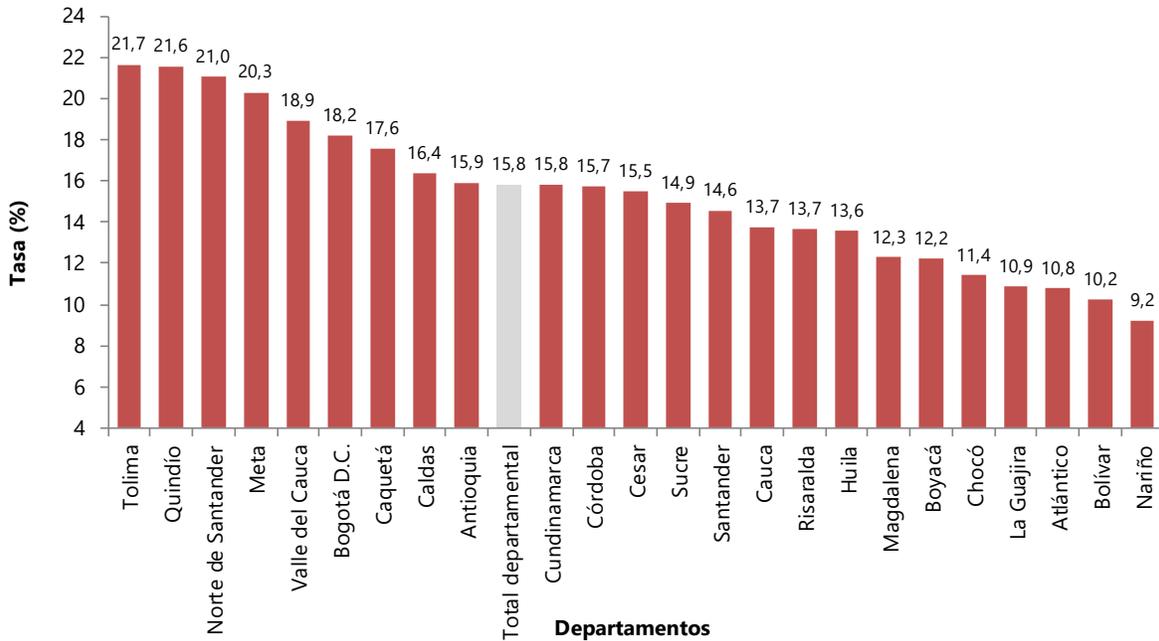


Mercado laboral por departamentos

Año 2020

Gráfico 1. Tasa de desempleo
Total departamental, 23 departamentos y Bogotá D.C.
Año 2020



Fuente: DANE, GEIH.

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos y Bogotá D.C.
- Variación y distribución porcentual de la población ocupada por departamentos.
- Variación y distribución porcentual de la población desocupada por departamentos.
- Variación y distribución porcentual de la población inactiva por departamentos.
- Distribución de la población ocupada según sexo, por departamentos.
- Ficha metodológica
- Glosario

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo del país (empleo, desempleo e inactividad), así como de las características sociodemográficas que permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD). En el presente boletín técnico se presentan los resultados por departamento para el año 2019.

Ante la emergencia sanitaria por el COVID-19, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE dispuso entre sus acciones reducir el formulario de la Gran Encuesta Integrada de Hogares para facilitar su aplicación por vía telefónica en las áreas urbanas de las ciudades y reducir la posibilidad de rechazos. Por esta razón, en los meses de marzo y abril se excluyeron, entre otras, las preguntas de parentesco, tamaño de empresa, informalidad, y de marzo a julio subempleo subjetivo y objetivo que contempla también las variables de insuficiencia de horas, empleo inadecuado por competencias y empleo inadecuado por ingresos. Debido a esta modificación y la representatividad total de la muestra para departamentos en este aspecto, la información del anexo estadístico sobre los principales indicadores del mercado laboral no contempla indicadores relacionados con subempleo para el año de publicación.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL DE LOS 23 DEPARTAMENTOS Y BOGOTÁ D.C.^{1,2,3}

1.1 Resultados generales

- Los departamentos con mayor tasa de desempleo fueron Tolima (21,7%), Quindío (21,6%) y Norte de Santander (21,0%).
- Los departamentos que registraron las menores tasas de desempleo fueron Nariño (9,2%) y Bolívar (10,2%).

Tabla 1. Indicadores de mercado laboral
Total departamental, departamentos y Bogotá D.C.
Año 2020 - 2019

DOMINIO	TGP	TO	TD (2020)	TD (2019)	Variación TD
Nariño	62,9	57,1	9,2	6,3	+
Bolívar	55,2	49,5	10,2	5,0	+
Atlántico	58,0	51,7	10,8	7,1	+
La Guajira	60,4	53,8	10,9	6,5	+
Chocó	38,9	34,5	11,4	12,0	-
Boyacá	49,0	43,0	12,2	8,6	+
Magdalena	50,1	43,9	12,3	9,2	+
Huila	59,9	51,8	13,6	8,2	+
Risaralda	57,7	49,8	13,7	7,6	+
Cauca	56,3	48,5	13,7	10,2	+
Santander	62,0	53,0	14,6	9,6	+
Sucre	55,6	47,3	14,9	11,2	+
Cesar	50,7	42,9	15,5	13,2	+
Córdoba	55,7	47,0	15,7	11,2	+
Cundinamarca	67,0	56,4	15,8	11,0	+
Antioquia	60,0	50,4	15,9	11,2	+
Caldas	56,4	47,2	16,4	11,0	+
Caquetá	56,5	46,5	17,6	11,1	+
Bogotá D.C.	64,3	52,6	18,2	10,9	+
Valle del Cauca	62,8	50,9	18,9	11,9	+
Meta	56,4	44,9	20,3	13,4	+
Norte de Santander	53,5	42,3	21,0	14,6	+
Quindío	57,5	45,1	21,6	15,2	+
Tolima	58,6	45,9	21,7	15,3	+

Fuente: DANE, GEIH.

(+) (-) Aumento o disminución de la TD de cada departamento frente al año anterior.

¹ Los indicadores de mercado laboral publicados para el total nacional, pueden diferir ligeramente del total departamental, los detalles técnicos se encuentran en la ficha metodológica.

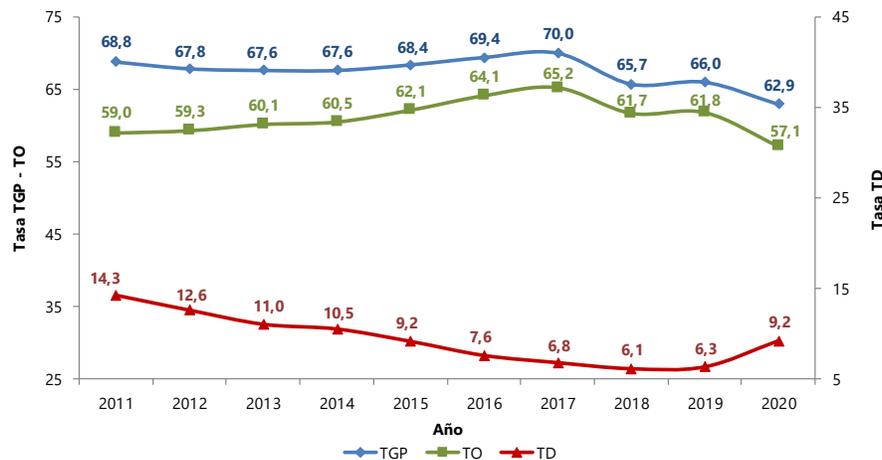
² Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

³ Las tasas menores al 10% pueden tener errores de muestreo superiores al 5%.

1.2 Nariño

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Nariño para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 2,9 p.p. frente al año anterior.

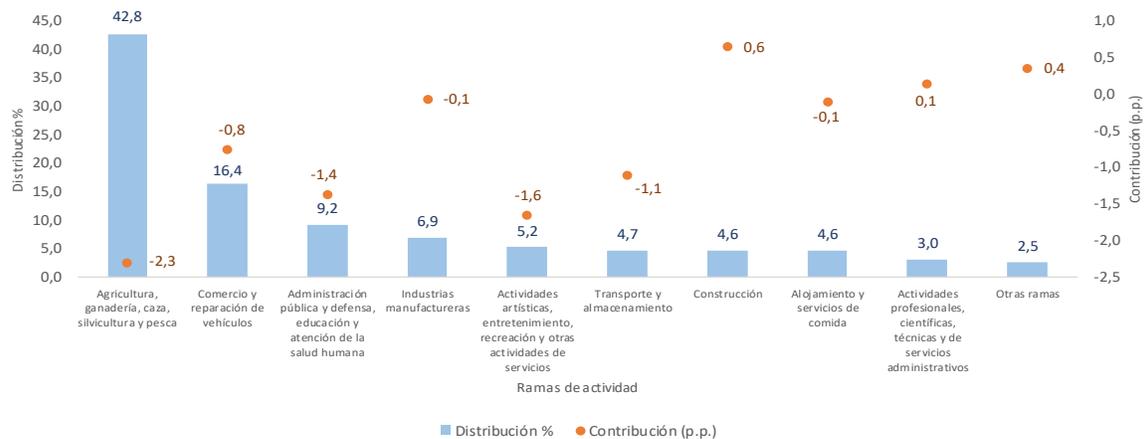
Gráfico 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Nariño
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 2. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Nariño
Año 2020



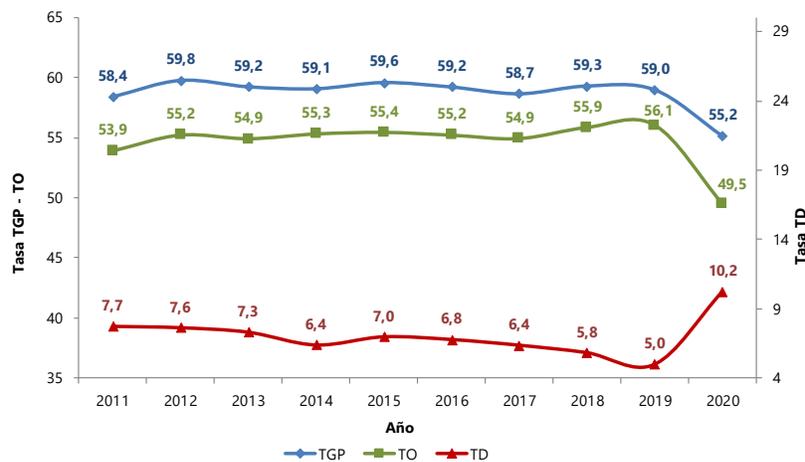
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.3 Bolívar

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Bolívar para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 5,2 p.p. frente al año anterior.

