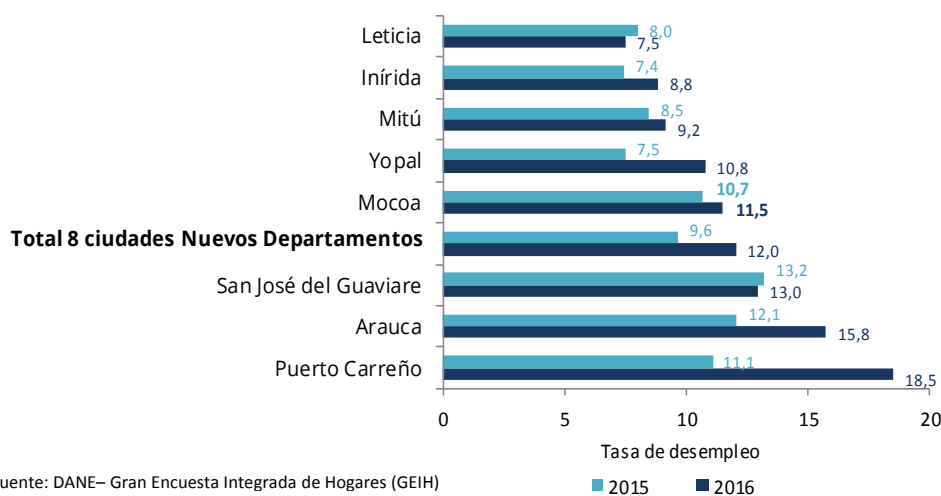


PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL NUEVOS DEPARTAMENTOS 2016

Indicadores de mercado laboral Total ciudades capitales nuevos departamentos



Fuente: DANE– Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

- Introducción.
- Indicadores de mercado laboral.
- Comportamiento del mercado laboral 2015 – 2016.
- Indicadores del mercado laboral de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos 2015 -2016.



Director

Mauricio Perfetti del Corral

Subdirector

Carlos Felipe Parada Pombo

Director de Metodología y Producción Estadística (e)

Eduardo Efraín Freire Delgado

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, la edad, el parentesco, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio del país y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total de las cabeceras, total de los centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas y San Andrés.

La constitución de 1991 crea los Departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés y Vichada, los cuales geográficamente representan aproximadamente la mitad del territorio nacional y en ellos habita menos del 5% de la población total colombiana.

La GEIH permite la desagregación de resultados de manera anual para el total de los veintitrés departamentos y el total de las ocho ciudades capitales de los nuevos departamentos y cada una de ellas: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú y Puerto Carreño.

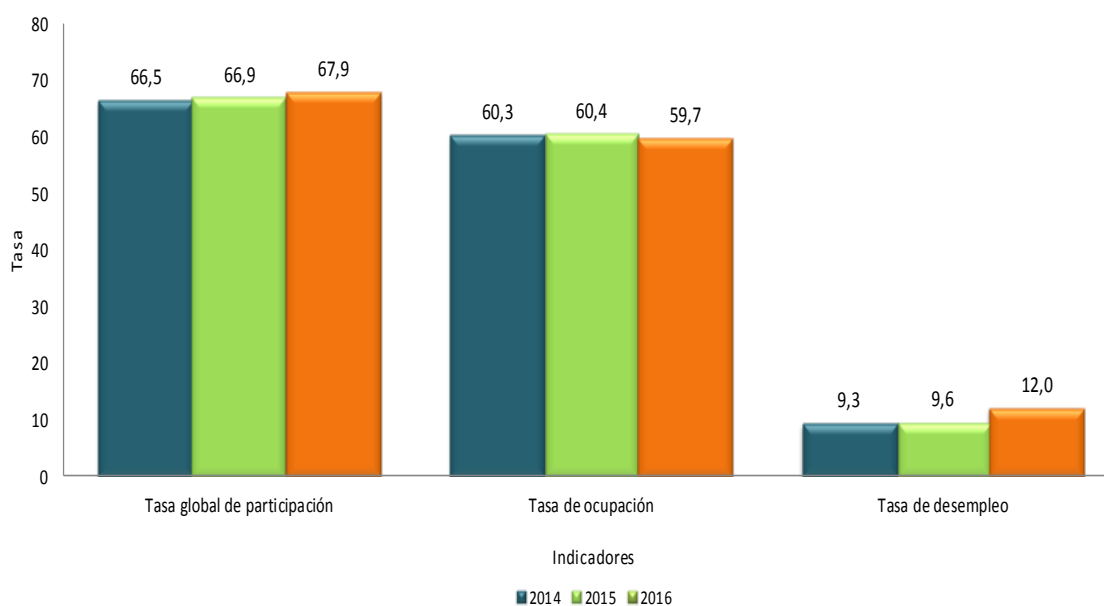
La recolección de información de la GEIH para los nuevos departamentos inició en el cuarto trimestre de 2012. La aplicación en 2013 se hizo en un período de nueve meses, comprendido entre abril y diciembre. A partir del año 2014 la investigación se recolecta de forma continua de enero a diciembre.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL

