

 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

Departamento Administrativo **Nacional de Estadística**



Producción Estadística **PES**

Dirección de Metodología y Producción Estadística
DIMPE

FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID		

Nombre de la operación estadística y sigla: Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental - EDID	
Entidad responsable: Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE	
Indique si su operación estadística es: - Censo ____ - Encuesta por muestreo probabilístico <u>X</u> - Encuesta por muestreo no probabilístico ____ - A partir del aprovechamiento de registros administrativos ____ - Derivada ____	
Antecedentes	La investigación sobre el desempeño de las organizaciones públicas departamentales empezó como un trabajo coordinado entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el Programa Presidencia de Lucha contra la Corrupción. El DANE se encargó de la organización del proceso operativo y la Corporación aportó un cuestionario estructurado. El fruto de este trabajo conjunto fue un documento/ memorando que planteaba la realización de la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional – EDI. A partir de la EDI surge la necesidad de ampliar la investigación hacia los departamentos; se crea entonces la EDID. En ese sentido, se adaptó un marco teórico y se llevó a cabo el ejercicio en 2007 bajo parámetros técnicos que condujeron a un cuestionario orientado inicialmente a indagar sobre aspectos relacionados con la descentralización política y administrativa en el nivel departamental central. A partir de ese año la encuesta se realiza anualmente y es una de las operaciones estadísticas del programa institucional de estadísticas políticas y culturales del DANE. A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales. Por ello, desde 2009 se buscó una comparabilidad mayor entre la EDI y la EDID, y en las dos investigaciones se homologaron las categorías conceptuales. Para la encuesta departamental se incluyó un módulo específico

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

	orientado a conocer la percepción de las y los servidores sobre algunos aspectos relacionados con el diseño, ejecución y seguimiento a los planes de desarrollo departamentales y sobre la participación ciudadana. Todo lo anterior en el marco de las competencias y especificidades de la administración pública en el ámbito territorial. En 2010 continuó la revisión y ajuste de la metodología y los instrumentos de recolección, velando por conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores y obtener mayor claridad en los conceptos y variables de la encuesta. A partir ese año, se buscó dar mayor relevancia a las variables de estudio generadas por la encuesta, como insumo de interés para el análisis institucional; por lo tanto, se amplió el espectro de la información publicada, y queda a disposición de la ciudadanía la totalidad de los resultados obtenidos: desagregados para nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por entidad, y con desagregaciones como sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico. Entre 2011 y 2012 la metodología e instrumentos de recolección se actualizan, procurando conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores e incorporando desarrollos recientes relacionados con la administración pública; especialmente en los temas de rendición de cuentas y atención a la ciudadanía acorde con los lineamientos de los documentos CONPES 3654 y 3649 de 2010. Durante los últimos años el DANE ha participado en el diseño de la Estrategia Nacional de la Política Pública Integral Anticorrupción (CONPES 167 de 2013) y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley 1712 de 2014). Por ello se revisaron las variables relacionadas con la prevención de prácticas irregulares y se incorporaron algunas preguntas sobre el tema, a partir de las consideraciones planteadas por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y la Procuraduría General de la Nación. Como novedad para la medición realizada en 2014, a partir de la aprobación de la Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano (CONPES 3785 de 2013) fueron incluidas en la encuesta algunas variables relacionadas con el servicio al
--	--

