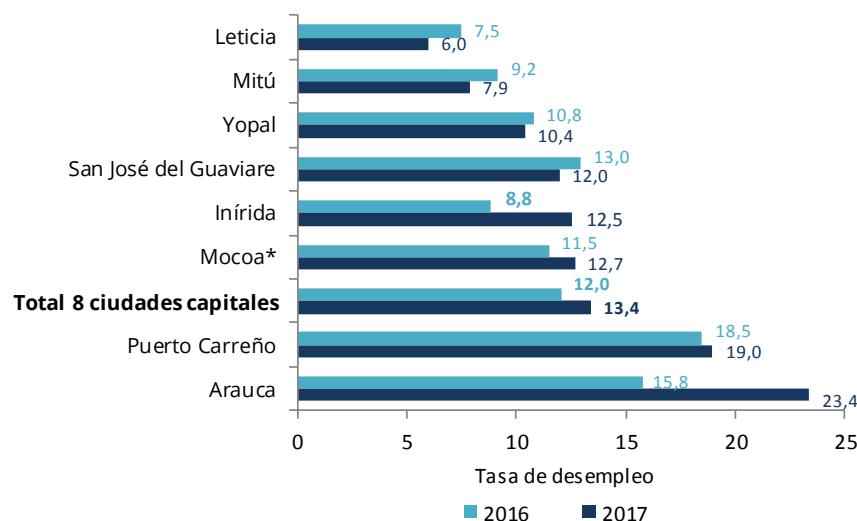


## Mercado laboral de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

2017

Gráfico 1. Tasa de desempleo

Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía  
2016 - 2017



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

\* Para el 2017 no se realizó recolección de información para los meses de abril y mayo debido al desastre natural ocurrido el 1 de abril en Mocoa.

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral
- Comportamiento del Mercado laboral 2016 - 2017

- Indicadores del mercado laboral de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía 2016 - 2017
- Ficha metodológica
- Glosario



## INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, la edad, el parentesco, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio del país y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas y San Andrés.

La Constitución de 1991 crea los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés y Vichada, los cuales geográficamente representan aproximadamente la mitad del territorio nacional y en ellos habita menos del 5% de la población total colombiana.

La GEIH permite la desagregación de resultados de manera anual para el total de las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía y cada una de ellas: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú y Puerto Carreño.

La recolección de información de la GEIH para las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía inició en el cuarto trimestre de 2012. La aplicación en 2013 se hizo en un período de nueve meses, comprendido entre abril y diciembre. A partir del año 2014 la investigación se recolecta de forma continua de enero a diciembre.

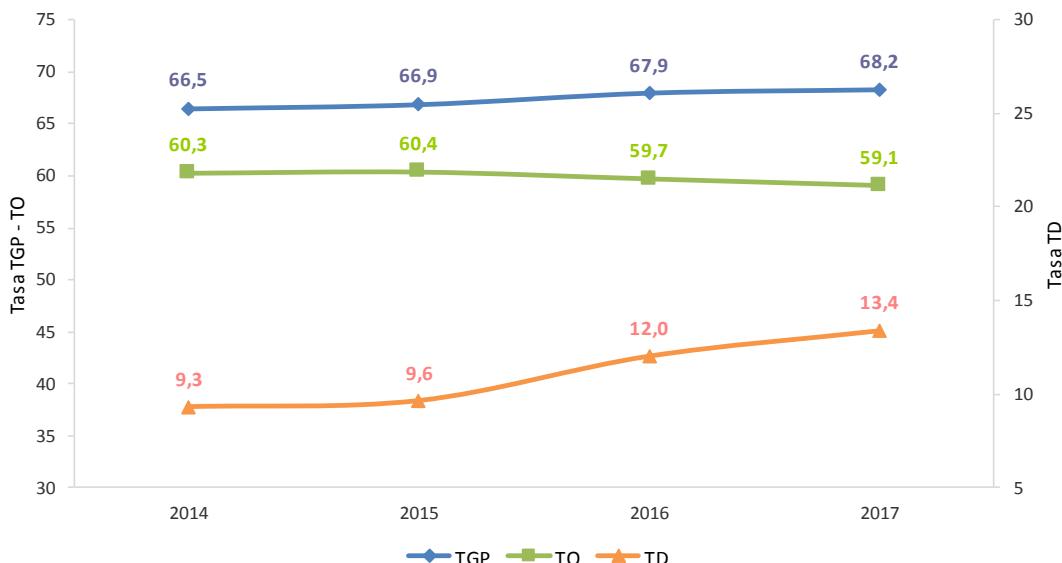


## 1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL

### 1.1 Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

Para el año 2017, la tasa de desempleo en el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fue 13,4%, superior en 1,4 puntos porcentuales con respecto a la observada el año anterior (12,0%). La tasa global de participación se ubicó en 68,2% y la tasa de ocupación en 59,1%. Para el año anterior, estas tasas fueron 67,9% y 59,7%, respectivamente.

