



Demografía y Dinámica Empresarial

Perspectivas del mercado laboral desde el RELAB





Contenido

1. Importancia del uso de los Registros Administrativos

2. Registros Estadísticos

1. Registro Estadístico de Relaciones Laborales (RELAB)
2. Directorio Estadístico de Empresas (DEE)
3. Marco de Demografía Empresarial (MDE)

3. Indicadores de actividad empresarial y del mercado laboral

1. Relaciones laborales
2. Número de empresas y nivel de empleo
3. Comercio exterior

4. Indicadores de Emprendimiento y supervivencia

5. Indicadores de Ingresos laborales y nómina

6. El rol de hombres y mujeres en la actividad empresarial



1. Importancia del uso de Registros Administrativos

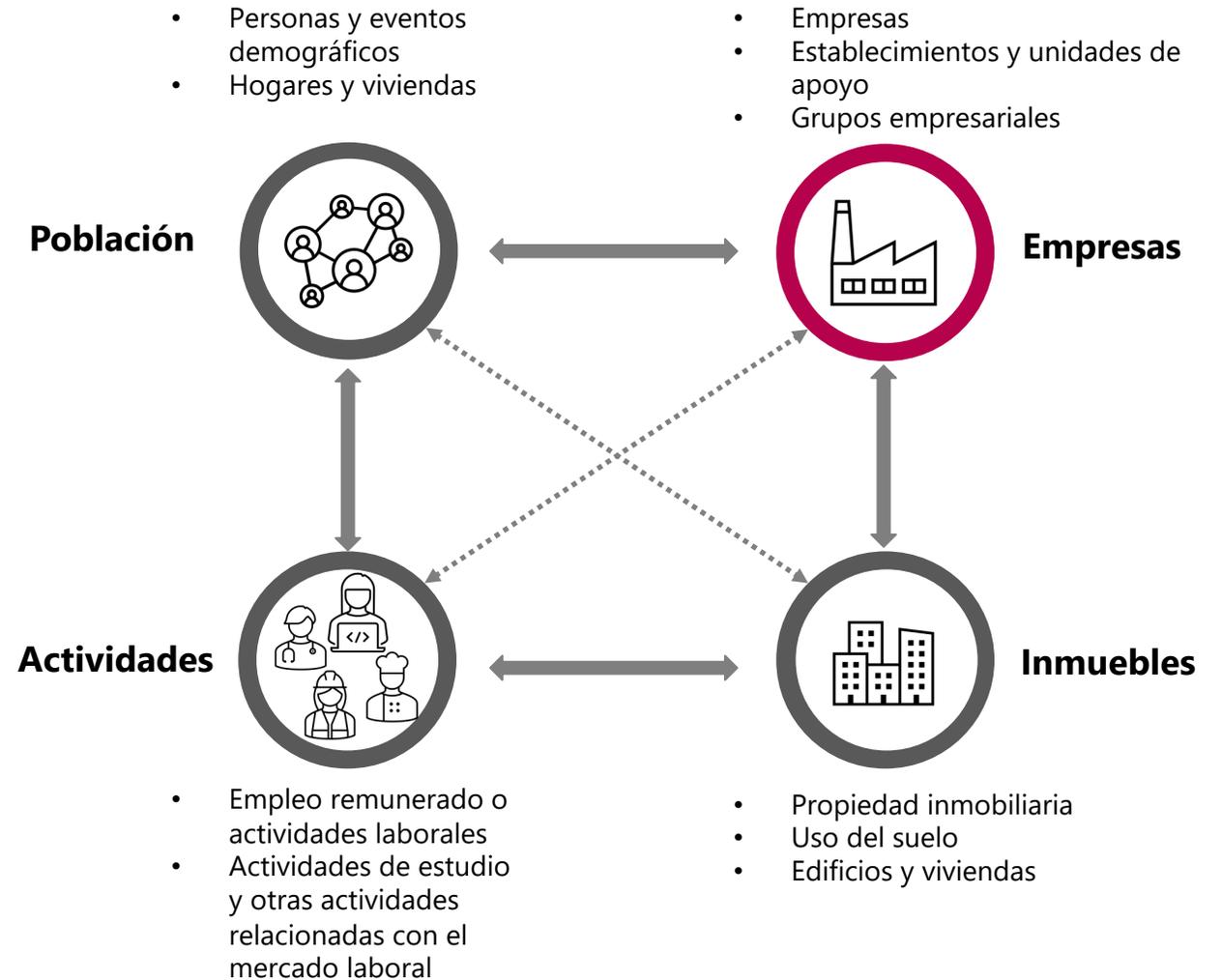




Importancia de los registros administrativos en la producción estadística

Experiencia internacional

- Los países nórdicos empezaron a usar registros administrativos en los años 60 y, a partir de allí, han liderado la construcción de lineamientos para su aprovechamiento, los cuales han sido considerados por países europeos y otros países en el mundo.
- A partir de su experiencia, han extendido el valor para la producción estadística de la creación de un sistema de registros estadísticos basado en cuatro pilares: **empresas**, población, inmuebles y actividades.
- Este sistema promueve la eficiencia e incluso conduce a la realización de censos basados en registros.





Importancia de los registros administrativos en la producción estadística Experiencia de América Latina y el Caribe



Los países desarrollados poseen una infraestructura estadística que actualizan completamente a través de registros administrativos.

En los países de América Latina y el Caribe, la situación es diferente. Existen aún diversos problemas que impiden conformar una infraestructura similar a la de los países desarrollados.

Desafíos en el uso de Registros Administrativos

1. Normatividad.
2. Tecnología y recursos humanos.
3. Números de identificación únicos.
4. Gobierno de registros administrativos claramente definido.
5. Seguridad de la información.

Ventajas en el uso de Registros Administrativos

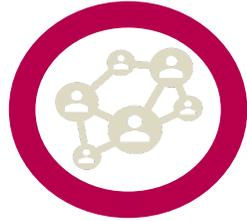
1. Menores costos de recolección de la información.
2. Posibilidad de identificación de un mayor número de eventos demográficos.
3. Mecanismos eficientes de contraste de información.
4. Mayor cobertura de unidades de interés estadístico.



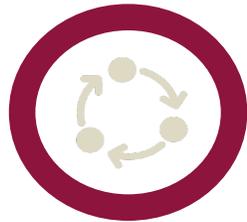
Importancia de los registros administrativos en la producción estadística

Registros Administrativos y Registros Estadísticos

Registro Administrativo



Procesamiento



Registro Estadístico



Conjuntos de objetos administrativos



Homologación semántica de objetos
Manejo de objetos que no cruzan
Selección de objetos
Perfilamiento y preparación
Definición y procesamiento de referentes temporales

Población estadística

Objetos administrativos



Manejo de valores faltantes
Integración con Registros Administrativos y Operaciones Estadísticas
Creación de objetos derivados
Definición de variables para aprovechamiento

Objetos estadísticos

Variables administrativas



Edición
Manejo de valores faltantes
Código
Generación de variables derivadas
Tabulación

Variables estadísticas



2. Registros Estadísticos





Registros Estadísticos RELAB (Registro Estadístico de Relaciones Laborales)



Llaves de identificación de la unidad estadística

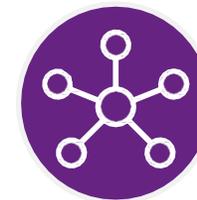
Identificaciones de aportante y cotizante
Periodo de tiempo
Categoría ocupacional



Ingreso laboral o salario de las relaciones laborales dependientes



Marcas de novedades de vacaciones, suspensiones, ingreso retiro y cotización de Piso de Protección Social



Variables de otros registros estadísticos

Sector público/privado
Sector económico
Fecha de nacimiento
Sexo
Municipio y departamento
Sector externo

El **RELAB** es un registro estadístico integrado que permite caracterizar las relaciones laborales dependientes e independientes, así como la caracterización de las mismas según las novedades de licencia remunerada o no remunerada, retiro, ingreso a través de sectores económicos, grupos etarios, tamaño de aportante, sexo, análisis geográficos, sector externo, entre otras características de las relaciones laborales. Se conforma a través del aprovechamiento de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes **PILA**, el Registro Estadístico Base de Población **REBP**, el Directorio Estadístico del Sector Público **DESP**, el Directorio Estadístico de Empresas **DEE**, la Base de Datos única de Afiliados **BDA**, el Registro de las declaraciones de importaciones y exportaciones **DIAN** y la Gran Encuesta Integrada de Hogares **GEIH**



Homologación de tipos de cotizantes RELAB (Registro Estadístico de Relaciones Laborales)

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá amparado por póliza de salud	Independiente
35	Concejal municipal o distrital no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector publico	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario	Independiente
65	Dependiente vinculado al Piso de Protección Social	Dependiente
66	Independiente vinculado al Piso de Protección Social	Independiente
67	Voluntario en primera respuesta aporte solo riesgos laborales	No ocupado
68	Dependiente veterano de la Fuerza Pública	Dependiente
69	Contibuyente solidario	No ocupado

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales



Consideraciones en el tratamiento de los datos del registro administrativo de pagos de seguridad social

Limpieza y criterios de exclusión

- Los tipos de planillas tipo Q, X, J, U y O son excluidas cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o en su defecto hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.
- Los conteos son realizados a nivel Relación Laboral (RL) y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes para obtener un total de cotizantes.
- Los números de identificación son depurados de caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.
- Los indicadores que requieren información de ingresos de los cotizantes dependen de los protocolos de duplicidad, que incluyen la planilla N, y las reglas que se derivan del análisis de consistencia utilizando los metadatos. En las relaciones en los que se encuentren marcas de inconsistencia, se imputa con el ingreso promedio del aportante.



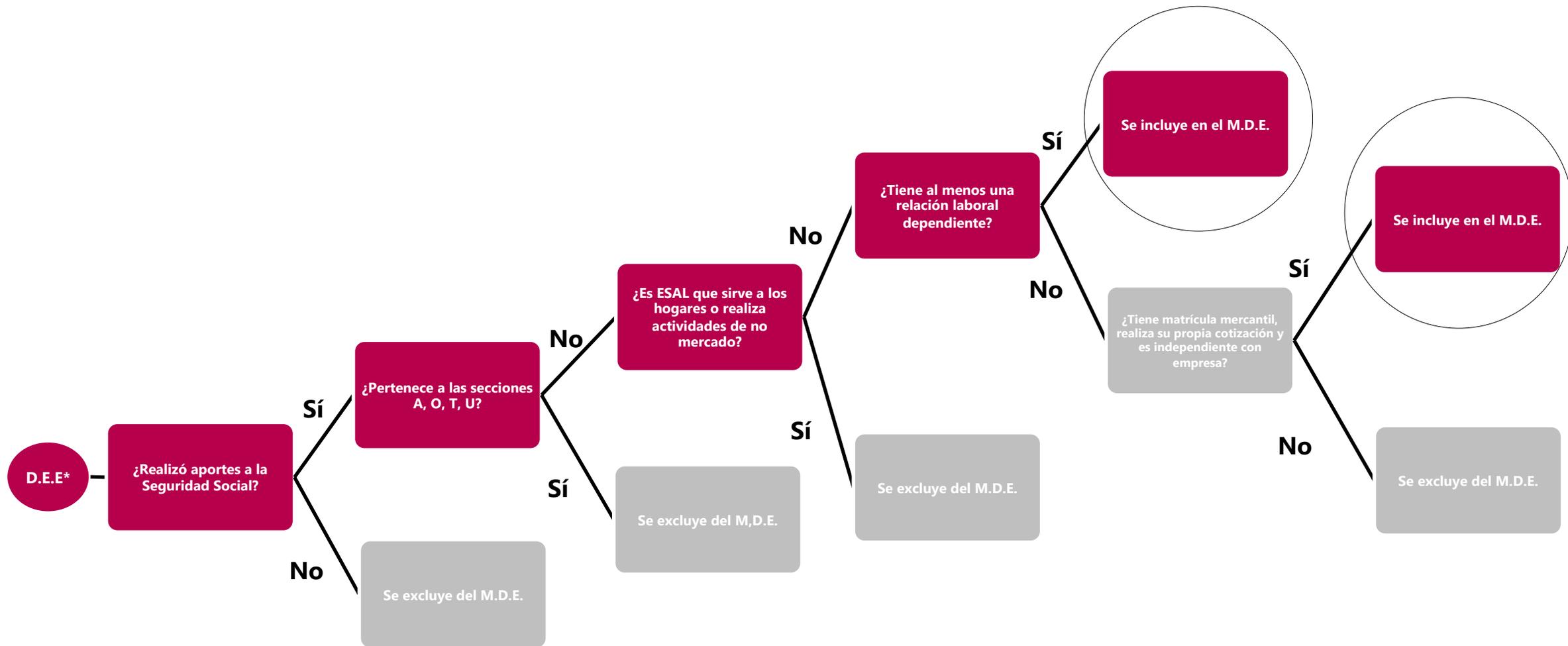
Registros estadísticos DEE (Directorio Estadístico de Empresas)





Marco de Demografía Empresarial (M.D.E)

Diagrama de decisión - Criterios de inclusión y exclusión de empresas



* Directorio Estadístico de Empresas.

