

# Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales

---

**Noviembre de 2020**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

*Enero 22 de 2021*

## Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector público	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

**Nota:** \*el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2020.

## Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

### Limpeza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.

## Indicadores complementarios

### Consideraciones

- 1 Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario.
- 2 Caracterización de dependientes sin novedades: total, por sexo y grupo etario.
- 3 Indicadores de novedades de ingresos, retiros, novedades y vacaciones: total, por sexo y grupo etario.
- 4 Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral.
- 5 Análisis de las variaciones en la nómina y sus componentes.

# ***Relaciones laborales dependientes e independientes por sexo y grupo etario***

---



## Número de relaciones laborales Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	9.057.208	2.188.848	8.801.553	2.146.660	2,9%	2,0%
Febrero	9.268.955	2.257.655	9.007.416	2.227.368	2,9%	1,4%
Marzo	9.201.793	2.264.484	9.070.089	2.275.069	1,5%	-0,5%
Abril	8.536.815	2.200.134	9.073.488	2.292.687	-5,9%	-4,0%
Mayo	8.525.793	2.209.183	9.134.022	2.321.733	-6,7%	-4,8%
Junio	8.537.968	2.221.505	9.106.939	2.353.819	-6,2%	-5,6%
Julio	8.611.836	2.239.983	9.175.911	2.373.182	-6,1%	-5,6%
Agosto	8.655.302	2.251.609	9.231.152	2.389.135	-6,2%	-5,8%
Septiembre	8.789.405	2.280.296	9.302.983	2.403.129	-5,5%	-5,1%
<b>Octubre</b>	<b>8.887.605</b>	<b>2.285.414</b>	<b>9.419.025</b>	<b>2.417.080</b>	<b>-5,6%</b>	<b>-5,4%</b>
Noviembre	8.806.140	2.181.023	9.424.698	2.402.197	-	-

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

## Promedio mensual de relaciones laborales por sexo Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales													
	Sexo	Ene-mar 2020		Abr-ago 2020		Sep-nov 2020		Ene-mar 2019		Abr-ago 2019		Sep-nov 2019	
		RL	Part. %										
Dependientes	Hombres	5.194.703	57,2%	4.822.647	56,9%	4.938.549	57,3%	5.116.446	57,4%	5.187.563	57,2%	5.286.964	57,1%
	Mujeres	3.891.932	42,8%	3.650.565	43,1%	3.682.449	42,7%	3.792.542	42,6%	3.879.667	42,8%	3.968.350	42,9%
Independientes	Hombres	1.092.153	49,1%	1.072.760	48,6%	1.079.050	48,7%	1.077.482	48,7%	1.142.387	48,9%	1.170.739	49,0%
	Mujeres	1.134.252	50,9%	1.135.621	51,4%	1.134.463	51,3%	1.134.064	51,3%	1.194.685	51,1%	1.216.500	51,0%

- Para el periodo septiembre-noviembre de 2020 en promedio hubo 1.134.463 relaciones laborales independientes por mes en las mujeres, y 1.079.050 en los hombres.
- Para el total de dependientes, durante septiembre-noviembre de 2020, el 42,7% de las RL eran de mujeres mientras que para el caso de los independientes el 51,3% eran mujeres

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

\*\*\*Muestra equivalente aproximadamente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

## Población ocupada formal e informal según sexo - GEIH

23 ciudades y A.M.

Enero – noviembre 2020

Población ocupada	23 ciudades y A.M.					
	Hombres			Mujeres		
	Enero - Febrero 2020	Mayo - Agosto 2020°	Septiembre - Noviembre 2020	Enero - Febrero 2020	Mayo - Agosto 2020°	Septiembre - Noviembre 2020
Población ocupada	6.520	5.418	6.212	5.316 (44,9%)	4.102 (43,1%)	4.849 (43,8%)
Formal	3.456	2.872	3.181	2.720 (44,0%)	2.164 (42,9%)	2.497 (44,0%)
Informal	3.064	2.547	3.031	2.596	1.938	2.353

**Sin cálculo de variaciones estadísticamente significativas.**

° Debido a las modificaciones en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia de COVID-19, no se recolectó información de informalidad entre los meses de marzo-abril 2020.

**Notas:** • 23 ciudades incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.

• Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

• Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

**Fuente: DANE, GEIH.**

## Promedio mensual de relaciones laborales por grupo etario Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales													
	Sexo	Ene-mar 2020		Abr-ago 2020		Sep-nov 2020		Ene-mar 2019		Abr-ago 2019		Sep-nov 2019	
		RL	Part. %										
Dependientes	Menos de 25 años	1.053.941	11,6%	942.975	11,1%	1.027.637	11,9%	803.057	9,0%	885.270	9,8%	987.527	10,7%
	Entre 25 y 54 años	7.001.247	77,1%	6.566.997	77,6%	6.660.541	77,4%	7.000.288	78,7%	7.092.107	78,3%	7190.249	77,8%
	55 años o más	1.020.065	11,2%	952.935	11,3%	922.023	10,7%	1.095.009	12,3%	1.079.554	11,9%	1066.436	11,5%
Independientes	Menos de 25 años	83.672	3,8%	92.515	4,2%	107.931	4,9%	60.281	2,7%	78.838	3,4%	89.905	3,8%
	Entre 25 y 54 años	1.382.180	62,1%	1.387.575	62,9%	1.410.550	63,8%	1.361.056	61,6%	1.463.322	62,7%	1.506.696	63,2%
	55 años o más	758.753	34,1%	726.456	32,9%	693.230	31,3%	788.408	35,7%	793.091	34,0%	788.799	33,1%

- Para el periodo septiembre-noviembre 2020 en promedio hubo 693.230 relaciones laborales independientes en el grupo etario de 55 años o más.
- Para el total de dependientes, durante septiembre-noviembre de 2020, el 10,7% de las RL eran de 55 años o más mientras que para el caso de los independientes para este grupo etario la participación fue de 31,3%.

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

\*\*\*Muestra equivalente aproximadamente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

## Promedio de relaciones laborales

Relaciones laborales								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero –marzo (3)	9.175.985	2.236.996	8.959.686	2.216.366	216.299	20.630	2,41%	0,93%
Abril-noviembre (4)	8.668.858	2.233.643	9.233.527	2.369.120	-564.669	-135.477	-6,12%	-5,72%
Var. absoluta (4)-(3)	-507.127	-3.352	273.841	152.755				
Var. %	-5,53%	-0,15%	3,06%	6,89%				

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Promedio de relaciones laborales - hombres

Relaciones laborales									
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)		
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	
Enero – marzo (3)	5.194.703	1.092.153	5.116.446	1.077.482	78.257	14.671	1,53%	1,36%	
Abril-noviembre (4)	4.866.110	1.075.119	5.224.839	1.153.019	-358.729	-77.900	-6,87%	-6,76%	
Var. absoluta (4)-(3)	-328.593	-17.034	108.393	75.537					
Var. %	-6,33%	-1,56%	2,12%	7,01%					

**Notas.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Promedio de relaciones laborales - mujeres

Relaciones laborales								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – marzo (3)	3.891.933	1.134.252	3.792.542	1.134.064	99.390	188	2,62%	0,02%
Abril-noviembre (4)	3.662.522	1.135.187	3.912.923	1.202.865	-250.402	-67.679	-6,40%	-5,63%
Var. absoluta (4)-(3)	-229.411	935	120.381	68.801				
Var. %	-5,89%	0,08%	3,17%	6,07%				

**Notas.**  
 \*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.  
 \*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes Enero a noviembre (2020)

	Mes de referencia 2020										
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
	9.057.208	9.268.955	9.201.793	8.536.815	8.525.793	8.537.968	8.611.836	8.655.302	8.789.405	8.887.605	8.806.140
<b>Mayo 29 de 2020</b>	9.021.248	9.168.087	8.736.570								
<b>Junio 15 de 2020</b>	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248							
<b>Julio 15 de 2020</b>	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159						
<b>Agosto 18 de 2020</b>	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159	<b><u>8.373.031</u></b>					
<b>Septiembre 17 de 2020</b>	28.666	89.567	449.223	200.009	260.209	119.611	<b><u>8.409.947</u></b>				
<b>Octubre 22 de 2020</b>	2.433	4.173	5.922	5.755	10.175	25.739	156.626	<b><u>8.442.988</u></b>			
<b>Noviembre 20 de 2020</b>	1.713	2.958	4.389	3.538	5.258	10.455	27.799	172.251	<b><u>8.572.588</u></b>		
<b>Diciembre 21 de 2020</b>	1.385	1.938	3.189	2.429	3.776	5.630	11.272	27.982	186.834	<b><u>8.690.997</u></b>	
<b>Enero 22 de 2020</b>	1.763	2.232	2.500	1.836	2.216	3.502	6.192	12.081	29.983	196.608	<b><u>8.806.140</u></b>

### Notas.

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Tabla de actualizaciones – relaciones independientes Enero a noviembre (2020)

	Mes de referencia 2020										
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
	2.188.848	2.257.655	2.264.484	2.200.134	2.209.183	2.221.505	2.239.983	2.251.609	2.280.296	2.285.414	2.181.023
<b>Mayo 29 de 2020</b>	2.146.967	2.170.392	1.995.887								
<b>Junio 15 de 2020</b>	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915							
<b>Julio 15 de 2020</b>	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384						
<b>Agosto 18 de 2020</b>	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384	<b>2.034.518</b>					
<b>Septiembre 17 de 2020</b>	32.229	73.709	248.756	220.035	190.132	122.201	<b>2.038.390</b>				
<b>Octubre 22 de 2020</b>	3.220	4.714	7.630	9.606	14.704	35.645	142.994	<b>2.047.270</b>			
<b>Noviembre 20 de 2020</b>	2.502	3.561	5.121	6.131	7.945	15.355	35.463	154.570	<b>2.088.144</b>		
<b>Diciembre 21 de 2020</b>	1.947	2.717	3.744	3.949	4.944	7.897	14.256	33.778	153.875	<b>2.112.478</b>	
<b>Enero 22 de 2020</b>	1.983	2.562	3.346	3.498	4.074	5.889	8.880	15.991	38.277	172.936	<b>2.181.023</b>

### Notas.

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Actualizaciones relaciones laborales – por sexo Enero a noviembre (2019)