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID		

	ciudadano desde la perspectiva de los servidores públicos, como un ejercicio complementario a las mediciones que el DNP realiza sobre este aspecto. A partir de 2015, con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública, se revisaron algunos de los temas objeto de estudio y se incluyeron variables orientadas a fortalecer las temáticas relacionadas con ambiente laboral, especialmente relacionadas con: sistema de estímulos, programas de bienestar social, acoso laboral, formación, capacitación, desarrollo profesional, políticas de riesgo en la entidad y teletrabajo. Adicionalmente, se ajustaron algunas de las variables sobre rendición de cuentas acorde a la publicación del Manual Único de Rendición de Cuentas, así como la Ley 1757 de 2015, en la cual se dictan disposiciones para la promoción y protección del derecho a la participación democrática. En 2020 se realizaron mesas técnicas con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y el DNP con el propósito de identificar posibilidades de mejora de la información producida por la encuesta, así como fortalecer su uso como insumo para las políticas sobre el empleo público. Como parte de este ejercicio de revisión, se buscó articular la información producida por la encuesta con mediciones similares realizadas internacionalmente, en particular con el referente de la Encuesta Global de Funcionarios Públicos, a cargo del Bureaucracy Lab del Banco Mundial. Para el año 2021, se incluyeron preguntas relacionadas con la experiencia de trabajo de los servidores públicos en el marco de la pandemia, a partir de la experiencia obtenida a través de la Encuesta de desafíos del Covid-19 en el empleo público en Colombia, realizada en conjunto con el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Banco Mundial y University College London en 2020. Adicionalmente, la encuesta incluye por primera vez el orden municipal con la participación de las alcaldías de las ciudades capitales.
Objetivo general	Conocer la percepción que tienen las y los servidores públicos sobre el ambiente y el desempeño de las entidades a las que prestan sus servicios, a partir de su experiencia laboral y personal durante los

 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

	últimos doce meses.
Objetivos específicos	Obtener información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al ambiente institucional de las entidades, a partir de su experiencia personal de trabajo en la entidad y su percepción sobre la gestión del talento humano en la organización. Recoger información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al desempeño institucional de las entidades, a través de su opinión sobre diferentes políticas organizacionales relacionadas con la gestión de la entidad, el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas y la prevención de prácticas irregulares. Generar indicadores de desarrollo de la administración pública territorial, que permitan clasificar las organizaciones burocráticas en un momento dado y comparar su evolución a lo largo del tiempo.
Alcance temático	La encuesta consulta la percepción de servidoras(es) públicas(os) que laboran en el nivel central de las gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales; referentes a las siguientes modalidades de vinculación laboral: de libre nombramiento y remoción, en carrera administrativa y en provisionalidad. En este sentido, la muestra seleccionada no incluye a los servidores públicos que laboren fuera de la sede principal de las entidades, ni a los que tengan otro tipo de vinculación laboral, como es el caso de los contratos por prestación de servicios. En la encuesta no se incluyen a servidoras(es) con cargos de elección popular. Está dirigida a la obtención de información sobre las relaciones sociales en el ámbito del sector público. En esa medida, las percepciones que se obtienen de ella se acercan más al fenómeno social bajo análisis, los aspectos sobre ambiente institucional se miden por la experiencia personal de las actividades que desarrolla en su trabajo, las condiciones de su puesto de trabajo, su entorno, diferentes motivos por los que pueda ser discriminado laboralmente, así como la gestión del talento humano al interior de las entidades territoriales. En cuanto al desempeño institucional se miden aspectos sobre el uso de tecnología e información, gestión de la entidad, rendición de cuentas y prevención de prácticas

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

	irregulares. Estas percepciones corresponden a los últimos doce meses a la fecha en que se realiza la encuesta. No mide el fenómeno de la corrupción, pues indaga sobre el cumplimiento de condiciones organizacionales que indirectamente puedan prevenir el desarrollo de prácticas irregulares dentro de las entidades públicas y contribuyan al desarrollo de una cultura de la legalidad. La EDID no realiza un diagnóstico profundo sobre las entidades territoriales; es un insumo complementario de información para la toma de decisiones orientadas al desarrollo de reformas internas y del sector público. En este sentido, existen otros desarrollos metodológicos como los Índices de desempeño fiscal o los índices de transparencia departamental y municipal, que brindan otros enfoques con respecto a la administración pública territorial. Está dirigida a obtener información sobre percepciones o creencias de las y los servidores respecto a acciones o comportamientos esperados dentro de las entidades públicas.
Conceptos básicos	Ambiente Institucional: disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.¹ Desempeño Institucional: capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) e implementar políticas orientadas al cumplimiento de sus metas organizacionales.² Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.³ Servidor público: personas que prestan sus servicios al Estado o a la administración pública. El término de servidor público se utiliza desde la Constitución de 1991, en donde se afirma que éstos son empleados al servicio del Estado y de la comunidad. Hay tres tipos de servidores públicos: empleados públicos, trabajadores oficiales

¹ Adaptado de Banco Mundial "Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Numeral 2.1. Pág 3 y 4.

