

Saber para decidir

2017



Sistema Nacional de Información de Demanda Laboral (SINIDEL)

2

Centro Occidente

Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda, Tolima

¿Qué es?

Es una publicación semestral sobre el mercado laboral y su relación con la educación en Colombia, desarrollada a partir de la participación de diferentes fuentes oficiales de información nacional, dirigida a jóvenes de 10.º y 11.º.

¿Para qué te sirve?

Te dará una visión general del panorama laboral colombiano, lo que te permitirá contar con más información para la toma de decisiones al momento de terminar tus estudios.

¿Qué encuentras en este boletín?



1. Ocupados en la región Centro Occidente



2. Matriculados, graduados y vinculados de la educación superior



3. Trabajadores cotizantes



4. Vacantes en el Estado



5. Vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo



6. Top 5 de vacantes más solicitadas

Entidades participantes

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
- Ministerio de Educación Nacional (MEN)
- Ministerio del Trabajo (MinTrabajo)
- Departamento Administrativo de la Función Pública (Función Pública)
- Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE)
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Departamento Nacional de Planeación (DNP)

En cumplimiento de:

Ley 1429 de 2010 y Conpes 3674

Diseño y diagramación:

GIT Área de Comunicación

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)

Algunos elementos son tomados de Freepik.com y modificados.

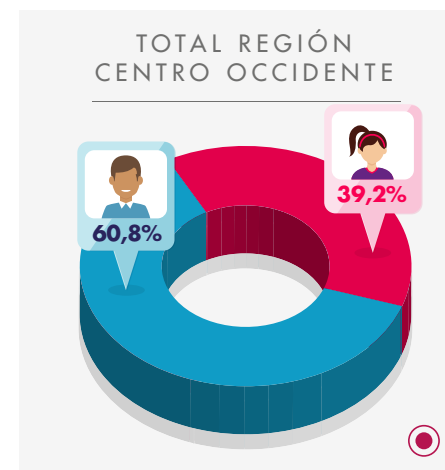
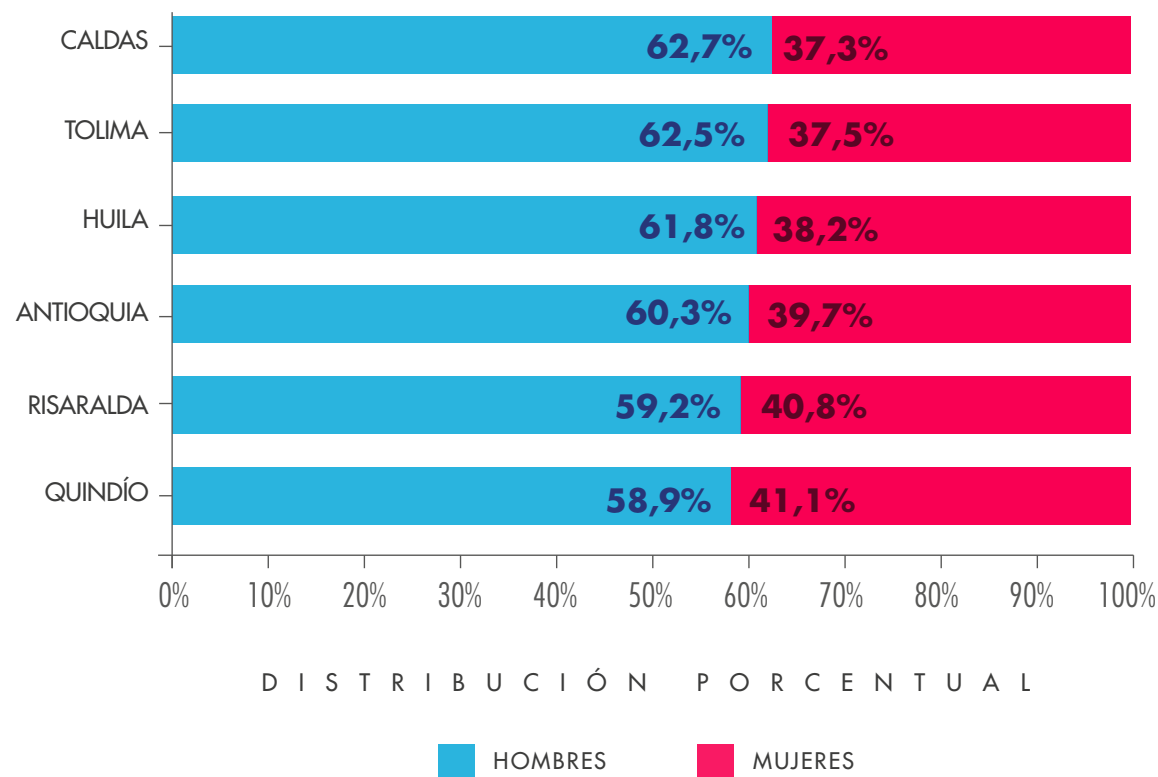
1. Ocupados en la región Centro Occidente



Distribución porcentual de los ocupados jóvenes (14 a 28 años), según sexo

Total región Centro Occidente y departamental

2016



En el año 2016, del total de ocupados jóvenes de la región Centro Occidente, el 60,8% correspondió a hombres y el 39,2% a mujeres.

