

Boletín de Prensa

Bogotá D.C.

Prensa
DANE

Agosto 12 de 2013

MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD (14 a 28 años) GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

Trimestre abril – junio de 2013

Director

Jorge Bustamante R.

Subdirector

Juan Carlos Guataquí Roa

Director de Metodología y Producción Estadística

Eduardo Efraín Freire Delgado



Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD (14 a 28 años)

Trimestre abril – junio de 2013

Contenido

Resultados Generales

1. Indicadores de mercado laboral de la juventud (14 a 28 años), Total nacional - trimestre abril – junio de 2013

2. Comportamiento del mercado laboral de la juventud (14 a 28 años), Total nacional - trimestre abril – junio de 2013

3. Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según rangos de salarios mínimos, horas normalmente trabajadas y tamaño de empresas, Total nacional - trimestre abril – junio de 2013

Ficha Metodológica

RESULTADOS GENERALES^{(1) (2) (3)}

TOTAL NACIONAL

- Para el trimestre abril - junio de 2013, la población de 14 a 28 años representó 32,3% de la población en edad de trabajar.
- La tasa global de participación para la población joven fue 58,4%.
- La tasa de ocupación se ubicó en 48,7%.
- La tasa de desempleo fue 16,5%.
- Para las mujeres jóvenes, la tasa de desempleo fue 21,3% y para los hombres 12,9%.
- Del total de la población en edad de trabajar 41,6% correspondió a inactivos.
- En el trimestre abril - junio de 2013, la rama de actividad que concentró el mayor número de ocupados jóvenes fue comercio, restaurantes y hoteles (28,0%).
- La posición ocupacional que registró la mayor concentración de la población joven durante el trimestre abril - junio de 2013 fue obrero, empleado particular (50,0%).

(1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo 2005. En el dominio de estudio total nacional, no se incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991).

(2) Resultados en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

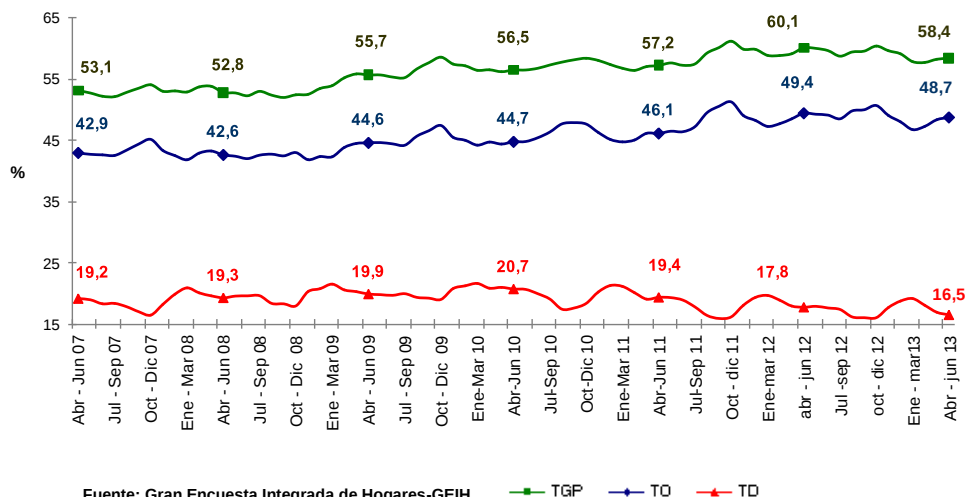
(3) Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD (14 A 28 AÑOS) TOTAL NACIONAL TRIMESTRE ABRIL - JUNIO DE 2013⁴

Tasa global de participación, de ocupación y de desempleo de la población de 14 a 28 años

Total nacional

Trimestre abril – junio (2007-2013)



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

— TGP — TO — TD

Tasa Global de Participación

La tasa global de participación de la población joven (14 a 28 años) en el total nacional se situó en 58,4%. Para los hombres fue 66,2% y para las mujeres 50,5%, inferior en 2,3 y 1,1 puntos porcentuales respectivamente, a la registrada en abril – junio de 2012.

