

Anexo

Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales Enero de 2021

Marzo 24 de 2021



**El futuro
es de todos**

**Gobierno
de Colombia**

Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector público	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

Nota: *el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2020.

Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

Limpeza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

Indicadores complementarios

Consideraciones

- 1 Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario.
- 2 Caracterización de dependientes sin novedades: total, por sexo y grupo etario.
- 3 Indicadores de novedades de ingresos, retiros, novedades y vacaciones: total, por sexo y grupo etario.
- 4 Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral.
- 5 Análisis de las variaciones en la nómina y sus componentes.

Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario



Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes 2020-2021

	2020											2021
	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.
	9.270.259	9.204.859	8.539.513	8.528.907	8.542.091	8.618.038	8.665.047	8.806.569	8.925.437	9.023.070	8.943.028	8.518.657
Agosto 18 de 2020	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159	8.373.031							
Septiembre 17 de 2020	89.567	449.223	200.009	260.209	119.611	8.409.947						
Octubre 22 de 2020	4.173	5.922	5.755	10.175	25.739	156.626	8.442.988					
Noviembre 20 de 2020	2.958	4.389	3.538	5.258	10.455	27.799	172.251	8.572.588				
Diciembre 21 de 2020	1.938	3.189	2.429	3.776	5.630	11.272	27.982	186.834	8.690.997			
Enero 22 de 2021	2.232	2.500	1.836	2.216	3.502	6.192	12.081	29.983	196.608	8.806.140		
Febrero 22 de 2021	1.304	1.627	1.433	1.758	2.372	3.569	5.990	11.278	26.248	190.270	8.726.743	
Marzo 24 de 2021	-	1.439	1.265	1.356	1.751	2.633	3.755	5.886	11.584	26.660	216.285	8.518.657

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Tabla de actualizaciones – relaciones independientes 2020-2021

	2020											2021
	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.
	2.259.732	2.269.397	2.205.183	2.214.267	2.228.154	2.248.459	2.263.942	2.301.598	2.331.317	2.342.366	2.273.177	1.926.896
Agosto 18 de 2020	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384	2.034.518							
Septiembre 17 de 2020	73.709	248.756	220.035	190.132	122.201	2.038.390						
Octubre 22 de 2020	4.714	7.630	9.606	14.704	35.645	142.994	2.047.270					
Noviembre 20 de 2020	3.561	5.121	6.131	7.945	15.355	35.463	154.570	2.088.144				
Diciembre 21 de 2020	2.717	3.744	3.949	4.944	7.897	14.256	33.778	153.875	2.112.478			
Enero 22 de 2021	2.562	3.346	3.498	4.074	5.889	8.880	15.991	38.277	172.936	2.181.023		
Febrero 22 de 2021	2.077	2.615	2.700	2.832	3.907	5.095	7.657	13.984	32.413	130.167	2.130.759	
Marzo 24 de 2021	-	2.298	2.349	2.252	2.742	3.381	4.676	7.318	13.490	31.176	142.418	1.926.896

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Relaciones laborales por sexo

Enero (2021-2020-2019)

Relaciones laborales						
Mes	2021		2020		2019	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Total	8.518.657	1.926.896	9.057.208	2.188.848	8.801.553	2.146.660
Hombres	4.816.156	929.209	5.172.701	1.073.533	5.049.756	1.043.618
%	56,5%	48,2%	57,1%	49,0%	57,4%	48,6%
Mujeres	3.551.725	979.495	3.814.232	1.107.623	3.712.914	1.100.263
%	41,7%	50,8%	42,1%	50,6%	42,2%	51,3%

- Para el periodo septiembre-diciembre 2020 en promedio hubo 702.382 relaciones laborales independientes en el grupo etario de 55 años o más.
- Para el total de dependientes, durante septiembre-diciembre de 2020, el 10,58% de las RL eran de 55 años o más mientras que para el caso de los independientes para este grupo etario la participación fue de 31,23%.