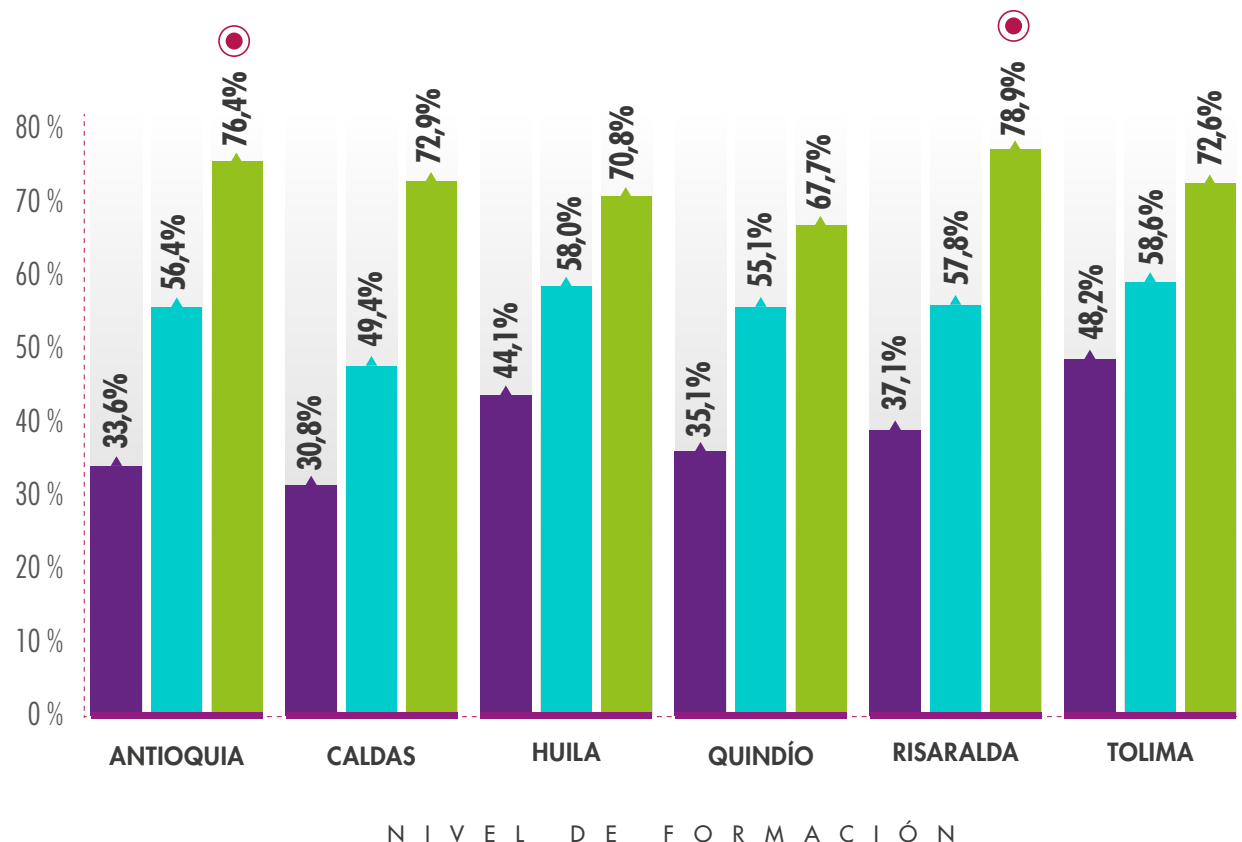
Nota:

Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Tasa de ocupación de los jóvenes (14 a 28 años), según nivel de formación

Total departamental

2016



En el año 2016, en los seis departamentos de la región Centro Occidente, **las mayores tasas de ocupación juvenil estuvieron en el nivel de formación superior**. Es decir, en personas que contaban con estudios de técnica profesional, tecnológica, universitaria y de posgrado.

La mayor tasa de ocupación para el nivel de formación superior en la población juvenil, se registró en el departamento de Risaralda (78,9%), seguido por Antioquia con el 76,4%. Para el total regional, esta tasa se ubicó en 75,1%.

● HASTA SECUNDARIA

Incluye a las personas que reportaron tener ningún nivel de formación, los que cuentan con primaria y aquellos que han logrado básica secundaria.

● MEDIA

Incluye a las personas que reportaron tener 10.º y 11.º grado.

● SUPERIOR

Incluye técnica profesional, tecnológica, universitaria y posgrado.

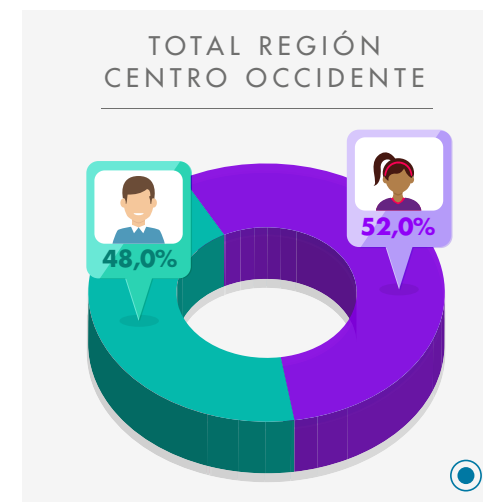
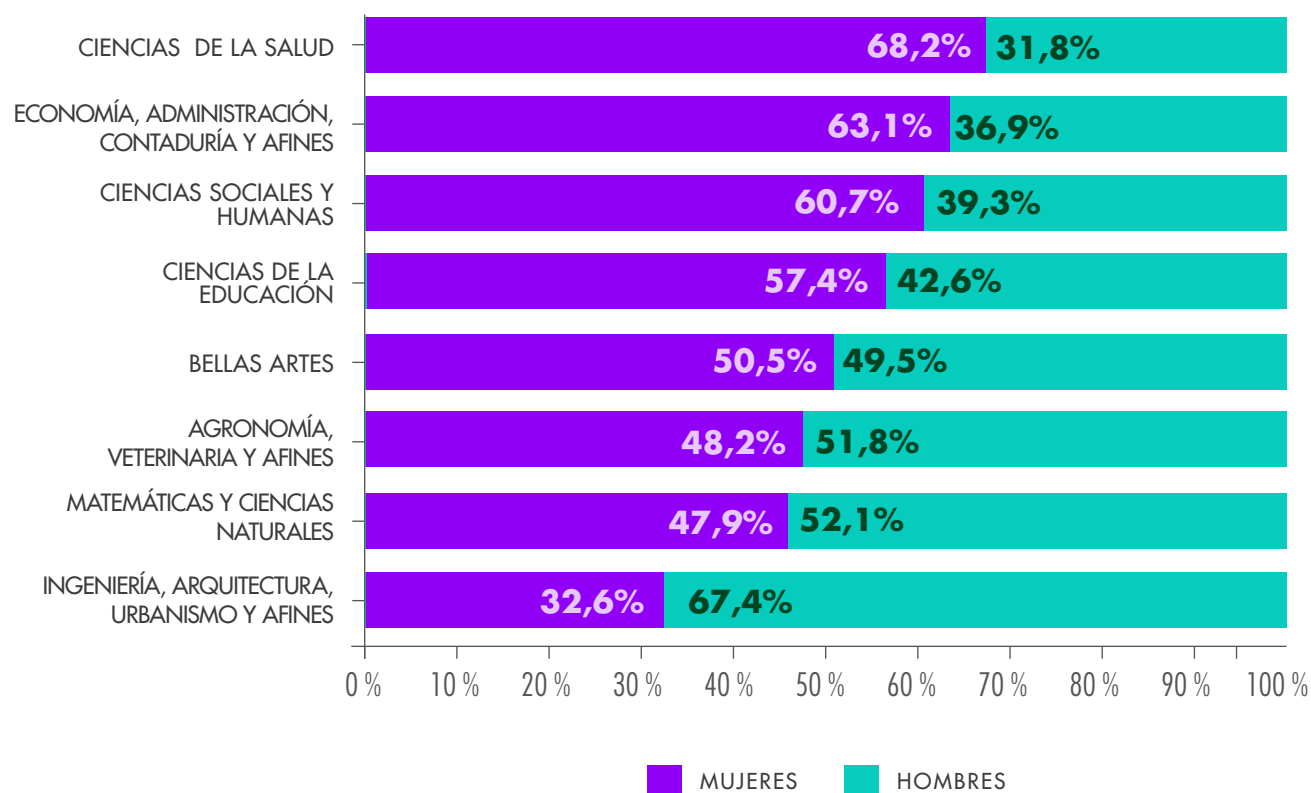
Nota:

