 <p>DANE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA</p>	<p>FICHA METODOLÓGICA</p>	<p>CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)</p>
<p>PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA</p>	<p>OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI</p>	


Departamento Administrativo Nacional de Estadística



Producción Estadística PES

**Dirección de Metodología y Producción Estadística
DIMPE**

<p>FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI</p>

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	

Nombre de la operación estadística y sigla:
Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional - EDI

Entidad responsable: Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Indique si su operación estadística es:

- Censo ___
- Encuesta por muestreo probabilístico X
- Encuesta por muestreo no probabilístico ___
- A partir del aprovechamiento de registros administrativos ___
- Derivada ___

Antecedentes

La investigación sobre el desempeño de las organizaciones públicas departamentales empezó como un trabajo coordinado entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el Programa Presidencia de Lucha contra la Corrupción.

El DANE, se encargó de la organización del proceso operativo y la Corporación aportó un cuestionario estructurado. El fruto de este trabajo conjunto fue un documento memorando que planteaba la realización de la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional (EDI). Posteriormente se trasladaría al plano departamental con la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID), como un ejercicio complementario a través del cual se obtuviera información en el orden territorial.


En ese sentido, se adaptó un marco teórico y entre 2003 y 2005, se llevaron a cabo procesos de recolección y análisis de información que constituyeron una fuente de aproximación a los fenómenos objeto de estudio. Considerando esta experiencia, en 2007 el DANE asumió la responsabilidad de esta operación estadística, incluyéndola como investigación continua del programa de estadísticas políticas y culturales.

A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales. Por ello desde 2009 se buscó contar con una comparabilidad mayor entre la EDI y la EDID, y en las dos investigaciones se homologaron las categorías conceptuales.


En 2010 continuó la revisión y ajuste de la metodología y los instrumentos de recolección, velando por conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores y obtener una mayor claridad en los conceptos y variables de la encuesta. A partir de ese año, se buscó dar mayor relevancia a las variables de estudio generadas por la encuesta, como insumo de interés para el análisis institucional; por lo tanto, se amplió el espectro de la información

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	


	<p>publicada, y queda a disposición de los ciudadanos la totalidad de los resultados obtenidos desagregados para: nivel total nacional, sector administrativo, y por entidad, y con desagregaciones como sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.</p> <p>Entre 2011 y 2012 sigue la revisión y ajuste de la metodología e instrumentos de recolección, procurando conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores e incorporando desarrollos recientes relacionados con la administración pública; especialmente en los temas de rendición de cuentas y atención a la ciudadanía acorde con los lineamientos de los documentos CONPES 3654 y 3649 de 2010.</p> <p>Durante los últimos años, el DANE ha participado en el diseño de la Estrategia Nacional de la Política Pública Integral Anticorrupción (CONPES 167 de 2013) y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley 1712 de 2014). Por ello se revisaron las variables relacionadas con la prevención de prácticas irregulares y se incorporaron algunas preguntas sobre el tema, a partir de las consideraciones planteadas por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y la Procuraduría General de la Nación.</p> <p>Para la medición realizada en 2014, a partir de la aprobación de la Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano (CONPES 3785 de 2013) fueron incluidas en la encuesta algunas variables relacionadas con el servicio a la ciudadanía desde la perspectiva de las y los servidores públicos, como un ejercicio complementario a las mediciones que el DNP realiza sobre este aspecto.</p> <p>A partir de 2015, con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública, se revisaron algunos de los temas objeto de estudio y se incluyeron variables orientadas a fortalecer las temáticas relacionadas con ambiente laboral, especialmente relacionadas con: sistema de estímulos, programas de bienestar social, acoso laboral, formación, capacitación, desarrollo profesional, políticas de riesgo en la entidad y teletrabajo. Adicionalmente, se ajustaron algunas de las variables sobre rendición de cuentas acorde a la publicación del Manual Único de Rendición de Cuentas, así como la Ley 1757 de 2015 en la cual se dictan disposiciones para la promoción y protección del derecho a la participación democrática.</p> <p>En 2019 inicia un ejercicio de revisión sobre el contenido del cuestionario, particularmente en las preguntas relacionadas con el ambiente laboral, con el propósito de acercarse más a la experiencia que tienen las y los servidores en sus entornos de trabajo. Adicionalmente, se incluyeron variables orientadas a conocer el uso de tecnologías de la información y datos en el servicio público, así como la percepción sobre su implementación en las organizaciones del Estado.</p>
--	---

