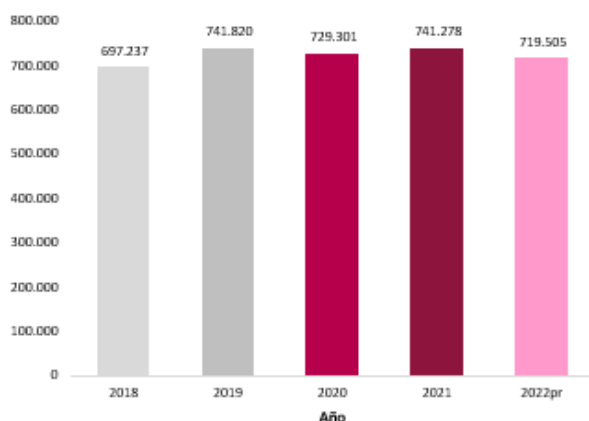


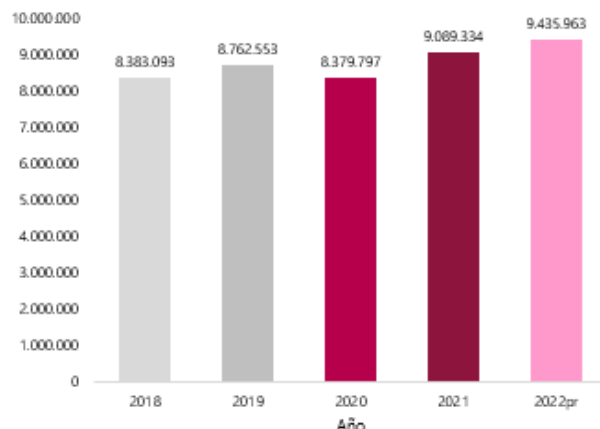
En Colombia, durante el año 2022^{pr}, el número de empresas activas económicas disminuyeron en 20.164 en comparación con el año anterior

Número de empresas activas Empleadoras y económicas (2018-2022^{pr})

Número de empresas activas empleadoras



Número de empleados en empresas activas empleadoras



Fuente: DANE, Demografía empresarial.

- Un poco más de cuatro mil empresas generaron alrededor del 43% de los empleados en 2021.
- El rol de género está muy marcado para los diferentes sectores económicos. En los sectores de *Construcción y Explotación de minas y canteras* hay una mayor proporción de empleados hombres. Por el contrario, los sectores de *Educación y atención a la salud humana* son mayoritariamente femeninos.
- Las empresas cuyo representante legal es mujer tienden a sobrevivir más que aquellas en las que su representante legal es hombre.
- El uso de los registros administrativos permite reducir costos para la producción de estadísticas y permite un mayor seguimiento en el tiempo a los diferentes indicadores.