Tasa de Ocupación

La tasa de ocupación fue 48,7% para el total de personas entre 14 y 28 años. Para los hombres en este rango de edad la tasa de ocupación alcanzó 57,7% inferior en 1,5 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior y para las mujeres fue 39,8%, superior en 0,3 puntos porcentuales frente al trimestre abril – junio de 2012.

Tasa de Desempleo

La población joven (14 a 28 años) presentó una tasa de desempleo de 16,5%. Por sexo, la tasa se situó en 21,3% para las mujeres y 12,9% para los hombres. Con respecto al mismo período del año anterior, el desempleo de las mujeres disminuyó 2,1 puntos porcentuales y para los hombres la disminución fue de 0,7 puntos porcentuales.

Inactividad

El 41,6% de la población entre 14 y 28 años se encontraba inactiva en el trimestre de referencia. Esta proporción de inactividad aumentó 1,7 puntos porcentuales con respecto al mismo trimestre del año anterior. Para los hombres fue 33,8% y para las mujeres 49,5%, superior en 2,3 y 1,1 puntos porcentuales respectivamente, frente al trimestre abril – junio de 2012.

4

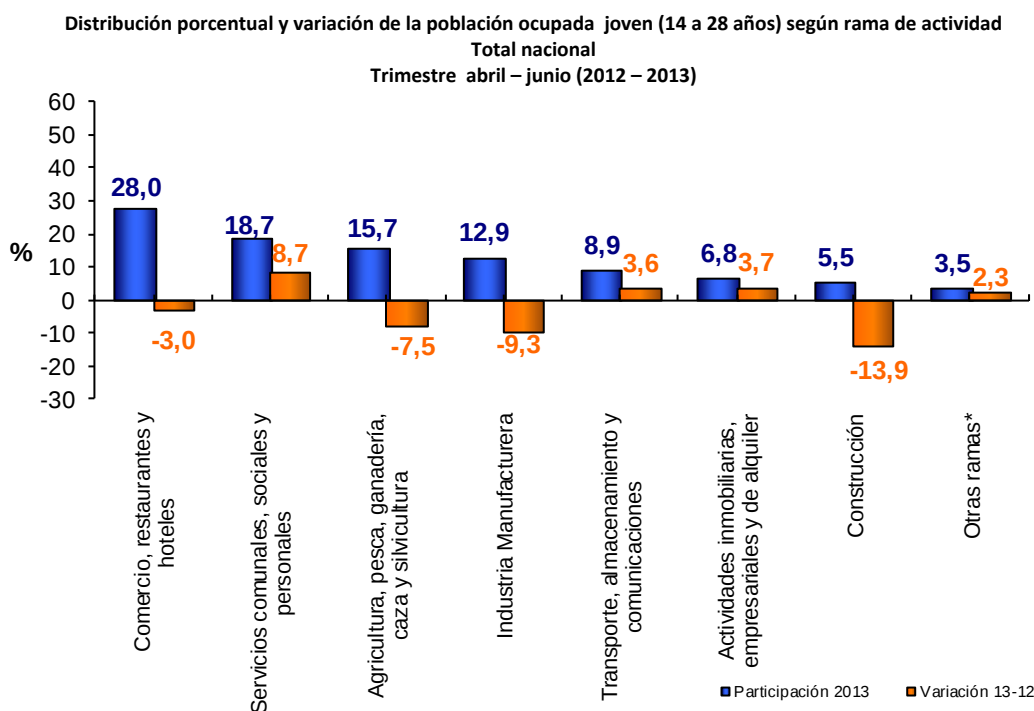
Población jóvenes 14 - 28 años Total Nacional					Población jóvenes 14 - 28 años Hombres					Población jóvenes 14 - 28 años Mujeres				
Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %		Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %		Estadísticamente Significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %	
PEA	SI	6.715	6.970	1,0	PEA	3.791	3.978	1,2	PEA	NO	2.884	3.032	1,3	
Ocupados	NO	5.592	5.833	1,1	Ocupados	3.295	3.475	1,4	Ocupados	NO	2.258	2.397	1,5	
Desocupados	SI	1.079	1.182	2,3	Desocupados	465	534	3,5	Desocupados	SI	594	667	3,0	
Inactivos	SI	4.788	4.973	1,0	Inactivos	1.920	2.050	1,7	Inactivos	NO	2.828	2.964	1,2	