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Sector público - privado

Enero (2021-2020-2019)

Relaciones laborales dependientes			
Enero	2021	2020	2019
Total	8.518.657	9.057.208	8.801.553
Sector público	774.605	780.461	771.095
%	9,1%	8,6%	8,8%
Hombres %	45,5%	45,4%	45,3%
Mujeres %	54,5%	54,6%	54,7%
Sector privado	7.744.052	8.276.747	8.030.458
%	90,9%	91,4%	91,2%
Hombres %	58,8%	58,7%	58,8%
Mujeres %	41,2%	41,3%	41,2%

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Relaciones laborales por grupos etarios Enero (2021-2020-2019)

Relaciones laborales						
Mes	2021		2020		2019	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Total	8.518.657	1.926.896	9.057.208	2.188.848	8.801.553	2.146.660
Menores de 25 años	1.097.522	89.531	1.040.232	75.663	782.185	52.534
%	12,9%	4,6%	11,5%	3,5%	8,9%	2,4%
Entre 25 y 54 años	6.394.497	1.181.541	6.916.961	1.341.400	6.879.112	1.305.923
%	75,1%	61,3%	76,4%	61,3%	78,2%	60,8%
55 años o más	863.440	635.768	1.015.172	761.416	1.085.565	782.710
%	10,1%	33,0%	11,2%	34,8%	12,3%	36,5%

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021



***Caracterización de
dependientes sin
novedades: total,
por sexo y grupo etario***

Número de relaciones laborales sin novedades Enero (2021 – 2020)

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato y sin licencia no remunerada						
Mes	2021		2020		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	6.892.655 80,9%	1.921.864 99,7%	7.121.509 78,6%	2.182.290 99,7%	-3,2%	-1,2%

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

Relaciones laborales dependientes sin novedades por sexo Enero (2021 – 2020)

Porcentaje de RL dependientes hombres y mujeres sin novedades:

	Sexo	Enero
2021	Hombres	82,7%
	Mujeres	77,9%
2020	Hombres	80,8%
	Mujeres	75,5%
2021 / 2020	Hombres	1,02
	Mujeres	1,03

Composición por sexo de RL dependientes sin novedades:

	Sexo	Enero
2021	Hombres	59,0%
	Mujeres	41,0%
2020	Hombres	59,2%
	Mujeres	40,8%
2021 / 2020	Hombres	1,00
	Mujeres	1,00

Solo aplica para dependientes

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

Porcentaje de RL dependientes sin novedades grupo etario Enero (2021)

Con respecto a total dependientes

	Grupos de edad	Enero
2021	Menos de 25 años	87,0%
	Entre 25 y 54 años	80,5%
	55 años o más	73,8%
2020	Menos de 25 años	86,9%
	Entre 25 y 54 años	78,2%
	55 años o más	72,1%
2021 / 2020	Menos de 25 años	1,00
	Entre 25 y 54 años	1,03
	55 años o más	1,02

Solo aplica para dependientes

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

Composición por grupo etario de RL dependientes sin novedades Enero (2021 – 2020)

Con respecto a total sin novedades

	Grupos de edad	Enero
2021	Menos de 25 años	14,2%
	Entre 25 y 54 años	76,4%
	55 años o más	9,5%
2020	Menos de 25 años	12,8%
	Entre 25 y 54 años	76,8%
	55 años o más	10,4%
2021 / 2020	Menos de 25 años	1,10
	Entre 25 y 54 años	0,99
	55 años o más	0,91

Solo aplica para dependientes

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

Porcentaje de RL dependientes sin novedades grupo etario y sexo Enero (2021 – 2020)

Con respecto a total dependientes

		Grupos de edad	Enero
2021	Hombres	Menos de 25 años	87,5%
		Entre 25 y 54 años	82,6%
		55 años o más	78,4%
	Mujeres	Menos de 25 años	86,4%
		Entre 25 y 54 años	77,8%
		55 años o más	65,5%
2020	Hombres	Menos de 25 años	87,5%
		Entre 25 y 54 años	80,4%
		55 años o más	76,4%
	Mujeres	Menos de 25 años	86,2%
		Entre 25 y 54 años	75,2%
		55 años o más	64,3%
2021 / 2020	Hombres	Menos de 25 años	1,00
		Entre 25 y 54 años	1,03
		55 años o más	1,03
	Mujeres	Menos de 25 años	1,00
		Entre 25 y 54 años	1,03
		55 años o más	1,02

