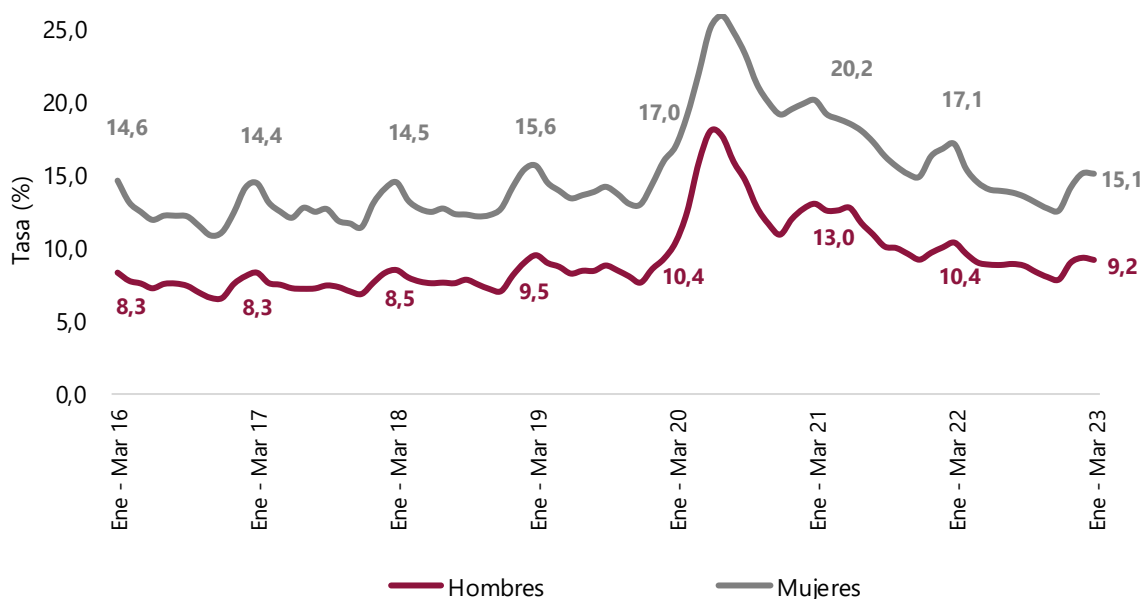


Mercado laboral según sexo

Trimestre enero - marzo 2023

Gráfico 1. Tasa de desempleo según sexo
Total nacional
Trimestre enero - marzo (2016-2023)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral según sexo
- Brechas en las tasas de participación ocupación y desempleo
- Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad
- Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional
- Medidas de calidad de la GEIH
- Ficha metodológica
- Glosario

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. Igualmente, por medio de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, San Andrés, Buenaventura, Barrancabermeja, Soacha, Rionegro (Antioquia), Tumaco, 23 principales departamentos del país y la ciudad de Bogotá, y las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, con la información del CNPV 2018 y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se terminó la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018. El presente boletín se construyó con la información del empalme y la GEIH marco 2018.

