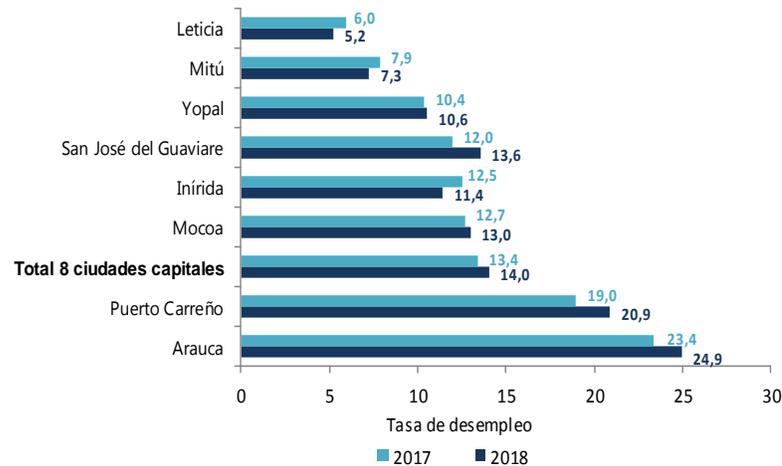


Mercado laboral de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía y ciudades intermedias*

2018

Gráfico 1. Tasa de desempleo
Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2017 - 2018



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

- Introducción
- Población ocupada según rama de actividad
- Indicadores de mercado laboral
- Ficha metodológica
- Población ocupada según posición ocupacional
- Glosario

* Buenaventura, Barrancabermeja y Soacha.

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo del país (empleo, desempleo e inactividad), así como de las características sociodemográficas que permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés.

A partir del mes de abril de 2015 se empezó a recolectar la GEIH en la ciudad de Buenaventura – Valle del Cauca. Para Barrancabermeja y Soacha la recolección empezó en 2018.

La constitución de 1991 crea los Departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés y Vichada. Estos geográficamente representan aproximadamente la mitad del territorio nacional, en el que habita menos del 5% de la población total colombiana.

La GEIH permite la desagregación de resultados de manera anual para el total de los veintitrés departamentos, así como para el total de las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía y cada una de ellas: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú y Puerto Carreño.

La recolección de información de la GEIH para los nuevos departamentos inició en el cuarto trimestre de 2012. La aplicación en 2013 se hizo en un período de nueve meses, comprendido entre abril y diciembre. A partir del año 2014 la investigación se recolecta de forma continua de enero a diciembre. Todos los resultados contenidos en este boletín corresponden a resultados 2018.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL

1.1 Tasa global de participación, ocupación y desempleo ciudades intermedias

1.1.1 Buenaventura

En el 2018, la tasa global de participación para Buenaventura fue 60,8%, la tasa de ocupación fue 49,6% y la tasa de desempleo se ubicó en 18,4%. En el 2017, estas tasas fueron 61,6%, 48,9% y 20,5%, respectivamente.

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Buenaventura 2017 - 2018

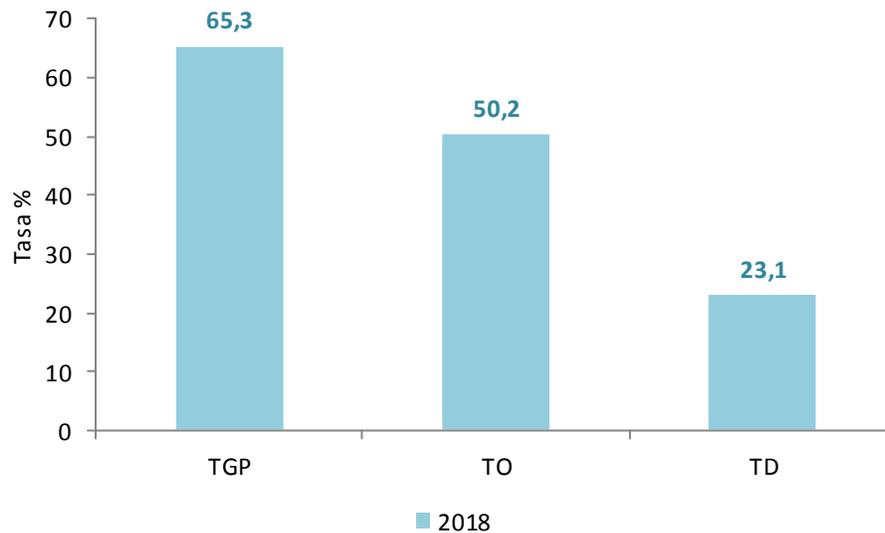


Fuente: DANE, GEIH.