Notas. Los datos corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, 2019, 2020, 2021

***Indicadores de novedades de
ingresos, retiros, novedades
y vacaciones: total, por sexo
grupo etario, y actividad***



Indicadores complementarios

Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- ◉ **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- ◉ **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

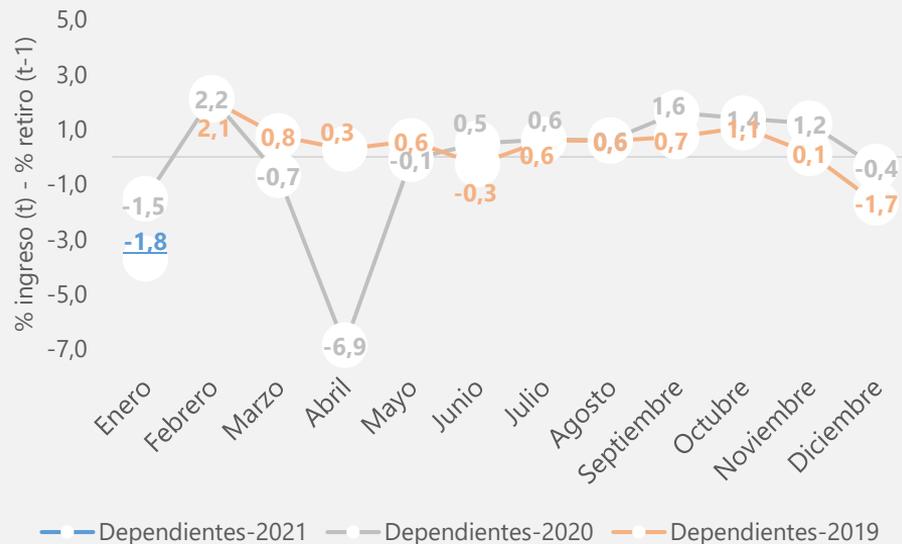
- ◉ **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad “retiro” o “ingreso”.

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

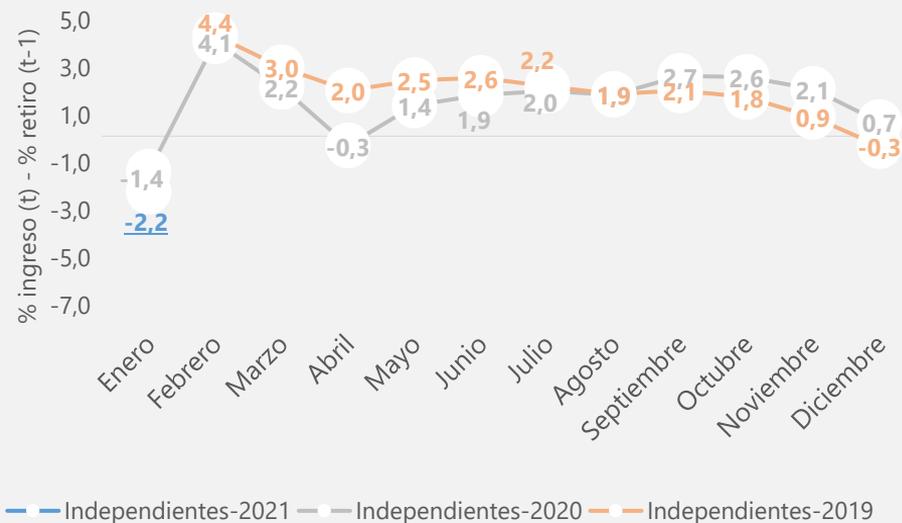
Identificación de novedades: ingreso y retiros por dominio geográfico