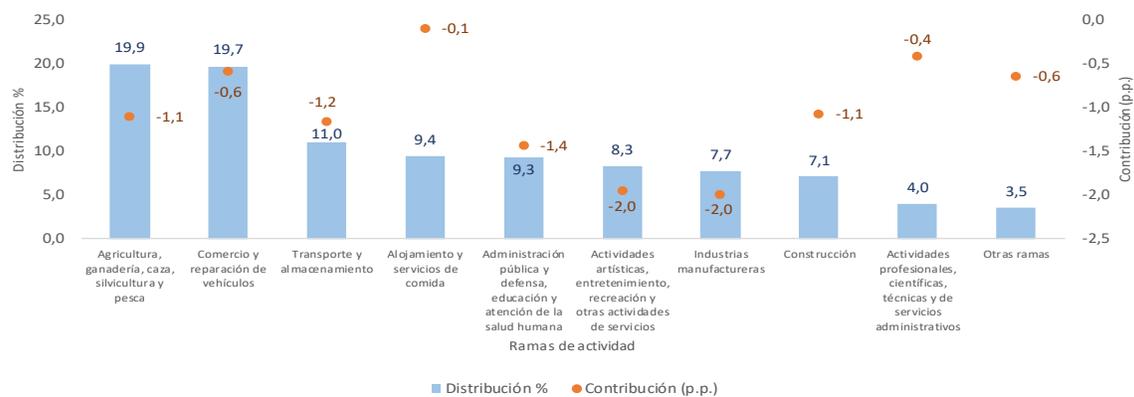
Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bolívar Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 4. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Bolívar Año 2020



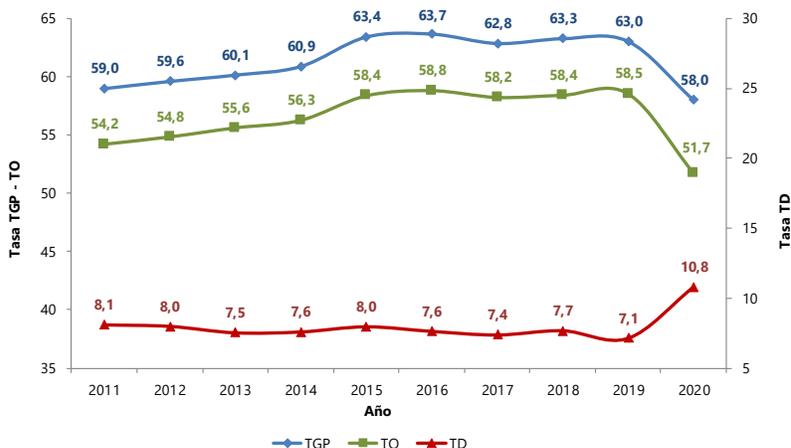
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.4 Atlántico

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Atlántico para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 3,7 p.p. frente al año anterior.

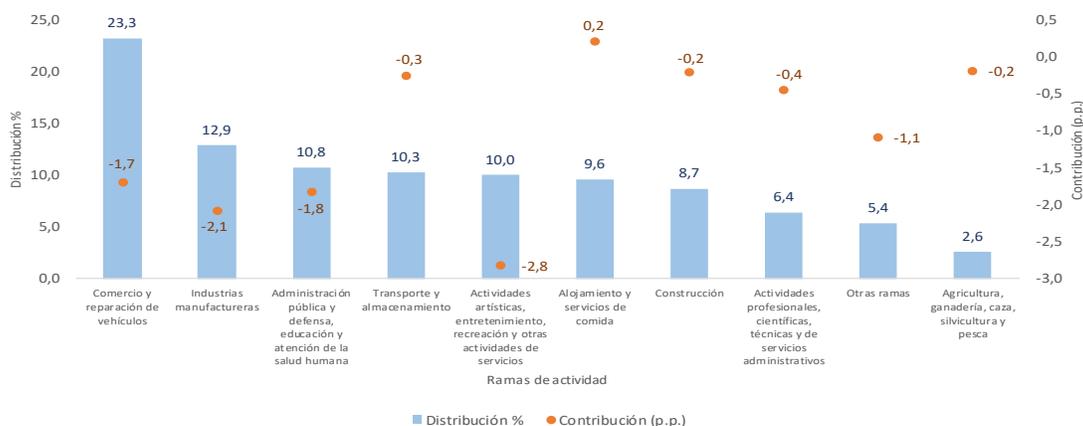
Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Atlántico Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 6. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Atlántico Año 2020



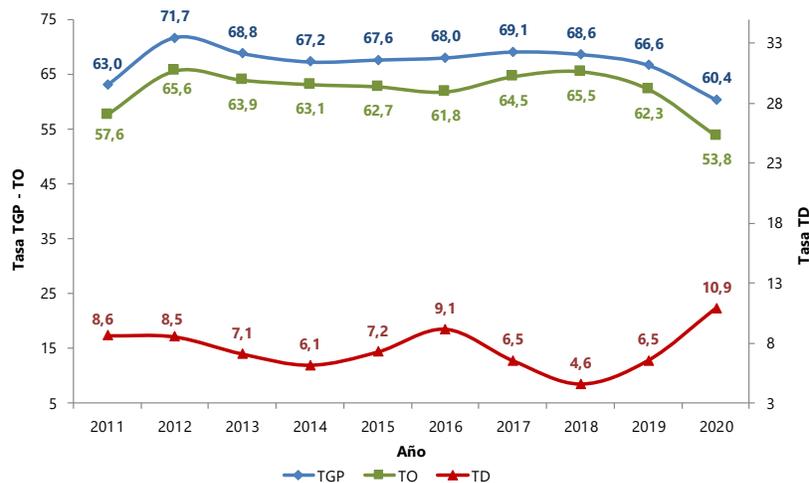
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.5 La Guajira

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de La Guajira para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 4,4 p.p. frente al año anterior.

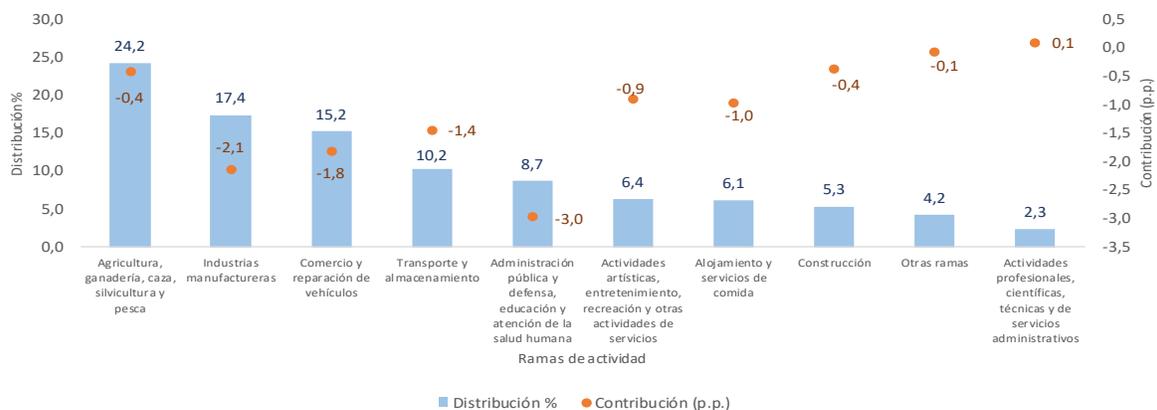
Gráfico 7. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
La Guajira
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 8. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
La Guajira
Año 2020



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.6 Chocó

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Chocó para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de -0,6 p.p. frente al año anterior.

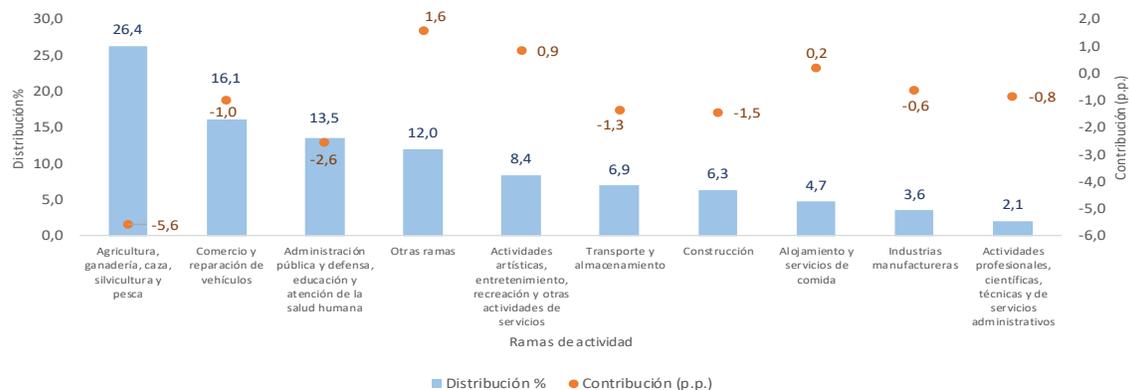
Gráfico 9. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Chocó Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 10. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Chocó Año 2020



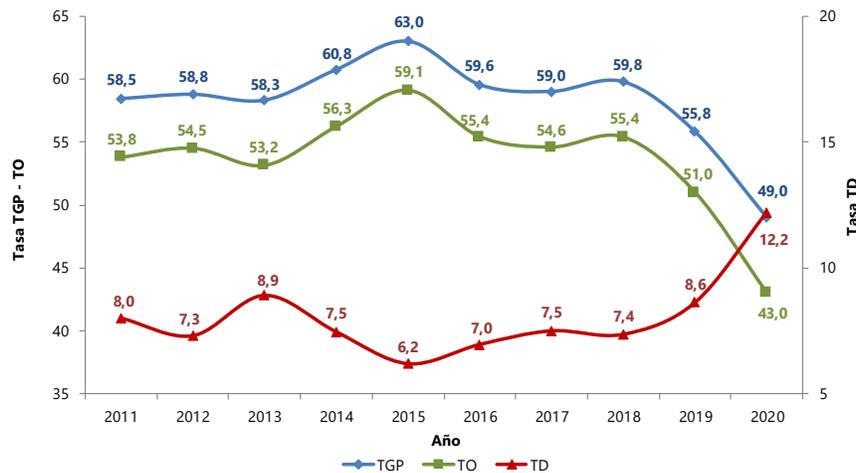
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.7 Boyacá

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Boyacá para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 3,6 p.p. frente al año anterior.

