntos porcentuales.

**Empleado particular<sup>^</sup>** incluye a Jornalero o peón.

**Trabajador sin remuneración<sup>°</sup>** incluye a los Trabajadores familiares sin remuneración y a los Trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

**Notas:** • 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

• Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "Otro", las sumas de las distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.

• Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

• Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Identificación de novedades: ingresos y retiros

### Enero a agosto (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	1.127.639	169.028	12,5%	7,7%	1.130.443	150.655	12,8%	7,0%
Febrero	941.379	180.376	10,2%	8,0%	907.839	167.220	10,1%	7,5%
Marzo	630.644	131.832	6,9%	5,9%	738.524	135.281	8,1%	5,9%
Abril	312.670	86.622	3,7%	4,0%	692.024	120.904	7,6%	5,3%
Mayo	474.096	93.384	5,6%	4,3%	692.372	127.386	7,6%	5,5%
Junio	506.272	107.171	5,9%	4,9%	643.977	139.511	7,1%	5,9%
Julio	587.144	116.998	6,9%	5,4%	756.679	135.429	8,2%	5,7%
Agosto	566.114	106.036	6,7%	5,2%	745.392	125.480	8,1%	5,3%

Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	724.755	84.780	8,0%	3,9%	704.442	67.328	8,0%	3,1%
Febrero	695.594	81.347	7,5%	3,6%	664.566	65.113	7,4%	2,9%
Marzo	964.103	93.021	10,5%	4,1%	666.070	73.352	7,3%	3,2%
Abril	481.709	60.176	5,6%	2,8%	634.970	68.888	7,0%	3,0%
Mayo	463.332	65.286	5,4%	3,0%	670.764	77.724	7,3%	3,3%
Junio	530.772	71.677	6,2%	3,3%	696.054	81.833	7,6%	3,5%
Julio	529.524	73.278	6,2%	3,4%	687.717	79.482	7,5%	3,3%
Agosto	485.818	63.806	5,8%	3,1%	644.469	76.753	7,0%	3,2%

**Notas:**

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: ingresos y retiros excluyendo relaciones de un mes Enero a agosto (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso (sin retiro el mismo mes)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	947.546	135.792	10,5%	6,2%	954.263	124.419	10,8%	5,8%
Febrero	778.912	138.932	8,4%	6,2%	760.379	137.446	8,4%	6,2%
Marzo	439.269	98.596	4,8%	4,4%	587.080	100.668	6,5%	4,4%
Abril	261.261	65.253	3,1%	3,0%	541.247	89.098	6,0%	3,9%
Mayo	385.316	67.165	4,5%	3,1%	535.079	91.076	5,9%	3,9%
Junio	407.624	76.270	4,8%	3,5%	499.503	104.015	5,5%	4,4%
Julio	470.866	84.186	5,5%	3,9%	587.955	99.313	6,4%	4,2%
Agosto	463.884	76.723	5,5%	3,7%	592.668	89.466	6,4%	3,7%

  

Relaciones laborales con novedad de retiro (sin ingreso el mismo mes)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	547.247	51.399	6,0%	2,4%	530.197	41.226	6,0%	1,9%
Febrero	534.764	39.701	5,8%	1,8%	518.701	35.260	5,8%	1,6%
Marzo	773.608	59.745	8,4%	2,7%	514.848	39.657	5,7%	1,7%
Abril	430.985	38.868	5,1%	1,8%	486.293	37.012	5,4%	1,6%
Mayo	375.085	39.068	4,4%	1,8%	514.570	41.342	5,6%	1,8%
Junio	433.095	40.718	5,1%	1,9%	553.540	46.392	6,1%	2,0%
Julio	414.796	40.434	4,8%	1,9%	521.659	43.300	5,7%	1,8%
Agosto	384.702	34.426	4,6%	1,7%	493.206	40.761	5,3%	1,7%

**Notas.**

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: suspensión de contratos\*

Enero a agosto (2020 – 2019)

### Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato\*

Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	231.334	2,6%	208.236	2,4%	1,08
Febrero	187.774	2,0%	159.197	1,8%	1,15
Marzo	339.648	3,7%	166.377	1,8%	2,01
Abril	572.627	6,7%	186.277	2,1%	3,07
Mayo	479.457	5,6%	177.142	1,9%	2,71
Junio	344.464	4,0%	180.467	2,0%	1,91
Julio	304.730	3,6%	189.929	2,1%	1,60
Agosto	276.570	3,3%	178.595	1,9%	1,55