Toda variable cuya proporción respecto a la Población Económicamente Activa (PEA) sea menor al 10%, puede tener un error de muestreo superior al 5%.

2. Matriculados, graduados y vinculados de la educación superior



Distribución porcentual de los matriculados, según sexo y áreas de conocimiento
Total región Centro Occidente
2015



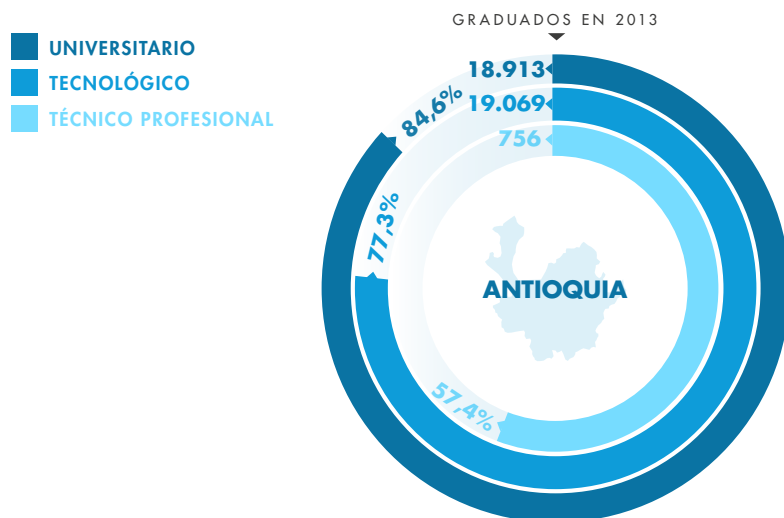
En el año 2015, del total de los matriculados en la región Centro Occidente, el 52,0% correspondió a mujeres y el 48,0% a hombres.

En 2015, Ciencias de la salud fue el área de conocimiento que se destacó por tener un mayor porcentaje de mujeres matriculadas en la región Centro Occidente. Por su parte, Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines registró el mayor porcentaje de hombres matriculados.

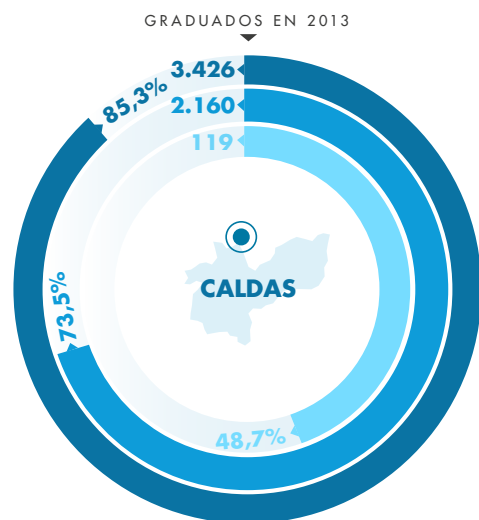
Número de graduados de educación superior en 2013 y porcentaje de vinculación laboral en 2014, según nivel de formación (técnico profesional, tecnológico y universitario)

