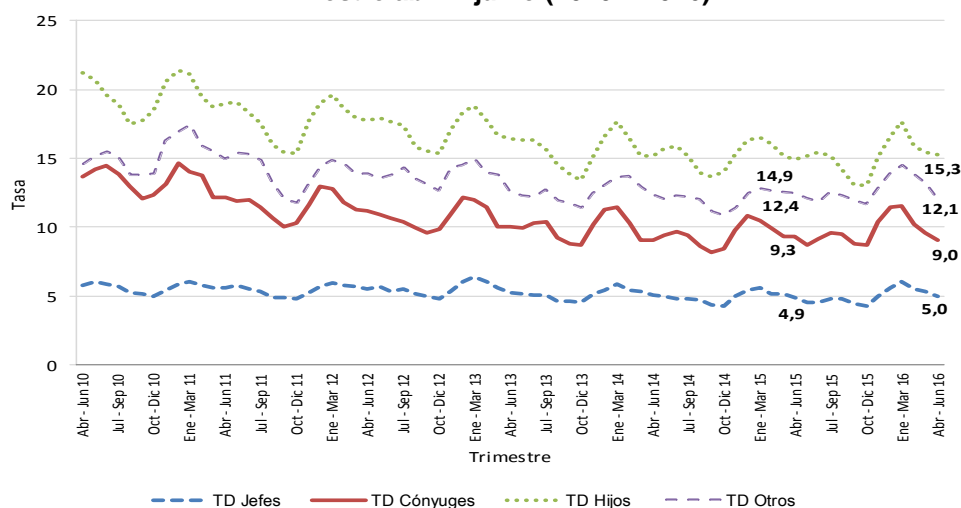


Mercado laboral por parentesco

Trimestre abril – junio 2016

**Tasa de desempleo por parentesco
Total nacional
Trimestre abril - junio (2010 – 2016)**



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

- Introducción
- Total nacional
- Total 13 ciudades y áreas metropolitanas
- Ficha metodológica
- Glosario



GP 011-1



SC 1081-1



CO-SC 1081-1

Director

Mauricio Perfetti del Corral

Subdirector

Carlos Felipe Prada Lombo

Director de Metodología y Producción Estadística

Eduardo Efraín Freire Delgado

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, edad, el parentesco, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

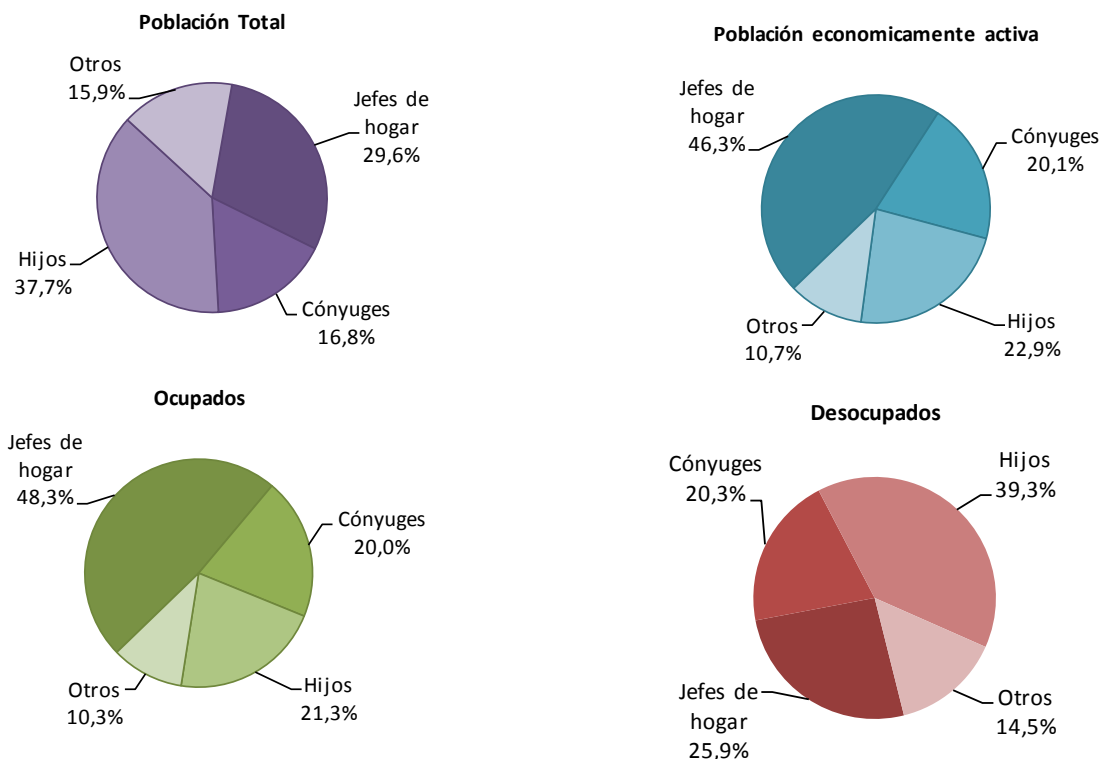
En el presente boletín técnico se presentan estos indicadores por parentesco, el cual se determina según el vínculo familiar o no familiar con respecto al jefe del hogar. Esta publicación cuenta con la desagregación de resultados para el total nacional y el total de las 13 ciudades capitales y áreas metropolitanas.