#### Solo aplica para dependientes

- Durante los 8 primeros meses de 2020 se ha presentado un incremento en las relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato o licencia no remunerada comparado con los meses respectivos en 2019.
- Por cada novedad de suspensión del contrato observada en agosto de 2019, se presentaron 1,55 para el mismo mes del 2020.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye las relaciones laborales que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: suspensión de contratos\*

### Enero a agosto (2020 – 2019)

#### Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato de 30 días o más\*

Mes	2020	Frec. / RL suspendidas (1)	2019	Frec. / RL suspendidas (2)	(1)/(2)
Enero	6.123	2,6%	5.290	2,5%	1,04
Febrero	5.549	3,0%	4.601	2,9%	1,02
Marzo	8.835	2,6%	5.323	3,2%	0,81
Abril	128.241	22,4%	4.835	2,6%	8,63
Mayo	181.150	37,8%	4.784	2,7%	13,99
Junio	123.059	35,7%	5.106	2,8%	12,63
Julio	97.344	31,9%	5.592	2,9%	10,85
Agosto	77.651	28,1%	5.322	3,0%	9,42

#### Solo aplica para dependientes

- En los 8 primeros meses de 2020 se ha presentado un incremento en las relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato o licencia no remunerada durante 30 días, comparado con los meses respectivos en 2019.
- Por cada novedad de suspensión del contrato por 30 días observada en agosto de 2019, se presentaron 9,42 en el mismo mes del 2020.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas por 30 días, y la participación de estas relaciones sobre el total que presentó esta condición.

## Identificación de novedades: suspensión de contratos marzo, julio y agosto, 2020

Relaciones laborales con novedad de suspensión\*\* 2020

Sexo	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
	Dependientes	Suspensión	Part. (1)	Dependientes	Suspensión	Part.	Dependientes	Suspensión	Part. (2)	
Hombres	5.168.304	207.419	4,0%	4.839.158	180.084	3,7%	4.756.004	163.394	3,4%	0,86
Mujeres	3.930.984	126.388	3,2%	3.611.365	120.511	3,3%	3.552.980	108.922	3,1%	0,95

### Solo aplica para dependientes\*

- En agosto de 2020 la participación de las suspensiones en hombres y mujeres disminuyó respecto a lo observado en marzo
- Proporcionalmente, la reducción de las suspensiones ha sido superior en los hombres que en las mujeres entre marzo y agosto de 2020.
- Por cada novedad de suspensión de las mujeres en marzo de 2020, hay 0,95 en agosto de 2020.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sexo en integración REBP Enero - agosto (2020/2019)

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
2020	Hombres	2,7%	2,2%	4,0%	7,2%	5,9%	4,1%	3,7%	3,4%
	Mujeres	2,3%	1,8%	3,2%	6,0%	5,3%	3,9%	3,3%	3,1%
2019	Hombres	2,6%	2,0%	2,0%	2,2%	2,1%	2,1%	2,2%	2,1%
	Mujeres	2,1%	1,5%	1,6%	1,8%	1,7%	1,8%	1,9%	1,7%
2020 / 2019	Hombres	1,07	1,12	2,00	3,26	2,81	1,92	1,68	1,66
	Mujeres	1,09	1,18	2,01	3,26	3,05	2,23	1,78	1,76

### Solo aplica para dependientes

- Durante los 8 primeros meses de 2019 se observa que en los hombres presentan una mayor incidencia de novedades de suspensiones o licencias no remuneradas.
- Para agosto de 2020, por cada planilla de novedad de vacaciones o licencia remunerada en 2019, se observaron 1,66 en los hombres y 1,76 en las mujeres

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: Suspensión de contratos marzo, julio y agosto de 2020

Relaciones laborales con novedad de suspensión 2020										
Grupos de edad	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
	Dependientes	Suspensión	Part. (1)	Dependientes	Suspensión	Part.	Dependientes	Suspensión	Part. (2)	
Menos de 25 años	1.056.447	60.559	5,7%	952.349	46.206	4,9%	943.037	43.140	4,6%	0,80
Entre 25 y 54 años	7.015.069	248.858	3,5%	6.549.521	226.682	3,5%	6.442.300	204.169	3,2%	0,89
55 años o más	1.016.413	23.804	2,3%	938.384	27.263	2,9%	913.529	24.590	2,7%	1,15

