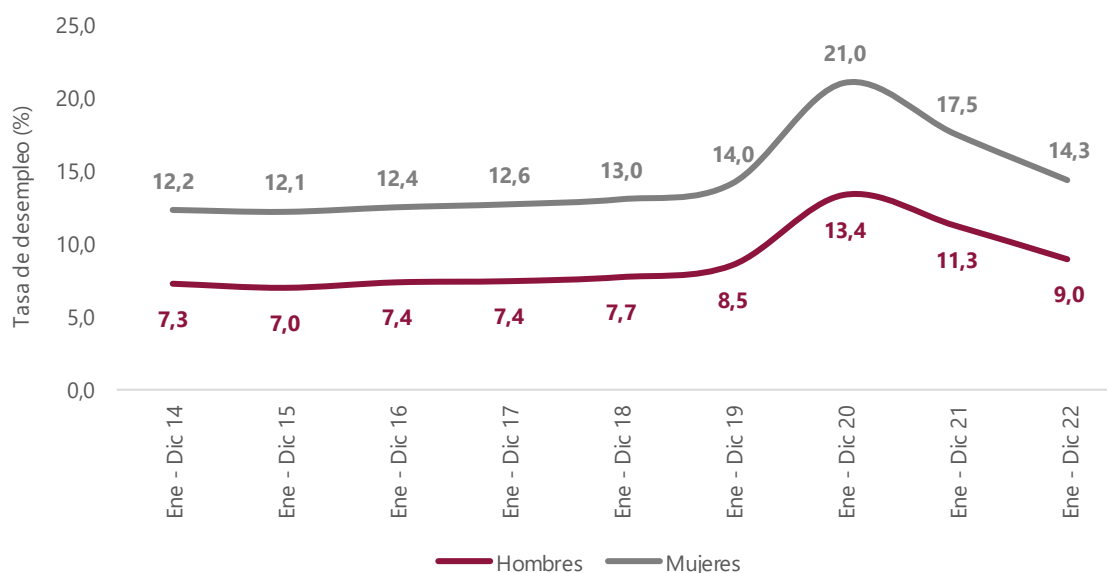


Mercado laboral según sexo

Trimestre octubre - diciembre 2022

Gráfico 1. Tasa de desempleo según sexo
Total nacional
Serie anual enero - diciembre (2014 – 2022)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del censo 2018.

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral según sexo
- Brechas en las tasas de participación ocupación y desempleo
- Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad
- Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional
- Comportamiento enero - diciembre 2022
- Medidas de calidad de la GEIH
- Ficha metodológica
- Glosario

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. Igualmente, por medio de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, San Andrés, Buenaventura, Barrancabermeja, Soacha, Rionegro (Antioquia), Tumaco, 23 principales departamentos del país y la ciudad de Bogotá, y las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, con la información del CNPV 2018 y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se terminó la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018. El presente boletín se construyó con la información del empalme y la GEIH marco 2018.