Febrero-2019 – Enero-2021

Nacional - Dependientes



Nacional - Independientes

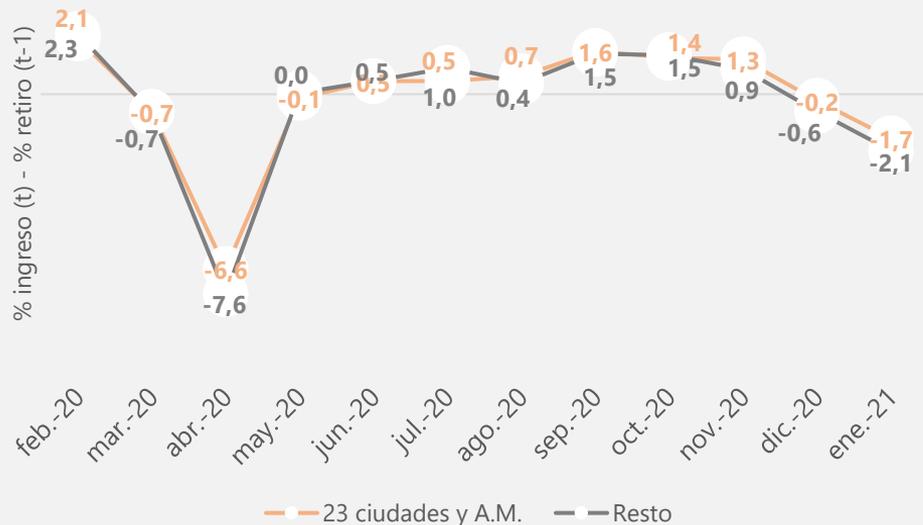


Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

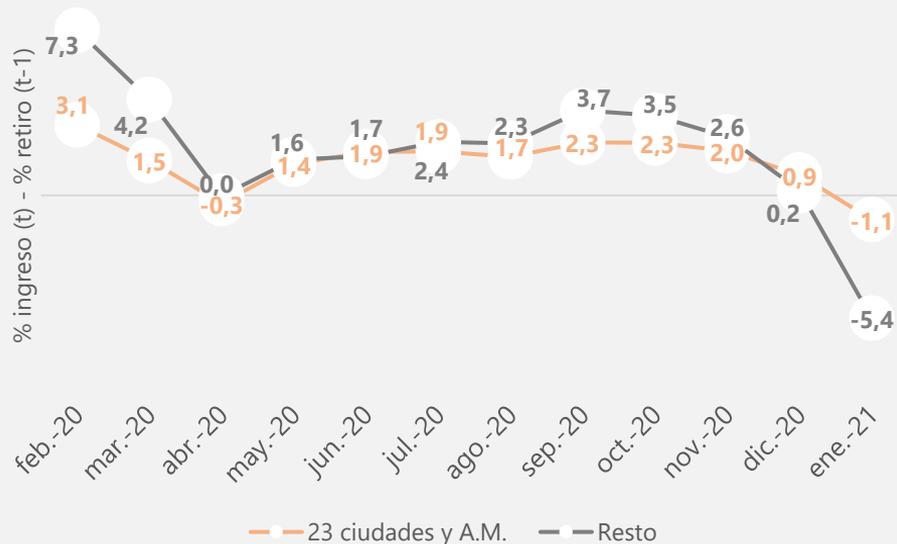
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

D INFORMACIÓN PARA TODOS
Identificación de novedades: ingreso y retiros por dominio geográfico
Febrero-2020 – Enero-2021