### Solo aplica para dependientes

- Las suspensiones disminuyeron para todos los grupos de edad en agosto de 2020. Proporcionalmente el aumento de las suspensiones entre marzo y agosto de 2020 ha sido superior en la población de 55 años o más.
- La participación de las relaciones laborales con novedad de suspensión en marzo y agosto de 2020 ha sido superior en la población de menos de 24 años o menos.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los cotizantes dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, REBP 2018, Registro estadístico de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por edad en integración REBP Enero - agosto (2020/2019)

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
2020	Menos de 25 años	4,2%	3,3%	5,7%	9,6%	8,0%	5,7%	4,9%	4,6%
	Entre 25 y 54 años	2,5%	2,0%	3,5%	6,6%	5,5%	3,9%	3,5%	3,2%
	55 años o más	1,4%	1,2%	2,3%	4,6%	4,1%	3,1%	2,9%	2,7%
2019	Menos de 25 años	3,8%	3,0%	3,0%	3,4%	3,4%	3,3%	3,5%	3,3%
	Entre 25 y 54 años	2,4%	1,7%	1,8%	2,0%	1,9%	1,9%	2,0%	1,9%
	55 años o más	1,4%	1,0%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,2%	1,1%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,09	1,09	1,88	2,81	2,36	1,74	1,39	1,38
	Entre 25 y 54 años	1,05	1,12	1,95	3,24	2,91	2,02	1,72	1,69
	55 años o más	1,06	1,16	2,25	3,89	3,81	2,73	2,33	2,43

### Solo aplica para dependientes

- En 2019 y 2020 el grupo etario que presenta mayor incidencia de suspensión o licencia no remunerada es el de menos de 25 años.
- Desde marzo de 2020, los mayores de 55 años han presentado la mayor variación en la incidencia de novedades con respecto al 2019

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: Suspensión de contratos marzo, julio y agosto de 2020

### Cotizantes con novedad de suspensión\*\* 2020

Sexo	Grupos de edad	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
		Dependientes	Suspensión	Part. (1)	Dependientes	Suspensión	Part.	Dependientes	Suspensión	Part. (2)	
Hombres	Menos de 25 años	602.394	37.155	6%	549.857	26.694	5%	544.077	25.003	5%	0,75
	Entre 25 y 54 años	3.911.744	152.825	4%	3.687.380	133.871	4%	3.626.013	120.884	3%	0,85
	55 años o más	646.504	17.078	3%	594.819	19.231	3%	578.962	17.235	3%	1,13
Mujeres	Menos de 25 años	454.053	23.404	5%	402.492	19.512	5%	398.960	18.137	5%	0,88
	Entre 25 y 54 años	3.103.325	96.033	3%	2.862.141	92.811	3%	2.816.287	83.285	3%	0,96
	55 años o más	369.909	6.726	2%	343.565	8.032	2%	334.567	7.355	2%	1,21

**Solo aplica para dependientes**

- En agosto de 2020 el cambio en la incidencia con respecto a marzo de 2020 para todos los grupos etarios es mayor en las mujeres que en los hombres

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los cotizantes dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

\*\*\* La diferencia en los totales de hombres y mujeres se debe a valores faltantes en la variable de edad.

**Fuente:** DANE, REBP 2018, Registro estadístico de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: vacaciones Enero a agosto (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones*					
Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	1.733.085	19,1%	1.613.040	18,3%	1,04
Febrero	398.531	4,3%	357.291	4,0%	1,08
Marzo	1.856.951	20,2%	354.680	3,9%	5,17
Abril	2.404.049	28,2%	604.422	6,7%	4,23
Mayo	688.483	8,1%	426.534	4,7%	1,73
Junio	505.360	5,9%	829.321	9,1%	0,65
Julio	538.283	6,3%	848.538	9,2%	0,68
Agosto	393.386	4,7%	469.233	5,1%	0,92

### Solo aplica para dependientes

- Para el mes de agosto, 393.386 relaciones laborales fueron marcadas con novedad de vacaciones, 0,92 veces lo registrado en el mismo periodo para 2019.
- Desde junio por cada novedad registrada en 2019, se presenta menos de una novedad en 2020.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: Vacaciones de contratos marzo, julio y agosto de 2020

### Relaciones laborales con novedad de vacaciones\*\* 2020

Sexo	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
	Dependientes	Vacaciones	Part. (1)	Dependientes	Vacaciones	Part.	Dependientes	Vacaciones	Part. (2)	
Hombres	5.168.304	1.024.431	19,8%	4.839.158	288.660	6,0%	4.756.004	228.096	4,8%	0,24
Mujeres	3.930.984	819.890	20,9%	3.611.365	247.846	6,9%	3.552.980	163.533	4,6%	0,22

#### Solo aplica para dependientes

- En agosto, la participación de las novedades de vacaciones fue superior en los hombres que en las mujeres, mientras que en marzo y julio el comportamiento fue el contrario.
- Proporcionalmente la reducción de las vacaciones ha ocurrido de forma similar entre hombres y mujeres, aunque la disminución con respecto a marzo en el mes de agosto es superior en las mujeres.