² Adaptado de Banco Mundial "Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Pág. 10.

³ Adaptado de la definición de corrupción propuesta en Huntington S. (1972). El orden político en las sociedades en cambio. Buenos Aires. Paidós. P.172.

 DANE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID		

	y miembros de corporaciones de elección popular. ⁴
Variables	<i>Variables de estudio:</i> percepción del servidor público (a) frente al ambiente y desempeño institucional en términos de la experiencia personal de trabajo en la entidad; la percepción sobre la gestión del talento humano en la organización, la gestión por resultados; el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas, y la prevención de prácticas irregulares. <i>Variables de desagregación:</i> entidad, tiempo de servicio en la entidad, sexo, nivel educativo y nivel jerárquico.
Indicadores	Los indicadores simples están definidos para cada una de las variables individuales que conforman la encuesta. Se estima la frecuencia absoluta y relativa de cada categoría y el promedio con la asociación numérica presentada en la sección anterior. A continuación, se presentarán de forma general los indicadores simples y su respectiva forma de estimación. Para el conjunto poblacional U de N elementos sea y una variable categórica con categorías $c_1, c_2, \dots, c_i, \dots, c_I$. El indicador de frecuencia absoluta de la categoría c_i mide el número de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula como: $t_{c_i} = \sum_U z_{c_i k}$ Con $z_{c_i k} = 1$ si el elemento k se clasifica en la categoría c_i y $z_{c_i k} = 0$ si se clasifica en otra categoría. Se observa que el indicador frecuencia absoluta es el total de la variable z_{c_i}, por lo tanto, este total se estima a través de un estimador de totales. Por otro lado, el indicador de frecuencia relativa de la categoría c_i mide el porcentaje de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula para el conjunto poblacional de elementos como: $R_{c_i} = \frac{t_{c_i}}{N} = \frac{\sum_U z_{c_i k}}{\sum_U 1}$ Se observa que el indicador de frecuencia relativa es la razón de dos

⁴ Constitución Política de Colombia 1991. Artículo 123.

 DANE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID		

	totales. El numerador es el indicador de la frecuencia absoluta de la categoría c_i y denominador es el total de sumar una variable de valor constante de unos. En este caso el parámetro se estima con un estimador de razón entre totales. El indicador de promedios para la variable categórica y, anteriormente definida, utiliza la transformación de las I categorías en valores numéricos. La transformación genera una nueva variable y' sobre la cual se calcula el promedio poblacional. La fórmula para este indicador es: $P = \frac{t_{y'}}{N} = \frac{\sum_U y'_k}{\sum_U 1}$ Al igual que el indicador de frecuencias relativas, el indicador de promedio se puede estimar a través de un estimador de razón. Algunos de los indicadores estadísticos que se calculan son: Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según motivaciones para permanecer en su entidad. Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si recomendarían su entidad como un buen lugar para trabajar. Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si conocieron o participaron en acciones de rendición de cuentas. Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según canal de atención preferido por los ciudadanos al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en la entidad. Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según factores que más pueden influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública.
Estándares estadísticos empleados	La codificación estándar numérica de las entidades territoriales objeto de estudio se realiza acorde con los códigos establecidos por la División Político-Administrativa (DIVIPOLA). Para la clasificación de los niveles jerárquicos, se adapta la nomenclatura, clasificación y el manual de funciones de los empleos de las entidades del orden territorial, establecido mediante el

