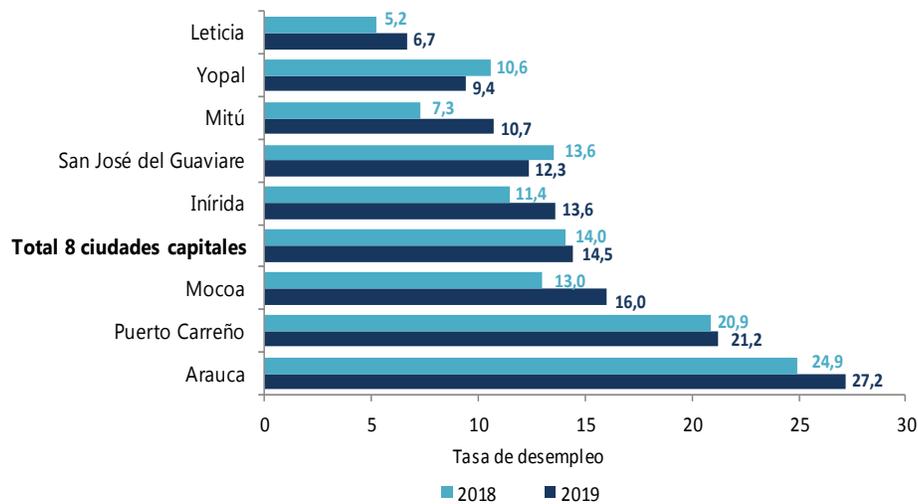


Mercado laboral de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía y ciudades intermedias*

2019

Gráfico 1. Tasa de desempleo
Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2018 - 2019



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

- Introducción
- Población ocupada según rama de actividad
- Indicadores de mercado laboral
- Ficha metodológica
- Población ocupada según posición ocupacional
- Glosario

* Buenaventura, Barrancabermeja y Soacha.

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo del país (empleo, desempleo e inactividad), así como de las características sociodemográficas que permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados mensuales para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, trimestrales para cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y semestrales para San Andrés.

Con la constitución de 1991 se crearon los nuevos departamentos: Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés y Vichada. Estos geográficamente representan aproximadamente la mitad del territorio nacional, en el que habita menos del 5% de la población total colombiana.

De este modo, la GEIH permite también la desagregación de resultados de manera anual para el total de los veintitrés departamentos, así como para el total de las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía y cada una de ellas: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú y Puerto Carreño.

La recolección de información de la GEIH para los nuevos departamentos inició en el cuarto trimestre de 2012. La aplicación en 2013 se hizo en un período de nueve meses, comprendido entre abril y diciembre. A partir del año 2014 la investigación se recolecta de forma continua de enero a diciembre.

Así mismo, a partir del mes de abril de 2015 se empezó a recolectar la GEIH en la ciudad de Buenaventura – Valle del Cauca. En el caso de Barrancabermeja y Soacha la recolección empezó en 2018. Para estas tres ciudades se presentan resultados de forma anual. Todos los resultados contenidos en este boletín corresponden a resultados 2019.

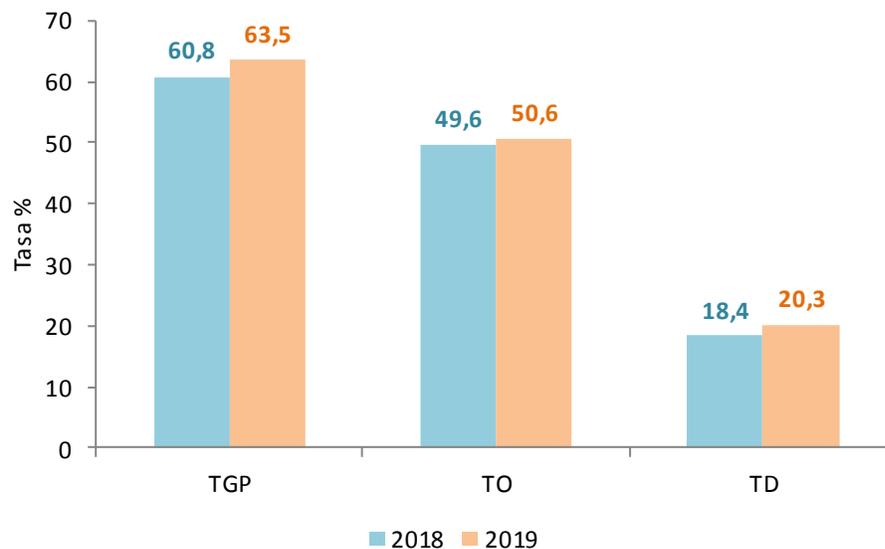
1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL