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB.

## Identificación de novedades: Vacaciones\*\* por sexo en integración REBP Enero - agosto (2020/2019)

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
2020	Hombres	16,9%	4,3%	19,8%	27,7%	8,2%	5,7%	6,0%	4,8%
	Mujeres	22,6%	4,3%	20,9%	29,0%	8,0%	6,4%	6,9%	4,6%
2019	Hombres	16,0%	3,9%	3,9%	6,3%	4,6%	7,6%	7,9%	4,8%
	Mujeres	21,6%	4,0%	4,0%	7,2%	4,8%	11,3%	11,3%	5,5%
2020 / 2019	Hombres	1,05	1,10	5,10	4,39	1,79	0,75	0,76	0,99
	Mujeres	1,04	1,07	5,24	4,02	1,66	0,56	0,61	0,84

### Solo aplica para dependientes

- Durante los 8 primeros meses de 2019 se observa que las mujeres presentan una mayor incidencia de novedades de vacaciones. La diferencia con respecto a los hombres se acentúa en los meses de enero, abril (semana santa), junio y julio.
- Para agosto de 2020, por cada planilla de novedad de vacaciones o licencia remunerada en 2019, se observaron 0.99 en los hombres y 0,84 en las mujeres

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE,REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: Vacaciones de contratos marzo, julio y agosto de 2020

Grupos de edad	Relaciones laborales con novedad de vacaciones** 2020									
	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
	Dependientes	Vacaciones	Part. (1)	Dependientes	Vacaciones	Part.	Dependientes	Vacaciones	Part. (2)	
Menos de 25 años	1.056.447	192.186	18,2%	952.349	43.100	4,5%	943.037	39.813	4,2%	0,23
Entre 25 y 54 años	7.015.069	1.421.121	20,3%	6.549.521	421.664	6,4%	6.442.300	310.522	4,8%	0,24
55 años o más	1.016.413	229.089	22,5%	938.384	71.238	7,6%	913.529	40.883	4,5%	0,20

### Solo aplica para dependientes

- Proporcionalmente la disminución de las novedades de vacaciones entre marzo y agosto de 2020 ha sido superior en la población de 55 años o más.
- La participación de las relaciones laborales con novedad de vacaciones en agosto de 2020 ha sido superior en la población entre 25 y 54 años.

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB 2019, 2020.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por edad en integración REBP Enero - agosto (2020/2019)

	Edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
2020	Menos de 25 años	9,3%	3,4%	18,2%	25,5%	7,3%	4,4%	4,5%	4,2%
	Entre 25 y 54 años	19,7%	4,6%	20,3%	28,5%	8,3%	6,1%	6,4%	4,8%
	55 años o más	26,8%	3,7%	22,5%	29,6%	7,6%	6,5%	7,6%	4,5%
2019	Menos de 25 años	7,9%	2,9%	2,9%	4,2%	3,2%	4,1%	4,1%	3,5%
	Entre 25 y 54 años	18,5%	4,2%	4,1%	7,1%	4,9%	9,2%	9,3%	5,4%
	55 años o más	25,7%	3,6%	3,4%	6,3%	4,4%	12,8%	13,7%	4,8%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,17	1,20	6,23	6,01	2,28	1,08	1,10	1,20
	Entre 25 y 54 años	1,07	1,09	4,91	4,04	1,69	0,66	0,69	0,89
	55 años o más	1,04	1,03	6,54	4,72	1,74	0,51	0,55	0,93

### Solo aplica para dependientes

- Durante los meses de enero, junio y julio de 2019 se observa que las personas de 55 años o más presentan una mayor incidencia de novedades de vacaciones.

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, , RELAB 2019, 2020.