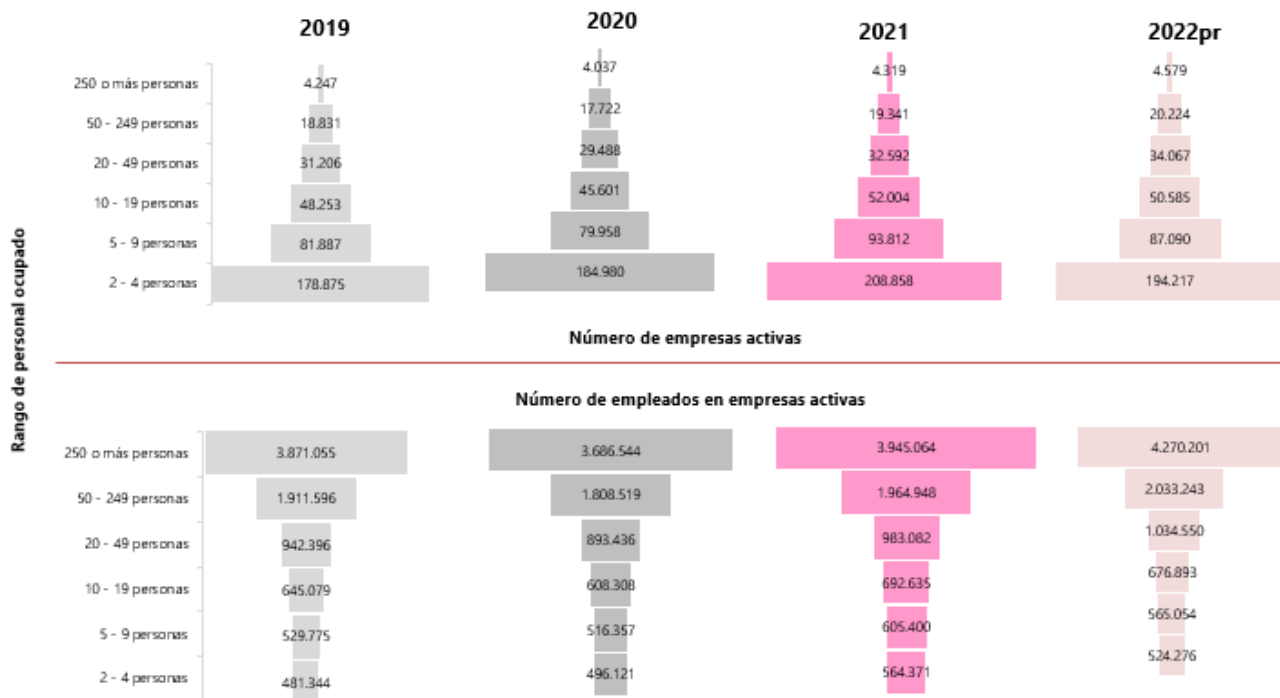
Marco de Demografía Empresarial

Actividad empresarial y mercado laboral en Colombia

De acuerdo con el informe de Demografía y dinámica empresarial, el número de empresas empleadoras en Colombia para el año 2022^{pr} disminuyeron en 21.773 en comparación con 2021, al pasar de 741.278 a 719.505. Las empresas económicas también reportaron una caída, ya que en 2021 existían 410.926 empresas, mientras que en 2022^{pr} había 390.762.

Para 2022^{pr}, el rango de personal ocupado para las empresas activas empleadoras es de 1 a 4 personas con 522.960, seguido por el de 5 a 9 personas con 89.090 y el de 10 a 19 personas con 50.585 personas. Entre tanto, para las empresas activas económicas este rango va de 2 a 4 personas con 194.217, seguido por el de 5 a 9 personas con 87.090 para 2022^{pr}.

Número de empresas activas y empleados según rango de personal ocupado Económicas (2019-2022)



Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

Comercio y reparación de vehículos fue el sector económico con el mayor número de empresas activas tanto para las empleadoras como para las económicas en el año 2022; mientras que para las primeras este número fue de 229.982 para las segundas fue de 94.040, con variaciones de 32,0% y 24,1%, respectivamente. A este sector le sigue el de *Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos* con 110.509 empresas empleadoras activas (variación de 15,4%) y 69.211 empresas económicas (variación de 17,7%).

Así mismo, el sector económico *Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos* tuvo el mayor número de empleados 2.456.867 en 2022^{Pr} con una participación de 27,0%.