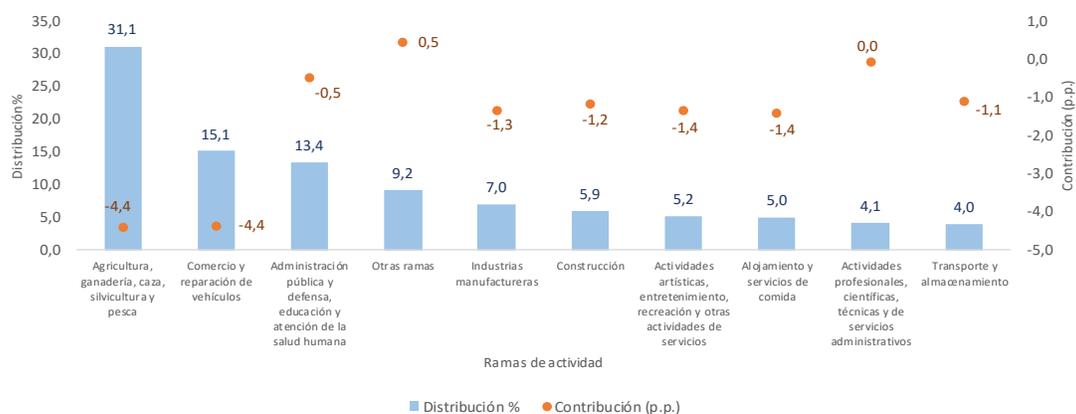
Gráfico 11. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Boyacá
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 12. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Boyacá
Año 2020



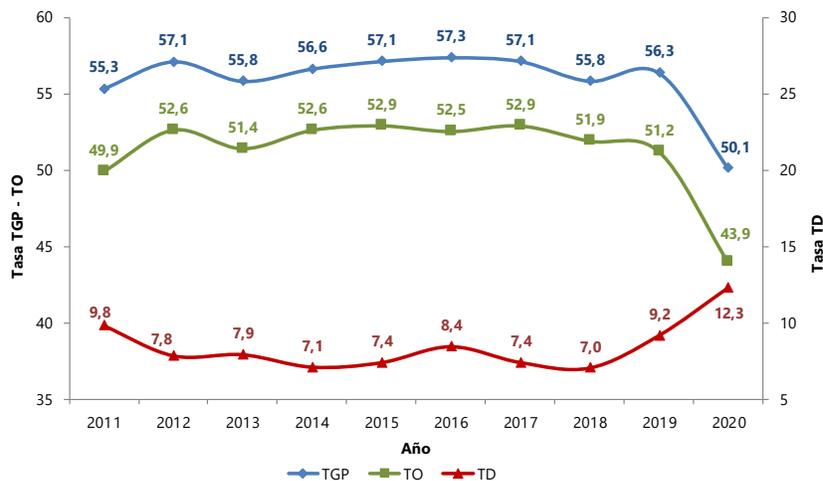
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.8 Magdalena

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Magdalena para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 3,1 p.p. frente al año anterior.

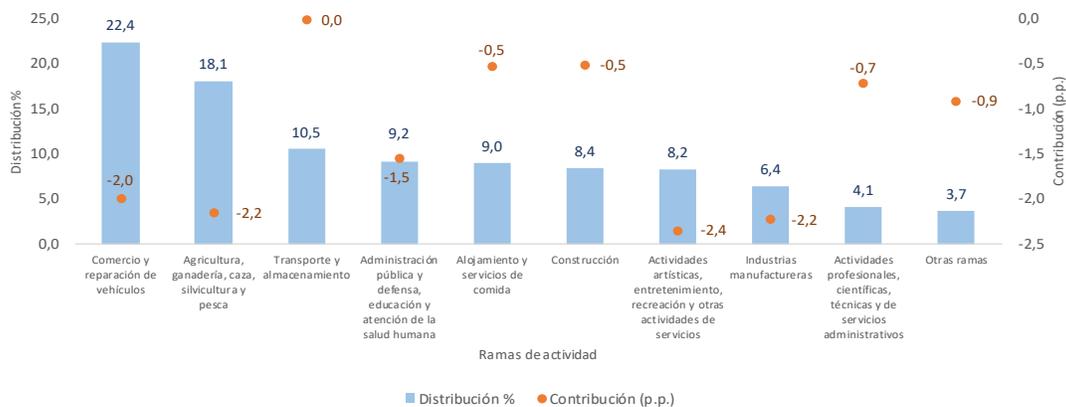
Gráfico 13. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Magdalena Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 14. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Magdalena Año 2020



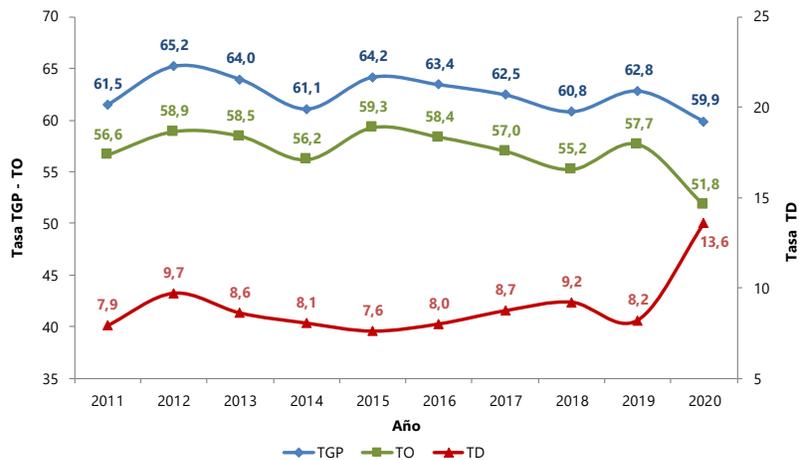
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.9 Huila

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Huila para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 5,4 p.p. frente al año anterior.

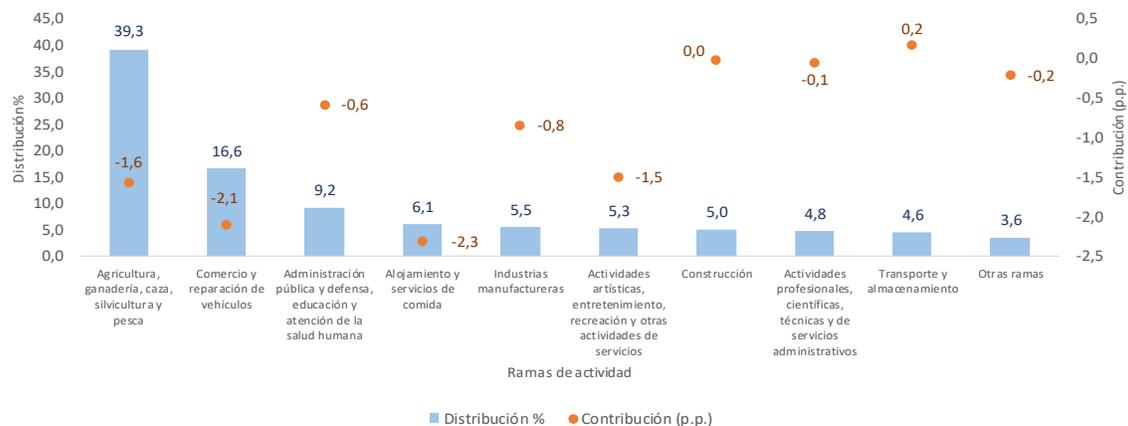
Gráfico 15. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Huila
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 16. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Huila
Año 2020



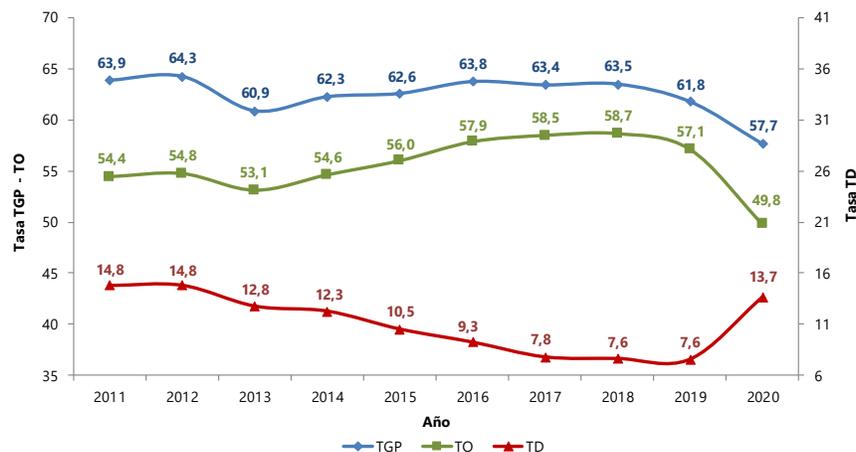
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.10 Risaralda

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Risaralda para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 6,1 p.p. frente al año anterior.

