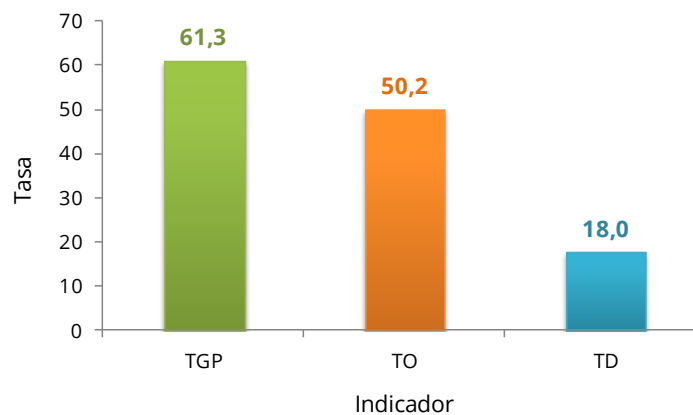


MERCADO LABORAL DE LA CIUDAD DE BUENAVENTURA

2016

Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desempleo
Buenaventura
2016



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Contenido

- Introducción.
- Indicadores de mercado laboral para Buenaventura.
- Comportamiento del mercado laboral en Buenaventura.



Director

Mauricio Perfetti del Corral

Subdirector

Carlos Felipe Prada Lombo

Director de Metodología y Producción Estadística (e)

Eduardo Efraín Freire Delgado

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, edad, parentesco, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio del país y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés.

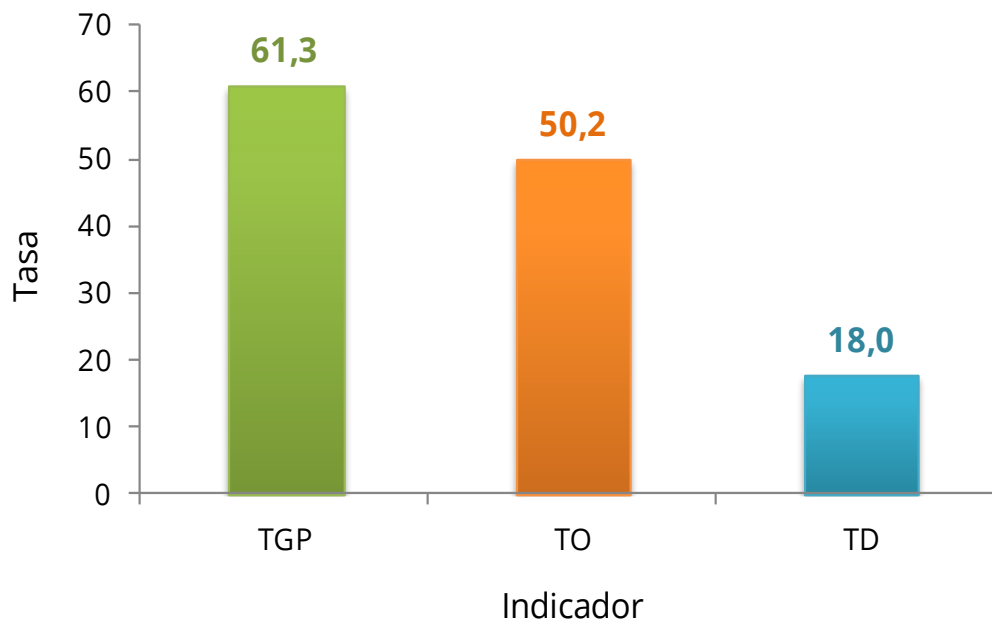
A partir del mes de Abril de 2015 se recolecta la GEIH en la ciudad de Buenaventura – Valle del Cauca. En el presente boletín técnico se entregan resultados representativos para esta ciudad durante el período enero – diciembre de 2016.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL PARA BUENAVENTURA

1.1. TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESEMPLEO

En 2016, la tasa global de participación para Buenaventura fue 61,3%, la tasa de ocupación fue 50,2% y la tasa de desempleo se ubicó en 18,0%.