Total departamental

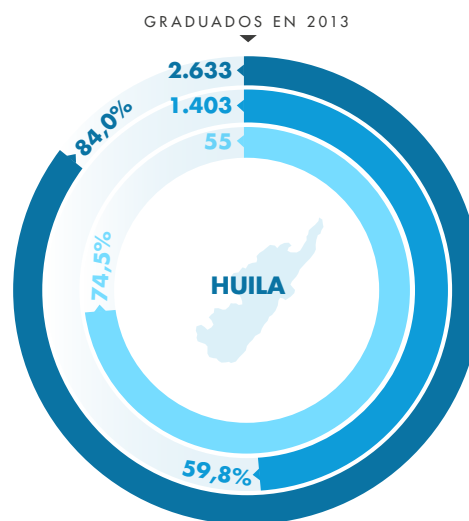
Graduados 2013, vinculados 2014



PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014



PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014

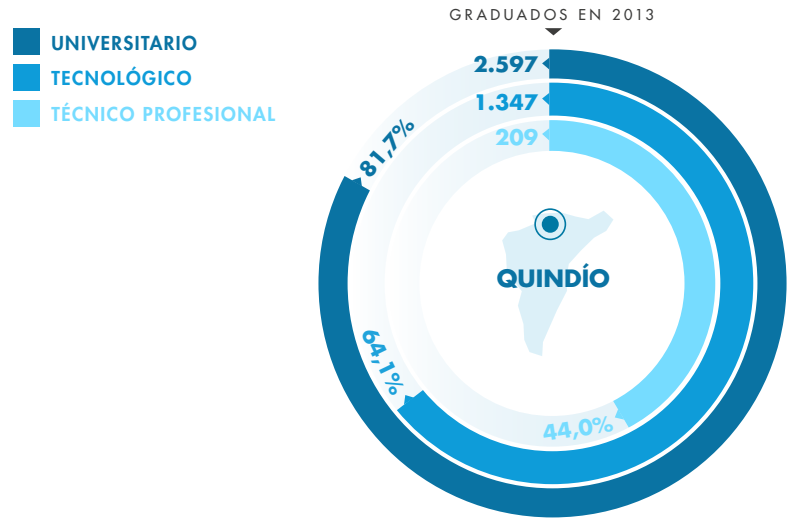


PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014

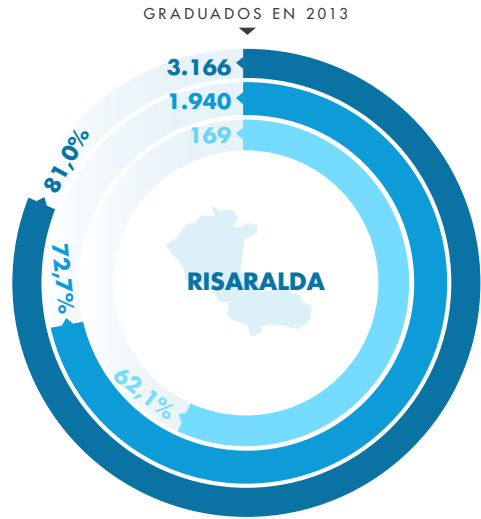
En Caldas, el 85,3% del total de los graduados del nivel de formación universitario (3.426), se vinculó laboralmente al año siguiente de haber recibido su título profesional. Eso quiere decir que aproximadamente 85 de cada 100 graduados, estaba trabajando al año siguiente de graduarse.

Número de graduados de educación superior en 2013 y porcentaje de vinculación laboral en 2014, según nivel de formación (técnico profesional, tecnológico y universitario)

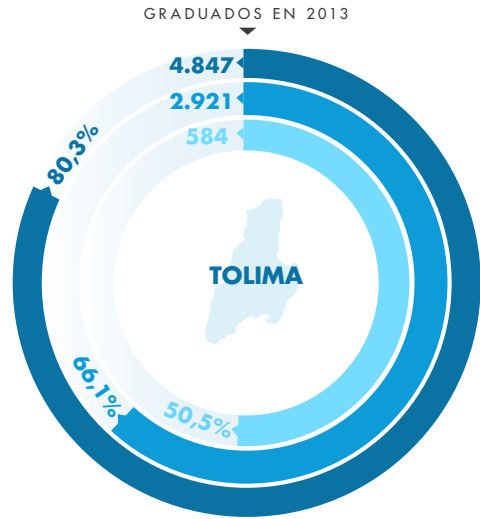
Total departamental
Graduados 2013, vinculados 2014



PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014



PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014



PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL 2014



En Quindío, el 81,7% del total de los graduados del nivel de formación universitario (2.597), se vinculó laboralmente al año siguiente de haber recibido su título profesional. Eso quiere decir que aproximadamente 82 de cada 100 graduados, estaba trabajando al año siguiente de graduarse.

Cinco programas con mayor vinculación y salario promedio de enganche, según nivel de formación

Total región Centro Occidente

Graduados 2013, vinculados 2014

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE

PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Medicina	725	702	96,8%	\$3.294.818
 Ingeniería de minas y metalurgia	51	43	84,3%	\$3.280.786
 Ingeniería informática	199	188	94,5%	\$2.306.559
 Ingeniería de sistemas e informática	60	53	88,3%	\$2.143.026
 Química farmacéutica	133	124	93,2%	\$2.130.033

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE

PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Radiología e imágenes diagnósticas	32	32	100,0%	\$1.570.847
 Gestión de negocios	144	127	88,2%	\$1.564.020
 Gestión comercial y de negocios	44	39	88,6%	\$1.532.771
 Topografía	195	162	83,1%	\$1.482.246
 Mantenimiento electromecánico industrial	79	59	74,7%	\$1.468.357

PROGRAMAS TÉCNICO PROFESIONALES CON MAYOR VINCULACIÓN Y SALARIO PROMEDIO DE ENGANCHE

PROGRAMA	GRADUADOS 2013	GRADUADOS VINCULADOS QUE COTIZAN 2014	VINCULACIÓN LABORAL	SALARIO PROMEDIO 2014
 Gestión empresarial	112	81	72,3%	\$1.388.545
 Enfermería	142	106	74,6%	\$1.274.120
 Procesos administrativos	126	69	54,8%	\$1.051.224
 Gestión de servicios de salud	24	22	91,7%	\$985.102
 Técnicas forestales	20	16	80,0%	\$974.192



En el 2013, se graduaron del programa universitario de Medicina 725 personas en la región Centro Occidente, de los cuales el 96,8% se vinculó laboralmente al año siguiente de recibir su título profesional con un salario promedio mensual de \$3.294.818.

Nota:

Los programas están ordenados de mayor a menor salario.

Fuente: Ministerio de Educación Nacional (MEN) - Observatorio Laboral para la Educación (OLE).

*Los programas destacados son aquellos que cuentan con el mayor número de graduados, el mayor porcentaje de vinculación laboral y el más alto salario al año siguiente de haberse graduado.