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	

	<p>En 2020, se realizaron mesas técnicas con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y el DNP con el propósito de identificar posibilidades de mejora de la información producida por la encuesta, así como fortalecer su uso como insumo para las políticas sobre el empleo público. Como parte de este ejercicio de revisión, se buscó articular la información producida por la encuesta con mediciones similares realizadas internacionalmente, en particular con el referente de la Encuesta Global de Funcionarios Públicos, a cargo del Bureaucracy Lab del Banco Mundial, teniendo en cuenta estas recomendaciones a partir de esta medición se incluye una opción de respuesta intermedia en las preguntas tipo escala.</p> <p>Para el año 2021 se reinicia la recolección de información incluyendo preguntas relacionadas con la experiencia de trabajo de los servidores públicos en el marco de la pandemia, a partir de la experiencia obtenida a través de la Encuesta de desafíos del Covid-19 en el empleo público en Colombia, realizada en conjunto con el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Banco Mundial y University College London en 2020.</p>
Objetivo general	<p>Conocer la percepción que tienen las y los servidores públicos sobre el ambiente y el desempeño de las entidades a las que prestan sus servicios, a partir de su experiencia laboral y personal durante los últimos doce meses.</p>
Objetivos específicos	<p>Obtener información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al ambiente institucional de las entidades, a partir de su experiencia personal de trabajo en la entidad y su percepción sobre la gestión del talento humano en la organización.</p> <p>Recoger información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al desempeño institucional de las entidades, a través de su opinión sobre diferentes políticas organizacionales relacionadas con la gestión de la entidad, el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas y la prevención de prácticas irregulares.</p> <p>Generar indicadores de desarrollo de la administración pública territorial, que permitan clasificar las organizaciones burocráticas en un momento dado y comparar su evolución a lo largo del tiempo.</p>

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	

Alcance temático	<p>La encuesta consulta la percepción de servidoras(es) públicas(os) pertenecientes al orden nacional, en el nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral y corporaciones autónomas regionales. La población objetivo se encuentra limitada a las siguientes modalidades de vinculación laboral: por libre nombramiento y remoción, por carrera administrativa y por provisionalidad. En este sentido, en la muestra seleccionada no se incluyen a las y los servidores públicos que laboren fuera de la sede principal de las entidades, ni a los que tengan otro tipo de vinculación laboral, como es el caso de los contratos por prestación de servicios. Tampoco incluye a servidoras(es) con cargos de elección popular.</p> <p>Está dirigida a la obtención de información sobre las relaciones sociales en el ámbito del sector público. En esa medida, las percepciones que se obtienen de ella se acercan más al fenómeno social bajo análisis, los aspectos sobre ambiente institucional se miden por la experiencia personal de las actividades que desarrolla en su trabajo, las condiciones de su puesto de trabajo, su entorno, diferentes motivos por los que pueda ser discriminado laboralmente, así como la gestión del talento humano al interior de las entidades territoriales. En cuanto al desempeño institucional se miden aspectos sobre el uso de tecnología e información, gestión de la entidad, rendición de cuentas y prevención de prácticas irregulares. Estas percepciones corresponden a los últimos doce meses a la fecha en que se realiza la encuesta.</p> <p>No mide el fenómeno de la corrupción, pues indaga sobre el cumplimiento de condiciones organizacionales que indirectamente puedan prevenir el desarrollo de prácticas irregulares dentro de las entidades públicas y contribuyan al desarrollo de una cultura de la legalidad.</p> <p>La EDI no realiza un diagnóstico profundo sobre las entidades nacionales; es un insumo complementario de información para la toma de decisiones orientadas al desarrollo de reformas internas y del sector público. En este sentido, existen otros desarrollos metodológicos como los Índices de desempeño fiscal o los índices de transparencia departamental y municipal, que brindan otros enfoques con respecto a la administración pública territorial.</p>
-------------------------	--