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

	Decreto 2489 de 2006 y Decreto 785 de 2005. La documentación de metadatos y microdatos utiliza el estándar de Data Documentation Initiative DDI y Dublin Core. Este estándar utiliza el software especializado de uso libre Nesstar Publisher, para su posterior publicación en el Archivo Nacional de Datos (ANDA).
Universo de estudio	Servidores(as) públicos(as) que laboran al nivel central de las gobernaciones, alcaldías de capital de departamento y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).
Población objetivo	Servidores(as) públicos de las gobernaciones y alcaldías de ciudades capital de departamento, con un tiempo de servicio en la entidad superior a seis (6) meses y que laboran en la administración central del departamento/ ciudad capital. En total 32 gobernaciones y 31 alcaldías incluyendo el Distrito Capital. La encuesta consulta a servidores(as) públicos vinculados mediante libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y o en provisionalidad. Se excluyen entidades estatales sujetas al régimen privado.
Unidades estadísticas	Unidad de observación. Son las y los servidores públicos que laboran en la sede principal de las gobernaciones y alcaldías territoriales con un tiempo de servicio superior a seis (6) meses en la entidad. Unidad de muestreo. Corresponde a las y los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio. Unidad de análisis. Es la entidad pública y el total territorial expresado a partir del total de entidades objeto de estudio.
Marco estadístico (censal o muestral)	El marco muestral de la encuesta se actualiza anualmente por el DANE, solicitando por medio magnético a cada una de las entidades participantes el listado de las y los servidores públicos que trabajan en sus sedes principales.
Fuentes de datos	Fuente primaria: Servidores(as) públicos y entidades de las 32 gobernaciones, 30 alcaldías capital de departamento y Distrito Capital.

 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

Tamaño de muestra (si aplica)	Para obtener un punto de vista más preciso de todos los servidores(as) de las entidades objeto de estudio, de acuerdo con el número de servidores que conforman la entidad, se establecen dos alternativas para determinar el número de servidores(as) seleccionados para participar en la encuesta: censo o muestra. El censo se realiza en entidades que reportan menos de 110 servidores(as) como medida para garantizar la confidencialidad y la reserva estadística de las fuentes. Igualmente, si cualquier estrato de muestreo en la entidad tiene menos de 8 servidores(as), se hace censo de este estrato. En entidades conformadas por 110 o más servidores(as), se toma una muestra en donde el número de servidores(as) seleccionados dentro de cada entidad se fija de tal forma que para un porcentaje mayor de 10% (P) su coeficiente de variación (CV) sea mínimo 15%, con el supuesto de que el diseño usado es un Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Este tamaño de muestra se distribuye proporcionalmente entre los tres estratos de la entidad. Entonces la fórmula del tamaño de muestra, tomando en cuenta que N es el número de funcionarios de cualquier entidad es: $n = \frac{N^2 P(1 - P)}{N^2 P^2 (CV)^2 + NP(1 - P)} = \frac{N^2 (0.1)(0.9)}{N^2 0.1^2 (0.15)^2 + N(0.1)(0.9)}$ Los tamaños de muestra a nivel de entidad para la EDI se incluyen como anexo a los resultados publicados. Los tamaños de muestra anuales se presentan a continuación.
--------------------------------------	--

 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID

	AÑO	Marco Muestral*	Muestra seleccionada*	Muestra efectiva*	% de cobertura
	2023**	28.388	12.281	11595	94,4
	2022	28.495	12.103	11250	92,9
	2021	27,059	12.328	11.769	95,5
	2018	14 999	6 980	6 448	92,4
	2017	13 837	6 860	6 493	94,7
	2016	11 842	6 564	6 098	92,9
	2015	14 529	6 540	6 081	93,0
	2014	14 306	6 842	6 309	92,2
	2013	13 950	6 774	6 350	93,7
	2012	13 950	6 151	5 549	90,2
	2011	12 171	6 038	5 538	91,7
	2010	17 890	5 492	5 113	93,1
	2009	N/A	5 495	4 812	87,6
	2008	N/A	4 386	4 035	92,0
	2007	N/A	5 759	5 130	89,1
* Número de servidores(as) públicos(as). ** En 2020 no se realizó la encuesta al no contar con disponibilidad presupuestal					
Diseño muestral (si aplica)	El diseño muestral propuesto para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo. Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor(a), con los siguientes niveles: • Nivel 1: directivo, asesor. • Nivel 2: profesional y técnico. • Nivel 3: asistencial. La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad. El diseño muestral se realizó para dar estimaciones con niveles de confianza y precisión útiles. Coeficientes de variación menores del 10% para totales y razones estimados a nivel de entidad, cualquier otra desagregación está sujeta a que las estimaciones no sean tan precisas y su uso dependerá del coeficiente de variación estimado que presenten.				