**Estos salarios se encuentran expresados en pesos colombianos y no discriminan por edad, ni experiencia laboral.

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/w3-channel.html>

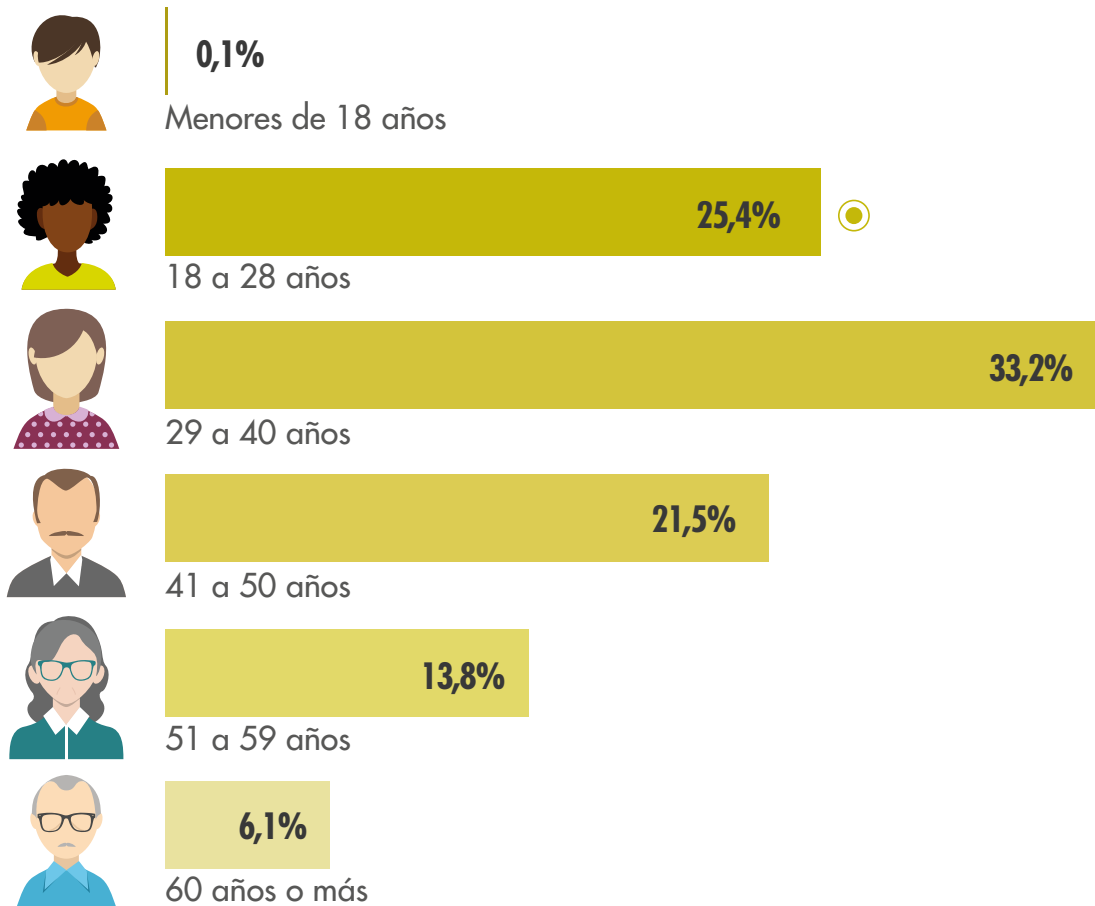
3. Trabajadores cotizantes



Distribución porcentual de los trabajadores cotizantes, según rangos de edad*

Total región Centro Occidente

2015



Total trabajadores
cotizantes en la región
Centro Occidente
2015

2.210.236

En el 2015, el 25,4% de los trabajadores cotizantes correspondió a personas entre 18 y 28 años.

Fuente: Ministerio del Trabajo (MinTrabajo) – Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO).

* Corresponde al promedio de los trabajadores cotizantes en cada uno de los meses del año.

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://filco.mintrabajo.gov.co/FILCO>

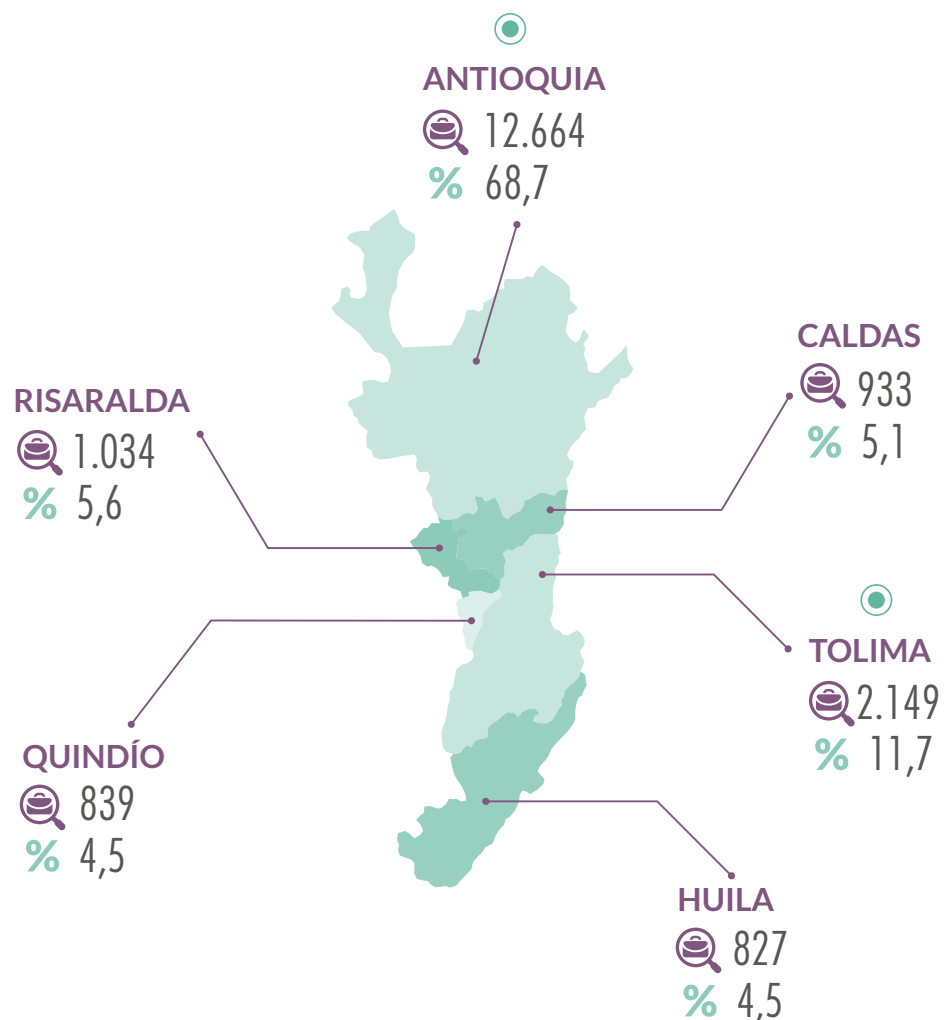
4. Vacantes en el Estado



Número y porcentaje de vacantes en el sector público del orden territorial

Total departamental

2015



Total vacantes
ofrecidas en la región
Centro Occidente
2015

18.446

En el 2015, se ofrecieron 18.446 vacantes en el Estado del orden territorial, de las cuales el 68,7% se concentraron en el departamento de Antioquia y el 11,7% en Tolima.