1.1. TOTAL 8 CIUDADES CAPITALES DE LOS NUEVOS DEPARTAMENTOS

Para el año 2016, la tasa de desempleo en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos fue 12,0%, la tasa global de participación se ubicó en 67,9% y la tasa de ocupación en 59,7%.

Gráfico 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014 - 2016



Fuente: DANE - GEIH

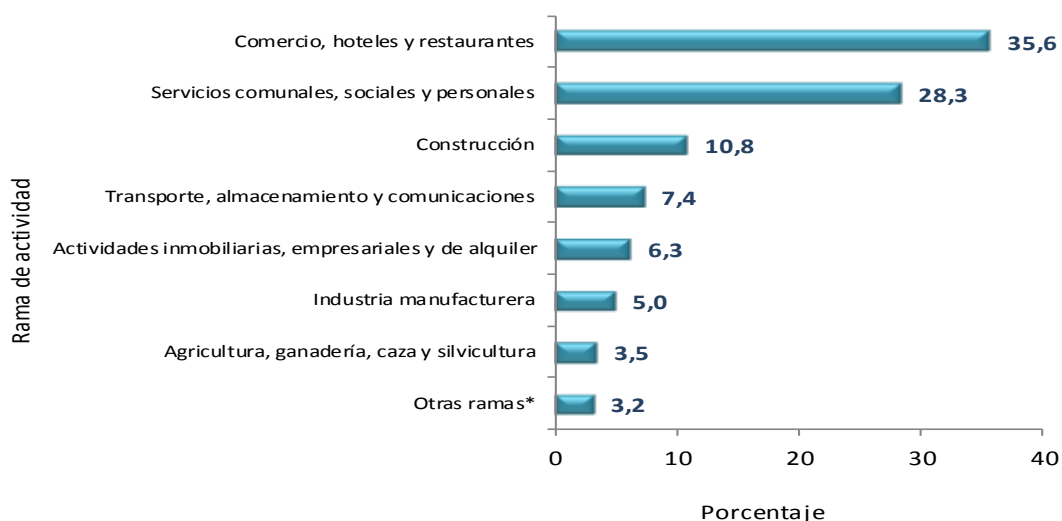
2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL 2015 - 2016

2.1. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD¹

2.1.1 Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad

En el período de estudio, el número de personas ocupadas en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos fue 157 mil, con un aumento de 1,4% respecto al año 2015. Las ramas de actividad económica que concentraron el mayor número de ocupados fueron: comercio, hoteles y restaurantes; servicios comunales, sociales y personales y personales y construcción. Estas tres ramas captaron el 74,7% de la población ocupada.