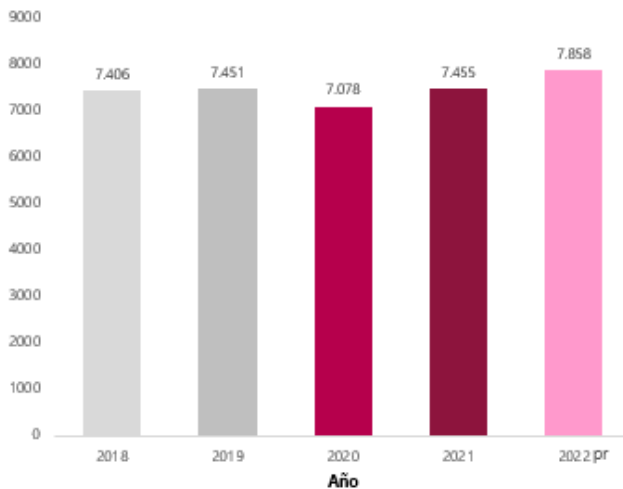
Desde la perspectiva de la organización jurídica, para 2022^{Pr}, el número de empresas activas empleadoras que tenían personería jurídica disminuyó 5,25%, al pasar de 52,85% en 2021 a 47,6% en 2022^{Pr}. Por el contrario, para la organización jurídica de persona natural se registró un aumento 5,25%, ya que para 2021 se reportó un 47,15% y en 2022^{Pr} un 52,4%. Las empresas activas económicas con personería jurídica en 2022^{Pr} presentaron una disminución de 4,22% en comparación con 2021, cuando fue de 74,72% y en 2022^{Pr} fue de 70,5%. Para el caso de la persona natural, esta reportó en 2021 un 25,28%, mientras que para 2022^{Pr} este porcentaje fue de 29,5%, lo que representa un incremento de 4,22%.

Comercio exterior

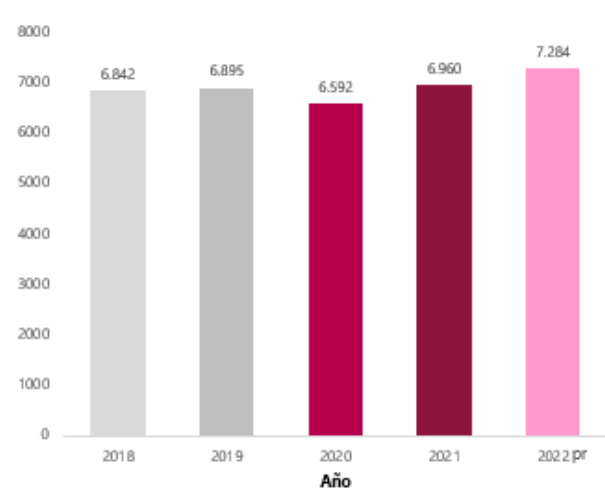
En Colombia, para 2022^{Pr}, el número de empresas activas económicas exportadoras aumentaron en 324 mil en comparación con el año anterior, al pasar de 6.960 a 7.284 empresas.

Número de empresas activas exportadoras Empleadoras y económicas (2018-2022^{Pr})

Número de empresas activas empleadoras exportadoras



Número de empresas activas económicas exportadoras



Nota: Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

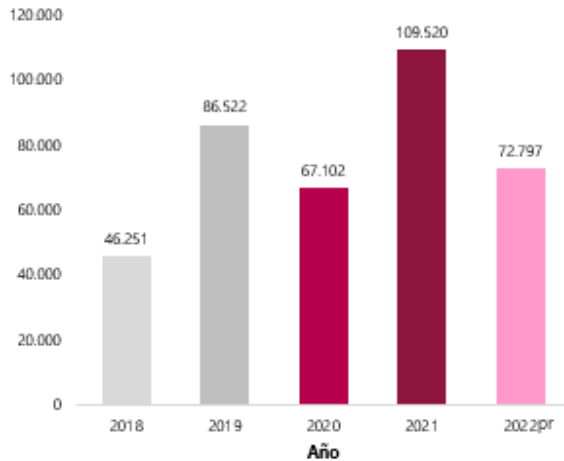
Para 2022^{Pr}, el mayor rango de personal ocupado en empresas económicas activas exportadoras fue el de 50 a 249 personas en 1.756 empresas activas. Para el caso de número de empleados en empresas activas, el mayor rango de personal ocupado para 2022^{Pr} fue de 250 o más personas con 761.237 empleados.

Industrias manufactureras con 3.688 empleados en empresas económicas activas exportadoras, fue el sector económico que reportó el mayor número de empleados para 2022^{Pr}, con una participación del 50,6%, seguido por el sector de *Comercio y reparación de vehículos*, con 2.684 empleados y una participación del 36,8%.