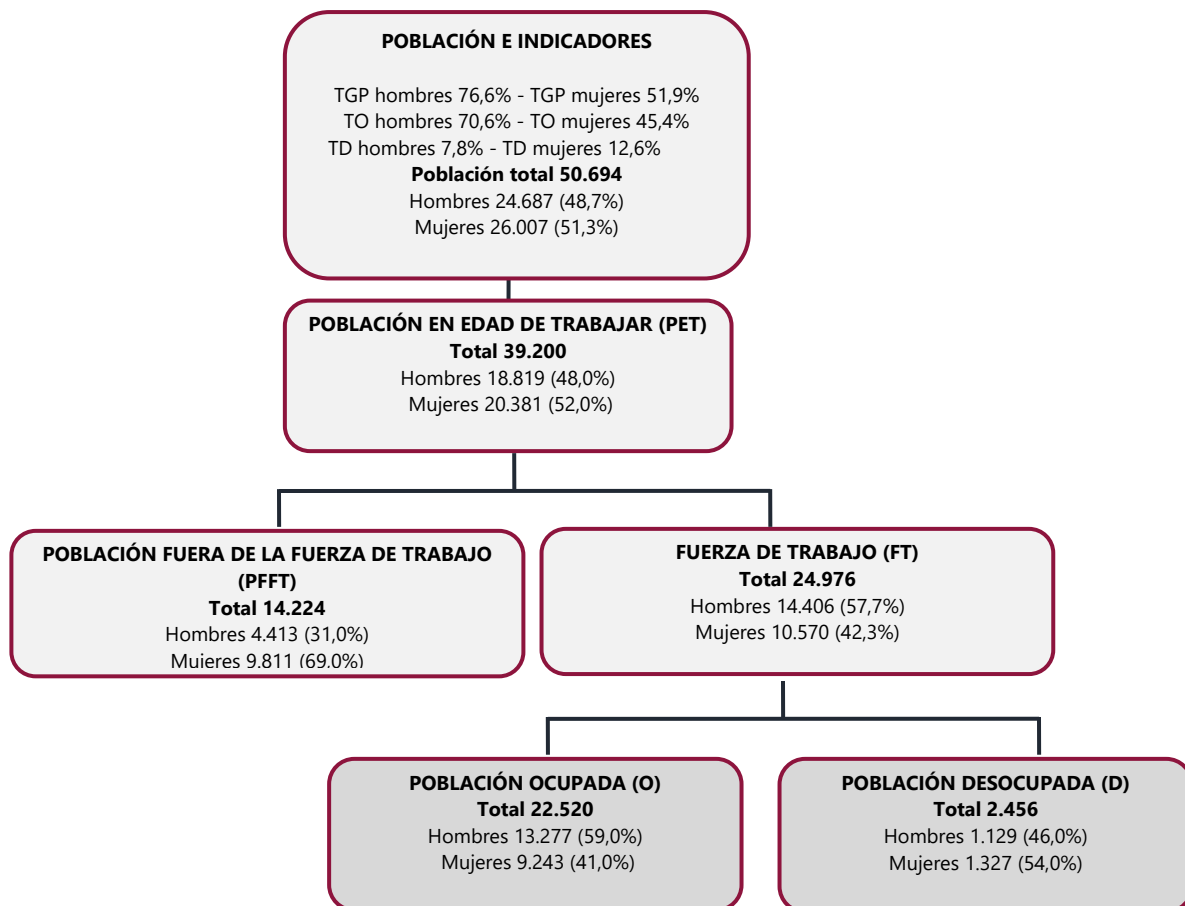
En octubre de 2022 se publican las series empalmadas de mercado laboral basadas en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018 y Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más. Este ejercicio permite la comparabilidad de datos en el tiempo para los indicadores de mercado laboral según sexo y está disponible para el total nacional, total 13 y 23 ciudades y áreas metropolitanas con periodicidad trimestre.

1. Indicadores de mercado laboral según sexo

1.1 Total nacional

Para el trimestre octubre - diciembre 2022, la tasa de desempleo para las mujeres fue 12,6% y para los hombres 7,8%.

Gráfico 2. Indicadores de mercado laboral según sexo
Total nacional
Trimestre octubre - diciembre 2022



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2. Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo

2.1 Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo

Para el total nacional en el trimestre octubre - diciembre 2022, la diferencia entre hombres y mujeres en la tasa de desempleo se ubicó en -4,7 p.p., la tasa de ocupación en 25,2 p.p. y la tasa global de participación en 24,7 p.p.

Tabla 1. Brechas en las tasas de participación, ocupación y desempleo

Total nacional

Trimestre octubre - diciembre 2022

Tasas	Octubre - diciembre		
	Hombres	Mujeres	Brecha en p.p.*
TGP	76,6	51,9	24,7
TO	70,6	45,4	25,2
TD	7,8	12,6	-4,7

Fuente: DANE, GEIH.

*p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2.2 Brecha en la tasa de desempleo por dominio geográfico

La mayor brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres por dominio geográfico en el trimestre octubre - diciembre se presentó en Centros poblados y rural disperso con -7,8 p.p., seguido de Otras cabeceras con -5,7 p.p.

Tabla 2. Brecha en la tasa de desempleo por dominio geográfico
Trimestre octubre - diciembre 2022

Dominio geográfico	Tasa de desempleo (%)		
	Hombres	Mujeres	Brecha en p.p.*
Total nacional	7,8	12,6	-4,7
Centros poblados y rural disperso	4,8	12,6	-7,8
Otras cabeceras[^]	8,5	14,3	-5,7
10 ciudades^{^^}	10,6	15,7	-5,1
13 ciudades y áreas metropolitanas	8,8	11,3	-2,5

Fuente: DANE, GEIH.