## Identificación de novedades: Vacaciones de contratos marzo, julio y agosto de 2020

Cotizantes con novedad de vacaciones\*\* 2020

Sexo	Grupos de edad	Marzo			Julio			Agosto			(2)/(1)
		Dependientes	Vacaciones	Part. (1)	Dependientes	Vacaciones	Part.	Dependientes	Vacaciones	Part. (2)	
Hombres	Menos de 25 años	602.394	107.185	18%	549.857	23.690	4%	544.077	22.257	4%	0,23
	Entre 25 y 54 años	3.911.744	778.980	20%	3.687.380	221.969	6%	3.626.013	176.553	5%	0,24
	55 años o más	646.504	137.051	21%	594.819	42.649	7%	578.962	29.024	5%	0,24
Mujeres	Menos de 25 años	454.053	85.001	19%	402.492	19.410	5%	398.960	17.556	4%	0,24
	Entre 25 y 54 años	3.103.325	642.141	21%	2.862.141	199.695	7%	2.816.287	133.969	5%	0,23
	55 años o más	369.909	92.038	25%	343.565	28.589	8%	334.567	11.859	4%	0,14

### Solo aplica para dependientes

- En agosto de 2020, por cada novedad en marzo de 2020, las mujeres de 55 años o más tienen 0,14.

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, PILA, 2020.

## Número de relaciones laborales Abril a agosto (2020 – 2019)

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato y sin licencia no remunerada						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Abril	5.817.381	2.178.589	8.297.403	2.290.246	-29,9%	-4,9%
	68,2%	99,6%	91,4%	99,9%	-0,23 p.p	0,00 p.p
Mayo	7.381.667	2.187.762	8.543.496	2.319.621	-13,6%	-5,7%
	86,7%	99,8%	93,5%	99,9%	-0,07 p.p	0,00 p.p
Junio	7.682.326	2.189.100	8.111.664	2.350.040	-5,3%	-6,8%
	90,2%	99,9%	89,1%	99,8%	0,01 p.p	0,00 p.p
Julio	7.737.710	2.178.338	8.152.908	2.369.339	-5,1%	-8,1%
	90,3%	99,9%	88,9%	99,8%	0,01 p.p	0,00 p.p
Agosto	7.786.786	2.044.503	8.595.800	2.386.229	-9,4%	-14,3%
	92,2%	99,9%	93,1%	99,9%	-0,01 p.p	0,00 p.p

**Nota.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración con RUES Agosto, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,2%	3,5%	0,91
Explotación de minas y canteras	4,4%	2,4%	1,79
Industrias manufactureras	4,1%	2,3%	1,84
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,7%	2,7%	0,64
Construcción	3,5%	2,3%	1,53
Comercio y reparación de vehículos	2,3%	1,3%	1,76
Transporte y almacenamiento	8,1%	2,2%	3,65

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	13,8%	2,4%	5,79
Información y comunicaciones	2,5%	1,0%	2,47
Actividades financieras y de seguros	1,0%	0,4%	2,63
Actividades inmobiliarias	1,2%	0,5%	2,48
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,1%	3,4%	1,19
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2,1%	1,0%	2,04
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	11,6%	2,2%	5,15

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración RUES Marzo - agosto (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,53	1,18	0,95	0,87	0,79	0,91
Explotación de minas y canteras	1,94	4,74	4,05	3,36	2,27	1,79
Industrias manufactureras	1,87	4,42	4,08	2,61	1,96	1,84
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,26	1,11	0,78	0,77	0,71	0,64
Construcción	3,58	4,83	3,91	1,76	1,63	1,53
Comercio y reparación de vehículos	1,76	4,82	4,06	2,68	1,82	1,76
Transporte y almacenamiento	1,69	4,11	4,41	3,97	3,60	3,65
Alojamiento y servicios de comida	4,29	8,32	8,46	7,06	6,17	5,79

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración RUES Marzo - agosto (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Información y comunicaciones	1,50	2,99	3,71	3,19	2,45	2,47
Actividades financieras y de seguros	1,96	3,54	4,82	3,77	3,38	2,63
Actividades inmobiliarias	3,01	7,42	7,09	4,52	2,75	2,48
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1,67	2,20	1,77	1,33	1,17	1,19
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1,70	3,34	3,48	2,79	2,11	2,04
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1,66	5,49	5,75	4,19	5,13	5,15

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración RUES Agosto, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	8,3%	8,2%	1,01
Explotación de minas y canteras	10,4%	8,1%	1,29
Industrias manufactureras	6,9%	7,7%	0,90
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	7,7%	9,2%	0,84
Construcción	2,4%	2,3%	1,02
Comercio y reparación de vehículos	6,0%	6,4%	0,94
Transporte y almacenamiento	5,0%	5,5%	0,91