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	

	<p>Está dirigida a obtener información sobre percepciones o creencias de las y los servidores respecto a acciones o comportamientos esperados dentro de las entidades públicas.</p>
Conceptos básicos	<p>Ambiente Institucional: disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.¹</p> <p>Desempeño Institucional: capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) e implementar políticas orientadas al cumplimiento de sus metas organizacionales.²</p> <p>Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.³</p> <p>Servidor público: personas que prestan sus servicios al Estado o a la administración pública. El término de servidor público se utiliza desde la Constitución de 1991, en donde se afirma que éstos son empleados al servicio del Estado y de la comunidad. Hay tres tipos de servidores públicos: empleados públicos, trabajadores oficiales y miembros de corporaciones de elección popular.⁴</p>
VARIABLES	<p><i>Variables de estudio:</i> percepción del servidor público (a) frente al ambiente y desempeño institucional en términos de la experiencia personal de trabajo en la entidad; la percepción sobre la gestión del talento humano en la organización, la gestión por resultados; el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas, y la prevención de prácticas irregulares.</p> <p><i>Variables de desagregación:</i> entidad, tiempo de servicio en la entidad, sexo, nivel educativo y nivel jerárquico.</p>
Indicadores	<p>Los indicadores simples están definidos para cada una de las variables individuales que conforman la encuesta. Se estima la frecuencia absoluta y relativa de cada categoría y el promedio con la asociación numérica presentada en la sección anterior. A continuación, se presentarán de forma general los indicadores simples y su respectiva forma de estimación.</p>

¹ Adaptado de Banco Mundial "Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Numeral 2.1. Pág 3 y 4.

² Adaptado de Banco Mundial Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Pág. 10.

³ Adaptado de la definición de corrupción propuesta en Huntington S. (1972). El orden político en las sociedades en cambio. Buenos Aires. Paidós. P.172.

⁴ Constitución Política de Colombia 1991. Artículo 123.

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

Para el conjunto poblacional U de N elementos sea y una variable categórica con categorías $c_1, c_2, \dots, c_i, \dots, c_I$. El indicador de frecuencia absoluta de la categoría c_i mide el número de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula como:

$$t_{c_i} = \sum_U z_{c_i k}$$

Con $z_{c_i k} = 1$ si el elemento k se clasifica en la categoría c_i y $z_{c_i k} = 0$ si se clasifica en otra categoría. Se observa que el indicador de frecuencia absoluta es el total de la variable z_{c_i} , por lo tanto, este total se estima a través de un estimador de totales.

Por otro lado, el indicador de frecuencia relativa de la categoría c_i mide el porcentaje de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula para el conjunto poblacional de elementos como:

$$R_{c_i} = \frac{t_{c_i}}{N} = \frac{\sum_U z_{c_i k}}{\sum_U 1}$$

Se observa que el indicador de frecuencia relativa es la razón de dos totales. El numerador es el indicador de la frecuencia absoluta de la categoría c_i y denominador es el total de sumar una variable de valor constante de unos. En este caso el parámetro se estima con un estimador de razón entre totales.


El indicador de promedios para la variable categórica y , anteriormente definida, utiliza la transformación de las I categorías en valores numéricos. La transformación genera una nueva variable y' sobre la cual se calcula el promedio poblacional. La fórmula para este indicador es:


$$P = \frac{t_{y'}}{N} = \frac{\sum_U y'_k}{\sum_U 1}$$


Al igual que el indicador de frecuencias relativas, el indicador de promedio se puede estimar a través de un estimador de razón.

Algunos de los indicadores estadísticos que se calculan son:

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según motivaciones para permanecer en su entidad.

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	
	<p>Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según sí recomendarían su entidad como un buen lugar para trabajar.</p> <p>Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si conocieron o participaron en acciones de rendición de cuentas.</p> <p>Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según canal de atención preferido por los ciudadanos al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en la entidad.</p> <p>Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según factores que más pueden influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública.</p>	
Estándares estadísticos empleados	<p>La codificación estándar numérica de los sectores institucionales se realiza acorde con la clasificación establecida por el Departamento Administrativo de la Función Pública en el documento "Manual de Estructura del Estado Versión 2019".</p> <p>Para la clasificación de los niveles jerárquicos, se adapta la nomenclatura, clasificación y el manual de funciones de los empleos de las entidades del orden nacional, establecido mediante el Decreto 770 de 2005.</p> <p>La codificación numérica de las entidades de orden nacional empleada en la base anonimizada corresponde al Código Único Institucional – CUIN -, codificación establecida por la Contaduría General de la Nación mediante Resolución 767 de 2013.</p> <p>La documentación de metadatos y microdatos utiliza el estándar de Data Documentation Initiative DDI y Dublin Core. Este estándar utiliza el software especializado de uso libre Nesstar Publisher, para su posterior publicación en el Archivo Nacional de Datos (ANDA).</p>	
Universo de estudio	<p>Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.</p>	
Población objetivo	<p>Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo,</p>	