Gráfico 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Buenaventura
2016



Fuente: DANE - GEIH

1.2. POBLACIONES

En 2016, la población ocupada fue de 143 mil personas y la población desocupada fue 31 mil personas.

Tabla 1. Población total, población en edad de trabajar, población económicamente activa, ocupados, desocupados e inactivos

Buenaventura

2016

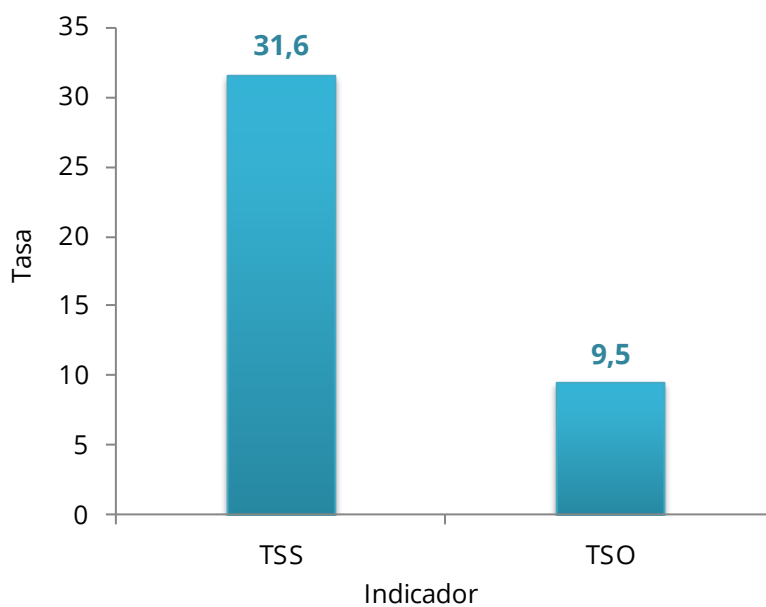
Año 2016	Total (Miles de personas)
Población Total	374
Población en edad de trabajar	284
Población económicamente activa	174
Ocupados	143
Desocupados	31
Inactivos	110

Fuente: DANE - GEIH

1.3. TASA DE SUBEMPLEO SUBJETIVO Y OBJETIVO

Para el período de estudio, en Buenaventura la Tasa de Subempleo Subjetivo (TSS) fue 31,6% mientras que la Tasa de Subempleo Objetivo (TSO) fue 9,5%.