Gráfico 2. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2016



Fuente: DANE – GEIH

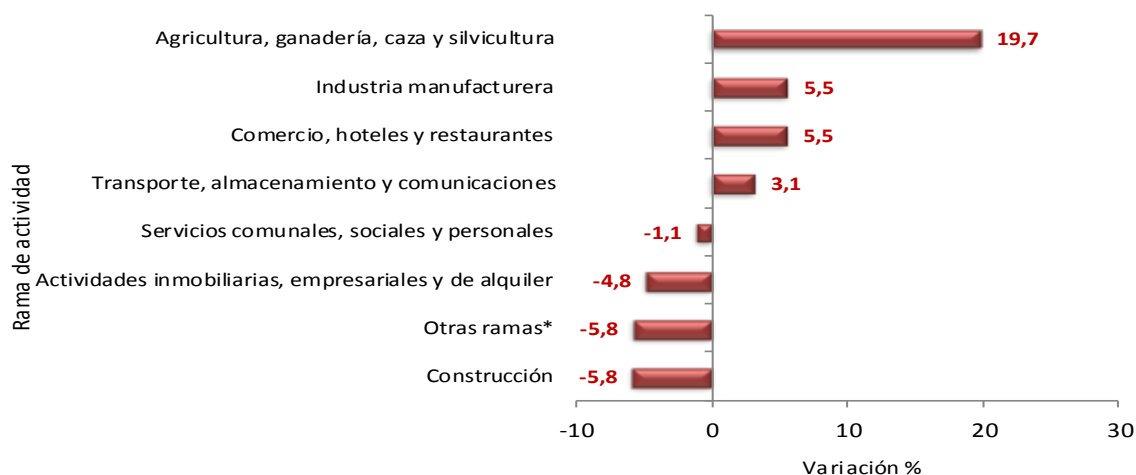
*Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

¹ Nota: Ramas de actividad codificadas a partir de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Revisión 3 adaptada para Colombia.

2.1.2 Variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad

La rama de mayor crecimiento, frente al año 2015, fue agricultura, ganadería, caza y silvicultura (19,7%), seguida por industria manufacturera (5,5%) y comercio, hoteles y restaurantes (5,5%).

Gráfico 3. Variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2015 - 2016



Fuente: DANE – GEIH

*Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

2.1.3 Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad[^]

Para el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos, la mayor contribución al crecimiento de la población ocupada se dio en las ramas: comercio, hoteles y restaurantes; agricultura, ganadería, caza y silvicultura e industria manufacturera. Estas ramas contribuyeron en su conjunto con 2,7 puntos porcentuales.

Gráfico 4. Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad

Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2015 - 2016



Fuente: DANE – GEIH

* Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

[^]Por aproximación de decimales, la suma de las contribuciones puede diferir ligeramente del total de la variación de los ocupados.

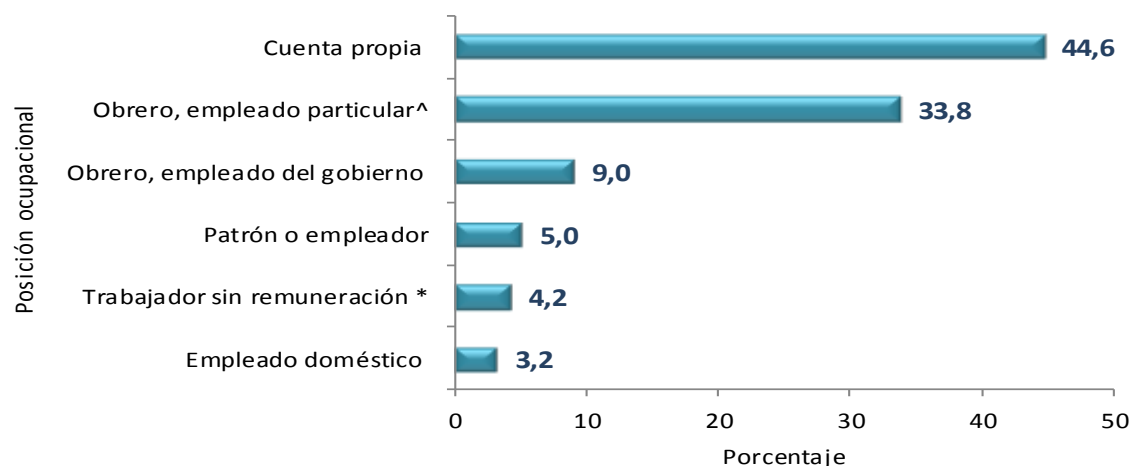
2.2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

2.2.1 Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Para el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos, el trabajador por cuenta propia y el obrero, empleado particular[^] fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación en la población ocupada con 78,4 % en conjunto.