Relaciones laborales 2019												
Mes	Dependientes						Independientes					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	T+1 (1)	T+11 (2)	Part % (1/2)	T+1 (3)	T+11 (4)	Part % (3/4)	T+1 (5)	T+11 (6)	Part % (5/6)	T+1 (7)	T+11 (8)	Part % (7/8)
Enero	4.859.231	5.044.963	96,3%	3.591.844	3.711.209	96,8%	943.004	1.042.724	90,4%	999.492	1.100.011	90,9%
Febrero	4.951.074	5.138.063	96,4%	3.696.383	3.818.059	96,8%	984.933	1.082.897	91,0%	1.043.277	1.139.434	91,6%
Marzo	4.981.664	5.166.311	96,4%	3.720.160	3.848.359	96,7%	1.005.680	1.106.826	90,9%	1.061.602	1.162.747	91,3%
Abril	5.004.686	5.155.671	97,1%	3.752.823	3.858.762	97,3%	1.022.518	1.114.638	91,7%	1.082.694	1.172.223	92,4%
Mayo	4.986.105	5.195.930	96,0%	3.730.419	3.874.920	96,3%	1.018.201	1.130.751	90,0%	1.074.362	1.184.699	90,7%
Junio	5.024.880	5.171.315	97,2%	3.769.890	3.870.374	97,4%	1.055.507	1.150.507	91,7%	1.105.235	1.196.560	92,4%
Julio	5.041.828	5.195.215	97,0%	3.790.387	3.889.591	97,4%	1.050.800	1.154.641	91,0%	1.109.213	1.206.873	91,9%
Agosto	5.065.335	5.219.686	97,0%	3.804.907	3.904.688	97,4%	1.057.754	1.161.398	91,1%	1.112.900	1.213.068	91,7%
Septiembre	5.120.599	5.251.434	97,5%	3.840.747	3.932.530	97,7%	1.068.958	1.167.305	91,6%	1.120.930	1.216.503	92,1%
Octubre	5.131.619	5.301.446	96,8%	3.876.116	3.987.749	97,2%	1.064.262	1.176.303	90,5%	1.112.758	1.219.485	91,2%
Noviembre	5.149.676	5.308.014	97,0%	3.887.108	3.984.772	97,5%	1.079.080	1.168.610	92,3%	1.130.220	1.213.511	93,1%

### Notas.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

***Caracterización de  
dependientes sin  
novedades: total,  
por sexo y grupo etario***

---



## Número de relaciones laborales sin novedades Abril a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato y sin licencia no remunerada						
Mes	2020**		2019*		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Abril	5.823.886	2.192.156	8.297.403	2.290.246	-29,8%	-4,3%
	68,2%	99,6%	91,4%	99,9%	-23,2	-0,3
Mayo	7.391.626	2.204.715	8.543.496	2.319.621	-13,5%	-5,0%
	86,7%	99,8%	93,5%	99,9%	-6,8	-0,1
Junio	7.700.273	2.218.233	8.111.664	2.350.040	-5,1%	-5,6%
	90,2%	99,9%	89,1%	99,8%	1,1	0,0
Julio	7.780.341	2.236.926	8.152.908	2.369.339	-4,6%	-5,6%
	90,3%	99,9%	88,9%	99,8%	1,5	0,0
Agosto	7.989.612	2.248.786	8.595.800	2.386.229	-7,1%	-5,8%
	92,3%	99,9%	93,1%	99,9%	-0,8	0,0
Septiembre	8.207.090	2.277.599	8.720.300	2.400.519	-5,9%	-5,1%
	93,4%	99,9%	93,7%	99,9%	-0,4	0,0
Octubre	8.269.792	2.282.704	8.743.430	2.414.334	-5,4%	-5,5%
	93,0%	99,9%	92,8%	99,9%	0,2	0,0
Noviembre	8.224.704	2.178.583	8.769.471	2.399.815	-6,2%	-9,2%
	93,4%	99,9%	93,0%	99,9%	0,3	0,0

**Nota.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Relaciones laborales dependientes sin novedades Enero a noviembre (2020 – 2019)

### Porcentaje de dependientes hombres y mujeres sin novedades

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	80,7%	93,6%	76,8%	68,4%	86,3%	90,4%	90,5%	92,0%	93,1%	93,0%	93,2%
	Mujeres	75,5%	94,0%	76,5%	67,9%	87,1%	89,8%	90,0%	92,5%	93,6%	93,0%	93,5%
2019	Hombres	81,7%	94,2%	94,2%	91,6%	93,4%	90,5%	90,1%	93,2%	93,8%	93,1%	93,2%
	Mujeres	76,6%	94,6%	94,5%	91,1%	93,6%	87,1%	87,0%	92,9%	93,6%	92,3%	92,8%
2020 / 2019	Hombres	0,99	0,99	0,82	0,75	0,92	1,00	1,00	0,99	0,99	1,00	1,00
	Mujeres	0,99	0,99	0,81	0,75	0,93	1,03	1,03	1,00	1,00	1,01	1,01

### Composición por sexo de RL dependientes sin novedades

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	59,2%	57,1%	56,9%	56,3%	56,5%	57,3%	57,4%	57,2%	57,3%	57,3%	57,0%
	Mujeres	40,8%	42,9%	43,1%	43,7%	43,5%	42,7%	42,6%	42,8%	42,7%	42,7%	43,0%
2019	Hombres	59,2%	57,3%	57,2%	57,3%	57,2%	58,1%	58,0%	57,3%	57,2%	57,3%	57,2%
	Mujeres	40,8%	42,7%	42,8%	42,7%	42,8%	41,9%	42,0%	42,7%	42,8%	42,7%	42,8%
2020 / 2019	Hombres	1,00	1,00	0,99	0,98	0,99	0,99	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00
	Mujeres	1,00	1,01	1,01	1,03	1,02	1,02	1,01	1,00	1,00	1,00	1,00

Solo aplica para dependientes

#### Nota.

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Porcentaje de RL dependientes sin novedades por grupo etario Enero a noviembre (2020 – 2019)

	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 25 años	86,9%	93,5%	77,0%	<b>68,8%</b>	85,2%	90,1%	90,9%	91,6%	92,6%	92,8%	93,1%
	Entre 25 y 54 años	78,2%	93,6%	76,8%	<b>68,1%</b>	86,6%	90,1%	90,3%	92,2%	93,3%	92,8%	93,2%
	55 años o más	72,1%	95,2%	75,5%	<b>68,0%</b>	88,6%	90,4%	89,6%	93,0%	94,4%	94,4%	94,6%
2019	Menos de 25 años	88,6%	94,3%	94,2%	92,6%	93,6%	92,8%	92,6%	93,3%	93,4%	93,2%	92,9%
	Entre 25 y 54 años	79,5%	94,2%	94,2%	91,1%	93,3%	89,0%	88,8%	92,9%	93,5%	92,4%	92,8%
	55 años o más	73,2%	95,4%	95,6%	92,6%	94,6%	86,2%	85,2%	94,2%	95,0%	94,6%	94,6%
2020 / 2019	Menos de 25 años	0,98	0,99	0,82	0,74	0,91	0,97	0,98	0,98	0,99	1,00	1,00
	Entre 25 y 54 años	0,98	0,99	0,82	0,75	0,93	1,01	1,02	0,99	1,00	1,00	1,00
	55 años o más	0,98	1,00	0,79	0,73	0,94	1,05	1,05	0,99	0,99	1,00	1,00

**Nota.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Composición por grupo etario de RL dependientes sin novedades Enero a noviembre (2020 – 2019)

*Con respecto a total dependientes*

	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 25 años	12,8%	11,6%	11,7%	11,2%	10,7%	11,1%	11,4%	11,3%	11,5%	11,9%	12,2%
	Entre 25 y 54 años	76,8%	77,0%	77,3%	77,4%	77,6%	77,6%	77,6%	77,6%	77,5%	77,2%	77,1%
	55 años o más	10,4%	11,4%	11,0%	11,4%	11,7%	11,3%	11,0%	11,1%	11,0%	10,9%	10,7%
2019	Menos de 25 años	10,0%	9,0%	9,1%	9,5%	9,6%	10,2%	10,4%	10,2%	10,3%	10,7%	11,0%
	Entre 25 y 54 años	78,6%	78,6%	78,5%	78,2%	78,3%	78,2%	78,2%	77,9%	77,9%	77,5%	77,4%
	55 años o más	11,4%	12,4%	12,4%	12,3%	12,1%	11,6%	11,3%	11,9%	11,8%	11,8%	11,7%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,29	1,29	1,28	1,18	1,12	1,09	1,09	1,11	1,12	1,11	1,11
	Entre 25 y 54 años	0,98	0,98	0,98	0,99	0,99	0,99	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00
	55 años o más	0,91	0,91	0,89	0,93	0,96	0,98	0,98	0,94	0,93	0,93	0,92

Solo aplica para dependientes

**Nota.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Porcentaje de RL dependientes sin novedades grupo etario y sexo Enero a noviembre (2020 – 2019)

		Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	Menos de 25 años	87,5%	93,4%	77,0%	69,2%	85,7%	90,7%	91,1%	91,7%	92,7%	92,9%	93,1%
		Entre 25 y 54 años	80,4%	93,5%	76,8%	68,1%	86,3%	90,4%	90,6%	92,1%	93,0%	92,8%	93,1%
		55 años o más	76,4%	94,6%	76,6%	69,0%	87,0%	90,1%	89,8%	92,2%	93,7%	93,9%	94,0%
	Mujeres	Menos de 25 años	86,2%	93,5%	77,0%	68,4%	84,5%	89,3%	90,5%	91,4%	92,4%	92,7%	93,2%
		Entre 25 y 54 años	75,2%	93,8%	76,8%	68,0%	87,0%	89,8%	89,9%	92,5%	93,6%	92,8%	93,3%
		55 años o más	64,3%	96,2%	73,6%	66,4%	91,2%	91,0%	89,4%	94,4%	95,6%	95,3%	95,5%
2019	Hombres	Menos de 25 años	89,0%	94,2%	94,2%	92,7%	93,7%	93,2%	93,0%	93,5%	93,6%	93,4%	93,1%
		Entre 25 y 54 años	81,6%	94,1%	94,1%	91,4%	93,3%	90,4%	90,1%	93,1%	93,6%	92,9%	93,0%
		55 años o más	77,3%	95,0%	95,2%	92,5%	94,2%	89,0%	87,8%	93,9%	94,8%	94,4%	94,4%
	Mujeres	Menos de 25 años	88,0%	94,3%	94,2%	92,3%	93,5%	92,3%	92,1%	93,1%	93,2%	92,9%	92,6%
		Entre 25 y 54 años	76,7%	94,4%	94,3%	90,7%	93,4%	87,2%	87,2%	92,6%	93,4%	91,9%	92,5%
		55 años o más	65,9%	96,3%	96,4%	93,0%	95,4%	81,2%	80,5%	94,7%	95,5%	94,8%	95,1%
2020 / 2019	Hombres	Menos de 25 años	0,98	0,99	0,82	0,75	0,91	0,97	0,98	0,98	0,99	0,99	1,00
		Entre 25 y 54 años	0,99	0,99	0,82	0,75	0,92	1,00	1,01	0,99	0,99	1,00	1,00
		55 años o más	0,99	1,00	0,80	0,75	0,92	1,01	1,02	0,98	0,99	0,99	1,00
	Mujeres	Menos de 25 años	0,98	0,99	0,82	0,74	0,90	0,97	0,98	0,98	0,99	1,00	1,01
		Entre 25 y 54 años	0,98	0,99	0,81	0,75	0,93	1,03	1,03	1,00	1,00	1,01	1,01
		55 años o más	0,98	1,00	0,76	0,71	0,96	1,12	1,11	1,00	1,00	1,00	1,00

**Nota.**

\*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

\*\*Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

***Indicadores de novedades de  
ingresos, retiros, novedades  
y vacaciones: total, por sexo  
grupo etario, y actividad***

---



## Indicadores complementarios

### Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- ◉ **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

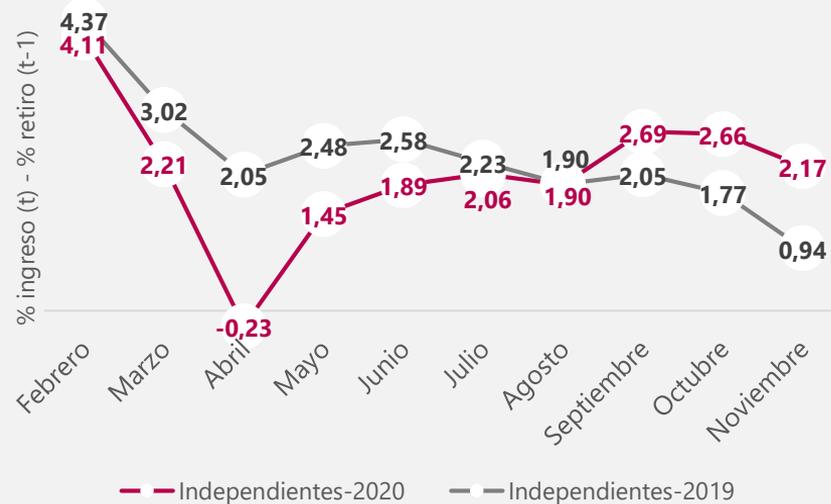
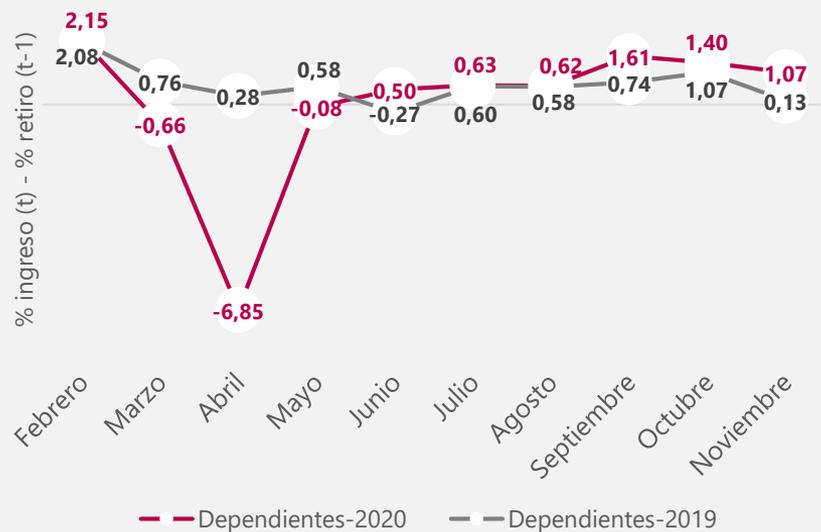
- ◉ **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

- ◉ **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad "retiro" o "ingreso".

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

## Identificación de novedades: ingreso y retiros Enero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas.** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: ingresos Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	1.128.933	169.950	12,5%	7,8%	1.130.443	150.655	12,8%	7,0%
Febrero	943.065	181.377	10,2%	8,0%	907.839	167.220	10,1%	7,5%
Marzo	632.421	133.073	6,9%	5,9%	738.524	135.281	8,1%	5,9%
Abril	313.409	87.524	3,7%	4,0%	692.024	120.904	7,6%	5,3%
Mayo	475.755	94.649	5,6%	4,3%	692.372	127.386	7,6%	5,5%
Junio	509.414	109.418	6,0%	4,9%	643.977	139.511	7,1%	5,9%
Julio	594.718	121.090	6,9%	5,4%	756.679	135.429	8,2%	5,7%
Agosto	595.487	120.347	6,9%	5,3%	745.392	125.480	8,1%	5,3%
Septiembre	668.496	133.583	7,6%	5,9%	718.070	126.504	7,7%	5,3%
Octubre	692.434	134.506	7,8%	5,9%	759.488	121.319	8,1%	5,0%
Noviembre	642.057	120.339	7,3%	5,5%	695.137	116.637	7,4%	4,9%

**Notas:**

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: retiros

### Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	726.712	85.950	8,0%	3,9%	704.442	67.328	8,0%	3,1%
Febrero	698.432	82.867	7,5%	3,7%	664.566	65.113	7,4%	2,9%
Marzo	968.178	95.389	10,5%	4,2%	666.070	73.352	7,3%	3,2%
Abril	483.593	62.255	5,7%	2,8%	634.970	68.888	7,0%	3,0%
Mayo	466.284	67.062	5,5%	3,0%	670.764	77.724	7,3%	3,3%
Junio	535.467	74.437	6,3%	3,4%	696.054	81.833	7,6%	3,5%
Julio	539.374	77.221	6,3%	3,4%	687.717	79.482	7,5%	3,3%
Agosto	518.914	71.300	6,0%	3,2%	644.469	76.753	7,0%	3,2%
Septiembre	562.104	73.606	6,4%	3,2%	650.670	78.051	7,0%	3,2%
Octubre	552.534	76.401	6,2%	3,3%	682.447	94.587	7,2%	3,9%
Noviembre	605.801	94.097	6,9%	4,3%	767.369	122.296	8,1%	5,1%

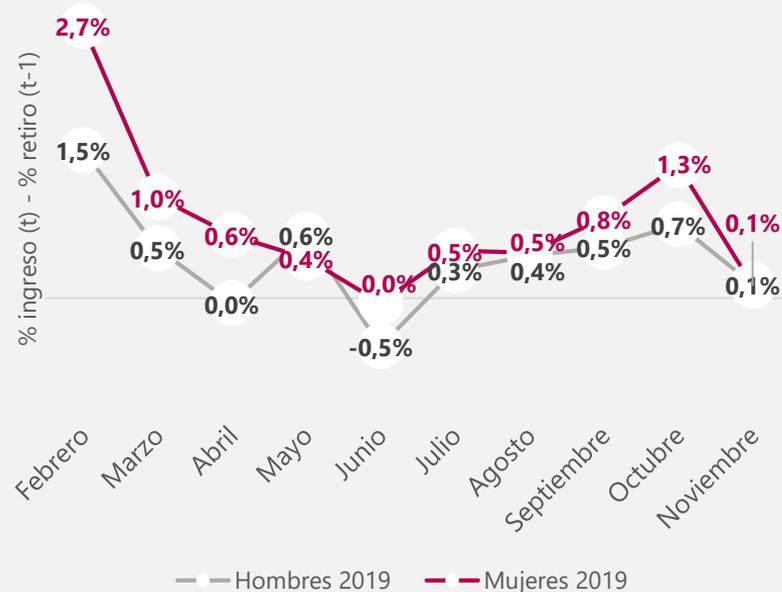
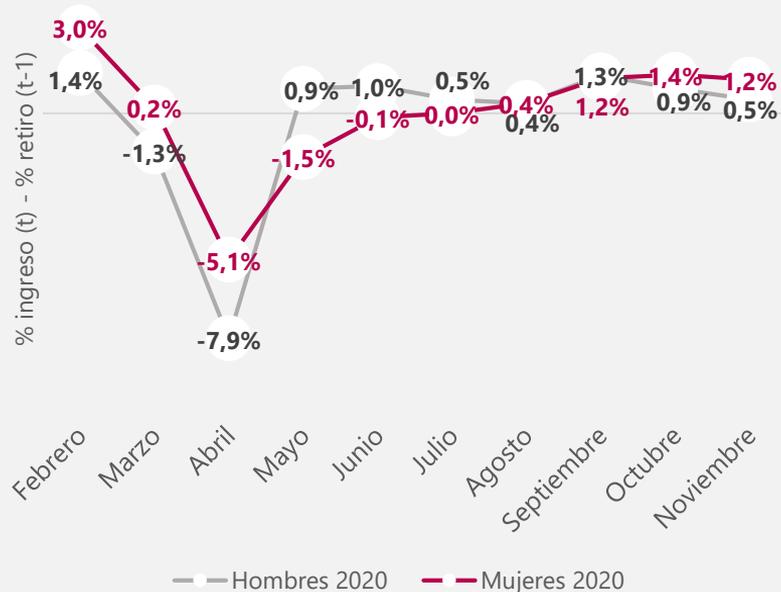
**Notas:**