Nota: Las sumas de los porcentajes pueden diferir por aproximación decimal.



Empresas activas y económicas

- ◉ "La población de empresas activas, incluidas las empleadoras y no empleadoras* (N), comprende todas las empresas que tuvieron volumen de ventas o empleo en cualquier momento durante el período de referencia. Si no hay suficiente información sobre el volumen de ventas o empleo para determinar si una empresa está activa o no, se aceptarán los métodos nacionales que conduzcan a este objetivo" – **Manual de estadísticas de demografía empresarial de Eurostat – OECD.**
- ◉ *Empresas empleadoras: Es un subconjunto de las empresas activas, comprendiendo aquellas que tienen al menos un empleado.*
- ◉ *Empresas económicas: Es un subconjunto de las empresas empleadoras, comprendiendo aquellas que tienen al menos dos empleados.*

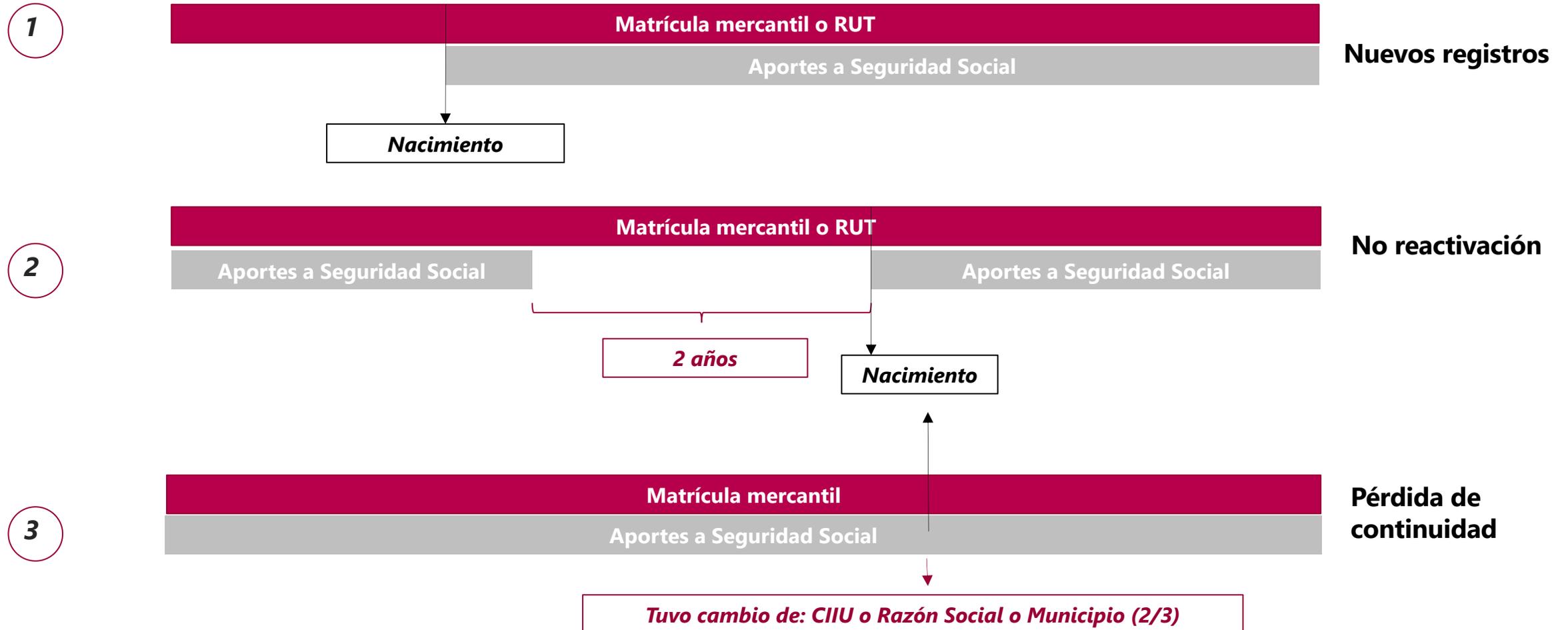
Nacimientos

"Este es un evento independiente que afecta solo a una empresa de la población de activas. Existen los siguientes conceptos de nacimiento: creación de una nueva combinación de factores de producción y, por lo general, la creación de un nuevo registro empresarial, dependiendo de la cobertura del registro mercantil. **Los nacimientos de empleadoras y empresas económicas** también pueden coincidir con la aparición de una creación en el registro de empresas, pero cuando el directorio estadístico cubre todas las empresas, algunos de estos nacimientos no coincidirán con estas creaciones, y en su lugar aparecerán como entradas de nacimientos por crecimiento" – **Manual de estadísticas de demografía empresarial de Eurostat – OECD.**



Demografía y Dinámica Empresarial

Nacimientos





Continuidad

"Las reglas de continuidad establecidas en el capítulo 14 del Manual de recomendaciones de registros de empresas de la UE consideran tres factores de continuidad: control legal, actividad económica y ubicación. Las reglas varían según la definición que se utilice para los nacimientos." – **Manual de estadísticas de demografía empresarial de Eurostat – OECD.**

Change of controlling legal unit	No	Yes	No	No	Yes	No	Yes	Yes
Change of principal activity	No	No	No	Yes	No	Yes	Yes	Yes
Change of main location	No	No	Yes	No	Yes	Yes	No	Yes
Continuity of enterprise?	Yes	Yes	Yes	Yes	No	No	No	No

Source: Eurostat & OECD (2007)

Razón Social

Actividad económica

Municipio

3. Indicadores de actividad empresarial y del mercado laboral





Relaciones laborales dependientes e independientes

Actualizaciones a un mes

Mes	Dependientes						Independientes					
	Frecuencias				Var. trianual (%)	Var. anual (%)	Frecuencias				Var. trianual (%)	Var. anual (%)
	2020	2021	2022	2023	2020-2023	2022-2023	2020	2021	2022	2023	2020-2023	2022-2023
Enero	8.767.005	8.518.657	9.223.227	9.426.873	7,5%	2,2%	1.977.942	1.926.896	2.088.657	2.068.276	4,6%	-1,0%
Febrero	8.968.690	8.827.440	9.554.998	-	-	-	2.047.623	2.061.799	2.230.633	-	-	-
Marzo	8.736.570	8.928.087	9.639.670	-	-	-	1.995.900	2.107.832	2.215.705	-	-	-
Abril	8.323.248	8.962.815	9.664.938	-	-	-	1.956.922	2.129.825	2.232.965	-	-	-
Mayo	8.344.132	8.907.404	9.745.944	-	-	-	2.010.064	2.138.044	2.236.681	-	-	-
Junio	8.373.030	8.988.403	9.796.077	-	-	-	2.034.520	2.150.987	2.244.302	-	-	-
Julio	8.409.947	9.100.944	9.875.455	-	-	-	2.038.390	2.171.974	2.279.401	-	-	-
Agosto	8.442.988	9.234.550	10.004.285	-	-	-	2.047.270	2.190.189	2.292.307	-	-	-
Septiembre	8.572.588	9.313.060	10.060.696	-	-	-	2.088.144	2.187.801	2.310.155	-	-	-
Octubre	8.690.997	9.406.120	10.080.698	-	-	-	2.112.478	2.218.683	2.327.712	-	-	-
Noviembre	8.806.140	9.551.516	9.747.791	-	-	-	2.181.023	2.285.207	2.353.699	-	-	-
Diciembre	8.726.743	9.420.340	9.606.166	-	-	-	2.130.759	2.225.573	2.297.601	-	-	-

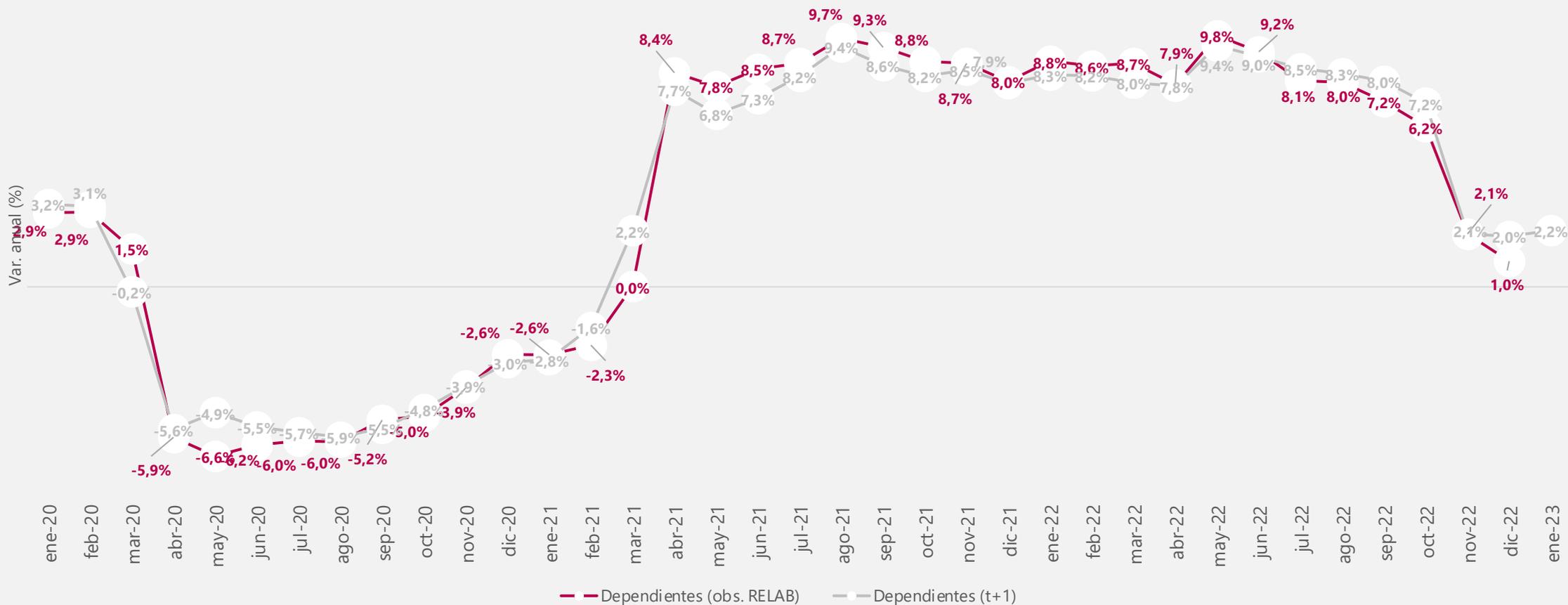
Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta dos meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales



Relaciones laborales dependientes

2020 – 2021 – 2022 - 2023



Notas. Dependientes (obs. RELAB): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Dependientes (t+1): Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta dos meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales



Relaciones laborales dependientes en sector público - privado

Enero (2020-2023)

Relaciones laborales dependientes				
	2020	2021	2022	2023
Total	9.057.208	8.817.415	9.594.234	9.426.873
Sector público	780.461	787.826	823.765	799.742
%	8,62%	8,93%	8,59%	8,48%
Hombres %	45,46%	45,49%	45,34%	45,27%
Mujeres %	54,54%	54,51%	54,66%	54,73%
Sector privado	8.276.747	8.029.589	8.770.469	8.627.131
%	91,38%	91,07%	91,41%	91,52%
Hombres %	58,77%	58,99%	57,90%	57,61%
Mujeres %	41,23%	41,01%	42,10%	42,39%

⦿ La participación de las mujeres es mayor en el grupo de relaciones laborales dependientes del sector público.