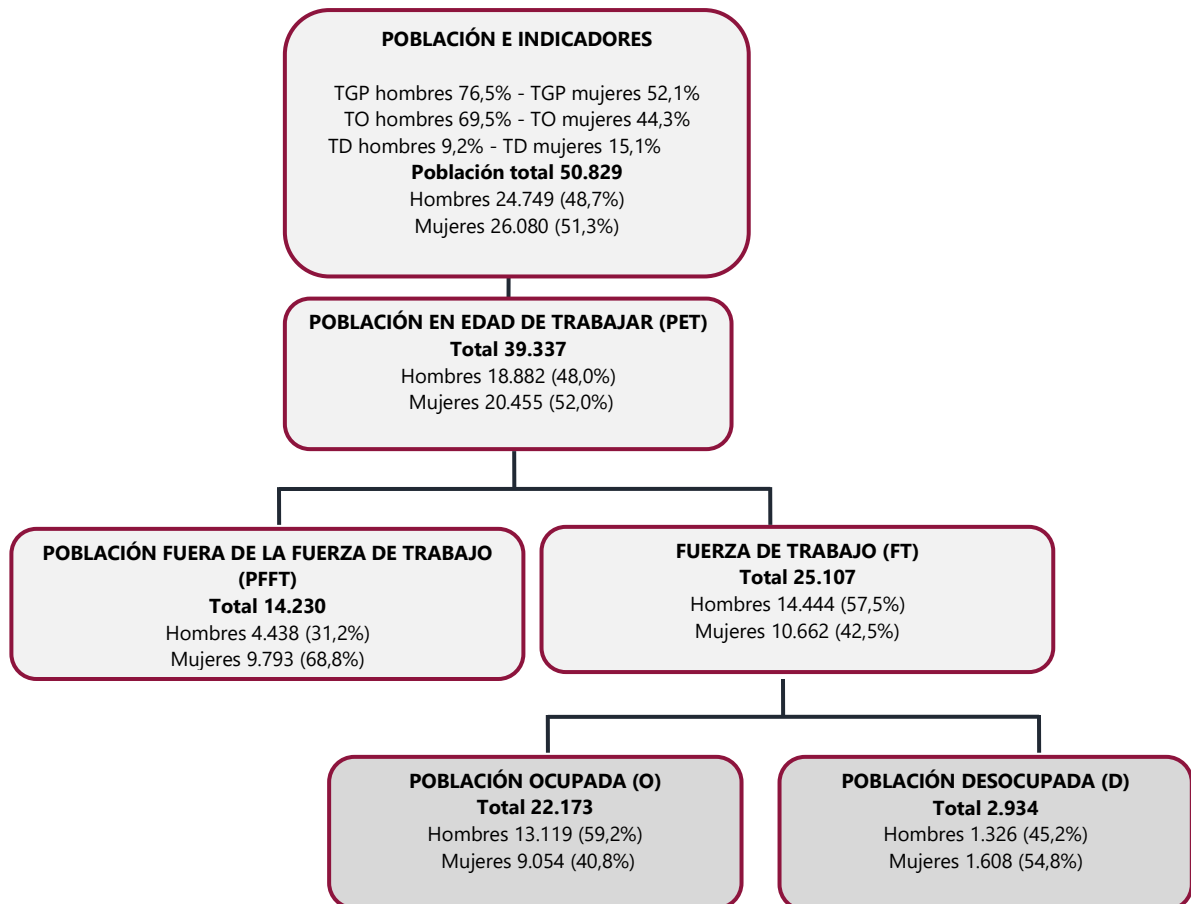
En octubre de 2022 se publican las series empalmadas de mercado laboral basadas en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018 y Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más. Este ejercicio permite la comparabilidad de datos en el tiempo para los indicadores de mercado laboral según sexo y está disponible para el total nacional, total 13 y 23 ciudades y áreas metropolitanas con periodicidad trimestre móvil.

1. Indicadores de mercado laboral según sexo

1.1 Total nacional

Para el trimestre enero - marzo 2023, la tasa de desempleo para las mujeres fue 15,1% y para los hombres 9,2%.

Gráfico 2. Indicadores de mercado laboral según sexo
Total nacional
Trimestre enero - marzo 2023



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2. Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo

2.1 Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo

Para el total nacional en el trimestre enero - marzo 2023, la diferencia entre hombres y mujeres en la tasa de desempleo se ubicó en -5,9 p.p., la tasa de ocupación en 25,2 p.p. y la tasa global de participación en 24,4 p.p.

Tabla 1. Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo
Total nacional
Trimestre enero - marzo 2023

Tasas	Enero - Marzo 2023		
	Hombres	Mujeres	Brecha en p.p.*
TGP	76,5	52,1	24,4
TO	69,5	44,3	25,2
TD	9,2	15,1	-5,9

Fuente: DANE, GEIH.