 Número de vacantes

 Porcentaje de vacantes

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)- Modelo Estándar de Control Interno (MECI).

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://www.funcionpublica.gov.co/>

5. Vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo

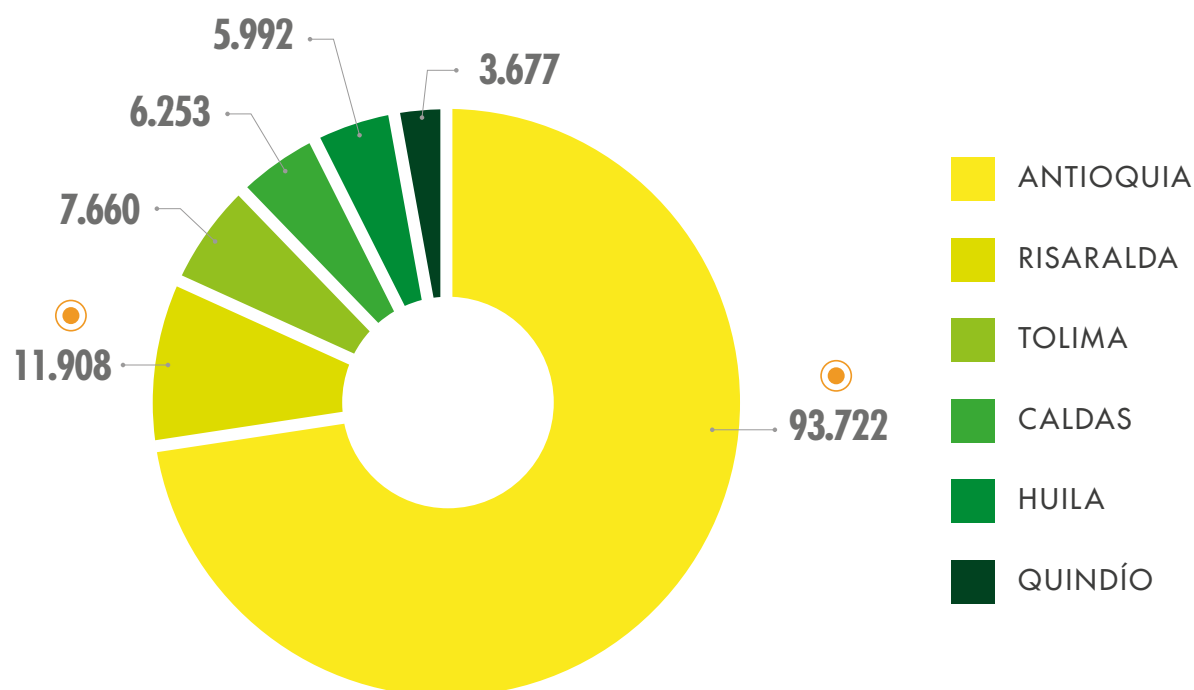


Número de vacantes inscritas

Total departamental

Enero - junio 2016

NÚMERO DE VACANTES



Total vacantes
en la región
Centro Occidente
Enero - junio 2016

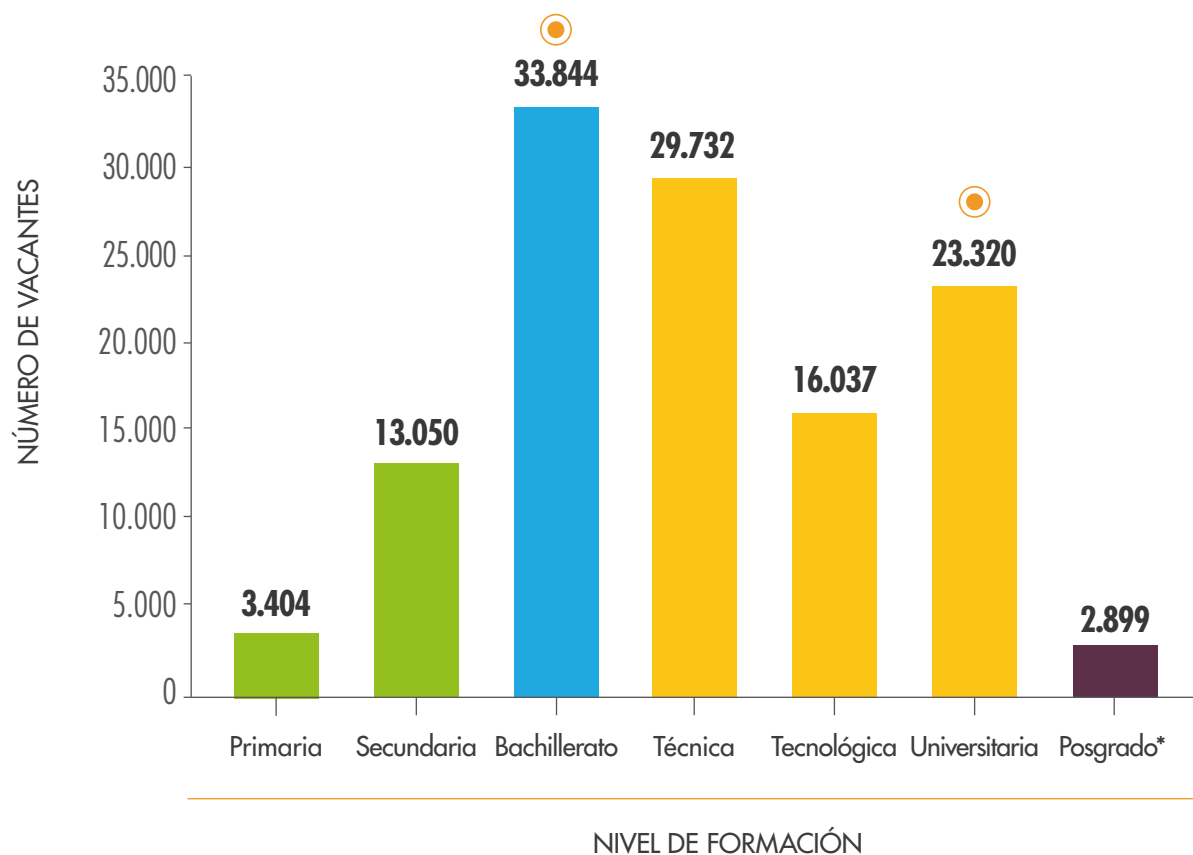
129.212

De las 129.212 vacantes que se registraron en el Servicio Público de Empleo para la región Centro Occidente en el primer semestre de 2016, se reportaron 93.722 vacantes en el departamento de Antioquia, seguido por Risaralda con 11.908.

Número de vacantes inscritas, según nivel de formación

Total región Centro Occidente

Enero - junio 2016



En el primer semestre de 2016, 33.844 vacantes requerían personas con un nivel de formación de bachillerato, mientras que para personas con formación universitaria fueron requeridas 23.320 vacantes.

Notas:

Los niveles de formación corresponden con lo solicitado en las vacantes publicadas.