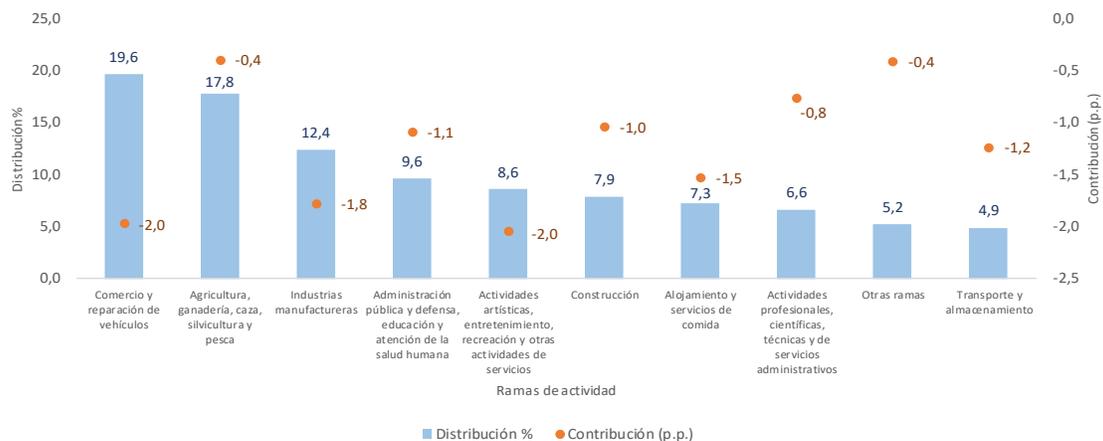
Gráfico 17. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Risaralda Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 18. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Risaralda Año 2020



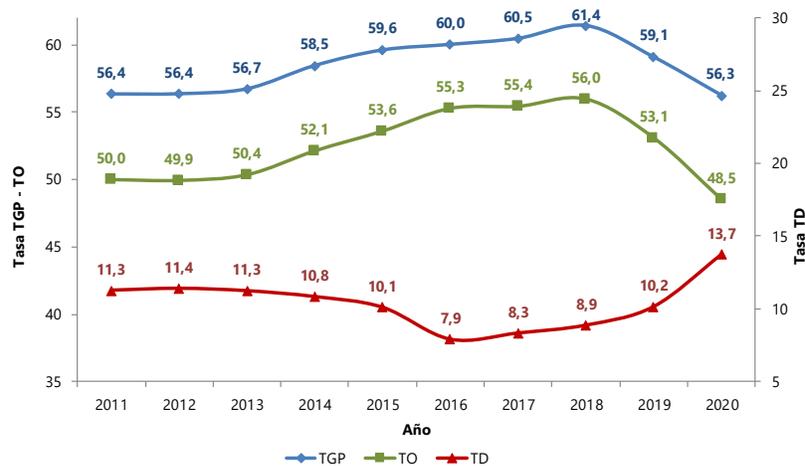
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.11 Cauca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Cauca para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 3,6 p.p. frente al año anterior.

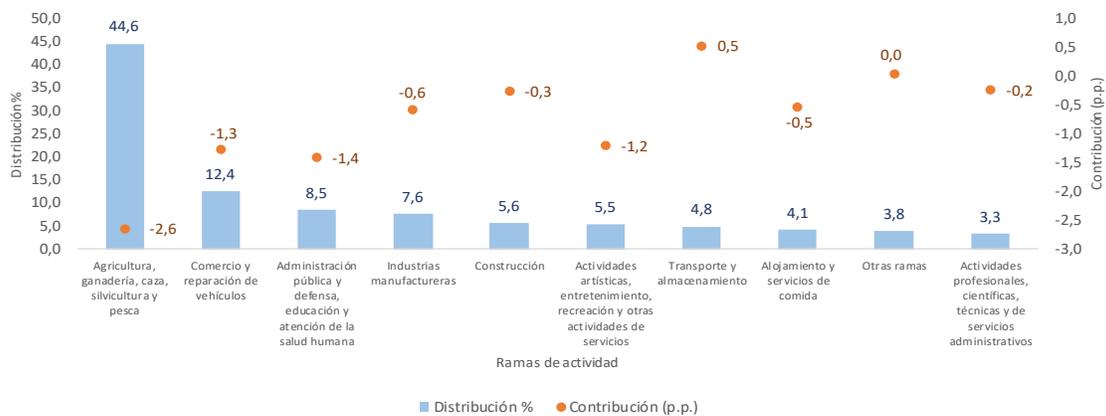
Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Cauca
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 20. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Cauca
Año 2020



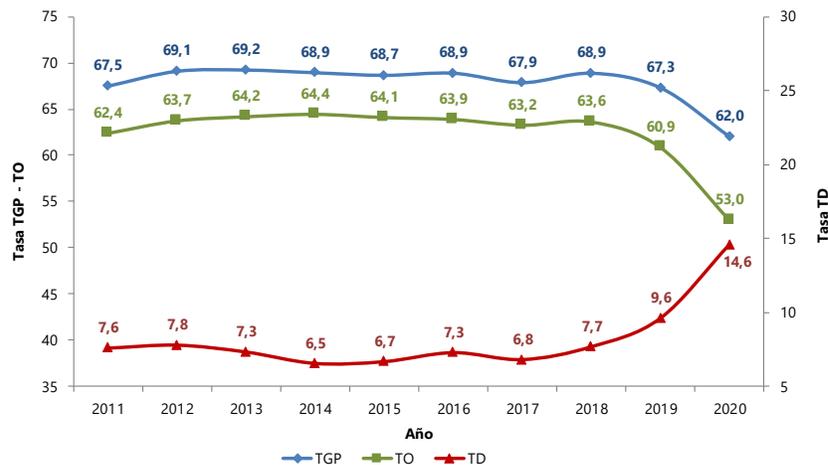
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.12 Santander

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Santander para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 5,0 p.p. frente al año anterior.

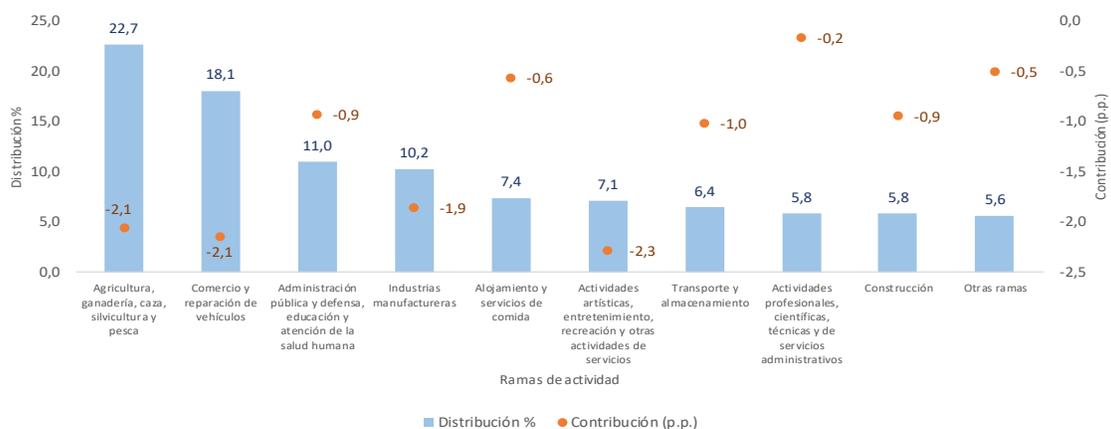
Gráfico 21. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Santander Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 22. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Santander Año 2020



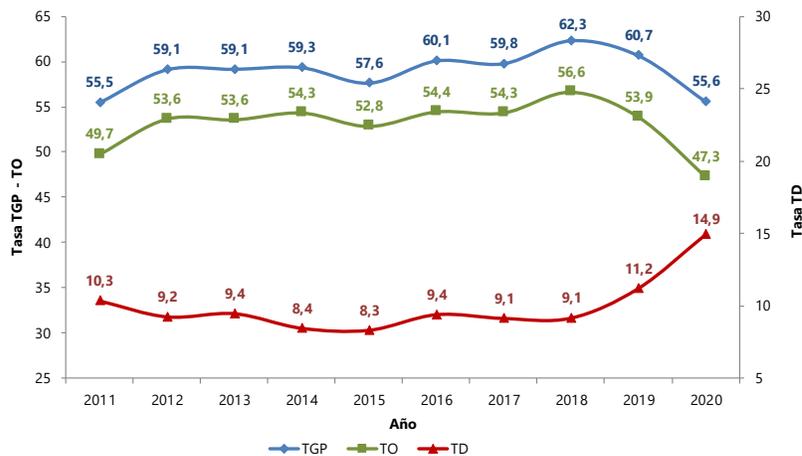
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.13 Sucre

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Sucre para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 3,7 p.p. frente al año anterior.

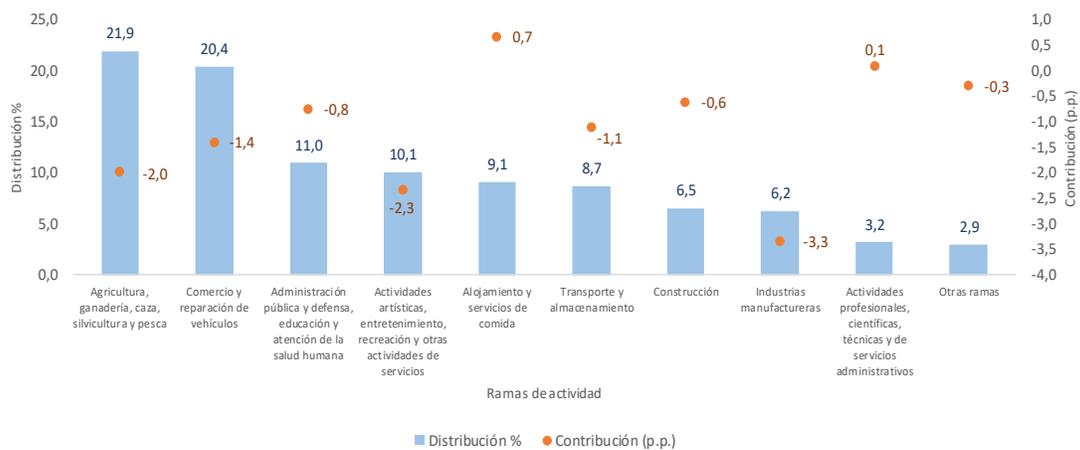
Gráfico 23. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Sucre Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 24. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Sucre Año 2020



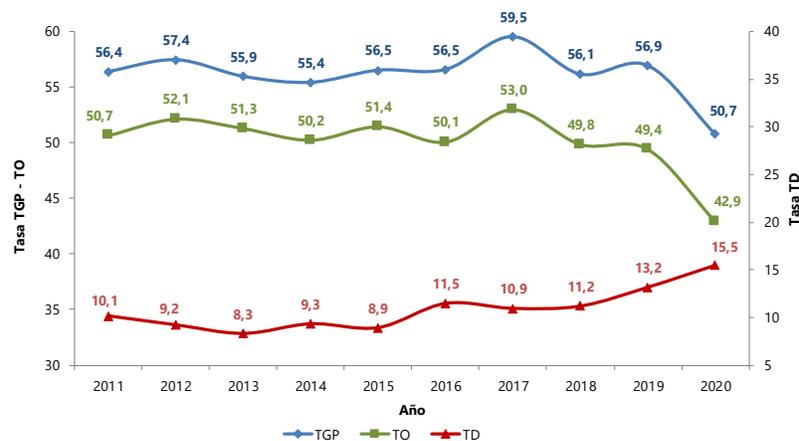
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.14 Cesar

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Cesar para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 2,3 p.p. frente al año anterior.