*p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2.2 Brecha en la tasa de desempleo por dominio geográfico

La mayor brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres por dominio geográfico en el trimestre enero - marzo 2023, se presentó en Centros poblados y rural disperso con -10,1 p.p., seguido de Otras cabeceras con -6,6 p.p.

Tabla 2. Brecha en la tasa de desempleo por dominio geográfico
Trimestre enero - marzo 2023

Dominio geográfico	Tasa de desempleo (%)		
	Hombres	Mujeres	Brecha en p.p.*
Total nacional	9,2	15,1	-5,9
Centros poblados y rural disperso	5,1	15,2	-10,1
Otras cabeceras[^]	10,2	16,8	-6,6
10 ciudades^{^^}	11,9	16,1	-4,2
13 ciudades y áreas metropolitanas	10,5	14,0	-3,5

Fuente: DANE, GEIH.

*p.p.: puntos porcentuales.

Nota: el dominio total nacional incluye la población de los departamentos Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.

Nota: 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

[^]Es una muestra rotativa de municipios que corresponde a la diferencia entre el total de las cabeceras y total 23 ciudades y áreas metropolitanas.

^{^^}10 ciudades incluye Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

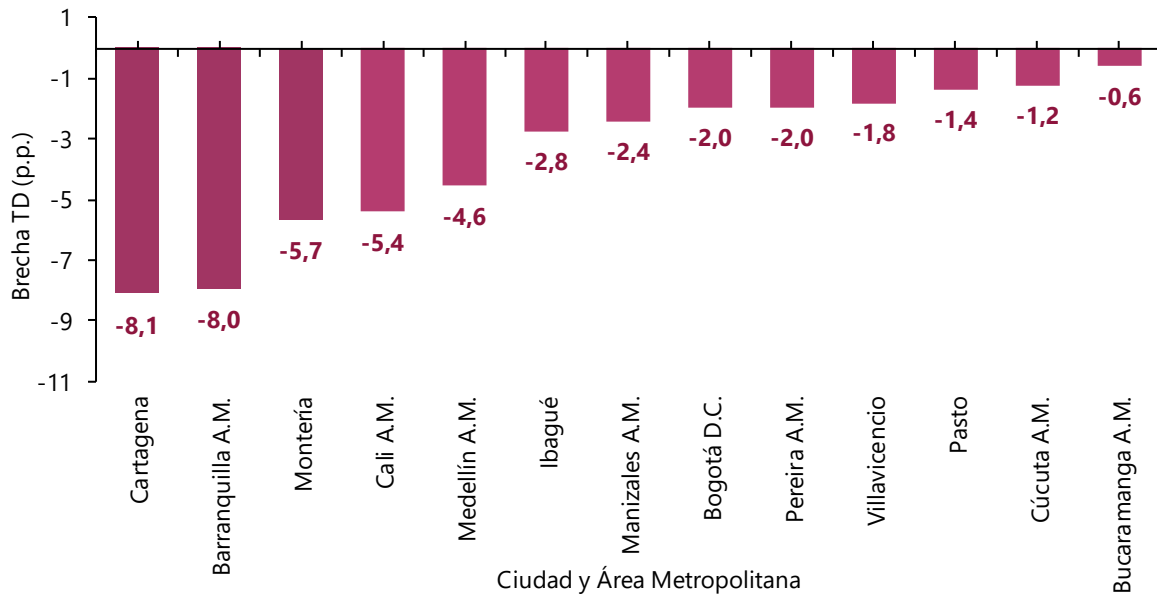
2.3 Brechas en la tasa de desempleo de las 13 ciudades y áreas metropolitanas

En el trimestre enero - marzo 2023, la menor brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres en las 13 ciudades y áreas metropolitanas se presentó en Bucaramanga con -0,6 p.p., mientras que la brecha más alta se presentó en Cartagena con -8,1 p.p.