23 ciudades y A.M. – Resto - Dependientes

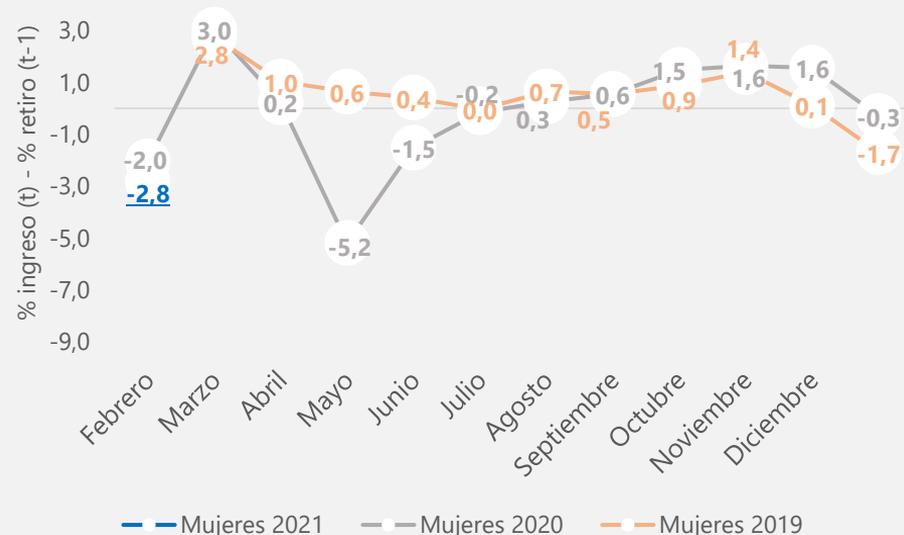
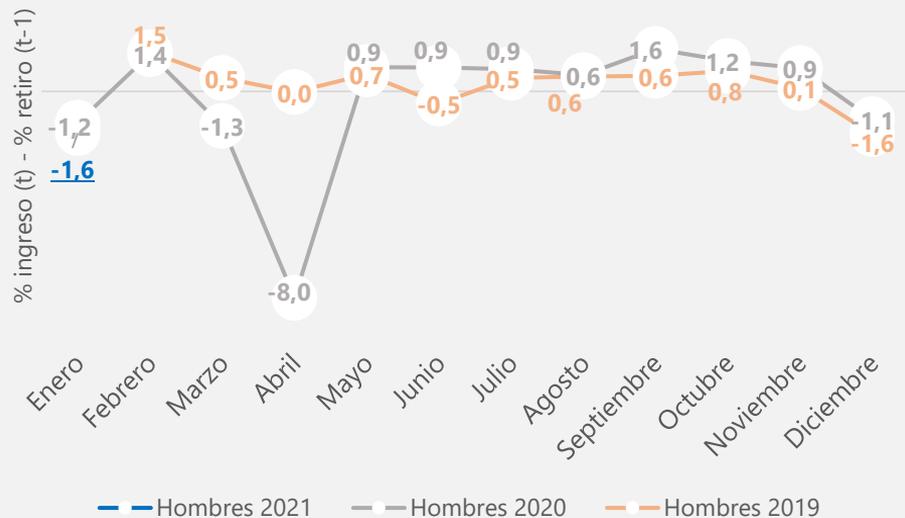


23 ciudades y A.M. – Resto - Independientes



Notas Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por sexo Febrero-2019 – Enero-2021