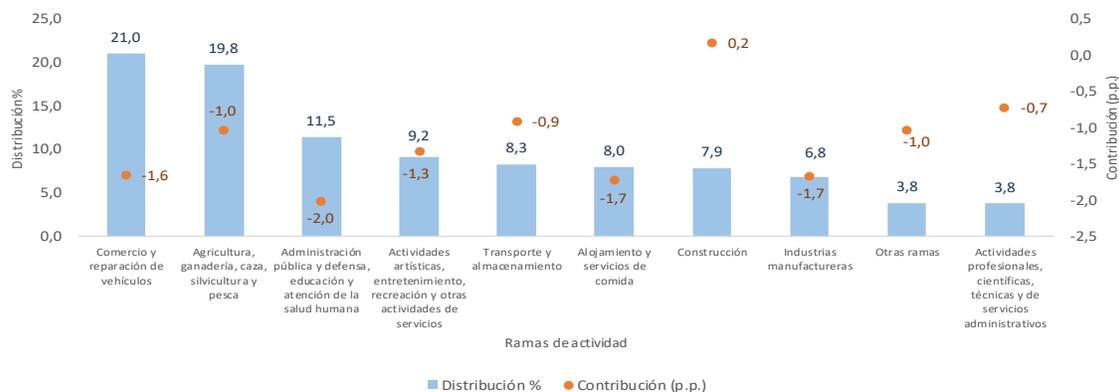
Gráfico 25. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cesar Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 26. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Cesar Año 2020



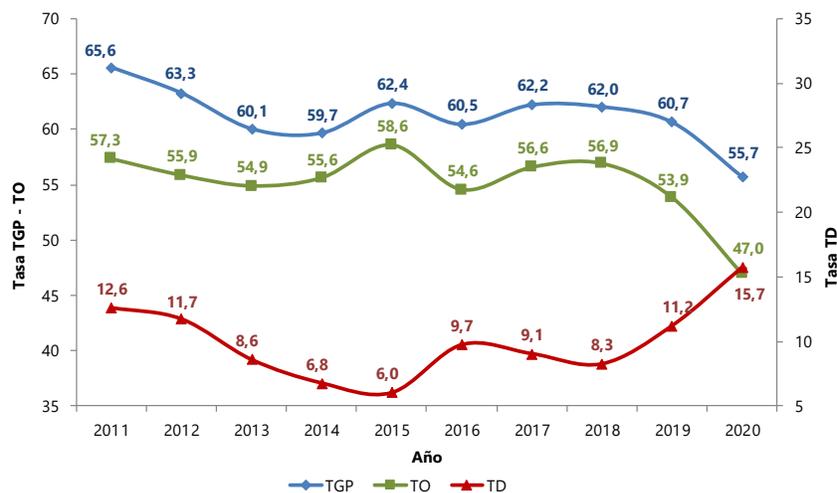
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.15 Córdoba

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Córdoba para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 4,5 p.p. frente al año anterior.

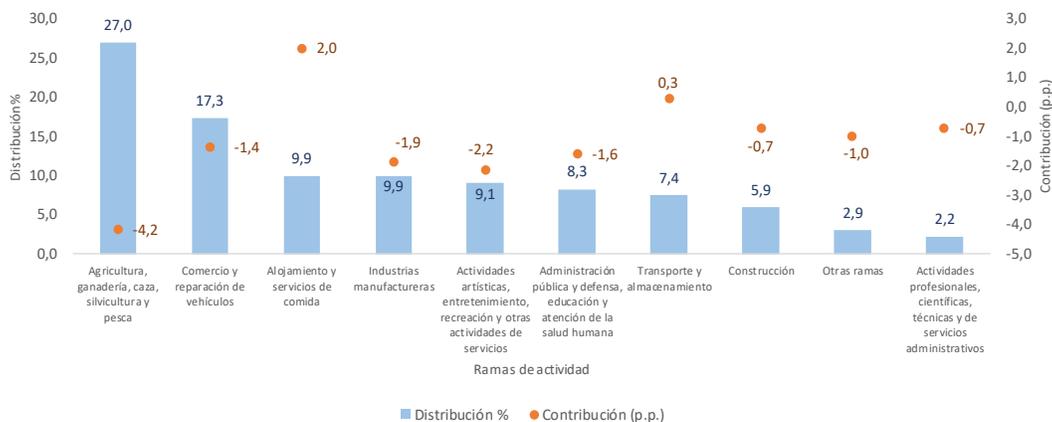
Gráfico 27. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Córdoba Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 28. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Córdoba Año 2020



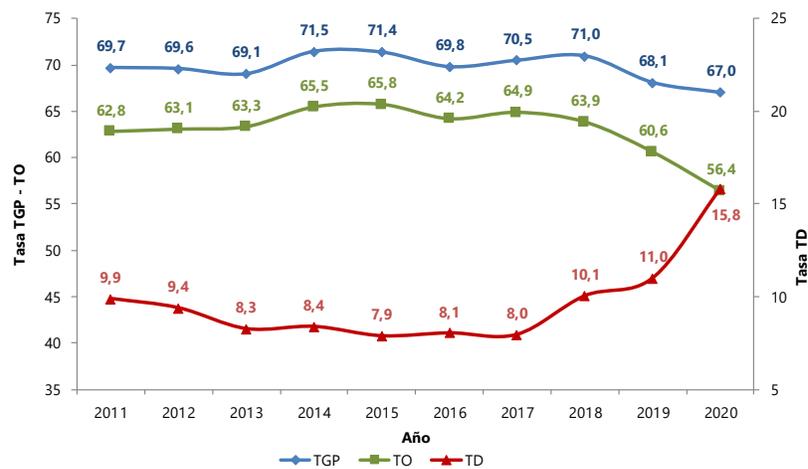
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.16 Cundinamarca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Cundinamarca para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 4,8 p.p. frente al año anterior.

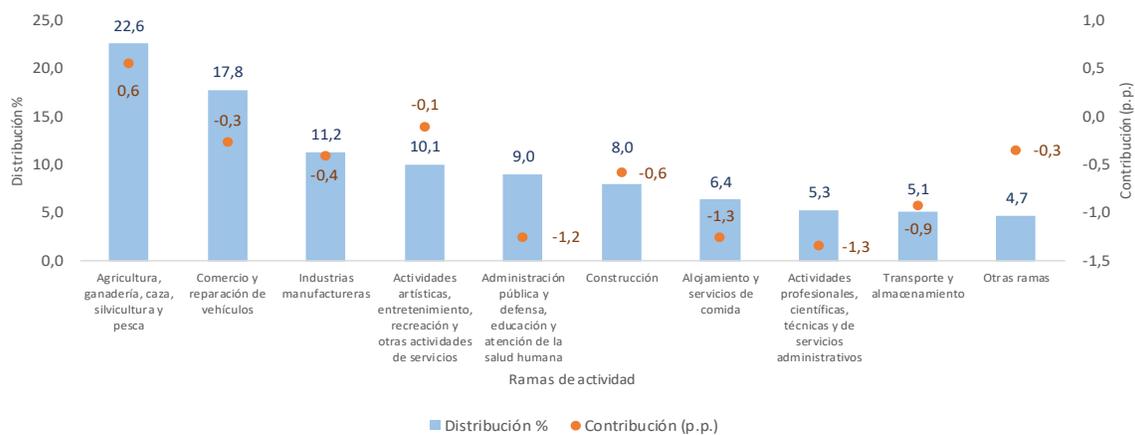
Gráfico 29. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cundinamarca Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 30. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Cundinamarca Año 2020



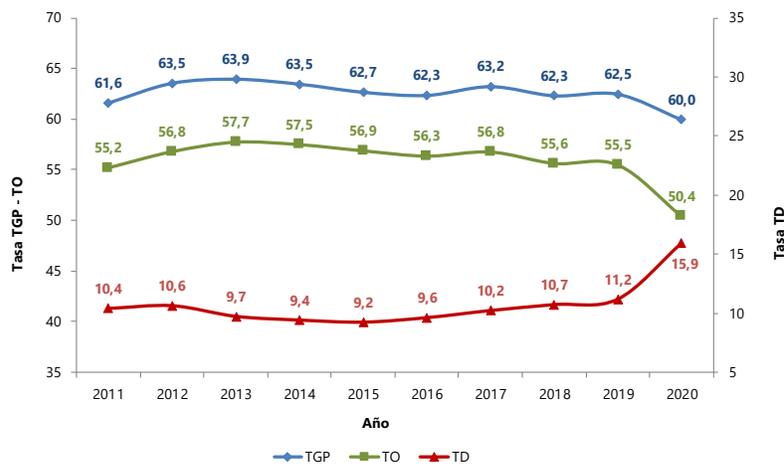
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.17 Antioquia

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Antioquia para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 4,7 p.p. frente al año anterior.