Las mayores brechas que se presentaron por ciudad fueron:

1. Cartagena: -8,1 p.p.
2. Barranquilla A.M.: -8,0 p.p.
3. Montería: -5,7 p.p.

**Gráfico 3. Brechas en la tasa de desempleo
13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre enero - marzo 2023**



Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

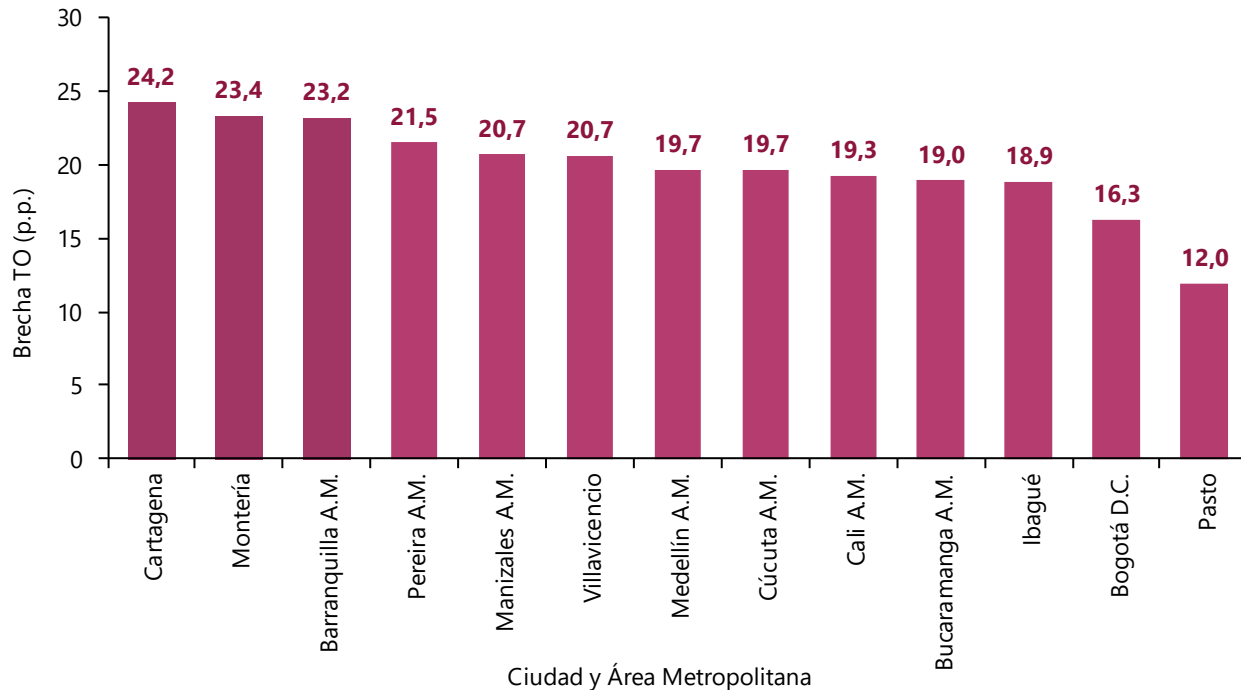
2.4 Brechas en la tasa de ocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas

En el trimestre enero - marzo 2023, la brecha más baja en la tasa de ocupación entre hombres y mujeres en las 13 ciudades y áreas metropolitanas se presentó en la ciudad de Pasto con 12,0 p.p. Por otro lado, la brecha más alta se registró en Cartagena, con 24,2 p.p.