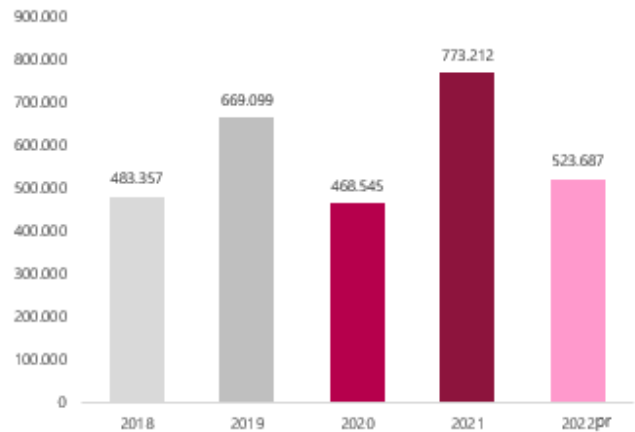
Emprendimiento y supervivencia empresarial

En 2022^{Pr} se crearon 72.797 empresas activas económicas y se contaron 523.687 empleados de estas empresas nacientes. Por sector económico, la mayor concentración de empresas se vio en *Comercio y reparación de vehículos* (24,2%) y *Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos* (20,1%).

Nacimientos de empresas activas



Número de empleados en empresas activas nacientes

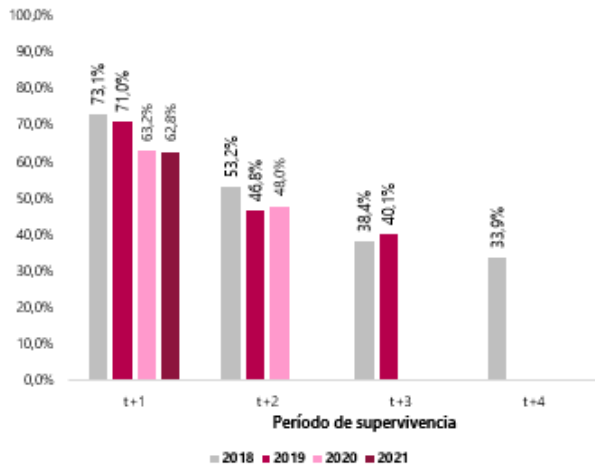


En 2022^{pr} disminuyeron en 36.531 el número de nacimientos de empresas activas económicas en comparación con 2021, al pasar de 72.797 a 109.520. Igualmente descendieron el número de empleados en empresas activas naciente entre un año y el otro en 249.525 al pasar de 773.212 en 2021 a 523.687 en 2022^{pr}.

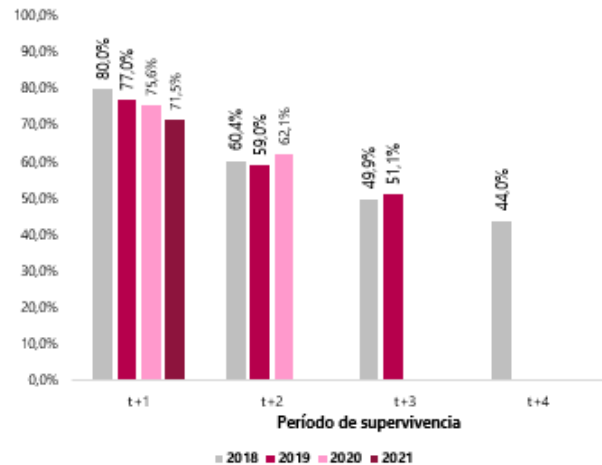
Respecto a la supervivencia, el 62,8% de las empresas activas empleadoras que nacieron en 2021 continuaron operando para 2022^{pr} y el 33,9% de las que nacieron en 2018 sobrevivieron los últimos cuatro años. En el caso de las empresas activas económicas, el 71,5% de las que nacieron en 2021 continuaron operando para 2022^{pr} y el 44,0% de las que nacieron en 2018 sobrevivieron los últimos cuatro años.