⦿ Por su parte, en el sector privado los hombres tienen una mayor participación.

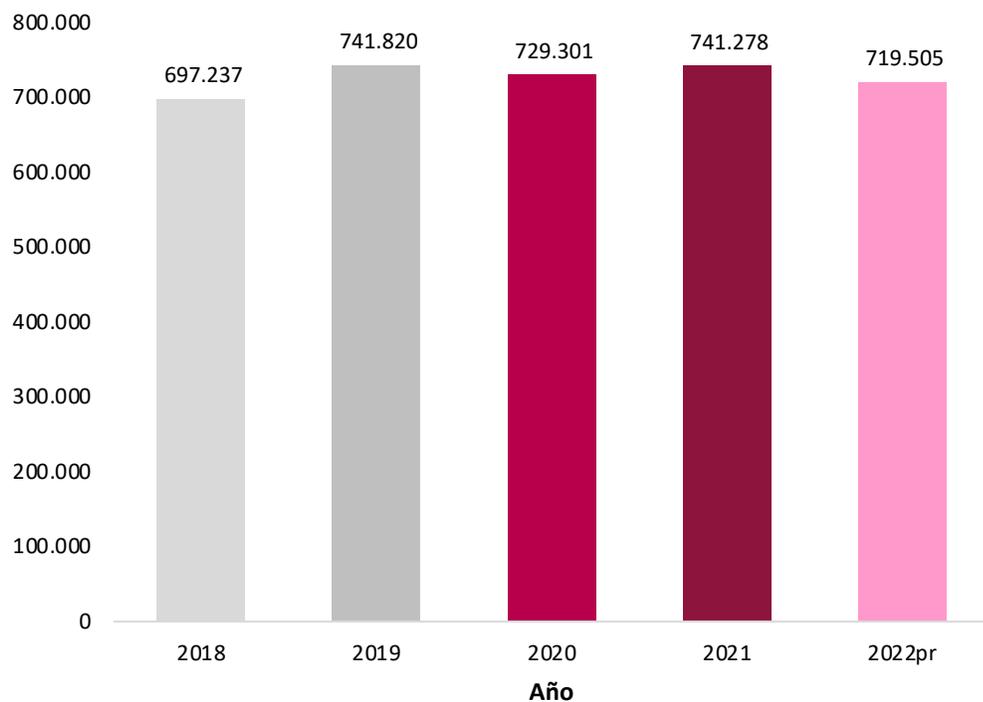
Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La identificación del sector público se basa en la integración de aportantes RELAB con el Directorio Estadístico del Sector Público del DANE. La desagregación por sexo tiene una cobertura aproximadamente del 96% de las relaciones laborales dependientes. La información de sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 18 de marzo de 2023.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones Laborales, Directorio Estadístico del Sector Público, REBP

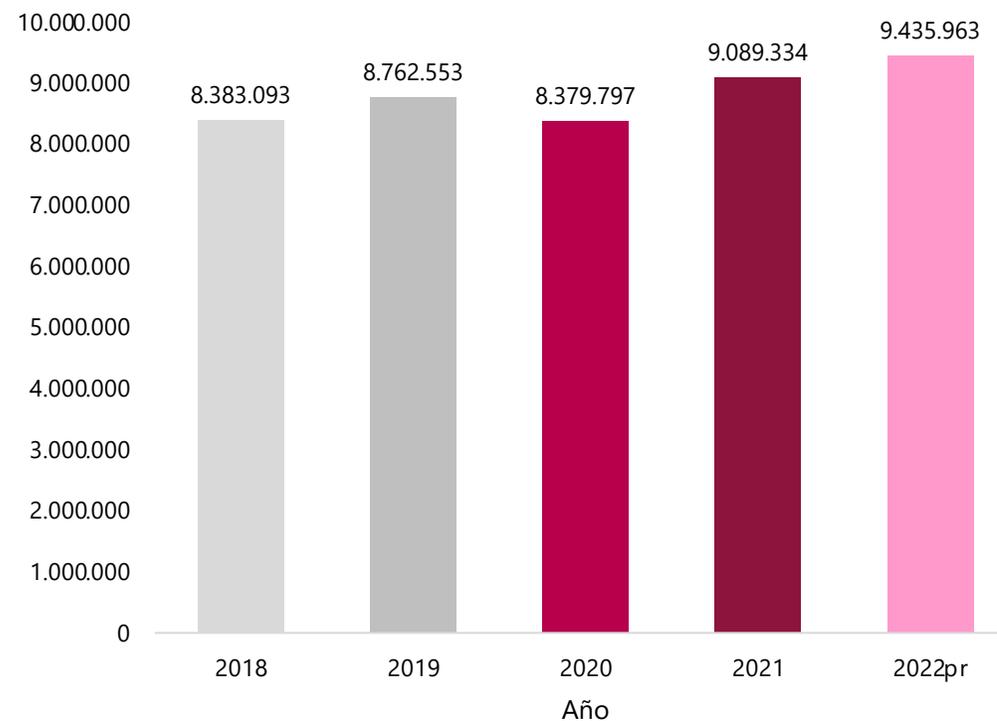


Número de empresas activas y empleadas Empleadoras (2018-2022pr)

Número de empresas activas



Número de empleados en empresas activas

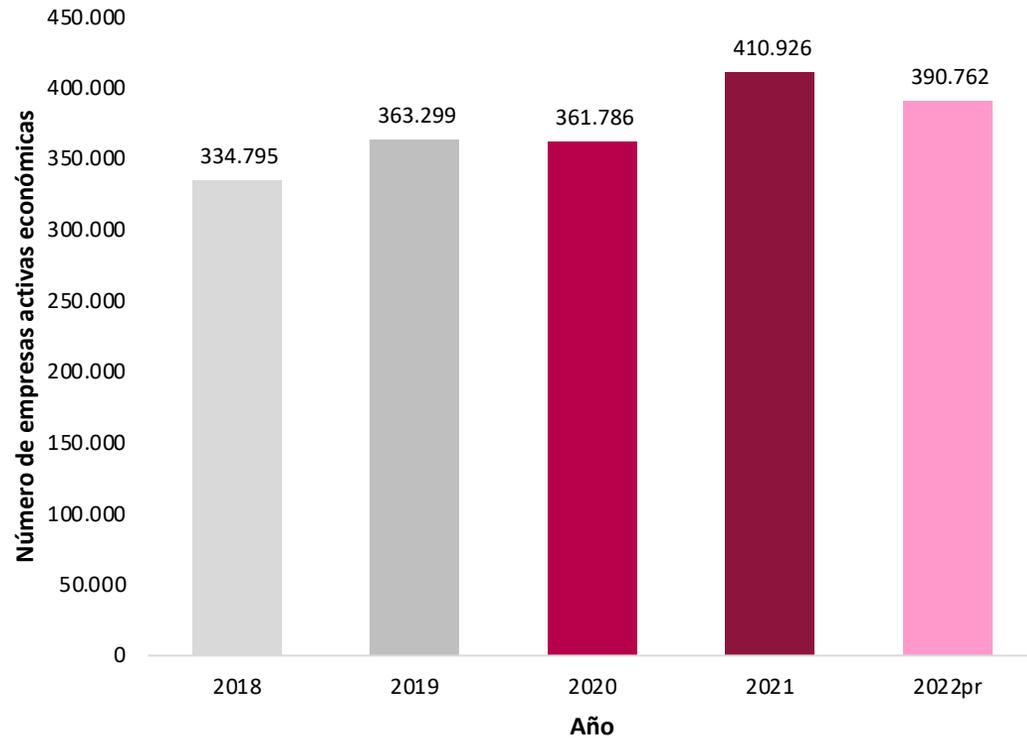


Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

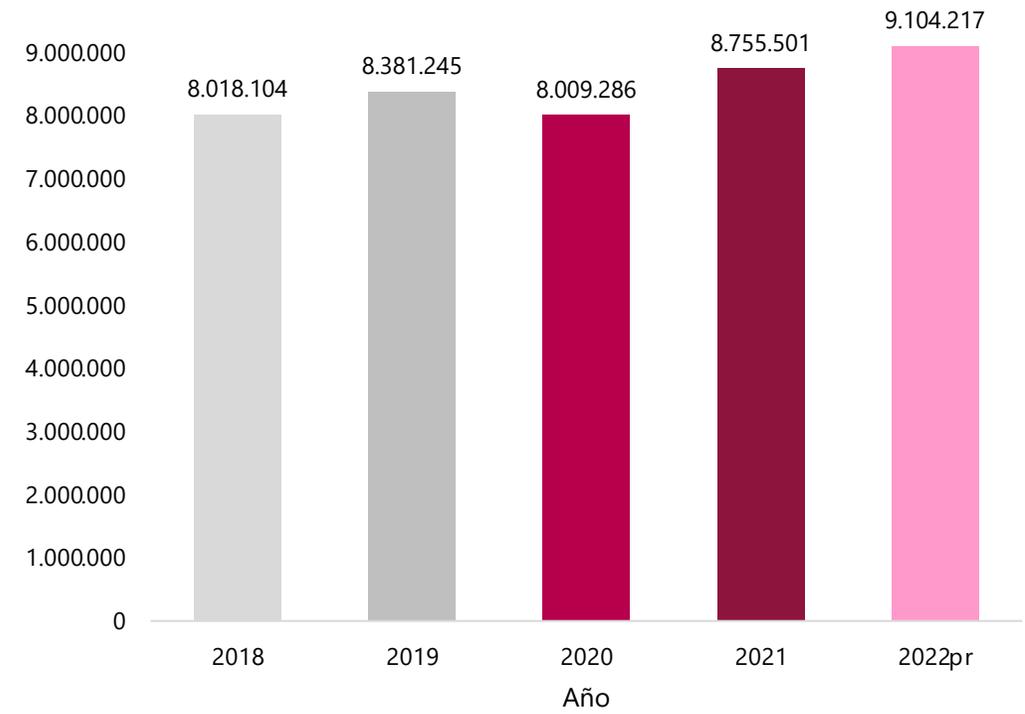


Número de empresas activas y empleados Económicas (2018-2022pr)