Las mayores brechas que se presentaron por ciudad fueron:

1. Cartagena: 24,2 p.p.
2. Montería: 23,4 p.p.
3. Barranquilla A.M.: 23,2 p.p.

**Gráfico 4. Brechas en la tasa de ocupación
13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre enero - marzo 2023**



Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2.5 Tasas de desempleo y brecha según sexo para las 23 ciudades y áreas metropolitanas

**Tabla 3. Tasas de desempleo y brecha según sexo
23 ciudades y áreas metropolitanas A.M.
Trimestre enero - marzo 2023**

Dominio	Hombres		Mujeres		Brecha
	Tasa de desempleo (%)		Tasa de desempleo (%)		Diferencia (p.p.)
Riohacha	11,8		24,3		-12,4
Quibdó	24,4		35,1		-10,8
Cartagena	7,5		15,6		-8,1
Barranquilla A.M.	8,8		16,8		-8,0
Montería	10,9		16,6		-5,7
Valledupar	13,6		19,2		-5,5
Cali A.M.	9,8		15,2		-5,4
Santa Marta	7,4		12,5		-5,0
Sincelejo	10,0		14,7		-4,6
Medellín A.M.	8,0		12,6		-4,6
TOTAL 23 CIUDADES Y A.M.	10,7		14,2		-3,6
TOTAL 13 CIUDADES Y A.M.	10,5		14,0		-3,5
Popayán	9,9		13,1		-3,2
Ibagué	18,0		20,8		-2,8
Manizales A.M.	10,0		12,4		-2,4
Florencia	13,9		16,3		-2,3
Bogotá	11,6		13,6		-2,0
Pereira A.M.	9,4		11,3		-2,0
Villavicencio	11,0		12,8		-1,8
Pasto	11,9		13,3		-1,4
Neiva	14,6		15,8		-1,3
Cúcuta A.M.	14,5		15,8		-1,2
Armenia	12,6		13,8		-1,2
Tunja	11,2		12,2		-1,0
Bucaramanga A.M.	12,0		12,6		-0,6

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: la tabla está ordenada de mayor a menor brecha en la tasa de desempleo.

Nota: la brecha está calculada como la diferencia entre la tasa de desempleo de los hombres menos la tasa de desempleo de las mujeres.

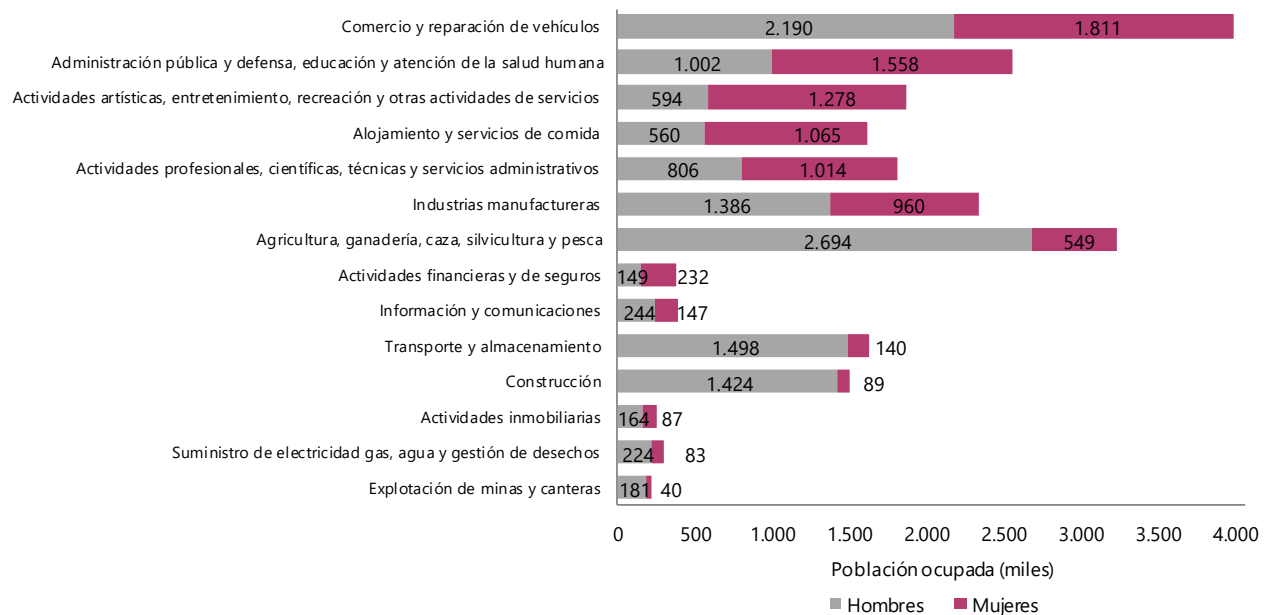
Nota: 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Nota: total 23 ciudades y áreas metropolitanas incluye las 13 ciudades y áreas metropolitanas y las ciudades de Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.

3. Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad

En el trimestre enero - marzo 2023, las ramas de actividad con mayor número de mujeres ocupadas fueron Comercio y reparación de vehículos (1.811 miles), Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (1.558 miles) y Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (1.278 miles).

Gráfico 5. Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad
Total nacional
Trimestre enero - marzo 2023



Fuente: DANE, GEIH.

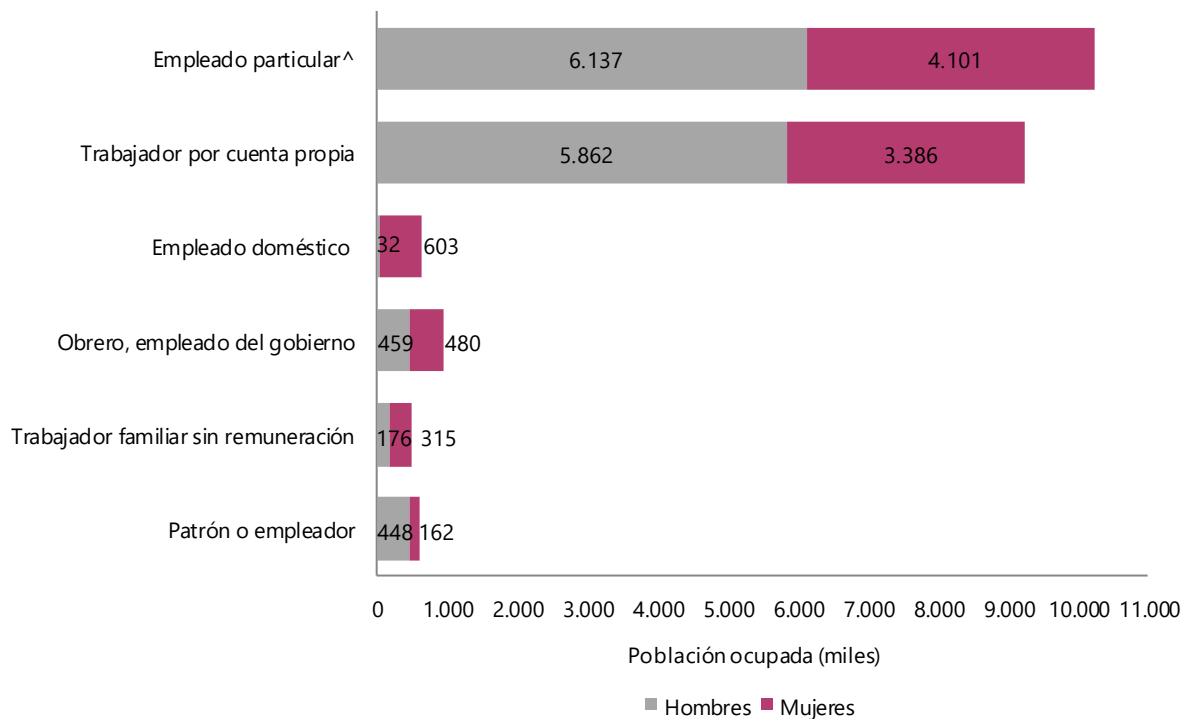
Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: la suma puede diferir del total por la no inclusión de la categoría "No informa".

4. Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional

En el trimestre enero - marzo 2023, las posiciones ocupacionales con un mayor número de mujeres ocupadas fueron Empleado particular[^] (4.101 miles), Cuenta propia (3.386 miles) y Empleado doméstico (603 miles).

Gráfico 6. Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional
Total nacional
Trimestre enero - marzo 2023



Fuente: DANE, GEIH.

[^] Empleado particular incluye Jornalero o peón.

Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: la suma puede diferir del total por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "Otro".

Medidas de calidad de la GEIH

Tabla 4. Porcentaje de cobertura
Total nacional y ciudades
Marzo 2023

Ciudad	Hogares esperados	Hogares completos	Porcentaje de cobertura
Armenia	1.042	1.021	98,0%
Barranquilla A.M.	910	918	100,9%
Bogotá D.C.	1.179	1.095	92,9%
Bucaramanga A.M.	1.062	1.044	98,3%
Cali A.M.	1.248	1.198	96,0%
Cartagena	976	997	102,2%
Cúcuta A.M.	970	933	96,2%
Florencia	979	928	94,8%
Ibagué	891	870	97,6%
Manizales A.M.	1.321	1.255	95,0%
Medellín A.M.	1.415	1.373	97,0%
Montería	721	693	96,1%
Neiva	955	920	96,3%
Pasto	977	969	99,2%
Pereira A.M.	1.229	1.213	98,7%
Popayán	980	975	99,5%
Quibdó	927	940	101,4%
Riohacha	875	867	99,1%
San Andrés	406	399	98,3%
Santa Marta	926	923	99,7%
Sincelejo	870	841	96,7%
Tunja	882	895	101,5%
Valledupar	840	781	93,0%
Villavicencio	1.031	1.026	99,5%
Arauca	145	146	100,7%
Inírida	137	130	94,9%
Leticia	132	131	99,2%
Mitú	131	131	100,0%
Mocoa	140	140	100,0%
Puerto Carreño	105	104	99,0%
San José del Guaviare	138	137	99,3%
Yopal	167	164	98,2%
Total nacional	24.707	24.157	97,8%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de cobertura: Cociente entre las unidades de observación efectivamente incluidas durante la recolección de los datos con respecto al total de unidades de observación esperadas. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

**Tabla 5. Porcentaje de no respuesta
Total nacional y ciudades
Marzo 2023**

Ciudad	Hogares esperados	Hogares No efectivos	Porcentaje de No Respuesta
Armenia	1.042	35	3,4%
Barranquilla A.M.	910	16	1,8%
Bogotá D.C.	1.179	61	5,2%
Bucaramanga A.M.	1.062	26	2,4%
Cali A.M.	1.248	31	2,5%
Cartagena	976	21	2,2%
Cúcuta A.M.	970	18	1,9%
Florencia	979	39	4,0%
Ibagué	891	15	1,7%
Manizales A.M.	1.321	44	3,3%
Medellín A.M.	1.415	15	1,1%
Montería	721	20	2,8%
Neiva	955	55	5,8%
Pasto	977	15	1,5%
Pereira A.M.	1.229	35	2,8%
Popayán	980	11	1,1%
Quibdó	927	2	0,2%
Riohacha	875	2	0,2%
San Andrés	406	11	2,7%
Santa Marta	926	27	2,9%
Sincelejo	870	18	2,1%
Tunja	882	11	1,2%
Valledupar	840	43	5,1%
Villavicencio	1.031	15	1,5%
Arauca	145	1	0,7%
Inírida	137	4	2,9%
Leticia	132	2	1,5%
Mitú	131	3	2,3%
Mocoa	140	0	0,0%
Puerto Carreño	105	0	0,0%
San José del Guaviare	138	2	1,4%
Yopal	167	2	1,2%
Total nacional	24.707	600	2,4%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de no respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales no se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas. El objetivo de este indicador es identificar el grado de eficacia en el que se encuentra la investigación con respecto al proceso operativo de la recolección. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

Porcentaje de respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas.