\*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

\*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

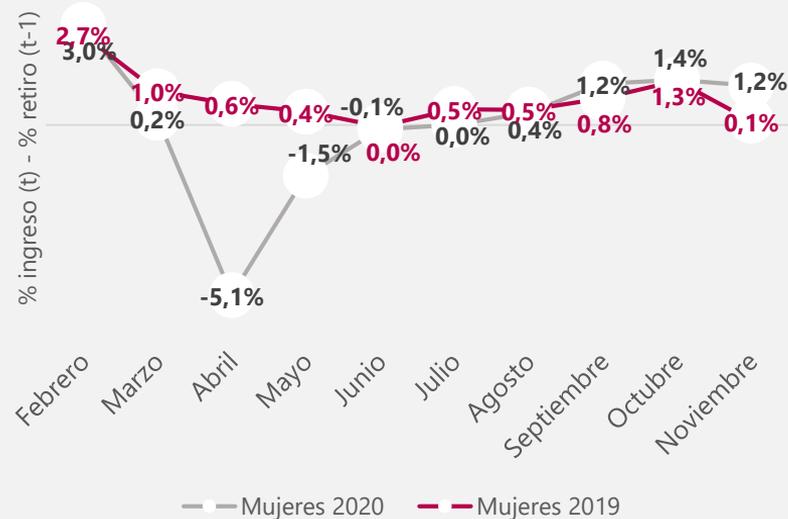
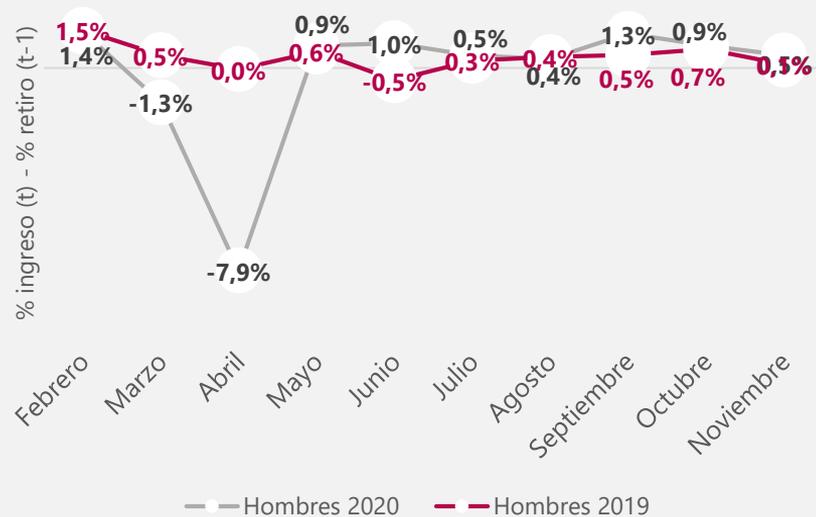
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por sexo Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

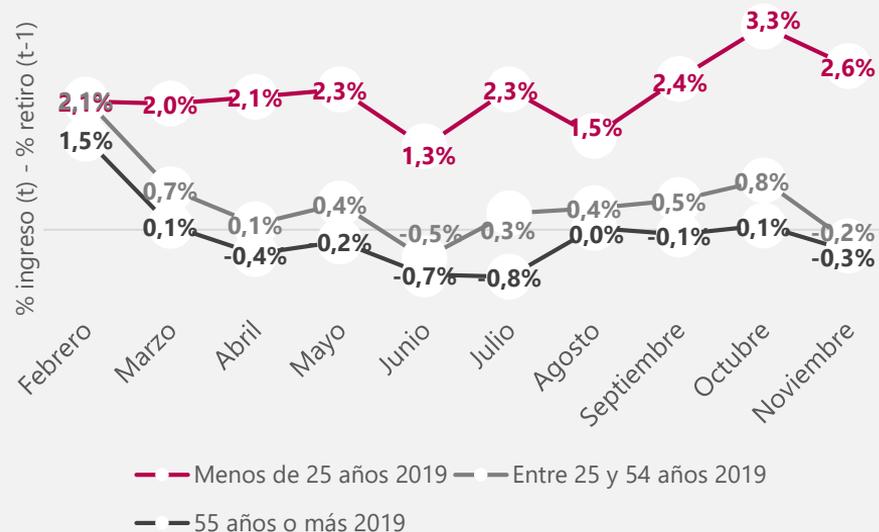
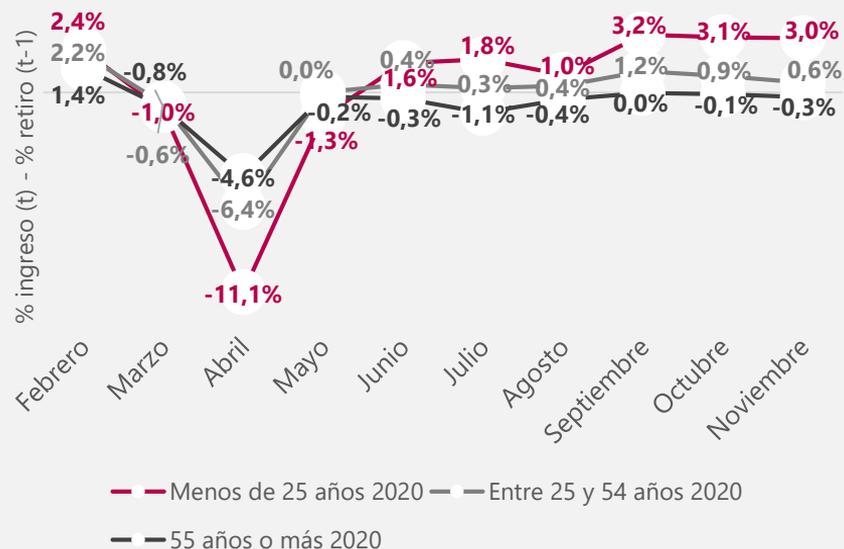
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por sexo Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

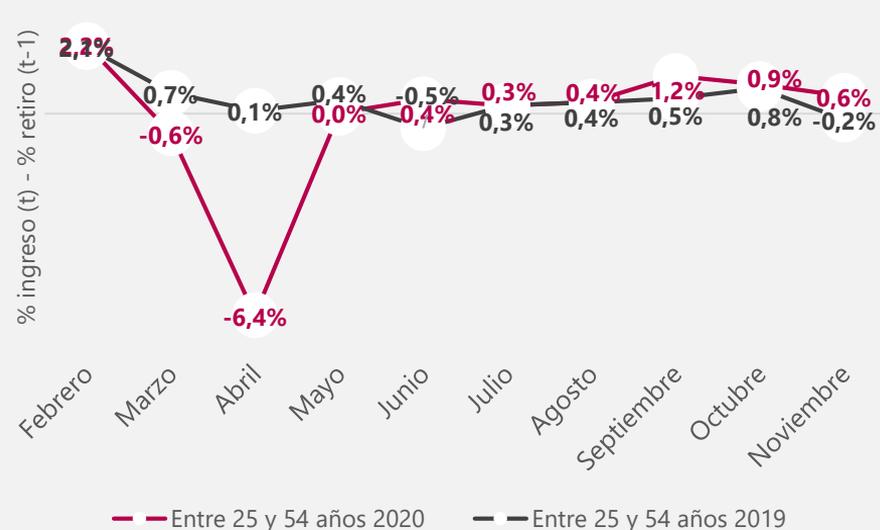
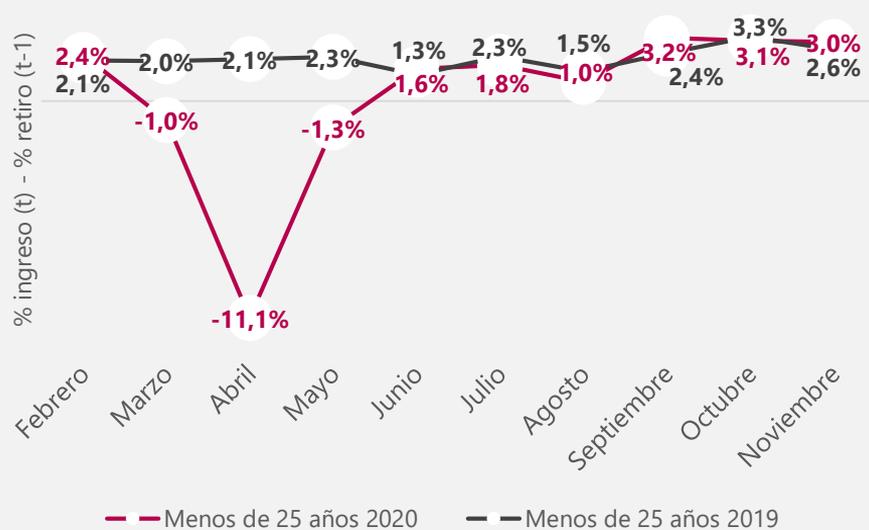
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por edad Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

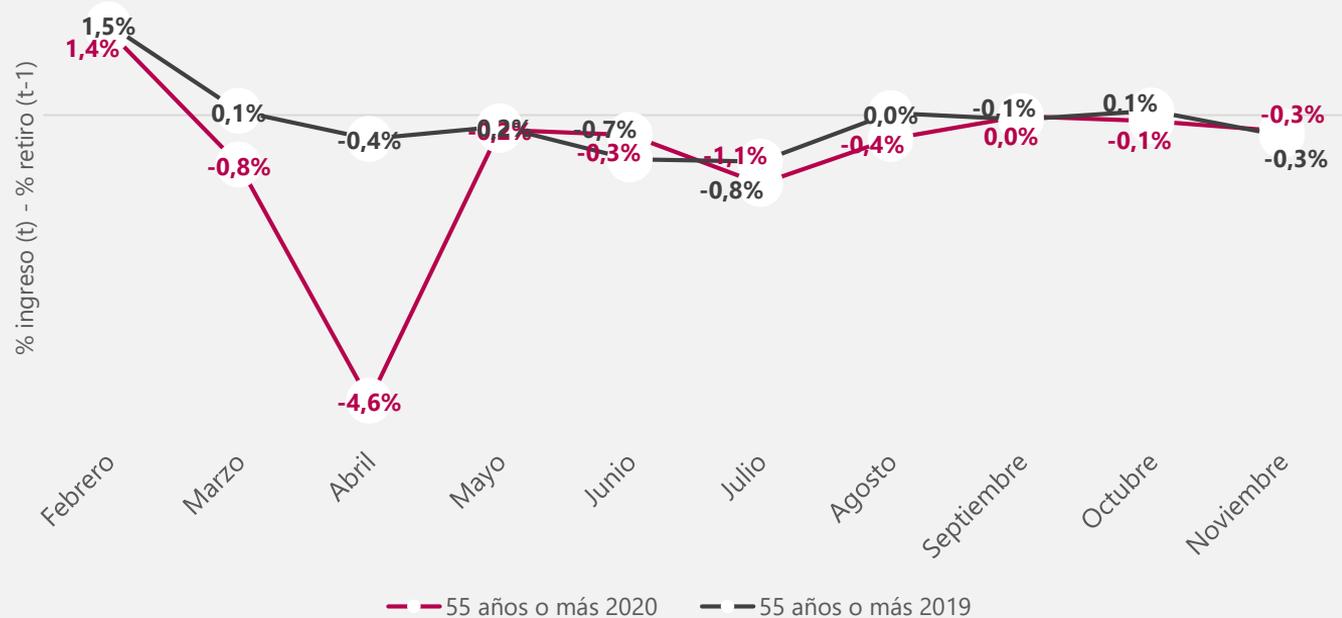
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por edad Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