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	
	<p>legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.</p> <p>La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.</p> <p>Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.</p>	
Unidades estadísticas	<p>Unidad de observación. Son las y los servidores públicos con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la sede principal de las entidades del nivel central de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, servidoras(es) de orden nacional que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.</p> <p>Unidad de muestreo. Corresponde a las y los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.</p> <p>Unidad de análisis. Es la entidad pública y el total nacional; adicionalmente se producen resultados por sector institucional según la estructura del Estado en Colombia, incluyendo las entidades que componen cada sector.</p>	
Marco estadístico (censal o muestral)	El marco muestral de la encuesta se actualiza anualmente por el DANE, solicitando por medio magnético a cada una de las entidades participantes el listado de las y los servidores públicos que trabajan en sus sedes principales.	
Fuentes de datos	Fuente primaria: Servidores(as) públicos y entidades del orden nacional.	
Tamaño de muestra (si aplica)	Para obtener un punto de vista más preciso de todos los servidores(as) de las entidades objeto de estudio, de acuerdo con el número de servidores que conforman la entidad, se establecen dos alternativas para determinar el número de servidores(as)	

 <p>DANE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA</p>	<p>FICHA METODOLÓGICA</p>	<p>CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)</p>
<p>PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA</p>	<p>OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI</p>	

	<p>seleccionados para participar en la encuesta: censo o muestra. El censo se realiza en entidades que reportan menos de 110 servidores(as) como medida para garantizar la confidencialidad y la reserva estadística de las fuentes. Igualmente, si cualquier estrato de muestreo en la entidad tiene menos de 8 servidores(as), se hace censo de este estrato.</p> <p>En entidades conformadas por 110 o más servidores(as), se toma una muestra en donde el número de servidores(as) seleccionados dentro de cada entidad se fija de tal forma que para un porcentaje mayor de 10% (P) su coeficiente de variación (CV) sea mínimo 15%, con el supuesto de que el diseño usado es un Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Este tamaño de muestra se distribuye proporcionalmente entre los tres estratos de la entidad.</p> <p>Entonces la fórmula del tamaño de muestra, tomando en cuenta que N es el número de funcionarios de cualquier entidad es:</p> $n = \frac{N^2 P(1 - P)}{N^2 P^2 (CV)^2 + NP(1 - P)} = \frac{N^2 (0.1)(0.9)}{N^2 0.1^2 (0.15)^2 + N(0.1)(0.9)}$ <p>Los tamaños de muestra a nivel de entidad para la EDI se incluyen como anexo a los resultados publicados. Los tamaños de muestra anuales se presentan a continuación.</p>
--	--

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

AÑO	Muestra seleccionada*	Muestra efectiva*	% cobertura
2023**	28.086	26.530	94,5
2022	28.269	26.824	94,9
2021	27.272	26.276	96,3
2019	26.349	25.082	95,2
2018	28.128	25.174	89,5
2017	26.029	24.400	93,7
2016	23.810	22.187	93,2
2015	23.701	21.653	91,4
2014	23.691	21.520	90,8
2013	22.811	20.827	91,3
2012	21.340	18.975	88,9
2011	20.934	18.898	90,3
2010	21.718	19.964	91,9
2009	21.568	19.029	88,2
2008	16.783	15.387	91,7
2007	17.997	12.655	70,3
2005	18.030	13.847	76,8
2004	17.764	12.344	69,5

* Número de servidores(as) públicos(as).

** En 2020 no se realizó la encuesta al no contar con disponibilidad presupuestal


Diseño muestral (si aplica)

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo. Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor(a), con los siguientes niveles:


- Nivel 1: directivo, asesor.
- Nivel 2: profesional y técnico.
- Nivel 3: asistencial.