Tasa de supervivencia empresas activas nacidas en 2018, 2019, 2020 y 2021 Empleadoras y económicas

Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras



Tasa de supervivencia de empresas activas económicas



Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

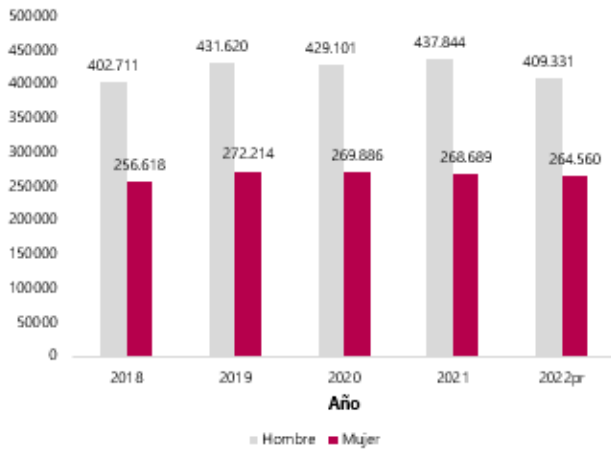
Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

El rol de hombres y mujeres en la actividad empresarial

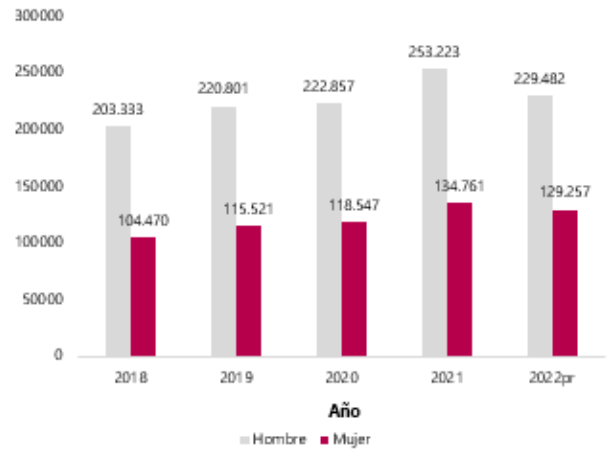
De las 719.505 empresas activas empleadoras que se contaron en 2022^{Pr}, 409.331 contaban con un representante legal hombre y 264.560 con una representante legal mujer. Para el caso de las empresas activas económicas, de las 390.762 que se contaron en 2022^{Pr}, 229.482 tenían un representante legal hombre y 129.257 una representante legal mujer.

Número de empresas activas según sexo del representante legal Empleadoras y económicas (2018-2022)