1.1 Tasa global de participación, ocupación y desempleo ciudades intermedias

1.1.1 Buenaventura

En el 2019, la tasa global de participación para Buenaventura fue 63,5%, presentando un aumento de 2,7 puntos porcentuales respecto a la misma tasa de 2018 (60,8%). La tasa de ocupación se ubicó en 50,6% y la tasa de desempleo fue 20,3%. En el 2018, estas tasas fueron 49,6% y 18,4%, respectivamente.

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Buenaventura 2018 - 2019

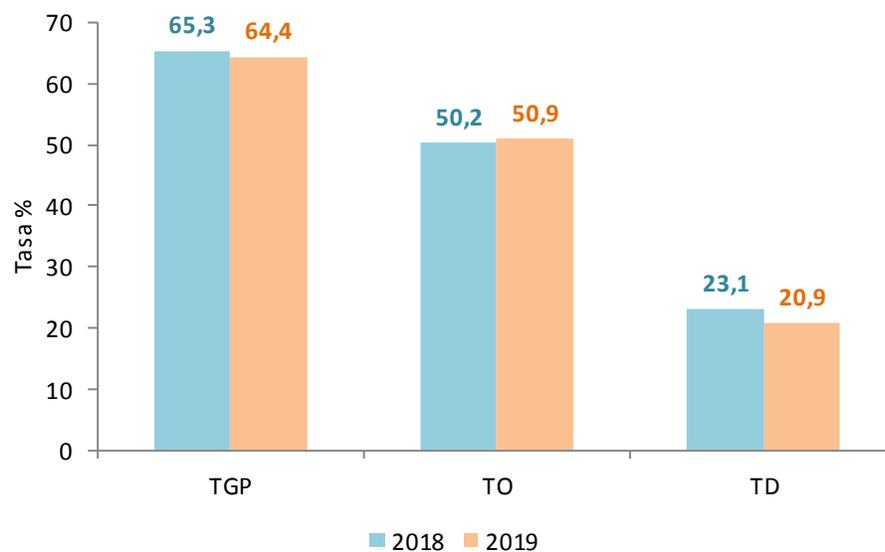


Fuente: DANE, GEIH.

1.1.2 Barrancabermeja

En el 2019, la tasa global de participación para Barrancabermeja fue 64,4%, la tasa de ocupación fue 50,9% y la tasa de desempleo se ubicó en 20,9%. En el 2018, estas tasas fueron 65,3%, 50,2% y 23,1%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Barrancabermeja
2018 - 2019**

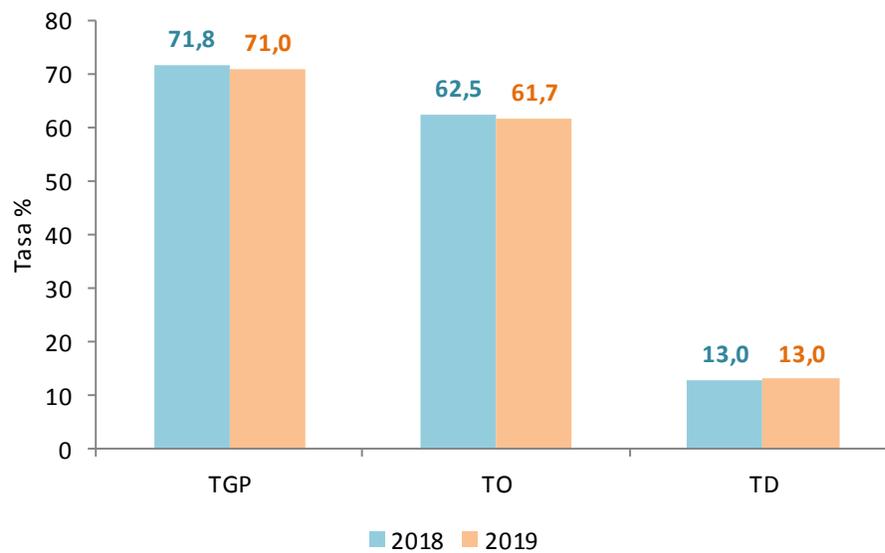


Fuente: DANE, GEIH.