*p.p.: puntos porcentuales.

Nota: el dominio total nacional incluye la población de los departamentos Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.

Nota: 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

[^]Es una muestra rotativa de municipios que corresponde a la diferencia entre el total de las cabeceras y total 23 ciudades y áreas metropolitanas.

^{^^}10 ciudades incluye Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

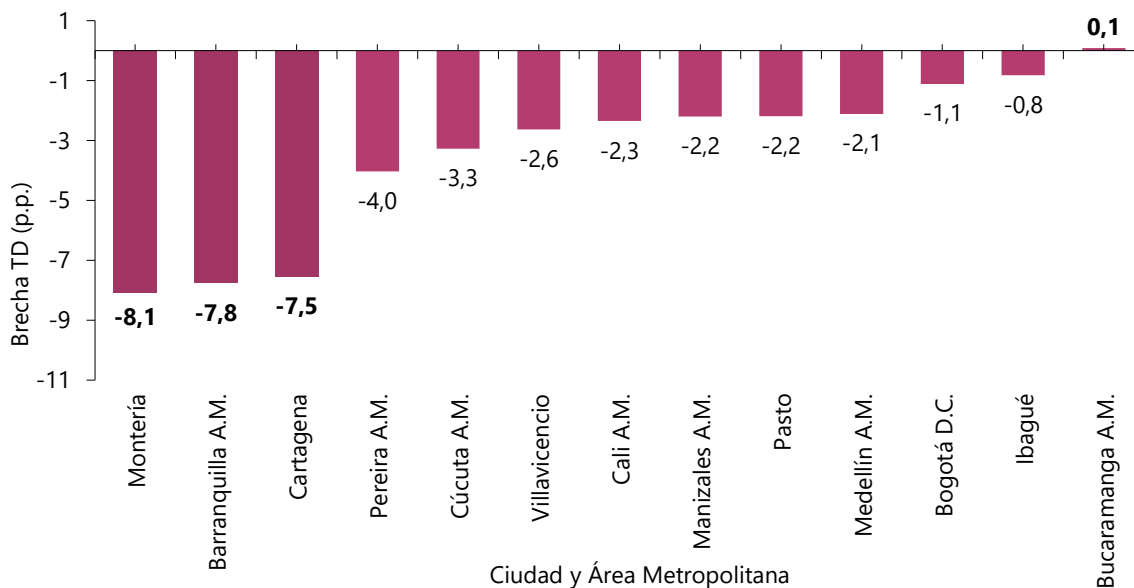
2.3 Brechas en la tasa de desempleo de las 13 ciudades y áreas metropolitanas

En el trimestre octubre - diciembre 2022, la menor brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres en las 13 ciudades y áreas metropolitanas se presentó en Bucaramanga A.M., con 0,1 p.p., mientras que la brecha más alta se presentó en Montería con -8,1 p.p.

Las mayores brechas que se presentaron por ciudad fueron:

1. Montería: -8,1 p.p.
2. Barranquilla A.M.: -7,8 p.p.
3. Cartagena: -7,5 p.p.

Gráfico 3. Brechas en la tasa de desempleo de las 13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre octubre - diciembre 2022



Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

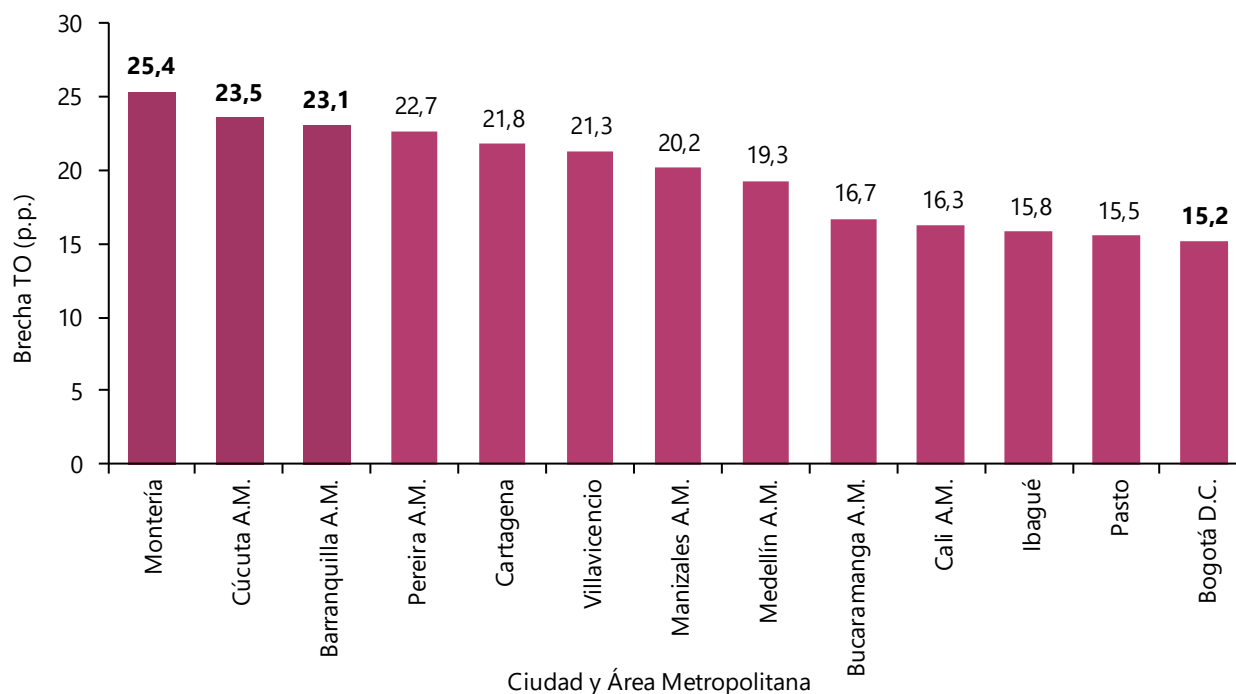
2.4 Brechas en la tasa de ocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas

En el trimestre octubre - diciembre 2022, la brecha más baja en la tasa de ocupación entre hombres y mujeres en las 13 ciudades y áreas metropolitanas se presentó en la ciudad de Bogotá D.C. con 15,2 p.p. Por otro lado, la brecha más alta se registró en Montería, con 25,4 p.p.

Las mayores brechas que se presentaron por ciudad fueron:

1. Montería: 25,4 p.p.
2. Cúcuta A.M.: 23,5 p.p.
3. Barranquilla A.M.: 23,1 p.p.

Gráfico 4. Brechas en la tasa de ocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre octubre - diciembre 2022



Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2.5 Tasas de desempleo, ocupación y brechas según sexo para las 23 ciudades y áreas metropolitanas

Tabla 3. Tasas de desempleo, ocupación y brechas según sexo para las 23 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre octubre - diciembre 2022

Dominio	TD			TO		
	Hombres	Mujeres	Brecha	Hombres	Mujeres	Brecha
Riohacha	12,5	21,1	-8,6	63,2	39,0	24,2
Santa Marta	6,4	14,9	-8,5	69,3	43,2	26,1
Montería	9,4	17,5	-8,1	66,9	41,5	25,4
Barranquilla A.M.	7,7	15,4	-7,8	71,4	48,3	23,1
Cartagena	7,2	14,7	-7,5	70,3	48,5	21,8
Valledupar	11,2	18,7	-7,5	65,4	39,7	25,7
Florencia	12,5	18,1	-5,6	64,3	44,2	20,1
Sincelejo	10,3	15,8	-5,4	65,2	39,3	25,8
Quibdó	24,1	28,6	-4,6	45,9	31,3	14,7
Pereira A.M.	8,5	12,5	-4,0	68,4	45,8	22,7
Neiva	9,6	13,6	-3,9	63,0	43,3	19,7
Cúcuta A.M.	10,8	14,0	-3,3	66,1	42,5	23,5
TOTAL 23 CIUDADES Y A.M.	9,0	11,7	-2,7	68,3	49,9	18,5
Villavicencio	8,9	11,5	-2,6	70,3	49,0	21,3
TOTAL 13 CIUDADES	8,8	11,3	-2,5	68,8	50,7	18,1
Cali A.M.	8,2	10,6	-2,3	70,8	54,6	16,3
Manizales A.M.	7,5	9,7	-2,2	66,3	46,1	20,2
Pasto	10,1	12,3	-2,2	67,8	52,2	15,5
Medellín A.M.	8,0	10,1	-2,1	70,4	51,1	19,3
Popayán	10,4	12,3	-1,9	63,6	49,1	14,5
Tunja	10,3	11,8	-1,5	62,2	51,1	11,1
Bogotá	9,3	10,4	-1,1	68,1	52,9	15,2
Ibagué	16,1	16,9	-0,8	53,8	38,1	15,8
Armenia	12,4	13,1	-0,6	59,8	41,0	18,8
Bucaramanga A.M.	7,9	7,8	0,1	69,3	52,6	16,7