Número de empresas activas empleadoras



Número de empresas activas económicas



Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

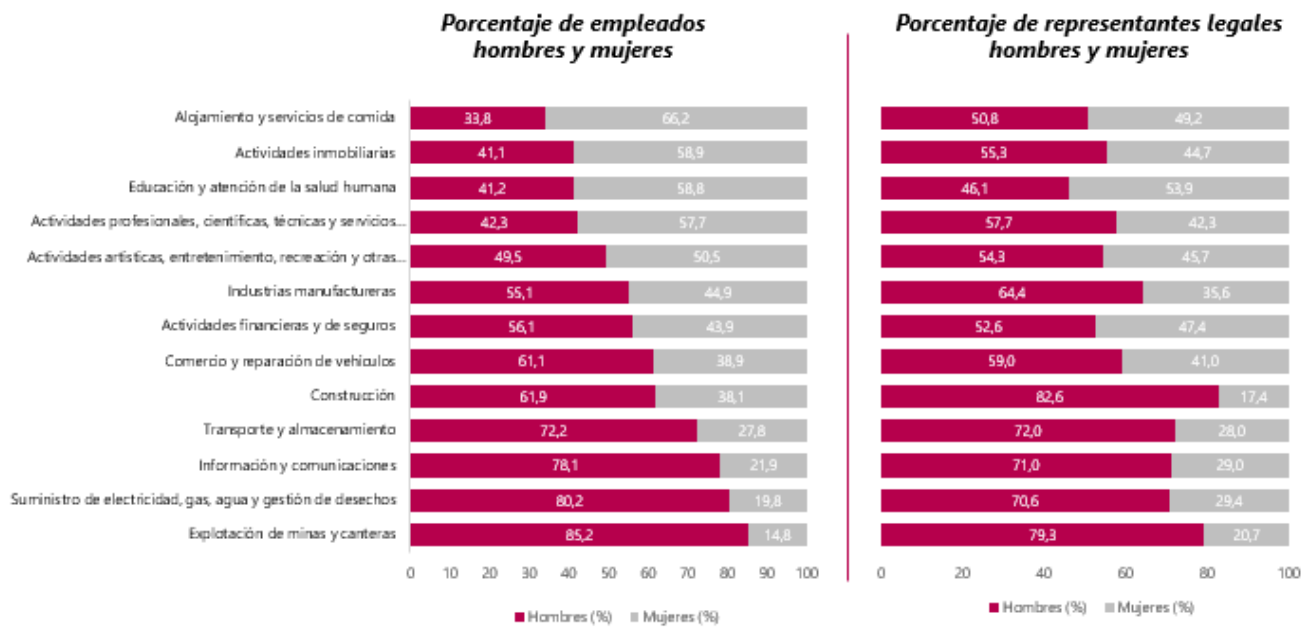
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Para 2022^{pr}, la participación de los hombres como representantes legales en las empresas activas económicas fue mayor que la de las mujeres en todos los rangos de personal ocupado. Para las empresas que ocupaban entre 2 y 4 personas, mientras en 108.970 casos el representante legal era hombre, en 71.900 casos era mujer. Para las empresas que ocupaban entre 5 y 9 personas, mientras en 54.378 casos el representante legal era hombre, en 26.695 casos era mujer.

Del mismo modo, para 2022^{pr}, en las empresas activas económicas había más hombres que mujeres empleados en todos los rangos de personal ocupado. En las empresas que ocupaban entre 2 y 4 personas, por ejemplo, el 53,4% eran hombres y el 44,6%, mujeres. Y para las empresas que ocupaban entre 10 y 19 personas, el 61,1% eran hombres y el 38,9%, mujeres.

Por sector económico, las empresas de *Explotación de minas y canteras* tuvieron en 2022^{pr} la mayor participación de empleados hombres (85,2%); así mismo, en el 79,3% de estas empresas el representante legal era un hombre. Por el contrario, las empresas de *Alojamiento y servicios de comida* tuvieron en 2022^{pr} la mayor participación de empleadas mujeres (66,2%). Respecto al sexo del representante legal, la participación de las mujeres fue mayor en el sector *Educación y atención de la salud humana* (53,9%).

Participación promedio por sexo de los empleados y por sexo de representante legal de las empresas sector económico Económicas 2022^{Pr}

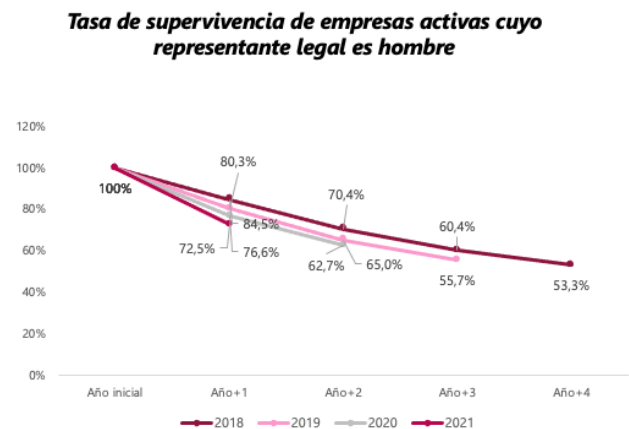
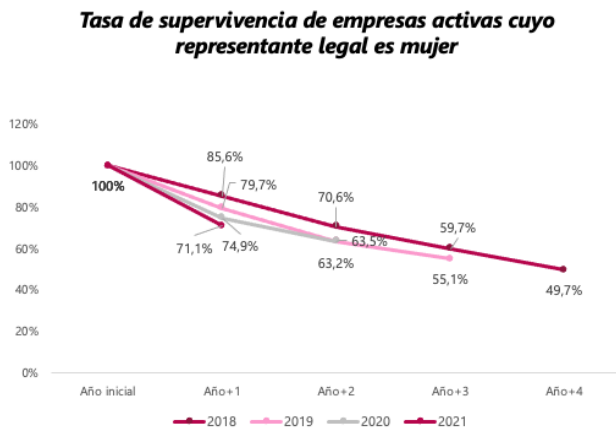


Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Finalmente, la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas da cuenta de que para 2022^{Pr}, por cada 100 empresas creadas en 2021, 71,1 empresas con representante legal mujer y 72,5 empresas con representante legal hombre seguían activas; mientras que, por cada 100 empresas creadas en 2018, 49,7 empresas con representante legal mujer y 53,3 empresas con representante legal hombre seguían activas.

Tasa de supervivencia de empresas activas según sexo del representante legal Económicas nacidas en 2018-2021



Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Registro Estadístico de Relaciones Laborales

Número de relaciones laborales dependientes e independientes

En enero de 2023 se observaron un total de 9,4 millones de relaciones laborales dependientes, lo que refleja un aumento de 203.646 con relación al mismo mes del año anterior. A su vez, se registraron 2 millones de relaciones laborales independientes que, en comparación con lo presentado 12 meses atrás, representa una disminución de 20.381.

En cuanto al número de aportantes por tamaño de la empresa para las relaciones laborales dependientes, comparando diciembre de 2022 con diciembre 2021, la mayor variación positiva estuvo en las empresa entre 11 y 50 trabajadores con 5,53% y la mayor variación negativa se registró en las empresas de 51 a 200 trabajadores con -4,56%

Si comparamos diciembre de 2022 con diciembre de 2021, el sector económico con mayor variación positiva sumando las relaciones laborales dependientes e independientes es *Alojamiento y servicio de comida* con el 12, 0%, seguido de *Explotación de minas y canteras* con 7,5%. Los sectores de mayor variación negativa son *Construcción* con -11,3% y *Actividades financieras y seguros* con -2,1%.

Variación anual de las relaciones laborales por sector económico: dep. + ind. 2021, 2022, 2023

Sector	nov-21	dic-21	ene-22	nov-22	dic-22	ene-23	Variación anual		
							Noviembre	Diciembre	Enero
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	432.206	428.560	448.580	459.409	451.424	445.738	6,3%	5,3%	---
Explotación de minas y canteras	128.087	125.727	128.047	139.350	135.126	133.521	8,8%	7,5%	---
Industrias manufactureras	1.182.857	1.175.539	1.152.346	1.215.151	1.196.223	1.135.779	2,7%	1,8%	---
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	130.006	129.826	128.334	133.718	132.770	129.366	2,9%	2,3%	---
Construcción	889.592	849.953	821.765	810.697	753.940	717.271	-8,9%	-11,3%	---
Comercio y reparación de vehículos	1.558.805	1.559.947	1.495.165	1.539.749	1.531.325	1.453.644	-1,2%	-1,8%	---
Transporte y almacenamiento	641.481	636.989	631.508	655.147	643.457	622.678	2,1%	1,0%	---
Alojamiento y servicios de comida	304.403	307.737	313.801	348.275	344.764	320.979	14,4%	12,0%	---
Información y comunicaciones	336.432	335.473	332.915	355.099	349.372	338.603	5,5%	4,1%	---
Actividades financieras y de seguros	292.540	292.004	293.770	287.648	285.859	281.485	-1,7%	-2,1%	---
Actividades inmobiliarias	143.874	143.418	144.838	143.369	142.960	135.984	-0,4%	-0,3%	---
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	2.920.090	2.913.518	2.921.795	2.921.273	2.857.647	2.655.333	0,0%	-1,9%	---
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1.911.065	1.855.433	1.805.637	1.953.903	1.863.278	1.708.912	2,2%	0,4%	---
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	570.416	562.678	513.463	623.831	591.147	509.765	9,4%	5,1%	---

Nota: Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La información de sector económico proviene de la integración por aportante con el DEE (Directorio Estadístico de Empresas) actualizado a 18 de marzo de 2023 con una cobertura del 99% sobre las relaciones laborales dependientes por mes

Fuente: DANE, RELAB.