1.1.2 Barrancabermeja

En el 2018, la tasa global de participación para Barrancabermeja fue 65,3%, la tasa de ocupación fue 50,2% y la tasa de desempleo se ubicó en 23,1%.

**Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Barrancabermeja
2018**

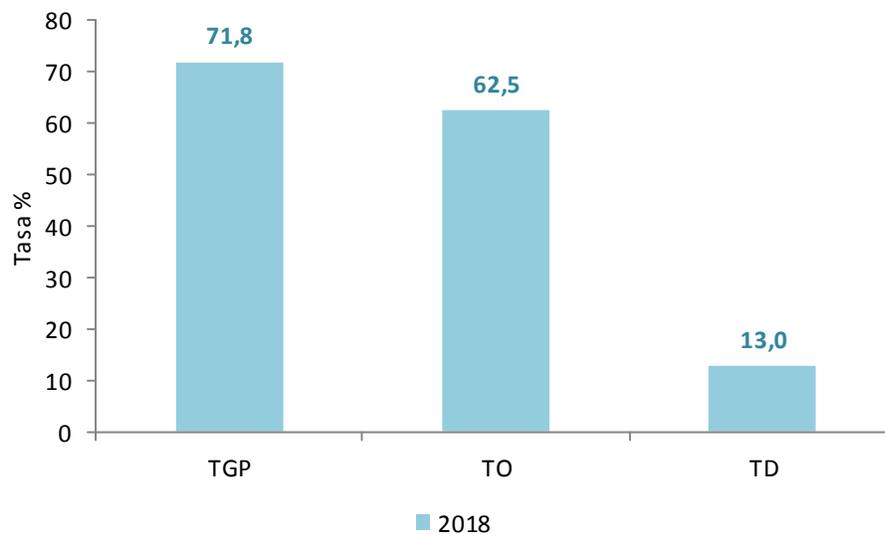


Fuente: DANE, GEIH.

1.1.3 Soacha

En el 2018, la tasa global de participación para Soacha fue 71,8%, la tasa de ocupación fue 62,5% y la tasa de desempleo se ubicó en 13,0%.

Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Soacha
2018

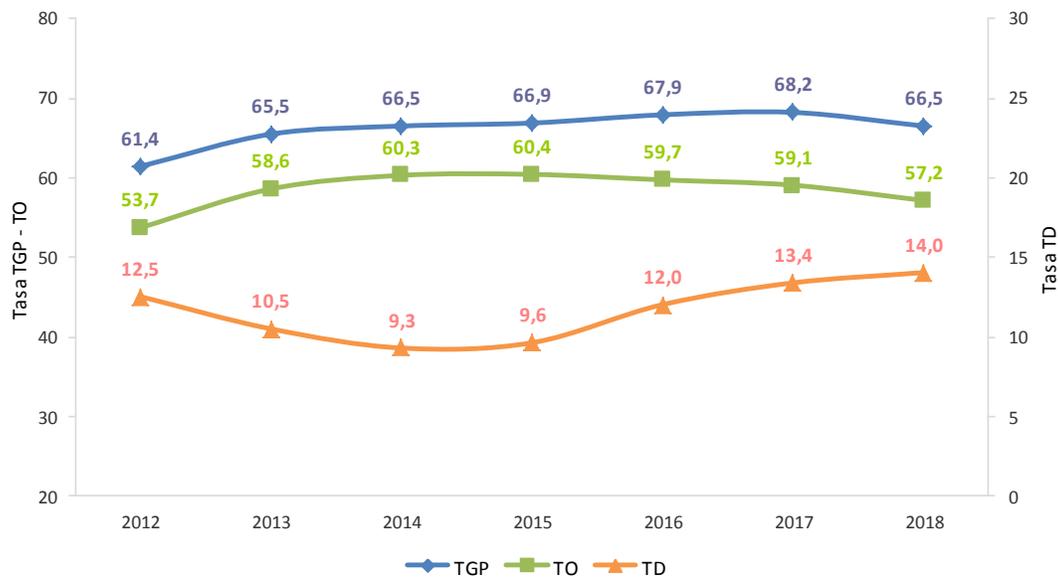


Fuente: DANE, GEIH.

1.2 Tasa global de participación, ocupación y desempleo para las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

En 2018, la tasa de desempleo para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fue 14,0%, la tasa global de participación se ubicó en 66,5%, lo que representó una disminución de 1,7 puntos porcentuales respecto al 2017 (68,2%). La tasa de ocupación fue de 57,2% y presentó una disminución de 1,9 puntos porcentuales frente al año anterior (59,1%).

Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2012 – 2018



Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2017 - 2018

DOMINIO	TGP	TO	TD 2018	TD 2017	Variación TD
Arauca	64,0	48,1	24,9	23,4	+
Puerto Carreño	64,5	51,0	20,9	19,0	+
Total 8 ciudades capitales	66,5	57,2	14,0	13,4	+
Mocoa*	60,5	52,6	13,0	12,7	+
Inírida	56,2	49,8	11,4	12,5	-
San José del Guaviare	77,5	67,0	13,6	12,0	+
Yopal	71,2	63,7	10,6	10,4	+
Mitú	45,6	42,3	7,3	7,9	-
Leticia	58,0	55,0	5,2	6,0	-

Fuente: DANE, GEIH.

(+) (-): Aumento o disminución de la TD de cada ciudad respecto al año anterior.

* En 2017 no se realizó recolección de información para los meses de abril y mayo debido al desastre natural ocurrido el 1 de abril en Mocoa.

2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

2.1 Buenaventura

Para Buenaventura, la posición ocupacional Trabajador por cuenta propia concentró el 49,7% de la población ocupada en 2018, seguida de Obrero, empleado particular con 36,7%.

La posición ocupacional que más creció fue Trabajador por cuenta propia con una variación de 7,3%.

La posición ocupacional Trabajador por cuenta propia contribuyó con 3,5 puntos porcentuales a la variación de la población ocupada.

Gráfico 6. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional
Buenaventura
(2018/2017)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	3,7	3,7
Trabajador por cuenta propia	49,7	7,3	3,5
Obrero, empleado particular	36,7	1,7	0,6
Otras posiciones ocupacionales*	13,7	-3,1	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

** Puntos porcentuales.

2.2 Barrancabermeja

En Barrancabermeja, la posición ocupacional Obrero, empleado particular concentró el 48,5% de la población ocupada en 2018, seguida de Trabajador por cuenta propia con 35,5%.

Gráfico 7. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Barrancabermeja

2018

	Distribución (%)	
Barrancabermeja	100,0	
Obrero, empleado particular	48,5	
Trabajador por cuenta propia	35,5	
Otras posiciones ocupacionales*	16,0	

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

2.3 Soacha

Para Soacha, la posición ocupacional Obrero, empleado particular concentró el 54,6% de la población ocupada en 2018, seguida de Trabajador por cuenta propia con 34,6%.

Gráfico 8. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Soacha
2018

	Distribución (%)	
Soacha	100,0	
Obrero, empleado particular	54,6	
Trabajador por cuenta propia	34,6	
Otras posiciones ocupacionales*	10,8	

Fuente: DANE, GEIH.

*Otras posiciones ocupacionales incluye Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico; Patrón o empleador; Trabajador familiar sin remuneración; Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares; Jornalero o Peón; y la categoría otro.

2.4 Capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

Trabajador por cuenta propia y Obrero, empleado particular^ fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación en la población ocupada con 78,9% en conjunto, para el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía en el periodo de estudio.

Para el año 2018, las posiciones Obrero, empleado del gobierno (9,4%) y empleado doméstico (7,5%) presentaron las mayores variaciones positivas respecto al año anterior, mientras que las posiciones Trabajador sin remuneración* y Trabajador por cuenta propia reportaron reducciones de 25,4% y 2,9%, respectivamente.

Las posiciones ocupacionales que reportaron las mayores contribuciones a la variación total de la población ocupada en el total de las 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía fueron Obrero, empleado del gobierno y Obrero, empleado particular^, las cuales contribuyeron con 0,8 y 0,5 puntos porcentuales, respectivamente. Por su parte, las posiciones Trabajador por cuenta propia y Trabajador sin remuneración* reportaron contribuciones negativas a la variación de 1,3 y 1,1 puntos porcentuales, respectivamente.

Gráfico 9. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional

**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2017 - 2018**

Posición ocupacional	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) **
Total 8 ciudades capitales	100,0	-0,9	-0,9
Obrero, empleado del gobierno	9,3	9,4	0,8
Obrero, empleado particular^	34,7	1,4	0,5
Empleado doméstico	3,4	7,5	0,2
Patrón o empleador	5,1	3,0	0,1
Trabajador sin remuneración*	3,3	-25,4	-1,1
Trabajador por cuenta propia	44,2	-2,9	-1,3

Fuente: DANE, GEIH.

^ Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

** Puntos porcentuales.

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

3.1. Buenaventura

La población ocupada en Buenaventura se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (31,9%), seguida por la rama Servicios comunales, sociales y personales (23,5%).

La rama de mayor crecimiento frente al 2017 fue Industria manufacturera (23,4%). La rama de actividad que más cayó fue Construcción con 5,1%.

La mayor contribución al crecimiento de la población ocupada se dio en las ramas de Servicios comunales, sociales y personales y Comercio, hoteles y restaurantes, estas contribuyeron 2,3 puntos porcentuales a la variación. Entre tanto, la rama de Construcción contribuyó negativamente con 0,4 puntos porcentuales.