1. TOTAL NACIONAL

1.1. DISTRIBUCIÓN DE POBLACIONES POR PARENTESCO, TRIMESTRE ABRIL - JUNIO DE 2016

En el período de referencia, el 46,3% de la población económicamente activa correspondió a jefes de hogar, el 22,9% a los hijos, el 20,1% a los cónyuges y el 10,7% a otros miembros del hogar¹. La mayor proporción de ocupados correspondió a los jefes de hogar con 48,3%, seguido por los hijos con 21,3%. La distribución de los desocupados por parentesco fue: 39,3% hijos, 25,9% jefes de hogar, 20,3% cónyuges y el 14,5% otros miembros del hogar.

Gráfico 1. Distribución de población total, PEA, ocupada y desocupada por parentesco²
Total Nacional
Trimestre abril - junio de 2016



Fuente: DANE - GEIH

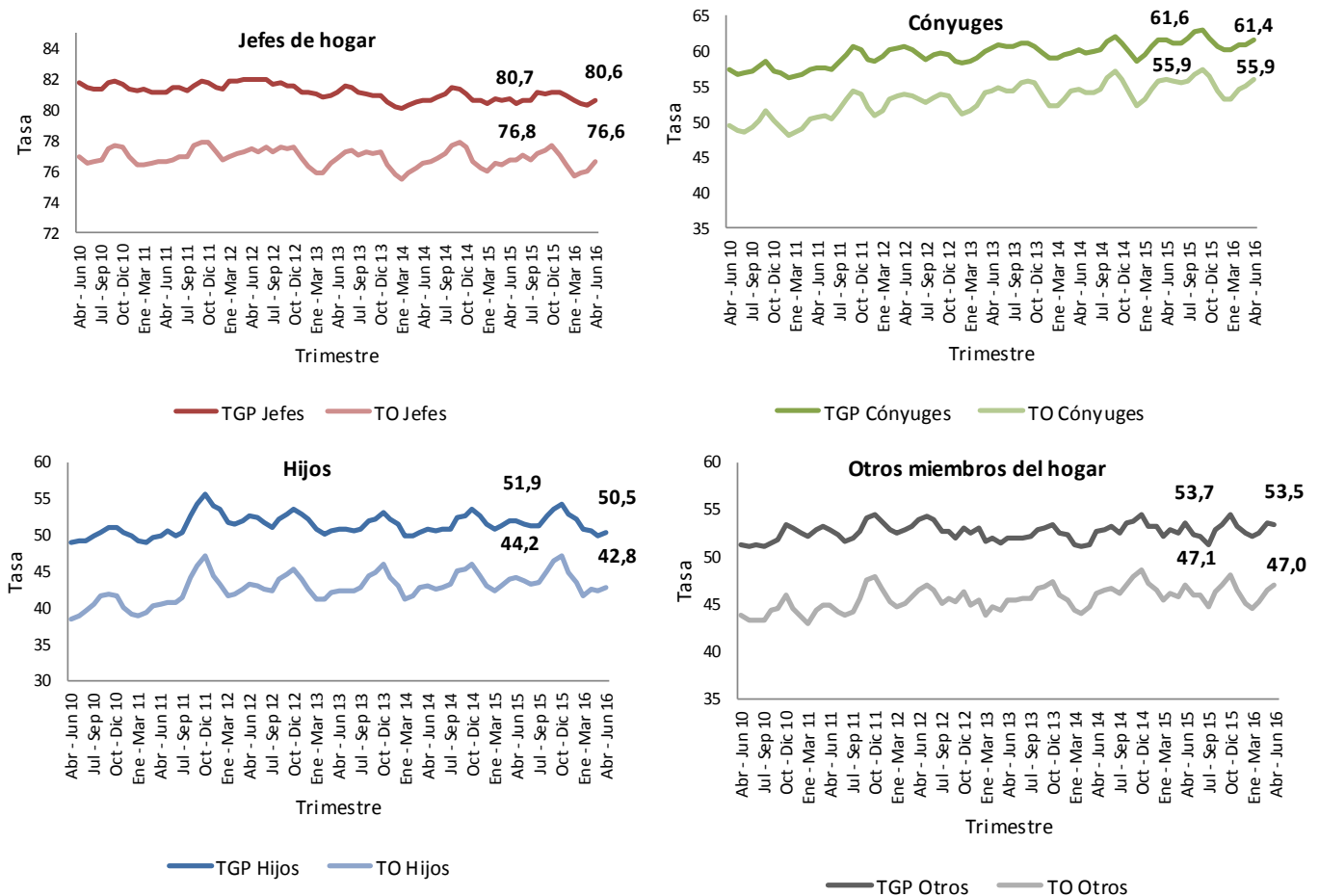
1 Otros incluye: Nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados domésticos y sus hijos.

2 Por efectos de decimales la suma de las distribuciones puede diferir de 100%.

1.2. INDICADORES DE MERCADO LABORAL POR PARENTESCO, TRIMESTRE ABRIL - JUNIO (2010 - 2016)

Para los jefes de hogar, la tasa global de participación fue 80,6%, para los cónyuges fue 61,4%, para los hijos fue 50,5%, disminuyendo 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre de 2015 (51,9%). Para los otros miembros del hogar esta tasa se ubicó en 53,5%. Por su parte, la tasa de ocupación de los jefes de hogar se situó en 76,6% y la de los cónyuges en 55,9%. La tasa de ocupación de los hijos se situó en 42,8%, disminuyendo 1,4 puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2015 (44,2%). Esta tasa para los otros miembros del hogar fue 47,0%.