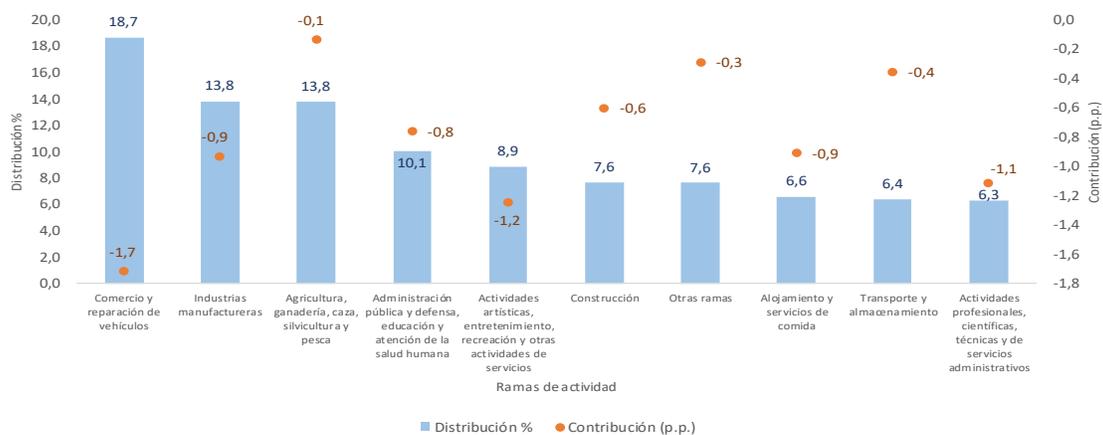
Gráfico 31. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Antioquia Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 32. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Antioquia Año 2020



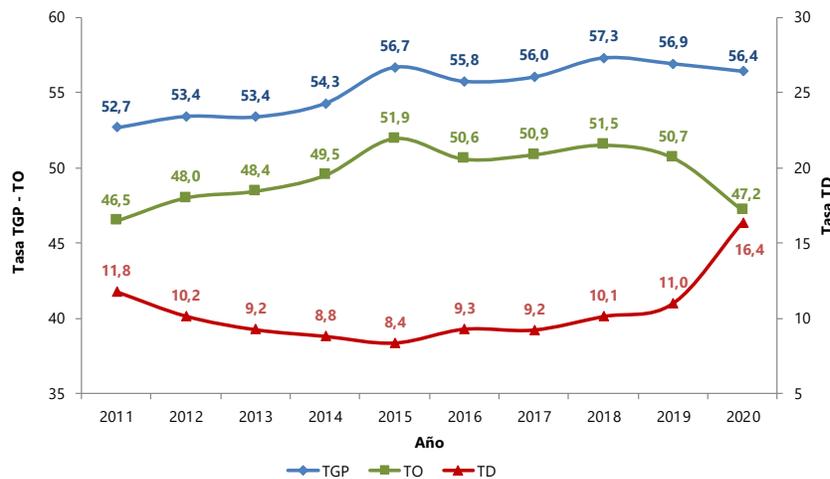
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.18 Caldas

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Caldas para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 5,4 p.p. frente al año anterior.

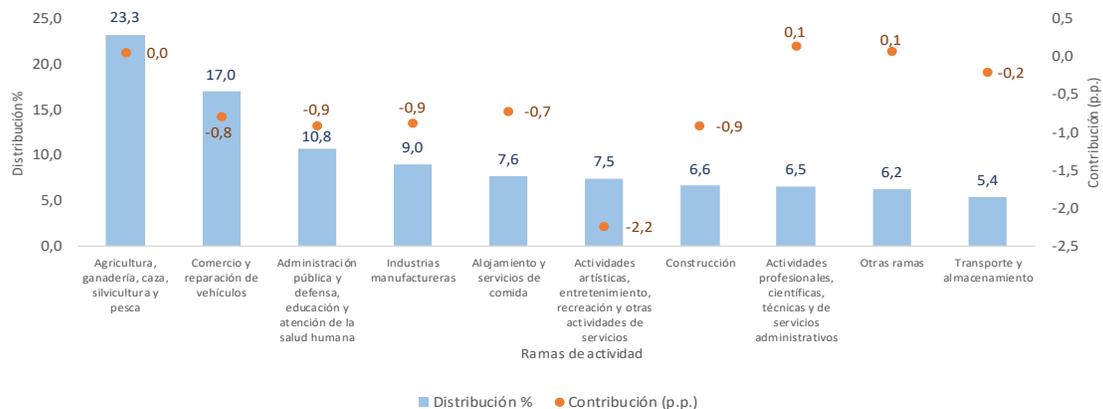
Gráfico 33. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Caldas
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 34. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Caldas
Año 2020



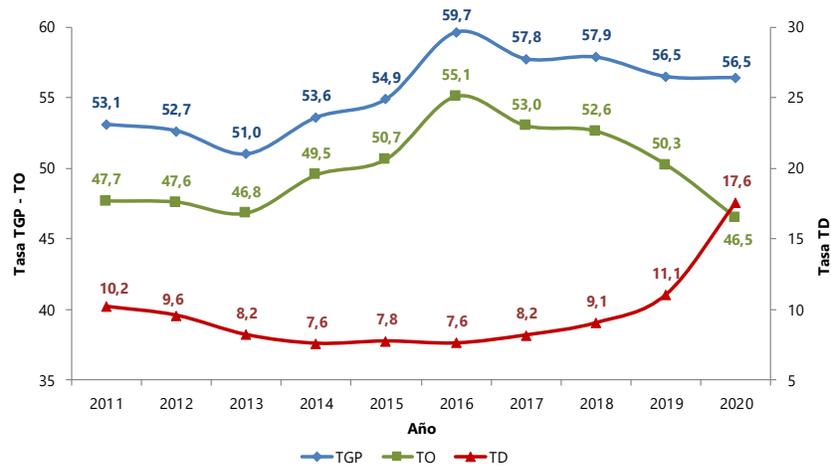
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.19 Caquetá

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Caquetá para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 6,5 p.p. frente al año anterior.

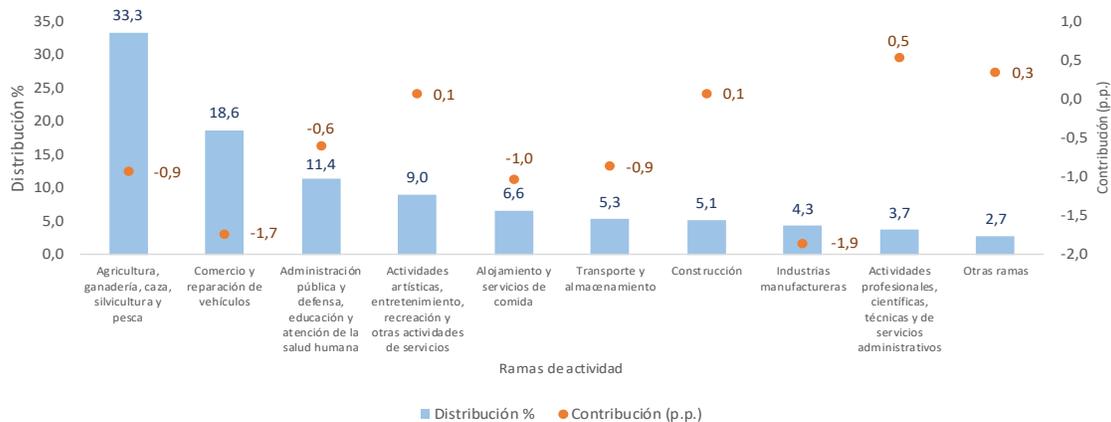
Gráfico 35. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Caquetá Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 36. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Caquetá Año 2020



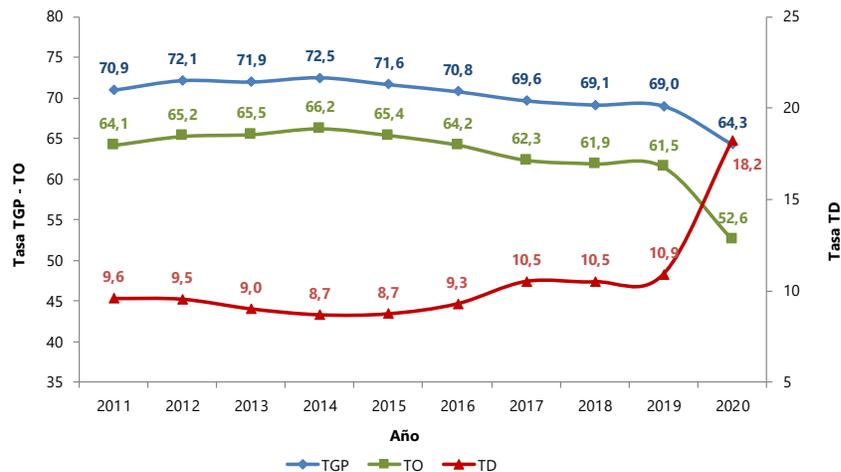
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.20 Bogotá D.C.

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en Bogotá D.C. para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 7,3 p.p. frente al año anterior.