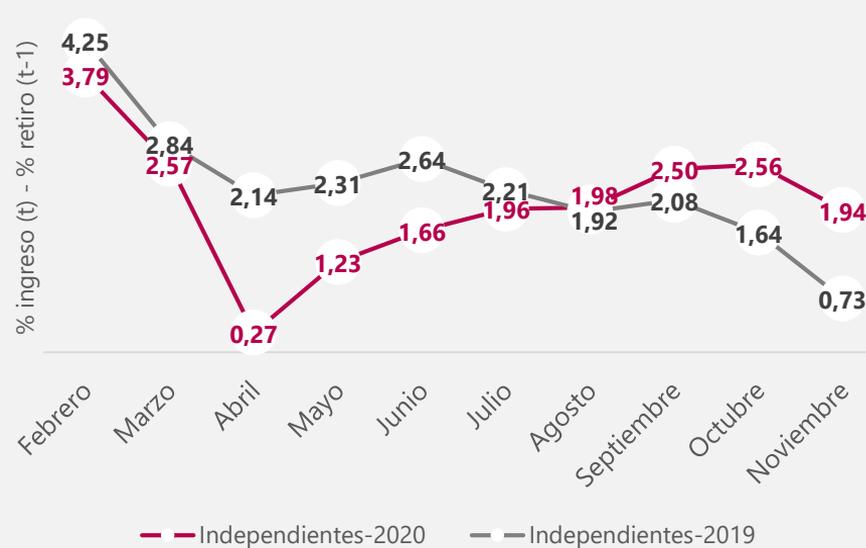
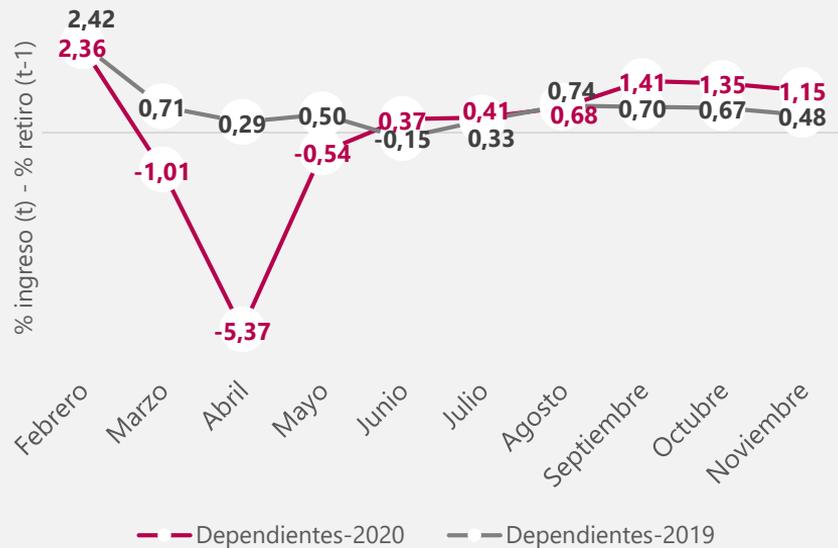
## Identificación de novedades: ingreso y retiros de relaciones laborales dependientes por edad Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: ingreso y retiros excluyendo relaciones de un mes Febrero a noviembre (2020 – 2019)



**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: ingresos excluyendo relaciones de un mes Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de ingreso (sin retiro el mismo mes)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	948.120	136.391	10,5%	6,2%	954.263	124.419	10,8%	5,8%
Febrero	779.649	139.509	8,4%	6,2%	760.379	137.446	8,4%	6,2%
Marzo	439.808	99.200	4,8%	4,4%	587.080	100.668	6,5%	4,4%
Abril	261.605	65.649	3,1%	3,0%	541.247	89.098	6,0%	3,9%
Mayo	386.120	67.865	4,5%	3,1%	535.079	91.076	5,9%	3,9%
Junio	409.071	77.461	4,8%	3,5%	499.503	104.015	5,5%	4,4%
Julio	475.005	86.695	5,5%	3,9%	587.955	99.313	6,4%	4,2%
Agosto	482.629	87.506	5,6%	3,9%	592.668	89.466	6,4%	3,7%
Septiembre	537.007	96.220	6,1%	4,2%	561.944	91.003	6,0%	3,8%
Octubre	556.491	94.810	6,3%	4,1%	565.500	82.203	6,0%	3,4%
Noviembre	515.547	77.374	5,9%	3,5%	536.132	72.679	5,7%	3,0%

**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: retiros excluyendo relaciones de un mes Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de retiro (sin ingreso el mismo mes)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	548.485	52.247	6,1%	2,4%	530.197	41.226	6,0%	1,9%
Febrero	536.652	40.799	5,8%	1,8%	518.701	35.260	5,8%	1,6%
Marzo	776.447	61.474	8,4%	2,7%	514.848	39.657	5,7%	1,7%
Abril	432.477	40.439	5,1%	1,8%	486.293	37.012	5,4%	1,6%
Mayo	377.184	40.279	4,4%	1,8%	514.570	41.342	5,6%	1,8%
Junio	436.100	42.420	5,1%	1,9%	553.540	46.392	6,1%	2,0%
Julio	421.217	42.794	4,9%	1,9%	521.659	43.300	5,7%	1,8%
Agosto	406.935	38.650	4,7%	1,7%	493.206	40.761	5,3%	1,7%
Septiembre	431.823	36.179	4,9%	1,6%	496.109	42.415	5,3%	1,8%
Octubre	417.684	36.636	4,7%	1,6%	490.264	55.449	5,2%	2,3%
Noviembre	480.356	51.056	5,5%	2,3%	609.666	78.274	6,5%	3,3%

**Notas:** \*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación. \*\*A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: vacaciones Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones*					
Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	1.733.236	19,1%	1.613.040	18,3%	1,04
Febrero	398.619	4,3%	357.291	4,0%	1,08
Marzo	1.857.595	20,2%	354.680	3,9%	5,16
Abril	2.404.690	28,2%	604.422	6,7%	4,23
Mayo	688.672	8,1%	426.534	4,7%	1,73
Junio	505.568	5,9%	829.321	9,1%	0,65
Julio	538.514	6,3%	848.538	9,2%	0,68
Agosto	394.882	4,6%	469.233	5,1%	0,90
Septiembre	341.156	3,9%	408.587	4,4%	0,88
Octubre	407.227	4,6%	493.946	5,2%	0,87
Noviembre	392.110	4,5%	472.017	5,0%	0,89

### Solo aplica para dependientes

- Para el mes de noviembre, 392.110 relaciones laborales fueron marcadas con novedad de vacaciones, 0,90 veces lo registrado en el mismo periodo para 2019.
- Desde junio por cada novedad registrada en 2019, se presenta menos de una novedad en 2020.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sexo en integración REBP Enero - noviembre (2020/2019)

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	16,9%	4,3%	19,8%	27,7%	8,2%	5,7%	5,9%	4,7%	3,9%	4,4%	4,4%
	Mujeres	22,6%	4,3%	20,8%	29,0%	8,0%	6,4%	6,8%	4,5%	3,9%	5,0%	4,7%
2019	Hombres	16,0%	3,9%	3,9%	6,3%	4,6%	7,6%	7,9%	4,8%	4,2%	4,8%	4,8%
	Mujeres	21,6%	4,0%	4,0%	7,2%	4,8%	11,3%	11,3%	5,5%	4,7%	5,9%	5,5%
2020 / 2019	Hombres	1,05	1,10	5,09	4,39	1,78	0,75	0,75	0,97	0,93	0,92	0,93
	Mujeres	1,04	1,07	5,23	4,02	1,66	0,56	0,61	0,82	0,83	0,84	0,86

### Solo aplica para dependientes

- Durante los once primeros meses de 2019 se observa que las mujeres presentan una mayor incidencia de novedades de vacaciones. La diferencia con respecto a los hombres se acentúa en los meses de enero, abril (semana santa), junio y julio.
- Para noviembre de 2020, por cada novedad de vacaciones o licencia remunerada en 2019, se observaron 0,93 en los hombres y 0,86 en las mujeres.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE,REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por edad en integración REBP Enero - noviembre (2020/2019)

	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Nov.
2020	Menos de 25 años	9,3%	3,4%	18,2%	25,5%	7,3%	4,4%	4,5%	4,1%	3,7%	3,9%	3,8%
	Entre 25 y 54 años	19,7%	4,6%	20,2%	28,5%	8,3%	6,1%	6,4%	4,7%	4,1%	4,9%	4,8%
	55 años o más	26,7%	3,7%	22,5%	29,6%	7,6%	6,5%	7,6%	4,4%	3,3%	3,7%	3,7%
2019	Menos de 25 años	7,9%	2,9%	2,9%	4,2%	3,2%	4,1%	4,1%	3,5%	3,3%	3,5%	3,7%
	Entre 25 y 54 años	18,5%	4,2%	4,1%	7,1%	4,9%	9,2%	9,3%	5,4%	4,7%	5,7%	5,4%
	55 años o más	25,7%	3,6%	3,4%	6,3%	4,4%	12,8%	13,7%	4,8%	3,9%	4,3%	4,3%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,17	1,20	6,23	6,01	2,28	1,07	1,10	1,18	1,12	1,11	1,03
	Entre 25 y 54 años	1,07	1,09	4,91	4,04	1,69	0,66	0,69	0,88	0,87	0,86	0,89
	55 años o más	1,04	1,03	6,54	4,72	1,73	0,51	0,55	0,91	0,85	0,85	0,86