No se incluyen las vacantes que no especifican nivel de formación.

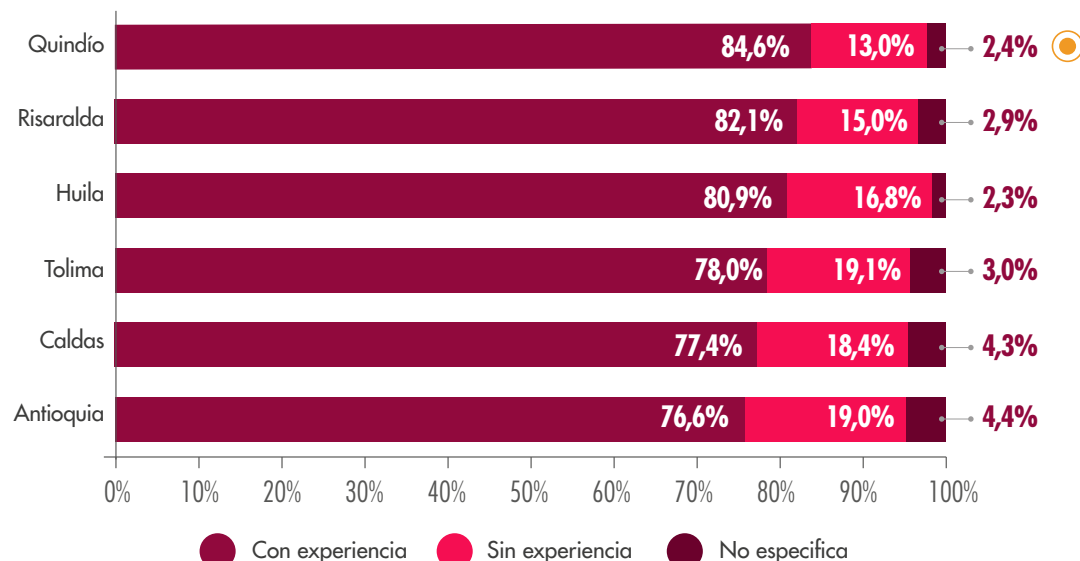
Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE) - Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

* Incluye especialización, maestría y doctorado.

Distribución porcentual de vacantes inscritas, según experiencia requerida

Total departamental

Enero - junio 2016



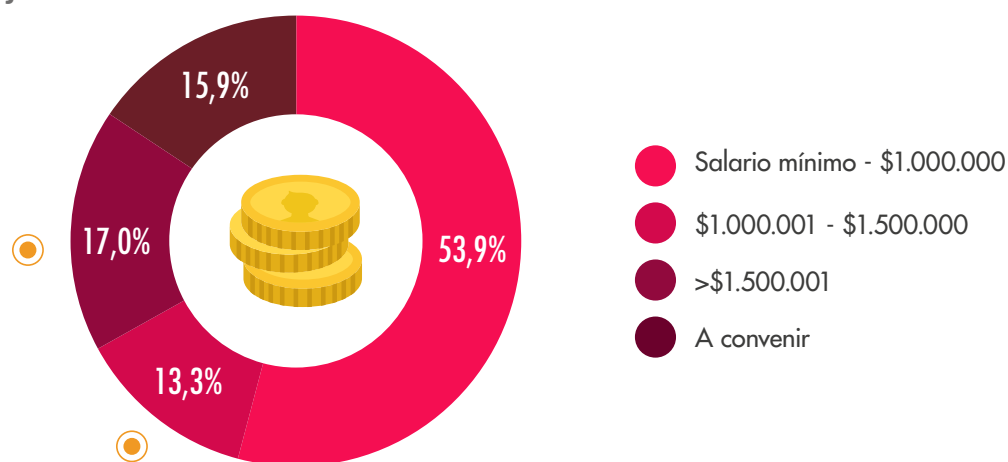
Del total de las vacantes registradas en el primer semestre de 2016 en Quindío, el 84,6% de las vacantes requerían experiencia laboral; mientras que el 13,0% solicitaron personas sin experiencia laboral.

Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE)-Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

Distribución porcentual de vacantes inscritas, según salario publicado

Total región Centro Occidente

Enero - junio 2016



El 17,0% de las vacantes publicadas reportaron salarios de \$1.500.001 o más. Mientras que el 13,3% registraron salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000.

Fuente: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE)-Observatorio del Servicio Público de Empleo (OSPE).