1.1.3 Soacha

En el 2019, la tasa global de participación para Soacha fue 71,0%, la tasa de ocupación fue 61,7% y la tasa de desempleo se ubicó en 13,0%. En el 2018, estas tasas fueron 71,8%, 62,5% y 13,0%, respectivamente.

Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Soacha
2018 - 2019

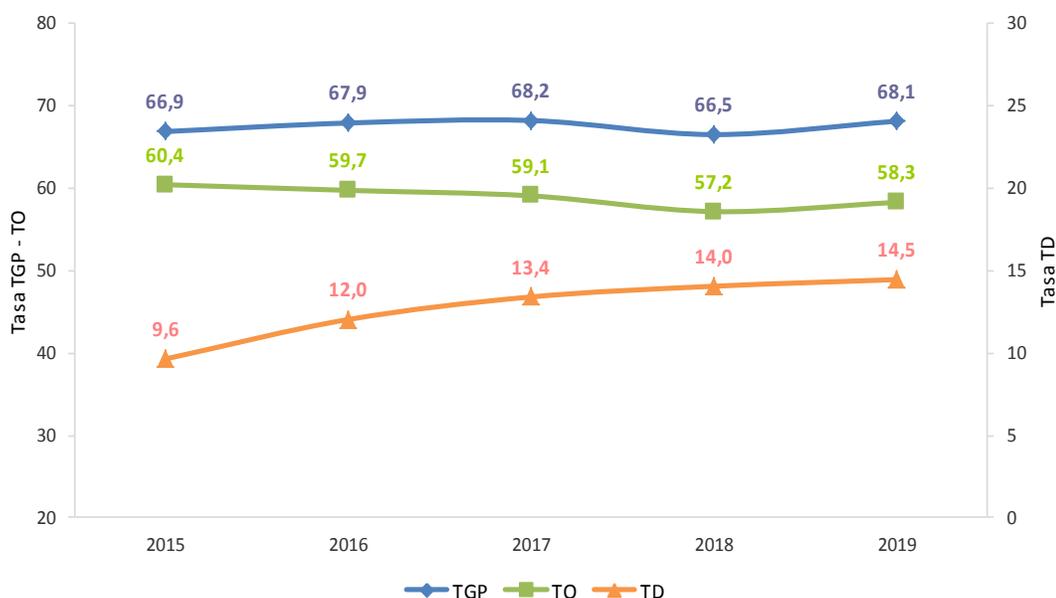


Fuente: DANE, GEIH.

1.2 Tasa global de participación, ocupación y desempleo para las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

En 2019, la tasa de desempleo para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fue 14,5%, la tasa global de participación se ubicó en 68,1%, lo cual representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al 2018 (66,5%). La tasa de ocupación fue de 58,3%.

Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2015 – 2019



Fuente: DANE, GEIH.

**Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2018 - 2019**

DOMINIO	TGP	TO	TD 2019	TD 2018	Variación TD
Arauca	66,9	48,7	27,2	24,9	+
Puerto Carreño	65,8	51,8	21,2	20,9	+
Mocoa*	60,5	50,8	16,0	13,0	+
Total 8 ciudades capitales	68,1	58,3	14,5	14,0	+
Inírida	54,4	47,0	13,6	11,4	+
San José del Guaviare	77,4	67,8	12,3	13,6	-
Mitú	52,4	46,8	10,7	7,3	+
Yopal	72,2	65,4	9,4	10,6	-
Leticia	62,9	58,7	6,7	5,2	+

Fuente: DANE, GEIH.

(+) (-): Aumento o disminución de la TD de cada ciudad respecto al año anterior.

2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

2.1 Buenaventura

Para Buenaventura, la posición ocupacional Trabajador por cuenta propia concentró el 51,8% de la población ocupada en 2019, seguida de Obrero, empleado particular con 35,1%.

La posición ocupacional que más creció fue Trabajador por cuenta propia con una variación de 8,9%.

La posición ocupacional Trabajador por cuenta propia contribuyó con 4,4 puntos porcentuales a la variación de la población ocupada.

Gráfico 6. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional
Buenaventura
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	4,4	4,4
Trabajador por cuenta propia	51,8	8,9	4,4
Obrero, empleado particular	35,1	0,1	0,0
Otras posiciones ocupacionales	13,1	-0,3	0,0

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

**.: puntos porcentuales

2.2 Barrancabermeja

En Barrancabermeja, la posición ocupacional Obrero, empleado particular concentró el 46,9% de la población ocupada en 2019, seguida de Trabajador por cuenta propia con 38,0%.