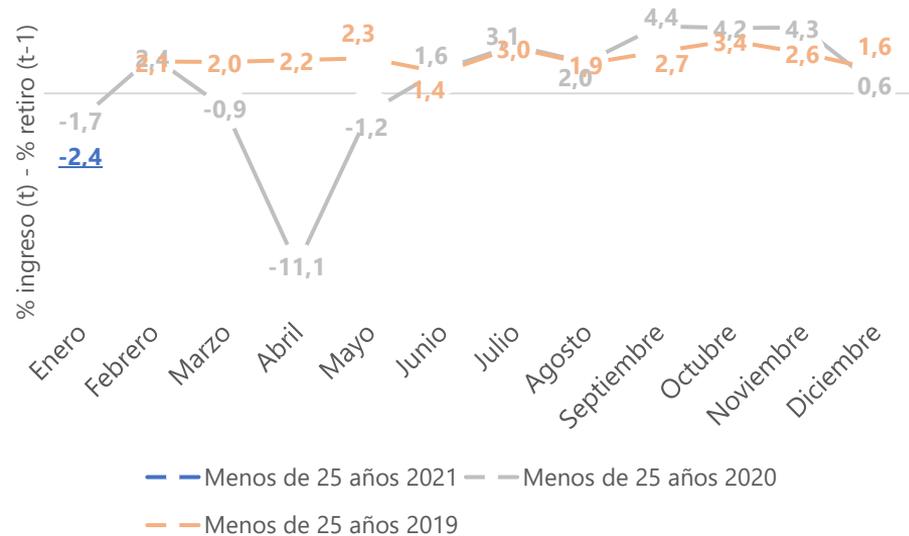


Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, REBP

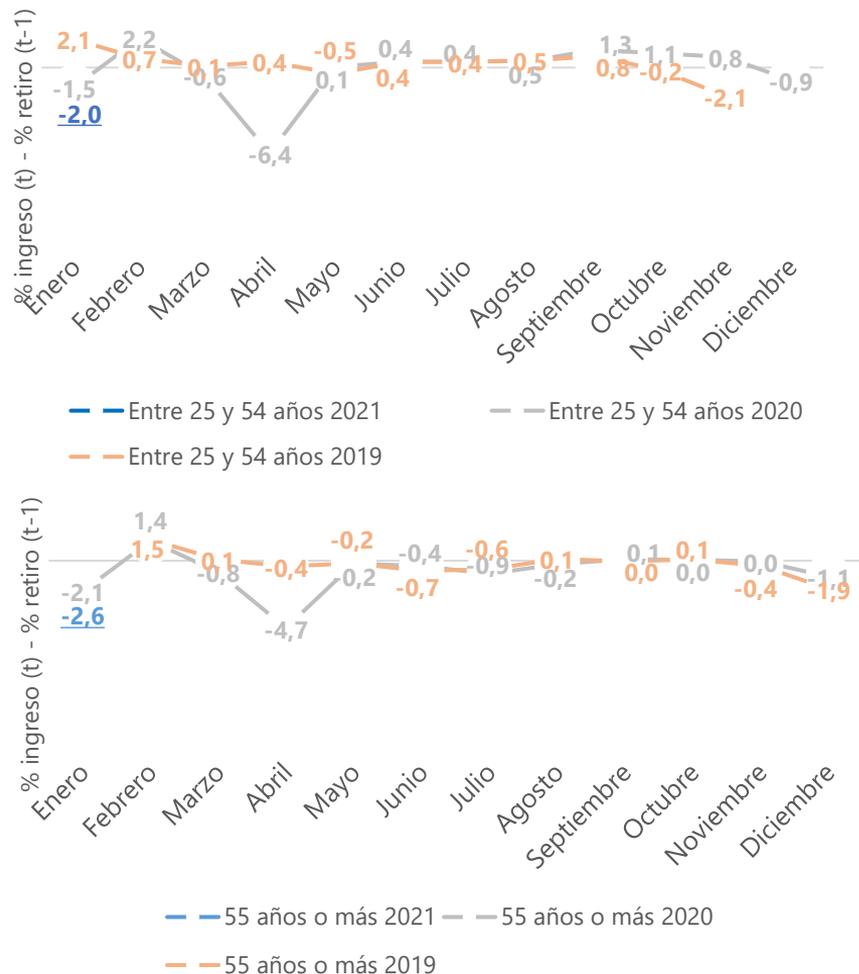
Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por edad

Febrero-2019 – Enero-2021



Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, REBP



Identificación de novedades: ingresos y retiros

Enero (2021-2020)

Tabla 5

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	875.841	133.742	10,3%	6,9%	1.128.933	169.950	12,5%	7,8%

Tabla 6

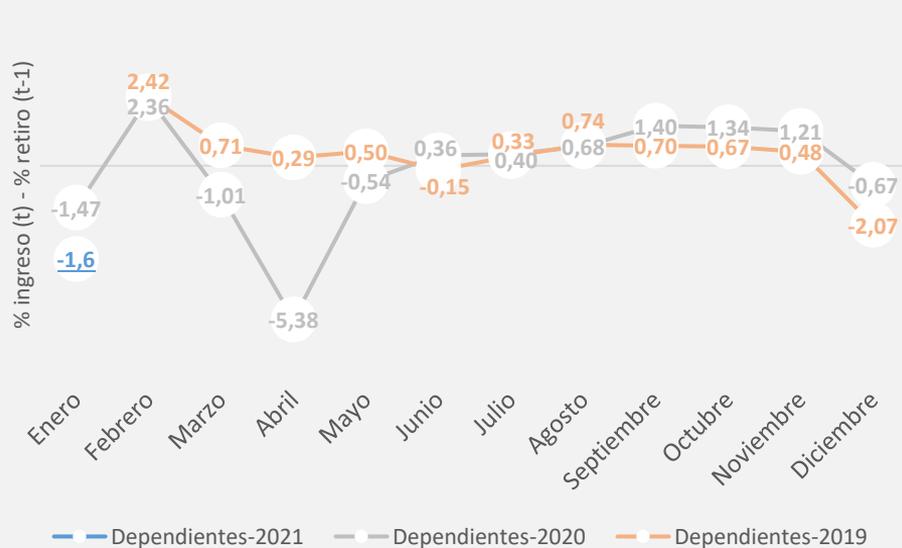
Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	569.719	73.835	6,7%	3,8%	569.719	73.835	6,7%	3,8%
Diciembre	-	-	-	-	1.079.763	207.386	12,1%	9,1%