Gráfico 2. Tasa de subempleo subjetivo y objetivo
Buenaventura
2016



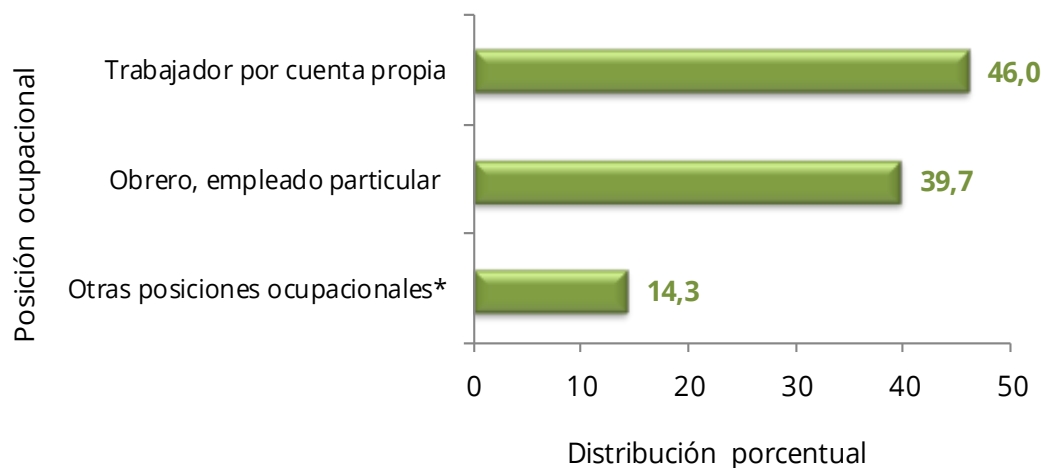
Fuente: DANE - GEIH

2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL EN BUENAVENTURA

2.1. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

La posición ocupacional trabajador por cuenta propia fue la principal fuente de empleo en Buenaventura con una participación de 46,0%, seguido de obrero, empleado particular con 39,7%.

Gráfico 3. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional Buenaventura 2016



Fuente: DANE - GEIH

Otras posiciones ocupacionales* incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

2.2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD

La población ocupada en Buenaventura se concentró principalmente en la rama de comercio, hoteles y restaurantes (33,2%), seguida por la rama servicios comunales, sociales y personales (23,7%).

Gráfico 4. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Buenaventura
2016



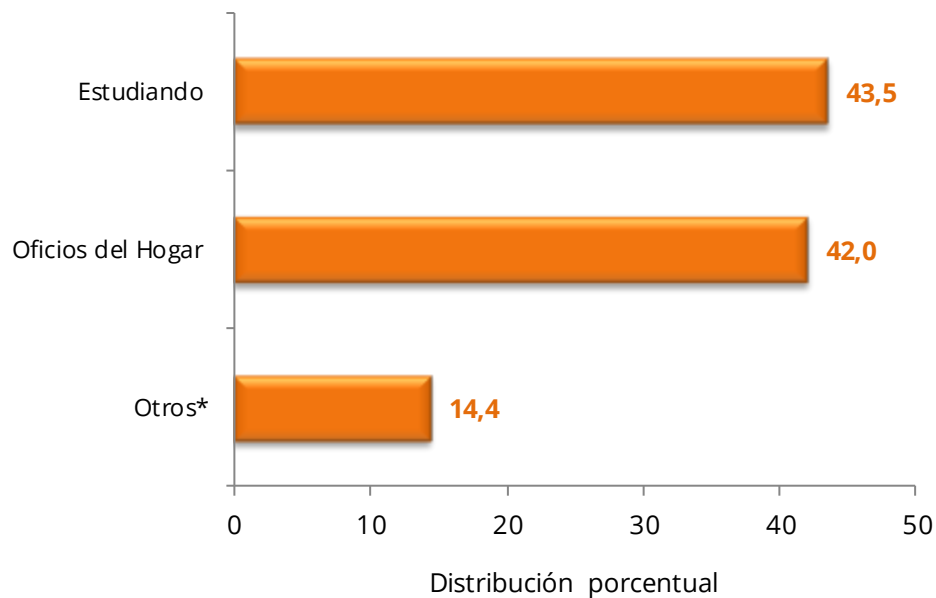
Fuente: DANE - GEIH

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

2.3. POBLACIÓN INACTIVA

En 2016, el 43,5% de la población inactiva de Buenaventura se dedicó a estudiar y el 42,0% se dedicó a oficios del hogar.

Gráfico 5 . Distribución porcentual de la población inactiva según tipo de inactividad
Buenaventura
2016



Fuente: DANE - GEIH

Otros* incluye incapacitados permanentes para trabajar, rentista, pensionado ó jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población perteneciente al distrito Buenaventura.

Nota: Los resultados de 2015 corresponden a la información recolectada en el periodo abril - diciembre de este año. A partir del año 2016 la recolección se realiza de enero a diciembre de cada año.

Cobertura:

Cabecera de Buenaventura (Valle de Cauca)

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

GLOSARIO

Área metropolitana: Se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El subempleo subjetivo (SS) se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El subempleo objetivo (SO) comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D.C. – Colombia

www.dane.gov.co