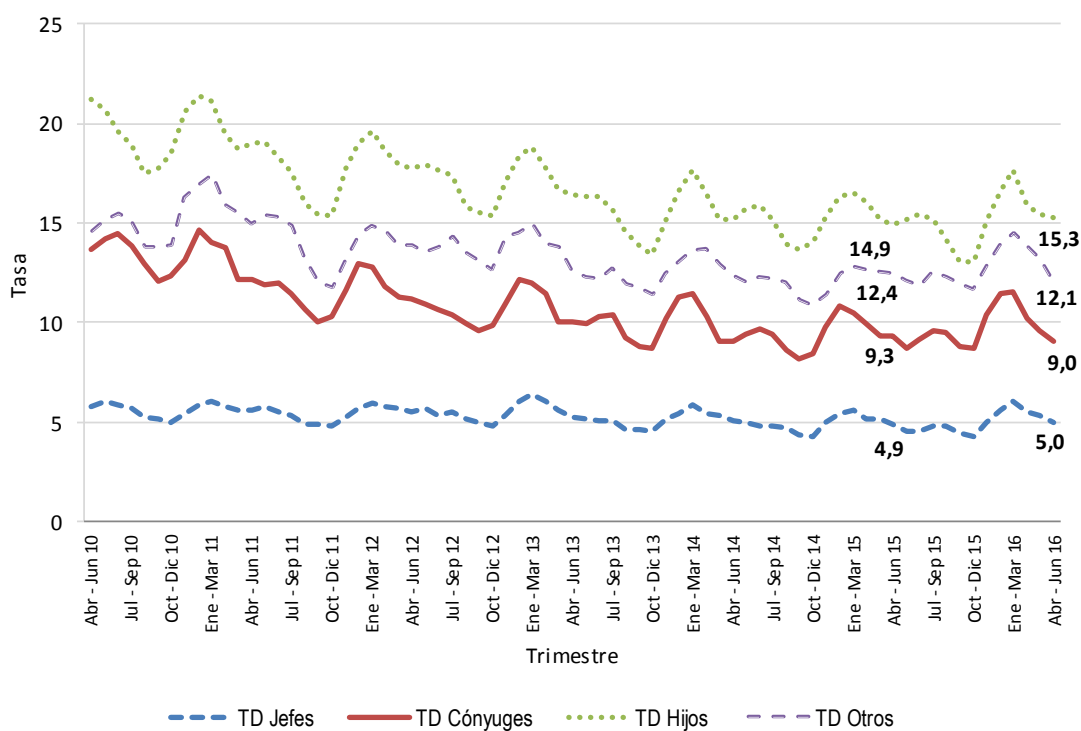
Gráfico 2. Tasa global de participación y tasa de ocupación por parentesco
Total nacional
Trimestre abril - junio (2010 – 2016)



Fuente: DANE - GEIH

La mayor tasa de desempleo por parentesco correspondió a los hijos (15,3%), seguida de otros miembros del hogar (12,1%). Para los cónyuges esta tasa fue 9,0% y para los jefes de hogar 5,0%.

Gráfico 3. Tasa de desempleo por parentesco
Total nacional
Trimestre abril - junio (2010 – 2016)