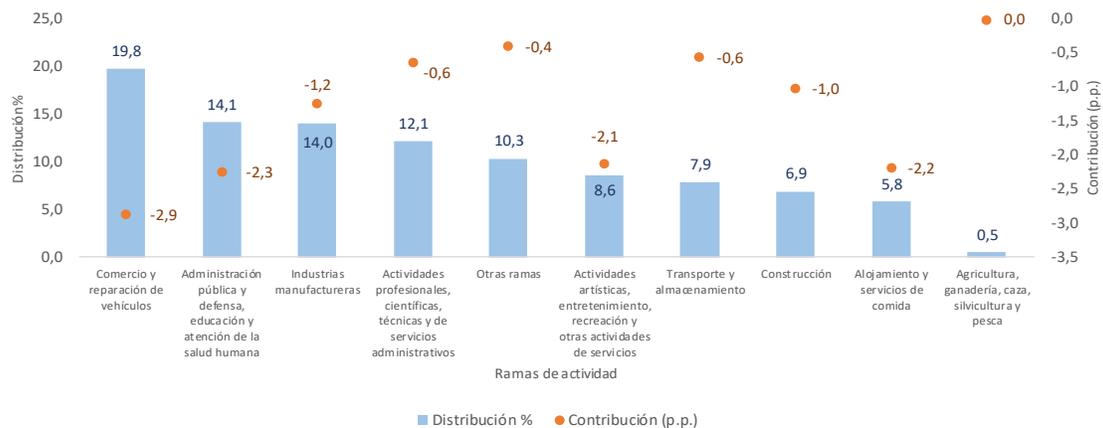
Gráfico 37. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bogotá D.C. Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 38. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Bogotá D.C. Año 2020



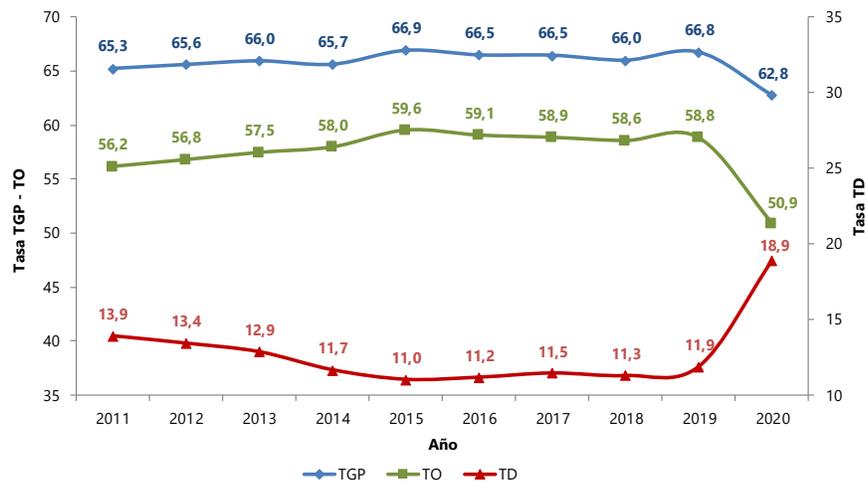
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.21 Valle del Cauca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Valle del Cauca para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 7,0 p.p. frente al año anterior.

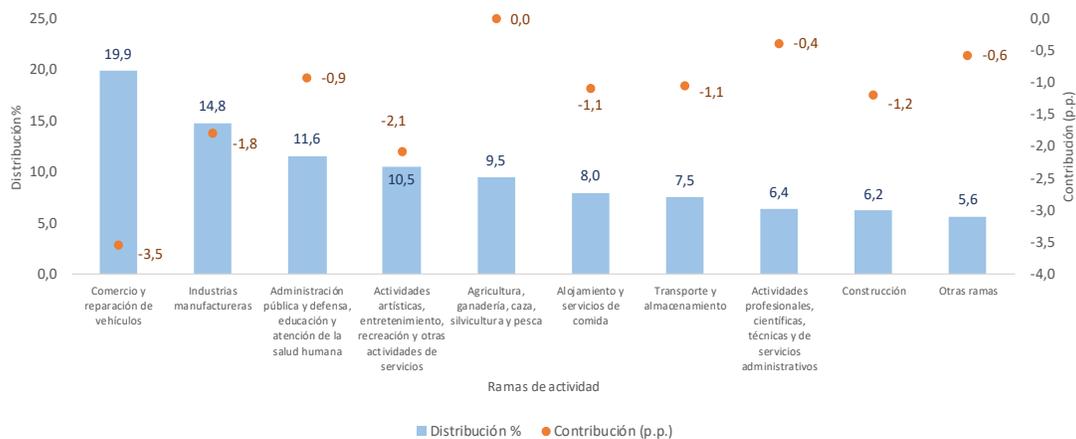
Gráfico 39. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Valle del Cauca Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 40. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Valle del Cauca Año 2020



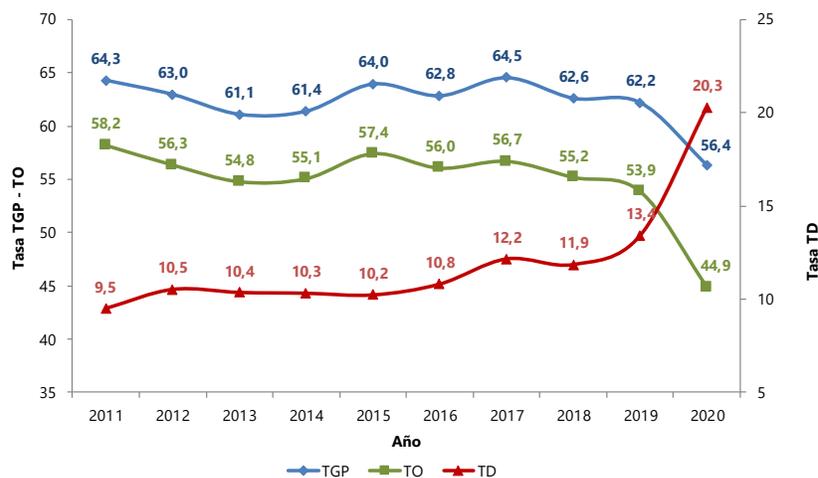
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.22 Meta

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Meta para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 6,9 p.p. frente al año anterior.

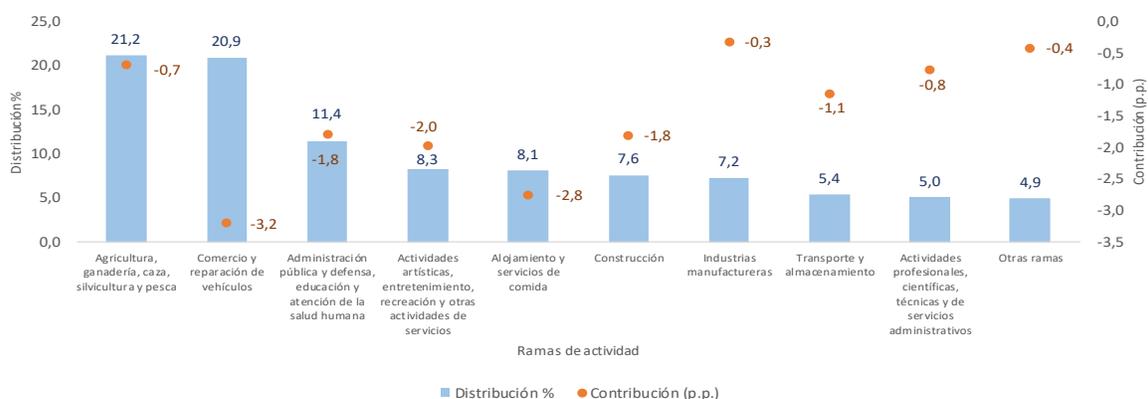
Gráfico 41. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Meta
Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 42. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad
Meta
Año 2020



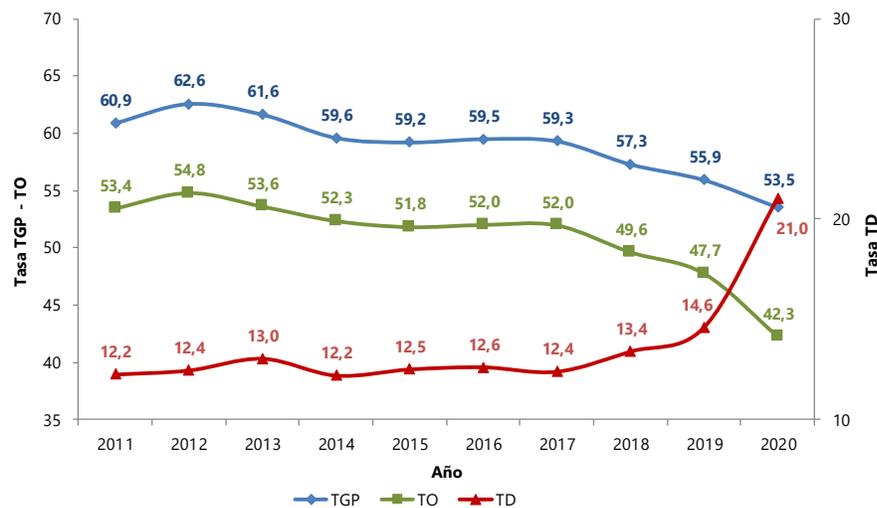
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.23 Norte de Santander

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Norte de Santander para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación de 6,4 p.p. frente al año anterior.

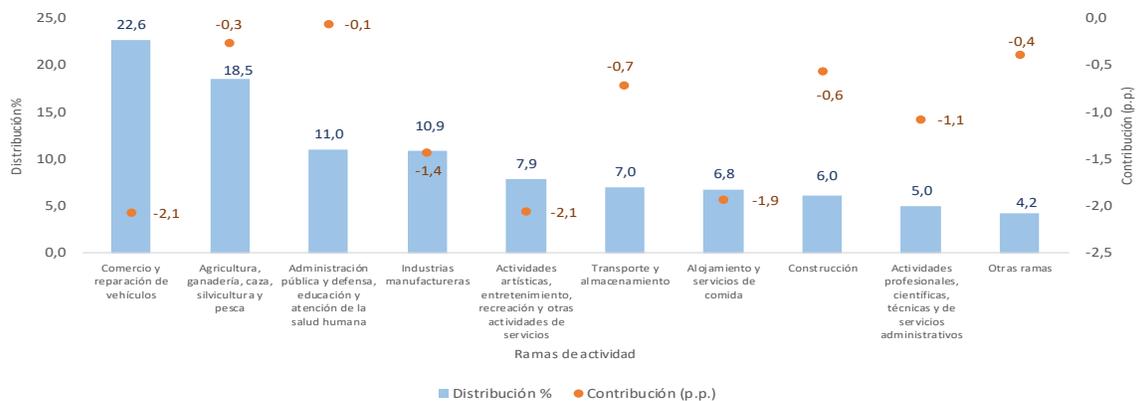
Gráfico 43. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Norte de Santander Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 44. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Norte de Santander Año 2020



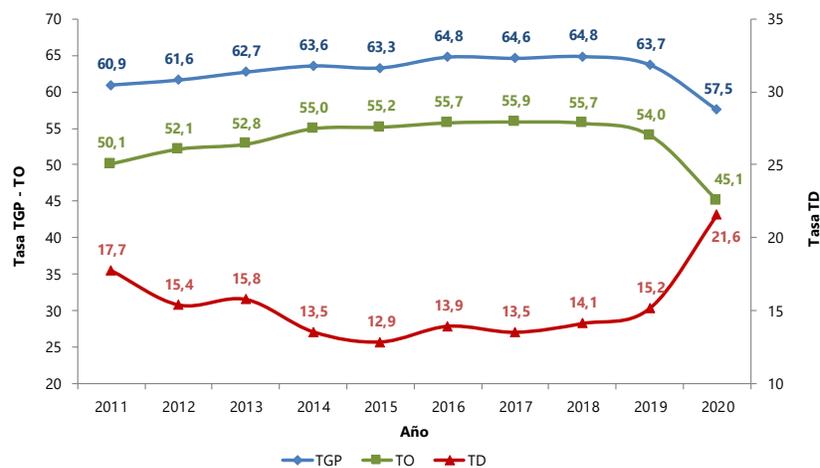
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.24 Quindío

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Quindío para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 6,4 p.p. frente al año anterior.