### Solo aplica para dependientes

- Durante los meses de enero, junio y julio de 2019 se observa que las personas de 55 años o más presentan una mayor incidencia de novedades de vacaciones.
- Durante los once primeros meses del 2020, por cada novedad de vacaciones o licencia remunerada en 2019, se observaron valores superiores a 1 en el grupo etario de la población más joven.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB 2019, 2020.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por edad y sexo en integración REBP Enero - noviembre (2020/2019)

Relaciones laborales con novedad de vacaciones** 2020													
	Sexo	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	Menos de 25 años	8,4%	3,2%	17,8%	24,8%	6,9%	4,1%	4,3%	4,0%	3,4%	3,6%	3,6%
		Entre 25 y 54 años	17,2%	4,5%	19,9%	28,0%	8,4%	5,7%	6,0%	4,8%	4,1%	4,6%	4,6%
		55 años o más	22,3%	4,2%	21,2%	28,3%	8,7%	6,6%	7,1%	4,9%	3,7%	3,9%	4,0%
	Mujeres	Menos de 25 años	10,4%	3,7%	18,7%	26,3%	7,8%	4,8%	4,8%	4,3%	4,0%	4,3%	4,1%
		Entre 25 y 54 años	22,9%	4,6%	20,7%	29,0%	8,3%	6,6%	6,9%	4,7%	4,1%	5,3%	4,9%
		55 años o más	34,7%	3,0%	24,9%	31,7%	5,7%	6,5%	8,3%	3,5%	2,7%	3,3%	3,2%
2019	Hombres	Menos de 25 años	7,2%	2,6%	2,6%	3,8%	2,9%	3,5%	3,5%	3,1%	2,9%	3,1%	3,3%
		Entre 25 y 54 años	16,1%	4,1%	4,1%	6,6%	4,8%	7,7%	7,9%	5,1%	4,4%	5,2%	5,0%
		55 años o más	21,4%	4,0%	3,8%	6,4%	4,8%	9,9%	10,9%	5,0%	4,1%	4,4%	4,5%
	Mujeres	Menos de 25 años	8,9%	3,3%	3,3%	4,8%	3,7%	4,9%	4,9%	4,1%	3,8%	4,1%	4,3%
		Entre 25 y 54 años	21,5%	4,3%	4,2%	7,6%	5,1%	11,2%	11,2%	5,8%	5,0%	6,4%	5,8%
		55 años o más	33,3%	3,0%	2,9%	6,1%	3,8%	17,9%	18,6%	4,5%	3,6%	4,2%	4,0%
2020/2019	Hombres	Menos de 25 años	1,17	1,24	6,72	6,52	2,42	1,17	1,23	1,31	1,18	1,18	1,10
		Entre 25 y 54 años	1,07	1,11	4,90	4,24	1,73	0,75	0,76	0,94	0,92	0,90	0,92
		55 años o más	1,04	1,04	5,62	4,46	1,84	0,66	0,65	0,97	0,90	0,90	0,90
	Mujeres	Menos de 25 años	1,17	1,15	5,68	5,44	2,12	0,98	0,97	1,05	1,05	1,04	0,96
		Entre 25 y 54 años	1,06	1,07	4,92	3,81	1,63	0,58	0,62	0,80	0,82	0,83	0,85
		55 años o más	1,04	0,98	8,64	5,17	1,52	0,36	0,45	0,78	0,75	0,77	0,79

### Solo aplica para dependientes

- En noviembre de 2020, por cada novedad de vacaciones en el mismo mes de 2019 las mujeres de 55 años o más tienen 0,79.
- Con respecto a marzo de 2020 el uso de la novedad de vacaciones se ha reducido en mayor medida en las mujeres de 55 años o más.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, RELAB 2020.

## Identificación de novedades: suspensión de contratos\*

### Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato*					
Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	231.588	2,6%	208.236	2,4%	1,08
Febrero	188.062	2,0%	159.197	1,8%	1,15
Marzo	340.382	3,7%	166.377	1,8%	2,02
Abril	573.353	6,7%	186.277	2,1%	3,27
Mayo	480.583	5,6%	177.142	1,9%	2,91
Junio	345.918	4,1%	180.467	2,0%	2,04
Julio	307.154	3,6%	189.929	2,1%	1,72
Agosto	284.624	3,3%	178.595	1,9%	1,70
Septiembre	253.767	2,9%	187.059	2,0%	1,44
Octubre	222.048	2,5%	195.356	2,1%	1,20
Noviembre	200.300	2,3%	197.133	2,1%	1,09

#### Solo aplica para dependientes

- Desde el mes de marzo se observa un aumento en la proporción de relaciones laborales dependientes que se encuentran en suspensión.
- Para octubre de 2020, esta tendencia persiste y se observa que por cada novedad de suspensión del contrato en octubre de 2019 se presentaron 1,2 para el mismo mes del 2020.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye las relaciones laborales que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

## Identificación de novedades: suspensión de contratos\*

### Enero a noviembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato de 30 días o más*					
Mes	2020	Frec. / Total de sus. (1)	2019	Frec. / Total de sus (2)	(1)/(2)
Enero	6.153	2,7%	5.290	2,5%	1,05
Febrero	5.628	3,0%	4.601	2,9%	1,04
Marzo	8.914	2,6%	5.323	3,2%	0,82
Abril	128.698	22,4%	4.835	2,6%	8,65
Mayo	181.616	37,8%	4.784	2,7%	13,99
Junio	123.782	35,8%	5.106	2,8%	12,65
Julio	98.259	32,0%	5.592	2,9%	10,87
Agosto	80.028	28,1%	5.322	3,0%	9,44
Septiembre	55.337	21,8%	5.105	2,7%	7,99
Octubre	41.811	18,8%	5.252	2,7%	7,00
Noviembre	31.038	15,5%	5.466	2,8%	5,59

#### Solo aplica para dependientes

- La incidencia de suspensiones de 30 días permanece en niveles superiores para 2020 con respecto a los mismos meses de 2019.
- Si bien se redujo el porcentaje de suspensiones mes completo entre marzo y octubre, el nivel observado en octubre de 2020 es 7,07 veces el valor de octubre de 2019.

**Nota:** \*en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas por 30 días, y la participación de estas relaciones sobre el total que presentó esta condición..

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sexo en integración REBP Enero - noviembre (2020/2019)

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	2,7%	2,2%	4,0%	7,2%	5,9%	4,1%	3,7%	3,4%	3,1%	2,7%	2,5%
	Mujeres	2,3%	1,8%	3,2%	6,0%	5,3%	4,0%	3,4%	3,1%	2,6%	2,2%	1,9%
2019	Hombres	2,6%	2,0%	2,0%	2,2%	2,1%	2,1%	2,2%	2,1%	2,1%	2,2%	2,2%
	Mujeres	2,1%	1,5%	1,6%	1,8%	1,7%	1,8%	1,9%	1,7%	1,8%	1,9%	1,9%
2020 / 2019	Hombres	1,07	1,13	2,00	3,26	2,81	1,92	1,68	1,66	1,46	1,27	1,13
	Mujeres	1,09	1,18	2,01	3,26	3,06	2,23	1,79	1,77	1,41	1,11	1,01

### Solo aplica para dependientes

- En noviembre de 2020, con respecto al mismo mes de 2019, se observa un menor crecimiento de las suspensiones para las mujeres que para los hombres.

#### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por edad en integración REBP Enero – noviembre (2020/2019)

	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 25 años	4,2%	3,3%	5,7%	9,6%	8,0%	5,7%	4,9%	4,6%	4,0%	3,5%	3,3%
	Entre 25 y 54 años	2,5%	2,0%	3,6%	6,6%	5,5%	3,9%	3,5%	3,2%	2,8%	2,4%	2,2%
	55 años o más	1,4%	1,2%	2,3%	4,6%	4,1%	3,2%	2,9%	2,7%	2,4%	2,0%	1,8%
2019	Menos de 25 años	3,8%	3,0%	3,0%	3,4%	3,4%	3,3%	3,5%	3,3%	3,4%	3,5%	3,6%
	Entre 25 y 54 años	2,4%	1,7%	1,8%	2,0%	1,9%	1,9%	2,0%	1,9%	1,9%	2,0%	2,0%
	55 años o más	1,4%	1,0%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,2%	1,1%	1,1%	1,2%	1,1%
2020 / 2019	Menos de 25 años	1,09	1,09	1,88	2,81	2,37	1,74	1,40	1,37	1,15	1,00	0,90
	Entre 25 y 54 años	1,05	1,12	1,96	3,24	2,91	2,02	1,73	1,70	1,44	1,20	1,08
	55 años o más	1,06	1,16	2,25	3,90	3,82	2,74	2,34	2,46	2,10	1,70	1,56

### Solo aplica para dependientes

- En 2019 y 2020 el grupo etario que presenta mayor incidencia de suspensión o licencia no remunerada es el de menos de 25 años.
- Desde marzo de 2020, los mayores de 55 años han presentado la mayor variación en la incidencia de novedades de suspensión con respecto al 2019.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: suspensión de contratos enero - noviembre