Gráfico 10. Distribución, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Buenaventura (2018/2017)

	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.)**
Buenaventura	100,0	3,7	3,7
Servicios comunales, sociales y personales	23,5	5,4	1,2
Comercio, hoteles y restaurantes	31,9	3,4	1,1
Industria manufacturera	5,3	23,4	1,0
Otras ramas*	4,8	14,0	0,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	22,9	0,8	0,2
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4,5	-4,9	-0,2
Construcción	6,9	-5,1	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

** Puntos porcentuales.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.2. Barrancabermeja

La población ocupada en Barrancabermeja se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (31,0%) seguida por la rama de Servicios comunales, sociales y personales (25,7%).

Gráfico 11. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad Barrancabermeja 2018

	Distribución (%)
Barrancabermeja	100,0
Comercio, hoteles y restaurantes	31,0
Servicios comunales, sociales y personales	25,7
Otras ramas*	12,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9,1
Industria manufacturera	7,8
Construcción	7,3
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6,9

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.3. Soacha

La población ocupada en Soacha se concentró principalmente en la rama de Comercio, hoteles y restaurantes (29,6%) seguida de Industria manufacturera (19,8%).

Gráfico 12. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad

Soacha

2018

	Distribución (%)
Soacha	100,0
Comercio, hoteles y restaurantes	29,6
Industria manufacturera	19,8
Servicios comunales, sociales y personales	19,2
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	12,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8,6
Construcción	8,0
Otras ramas*	2,4

Fuente: DANE, GEIH.

Otras ramas* incluye Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Explotación de Minas y Canteras; Suministro de Electricidad Gas y Agua; e Intermediación financiera.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

3.4. Capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía

En el año 2018, las ramas de actividad económica que reportaron el mayor número de ocupados fueron: Comercio, hoteles y restaurantes; Servicios comunales, sociales y personales y Construcción. Estas tres ramas concentraron el 72,9% de la población ocupada.

En el periodo de estudio, las ramas que presentaron las mayores variaciones positivas respecto al año 2017 fueron Otras ramas* (15,9%), Servicios comunales, sociales y personales (4,5%) e Industria manufacturera (4,3%). Por su parte, las mayores variaciones negativas se presentaron en las ramas de Construcción (-14,6%) y Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (-6,4%).

Por su parte, las ramas que reportaron las mayores contribuciones positivas a la variación total de la población ocupada en 2018 fueron Servicios comunales, sociales y personales, Otras ramas* e Industria manufacturera, las cuales contribuyeron con 1,3, 0,5 y 0,2 puntos porcentuales, respectivamente. En contraste, las ramas de Construcción y Comercio, hoteles y restaurantes contribuyeron negativamente con 1,4 y 1,0 puntos porcentuales, respectivamente.

Gráfico 13. Distribución porcentual, variación y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

**Total 8 ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía
2017 - 2018**

Rama de actividad	Participación (%)	Variación (%)	Contribución (p.p.) ^
Total 8 ciudades capitales	100,0	-0,9	-0,9
Servicios comunales, sociales y personales	29,8	4,5	1,3
Otras ramas*	3,9	15,9	0,5
Industria manufacturera	6,0	4,3	0,2
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	3,5	3,0	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,4	-2,6	-0,2
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6,2	-6,4	-0,4
Comercio, hoteles y restaurantes	35,0	-2,8	-1,0
Construcción	8,1	-14,6	-1,4

Fuente: DANE, GEIH.

* Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

^ puntos porcentuales.

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General: proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población perteneciente al distrito especial de Buenaventura, Barrancabermeja y Soacha, así como de las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

Cobertura: Ciudades capitales de los 8 nuevos departamentos que comprenden:

Departamentos de la Amazonía y Orinoquía y sus capitales	
Amazonas (Leticia)	Guaviare (San José del Guaviare)
Arauca (Arauca)	Putumayo (Mocoa)
Casanare (Yopal)	Vaupés (Mitú)
Guainía (Inírida)	Vichada (Puerto Carreño)

- Cabecera de Buenaventura (Valle de Cauca), cabecera Barrancabermeja (Santander) y cabecera Soacha (Cundinamarca).

Nota: para Buenaventura, los resultados de 2015 corresponden a la información recolectada en el periodo abril - diciembre. A partir del año 2016 la recolección se realiza de enero a diciembre de cada año. En el caso de Barrancabermeja y Soacha, se recolectó de manera continua la información para todo el 2018 y los resultados se presentan de manera anual.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: hogar particular.

GLOSARIO¹

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.

⁽¹⁾ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

c. Disponibilidad.

Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co