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

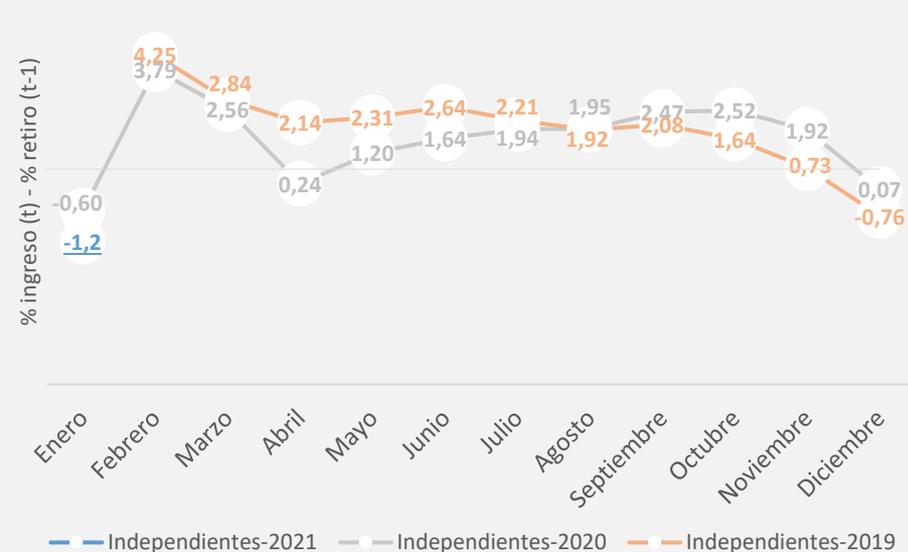
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: ingreso y retiros excluyendo relaciones de un mes Febrero-2019 – Enero-2021

Nacional - Dependientes



Nacional - Independientes



Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: ingresos y retiros excluyendo relaciones de un mes Enero (2021-2020)

Relaciones laborales con novedad de ingreso (sin retiro el mismo mes)

Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	738.719	101.535	8,7%	5,3%	948.120	136.391	10,5%	6,2%

Relaciones laborales con novedad de retiro (sin ingreso el mismo mes)

Mes	2021				2020			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	434.283	41.523	5,1%	2,2%	548.485	52.247	6,1%	2,4%
Diciembre					914.938	148.071	10,2%	6,5%

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: vacaciones Enero (2021 – 2020)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones*					
Mes	2021	Frec. / Total RL (1)	2020	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	1.412.432	16,6%	1.733.236	19,1%	0,87

Solo aplica para dependientes

Nota: *en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: vacaciones** por sexo en integración REBP Enero (2021/2020)

	Sexo	Enero
2021	Hombres	14,6%
	Mujeres	19,9%
2020	Hombres	16,8%
	Mujeres	22,5%
2021 / 2020	Hombres	0,87
	Mujeres	0,88

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE,REBP 2018, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: vacaciones** por edad en integración REBP Enero (2021/2020)

	Grupos de edad	Enero
2021	Menos de 25 años	9,2%
	Entre 25 y 54 años	17,1%
	55 años o más	24,5%
2020	Menos de 25 años	9,3%
	Entre 25 y 54 años	19,7%
	55 años o más	26,7%
2021 / 2020	Menos de 25 años	0,99
	Entre 25 y 54 años	0,87
	55 años o más	0,92

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB 2019, 2020.

Identificación de novedades: vacaciones** por edad y sexo en integración REBP Enero (2021/2020)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones** 2021			
	Sexo	Grupos de edad	Ene.
2021	Hombres	Menos de 25 años	8,5%
		Entre 25 y 54 años	14,9%
		55 años o más	19,7%
	Mujeres	Menos de 25 años	10,1%
		Entre 25 y 54 años	20,1%
		55 años o más	33,1%
2020	Hombres	Menos de 25 años	8,4%
		Entre 25 y 54 años	17,2%
		55 años o más	22,3%
	Mujeres	Menos de 25 años	10,4%
		Entre 25 y 54 años	22,9%
		55 años o más	34,7%
2021/2020	Hombres	Menos de 25 años	1,01
		Entre 25 y 54 años	0,86
		55 años o más	0,88
	Mujeres	Menos de 25 años	0,97
		Entre 25 y 54 años	0,88
		55 años o más	0,95

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB 2020.