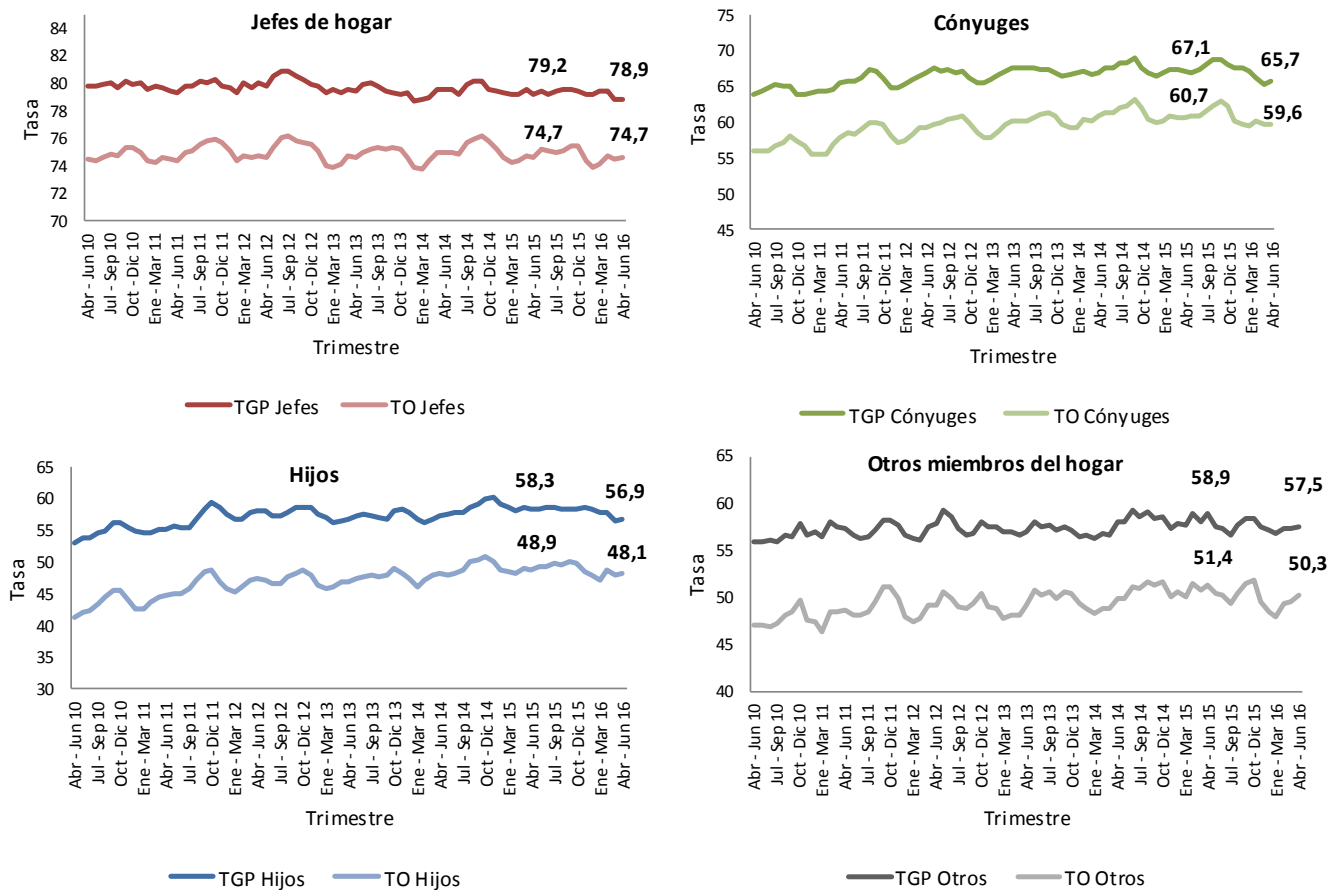
Fuente: DANE - GEIH

2. TOTAL 13 CIUDADES Y ÁREAS METROPOLITANAS

2.1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL POR PARENTESCO, TRIMESTRE ABRIL - JUNIO (2010 - 2016)

En el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas, durante el trimestre abril – junio 2016, la tasa global de participación para el total de jefes de hogar fue 78,9% y la tasa de ocupación 74,7%. La tasa global de participación de los cónyuges fue 65,7%, de hijos se situó en 56,9% y de otros miembros del hogar fue 57,5%.