Indicadores de ingresos laborales y nómina de relaciones laborales dependientes

La composición de cotizantes y relaciones laborales dependientes según el nivel de ingresos laborales en 2022 está centrado en los rangos desde 1 SMMLV hasta 2 SMMLV con el 36,5% y desde 2 SMMLV hasta 10 SMMLV con el 26,0% para los cotizantes y de 35,6% y 25,6%, respectivamente, para las relaciones laborales, cifras muy similares a las 2021.

Por su parte, en el año 2022 se registró una variación de 16,6% en la nómina de los dependientes con respecto al año de 2021. Así mismo, se evidenció una variación anual de 8,9% en el ingreso promedio de este tipo de relaciones laborales.

Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales 2021 y 2022

	Categoría	Cotizantes			Relaciones laborales		
		Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.	Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.
2021	Menos de 1,0 SMMLV	9,7%	1,6%	0,5%	11,3%	1,6%	0,5%
	1 SMMLV	24,7%	26,9%	27,6%	24,5%	27,1%	27,9%
	Desde 1 SMMLV hasta 2 SMMLV	37,0%	40,0%	39,8%	35,9%	39,8%	39,6%
	Desde 2 SMMLV hasta 10 SMMLV	25,9%	28,9%	29,5%	25,3%	28,9%	29,4%
	Más de 10 SMMLV	2,3%	2,6%	2,7%	2,2%	2,5%	2,6%
2022	Menos de 1,0 SMMLV	9,7%	1,5%	0,5%	11,3%	1,6%	0,5%
	1 SMMLV	25,5%	27,7%	28,4%	25,3%	27,9%	28,6%
	Desde 1 SMMLV hasta 2 SMMLV	36,5%	39,4%	39,2%	35,6%	39,2%	39,0%
	Desde 2 SMMLV hasta 10 SMMLV	26,0%	28,9%	29,4%	25,6%	28,8%	29,4%
	Más de 10 SMMLV	2,3%	2,5%	2,6%	2,1%	2,4%	2,5%

Nota: El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, RELAB.

Variación anual del ingreso promedio y dependientes 2021 y 2022

	2021	2022
Nóminas	11,1%	16,6%
Dependientes	6,0%	7,1%
Ingreso promedio	4,8%	8,9%
Residuo	0,3%	0,6%

Nota: Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos.

Fuente: DANE, RELAB.

Acerca de Demografía empresarial

La Demografía Empresarial calcula la población total, nacimientos y trayectoria de vida de empresas activas empleadoras y económicas formales en Colombia, considerando desagregaciones por tamaño según el número de empleados, actividad económica según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme revisión 4 adaptada para Colombia (CIIU Rev. 4 AC) y organización jurídica de las empresas, así mismo, se propone un análisis a nivel departamental y de género medido a través de la información del representante legal de las empresas. Los Indicadores de Demografía y Dinámica Empresarial, buscan brindar información estadística sobre los principales eventos demográficos de las empresas activas formales ubicadas en el territorio nacional.

Registro estadístico de relaciones laborales (RELAB)

El Registro Estadístico de Relaciones Laborales RELAB nace como la integración y armonización de diferentes RR.AA que tienen como columna vertebral la PILA y tiene como objetivo general conformar un registro estadístico longitudinal que incluya variables asociadas al mercado laboral que permitan caracterizar las relaciones laborales con cotización a la seguridad social y sus cambios en el tiempo.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co