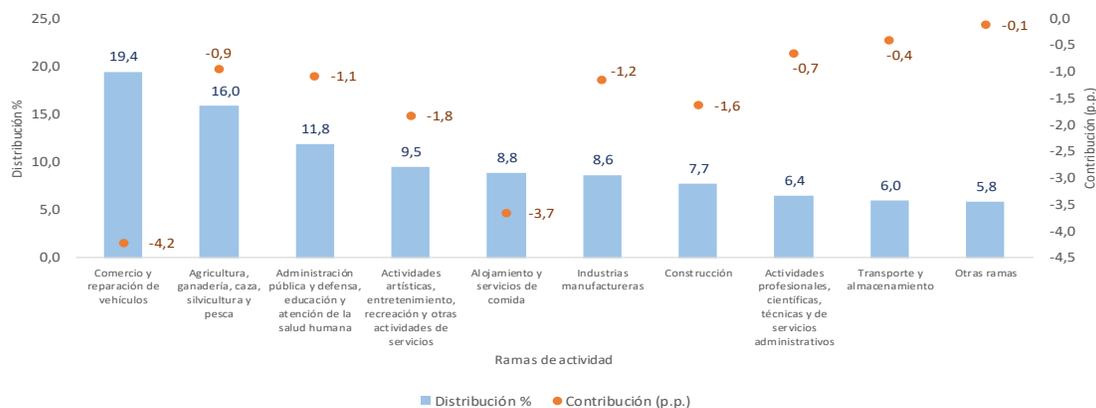
Gráfico 45. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Quindío Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 46. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Quindío Año 2020



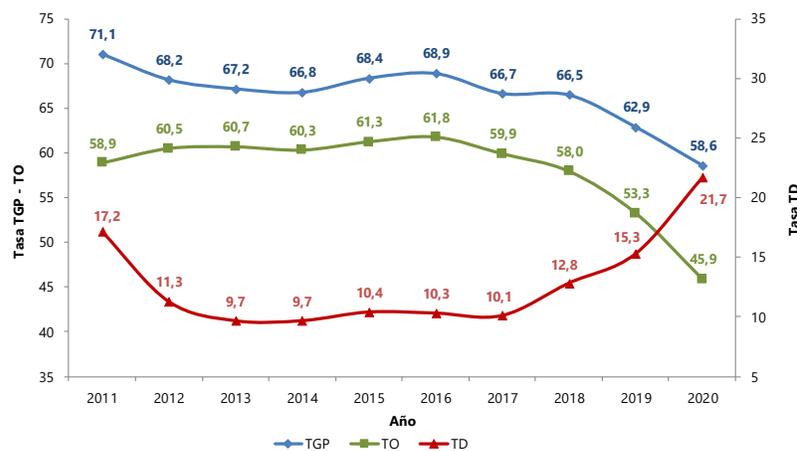
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

1.25 Tolima

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Tolima para el año 2020. Para este año, la TD tuvo una variación significativa de 6,4 p.p. frente al año anterior.

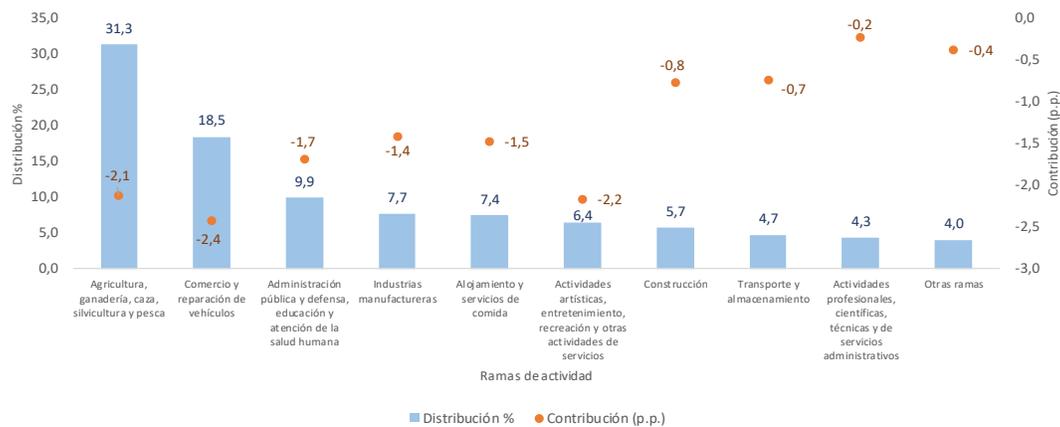
Gráfico 47. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Tolima Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, GEIH.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

Gráfico 48. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Tolima Año 2020



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

2. VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA, DESOCUPADA E INACTIVA POR DEPARTAMENTOS

- En 2020, Cundinamarca presentó la menor disminución en la población ocupada respecto al año 2019 con -5,9%, seguido por Caquetá y Nariño con variaciones de -6,0% y -6,2%, respectivamente.
- Para 2020, el mayor crecimiento en la población desocupada frente al 2019 se presentó en el departamento de Bolívar (94,8%), seguido por Risaralda con 69,5%. En contraste, Chocó registró la mayor disminución con -16,0%.
- En 2020, la población inactiva de La Guajira aumentó 22,5% respecto al año 2019, seguido por Quindío 18,2%. En contraste, Caquetá y Caldas registraron la variación más baja con un aumento de 1,7%.

Tabla 2. Variación porcentual de la población ocupada, desocupada e inactiva Departamentos y Bogotá D.C. 2020

DOMINIO	Ocupados	Desocupados	Inactivos
Cundinamarca	-5,9	42,9	4,5
Caquetá	-6,0	61,3	1,7
Nariño	-6,2	40,6	10,5
Caldas	-6,4	48,4	1,7
Cauca	-7,6	30,1	8,1
Antioquia	-7,9	38,5	8,1
Huila	-8,9	59,9	9,4
Atlántico	-10,4	41,3	15,2
Bolívar	-10,4	94,8	10,9
Norte de Santander	-10,6	39,4	6,5
Chocó	-10,8	-16,0	11,8
La Guajira	-11,0	55,6	22,5
Sucre	-11,0	23,8	14,5
Córdoba	-11,2	31,3	14,5
Cesar	-11,9	6,5	16,0
Risaralda	-12,2	69,5	11,6
Santander	-12,4	40,8	16,8
Valle del Cauca	-12,6	51,0	13,1
Magdalena	-13,0	21,1	15,9
Bogotá D.C.	-13,3	57,6	16,7
Tolima	-13,4	32,6	12,1
Meta	-14,8	40,0	18,0
Boyacá	-15,2	24,9	16,0
Quindío	-15,7	29,7	18,2

Fuente: DANE, GEIH.

3. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SEXO, POR DEPARTAMENTOS

Para el año 2020, la participación de las mujeres en la población ocupada para el total nacional fue de 39,6%, frente al 60,4% representado por los hombres.

Los departamentos con mayor porcentaje de participación de las mujeres en la población ocupada por departamento son Bogotá D.C. con un 44,7% (1.623 mil mujeres) y Valle del Cauca con 42,6% (864 mil mujeres). En contraste, los departamentos con menor porcentaje de participación son Chocó con 31,2% de mujeres en el total de ocupados del departamento (41 mil mujeres) y Cauca con un 32,5% (183 mil mujeres).

**Tabla 3. Distribución porcentual de la población ocupada, según sexo
Departamentos y Bogotá D.C.
2020**

DOMINIO	Hombres	Mujeres
Bogotá D.C.	55,3	44,7
Valle del Cauca	57,4	42,6
Santander	57,8	42,2
Cundinamarca	58,4	41,6
La Guajira	59,7	40,3
Antioquia	60,7	39,3
Atlántico	60,9	39,1
Nariño	60,9	39,1
Quindío	61,9	38,1
Risaralda	62,1	37,9
Meta	62,6	37,4
Boyacá	63,5	36,5
Tolima	63,6	36,4
Córdoba	63,7	36,3
Norte de Santander	63,9	36,1
Huila	64,2	35,8
Bolívar	64,2	35,8
Caldas	64,3	35,7
Caquetá	65,7	34,3
Sucre	65,9	34,1
Cesar	66,4	33,6
Magdalena	67,4	32,6
Cauca	67,5	32,5
Chocó	68,8	31,2

Fuente: DANE, GEIH.

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño, período y estructura de la fuerza de trabajo (ocupados, desocupados e inactivos) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total nacional y por departamentos que comprende:

23 Departamentos y Bogotá D.C.	
Antioquia	Huila
Atlántico	La Guajira
Bogotá D.C.	Magdalena
Bolívar	Meta
Boyacá	Nariño
Caldas	Norte de Santander
Caquetá	Quindío
Cauca	Risaralda
Cesar	Santander
Chocó	Sucre
Córdoba	Tolima
Cundinamarca	Valle del Cauca

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

GLOSARIO⁴

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

⁽⁴⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\%PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co