www.dane.gov.co

2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD (14-28 AÑOS) TOTAL NACIONAL TRIMESTRE ABRIL - JUNIO DE 2013.

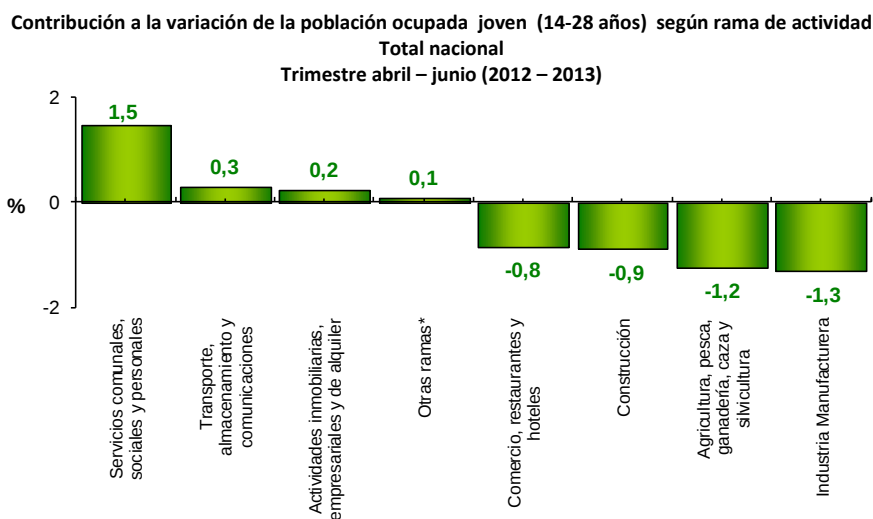
2.1. Población ocupada según ramas de actividad.

La rama de actividad que concentró el mayor número de ocupados jóvenes fue comercio, restaurantes y hoteles (28,0%), seguido por servicios comunales, sociales y personales (18,7%). La rama de actividad económica que presentó la mayor variación respecto al mismo período de 2012, fue servicios comunales, sociales y personales (8,7%).



* Otras ramas: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas y agua e intermediación financiera
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

La población ocupada joven (14 - 28 años) disminuyó 2,2%. Las ramas industria manufacturera, agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura; construcción; comercio, restaurantes y hoteles presentaron contribuciones negativas (4,2 puntos porcentuales) al total de la variación de los ocupados.



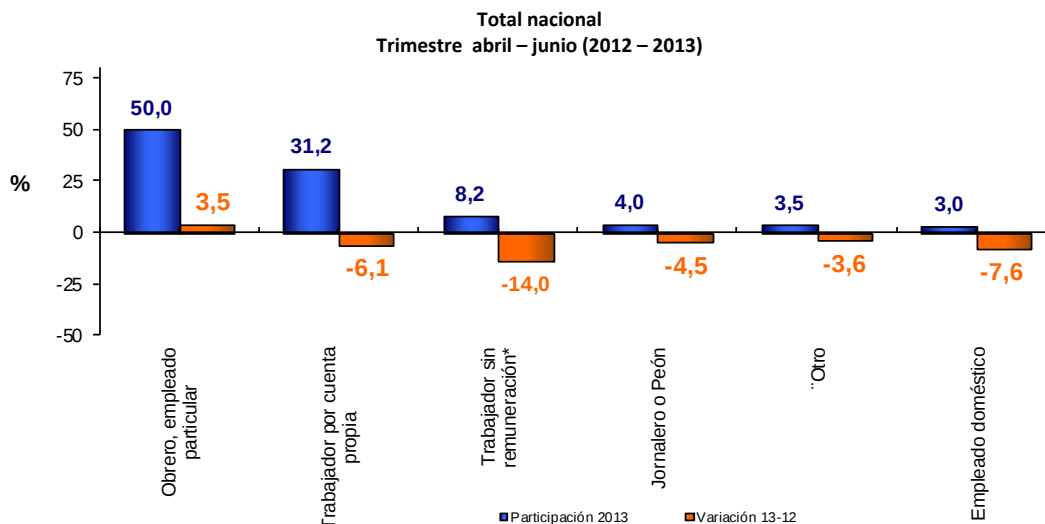
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