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

El diseño muestral se realizó para dar estimaciones con niveles de confianza y precisión útiles. Coeficientes de variación menores del 10% para totales y razones estimados a nivel de entidad, cualquier otra desagregación está sujeta a que las estimaciones no sean tan

 <p>DANE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA</p>	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	

	precisas y su uso dependerá del coeficiente de variación estimado que presenten.
Precisión de los resultados (si aplica)	Las estimaciones de los principales indicadores presentan coeficiente de variación estimado (cve) menor del 5%, aunque la mayoría se presenta con cve <3%.
Mantenimiento y rotación de la muestra (si aplica)	Previo al inicio del operativo de recolección, se solicita a la oficina de gestión humana de cada una de las entidades participantes, la lista del personal, o nómina de servidores(as) con la respectiva descripción de registros de servidores(as) activos.
Cobertura geográfica	Aunque la cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los servidores(as) objeto de estudio son únicamente los que laboran en la oficina central de cada entidad: <ul style="list-style-type: none"> • Entidades del orden nacional con sede central en Bogotá. • Corporaciones Autónomas del nivel regional. • Universidades públicas del orden nacional.
Periodo de referencia	Últimos doce meses inmediatamente anteriores al mes en que se diligencia la encuesta.
Periodo de recolección / acopio y frecuencia	La encuesta se realiza anualmente. La recolección se realiza en dos meses y medio, durante en el segundo semestre del año.
Método de recolección o acopio	La recolección de la encuesta se realiza mediante dos métodos: <ul style="list-style-type: none"> • Auto diligenciamiento de un formulario electrónico a través del sitio web del DANE. • Auto diligenciamiento a través de formulario físico, este método se utiliza en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad por parte de los servidores(as) para el diligenciamiento electrónico.
Desagregación geográfica y temática	Desagregación geográfica. Por total orden nacional, entidad y sector administrativo. Desagregación temática. Ambiente y desempeño institucional del nivel central de entidades públicas del orden nacional. Las temáticas abordadas por la encuesta son las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia personal de trabajo: percepción sobre el trabajo en la organización, condiciones de trabajo en la entidad, experiencia de trabajo remoto, entorno de trabajo y discriminación laboral. • Gestión del talento humano: percepción sobre la organización respecto a la vinculación de personal, las posibilidades

	FICHA METODOLÓGICA	CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001 VERSIÓN: 12 FECHA: (Noviembre / 2023)
PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI	
	<p>crecimiento laboral en la organización, la evaluación del desempeño, motivaciones para permanecer en la entidad y expectativas laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uso de tecnologías e información: uso de dispositivos tecnológicos, habilidades para el uso de herramienta informáticas, producción y uso de información para la toma de decisiones. • Gestión por resultados: mejoramiento del desempeño de la entidad, evaluación de la gestión institucional. • Rendición de cuentas: percepción frente al proceso de rendición de cuentas, conocimiento/ participación en acciones de rendición de cuentas, canales de atención al ciudadano. • Prevención de prácticas irregulares: cultura de la legalidad, efectividad estrategias de prevención, actitud frente a la denuncia de prácticas irregulares. 	
Periodo y frecuencia disponible de los resultados	<p>Macrodatos.</p> <p>A partir del año 2009 se publican en el sitio web del DANE los resultados por cada una de las desagregaciones propuestas. Para los años anteriores, se encuentran disponibles informes y resultados generales.</p>	
	<p>Microdatos anonimizados.</p> <p>Se encuentra en el Archivo Nacional de Datos ANDA documentada bajo los estándares internacionales DDI (1) y Dublin Core (2). Las bases de microdatos anonimizados se encuentran disponibles a partir del año 2010.</p> <p>Se presentan dos bases por año con diferente nivel de anonimización. La base que contiene información anonimizada a nivel de entidad solo cuenta con datos de desagregación por sexo. En la base anonimizada por sector administrativo se incluyen todas las variables de desagregación con excepción de la variable entidad.</p>	
Medios de difusión y acceso	<p>Los resultados están disponibles en el sitio web del DANE, www.dane.gov.co, en el vínculo estadísticas por tema/ Gobierno/Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional- EDI.</p> <p>Productos: Boletín técnico, presentación de principales resultados, Anexos: Cuadros de salida total nacional.</p>	