Comparado con 2018, la posición ocupacional Trabajador por cuenta propia fue la que presentó la mayor variación positiva con 8,6%.

La posición ocupacional Trabajador por cuenta propia contribuyó positivamente con 3,1 puntos porcentuales a la variación de la población ocupada.

Gráfico 7. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional
Barrancabermeja
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Barrancabermeja	100,0	1,5	1,5
Trabajador por cuenta propia	38,0	8,6	3,1
Otras posiciones ocupacionales	15,1	-3,9	-0,6
Obrero, empleado particular	46,9	-1,9	-0,9

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

** : puntos porcentuales.

2.3 Soacha

Para Soacha, la posición ocupacional Obrero, empleado particular concentró el 54,0% de la población ocupada en 2019, seguida de Trabajador por cuenta propia con 35,3%.

La posición ocupacional Trabajador por cuenta propia fue la que presentó la mayor variación positiva con 3,1%.

La posición ocupacional Trabajador por cuenta propia contribuyó positivamente con 1,1 puntos porcentuales a la variación de la población ocupada.

Gráfico 8. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional

Soacha
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Soacha	100,0	1,0	1,0
Trabajador por cuenta propia	35,3	3,1	1,1
Otras posiciones ocupacionales ¹	10,7	-0,1	0,0
Obrero, empleado particular	54,0	-0,1	0,0

Fuente: DANE, GEIH.

¹Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

** :puntos porcentuales.

2.4 Capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

Trabajador por cuenta propia y Obrero, empleado particular^ fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación de la población ocupada con 79,4% en conjunto, para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía en el periodo de estudio.

Para el año 2019, las posiciones Patrón o empleador (11,4%) y Obrero, empleado particular^ (6,2%) presentaron las mayores variaciones positivas respecto al año anterior, mientras que las posiciones Trabajador sin remuneración* y Obrero, empleado del gobierno reportaron reducciones de 5,3% y 2,0%, respectivamente.

Las posiciones ocupacionales que reportaron las mayores contribuciones a la variación total de la población ocupada en el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fueron Obrero, empleado particular^ y Trabajador por cuenta propia, las cuales contribuyeron en 2,2 y 1,9 puntos porcentuales, respectivamente. Por su parte, las posiciones Obrero, empleado del gobierno y Trabajador sin remuneración* restaron a la variación de los ocupados 0,4 puntos porcentuales en conjunto.

Gráfico 9. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional

Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía (2019/2018)

Posición ocupacional	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) **
Total 8 ciudades capitales	100,0	4,4	4,4
Obrero, empleado particular^	35,3	6,2	2,2
Trabajador por cuenta propia	44,1	4,4	1,9
Patrón o empleador	5,5	11,4	0,6
Empleado doméstico	3,3	0,5	0,0
Trabajador sin remuneración*	3,0	-5,3	-0,2
Obrero, empleado del gobierno	8,7	-2,0	-0,2

Fuente: DANE, GEIH.

^ Obrero, empleado particular incluye Jornalero o peón.

* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

** Puntos porcentuales.

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

3.1. Buenaventura

La población ocupada en Buenaventura se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (33,5%), seguida por la rama Servicios comunales, sociales y personales (23,5%).

La rama de mayor crecimiento frente al 2018 fue Construcción (13,6%).

Las mayores contribuciones positivas a la variación de la población ocupada se dieron en las ramas de Comercio, hoteles y restaurantes; Servicios comunales, sociales y personales y Construcción, estas contribuyeron 4,9 puntos porcentuales. Entre tanto, las ramas de Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler y Otras ramas* fueron las que más restaron con 0,4 puntos porcentuales cada una.

Gráfico 10. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Buenaventura
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	4,4	4,4
Comercio, hoteles y restaurantes	33,5	9,7	3,1
Servicios comunales, sociales y personales	23,5	4,0	0,9
Construcción	7,6	13,6	0,9
Industria manufacturera	5,4	7,0	0,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	21,9	0,0	0,0
Otras ramas*	4,2	-7,7	-0,4
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4,0	-8,6	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

**·puntos porcentuales.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.2. Barrancabermeja

La población ocupada en Barrancabermeja se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (32,4%), seguida por la rama de Servicios comunales, sociales y personales (24,2%).

La rama de mayor crecimiento frente al 2018 fue Transporte, almacenamiento y comunicaciones (16,3%).