* Otras ramas: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas y agua e intermediación financiera

2.2 Población ocupada joven (14 a 28 años) según posición ocupacional.

El obrero, empleado particular (50,0%) y el trabajador por cuenta propia (31,2%) fueron las posiciones ocupacionales en las que más concentraron población joven ocupada en el trimestre abril - junio de 2013.

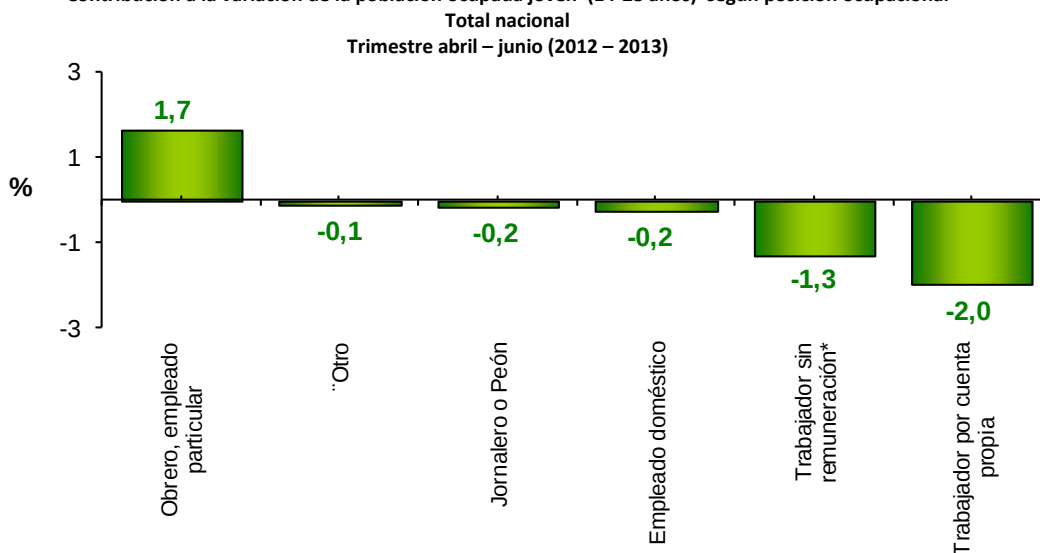
Distribución porcentual y variación de la población ocupada joven (14 a 28 años) según posición ocupacional



**Otro: incluye obrero, empleado del gobierno, patrón o empleador y otro.
Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

La mayor contribución a la variación de la población ocupada joven (14-28 años) la presentó la posición ocupacional obrero, empleado particular con 1,7 puntos porcentuales, en tanto que el trabajador por cuenta propia presentó una contribución negativa de 2,0 puntos porcentuales.