Número de empresas activas



Número de empleados en empresas activas

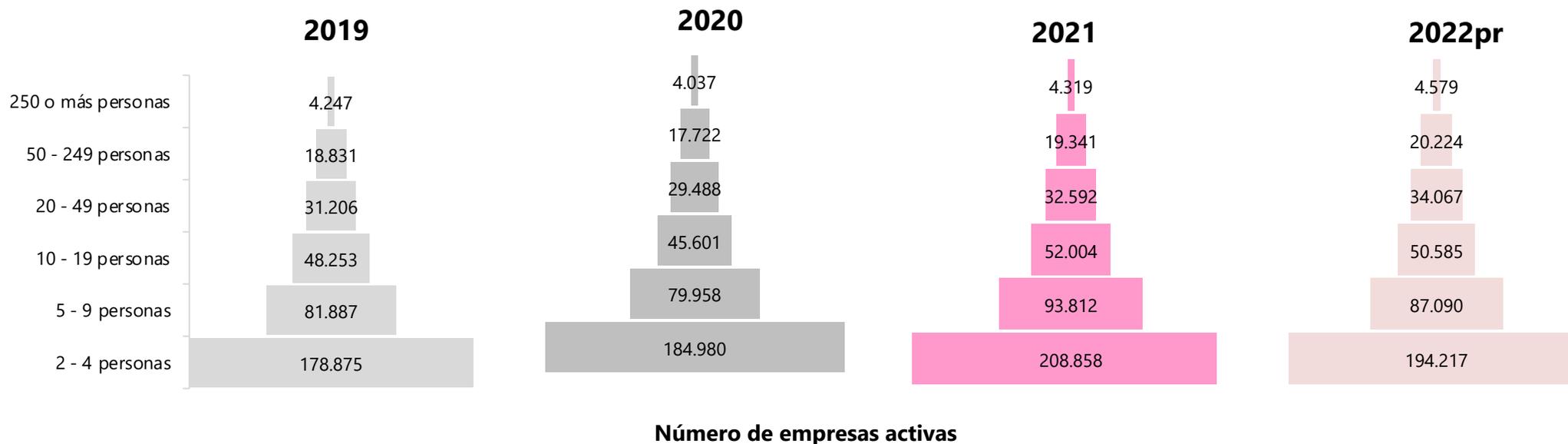


Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

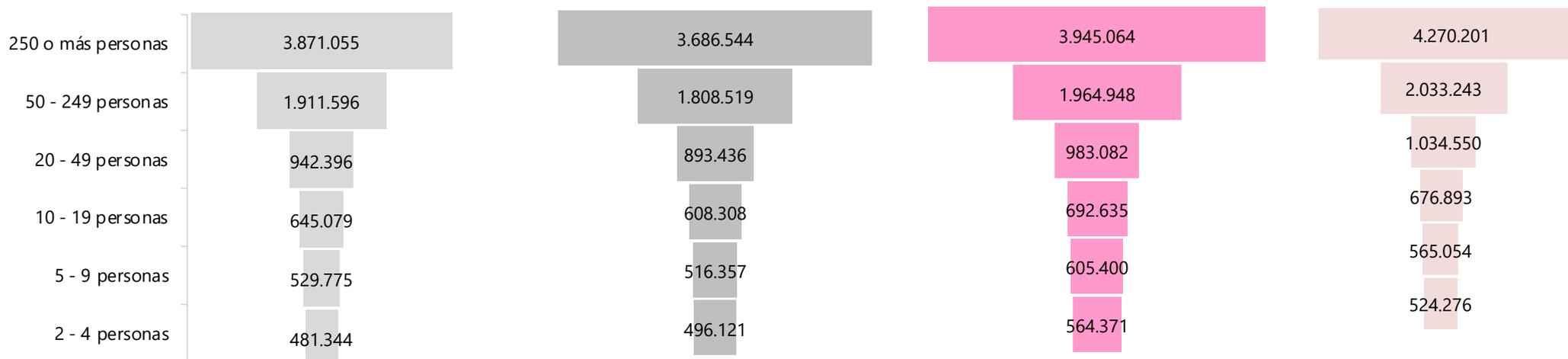


Número de empresas activas y empleados según rango de personal ocupado Económicas (2019-2022pr)

Rango de personal ocupado



Número de empleados en empresas activas



Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



Número de empleados en empresas activas según sector económico Económicas (2018-2022pr)

Sector económico	2018		2019		2020		2021		2022pr	
	Cantidad	Participación (%)								
Total	8.018.104	100	8.381.245	100	8.009.286	100	8.756.000	100	9.104.217	100
Explotación de minas y canteras	120.292	1,5	126.664	1,5	115.445	1,4	125.312	1,4	126.768	1,4
Industrias manufactureras	1.017.964	12,7	1.075.258	12,8	1.029.964	12,9	1.087.992	12,4	1.153.315	12,7
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	106.228	1,3	115.313	1,4	119.626	1,5	123.853	1,4	130.498	1,4
Construcción	900.910	11,2	948.704	11,3	845.759	10,6	935.270	10,7	957.251	10,5
Comercio y reparación de vehículos	1.132.411	14,1	1.170.670	14	1.153.872	14,4	1.356.592	15,5	1.330.888	14,6
Transporte y almacenamiento	532.843	6,6	565.927	6,8	526.103	6,6	559.514	6,4	594.347	6,5
Alojamiento y servicios de comida	255.765	3,2	280.659	3,3	242.190	3,0	261.571	3,0	296.290	3,3
Información y comunicaciones	226.848	2,8	246.004	2,9	257.354	3,2	290.077	3,3	328.446	3,6
Actividades financieras y de seguros	268.394	3,3	278.986	3,3	313.648	3,9	285.764	3,3	288.967	3,2
Actividades inmobiliarias	80.400	1	84.544	1	84.038	1,0	94.508	1,1	99.375	1,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	2.146.327	26,8	2.227.958	26,6	2.094.798	26,2	2.361.602	27,0	2.456.867	27,0
Educación y atención de la salud humana	809.355	10,1	833.587	9,9	824.829	10,3	868.886	9,9	914.709	10,0
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	420.368	5,2	426.971	5,1	401.661	5,0	405.057	4,6	426.496	4,7

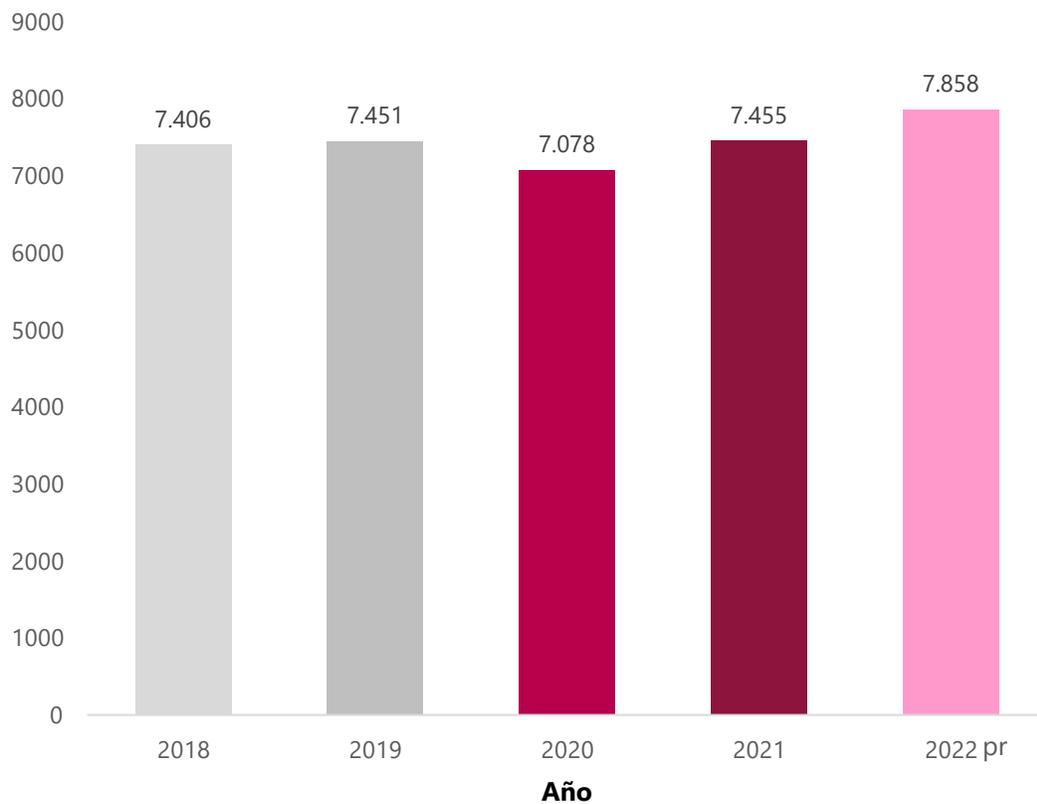
Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



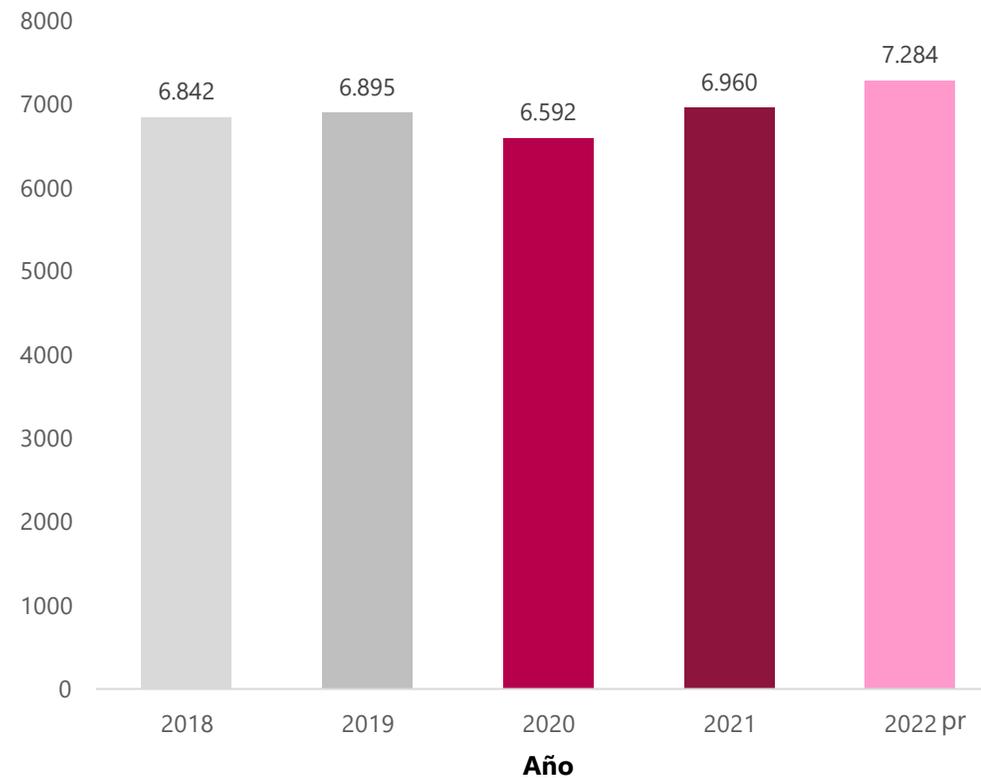
Número de empresas activas exportadoras Empleadoras y económicas (2018-2022pr)