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: la tabla está ordenada de mayor a menor brecha en la tasa de desempleo.

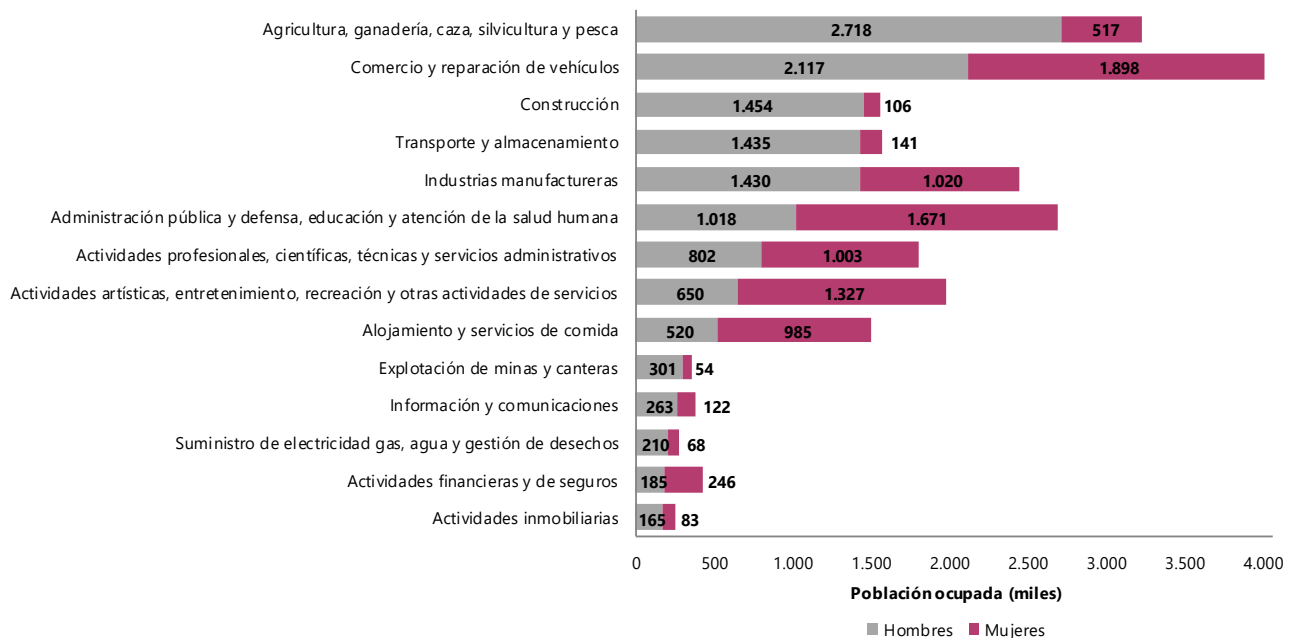
Nota: 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Nota: total 23 ciudades y áreas metropolitanas incluye las 13 ciudades y áreas metropolitanas y las ciudades de Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.

3. Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad

En el trimestre octubre - diciembre 2022, las ramas de actividad con mayor número de mujeres ocupadas fueron Comercio y reparación de vehículos (1.898 miles), Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (1.671 miles) y Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (1.327 miles).

Gráfico 5. Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad (miles)
Total nacional
Trimestre octubre - diciembre 2022



Fuente: DANE, GEIH.