Relaciones laborales con novedad de suspensión** 2020													
	Sexo	Grupos de edad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Hombres	Menos de 25 años	4,5%	3,5%	6,2%	10,0%	7,8%	5,5%	4,9%	4,6%	4,1%	3,7%	3,6%
		Entre 25 y 54 años	2,7%	2,1%	3,9%	7,2%	5,8%	4,0%	3,6%	3,3%	3,0%	2,7%	2,4%
		55 años o más	1,6%	1,3%	2,6%	5,2%	4,6%	3,5%	3,2%	3,0%	2,7%	2,2%	2,0%
	Mujeres	Menos de 25 años	3,8%	2,9%	5,2%	9,1%	8,2%	6,1%	4,9%	4,5%	3,8%	3,2%	2,9%
		Entre 25 y 54 años	2,2%	1,7%	3,1%	5,8%	5,1%	3,8%	3,3%	3,0%	2,5%	2,1%	1,8%
		55 años o más	1,2%	0,9%	1,8%	3,6%	3,3%	2,6%	2,4%	2,2%	1,8%	1,5%	1,3%
2019	Hombres	Menos de 25 años	4,2%	3,3%	3,3%	3,7%	3,6%	3,6%	3,7%	3,6%	3,7%	3,6%	3,9%
		Entre 25 y 54 años	2,6%	1,9%	2,0%	2,2%	2,1%	2,1%	2,2%	2,0%	2,1%	2,1%	2,2%
		55 años o más	1,5%	1,1%	1,2%	1,3%	1,2%	1,3%	1,4%	1,2%	1,2%	1,2%	1,3%
	Mujeres	Menos de 25 años	3,4%	2,6%	2,7%	3,0%	3,1%	2,9%	3,2%	3,0%	3,2%	3,2%	3,3%
		Entre 25 y 54 años	2,1%	1,5%	1,6%	1,8%	1,7%	1,7%	1,8%	1,7%	1,7%	1,9%	1,8%
		55 años o más	1,1%	0,8%	0,8%	1,0%	0,9%	0,9%	1,0%	0,9%	0,9%	1,0%	0,9%
2020/2019	Hombres	Menos de 25 años	1,08	1,06	1,86	2,70	2,17	1,54	1,31	1,29	1,13	1,01	0,92
		Entre 25 y 54 años	1,04	1,11	1,96	3,26	2,82	1,91	1,68	1,65	1,45	1,27	1,13
		55 años o más	1,05	1,15	2,26	4,02	3,88	2,71	2,38	2,48	2,17	1,79	1,60
	Mujeres	Menos de 25 años	1,11	1,14	1,92	3,00	2,67	2,08	1,52	1,50	1,19	0,99	0,86
		Entre 25 y 54 años	1,06	1,16	1,96	3,24	3,06	2,20	1,80	1,77	1,41	1,10	1,02
		55 años o más	1,08	1,20	2,23	3,64	3,68	2,82	2,26	2,40	1,92	1,50	1,45

### Solo aplica para dependientes

- Entre julio-noviembre de 2020, la participación en todos los grupos etarios de las suspensiones es mayor en los hombres que en las mujeres.
- En comparación con abril de 2020, la incidencia de las suspensiones en octubre en el grupo etario de 55 años o más tiene una mayor caída para las mujeres.

### Notas.

\*Muestra equivalente al 99% de los cotizantes dependientes.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

\*\*\* La diferencia en los totales de hombres y mujeres se debe a valores faltantes en la variable de edad.

**Fuente:** DANE, REBP 2018, Registro estadístico de relaciones laborales.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración con RUES Noviembre, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,2%	3,3%	0,97
Explotación de minas y canteras	7,1%	2,3%	3,11
Industrias manufactureras	2,3%	2,4%	0,98
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,8%	2,8%	0,64
Construcción	2,6%	2,2%	1,19
Comercio y reparación de vehículos	1,3%	1,2%	1,12
Transporte y almacenamiento	4,0%	2,5%	1,63

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	3,9%	2,1%	1,87
Información y comunicaciones	1,9%	1,1%	1,69
Actividades financieras y de seguros	1,0%	0,6%	1,65
Actividades inmobiliarias	0,9%	0,7%	1,37
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	3,4%	3,8%	0,90
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1,4%	1,0%	1,31
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	2,3%	1,6%	1,39

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración con RUES Marzo – noviembre (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,53	1,17	0,94	0,88	0,80	0,90	1,06	0,98	0,97
Explotación de minas y canteras	1,99	4,63	3,90	3,23	2,25	1,75	3,54	3,36	3,11
Industrias manufactureras	1,90	4,40	4,02	2,60	1,98	1,86	1,35	1,13	0,98
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,26	1,12	0,78	0,76	0,72	0,65	0,70	0,66	0,64
Construcción	3,57	4,90	3,96	1,81	1,68	1,57	1,34	1,32	1,19
Comercio y reparación de vehículos	1,99	5,03	4,18	2,77	1,93	1,86	1,32	1,26	1,12
Transporte y almacenamiento	1,78	4,43	4,47	4,04	3,73	3,73	2,85	2,04	1,63
Alojamiento y servicios de comida	4,54	8,73	8,96	7,32	6,37	5,94	4,42	2,70	1,87

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: suspensiones\*\* por sector en integración con RUES Marzo - noviembre (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Información y comunicaciones	1,60	3,14	3,87	3,36	2,62	2,67	2,36	2,28	1,69
Actividades financieras y de seguros	1,66	2,64	3,36	2,44	2,45	2,15	2,06	1,80	1,65
Actividades inmobiliarias	2,99	7,46	6,98	4,55	3,10	2,99	2,33	1,99	1,37
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1,70	2,24	1,80	1,35	1,18	1,20	1,07	0,96	0,90
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1,83	3,40	3,50	2,88	2,21	2,12	1,84	1,56	1,31
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1,74	4,50	5,09	3,51	4,15	4,05	3,14	1,57	1,39

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración con RUES Noviembre, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	8,6%	7,9%	1,09
Explotación de minas y canteras	7,5%	7,2%	1,05
Industrias manufactureras	5,5%	7,1%	0,78
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	9,0%	8,8%	1,03
Construcción	1,8%	2,4%	0,73
Comercio y reparación de vehículos	4,7%	5,5%	0,85
Transporte y almacenamiento	4,0%	4,8%	0,83

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	3,5%	5,3%	0,66
Información y comunicaciones	9,1%	8,8%	1,03
Actividades financieras y de seguros	9,7%	9,5%	1,03
Actividades inmobiliarias	2,2%	3,4%	0,65
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	3,6%	3,7%	0,97
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	5,7%	6,2%	0,91
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	4,0%	5,2%	0,78

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencia remunerada.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración con RUES Marzo – noviembre (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,76	1,99	1,04	0,80	0,88	1,00	1,00	0,98	1,09
Explotación de minas y canteras	3,52	3,98	2,05	1,17	1,00	1,26	1,17	1,07	1,05
Industrias manufactureras	5,77	3,92	1,66	0,86	0,83	0,90	0,86	0,84	0,78
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,89	2,16	1,51	0,92	0,76	0,82	0,90	0,92	1,03
Construcción	12,88	8,78	3,21	0,92	1,10	1,00	0,82	0,77	0,73
Comercio y reparación de vehículos	5,45	4,40	1,62	0,74	0,75	0,92	0,87	0,80	0,85
Transporte y almacenamiento	4,82	5,37	2,12	0,95	0,77	0,92	0,92	0,80	0,83
Alojamiento y servicios de comida	5,14	5,59	2,45	1,20	1,00	0,99	0,73	0,61	0,66

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

## Identificación de novedades: vacaciones\*\* por sector en integración con RUES Marzo – noviembre (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Información y comunicaciones	2,37	2,13	1,21	0,67	0,61	0,68	0,83	0,92	1,03
Actividades financieras y de seguros	1,67	2,01	1,69	0,76	0,63	0,72	0,81	0,95	1,03
Actividades inmobiliarias	6,66	4,70	2,12	0,57	0,53	0,60	0,58	0,56	0,65
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,21	4,19	2,00	1,03	0,98	1,05	1,04	1,01	0,97
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	3,40	2,70	1,85	0,82	0,69	0,69	0,86	0,85	0,91
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	4,87	4,64	2,05	0,86	0,81	0,89	0,79	0,69	0,78

**Nota:** muestra equivalente al 79% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

\*\*En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

**Fuente:** DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

# ***Caracterización de cotizantes y relaciones laborales (RL) dependientes por nivel de ingreso laboral***

---



## Composición de los cotizantes dependientes: según nivel de ingresos laborales Enero – noviembre (2020/2019)

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	13,5%	10,8%	12,4%	9,4%	9,3%	8,7%	9,0%	8,7%	9,1%	9,0%	8,8%
	1,0 smlv	22,7%	24,6%	23,2%	25,7%	27,2%	27,7%	27,0%	26,7%	26,6%	26,1%	25,2%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	36,4%	37,2%	36,3%	35,7%	35,1%	35,2%	35,3%	35,6%	35,7%	36,2%	36,5%
	Más de 2,0 smlv	27,5%	27,4%	28,1%	29,2%	28,4%	28,4%	28,7%	29,0%	28,6%	28,7%	29,5%
2019	Menos de 1,0 smlv	13,6%	10,1%	9,4%	8,9%	9,4%	9,2%	9,8%	9,0%	9,2%	9,3%	9,4%
	1,0 smlv	22,3%	24,9%	25,0%	25,1%	24,6%	24,9%	24,2%	24,7%	25,0%	24,8%	24,5%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	36,6%	37,8%	38,1%	38,0%	37,9%	37,3%	37,4%	37,4%	37,4%	37,6%	37,4%
	Más de 2,0 smlv	27,4%	27,2%	27,6%	28,0%	28,1%	28,6%	28,6%	28,9%	28,4%	28,3%	28,7%

### Notas.

- Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## Composición de las cotizantes dependientes sin novedad de ingresos o retiros: según nivel de ingresos laborales:

Enero – noviembre (2020/2019)

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	1,5%	1,3%	2,6%	4,2%	2,8%	2,1%	1,9%	1,9%	1,7%	1,5%	1,4%
	1,0 smlv	26,0%	27,0%	25,4%	26,7%	28,9%	29,4%	28,9%	28,6%	28,5%	27,9%	26,9%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,7%	40,7%	40,1%	37,7%	37,5%	37,6%	37,8%	38,0%	38,3%	38,9%	39,2%
	Más de 2,0 smlv	31,9%	30,9%	31,9%	31,3%	30,8%	30,9%	31,4%	31,6%	31,4%	31,7%	32,5%
2019	Menos de 1,0 smlv	1,3%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,4%	1,2%
	1,0 smlv	25,8%	27,1%	27,1%	27,1%	26,8%	27,0%	26,6%	26,8%	27,3%	26,9%	26,6%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,8%	41,1%	41,1%	40,7%	40,9%	40,2%	40,4%	40,1%	40,1%	40,3%	40,3%
	Más de 2,0 smlv	32,0%	30,7%	30,6%	30,9%	31,0%	31,5%	31,7%	31,9%	31,3%	31,4%	31,9%

### Notas.

- Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## Composición de las cotizantes dependientes sin novedades de ingresos, retiros o suspensiones: según nivel de ingresos laborales:

**Enero – noviembre (2020/2019)**

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
	1,0 smlv	26,6%	27,5%	26,4%	28,2%	29,9%	30,1%	29,5%	29,3%	29,1%	28,5%	27,4%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,3%	40,5%	40,2%	38,5%	37,9%	37,7%	37,9%	38,0%	38,3%	38,8%	39,1%
	Más de 2,0 smlv	32,4%	31,3%	32,7%	32,7%	31,7%	31,5%	32,0%	32,2%	32,0%	32,1%	33,0%
2019	Menos de 1,0 smlv	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,6%
	1,0 smlv	26,4%	27,6%	27,6%	27,6%	27,3%	27,6%	27,1%	27,3%	27,8%	27,5%	27,2%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,5%	40,9%	40,8%	40,4%	40,6%	39,9%	40,1%	39,8%	39,8%	40,1%	40,0%
	Más de 2,0 smlv	32,5%	31,0%	31,0%	31,3%	31,4%	31,8%	32,1%	32,3%	31,7%	31,8%	32,3%

**Notas.**

- Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2018, 2019 y 2020.