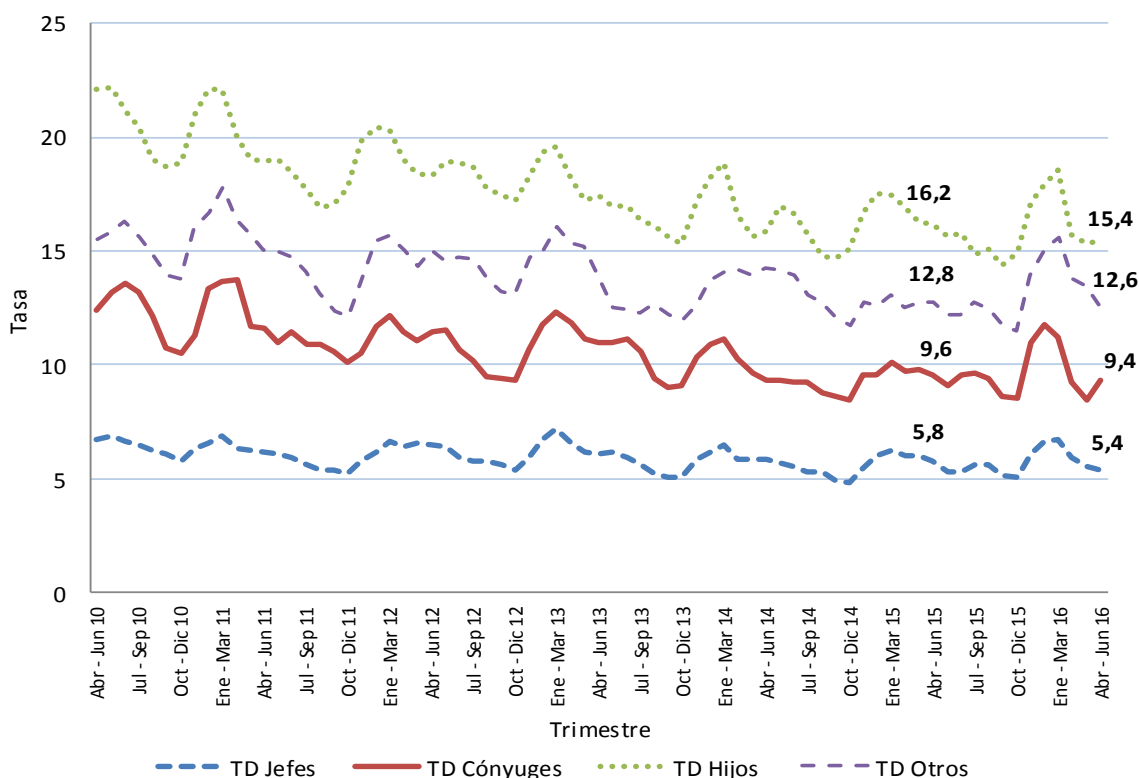
Gráfico 4. Tasa global de participación y tasa de ocupación por parentesco Total 13 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre abril - junio (2010 – 2016)



Fuente: DANE - GEIH

La tasa de desempleo de los hijos fue 15,4%, para los otros miembros del hogar fue 12,6%, para los cónyuges se ubicó en 9,4% y para los jefes de hogar en 5,4%.

Gráfico 5. Tasa de desempleo por parentesco
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre abril - junio (2010 – 2016)



Fuente: DANE - GEIH

Ficha Metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total veintitrés ciudades y áreas metropolitanas que comprenden:

24 Ciudades y Áreas Metropolitanas

Bogotá D.C.	Villavicencio
Medellín - Valle de Aburrá [^]	Tunja *
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayán*
Bucaramanga - Girón Piedecuesta, Floridablanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos Quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta, Villas del Rosario, Los Patios y El Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andrés*

[^]Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana y Barbosa

*11 nuevas ciudades

Total 13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C, Medellín - Valle de Aburrá, Cali – Yumbo, Barranquilla - Soledad, Bucaramanga – Girón – Piedecuesta y Floridablanca, Manizales – Villa María, Pasto, Pereira – Dos quebradas y La Virginia, Cúcuta – Villa del Rosario – Los Patios y El Zulia, Ibagué, Montería, Cartagena, Villavicencio.

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: Probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$

Glosario

Área metropolitana: Se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.

- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo y Condiciones de Empleo Inadecuado

El subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

1. Subempleo por insuficiencia de horas

Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales.

2. Condiciones de empleo inadecuado

- a. Por competencias: puede incluir todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.
- b. Por ingresos: puede incluir todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados.



*Para mayor información escríbanos a contacto@dane.gov.co, o comuníquese con la Oficina de Prensa al teléfono 5 97 83 00
Extensiones 2366, 2298 y 2367*

*Dirección de Difusión, Mercadeo y Cultura Estadística
Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D.C. - Colombia*