Las mayores contribuciones positivas a la variación de la población ocupada se dieron en las ramas de Comercio, hoteles y restaurantes y Transporte, almacenamiento y comunicaciones, estas aportaron en conjunto 3,4 puntos porcentuales. Entre tanto, la rama de Construcción fue la que más restó con 1,4 puntos porcentuales.

Gráfico 11. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Barrancabermeja
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Barrancabermeja	100,0	1,5	1,5
Comercio, hoteles y restaurantes	32,4	6,2	1,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	10,5	16,3	1,5
Otras ramas*	13,3	10,8	1,3
Industria manufacturera	7,5	-1,3	-0,1
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6,3	-7,5	-0,5
Servicios comunales, sociales y personales	24,2	-4,5	-1,2
Construcción	5,8	-19,3	-1,4

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

** : puntos porcentuales

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.3. Soacha

La población ocupada en Soacha se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (31,2%), seguida de Industria manufacturera (19,9%).

Comparado con 2018, Otras ramas* fue la categoría de mayor crecimiento con una variación de 10,1%, seguida de Construcción con 9,8%.

Las mayores contribuciones positivas a la variación de la población ocupada se dieron en las ramas de Comercio, hoteles y restaurantes y Construcción, estas contribuyeron 2,7 puntos porcentuales. Entre tanto, la rama de Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler fue la que más restó con 1,5 puntos porcentuales.

Gráfico 12. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Soacha
(2019/2018)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Soacha	100,0	1,0	1,0
Comercio, hoteles y restaurantes	31,2	6,5	1,9
Construcción	8,7	9,8	0,8
Industria manufacturera	19,9	1,4	0,3
Otras ramas*	2,6	10,1	0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8,7	1,8	0,2
Servicios comunales, sociales y personales	18,3	-3,7	-0,7
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	10,6	-12,2	-1,5

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

**puntos porcentuales

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.4. Capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

En el año 2019, las ramas de actividad económica que reportaron el mayor número de ocupados fueron: Comercio, hoteles y restaurantes; Servicios comunales, sociales y personales y Construcción. Estas tres ramas concentraron el 74,4% de la población ocupada.

En el periodo de estudio, las ramas que presentaron las mayores variaciones positivas respecto al año 2018 fueron Comercio, hoteles y restaurantes (10,2%), Agricultura, ganadería, caza y silvicultura (7,8%) y Construcción (6,1%). Mientras que las mayores variaciones negativas se presentaron en las ramas de Industria manufacturera con 5,9%) y Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler con 5,0%.

Por su parte, las ramas que reportaron las mayores contribuciones a la variación total de la población ocupada en 2019 fueron Comercio, hoteles y restaurantes, Servicios comunales, sociales y personales y Construcción, las cuales contribuyeron con 3,6, 0,7 y 0,5 puntos porcentuales, respectivamente. En contraste, las ramas de Industria manufacturera y Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler contribuyeron negativamente con 0,4 y 0,3 puntos porcentuales, respectivamente.

Gráfico 13. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía (2019/2018)

Rama de actividad	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) ^
Total 8 ciudades capitales	100,0	4,4	4,4
Comercio, hoteles y restaurantes	37,0	10,2	3,6
Servicios comunales, sociales y personales	29,2	2,3	0,7
Construcción	8,2	6,1	0,5
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	3,7	7,8	0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,1	1,3	0,1
Otras ramas*	3,7	-0,6	0,0
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	5,7	-5,0	-0,3
Industria manufacturera	5,4	-5,9	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.

* Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

^puntos porcentuales.

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General: proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población perteneciente al distrito especial de Buenaventura, Barrancabermeja y Soacha, así como de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

Cobertura: Ciudades capitales de los 8 nuevos departamentos que comprenden:

Departamentos de la Amazonía y Orinoquía y sus capitales	
Amazonas (Leticia)	Guaviare (San José del Guaviare)
Arauca (Arauca)	Putumayo (Mocoa)
Casanare (Yopal)	Vaupés (Mitú)
Guainía (Inírida)	Vichada (Puerto Carreño)

- Cabecera de Buenaventura (Valle de Cauca), cabecera Barrancabermeja (Santander) y cabecera Soacha (Cundinamarca).

Nota: para Buenaventura, los resultados de 2015 corresponden a la información recolectada en el periodo abril - diciembre. A partir del año 2016 la recolección se realiza de enero a diciembre de cada año. En el caso de Barrancabermeja y Soacha, se recolectó de manera continua la información para todo el 2018 y los resultados se presentan de manera anual.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

GLOSARIO¹

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

⁽¹⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co