INFORMACIÓN PARA TODOS

Número de empresas activas empleadoras exportadoras



Número de empresas activas económicas exportadoras

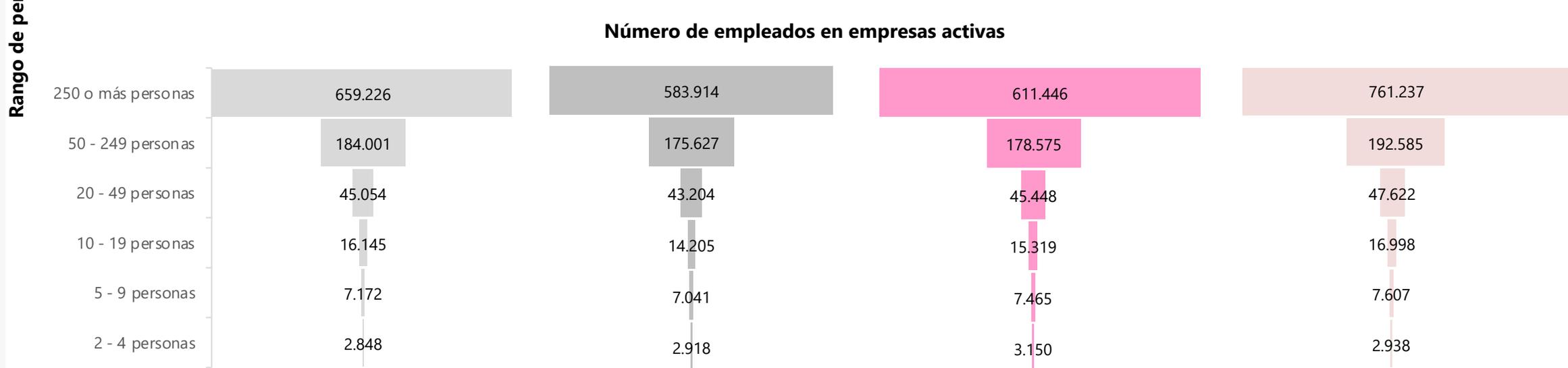
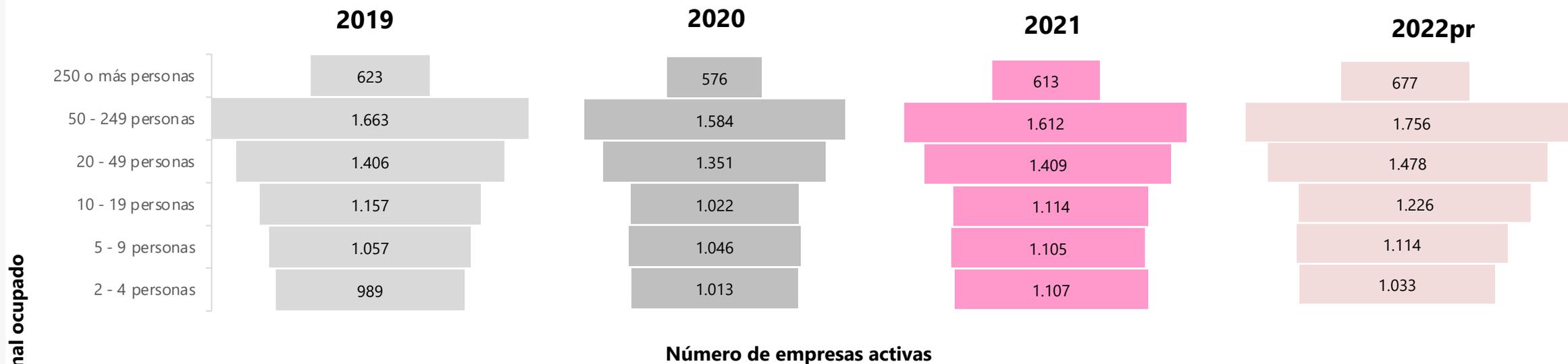


Nota: Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



Número de empresas activas exportadoras y empleados según rango de personal ocupado Económicas (2019-2022pr)



Nota: Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



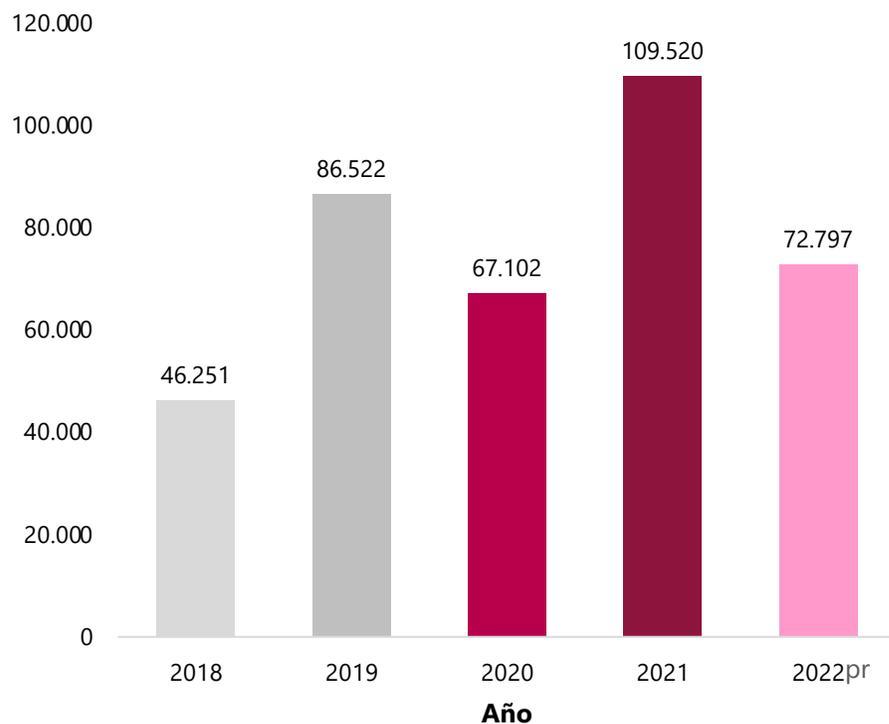
4. Emprendimiento y supervivencia empresarial



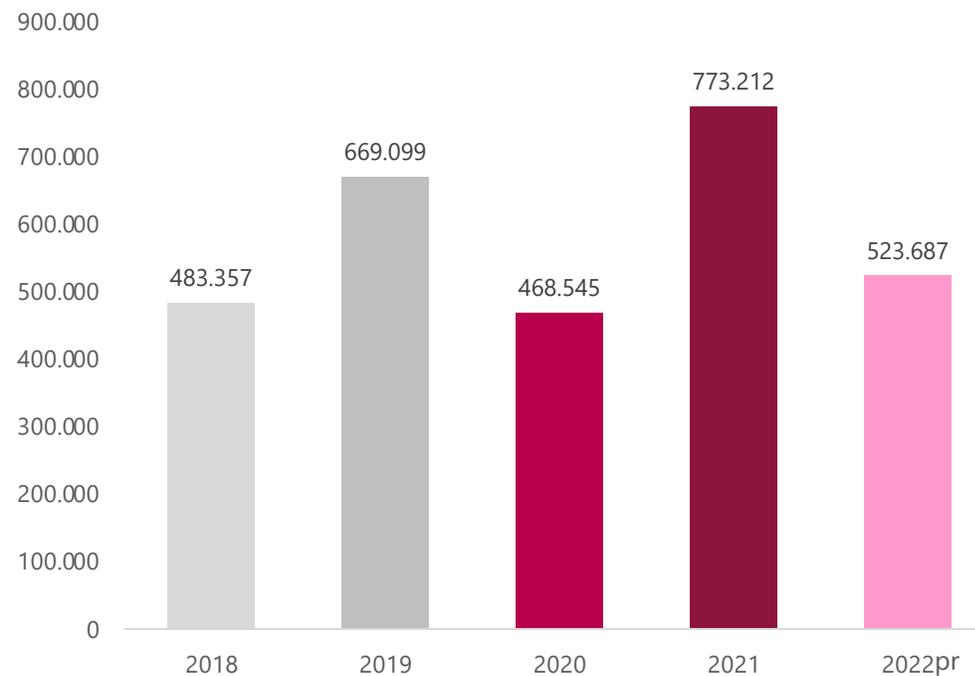


Nacimientos de empresas activas y empleo creado Económicas (2018-2022pr)

Nacimientos de empresas activas



Número de empleados en empresas activas que nacieron en cada año

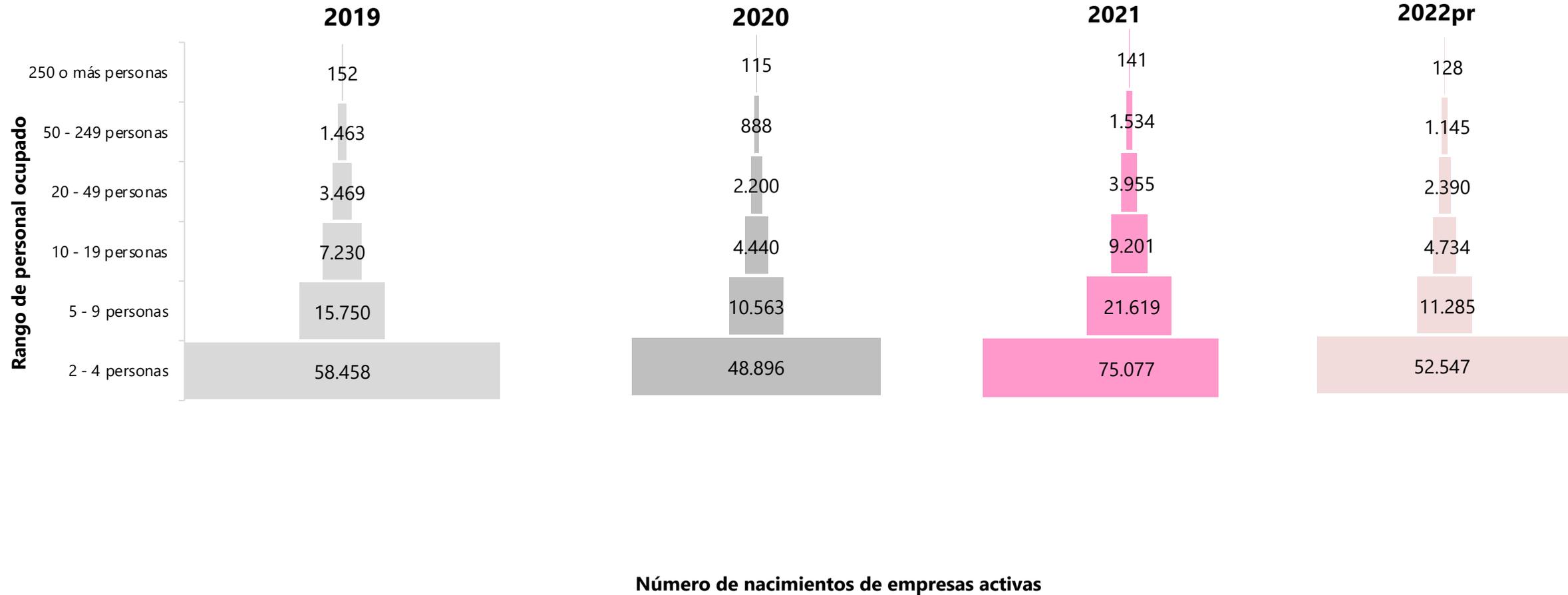


Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



Nacimientos de empresas activas y empleo creado Económicas (2018-2022pr)



Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



Nacimientos de empresas activas según sector económico Económicas (2018-2022pr)

Sector económico	2018		2019		2020		2021		2022pr	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	46.251	100	86.522	100	67.102	100	111.527	100	72.229	100
Explotación de minas y canteras	425	0,9	578	0,7	418	0,6	803	0,7	461	0,6
Industrias manufactureras	5.058	10,9	8.566	9,9	6.863	10,2	11.239	10,1	7.469	10,3
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	352	0,8	609	0,7	529	0,8	729	0,7	566	0,8
Construcción	11.481	24,8	16.444	19	10.038	15	15.940	14,3	9.828	13,6
Comercio y reparación de vehículos	9.072	19,6	19.228	22,2	16.799	25	31.571	28,3	17.479	24,2
Transporte y almacenamiento	2.150	4,6	4.300	5	3.160	4,7	6.134	5,5	3.553	4,9
Alojamiento y servicios de comida	3.043	6,6	5.705	6,6	3.826	5,7	7.321	6,6	4.998	6,9
Información y comunicaciones	1.119	2,4	2.252	2,6	2.133	3,2	2.788	2,5	2.403	3,3
Actividades financieras y de seguros	514	1,1	1.121	1,3	1.554	2,3	1.350	1,2	1.079	1,5
Actividades inmobiliarias	902	2	2.067	2,4	1.575	2,3	2.710	2,4	2.199	3,0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	8.632	18,7	17.466	20,2	13.345	19,9	19.956	17,9	14.483	20,1
Educación y atención de la salud humana	1.810	3,9	4.449	5,1	3.480	5,2	6.723	6,0	4.160	5,8
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1.693	3,7	3.737	4,3	3.382	5	4.263	3,8	3.551	4,9