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	7,0%	7,0%	1,00
Información y comunicaciones	6,5%	9,4%	0,69
Actividades financieras y de seguros	7,4%	10,0%	0,74
Actividades inmobiliarias	2,2%	3,6%	0,62
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,0%	3,7%	1,06
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	4,6%	6,8%	0,69
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	6,0%	7,9%	0,76

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración RUES Marzo – agosto (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,75	1,97	1,03	0,79	0,88	1,01
Explotación de minas y canteras	3,41	3,90	2,05	1,18	1,01	1,29
Industrias manufactureras	5,79	3,90	1,65	0,85	0,82	0,90
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,86	2,15	1,51	0,93	0,77	0,84
Construcción	12,57	8,59	3,18	0,92	1,10	1,02
Comercio y reparación de vehículos	5,37	4,28	1,61	0,74	0,76	0,94
Transporte y almacenamiento	4,51	5,01	2,01	0,94	0,76	0,91
Alojamiento y servicios de comida	4,92	5,29	2,39	1,18	0,99	1,00

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración RUES Marzo – agosto (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Información y comunicaciones	2,38	2,14	1,22	0,68	0,62	0,69
Actividades financieras y de seguros	1,49	1,89	1,63	0,77	0,64	0,74
Actividades inmobiliarias	6,60	4,61	2,14	0,57	0,54	0,62
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,22	4,18	1,99	1,04	0,98	1,06
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	3,28	2,64	1,81	0,83	0,67	0,69
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	4,90	5,68	1,96	0,85	0,76	0,76

**Nota:** muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Dinámica en la variación de la nómina

- ◉ El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} \approx \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- **Indicador 4 \***: variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.

Desagregaciones por sexo, tamaño de aportante.

## Variación anual del salario promedio y dependientes Marzo, abril y agosto de 2020

	Marzo	Abril	Agosto
Nóminas	7,2%	0,2%	-2,9%
# Dependientes	1,3%	-6,0%	-8,5%
Ingreso promedio	5,8%	6,6%	6,2%
Residuo	0,1%	-0,4%	-0,5%

### **Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

- En marzo, abril y agosto de 2020 la variación nominal anual del ingreso promedio es aproximadamente 6%, cifra que es similar al incremento del salario mínimo legal vigente
- En marzo de 2020, la variación de las nóminas de los dependientes es de 7,2% asociado principalmente al ingreso nominal promedio de los dependientes
- En agosto de 2020, la caída en el valor de las nóminas de los dependientes es igual a -2,9% asociada a la reducción en 8,5% de los dependientes

## Variación anual del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante

### Marzo, abril y agosto de 2020

Variación del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante				
Indicador	Tamaño aportante	Marzo	Abril	Agosto
Ingreso promedio	1-10	4,0%	4,5%	7,4%
	11-50	3,7%	4,2%	5,7%
	51-250	4,7%	4,4%	5,0%
	251-500	7,9%	7,7%	6,8%
	>500	6,5%	7,9%	5,8%
Dependientes	1-10	2,9%	-1,3%	-10,4%
	11-50	0,7%	-8,2%	-9,7%
	51-250	0,0%	-8,8%	-8,8%
	251-500	2,2%	-6,2%	-10,0%
	>500	1,6%	-5,0%	-7,0%

#### Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

- En agosto de 2020, los aportantes que tienen menos de diez dependientes son lo que presentan la mayor caída en el número de dependientes. En contraste, se presenta un aumento de 7,4% en el ingreso promedio de estas relaciones.
- Durante el periodo de confinamiento, se observa que las empresas con las mayores reducciones en el número de dependientes se encuentran en el rango de 11-500 dependientes.

## Variación anual del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante

### Marzo, abril y agosto de 2020

Variación del salario promedio y dependientes por sexo				
Indicador	Sexo	Marzo	Abril	Agosto
Ingreso promedio	Hombres	6,4%	7,3%	5,7%
	Mujeres	5,6%	5,9%	7,5%
Dependientes	Hombres	0,0%	-8,0%	-8,9%
	Mujeres	2,1%	-3,8%	-9,0%

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

- En agosto de 2020, la variación de dependientes de hombres y mujeres es similar y aproximadamente -9% con respecto al mismo mes del año anterior

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales-RELAB

---

**Agosto de 2020**

*Octubre 22 de 2020*



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



@DANEColombia



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia

[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)