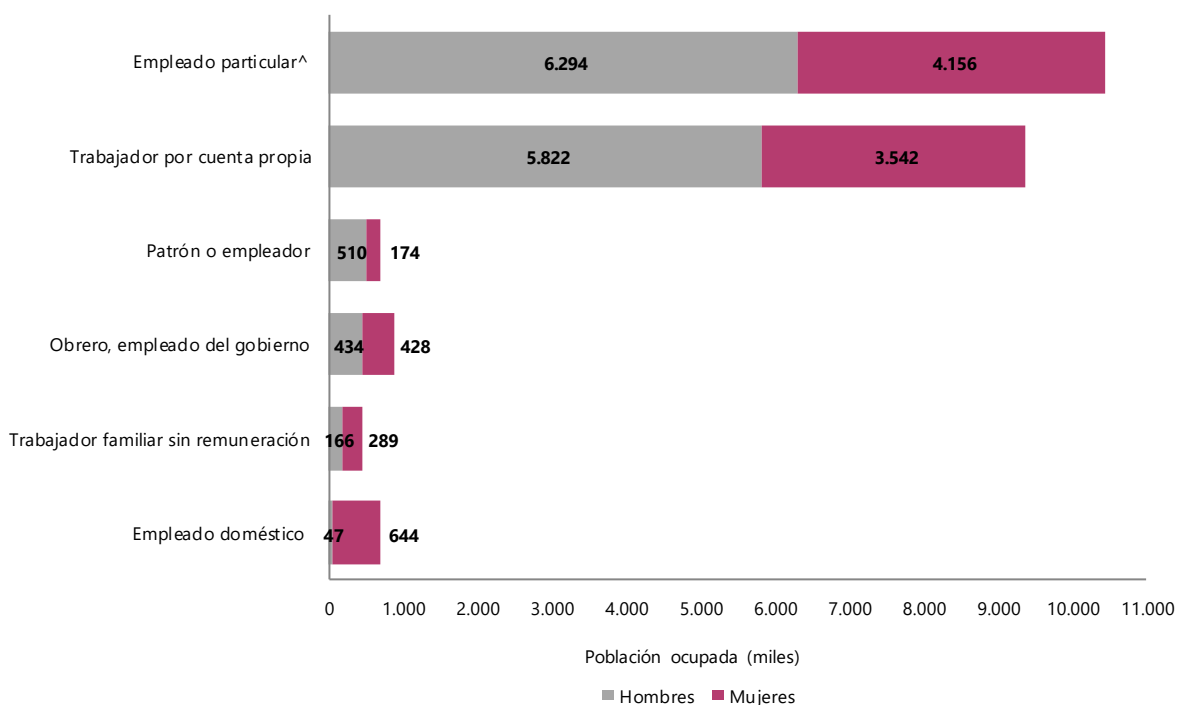
Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: la suma puede diferir del total por la no inclusión de la categoría "No informa".

4. Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional

En el trimestre octubre - diciembre 2022, las posiciones ocupacionales con un mayor número de mujeres ocupadas fueron Empleado particular^ (4.156 miles), Cuenta propia (3.542 miles) y Empleado doméstico (644 miles).

Gráfico 6. Distribución de mujeres y hombres ocupados por posición ocupacional (miles)
Total nacional
Trimestre octubre - diciembre 2022



Fuente: DANE, GEIH.

^ Empleado particular incluye Jornalero o peón.

Nota: cifras de población en miles de personas.

Nota: la suma puede diferir del total por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "Otro".

5. Comportamiento enero - diciembre 2022

5.1 Poblaciones hombres y mujeres (en miles) y tasas para total nacional

Para el año 2022, la tasa de desempleo para las mujeres fue 14,3% y para los hombres 9,0%, estas tasas disminuyeron con respecto al año 2021. Por su lado, la tasa de ocupación fue de 69,6% para hombres y de 44,4% para mujeres.