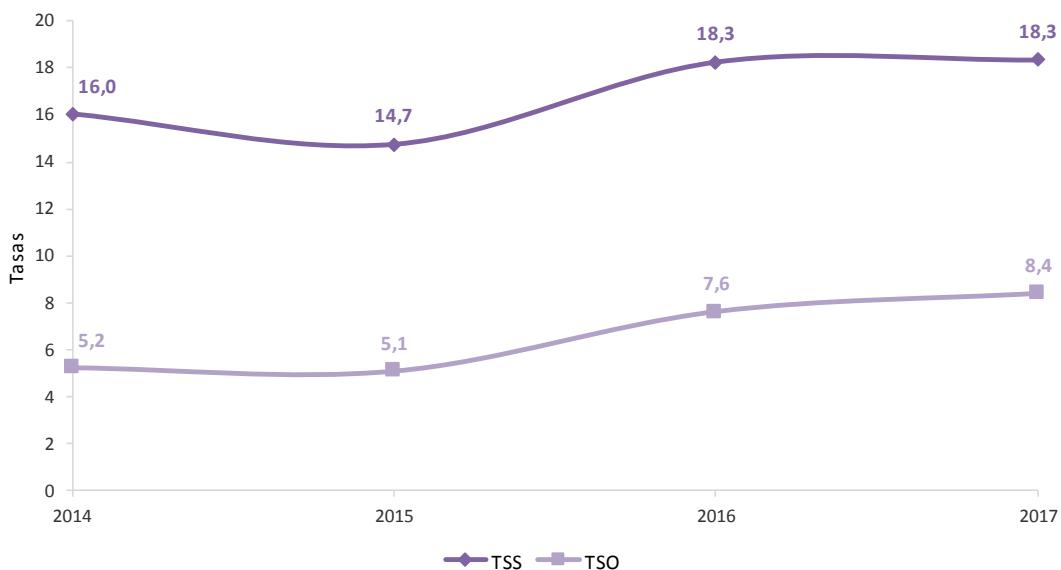
**Gráfico 2. Tasa global de participación, de ocupación y de desempleo  
Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía  
2014 - 2017**



Fuente: DANE, GEIH.

Para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las tasas de subempleo subjetivo<sup>1</sup> y objetivo<sup>2</sup> en el año 2017 fueron 18,3% y 8,4%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa de subempleo subjetivo y objetivo**  
**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía**  
**2014 - 2017**



Fuente: DANE, GEIH.

<sup>1</sup> El **subempleo subjetivo** se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

<sup>2</sup> El **subempleo objetivo** comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

## 2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL 2016 - 2017

En el período de estudio, el número de personas ocupadas en el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fue 159 mil, las personas desocupadas fueron 25 mil y las personas inactivas fueron 85 mil.

**Tabla 1. Población ocupada, desocupada, inactiva y subempleada**  
**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía**  
**2016 - 2017**

Población total 8 ciudades capitales	2016	2017	Variación	
			Absoluta	%
Ocupados	157	159	2	1,4
Desocupados	21	25	3	14,7
Inactivos	84	85	1	1,5
Subempleados Subjetivos	33	34	1	3,5
Subempleados Objetivos	14	15	2	13,4

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con las proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.



## 2.1 Población ocupada

### 2.1.1 Población ocupada según rama de actividad

En el año 2017, las ramas de actividad económica que concentraron el mayor número de ocupados fueron: comercio, hoteles y restaurantes; servicios comunales, sociales y personales y construcción. Estas tres ramas captaron el 73,4% de la población ocupada.

En el periodo de estudio, las ramas que presentaron las mayores variaciones positivas con respecto al año 2016 fueron: industria manufacturera (17,2%), otras ramas\* (6,7%) y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (6,6%). Por su parte, las mayores variaciones negativas se presentaron en las ramas de construcción (12,2%) y agricultura, ganadería, caza y silvicultura (0,5%).

En el año 2017, las ramas que reportaron las mayores contribuciones a la variación total de la población ocupada fueron: industria manufacturera, comercio, hoteles y restaurantes y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, las cuales contribuyeron con 0,9, 0,6 y 0,4 puntos porcentuales, respectivamente. En contraste, la rama de construcción contribuyó negativamente en 1,3 puntos porcentuales.