Nota:

Si deseas obtener más información de los rangos salariales publicados, puedes consultar el anexo del boletín en: <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/educacion/boletin-sinidel>

6. Top 5 de vacantes más solicitadas



Cinco ocupaciones más solicitadas por los empresarios y número de inscritos, según nivel de cualificación

Total región Centro Occidente
2016

NIVEL A (PROFESIONAL)		
OCUPACIÓN	NÚMERO DE VACANTES	NÚMERO DE INSCRITOS
 Instructores de Formación para el trabajo	8.037	2.386
 Profesionales en Recursos Humanos	1.037	1.619
 Analistas de Sistemas Informáticos	1.018	2.685
 Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	959	1.443
 Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	626	608

NIVEL B (TÉCNICOS PROFESIONALES - TECNÓLOGOS)		
OCUPACIÓN	NÚMERO DE VACANTES	NÚMERO DE INSCRITOS
 Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones	1.989	862
 Técnicos en Sistemas	1.781	4.732
 Asistentes Administrativos	1.538	14.611
 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	1.201	1.777
 Agricultores y Administradores Agropecuarios	1.067	7.840

Nota:

Las ocupaciones de las vacantes están clasificadas de acuerdo con la Clasificación Nacional de Ocupaciones de 2016 (CNO) propuesta por el Observatorio Laboral Ocupacional del SENA.

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) - Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO).

¿Deseas consultar más información? Dirígete a <http://observatorio.sena.edu.co/>

Ten en cuenta que:

Área de conocimiento:

Es la agrupación que se hace de los programas académicos, teniendo en cuenta cierta afinidad en los contenidos, en los campos específicos del conocimiento, en los campos de acción de la educación superior, cuyos propósitos de formación conduzcan a la investigación o al desempeño de ocupaciones, profesiones y disciplinas.

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE) y Colombia Aprende (2016).

Educación Básica Primaria:

Es el proceso de formación cuya duración es de cinco grados de instrucción básica educativa elemental. Comprende los primeros cinco grados de la educación básica: primero, segundo, tercero, cuarto y quinto. Tiene como objetivos principales la formación de los valores fundamentales para la convivencia, el desarrollo de las habilidades comunicativas básicas y del conocimiento matemático elemental.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación Básica Secundaria:

Es el proceso de formación cuya duración es de cuatro grados de instrucción básica educativa. Comprende los cuatro grados siguientes de la educación básica: sexto, séptimo, octavo y noveno. Entre sus objetivos se destacan el desarrollo de la capacidad para comprender textos, para el razonamiento lógico y el conocimiento científico de los fenómenos físicos, químicos y biológicos; así como la formación en el ejercicio de los deberes y derechos.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación media:

Es la culminación, consolidación y avance en el logro de los niveles anteriores (Preescolar y Básica), cuyo carácter es académico o técnico, con una duración de dos grados de instrucción educativa, décimo (10.º) y undécimo (11.º). Tiene como fin la comprensión de las ideas, el desarrollo de los valores universales y la preparación para el ingreso del educando a la educación superior y al trabajo.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 115 de 1994.

Educación superior:

Se realiza con posterioridad a la educación media y tiene como objetivo la formación académica o profesional de sus estudiantes. Esta incluye los niveles de formación de pregrado (técnica profesional, tecnología, universitaria) y posgrado (especialización, maestría y doctorado). Pueden acceder a los programas formales de pregrado, quienes acrediten el título de bachiller y el examen de Estado, que es la prueba oficial obligatoria que presentan quienes egresan de la educación media y aspiran a continuar estudios de educación superior.

Fuente: Adaptado DANE, a partir de la Ley 30 de 1992.

Graduado de educación superior:

Es la persona que recibe el título académico una vez ha terminado el programa académico y ha cumplido con los requisitos de ley y los exigidos por la respectiva institución de educación superior.

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Trabajador cotizante:

Es la persona que cotiza a la seguridad social, de acuerdo con su condición de trabajador dependiente o independiente. Actualmente se distinguen cuatro estados de trabajadores cotizantes: asalariado, independiente, empleador, y en servicio doméstico.

Fuente: Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO) - Ministerio del Trabajo (2016).

Experiencia laboral:

Hace referencia al conocimiento o habilidad adquirida que una persona posee como resultado de actividades realizadas en los trabajos desempeñados a lo largo de su vida.

Fuente: Adaptado DANE, a partir del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Ten en cuenta que:

Salario:

Es la retribución monetaria que una persona recibe o recibirá (en el caso de las vacantes) por la realización de un trabajo.

Fuente: Adaptado DANE, 2016.

Sector administrativo:

Son ramas o campos que guardan relación con temas específicos, propios del ejercicio de la función ejecutiva o administrativa del Estado y que se organizan con el fin de coordinar las actividades estatales y de los particulares.

Fuente: Departamento Nacional de Planeación (DNP) 2010.

Joven:

Se entiende por joven la persona entre 14 y 28 años de edad.

Fuente: Ley 1622 de 2013.

Vacante laboral:

Es el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

Fuente: Resolución del Ministerio del Trabajo 2605 de 2014.

Nivel de formación:

Hace referencia a las fases consecutivas de educación que existen en el sistema educativo colombiano. Comprende la educación básica primaria, básica secundaria, media, técnica profesional, tecnológica, universitaria y posgrado.

Fuente: Adaptado DANE, 2016.

Tasa de Ocupación (TO):

Es la relación porcentual entre la Población Ocupada (OC) y el número de personas que integran la Población en Edad de Trabajar (PET).

Fuente: DANE, 2016.

Programa académico:

Es el conjunto de asignaturas o materias, organizadas por disciplinas que son ofrecidas por instituciones educativas de educación superior y que requieren el cumplimiento de ciertos requisitos para su finalización y obtención de la titulación para su ejercicio profesional. Los programas académicos a los que refiere el boletín corresponden a estudios de pregrado (técnica profesional, tecnología, universitaria) y posgrado (especialización, maestría y doctorado).

Fuente: Adaptado DANE de Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2016.

Ocupados (OC):

Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia*.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

*Semana de referencia: semana anterior a la aplicación de la encuesta.

Fuente: DANE, 2016.

Población en Edad de Trabajar (PET):

Constituida por todas las personas de 12 años en adelante para las zonas urbanas y de 10 años en adelante en las zonas rurales. Se divide en Población Económicamente Activa (PEA) y Población Económicamente Inactiva (PEI).

Fuente: DANE, 2016.