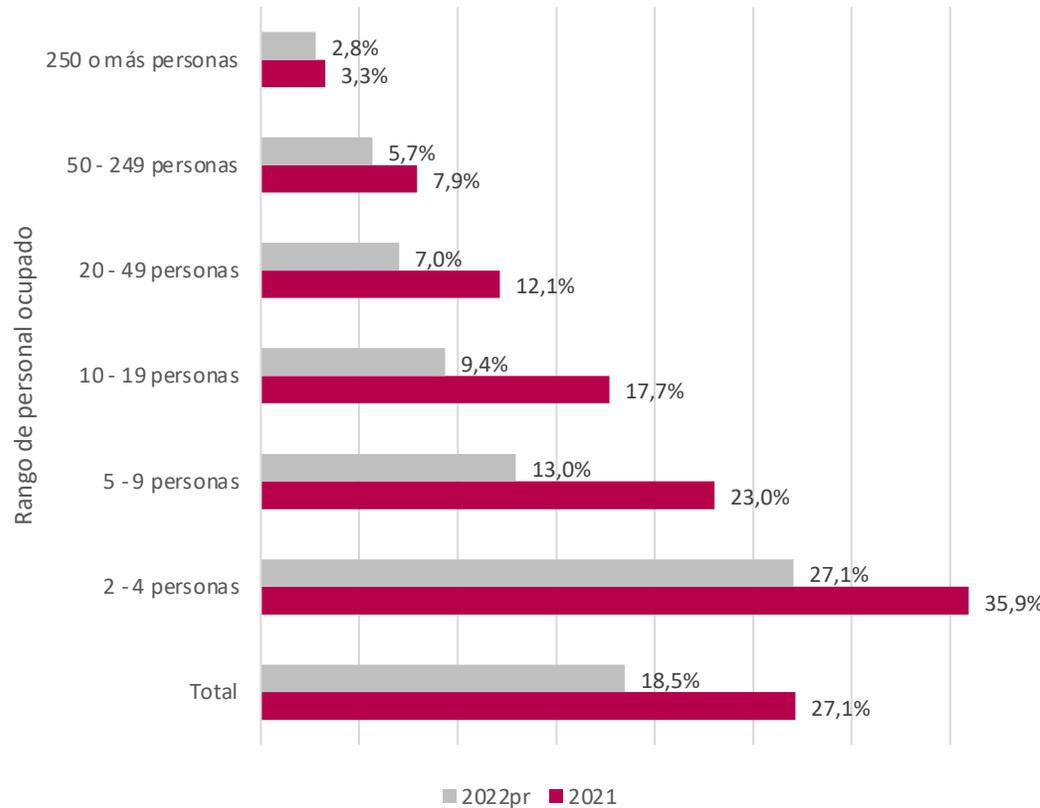
Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas según rango de personal ocupado Económicas (2018-2022pr)

Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas



- En el 2021, el 27% de las empresas activas nacieron en este mismo año.
- El porcentaje decrece a medida que aumenta el tamaño de las empresas

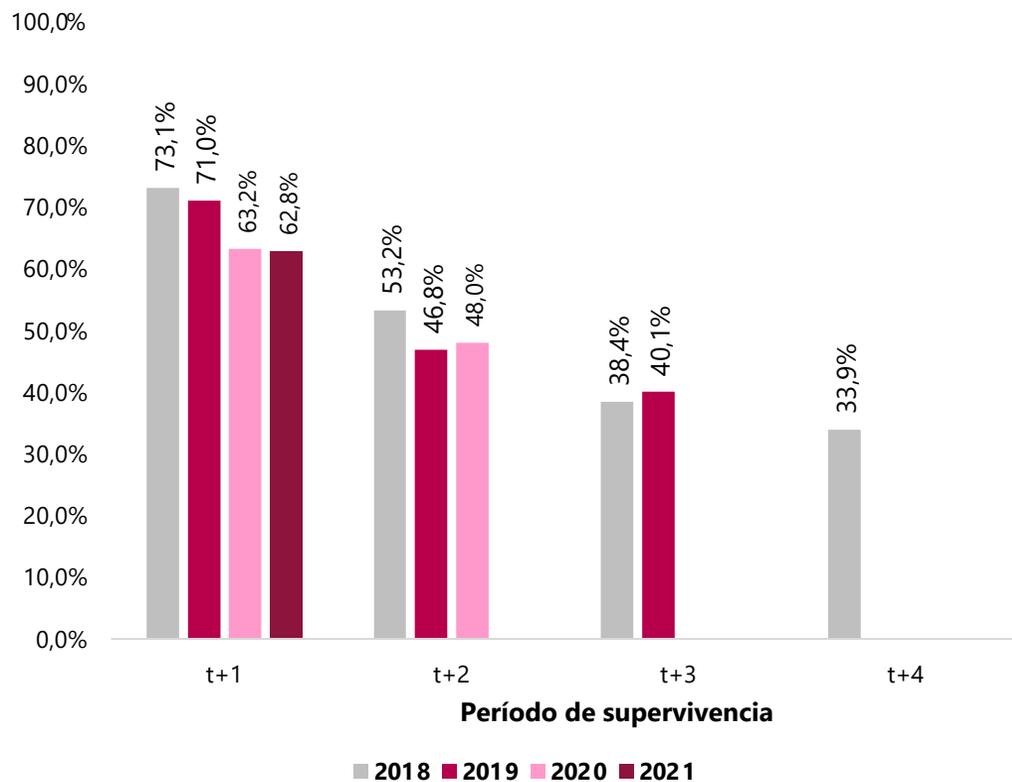
Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

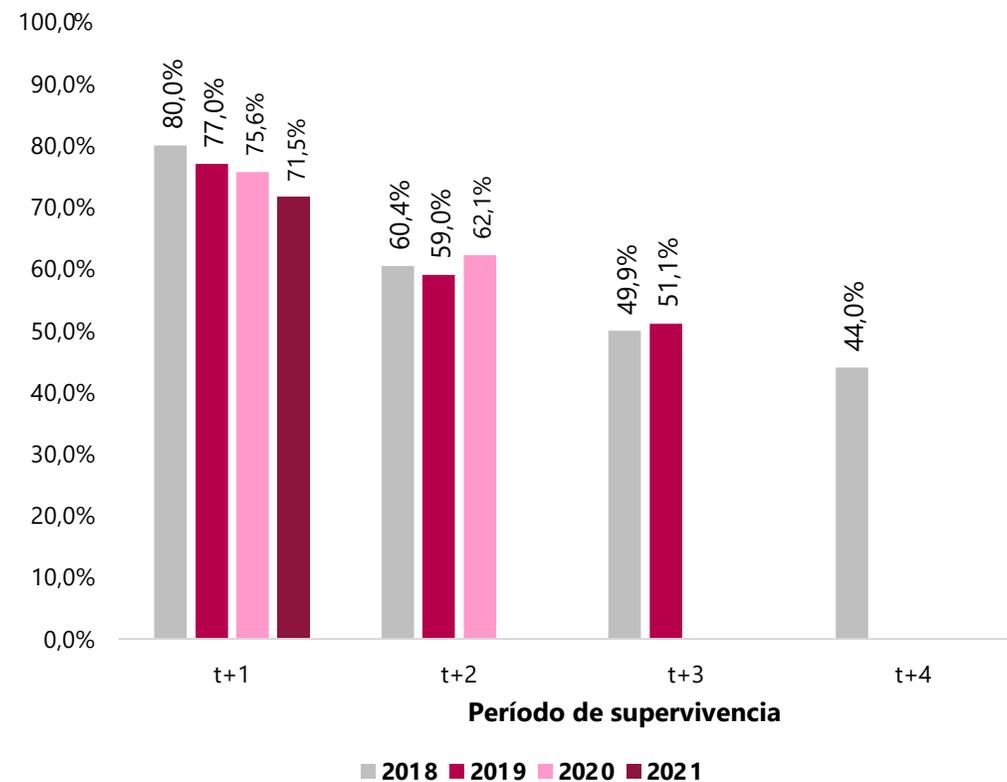


Tasa de supervivencia empresas activas nacidas en 2018, 2019, 2020 y 2021 Empleadoras y económicas

Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras



Tasa de supervivencia de empresas activas económicas



Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).



5. Indicadores de ingresos laborales y nómina





Composición de cotizantes y RL dependientes según nivel de ingresos laborales

2021 - 2022

	Categoría	Cotizantes			Relaciones laborales		
		Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.	Total	Sin ing./ret.	Sin ing./ret./sus.
2021	Menos de 1,0 SMMLV	9,7%	1,6%	0,5%	11,3%	1,6%	0,5%
	1 SMMLV	24,7%	26,9%	27,6%	24,5%	27,1%	27,9%
	Desde 1 SMMLV hasta 2 SMMLV	37,0%	40,0%	39,8%	35,9%	39,8%	39,6%
	Desde 2 SMMLV hasta 10 SMMLV	25,9%	28,9%	29,5%	25,3%	28,9%	29,4%
	Más de 10 SMMLV	2,3%	2,6%	2,7%	2,2%	2,5%	2,6%
2022	Menos de 1,0 SMMLV	9,7%	1,5%	0,5%	11,3%	1,6%	0,5%
	1 SMMLV	25,5%	27,7%	28,4%	25,3%	27,9%	28,6%
	Desde 1 SMMLV hasta 2 SMMLV	36,5%	39,4%	39,2%	35,6%	39,2%	39,0%
	Desde 2 SMMLV hasta 10 SMMLV	26,0%	28,9%	29,4%	25,6%	28,8%	29,4%
	Más de 10 SMMLV	2,3%	2,5%	2,6%	2,1%	2,4%	2,5%

Notas. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos. El grupo de personas con ingresos menores a un salario mínimo legal vigente mensual en su mayoría corresponde a cotizaciones inferiores a treinta días. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, RELAB



Dinámica en la variación de la nómina

- El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} \approx \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- **Indicador 4 ***: variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.

Desagregaciones por sexo, tamaño de aportante.



Variación anual del ingreso promedio y dependientes 2021 - 2022

	2021	2022
Nóminas	11,1%	16,6%
Dependientes	6,0%	7,1%
Ingreso promedio	4,8%	8,9%
Residuo	0,3%	0,6%

Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

- ⦿ El crecimiento del ingreso promedio de las relaciones laborales dependientes para abril de 2022 con respecto al mismo mes del año anterior fue de 10,5% en precios corrientes.
- ⦿ La variación total de la nómina de las relaciones laborales dependientes fue de 15,5% en abril de 2022 con respecto al mismo mes del año anterior.

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos

Fuente: DANE, RELAB



Variación anual del salario promedio y dependientes por sexo 2021 - 2022

	Sexo	2021	2022
Ingreso promedio	Hombre	5,1%	11,1%
	Mujer	5,4%	9,5%
Dependientes	Hombre	4,0%	1,9%
	Mujer	4,9%	4,8%

Pesos corrientes. Solo para relaciones laborales dependientes.

Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. Ingresos laborales de cotizantes dependientes. El ingreso de los cotizantes dependientes corresponde a la suma de los ingresos laborales de sus relaciones como dependientes a partir de la aplicación de la rutina de cálculo de los ingresos La información de edad y sexo proviene de integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizado a 18 de marzo de 2023. La desagregación por sexo y edad tiene una cobertura aproximadamente del 99% de las relaciones laborales dependientes, por lo que la suma de las desagregaciones puede diferir del total.