Tabla 4. Tasa global de participación, de ocupación, y de desempleo. Población en edad de trabajar, fuerza de trabajo, ocupados, desocupados, población fuera de la fuerza laboral y fuerza de trabajo potencial según sexo

Total nacional

Enero - diciembre 2022 – 2021

Tasas (%) y poblaciones	Total Nacional			
	Hombres		Mujeres	
	Enero - diciembre 2022	Enero - diciembre 2021	Enero - diciembre 2022	Enero - diciembre 2021
TGP	76,5	75,7	51,8	48,4
TO	69,6	67,2	44,4	40
TD	9,0	11,3	14,3	17,5
Población en Edad de trabajar	18.726	18.466	20.271	19.967
Fuerza trabajo	14.323	13.981	10.491	9.674
Ocupados	13.040	12.407	8.992	7.985
Desocupados	1.283	1.574	1.499	1.689
FFT	4.403	4.485	9.780	10.293
Subempleados objetivos	1.154	1.041	891	761
Fuerza potencial	435	362	1.244	1.074

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: cifras de población en miles de personas.

5.2 Distribución de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad año 2022-2021

En el año 2022, las ramas de actividad con mayor número de hombres ocupados fueron: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, Comercio y reparación de vehículos y Transporte y almacenamiento. Mientras que las ramas de actividad con mayor de número de mujeres ocupadas fueron: Comercio y reparación de vehículos, Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana y Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios.

Tabla 5. Ocupados por rama de actividad según mujeres y hombres
Total nacional
Enero - diciembre 2022 – 2021

Rama de actividad	Total Nacional			
	Hombres		Mujeres	
	Enero - diciembre 2022	Enero - diciembre 2021	Enero - diciembre 2022	Enero - diciembre 2021
Población ocupada	13.040	12.407	8.992	7.985
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	610	561	1.242	1.019
Actividades financieras y de seguros	183	155	236	211
Actividades inmobiliarias	136	107	86	65
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	781	815	952	854
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1.015	984	1.651	1.524
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.698	2.667	526	462
Alojamiento y servicios de comida	505	461	978	855
Comercio y reparación de vehículos	2.135	2.080	1.836	1.656
Construcción	1.437	1.393	109	96
Explotación de minas y canteras	235	214	47	40
Industrias manufactureras	1.366	1.205	978	876
Información y comunicaciones	256	228	127	137
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	228	192	78	67
Transporte y almacenamiento	1.450	1.329	145	113

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: cifras de población en miles de personas.

Medidas de calidad de la GEIH

Tabla 6. Porcentaje de cobertura
Total nacional y ciudades
Diciembre 2022

Ciudad	Hogares esperados	Hogares completos	Porcentaje de cobertura
Armenia	1.028	982	95,5%
Barranquilla AM	918	883	96,2%
Bogotá D.C.	1.164	1.012	86,9%
Bucaramanga AM	1.043	1.021	97,9%
Cali AM	1.250	1.200	96,0%
Cartagena	979	960	98,1%
Cúcuta AM	977	942	96,4%
Florencia	982	913	93,0%
Ibagué	896	870	97,1%
Manizales AM	1.328	1.253	94,4%
Medellín AM	1.365	1.300	95,2%
Montería	707	692	97,9%
Neiva	932	880	94,4%
Pasto	978	888	90,8%
Pereira AM	1.226	1.135	92,6%
Popayán	931	912	98,0%
Quibdó	907	926	102,1%
Riohacha	858	856	99,8%
San Andrés	425	408	96,0%
Santa Marta	935	898	96,0%
Sincelejo	908	862	94,9%
Tunja	815	800	98,2%
Valledupar	829	771	93,0%
Villavicencio	1.053	1.015	96,4%
Arauca	132	143	108,3%
Inírida	125	117	93,6%
Leticia	137	137	100,0%
Mitú	155	148	95,5%
Mocoa	134	132	98,5%
Puerto Carreño	106	102	96,2%
San José del Guaviare	130	127	97,7%
Yopal	165	165	100,0%
Total nacional	24.518	23.450	95,6%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de cobertura: Cociente entre las unidades de observación efectivamente incluidas durante la recolección de los datos con respecto al total de unidades de observación esperadas. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