Gráfico 5. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2016



Fuente: DANE – GEIH

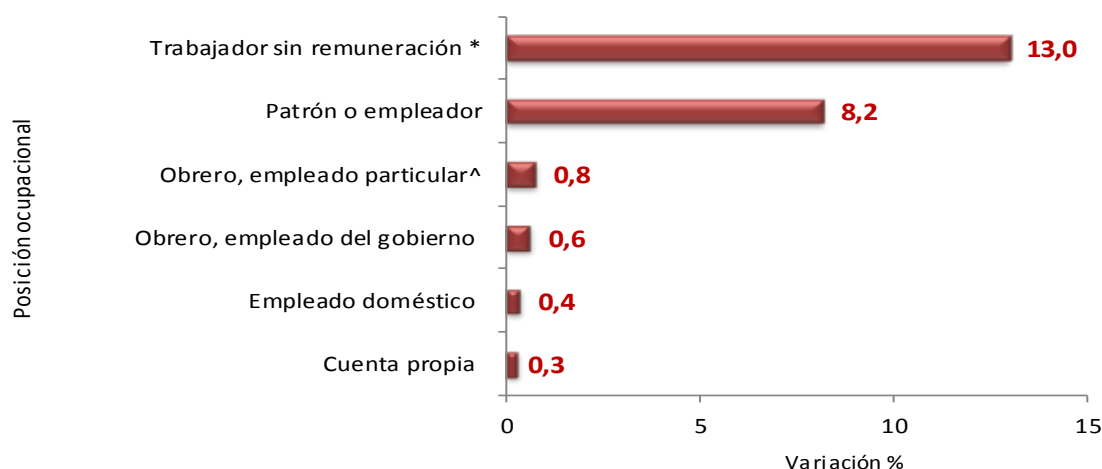
*Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

[^]Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.2.2 Variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

En el período en estudio, el trabajador sin remuneración* creció 13,0%. La posición ocupacional cuenta propia presentó un aumento de 0,3%.

Gráfico 6. Variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2015 - 2016



Fuente: DANE – GEIH

*Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

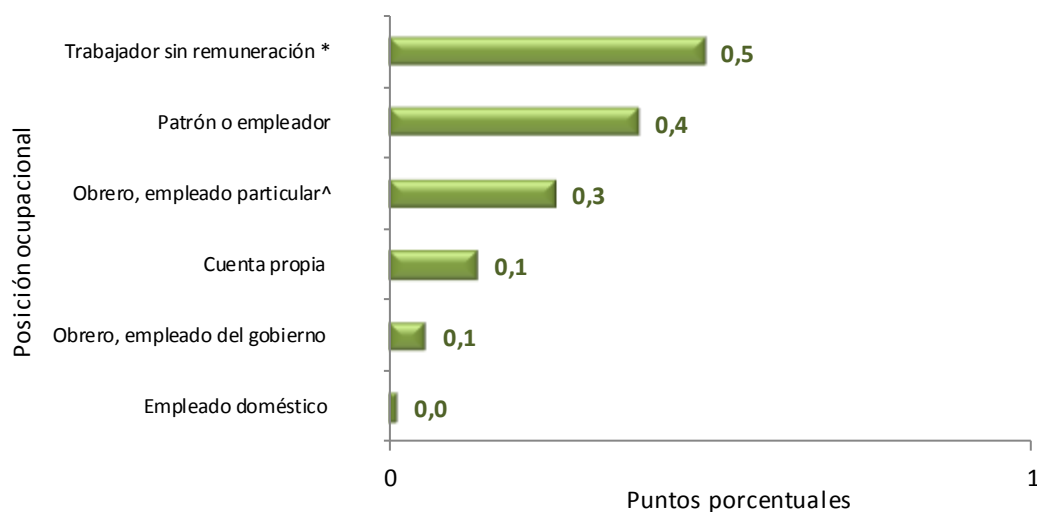
^Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.2.3 Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

La posición ocupacional trabajador sin remuneración* fue la que más contribuyó al incremento de la población ocupada con 0,5 puntos porcentuales, en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos.

Gráfico 7. Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2015 - 2016



Fuente: DANE - GEIH

Nota: Por aproximación de decimales, la suma de las contribuciones puede diferir ligeramente del total de la variación de los ocupados.