 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

Precisión de los resultados (si aplica)	Las estimaciones de los principales indicadores presentan coeficiente de variación estimado (cve) menor del 5%, aunque la mayoría se presenta con cve <3%.
Mantenimiento y rotación de la muestra (si aplica)	Previo al inicio del operativo de recolección, se solicita a la oficina de gestión humana de cada una de las entidades participantes, la lista del personal, o nómina de servidores(as) con la respectiva descripción de registros de servidores(as) activos.
Cobertura geográfica	Gobiernos centrales departamentales, alcaldías de ciudades capital de departamento y del Distrito Capital.
Periodo de referencia	Últimos doce meses inmediatamente anteriores al mes en que se diligencia la encuesta.
Periodo de recolección / acopio y frecuencia	La encuesta se realiza anualmente. La recolección se realiza en dos meses y medio, durante en el segundo semestre del año.
Método de recolección o acopio	La recolección de la encuesta se realiza mediante dos métodos: • Auto diligenciamiento de un formulario electrónico a través del sitio web del DANE. • Auto diligenciamiento a través de formulario físico, este método se utiliza en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad por parte de los servidores(as) para el diligenciamiento electrónico.
Desagregación geográfica y temática	Desagregación geográfica. Por entidad, total Gobernaciones/ total alcaldías /Distrito Capital. Desagregación temática. Por sexo, nivel jerárquico y tiempo de servicio en la entidad. Ambiente y desempeño institucional del nivel central de entidades públicas del orden territorial. Las temáticas abordadas por la encuesta son las siguientes: • Experiencia personal de trabajo: percepción sobre el trabajo en la organización, condiciones de trabajo en la entidad, experiencia de trabajo remoto, entorno de trabajo y discriminación laboral. • Gestión del talento humano: percepción sobre la organización respecto a la vinculación de personal, las posibilidades crecimiento laboral en la organización, la evaluación del desempeño, motivaciones para permanecer en la entidad y expectativas laborales.

	FICHA METODOLÓGICA		CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001 VERSIÓN: 8 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA		OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID	

	• Uso de tecnologías e información: uso de dispositivos tecnológicos, habilidades para el uso de herramienta informáticas, producción y uso de información para la toma de decisiones. • Gestión por resultados: mejoramiento del desempeño de la entidad, evaluación de la gestión institucional. • Rendición de cuentas: percepción frente al proceso de rendición de cuentas, conocimiento/ participación en acciones de rendición de cuentas, canales de atención al ciudadano. • Prevención de prácticas irregulares: cultura de la legalidad, efectividad estrategias de prevención, actitud frente a la denuncia de prácticas irregulares.
Periodo y frecuencia disponible de los resultados	Macrodatos. A partir del año 2009 se publican en el sitio web del DANE los resultados por cada una de las desagregaciones propuestas. Para los años anteriores, se encuentran disponibles informes y resultados generales. Microdatos anonimizados. Se encuentra en el Archivo Nacional de Datos ANDA documentada bajo los estándares internacionales DDI (1) y Dublin Core (2). Las bases de microdatos anonimizados se encuentran disponibles a partir del año 2010. Se presentan dos bases por año con diferente nivel de anonimización. La base que contiene información anonimizada a nivel de entidad solo cuenta con datos de desagregación por sexo. En la base anonimizada por sector administrativo se incluyen todas las variables de desagregación con excepción de la variable entidad.
Medios de difusión y acceso	Los resultados están disponibles en el sitio web del DANE, www.dane.gov.co, en el vínculo estadísticas por tema/ Gobierno/Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID. Productos: Boletín técnico, presentación de principales resultados, Anexos: Cuadros de salida total gobernaciones, total alcaldías.