Contribución a la variación de la población ocupada joven (14-28 años) según posición ocupacional



**Otro: incluye obrero, empleado del gobierno, patrón o empleador y otro.
Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

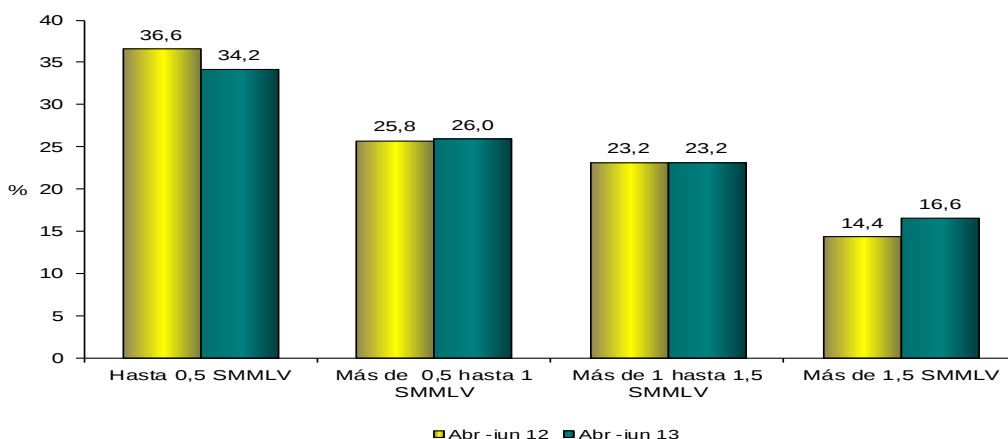
* Trabajador sin remuneración incluye los trabajadores familiares sin remuneración y los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

3. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA JOVEN (14 a 28 AÑOS) SEGÚN RANGOS DE INGRESOS LABORALES, HORAS NORMALMENTE TRABAJADAS Y TAMAÑO DE EMPRESAS.

3.1 Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según rangos de ingresos laborales.

Para el trimestre abril – junio de 2013, 60,2% de los ocupados tuvieron ingresos hasta de un salario mínimo mensual legal vigente (S.M.M.L.V). Con respecto al segundo trimestre de 2012, la participación de jóvenes ocupados cuyos ingresos fueron de más de 1 y hasta 1,5 S.M.M.L.V no presentó variación.

Distribución porcentual de los jóvenes ocupados (14 a 28 años) según rangos de ingreso
Total nacional
Trimestre abril - junio (2012 – 2013)

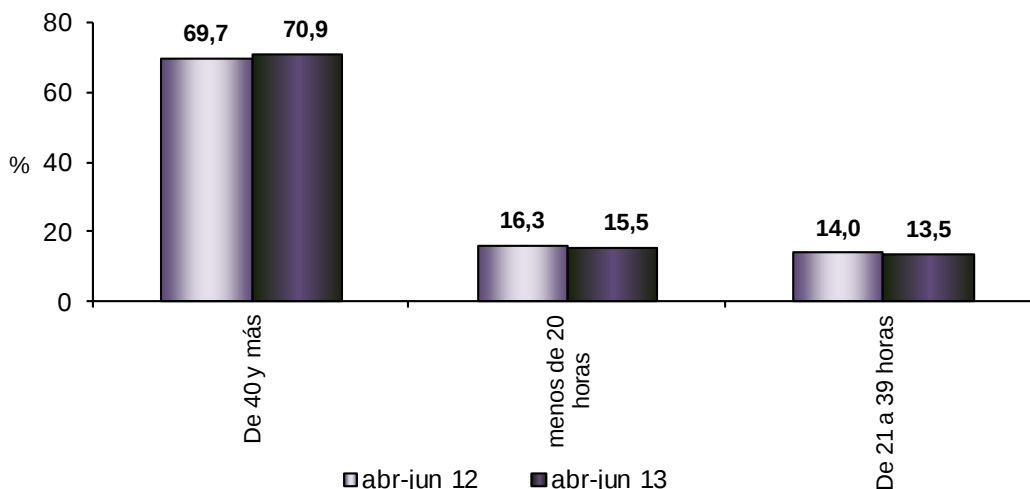


Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

3.2 Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según horas normalmente trabajadas.