## Composición de los RL dependientes: según nivel de ingresos laborales Enero – noviembre (2020/2019)

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	15,0%	12,3%	13,4%	9,9%	10,0%	9,6%	10,0%	9,8%	10,4%	10,3%	10,0%
	1,0 smlv	22,5%	24,4%	23,1%	25,7%	27,1%	27,6%	26,9%	26,6%	26,4%	25,9%	25,1%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	35,5%	36,4%	35,8%	35,5%	34,8%	34,7%	34,7%	35,0%	35,0%	35,5%	35,9%
	Más de 2,0 smlv	27,0%	26,9%	27,7%	28,9%	28,1%	28,1%	28,3%	28,6%	28,1%	28,3%	29,0%
2019	Menos de 1,0 smlv	15,2%	11,5%	10,8%	10,3%	10,8%	10,6%	11,3%	10,4%	10,6%	10,7%	10,7%
	1,0 smlv	22,2%	24,8%	24,9%	25,0%	24,5%	24,7%	24,1%	24,6%	24,9%	24,7%	24,4%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	35,7%	37,0%	37,3%	37,3%	37,1%	36,6%	36,6%	36,6%	36,6%	36,8%	36,7%
	Más de 2,0 smlv	26,9%	26,7%	27,1%	27,5%	27,6%	28,1%	28,0%	28,4%	27,9%	27,8%	28,2%

### Notas.

- Ingresos laborales de relaciones laborales dependientes. El ingreso se obtiene a partir de la aplicación de la última versión de la rutina de cálculo de los ingresos. Una relación laboral dependiente corresponde a la dupla aportante-cotizante que tiene al menos una cotización con tipo de cotizante homologado a GEIH como obrero o empleado de empresa particular o del gobierno.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2019 y 2020.

## Composición de las RL dependientes sin novedad de ingresos o retiros: según nivel de ingresos laborales Enero – noviembre (2020/2019)

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	1,5%	1,4%	2,7%	4,3%	2,9%	2,2%	2,0%	1,9%	1,8%	1,6%	1,4%
	1,0 smlv	26,2%	27,2%	25,6%	26,8%	29,0%	29,5%	29,0%	28,8%	28,7%	28,1%	27,1%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,5%	40,6%	40,0%	37,7%	37,4%	37,4%	37,7%	37,8%	38,2%	38,8%	39,1%
	Más de 2,0 smlv	31,8%	30,8%	31,7%	31,2%	30,7%	30,8%	31,3%	31,5%	31,3%	31,6%	32,4%
2019	Menos de 1,0 smlv	1,4%	1,1%	1,2%	1,4%	1,3%	1,4%	1,4%	1,3%	1,4%	1,5%	1,3%
	1,0 smlv	26,0%	27,4%	27,3%	27,3%	27,0%	27,2%	26,8%	27,0%	27,5%	27,1%	26,8%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,6%	40,9%	40,9%	40,6%	40,7%	40,0%	40,2%	39,9%	39,9%	40,2%	40,1%
	Más de 2,0 smlv	31,9%	30,6%	30,5%	30,8%	30,9%	31,4%	31,6%	31,8%	31,2%	31,2%	31,7%

### Notas.

- Ingresos laborales de relaciones laborales dependientes. El ingreso se obtiene a partir de la aplicación de la última versión de la rutina de cálculo de los ingresos. Una relación laboral dependiente corresponde a la dupla aportante-cotizante que tiene al menos una cotización con tipo de cotizante homologado a GEIH como obrero o empleado de empresa particular o del gobierno.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, RELAB, 2019 y 2020.

## Composición de las RL dependientes sin novedades de ingresos, retiros o suspensiones: según nivel de ingresos laborales:

**Enero – noviembre (2020/2019)**

Año	Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
2020	Menos de 1,0 smlv	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,6%	0,7%	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%
	1,0 smlv	26,8%	27,7%	26,5%	28,3%	30,0%	30,3%	29,7%	29,4%	29,3%	28,6%	27,6%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,1%	40,3%	40,1%	38,5%	37,8%	37,6%	37,7%	37,8%	38,2%	38,7%	39,0%
	Más de 2,0 smlv	32,3%	31,2%	32,6%	32,5%	31,6%	31,4%	31,9%	32,1%	31,9%	32,0%	32,9%
2019	Menos de 1,0 smlv	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,7%
	1,0 smlv	26,6%	27,8%	27,8%	27,8%	27,5%	27,7%	27,3%	27,5%	28,0%	27,7%	27,4%
	Desde más de 1,0 smlv hasta 2,0 smlv	40,3%	40,7%	40,7%	40,3%	40,5%	39,7%	39,9%	39,6%	39,7%	39,9%	39,8%
	Más de 2,0 smlv	32,4%	30,9%	30,9%	31,2%	31,3%	31,7%	32,0%	32,1%	31,6%	31,6%	32,1%

### Notas.

- Ingresos laborales de relaciones laborales dependientes. El ingreso se obtiene a partir de la aplicación de la última versión de la rutina de cálculo de los ingresos. Una relación laboral dependiente corresponde a la dupla aportante-cotizante que tiene al menos una cotización con tipo de cotizante homologado a GEIH como obrero o empleado de empresa particular o del gobierno.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

**Fuente:** DANE, RELAB, 2019 y 2020.

# ***Análisis de las variaciones en la nómina y sus componentes***

---



## Dinámica en la variación de la nómina

- El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} \approx \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- Indicador 4 \*:** variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.

Desagregaciones por sexo, tamaño de aportante.

## Variación anual del salario promedio y dependientes 2020 - 2019

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Nóminas	9,0%	9,0%	7,2%	0,3%	-3,2%	-2,7%	-1,7%	-1,6%	-0,9%	-0,1%
Dependientes	2,9%	2,9%	1,5%	-5,9%	-6,7%	-6,2%	-6,1%	-6,2%	-5,5%	-5,6%
Ingreso promedio	5,9%	6,0%	5,7%	6,6%	3,7%	3,8%	4,7%	5,0%	4,9%	5,9%
Residuo	0,2%	0,2%	0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%

### Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

- Durante los meses de mayo y junio la variación nominal anual del ingreso promedio fue de 3,7% y 3,8% respectivamente, mientras que en julio, agosto y septiembre se han observado incrementos cercanos al 5%.
- En octubre de 2020, la caída en el valor de las nóminas de los dependientes es igual a -0,1% asociada a la reducción en -5,6% de los dependientes.

## Variación anual del salario promedio y dependientes por tamaño de aportante 2020 - 2019

	Tamaño aportante	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Ingreso promedio	1-10	6,0%	5,9%	3,8%	4,5%	4,5%	4,4%	5,3%	5,8%	6,1%	6,6%
	11-50	5,5%	5,3%	3,7%	4,2%	3,1%	3,0%	4,3%	4,6%	4,9%	5,7%
	51-250	5,8%	5,2%	4,6%	4,4%	2,0%	0,9%	2,8%	3,8%	3,4%	5,1%
	251-500	8,5%	8,4%	7,8%	7,7%	4,4%	4,1%	5,9%	5,8%	6,8%	8,0%
	>500	5,8%	6,1%	6,5%	7,9%	4,6%	5,5%	5,9%	5,6%	5,2%	6,0%
Dependientes	1-10	4,7%	4,4%	3,3%	-1,0%	-1,3%	-1,5%	-1,9%	-2,9%	-3,3%	-3,8%
	11-50	3,1%	3,5%	0,9%	-8,1%	-7,2%	-5,8%	-5,8%	-6,5%	-6,0%	-5,7%
	51-250	2,3%	1,8%	0,1%	-8,7%	-8,2%	-6,8%	-6,5%	-6,5%	-5,2%	-5,6%
	251-500	1,9%	2,0%	2,2%	-6,2%	-7,2%	-7,8%	-8,4%	-8,1%	-6,5%	-5,3%
	>500	2,8%	3,0%	1,7%	-5,0%	-7,1%	-7,2%	-6,9%	-6,6%	-5,9%	-6,3%

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

## Variación anual del salario promedio y dependientes por sexo 2020 - 2019

	Sexo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Ingreso promedio	Hombre	6,0%	6,3%	6,3%	7,3%	3,5%	3,2%	4,0%	4,4%	4,2%	5,4%
	Mujer	6,4%	6,0%	5,5%	5,9%	4,3%	4,8%	6,3%	6,4%	6,8%	7,8%
Dependientes	Hombre	2,3%	2,1%	0,2%	-7,9%	-7,8%	-6,6%	-6,3%	-6,5%	-5,9%	-6,2%
	Mujer	2,7%	3,0%	2,2%	-3,7%	-5,8%	-6,3%	-6,7%	-7,0%	-6,7%	-7,2%

**Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.**

- En los primeros diez meses del año, el aumento en el ingreso promedio es mayor para las mujeres que para los hombres en aproximadamente 2 p.p.

# Rueda de prensa

---

## Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales Noviembre de 2020

*Enero 22 de 2021*



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia



@DANEColombia



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia

[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)