Fuente: DANE, REBP, RELAB



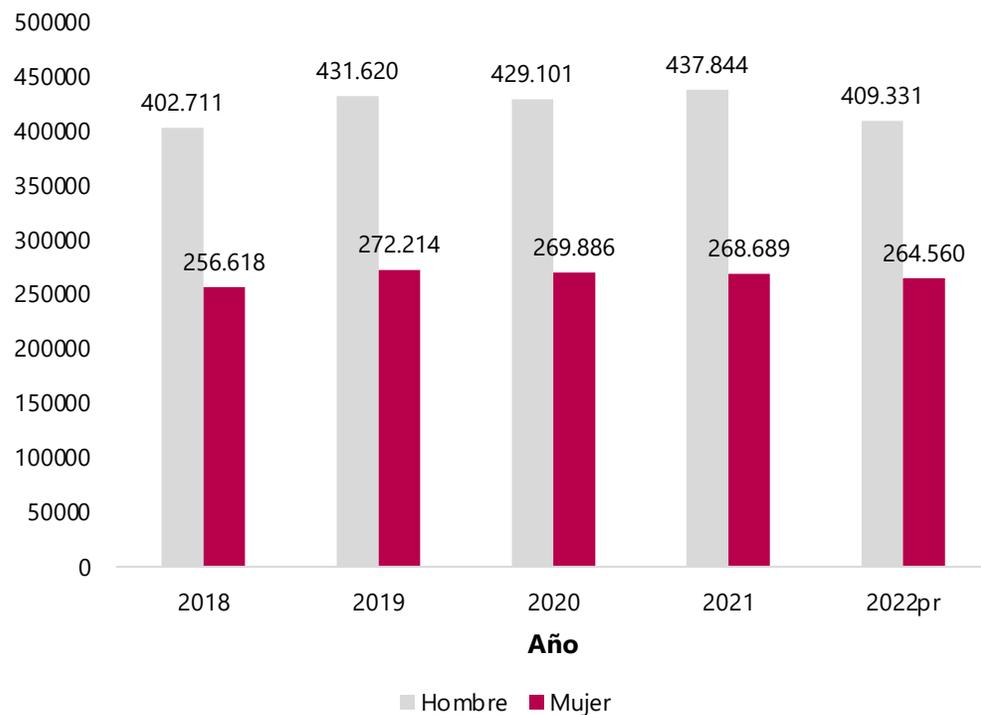
6. El rol de hombres y mujeres en la actividad empresarial



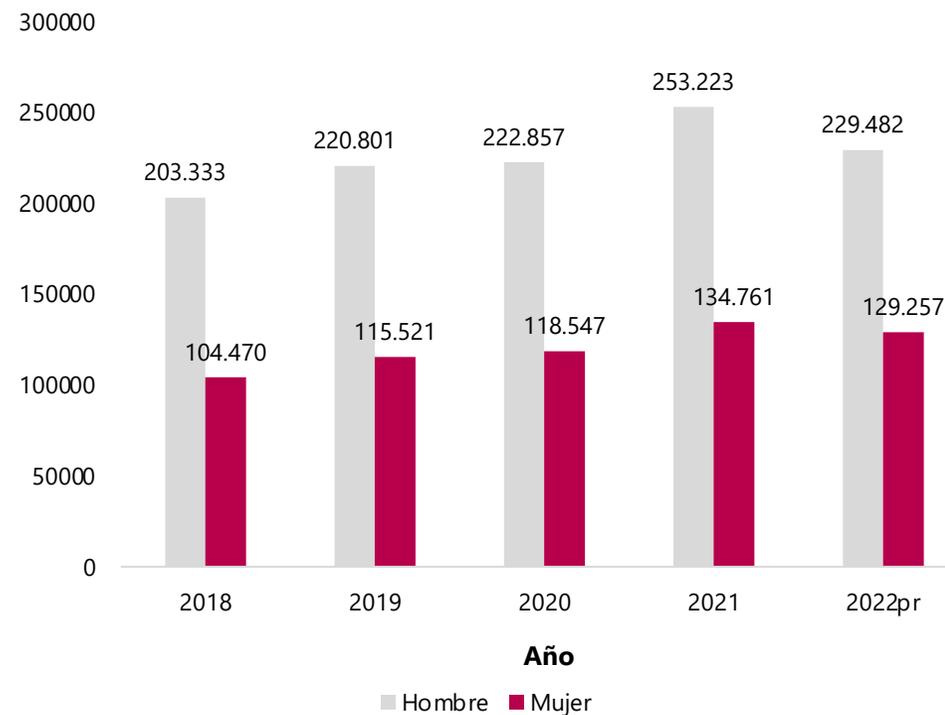


Número de empresas activas según sexo del representante legal Empleadoras y económicas (2018-2022pr)

Número de empresas activas empleadoras



Número de empresas activas económicas



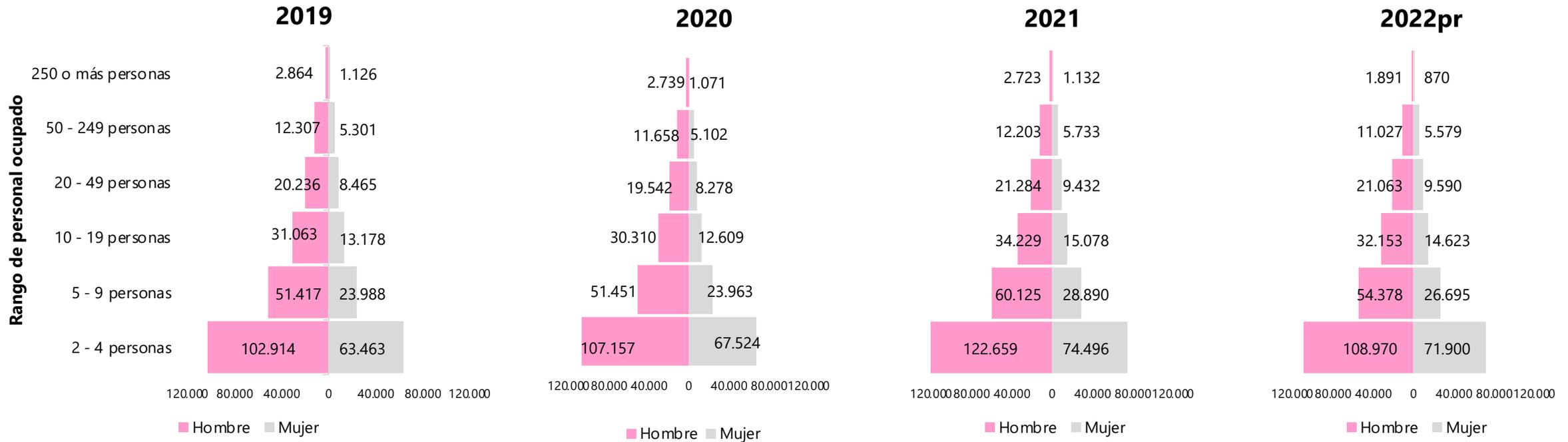
Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



Empresas activas según rango de personal ocupado y sexo del representante legal Económicas (2018-2022pr)

INFORMACIÓN PARA TODOS



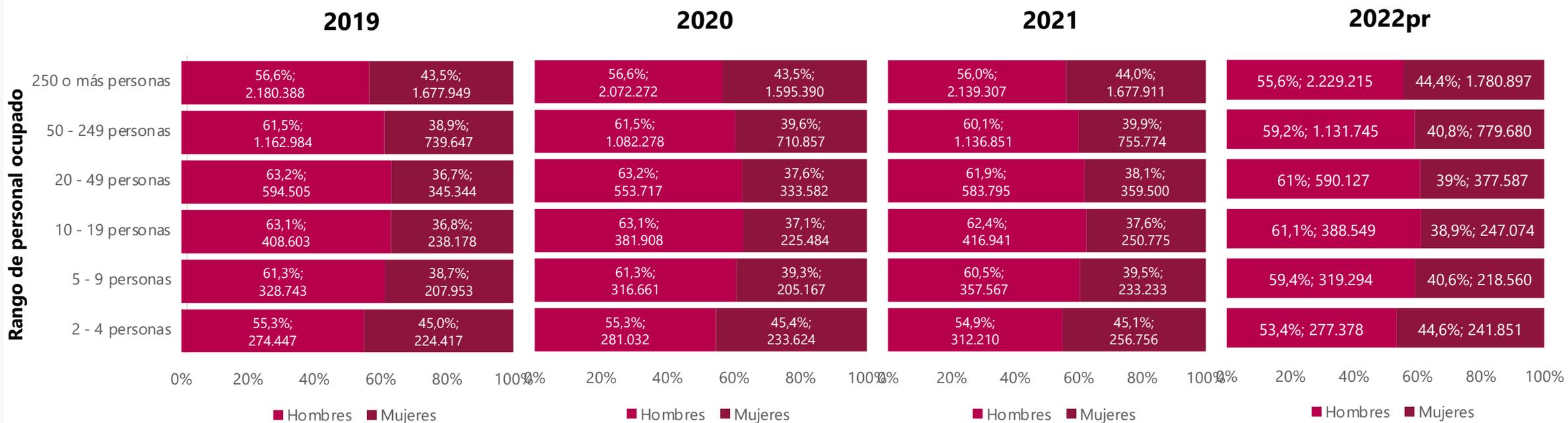
Número de empresas activas por sexo del representante legal

Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



Empleo en la población de empresas activas según rango de personal ocupado y sexo de los empleados Económicas (2019-2022pr)



Número de empleados y participación por sexo en empresas activas

Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

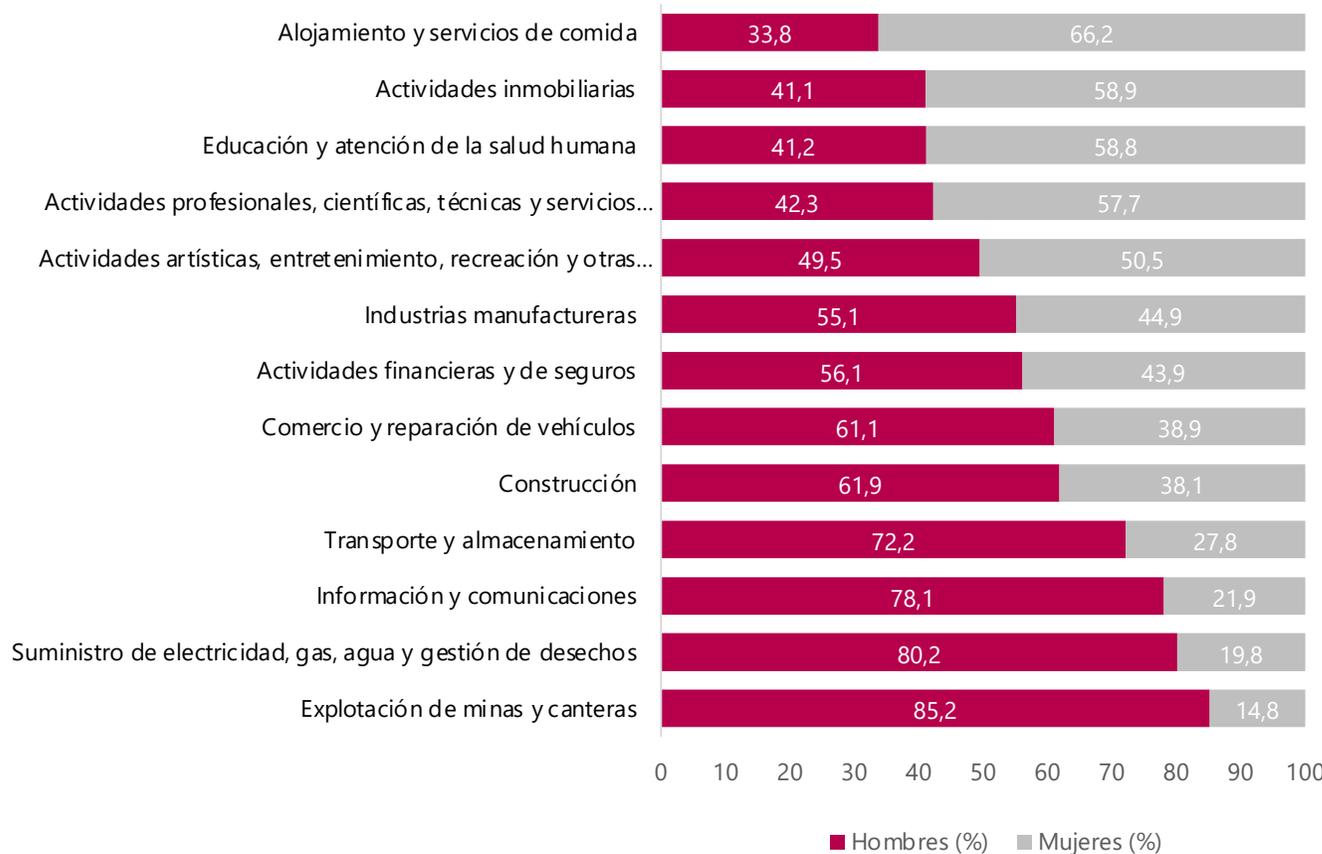
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