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**

**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía  
2016 - 2017**

Rama de actividad	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) ^
<b>Total 8 ciudades capitales</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>
Industria manufacturera	5,7	17,2	0,9
Comercio, hoteles y restaurantes	35,7	1,7	0,6
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6,6	6,6	0,4
Servicios comunales, sociales y personales	28,3	1,3	0,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,5	3,4	0,2
Otras ramas*	3,4	6,7	0,2
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	3,4	-0,5	0,0
Construcción	9,4	-12,2	-1,3

Fuente: DANE, GEIH.

\* Otras ramas: explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

^ puntos porcentuales.

## 2.1.2 Población ocupada según posición ocupacional

Para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía en el periodo de estudio, trabajador por cuenta propia y obrero, empleado particular<sup>^</sup> fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación en la población ocupada con 79,0% en conjunto.

Para el año 2017, las posiciones trabajador sin remuneración\* (4,7%) y trabajador por cuenta propia (2,4%) presentaron los mayores crecimientos con respecto al año anterior, mientras que las posiciones obrero, empleado del gobierno y patrón o empleador reportaron reducciones de 5,4% y 0,9%, respectivamente.

Las posiciones ocupacionales que reportaron las mayores contribuciones a la variación total de la población ocupada fueron trabajador por cuenta propia y obrero, empleado particular<sup>^</sup>, las cuales contribuyeron con 1,1 y 0,6 puntos porcentuales, respectivamente. Por su parte, la posición obrero, empleado del gobierno reportó una contribución negativa a la variación con 0,5 puntos porcentuales.

**Tabla 3. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**

Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía  
2016 - 2017

Posición ocupacional	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) **
<b>Total 8 ciudades capitales</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>
Trabajador por cuenta propia	45,1	2,4	1,1
Obrero, empleado particular <sup>^</sup>	33,9	1,8	0,6
Trabajador sin remuneración*	4,3	4,7	0,2
Empleado doméstico	3,1	0,3	0,0
Patrón o empleador	4,9	-0,9	0,0
Obrero, empleado del gobierno	8,4	-5,4	-0,5

Fuente: DANE, GEIH.

<sup>^</sup> Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

\* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

\*\* Puntos porcentuales.

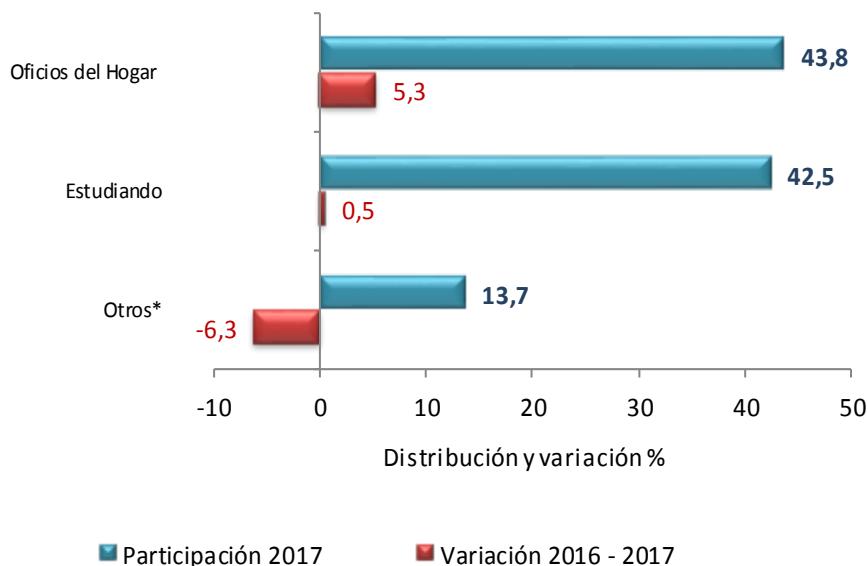
Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "Otro".

## 2.2 Población inactiva

En el año 2017, la población inactiva en el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía se dedicó principalmente a oficios del hogar (43,8%) y a estudiar (42,5%).

En el periodo de estudio, la población inactiva dedicada a oficios del hogar reportó un crecimiento de 5,3% con respecto al año 2016; mientras las personas dedicadas a otras actividades\* reportaron una disminución de 6,3%.