Para el trimestre abril – junio de 2013, 70,9% de la población ocupada joven trabajó 40 horas y más semanales, en tanto que 15,5% de esta población trabajó menos de 20 horas semanales. La población que dedicó de 21 a 39 horas de trabajo a la semana se disminuyó 0,5 puntos porcentuales.

Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según horas normalmente trabajadas
Total nacional
Trimestre abril – junio (2012 – 2013)

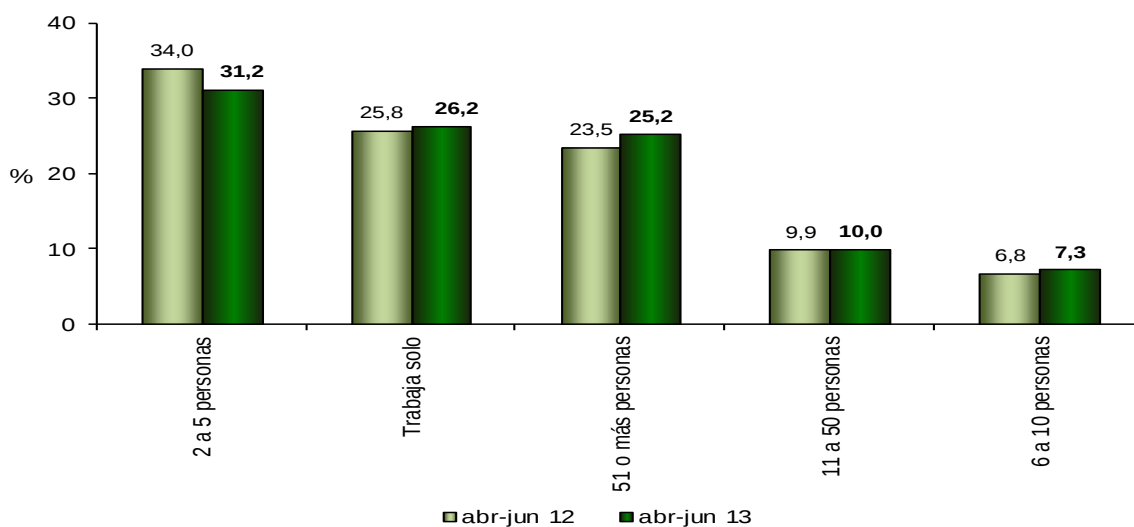


Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

3.3 Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según tamaño de empresa.

Según el tamaño de la empresa, en el período abril – junio de 2013 los jóvenes ocupados que reportaron trabajar solos y los que trabajaron en empresas de 2 a 3 personas representaron 57,4% del total de ocupados. La proporción de jóvenes que se encontraban trabajando en empresas de 51 personas y más se incrementó 1,7 puntos porcentuales frente a los del mismo período del año anterior.

Distribución de la población ocupada joven (14 a 28 años) según tamaño de empresa
Total nacional
Trimestre abril – junio (2012 – 2013)



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

Ficha Metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población joven del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total nacional, y 24 ciudades y áreas metropolitanas que comprenden:

24 ciudades y áreas metropolitanas	
Bogotá D.C.	Villavicencio
Medellín - Valle de Aburrá 1	Tunja*
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayán*
Bucaramanga - Girón Piedecuesta, Florida blanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios y el Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andrés*

1 Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Barbosa y Girardota.

Nota: Esta investigación no incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991), en los cuales reside aproximadamente el 4% de la población del país.

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y trietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\%PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Proporción de informalidad (PI):** Es la relación porcentual de la población ocupada informal (I) y el número de personas que integran la población ocupada (PO)

$$PI = \frac{I}{PO} \times 100$$

Glosario

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

Joven: Se entiende por joven la persona entre 14 y 28 años de edad (La ley 1622 de 2013).

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (P.T.): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (P.E.T.): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (P.E.A.): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Ocupado informal (OI): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos;
5. Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patrones o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una *razón válida* de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo*Razones válidas:*

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.