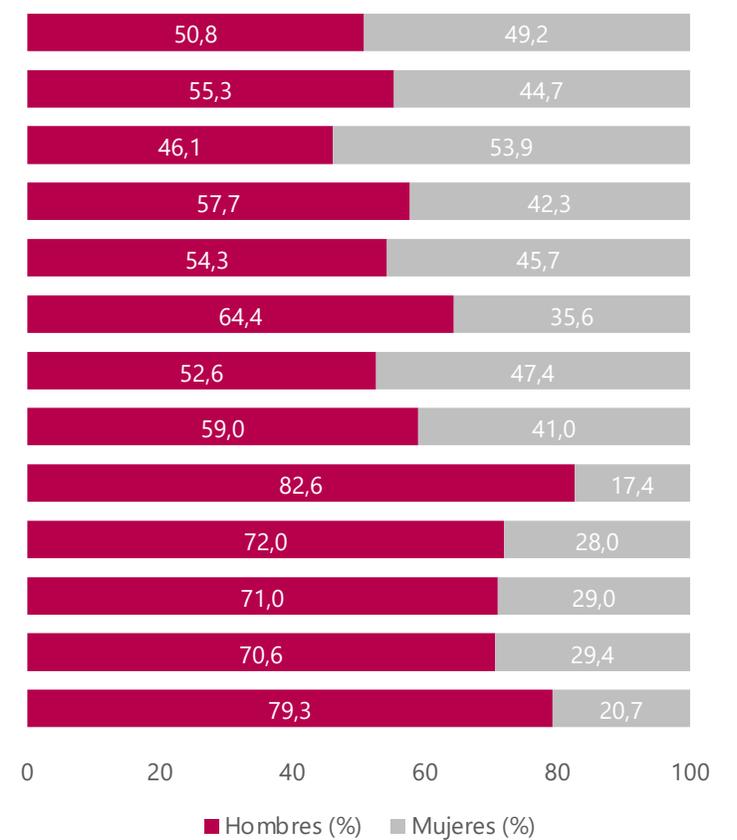
Participación promedio por sexo de los empleados y por sexo de representante legal de las empresas sector económico Económicas 2022pr

INFORMACIÓN PARA TODOS

Porcentaje de empleados hombres y mujeres



Porcentaje de representantes legales hombres y mujeres



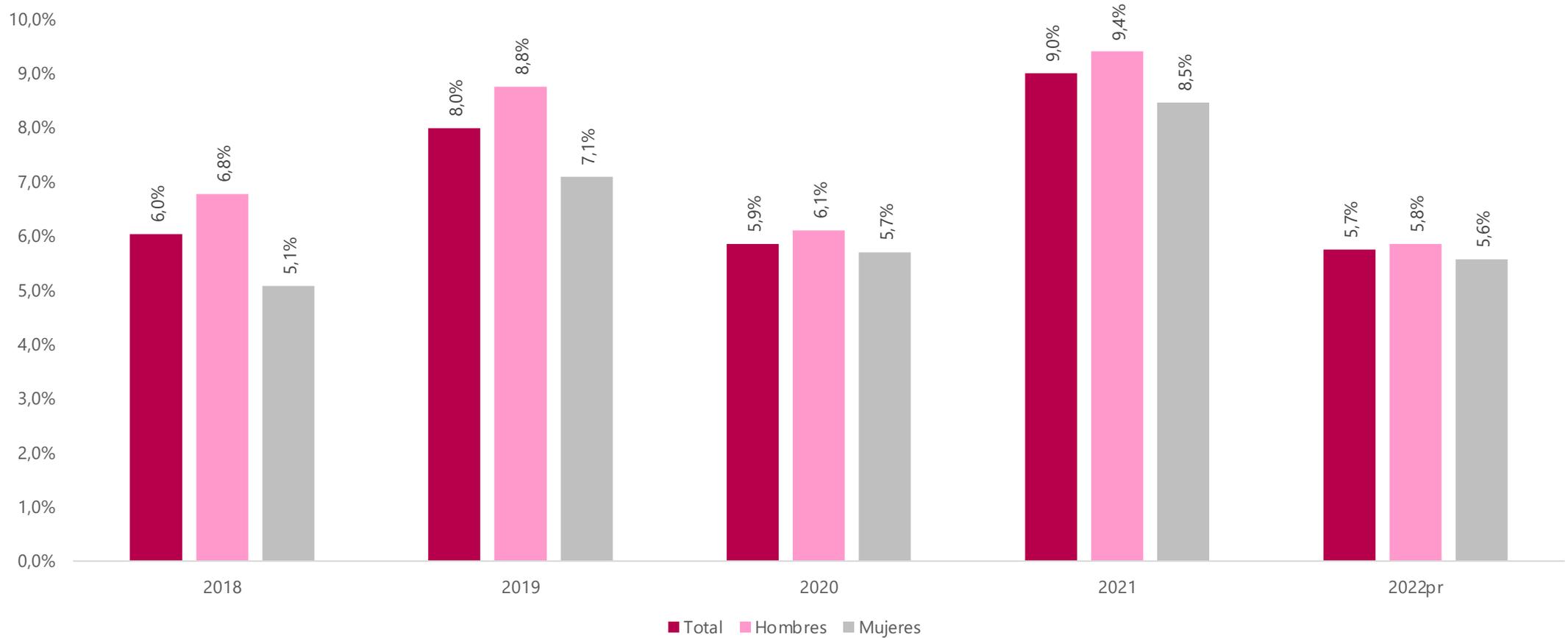
Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



Empleo creado por nacimientos de empresas activas sobre el total del empleo Económicas (2018-2022pr)

Porcentaje del empleo total generado por las empresas



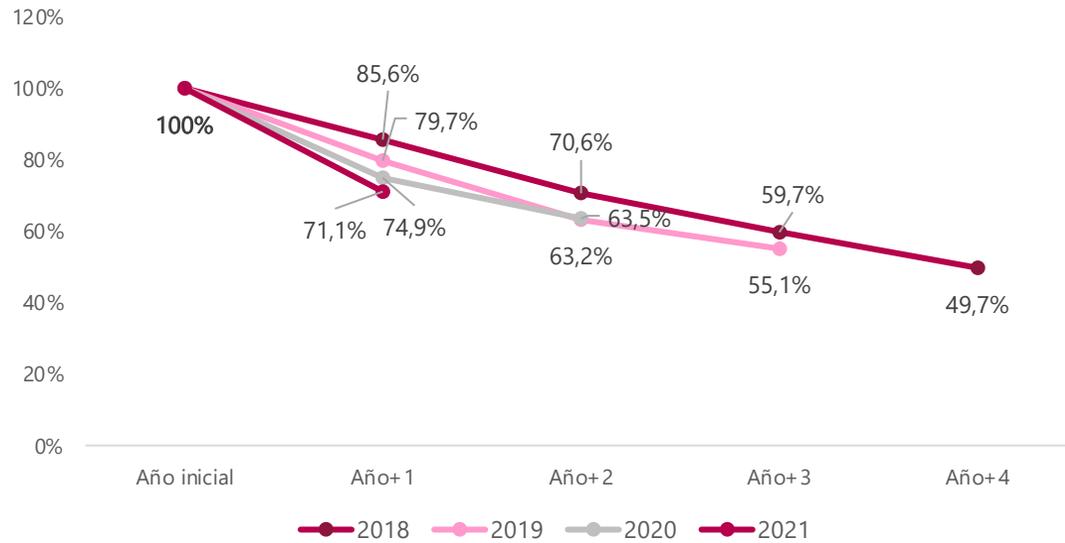
Nota: El año 2018 no incluye análisis de continuidad ni nacimientos por crecimiento de empresas porque no se cuenta con información para el año 2017.

Fuente: Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT).

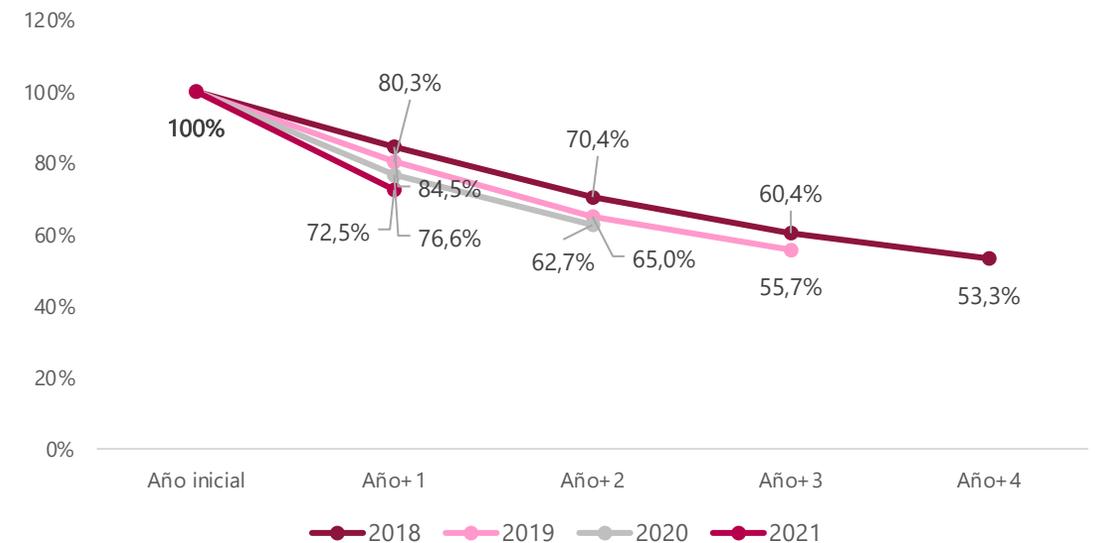


Tasa de supervivencia de empresas activas según sexo del representante legal Económicas nacidas en 2018, 2019, 2020 y 2021

Tasa de supervivencia de empresas activas cuyo representante legal es mujer



Tasa de supervivencia de empresas activas cuyo representante legal es hombre



Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



Tasa de supervivencia de empresas activas según sector económico y sexo del representante legal Económicas nacidas en 2018

Sector económico	2019		2020		2021		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Explotación de minas y canteras	83,0%	88,9%	67,0%	74,6%	57,7%	65,1%	52,0%	57,1%
Industrias manufactureras	85,9%	85,9%	70,4%	72,3%	60,9%	62,5%	54,2%	55,8%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	83,6%	85,2%	73,6%	71,6%	61,8%	60,2%	54,5%	52,3%
Construcción	74,0%	87,1%	54,6%	70,5%	46,0%	60,7%	37,0%	51,4%
Comercio y reparación de vehículos	86,5%	84,8%	73,7%	72,3%	64,4%	63,2%	58,0%	56,1%
Transporte y almacenamiento	86,3%	88,8%	72,1%	76,1%	62,5%	66,0%	55,2%	57,8%
Alojamiento y servicios de comida	82,2%	81,6%	61,9%	63,0%	45,4%	47,6%	39,4%	41,3%
Información y comunicaciones	88,0%	86,3%	75,7%	74,5%	66,2%	66,2%	61,0%	60,1%
Actividades financieras y de seguros	88,5%	88,5%	82,5%	79,5%	75,0%	67,1%	69,8%	61,5%
Actividades inmobiliarias	89,7%	91,5%	80,5%	79,9%	72,0%	72,3%	64,9%	66,2%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	81,7%	81,9%	66,9%	67,2%	58,1%	57,7%	50,0%	50,4%
Educación y atención de la salud humana	86,2%	84,5%	74,7%	71,7%	66,4%	61,9%	60,7%	55,7%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	79,8%	80,9%	64,3%	65,9%	54,0%	55,7%	47,5%	49,3%

De las empresas nacidas en el 2018 del sector construcción, sobreviven el 37,% al 2022 cuando su representante legal es hombre, mientras que cuando su representante legal es mujer sobreviven el 51,4% de las empresas para este mismo año.

Nota: La información del sexo del representante legal y del empleado proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 20 de diciembre de 2023 con una cobertura promedio 2018-2022 aproximada del 94,8%.

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Demografía y Dinámica Empresarial

Perspectivas del mercado laboral desde el RELAB

Marzo de 2023



GOBIERNO DE COLOMBIA



/DANEColombia



@DANE_Colombia



@DANEColombia



/DANEColombia