Identificación de novedades: suspensión de contratos*

Enero (2021 – 2020)

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato*					
Mes	2021	Frec. / Total RL (1)	2020	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	244.669	2,9%	231.588	2,6%	1,1

Solo aplica para dependientes

Nota: *en esta categoría se incluye las relaciones laborales que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: suspensión de contratos* mes completo Enero (2021 – 2020)

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato de 30 días o más*

Mes	2021	Frec. / Total de sus. (1)	2020	Frec. / Total de sus (2)	(1)/(2)
Enero	17.189	7,0%	6.153	2,7%	2,66

Solo aplica para dependientes

Nota: *en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas por 30 días, y la participación de estas relaciones sobre el total que presentó esta condición.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: suspensiones** por sexo en integración REBP Enero (2021/2020)

	Sexo	Enero
2021	Hombres	3,1%
	Mujeres	2,6%
2020	Hombres	2,7%
	Mujeres	2,3%
2021 / 2020	Hombres	1,12
	Mujeres	1,13

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE,REBP 2018, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: suspensiones** por edad en integración REBP Enero (2021/2020)

	Grupos de edad	Enero
2021	Menos de 25 años	4,3%
	Entre 25 y 54 años	2,7%
	55 años o más	1,9%
2020	Menos de 25 años	4,2%
	Entre 25 y 54 años	2,5%
	55 años o más	1,4%
2021 / 2020	Menos de 25 años	1,03
	Entre 25 y 54 años	1,11
	55 años o más	1,33

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE,REBP 2018, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Identificación de novedades: suspensión de contratos enero

Relaciones laborales con novedad de suspensión** 2021			
	Sexo	Grupos de edad	Enero
2021	Hombres	Menos de 25 años	4,6%
		Entre 25 y 54 años	2,9%
		55 años o más	2,1%
	Mujeres	Menos de 25 años	3,9%
		Entre 25 y 54 años	2,5%
		55 años o más	1,6%
2020	Hombres	Menos de 25 años	4,5%
		Entre 25 y 54 años	2,7%
		55 años o más	1,6%
	Mujeres	Menos de 25 años	3,8%
		Entre 25 y 54 años	2,2%
		55 años o más	1,2%
2021/2020	Hombres	Menos de 25 años	1,02
		Entre 25 y 54 años	1,10
		55 años o más	1,32
	Mujeres	Menos de 25 años	1,05
		Entre 25 y 54 años	1,12
		55 años o más	1,35

Solo aplica para dependientes

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de los cotizantes dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

*** La diferencia en los totales de hombres y mujeres se debe a valores faltantes en la variable de edad.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral



Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales Enero (2021-2020)

Enero	Categoría	Cotizantes			Relaciones laborales		
		Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.	Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.
2021	Menos de 1,0 smlv	11,5%	1,8%	0,6%	12,8%	1,8%	0,6%
	1,0 smlv	23,8%	26,5%	27,2%	23,7%	26,7%	27,4%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	36,5%	39,9%	39,7%	35,8%	39,7%	39,6%
	Más de 2,0 smlv	28,1%	31,8%	32,4%	27,7%	31,8%	32,4%
2020	Menos de 1,0 smlv	13,5%	1,5%	0,6%	15,0%	1,5%	0,7%
	1,0 smlv	22,7%	26,0%	26,6%	22,5%	26,2%	26,8%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	36,4%	40,7%	40,3%	35,5%	40,5%	40,1%
	Más de 2,0 smlv	27,5%	31,9%	32,4%	27,0%	31,8%	32,3%

Notas. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, RELAB, 2020 y 2021.

Anexo

Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales Enero de 2021

Marzo 24 de 2021



**El futuro
es de todos**

**Gobierno
de Colombia**