**Tabla 7. Porcentaje de no respuesta
Total nacional y ciudades
Diciembre 2022**

Ciudad	Hogares esperados	Hogares no efectivos	Porcentaje de no Respuesta
Armenia	1.028	51	5,0%
Barranquilla AM	918	29	3,2%
Bogotá D.C.	1.164	115	9,9%
Bucaramanga AM	1.043	53	5,1%
Cali AM	1.250	49	3,9%
Cartagena	979	27	2,8%
Cúcuta AM	977	31	3,2%
Florencia	982	52	5,3%
Ibagué	896	24	2,7%
Manizales AM	1.328	48	3,6%
Medellín AM	1.365	58	4,2%
Montería	707	17	2,4%
Neiva	932	60	6,4%
Pasto	978	57	5,8%
Pereira AM	1.226	76	6,2%
Popayán	931	19	2,0%
Quibdó	907	2	0,2%
Riohacha	858	8	0,9%
San Andrés	425	19	4,5%
Santa Marta	935	52	5,6%
Sincelejo	908	37	4,1%
Tunja	815	12	1,5%
Valledupar	829	45	5,4%
Villavicencio	1.053	48	4,6%
Arauca	132	0	0,0%
Inírida	125	5	4,0%
Leticia	137	4	2,9%
Mitú	155	0	0,0%
Mocoa	134	0	0,0%
Puerto Carreño	106	1	0,9%
San José del Guaviare	130	4	3,1%
Yopal	165	3	1,8%
Total nacional	24.518	1.006	4,1%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de no respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales no se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas. El objetivo de este indicador es identificar el grado de eficacia en el que se encuentra la investigación con respecto al proceso operativo de la recolección. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

Porcentaje de respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas.

Ficha Metodológica

Objetivo General: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Objetivos específicos:

1. Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza laboral residente en Colombia.
2. Medir las características de la población residente en Colombia:
 - a. Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
 - b. Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
 - c. Fuera de la fuerza laboral: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
3. Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
4. Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

Cobertura: Total nacional (excluye de la cobertura de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las cabeceras municipales que no son capitales de departamento, así como los centros poblados y rural disperso. También se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés).

El Total nacional se desagrega en: Cabeceras (32 ciudades y áreas metropolitanas y Otras cabeceras) y Centros poblados y rural disperso.

Las 32 ciudades y áreas metropolitanas comprenden:

13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

10 ciudades: Tunja, Neiva, Florencia, Riohacha, Popayán, Santa Marta, Valledupar, Armenia, Quibdó y Sincelejo.

23 ciudades y A.M.: incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más 10 ciudades.

8 ciudades capitales de la Amazonía y la Orinoquía: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú, Puerto Carreño.

San Andrés (se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso).

32 ciudades

Bogotá D.C.	Tunja	Arauca
Medellín	Neiva	Yopal
Cali	Florencia	Mocoa
Barranquilla	Riohacha	Leticia
Bucaramanga	Popayán	Inírida
Manizales	Santa Marta	San José del Guaviare
Pasto	Valledupar	Mitú
Pereira	Armenia	Puerto Carreño
Cúcuta	Quibdó	San Andrés
Ibagué	Sincelejo	
Montería		
Cartagena		
Villavicencio		

7 ciudades con área metropolitana

Medellín A.M.	Bucaramanga A.M.	Pereira A.M.	Barranquilla A.M.
Cali A.M.	Manizales A.M.	Cúcuta A.M.	

Municipios que conforman el área metropolitana:

Medellín A.M.: incluye el Valle de Aburrá (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Cali A.M.: incluye a Yumbo.

Bucaramanga A.M.: incluye Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Manizales A.M.: incluye a Villa María.

Pereira A.M.: incluye a Dosquebradas y La Virginia.

Cúcuta A.M.: incluye a Villa del Rosario, Los Patios, Puerto Santander y El Zulia.

Barranquilla A.M.: incluye a Soledad.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.
- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D), y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT).
- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).
- **Tasa de subocupación (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT).

Glosario¹

Área metropolitana: Se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente. La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población Total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en Edad de Trabajar (PET): Está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT): Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN)², Esta población se divide en:

Ocupados (O): Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Desocupados (D): Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. "sin empleo", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. estaban disponibles para empezar a trabajar.

¹ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo con las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

² Conjunto de normas de aprobación y seguimiento internacional que se han establecido para calcular la producción del país (PIB), medida oficial del ingreso y gasto del país.

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: "búsqueda activa de empleo", y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

1. "sin empleo"
2. "no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses"³. La razón de no búsqueda de empleo es el "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.
3. Estaban disponibles para empezar a trabajar. La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as). Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y "no" válidas, como se explica a continuación:

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.

- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

³ Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co