Ficha Metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Cobertura: Total nacional (excluye de la cobertura de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las cabeceras municipales que no son capitales de departamento, así como los centros poblados y rural disperso. También se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés).

El Total nacional se desagrega en: Cabeceras (32 ciudades y áreas metropolitanas y Otras cabeceras) y Centros poblados y rural disperso.

Las 32 ciudades y áreas metropolitanas comprenden:

13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

10 ciudades: Tunja, Neiva, Florencia, Riohacha, Popayán, Santa Marta, Valledupar, Armenia, Quibdó y Sincelejo.

23 ciudades y A.M.: incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más 10 ciudades.

8 ciudades capitales de la Amazonía y la Orinoquía: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú, Puerto Carreño.

San Andrés (se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso).

32 ciudades

Bogotá D.C.	Tunja	Arauca
Medellín	Neiva	Yopal
Cali	Florencia	Mocoa
Barranquilla	Riohacha	Leticia
Bucaramanga	Popayán	Inírida
Manizales	Santa Marta	San José del Guaviare
Pasto	Valledupar	Mitú
Pereira	Armenia	Puerto Carreño
Cúcuta	Quibdó	San Andrés
Ibagué	Sincelejo	
Montería		
Cartagena		
Villavicencio		

7 ciudades con área metropolitana

Medellín A.M.	Bucaramanga A.M.	Pereira A.M.	Barranquilla A.M.
Cali A.M.	Manizales A.M.	Cúcuta A.M.	

Municipios que conforman el área metropolitana:

Medellín A.M.: incluye el Valle de Aburrá (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Cali A.M.: incluye a Yumbo.

Bucaramanga A.M.: incluye Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Manizales A.M.: incluye a Villa María.

Pereira A.M.: incluye a Dosquebradas y La Virginia.

Cúcuta A.M.: incluye a Villa del Rosario, Los Patios, Puerto Santander y El Zulia.

Barranquilla A.M.: incluye a Soledad.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\%PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{FT}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D), y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT).

$$TD = \frac{D}{FT} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subocupación (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT).

$$TS = \frac{PS}{FT} \times 100$$

Glosario¹

Población Total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en Edad de Trabajar (PET): Está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT): Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN)², Esta población se divide en:

Ocupados (O): Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Desocupados (D): Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. "sin empleo", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. estaban disponibles para empezar a trabajar.

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: "búsqueda activa de empleo", y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

¹ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo con las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

² Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo.

1. "sin empleo"
2. "no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses"³. La razón de no búsqueda de empleo es el "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.
3. Estaban disponibles para empezar a trabajar. La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as). Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y "no" validas, como se explica a continuación:

Razones válidas de desempleo	Razones "no" válidas de desempleo
<ul style="list-style-type: none"> • No hay trabajo disponible en la ciudad. • Está esperando que lo (la) llamen. • No sabe cómo buscar trabajo. • Está cansado de buscar trabajo. • No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión. • Está esperando la temporada alta. • Carece de la experiencia necesaria. • No tiene recursos para instalar un negocio. • Los (las) empleadores (as) lo consideran muy joven o muy viejo (a). 	<ul style="list-style-type: none"> • Se considera muy joven o muy viejo(a). • Actualmente no desea conseguir trabajo. • Responsabilidades familiares. • Problemas de salud. • Está estudiando. • Otra razón.

- De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

Cesantes: Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

Aspirantes: Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT): Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

³ Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo.

Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

- Estudiantes
- Personas dedicadas a oficios del hogar
- Personas pensionadas
- Personas jubiladas
- Rentistas
- Personas incapacitadas permanentemente para trabajar
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial: Busca trabajo, no está disponible, Disponible, no busca trabajo y No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co