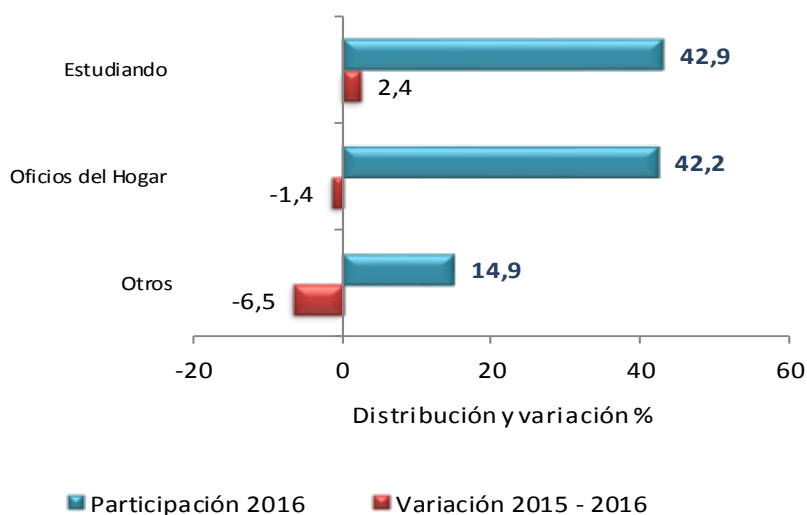
* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

^ Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.3. POBLACIÓN INACTIVA

En el año 2016, la población inactiva en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos se dedicó principalmente a estudiar (42,9%) y a oficios del hogar (42,2%).

Gráfico 8. Distribución y variación porcentual de la población inactiva
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2015 - 2016



Fuente: DANE – GEIH

▲ Otros: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

3. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE LAS 8 CIUDADES CAPITALES DE LOS NUEVOS DEPARTAMENTOS 2015 - 2016

En el período de referencia, las ciudades que registraron las mayores tasas de desempleo fueron:

1. **Puerto Carreño:** Tasa de desempleo 18,5%; tasa global de participación 66,2% y tasa de ocupación 54,0%.
2. **Arauca:** Tasa de desempleo 15,8%; tasa global de participación 62,0% y tasa de ocupación 52,3%.

Las ciudades que presentaron las menores tasas de desempleo fueron:

1. **Leticia:** Tasa de desempleo 7,5%; tasa global de participación 64,5% y tasa de ocupación 59,7%.
2. **Inírida:** Tasa de desempleo 8,8%; tasa global de participación 59,2% y tasa de ocupación 54,0%.

Tabla 1. Tasa de desempleo
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2015 - 2016

DOMINIO	2015	2016	Variación TD
Puerto Carreño	11,1	18,5	+
Arauca	12,1	15,8	+
San José del Guaviare	13,2	13,0	-
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	9,6	12,0	+
Mocoa	10,7	11,5	+
Yopal	7,5	10,8	+
Mitú	8,5	9,2	+
Inírida	7,4	8,8	+
Leticia	8,0	7,5	-

(+) (-): Aumento o disminución de la TD de cada ciudad respecto al año anterior.

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

Tabla 2. Tasa global de participación
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2015 - 2016

DOMINIO	2015	2016	Variación TGP
Yopal	72,2	71,3	-
San José del Guaviare	74,9	80,2	+
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	66,9	67,9	+
Puerto Carreño	67,7	66,2	-
Mocoa	63,9	64,8	+
Leticia	63,8	64,5	+
Arauca	60,4	62,0	+
Inírida	54,7	59,2	+
Mitú	52,4	54,6	+

(+) (-): Aumento o disminución de la TGP de cada ciudad respecto al año anterior.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

Tabla 3. Tasa de ocupación
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2015 - 2016

DOMINIO	2015	2016	Variación TO
San José del Guaviare	65,0	69,8	+
Yopal	66,8	63,7	-
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	60,4	59,7	-
Leticia	58,7	59,7	+
Mocoa	57,0	57,3	+
Inírida	50,6	54,0	+
Puerto Carreño	60,1	54,0	-
Arauca	53,1	52,3	-
Mitú	48,0	49,6	+

(+) (-): Aumento o disminución de la TO de cada ciudad respecto al año anterior.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General

El objetivo de la GEIH en los nuevos departamentos es proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población habitante en las ciudades capitales y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Ciudades capitales de los 8 nuevos departamentos que comprenden:

Nuevos departamentos
Amazonas (Leticia), Arauca (Arauca), Casanare (Yopal), Guainía (Inírida), Putumayo (Mocoa), Vaupés (Mitú), Vichada (Puerto Carreño), Guaviare (San José del Guaviare).

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: Probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Glosario

Área metropolitana: Se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D.C. – Colombia

www.dane.gov.co