**Gráfico 4. Distribución porcentual y variación de la población inactiva según tipo de actividad**  
**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía**  
**2016 - 2017**



**Fuente:** DANE, GEIH.

\* Otros: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

## 3. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE LAS 8 CIUDADES CAPITALES DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA AMAZONÍA Y ORINOQUÍA 2016 - 2017

En el año 2017, las ciudades que registraron las mayores tasas de desempleo fueron:

**Arauca:** Tasa de desempleo 23,4%; tasa global de participación 64,1% y tasa de ocupación 49,1%.

**Puerto Carreño:** Tasa de desempleo 19,0%; tasa global de participación 67,6% y tasa de ocupación 54,7%.

Las ciudades que presentaron las menores tasas de desempleo fueron:

**Leticia:** Tasa de desempleo 6,0%; tasa global de participación 62,6% y tasa de ocupación 58,8%.

**Mitú:** Tasa de desempleo 7,9%; tasa global de participación 45,8% y tasa de ocupación 42,2%.

**Tabla 4. Tasa de desempleo según ciudad**

Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía  
2016 - 2017

DOMINIO	2016	2017	Variación TD
Arauca	15,8	23,4	+
Puerto Carreño	18,5	19,0	+
<b>Total 8 ciudades capitales</b>	<b>12,0</b>	<b>13,4</b>	<b>+</b>
Mocoa*	11,5	12,7	+
Inírida	8,8	12,5	+
San José del Guaviare	13,0	12,0	-
Yopal	10,8	10,4	-
Mitú	9,2	7,9	-
Leticia	7,5	6,0	-

Fuente: DANE, GEIH.

(+/-): Aumento o disminución de la TD de cada ciudad respecto al año anterior.

\* Para el 2017 no se realizó recolección de información para los meses de abril y mayo debido al desastre natural ocurrido el 1 de abril en esa ciudad.



**Tabla 5. Tasa global de participación según ciudad**  
**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía**  
**2016 - 2017**

DOMINIO	2016	2017	Variación TGP
San José del Guaviare	80,2	79,8	-
Yopal	71,3	72,0	+
<b>Total 8 ciudades capitales</b>	<b>67,9</b>	<b>68,2</b>	<b>+</b>
Puerto Carreño	66,2	67,6	+
Mocoa*	64,8	65,7	+
Arauca	62,0	64,1	+
Leticia	64,5	62,6	-
Inírida	59,2	60,9	+
Mitú	54,6	45,8	-

Fuente: DANE, GEIH.

(+/-): Aumento o disminución de la TGP de cada ciudad respecto al año anterior.

\* Para el 2017 no se realizó recolección de información para los meses de abril y mayo debido al desastre natural ocurrido el 1 de abril en esa ciudad.

**Tabla 6. Tasa de ocupación según ciudad**  
**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía**  
**2016 - 2017**

DOMINIO	2016	2017	Variación TO
San José del Guaviare	69,8	70,3	+
Yopal	63,7	64,5	+
<b>Total 8 ciudades capitales</b>	<b>59,7</b>	<b>59,1</b>	<b>-</b>
Leticia	59,7	58,8	-
Mocoa*	57,3	57,3	=
Puerto Carreño	54,0	54,7	+
Inírida	54,0	53,2	-
Arauca	52,3	49,1	-
Mitú	49,6	42,2	-

Fuente: DANE, GEIH.

(+/-): Aumento o disminución de la TO de cada ciudad respecto al año anterior.

\* Para el 2017 no se realizó recolección de información para los meses de abril y mayo debido al desastre natural ocurrido el 1 de abril en esa ciudad.



## FICHA METODOLÓGICA

### Gran Encuesta Integrada de Hogares

**Objetivo General:** el objetivo de la GEIH en los departamentos de la Amazonía y Orinoquía es proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población habitante en las ciudades capitales y de algunas variables sociodemográficas.

**Cobertura:** ciudades capitales de los 8 departamentos de la Amazonía y Orinoquía que comprenden:

Departamentos de la Amazonía y Orinoquía y sus capitales	
Amazonas (Leticia)	Guaviare (San José del Guaviare)
Arauca (Arauca)	Putumayo (Mocoa)
Casanare (Yopal)	Vaupés (Mitú)
Guainía (Inírida)	Vichada (Puerto Carreño)

**Tipo de investigación:** encuesta por muestreo.

**Tipo de muestra:** probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

**Unidad Observación:** hogar particular.



## GLOSARIO<sup>3</sup>

**Área metropolitana:** se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

**Población total (PT):** se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**Población en edad de trabajar (PET):** está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

**Población económicamente activa (PEA):** también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

**Ocupados (O):** son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados (D):** son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

**1. Desempleo abierto:**

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

<sup>3</sup> Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

## 2. **Desempleo oculto:**

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

## Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

## Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

## Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.



## Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$





Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo  
**[contacto@dane.gov.co](mailto:contacto@dane.gov.co)**

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE  
Bogotá, Colombia

**[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)**

